

**GALLUP**



## **AFL Starfsgreinafélag**

Launakönnun

Október - nóvember 2018

# Efnisyfirlit

Bls.

- 4 **Framkvæmdalýsing**
- 8 **Helstu niðurstöður**  
**Ítarlegar niðurstöður**
- 12 Sp. 1 Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?
- 14 Sp. 2 Atvinnugrein (ISAT bálkar)
- 16 Sp. 3 Hvert er þitt aðalstarf?
- 18 Sp. 4 Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?
- 20 Sp. 5 Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?
- 23 Sp. 6 Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?
- 26 Sp. 7 Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú að komu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?
- 29 Sp. 8 Hvert er starfshlutfall í þínu aðalstarfi?
- 31 Sp. 9 Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?
- 34 Sp. 10 Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?
- 37 Sp. 11 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 40 Sp. 12 Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 43 Sp. 13 Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
- 46 Sp. 14 Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?
- 49 Sp. 15 Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?
- 51 Sp. 16 Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?
- 54 Sp. 17 Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?
- 57 Sp. 18 Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanförunu?
- 60 Sp. 19 Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar AFLs að þínu mati?
- 63 Sp. 20 Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?
- 66 Sp. 21 Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?
- 69 Sp. 22 Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?
- 72 Sp. 23 Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?
- 75 Sp. 24 Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þig langi ekki í vinnuna næsta dag?
- 78 Sp. 25 Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú sért svo þreytt(ur) að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?
- 81 Sp. 22-25 Streitueinkenni. Samantekt á sp. 22-25
- 84 Sp. 26 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.
- 87 Sp. 27 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.
- 90 Sp. 28 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.
- 93 Sp. 29 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.
- 96 Sp. 30 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.
- 99 Sp. 31 Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?
- 102 Sp. 32 Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?
- 105 Sp. 33 Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?
- 108 Sp. 34 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?
- 111 Sp. 35 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?
- 114 Sp. 36 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?
- 117 Sp. 37 Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?
- 120 Sp. 38 Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?
- 122 Sp. 39 Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?
- 125 Sp. 40 Af hverju vilt þú ekki fara í verkfall?
- 128 Sp. 41 Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starfi þitt betur?

# Efnisyfirlit

## Bls.

- 131 Sp. 42 Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?
- 134 Sp. 43 Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?
- 137 Sp. 44 Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?
- 140 Sp. 45 Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?
- 143 Sp. 46 Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags?
- 146 Sp. 47 Hvers vegna ert þú neikvæð(ur) gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs?
- 147 Sp. 48 Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?
- 150 Sp. 49 Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?
- 153 Sp. 50 Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til matarinnkaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?
- 156 Sp. 51 Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til ferðalaga á síðastliðnum 12 mánuðum?
- 159 Sp. 52 Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til húsgagna, tækja og farartækja á síðastliðnum 12 mánuðum?
- 162 Sp. 53 Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til tómsunda, skemmtana og fjölmiðla á síðastliðnum 12 mánuðum?
- 165 Sp. 54 Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til heilbrigðisþjónustu, tannlæknaþjónustu eða lyfjakaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?
- 168 Sp. 55 Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til áfengis- og tóbakskaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?
- 171 Sp. 56 Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (mismunað eftir því frá hvaða landi það er)?
- 174 Sp. 57 Hvernig hefur mismunun eftir uppruna fólks komið fram á þínum vinnustað?
- 175 **Launatóflur**
- 184 **Launamunur kynjanna**
- 186 **Viðauki**
- 192 **Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna**

# Framkvæmdalýsing

## Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	AFL Starfsgreinafélag
Markmið	Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna AFLs Starfsgreinafélags og þróun þar á
Framkvæmdatími	1. október - 12. nóvember 2018
Aðferð	Síma- og netkönnun
Úrtak	1500 félagsmenn AFLs Starfsgreinafélags
Verknúmer	4028974

## Stærð úrtaks og svörun

Úrtak	1500
Finnast ekki/Ekki hluti af úrtaki	157
Endanlegt úrtak	1343
Svara ekki	758
Fjöldi svarenda	742
Svarhlutfall	<b>55,2%</b>

## Reykjavík, 10. desember 2018

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Hanna Þórey Guðmundsdóttir

Tómas Bjarnason

Berglind Aradóttir

**ESOMAR**  
|member

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Gallup. Starfsemi Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Auk þess er Gallup aðili að ESOMAR.  
Allur réttur áskilinn: © Gallup.

## Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkalýðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnaðra þátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögsmæti mismununar á grundvelli kynferðis og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagasamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

## Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar var meðal annars að kanna kjör félagsmanna og viðhorf þeirra til ýmissa þátta.

## Framkvæmd

Við upphaf gagnaöflunar fengu þeir félagsmenn sem lentu í úrtaki, bréf með lykilorði og gátu því svarað strax í gegnum vefsíðu Gallup. Félagmenn sem voru með netfang sitt skráð hjá félaginu fengu síðan sendan tölvupóst með slóð að könnuninni. Þeir sem ekki svöruðu fengu símtal þar sem þeir voru hvattir til að svara. Hringt var í þá sem ekki voru með netfang á skrá hjá félaginu og þeim boðin þátttaka. 98,5% svarenda svöruðu á netinu og 1,5% í síma.

## Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 742 talsins og voru 51,2% svarenda karlar en 48,8% konur. Tæplega 17% svarenda voru undir 25 ára aldri, um 24% voru á aldrinum 25-34 ára, 21,6% voru á aldrinum 35-44 ára, tæplega 20% á aldrinum 45-54 ára og 17,8% voru 55 ára eða eldri.

## Launaúrvinnsla

Spurt var um laun fyrir síðasta heila mánuð sem einstaklingur vann í sínu aðalstarfi og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, menntun, starfi, atvinnugrein og starfshlutfalli.

## Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif fjögurra þátta á laun (aldur, starf, vinnufyrirkomulag og fjöldi vinnustunda á mánuði).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógariþmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)<sup>1</sup>. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógariþma yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógariþmastuðullinn felur í sér er grunntala lógariþmans sett í veldið  $b$  ( $e^b$ ), þar sem  $b$  er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er  $-0,171$  þá getum við reiknað út að konur eru með  $e^{-0,171} - 1 = -0,157$  eða 15,7% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, starfsstétt, vinnufyrirkomulag (dagvinna/vaktavinna) og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

<sup>1</sup> Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.

Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

**Aldur.** Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveigilínuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

**Starf.** Búnaðar vörur voru til vísibreytur (*dummy variables*)<sup>1</sup> þar sem lægst launaðasti starf flokkurinn eða fólk sem starfar sem stuðningsfulltúar, skólaliðar, leiðbeinendur og þjálfarar voru notaðir sem viðmiðunarhópur við starf flokkana; Umönnunarstarf, Bílstjórar/Tækjastjórnendur/Gæslustarf/Lager-/Vélastarf, Iðnaðarstarf, Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti, Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf, Sjómaður, og Sérfr./Skrifst./Sérst. starfsf./Verkstj. þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun flokksins Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari

**Vinnufyrirkomulag.** Áhrif dagvinnu og vaktavinnu voru könnuð.

**Vinnutími.** Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

**Menntun.** Áhrif menntunar voru prófuð en reyndust ekki marktæk.

---

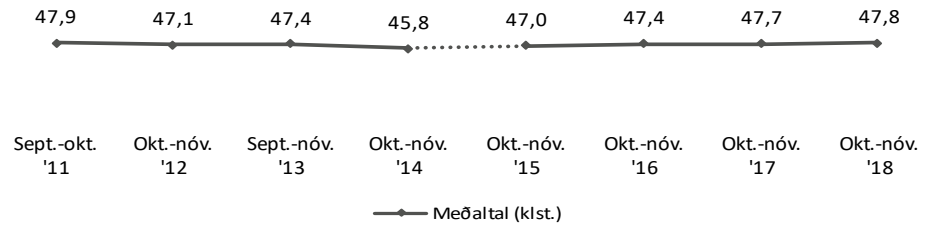
<sup>1</sup> Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreiningar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsreiningar sýna hver er hlutfallsleg munur á viðmiðunarhópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.



Helstu niðurstöður

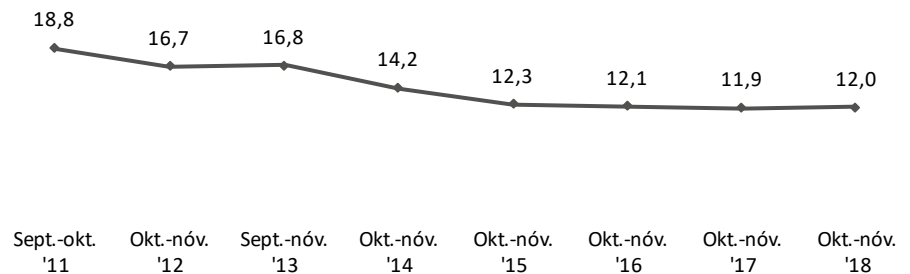
**Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)**

**Þróun**



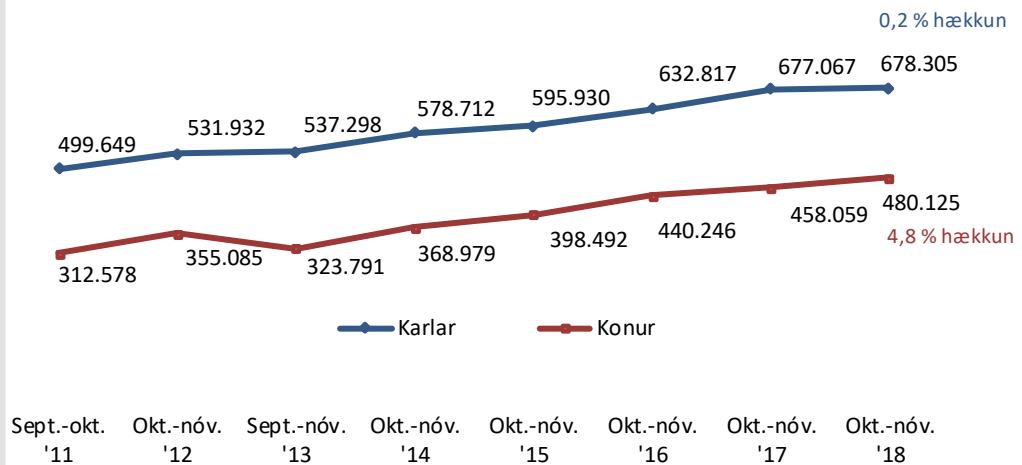
Ath. að árið 2015 breyttist spurningin og var byrjað að spyrja um unnar klukkustundir í síðustu viku en í fyrri mælingum var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuðar var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.

**Hvað vannstu marga yfirvinnutíma í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)**



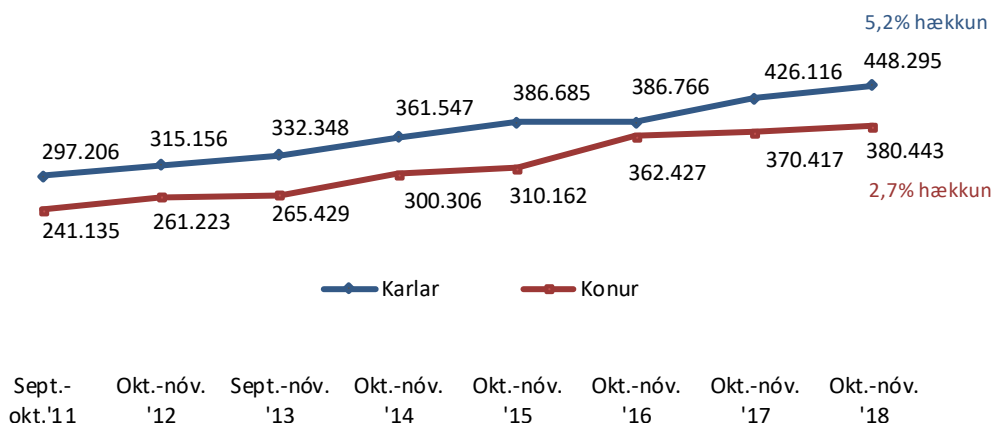
**Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli\*)**

\*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



**Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli\*)**

\*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



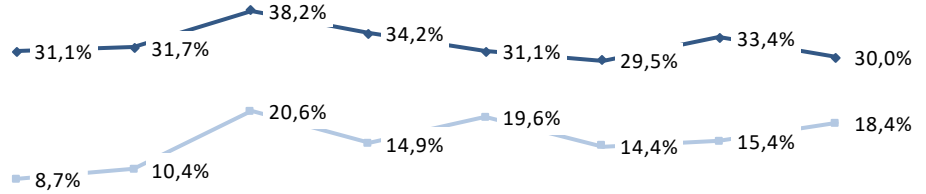


### Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla\*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda

### Próun



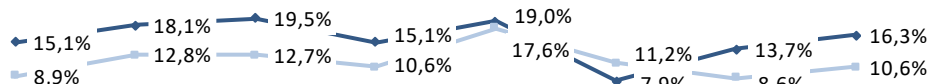
Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17 Okt.-nóv. '18

Launamunur Kynbundinn launamunur

### Kynbundinn launamunur á dagvinnulaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla\*100

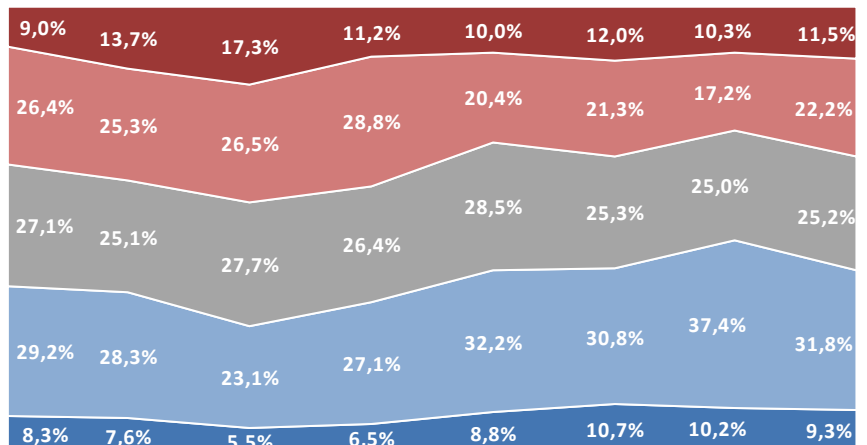
Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda



Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17 Okt.-nóv. '18

Launamunur Kynbundinn launamunur

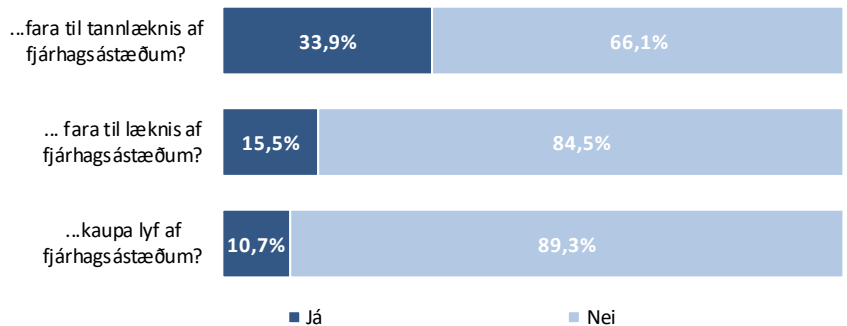
### Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



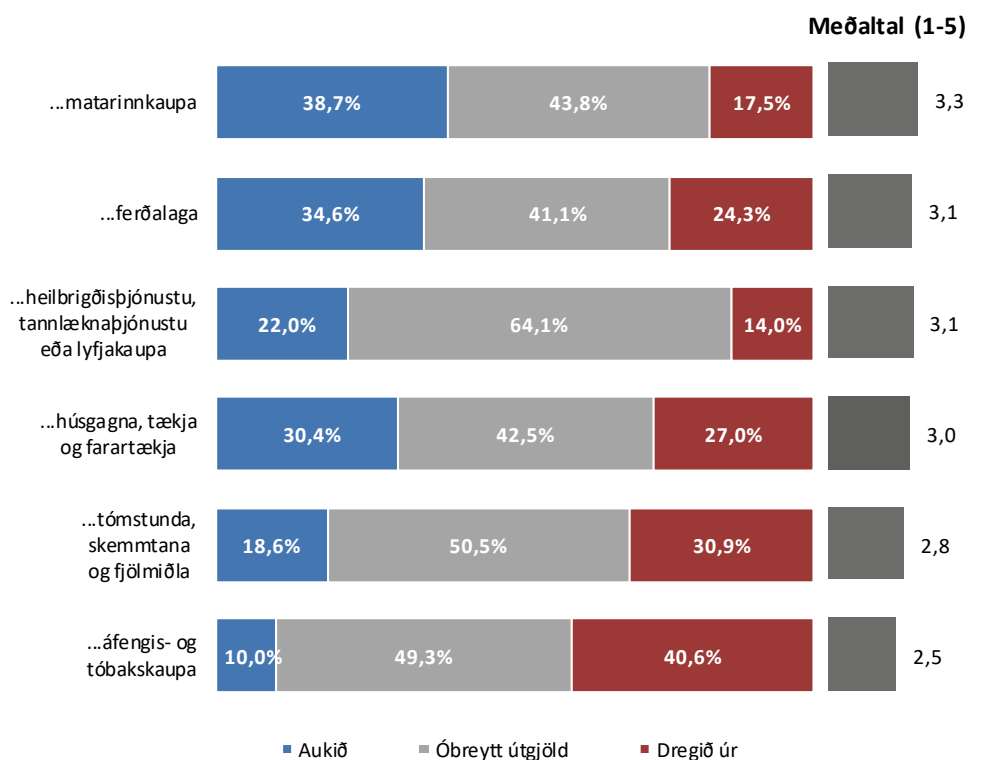
Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17 Okt.-nóv. '18

Mjög sátt(ur) Frekar sátt(ur) Hvorki né Frekar ósátt(ur) Mjög ósátt(ur) Meðaltal (1-5)

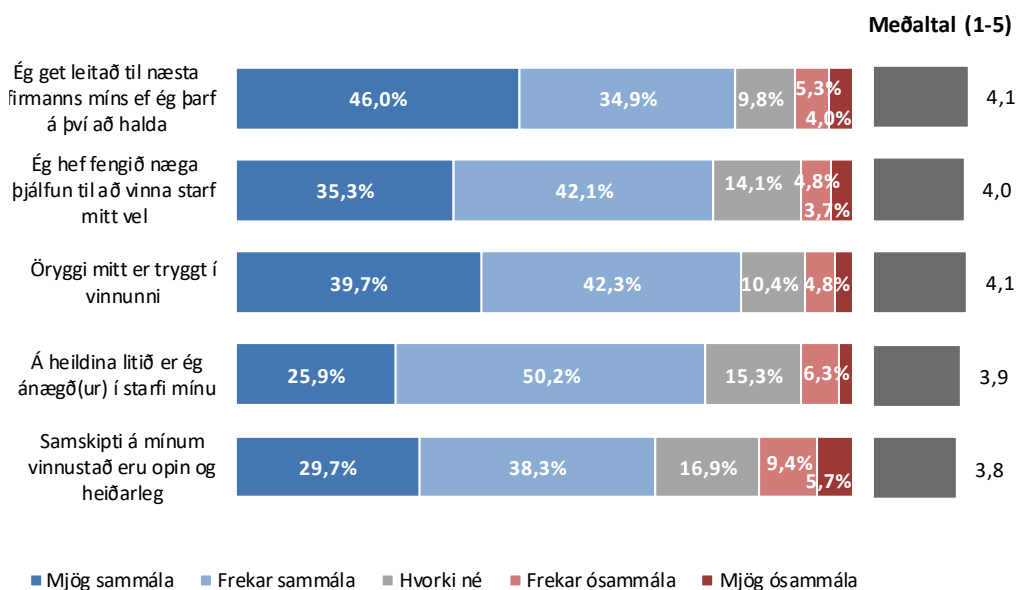
Hefur þú einhvern tíma á síðustu mánuðum frestað eða hætt við að...?



Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til...?



Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum...?





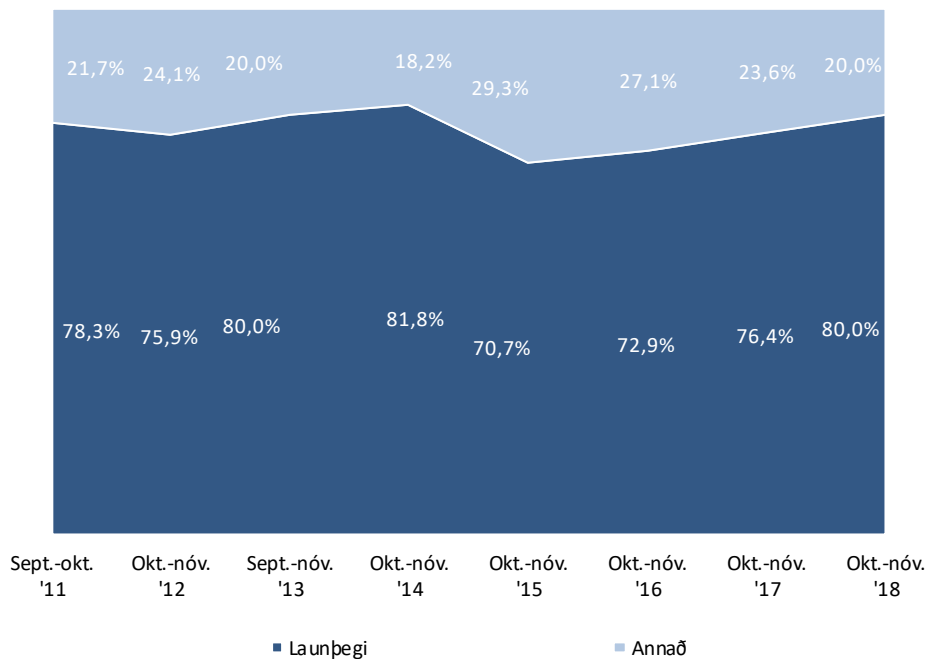
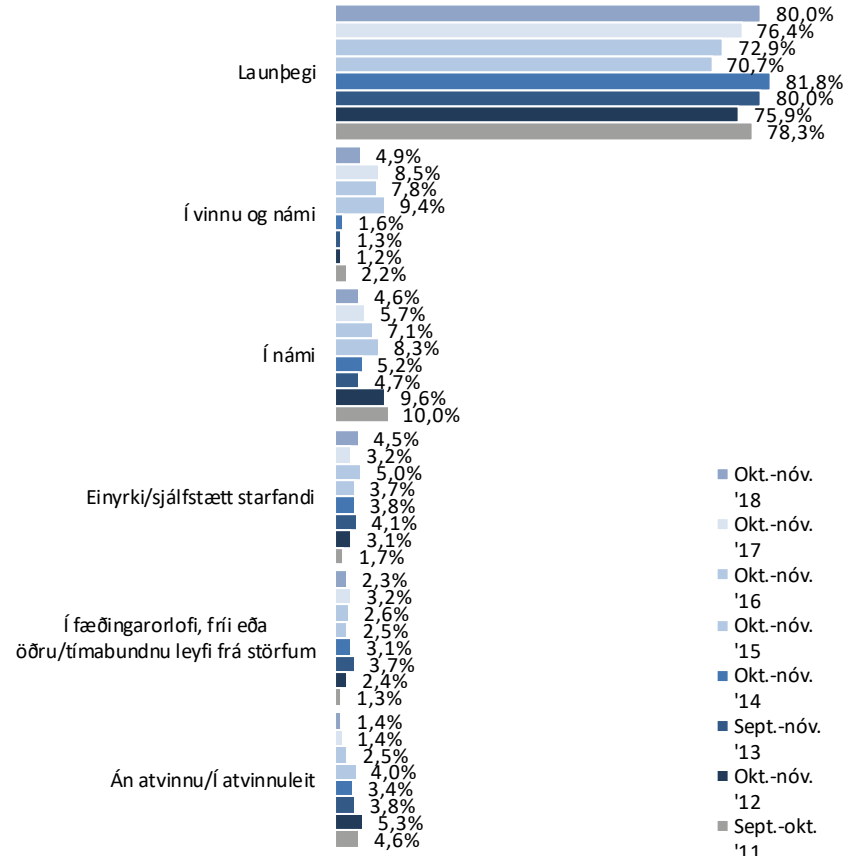
Ítarlegar niðurstöður

# Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Launþegi	589	80,0	2,9
Í vinnu og námi	36	4,9	1,6
Í námi	34	4,6	1,5
Einyrki/sjálfstætt starfandi	33	4,5	1,5
Í fæðingarorlofi, fríi eða öðru/tímabundnu leyfi frá störfum	17	2,3	1,1
Án atvinnu og í atvinnuleit	10	1,4	0,8
Er í launaðri vinnu en er að vinna uppsagnarfrest	9	1,2	0,8
Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri	6	0,8	0,6
Á eftirlaunum	2	0,3	0,4
Fjöldi svara	736	100,0	
Tóku afstöðu	736	99,2	
Tóku ekki afstöðu	6	0,8	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

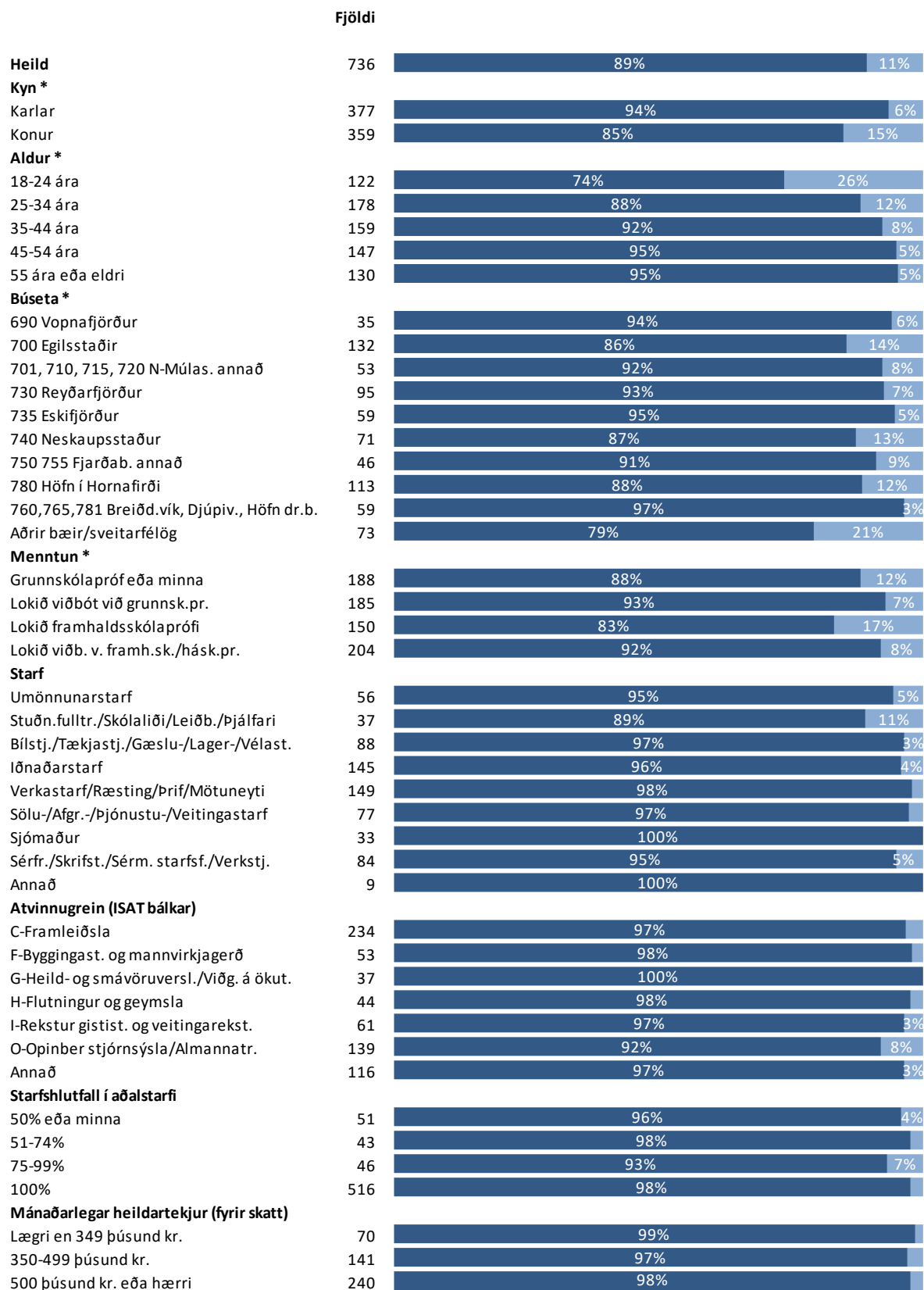


## Þróun



# Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

## Greiningar



Í flokknum „Starfandi“ er búið að sameina flokkana „Launþegi“, „Einyrki/sjálfstætt starfandi“ og „Í vinnu og námi“.

■ Starfandi

■ Annað

## Sp. 2. Atvinnugrein (ISAT bólkar)

	Fjöldi	%	+/-
C - Framleiðsla	234	33,9	3,5
O-Opinber stjórnsýsla, almannatryggingar	141	20,4	3,0
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	62	9,0	2,1
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	54	7,8	2,0
H - Flutningur og geymsla	44	6,4	1,8
G - Heild- og smásöluverslun, viðgerðir á vélkn. ökut.	37	5,4	1,7
A - Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	26	3,8	1,4
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	25	3,6	1,4
S - Félagasamtök og önnur þjónustustarfsemi	14	2,0	1,1
M - Sérfræðileg, vísindaleg og tæknileg starfsemi	12	1,7	1,0
E - Vatnsveita, fráveita, meðhöndlun úrgangs og afmengun	10	1,4	0,9
Q - Heilbrigðis- og félagsþjónusta	10	1,4	0,9
L - Fasteignaviðskipti	4	0,6	0,6
Annað	17	2,5	1,2
Fjöldi svara	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) eru ekki sýndir í niðurstöðum

### Þróun



## Sp. 2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

### Greiningar

	Fjöldi	C-Framleiðsla	O-Opinber stjórns./Almannatr.	I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	F-Byggingast. og mann-virkjagerð	H-Flutningur og geymsla	G-Heild- og smáv.versl./Viðg. á ökut.	Annað
<b>Heild Kyn *</b>	690	34%	20%	9%	8%	6%	5%	17%
Karlar	362	45%	6%	6%	12%	10%	5%	16%
Konur	328	21%	37%	12%	3%	3%	6%	19%
<b>Aldur *</b>								
18-24 ára	96	27%	29%	11%	7%	4%	8%	13%
25-34 ára	170	33%	19%	17%	6%	5%	6%	13%
35-44 ára	152	37%	13%	7%	11%	6%	3%	24%
45-54 ára	145	34%	21%	6%	8%	7%	6%	19%
55 ára eða eldri	127	36%	24%	2%	7%	10%	4%	17%
<b>Búseta *</b>								
690 Vopnafjörður	33	42%	33%		6%		9%	9%
700 Egilsstaðir	120	27%	25%	9%	18%	6%	3%	13%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	52	33%	31%	8%	6%	4%	2%	17%
730 Reyðarfjörður	92	48%	10%	2%	7%	9%	9%	16%
735 Eskifjörður	59	51%	12%	5%	3%	8%	7%	14%
740 Neskaupsstaður	67	39%	39%	1%	4%	4%	1%	10%
750 755 Fjarðab. annað	42	45%	10%	7%	2%	14%	7%	14%
780 Höfn í Hornafirði	106	28%	17%	13%	6%	8%	8%	20%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	58	14%	12%	24%	7%	3%	3%	36%
Aðrir bæir/sveitarfélög	61	23%	21%	16%	10%	5%	3%	21%
<b>Menntun *</b>								
Grunnskólapróf eða minna	171	36%	21%	9%	4%	12%	6%	12%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	181	34%	20%	4%	13%	6%	7%	17%
Lokið framhaldsskólaprófi	132	43%	20%	3%	5%	3%	6%	20%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	198	27%	19%	18%	9%	4%	3%	20%
<b>Starf *</b>								
Umönnunarstarf	56		91%					9%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	37		92%					8%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	88	26%	8%	1%	9%	33%	13%	10%
Iðnaðarstarf	145	70%	1%	1%	23%	1%	1%	4%
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	150	48%	15%	11%	3%	3%	2%	18%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	77	3%	9%	44%	3%	3%	22%	17%
Sjómaður	33	52%						48%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	84	21%	13%	10%	5%	10%	5%	37%
Annað	9		56%		11%			33%
<b>Starfshlutfall í aðalstarfi *</b>								
50% eða minna	51	16%	31%	8%	8%	8%	6%	24%
51-74%	44	11%	50%	7%	2%	2%	7%	20%
75-99%	46	11%	57%	9%	2%		2%	20%
100%	518	40%	14%	9%	9%	8%	5%	16%
<b>Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *</b>								
Lægri en 349 þúsund kr.	70	17%	49%	7%	6%	1%	7%	13%
350-499 þúsund kr.	141	27%	26%	17%	4%	2%	6%	18%
500 þúsund kr. eða hærri	241	45%	7%	5%	10%	10%	5%	18%
<b>Staða á vinnumarkaði</b>								
Starfandi	658	34%	19%	9%	8%	7%	6%	17%
Annað	26	27%	42%	8%	4%	4%		15%

\* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

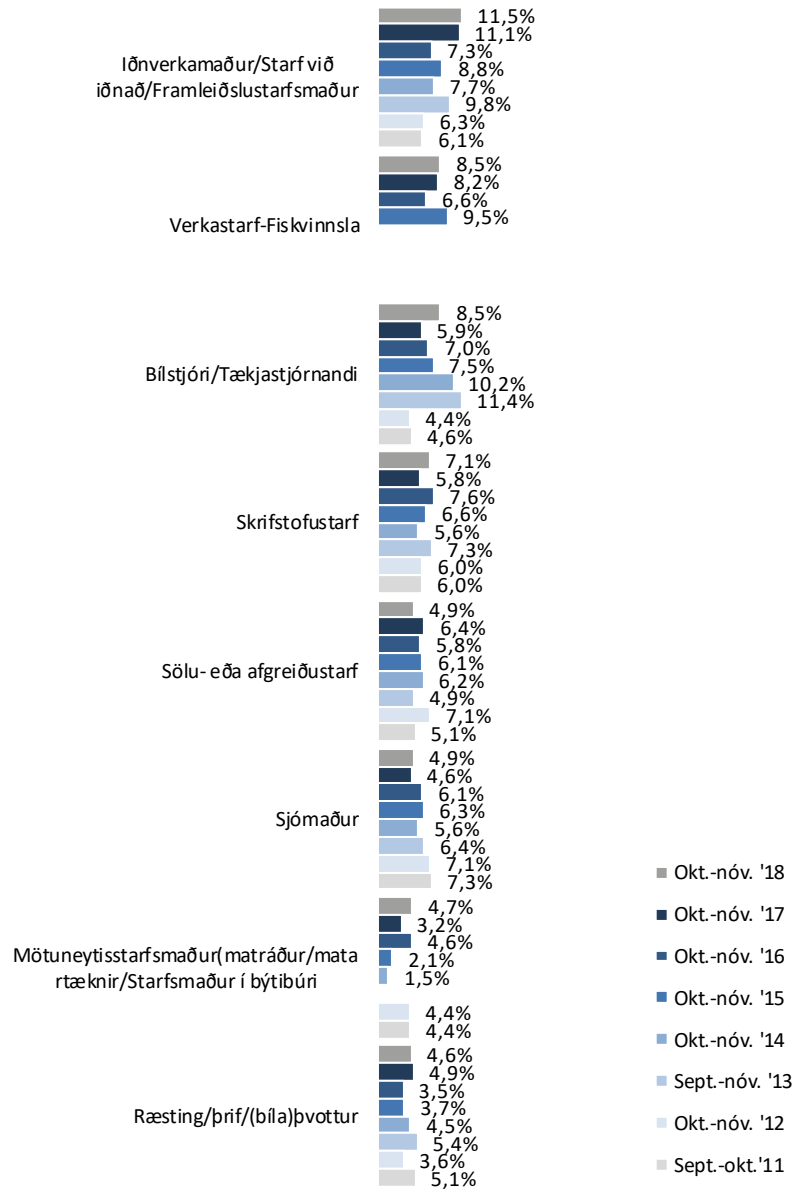
## Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

	Fjöldi	%	+/-
Iðnverkamaður/Starfvið iðnað/Framleiðslu- starfsmaður	78	11,5	2,4
Bílstjóri/Tækjastjórnandi	58	8,5	2,1
Verkastarf-Fiskvinnsla	58	8,5	2,1
Skrifstofustarf	48	7,1	1,9
Sölu- eða afgreiðslustarf	33	4,9	1,6
Sjómaður	33	4,9	1,6
Mötuneytisstarfsmaður (matráður/matartæknir/ Starfsmaður í býtibúri	32	4,7	1,6
Ræsting/þrif/(bíla)þvottur	31	4,6	1,6
Iðnaðarmaður- Byggingariðnaður	27	4,0	1,5
Almennt verkastarf	26	3,8	1,4
Umönnun aldraðra	25	3,7	1,4
Iðnaðarmaður- Málmiðnaður	25	3,7	1,4
Skólaliði/Stuðningsfulltrúi	25	3,7	1,4
Annað þjónustustarf	23	3,4	1,4
Veitingastarf/þjónn	21	3,1	1,3
Umönnun barna	19	2,8	1,2
Sérfræðingur	18	2,7	1,2
Verkstjóri/Flokkstjóri	18	2,7	1,2
Véla- eða vélgæslustörf	17	2,5	1,2
Iðnaðarmaður-Annað	15	2,2	1,1
Leiðbeinandi/ Íþróttþjálfari	12	1,8	1,0
Umönnun fatlaðra	12	1,8	1,0
Gæslustarf/Öryggis- þjónusta/Húsvarsla	8	1,2	0,8
Lagerstarf/Pökkunarstarf /Hleðslumaður	5	0,7	0,6
Verkastarf-Kjötvinnsla	3	0,4	0,5
Annað	9	1,3	0,9
Fjöldi svara	670	98,7	
Tóku afstöðu	679	98,4	
Tóku ekki afstöðu	11	1,6	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
EKKI spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

Flokkarnir „Verkastarf - Fiskvinnsla“ og „Verkastarf - Kjötvinnsla“ komunýir inn árið 2015. En féllu áður undir flokkinn „Almennt verkastarf“.

Árið 2015 urðu flokkarnir „Skólaliði/Stuðningsfulltrúi“ og „Leiðbeinandi/Íþróttþjálfari“ í sitt hvoru lagi en voru áður saman.

### Þróun



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragdagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



## Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

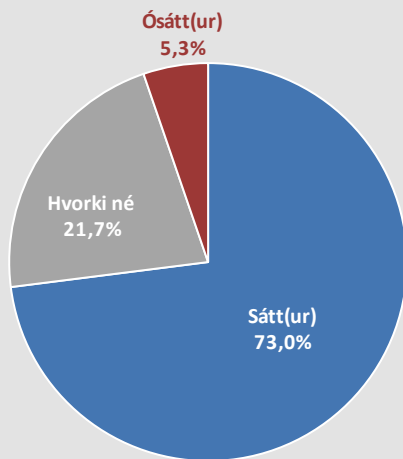
### Greiningar

	Fjöldi	Verkast./ Ræst./þrif/ Mötuneyti	Iðn.- starf	Bílstj./ Tækjastj./ Gæslu-/ Lager-/Vélast.	Sérfr./ Skrifst./ Sérm. starfsf./	Sölu-/ Afgr.-/Þj-/ Veitingast.	Um- önnunar- starf	Stuðn.fulltr./ Skólaliði/ Leiðb./Þjálf.	Sjó- maður	Annað
<b>Heild</b>	679	22%	21%	13%	12%	11%	8%	5%	5%	1%
<b>Kyn *</b>										
Karlar	356	18%	31%	22%	11%	7%	1%		9%	2%
Konur	323	27%	10%	3%	14%	16%	16%	11%	1%	1%
<b>Aldur *</b>										
18-24 ára	96	24%	16%	8%	5%	18%	19%	7%	3%	
25-34 ára	168	22%	22%	13%	13%	13%	7%	5%	2%	4%
35-44 ára	150	17%	27%	12%	20%	9%	5%	4%	7%	1%
45-54 ára	142	25%	20%	14%	11%	11%	8%	5%	6%	
55 ára eða eldri	123	24%	20%	16%	11%	9%	6%	7%	6%	2%
<b>Búseta *</b>										
690 Vopnafjörður	32	34%	13%	16%	9%	3%	13%	3%	9%	
700 Egilsstaðir	118	9%	31%	13%	14%	15%	12%	3%	2%	2%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	52	31%	8%	12%	10%	15%	6%	6%	8%	6%
730 Reyðarfjörður	92	17%	46%	11%	12%	7%	3%	3%	1%	
735 Eskifjörður	58	21%	29%	14%	17%	5%	2%	9%	2%	2%
740 Neskaupsstaður	67	22%	21%	7%	12%	6%	16%	10%	4%	
750 755 Fjarðab. annað	42	31%	21%	21%	12%	5%	5%	5%		
780 Höfn í Hornafirði	102	25%	9%	13%	14%	15%	12%	6%	7%	
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	56	23%	7%	9%	14%	23%	4%	5%	11%	4%
Aðrir bæir/sveitarfélög	60	28%	10%	20%	7%	12%	7%	5%	10%	2%
<b>Menntun *</b>										
Grunnskólapróf eða minna	167	24%	16%	16%	5%	15%	10%	6%	7%	1%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	179	20%	27%	17%	11%	7%	7%	6%	6%	1%
Lokið framhaldsskólaprófi	132	25%	26%	11%	7%	11%	13%	5%	3%	
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	194	21%	19%	7%	24%	13%	4%	6%	3%	4%
<b>Starfshlutfall í aðalstarfi *</b>										
50% eða minna	51	14%	6%		27%	20%	16%	6%	8%	4%
51-74%	43	16%	5%	7%	9%	19%	26%	16%	2%	
75-99%	45	16%	4%	2%	11%	11%	42%	11%	2%	
100%	513	24%	26%	16%	11%	9%	3%	4%	5%	1%
<b>Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *</b>										
Lægri en 349 þúsund kr.	70	27%	9%	4%	4%	16%	20%	20%		
350-499 þúsund kr.	140	29%	19%	8%	13%	10%	14%	4%	2%	1%
500 þúsund kr. eða hærrí	239	16%	31%	18%	17%	7%	2%		8%	1%
<b>Staða á vinnumarkaði</b>										
Starfandi	653	22%	21%	13%	12%	11%	8%	5%	5%	1%
Annað	25	12%	24%	12%	16%	8%	12%	16%		

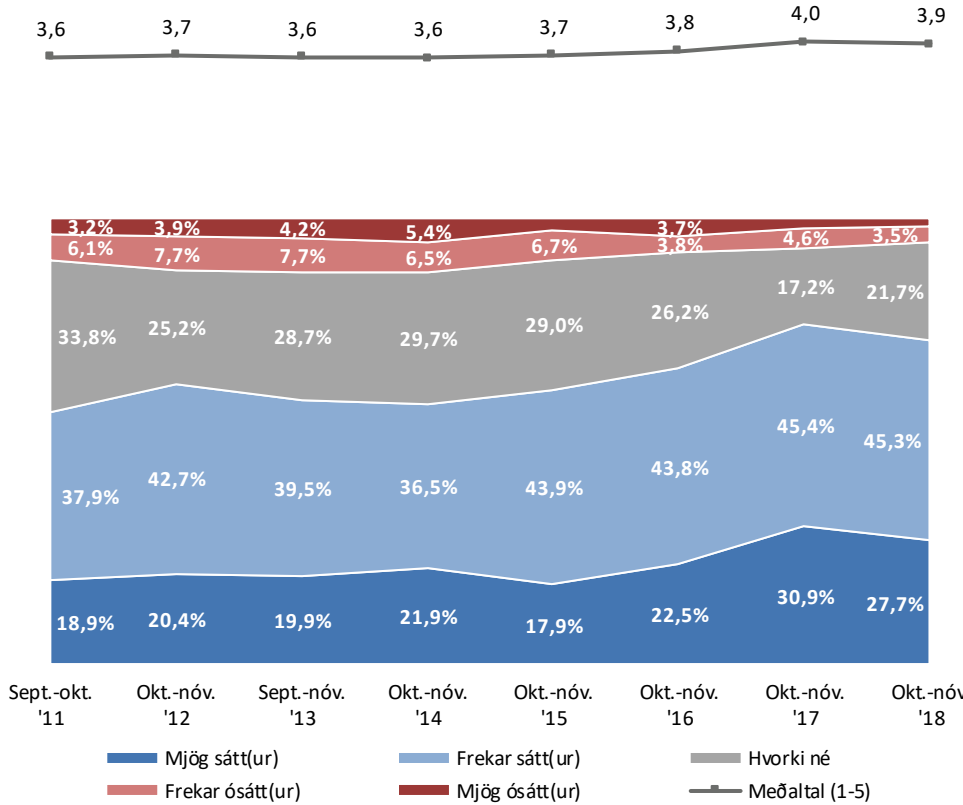
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

## Sp. 4. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	200	27,7	3,3
Frekar sátt(ur) (4)	327	45,3	3,6
Hvorki né (3)	157	21,7	3,0
Frekar ósátt(ur) (2)	25	3,5	1,3
Mjög ósátt(ur) (1)	13	1,8	1,0
Sátt(ur)	527	73,0	3,2
Hvorki né	157	21,7	3,0
Ósátt(ur)	38	5,3	1,6
Fjöldi svara	722	100,0	
Tóku afstöðu	722	97,3	
Tóku ekki afstöðu	20	2,7	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,9</b>		
Vikmörk ±	0,1		

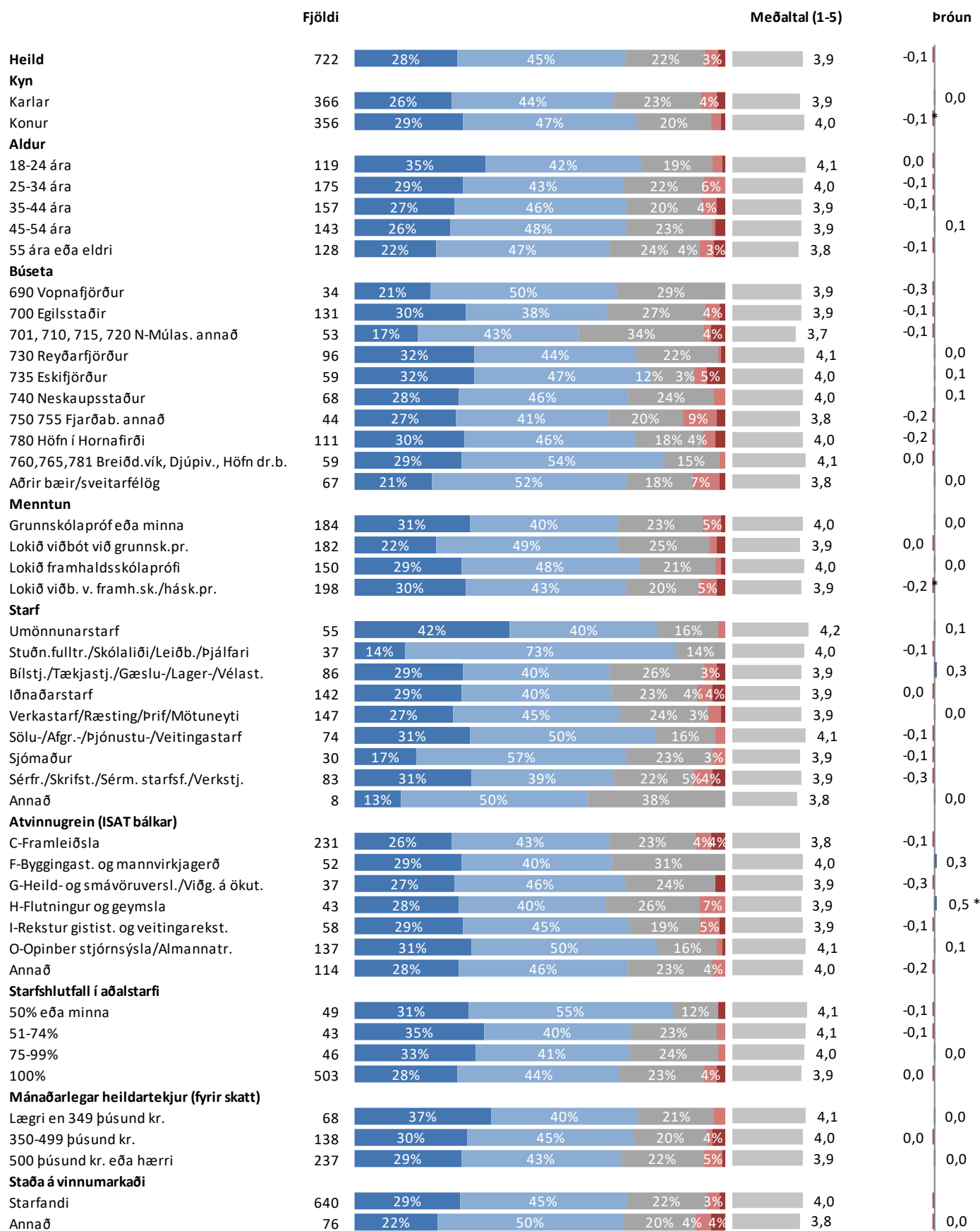


### Þróun



# Sp. 4. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?

## Greiningar



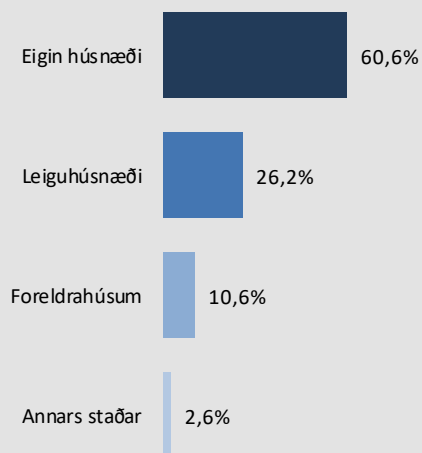
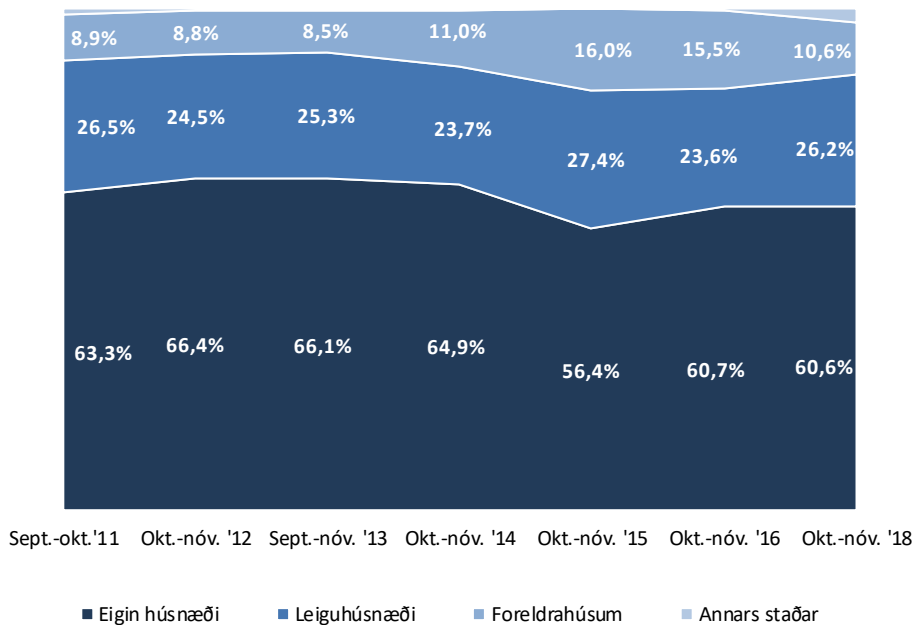
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

## Sp. 5. Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

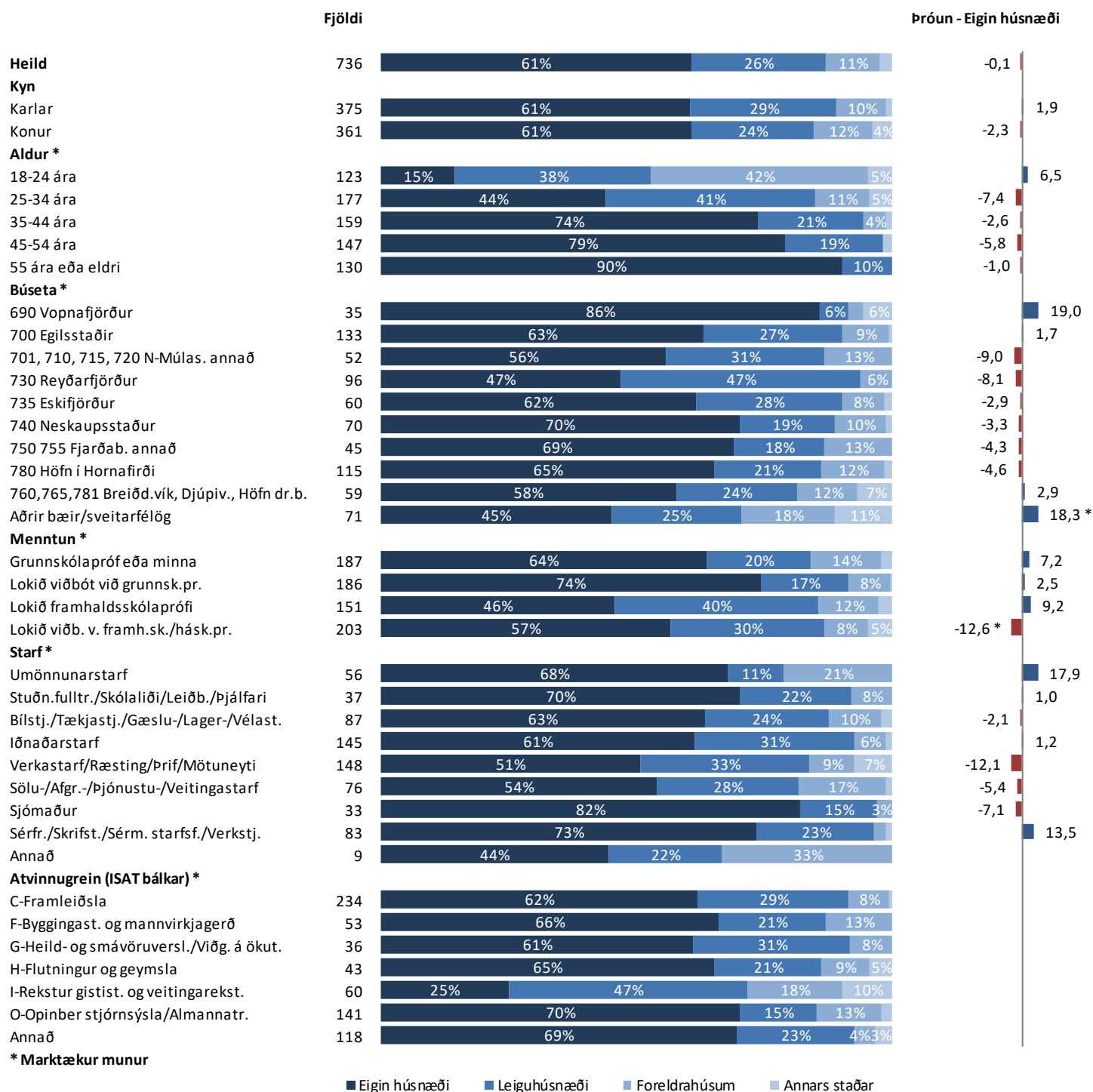
	Fjöldi	%	+/-
Eigin húsnæði	446	60,6	3,5
Leiguhúsnæði	193	26,2	3,2
Foreldrahúsum	78	10,6	2,2
Annars staðar	19	2,6	1,1
Fjöldi svara	736	100,0	
Tóku afstöðu	736	99,2	
Tóku ekki afstöðu	6	0,8	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

### Þróun



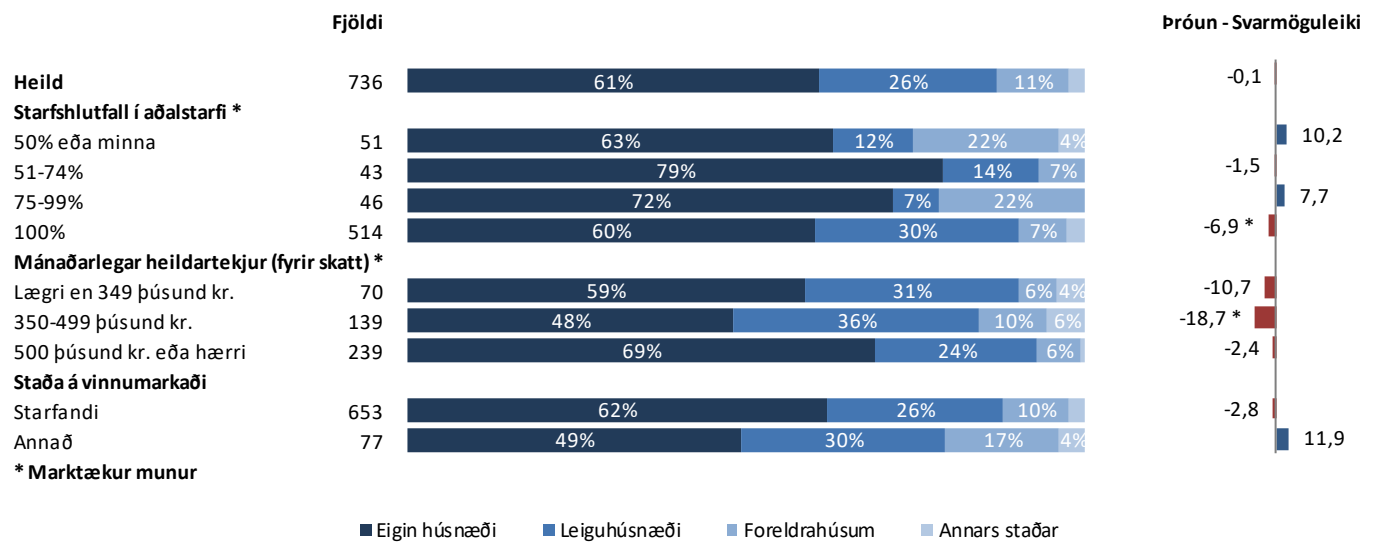
# Sp. 5. Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

## Greiningar



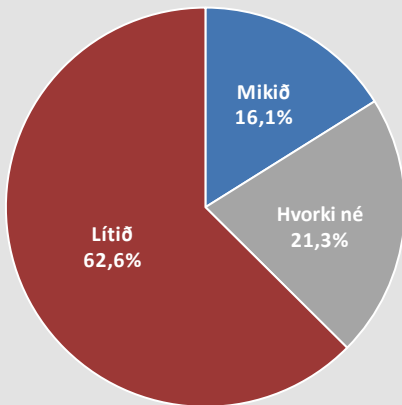
## Sp. 5. Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

### Greiningar

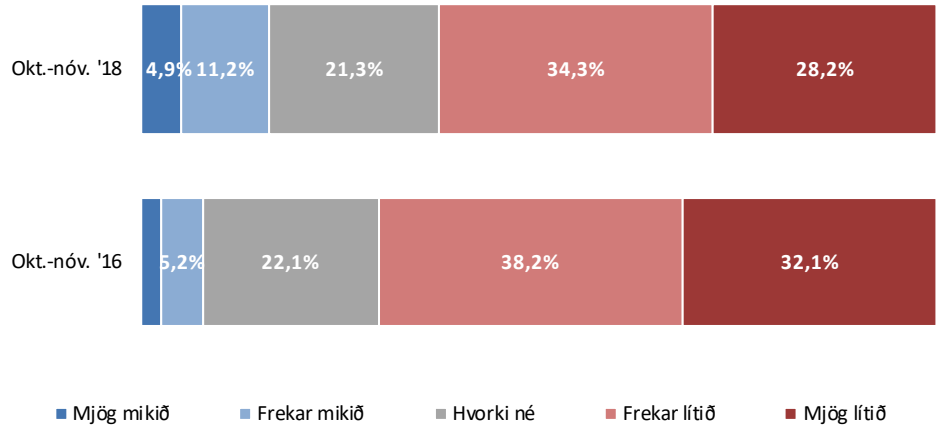


## Sp. 6. Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?

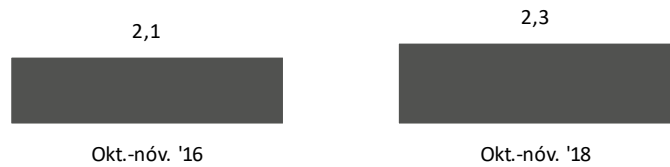
	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið (5)	35	4,9	1,6
Frekar mikið (4)	79	11,2	2,3
Hvorki né (3)	151	21,3	3,0
Frekar lítið (2)	243	34,3	3,5
Mjög lítið (1)	200	28,2	3,3
Mikið	114	16,1	2,7
Hvorki né	151	21,3	3,0
Lítið	443	62,6	3,6
Fjöldi svara	708	100,0	
Tóku afstöðu	708	95,4	
Tóku ekki afstöðu	34	4,6	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		2,3	
Vikmörk ±		0,1	



### Próun

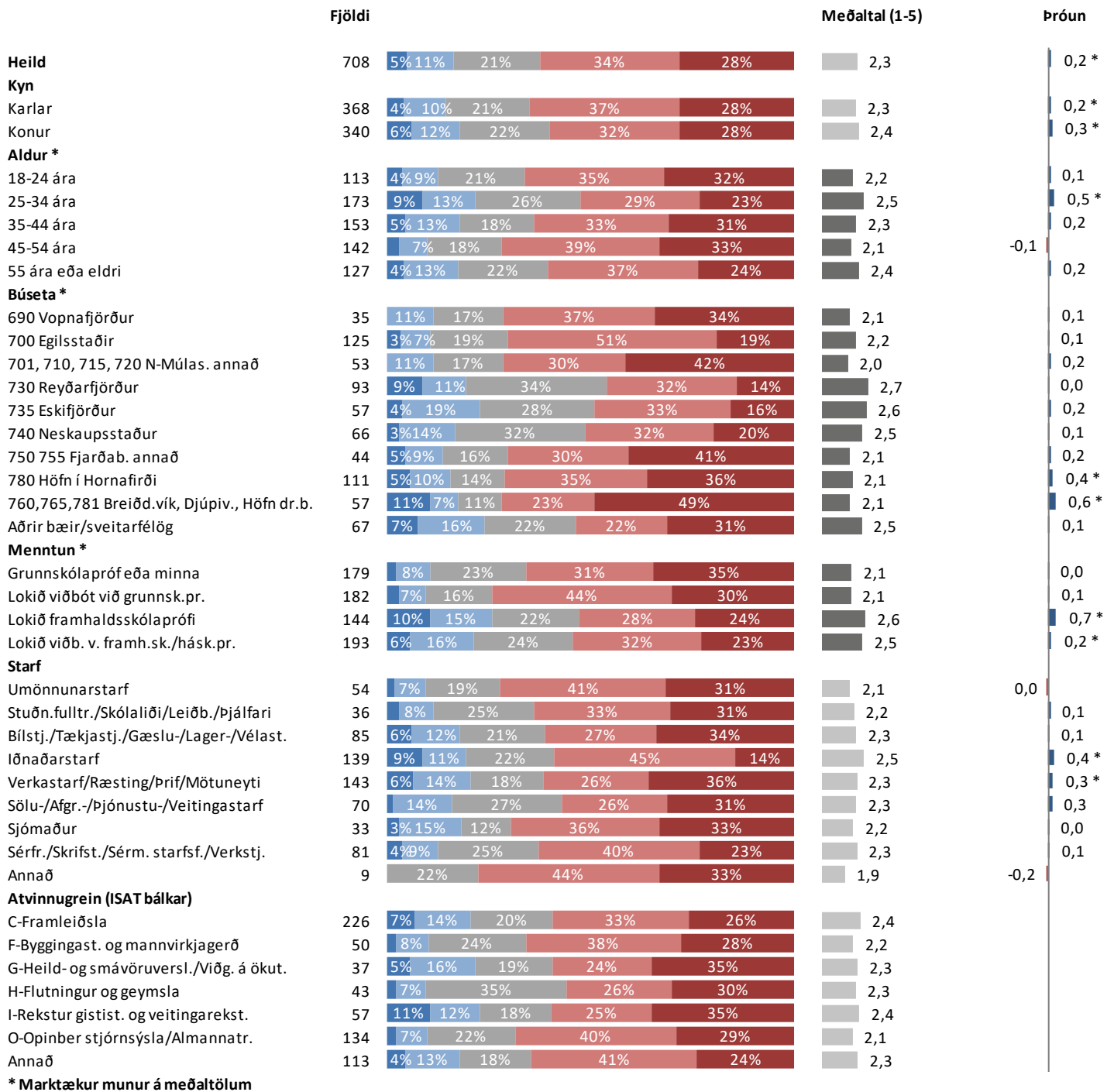


### Meðaltal (1-5)



# Sp. 6. Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?

## Greiningar

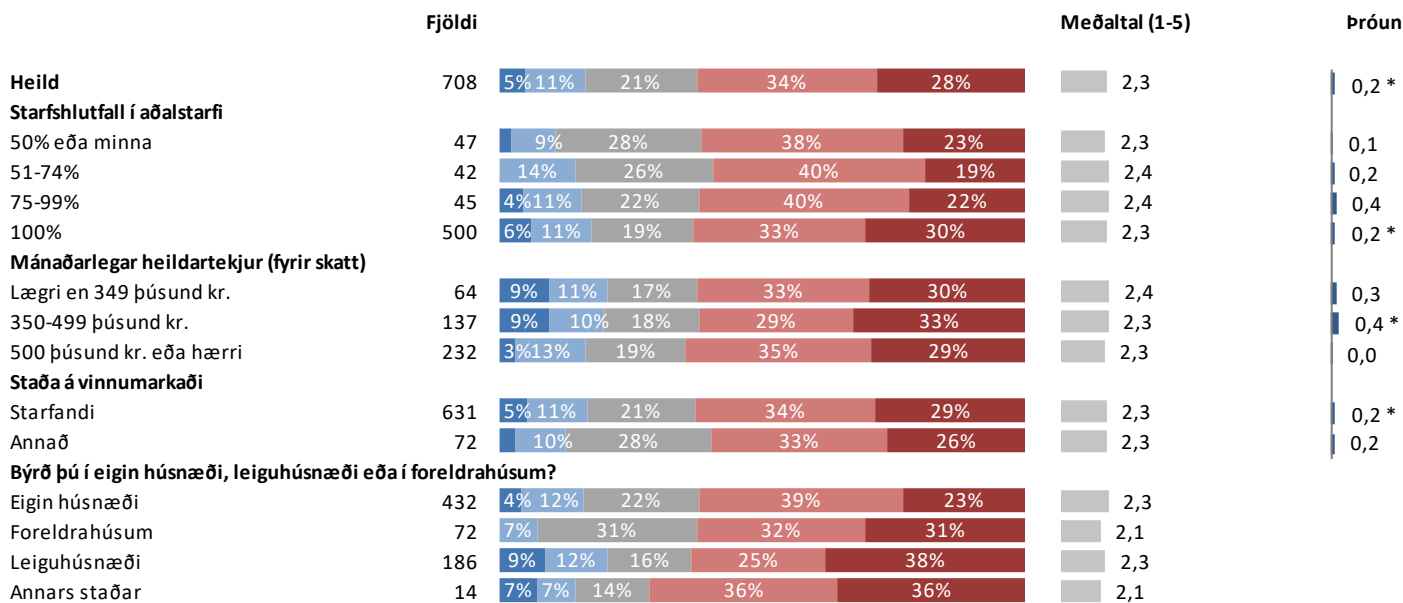


■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið



## Sp. 6. Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?

### Greiningar

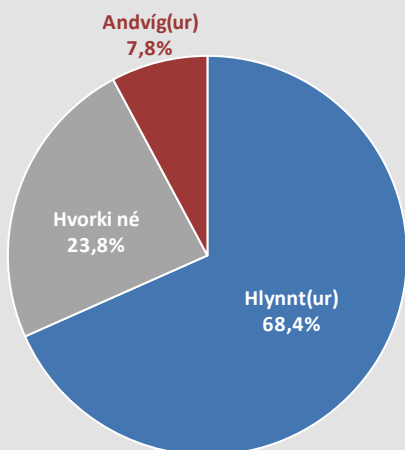


\* Marktækur munur á meðaltölum

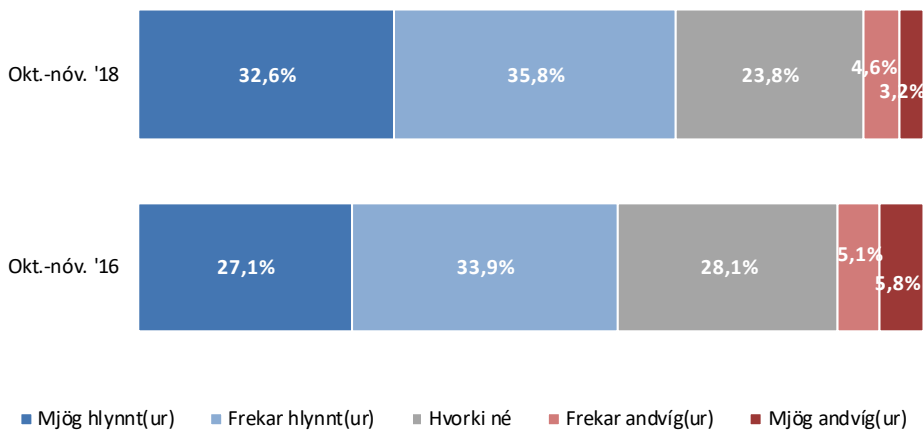
■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

## Sp. 7. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú aðkomu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?

