

GALLUP[®]

AFL Starfsgreinafélag

Launakönnun

Október - nóvember 2017

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Gallup. Starfsemi Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Auk þess er Gallup aðili að ESOMAR.
Allur réttur áskilinn: © Gallup.

ESOMAR
member

Efnisyfirlit

Bls.

- 3 **Framkvæmdalýsing**
- 6 **Helstu niðurstöður**
- Ítarlegar niðurstöður**
- 11 Sp. 1 Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?
- 13 Sp. 2 Atvinnugrein (ISAT bálkar)
- 15 Sp. 3 Hvert er þitt aðalstarf?
- 17 Sp. 4 Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?
- 19 Sp. 5 Fékkst þú kjarasamningsbundna hækkun á launum þínum í maí / júní 2017?
- 22 Sp. 6 Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?
- 25 Sp. 7 Hvert er starfshlutfall í þínu aðalstarfi?
- 27 Sp. 8 Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?
- 30 Sp. 9 Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?
- 33 Sp. 10 Var sú minnkun á starfshlutfalli að þinni ósk eða að ósk vinnuveitanda?
- 34 Sp. 11 Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?
- 37 Sp. 12 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 40 Sp. 13 Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 43 Sp. 14 Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
- 46 Sp. 15 Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?
- 49 Sp. 16 Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?
- 51 Sp. 17 Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?
- 54 Sp. 18 Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingasjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?
- 57 Sp. 19 Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?
- 60 Sp. 20 Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanfögnu?
- 63 Sp. 21 Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar AFLs að þínu mati?
- 66 Sp. 22 Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?
- 69 Sp. 23 Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
- 72 Sp. 24 Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
- 73 Sp. 25 Hverja af eftirtöldum staðarfjölmíðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?
- 76 Sp. 26 Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.
- 79 Sp. 27 Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.
- 82 Sp. 28 Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.
- 85 Sp. 29 Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.
- 88 Sp. 30 Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.
- 91 Sp. 31 Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?
- 94 Sp. 32 Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?
- 97 Sp. 33 Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?
- 100 Sp. 34 Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?
- 103 Sp. 35 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?
- 106 Sp. 36 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?
- 109 Sp. 37 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis fjárhagsástæðum?
- 112 Sp. 38 Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?
- 115 Sp. 39 Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?
- 118 Sp. 40 Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?
- 121 Sp. 41 Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar sé í vinnu sem sjálfbóðaliðar, nemar eða vinni launalaust á annan hátt á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði á síðustu 12 mánuðum?
- 124 Sp. 42 Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?
- 127 Sp. 43 Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starfi þitt betur?
- 130 Sp. 44 Telur þú að þitt starfeigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?
- 133 Sp. 45 Hefur þú hugleitt mikið eða lítið hvernig þú átt að bregðast við þeim tæknibreytingum sem verða á næstu árum?
- 136 **Launatóflur**
- 141 **Launamunur kynjanna**
- 143 **Viðauki**
- 149 **Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna**

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	AFL Starfsgreinafélag
Markmið	Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna AFLs Starfsgreinafélags og þróun þar á
Framkvæmdatími	11. október - 20. nóvember 2017
Aðferð	Síma- og netkönnun
Úrtak	1500 félagsmenn AFLs Starfsgreinafélags
Verknúmer	4027740

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak	1500
Finnast ekki/Ekki hluti af úrtaki	157
Endanlegt úrtak	1343
Svara ekki	776
Fjöldi svarenda	724
Svarhlutfall	53,9%

Reykjavík, 20. desember 2017

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Hanna Þórey Guðmundsdóttir

Tómas Bjarnason

Berglind Aradóttir

Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkalýðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnalegra þátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögsmæti mismununar á grundvelli kynferðis og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagsamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar var meðal annars að kanna kjör félagsmanna og viðhorf þeirra til ýmissa þátta.

Framkvæmd

Við upphaf gagnaöflunar fengu þeir félagsmenn úr AFLi Starfsgreinafélagi sem lentu í úrtaki, bréf með lykilorði og gátu því svarað strax í gegnum vefsíðu Gallup. Í kjölfarið var hringt í félagsmenn og þeim boðið að taka þátt í könnuninni á netinu eða í síma. 96,5% svarenda svöruðu á netinu og 3,5% í síma.

Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 724 talsins og voru 50,8% svarenda karlar en 49,2% konur. Rúmlega 20% svarenda voru undir 25 ára aldri, um 23% voru á aldrinum 25-34 ára, 19,9% voru á aldrinum 35-44 ára, liðlega 18% á aldrinum 45-54 ára og 18,5% voru 55 ára eða eldri.

Launaúrvinnsla

Spurt var um laun fyrir síðasta heila mánuð sem einstaklingur vann í sínu aðalstarfi og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, menntun, starfi, atvinnugrein og starfshlutfalli.

Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif fjögurra þátta á laun (aldur, starf, vinnufyrirkomulag og fjölda vinnustunda á mánuði).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógariþmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)¹. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógariþma yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógariþmastuðullinn felur í sér er grunntala lógariþmans sett í veldið b (e^b), þar sem b er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er $-0,171$ þá getum við reiknað út að konur eru með $e^{-0,171} - 1 = -0,157$ eða 15,7% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, starfsstétt, vinnufyrirkomulag (dagvinna/vaktavinna) og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

¹ Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.

Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

Aldur. Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveigilínuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

Starf. Búnaðar vörur voru til vísibreytur (*dummy variables*)¹ þar sem lægst launaðasti starf flokkurinn eða fólk sem starfar sem stuðningsfulltúar, skólaliðar, leiðbeinendur og þjálfarar voru notaðir sem viðmiðunarhópur við starf flokkana; Umönnunarstarf, Bílstjórar/Tækjastjórnendur/Gæslustarf/Lager-/Vélastarf, Iðnaðarstarf, Verkastarf/Ræsting/Þrif, Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf, Sjómannska, Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj. og Mötuneytisst./Veitingastarf, þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun flokksins Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari

Vinnufyrirkomulag. Áhrif dagvinnu og vaktavinnu voru könnuð.

Vinnutími. Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

Menntun. Áhrif menntunar voru prófuð en reyndust ekki marktæk.

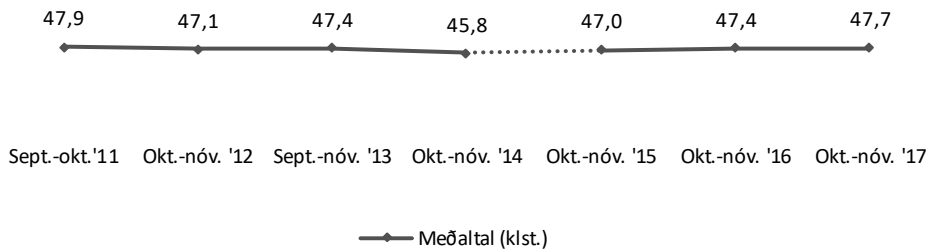
¹ Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreiningar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsgreiningar sýna hver er hlutfallslegur munur á viðmiðunarhópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.



Helstu niðurstöður

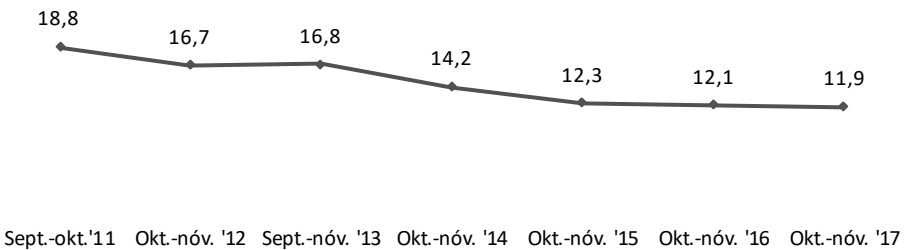
Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)

Þróun



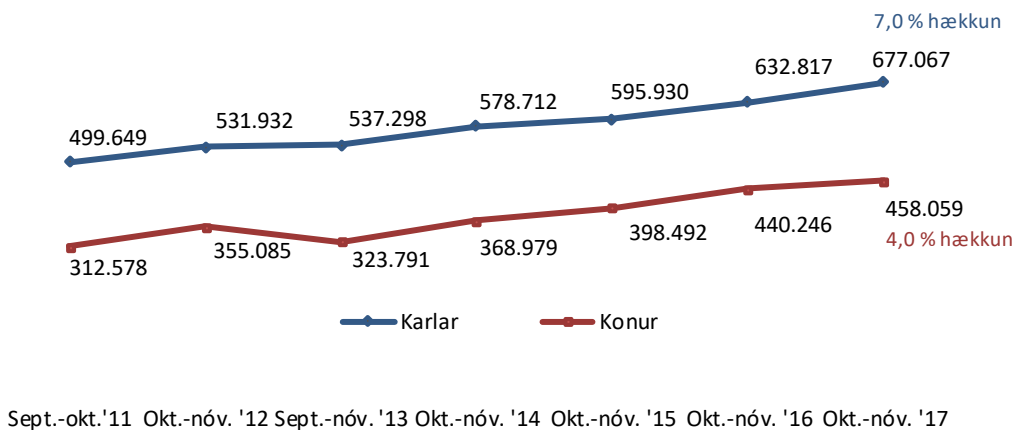
Ath. að árið 2015 breyttist spurningin og var byrjað að spyrja um unnar klukkustundir í síðustu viku en í fyrri mælingum var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuðar var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.

Hvað vannstu marga yfirvinnutíma í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)



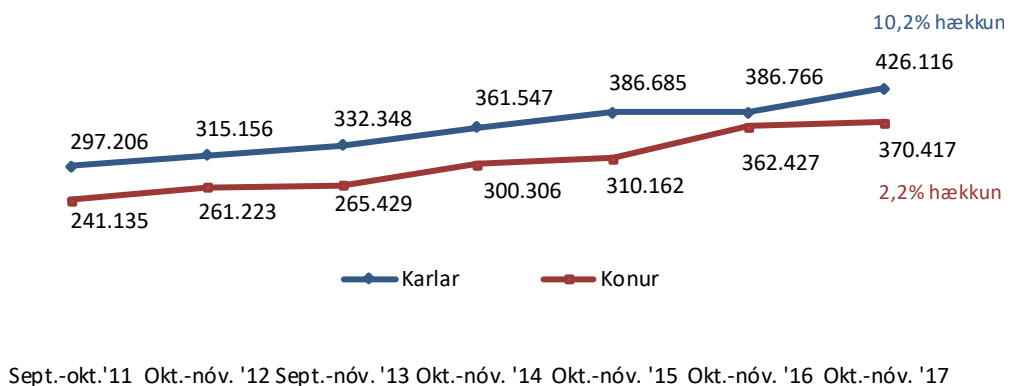
Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda

Kynbundinn launamunur á dagvinnulaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

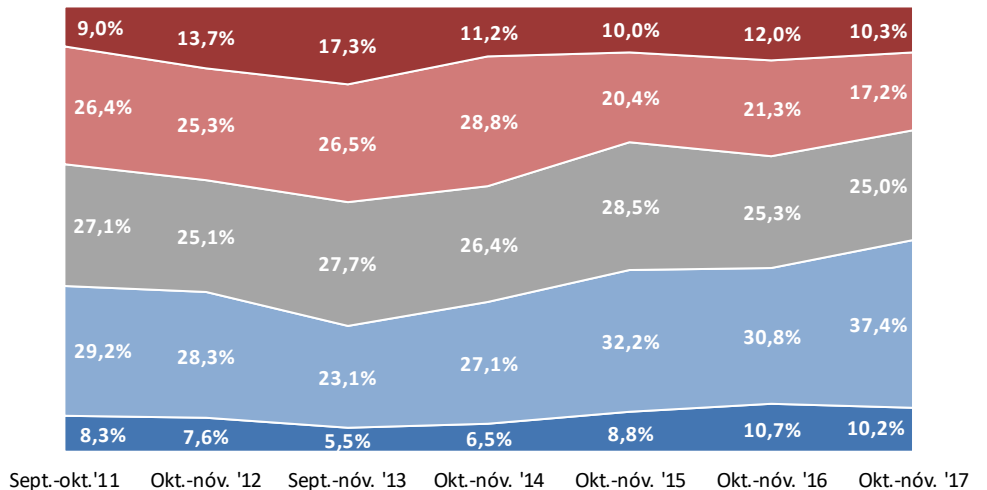
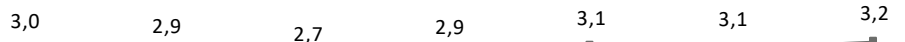
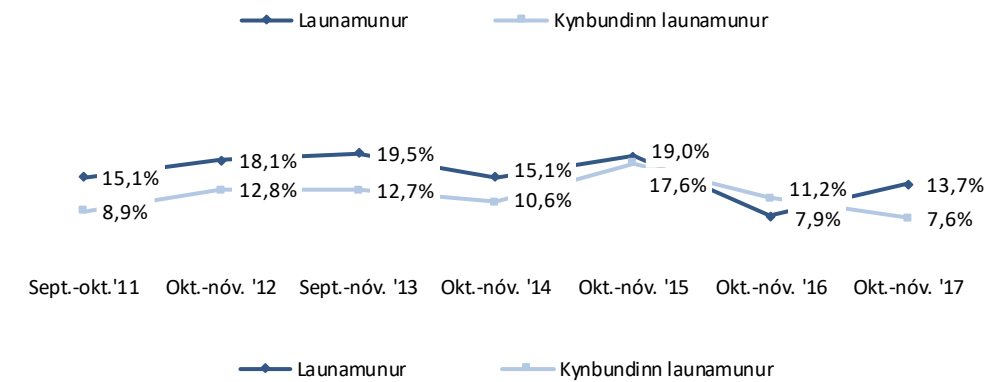
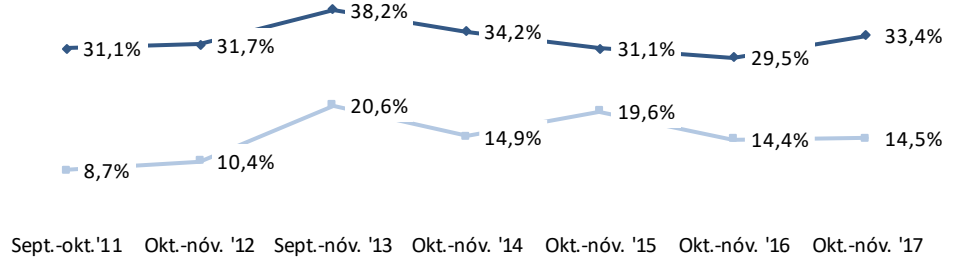
Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda

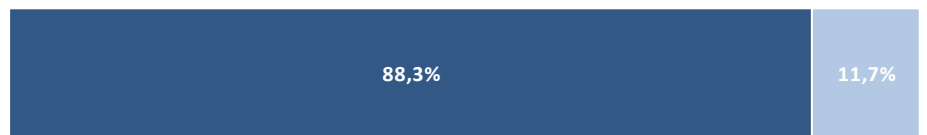
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Fékkst þú kjarasamningsbundna hækkun á launum þínum í maí / júní 2017?

Próun

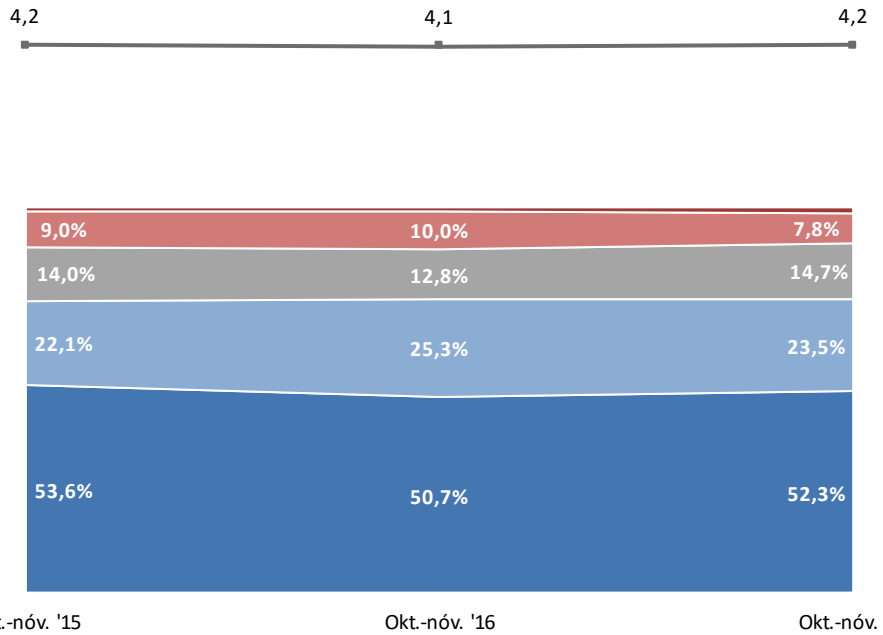


■ Mjög ósátt(ur) ■ Frekar ósátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar sátt(ur) ■ Mjög sátt(ur) ■ Meðaltal (1-5)

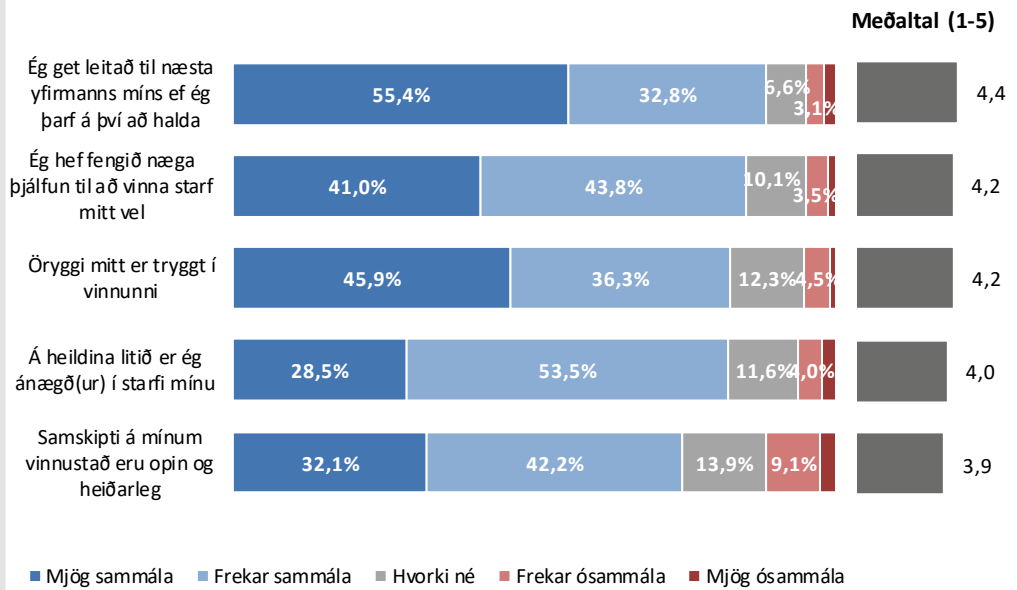


■ Já ■ Nei

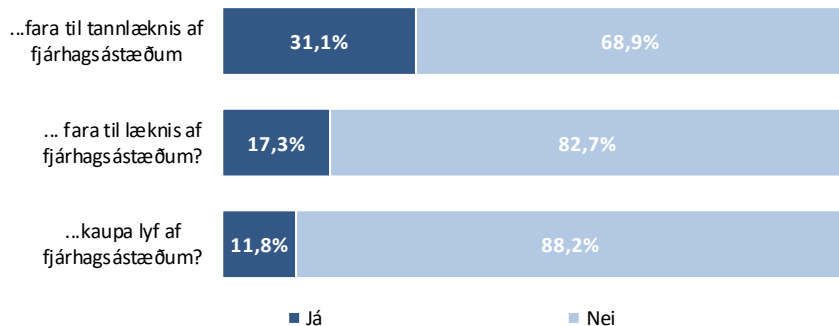
Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum?



Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að...?