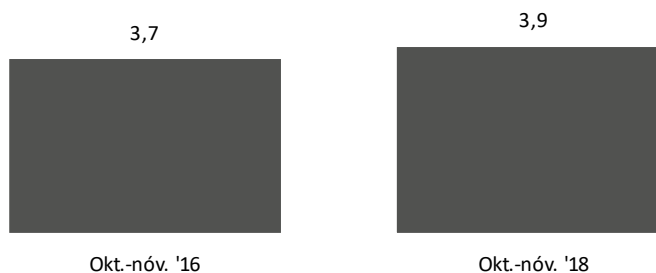
	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	212	32,6	3,6
Frekar hlynnt(ur) (4)	233	35,8	3,7
Hvorki né (3)	155	23,8	3,3
Frekar andvíg(ur) (2)	30	4,6	1,6
Mjög andvíg(ur) (1)	21	3,2	1,4
Hlynnt(ur)	445	68,4	3,6
Hvorki né	155	23,8	3,3
Andvíg(ur)	51	7,8	2,1
Fjöldi svara	651	100,0	
Tóku afstöðu	651	87,7	
Tóku ekki afstöðu	91	12,3	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,9</b>		
Vikmörk ±	0,1		



### Þróun

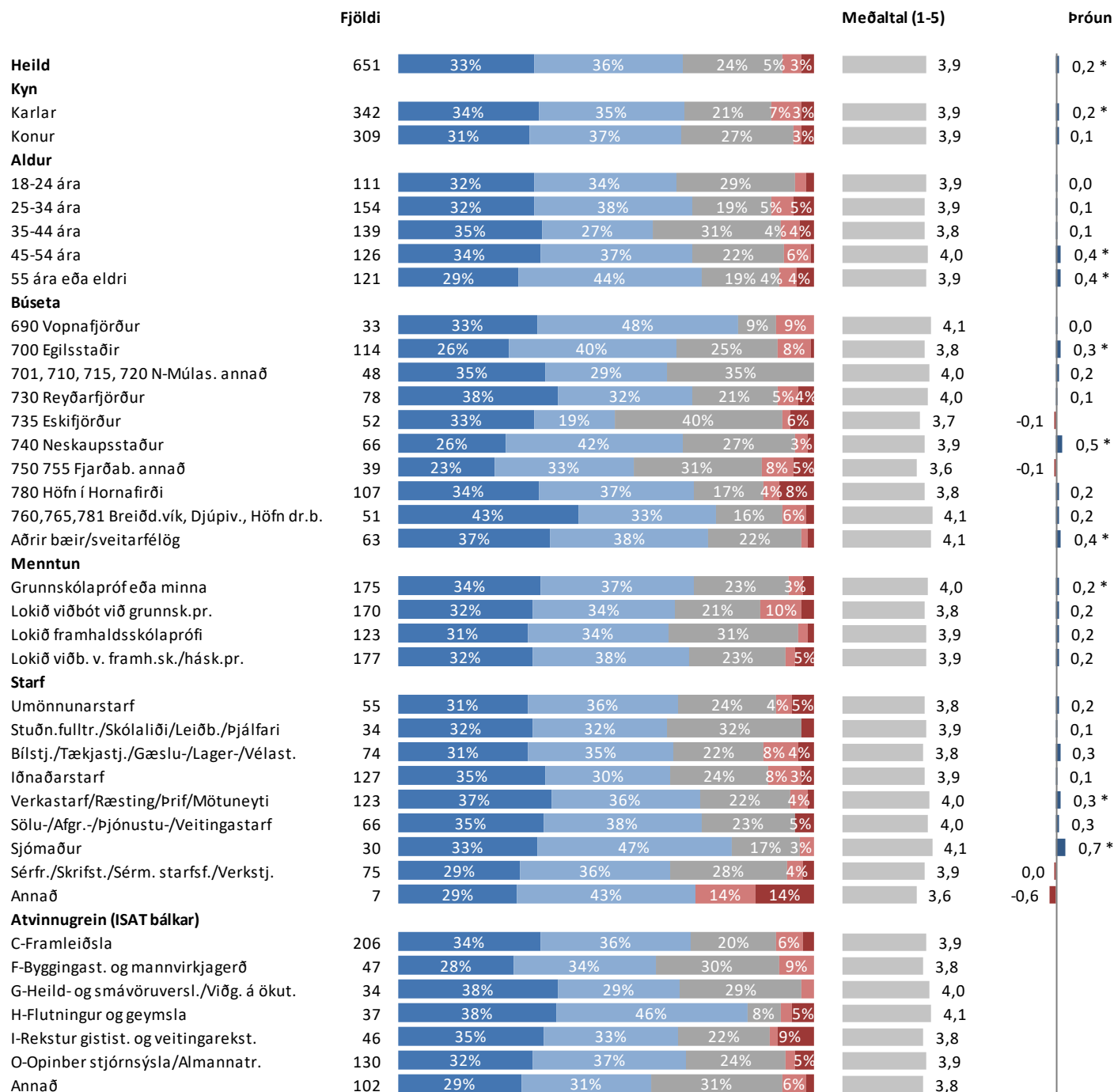


### Meðaltal (1-5)



# Sp. 7. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú aðkomu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?

## Greiningar

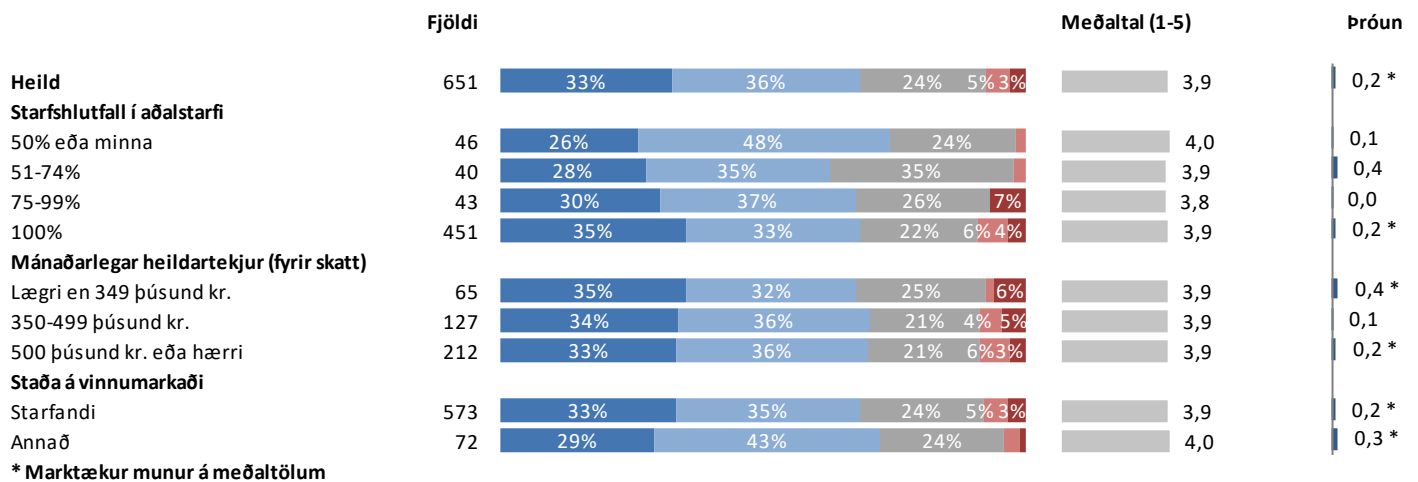


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

# Sp. 7. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú aðkomu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?

## Greiningar



\* Marktækur munur á meðaltölum

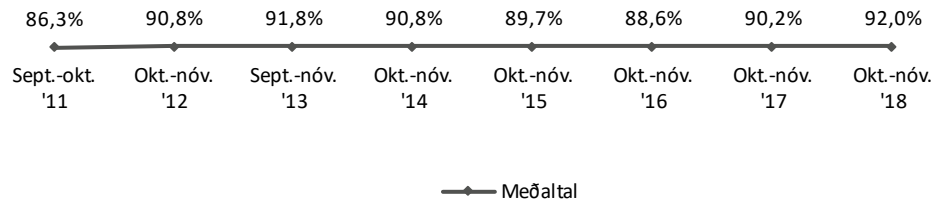
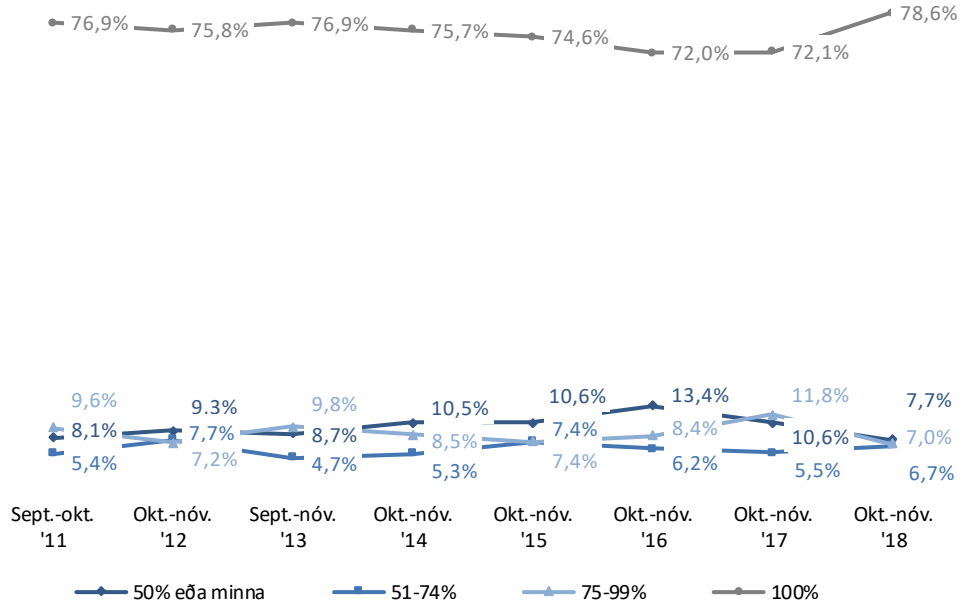
■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

## Sp. 8. Hvert er starfshlutfall í þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
50% eða minna	51	7,7	2,0
51-74%	44	6,7	1,9
75-99%	46	7,0	1,9
100%	518	78,6	3,1
Fjöldi svara	659	100,0	
Tóku afstöðu	659	95,5	
Tóku ekki afstöðu	31	4,5	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (%)</b>	92,0		
Vikmörk ±	1,3		
Staðalfrávik	17,6		
Miðgildi	100		
Tíðasta gildi	100		

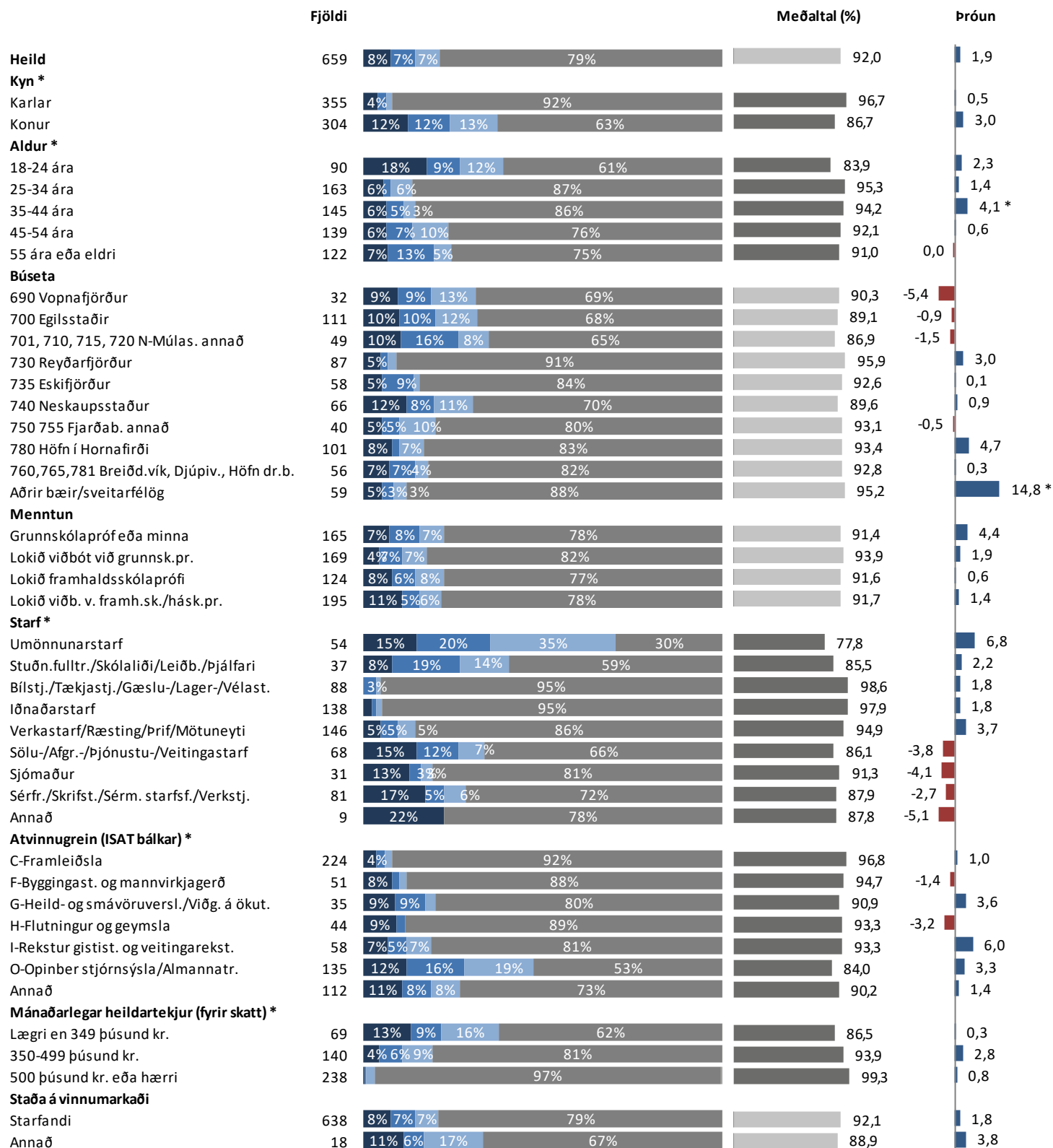
Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

### Þróun



## Sp. 8. Hvert er starfshlutfall í þínu aðalstarfi?

### Greiningar



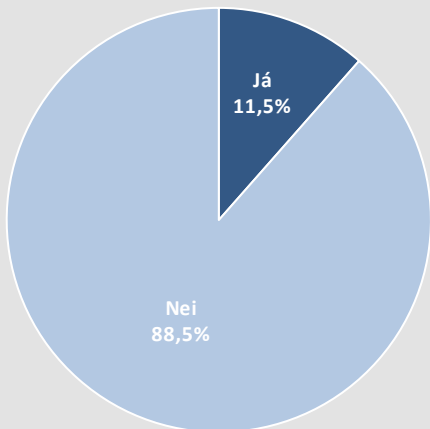
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ 50% eða minna ■ 51-74% ■ 75-99% ■ 100%

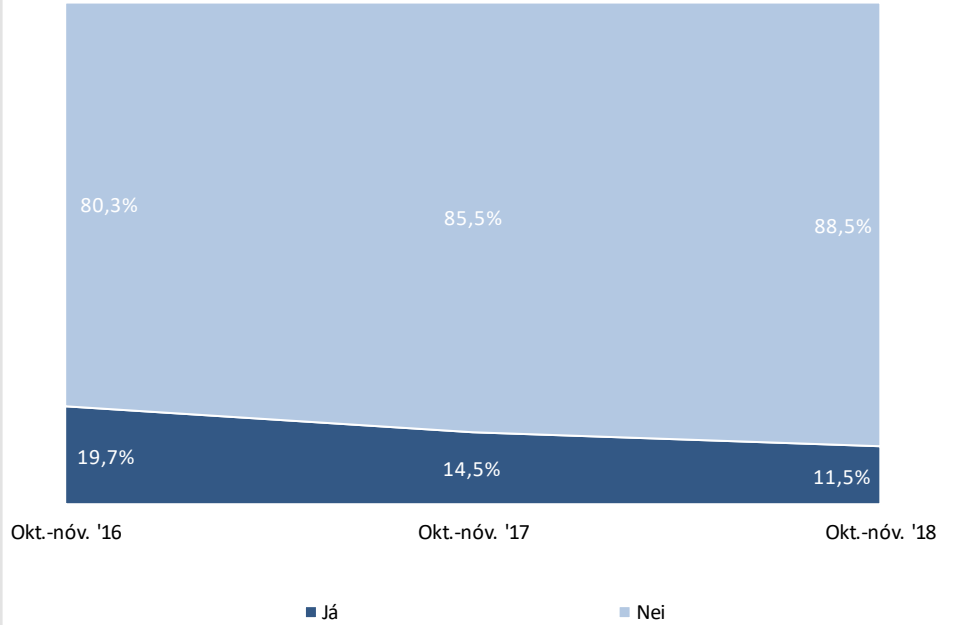
## Sp. 9. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
Já	78	11,5	2,4
Nei	600	88,5	2,4
Fjöldi svara	678	100,0	
Tóku afstöðu	678	98,3	
Tóku ekki afstöðu	12	1,7	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

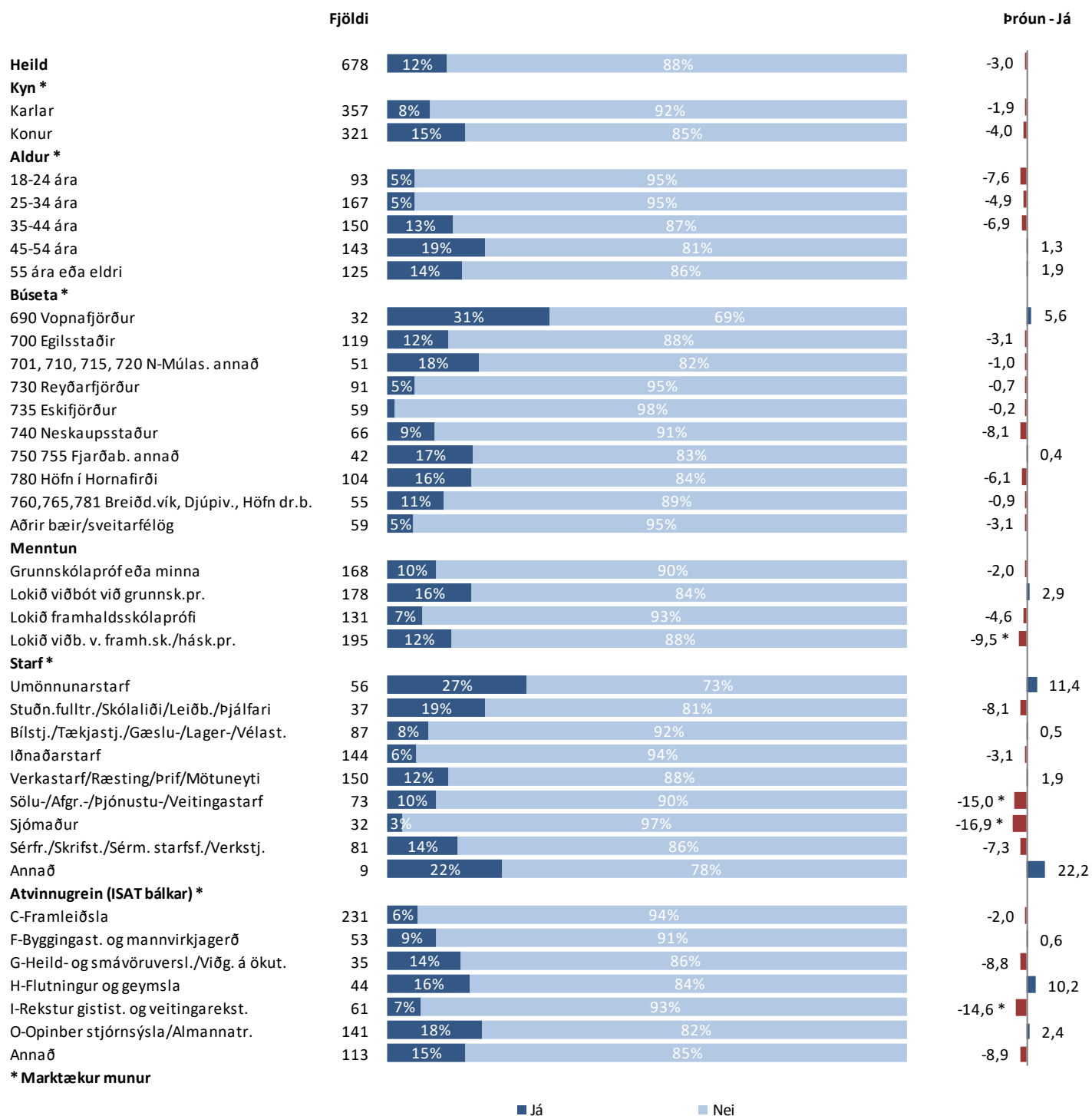


### Þróun



## Sp. 9. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

### Greiningar



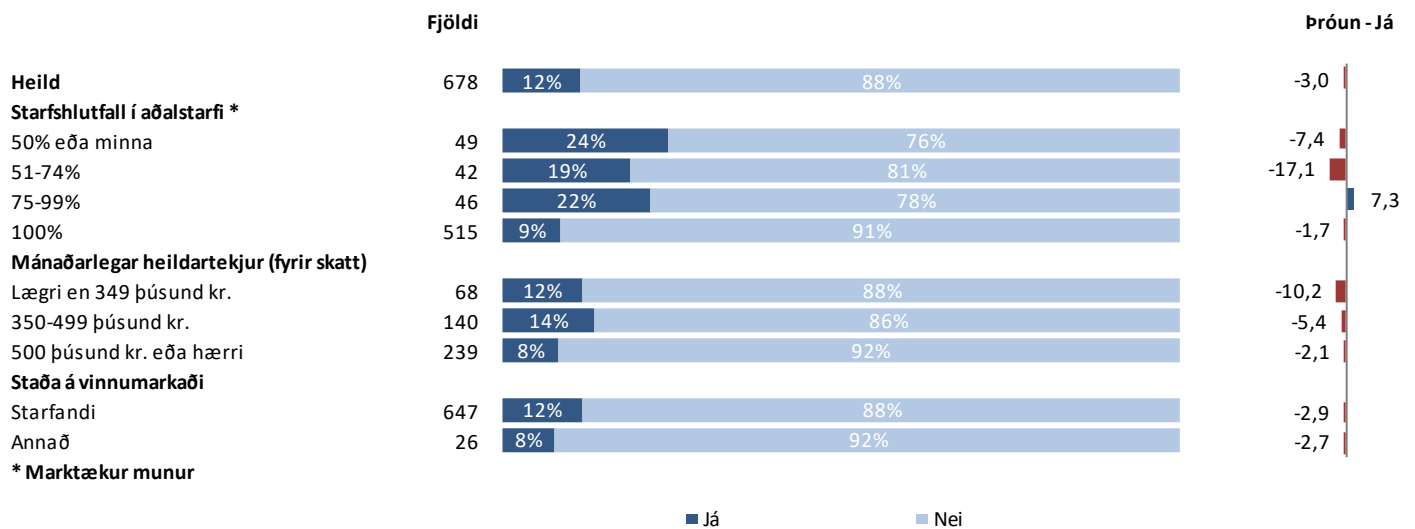
■ Já

■ Nei



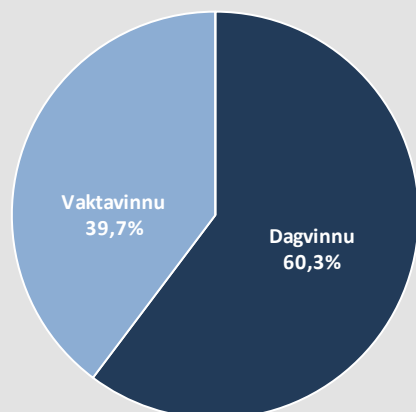
## Sp. 9. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

### Greiningar



## Sp. 10. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

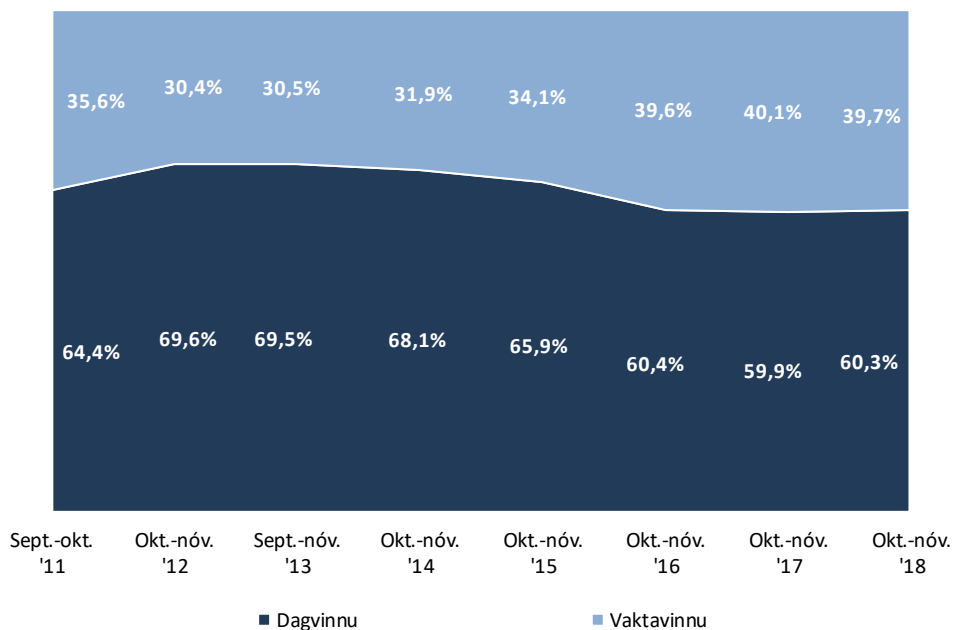
	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	399	60,3	3,7
Vaktavinnu	263	39,7	3,7
Fjöldi svara	662	100,0	
Tóku afstöðu	662	95,9	
Tóku ekki afstöðu	28	4,1	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	



Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

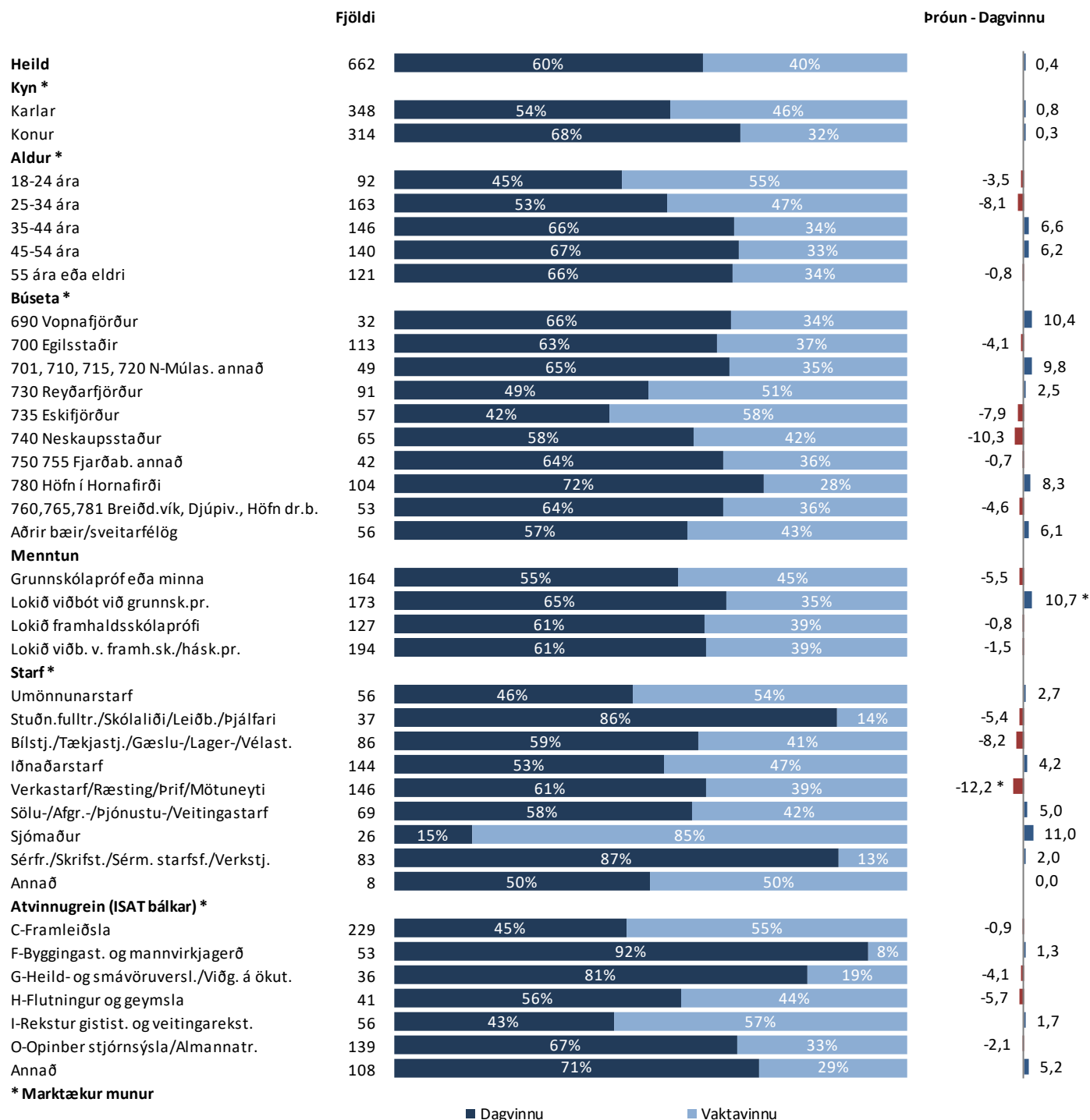
Í mælingunni 2016 datt svarmöguleikinn „Bæði“ út. Í þróunamynd er búið að sameina „Bæði“ og „Vaktavinnu“ í fyrri mælingum.

### Þróun



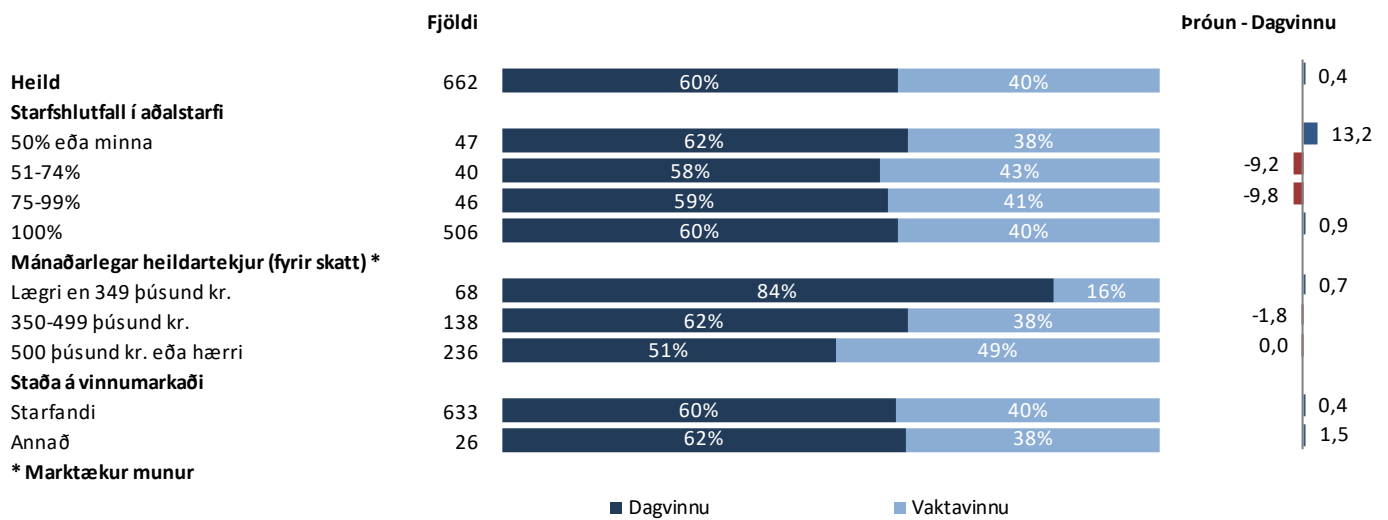
# Sp. 10. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

## Greiningar



## Sp. 10. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

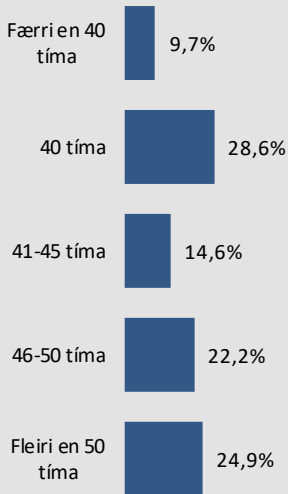
### Greiningar



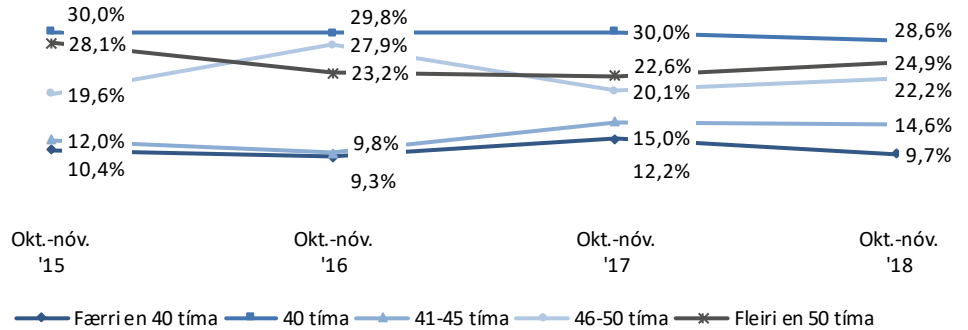
# Sp. 11. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
Færri en 40 tíma	45	9,7	2,7
40 tíma	133	28,6	4,1
41-45 tíma	68	14,6	3,2
46-50 tíma	103	22,2	3,8
Fleiri en 50 tíma	116	24,9	3,9
Fjöldi svara	465	100,0	
Tóku afstöðu	465	89,8	
Tóku ekki afstöðu	53	10,2	
Fjöldi aðspurðra	518	100,0	
Spurðir	518	69,8	
Ekki spurðir	224	30,2	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal</b>		47,8 klst.	
Vikmörk ±		1,0 klst.	
Staðalfrávik		11,2 klst.	
Miðgildi		45,0 klst.	
Tíðasta gildi		40,0 klst.	

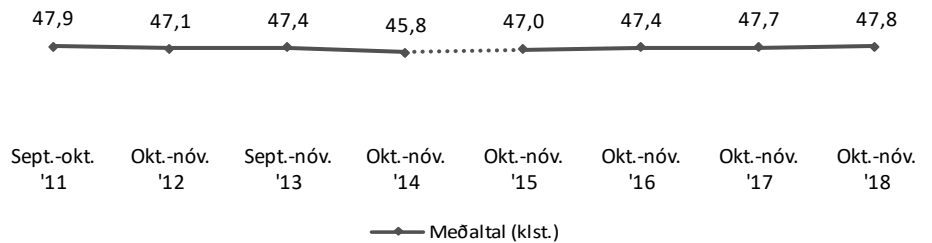
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli.



## Þróun

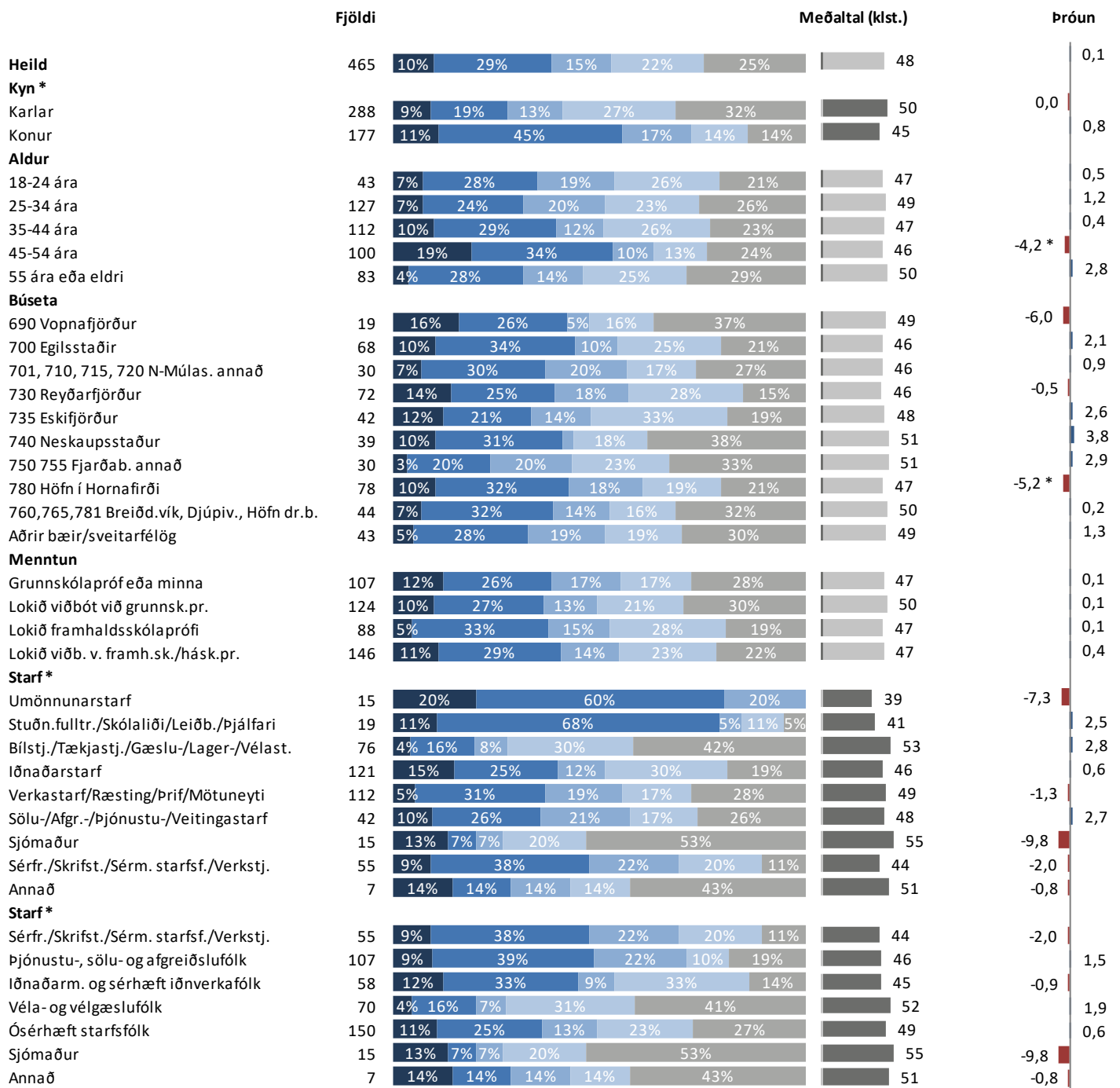


Ath. að árið 2015 breyttist spurningin og var byrjað að spyrja um unnar klukkustundir síðustu viku en í fyrri mælingum var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuðar var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.



# Sp. 11. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

## Greiningar



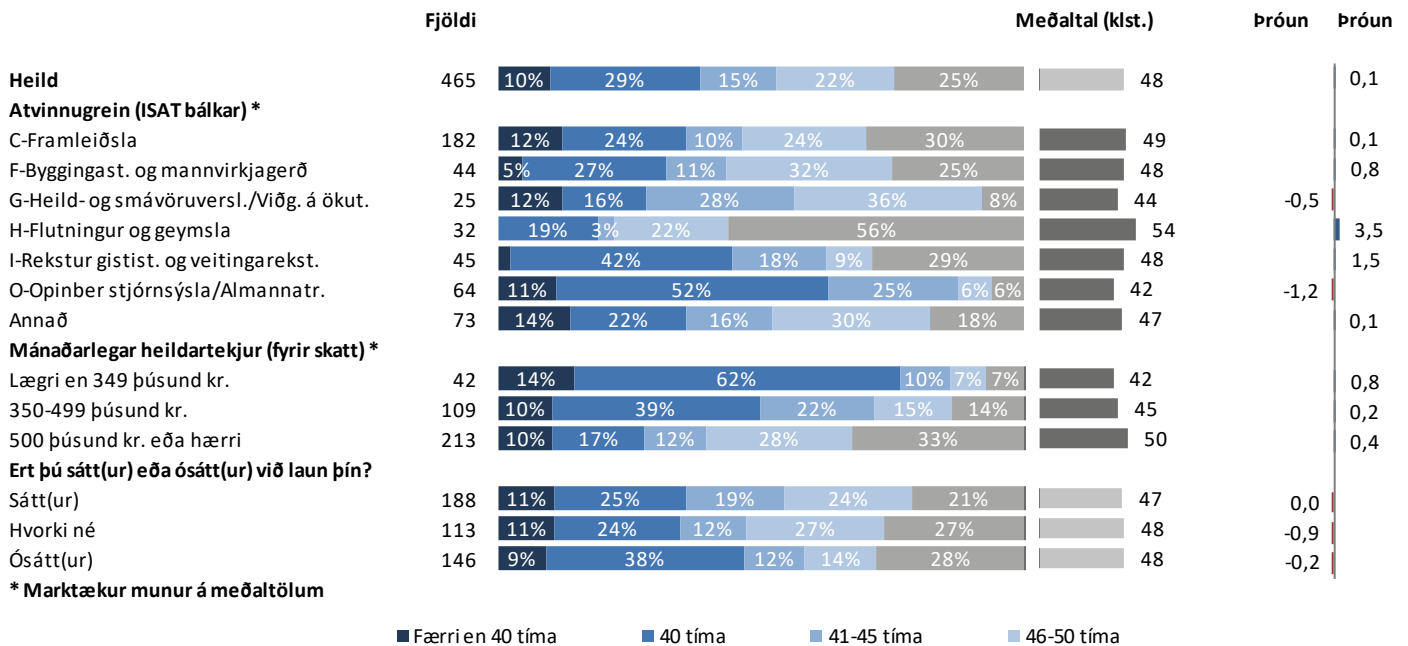
\* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

■ Færri en 40 tíma ■ 40 tíma ■ 41-45 tíma ■ 46-50 tíma ■ Fleiri en 50 tíma

# Sp. 11. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

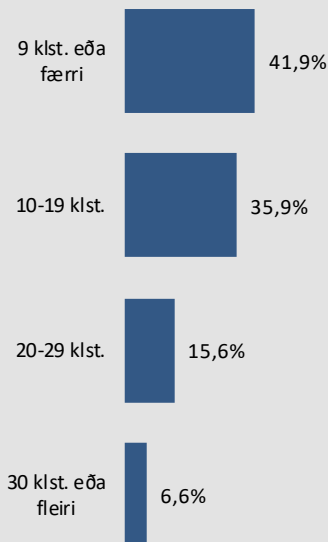
## Greiningar



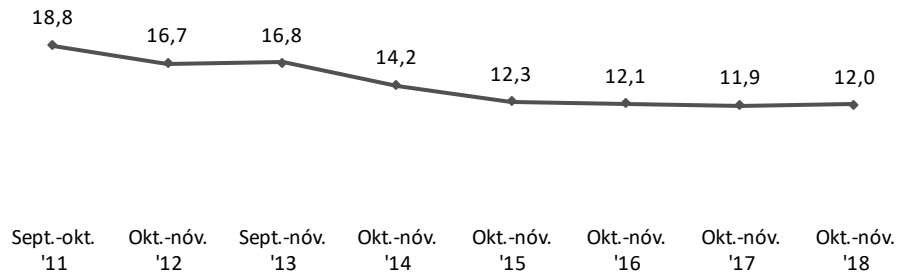
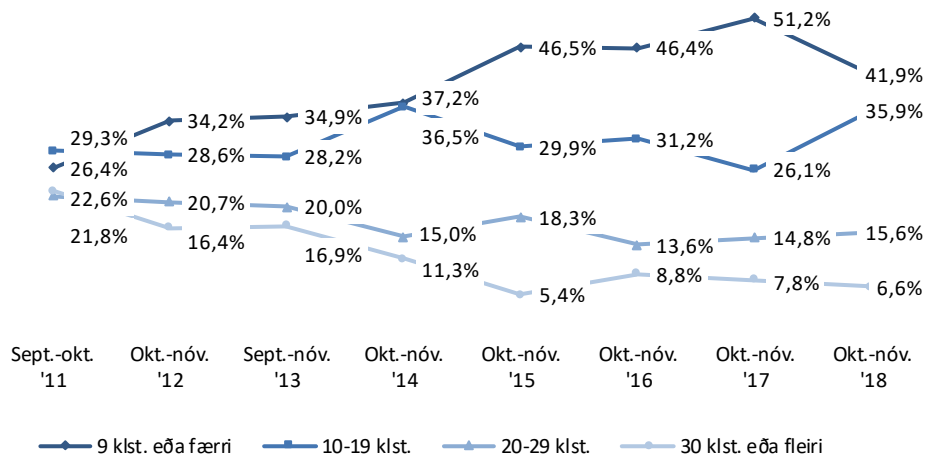
## Sp. 12. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
9 klst. eða færri	126	41,9	5,6
10-19 klst.	108	35,9	5,4
20-29 klst.	47	15,6	4,1
30 klst. eða fleiri	20	6,6	2,8
Fjöldi svara	301	100,0	
Tóku afstöðu	301	58,1	
Vann enga yfirvinnu	118	15,9	
Tóku ekki afstöðu	99	19,1	
Fjöldi aðspurðra	518	93,1	
Spurðir	518	69,8	
Ekki spurðir	224	30,2	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal</b>	12,0 klst.		
Vikmörk ±	1,0 klst.		
Staðalfrávik	8,5 klst.		
Miðgildi	10,0 klst.		
Tíðasta gildi	10,0 klst.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 100% starfshlutfalli og unnu yfirvinnu.



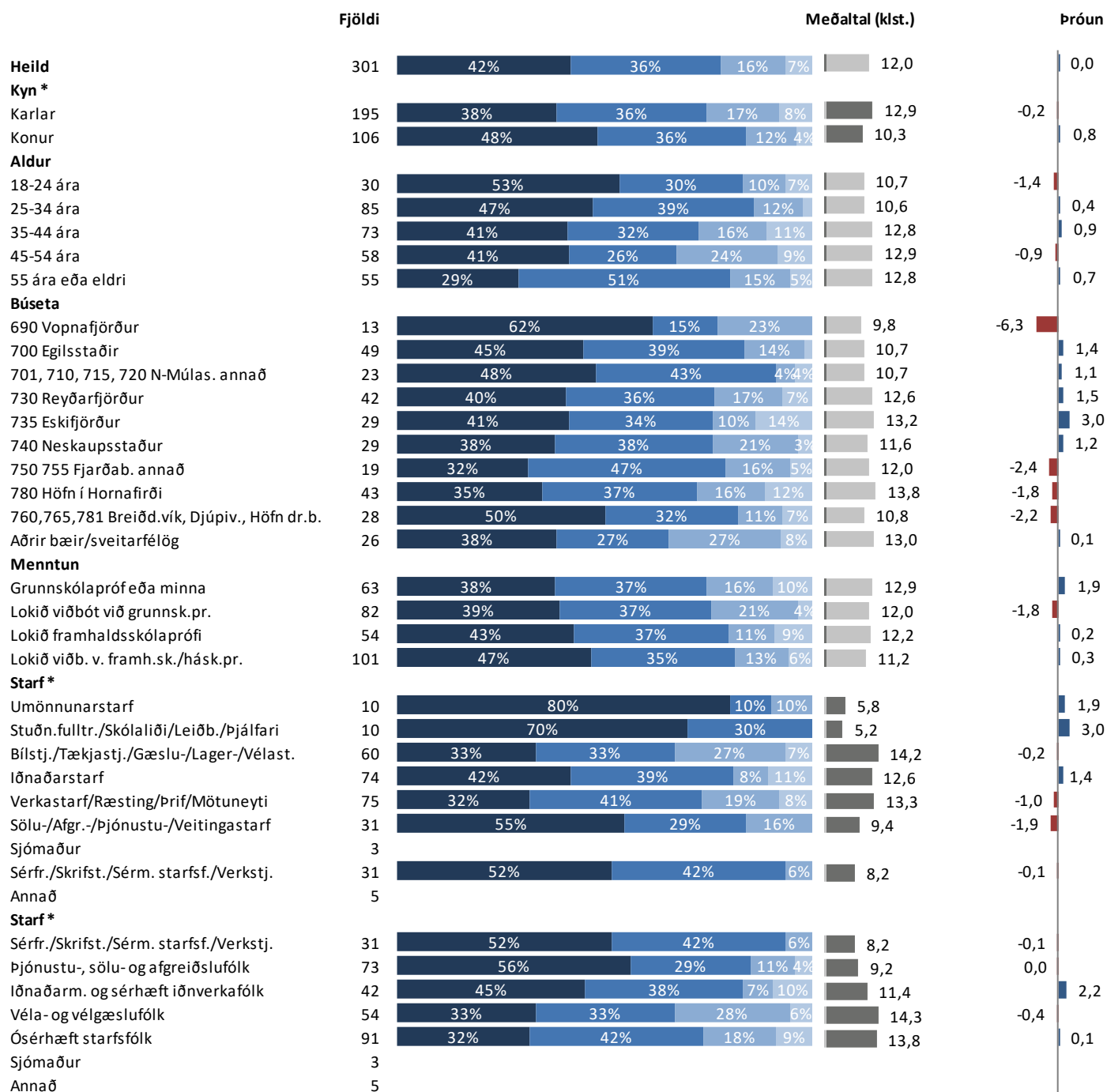
### Þróun





# Sp. 12. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

## Greiningar



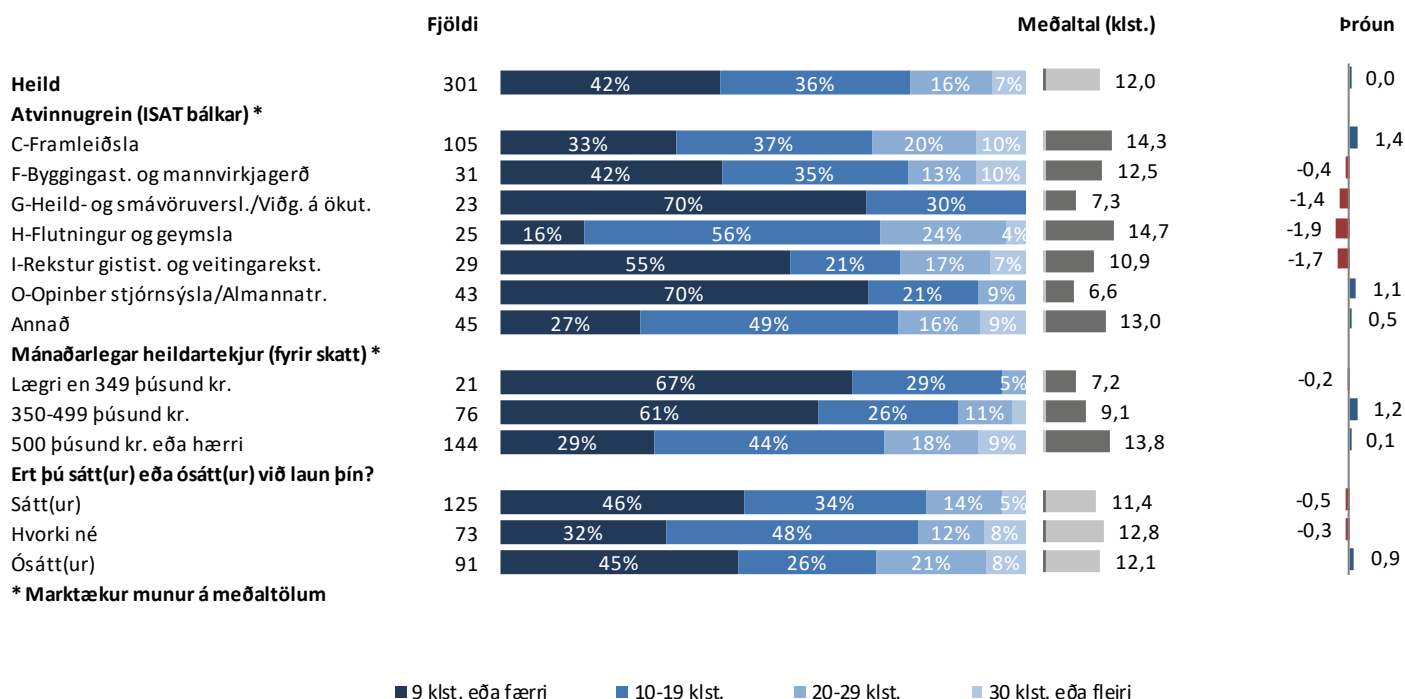
\* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

■ 9 klst. eða færri ■ 10-19 klst. ■ 20-29 klst. ■ 30 klst. eða fleiri

## Sp. 12. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

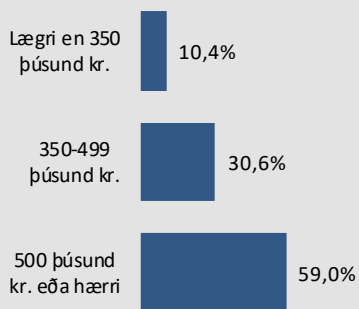
### Greiningar



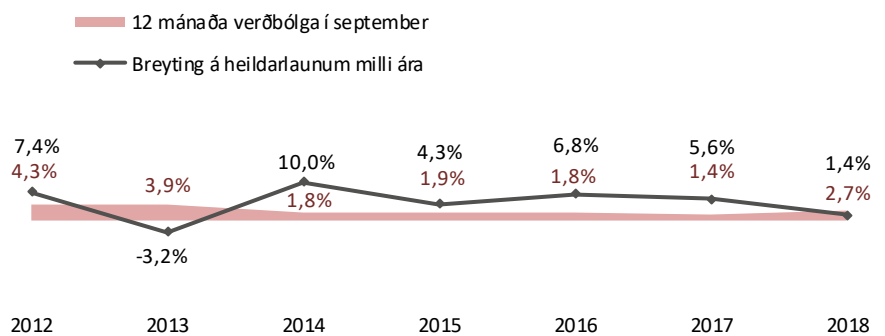
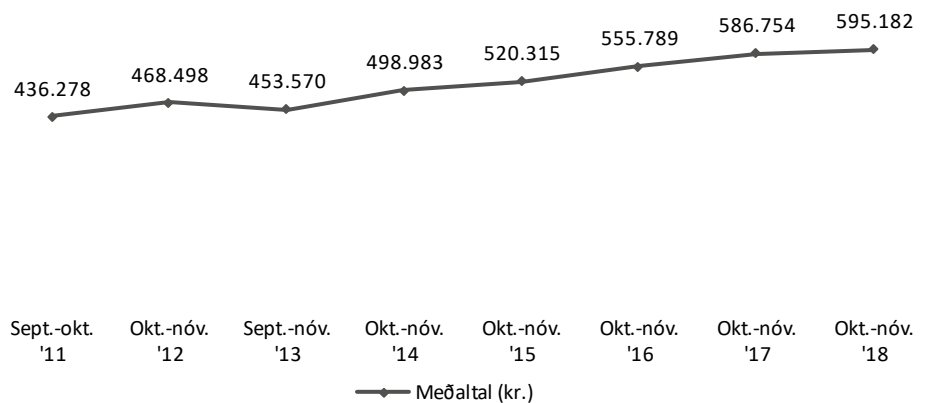
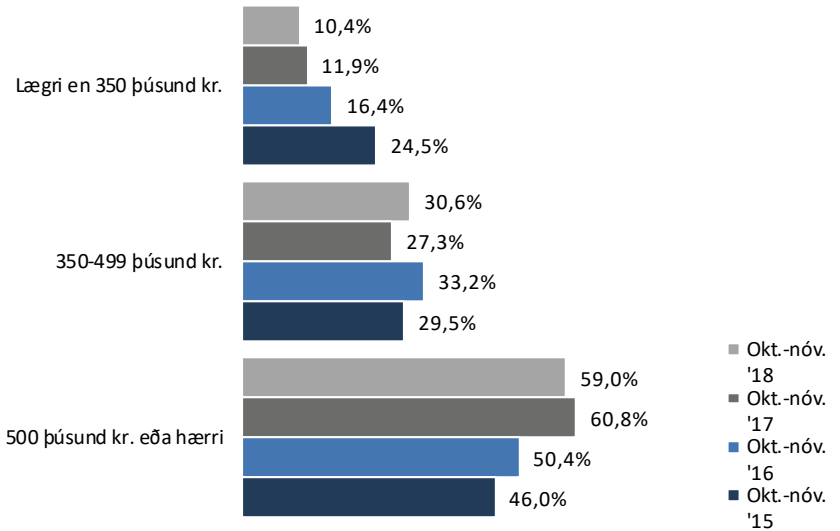
## Sp. 13. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	44	10,4	2,9
350-499 þúsund kr.	129	30,6	4,4
500 þúsund kr. eða hærrí	249	59,0	4,7
Fjöldi svara	422	100,0	
Tóku afstöðu	422	72,1	
Tóku ekki afstöðu	163	27,9	
Fjöldi aðspurðra	585	100,0	
Spurðir	585	78,8	
Ekki spurðir	157	21,2	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal</b>		595.182 kr.	
Vikmörk ±		22.853 kr.	
Staðalfrávik		238.550 kr.	
Miðgildi		550.000 kr.	
Tíðasta gildi		600.000 kr.	

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða herra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.



### Þróun



# Sp. 13. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

## Greiningar

	Fjöldi		Meðaltal (kr.)	Þróun
<b>Heild</b>	422	10% 31% 59%	595.182 kr.	8.428 kr.
<b>Kyn *</b>				
Karlar	245	21% 76%	678.305 kr.	1.238 kr.
Konur	177	21% 44% 35%	480.125 kr.	22.066 kr.
<b>Aldur *</b>				
18-24 ára	44	18% 50% 32%	505.824 kr.	-12.130 kr.
25-34 ára	115	13% 31% 56%	573.013 kr.	-25.202 kr.
35-44 ára	97	7% 26% 67%	636.588 kr.	47.309 kr.
45-54 ára	94	5% 33% 62%	587.962 kr.	-42.102 kr.
55 ára eða eldri	72	13% 21% 67%	638.841 kr.	74.097 kr.
<b>Búseta</b>				
690 Vopnafjörður	18	17% 33% 50%	546.222 kr.	-25.389 kr.
700 Egilsstaðir	64	11% 28% 61%	572.832 kr.	1.480 kr.
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	28	11% 14% 75%	626.424 kr.	91.127 kr.
730 Reyðarfjörður	67	6% 28% 66%	596.770 kr.	-31.943 kr.
735 Eskifjörður	35	17% 80%	679.580 kr.	115.435 kr.
740 Neskaupsstaður	38	13% 42% 45%	613.615 kr.	69.272 kr.
750 755 Fjarðab. annað	23	4% 35% 61%	593.883 kr.	-55.444 kr.
780 Höfn í Hornafirði	68	12% 40% 49%	545.989 kr.	-73.515 kr.
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	36	6% 47% 47%	547.541 kr.	-29.295 kr.
Aðrir bæir/sveitarfélög	45	11% 29% 60%	656.653 kr.	76.836 kr.
<b>Menntun</b>				
Grunnskólapróf eða minna	92	14% 25% 61%	617.823 kr.	60.309 kr.
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	114	7% 32% 61%	615.710 kr.	-4.201 kr.
Lokið framhaldsskólaprófi	78	14% 35% 51%	550.730 kr.	13.547 kr.
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	138	9% 31% 60%	588.254 kr.	-25.992 kr.
<b>Starf *</b>				
Umönnunarstarf	30	17% 50% 33%	462.839 kr.	34.570 kr.
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	20	55% 45%	358.419 kr.	4.425 kr.
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	57	5% 14% 81%	648.758 kr.	-45.481 kr.
Iðnaðarstarf	100	5% 23% 72%	625.213 kr.	20.499 kr.
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	93	16% 42% 42%	537.267 kr.	-6.255 kr.
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	37	14% 41% 46%	502.442 kr.	22.319 kr.
Sjómaður	20	10% 90%	1.031.375 kr.	-1.336 kr.
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	58	26% 74%	637.343 kr.	26.214 kr.
Annað	5			
<b>Starf *</b>				
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	58	26% 74%	637.343 kr.	26.214 kr.
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	113	20% 49% 31%	461.419 kr.	13.635 kr.
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverka fólk	48	6% 21% 73%	621.697 kr.	55.060 kr.
Véla- og vélgæslufólk	51	6% 14% 80%	654.810 kr.	-35.132 kr.
Ósérhæft starfsfólk	125	12% 30% 58%	589.866 kr.	-9.501 kr.
Sjómaður	20	10% 90%	1.031.375 kr.	-1.336 kr.
Annað	5			

\* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

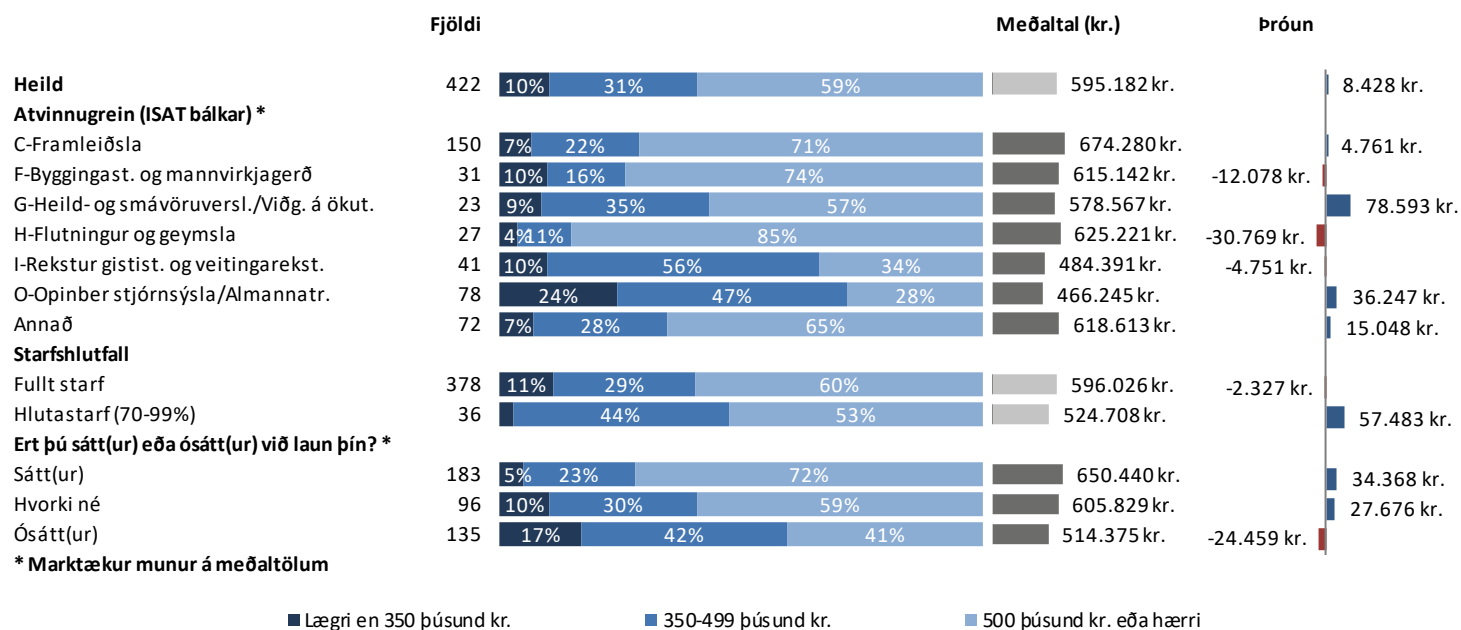
■ Lægni en 350 þúsund kr.

■ 350-499 þúsund kr.

■ 500 þúsund kr. eða hærrí

## Sp. 13. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

### Greiningar

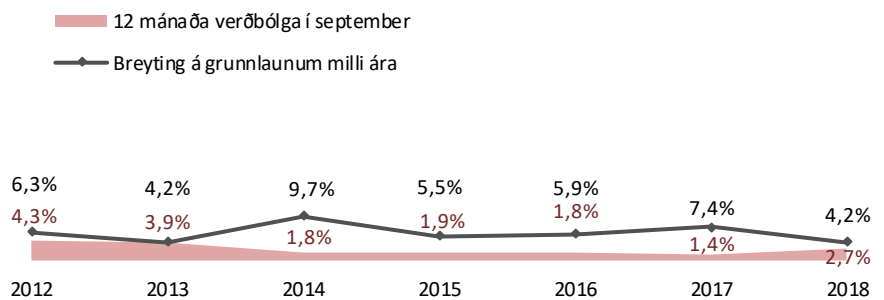
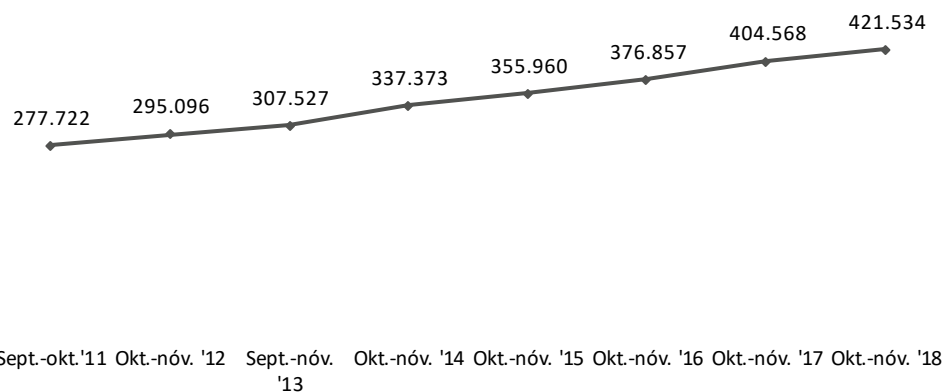
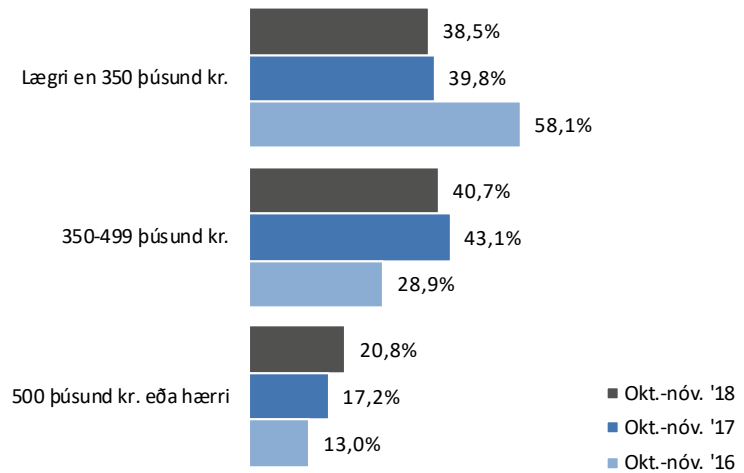


## Sp. 14. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	124	38,5	5,3
350-499 þúsund kr.	131	40,7	5,4
500 þúsund kr. eða hærrí	67	20,8	4,4
Fjöldi svara	322	100,0	
Tóku afstöðu	322	55,0	
Tóku ekki afstöðu	263	45,0	
Fjöldi aðspurðra	585	100,0	
Spurðir	585	78,8	
Ekki spurðir	157	21,2	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal</b>	421.534 kr.		
Vikmörk ±	16.053 kr.		
Staðalfrávik	146.192 kr.		
Miðgildi	378.500 kr.		
Tíðasta gildi	320.000 kr.		

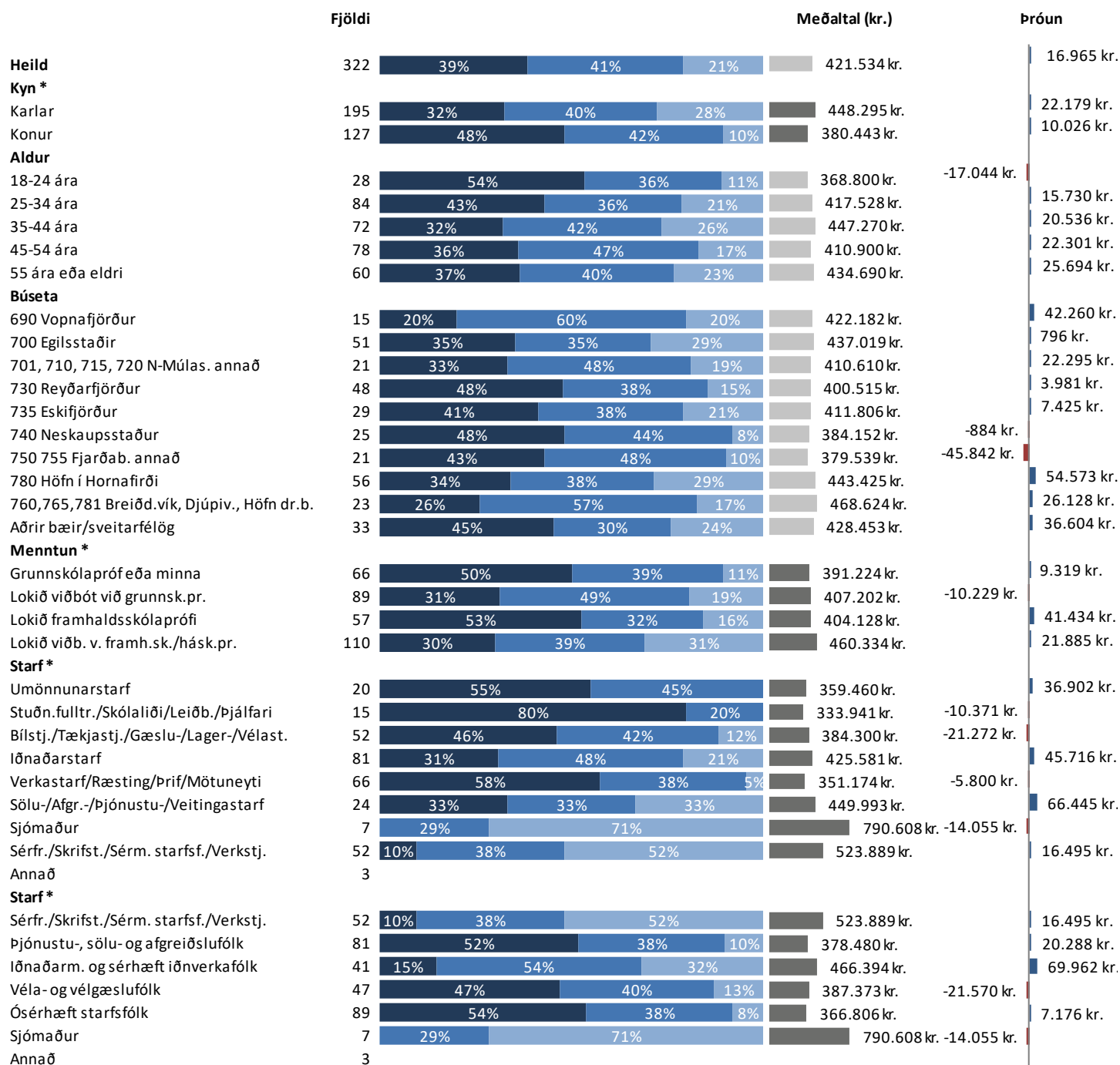
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

### Þróun



# Sp. 14. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

## Greiningar



\* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

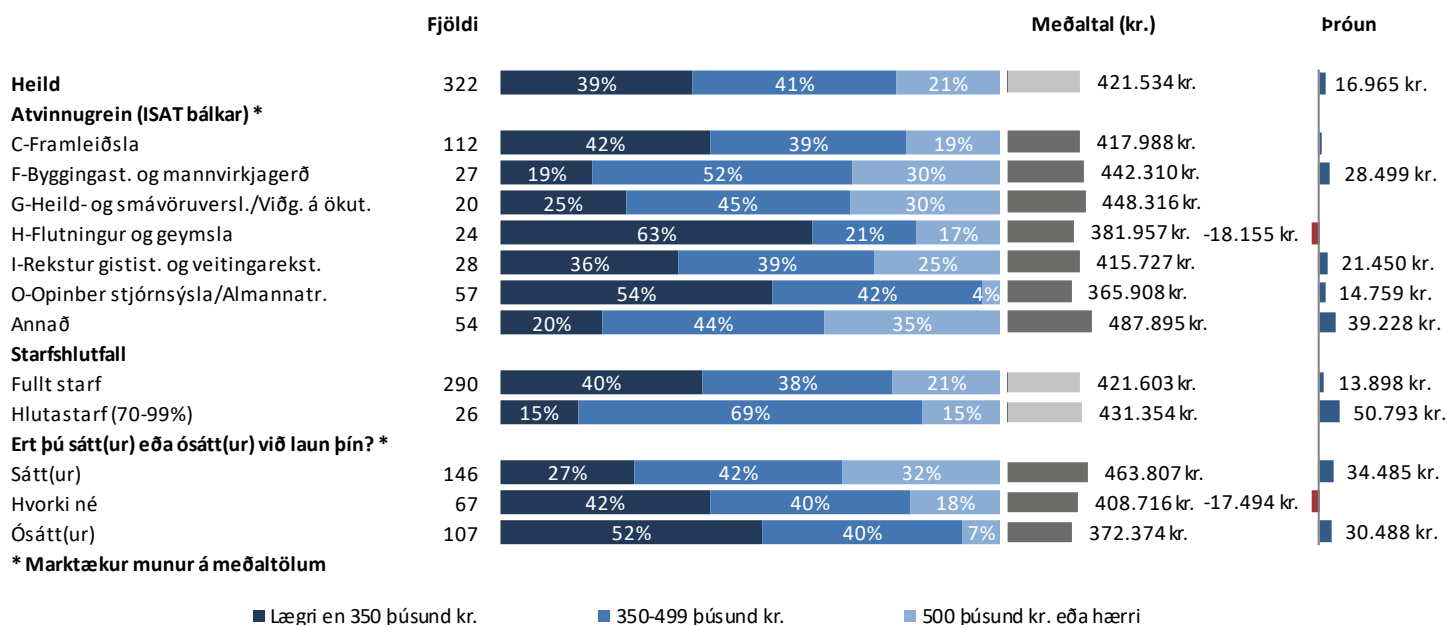
■ Lægi en 350 þúsund kr.

■ 350-499 þúsund kr.

■ 500 þúsund kr. eða hærrí

## Sp. 14. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

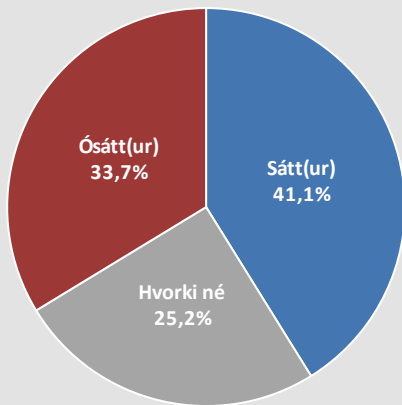
### Greiningar





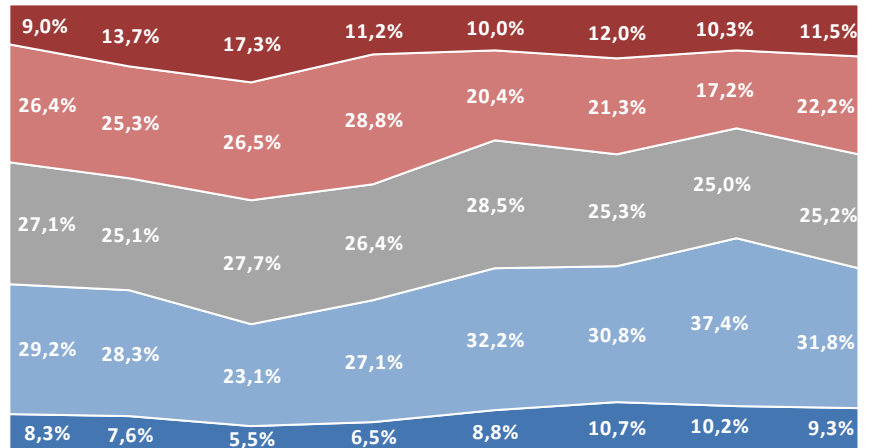
## Sp. 15. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	60	9,3	2,2
Frekar sátt(ur) (4)	205	31,8	3,6
Hvorki né (3)	162	25,2	3,4
Frekar ósátt(ur) (2)	143	22,2	3,2
Mjög ósátt(ur) (1)	74	11,5	2,5
Sátt(ur)	265	41,1	3,8
Hvorki né	162	25,2	3,4
Ósátt(ur)	217	33,7	3,7
Fjöldi svara	644	100,0	
Tóku afstöðu	644	93,3	
Tóku ekki afstöðu	46	6,7	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,1</b>		
Vikmörk ±	0,1		

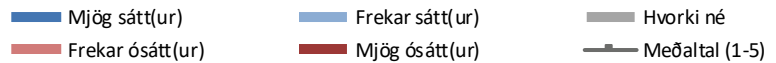


Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

### Þróun

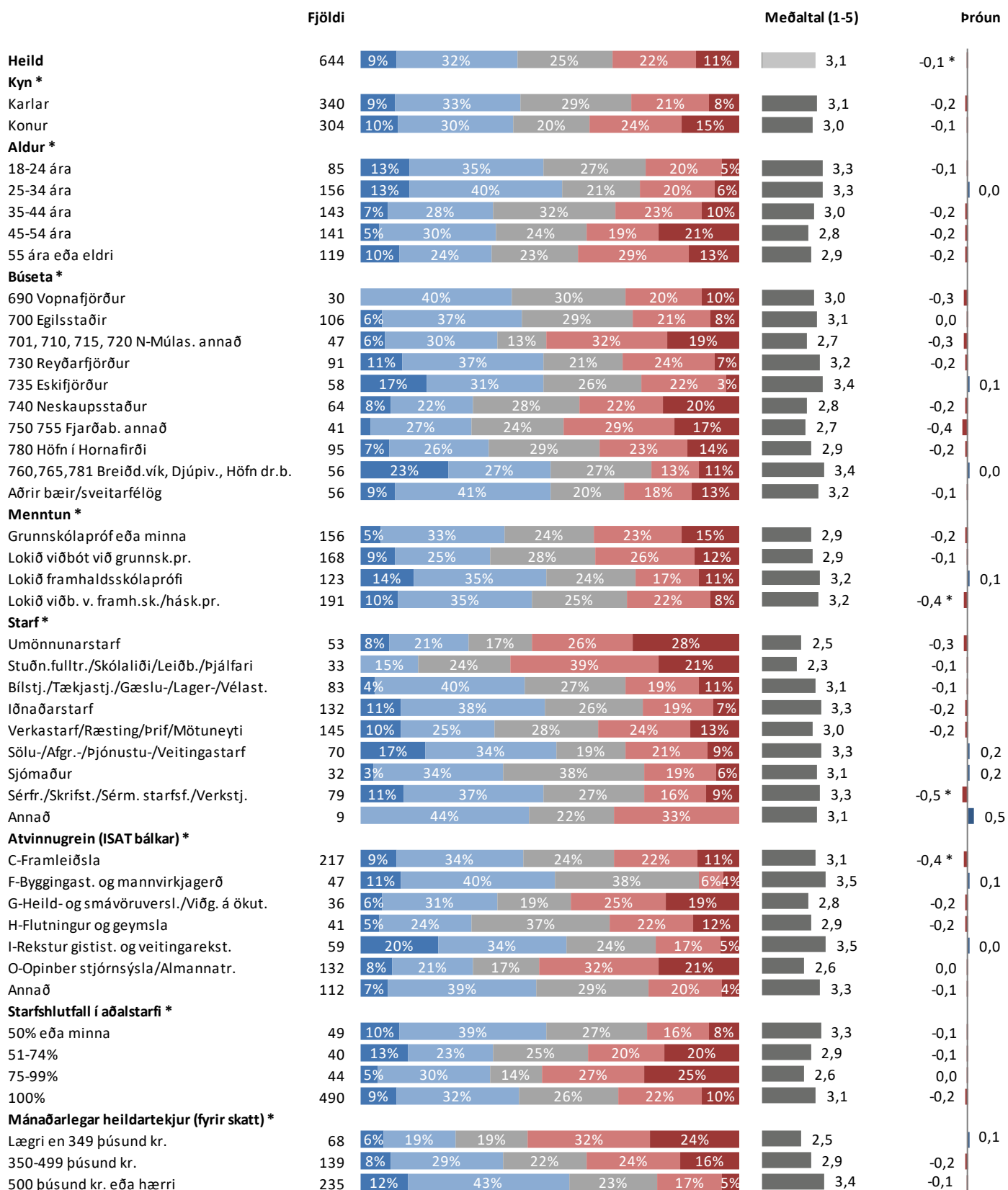


Sept-oct. '11 Okt-nov. '12 Sept-nov. '13 Okt-nov. '14 Okt-nov. '15 Okt-nov. '16 Okt-nov. '17 Okt-nov. '18



# Sp. 15. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

## Greiningar



\* Marktækur munur á meðaltölum

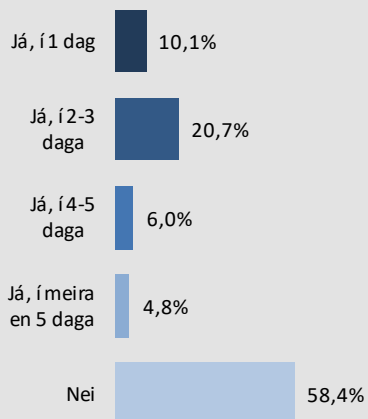
■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

## Sp. 16. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

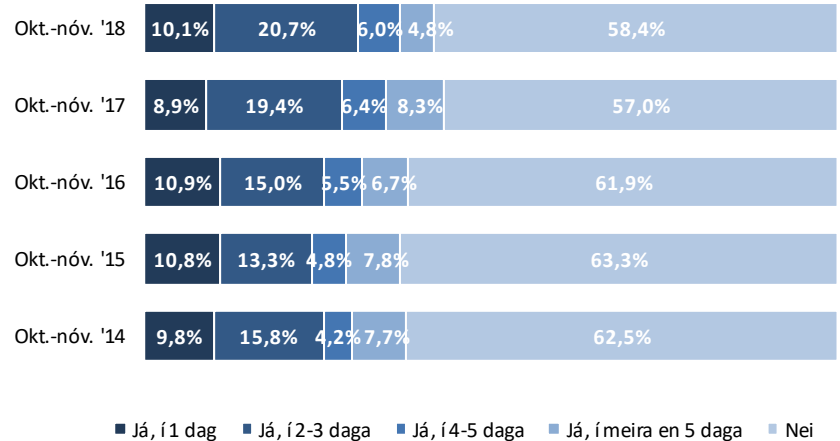
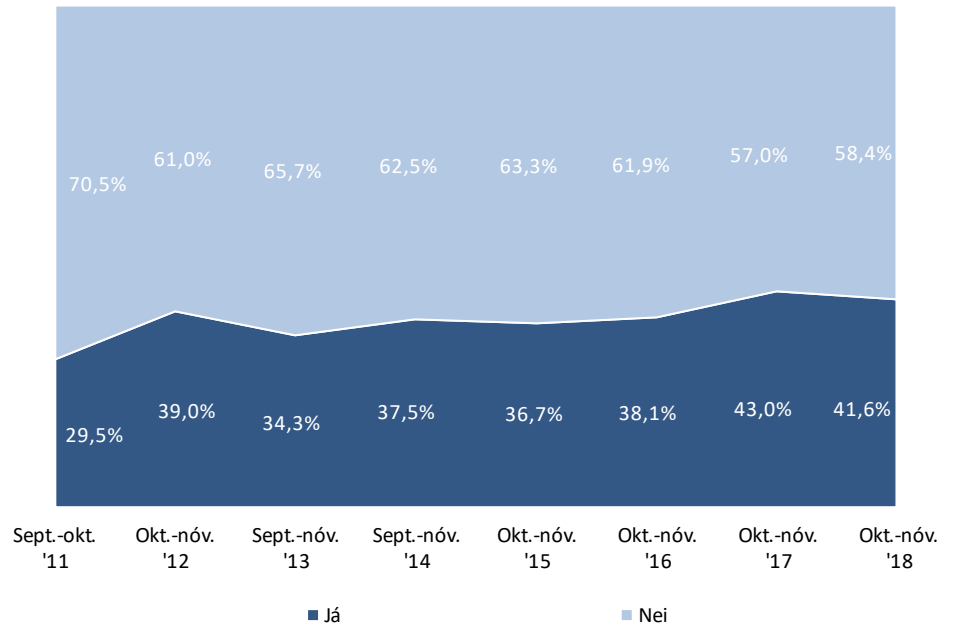
	Fjöldi	%	+/-
Já, í 1 dag	65	10,1	2,3
Já, í 2-3 daga	134	20,7	3,1
Já, í 4-5 daga	39	6,0	1,8
Já, í meira en 5 daga	31	4,8	1,6
Nei	377	58,4	3,8
Fjöldi svara	646	100,0	
Tóku afstöðu	646	93,6	
Tóku ekki afstöðu	44	6,4	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

Árið 2014 var bætt við svarmöguleikum og svarendum gefinn kostur á að svara hversu marga daga þeir voru frá vinnu, en í fyrri mælingum voru einungis já/nei svarmöguleikar.

Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

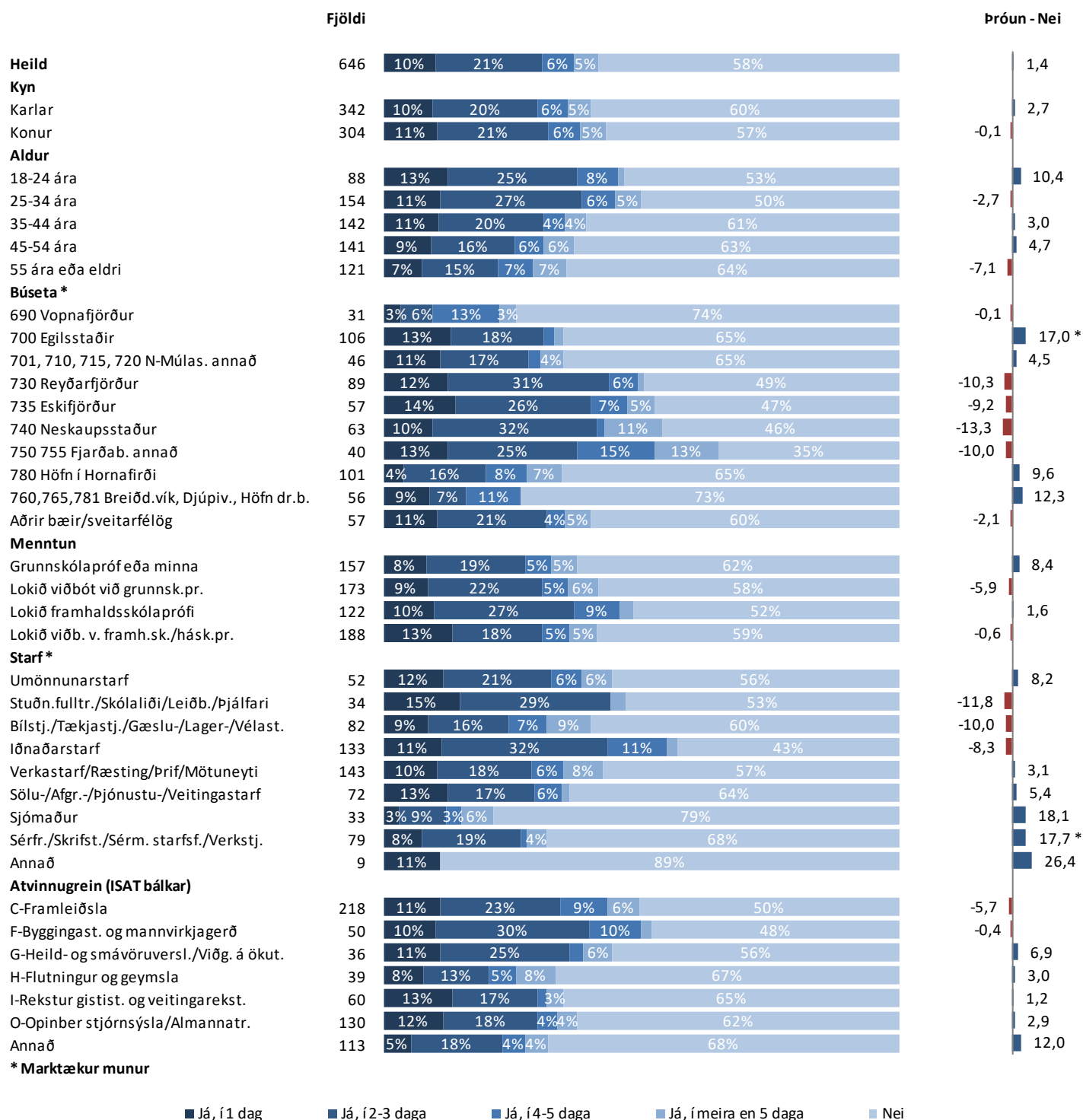


### Þróun



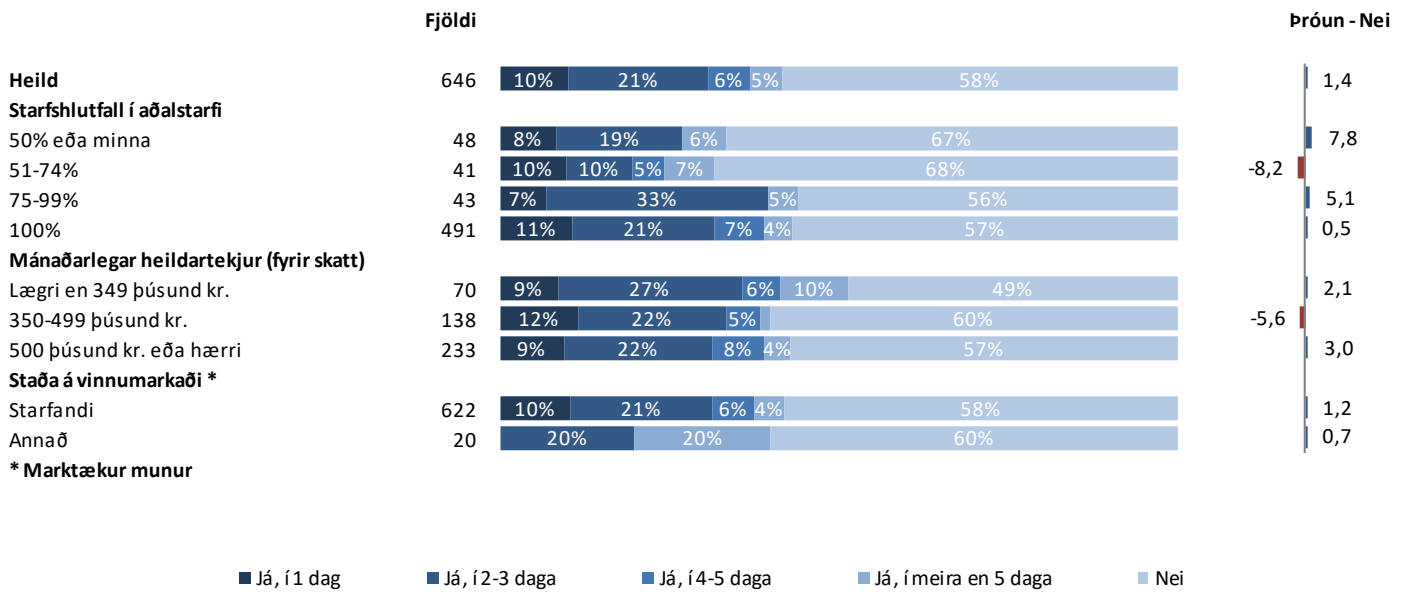
# Sp. 18. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

## Greiningar



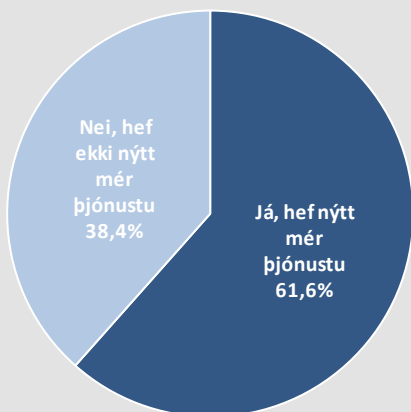
## Sp. 18. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

### Greiningar



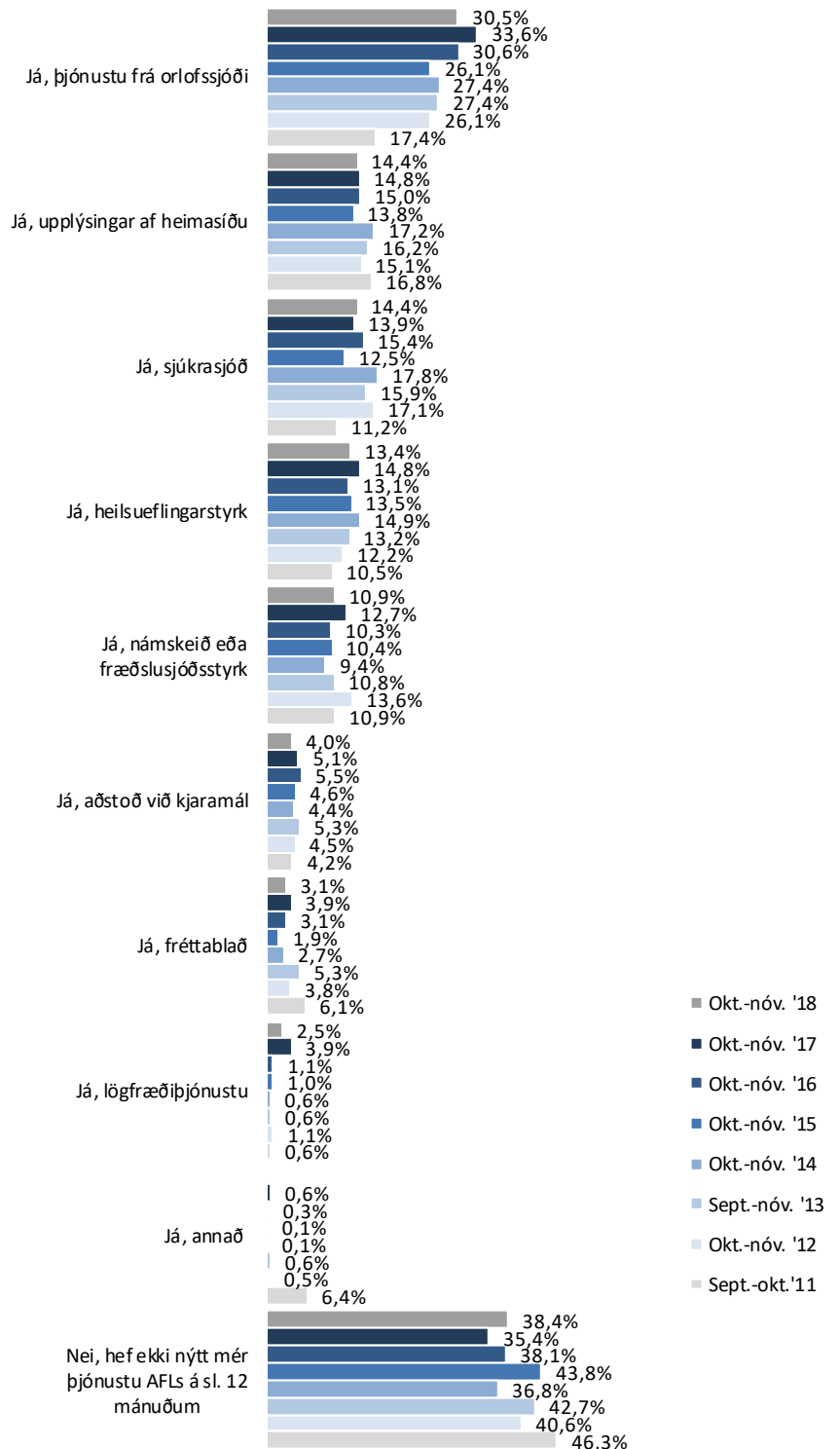
# Sp. 17. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

	Fjöldi	%	+/-
Já, þjónustu frá orlofssjóði	207	30,5	3,5
Já, sjúkrasjóð	98	14,4	2,6
Já, upplýsingar af heimasíðu	98	14,4	2,6
Já, heilsueflingarstyrk	91	13,4	2,6
Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	74	10,9	2,3
Já, aðstoð við kjaramál	27	4,0	1,5
Já, fréttablað	21	3,1	1,3
Já, lögfræðiþjónustu	17	2,5	1,2
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu AFLs á sl. 12 mánuðum	261	38,4	3,7
Fjöldi svara	894		
Tóku afstöðu	679	91,5	
Tóku ekki afstöðu	63	8,5	
Fjöldi svarenda	742	100,0	



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

## Þróun



# Sp. 17. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

## Greiningar

	Fjöldi	Já, þjónusta frá orlofsjóði	Já, upplýsingar af heimasíðu	Já, heilsueflingarstyrk	Já, sjúkra-sjóð	Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	Já, annað	Nei	Já, hef nýtt mér
<b>Heild</b>	679	30%	14%	13%	14%	11%	9%	38%	62%
<b>Kyn</b>									
Karlar	352	33%	14%	13%	11%	8%	11%	41%	59%
Konur	327	28%	15%	14%	19%	14%	7%	36%	64%
<b>Aldur</b>									
18-24 ára	102	23%	13%	14%	7%	19%	8%	47%	53%
25-34 ára	164	26%	18%	11%	13%	15%	9%	41%	59%
35-44 ára	148	41%	16%	12%	13%	10%	9%	32%	68%
45-54 ára	140	39%	14%	16%	16%	9%	6%	36%	64%
55 ára eða eldri	125	22%	11%	14%	22%	2%	10%	39%	61%
<b>Búseta</b>									
690 Vopnafjörður	32	41%	9%	9%	16%	13%	9%	38%	63%
700 Egilsstaðir	115	21%	12%	16%	13%	18%	5%	38%	62%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	48	33%	15%	8%	10%	8%	4%	46%	54%
730 Reyðarfjörður	91	34%	13%	18%	12%	9%	11%	40%	60%
735 Eskifjörður	57	21%	16%	14%	12%	2%	11%	49%	51%
740 Neskaupsstaður	66	24%	11%	12%	15%	6%	8%	47%	53%
750 755 Fjarðab. annað	45	49%	16%	7%	22%	11%	4%	24%	76%
780 Höfn í Hornafirði	104	34%	21%	22%	18%	12%	11%	31%	69%
760, 765, 781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	55	38%	16%	7%	22%	15%	4%	33%	67%
Aðrir bæir/sveitarfélög	66	26%	12%	6%	6%	11%	18%	41%	59%
<b>Menntun</b>									
Grunnskólapróf eða minna	174	28%	11%	9%	12%	9%	7%	48%	52%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	171	29%	14%	13%	16%	9%	6%	37%	63%
Lokið framhaldsskólaprófi	136	29%	12%	15%	15%	13%	12%	36%	64%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	192	37%	19%	15%	15%	14%	10%	32%	68%
<b>Starf</b>									
Umönnunarstarf	52	15%	17%	21%	12%	13%	10%	35%	65%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	34	32%	21%	9%	26%	15%	6%	35%	65%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	80	33%	10%	8%	13%	6%	9%	44%	56%
Iðnaðarstarf	128	34%	13%	16%	11%	8%	7%	39%	61%
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	143	27%	10%	8%	17%	7%	10%	42%	58%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	67	31%	19%	15%	13%	10%	7%	40%	60%
Sjómaður	33	42%	9%	12%	3%	3%	15%	39%	61%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	77	43%	22%	23%	19%	16%	8%	23%	77%
Annað	9	22%						78%	22%
<b>Atvinnugrein (ISAT bálkar)</b>									
C-Framleiðsla	212	30%	11%	13%	10%	7%	8%	46%	54%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	47	38%	28%	9%	13%	13%	6%	30%	70%
G-Heild- og smávörversl./Viðg. á ökut.	34	24%	21%	18%	21%	6%	15%	41%	59%
H-Flutningur og geymsla	41	32%	10%	15%	15%	5%	10%	34%	66%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	55	31%	20%	11%	16%	15%	9%	31%	69%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	130	25%	15%	16%	17%	12%	8%	36%	64%
Annað	112	40%	12%	12%	16%	8%	10%	36%	64%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

## Sp. 17. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

### Greiningar

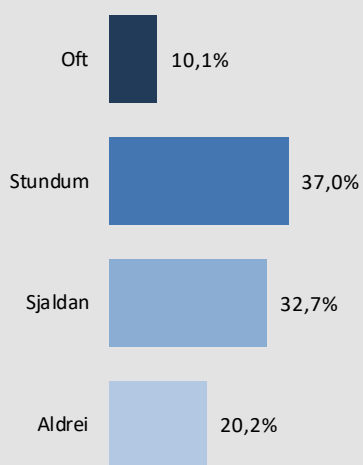
	Fjöldi	Já, þjónustu frá orlofssjóði	Já, upplýsingar af heimasíðu	Já, heilsueflingarstyrk	Já, sjúkra-sjóð	Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	Já, annað	Nei	Já, hef nýtt mér
<b>Heild</b>	679	30%	14%	13%	14%	11%	9%	38%	62%
<b>Starfshlutfall í aðalstarfi</b>									
50% eða minna	67	36%	15%	11%	15%	11%	6%	40%	60%
51-74%	33	17%	5%	17%	24%	12%	2%	37%	63%
75-99%	68	19%	21%	14%	12%	10%	7%	43%	57%
100%	439	32%	15%	13%	13%	9%	9%	39%	61%
<b>Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)</b>									
Lægri en 349 þúsund kr.	67	33%	19%	12%	21%	12%	4%	37%	63%
350-499 þúsund kr.	133	29%	16%	12%	15%	18%	8%	38%	62%
500 þúsund kr. eða hærr	234	36%	15%	15%	12%	7%	11%	37%	63%
<b>Staða á vinnumarkaði</b>									
Starfandi	606	31%	14%	14%	14%	9%	8%	39%	61%
Annað	70	29%	17%	13%	16%	26%	13%	31%	69%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

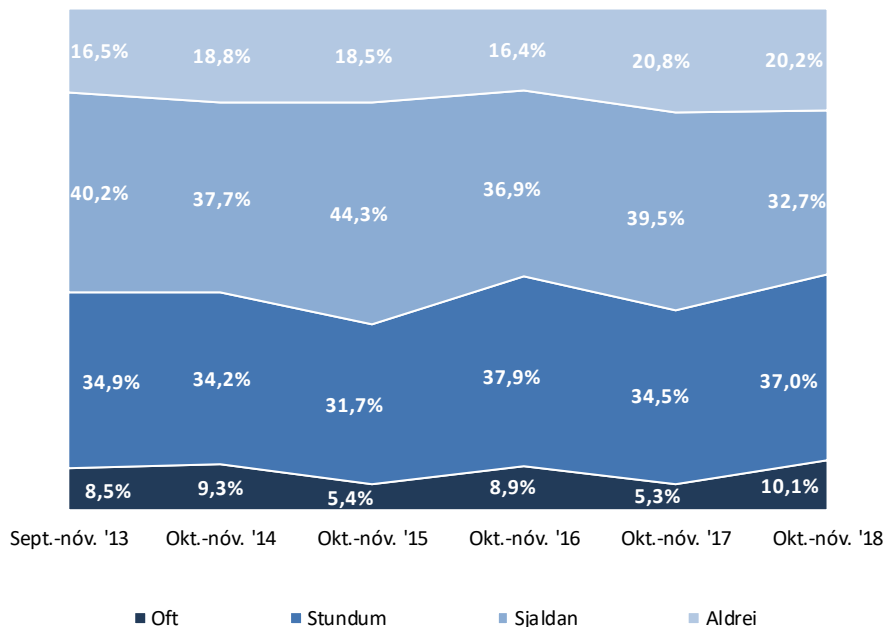


## Sp. 18. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanfögnu?

	Fjöldi	%	+/-
Oft	69	10,1	2,3
Stundum	253	37,0	3,6
Sjaldan	223	32,7	3,5
Aldrei	138	20,2	3,0
Fjöldi svara	683	100,0	
Tóku afstöðu	683	92,0	
Tóku ekki afstöðu	59	8,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

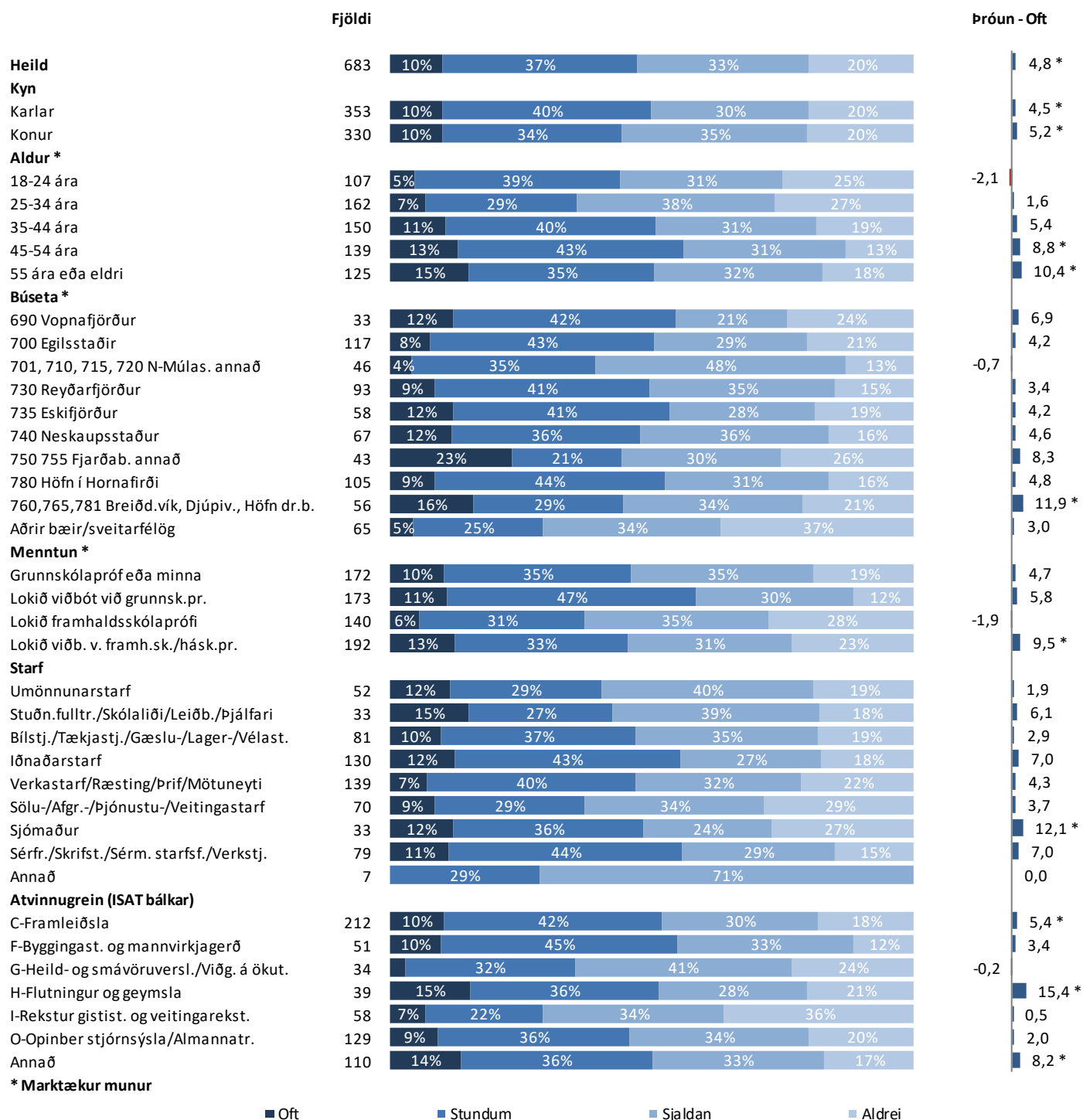


### Þróun



# Sp. 18. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanfögnu?

## Greiningar

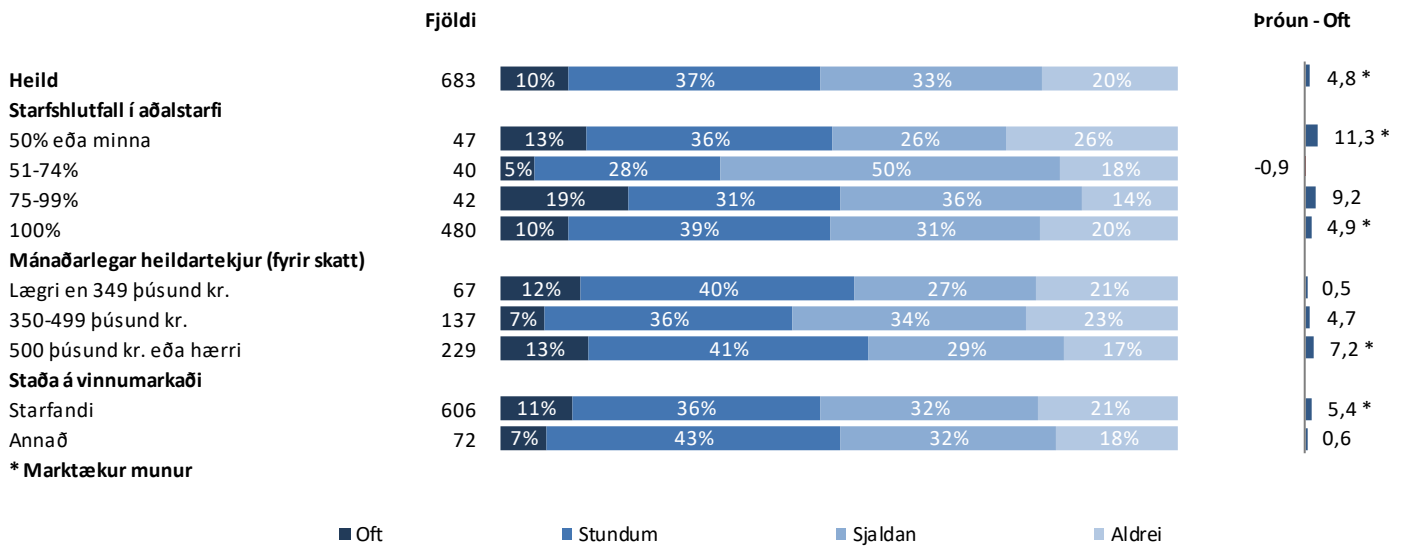


\* Marktækur munur

■ Oft ■ Stundum ■ Sjaldan ■ Aldrei

## Sp. 18. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanfögnu?

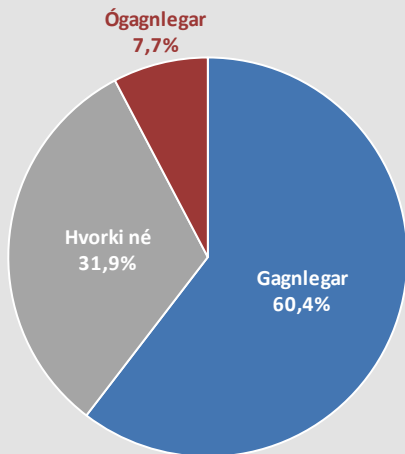
### Greiningar



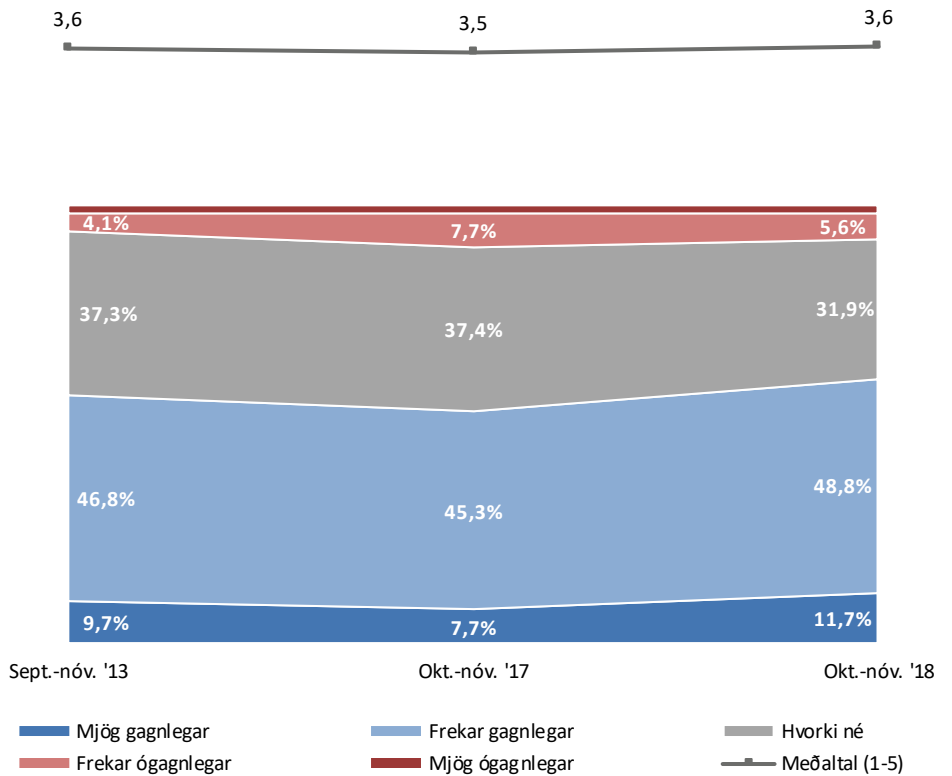
## Sp. 19. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar AFLs að þínu mati?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög gagnlegar (5)	56	11,7	2,9
Frekar gagnlegar (4)	234	48,8	4,5
Hvorki né (3)	153	31,9	4,2
Frekar ógagnlegar (2)	27	5,6	2,1
Mjög ógagnlegar (1)	10	2,1	1,3
Gagnlegar	290	60,4	4,4
Hvorki né	153	31,9	4,2
Ógagnlegar	37	7,7	2,4
Fjöldi svara	480	100,0	
Tóku afstöðu	480	88,1	
Tóku ekki afstöðu	65	11,9	
Fjöldi aðspurðra	545	100,0	
Spurðir	545	73,5	
Ekki spurðir	197	26,5	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,6</b>		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem hafa séð auglýsingar frá AFLi (sp. 18) voru spurðir þessarar spurningar.

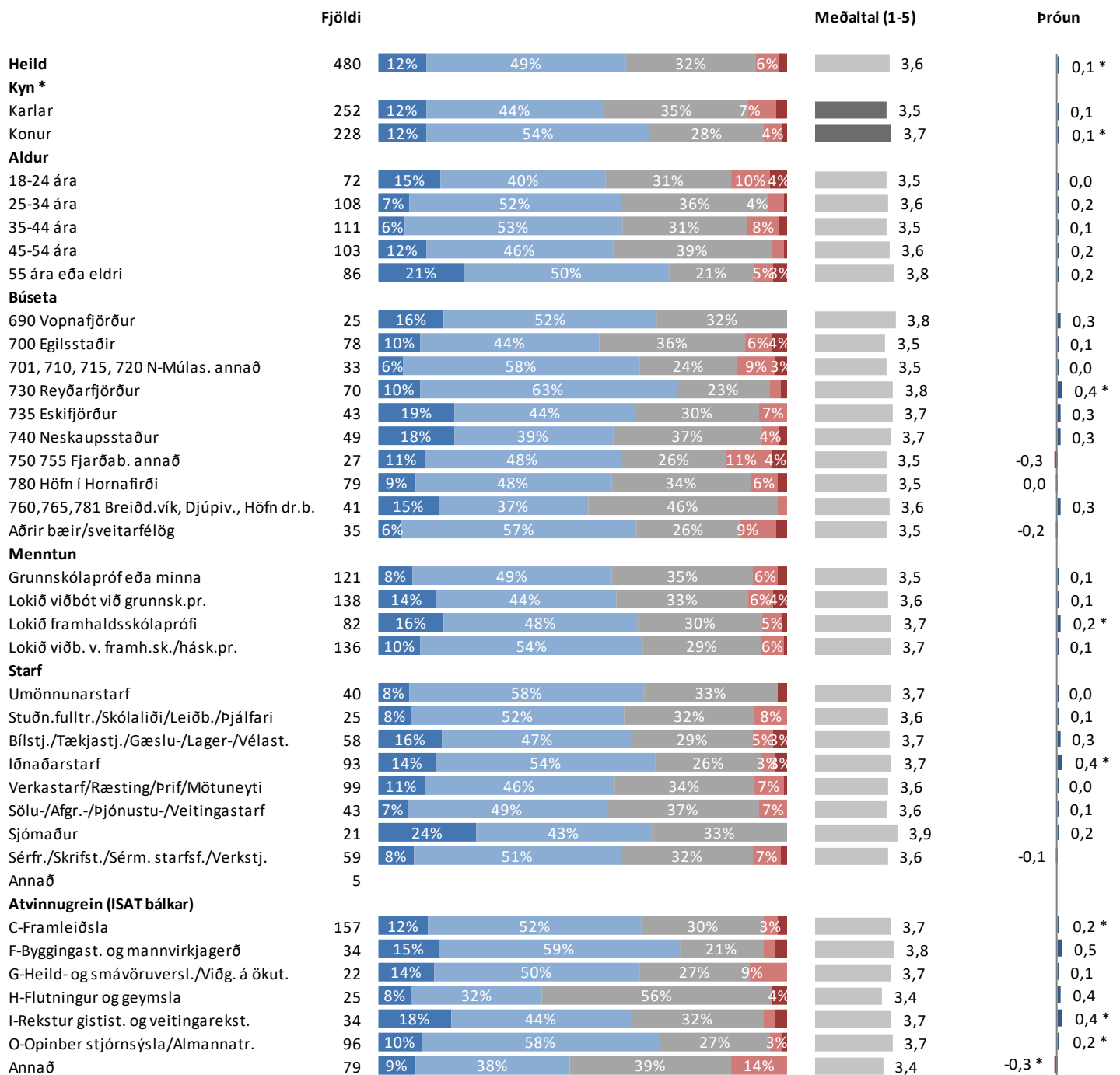


### Þróun



# Sp. 19. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar AFLs að þínu mati?

## Greiningar



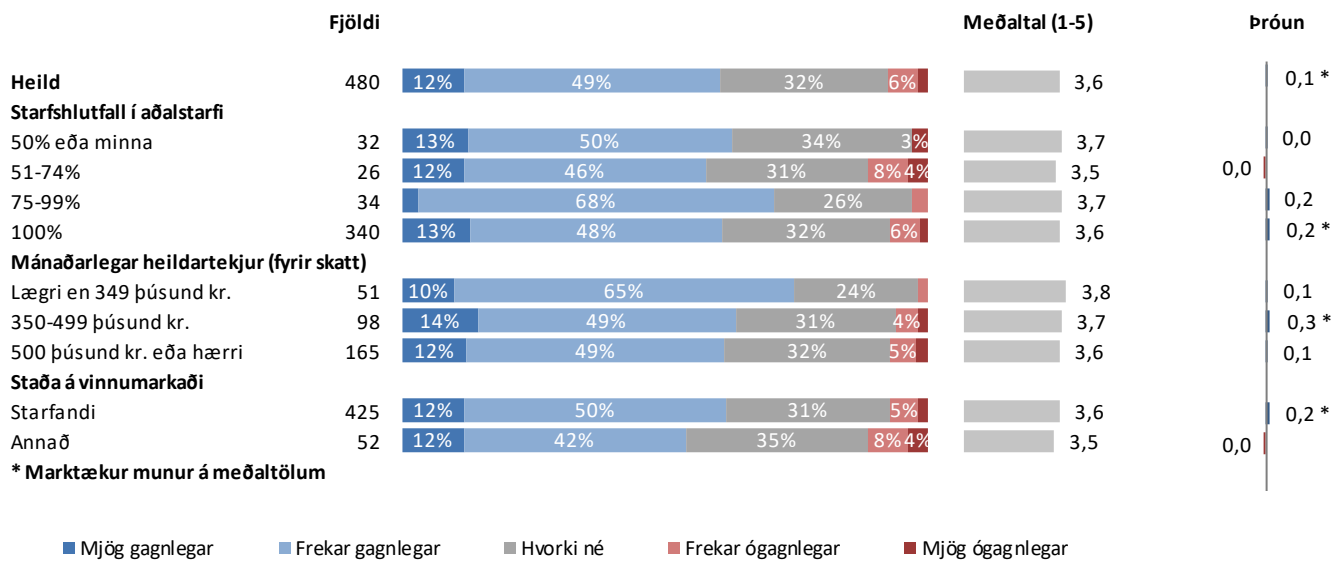
\* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

■ Mjög gagnlegar ■ Frekar gagnlegar ■ Hvorki né ■ Frekar ógagnlegar ■ Mjög ógagnlegar

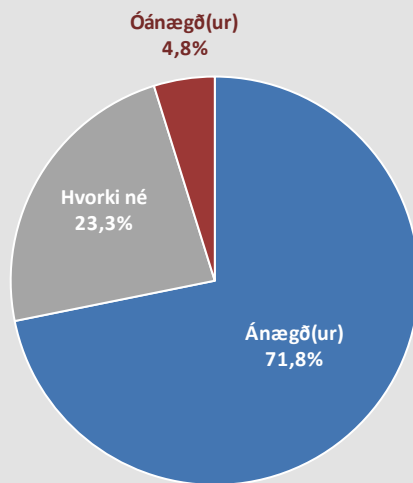
## Sp. 19. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar AFLs að þínu mati?

### Greiningar



## Sp. 20. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	131	19,7	3,0
Frekar ánægð(ur) (4)	346	52,1	3,8
Hvorki né (3)	155	23,3	3,2
Frekar óánægð(ur) (2)	21	3,2	1,3
Mjög óánægð(ur) (1)	11	1,7	1,0
Ánægð(ur)	477	71,8	3,4
Hvorki né	155	23,3	3,2
Óánægð(ur)	32	4,8	1,6
Fjöldi svara	664	100,0	
Tóku afstöðu	664	89,5	
Tóku ekki afstöðu	78	10,5	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,9</b>		
Vikmörk ±	0,1		

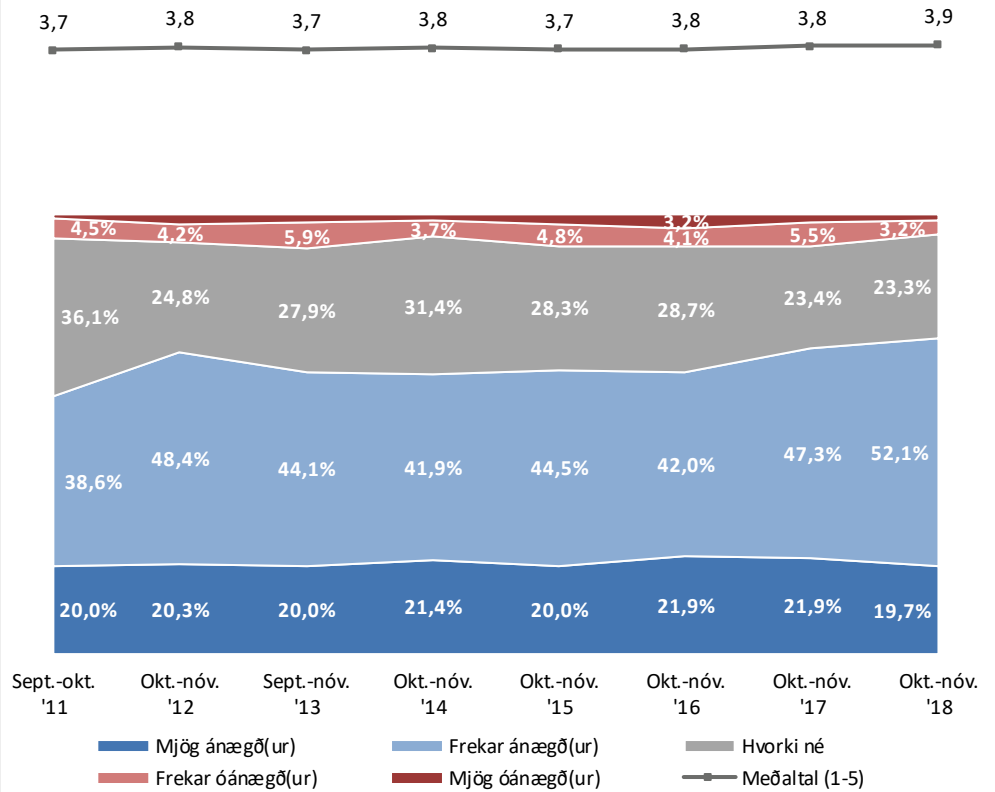


### Samanburður - Meðaltal (1-5)



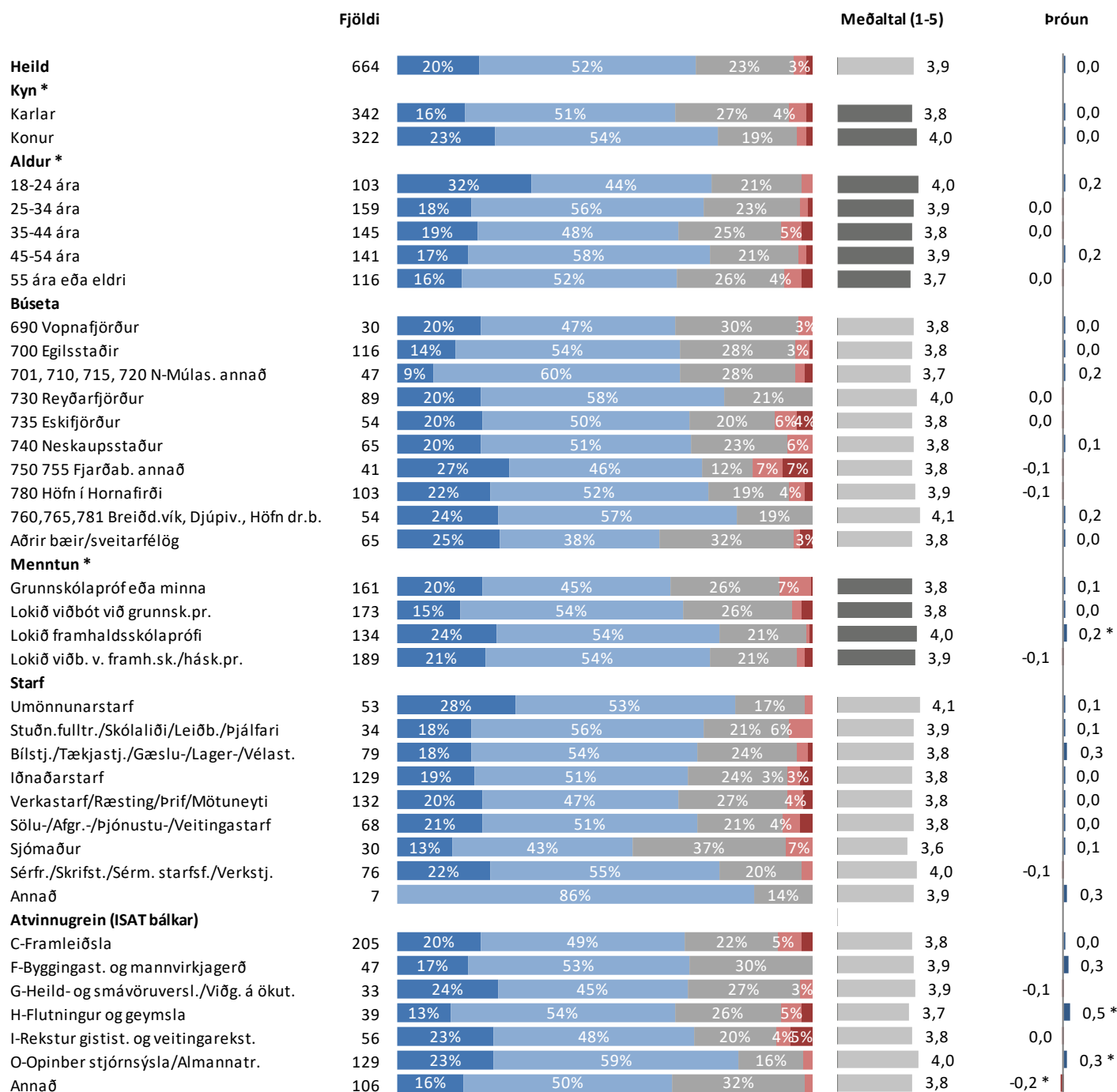
\*\* Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

### Þróun



# Sp. 20. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?

## Greiningar



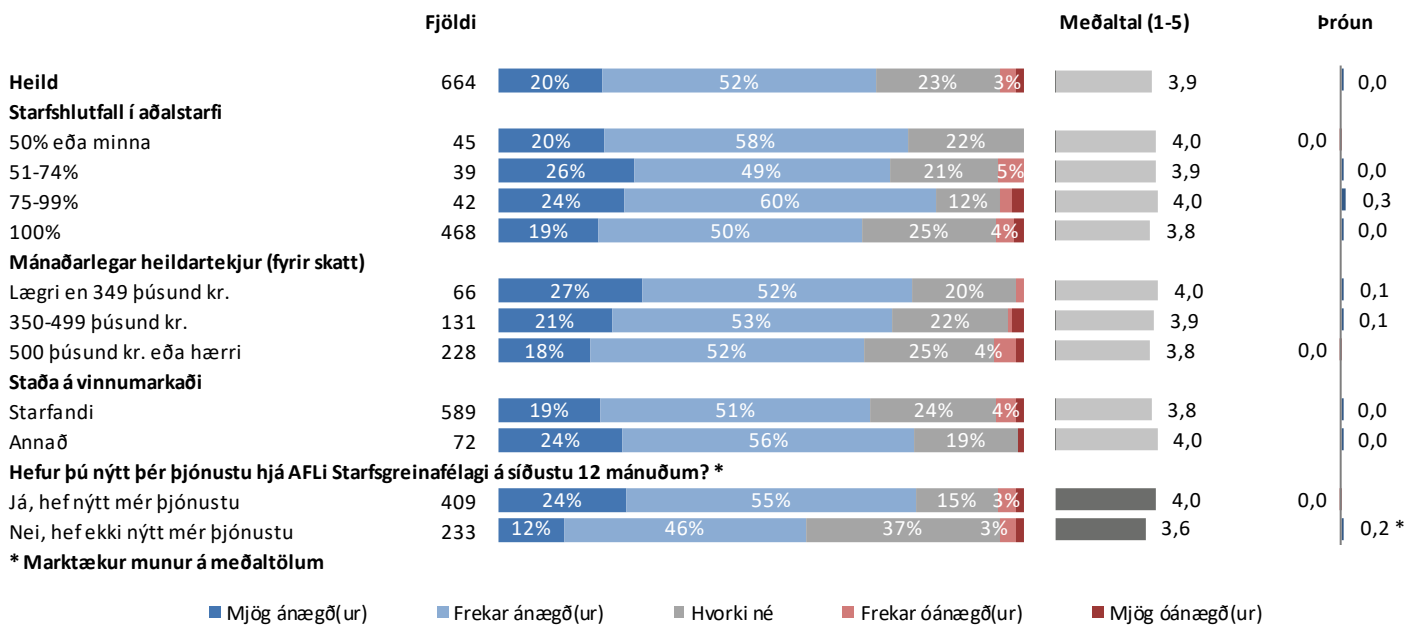
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur)



## Sp. 20. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?

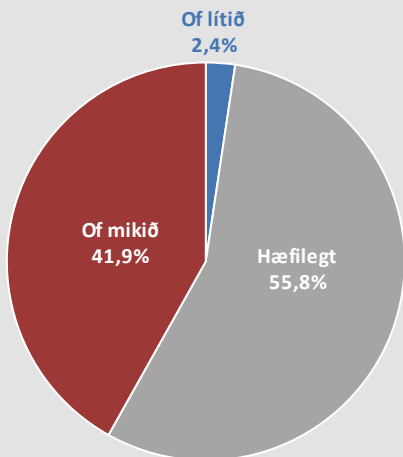
### Greiningar



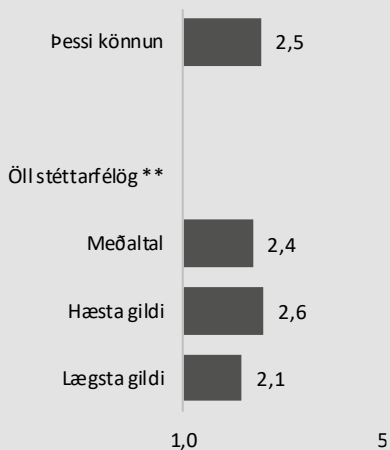
## Sp. 21. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

	Fjöldi	%	+/-
Allt of lítið (5)	2	0,3	0,4
Heldur of lítið (4)	13	2,1	1,1
Hæfilegt (3)	353	55,8	3,9
Heldur of mikið (2)	205	32,4	3,6
Allt of mikið (1)	60	9,5	2,3
Of lítið	15	2,4	1,2
Hæfilegt	353	55,8	3,9
Of mikið	265	41,9	3,8
Fjöldi svara	633	100,0	
Tóku afstöðu	633	91,7	
Tóku ekki afstöðu	57	8,3	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>2,5</b>		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Samanburður - Meðaltal (1-5)



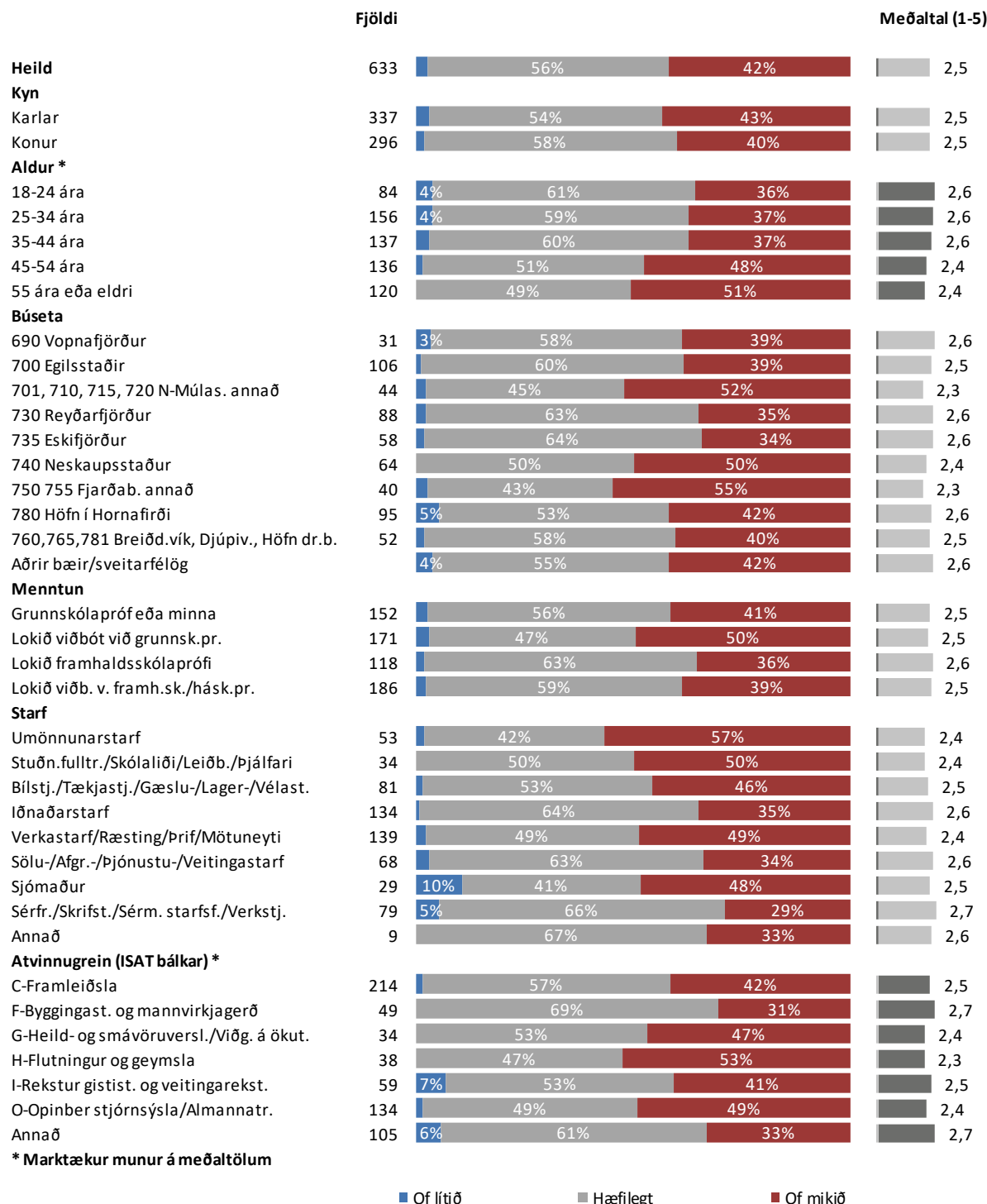
\*\* Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan 2016.



■ Allt of lítið ■ Heldur of lítið ■ Hæfilegt ■ Heldur of mikið ■ Allt of mikið

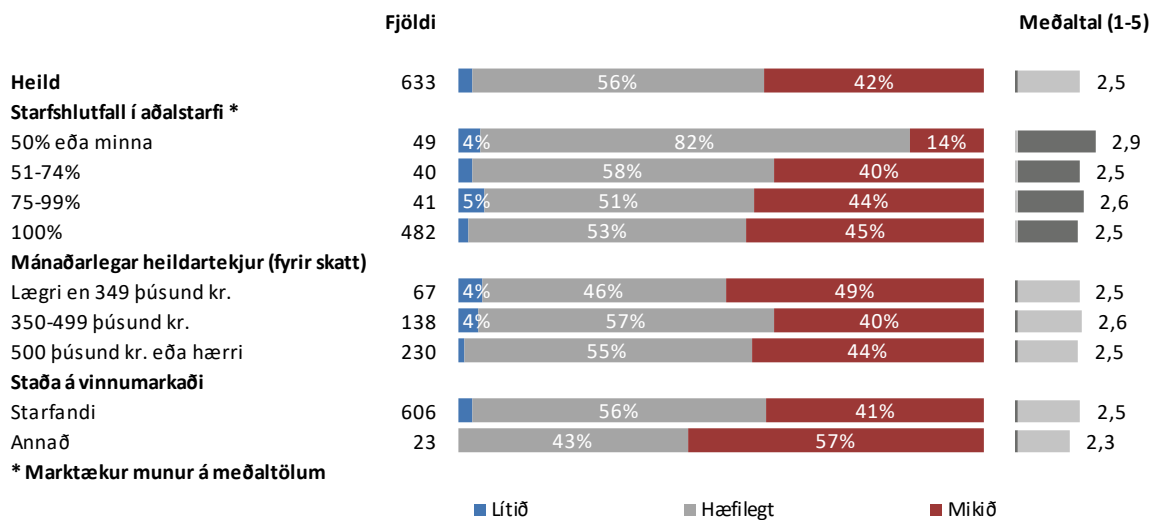
## Sp. 21. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

### Greiningar



## Sp. 21. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

### Greiningar

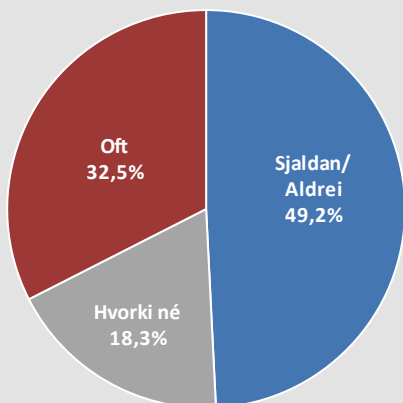


\* Marktækur munur á meðaltölum

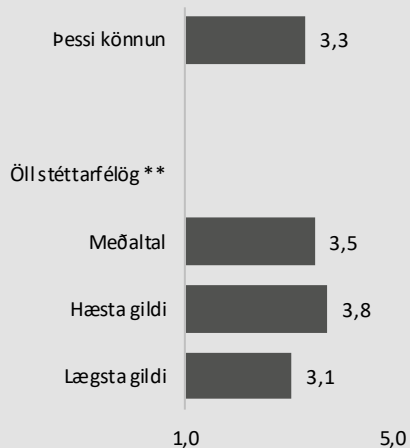
## Sp. 22. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	170	26,8	3,4
Frekar sjaldan (4)	142	22,4	3,2
Hvorki né (3)	116	18,3	3,0
Frekar oft (2)	140	22,1	3,2
Mjög oft (1)	66	10,4	2,4
Sjaldan/Aldrei	312	49,2	3,9
Hvorki né	116	18,3	3,0
Oft	206	32,5	3,6
Fjöldi svara	634	100,0	
Tóku afstöðu	634	91,9	
Tóku ekki afstöðu	56	8,1	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,3</b>		
Vikmörk ±	0,1		

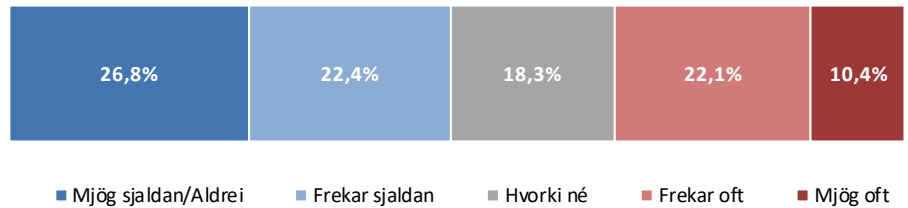
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Samanburður - Meðaltal (1-5)



\*\* Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan 2012.