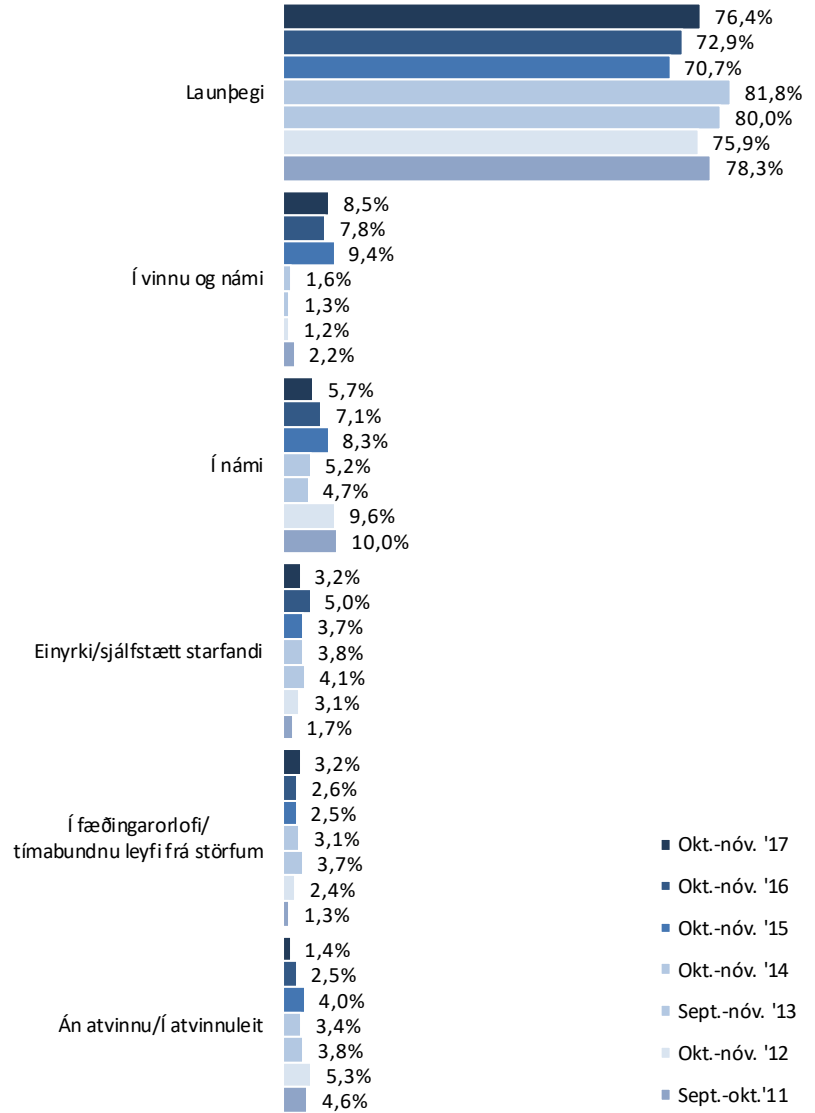
Ítarlegar niðurstöður

Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Launþegi	549	76,4	3,1
Í vinnu og námi	61	8,5	2,0
Í námi	41	5,7	1,7
Einyrki/sjálfstætt starfandi	23	3,2	1,3
Í fæðingarorlofi, fríi eða öðru/tímabundnu leyfi frá störfum	23	3,2	1,3
Án atvinnu/Í atvinnuleit	10	1,4	0,9
Er í launaðri vinnu en er að vinna uppsagnarfrest	6	0,8	0,7
Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri	3	0,4	0,5
Annað	3	0,4	0,5
Fjöldi svara	719	100,0	
Tóku afstöðu	719	99,3	
Tóku ekki afstöðu	5	0,7	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

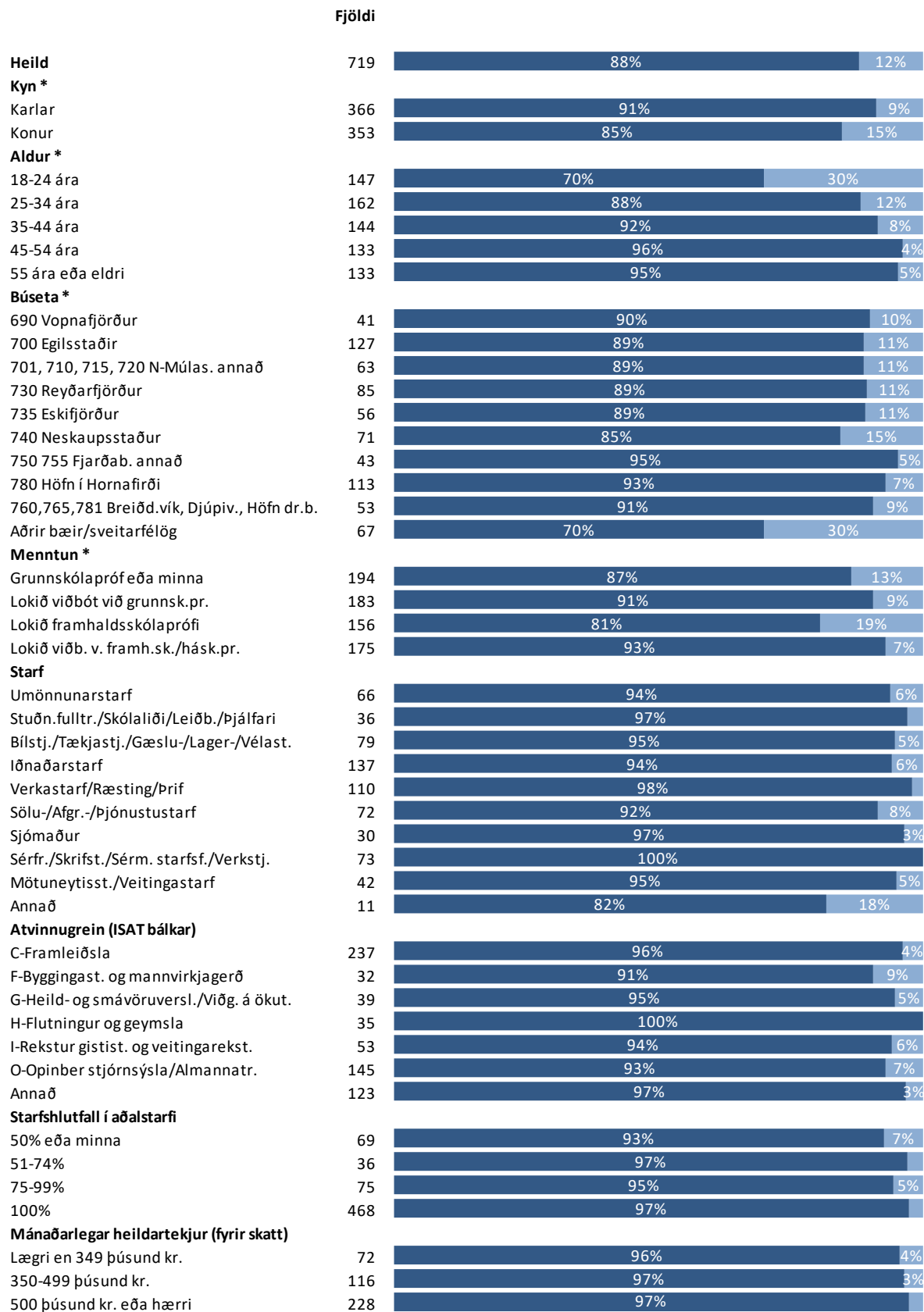


Þróun



Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

Greiningar

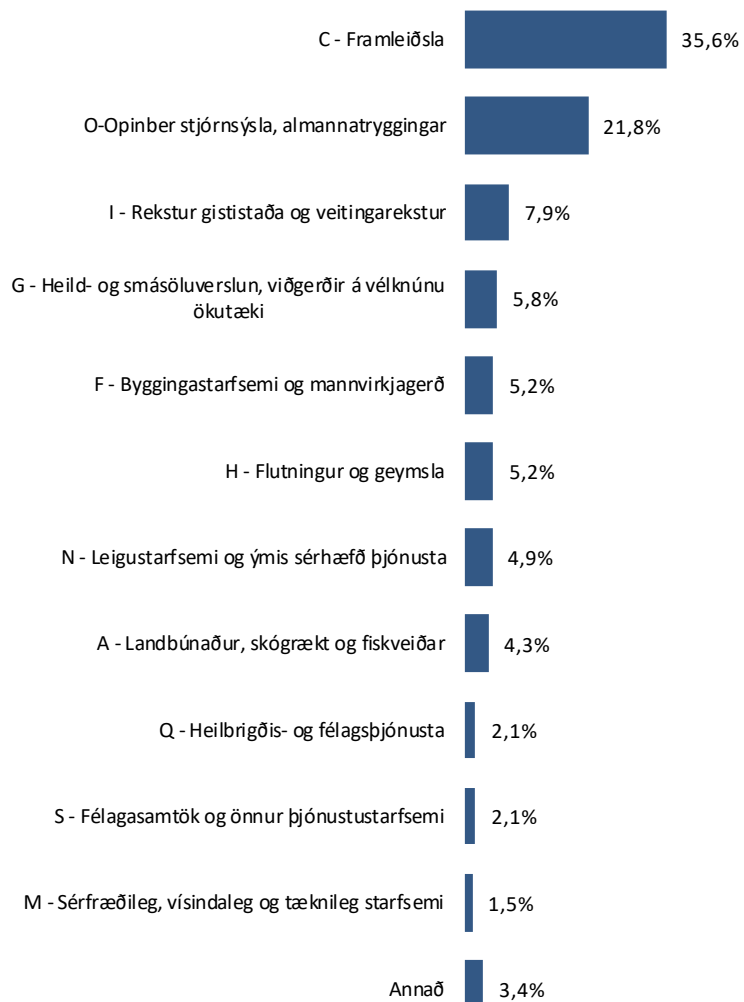


Í floknum „Launþegi“ er búið að sameina flokkana „Launþegi“, „Einyrki/sjálfstætt starfandi“ og „Í vinnu og námi“.

Sp. 2. Atvinnugrein (ISAT bólkar)

	Fjöldi	%	+/-
C - Framleiðsla	238	35,6	3,6
O-Opinber stjórnsýsla, almannatryggingar	146	21,8	3,1
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	53	7,9	2,0
G - Heild- og smásöluverslun, viðgerðir á vélknúnu ökutæki	39	5,8	1,8
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	35	5,2	1,7
H - Flutningur og geymsla	35	5,2	1,7
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	33	4,9	1,6
A - Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	29	4,3	1,5
Q - Heilbrigðis- og félagsþjónusta	14	2,1	1,1
S - Félagasamtök og önnur þjónustustarfsemi	14	2,1	1,1
M - Sérfræðileg, vísindaleg og tæknileg starfsemi	10	1,5	0,9
Annað	23	3,4	1,4
Fjöldi svara	669	96,6	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) eru ekki sýndir í niðurstöðum



Sp. 2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

Greiningar

	Fjöldi	C-Framleiðsla	O-Opinber stjórns./Almannatr.	I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	G-Heild- og smáv.versl./Viðg. á ökut.	F-Byggingast. og mannvirkjagerð	H-Flutningur og geymsla	Annað
Heild Kyn *	669	36%	22%	8%	6%	5%	5%	18%
Karlar	345	52%	7%	6%	5%	8%	8%	14%
Konur	324	18%	38%	10%	7%	2%	2%	23%
Aldur *								
18-24 ára	110	23%	26%	19%	11%	5%	3%	14%
25-34 ára	158	36%	22%	9%	6%	6%	6%	15%
35-44 ára	141	39%	16%	4%	4%	4%	8%	25%
45-54 ára	131	40%	20%	4%	6%	5%	5%	21%
55 ára eða eldri	129	38%	26%	6%	3%	5%	5%	17%
Búseta *								
690 Vopnafjörður	39	36%	31%	3%	15%		3%	13%
700 Egilsstaðir	115	37%	22%	7%	8%	12%	4%	10%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	60	37%	22%	7%	5%	7%	2%	22%
730 Reyðarfjörður	82	52%	7%	5%	1%	2%	6%	26%
735 Eskifjörður	55	42%	22%		5%		15%	16%
740 Neskaupsstaður	66	33%	33%	2%	6%	5%		21%
750 755 Fjarðab. annað	43	44%	21%	5%		2%	7%	21%
780 Höfn í Hornafirði	108	30%	17%	13%	8%	6%	6%	20%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	51	18%	25%	16%	6%	6%	2%	27%
Aðrir bæir/sveitarfélög	50	22%	32%	22%	2%	4%	8%	10%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	176	34%	28%	8%	8%	5%	3%	14%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	179	42%	21%	5%	6%	5%	7%	15%
Lokið framhaldsskólaprófi	132	32%	23%	11%	5%	8%	6%	15%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	171	33%	16%	8%	4%	4%	5%	30%
Starf *								
Umönnunarstarf	66		86%					14%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	37		92%					8%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	79	37%	9%	3%	8%	11%	23%	10%
Iðnaðarstarf	139	71%		1%	3%	15%	1%	9%
Verkastarf/Ræsting/Prif	110	55%	15%	3%	2%	1%	2%	24%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	72	6%	22%	26%	24%		11%	11%
Sjómaður	30	60%						40%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	73	29%	7%	7%	7%	4%	8%	38%
Mötuneytisst./Veitingastarf	42	5%	14%	48%	10%			24%
Annað	11		27%	18%	9%			45%
Starfshlutfall í aðalstarfi *								
50% eða minna	69	22%	33%	14%	9%	3%	1%	17%
51-74%	36	6%	47%	6%	3%		6%	33%
75-99%	77	13%	52%	4%	5%	5%	1%	19%
100%	471	44%	13%	8%	6%	6%	7%	17%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *								
Lægri en 349 þúsund kr.	73	14%	47%	11%	7%	3%		19%
350-499 þúsund kr.	116	25%	27%	9%	6%	3%	4%	25%
500 þúsund kr. eða hærri	229	52%	5%	6%	5%	5%	10%	17%
Staða á vinnumarkaði								
Launþegi	633	36%	21%	8%	6%	5%	6%	19%
Annað	31	29%	32%	10%	6%	10%		13%

* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

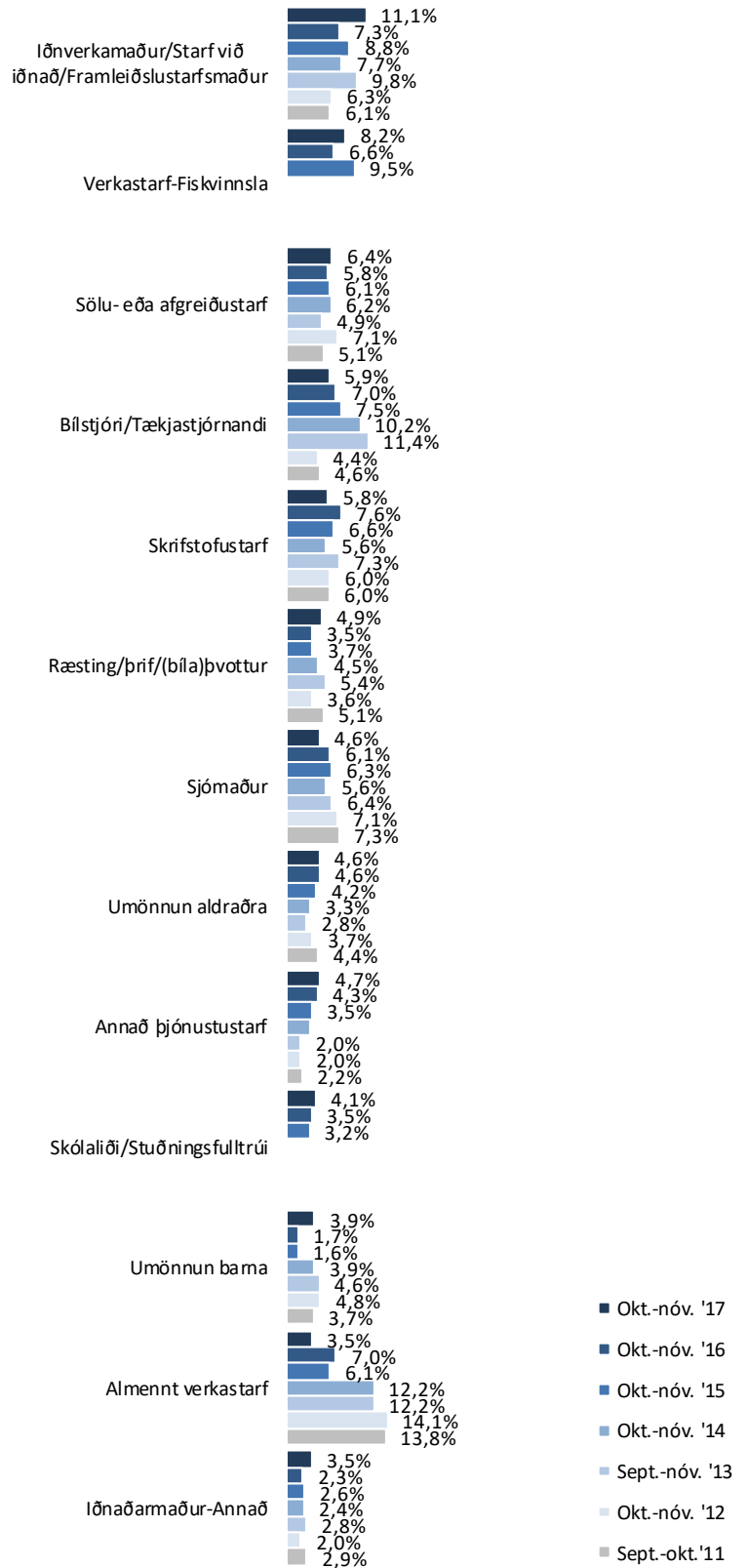
	Fjöldi	%	+/-
Iðnverkamaður/Starfvið iðnað/			
Framleiðslustarfsmaður	73	11,1	2,4
Verkastarf-Fiskvinnsla	54	8,2	2,1
Sölu- eða afgreiðslustarf	42	6,4	1,9
Bílstjóri/Tækjastjórnandi	39	5,9	1,8
Skrifstofustarf	38	5,8	1,8
Ræsting/þrif/(bila)þvottur	32	4,9	1,6
Annað þjónustustarf	31	4,7	1,6
Sjómaður	30	4,6	1,6
Umönnun aldraðra	30	4,6	1,6
Skólaliði/Stuðningsfulltrúi	27	4,1	1,5
Umönnun barna	26	3,9	1,5
Almennt verkastarf	23	3,5	1,4
Iðnaðarmaður-Annað	23	3,5	1,4
Iðnaðarmaður-Byggingariðnaður	22	3,3	1,4
Verkstjóri/Flokkstjóri	22	3,3	1,4
Veitingastarf/þjónn	21	3,2	1,3
Iðnaðarmaður-Málmiðnaður	21	3,2	1,3
Mötuneytisstarfsmaður(matráður/matartæknir/Starfsmaður í bítibúri)	21	3,2	1,3
Véla- eða vélgæslustörf	19	2,9	1,3
Lagerstarf/Pökkunarstarf			
/Hleðslumaður	15	2,3	1,1
Sérfræðingur	14	2,1	1,1
Leiðbeinandi/Ípróttapjálfari	10	1,5	0,9
Umönnun fatlaðra	10	1,5	0,9
Gæslustarf/Öryggisþjónusta/Húsvarsla	6	0,9	0,7
Annað	10	1,5	0,9
Fjöldi svara	659	100,0	
Tóku afstöðu	659	98,5	
Tóku ekki afstöðu	10	1,5	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragdapeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Flokkarnir „Verkastarf- Fiskvinnsla“ og „Verkastarf- Kjötinnsla“ komu nýir inn árið 2015. En féllu áður undir flokkinn „Almennt verkastarf“.

Árið 2015 urðu flokkarnir „Skólaliði/Stuðningsfulltrúi“ og „Leiðbeinandi/Ípróttapjálfari“ í sitt hvoru lagi en voru áður saman.

Þróun



Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

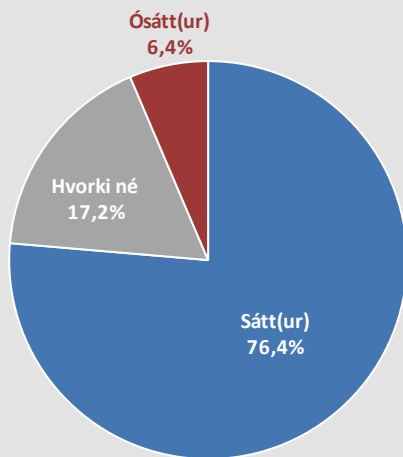
Greiningar

	Fjöldi	Iðn.- starf	Verkastarf/ Ræsting/ Þrif	Bílstj./ Tækjastj./ Gæslu-/ Lager-/Vélast.	Sérfr./ Skrifst./ Sérm. starfsf./	Sölu-/ Afgr.-/ Þj.starf	Um- önnunar- starf	Mötu- neytisst./ Veitingast	Stuðn.fulltr./ Skólaliði/ Leiðb./þjálf.	Sjó- maður
Heild	659	21%	17%	12%	11%	11%	10%	6%	6%	5%
Kyn *										
Karlar	340	32%	14%	22%	9%	7%	1%	4%	1%	9%
Konur	319	10%	19%	2%	13%	15%	19%	9%	10%	0%
Aldur *										
18-24 ára	108	21%	9%	9%	4%	20%	18%	11%	4%	1%
25-34 ára	156	27%	11%	13%	13%	9%	12%	6%	6%	3%
35-44 ára	139	22%	19%	11%	15%	11%	6%	3%	6%	6%
45-54 ára	130	17%	22%	15%	14%	8%	7%	5%	5%	6%
55 ára eða eldri	126	17%	22%	11%	9%	10%	9%	8%	6%	7%
Búseta *										
690 Vopnafjörður	39	13%	28%	13%	13%	13%		3%	10%	5%
700 Egilsstaðir	112	30%	11%	18%	11%	11%	10%	4%	4%	1%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	57	25%	18%	7%	14%	12%	12%	2%		11%
730 Reyðarfjörður	80	41%	13%	21%	9%	3%	8%	4%		1%
735 Eskifjörður	55	18%	27%	9%	13%	7%	13%	4%	4%	5%
740 Neskaupsstaður	65	23%	14%	8%	14%	5%	12%	8%	11%	5%
750 755 Fjarðab. annað	43	19%	16%	14%	12%		7%	9%	14%	7%
780 Höfn í Hornafirði	108	9%	20%	7%	14%	15%	9%	11%	8%	6%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	51	14%	16%	8%	2%	16%	18%	10%	6%	8%
Aðrir bæir/sveitarfélög	49	6%	12%	10%	10%	33%	10%	10%	2%	2%
Menntun *										
Grunnskólapróf eða minna	174	17%	17%	12%	5%	11%	13%	10%	10%	4%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	176	23%	14%	17%	11%	6%	8%	7%	4%	7%
Lokið framhaldsskólaprófi	132	22%	20%	11%	5%	18%	14%	4%	3%	1%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	168	23%	16%	7%	23%	11%	6%	4%	5%	5%
Starfshlutfall í aðalstarfi *										
50% eða minna	67	7%	19%	4%	13%	13%	25%	7%	6%	3%
51-74%	36	11%	8%	6%	11%	3%	33%	14%	8%	
75-99%	75	8%	15%		7%	15%	24%	8%	20%	4%
100%	466	26%	18%	16%	12%	10%	4%	6%	3%	5%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *										
Lægri en 349 þúsund kr.	73	10%	22%	3%	4%	11%	19%	8%	21%	1%
350-499 þúsund kr.	115	16%	14%	9%	18%	14%	12%	12%	4%	1%
500 þúsund kr. eða hærrí	225	31%	15%	20%	14%	6%	1%	4%		8%
Staða á vinnumarkaði										
Launþegi	626	21%	17%	12%	12%	11%	10%	6%	6%	5%
Annað	30	27%	7%	13%		20%	13%	7%	3%	3%