■ MJÖG SJALDAN/ALDREI ■ FREKAR SJALDAN ■ HVORKI NÉ ■ FREKAR OFT ■ MJÖG OFT

# Sp. 22. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?

## Greiningar

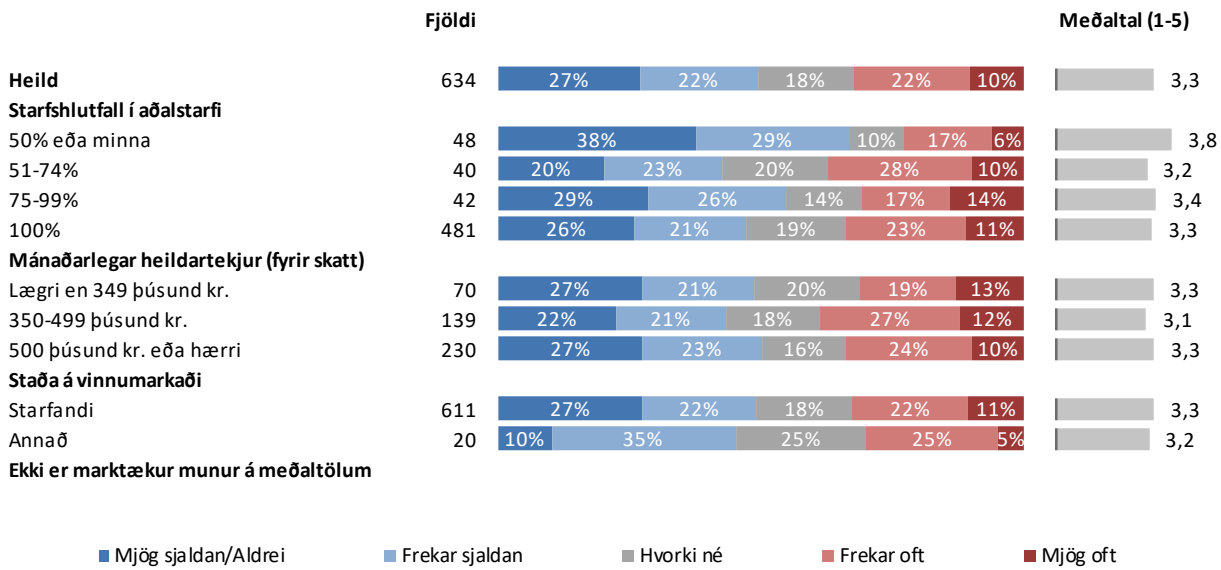
	Fjöldi	Stærðir					Meðaltal (1-5)
<b>Heild</b>	634	27%	22%	18%	22%	10%	3,3
<b>Kyn</b>							
Karlar	336	25%	23%	19%	24%	9%	3,3
Konur	298	29%	21%	17%	20%	12%	3,3
<b>Aldur</b>							
18-24 ára	83	29%	25%	12%	24%	10%	3,4
25-34 ára	153	24%	18%	22%	23%	14%	3,2
35-44 ára	141	23%	23%	26%	20%	9%	3,3
45-54 ára	139	26%	29%	14%	22%	9%	3,4
55 ára eða eldri	118	36%	17%	15%	23%	9%	3,5
<b>Búseta</b>							
690 Vopnafjörður	30	30%	30%	20%	20%		3,7
700 Egilsstaðir	102	21%	24%	18%	21%	18%	3,1
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	46	28%	17%	17%	28%	9%	3,3
730 Reyðarfjörður	89	26%	25%	18%	22%	9%	3,4
735 Eskifjörður	55	33%	31%	18%	11%	7%	3,7
740 Neskaupsstaður	65	26%	14%	23%	25%	12%	3,2
750 755 Fjarðab. annað	41	34%	17%	12%	24%	12%	3,4
780 Höfn í Hornafirði	98	33%	14%	23%	19%	10%	3,4
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	52	23%	31%	13%	23%	10%	3,3
Aðrir bæir/sveitarfélög	56	20%	29%	14%	30%	7%	3,2
<b>Menntun *</b>							
Grunnskólapróf eða minna	154	37%	17%	21%	17%	8%	3,6
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	168	22%	23%	18%	24%	13%	3,2
Lokið framhaldsskólaprófi	119	27%	26%	15%	22%	10%	3,4
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	187	23%	22%	18%	26%	11%	3,2
<b>Starf</b>							
Umönnunarstarf	52	31%	12%	12%	35%	12%	3,2
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	33	24%	30%	9%	24%	12%	3,3
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	80	28%	25%	21%	18%	9%	3,5
Iðnaðarstarf	131	28%	30%	16%	17%	9%	3,5
Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	142	31%	19%	20%	20%	10%	3,4
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	68	25%	25%	21%	15%	15%	3,3
Sjómaður	33	21%	21%	24%	30%	3%	3,3
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	79	19%	18%	19%	32%	13%	3,0
Annað	9	33%	11%	22%	22%	11%	3,3
<b>Atvinnugrein (ISAT bálkar)</b>							
C-Framleiðsla	212	30%	23%	23%	16%	8%	3,5
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	49	24%	31%	10%	20%	14%	3,3
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	36	19%	28%	14%	31%	8%	3,2
H-Flutningur og geymsla	40	33%	13%	25%	20%	10%	3,4
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	58	19%	24%	14%	26%	17%	3,0
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	129	30%	20%	11%	28%	11%	3,3
Annað	110	23%	21%	23%	25%	9%	3,2

\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei   ■ Frekar sjaldan   ■ Hvorki né   ■ Frekar oft   ■ Mjög oft

## Sp. 22. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?

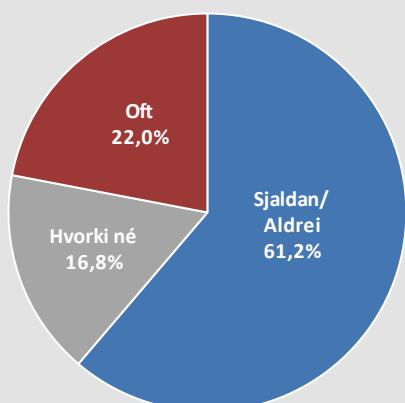
### Greiningar



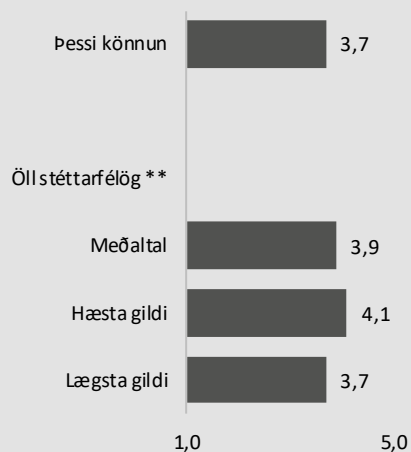
## Sp. 23. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	231	36,6	3,8
Frekar sjaldan (4)	156	24,7	3,4
Hvorki né (3)	106	16,8	2,9
Frekar oft (2)	102	16,1	2,9
Mjög oft (1)	37	5,9	1,8
Sjaldan/Aldrei	387	61,2	3,8
Hvorki né	106	16,8	2,9
Oft	139	22,0	3,2
Fjöldi svara	632	100,0	
Tóku afstöðu	632	91,6	
Tóku ekki afstöðu	58	8,4	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		<b>3,7</b>	
Víkmörk ±		0,1	

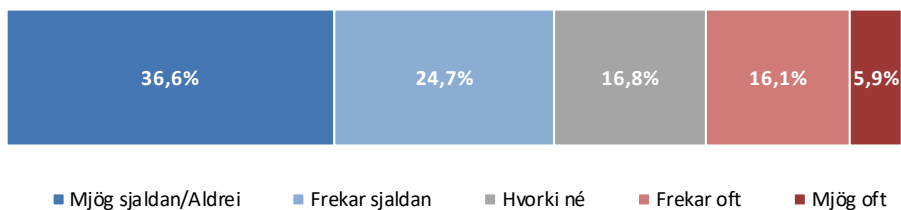
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Samanburður - Meðaltal (1-5)



\*\* Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan 2012.

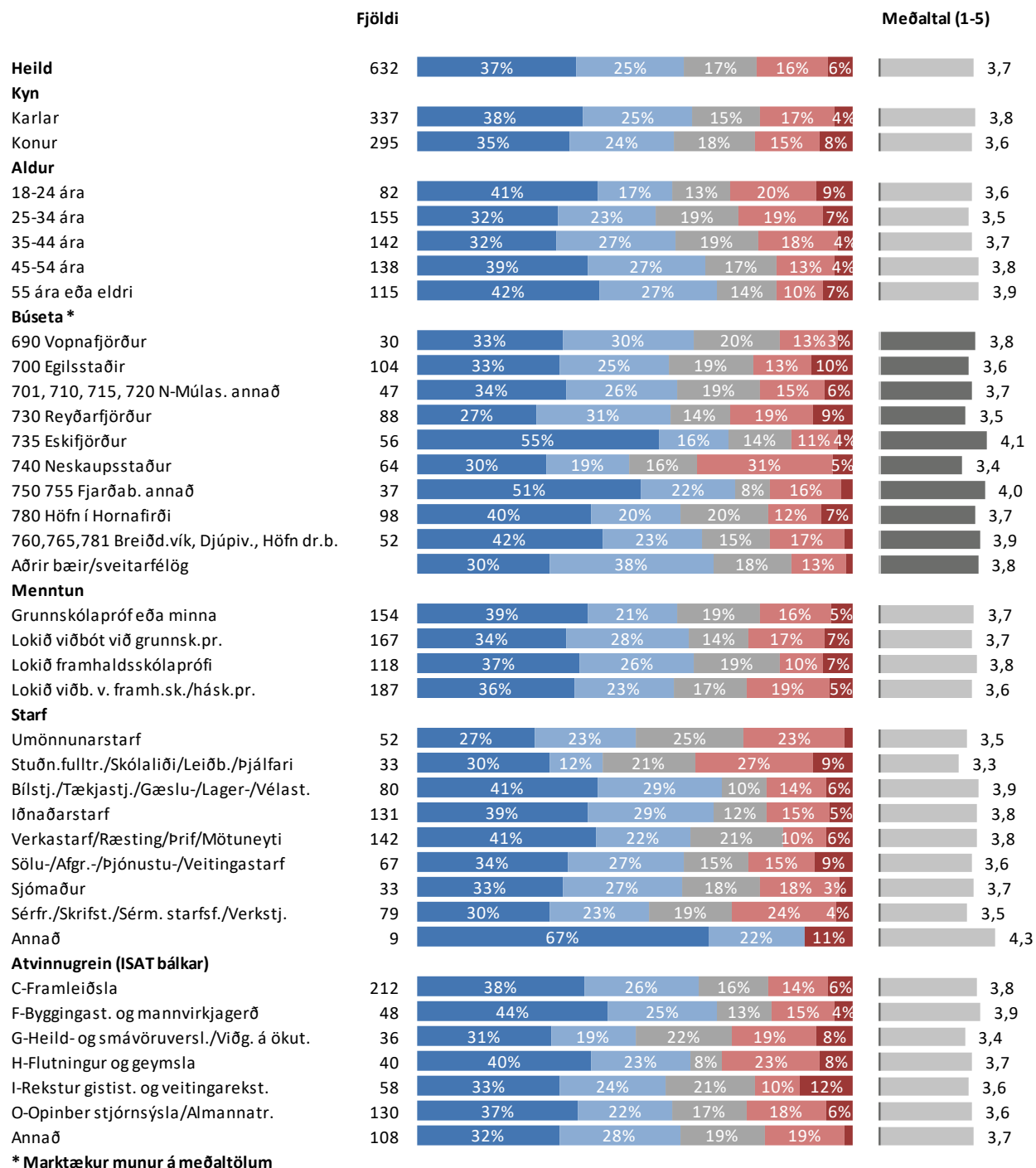


■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft



# Sp. 23. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?

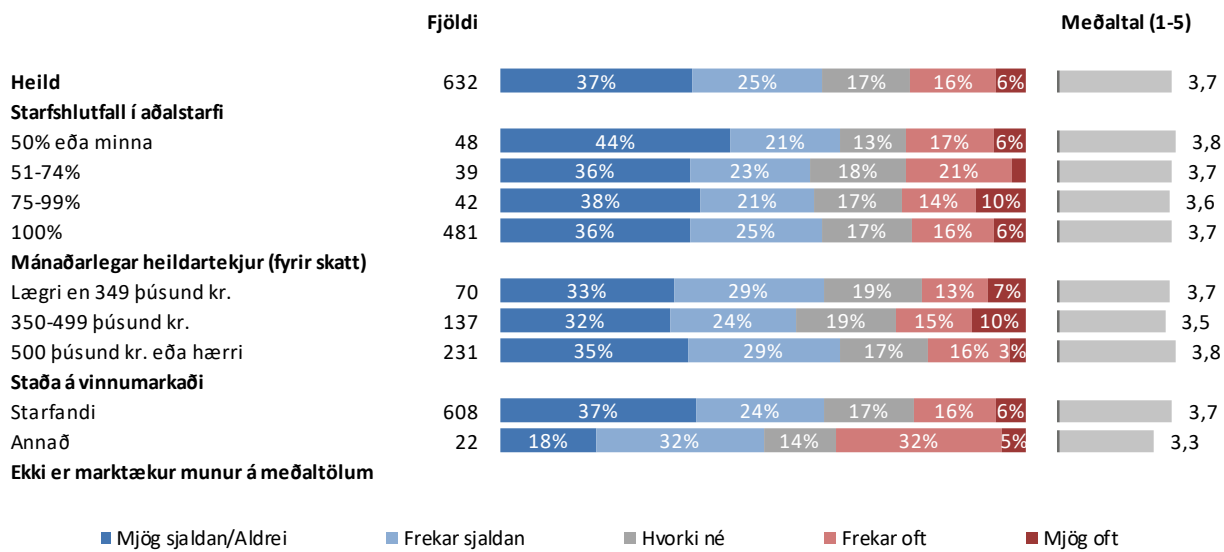
## Greiningar



■ Mjög sjaldan/Aldrei   ■ Frekar sjaldan   ■ Hvorki né   ■ Frekar oft   ■ Mjög oft

## Sp. 23. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?

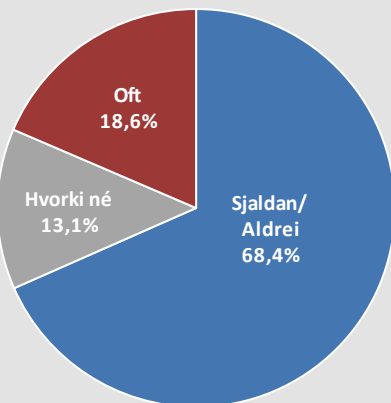
### Greiningar



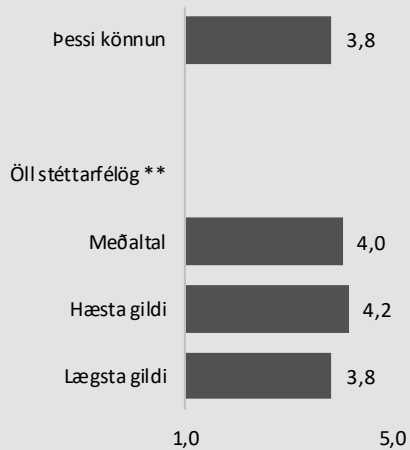
## Sp. 24. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þig langi ekki í vinnuna næsta dag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	269	42,3	3,8
Frekar sjaldan (4)	166	26,1	3,4
Hvorki né (3)	83	13,1	2,6
Frekar oft (2)	72	11,3	2,5
Mjög oft (1)	46	7,2	2,0
Sjaldan/Aldrei	435	68,4	3,6
Hvorki né	83	13,1	2,6
Oft	118	18,6	3,0
Fjöldi svara	636	100,0	
Tóku afstöðu	636	92,2	
Tóku ekki afstöðu	54	7,8	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,8	
Vikmörk ±		0,1	

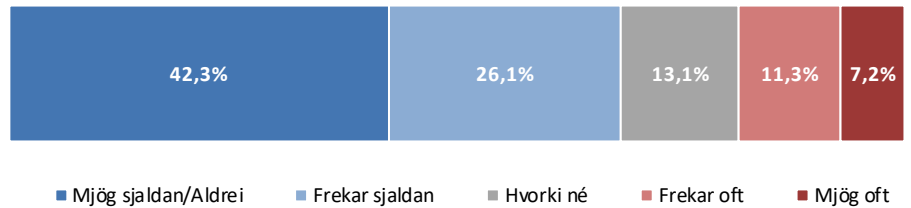
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Samanburður - Meðaltal (1-5)



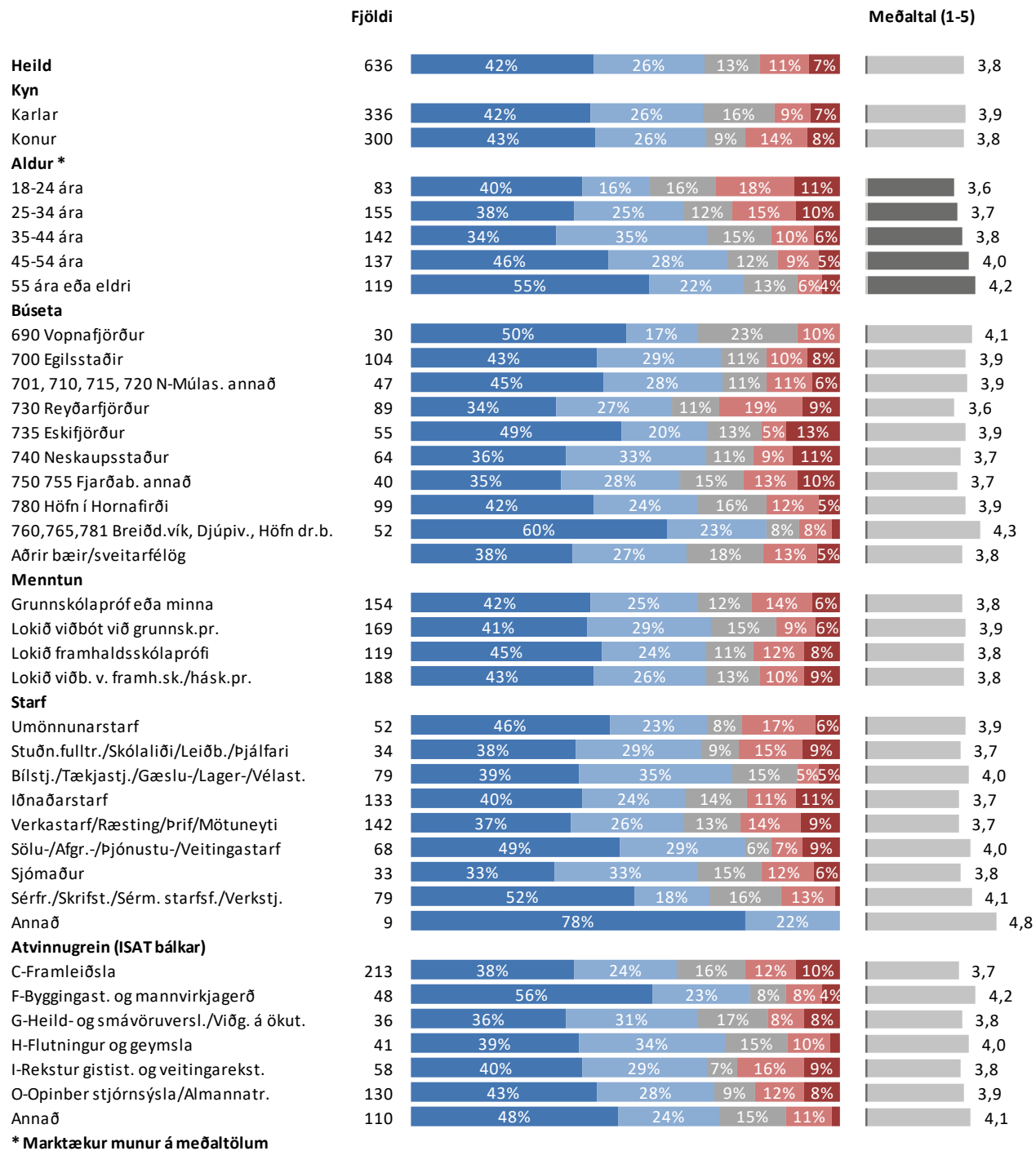
\*\* Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan 2012.



■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

# Sp. 24. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þig langi ekki í vinnuna næsta dag?

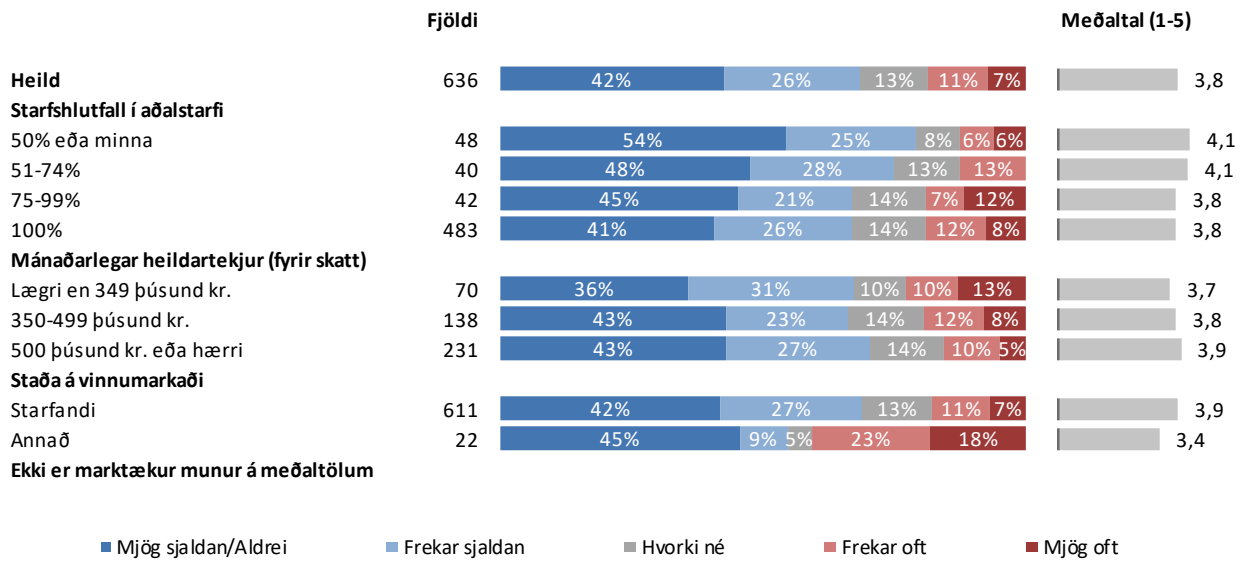
## Greiningar



■ Mjög sjaldan/Aldrei   ■ Frekar sjaldan   ■ Hvorki né   ■ Frekar oft   ■ Mjög oft

## Sp. 24. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þig langi ekki í vinnuna næsta dag?

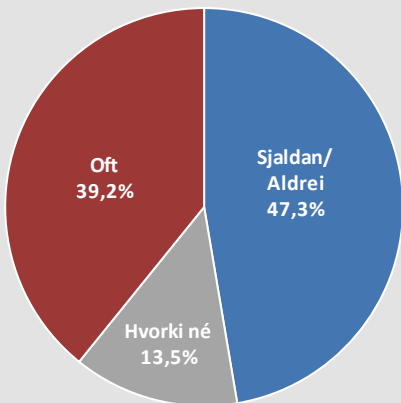
### Greiningar



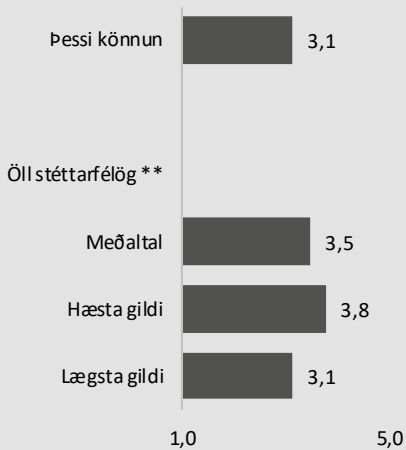
## Sp. 25. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú sért svo þreytt(ur) að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	137	21,5	3,2
Frekar sjaldan (4)	165	25,9	3,4
Hvorki né (3)	86	13,5	2,6
Frekar oft (2)	156	24,5	3,3
Mjög oft (1)	94	14,7	2,8
Sjaldan/Aldrei	302	47,3	3,9
Hvorki né	86	13,5	2,6
Oft	250	39,2	3,8
Fjöldi svara	638	100,0	
Tóku afstöðu	638	92,5	
Tóku ekki afstöðu	52	7,5	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,1	
Vikmörk ±		0,1	

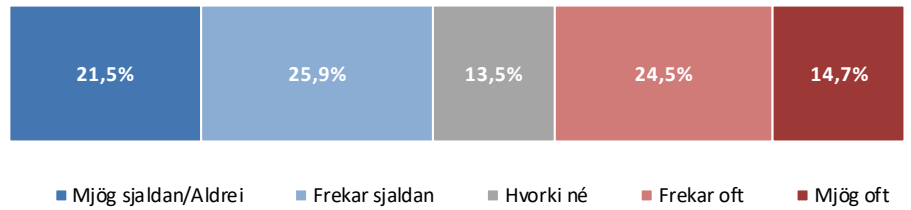
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagþeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Samanburður - Meðaltal (1-5)



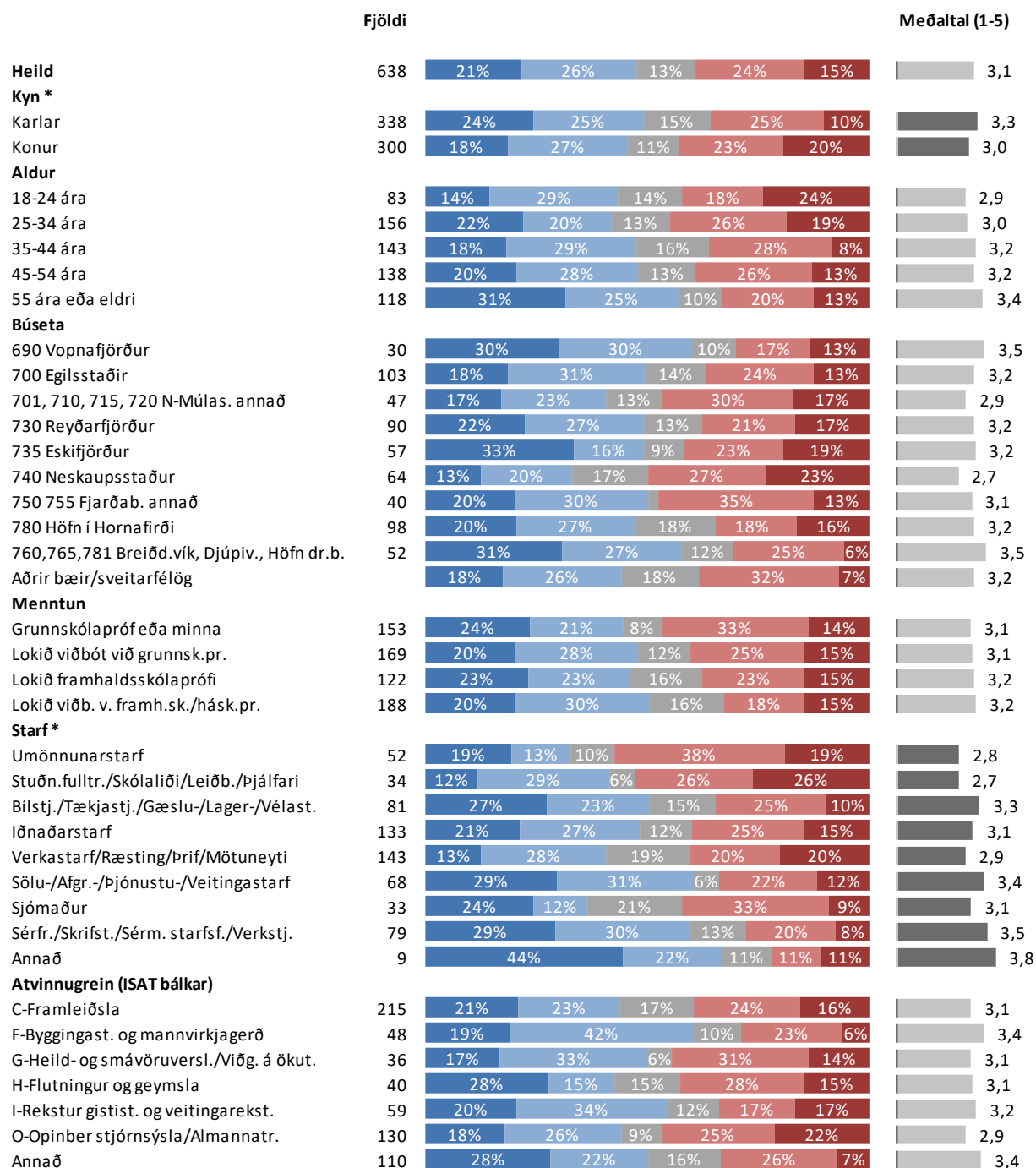
\*\* Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan 2012.



■ MJÖG SJALDAN/ALDREI ■ FREKAR SJALDAN ■ HVORKI NÉ ■ FREKAR OFT ■ MJÖG OFT

# Sp. 25. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú sért svo þreytt(ur) að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?

## Greiningar

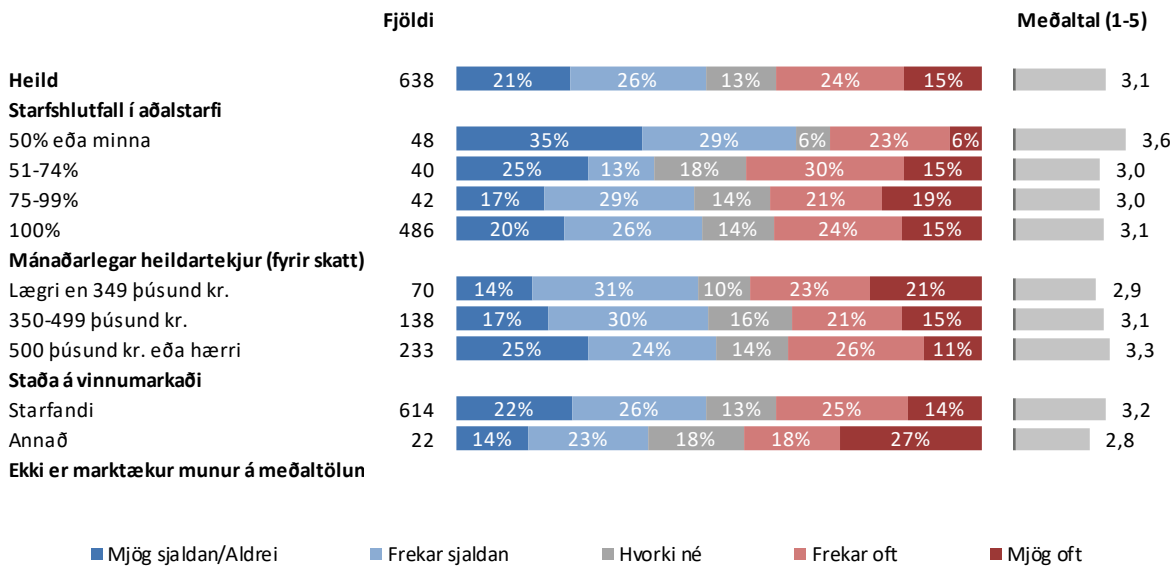


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei   ■ Frekar sjaldan   ■ Hvorki né   ■ Frekar oft   ■ Mjög oft

## Sp. 25. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú sért svo þreytt(ur) að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?

### Greiningar

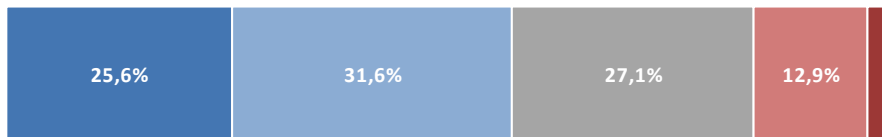
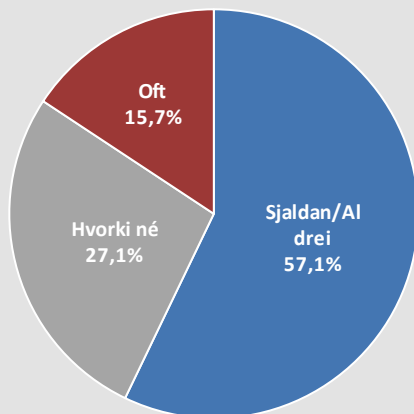




## Sp. 22-25. Streitueinkenni.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	161	25,6	3,4
Frekar sjaldan (4)	199	31,6	3,6
Hvorki né (3)	171	27,1	3,5
Frekar oft (2)	81	12,9	2,6
Mjög oft (1)	18	2,9	1,3
Sjaldan/Aldrei	360	57,1	3,9
Hvorki né	171	27,1	3,5
Oft	99	15,7	2,8
Fjöldi svara	630	100,0	
Tóku afstöðu	630	91,3	
Tóku ekki afstöðu	60	8,7	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,6</b>		
Staðalfrávik	1,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Þessi streitueinkennakvarði byggir á samantekt á eftirfarandi 4 spurningum, „Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að...“:

„... þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?“

„... þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?“

„... þig langi ekki í vinnuna næsta dag?“

„... þú sért svo þreytt/ur að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?“

### Karlar

Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku?

Stærð	Fjöldi	Mjög sjaldan/Aldrei	Frekar sjaldan	Hvorki né	Frekar oft	Mjög oft	Meðaltal
Færri en 40 tíma	38	32%	24%	39%	5%		3,6
40-44 tíma	75	27%	37%	27%	7%		3,7
45 eða fleiri tíma	182	27%	30%	26%	13%	3%	3,5

### Konur

Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku?

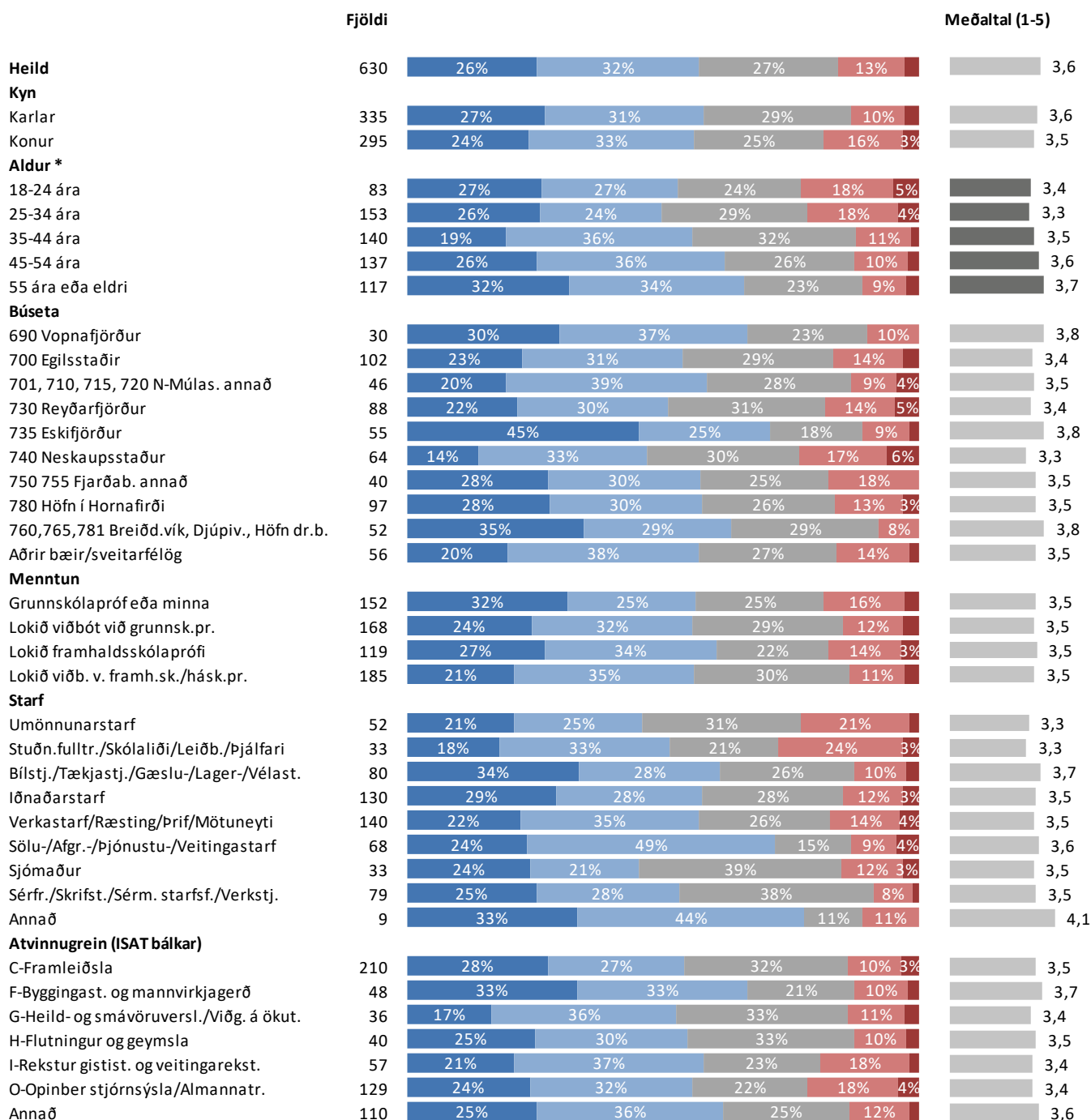
Stærð	Fjöldi	Mjög sjaldan/Aldrei	Frekar sjaldan	Hvorki né	Frekar oft	Mjög oft	Meðaltal
Færri en 40 tíma	100	26%	42%	20%	9%	3%	3,7
40-44 tíma	103	24%	24%	26%	22%		3,3
45 eða fleiri tíma	64	22%	28%	28%	19%	3%	3,3

Ekki er marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

# Sp. 22-25. Streitueinkenni.

## Greiningar

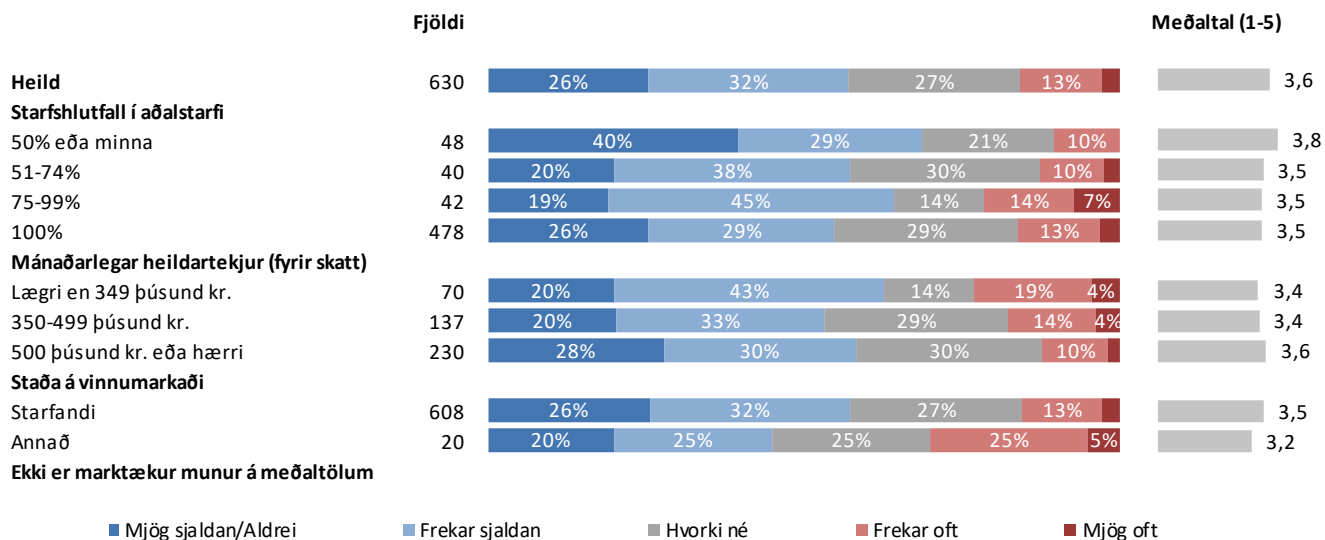


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei   ■ Frekar sjaldan   ■ Hvorki né   ■ Frekar oft   ■ Mjög oft

## Sp. 22-25. Streitueinkenni.

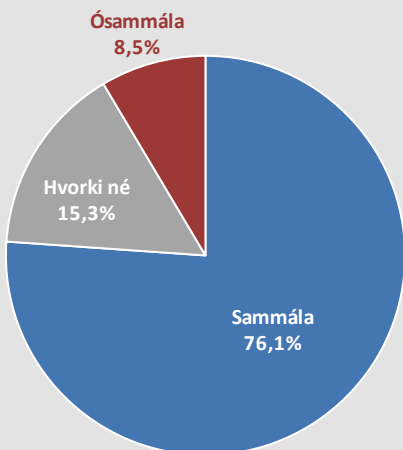
### Greiningar



## Sp. 26. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	164	25,9	3,4
Frekar sammála (4)	317	50,2	3,9
Hvorki né (3)	97	15,3	2,8
Frekar ósammála (2)	40	6,3	1,9
Mjög ósammála (1)	14	2,2	1,1
Sammála	481	76,1	3,3
Hvorki né	97	15,3	2,8
Ósammála	54	8,5	2,2
Fjöldi svara	632	100,0	
Tóku afstöðu	632	91,6	
Tóku ekki afstöðu	58	8,4	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,9</b>		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

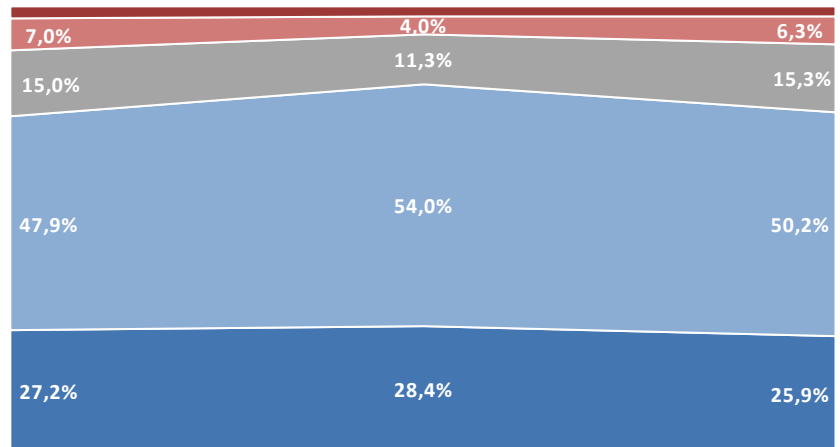


### Samanburður - Meðaltal (1-5)



\*\* Samanburður við vinnustaðgreiningar sem Gallup mældi á tímabilinu 2013 - 2018.

### Þróun



Okt.-nóv. '16

Okt.-nóv. '17

Okt.-nóv. '18

Mjög sammála

Frekar sammála

Hvorki né

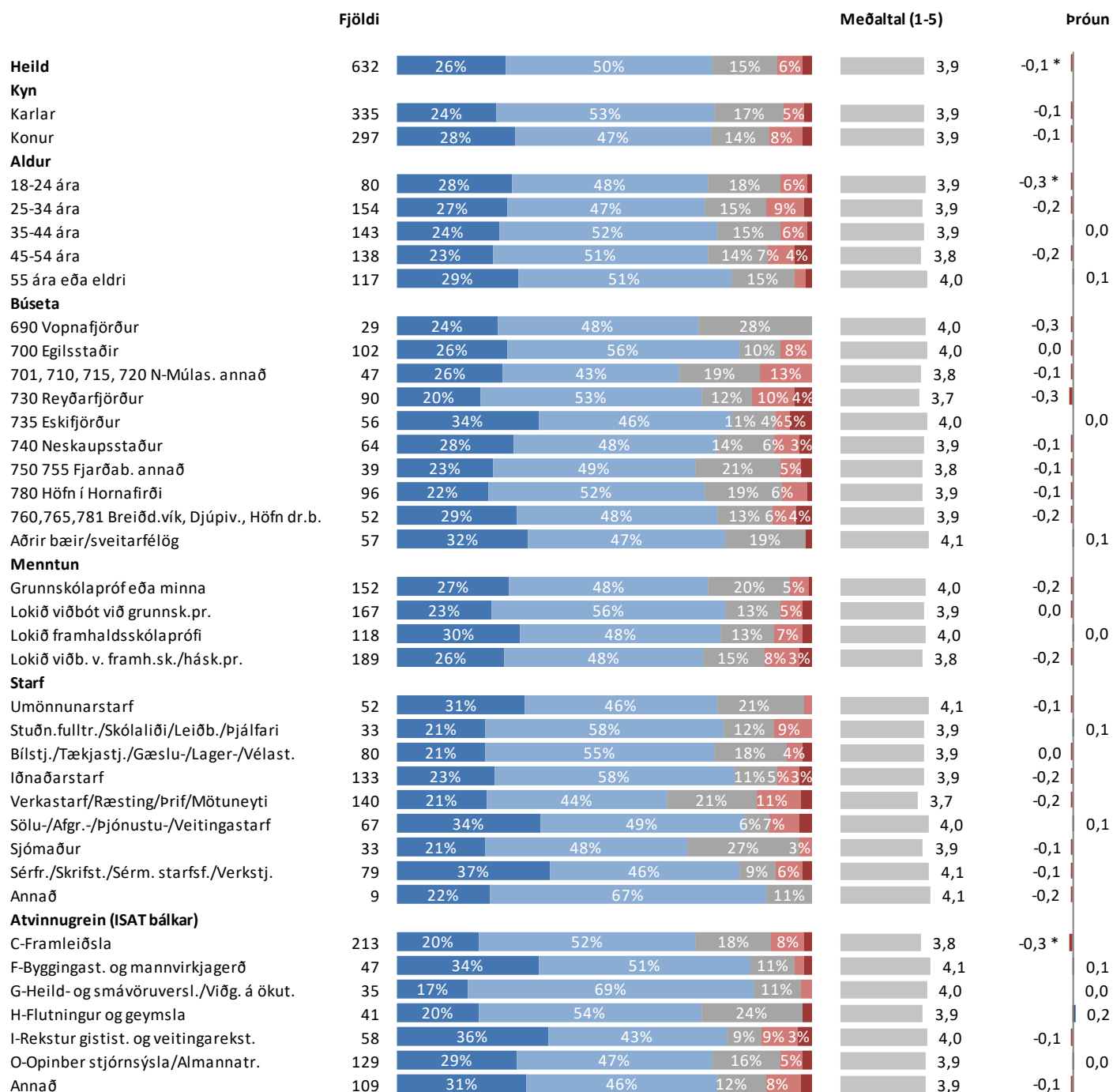
Frekar ósammála

Mjög ósammála

Meðaltal (1-5)

# Sp. 26. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

## Greiningar

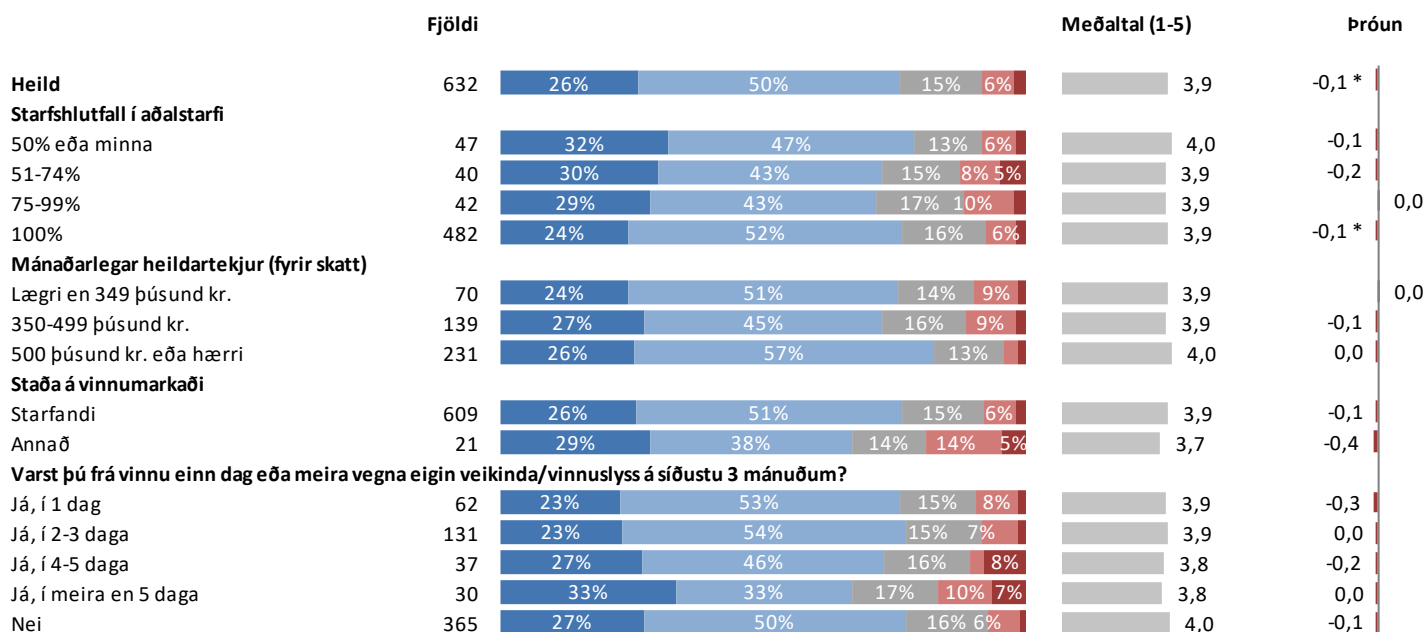


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

## Sp. 26. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

### Greiningar



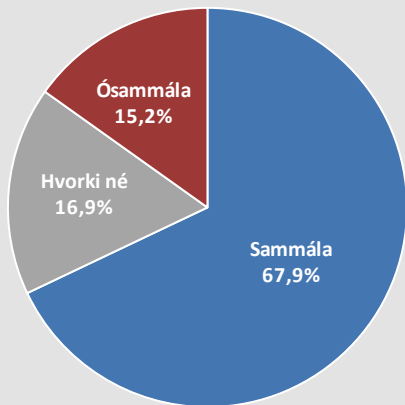
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

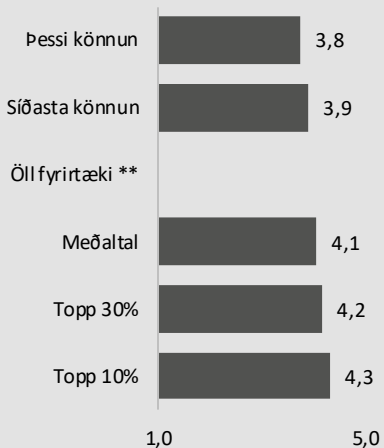
## Sp. 27. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	186	29,7	3,6
Frekar sammála (4)	240	38,3	3,8
Hvorki né (3)	106	16,9	2,9
Frekar ósammála (2)	59	9,4	2,3
Mjög ósammála (1)	36	5,7	1,8
Sammála	426	67,9	3,7
Hvorki né	106	16,9	2,9
Ósammála	95	15,2	2,8
Fjöldi svara	627	100,0	
Tóku afstöðu	627	90,9	
Tóku ekki afstöðu	63	9,1	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,8</b>		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

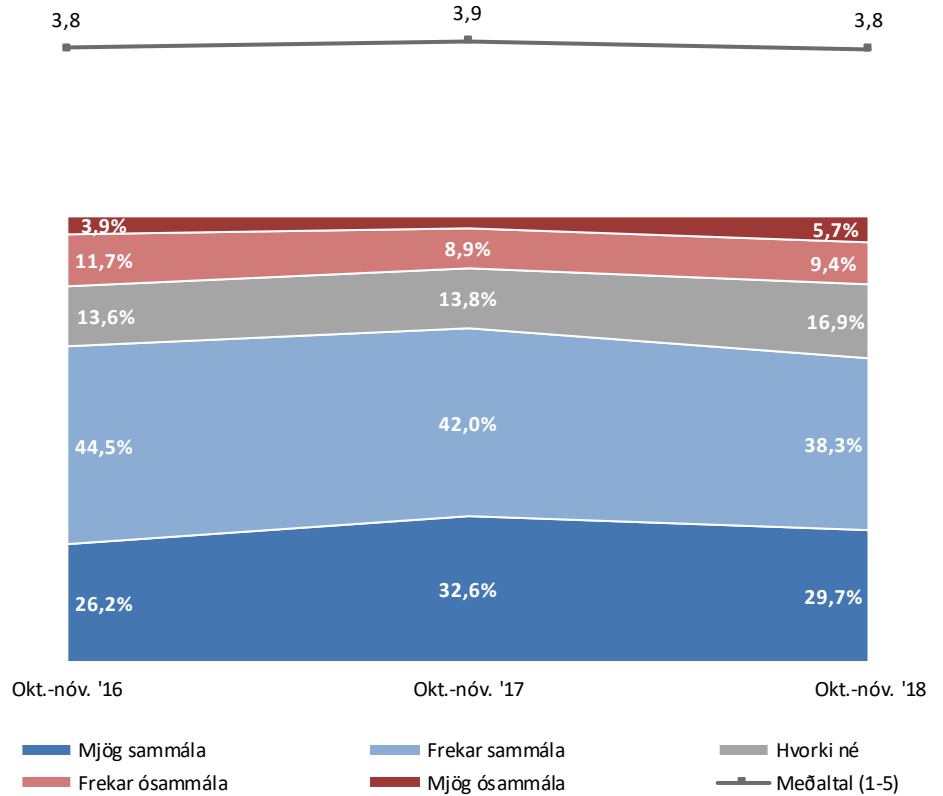


### Samanburður - Meðaltal (1-5)



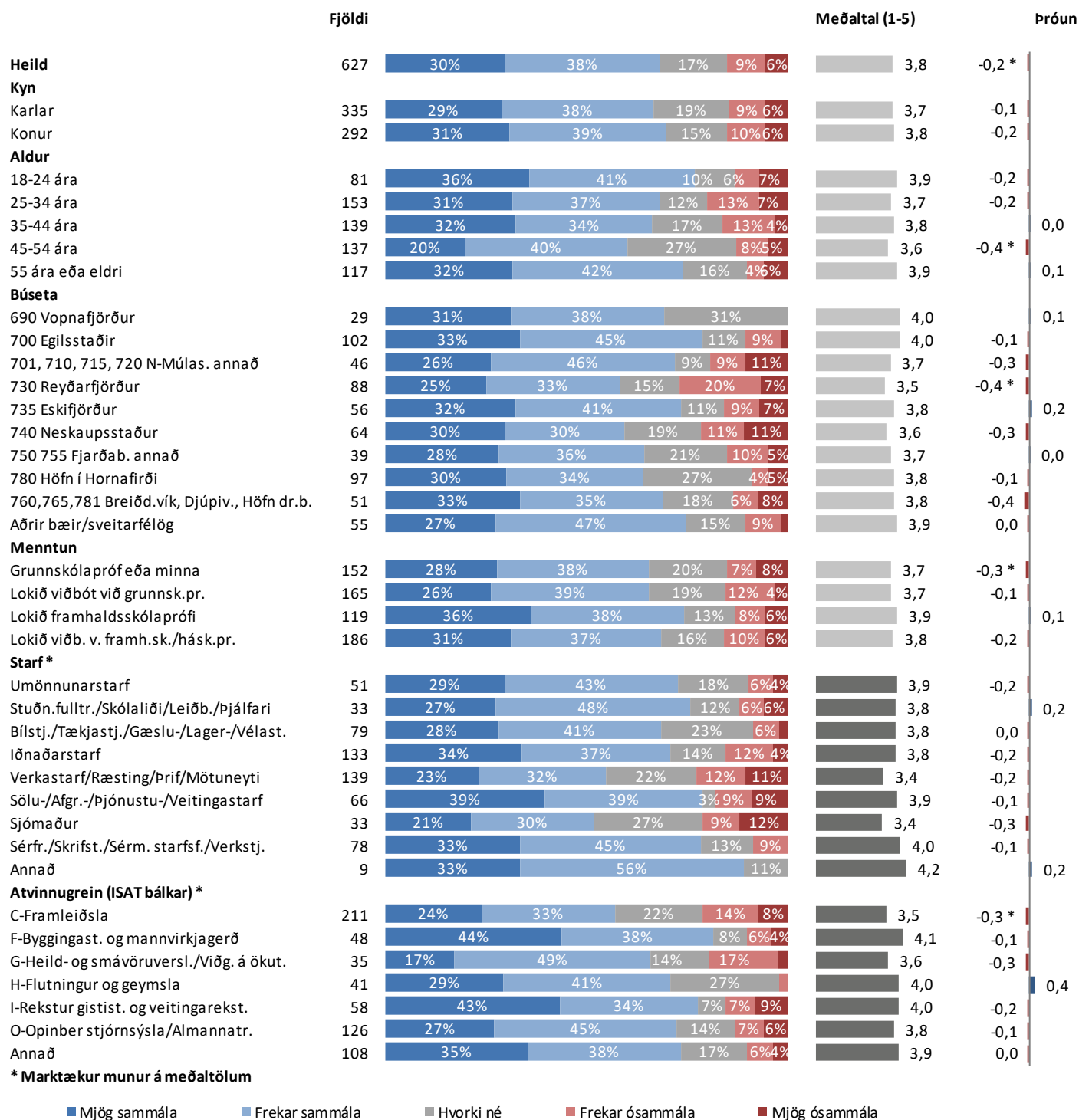
\*\* Samanburður við vinnustaðgreiningar sem Gallup mældi á tímabilinu 2013 - 2018.

### Þróun



# Sp. 27. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

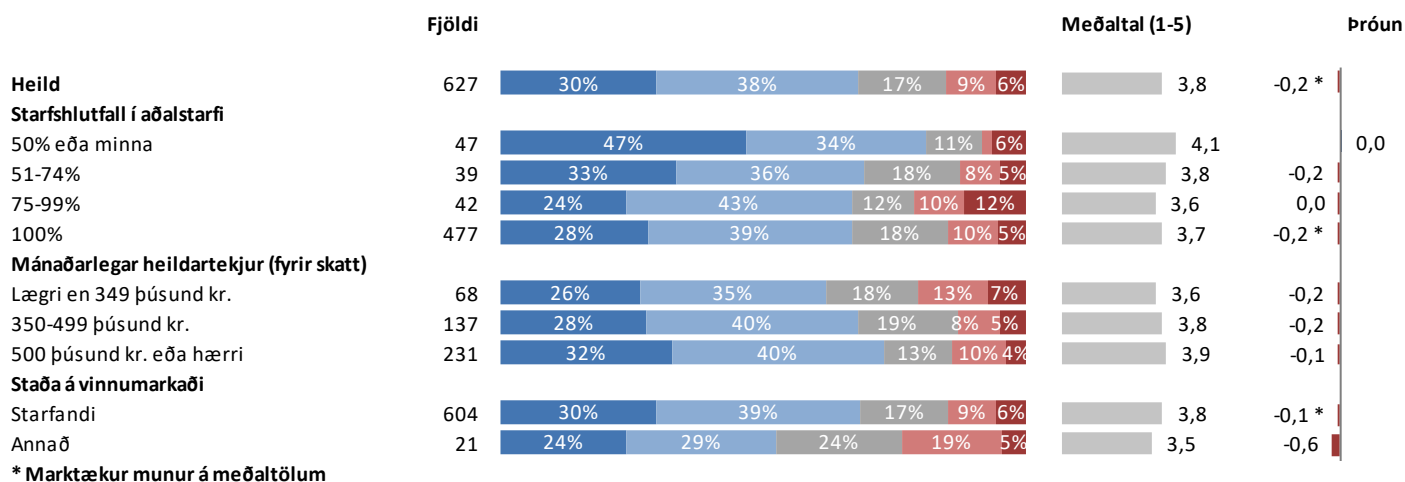
## Greiningar





## Sp. 27. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

### Greiningar



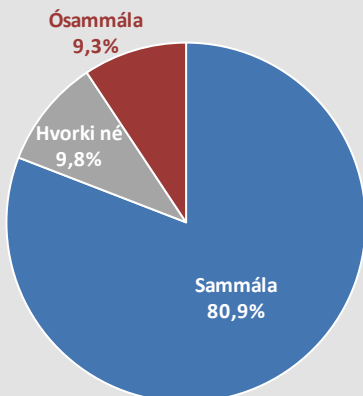
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

## Sp. 28. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	286	46,0	3,9
Frekar sammála (4)	217	34,9	3,7
Hvorki né (3)	61	9,8	2,3
Frekar ósammála (2)	33	5,3	1,8
Mjög ósammála (1)	25	4,0	1,5
Sammála	503	80,9	3,1
Hvorki né	61	9,8	2,3
Ósammála	58	9,3	2,3
Fjöldi svara	622	100,0	
Tóku afstöðu	622	90,1	
Tóku ekki afstöðu	68	9,9	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>4,1</b>		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyli (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

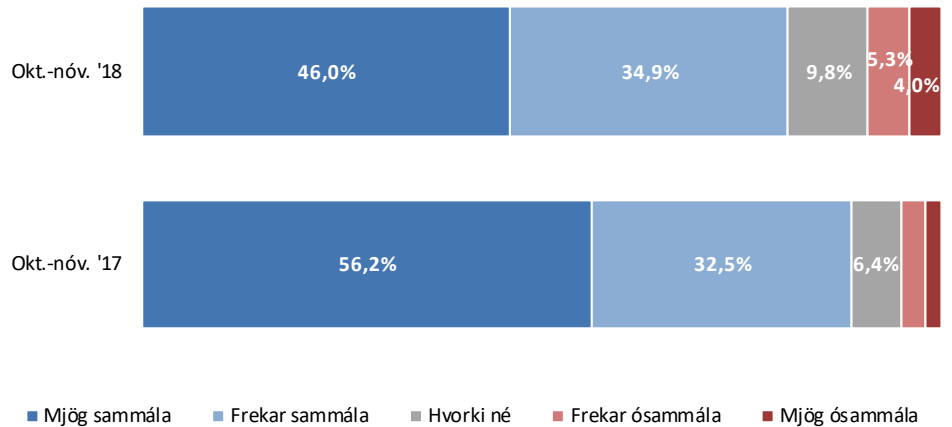


Samanburður - Meðaltal (1-5)

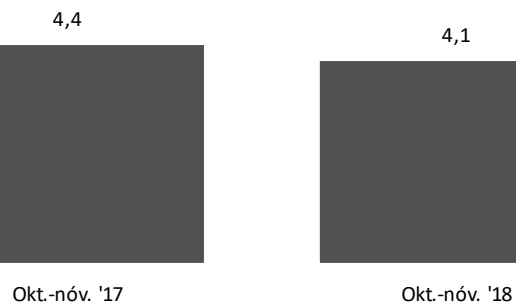


\*\* Samanburður við vinnustaðgreiningar sem Gallup mældi á tímabilinu 2013 - 2018.

### Þróun

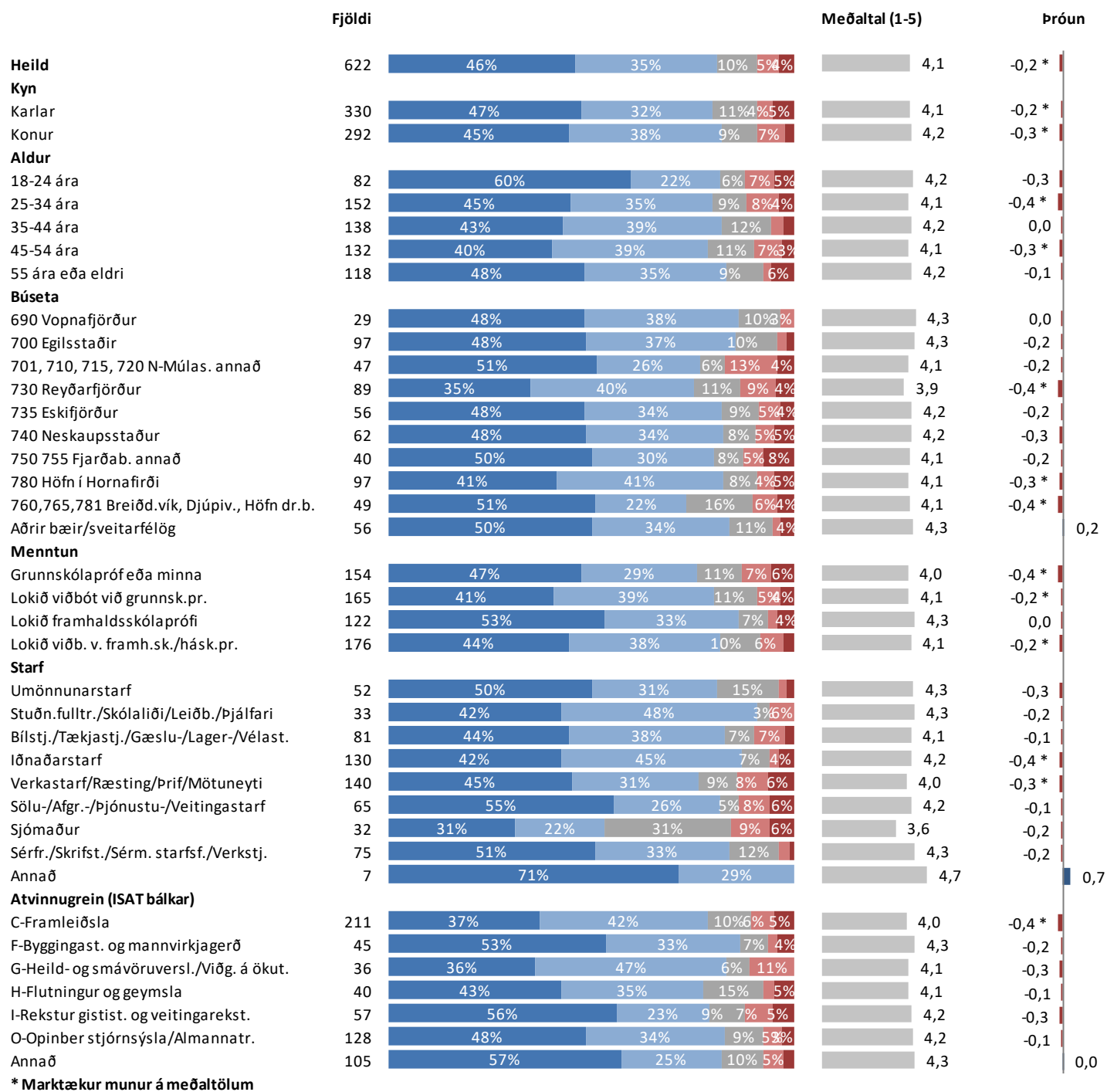


Meðaltal (1-5)



# Sp. 28. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

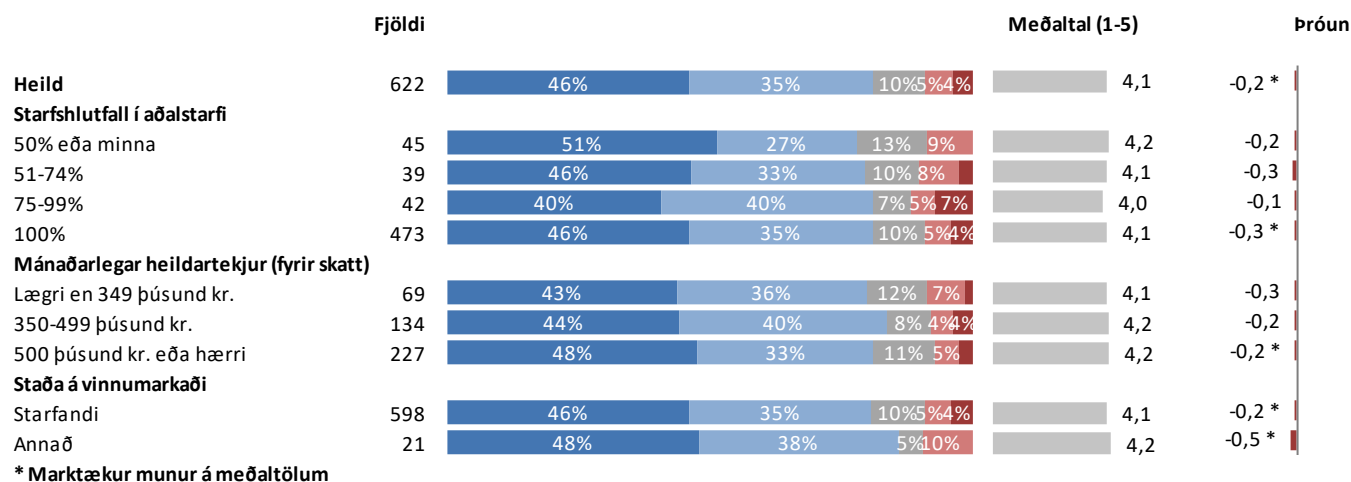
## Greiningar



■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hwarki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

**Sp. 28. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.**

**Greiningar**



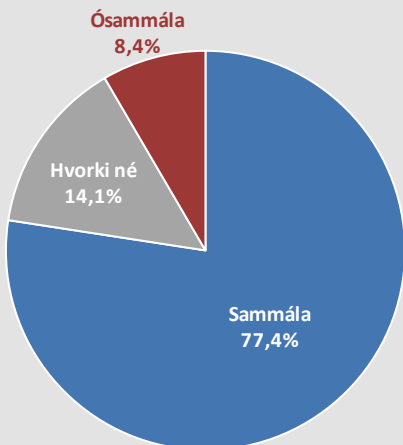
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

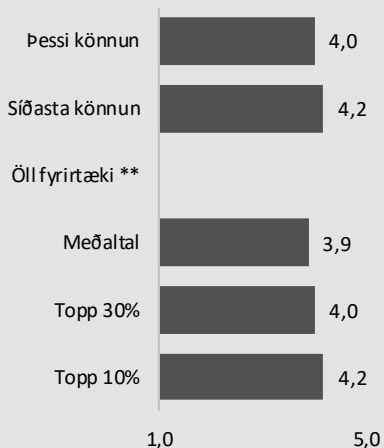
## Sp. 29. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	222	35,3	3,7
Frekar sammála (4)	265	42,1	3,9
Hvorki né (3)	89	14,1	2,7
Frekar ósammála (2)	30	4,8	1,7
Mjög ósammála (1)	23	3,7	1,5
Sammála	487	77,4	3,3
Hvorki né	89	14,1	2,7
Ósammála	53	8,4	2,2
Fjöldi svara	629	100,0	
Tóku afstöðu	629	91,2	
Tóku ekki afstöðu	61	8,8	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		4,0	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



### Samanburður - Meðaltal (1-5)



\*\* Samanburður við vinnustaðgreiningar sem Gallup mældi á tímabilinu 2013 - 2018.