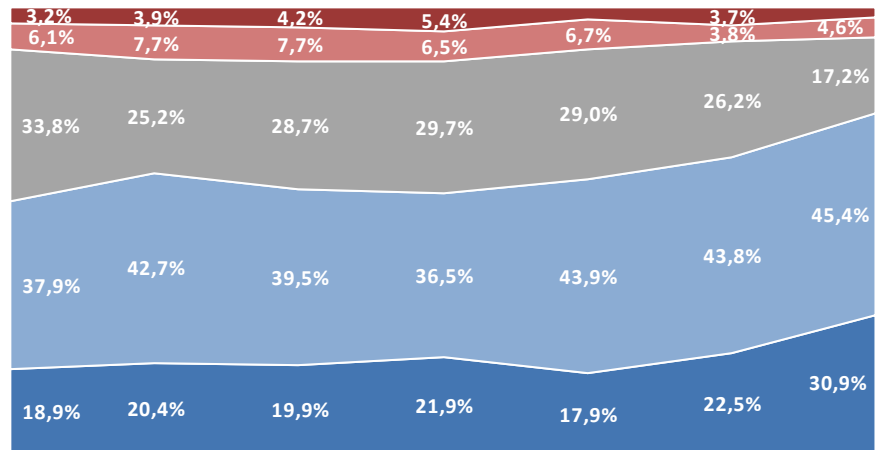
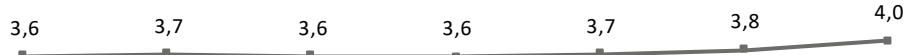
Grænar tölur eru hærrí en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 4. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	217	30,9	3,4
Frekar sátt(ur) (4)	319	45,4	3,7
Hvorki né (3)	121	17,2	2,8
Frekar ósátt(ur) (2)	32	4,6	1,5
Mjög ósátt(ur) (1)	13	1,9	1,0
Sátt(ur)	536	76,4	3,1
Hvorki né	121	17,2	2,8
Ósátt(ur)	45	6,4	1,8
Fjöldi svara	702	100,0	
Tóku afstöðu	702	97,0	
Tóku ekki afstöðu	22	3,0	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)		4,0	
Vikmörk ±		0,1	



Þróun

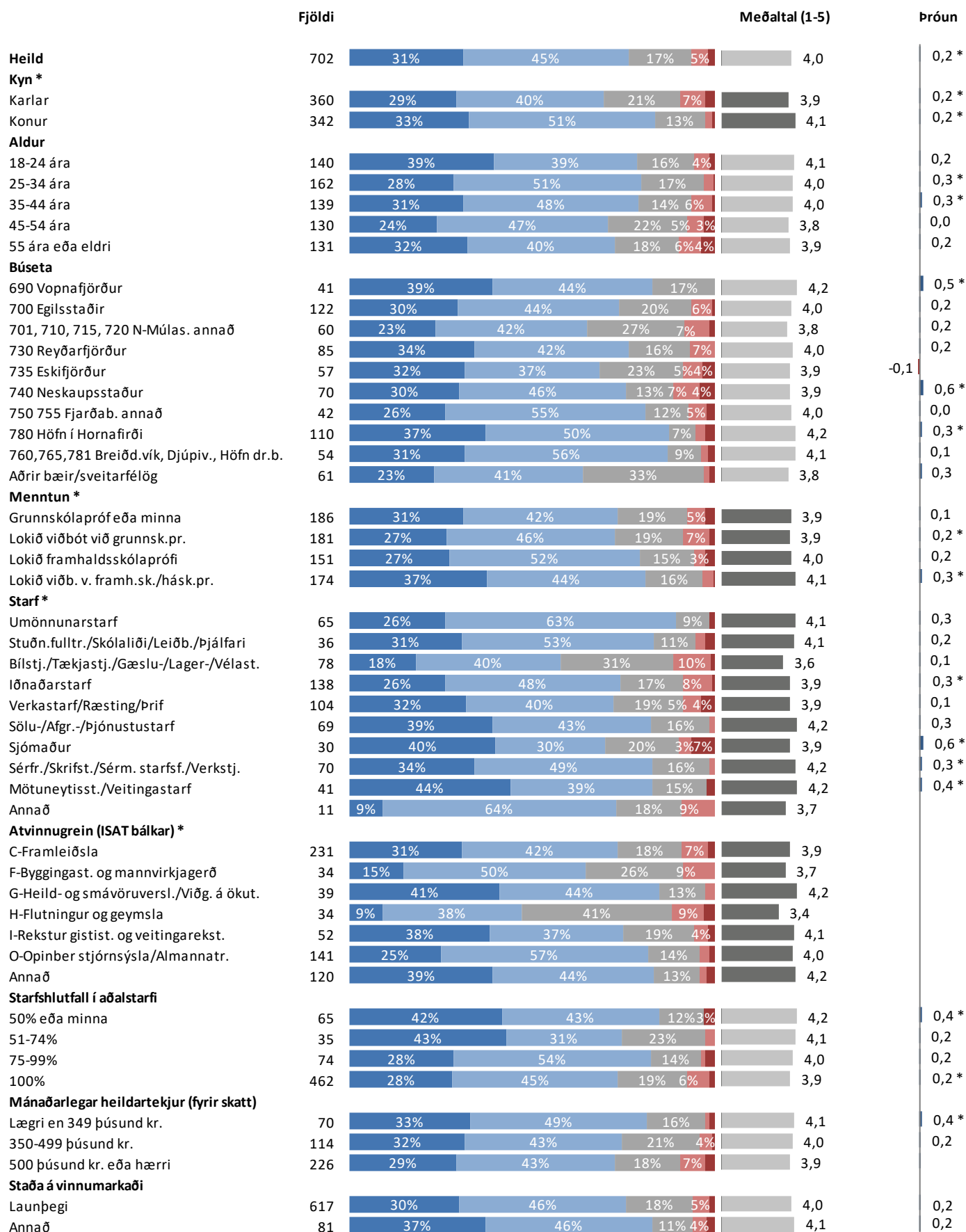


Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17

■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né
■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur) — Meðaltal (1-5)

Sp. 4. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?

Greiningar



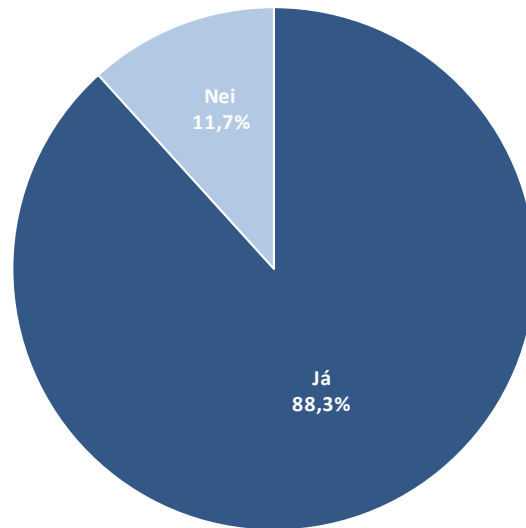
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

Sp. 5. Fékkst þú kjarasamningsbundna hækkun á launum þínum í maí / júní 2017?

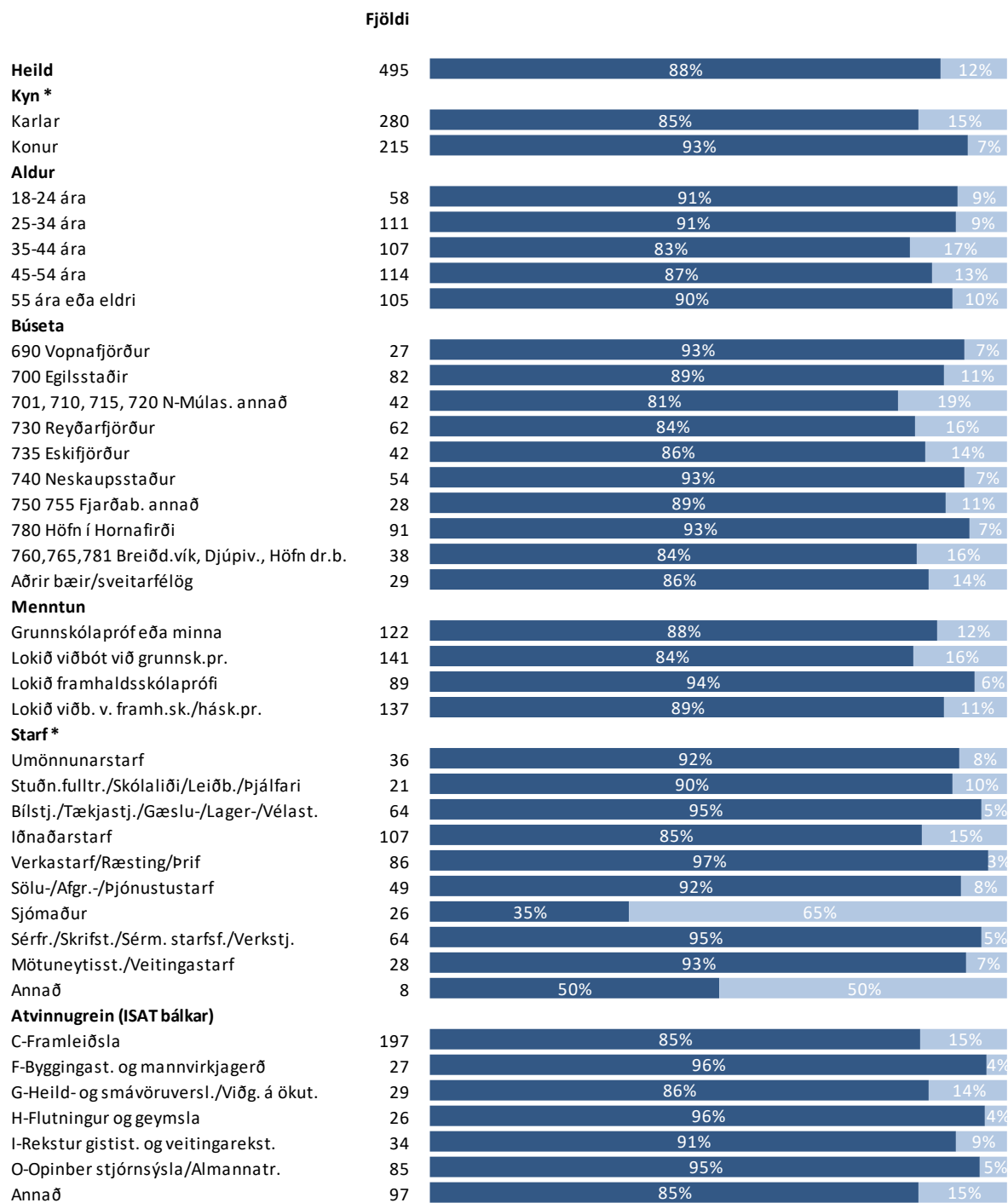
	Fjöldi	%	+/-
Já	437	88,3	2,8
Nei	58	11,7	2,8
Fjöldi svara	495	100,0	
Tóku afstöðu	495	74,0	
Tóku ekki afstöðu	174	26,0	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 5. Fékkst þú kjarasamningsbundna hækkun á launum þínum í maí / júní 2017?

Greiningar



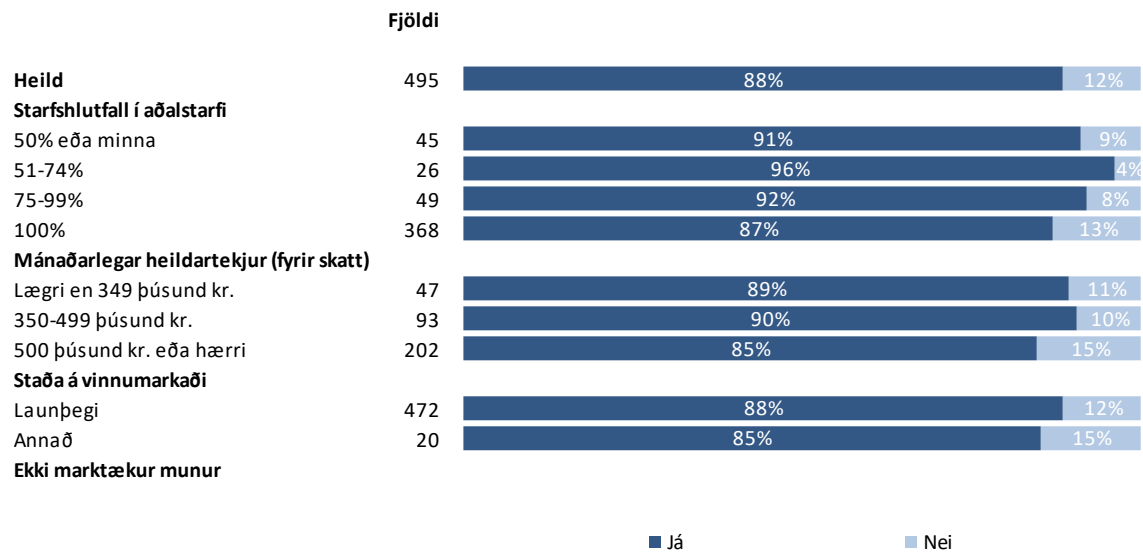
* Marktækur munur

■ Já

■ Nei

Sp. 5. Fékkst þú kjarasamningsbundna hækkun á launum þínum í maí / júní 2017?

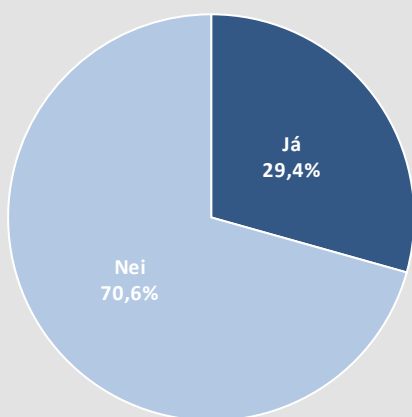
Greiningar



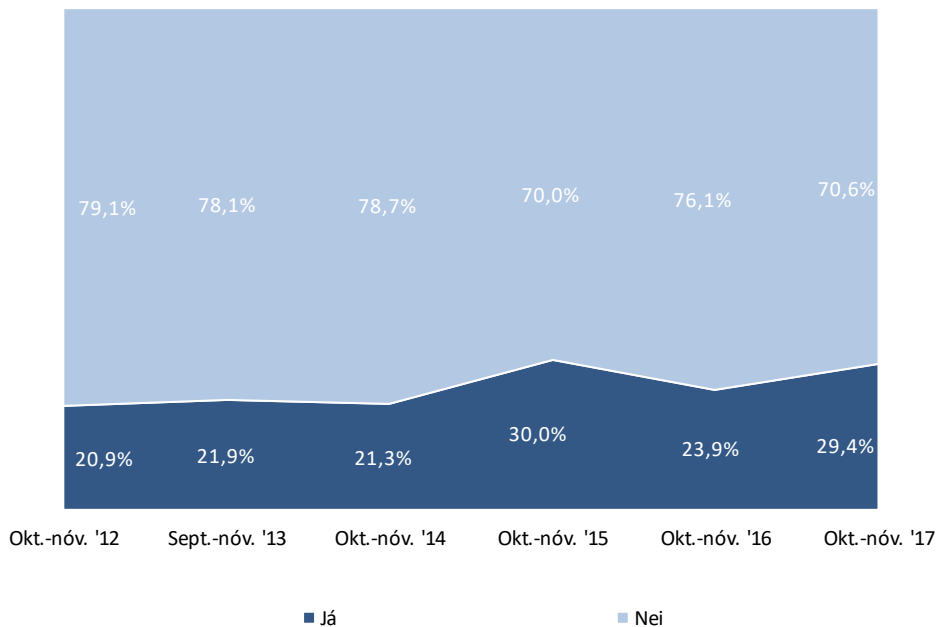
Sp. 6. Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?

	Fjöldi	%	+/-
Já	170	29,4	3,7
Nei	409	70,6	3,7
Fjöldi svara	579	100,0	
Tóku afstöðu	579	86,5	
Tóku ekki afstöðu	90	13,5	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

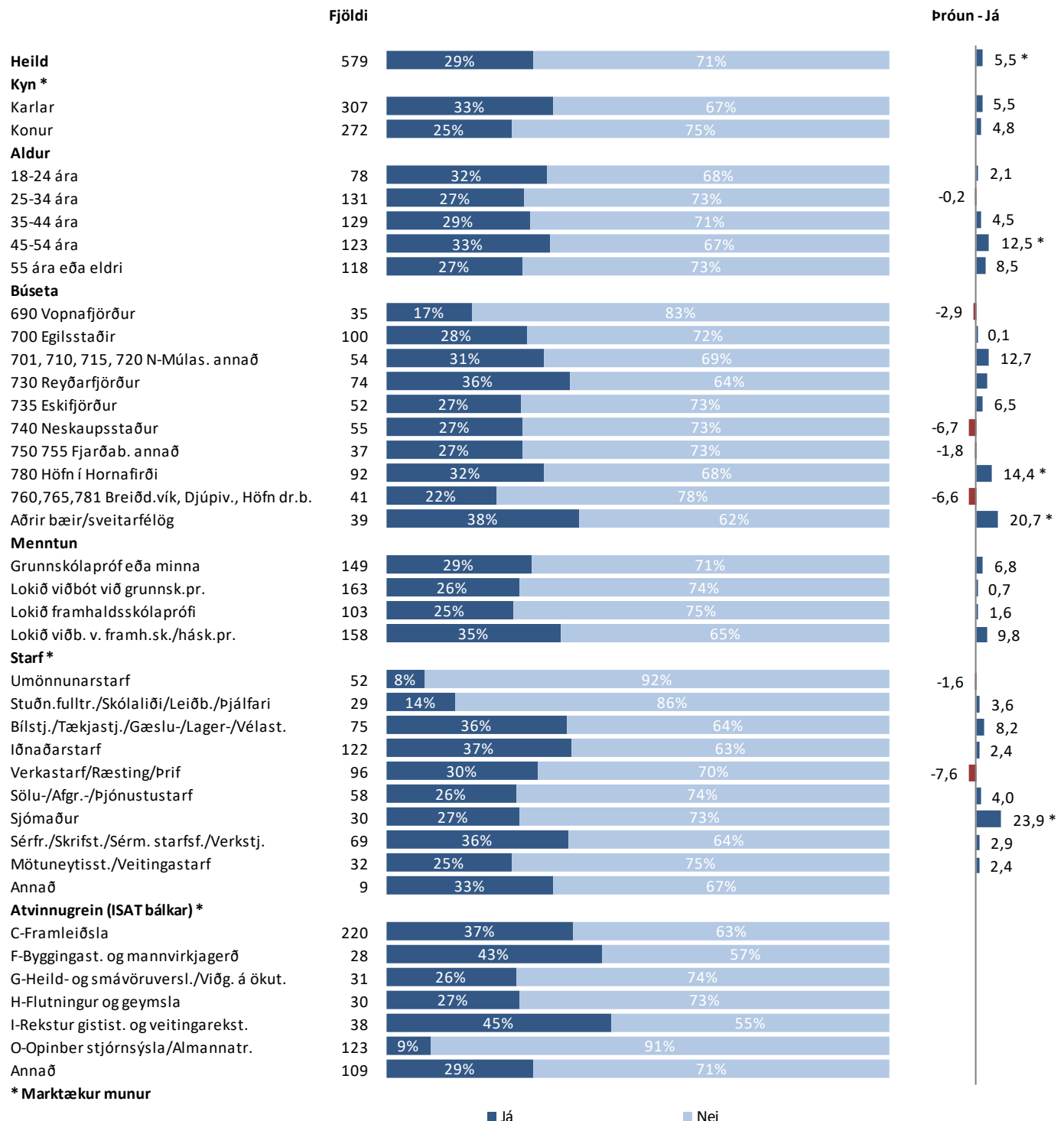


Þróun



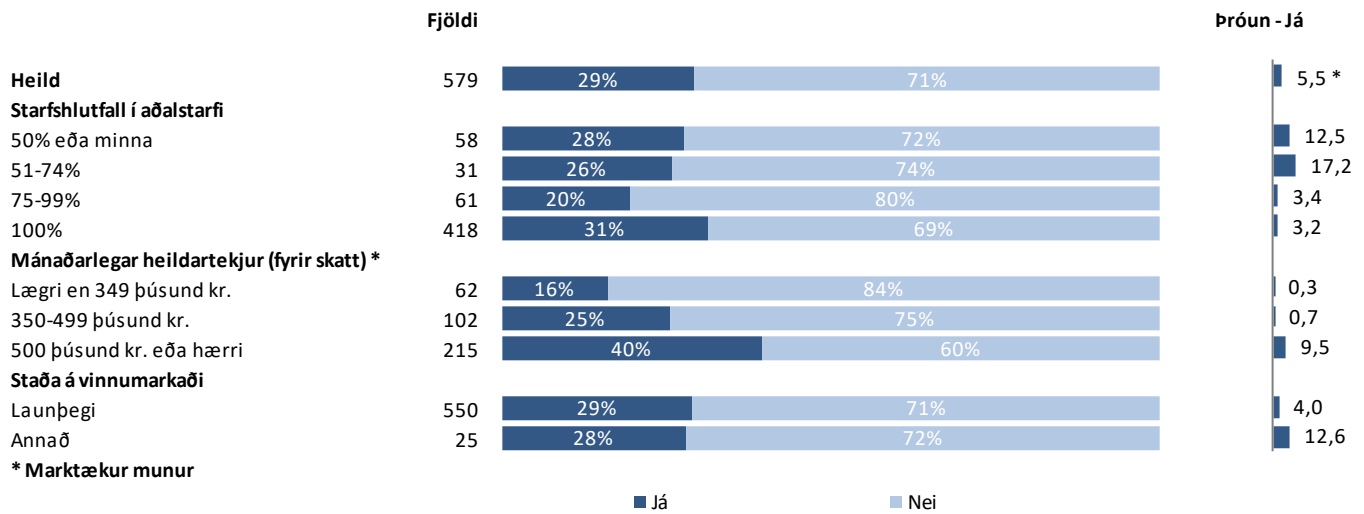
Sp. 6. Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?

Greiningar



Sp. 6. Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?

Greiningar

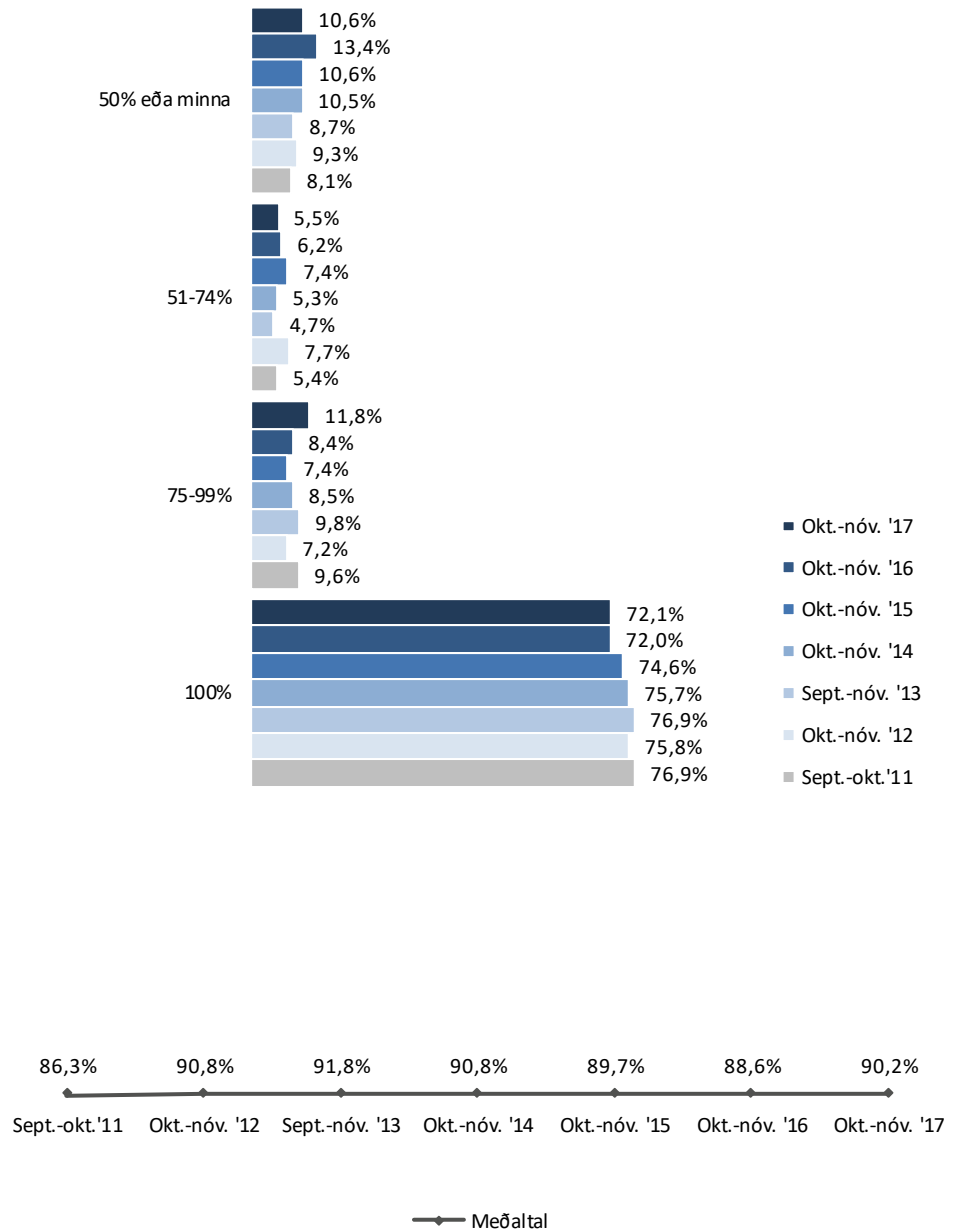


Sp. 7. Hvert er starfshlutfall í þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
50% eða minna	69	10,6	2,4
51-74%	36	5,5	1,8
75-99%	77	11,8	2,5
100%	471	72,1	3,4
Fjöldi svara	653	100,0	
Tóku afstöðu	653	97,6	
Tóku ekki afstöðu	16	2,4	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (%)	90,2		
Vikmörk ±	1,5		
Staðalfrávik	19,4		
Miðgildi	100		
Tíðasta gildi	100		

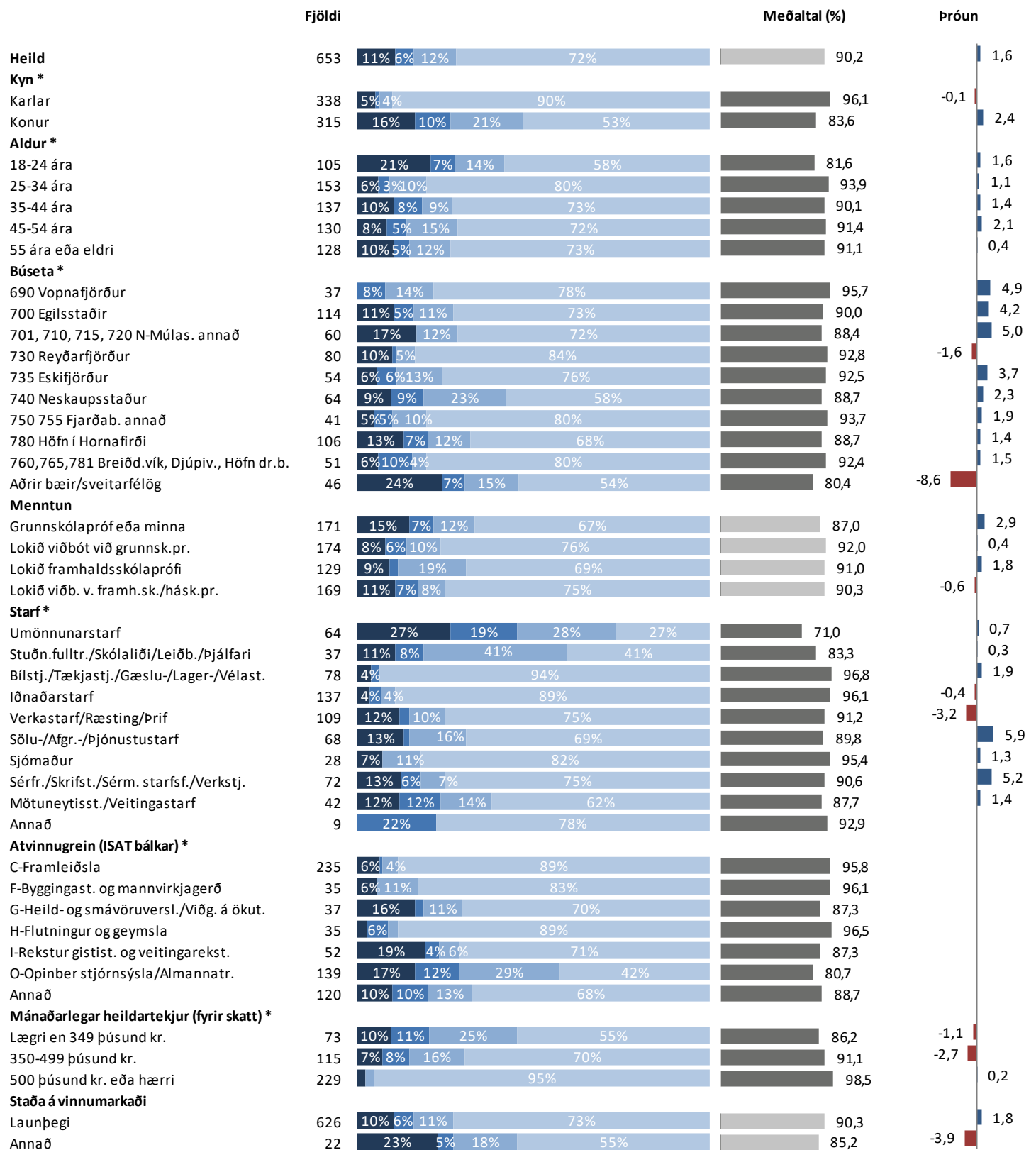
Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þróun



Sp. 7. Hvert er starfshlutfall í þínu aðalstarfi?

Greiningar



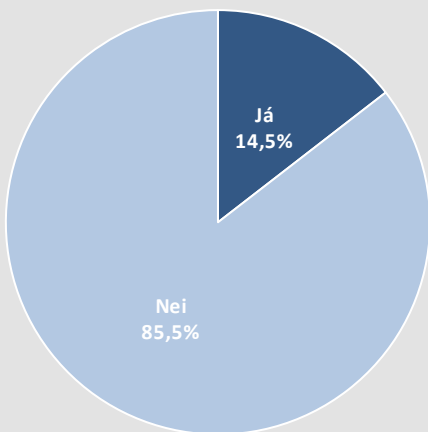
* Marktækur munur á meðaltölum

■ 50% eða minna ■ 51-74% ■ 75-99% ■ 100%

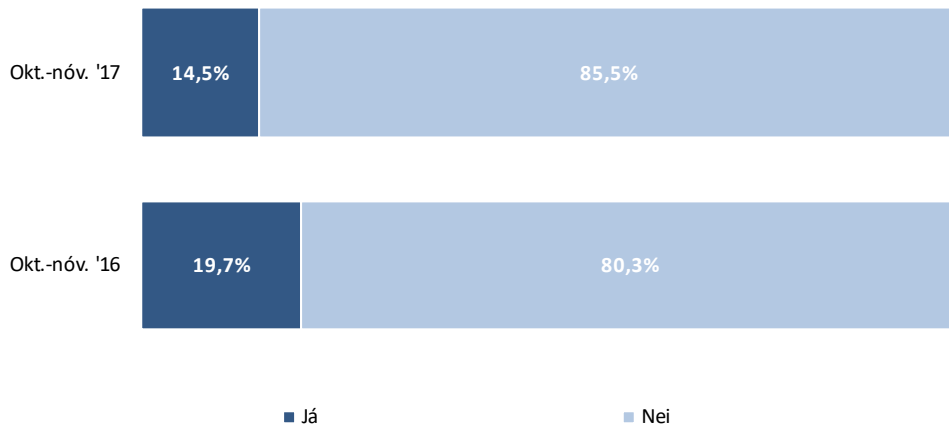
Sp. 8. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
Já	96	14,5	2,7
Nei	565	85,5	2,7
Fjöldi svara	661	100,0	
Tóku afstöðu	661	98,8	
Tóku ekki afstöðu	8	1,2	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

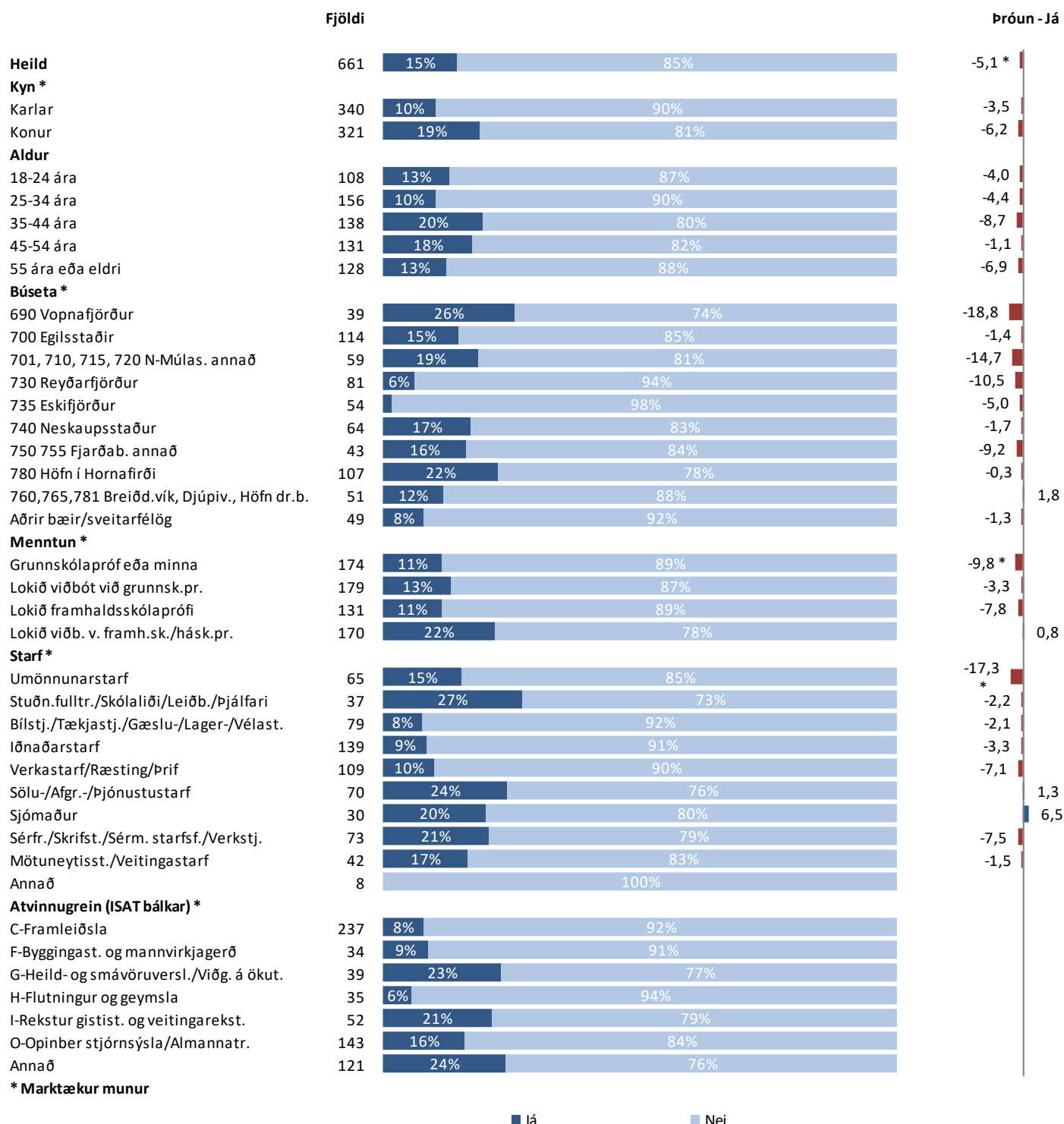


Þróun



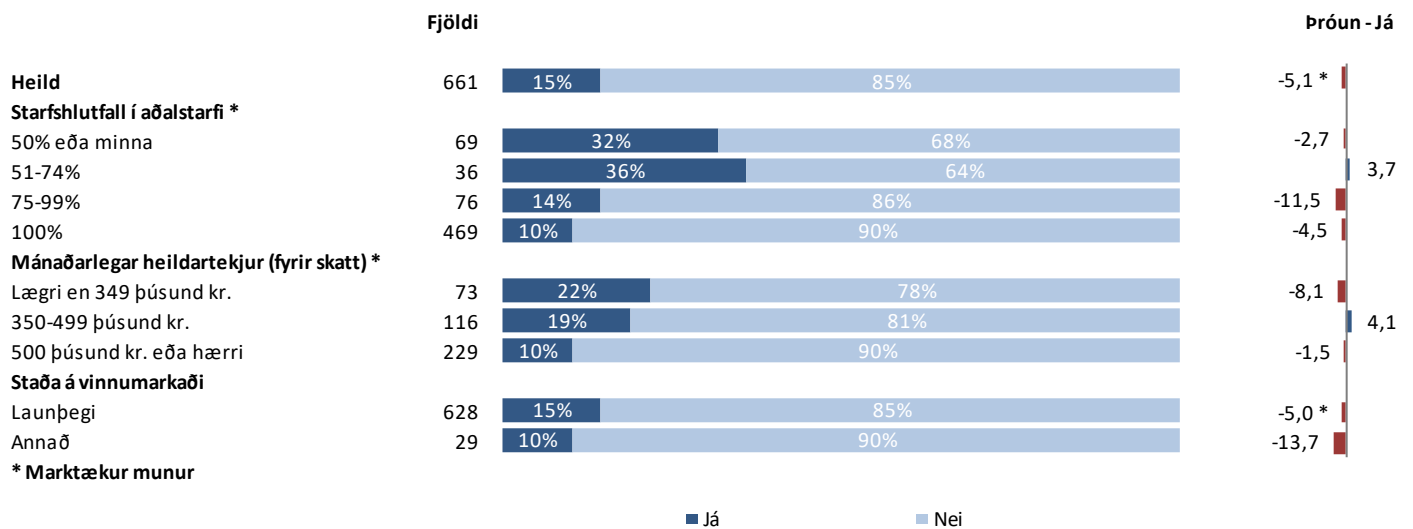
Sp. 8. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

Greiningar



Sp. 8. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

Greiningar

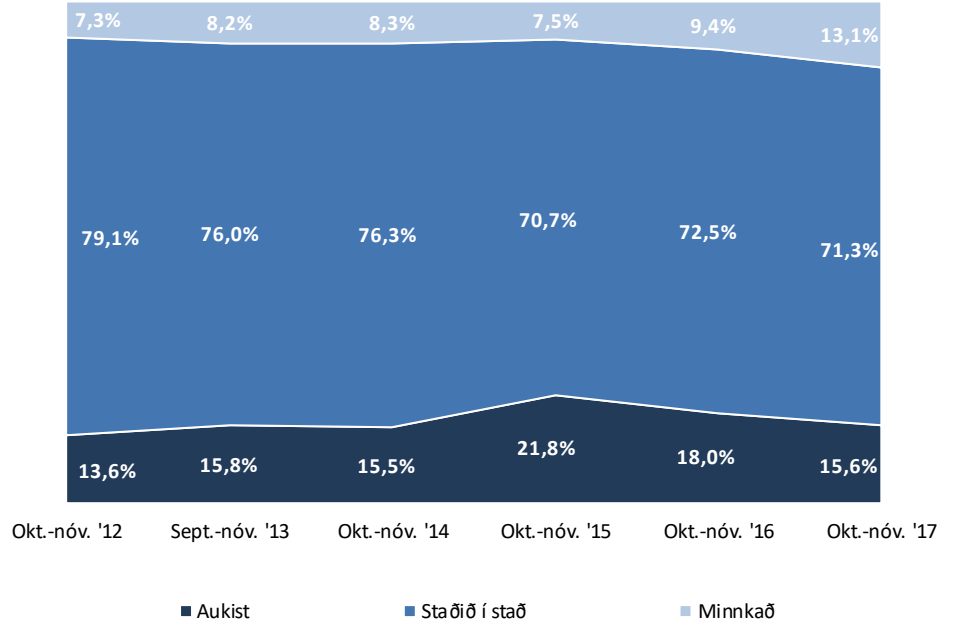


Sp. 9. Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukist	101	15,6	2,8
Staðið í stað	463	71,3	3,5
Minnkað	85	13,1	2,6
Fjöldi svara	649	100,0	
Tóku afstöðu	649	97,0	
Tóku ekki afstöðu	20	3,0	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

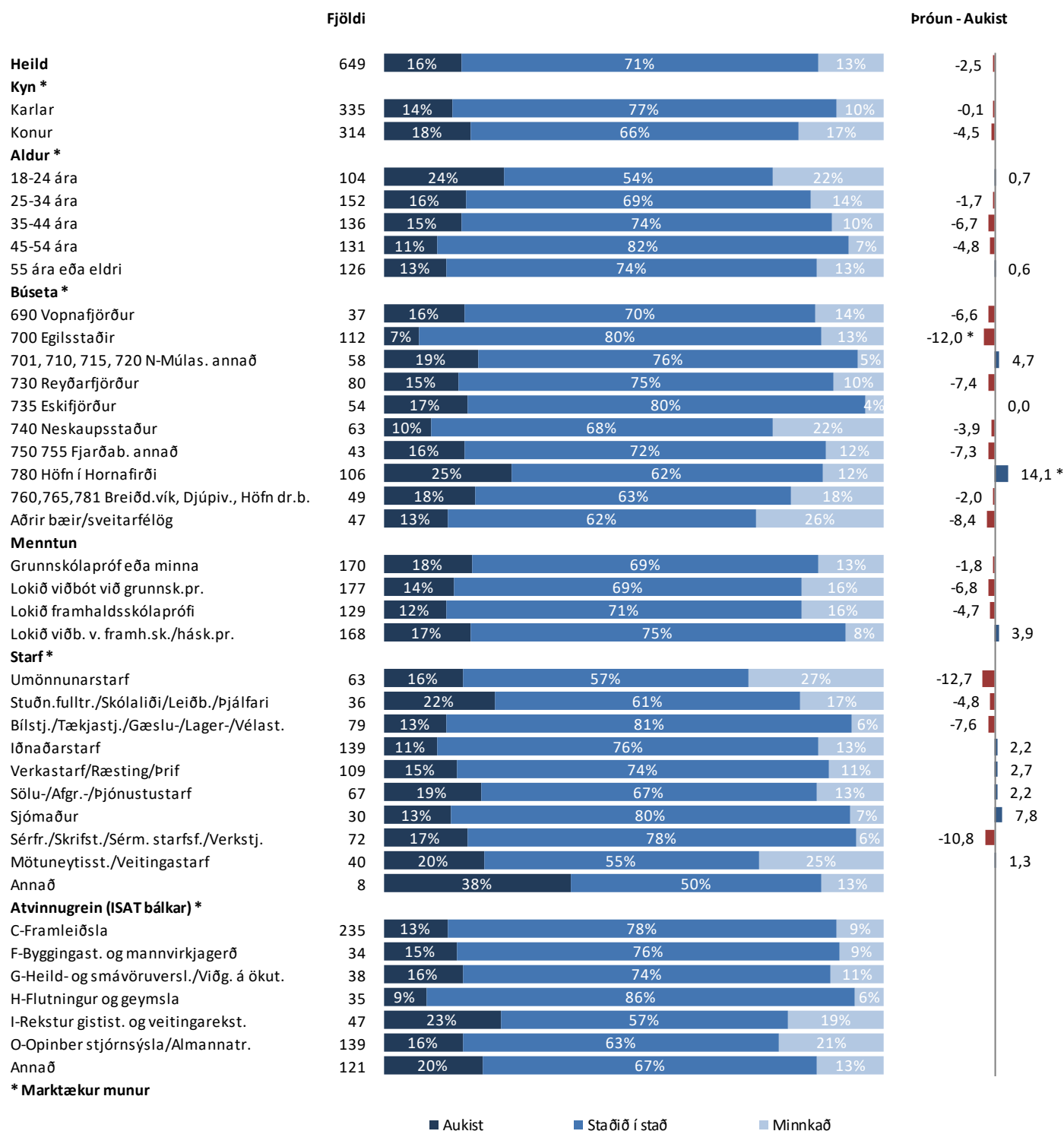
Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þróun