### Próun

Okt.-nóv. '18

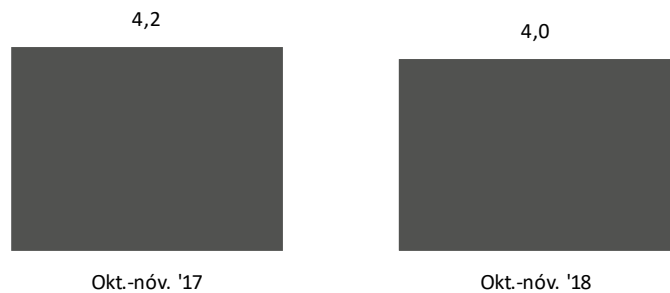


Okt.-nóv. '17



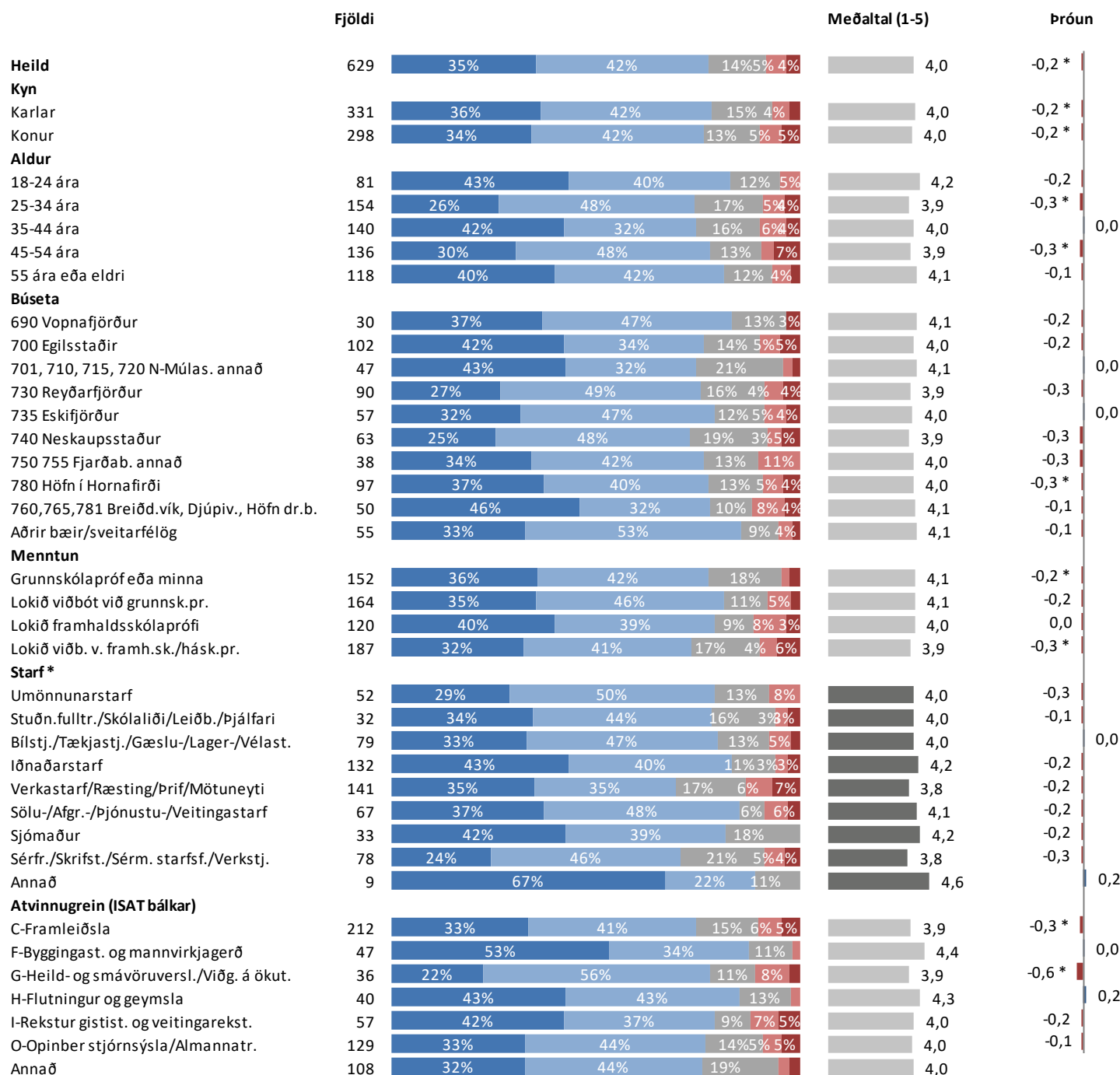
■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

### Meðaltal (1-5)



# Sp. 29. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

## Greiningar

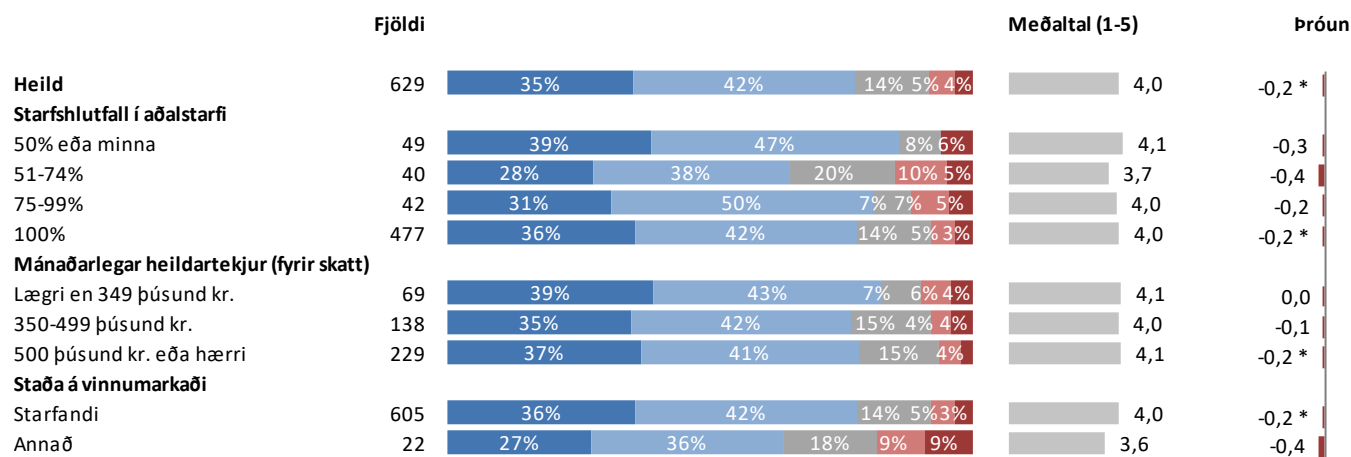


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

## Sp. 29. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

### Greiningar



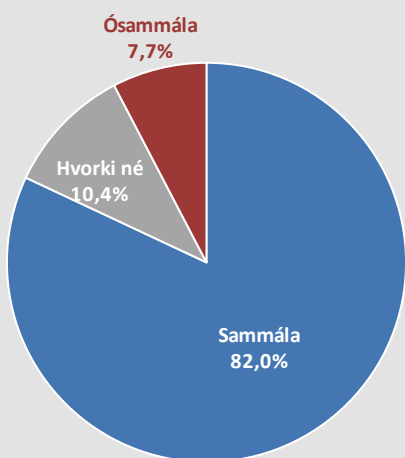
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

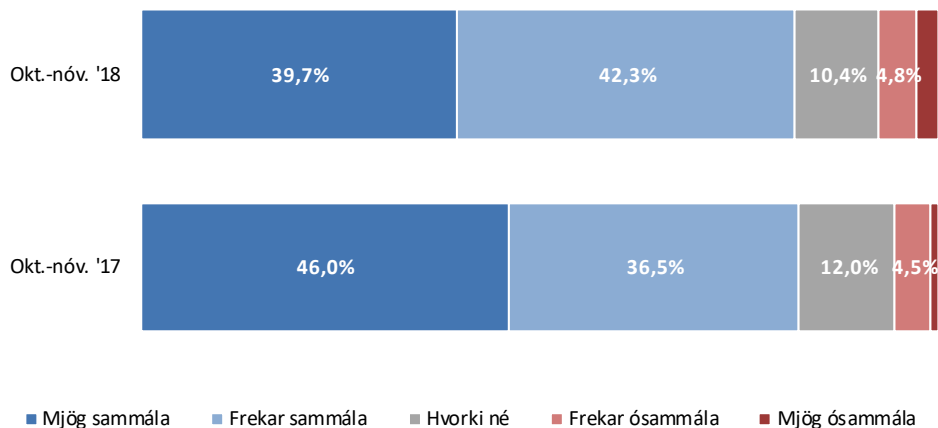
## Sp. 30. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	249	39,7	3,8
Frekar sammála (4)	265	42,3	3,9
Hvorki né (3)	65	10,4	2,4
Frekar ósammála (2)	30	4,8	1,7
Mjög ósammála (1)	18	2,9	1,3
Sammála	514	82,0	3,0
Hvorki né	65	10,4	2,4
Ósammála	48	7,7	2,1
Fjöldi svara	627	100,0	
Tóku afstöðu	627	90,9	
Tóku ekki afstöðu	63	9,1	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		4,1	
Vikmörk ±		0,1	

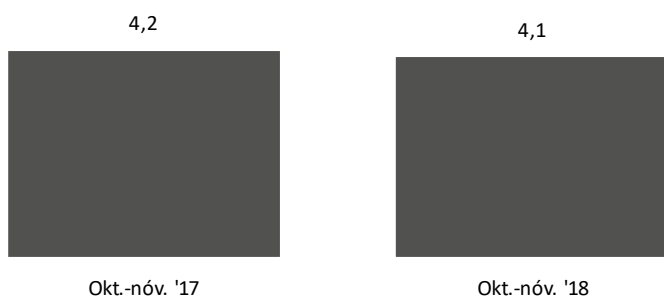
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



### Þróun



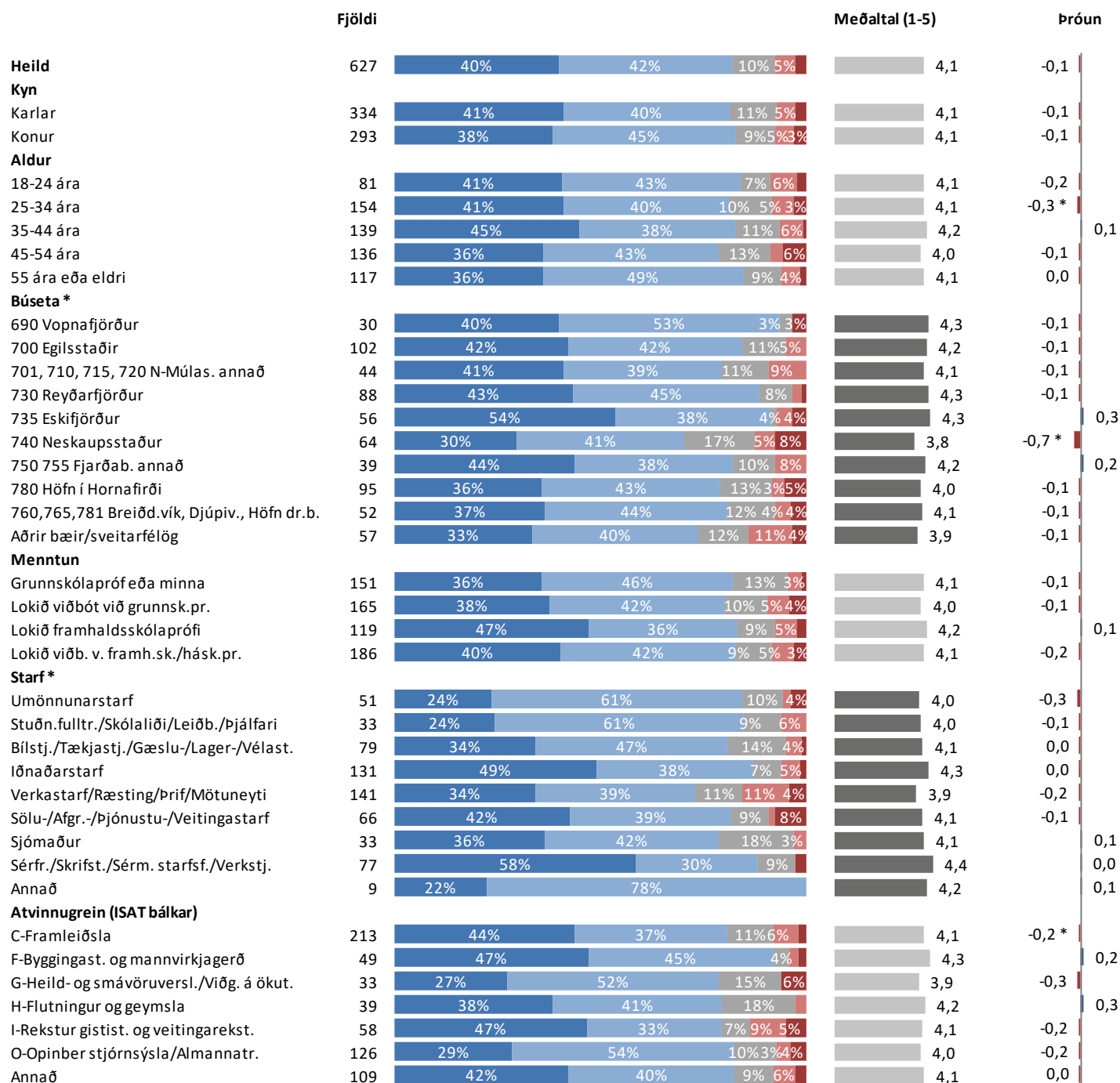
### Meðaltal (1-5)





# Sp. 30. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

## Greiningar

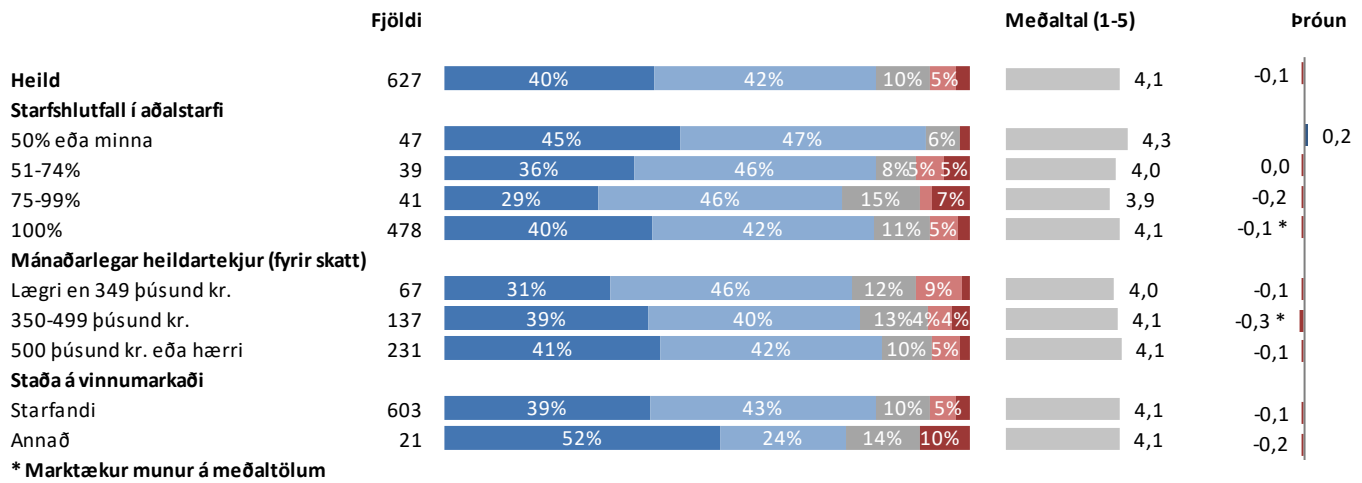


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

# Sp. 30. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

## Greiningar



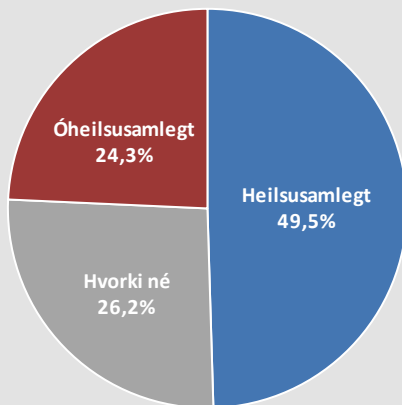
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

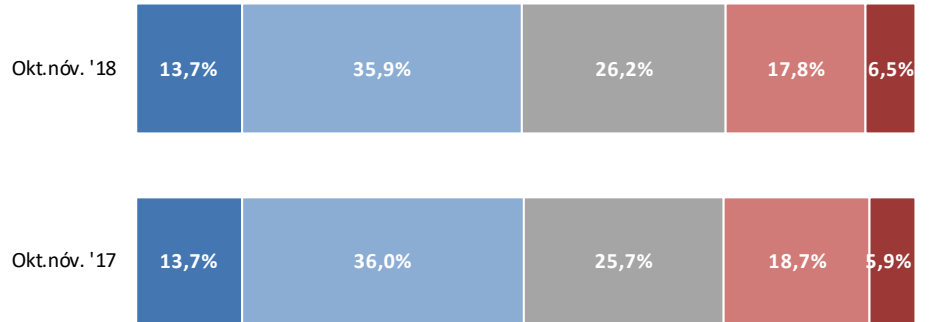
## Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög heilsusamlegt (5)	86	13,7	2,7
Frekar heilsusamlegt (4)	226	35,9	3,7
Hvorki né (3)	165	26,2	3,4
Frekar óheilsusamlegt (2)	112	17,8	3,0
Mjög óheilsusamlegt (1)	41	6,5	1,9
Heilsusamlegt	312	49,5	3,9
Hvorki né	165	26,2	3,4
Óheilsusamlegt	153	24,3	3,3
Fjöldi svara	630	100,0	
Tóku afstöðu	630	91,3	
Tóku ekki afstöðu	60	8,7	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,3	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



### Próun



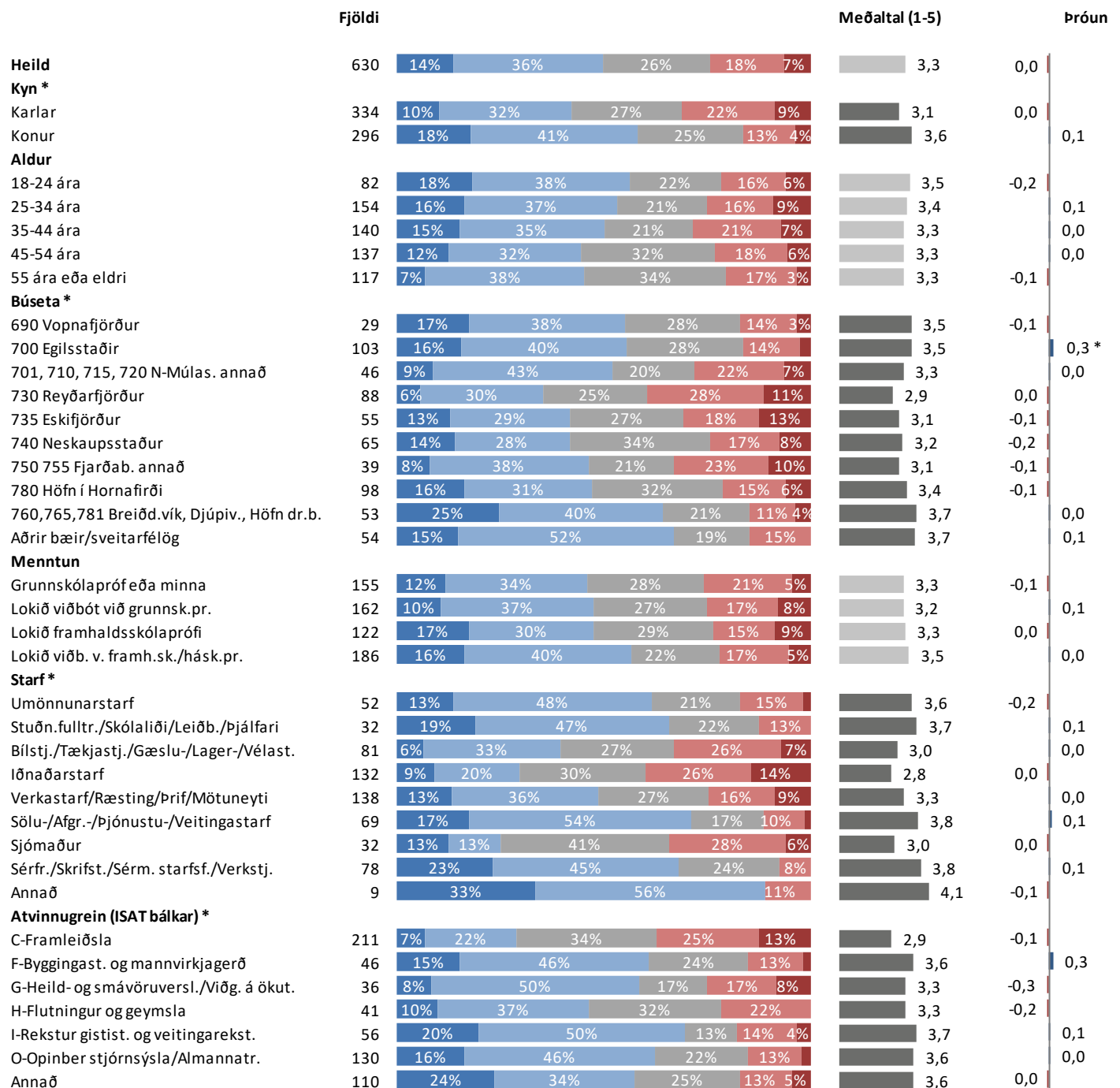
■ MJög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ MJög óheilsusamlegt

### Meðaltal (1-5)



# Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

## Greiningar

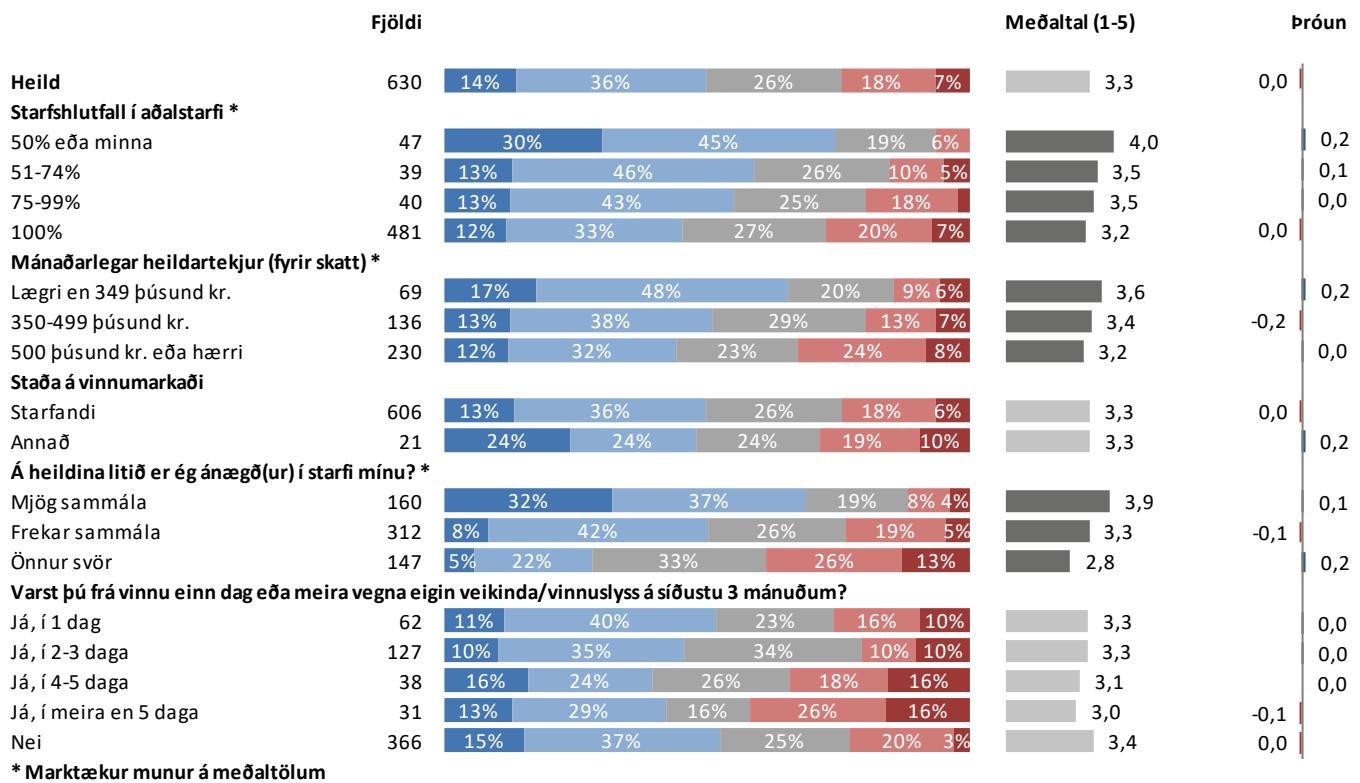


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

# Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

## Greiningar



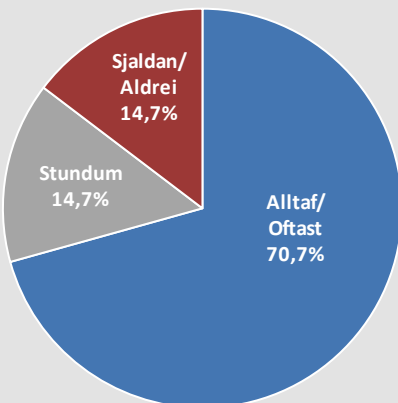
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

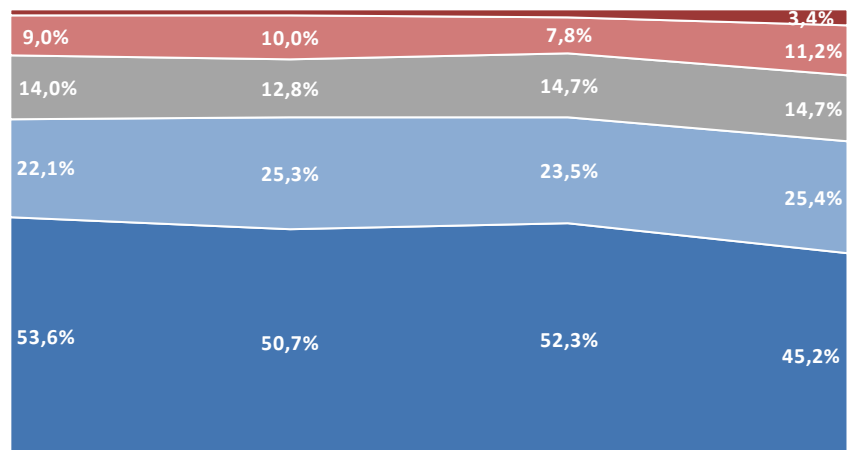
## Sp. 32. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

	Fjöldi	%	+/-
Alltaf (5)	290	45,2	3,9
Oftast (4)	163	25,4	3,4
Stundum (3)	94	14,7	2,7
Sjaldan (2)	72	11,2	2,4
Aldrei (1)	22	3,4	1,4
Alltaf/Oftast	453	70,7	3,5
Stundum	94	14,7	2,7
Sjaldan/Aldrei	94	14,7	2,7
Fjöldi svara	641	100,0	
Tóku afstöðu	641	92,9	
Fæ ekki launaseðil	1	0,1	
Tóku ekki afstöðu	48	7,0	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>4,0</b>		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



### Þróun

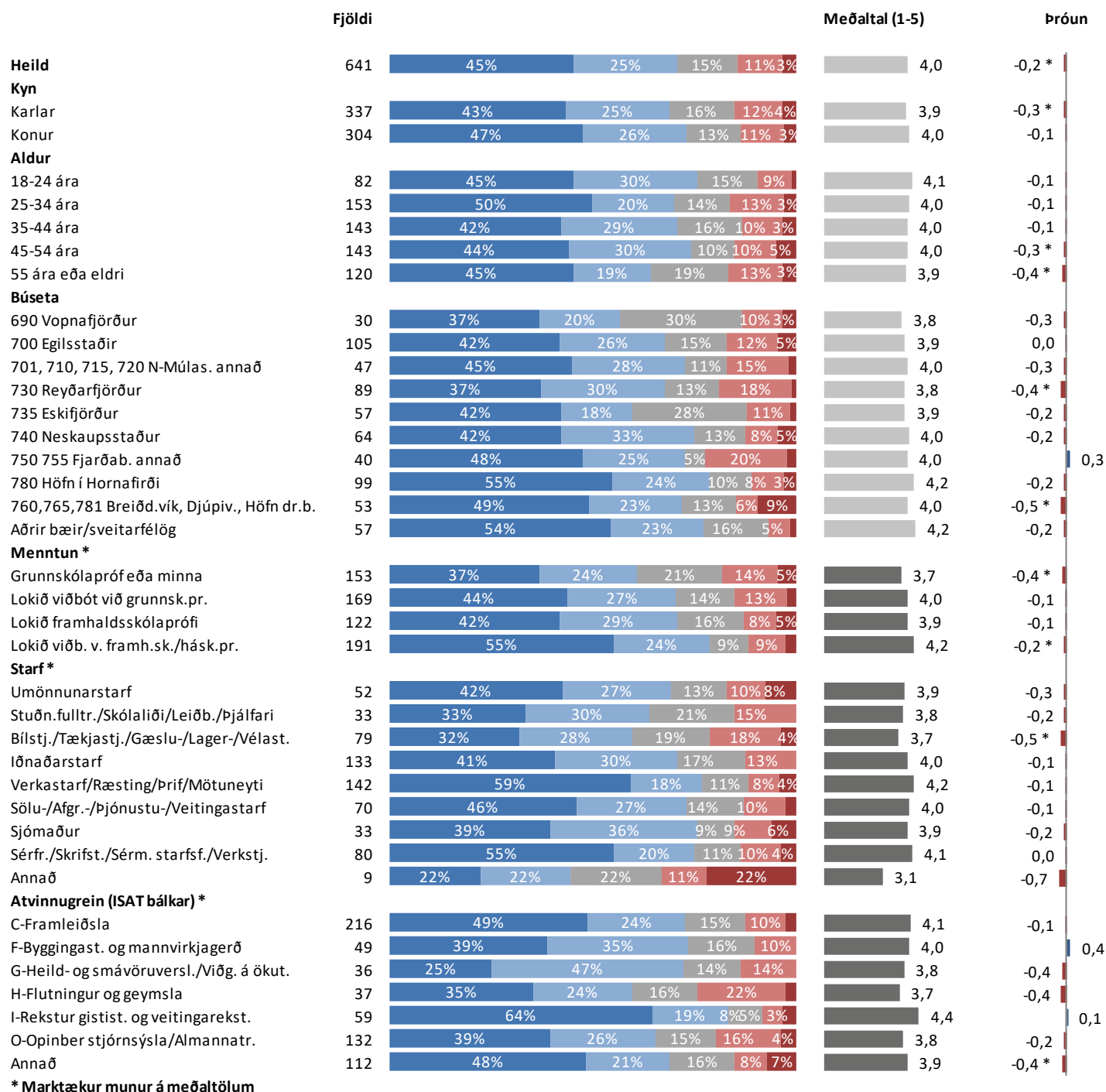


Okt.-nóv. '15      Okt.-nóv. '16      Okt.-nóv. '17      Okt.-nóv. '18

■ Alltaf   ■ Oftast   ■ Stundum   ■ Sjaldan   ■ Aldrei   — Meðaltal (1-5)

# Sp. 32. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

## Greiningar

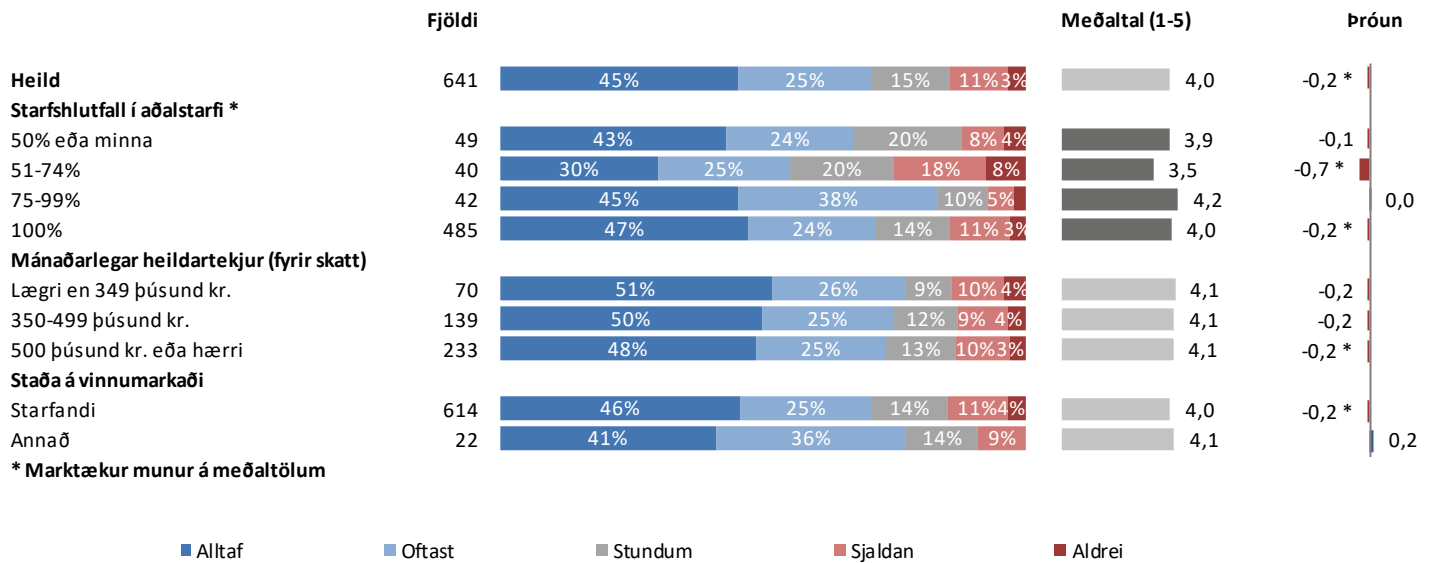


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Alltaf ■ Oftast ■ Stundum ■ Sjaldan ■ Aldrei

## Sp. 32. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

### Greiningar

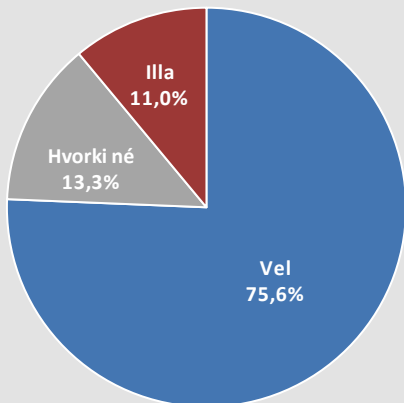




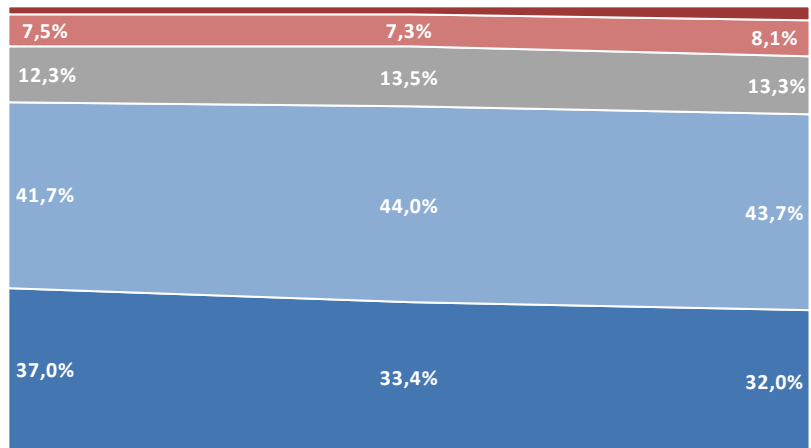
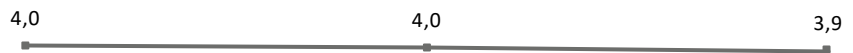
## Sp. 33. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	197	32,0	3,7
Frekar vel (4)	269	43,7	3,9
Hvorki né (3)	82	13,3	2,7
Frekar illa (2)	50	8,1	2,2
Mjög illa (1)	18	2,9	1,3
Vel	466	75,6	3,4
Hvorki né	82	13,3	2,7
Illla	68	11,0	2,5
Fjöldi svara	616	100,0	
Tóku afstöðu	616	99,5	
Tóku ekki afstöðu	3	0,5	
Fjöldi aðspurðra	619	100,0	
Spurðir	619	83,4	
Ekki spurðir	123	16,6	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,9</b>		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem skoða launaseðlana sína alltaf, oftast eða stundum (sp. 32) voru spurðir þessarar spurningar.



### Þróun



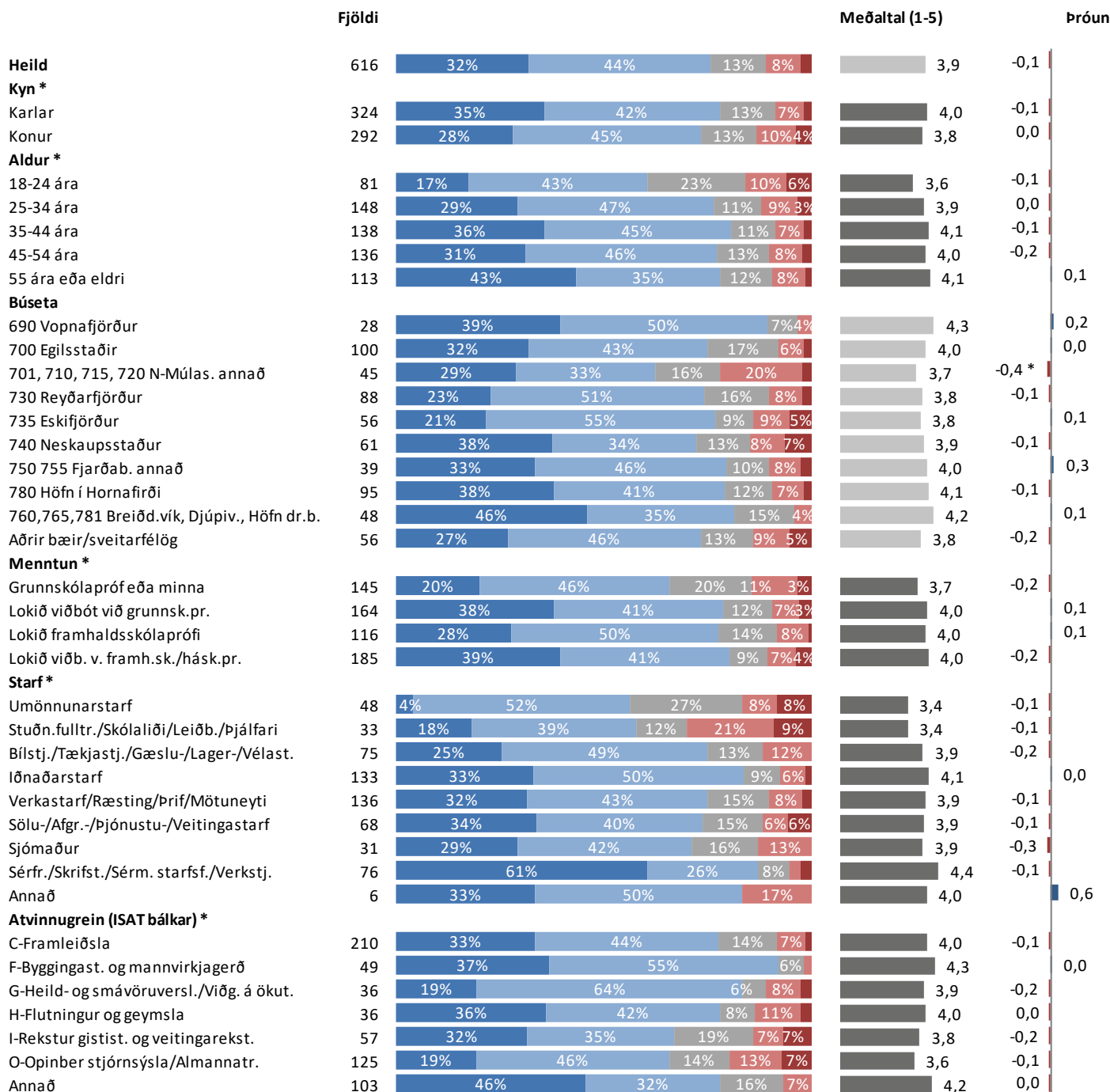
Okt-nóv. '16

Okt-nóv. '17

Okt-nóv. '18

■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa ■ Meðaltal (1-5)

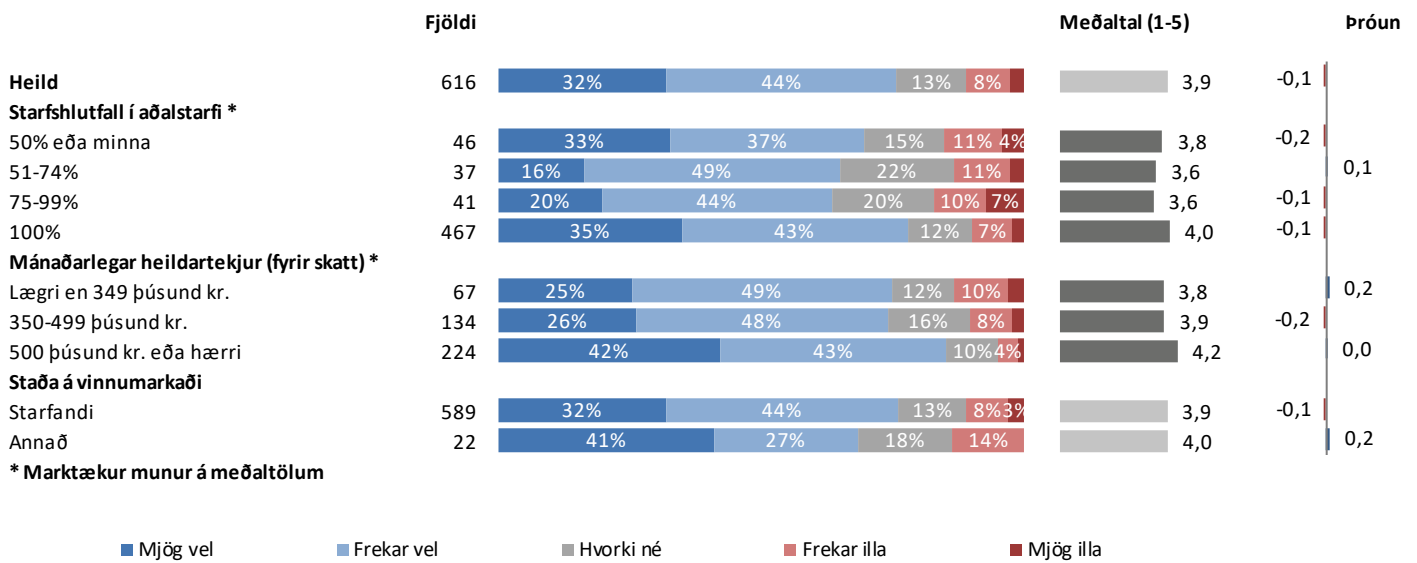
## Sp. 33. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?



\* Marktækur munur á meðaltölum

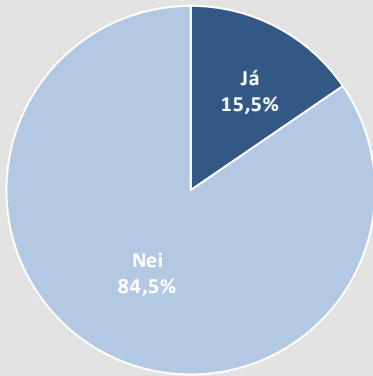
■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

## Sp. 33. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

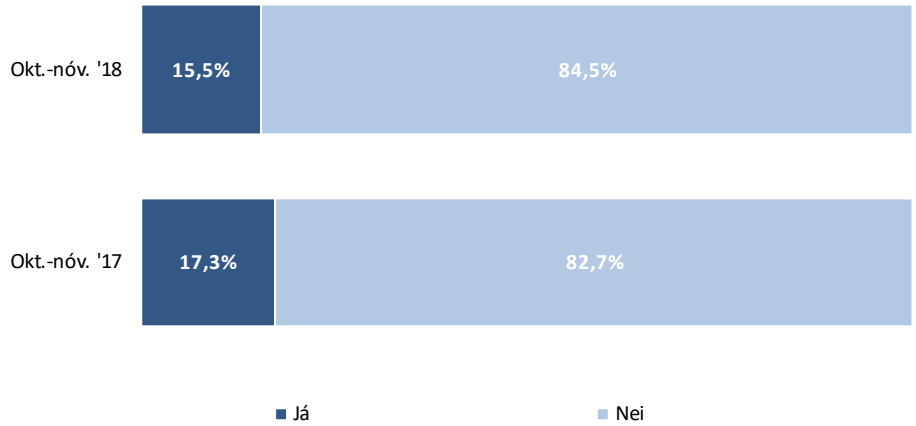


## Sp. 34. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	106	15,5	2,7
Nei	580	84,5	2,7
Fjöldi svara	686	100,0	
Tóku afstöðu	686	92,5	
Tóku ekki afstöðu	56	7,5	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

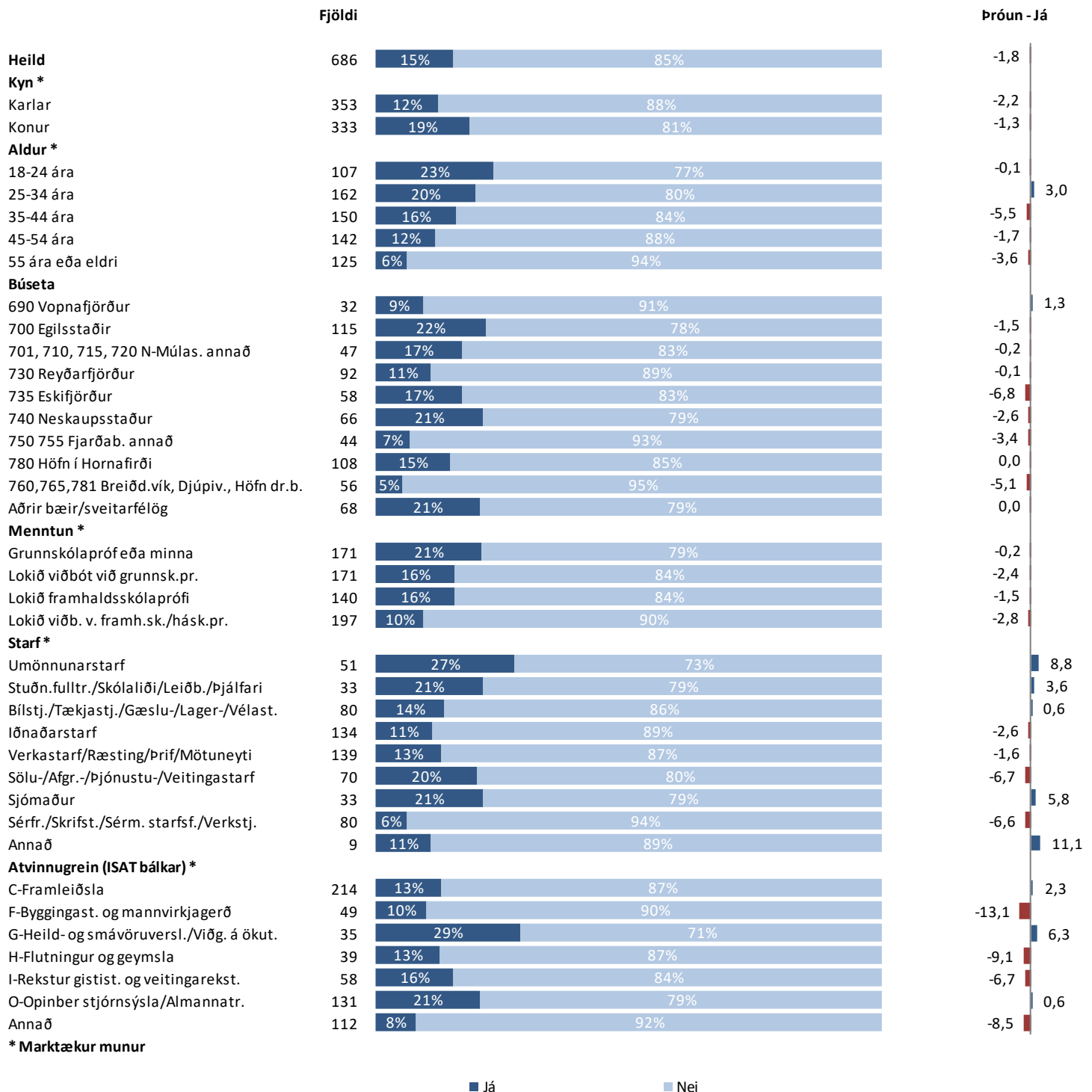


### Þróun



# Sp. 34. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

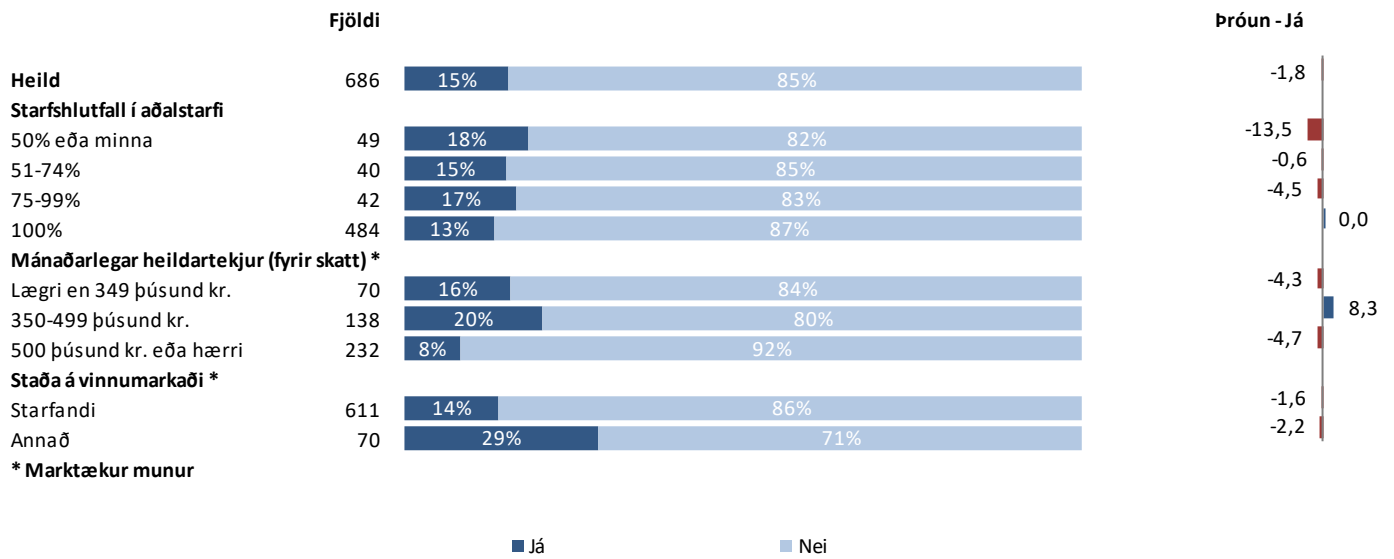
## Greiningar



\* Marktækur munur

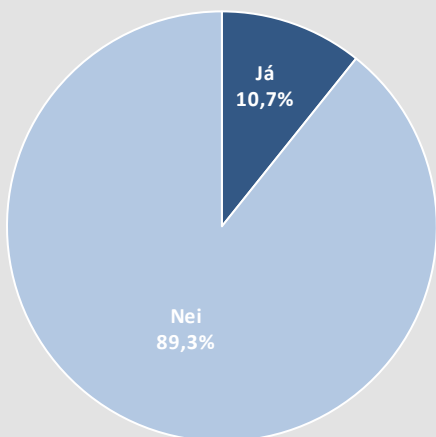
# Sp. 34. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

## Greiningar

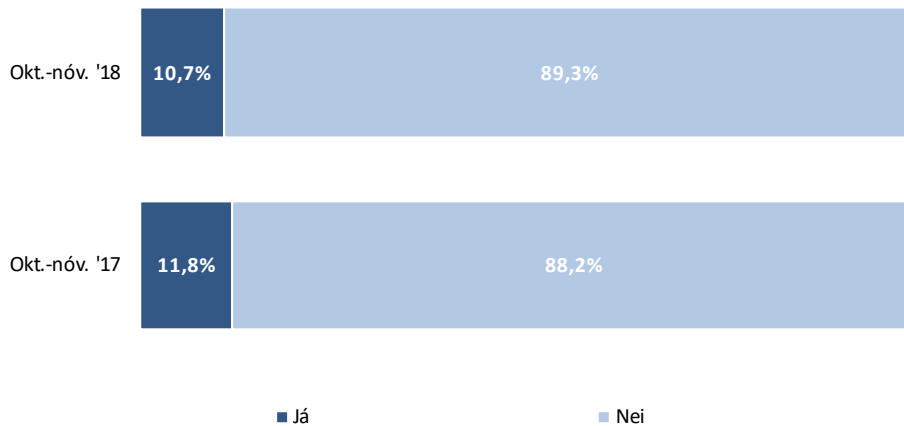


## Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	74	10,7	2,3
Nei	615	89,3	2,3
Fjöldi svara	689	100,0	
Tóku afstöðu	689	92,9	
Tóku ekki afstöðu	53	7,1	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

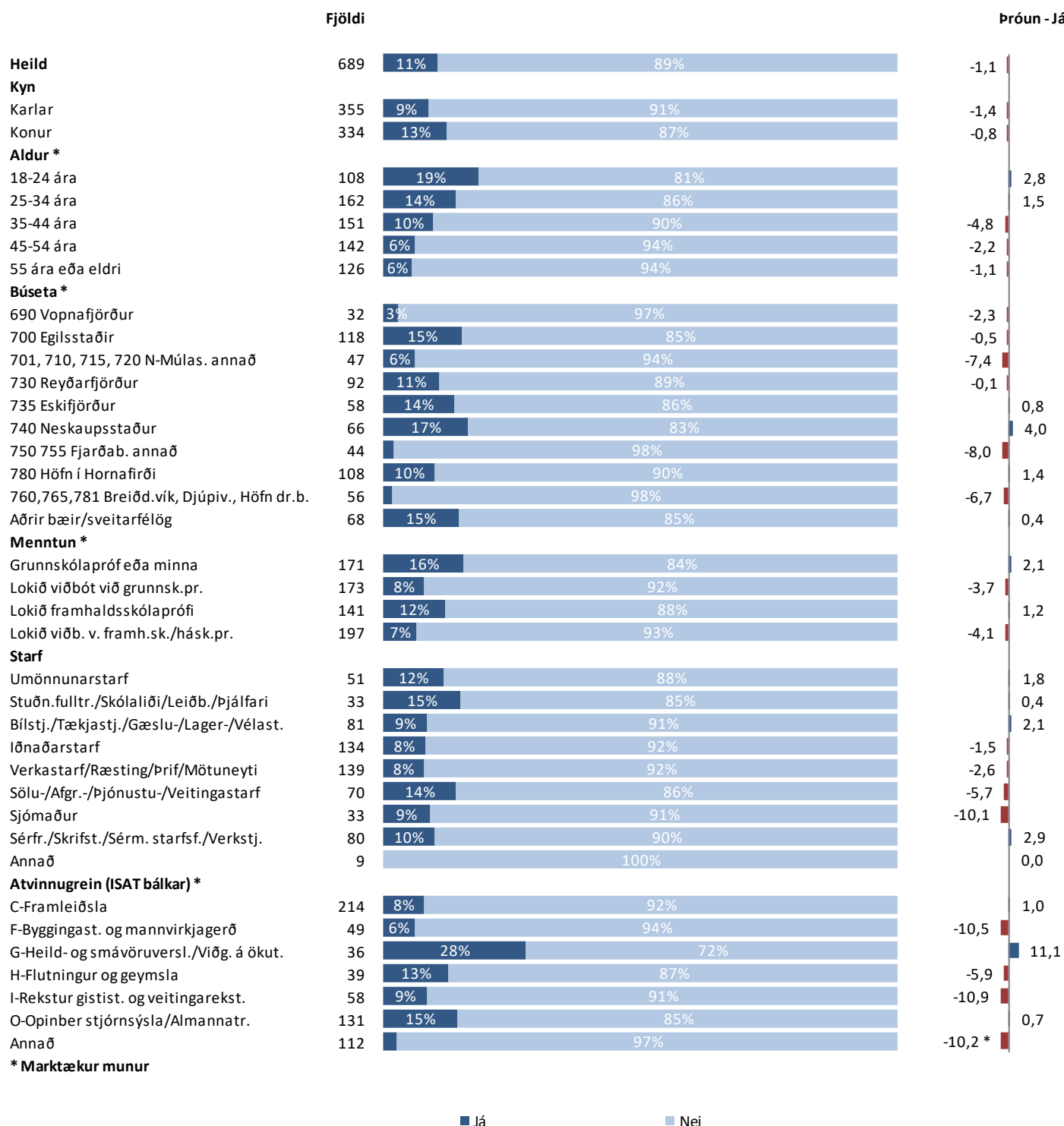


### Þróun



# Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

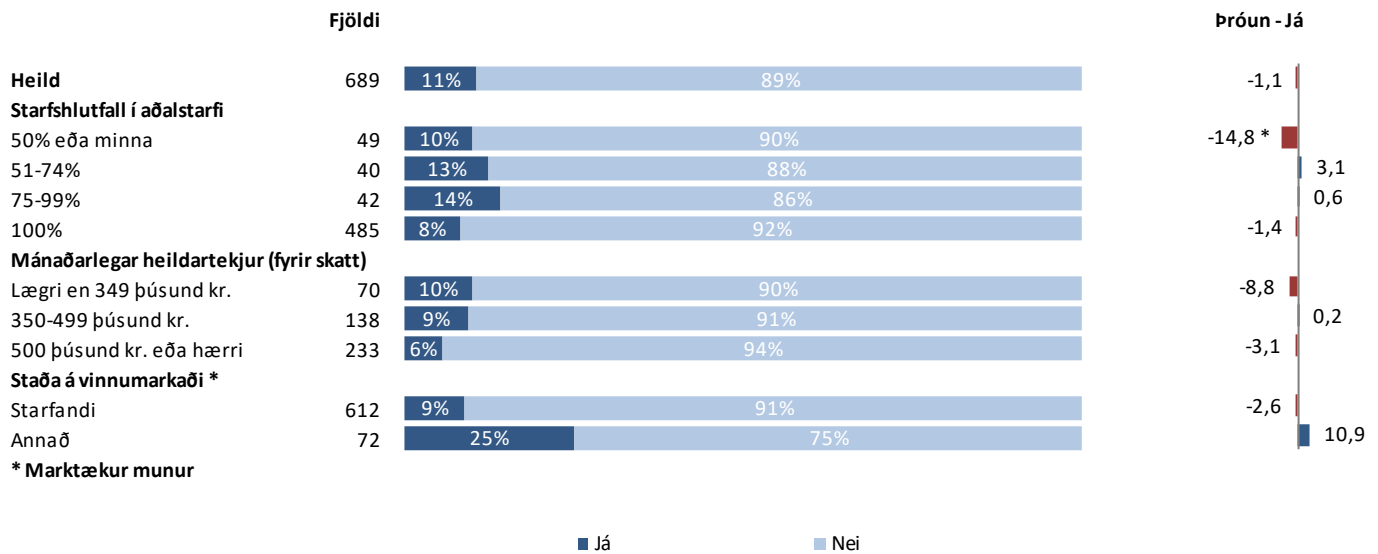
## Greiningar





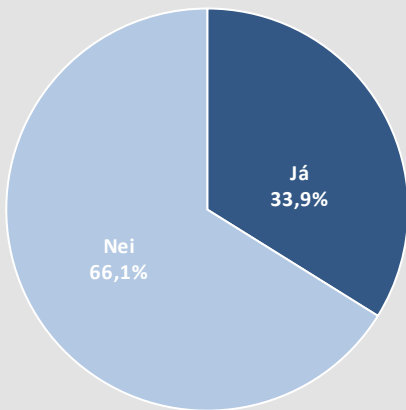
# Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

## Greiningar

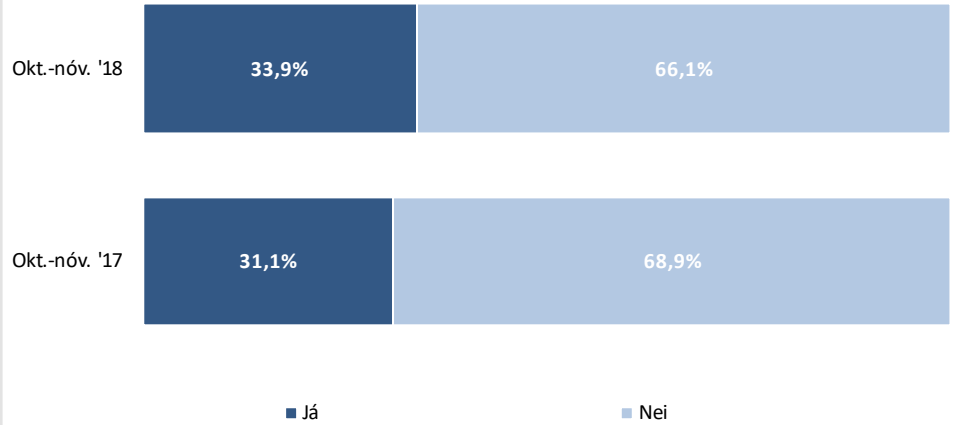


## Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	233	33,9	3,5
Nei	455	66,1	3,5
Fjöldi svara	688	100,0	
Tóku afstöðu	688	92,7	
Tóku ekki afstöðu	54	7,3	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

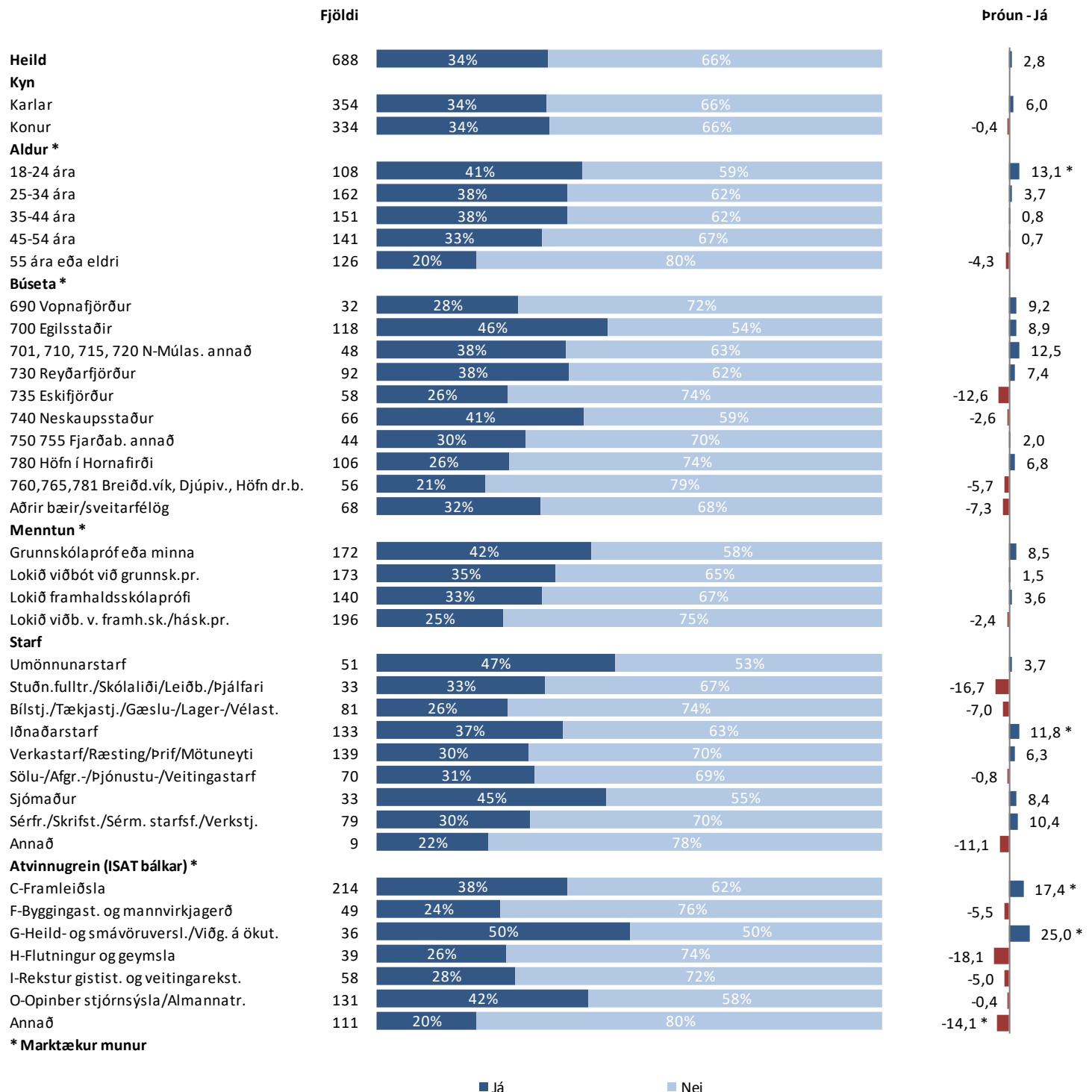


### Þróun



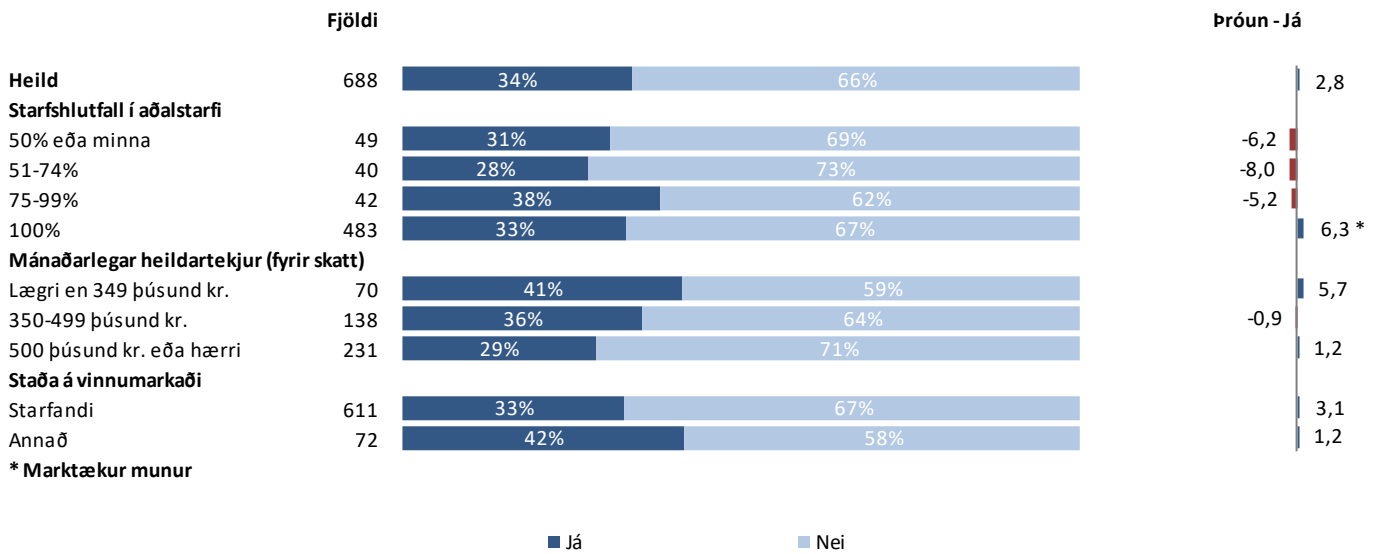
# Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

## Greiningar



## Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

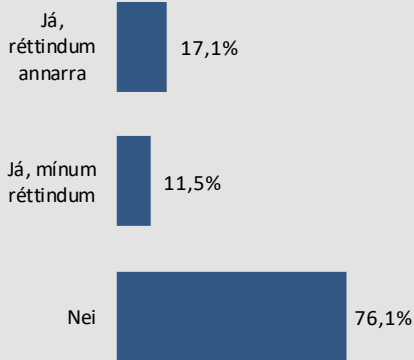
### Greiningar



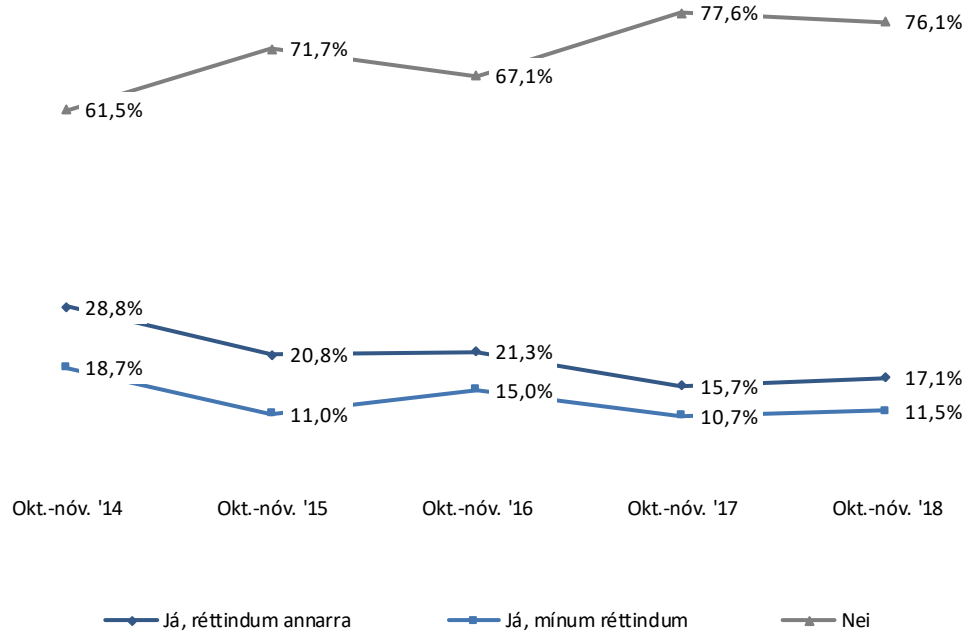
**Sp. 37. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?**

	Fjöldi	%	+/-
Já, réttindum annarra	101	17,1	3,0
Já, mínum réttindum	68	11,5	2,6
Nei	450	76,1	3,4
Fjöldi svara	619		
Tóku afstöðu	591	79,6	
Tóku ekki afstöðu	151	20,4	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallsstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



**Þróun**



## Sp. 37. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?











### Greiningar

	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
<b>Heild</b>	591	17%	12%	76%	17%
<b>Kyn</b>					
Karlar	311	17%	13%	76%	17%
Konur	280	17%	10%	76%	17%
<b>Aldur</b>					
18-24 ára	91	26%	15%	68%	26%
25-34 ára	136	14%	12%	77%	14%
35-44 ára	130	18%	12%	73%	18%
45-54 ára	121	16%	8%	80%	16%
55 ára eða eldri	113	13%	11%	81%	13%
<b>Búseta</b>					
690 Vopnafjörður	27	4%		96%	4%
700 Egilsstaðir	105	11%	10%	84%	11%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	43	23%	19%	67%	23%
730 Reyðarfjörður	80	19%	6%	78%	19%
735 Eskifjörður	45	4%	11%	87%	4%
740 Neskaupsstaður	52	23%	12%	71%	23%
750 755 Fjarðab. annað	36	44%	22%	50%	44%
780 Höfn í Hornafirði	94	15%	9%	79%	15%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	48	19%	10%	73%	19%
Aðrir bæir/sveitarfélög	61	16%	21%	69%	16%
<b>Menntun</b>					
Grunnskólapróf eða minna	148	18%	11%	76%	18%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	148	21%	15%	71%	21%
Lokið framhaldsskólaprófi	119	13%	11%	81%	13%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	171	16%	9%	78%	16%
<b>Starf</b>					
Umönnunarstarf	43	28%	23%	60%	28%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	26	23%	19%	69%	23%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	69	13%	7%	81%	13%
Iðnaðarstarf	114	13%	6%	83%	13%
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	114	14%	13%	78%	14%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	65	20%	8%	74%	20%
Sjómaður	29	24%	34%	55%	24%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	69	13%	3%	84%	13%
Annað	8	25%		75%	25%
<b>Atvinnugrein (ISAT bálkar)</b>					
C-Framleiðsla	185	14%	13%	78%	14%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	44	16%	5%	80%	16%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	30	10%	10%	80%	10%
H-Flutningur og geymsla	32	28%	6%	69%	28%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	49	18%	12%	76%	18%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	108	18%	13%	76%	18%
Annað	97	19%	9%	75%	19%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

**Sp. 37. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?**

**Greiningar**

	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
<b>Heild</b>	591	17%	12%	76%	 17%
<b>Starfshlutfall í aðalstarfi</b>					
50% eða minna	39	13%	10%	75%	 13%
51-74%	36	14%	11%	81%	 14%
75-99%	31	26%	23%	72%	 26%
100%	419	17%	10%	79%	 17%
<b>Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)</b>					
Lægrí en 349 þúsund kr.	57	14%	14%	76%	 14%
350-499 þúsund kr.	114	23%	11%	85%	 23%
500 þúsund kr. eða hærri	204	13%	11%	75%	 13%
<b>Staða á vinnumarkaði</b>					
Starfandi	524	17%	11%	78%	 17%
Annað	63	22%	16%	75%	 22%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

## Sp. 38. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 37) voru spurðir þessarar spurningar.

- 1. maí var ekki virtur á mínum vinnustað þó það stæði skýrum stöfum að það sé bannað að vinna hann.
- Að borga yfirvinnuna sem samið var um.
- Á frihelgum eru sumir oft settir á kvöldvakt á föstudögum og morgunvakt á mánudögum til að stytta helgar fríð. Mjög oft kemur það þannig að við erum sett á kvöldvakt og morgunvakt daginn eftir oftar en einu sinni í viku. Sama fólk er oft sett á næturvaktir oftast um helgar og missa þar að leiðandi álagið. Svefndagur eftir næturvakt talinn með sem frídagur eftir 2-3 næturvaktir í röð og fólk sett á morgunvakt eftir þennan "frí dag" en ekki kvöldvakt til að rétta úr deginum.
- Á fyrri vinnustað mínum var brotinn hvíldartími fólks, þeim hótað uppsögn þegar beðið var um veikindaleyfi, yfirmenn lögðu einstaklinga í einelti, menn fengu iðulega ekki greidda yfirvinnu, erlent starfsfólk fékk ekki sömu laun og aðrir en þurftu oftast að vinna meira. Og fleira og fleira og fleira.
- Bónus útborgun.
- Brotið var á réttindum starfsfólks um hádegismat og einnig lengd hádegismatar um helgar.
- Einstaklingar ekki ráðnir nema þeir séu í tilteknu stéttarfélagi. Ef þeir eru ekki í þessu tiltekna félagi eru þeir neyddir til að skipta um stéttarfélag ef þeir vilja fá starfið.
- Ekki greitt fyrir skiptar vaktir eða greiðslur fyrir yfirvinnu og helgarvinnu. Einungis jafnaðarkaup fyrir unnar stundir. Ekki greitt fyrir bakvakt yfir nótt eða skilaboðavaktir. Einungis greitt fyrir þau skipti sem síminn hringir á nóttunni.
- Ekki greitt fyrir yfirvinnu.
- Ekki hægt að treysta.
- Ekki rétt reiknuð laun og sleppt að borga yfirvinnu.
- Ekki staðið við fiskverð og stéttarfélagið vildi ekkert gera í málinu. Við erum að láta sjómannafélag Grindavíkur taka málið.
- Ekki var borgað réttum hlutföllum.
- Er sjómaður.
- Ég er á jafnaðarlaunum í vaktavinnu.
- Ég hef séð fólk rekið sama dag og það skreppur í stutt frí. Sett allan sinn farangur í bílinn, farið og aldrei komið aftur. Annað er ekki mitt að segja en ég hef séð mjög ljóta hluti gerast, brottrekstur, einelti, svik, öskur og móðgun.
- Farið yfir þau mörk sem menn eru ráðnir til og borgað fyrir.
- Frítíma starfsmanna, hvíldarreglum, starfsfólk fékk ekki greitt fyrir vinnu þegar að vinna féll niður vegna veðurs. Hér er verið að tala um fyrirtækið [...]. Er ekki kunnugur um hvernig starfsemin fer fram í dag, en starfsmannaveltan er víst gríðarleg.
- Frítíma.
- Frítökurétti og veikindarétti.
- Frítökurétti (nefnt af 3).
- Geiðsla í samfelldum tíma (borgaður 1 klst í vinnu) einnig umsamin næturvinnu á mánuði.
- Greiðsla fyrir útkall.
- Hingað leitar fólk með ýmiskonar vandamál, fólk fær ekki greitt samkvæmt lánmarkstöxtum, á að vinna á öðrum tíma en um er samið í ráðningarsamningi. Fólk sem er "Volunteering in Iceland" og "working abroad" þar sem engir ráðningasamningar og lög ná yfir störfin.
- Hvíldarákvæðum og staðgengislaunum.
- Hvíldartíma (nefnt af 2).
- Hvíldartíma, borgað jafnaðarkaup, og ekki gefin upp laun.
- Hvíldartímaákvæðum.
- Jafnaðarkaup, og reglur um veikindarétt ekki virtar.
- Kauptrygging sjómanna á uppsjávarskipum er yfirleitt ekki greidd. Stéttarfélög þyrftu að fylgja svona 1000 sinnum betur eftir að kjarasamningum sjómanna sé fylgt. Geta þau ekki óskað eftir gögnum án þess að melda áhafnir eða einstaklinga við það. Senda bara á allar útgerðir með fleiri en 30 starfsmenn eða eitthvað að fá staðfestingu á að kauptrygging allra sjómanna útgerðanna hafi verið greidd?
- Laun (nefnt af 2).
- Laun ekki greidd á réttum tíma.
- Laun í útkalli.
- Laun voru ekki samkvæmt kjarasamningum.
- Launakjör.
- Launavísitölu, breytt vinnuprósentu.
- Launum og vinnutíma.
- Lágmarks hvíld, lágmarks laun.



## Sp. 38. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

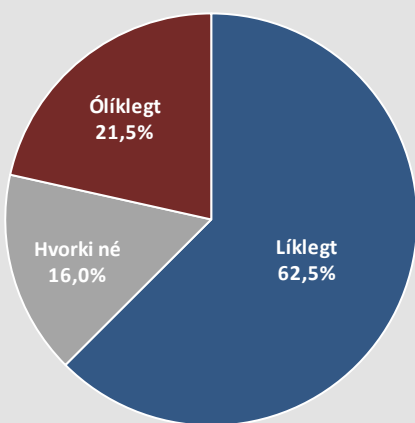
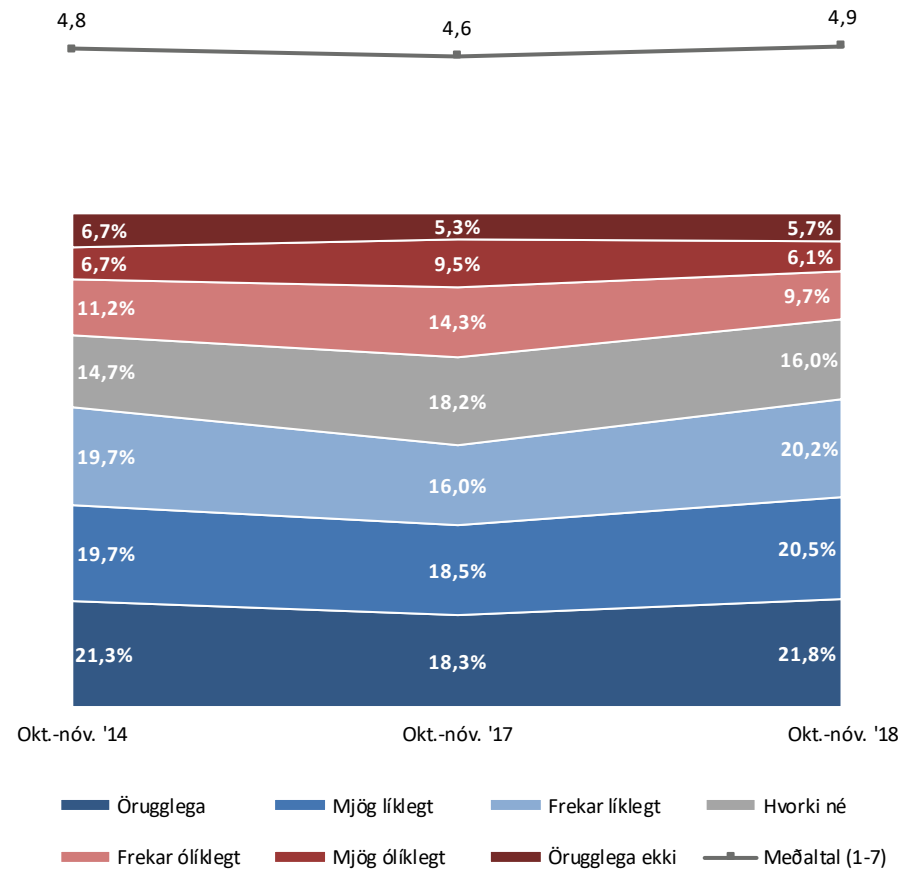
Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 37) voru spurðir þessarar spurningar.

- Lágmarkslaunum. Viðkomandi faldi sig á bak við það að veita okkur fæði/húsnæði.
- Látinn vinna við óhagstæð vinnuskilyrði.
- Lægri laun en kjarasamningar segja um.
- Lögboðið hafnarfrí.
- Löndunarfrí.
- Matarhlé.
- Matartímum og kaffitímum og vinnu utan verkskipulags starfs.
- Mér er ekki greitt fyrir mínar vaktir samkvæmt íslenskum lögum.
- Of lág laun og ekki borgað samkvæmt starfsaldri.
- Orlof ekki borgað.
- Orlofsrétti.
- Reynt var að segja mér upp vinnunni símléiðis og það á laugardegi, á leið í sumarfrí.
- Sagt upp á meðan manneskjan var í sumarfrí.
- Sjoppa á Seyðisfirði með ódýrt vinnuafli og borgar lítið sem ekkert í laun til tveggja Pakistana.
- Starfsmaður kom úr ársleyfi og nýlega var búið að úthluta öðrum aðila starf viðkomandi þó vitað væri að viðkomandi væri að koma aftur til starfa.
- Svindlað á launum eða ekki gerður ráðningarsamningur við ráðningu starfsmanna.
- Tel að það eigi að vera kauphækkun á 3ja ári hjá starfsmönnum.
- Til dæmis með hvíldartíma, matartíma og einnig var breytt launum og þau ekki borguð.
- Tímakaup.
- Trúnað.
- Undir lágmarkslaunum, vinnuveitandi stendur ekki í skilum á stéttarfélag- og lífeyrisgjöldum.
- Uppsagnafrest.
- Útlendir starfskraftar, svívirðileg framkoma við þá marga.
- Vaktaplan ekki til staðar, stöðugar bakvaktir án fyrirvara.
- Var látin vinna klukkutíma á dag og fékk aðeins 1700 kr fyrir þetta aukavinnu sem ég var sem greiði fyrir yfirmann hjá stórfyrirtæki.
- Varðar frítt fæði um borð í skipum fyrirtækisins. Fæði kemur fram í tekjum á launaseðli og þar af leiðandi er greiddur skattur af því.
- Veikindarétti (nefnt af 2).
- Viðkomandi var á tvískiptum vöktum, morgunvaktir. Frí yfir miðjan dag svo kvöldvaktir, stundum búin klukkan 22:00 svo mætt aftur á morgunvakt klukkan 06:00.
- Viðkomandi var sendur í veikindaleyfi vegna vinnuslyss og var svo sagt upp vinnunni í veikindaleyfinu.
- Vini mínum var ekki greitt fyrir yfirvinnu og veikindadag.
- Vinnu- og hvíldartímum.
- Vinnuskýrslu.
- Vinnutíma fiskvinnslufólks hjá loðnuvinnslunni.
- Yfirvinna ekki greidd.
- Yfirvinna sem samsvaraði heilum mánaðarlaunum var ekki greidd, fyrr en stéttarfélagið tók málið í sínar hendur og lauk því máli fyrir tæpu ári síðan. Vinnustaðurinn er hótél og þar tel ég virkilega vera brotið á fólk, þar vilja stjórnendur helst ráða til sín erlent vinnuafli.
- Yfirvinnugreiðslum.
- Yfirvinnulaun ekki greidd eins og vera bar. En var leiðrétt.
- Það að fólk hafi rétt laun og séu ekki hlunnfarin á launum eins og maður hefur verið vitni af.
- Það kom fyrir einu sinni að einn af okkur þurfti að vera herna í samfleytt 36 klukkutíma því það var enginn nógu hæfur til að leysa hann af svo hefur líka vantað hvíldartíma hjá okkur ef við höfum verið að vinna langar vaktir og þurft að koma svo fljótlega aftur.
- Þau eru svo mörg.
- Þegar ég var á sjó þá er hvíldartíminn aldrei virtur. Ekki á einum einasta bát sem ég hef verið á.
- Þegar fólk er beðið um að koma á extravaktir en á ekki að borga þeim þær eins og á að borga, borgað of lítið eða reynt að fá fólk til að taka extra vakt og fá frí seinna í staðinn.
- Þeir vildu ekki greiða mér þegar ég var veik(ur) og reynt að refsa mér fyrir það, yfirmaður minn sagði mér þetta meira að segja. En eftir að stéttarfélagið gekk í málið var mér greitt.
- Öll flóran, algengast er dagvinnulaun á yfirvinnutíma, jafnaðarkaup o.fl.

## Sp. 39. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

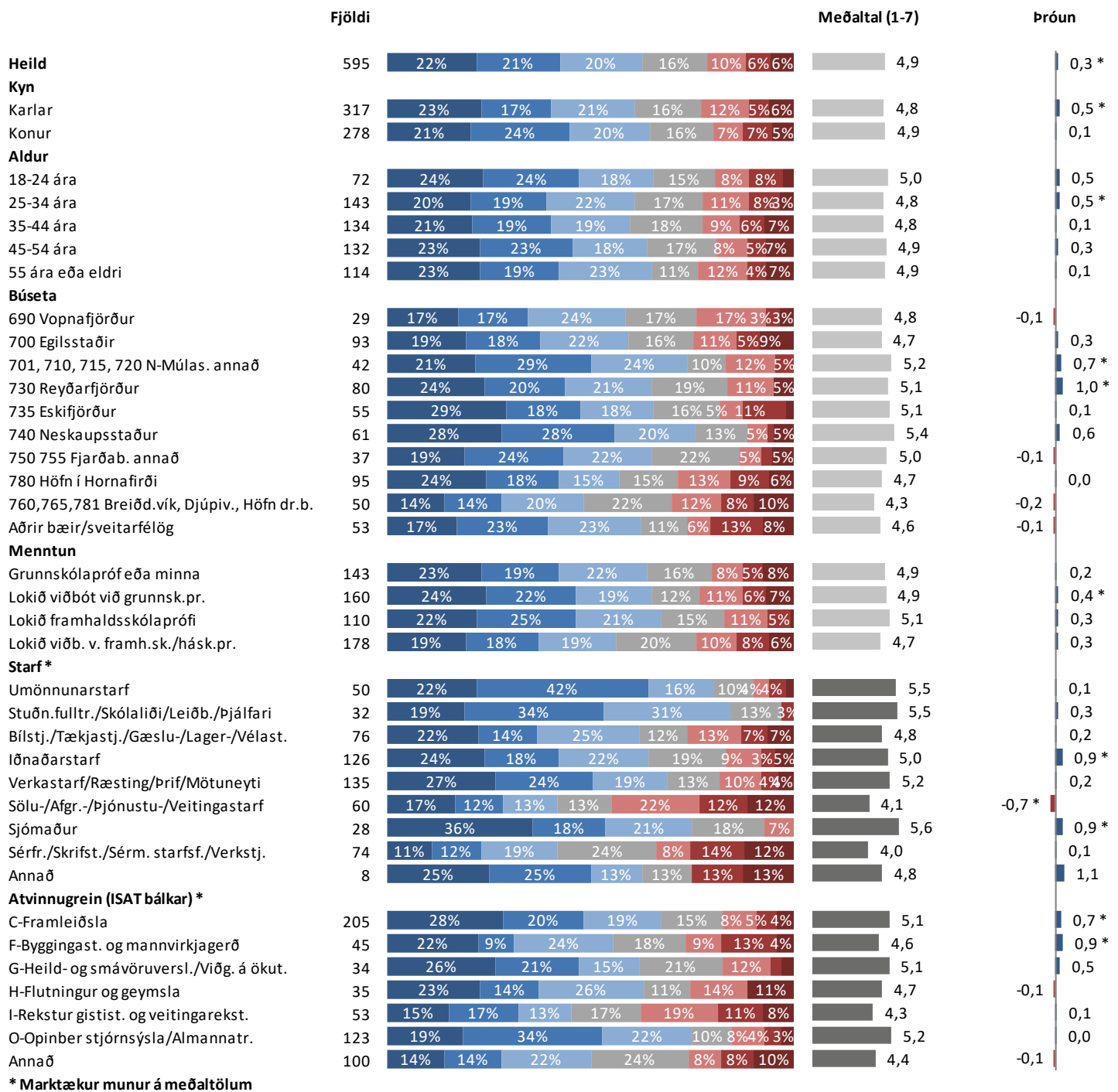
	Fjöldi	%	+/-
Örugglega (7)	130	21,8	3,3
Mjög líklegt (6)	122	20,5	3,2
Frekar líklegt (5)	120	20,2	3,2
Hvorki né (4)	95	16,0	2,9
Frekar ólíklegt (3)	58	9,7	2,4
Mjög ólíklegt (2)	36	6,1	1,9
Örugglega ekki (1)	34	5,7	1,9
Líklegt	372	62,5	3,9
Hvorki né	95	16,0	2,9
Ólíklegt	128	21,5	3,3
Fjöldi svara	595	100,0	
Tóku afstöðu	595	86,2	
Tóku ekki afstöðu	95	13,8	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-7)</b>		4,9	
Vikmörk ±		0,1	

### Þróun



# Sp. 39. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

## Greiningar

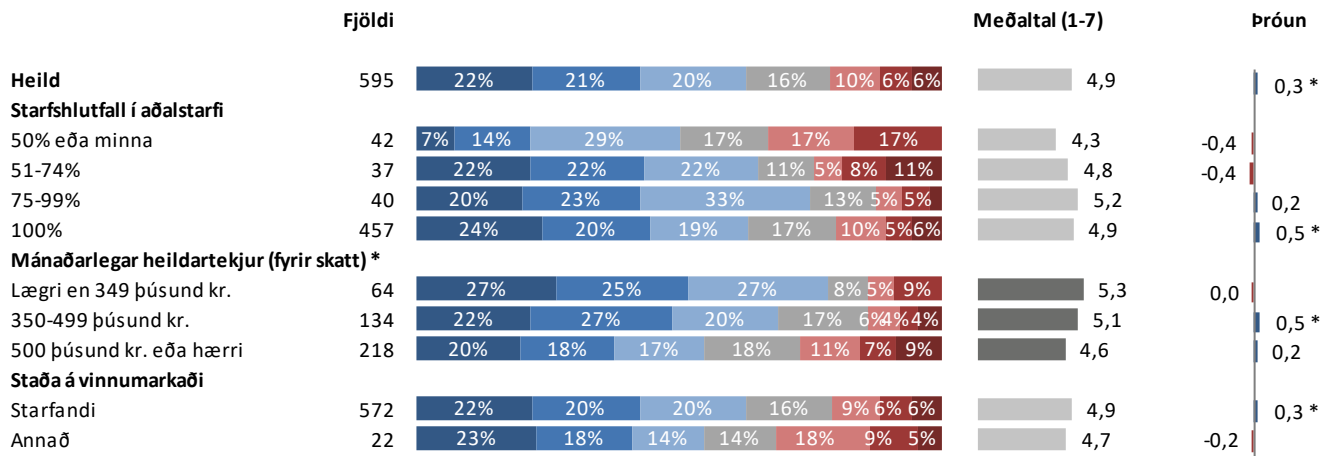


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Örugglega ■ Mjög líklegt ■ Frekar líklegt ■ Hvorki né ■ Frekar ólíklegt ■ Mjög ólíklegt ■ Örugglega ekki

# Sp. 39. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

## Greiningar



\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Örugglega ■ Mjög líklegt ■ Frekar líklegt ■ Hvorki né ■ Frekar ólíklegt ■ Mjög ólíklegt ■ Örugglega ekki

## Sp. 40. Af hverju vilt þú ekki fara í verkfall?

Þeir sem telja ólíklegt að þeir væru tilbúnir að fara í verkfall (sp. 39) voru spurðir þessarar spurningar.

- Af því að ég get það ekki,
- Af því að verkföll eru heimskuleg eins og þau eru á Íslandi í dag. Stéttarfélög semja um ömurlega léleg laun og ömurlega taxta fyrir skjólstæðinga. Svo eru heiðarleg fyrirtæki í þessu landi sem borga kannski 30% yfir þessum ömurlegu töxtum, en það starfsfólk á þá að fara í verkfall og heima % hækkar langt umfram það sem almennt verðlag hefur hækkað? Hvernig eiga fyrirtæki sem þegar eru að borga ágæt laun að geta hækkað laun um mörg mörg %? Og hver er tilgangurinn í þessari vitlesu? Það þarf að koma á fyrirkomulagi þar sem samfélagið er gert ódýrara, ekki dýrara með því að hækka sífellt laun (nema auðvitað um 2-3% á ári auk þess sem fólk með 300þ á mánuði þarf augljóslega launahækkun umfram 3%. En stóra málið er að lækka vexti, lækka húsnæðisverð og slíkt. Fyrstu skrefin væru að stéttarfélögin heimtuðu með frekju og yfirgangi að heimskulegar hækkar ríkisstjórnarinnar á bæði eldsneyti og áfengi verði afturkallaðar og þess í stað verði álögur lækkaðar um 2,5% sem lóð á vogaskálarnar við að halda aftur af verðbólgu og auka fýsileika Íslands sem ferðamannalands sem kemur öllum til góða. Í stað þess að gera eitthvað af viti, þá heimtið þið bara hærri laun. Sem engin innstæða er fyrir. Auðvitað eru einhverjir sem geta alveg borgað meira, en framleiðslufyrirtæki eiga í harðri samkeppni og launakostnaður er hár. Enda eru laun á Íslandi ekki vandamálið (nema hjá þeim fáu sem eru með 300þ á mánuði) heldur verðlag. Hærri laun þýðir hærri verðlag svo þetta rugl skilar engu.
- Ánægður með kjörin og þróunina í landinu. Hækkun launa er ekki að fara að hjálpa til við að auka stöðugleika. Frekar að einbeita okkur að öðrum hlutum eins og auknu framboði af húsnæði og fjölbreyttari vinnu.
- Bara (nefnt af 2).
- Bara vil það ekki.
- Ekkert mun leysast við það. Ekkert stéttarfélag ver rétt innflytjenda.
- Ekki gott fyrir neinn að fara í verkfall. Verkföll eru úrelt.
- Ekki hægt í minni vinnu.
- Ekki þörf.
- Engin ástæða til þess.
- Er ánægð í mínu starfi.
- Er ánægð(ur) með vinnuna og launin.
- Er bóndi, bændur fara ekki i verkfall.
- Er einfaldlega af þeirri kynslóð sem er hrædd við verkföll, held þau virki ekki. En kannski ætti maður að prófa einu sinni.
- Er ekki hægt.
- Er í þannig starfi að það væri ekki viðeigandi.
- Er sáttur með mína stöðu á vinnumarkaðinum.
- Er svo sáttur í starfi.
- Er undir friðarskyldu og tel alls ekki víst að menn vilji fara í verkfall.
- Ég er ánægð(ur) með mína vinnu.
- Ég er ánægður með allt eins og staðan er núna.
- Ég er ekki þannig.
- Ég er giftur eiganda fyrirtækisins. Ef ég vil hærri laun, tala ég við hana , ekkert vandamál.
- Ég er kapítalisti.
- Ég er sátt(ur) við núverandi vinnu og laun.
- Ég er sjálfstætt starfandi.
- Ég er starfandi hjá eigin fyrirtæki, er þar eini launaði starfsmaðurinn.
- Ég hef það gott en myndi að sjálfsögðu styðja verkfall ef það væri sem heildin vildi.
- Ég rek fyrirtækið sem ég vinn hjá.
- Ég sé ekki þörf fyrir það.
- Ég tel að verkföll eins og síðasta verkfallsaðgerð okkar hafi engu skilað, nema því að við fengum ekki laun fyrir þann tíma sem við lögðum niður vinnu, ástæðan er sú að það geta allir mannað stöðuna okkar innan fyrirtækisins, t.d. eigendur, allir stjórnendur, stjórnarfolk og það voru allir tíndir til. Ég var að vinna á vinnustað um 200 manna vinnustað, þetta hafi nánast engin áhrif, því miður. Nema það að við fengum illt auga, þar sem ég bað yfirmann minn um að virða rétt okkar til verkfalla og ganga ekki í verkin mín. Yfir höfuð þá finnst mér réttur okkar almennt hafa dalað á meðan vinnuveitendur virðast hafa fengið í sinn hlut túlkanir sem gera okkar vopn máttlaus. Við höfum sem sagt selt réttindi í stað launahækkana, það er ekki kauphækkun ef það er bara tilfærsla úr vinstri vasa yfir í þann hægri.

## Sp. 40. Af hverju vilt þú ekki fara í verkfall?

Þeir sem telja ólíklegt að þeir væru tilbúnir að fara í verkfall (sp. 39) voru spurðir þessarar spurningar.

- Ég tel að það sé mikilvægt að vinnan mín loki ekki sem myndi gerast ef ég og kollegar mínir færum í verkfall. Einnig er ég bara ánægð með launin mín.
- Ég tel mig vera með góð laun fyrir mína vinnu (þrif og þjónn á hóteli). Ég fæ einnig húsnæði og fæði frítt hjá vinnuveitanda.
- Ég vinn á mjög góðum vinnustað.
- Finnst ég ekki þurfa þess. Og að meiri laun kalli á frekari þenslu
- Fór i verkfall þegar allir verktakar á svæðinu fóru í verkfall og stéttarfélagið skeit upp á bak og leyfði yfirmönnum og sumu starfsfólki að mæta i vinnuna og vinna verkin okkar og þegar við mættum 12 tímum seinna beið mjög mikil vinna og mikið álag á fólkið sem tók þátt i verkfallinu.
- Frekar sáttur með það sem ég geri og ánægður í vinnunni. Finnst ég alveg á ágætis launum miðað við 18 ára.
- Fyrst að þrýsta á stjórnvöld varðandi tryggingagjaldið. Ef farið er í of miklar launahækkunir að þá hækkar allt.
- Græðir ekki pening á meðan.
- Hef áhyggjur af stöðu minni.
- Hef bara ekki ástæðu til þess.
- Hef einu sinni tekið þátt í verkfalli og það var ekki góð lífsreynsla. Það var frekar langt verkfall sem skilaði þegar upp var staðið engum kjarabótum, auk þess sem það fór mjög illa í mig andlega.
- Hef ekki ástæðu til þess að fara í verkfall eins og er.
- Hef ekki ástæðu til þess.
- Hef ekki efni á því.
- Hef ekki verkfallsrétt.
- Hef litla ástæðu til þess.
- Hefur aldrei skilað neinu, bara tekjutap.
- Hefur ekki skilað meiru hingað til. Finnst það frekar ala á við/þið viðhorfi milli launþega og launagreiðenda. Þannig að eftir verður fólk sárt og svekkt yfir því sem náðist í gegn og því sem ekki náðist.
- Hentar ekki mínu starfi.
- Hreinlega þarf þess ekki það sem ég er á finum stað í lífinu takk.
- Launalaust.
- Launin mín eru fullnægjandi.
- Leiðinlegt að gera slíkt.
- Litlar líkur á að það skili árangri þarf að vera orðið alvarlegt ástand
- Má ekki vera að því.
- Mínar ástæður.
- Myndi fyrst vilja ræða á mannlegum nótum og tala við stéttarfélag, ef það myndi ekki virka þá myndi ég vilja verkfall.
- Nánast gagnlaust að mínu mati.
- Nógu erfitt ástand í landinu.
- Sáttur við núverandi ástand.
- Sé ekki fram á að aðrir samstarfsmenn sjái þörf fyrir það og sjálfur sé ég ekki þörf fyrir því,
- Sé ekki tilganginn með því sem sjálfur um mín laun.
- Skilar bara tapi.
- Skilar engu (nefnt af 2).
- Stundum þarf að horfa á þetta frá sjónarhorni vinnuveitanda, kostnaður.
- Svarar ekki kostnaði.
- Tekjutap.
- Tel ekki þörf á því er ánægð með mína vinnu.
- Tel vera aðra leið til að ná fram launahækkun.
- Tilgangslaust,
- Verkfall er ekki lausn.
- Verkfall myndi oftara hafa verri áhrif á þau fyrirtæki sem geta litlu breytt í samfélaginu eins og t.d. minni fyrirtæki, heldur þá sem þurfa að breyta hjá sér eins og ríkið. Ég er hlynntari því að hækka persónuafslátt hjá launþegum heldur en launatölur því launahækkunir virðast skila sér beint út í verðlagið.

## Sp. 40. Af hverju vilt þú ekki fara í verkfall?

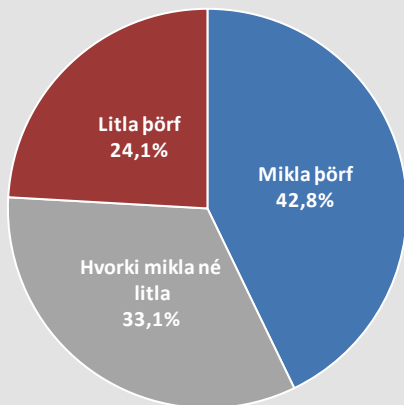
Þeir sem telja ólíklegt að þeir væru tilbúnir að fara í verkfall (sp. 39) voru spurðir þessarar spurningar.

- Verkföll eru ekki lausnin, samningar eiga að nást með því að fólk tali saman.
- Verkföll eru úrelt fyrirbæri og það á að útkljá vinnudeilur á annan hátt.
- Verkföll hafa ekki skilað mér neinu.
- Verkföll skila engu nema tapi fyrir alla bæði verka fólk og þjóðarbúið verkalýðsfélög verða að fara að finna einhver önnur úræði en verkföll.
- Verkfall skilar engum kjarabótum.
- Vesen.
- Vil leysa málin öðruvísi heldur en að fara í verkfall.
- Vil vinna.
- Það er að ég held óþarfi.
- Það er ekki þörf á því á mínum vinnustað.
- Það er hægt að ná fram sínu með öðrum aðferðum.
- Það er hægt að skipta um vinnu ef maður er ekki ánægður. Ef við erum ekki ánægð með það sem við höfum er okkur frjálst að fara. Einhver annar mun þá koma og samþykkja skilyrðin.
- Það skilar afar litlu þegar upp er staðið.
- Það skilar engu.
- Það tapa allir á verkfalli.
- Þar sem ég rek mitt eigið fyrirtæki og er í hlutastarfi á öðrum vinnustað. Er sátt við kaup og kjör.
- Þarf þess ekki (nefnt af 2).
- Þá vantar mig laun.
- Því ég fæ góð laun, miðað við minn aldur.
- Því þá tapa ég launum, ég þarf að borga mínar skuldir, þær fara ekki í verkfall.
- Ætla ekki að vinna þarna lengi, þannig það skiptir mig engu máli, ég enda ekki þarna.

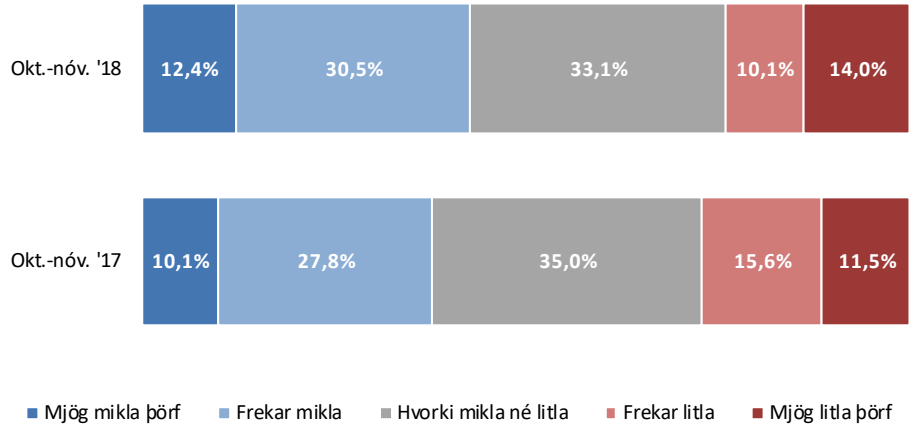
## Sp. 41. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starfi þitt betur?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikla þörf (5)	76	12,4	2,6
Frekar mikla (4)	187	30,5	3,6
Hvorki mikla né litla (3)	203	33,1	3,7
Frekar litla (2)	62	10,1	2,4
Mjög litla þörf (1)	86	14,0	2,7
Mikla þörf	263	42,8	3,9
Hvorki mikla né litla	203	33,1	3,7
Litla þörf	148	24,1	3,4
Fjöldi svara	614	100,0	
Tóku afstöðu	614	89,0	
Tóku ekki afstöðu	76	11,0	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,2	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



### Þróun



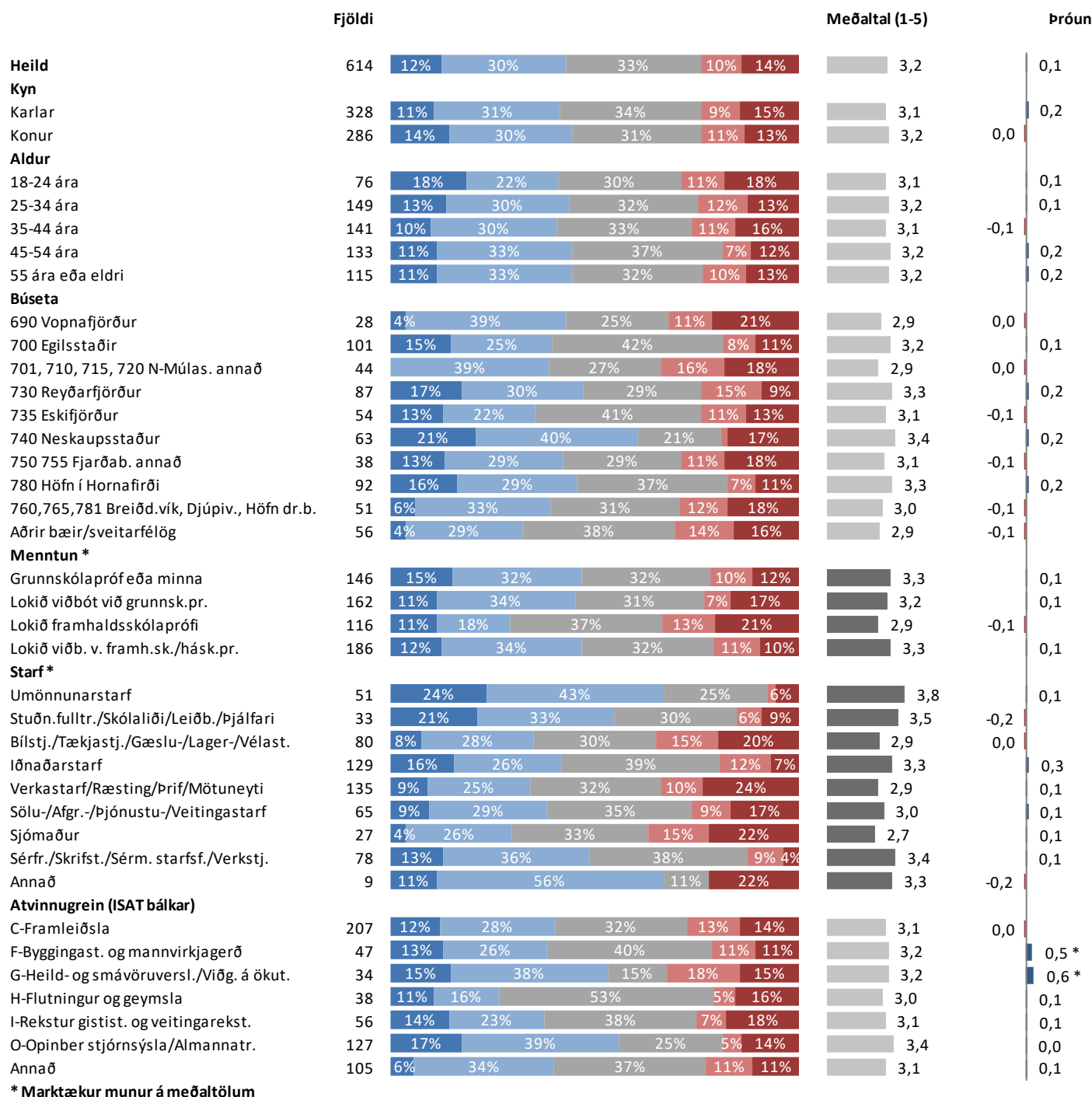
### Meðaltal (1-5)





# Sp. 41. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starfi þitt betur?

## Greiningar

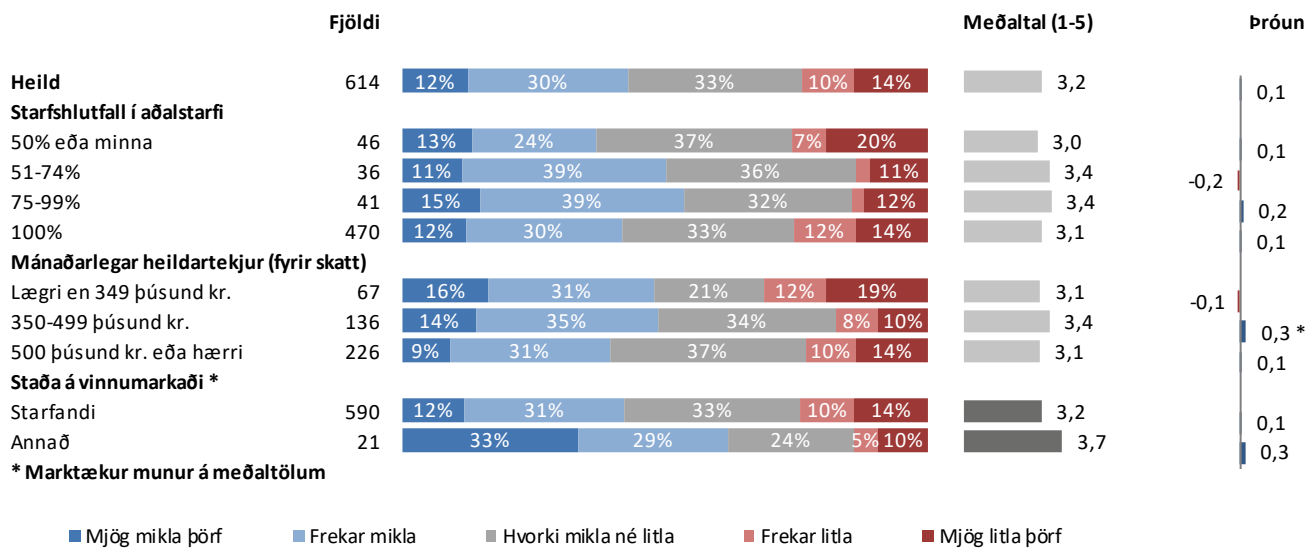


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikla þörf ■ Frekar mikla ■ Hvorki mikla né litla ■ Frekar litla ■ Mjög litla þörf

# Sp. 41. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starfi þitt betur?

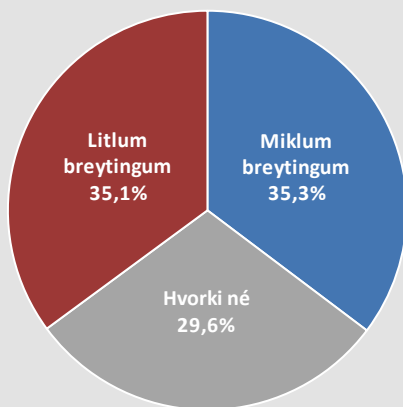
## Greiningar



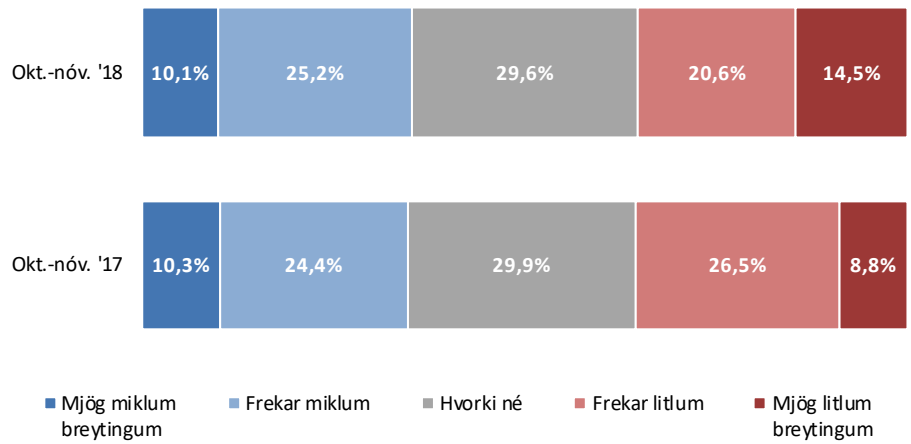
## Sp. 42. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög miklum breytingum (5)	57	10,1	2,5
Frekar miklum (4)	143	25,2	3,6
Hvorki né (3)	168	29,6	3,8
Frekar litlum (2)	117	20,6	3,3
Mjög litlum breytingum (1)	82	14,5	2,9
Miklum breytingum	200	35,3	3,9
Hvorki né	168	29,6	3,8
Litlum breytingum	199	35,1	3,9
Fjöldi svara	567	100,0	
Tóku afstöðu	567	82,2	
Tóku ekki afstöðu	123	17,8	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	3,0		
Vikmörk ±	0,1		

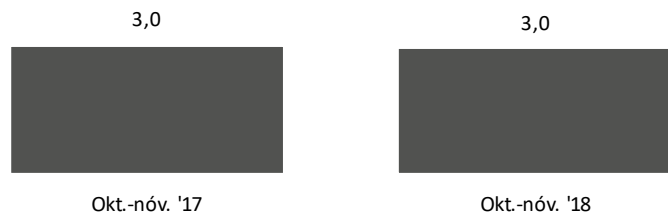
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



### Þróun

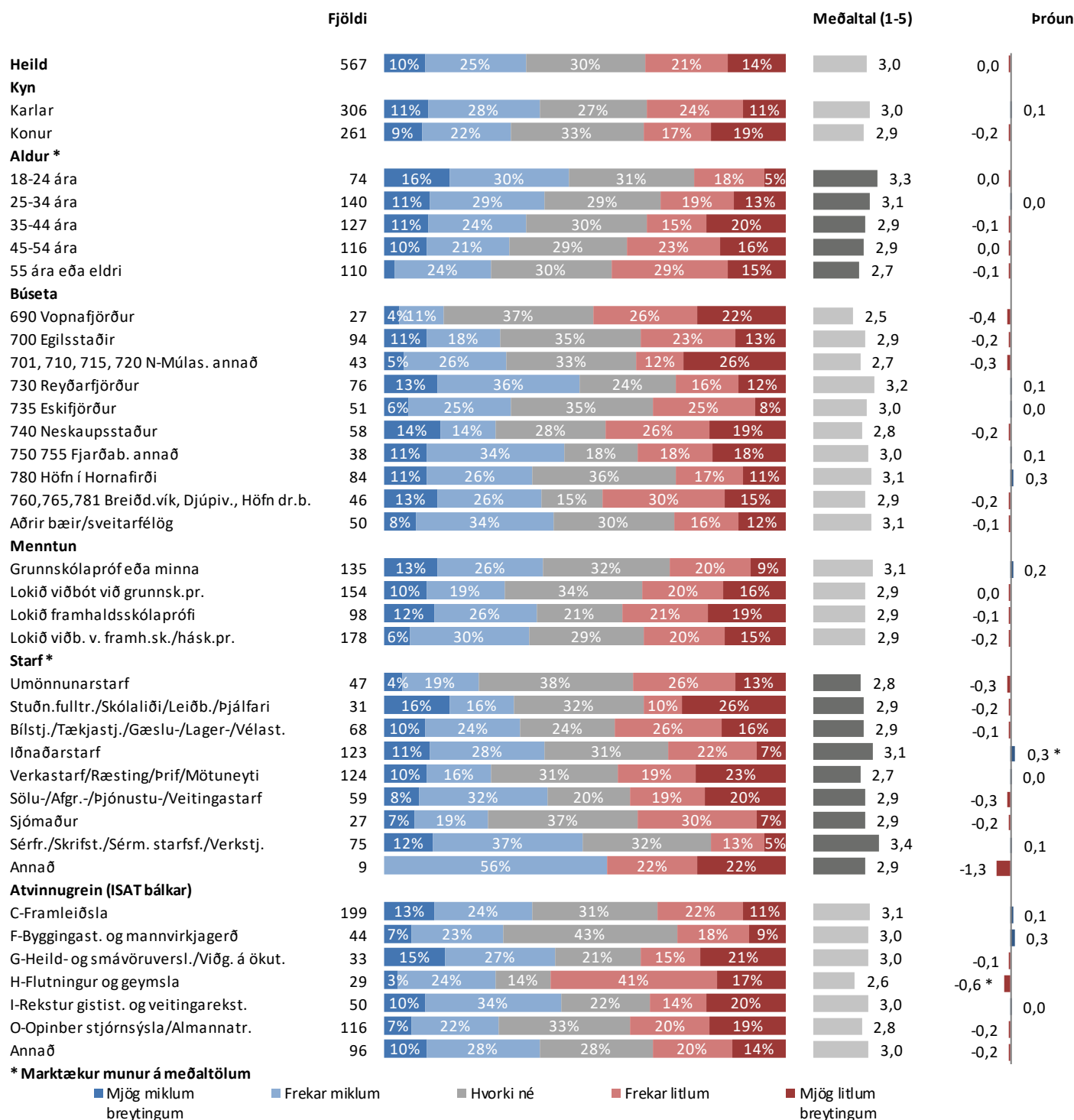


### Meðaltal (1-5)



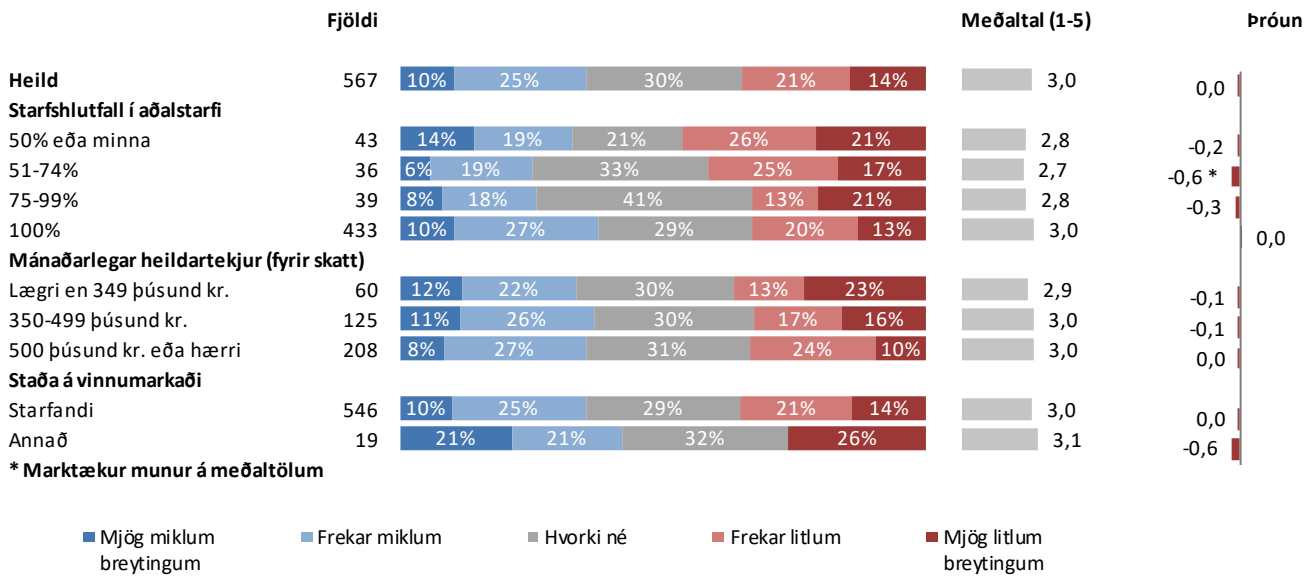
# Sp. 42. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

## Greiningar



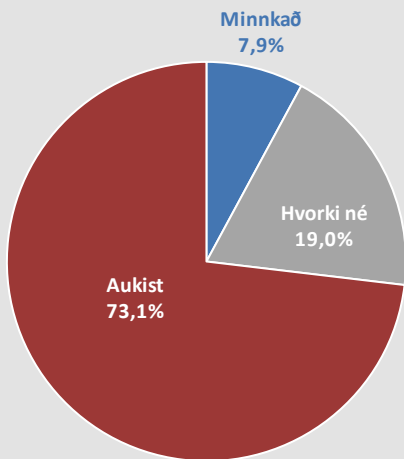
## Sp. 42. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

### Greiningar

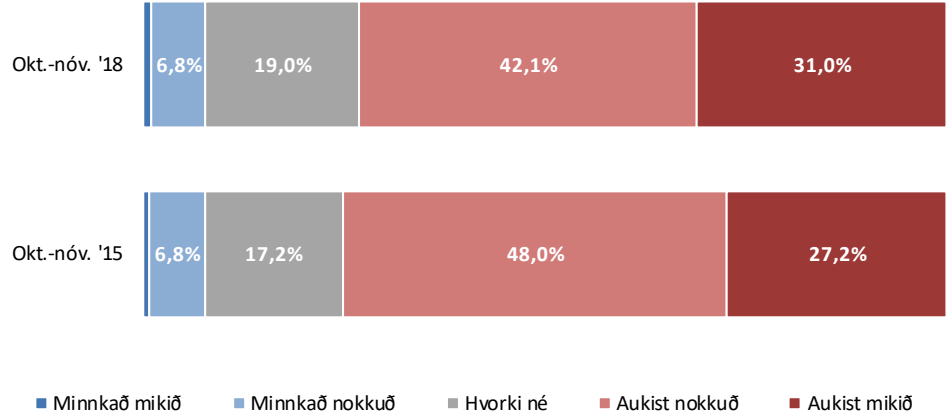


# Sp. 43. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

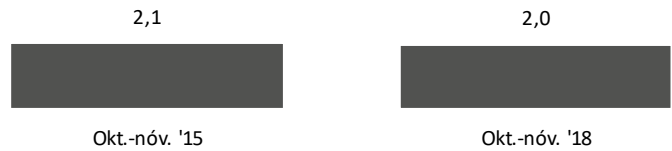
	Fjöldi	%	+/-
Minnkað mikið (5)	6	1,1	0,9
Minnkað nokkuð (4)	38	6,8	2,1
Hvorki né (3)	106	19,0	3,3
Aukist nokkuð (2)	235	42,1	4,1
Aukist mikið (1)	173	31,0	3,8
Minnkað	44	7,9	2,2
Hvorki né	106	19,0	3,3
Aukist	408	73,1	3,7
Fjöldi svara	558	100,0	
Tóku afstöðu	558	75,2	
Tóku ekki afstöðu	184	24,8	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>2,0</b>		
Vikmörk ±	0,1		



## Þróun

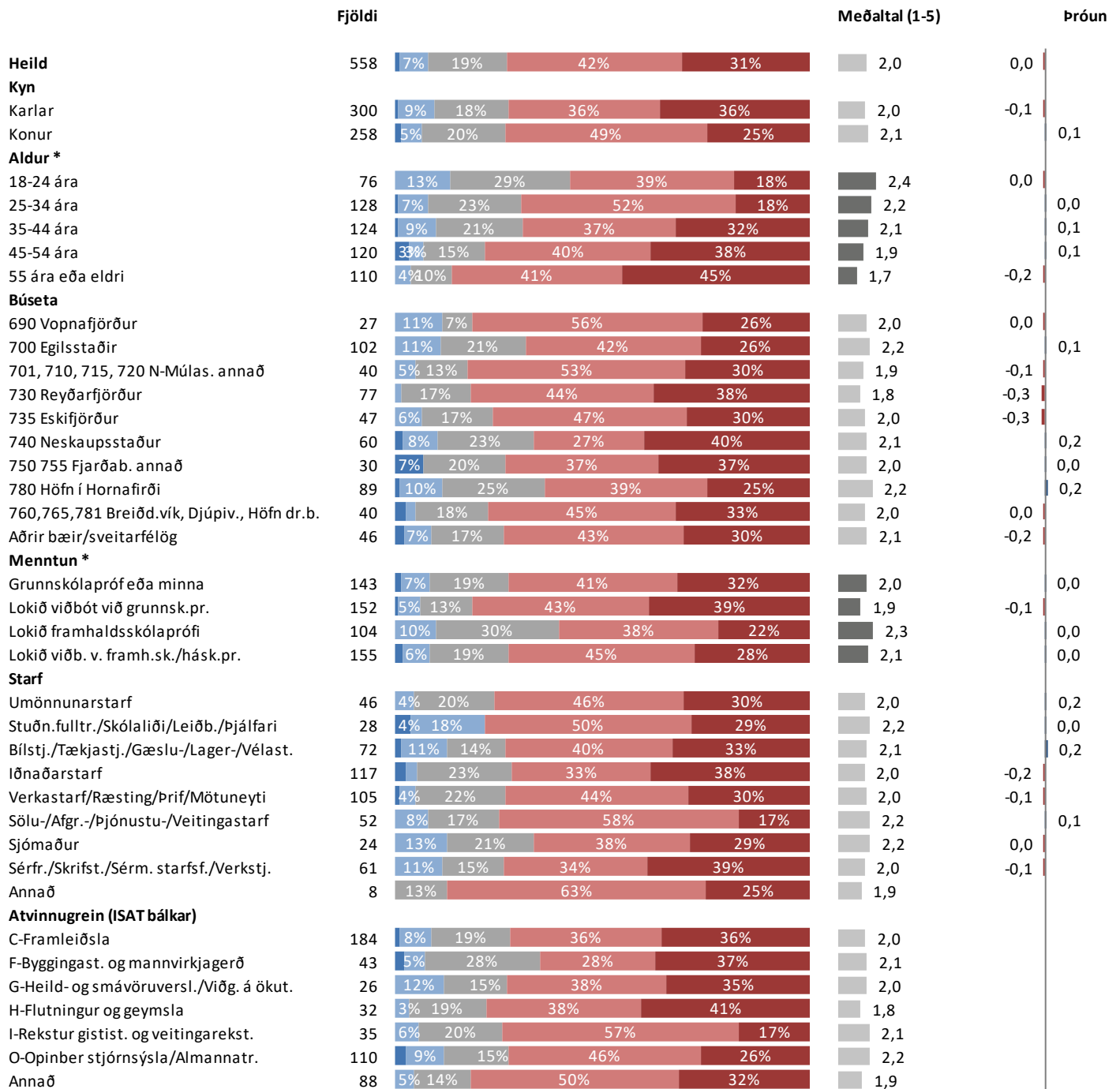


## Meðaltal (1-5)



# Sp. 43. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

## Greiningar

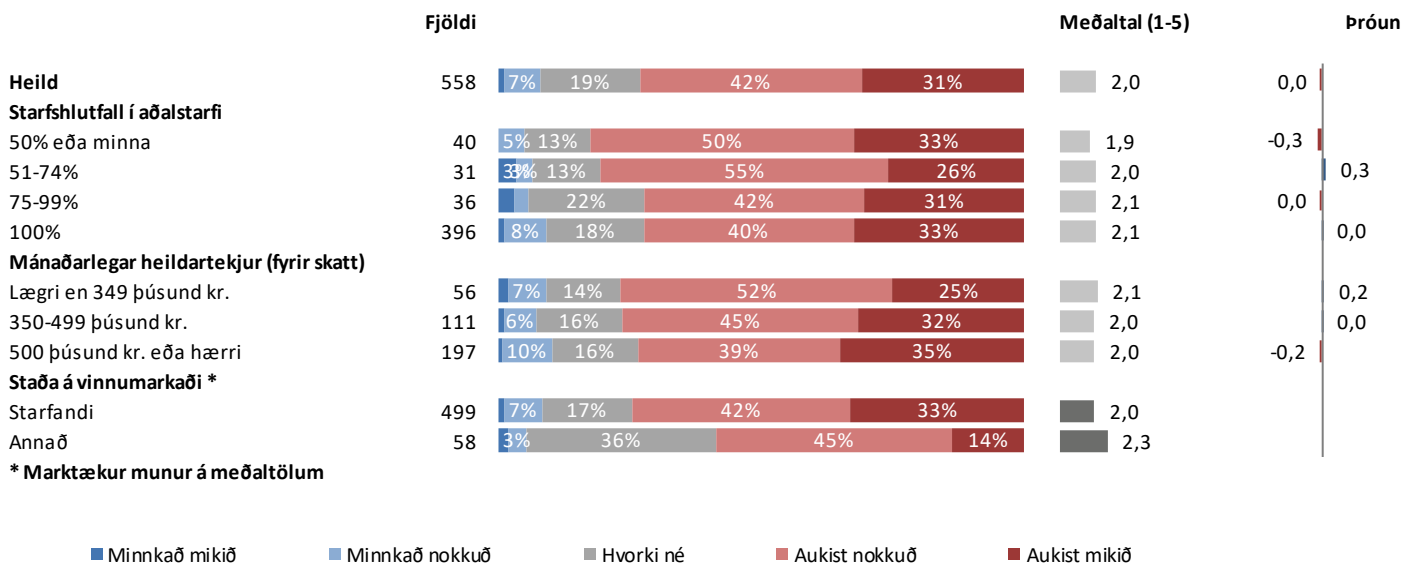


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Minnkað mikið ■ Minnkað nokkuð ■ Hvorki né ■ Aukist nokkuð ■ Aukist mikið

## Sp. 43. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

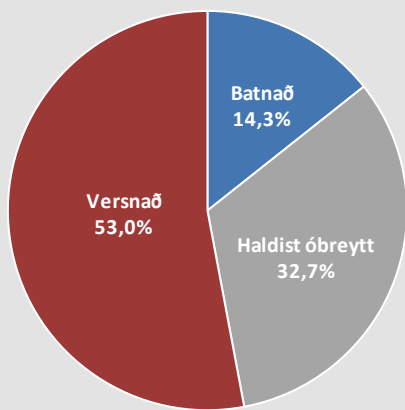
### Greiningar



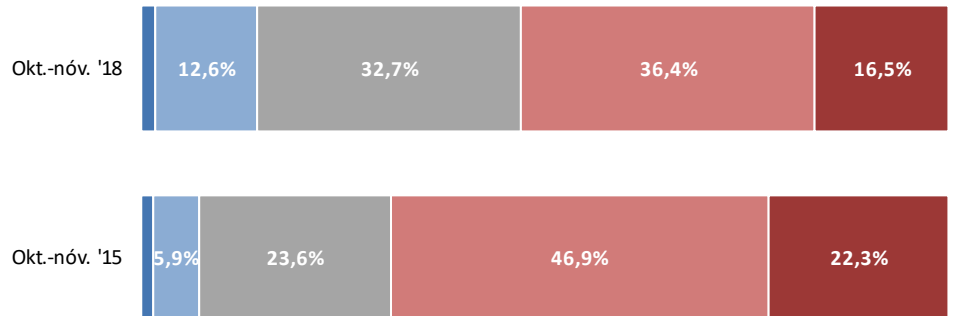


## Sp. 44. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

	Fjöldi	%	+/-
Batnað mikið (5)	10	1,7	1,0
Batnað nokkuð (4)	75	12,6	2,7
Haldist óbreytt (3)	194	32,7	3,8
Versnað nokkuð (2)	216	36,4	3,9
Versnað mikið (1)	98	16,5	3,0
Batnað	85	14,3	2,8
Haldist óbreytt	194	32,7	3,8
Versnað	314	53,0	4,0
Fjöldi svara	593	100,0	
Tóku afstöðu	593	79,9	
Tóku ekki afstöðu	149	20,1	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>2,5</b>		
Vikmörk ±	0,1		

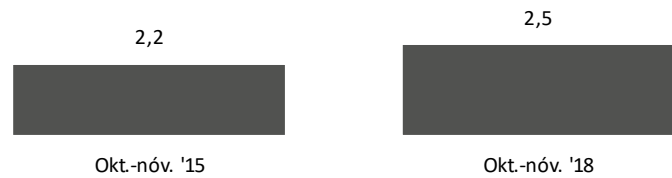


### Próun



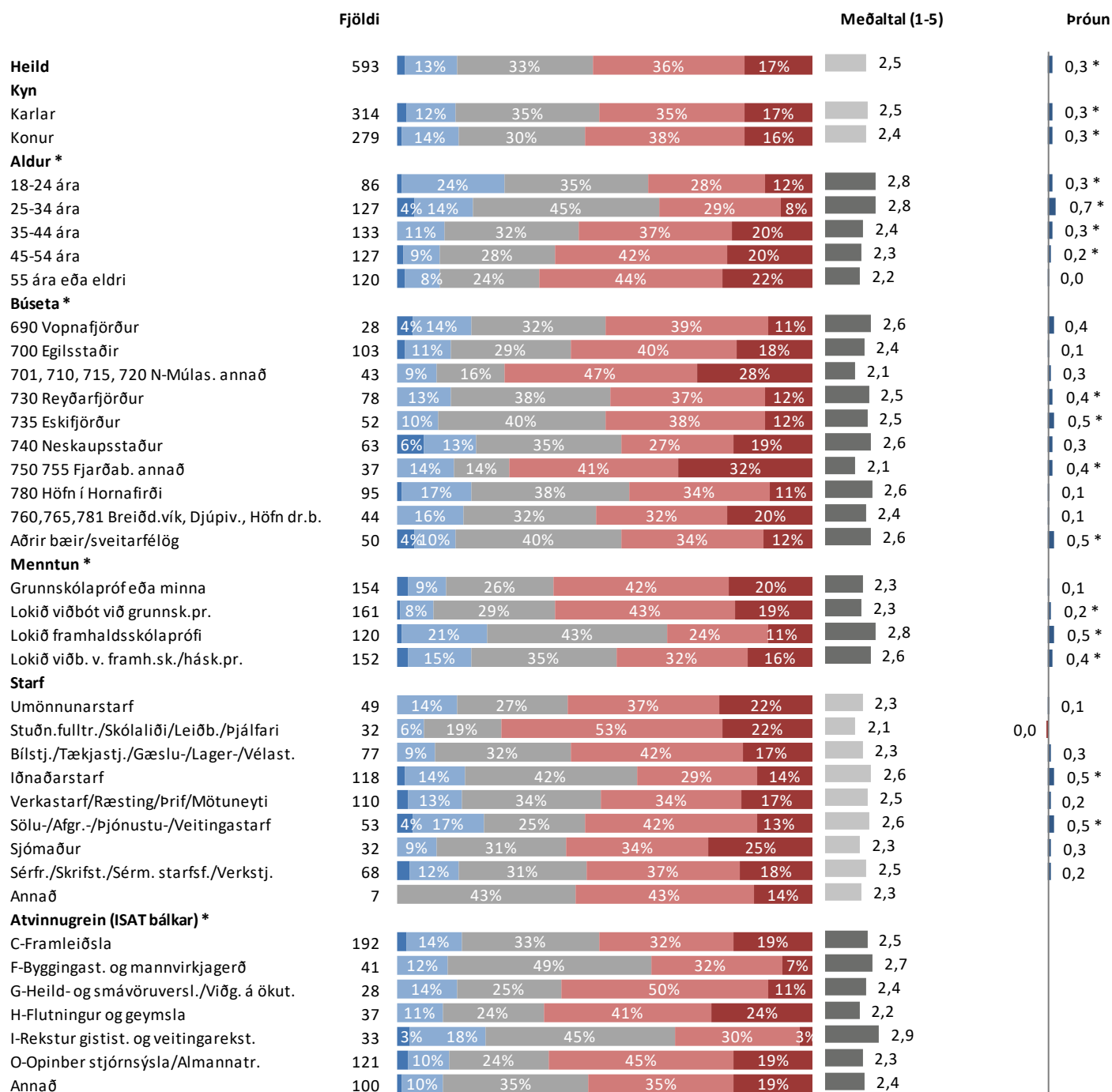
■ Batnað mikið ■ Batnað nokkuð ■ Haldist óbreytt ■ Versnað nokkuð ■ Versnað mikið

### Meðaltal (1-5)



# Sp. 44. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

## Greiningar

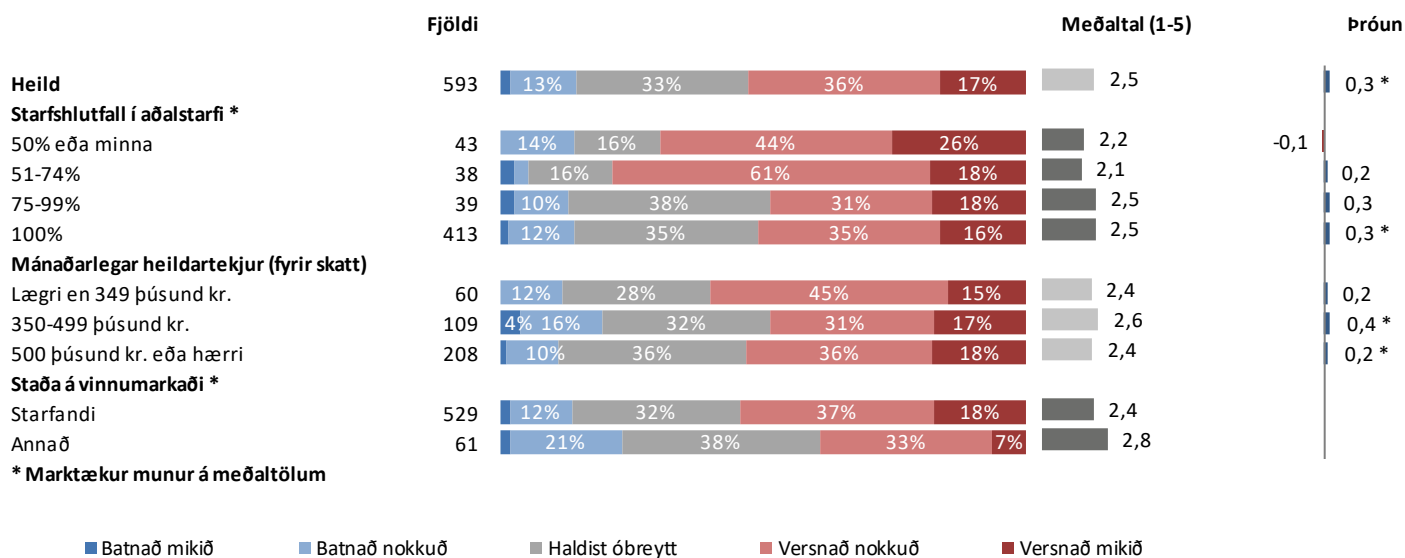


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Batnað mikið ■ Batnað nokkuð ■ Haldist óbreytt ■ Versnað nokkuð ■ Versnað mikið

# Sp. 44. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

## Greiningar



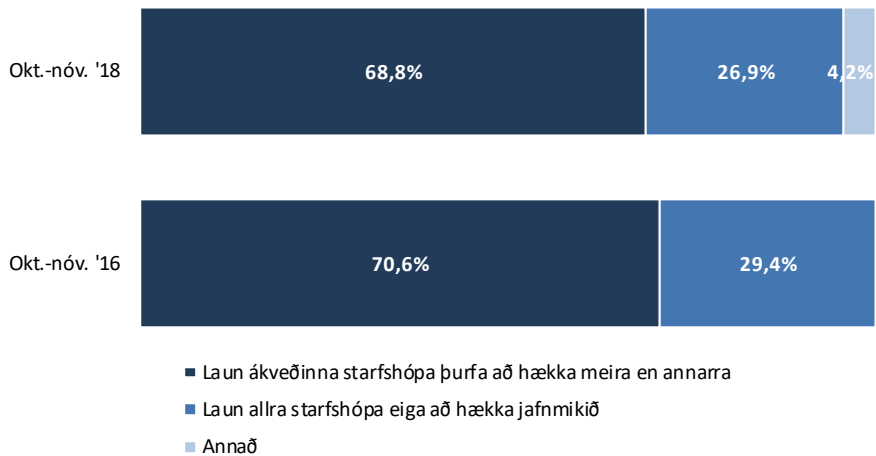
## Sp. 45. Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?