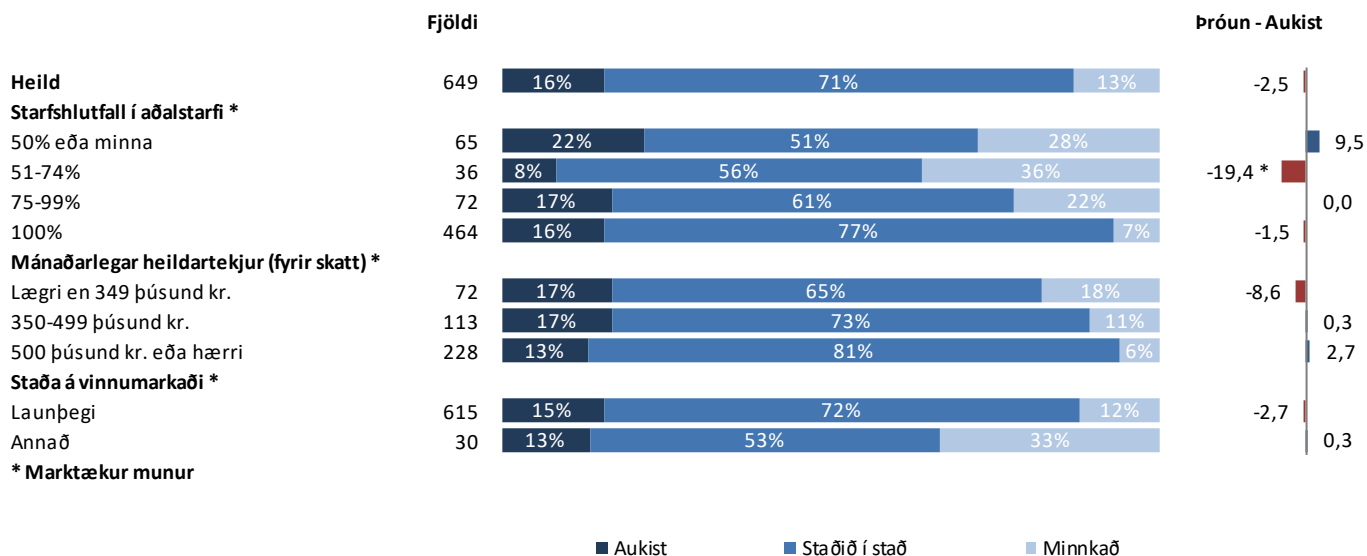
Sp. 9. Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar



Sp. 9. Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar

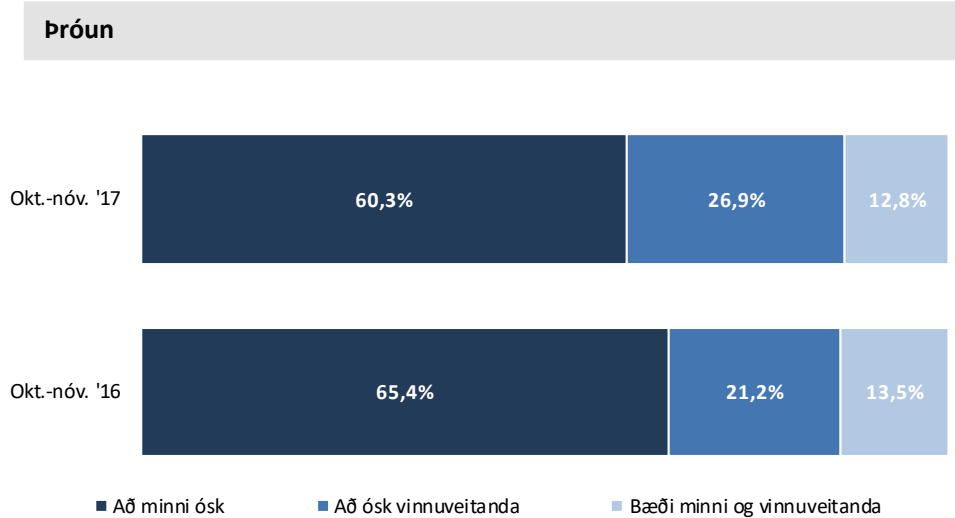


Sp. 10. Var sú minnkun á starfshlutfalli að þinni ósk eða að ósk vinnuveitanda?

	Fjöldi	%	+/-
Að minni ósk	47	60,3	10,9
Að ósk vinnuveitanda	21	26,9	9,8
Bæði minni og vinnuveitanda	10	12,8	7,4
Fjöldi svara	78	100,0	
Tóku afstöðu	78	91,8	
Tóku ekki afstöðu	7	8,2	
Fjöldi aðspurðra	85	100,0	
Spurðir	85	11,7	
Ekki spurðir	639	88,3	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

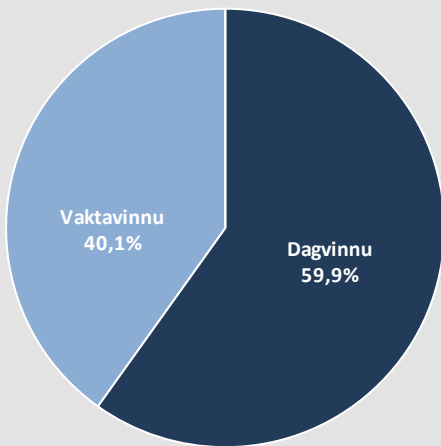
Þeir sem svara að starfshlutfall þeirra hafi minnkað á sl. 12 mánuðum (sp. 9) voru spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu eru svarendur fáir og ber því að túlka hlutfallstölur með varúð. Af sömu ástæðu eru greiningar ekki sýndar.



Sp. 11. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

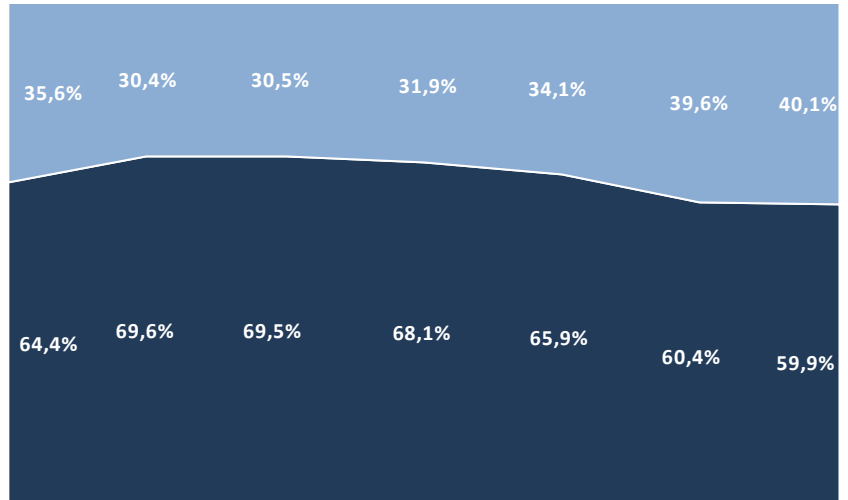
	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	385	59,9	3,8
Vaktavinnu	258	40,1	3,8
Fjöldi svara	643	100,0	
Tóku afstöðu	643	96,1	
Tóku ekki afstöðu	26	3,9	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	



Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Í mælingunni 2016 datt svarmöguleikinn „Bæði“ út. Í þróunamynd er búið að sameina „Bæði“ og „Vaktavinnu“ í fyrri mælingum.

Þróun



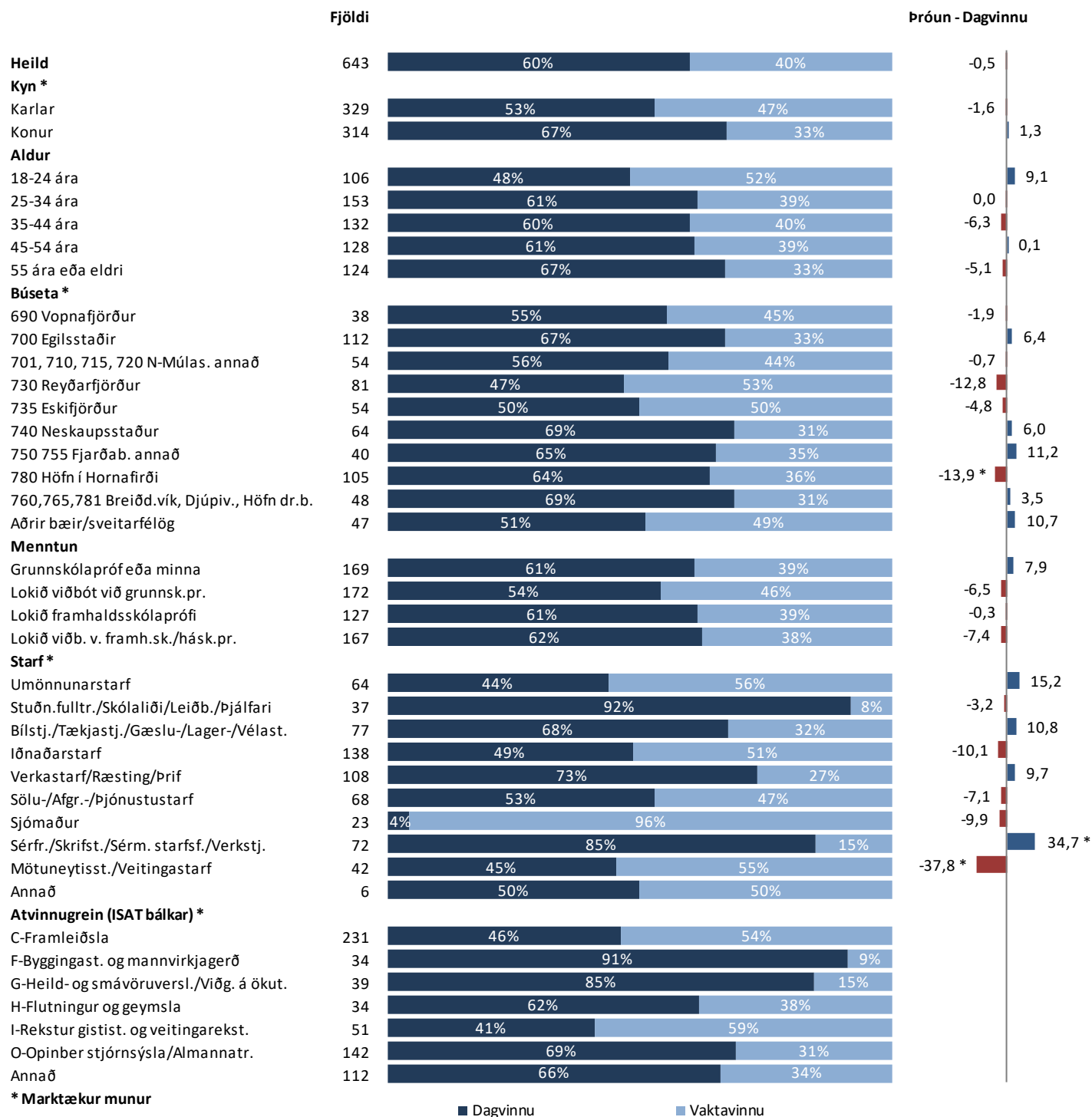
Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17

■ Dagvinnu

■ Vaktavinnu

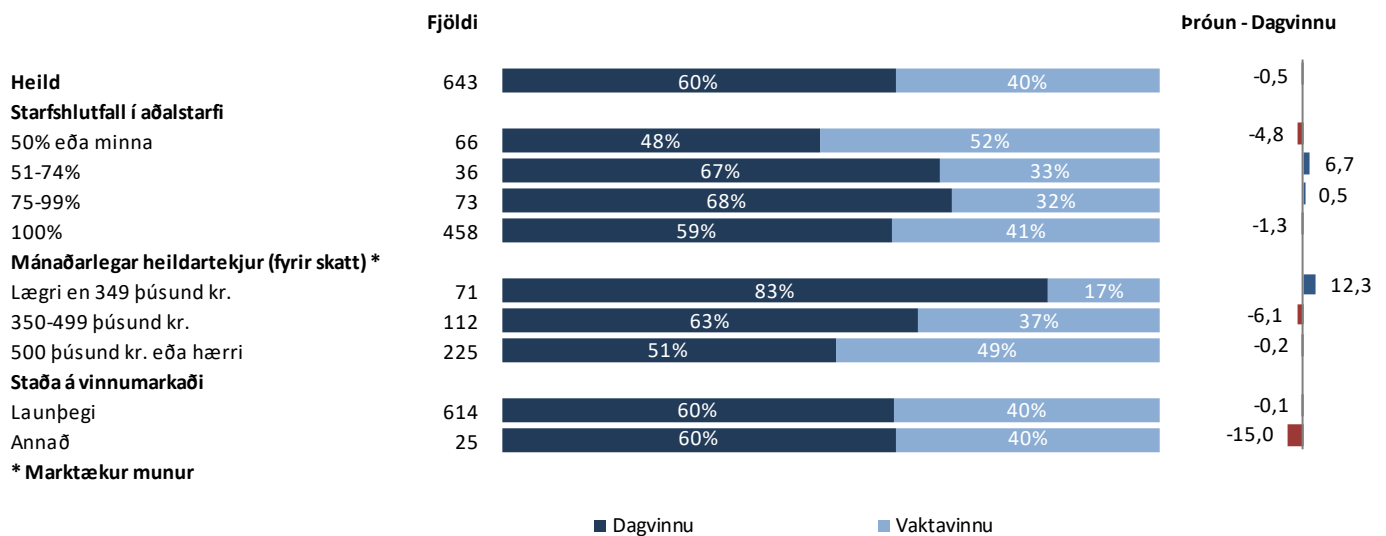
Sp. 11. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

Greiningar



Sp. 11. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

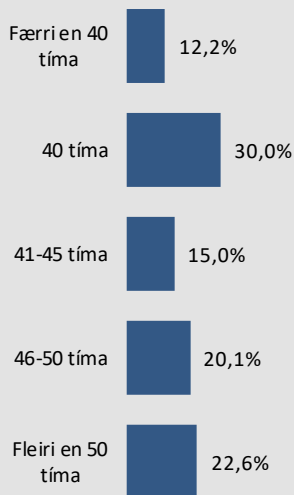
Greiningar



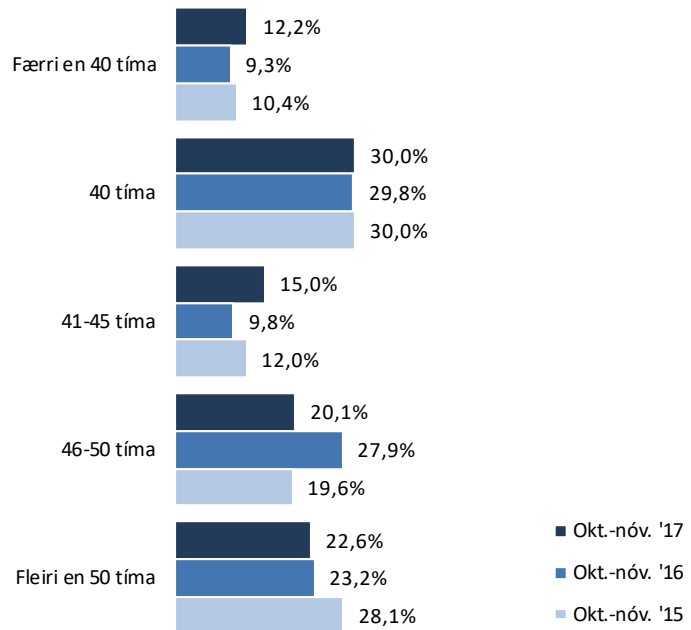
Sp. 12. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
Færri en 40 tíma	53	12,2	3,1
40 tíma	130	30,0	4,3
41-45 tíma	65	15,0	3,4
46-50 tíma	87	20,1	3,8
Fleiri en 50 tíma	98	22,6	3,9
Fjöldi svara	433	100,0	
Tóku afstöðu	433	91,9	
Tóku ekki afstöðu	38	8,1	
Fjöldi aðspurðra	471	100,0	
Spurðir	471	65,1	
Ekki spurðir	253	34,9	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal		47,7 klst.	
Vikmörk ±		1,2 klst.	
Staðalfrávik		12,6 klst.	
Miðgildi		43,0 klst.	
Tíðasta gildi		40,0 klst.	

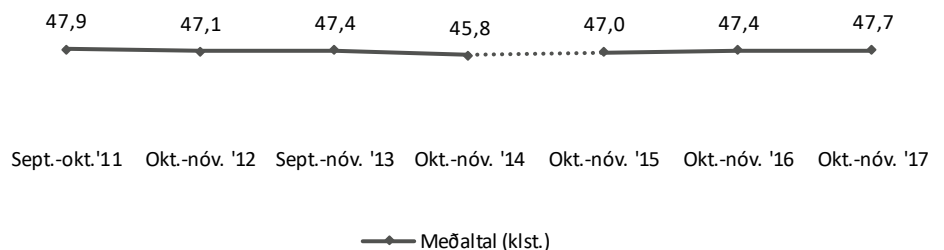
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli.



Þróun

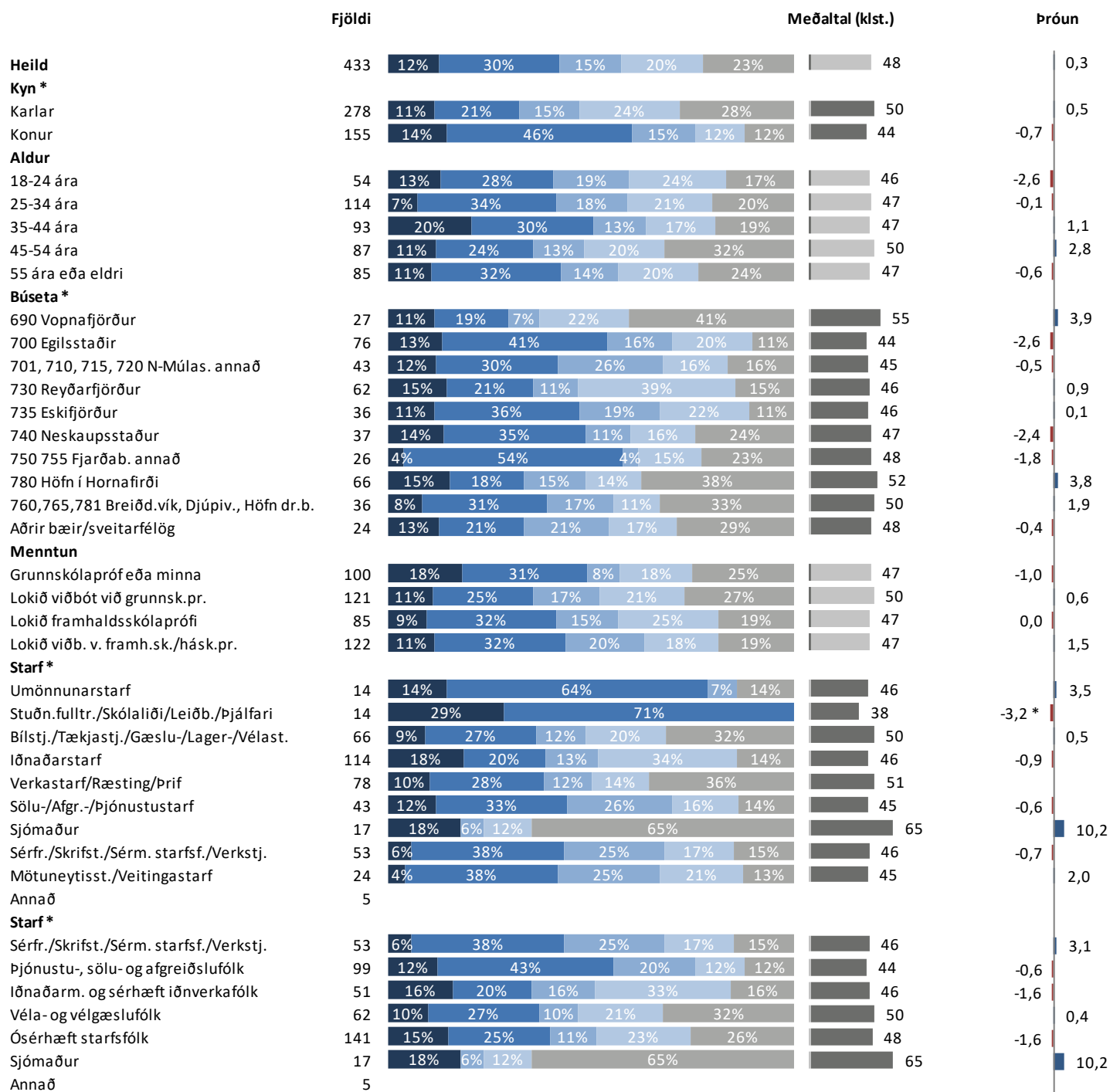


Ath. að árið 2015 breyttist spurningin og var byrjað að spyrja um unnar klukkustundir í síðustu viku en í fyrri mælingum var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuðar var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.



Sp. 12. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar



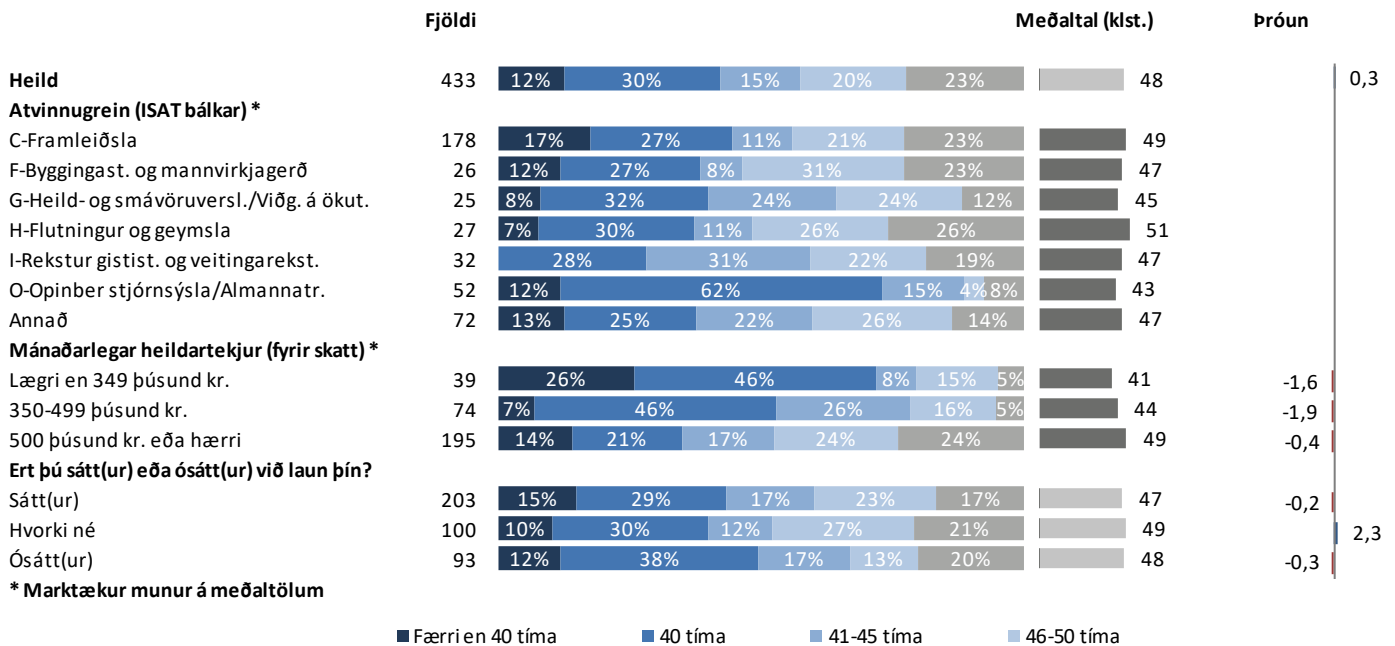
* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

■ Færri en 40 tíma ■ 40 tíma ■ 41-45 tíma ■ 46-50 tíma ■ Fleiri en 50 tíma

Sp. 12. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

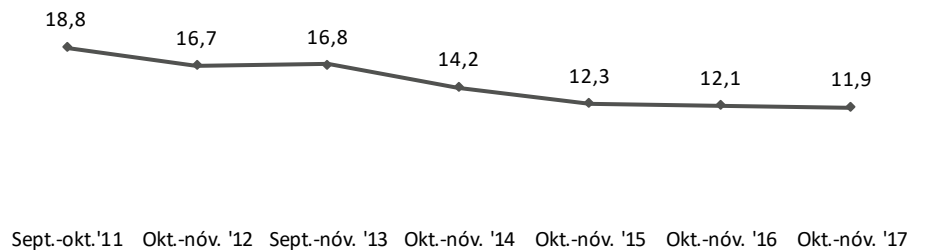
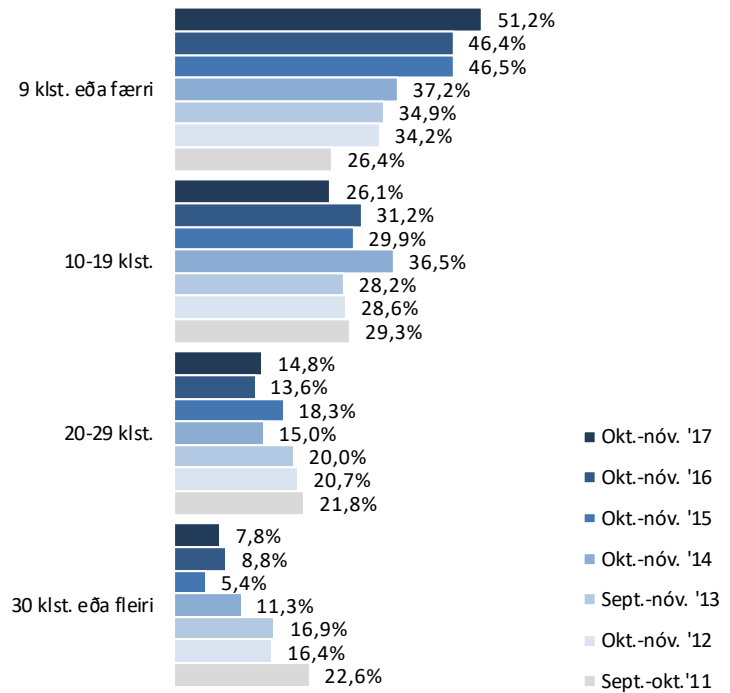
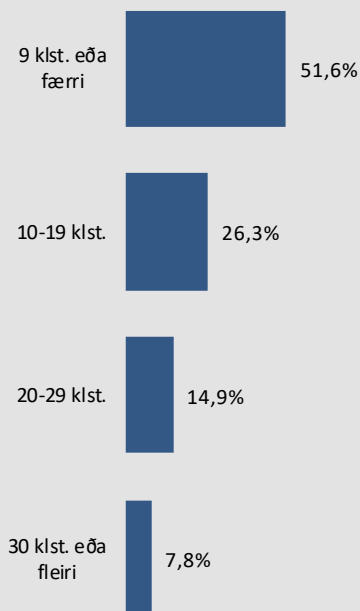
Greiningar



Sp. 13. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

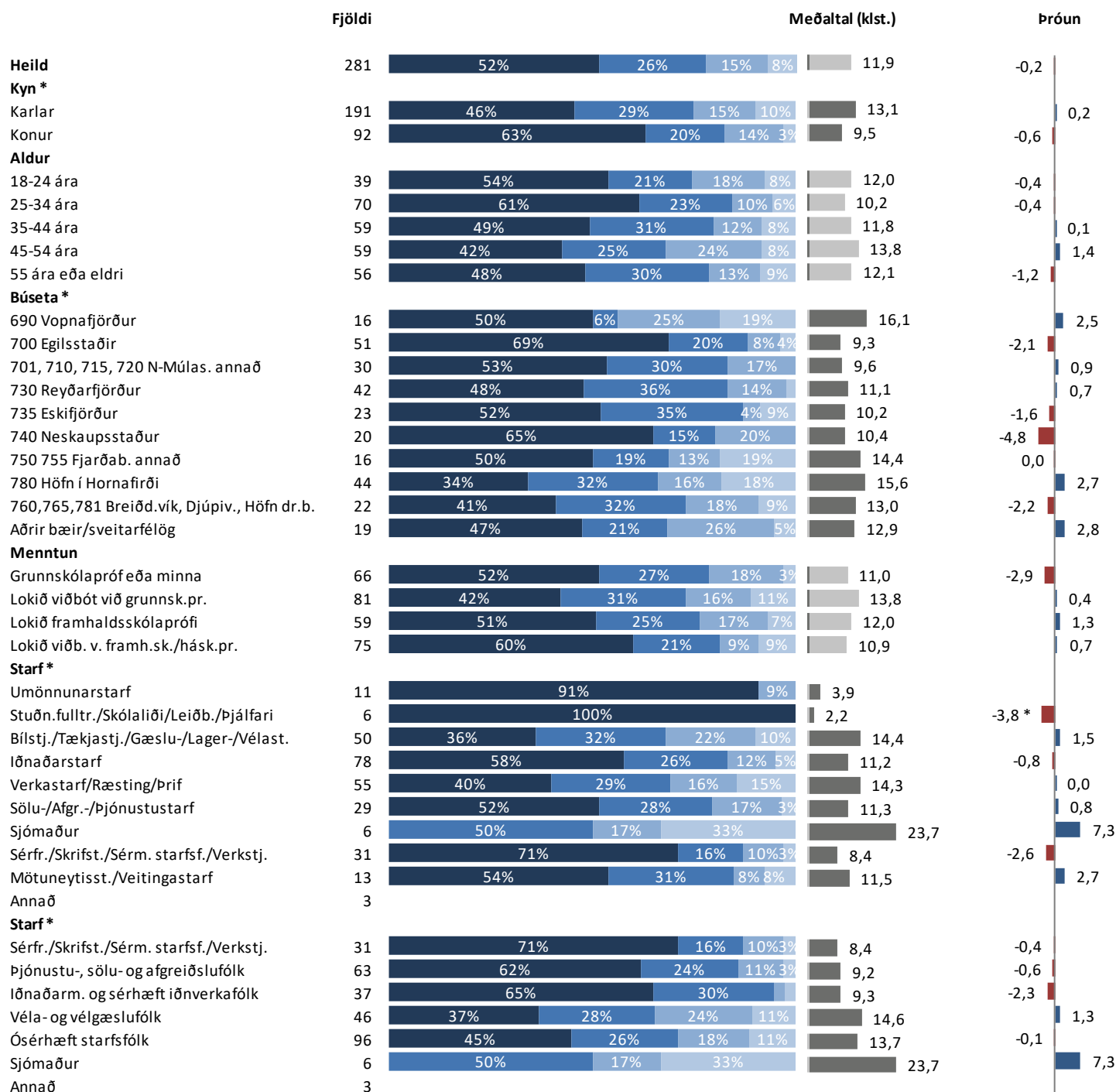
	Fjöldi	%	+/-
9 klst. eða færri	145	51,2	5,8
10-19 klst.	74	26,1	5,1
20-29 klst.	42	14,8	4,1
30 klst. eða fleiri	22	7,8	3,1
Fjöldi svara	283	100,0	
Tóku afstöðu	283	59,8	
Vann enga yfirvinnu	102	14,0	
Tóku ekki afstöðu	88	18,6	
Fjöldi aðspurðra	473	92,5	
Spurðir	473	65,2	
Ekki spurðir	253	34,8	
Fjöldi svarenda	726	100,0	
Meðaltal		11,9 klst.	
Vikmörk ±		1,1 klst.	
Staðalfrávik		9,3 klst.	
Miðgildi		9,0 klst.	
Tíðasta gildi		8,0 klst.	

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 100% starfshlutfalli.



Sp. 13. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar



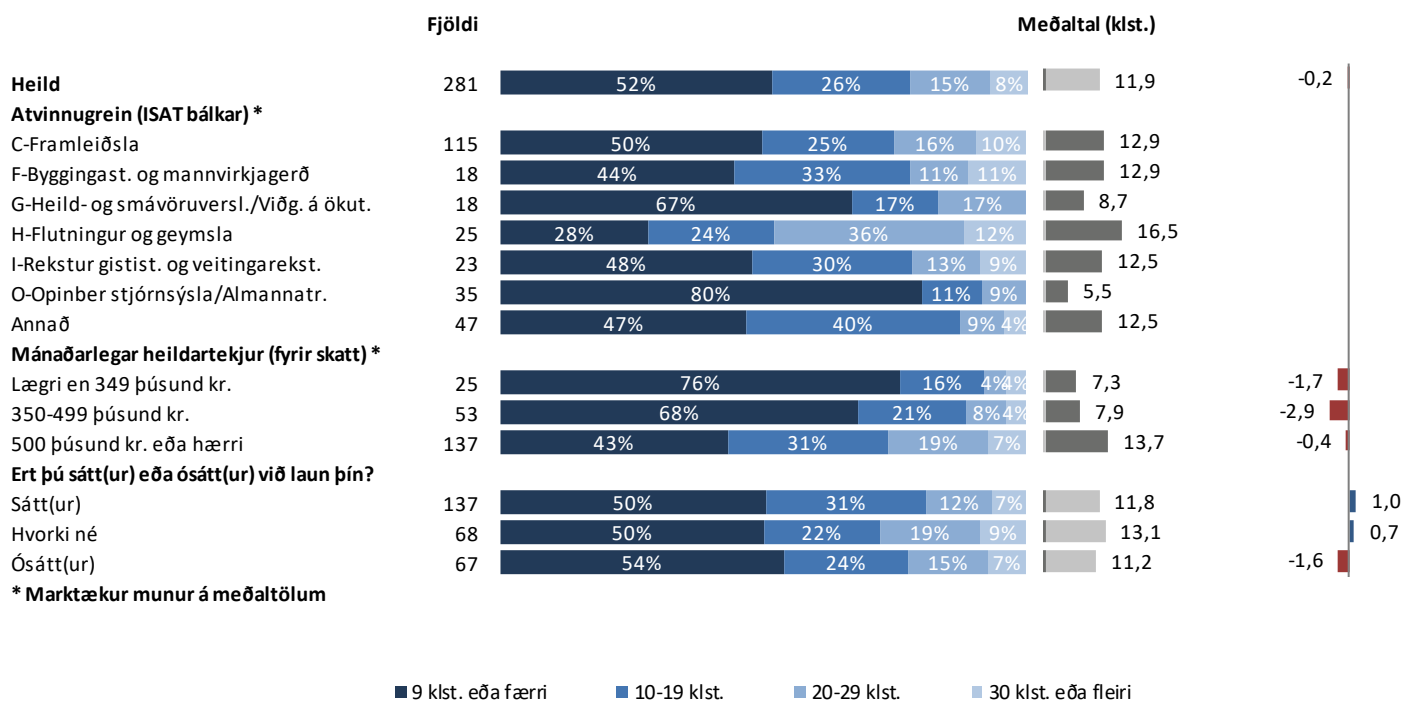
* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

■ 9 klst. eða færri ■ 10-19 klst. ■ 20-29 klst. ■ 30 klst. eða fleiri

Sp. 13. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

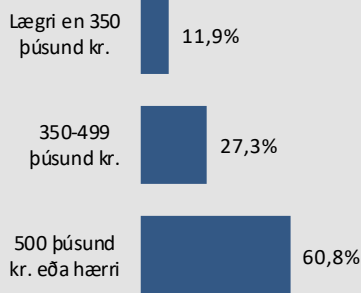
Greiningar



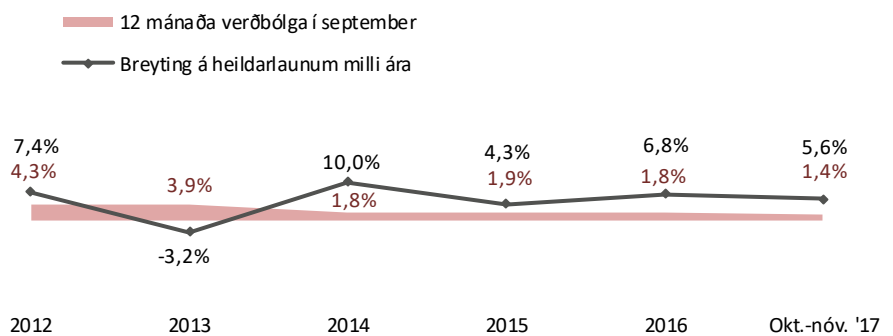
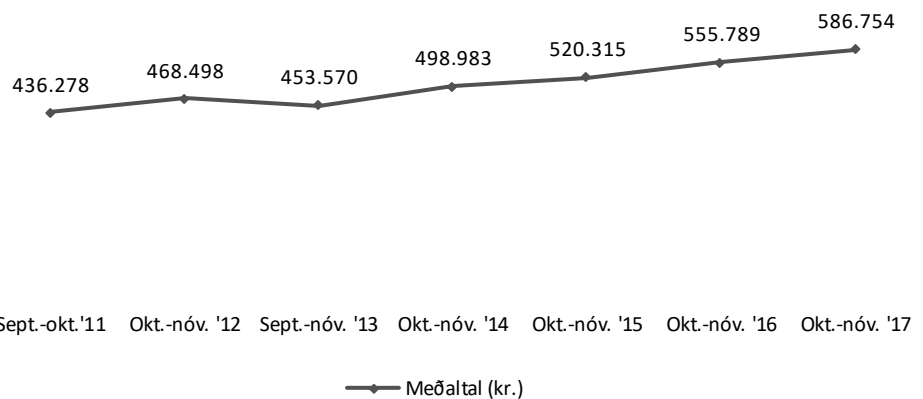
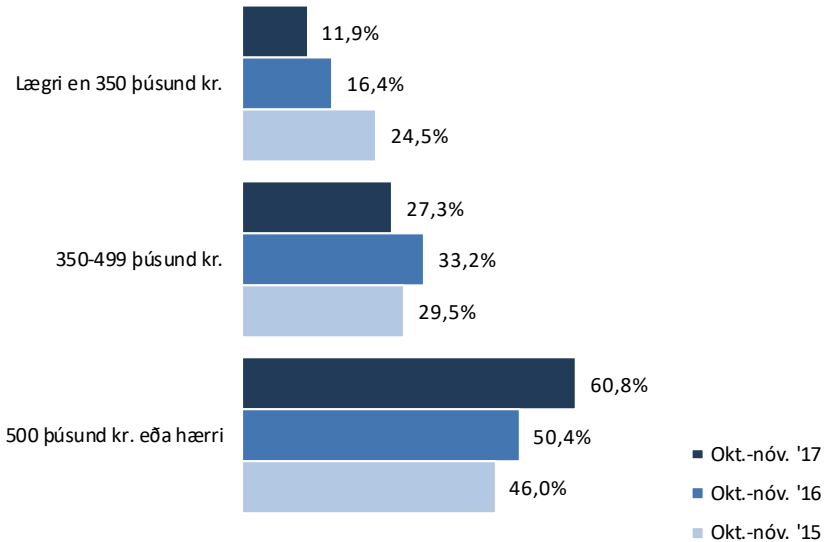
Sp. 14. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	46	11,9	3,2
350-499 þúsund kr.	106	27,3	4,4
500 þúsund kr. eða hærri	236	60,8	4,9
Fjöldi svara	388	100,0	
Tóku afstöðu	388	70,4	
Tóku ekki afstöðu	163	29,6	
Fjöldi aðspurðra	551	100,0	
Spurðir	551	76,1	
Ekki spurðir	173	23,9	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal	586.754 kr.		
Vikmörk ±	24.745 kr.		
Staðalfrávik	247.588 kr.		
Miðgildi	540.920 kr.		
Tíðasta gildi	500.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.



Þróun



Sp. 14. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

Greiningar

	Fjöldi		Meðaltal (kr.)	Þróun
Heild	388	12% 27% 61%	586.754 kr.	30.966 kr.
Kyn *				
Karlar	228	5% 16% 79%	677.067 kr.	44.250 kr.
Konur	160	21% 44% 35%	458.059 kr.	17.813 kr.
Aldur				
18-24 ára	42	24% 24% 52%	517.953 kr.	35.525 kr.
25-34 ára	103	12% 22% 66%	598.215 kr.	-1.805 kr.
35-44 ára	80	11% 30% 59%	589.279 kr.	16.362 kr.
45-54 ára	78	8% 31% 62%	630.064 kr.	64.507 kr.
55 ára eða eldri	85	11% 29% 60%	564.743 kr.	40.336 kr.
Búseta				
690 Vopnafjörður	25	8% 28% 64%	571.611 kr.	24.854 kr.
700 Egilsstaðir	65	11% 32% 57%	571.352 kr.	28.914 kr.
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	36	11% 44% 44%	535.298 kr.	-2.857 kr.
730 Reyðarfjörður	55	4% 18% 78%	628.712 kr.	66.506 kr.
735 Eskifjörður	32	9% 31% 59%	564.145 kr.	44.391 kr.
740 Neskaupsstaður	37	19% 30% 51%	544.343 kr.	-21.343 kr.
750 755 Fjarðab. annað	27	15% 26% 59%	649.327 kr.	-14.813 kr.
780 Höfn í Hornafirði	60	18% 20% 62%	619.504 kr.	123.472 kr.
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	28	14% 29% 57%	576.836 kr.	26.752 kr.
Aðrir bæir/sveitarfélög	23	9% 17% 74%	579.817 kr.	-52.743 kr.
Menntun				
Grunnskólapróf eða minna	88	17% 31% 52%	557.514 kr.	-12.657 kr.
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	107	7% 28% 64%	619.911 kr.	40.820 kr.
Lokið framhaldsskólaprófi	74	18% 32% 50%	537.183 kr.	51.146 kr.
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	115	8% 20% 72%	614.246 kr.	64.996 kr.
Starf *				
Umönnunarstarf	26	19% 58% 23%	428.268 kr.	24.265 kr.
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	19	58% 32% 11%	353.994 kr.	-6.767 kr.
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	56	16% 82%	694.238 kr.	102.489 kr.
Iðnaðarstarf	91	8% 18% 75%	604.715 kr.	47.777 kr.
Verkastarf/Ræsting/Prif	62	18% 26% 56%	569.873 kr.	34.242 kr.
Sölu-/Afgj.-/Þjónustustarf	35	20% 37% 43%	463.926 kr.	24.778 kr.
Sjómaður	17	6% 94%	1.032.711 kr.	4.714 kr.
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	49	31% 67%	611.129 kr.	47.392 kr.
Mötuneytisst./Veitingastarf	27	7% 52% 41%	475.832 kr.	-27.207 kr.
Annað	2			
Starf *				
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	49	31% 67%	611.129 kr.	47.392 kr.
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	110	23% 45% 33%	447.784 kr.	15.821 kr.
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkfólk	41	10% 22% 68%	566.638 kr.	-3.976 kr.
Véla- og vélgæslufólk	53	15% 83%	689.942 kr.	89.314 kr.
Ósérhæft starfsfólk	112	13% 21% 67%	599.366 kr.	64.855 kr.
Sjómaður	17	6% 94%	1.032.711 kr.	4.714 kr.
Annað	2			

* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

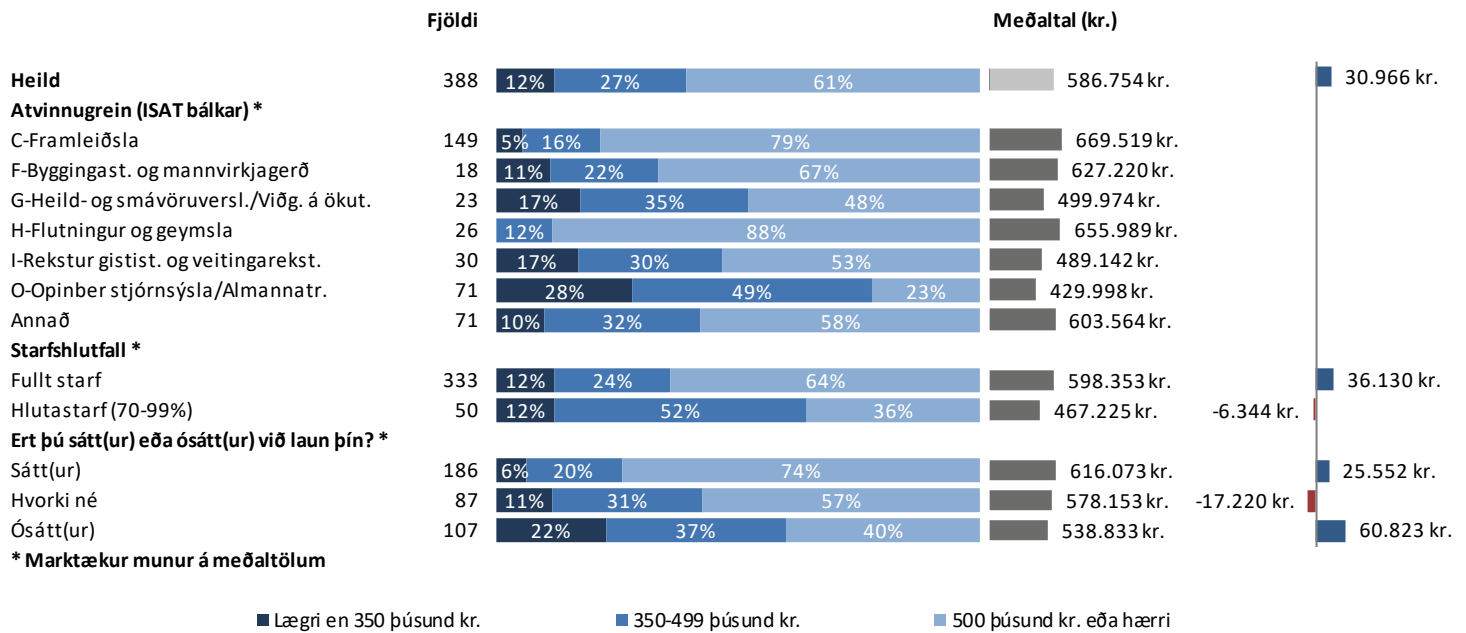
■ Lægrí en 350 þúsund kr.