	Fjöldi	%	+/-
Laun ákveðinna starfshópa þurfa að hækka meira en annarra	437	70,9	3,6
Laun allra starfshópa eiga að hækka jafnmikið	167	27,1	3,5
Annað	12	1,9	1,1
Fjöldi svara	616	100,0	
Tóku afstöðu	616	83,0	
Tóku ekki afstöðu	126	17,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

Svarmöguleikanum „Annað“ var bætt við nú í ár.



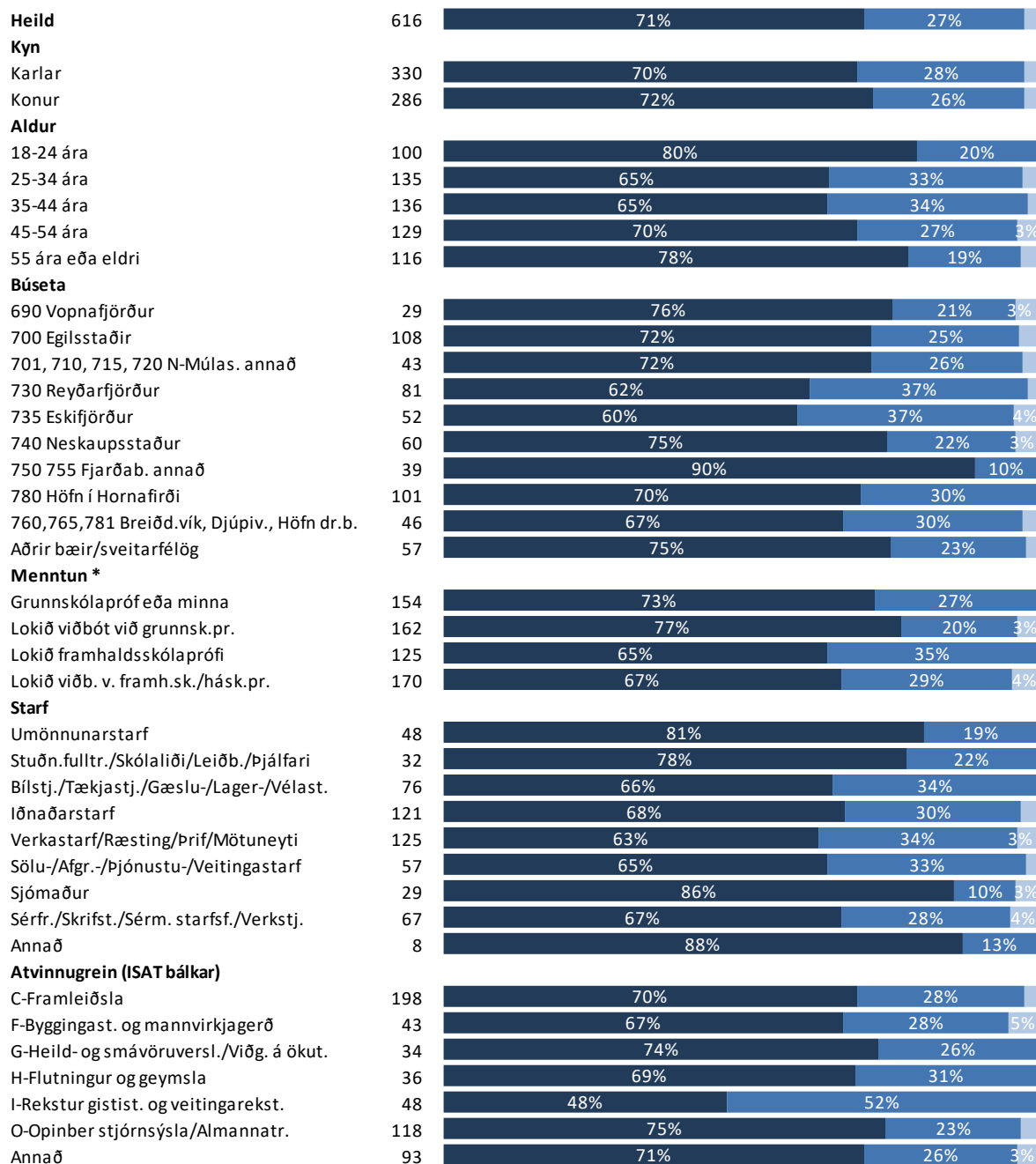
### Þróun



# Sp. 45. Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?

## Greiningar

### Fjöldi

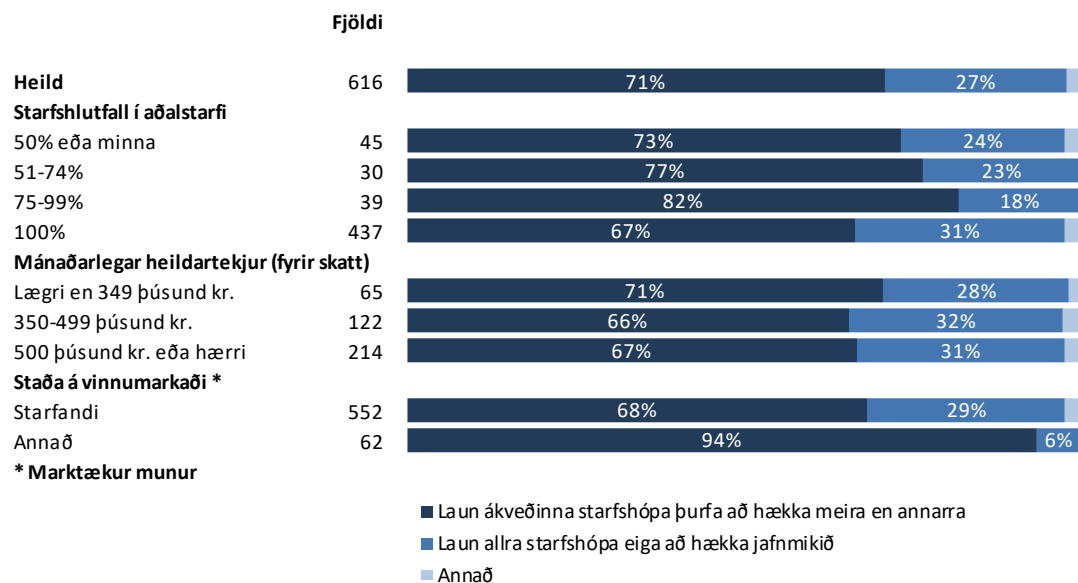


\* Marktækur munur

- Laun ákveðinna starfshópa þurfa að hækka meira en annarra
- Laun allra starfshópa eiga að hækka jafnmikið
- Annað

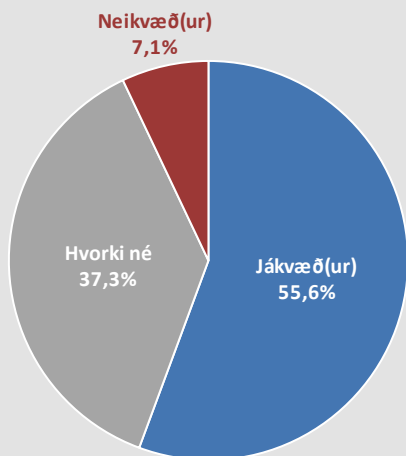
**Sp. 45. Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?**

**Greiningar**

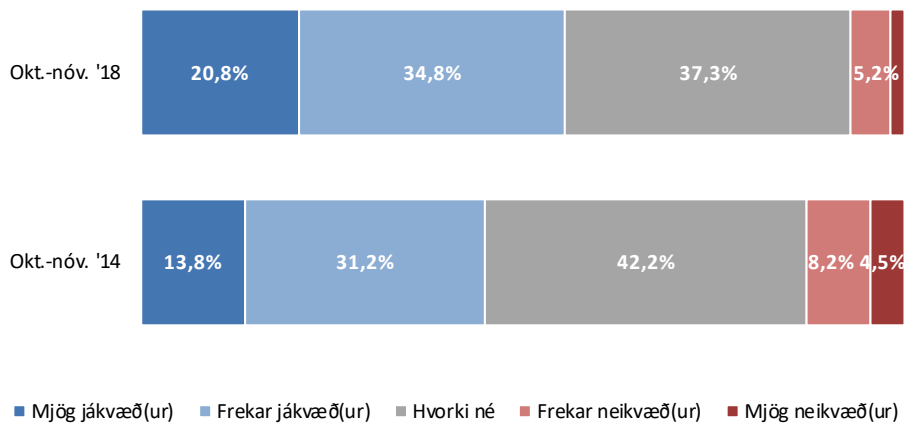


## Sp. 46. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög jákvæð(ur) (5)	133	20,8	3,2
Frekar jákvæð(ur) (4)	222	34,8	3,7
Hvorki né (3)	238	37,3	3,8
Frekar neikvæð(ur) (2)	33	5,2	1,7
Mjög neikvæð(ur) (1)	12	1,9	1,1
Jákvæð(ur)	355	55,6	3,9
Hvorki né	238	37,3	3,8
Neikvæð(ur)	45	7,1	2,0
Fjöldi svara	638	100,0	
Tóku afstöðu	638	86,0	
Tóku ekki afstöðu	104	14,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>3,7</b>		
Vikmörk ±	0,1		



### Þróun

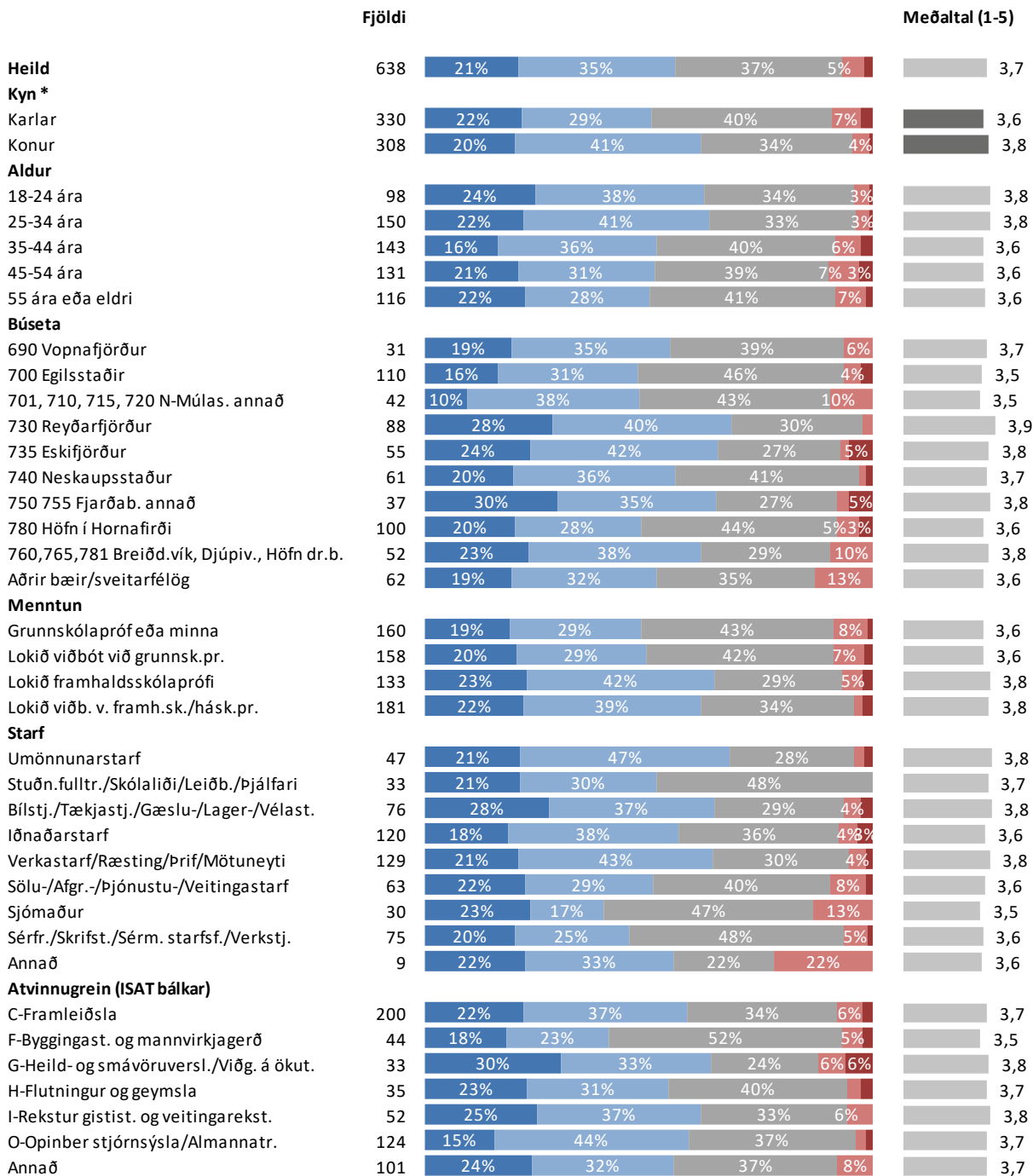


### Meðaltal (1-5)



# Sp. 46. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags?

## Greiningar



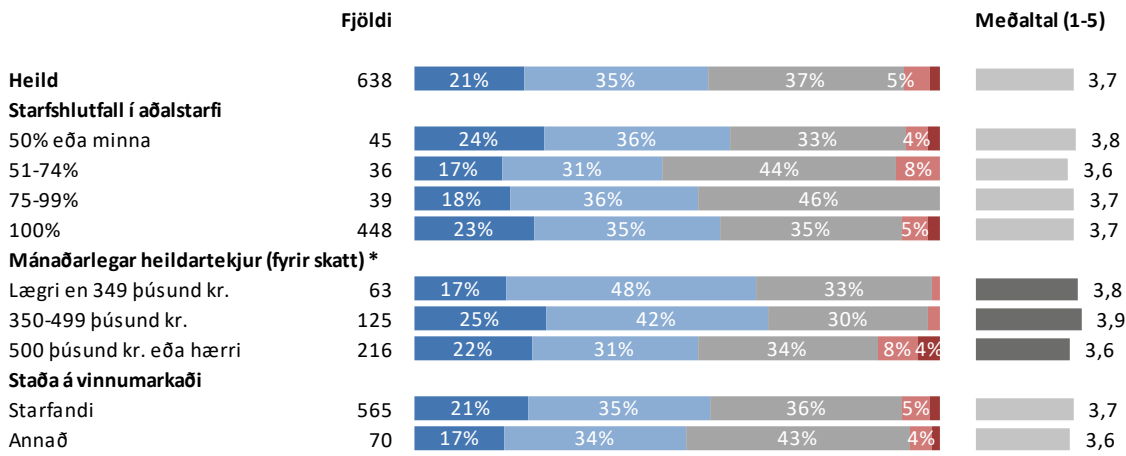
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög jákvæð(ur) ■ Frekar jákvæð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar neikvæð(ur) ■ Mjög neikvæð(ur)



## Sp. 46. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags?

### Greiningar



\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög jákvæð(ur) ■ Frekar jákvæð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar neikvæð(ur) ■ Mjög neikvæð(ur)

## Sp. 47. Hvers vegna ert þú neikvæð(ur) gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs?

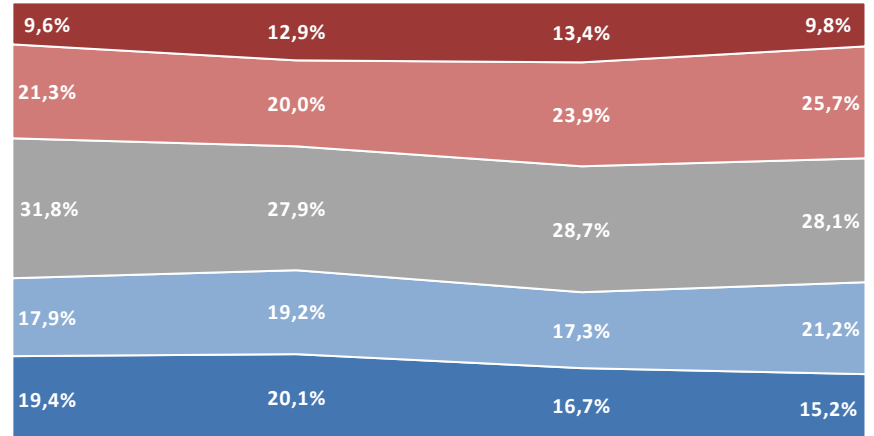
Þeir sem eru neikvæðir gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs (sp. 46) voru spurðir þessarar spurningar.

- Allt er ákveðið fyrirfram, ekki hlustað á hinn almenna verkamann.
- Drasl félag.
- Engin sérstök ástæða nema ég hef ekki áhuga á svoleiðis starfi.
- Ég bý ekkert hérna á svæðinu, ég kem hérna bara í vertíðir svo ég er ekkert að nenna að standa neitt í neinu svona.
- Ég geri mér ekki nákvæmlega grein fyrir hvers konar starf er til umræðu, en ég er í miklu námi og hef sjaldan tíma til að gera hluti sem tengjast ekki mínu námi eða persónulegum hlutum.
- Ég hef ekki tíma í það núna.
- Ég vil ekki bæta fleiri störfum á mig.
- Hef ekki áhuga á að leggja það á mig.
- Hef ekki áhuga.
- Hef ekki tíma.
- Hef ekki þekkingu.
- Hef nóg annað að gera.
- Hvað á ég þangað að gera?
- Mjög upptekin.
- Nenni ekki.
- Ráðstafa mínum frítíma í annað.
- Skilgreining á "starf" er ekki nein og veit ég ekki hvað ég ætti að gera.
- Starf mitt hentar ekki, er bóndi.
- Stéttarfélagið hefur brugðist mér.
- Tel að kraftar mínir nýtist betur annarstaðar.
- Timi.
- Tímaleysi.
- Tímaskortur.
- Vegna vinnu minnar.
- Það er ekkert gert til að auka fjármagn einstaklinga. Eða í það minnsta eru engar upplýsingar um slíka vinnu. Stéttarfélagið fjallar meira um útleigu íbúða en vinnu fyrir félagamönnum (endurgreiðslur af þjálfun og veikindum og slíku).

## Sp. 48. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög litlar/engar (5)	103	15,2	2,7
Frekar litlar (4)	143	21,2	3,1
Hvorki né (3)	190	28,1	3,4
Frekar miklar (2)	174	25,7	3,3
Mjög miklar (1)	66	9,8	2,2
Litlar/engar	246	36,4	3,6
Hvorki né	190	28,1	3,4
Miklar	240	35,5	3,6
Fjöldi svara	676	100,0	
Tóku afstöðu	676	91,1	
Tóku ekki afstöðu	66	8,9	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	3,1		
Vikmörk ±	0,1		

### Þróun



Sept.-okt. '11

Okt.-nóv. '12

Sept.-nóv. '13

Okt.-nóv. '18

Mjög litlar/engar

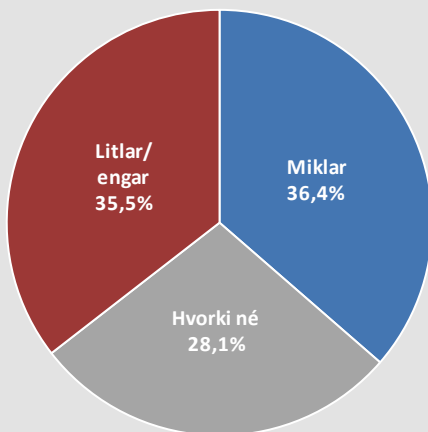
Frekar litlar

Hvorki né

Frekar miklar

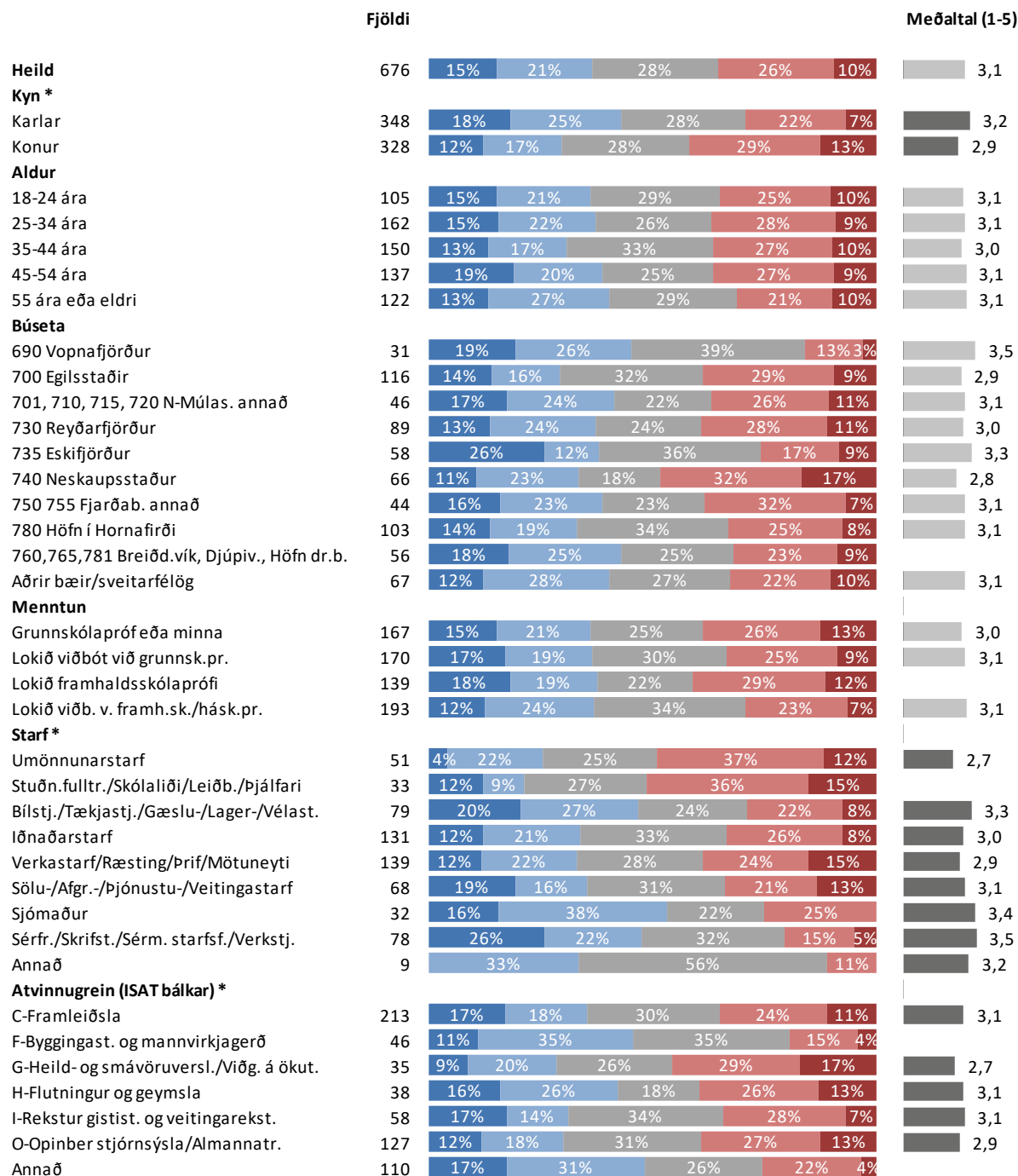
Mjög miklar

Meðaltal (1-5)



# Sp. 48. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

## Greiningar

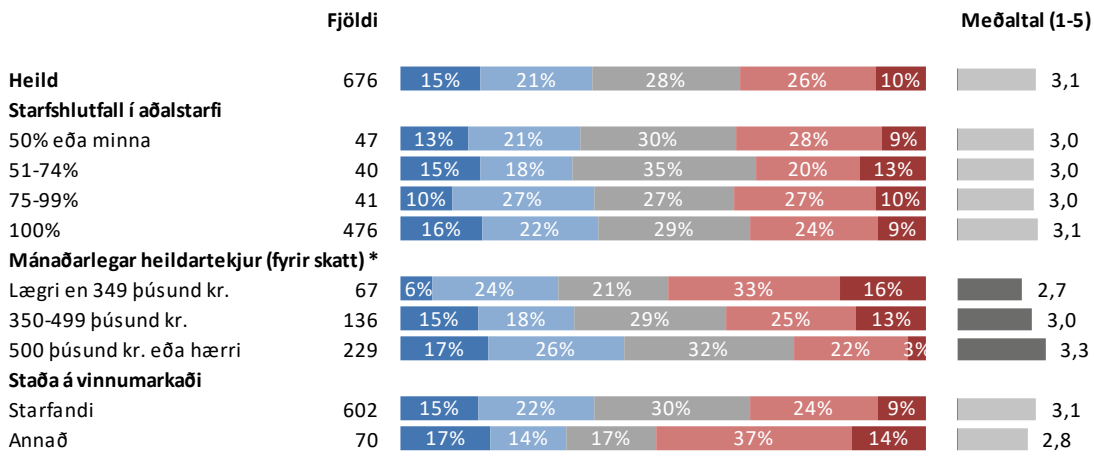


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög litlar/engar   ■ Frekar litlar   ■ Hvorki né   ■ Frekar miklar   ■ Mjög miklar

## Sp. 48. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

### Greiningar



\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög litlar/engar ■ Frekar litlar ■ Hvorki né ■ Frekar miklar ■ Mjög miklar

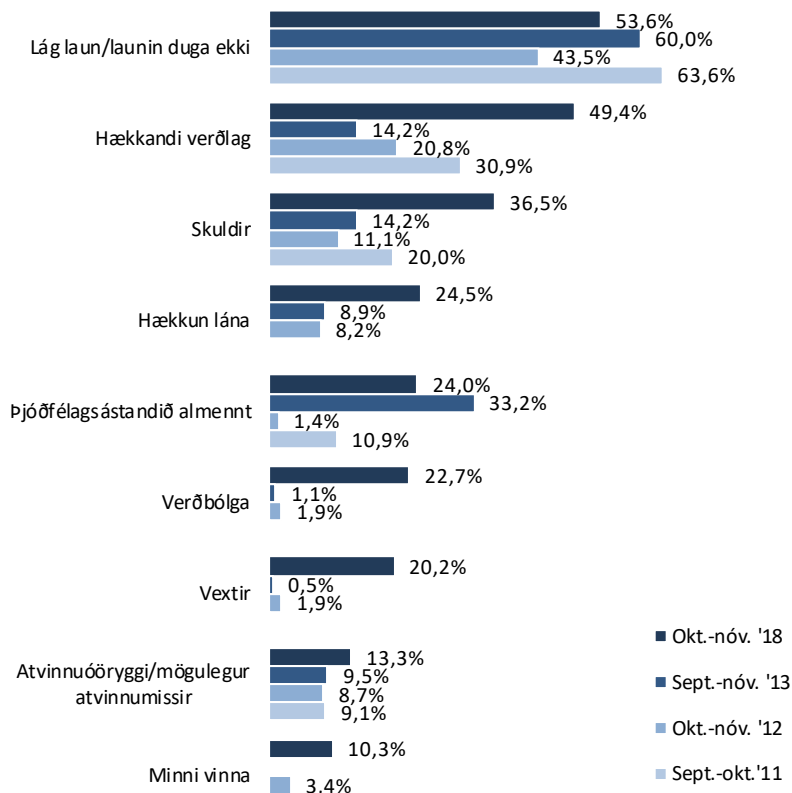
## Sp. 49. Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

	Fjöldi	%	+/-
Lág laun/launin duga ekki	125	53,6	6,4
Hækkandi verðlag	115	49,4	6,4
Skuldir	85	36,5	6,2
Hækkun lána	57	24,5	5,5
Þjófélagsástandið			
almennt	56	24,0	5,5
Verðbólga	53	22,7	5,4
Vextir	47	20,2	5,2
Atvinnuóryggi / mögulegur atvinnumissir	31	13,3	4,4
Minni vinna	24	10,3	3,9
Lágar bætur/bætur duga ekki	22	9,4	3,8
Lækkun launa	17	7,3	3,3
Atvinnuleysi	10	4,3	2,6
Annað	22	9,4	3,8
Fjöldi svara	664		
Tóku afstöðu	233	97,1	
Tóku ekki afstöðu	7	2,9	
Fjöldi aðspurðra	240	100,0	
Spurðir	240	32,3	
Ekki spurðir	502	67,7	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því frjálsar hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þeir sem höfðu miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu sinni (sp. 48) voru spurðir þessarar spurningar.

### Þróun



# Sp. 49. Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

## Greiningar

	Fjöldi	Lág laun/launin duga ekki	Hækkandi verðlag	Skuldir	Hækkun lána	Þjóðfélags-ástandið almennt	Annað	Lág laun/launin duga ekki
<b>Heild</b>	233	54%	49%	36%	24%	24%	23%	54%
<b>Kyn</b>								
Karlar	102	44%	57%	48%	32%	32%	27%	44%
Konur	131	61%	44%	27%	18%	18%	19%	61%
<b>Aldur</b>								
18-24 ára	36	50%	36%	19%	8%	14%	14%	50%
25-34 ára	58	59%	45%	40%	17%	22%	19%	59%
35-44 ára	54	48%	59%	48%	33%	20%	28%	48%
45-54 ára	49	55%	51%	35%	31%	24%	18%	55%
55 ára eða eldri	36	56%	53%	33%	31%	42%	36%	56%
<b>Búseta</b>								
690 Vopnafjörður	5	40%	20%	20%	20%			40%
700 Egilsstaðir	43	47%	60%	30%	28%	28%	26%	47%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	16	69%	63%	44%	13%	25%	19%	69%
730 Reyðarfjörður	35	40%	60%	51%	37%	23%	31%	40%
735 Eskifjörður	14	86%	50%	36%	36%	14%	21%	86%
740 Neskaupsstaður	32	50%	38%	31%	28%	28%	16%	50%
750 755 Fjarðab. annað	16	31%	44%	38%	25%	31%	31%	31%
780 Höfn í Hornafirði	34	65%	44%	35%	26%	26%	29%	65%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpið, Höfn dr.b.	16	56%	63%	31%	13%	6%	19%	56%
Aðrir bæir/sveitarfélög	22	64%	27%	36%		27%	9%	64%
<b>Menntun</b>								
Grunnskólaprófeða minna	63	60%	52%	41%	29%	25%	22%	60%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	56	54%	55%	38%	36%	27%	29%	54%
Lokið framhaldsskólaprófi	55	56%	42%	27%	9%	11%	16%	56%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	56	45%	48%	41%	23%	32%	23%	45%
<b>Starf</b>								
Umönnunarstarf	24	79%	42%	29%	25%	21%	25%	79%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	17	88%	47%	24%	12%	35%	12%	88%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	23	43%	61%	43%	22%	30%	22%	43%
Iðnaðarstarf	44	41%	57%	57%	39%	25%	30%	41%
Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	49	59%	59%	33%	20%	10%	29%	59%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	22	68%	41%	36%	14%	23%	23%	68%
Sjónmaður	8	25%	50%	50%	38%	38%	25%	25%
Sérfr./Skrifst./Sérsm. starfsf./Verkstj.	16	44%	38%	44%	31%	38%	6%	44%
<b>Atvinnugrein (ISAT bálfar)</b>								
C-Framleiðsla	73	42%	58%	52%	34%	26%	29%	42%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	9	44%	67%	33%	22%	33%	22%	44%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	16	75%	56%	38%	19%	13%	19%	75%
H-Flutningur og geymsla	15	53%	67%	60%	40%	47%	20%	53%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	18	50%	50%	22%	11%	17%	22%	50%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	49	84%	45%	24%	16%	22%	18%	84%
Annað	26	46%	38%	38%	23%	19%	27%	46%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

## Sp. 49. Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

### Greiningar

	Fjöldi	Lág laun/launin		Skuldir	Hækkun lána	Þjóðfélags-ástandið		Lág laun/launin duga ekki
		duga ekki	Hækkandi verðlag			almennt	Annað	
<b>Heild</b>	233	54%	49%	36%	24%	24%	23%	54%
<b>Starfshlutfall í aðalstarfi</b>								
50% eða minna	17	29%	35%	41%	24%	29%	6%	29%
51-74%	12	83%	42%	33%	17%	33%	8%	83%
75-99%	15	60%	33%	20%	27%	40%	13%	60%
100%	154	55%	58%	43%	27%	21%	27%	55%
<b>Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *</b>								
Lægra en 349 þúsund kr.	31	74%	45%	32%	13%	16%	16%	74%
350-499 þúsund kr.	50	62%	50%	38%	22%	14%	30%	62%
500 þúsund kr. eða hærri	58	34%	69%	52%	38%	36%	36%	34%
<b>Staða á vinnumarkaði</b>								
Starfandi	196	56%	53%	40%	26%	25%	24%	56%
Annað	36	42%	28%	19%	17%	17%	14%	42%

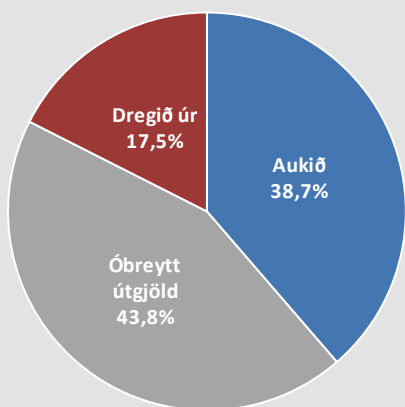
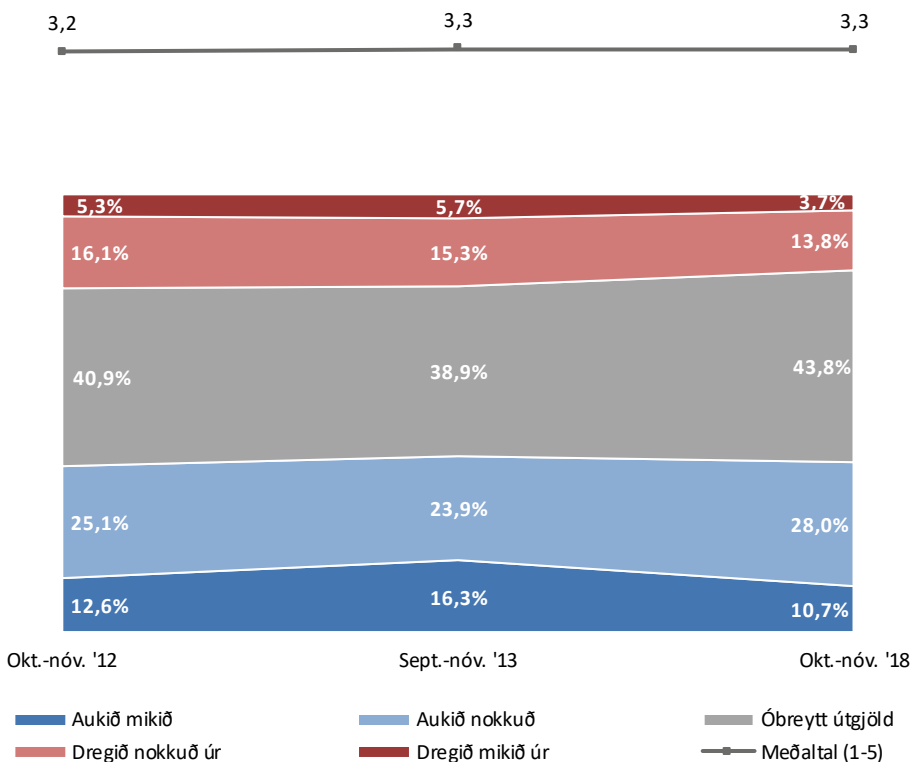
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa



## Sp. 50. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til matarinnkaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

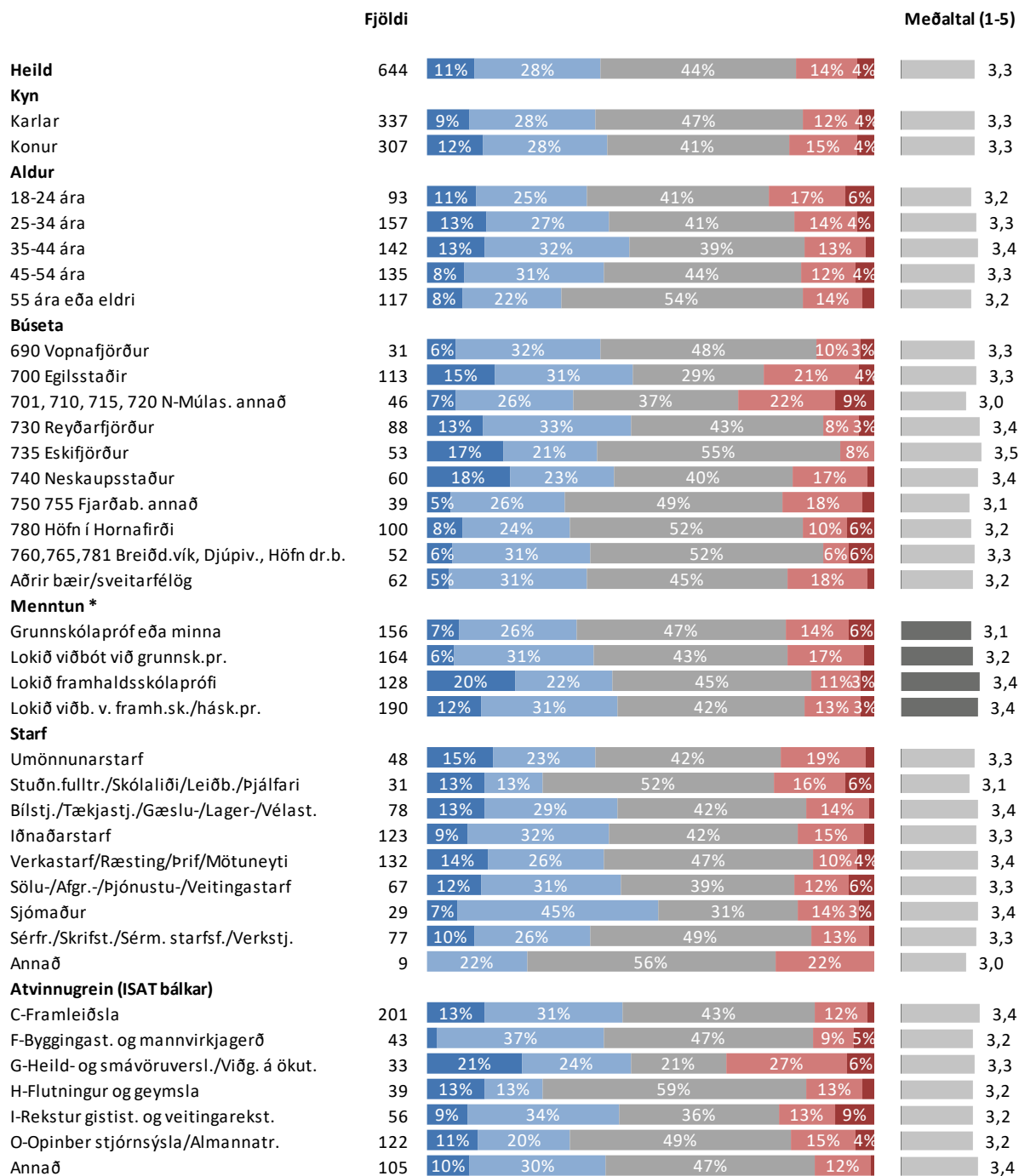
	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	69	10,7	2,4
Aukið nokkuð (4)	180	28,0	3,5
Óbreytt útgjöld (3)	282	43,8	3,8
Dregið nokkuð úr (2)	89	13,8	2,7
Dregið mikið úr (1)	24	3,7	1,5
Aukið	249	38,7	3,8
Óbreytt útgjöld	282	43,8	3,8
Dregið úr	113	17,5	2,9
Fjöldi svara	644	100,0	
Tóku afstöðu	644	86,8	
Tóku ekki afstöðu	98	13,2	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,3	
Vikmörk ±		0,1	

### Þróun



# Sp. 50. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til matarinnkaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

## Greiningar

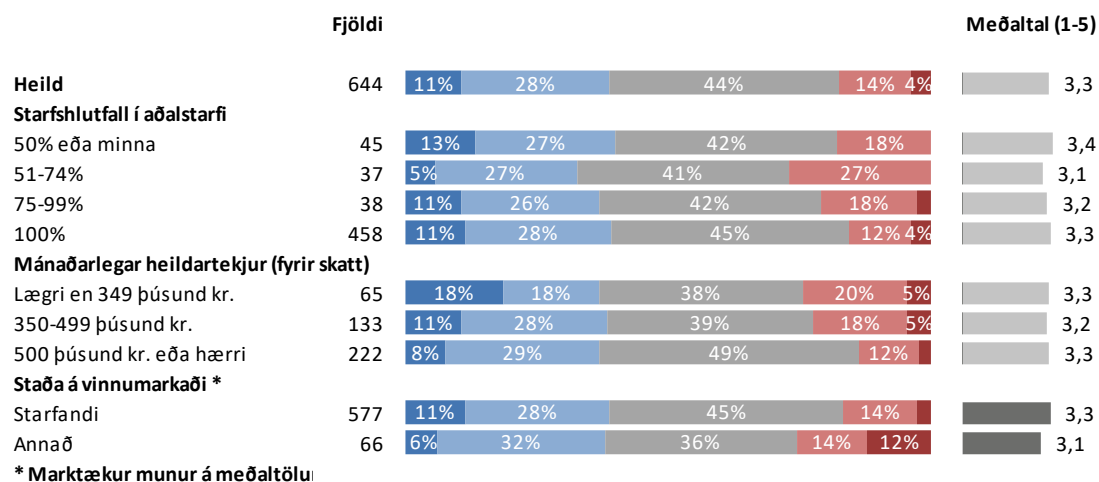


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

## Sp. 50. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til matarinnkaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

### Greiningar



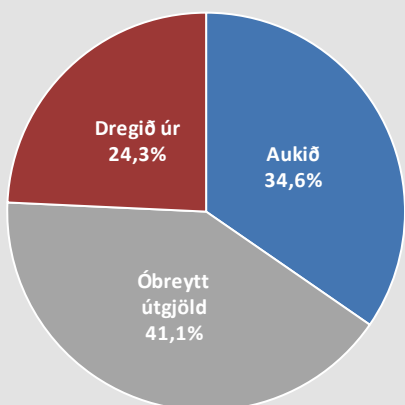
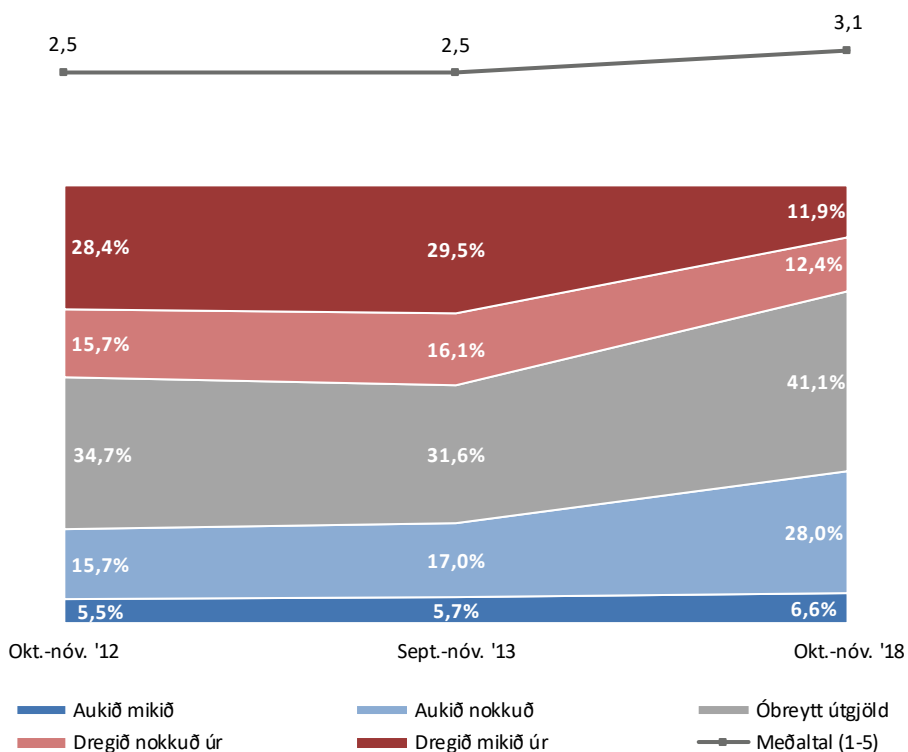
\* Marktækur munur á meðaltölu

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

## Sp. 51. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til ferðalaga á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	43	6,6	1,9
Aukið nokkuð (4)	181	28,0	3,5
Óbreytt útgjöld (3)	266	41,1	3,8
Dregið nokkuð úr (2)	80	12,4	2,5
Dregið mikið úr (1)	77	11,9	2,5
Aukið	224	34,6	3,7
Óbreytt útgjöld	266	41,1	3,8
Dregið úr	157	24,3	3,3
Fjöldi svara	647	100,0	
Tóku afstöðu	647	87,2	
Tóku ekki afstöðu	95	12,8	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	3,1		
Vikmörk ±	0,1		

### Þróun



# Sp. 51. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til ferðalaga á síðastliðnum 12 mánuðum?

## Greiningar

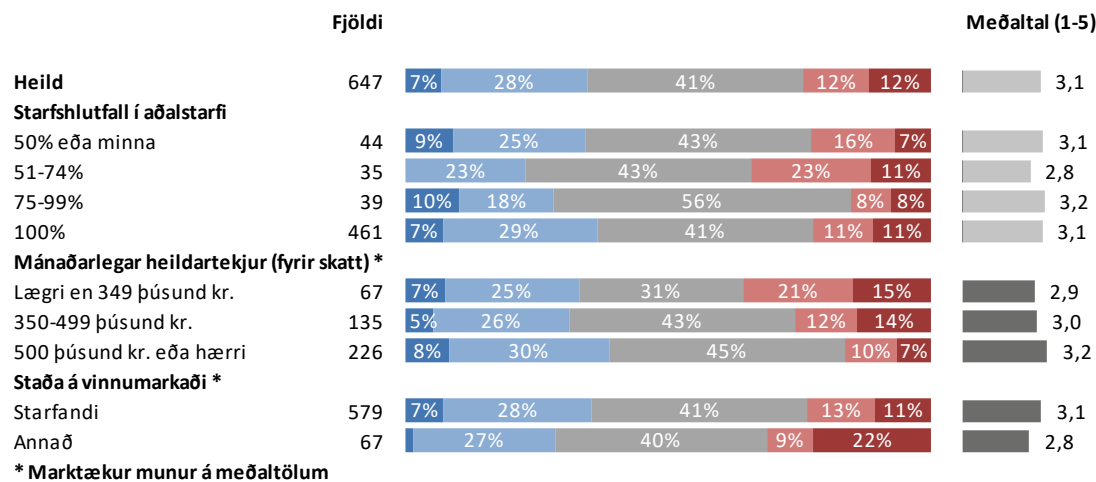
	Fjöldi					Meðaltal (1-5)	
<b>Heild</b>	647	7%	28%	41%	12%	12%	3,1
<b>Kyn</b>							
Karlar	334	7%	27%	45%	10%	12%	3,1
Konur	313	6%	29%	37%	15%	12%	3,0
<b>Aldur</b>							
18-24 ára	94	4%	30%	43%	12%	12%	3,0
25-34 ára	156	10%	29%	37%	9%	15%	3,1
35-44 ára	143	8%	30%	37%	11%	13%	3,1
45-54 ára	133	5%	23%	47%	15%	11%	3,0
55 ára eða eldri	121	4%	28%	45%	16%	7%	3,1
<b>Búseta</b>							
690 Vopnafjörður	30	7%	30%	47%	13%	3%	3,2
700 Egilsstaðir	114	7%	23%	40%	15%	15%	2,9
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	44	18%		43%	23%	14%	2,7
730 Reyðarfjörður	89	6%	37%	44%	7%	7%	3,3
735 Eskifjörður	53	13%	28%	38%	11%	9%	3,2
740 Neskaupsstaður	62	10%	27%	39%	8%	16%	3,1
750 755 Fjarðab. annað	40	5%	28%	38%	13%	18%	2,9
780 Höfn í Hornafirði	99	3%	23%	51%	9%	14%	2,9
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	52	10%	33%	31%	17%	10%	3,2
Aðrir bæir/sveitarfélög	64	6%	34%	36%	14%	9%	3,1
<b>Menntun *</b>							
Grunnskólapróf eða minna	153	7%	22%	43%	13%	15%	2,9
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	165		25%	45%	13%	14%	2,9
Lokið framhaldsskólaprófi	132	11%	30%	38%	13%	8%	3,2
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	191	7%	34%	39%	10%	10%	3,2
<b>Starf</b>							
Umönnunarstarf	47	4%	17%	53%	21%	4%	3,0
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	32	6%	25%	22%	13%	34%	2,6
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	77	9%	25%	43%	12%	12%	3,1
Iðnaðarstarf	126	8%	29%	43%	10%	10%	3,2
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	131	5%	34%	41%	11%	10%	3,1
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	67	15%	25%	34%	18%	7%	3,2
Sjómaður	28	4%	18%	64%		14%	3,1
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	79	6%	33%	38%	10%	13%	3,1
Annað	9		33%	22%	33%	11%	2,8
<b>Atvinnugrein (ISAT bálkar)</b>							
C-Framleiðsla	202	7%	31%	44%	10%	8%	3,2
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	44	5%	39%	36%	7%	14%	3,1
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	33	15%	30%	24%	21%	9%	3,2
H-Flutningur og geymsla	37	5%	19%	46%	8%	22%	2,8
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	57	11%	30%	37%	12%	11%	3,2
O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.	120	4%	26%	39%	18%	13%	2,9
Annað	108	7%	23%	47%	13%	9%	3,1

\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

## Sp. 51. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til ferðalaga á síðastliðnum 12 mánuðum?

### Greiningar



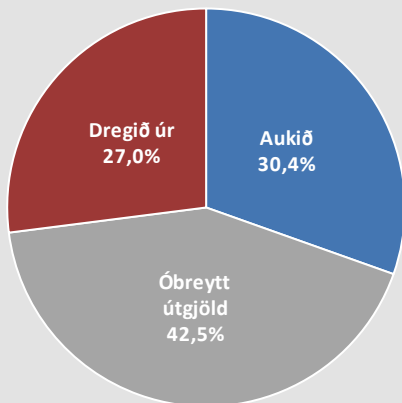
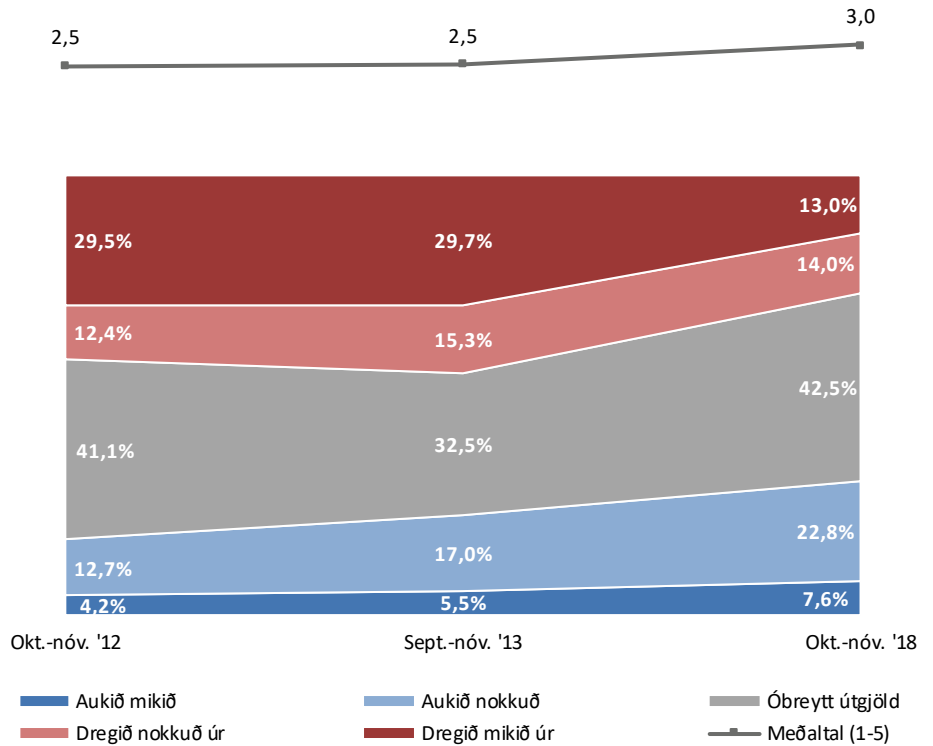
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

## Sp. 52. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til húsgagna, tækja og farartækja á síðastliðnum 12 mánuðum?

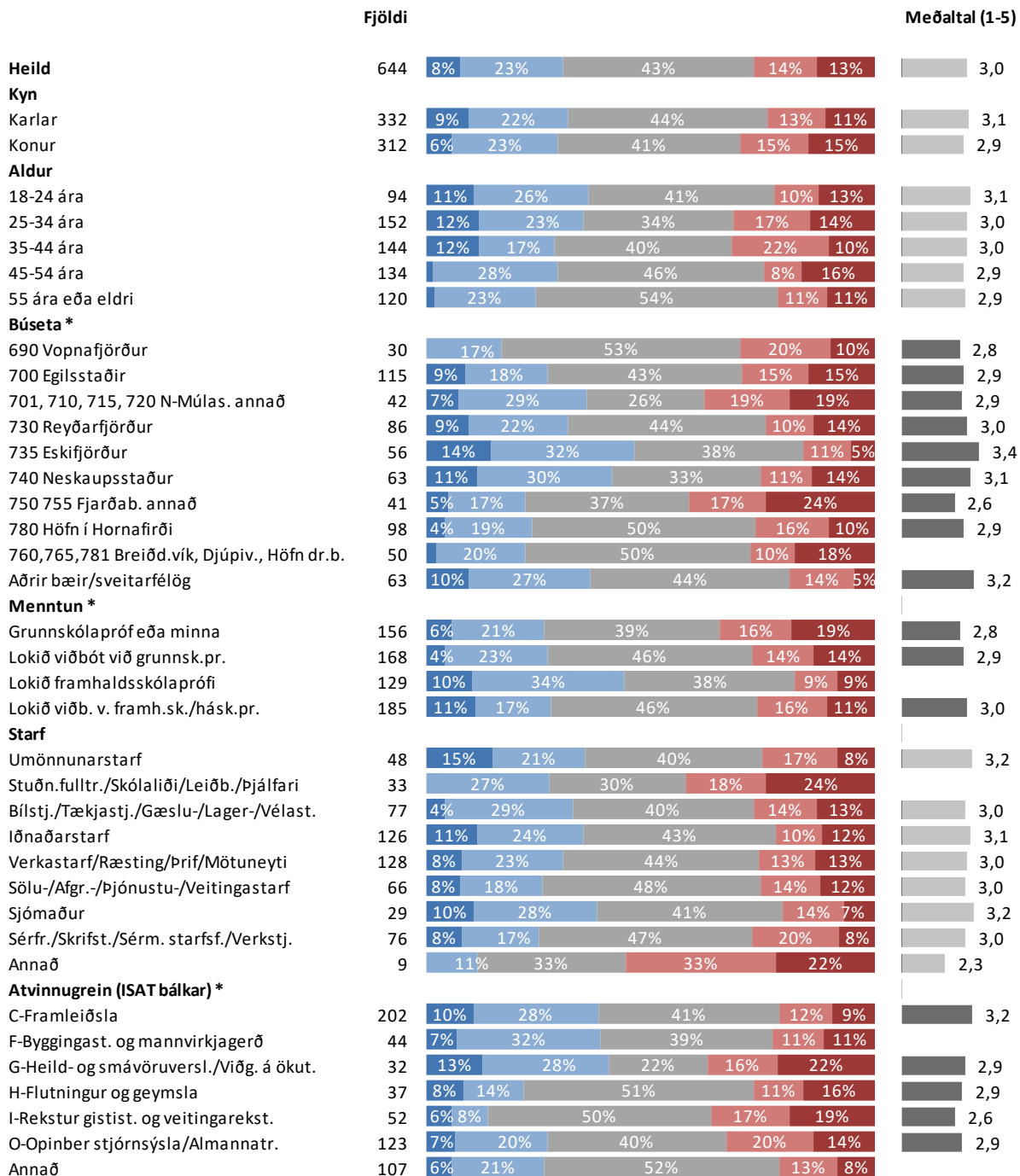
	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	49	7,6	2,0
Aukið nokkuð (4)	147	22,8	3,2
Óbreytt útgjöld (3)	274	42,5	3,8
Dregið nokkuð úr (2)	90	14,0	2,7
Dregið mikið úr (1)	84	13,0	2,6
Aukið	196	30,4	3,6
Óbreytt útgjöld	274	42,5	3,8
Dregið úr	174	27,0	3,4
Fjöldi svara	644	100,0	
Tóku afstöðu	644	86,8	
Tóku ekki afstöðu	98	13,2	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,0	
Vikmörk ±		0,1	

### Þróun



## Sp. 52. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til húsgagna, tækja og farartækja á síðastliðnum 12 mánuðum?

### Greiningar



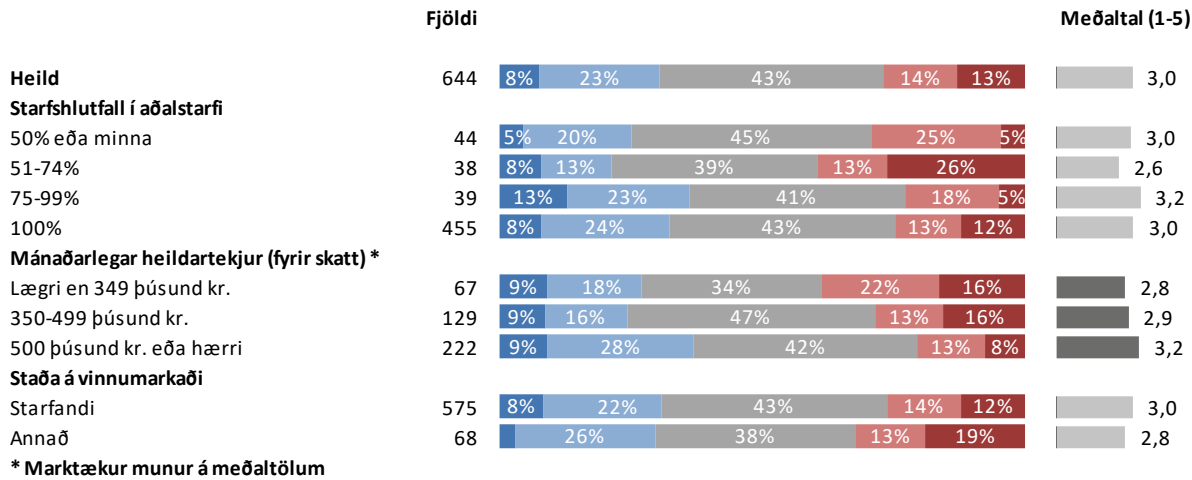
\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr



## Sp. 52. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til húsgagna, tækja og farartækja á síðastliðnum 12 mánuðum?

### Greiningar

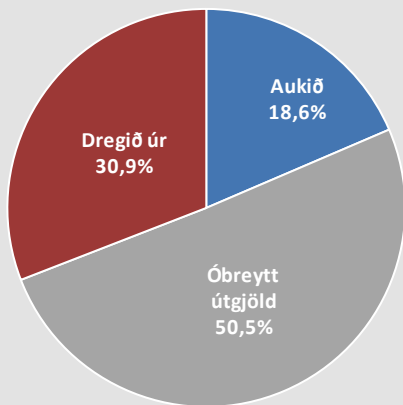


\* Marktækur munur á meðaltölum

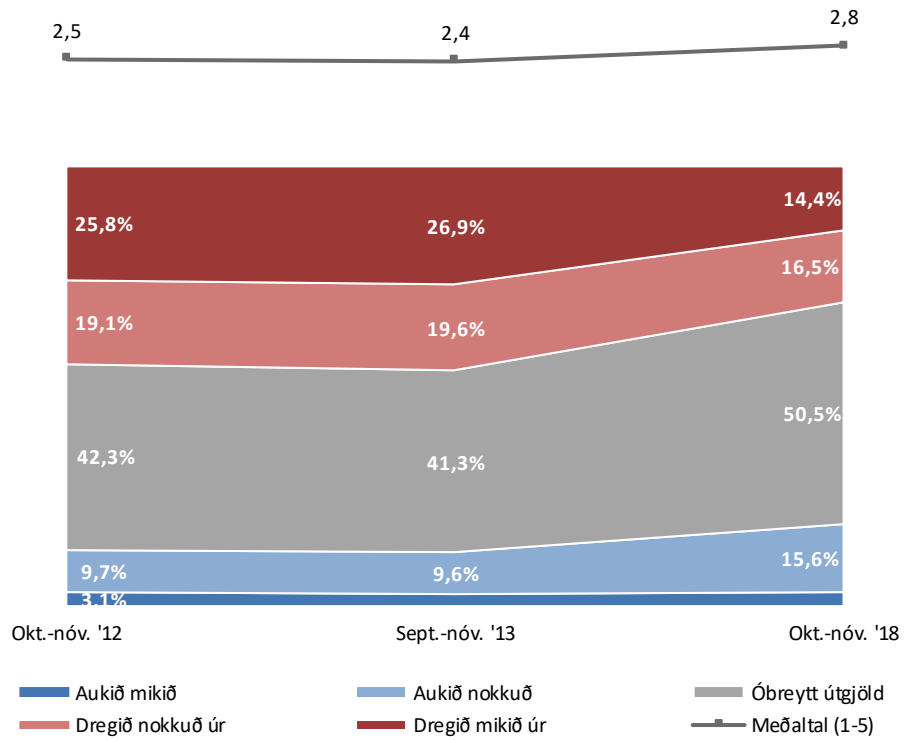
■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

**Sp. 53. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til tómstunda, skemmtana og fjölmiðla á síðastliðnum 12 mánuðum?**

	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	19	3,0	1,3
Aukið nokkuð (4)	100	15,6	2,8
Óbreytt útgjöld (3)	324	50,5	3,9
Dregið nokkuð úr (2)	106	16,5	2,9
Dregið mikið úr (1)	92	14,4	2,7
Aukið	119	18,6	3,0
Óbreytt útgjöld	324	50,5	3,9
Dregið úr	198	30,9	3,6
Fjöldi svara	641	100,0	
Tóku afstöðu	641	86,4	
Tóku ekki afstöðu	101	13,6	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		2,8	
Vikmörk ±		0,1	

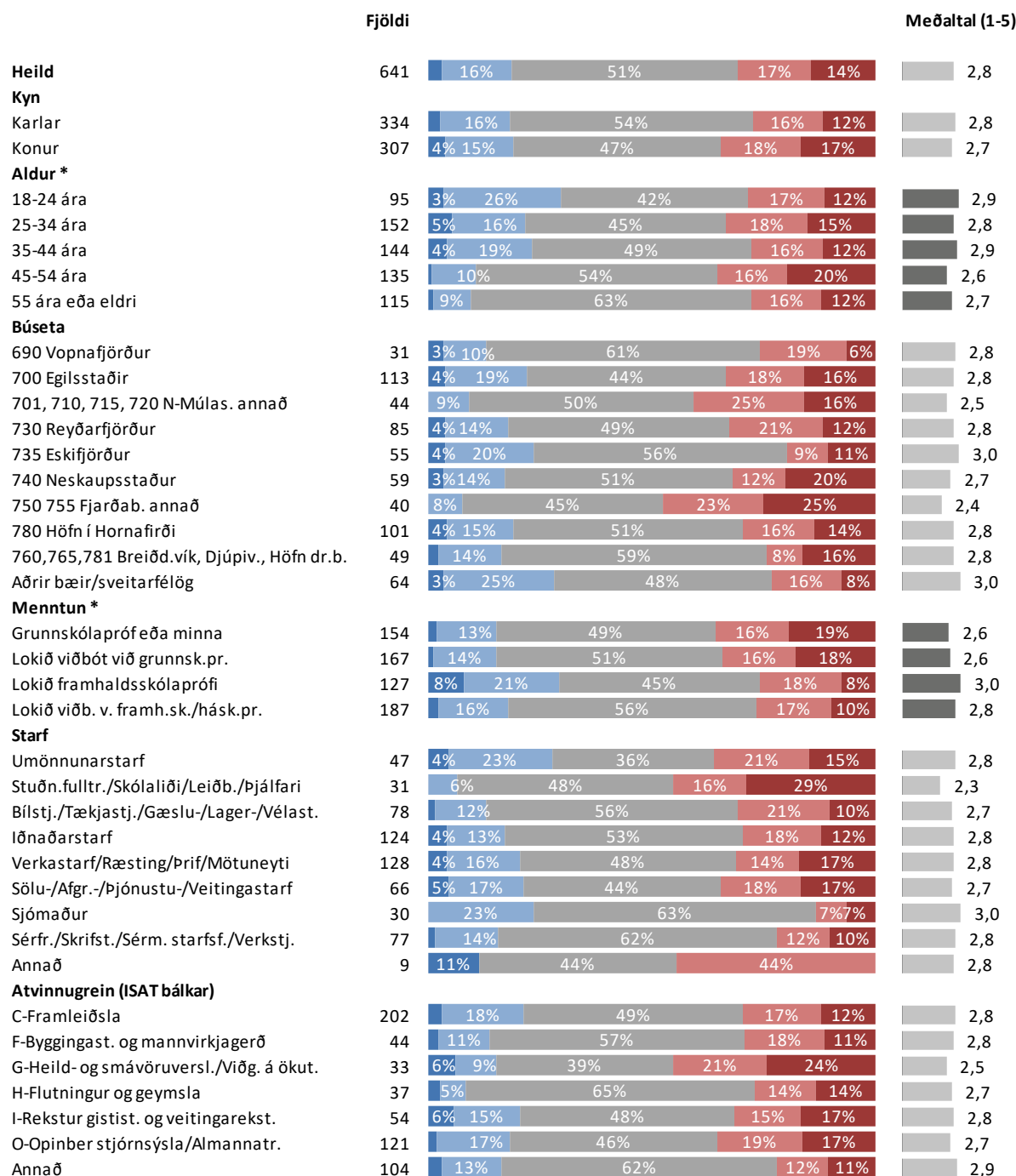


**Þróun**



# Sp. 53. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til tómsunda, skemmtana og fjölmiðla á síðastliðnum 12 mánuðum?

## Greiningar

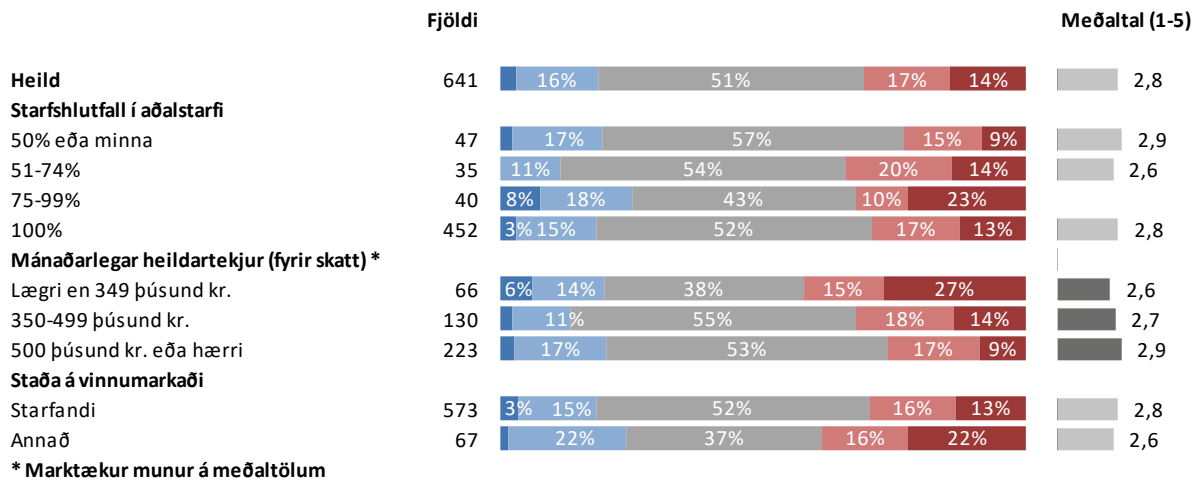


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

## Sp. 53. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til tómsunda, skemmtana og fjölmiðla á síðastliðnum 12 mánuðum?

### Greiningar

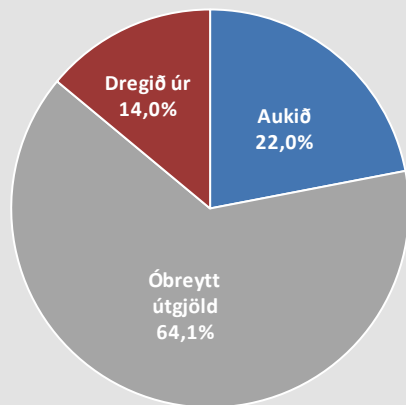


\* Marktækur munur á meðaltölum

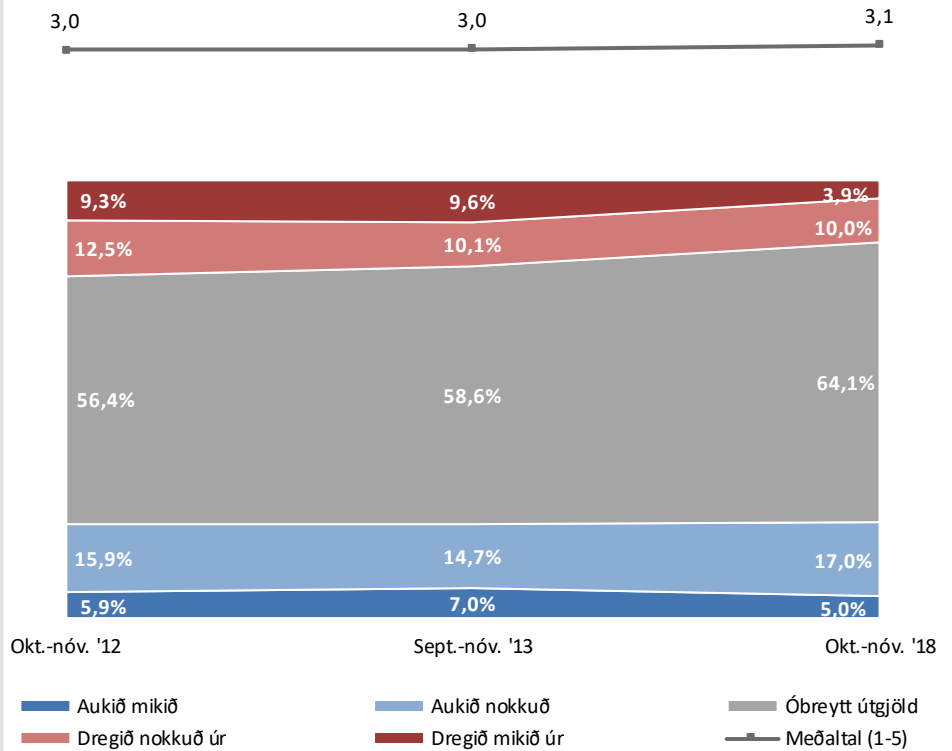
■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

## Sp. 54. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til heilbrigðisþjónustu, tannlæknaþjónustu eða lyfjakaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	32	5,0	1,7
Aukið nokkuð (4)	108	17,0	2,9
Óbreytt útgjöld (3)	408	64,1	3,7
Dregið nokkuð úr (2)	64	10,0	2,3
Dregið mikið úr (1)	25	3,9	1,5
Aukið	140	22,0	3,2
Óbreytt útgjöld	408	64,1	3,7
Dregið úr	89	14,0	2,7
Fjöldi svara	637	100,0	
Tóku afstöðu	637	85,8	
Tóku ekki afstöðu	105	14,2	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,1	
Vikmörk ±		0,1	

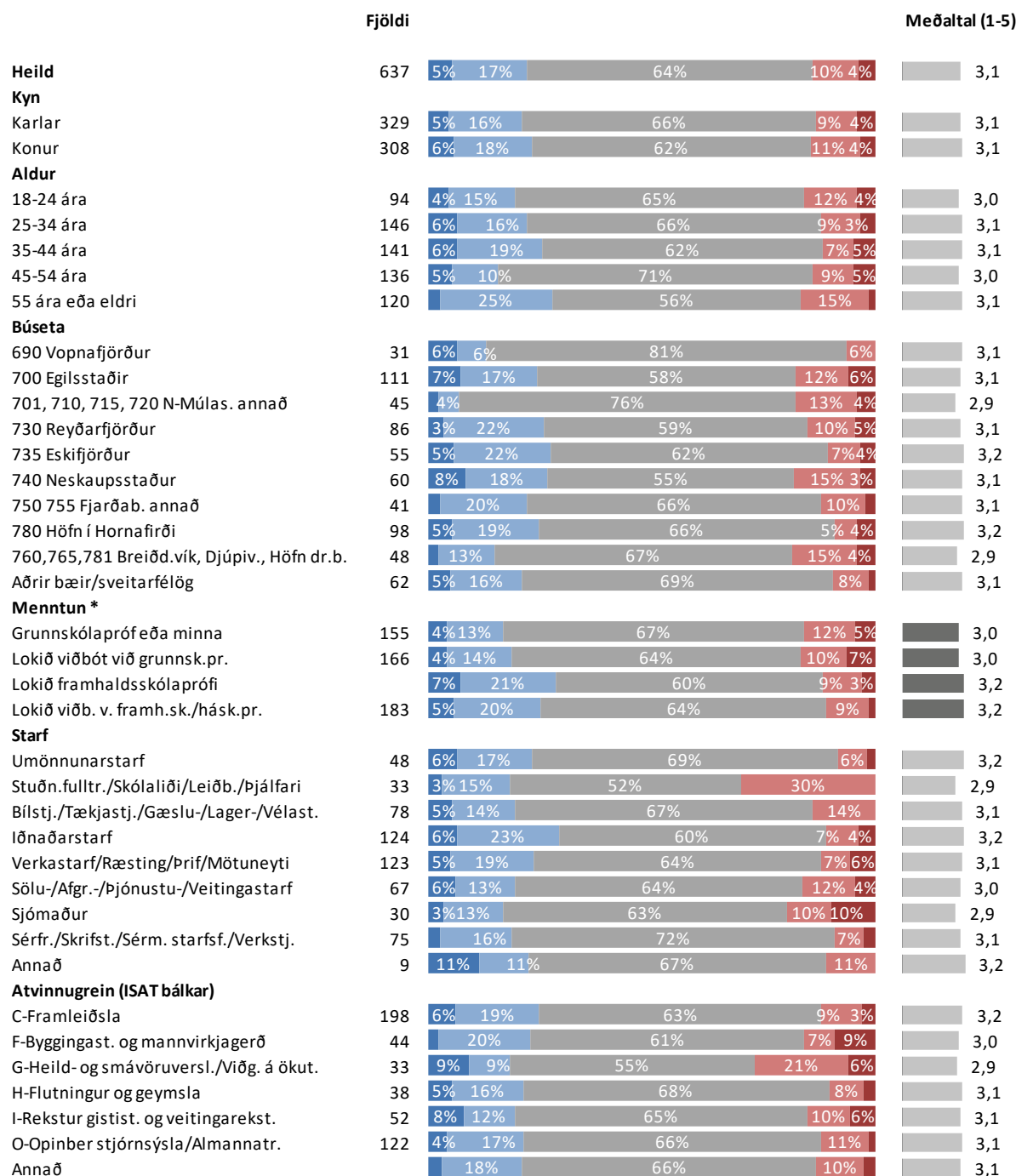


### Þróun



# Sp. 54. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til heilbrigðisþjónustu, tannlæknaþjónustu eða lyfjakaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

## Greiningar

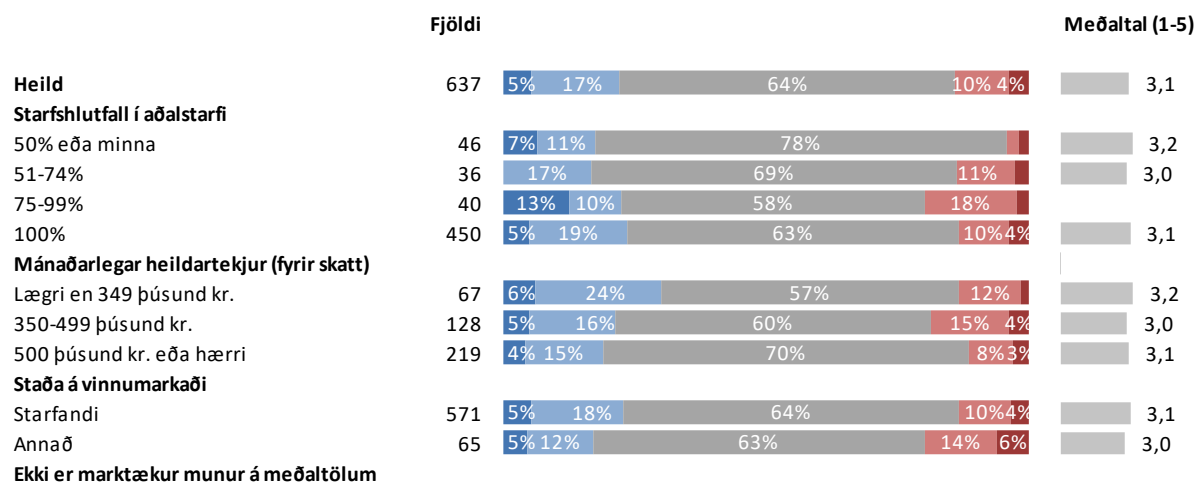


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

## Sp. 54. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til heilbrigðisþjónustu, tannlæknaþjónustu eða lyfjakaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

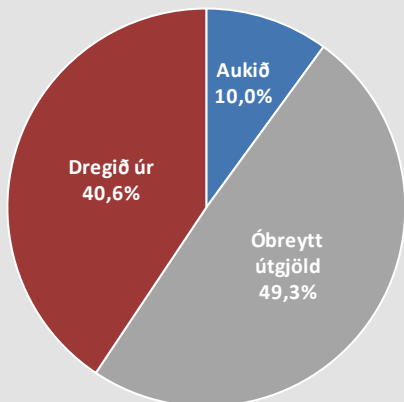
### Greiningar



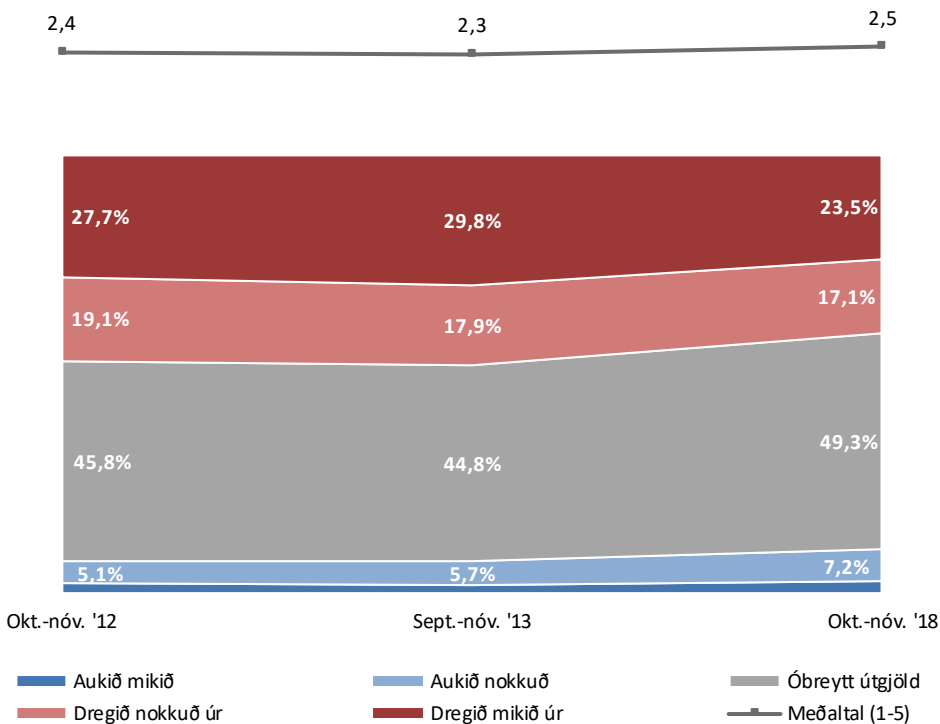
■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

## Sp. 55. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til áfengis- og tóbakskaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	17	2,8	1,3
Aukið nokkuð (4)	44	7,2	2,1
Óbreytt útgjöld (3)	300	49,3	4,0
Dregið nokkuð úr (2)	104	17,1	3,0
Dregið mikið úr (1)	143	23,5	3,4
Aukið	61	10,0	2,4
Óbreytt útgjöld	300	49,3	4,0
Dregið úr	247	40,6	3,9
Fjöldi svara	608	100,0	
Tóku afstöðu	608	81,9	
Tóku ekki afstöðu	134	18,1	
Fjöldi svarenda	742	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		2,5	
Vikmörk ±		0,1	



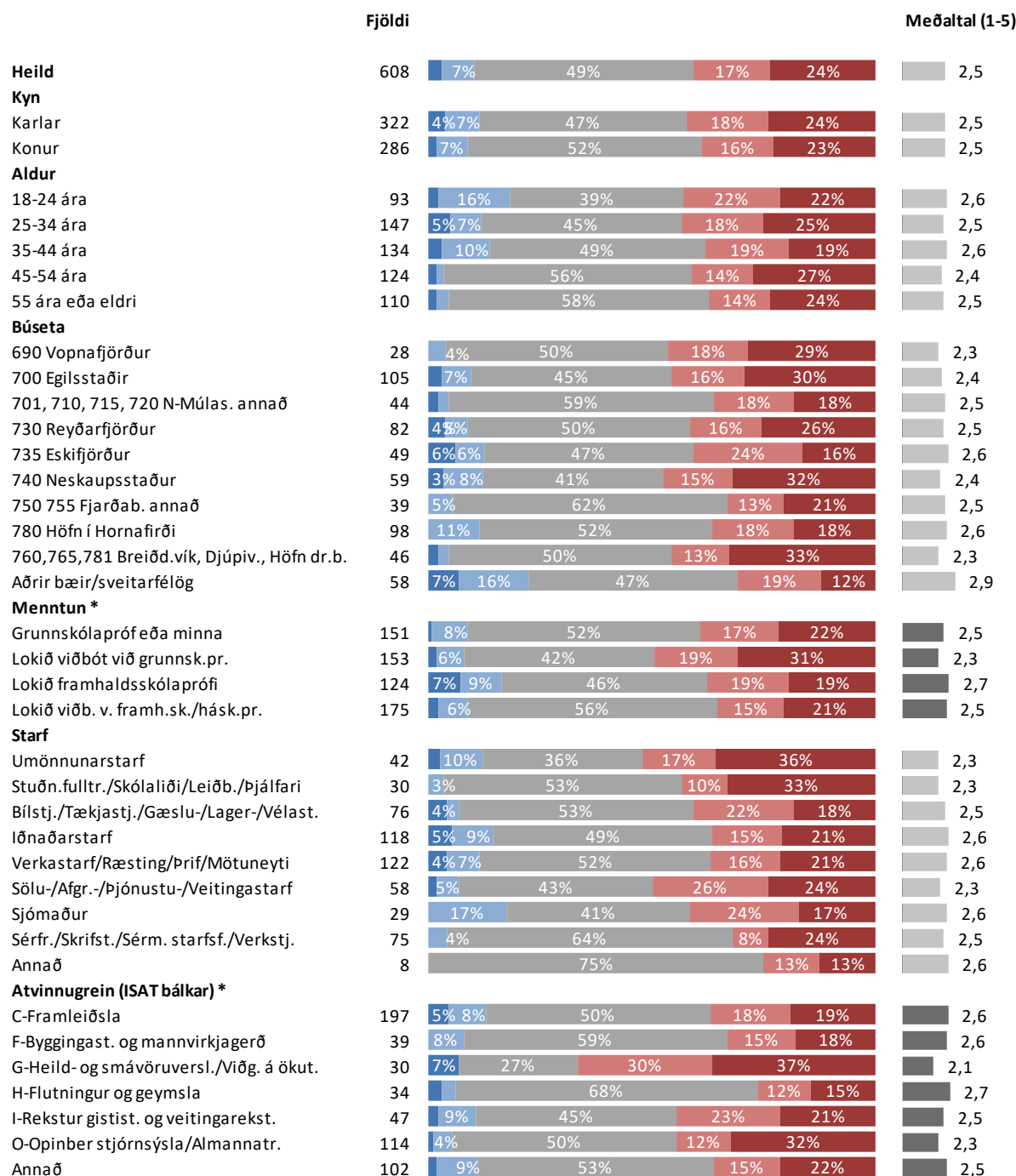
### Þróun





# Sp. 55. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til áfengis- og tóbakskaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

## Greiningar

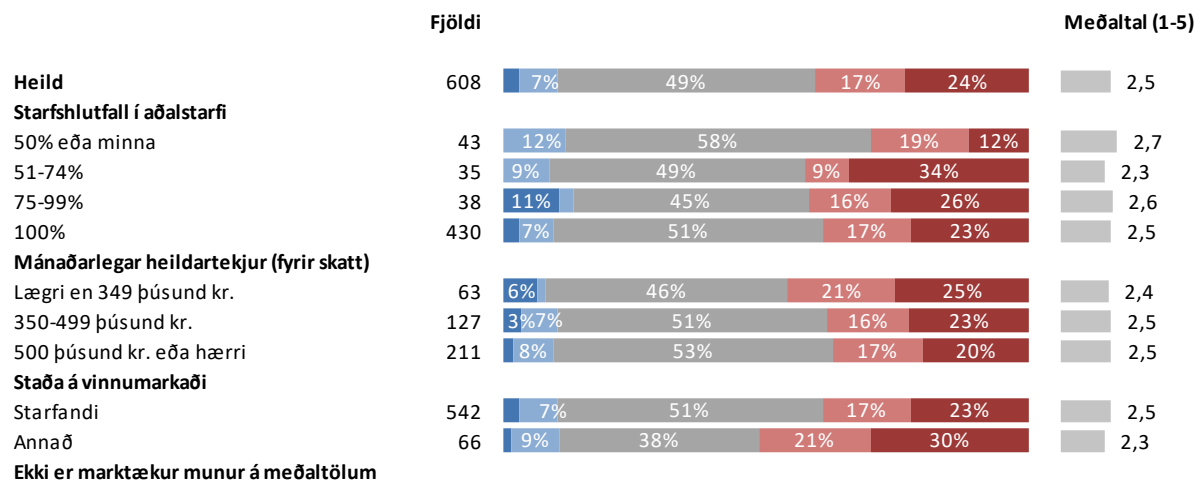


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

## Sp. 55. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til áfengis- og tóbakskaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

### Greiningar



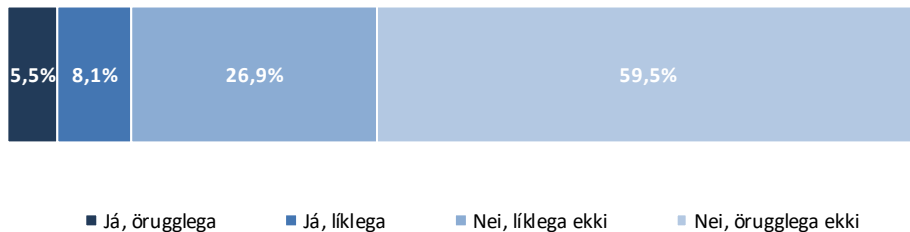
Ekki er marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

**Sp. 56. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (mismunað eftir því frá hvaða landi það er)?**

	Fjöldi	%	+/-
Já, örugglega	31	5,5	1,9
Já, líklega	46	8,1	2,3
Nei, líklega ekki	152	26,9	3,7
Nei, örugglega ekki	336	59,5	4,0
Fjöldi svara	565	100,0	
Tóku afstöðu	565	81,9	
Tóku ekki afstöðu	125	18,1	
Fjöldi aðspurðra	690	100,0	
Spurðir	690	93,0	
Ekki spurðir	52	7,0	
Fjöldi svarenda	742	100,0	

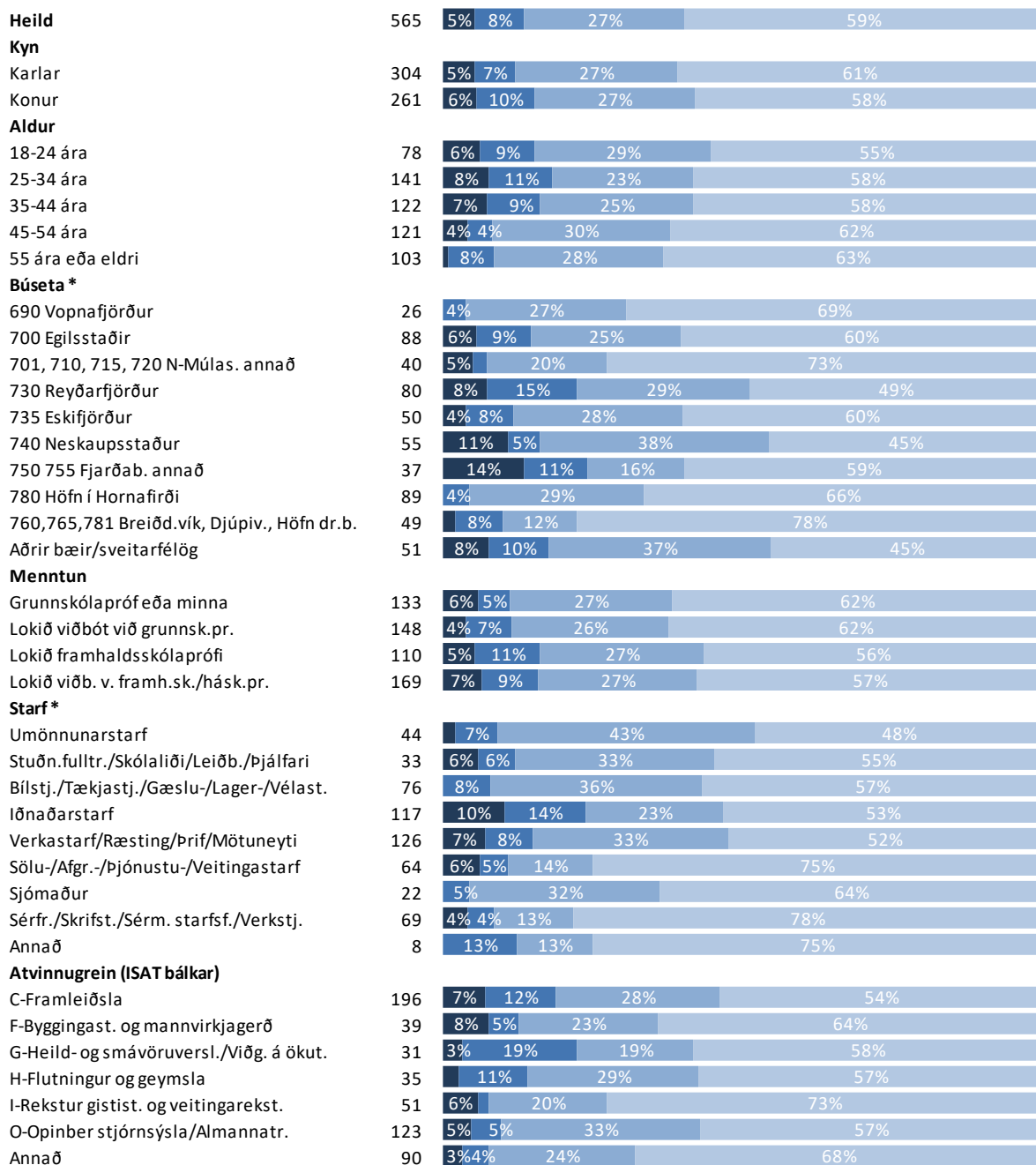
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



**Sp. 56. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (mismunað eftir því frá hvaða landi það er)?**

**Greiningar**

**Fjöldi**



\* Marktækur munur

■ Já, örugglega

■ Já, líklega

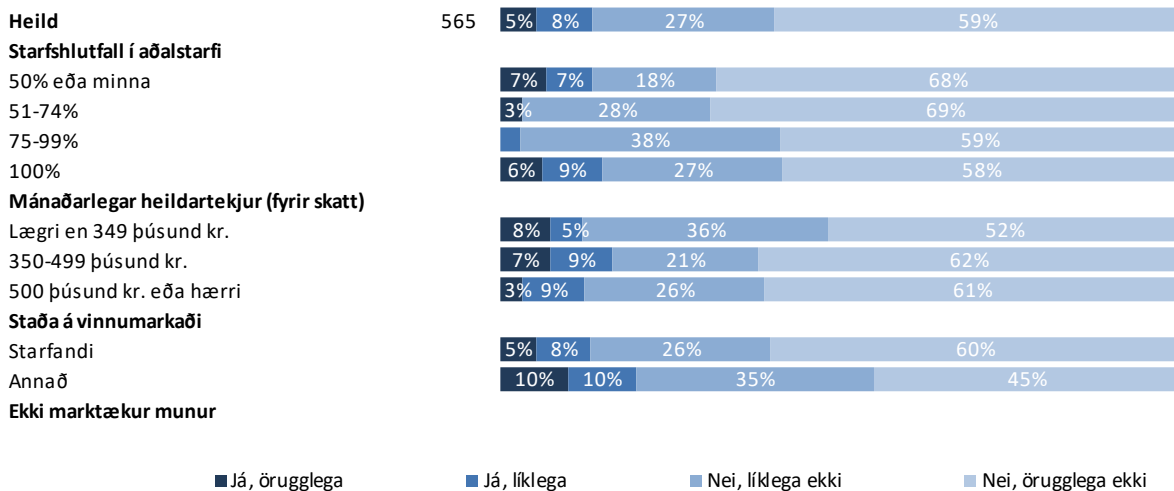
■ Nei, líklega ekki

■ Nei, örugglega ekki

**Sp. 56. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (mismunað eftir því frá hvaða landi það er)?**

**Greiningar**

Fjöldi



## Sp. 57. Hvernig hefur mismunun eftir uppruna fólks komið fram á þínum vinnustað?

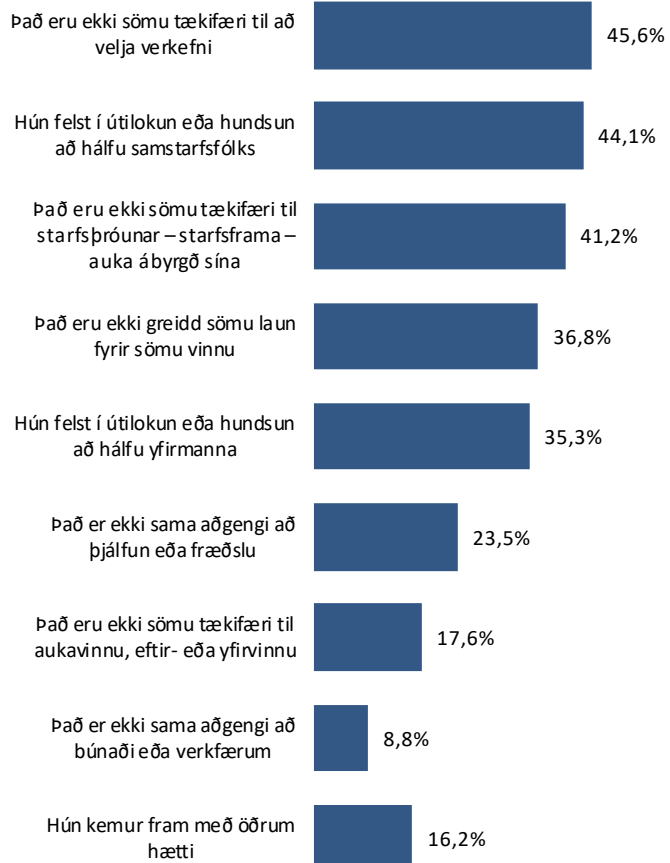
	Fjöldi	%	+/-
Það eru ekki sömu tækifæri til að velja verkefni	31	45,6	11,8
Hún felst í útilokun eða hundsun að hálfu samstarfsfólks	30	44,1	11,8
Það eru ekki sömu tækifæri til starfsþróunar – starfsframa – auka ábyrgð sína	28	41,2	11,7
Það eru ekki greidd sömu laun fyrir sömu vinnu	25	36,8	11,5
Hún felst í útilokun eða hundsun að hálfu yfirmanna	24	35,3	11,4
Það er ekki sama aðgengi að þjálfun eða fræðslu	16	23,5	10,1
Það eru ekki sömu tækifæri til aukavinnu, eftir- eða yfirvinnu	12	17,6	9,1
Það er ekki sama aðgengi að búnaði eða verkfærum	6	8,8	6,7
Hún kemur fram með öðrum hætti	11	16,2	8,8
<b>Fjöldi svara</b>	<b>183</b>		
Tóku afstöðu	68	88,3	
Tóku ekki afstöðu	9	11,7	
<b>Fjöldi aðspurðra</b>	<b>77</b>	<b>100,0</b>	
Spurðir	77	10,4	
Ekki spurðir	665	89,6	
<b>Fjöldi svarenda</b>	<b>742</b>	<b>100,0</b>	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þeir sem telja að starfsfólki á sínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (sp. 56) voru spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu eru svarendur fáir og ber því að túlka hlutfallstölur með varúð. Af sömu ástæðu eru greiningar ekki sýndar.

### Þróun



# Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnspáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af sex eða fleiri svarendum. Þegar færri en átta eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launadreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er herra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

## Heildarlaun í þúsundum króna

### Heildarlaun - Starf flokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
<b>Heild</b>	<b>595</b>	<b>420</b>	<b>550</b>	<b>712</b>	<b>422</b>
Karlar	678	500	650	800	245
Konur	480	351	435	550	177
<b>Umönnunarstarf</b>	<b>463</b>	<b>351</b>	<b>400</b>	<b>540</b>	<b>30</b>
Karlar					2
Konur	439	350	395	510	28
<b>Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari</b>	<b>358</b>	<b>320</b>	<b>345</b>	<b>378</b>	<b>20</b>
Karlar					0
Konur	358	320	345	378	20
<b>Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.</b>	<b>649</b>	<b>534</b>	<b>600</b>	<b>720</b>	<b>57</b>
Karlar	666	547	637	726	51
Konur	505	317	356	568	6
<b>Iðnaðarstarf</b>	<b>625</b>	<b>477</b>	<b>640</b>	<b>750</b>	<b>100</b>
Karlar	627	477	642	750	84
Konur	618	470	554	764	16
<b>Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti</b>	<b>537</b>	<b>377</b>	<b>454</b>	<b>628</b>	<b>93</b>
Karlar	635	442	591	785	37
Konur	473	350	427	531	56
<b>Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf</b>	<b>502</b>	<b>420</b>	<b>494</b>	<b>575</b>	<b>37</b>
Karlar	569	430	514	670	13
Konur	466	391	451	524	24
<b>Sjómaður</b>	<b>1.031</b>	<b>852</b>	<b>1.016</b>	<b>1.186</b>	<b>20</b>
Karlar	1.031	852	1.016	1.186	20
Konur					0
<b>Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.</b>	<b>637</b>	<b>485</b>	<b>620</b>	<b>750</b>	<b>58</b>
Karlar	706	600	697	810	33
Konur	547	446	510	620	25

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

### Heildarlaun - Starf flokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
<b>Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.</b>	<b>637</b>	<b>485</b>	<b>620</b>	<b>750</b>	<b>58</b>
Karlar	706	600	697	810	33
Konur	547	446	510	620	25
<b>Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk</b>	<b>461</b>	<b>358</b>	<b>430</b>	<b>516</b>	<b>113</b>
Karlar	568	438	514	670	27
Konur	428	348	398	482	86
<b>Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkafólk</b>	<b>622</b>	<b>483</b>	<b>656</b>	<b>750</b>	<b>48</b>
Karlar	630	483	661	750	44
Konur					4
<b>Véla- og vélgæslufólk</b>	<b>655</b>	<b>530</b>	<b>600</b>	<b>743</b>	<b>51</b>
Karlar	672	550	641	743	46
Konur					5
<b>Ósérhæft starfsfólk</b>	<b>590</b>	<b>400</b>	<b>550</b>	<b>740</b>	<b>125</b>
Karlar	644	475	616	800	70
Konur	521	350	450	606	55
<b>Sjómaður</b>	<b>1.031</b>	<b>852</b>	<b>1.016</b>	<b>1.186</b>	<b>20</b>
Karlar	1.031	852	1.016	1.186	20
Konur					0



## Heildarlaun í þúsundum króna

Heildarlaun - Atvinnugrein	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
<b>Heild</b>	<b>595</b>	<b>420</b>	<b>550</b>	<b>712</b>	<b>422</b>
Karlar	678	500	650	800	245
Konur	480	351	435	550	177
<b>C-Framleiðsla</b>	<b>674</b>	<b>475</b>	<b>640</b>	<b>804</b>	<b>150</b>
Karlar	711	530	670	820	111
Konur	568	350	477	693	39
<b>F-Byggingast. og mannvirkjagerð</b>	<b>615</b>	<b>472</b>	<b>650</b>	<b>750</b>	<b>31</b>
Karlar	633	500	683	750	27
Konur					4
<b>G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.</b>	<b>579</b>	<b>412</b>	<b>507</b>	<b>689</b>	<b>23</b>
Karlar	662	450	650	700	15
Konur	421	349	424	505	8
<b>H-Flutningur og geymsla</b>	<b>625</b>	<b>510</b>	<b>600</b>	<b>700</b>	<b>27</b>
Karlar	664	547	644	743	22
Konur					5
<b>I-Rekstur gistist. og veitingarekst.</b>	<b>484</b>	<b>420</b>	<b>441</b>	<b>550</b>	<b>41</b>
Karlar	504	422	492	597	16
Konur	472	410	440	504	25
<b>O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.</b>	<b>466</b>	<b>350</b>	<b>400</b>	<b>532</b>	<b>78</b>
Karlar	684	494	686	840	15
Konur	414	334	369	458	63

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

## Dagvinnulaun í þúsundum króna

### Dagvinnulaun - Starfaflokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
<b>Heild</b>	<b>422</b>	<b>321</b>	<b>379</b>	<b>470</b>	<b>322</b>
Karlar	448	326	400	502	195
Konur	380	320	354	436	127
<b>Umönnunarstarf</b>	<b>359</b>	<b>327</b>	<b>345</b>	<b>371</b>	<b>20</b>
Karlar					2
Konur	354	326	342	358	18
<b>Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari</b>	<b>334</b>	<b>320</b>	<b>334</b>	<b>350</b>	<b>15</b>
Karlar					0
Konur	334	320	334	350	15
<b>Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.</b>	<b>384</b>	<b>313</b>	<b>358</b>	<b>440</b>	<b>52</b>
Karlar	378	311	351	427	46
Konur	432	320	413	494	6
<b>Iðnaðarstarf</b>	<b>426</b>	<b>332</b>	<b>410</b>	<b>478</b>	<b>81</b>
Karlar	435	345	415	480	67
Konur	381	305	355	450	14
<b>Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti</b>	<b>351</b>	<b>293</b>	<b>334</b>	<b>388</b>	<b>66</b>
Karlar	370	291	334	401	27
Konur	338	298	334	370	39
<b>Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf</b>	<b>450</b>	<b>343</b>	<b>410</b>	<b>535</b>	<b>24</b>
Karlar	496	333	477	620	10
Konur	417	345	410	484	14
<b>Sjómaður</b>	<b>791</b>	<b>450</b>	<b>871</b>	<b>1.100</b>	<b>7</b>
Karlar	791	450	871	1.100	7
Konur					0
<b>Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.</b>	<b>524</b>	<b>421</b>	<b>500</b>	<b>599</b>	<b>52</b>
Karlar	542	422	523	620	33
Konur	492	421	484	583	19

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

### Dagvinnulaun - Starfaflokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
<b>Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.</b>	<b>524</b>	<b>421</b>	<b>500</b>	<b>599</b>	<b>52</b>
Karlar	542	422	523	620	33
Konur	492	421	484	583	19
<b>Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk</b>	<b>378</b>	<b>328</b>	<b>348</b>	<b>390</b>	<b>81</b>
Karlar	429	333	358	430	21
Konur	361	325	345	376	60
<b>Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkafólk</b>	<b>466</b>	<b>412</b>	<b>460</b>	<b>500</b>	<b>41</b>
Karlar	468	412	460	500	37
Konur					4
<b>Véla- og vélgæslufólk</b>	<b>387</b>	<b>309</b>	<b>365</b>	<b>450</b>	<b>47</b>
Karlar	381	309	358	430	42
Konur					5
<b>Ósérhæft starfsfólk</b>	<b>367</b>	<b>300</b>	<b>340</b>	<b>400</b>	<b>89</b>
Karlar	385	300	355	405	52
Konur	342	300	320	360	37
<b>Sjómaður</b>	<b>791</b>	<b>450</b>	<b>871</b>	<b>1.100</b>	<b>7</b>
Karlar	791	450	871	1.100	7
Konur					0

## Dagvinnulaun í þúsundum króna

Dagvinnulaun - Atvinnugrein	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
<b>Heild</b>	<b>422</b>	<b>321</b>	<b>379</b>	<b>470</b>	<b>322</b>
Karlar	448	326	400	502	195
Konur	380	320	354	436	127
<b>C-Framleiðsla</b>	<b>418</b>	<b>320</b>	<b>360</b>	<b>463</b>	<b>112</b>
Karlar	436	321	380	478	78
Konur	376	305	345	436	34
<b>F-Byggingast. og mannvirkjagerð</b>	<b>442</b>	<b>365</b>	<b>432</b>	<b>500</b>	<b>27</b>
Karlar	434	365	430	500	26
Konur					1
<b>G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.</b>	<b>448</b>	<b>363</b>	<b>433</b>	<b>530</b>	<b>20</b>
Karlar	461	382	433	575	16
Konur					4
<b>H-Flutningur og geymsla</b>	<b>382</b>	<b>292</b>	<b>325</b>	<b>424</b>	<b>24</b>
Karlar	381	291	320	427	22
Konur					2
<b>I-Rekstur gistist. og veitingarekst.</b>	<b>416</b>	<b>327</b>	<b>396</b>	<b>495</b>	<b>28</b>
Karlar	462	358	410	600	10
Konur	390	309	375	485	18
<b>O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.</b>	<b>366</b>	<b>330</b>	<b>347</b>	<b>376</b>	<b>57</b>
Karlar	415	340	381	419	15
Konur	348	326	343	358	42

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Heildarlaun eftir starf flokkum og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu (2017) í þús. kr.

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
<b>Heild</b>	<b>595</b>	<b>420</b>	<b>550</b>	<b>712</b>	<b>422</b>	<b>1%</b>	8
Karlar	678	500	650	800	245	0%	1
Konur	480	351	435	550	177	5%	22
<b>Umönnunarstarf</b>	<b>463</b>	<b>351</b>	<b>400</b>	<b>540</b>	<b>30</b>	<b>8%</b>	35
Karlar					2		
Konur	439	350	395	510	28	7%	29
<b>Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari</b>	<b>358</b>	<b>320</b>	<b>345</b>	<b>378</b>	<b>20</b>	<b>1%</b>	4
Karlar					0		
Konur	358	320	345	378	20	0%	-1
<b>Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.</b>	<b>649</b>	<b>534</b>	<b>600</b>	<b>720</b>	<b>57</b>	<b>-7%</b>	-45
Karlar	666	547	637	726	51	-7%	-47
Konur	505	317	356	568	6	Of fáar síðast	
<b>Iðnaðarstarf</b>	<b>625</b>	<b>477</b>	<b>640</b>	<b>750</b>	<b>100</b>	<b>3%</b>	20
Karlar	627	477	642	750	84	2%	11
Konur	618	470	554	764	16	11%	62
<b>Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti</b>	<b>537</b>	<b>377</b>	<b>454</b>	<b>628</b>	<b>93</b>	<b>-1%</b>	-6
Karlar	635	442	591	785	37	0%	0
Konur	473	350	427	531	56	2%	9
<b>Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar</b>	<b>502</b>	<b>420</b>	<b>494</b>	<b>575</b>	<b>37</b>	<b>5%</b>	22
Karlar	569	430	514	670	13	3%	15
Konur	466	391	451	524	24	6%	28
<b>Sjómaður</b>	<b>1.031</b>	<b>852</b>	<b>1.016</b>	<b>1.186</b>	<b>20</b>	<b>0%</b>	-1
Karlar	1.031	852	1.016	1.186	20	0%	-1
Konur					0		
<b>Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.</b>	<b>637</b>	<b>485</b>	<b>620</b>	<b>750</b>	<b>58</b>	<b>4%</b>	26
Karlar	706	600	697	810	33	0%	1
Konur	547	446	510	620	25	5%	26

\* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Heildarlaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu  
(2017) í þús. kr.

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
<b>Heild</b>	<b>597</b>	<b>420</b>	<b>550</b>	<b>720</b>	<b>423</b>	<b>1%</b>	8
Karlar	678	500	650	800	245	0%	1
Konur	485	351	436	550	178	5%	22
<b>C-Framleiðsla</b>	<b>679</b>	<b>475</b>	<b>640</b>	<b>810</b>	<b>151</b>	<b>1%</b>	5
Karlar	711	530	670	820	111	0%	4
Konur	588	350	488	718	40	6%	34
<b>F-Byggingast. og mannvirkjagerð</b>	<b>615</b>	<b>472</b>	<b>650</b>	<b>750</b>	<b>31</b>	<b>-2%</b>	-12
Karlar	633	500	683	750	27	3%	21
Konur					4		
<b>G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.</b>	<b>579</b>	<b>412</b>	<b>507</b>	<b>689</b>	<b>23</b>	<b>16%</b>	79
Karlar	662	450	650	700	15	20%	112
Konur	421	349	424	505	8	-5%	-24
<b>H-Flutningur og geymsla</b>	<b>625</b>	<b>510</b>	<b>600</b>	<b>700</b>	<b>27</b>	<b>-5%</b>	-31
Karlar	664	547	644	743	22	-1%	-8
Konur					5		
<b>I-Rekstur gistist. og veitingarekst.</b>	<b>484</b>	<b>420</b>	<b>441</b>	<b>550</b>	<b>41</b>	<b>-1%</b>	-5
Karlar	504	422	492	597	16	-4%	-19
Konur	472	410	440	504	25	4%	16
<b>O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.</b>	<b>466</b>	<b>350</b>	<b>400</b>	<b>532</b>	<b>78</b>	<b>8%</b>	36
Karlar	684	494	686	840	15	12%	73
Konur	414	334	369	458	63	4%	18

\* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Dagvinnulaun eftir starf flokkum og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu (2017) í þús. kr.

Dagvinnulaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
<b>Heild</b>	<b>422</b>	<b>321</b>	<b>379</b>	<b>470</b>	<b>322</b>	<b>4%</b>	17
Karlar	448	326	400	502	195	5%	22
Konur	380	320	354	436	127	3%	10
<b>Umönnunarstarf</b>	<b>359</b>	<b>327</b>	<b>345</b>	<b>371</b>	<b>20</b>	<b>11%</b>	<b>37 *</b>
Karlar					2		
Konur	354	326	342	358	18	9%	28 *
<b>Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari</b>	<b>334</b>	<b>320</b>	<b>334</b>	<b>350</b>	<b>15</b>	<b>-3%</b>	<b>-10</b>
Karlar					0		
Konur	334	320	334	350	15	-3%	-10
<b>Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.</b>	<b>384</b>	<b>313</b>	<b>358</b>	<b>440</b>	<b>52</b>	<b>-5%</b>	<b>-21</b>
Karlar	378	311	351	427	46	-7%	
Konur	432	320	413	494	6	Of fáar síðast	
<b>Iðnaðarstarf</b>	<b>426</b>	<b>332</b>	<b>410</b>	<b>478</b>	<b>81</b>	<b>12%</b>	<b>46 *</b>
Karlar	435	345	415	480	67	12%	47 *
Konur	381	305	355	450	14	8%	29
<b>Verkastj./Ræsting/Þrif/Mötuneyti</b>	<b>351</b>	<b>293</b>	<b>334</b>	<b>388</b>	<b>66</b>	<b>-2%</b>	<b>-6</b>
Karlar	370	291	334	401	27	1%	5
Konur	338	298	334	370	39	-3%	-10
<b>Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastj.</b>	<b>450</b>	<b>343</b>	<b>410</b>	<b>535</b>	<b>24</b>	<b>17%</b>	<b>66</b>
Karlar	496	333	477	620	10	17%	71
Konur	417	345	410	484	14	18%	64 *
<b>Sjómaður</b>	<b>791</b>	<b>450</b>	<b>871</b>	<b>1.100</b>	<b>7</b>	<b>-2%</b>	<b>-14</b>
Karlar	791	450	871	1.100	7	-2%	-14
Konur					0		
<b>Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.</b>	<b>524</b>	<b>421</b>	<b>500</b>	<b>599</b>	<b>52</b>	<b>3%</b>	<b>16</b>
Karlar	542	422	523	620	33	5%	25
Konur	492	421	484	583	19	-1%	-3

\* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Dagvinnulaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu (2017) í þús. kr.

Dagvinnulaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
<b>Heild</b>	<b>422</b>	<b>321</b>	<b>379</b>	<b>470</b>	<b>322</b>	<b>4%</b>	17
Karlar	448	326	400	502	195	5%	22
Konur	380	320	354	436	127	3%	10
<b>C-Framleiðsla</b>	<b>418</b>	<b>320</b>	<b>360</b>	<b>463</b>	<b>112</b>	<b>0%</b>	2
Karlar	436	321	380	478	78	1%	5
Konur	376	305	345	436	34	5%	17
<b>F-Byggingast. og mannvirkjagerð</b>	<b>442</b>	<b>365</b>	<b>432</b>	<b>500</b>	<b>27</b>	<b>7%</b>	28
Karlar	434	365	430	500	26	2%	10
Konur					1		
<b>G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.</b>	<b>448</b>	<b>363</b>	<b>433</b>	<b>530</b>	<b>20</b>	<b>18%</b>	■ 70
Karlar	461	382	433	575	16	11%	■ 44
Konur					4		
<b>H-Flutningur og geymsla</b>	<b>382</b>	<b>292</b>	<b>325</b>	<b>424</b>	<b>24</b>	<b>-5%</b>	-18
Karlar	381	291	320	427	22	-2%	-7
Konur					2		
<b>I-Rekstur gistist. og veitingarekst.</b>	<b>416</b>	<b>327</b>	<b>396</b>	<b>495</b>	<b>28</b>	<b>5%</b>	21
Karlar	462	358	410	600	10	13%	■ 54
Konur	390	309	375	485	18	2%	9
<b>O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.</b>	<b>366</b>	<b>330</b>	<b>347</b>	<b>376</b>	<b>57</b>	<b>4%</b>	15
Karlar	415	340	381	419	15	13%	■ 49
Konur	348	326	343	358	42	0%	0

\* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum. Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

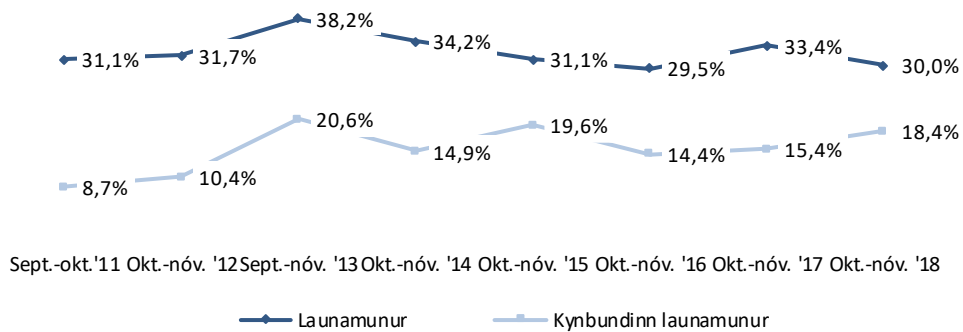
# Launamunur kynjanna

## Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í 100% starfshlutfalli eru konur að jafnaði 30% lægri heildarlaun heldur en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru rúmar 680 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna tæpar 477 þúsund krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda minnkaði munur á heildarlaunum í 18,4% (vikmörk +/- 6,0%). Því er með 95% vissu hægt að segja að meðal fólks á sama aldri, í sömu starfsgrein, með sama vinnufyrirkomulag og vinnur sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu 12,4% til 24,4% lægri heildarlaun heldur en karlar.

Árið 2016 mældist kynbundinn launamunur 15,4% (vikmörk +/- 6,6%) að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á heildarlaunum í mælingunni 2017 og ekki heldur í mælingunni nú í ár.



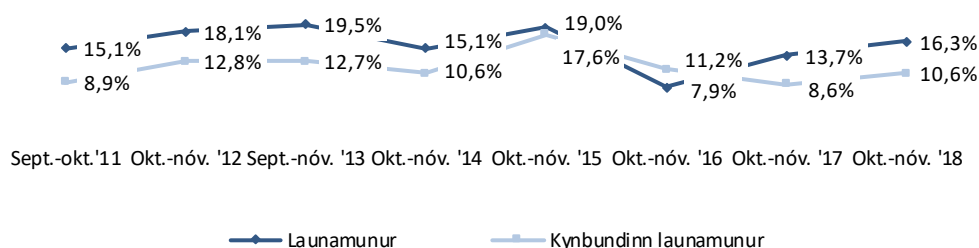


## Dagvinnulaun

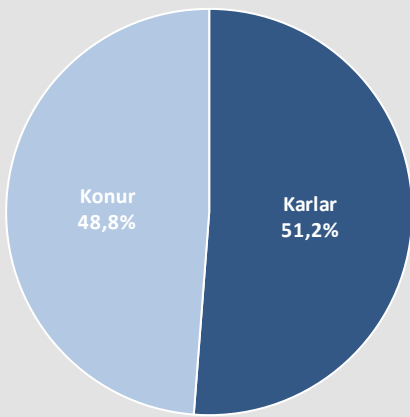
Að jafnaði voru dagvinnulaun kvenna um 16,3% lægri en meðaldagvinnulaun karla. Meðaldagvinnulaun karla í 100% starfshlutfalli voru rúmlega 447 þúsund krónur en dagvinnulaun kvenna að meðaltali rúmlega 374 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustunda á mánuði minnkaði launamunur á dagvinnulaunum í 10,6% (vikmörk +/- 6,9%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að konur séu með á bilinu 3,7% til 17,5% lægri dagvinnulaun heldur en karlar.

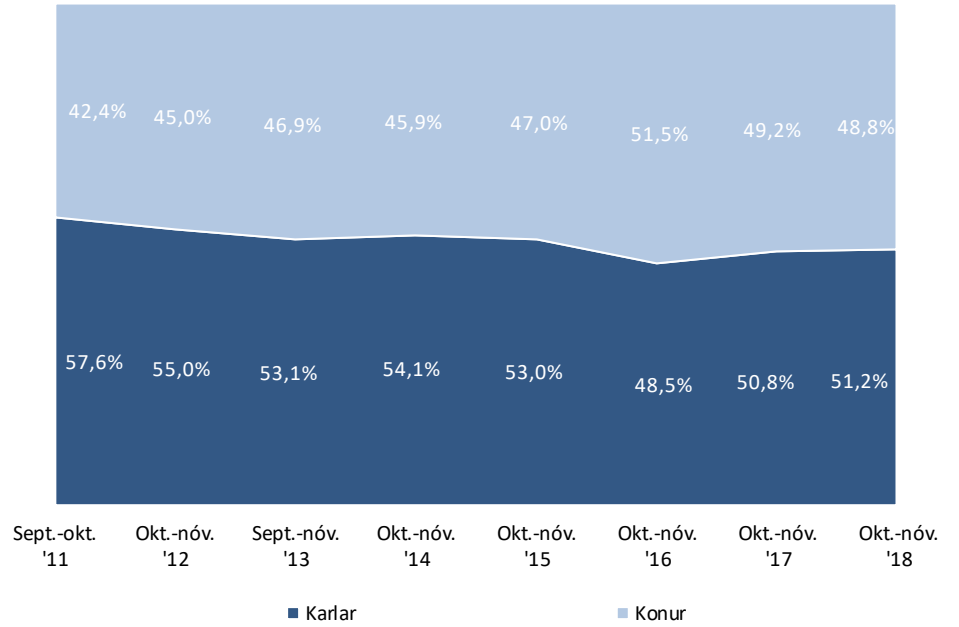
Í mælingunni árið 2017 þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustundar á mánuði minnkaði launamunur á dagvinnulaunum úr 13,7% í 8,6% (vikmörk +/- 7,1%).



	Fjöldi	%	+/-
Karlar	380	51,2	3,6
Konur	362	48,8	3,6
Fjöldi svarenda	742	100,0	

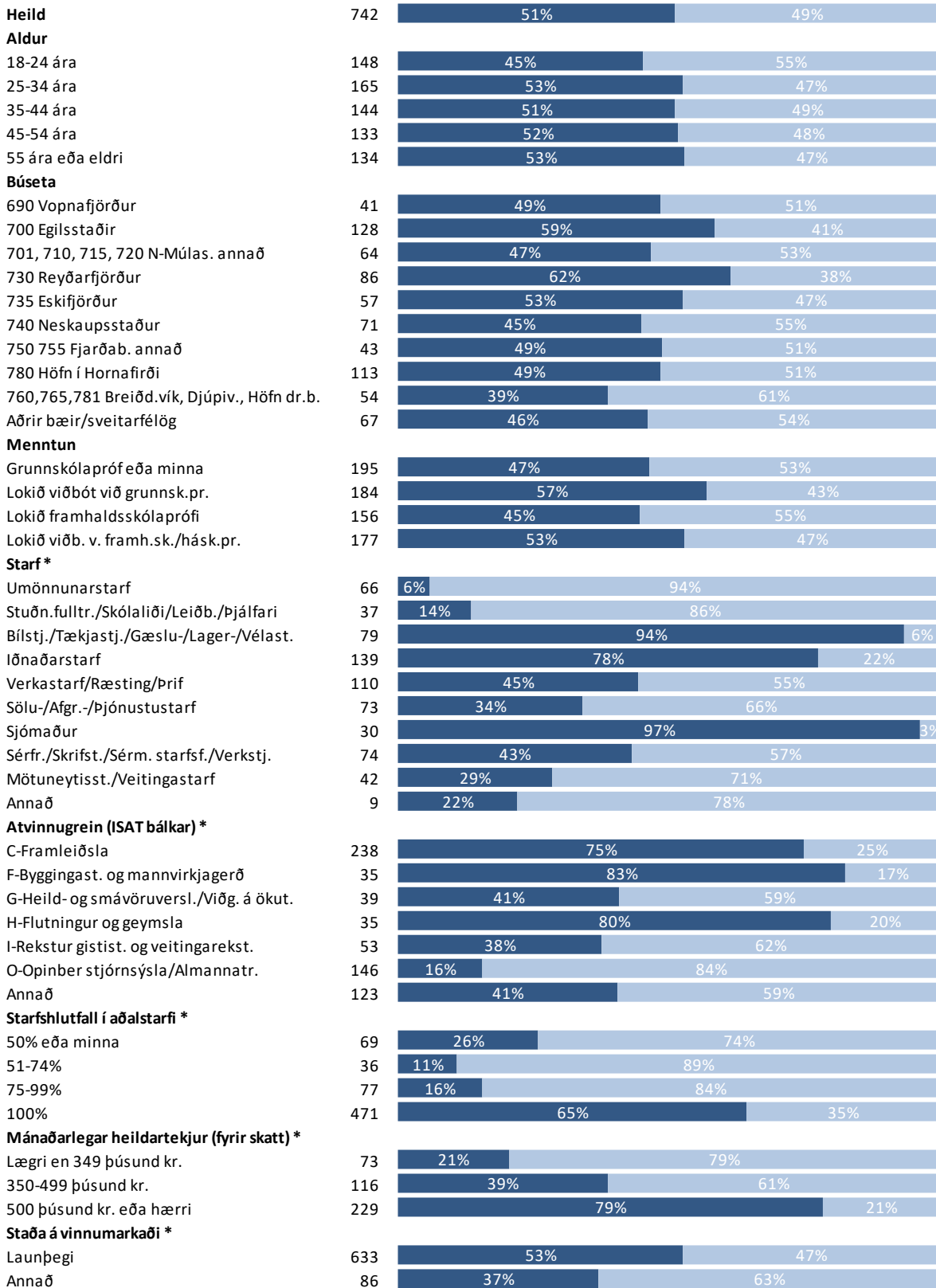


## Þróun



## Þróun

### Fjöldi



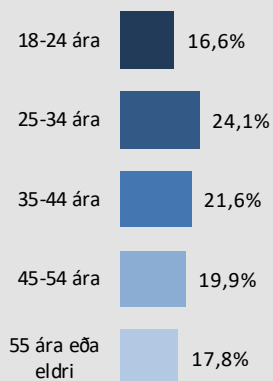
\* Marktækur munur

■ Karlar

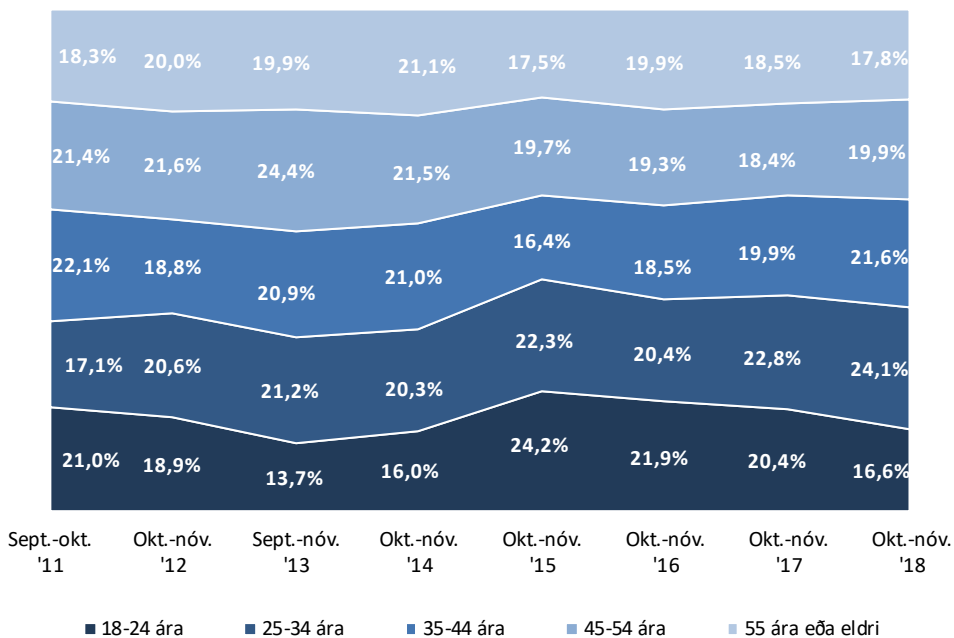
■ Konur

# Aldur

	Fjöldi	%	+/-
18-24 ára	123	16,6	2,7
25-34 ára	179	24,1	3,1
35-44 ára	160	21,6	3,0
45-54 ára	148	19,9	2,9
55 ára eða eldri	132	17,8	2,8
Fjöldi svarenda	742	100,0	



## Þróun



## Þróun

### Fjöldi

<b>Heild</b>	742	17%	24%	22%	20%	18%
<b>Kyn</b>						
Karlar	368	18%	24%	20%	19%	19%
Konur	356	23%	22%	20%	18%	18%
<b>Búseta*</b>						
690 Vopnafjörður	41	10%	12%	32%	20%	27%
700 Egilsstaðir	128	22%	17%	27%	16%	18%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	64	23%	16%	14%	22%	25%
730 Reyðarfjörður	86	16%	31%	19%	22%	12%
735 Eskifjörður	57	16%	28%	21%	16%	19%
740 Neskaupsstaður	71	21%	28%	15%	14%	21%
750 755 Fjarðab. annað	43	16%	33%	12%	14%	26%
780 Höfn í Hornafirði	113	16%	12%	22%	32%	19%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	54	17%	33%	17%	11%	22%
Aðrir bæir/sveitarfélög	67		43%	30%	15%	6% 6%
<b>Menntun*</b>						
Grunnskólapróf eða minna	195	30%	13%	14%	22%	21%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	184	9%	21%	20%	24%	27%
Lokið framhaldsskólaprófi	156	38%		23%	15%	15% 9%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	177	6%	35%	31%	13%	15%
<b>Starf*</b>						
Umönnunarstarf	66	29%		27%	14%	14% 17%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	37	11%	24%	24%	19%	22%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	79	13%	27%	19%	24%	18%
Iðnaðarstarf	139	17%	30%	22%	16%	16%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	110	9%	15%	24%	26%	25%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	73	30%	19%	21%	14%	16%
Sjómaður	30	3%	13%	27%	27%	30%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	74	5%	27%	28%	24%	15%
Mötuneytissst./Veitingastarf	42	29%	21%	10%	17%	24%
Annað	9	33%	22%	22%	11%	11%
<b>Atvinnugrein (ISAT bálkar)*</b>						
C-Framleiðsla	238	11%	24%	23%	22%	21%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	35	14%	29%	17%	20%	20%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	39	31%	23%	15%	21%	10%
H-Flutningur og geymsla	35	9%	26%	31%	17%	17%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	53	40%		26%	9%	9% 15%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	146	20%	24%	16%	18%	23%
Annað	123	12%	20%	28%	22%	18%
<b>Starfshlutfall í aðalstarfi*</b>						
50% eða minna	69	32%	13%	20%	16%	19%
51-74%	36	19%	14%	31%	19%	17%
75-99%	77	19%	21%	16%	25%	19%
100%	471	13%	26%	21%	20%	20%
<b>Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)</b>						
Læгри en 349 þúsund kr.	73	18%	25%	19%	19%	19%
350-499 þúsund kr.	116	13%	18%	27%	19%	23%
500 þúsund kr. eða hærri	229	10%	30%	19%	21%	20%
<b>Staða á vinnumarkaði*</b>						
Launþegi	633	16%	23%	21%	20%	20%
Annað	86	51%		22%	14%	6% 7%

\* Marktækur munur

■ 18-24 ára

■ 25-34 ára

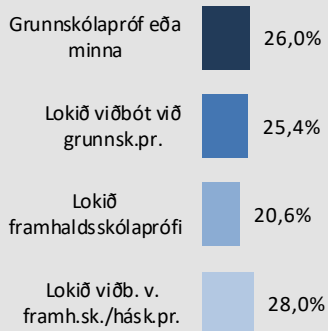
■ 35-44 ára

■ 45-54 ára

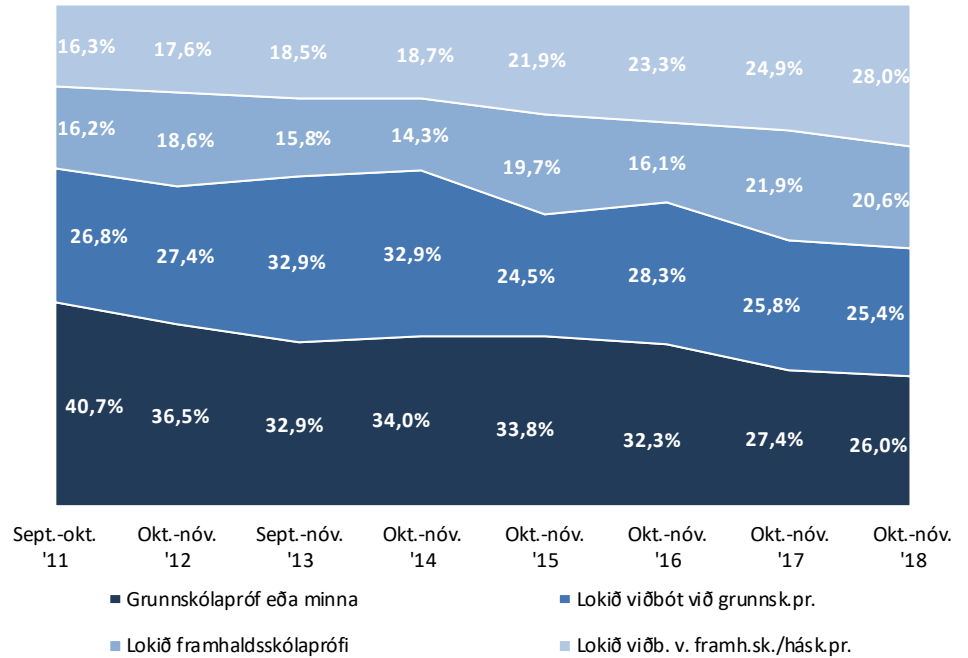
■ 55 ára eða eldri

# Menntun

	Fjöldi	%	+/-
Grunnskólapróf eða minna	190	26,0	3,2
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	186	25,4	3,2
Lokið framhaldsskólaprófi	151	20,6	2,9
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	205	28,0	3,3
Fjöldi svara	732	100,0	
Tóku afstöðu	732	98,7	
Tóku ekki afstöðu	10	1,3	
Fjöldi svarenda	742	100,0	



## Þróun



# Menntun

## Þróun

### Fjöldi

<b>Heild</b>	732	26%	25%	21%	28%
<b>Kyn</b>					
Karlar	360	25%	29%	19%	26%
Konur	352	30%	22%	24%	24%
<b>Aldur *</b>					
18-24 ára	145	40%	11%	41%	8%
25-34 ára	162	16%	23%	22%	38%
35-44 ára	141	20%	26%	16%	38%
45-54 ára	133	32%	34%	17%	17%
55 ára eða eldri	131	31%	37%	11%	21%
<b>Búseta</b>					
690 Vopnafjörður	41	20%	44%	12%	24%
700 Egilsstaðir	126	31%	25%	26%	18%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	63	27%	27%	22%	24%
730 Reyðarfjörður	84	26%	24%	21%	29%
735 Eskifjörður	55	27%	27%	18%	27%
740 Neskaupsstaður	68	29%	26%	24%	21%
750 755 Fjarðab. annað	42	33%	26%	24%	17%
780 Höfn í Hornafirði	113	28%	28%	17%	27%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	54	26%	19%	20%	35%
Aðrir bæir/sveitarfélög	66	21%	18%	30%	30%
<b>Starf *</b>					
Umönnunarstarf	65	35%	22%	28%	15%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	37	49%	19%	11%	22%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	78	27%	38%	19%	15%
Iðnaðarstarf	138	22%	29%	21%	28%
Verkastarj/Ræsting/Prif	108	27%	23%	25%	25%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	71	27%	14%	34%	25%
Sjómaður	30	23%	43%	3%	30%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	73	11%	27%	10%	52%
Mötuneytissst./Veitingastarf	41	41%	32%	12%	15%
Annað	9	22%	44%	22%	11%
<b>Atvinnugrein (ISAT bálkar) *</b>					
C-Framleiðsla	234	26%	32%	18%	24%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	33	24%	27%	30%	18%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	38	37%	29%	18%	16%
H-Flutningur og geymsla	35	17%	34%	23%	26%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	52	27%	17%	29%	27%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	144	35%	26%	21%	19%
Annað	122	20%	21%	16%	43%
<b>Starfshlutfall í aðalstarfi *</b>					
50% eða minna	69	36%	20%	17%	26%
51-74%	36	33%	28%	8%	31%
75-99%	75	27%	23%	33%	17%
100%	463	25%	29%	19%	27%
<b>Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *</b>					
Lægri en 349 þúsund kr.	72	32%	22%	26%	19%
350-499 þúsund kr.	114	27%	23%	21%	29%
500 þúsund kr. eða hærri	228	19%	31%	16%	34%
<b>Staða á vinnumarkaði *</b>					
Launþegi	623	27%	27%	20%	26%
Annað	85	31%	20%	35%	14%

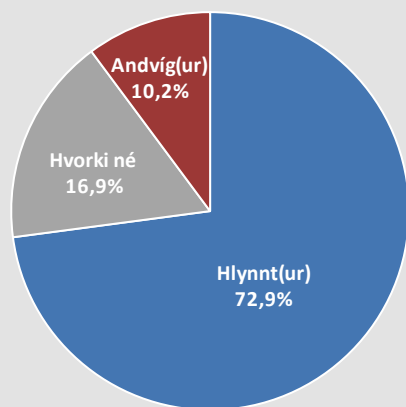
\* Marktækur munur

■ Grunnskólapróf eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.pr. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

# Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

## Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)	72,9	3,1	
Hvorki né	16,9	2,6	
Andvíg(ur)	10,2	2,1	
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,9	
Vikmörk ±		0,1	



Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og ríflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefni. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

**Meðaltal** er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu:  $[Mjög\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 5) + Frekar\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 4) + hvorki\ né\ (fj.\ x\ 3) + frekar\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 2) + mjög\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 1)] / Heildarfjöldi\ svara$ . Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.



### Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsóknra er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefni. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjölda num. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefni en mjög hlynntir því.

	Fjöldi	Meðaltal (1-5)					Þróun
<b>Heild</b>	786	28%	45%	17%	8%	3,9	0,1 *
<b>Kyn</b>							
Karlar	396	29%	44%	17%	7%	3,9	0,3 *
Konur	390	26%	47%	17%	8%	3,9	-0,1
<b>Aldur*</b>							
18-24 ára	166	22%	45%	16%	13%	3,7	0,1
25-34 ára	159	23%	43%	16%	14%	3,7	0
35-44 ára	164	25%	42%	24%	7%	3,8	-0,1
45-54 ára	136	30%	48%	15%	5%	4,0	0,1
55 ára eða eldri	161	32%	48%	12%	4%	4,0	0

### \* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

### Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 29% karla eru mjög hlynntir málefni á móti 26% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfraðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli aldurs spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl lítaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að ef tölfraðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfraðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að eftir því sem fólk eldist er það hlynntara málefni og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir aldurshópum á sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar).

Langst til hægri á myndinni hér fyrir ofan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal karla hefur lækkað um 0,3 stig frá síðustu mælingu (er nú 3,9 og var síðast 3,6). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfraðilega marktækur. Því má segja að karlmenn séu nú að jafnaði hlynntari málefni en þeir voru í síðustu mælingu.