■ 350-499 þúsund kr.

■ 500 þúsund kr. eða hærrí

Sp. 14. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

Greiningar

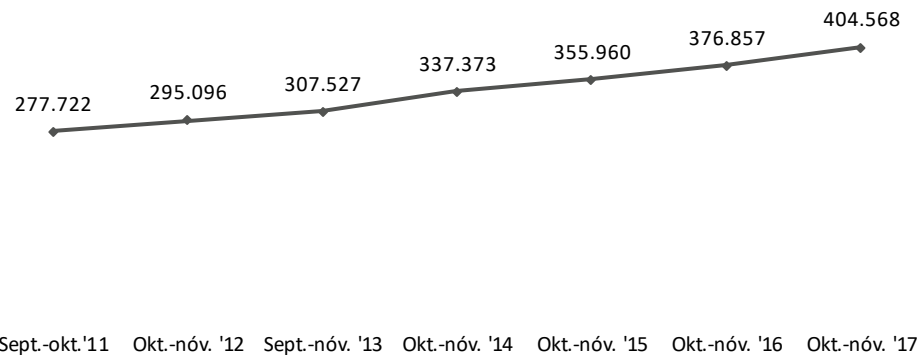
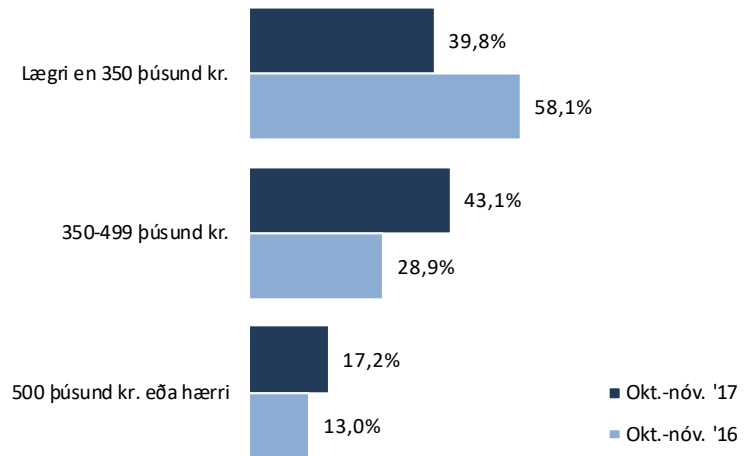


Sp. 15. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

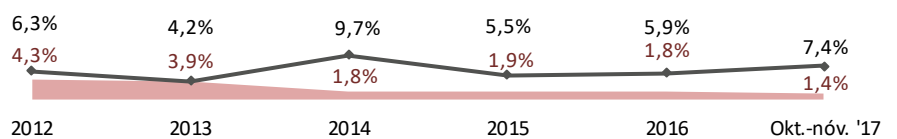
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	109	39,8	5,8
350-499 þúsund kr.	118	43,1	5,9
500 þúsund kr. eða hærri	47	17,2	4,5
Fjöldi svara	274	100,0	
Tóku afstöðu	274	49,7	
Tóku ekki afstöðu	277	50,3	
Fjöldi aðspurðra	551	100,0	
Spurðir	551	76,1	
Ekki spurðir	173	23,9	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal	404.568 kr.		
Vikmörk ±	16.175 kr.		
Staðalfrávik	135.751 kr.		
Miðgildi	368.182 kr.		
Tíðasta gildi	360.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þróun

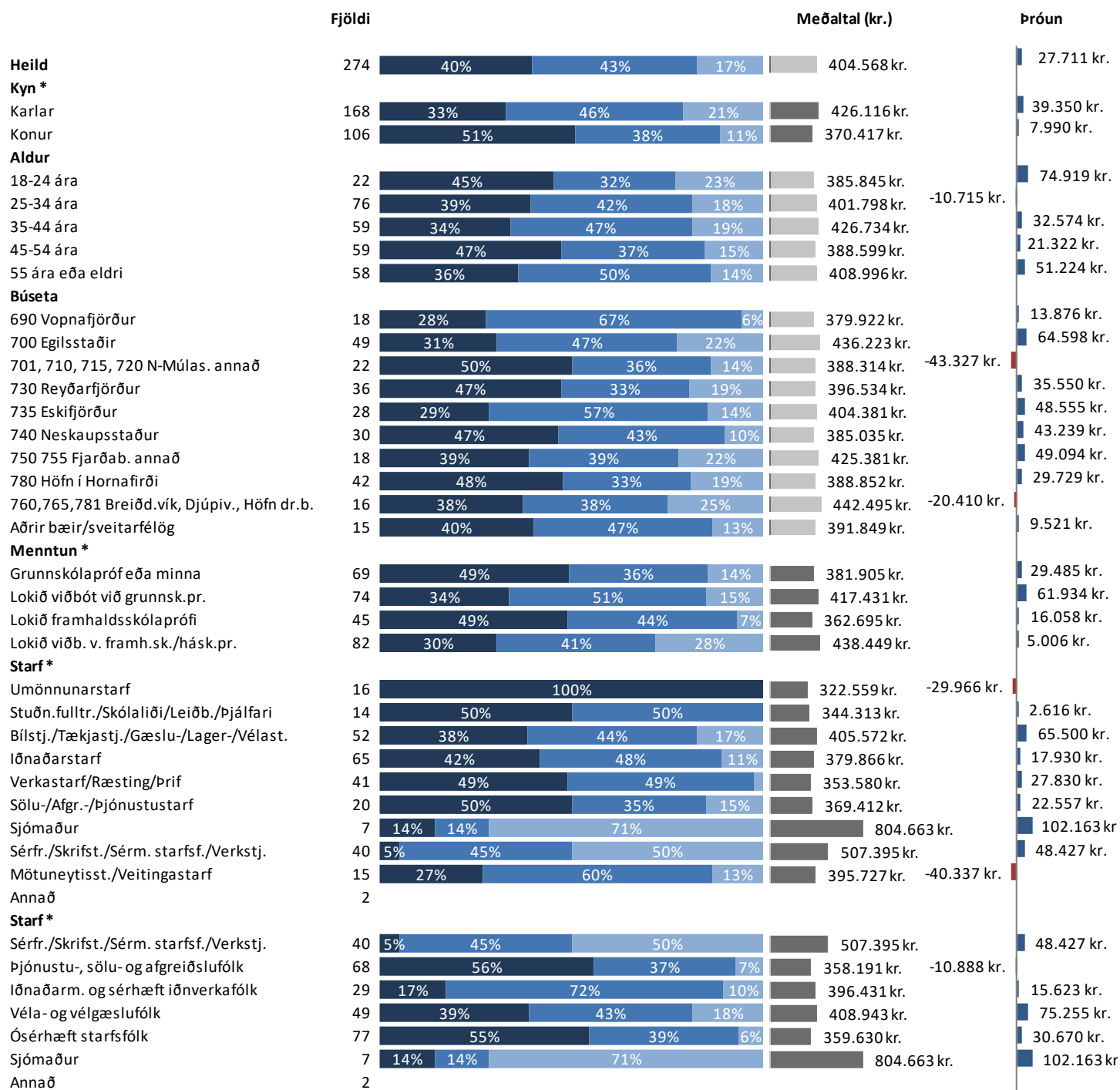


12 mánaða verðbólga í september
Breyting á grunnlaunum milli ára



Sp. 15. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

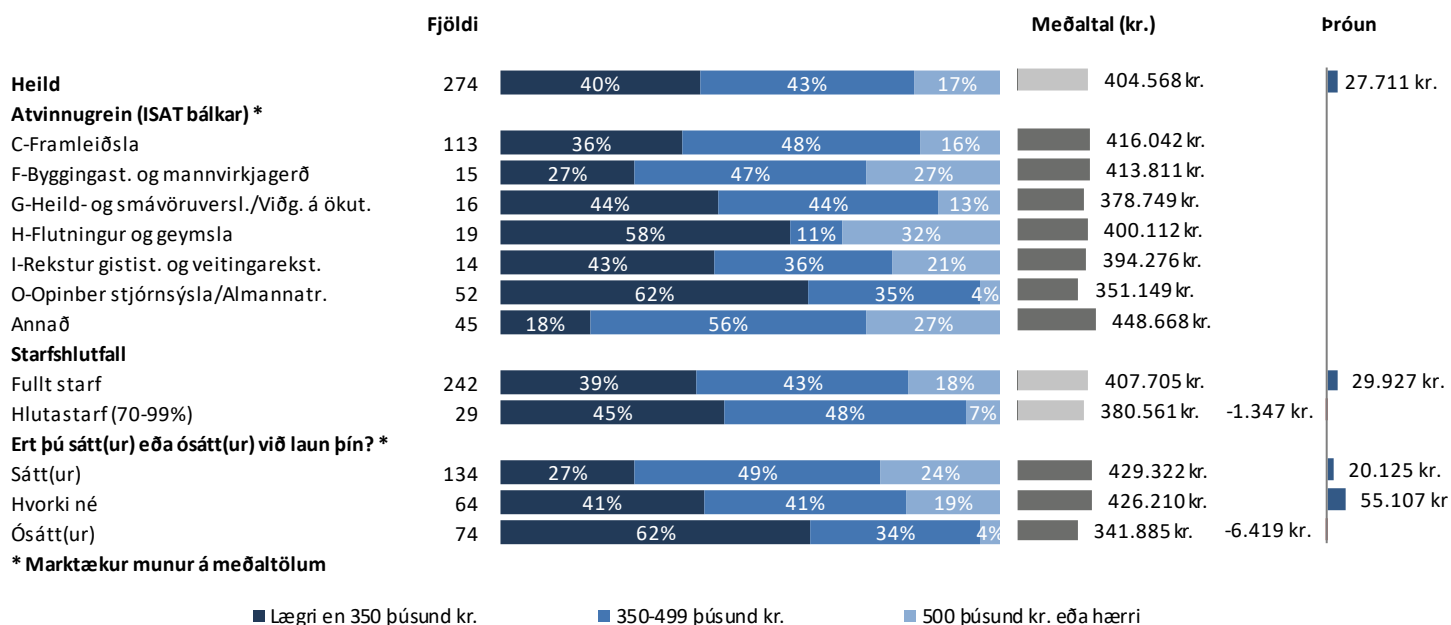
■ Lægr en 350 þúsund kr.

■ 350-499 þúsund kr.

■ 500 þúsund kr. eða hærrí

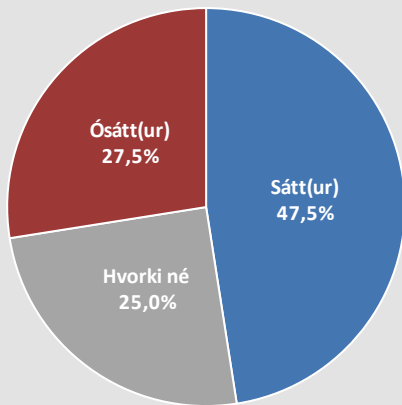
Sp. 15. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

Greiningar



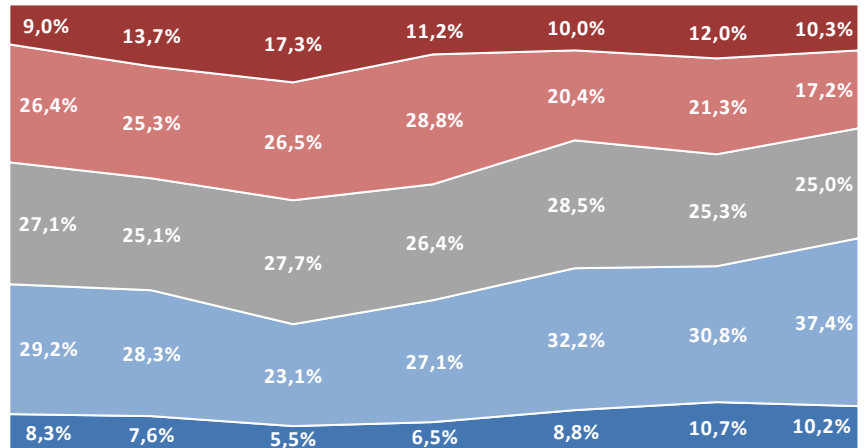
Sp. 16. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	64	10,2	2,4
Frekar sátt(ur) (4)	235	37,4	3,8
Hvorki né (3)	157	25,0	3,4
Frekar ósátt(ur) (2)	108	17,2	2,9
Mjög ósátt(ur) (1)	65	10,3	2,4
Sátt(ur)	299	47,5	3,9
Hvorki né	157	25,0	3,4
Ósátt(ur)	173	27,5	3,5
Fjöldi svara	629	100,0	
Tóku afstöðu	629	94,0	
Tóku ekki afstöðu	40	6,0	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,2	
Vikmörk ±		0,1	

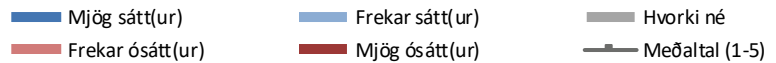


Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þróun

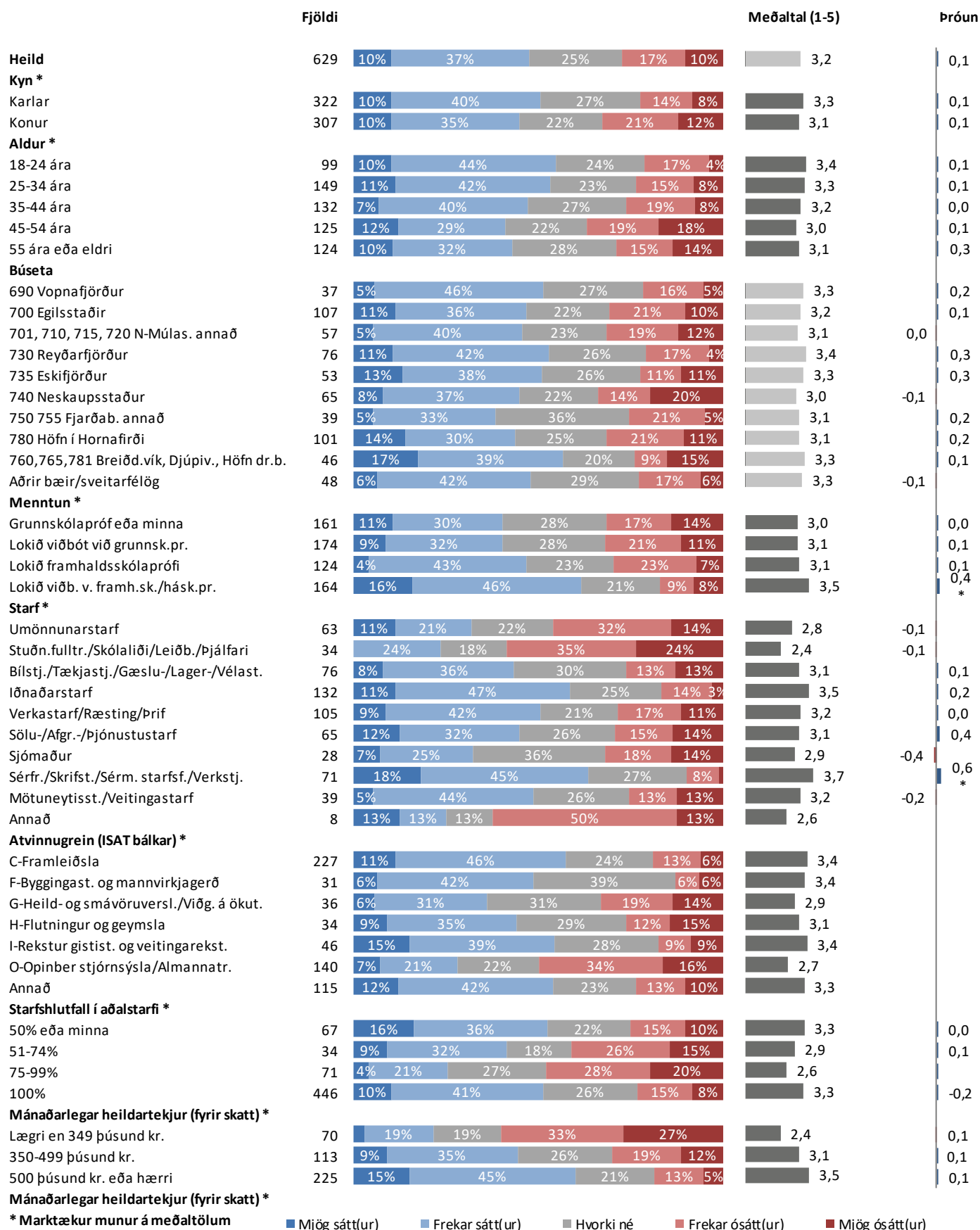


Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17



Sp. 16. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

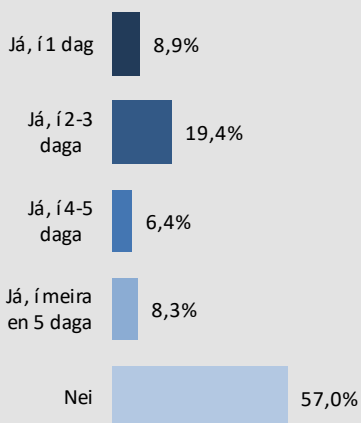
■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

Sp. 17. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

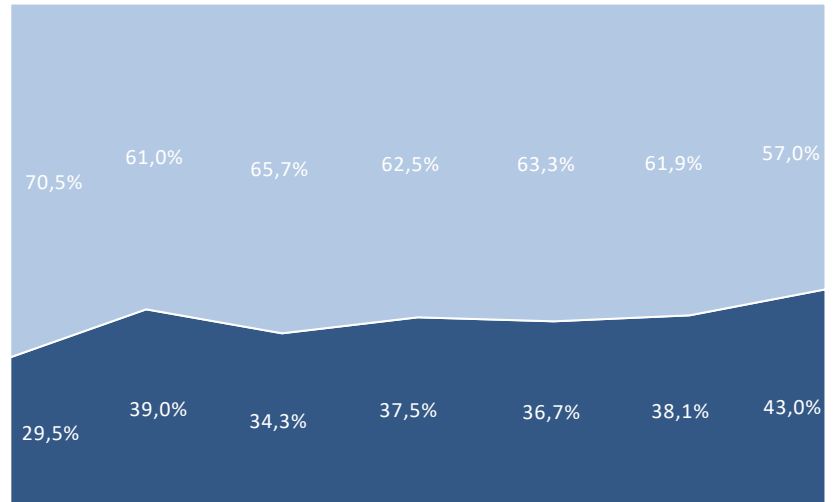
	Fjöldi	%	+/-
Já, í 1 dag	56	8,9	2,2
Já, í 2-3 daga	122	19,4	3,1
Já, í 4-5 daga	40	6,4	1,9
Já, í meira en 5 daga	52	8,3	2,2
Nei	358	57,0	3,9
Fjöldi svara	628	100,0	
Tóku afstöðu	628	93,9	
Tóku ekki afstöðu	41	6,1	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Árið 2014 var bætt við svarmöguleikum og svarendum gefinn kostur á að svara hversu marga daga þeir voru frá vinnu, en í fyrri mælingum voru einungis já/nei svarmöguleikar.

Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

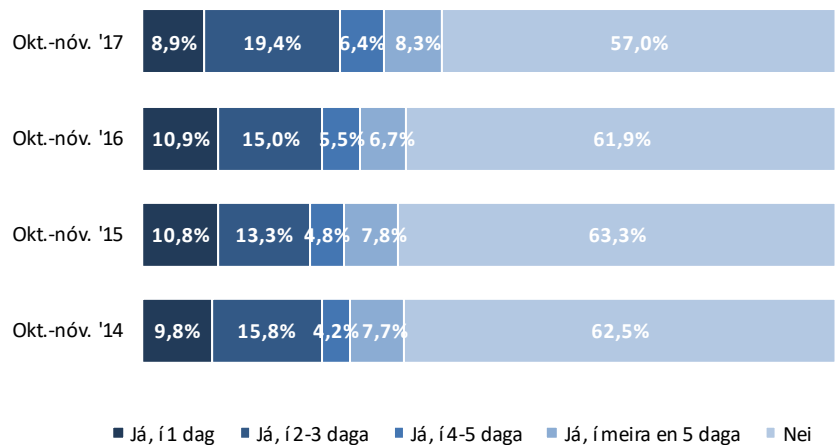


Þróun



Sept-oct. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Sept.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17

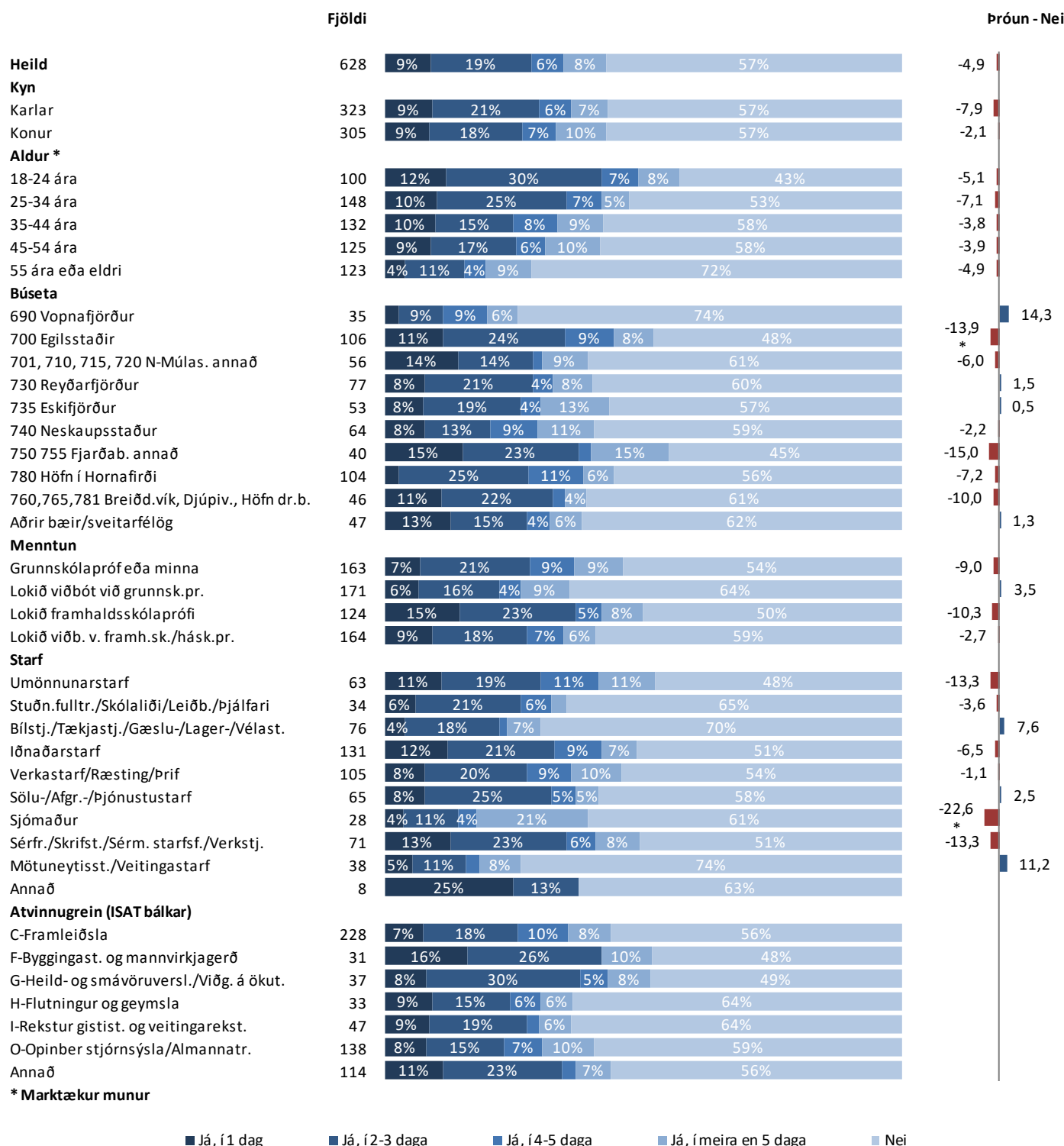
■ Já ■ Nei



■ Já, í 1 dag ■ Já, í 2-3 daga ■ Já, í 4-5 daga ■ Já, í meira en 5 daga ■ Nei

Sp. 18. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

Greiningar

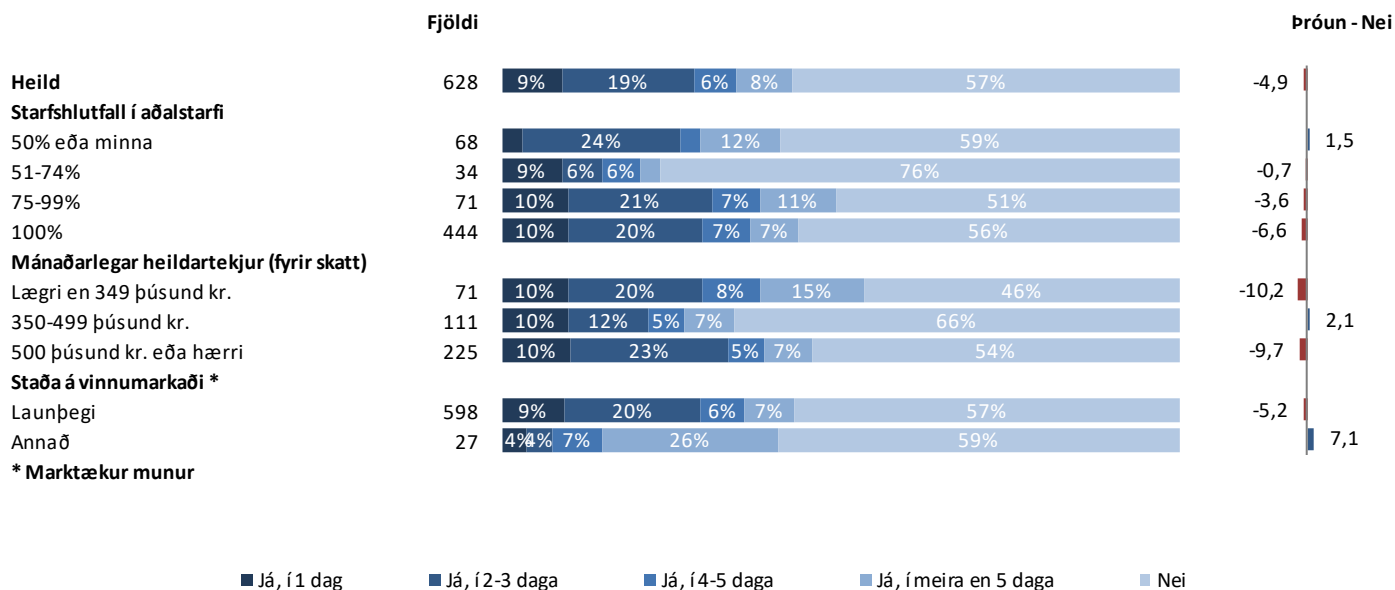


* Marktækur munur

■ Já, í 1 dag ■ Já, í 2-3 daga ■ Já, í 4-5 daga ■ Já, í meira en 5 daga ■ Nei

Sp. 18. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

Greiningar

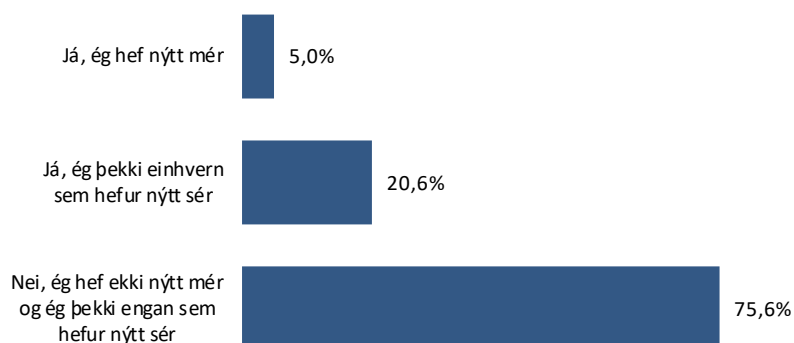


Sp. 18. Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfing sjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?

	Fjöldi	%	+/-
Já, ég hef nýtt mér	32	5,0	1,7
Já, ég þekki einhvern sem hefur nýtt sér	131	20,6	3,1
Nei, ég hef ekki nýtt mér og ég þekki engan sem hefur nýtt sér	480	75,6	3,3
Fjöldi svara	643		
Tóku afstöðu	635	87,7	
Tóku ekki afstöðu	89	12,3	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þróun



Sp. 18. Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingarsjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?

Greiningar

	Fjöldi	Já, ég hef nýtt mér	Já, ég þekki einhvern sem hefur nýtt sér	Nei, ég hef ekki nýtt mér og ég þekki engan sem hefur nýtt sér	Já, ég hef nýtt mér
Heild	635	5%	21%	76%	5%
Kyn					
Karlar	316	4%	15%	76%	4%
Konur	319	6%	26%	61%	6%
Aldur					
18-24 ára	123	3%	15%	88%	3%
25-34 ára	141	2%	21%	66%	2%
35-44 ára	129	6%	26%	50%	6%
45-54 ára	121	9%	20%	63%	9%
55 ára eða eldri	121	5%	20%	66%	5%
Búseta					
690 Vopnafjörður	37	3%	16%	65%	3%
700 Egilsstaðir	111	6%	27%	78%	6%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	57	4%	21%	86%	4%
730 Reyðarfjörður	72	8%	22%	65%	8%
735 Eskifjörður	49		18%		
740 Neskaupsstaður	61	5%	21%	66%	5%
750 755 Fjarðab. annað	40		18%	61%	
780 Höfn í Hornafirði	102	7%	16%	70%	7%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.l	46	2%	30%	72%	2%
Aðrir bæir/sveitarfélög	60	8%	13%		8%
Menntun					
Grunnskólapróf eða minna	166	8%	17%	53%	8%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	169	5%	24%	72%	5%
Lokið framhaldsskólaprófi	136	4%	18%	73%	4%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	160	4%	23%	72%	4%
Starf					
Umönnunarstarf	58	3%	33%	70%	3%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	35	6%	26%	86%	6%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	69	7%	13%	82%	7%
Iðnaðarstarf	123	2%	16%		2%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	97	8%	10%	79%	8%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	60	2%	30%	75%	2%
Sjómaður	28	4%	21%	77%	4%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	69	4%	32%	81%	4%
Mötuneyttist./Veitingastarf	38	5%	18%	91%	5%
Annað	8			57%	
Atvinnugrein (ISAT bálkar)					
C-Framleiðsla	211	4%	17%		4%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	27	7%	7%	67%	7%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	35	6%	14%	62%	6%
H-Flutningur og geymsla	32		22%	56%	
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	46		17%	75%	
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	131	7%	30%		7%
Annað	110	7%	23%	66%	7%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 18. Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingasjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?

Greiningar

	Fjöldi	Já, ég hef nýtt mér	Já, ég þekki einhvern sem hefur nýtt sér	Nei, ég hef ekki nýtt mér og ég þekki engan sem hefur nýtt sér	Já, ég hef nýtt mér
Heild	635	5%	21%	76%	5%
Starfshlutfall í aðalstarfi					
50% eða minna	67	9%	27%	67%	9%
51-74%	33	3%	27%	70%	3%
75-99%	67	4%	27%	69%	4%
100%	416	4%	18%	79%	4%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Læгри en 349 þúsund kr.	69	6%	28%	67%	6%
350-499 þúsund kr.	102	5%	24%	75%	5%
500 þúsund kr. eða hærrí	214	4%	21%	76%	4%
Staða á vinnumarkaði *					
Launþegi	564	4%	21%	76%	4%
Annað	68	10%	22%	69%	10%

Þar sem prósentur eru feitilettraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

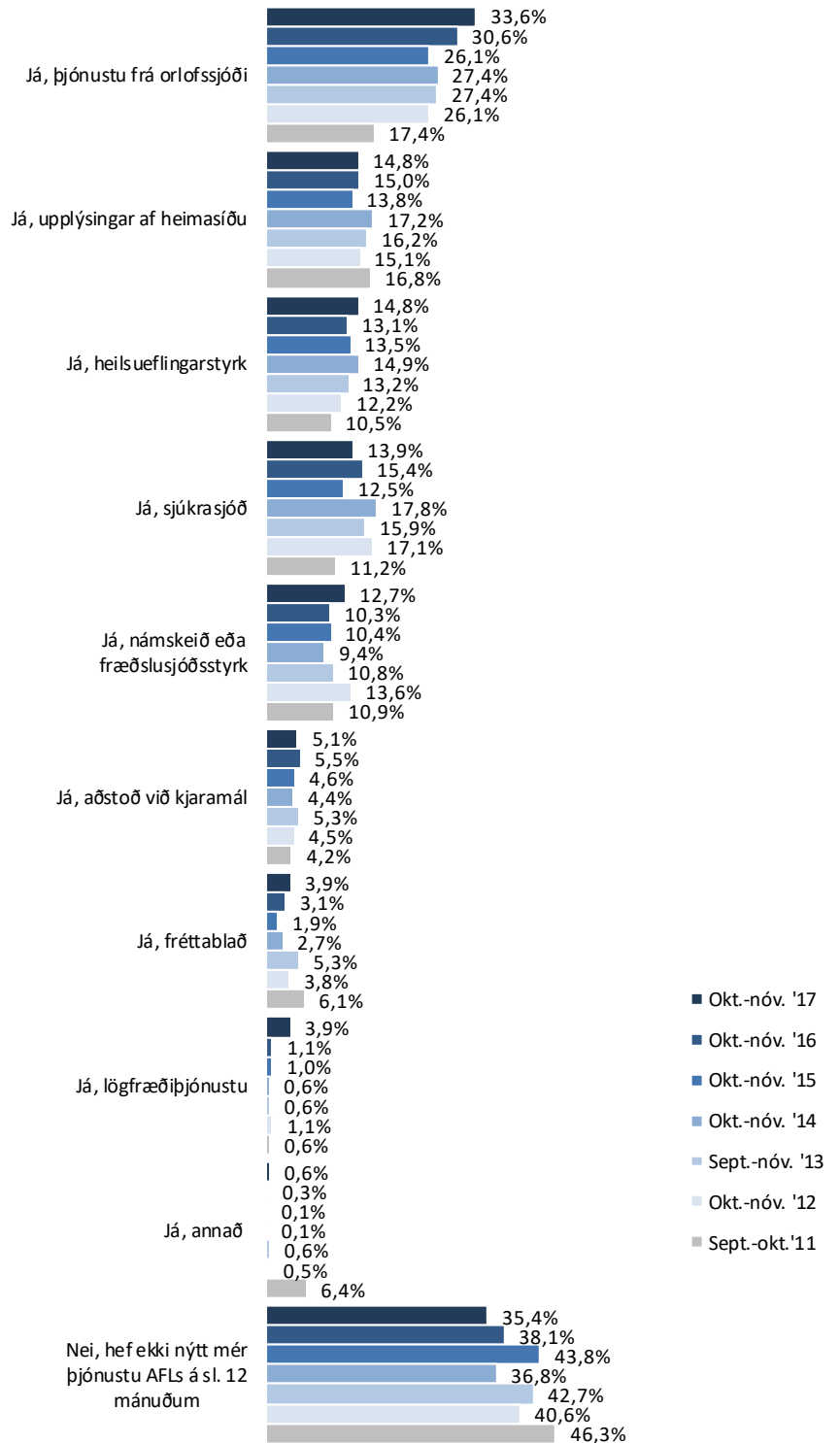
Sp. 19. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

	Fjöldi	%	+/-
Já, þjónustu frá orlofssjóði	224	33,6	3,6
Já, upplýsingar af heimasíðu	99	14,8	2,7
Já, heilsueflingarstyrk	99	14,8	2,7
Já, sjúkrasjóð	93	13,9	2,6
Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	85	12,7	2,5
Já, aðstoð við kjaramál	34	5,1	1,7
Já, fréttablað	26	3,9	1,5
Já, lögfræðiþjónustu	26	3,9	1,5
Já, annað	4	0,6	0,6
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu AFLs á sl. 12 mánuðum	236	35,4	3,6
Fjöldi svara	926		
Tóku afstöðu	667	92,1	
Tóku ekki afstöðu	57	7,9	
Fjöldi svarenda	724	100,0	



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þróun



Sp. 19. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

Greiningar

	Fjöldi	Já, þjónusta frá orlofsjóði	Já, upplýsingar af heimasíðu	Já, heilsueflingarstyrk	Já, sjúkra-sjóð	Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	Já, annað	Nei	Já, hef nýtt mér
Heild	667	34%	15%	15%	14%	13%	12%	35%	65%
Kyn									
Karlar	339	33%	14%	12%	10%	9%	13%	39%	61%
Konur	328	34%	16%	17%	18%	16%	10%	32%	68%
Aldur									
18-24 ára	126	25%	19%	14%	9%	17%	10%	44%	56%
25-34 ára	153	29%	15%	16%	9%	20%	14%	33%	67%
35-44 ára	134	41%	17%	17%	10%	14%	13%	32%	68%
45-54 ára	126	43%	15%	17%	25%	7%	11%	25%	75%
55 ára eða eldri	128	30%	8%	9%	17%	3%	9%	42%	58%
Búseta									
690 Vopnafjörður	38	37%	16%	5%	21%	13%	11%	32%	68%
700 Egilsstaðir	119	27%	13%	16%	9%	19%	9%	44%	56%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	59	25%	17%	5%	3%	10%	8%	44%	56%
730 Reyðarfjörður	78	38%	10%	21%	12%	12%	17%	33%	67%
735 Eskifjörður	54	28%	15%	11%	17%	9%	19%	26%	74%
740 Neskaupsstaður	65	31%	15%	20%	15%	11%	12%	37%	63%
750 755 Fjarðab. annað	41	34%	15%	10%	12%	12%	15%	41%	59%
780 Höfn í Hornafirði	104	51%	20%	21%	24%	13%	11%	17%	83%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	48	33%	10%	8%	17%	10%	4%	42%	58%
Aðrir bæir/sveitarfélög	61	25%	16%	16%	10%	11%	13%	44%	56%
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	172	32%	10%	12%	17%	10%	9%	38%	62%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	174	38%	16%	17%	14%	11%	8%	29%	71%
Lokið framhaldsskólaprófi	146	28%	13%	16%	8%	17%	14%	43%	57%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	169	36%	21%	15%	17%	13%	15%	32%	68%
Starf									
Umönnunarstarf	59	34%	20%	17%	24%	25%	12%	27%	73%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	35	29%	11%	20%	26%	29%	6%	23%	77%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	74	42%	12%	14%	9%	8%	9%	38%	62%
Iðnaðarstarf	130	27%	11%	15%	11%	8%	8%	46%	54%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	106	37%	10%	9%	8%	7%	14%	36%	64%
Sölu-/Afgr.-Þjónustustarf	60	23%	5%	13%	15%	12%	8%	43%	57%
Sjómaður	27	22%	19%	11%	7%	7%	22%	37%	63%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	71	55%	35%	23%	24%	11%	13%	13%	87%
Mötuneytissst./Veitingastarf	40	30%	15%	18%	18%	8%	10%	43%	58%
Annað	8	25%				13%		63%	38%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
C-Framleiðsla	224	33%	13%	14%	11%	8%	13%	39%	61%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	32	25%	9%	6%	16%	13%	6%	47%	53%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	36	28%	6%	17%	22%	14%	6%	36%	64%
H-Flutningur og geymsla	34	41%	12%	21%	12%	3%	9%	38%	62%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	45	29%	11%	13%	7%	4%	4%	47%	53%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	133	32%	14%	17%	22%	21%	10%	29%	71%
Annað	113	44%	25%	14%	13%	12%	14%	27%	73%

Bar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 19. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

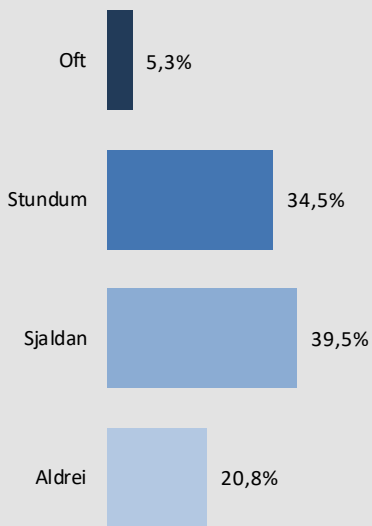
Greiningar

	Fjöldi	Já, þjónustu frá orlofssjóði	Já, upplýsingar af heimasíðu	Já, heilsueflingarstyrk	Já, sjúkra-sjóð	Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	Já, annað	Nei	Já, hef nýtt mér
Heild	667	34%	15%	15%	14%	13%	12%	35%	65%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	67	31%	16%	18%	18%	16%	13%	36%	64%
51-74%	33	55%	24%	12%	18%	18%	3%	24%	76%
75-99%	68	34%	13%	21%	21%	12%	9%	32%	68%
100%	439	34%	14%	14%	12%	10%	11%	37%	63%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 349 þúsund kr.	71	41%	20%	14%	20%	15%	4%	25%	75%
350-499 þúsund kr.	111	31%	12%	13%	11%	14%	12%	42%	58%
500 þúsund kr. eða hærrí	224	38%	19%	17%	13%	10%	13%	34%	66%
Staða á vinnumarkaði									
Launþegi	588	35%	15%	15%	14%	11%	11%	36%	64%
Annað	76	24%	17%	13%	14%	30%	16%	30%	70%

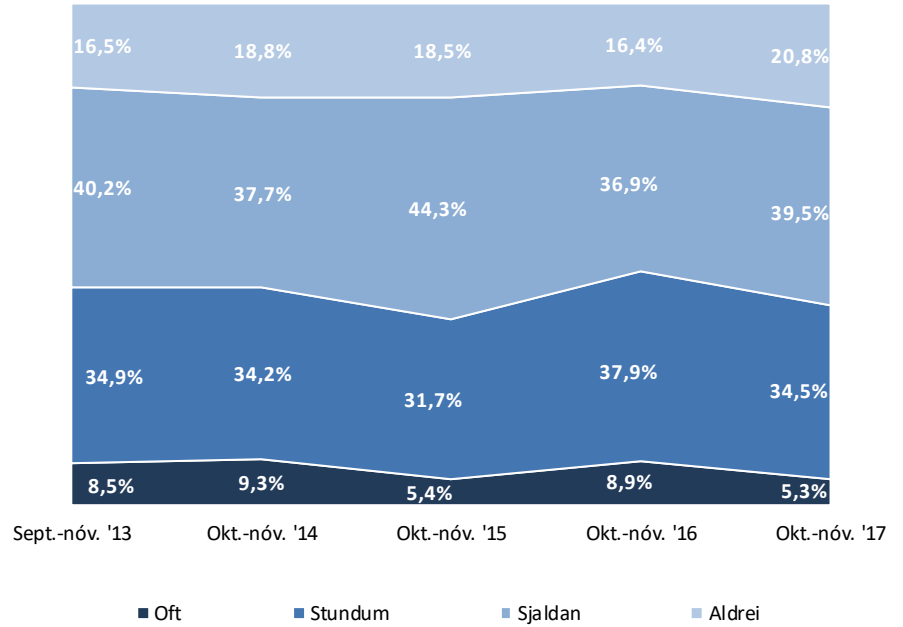
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 20. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanfögnu?

	Fjöldi	%	+/-
Oft	35	5,3	1,7
Stundum	229	34,5	3,6
Sjaldan	262	39,5	3,7
Aldrei	138	20,8	3,1
Fjöldi svara	664	100,0	
Tóku afstöðu	664	91,7	
Tóku ekki afstöðu	60	8,3	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

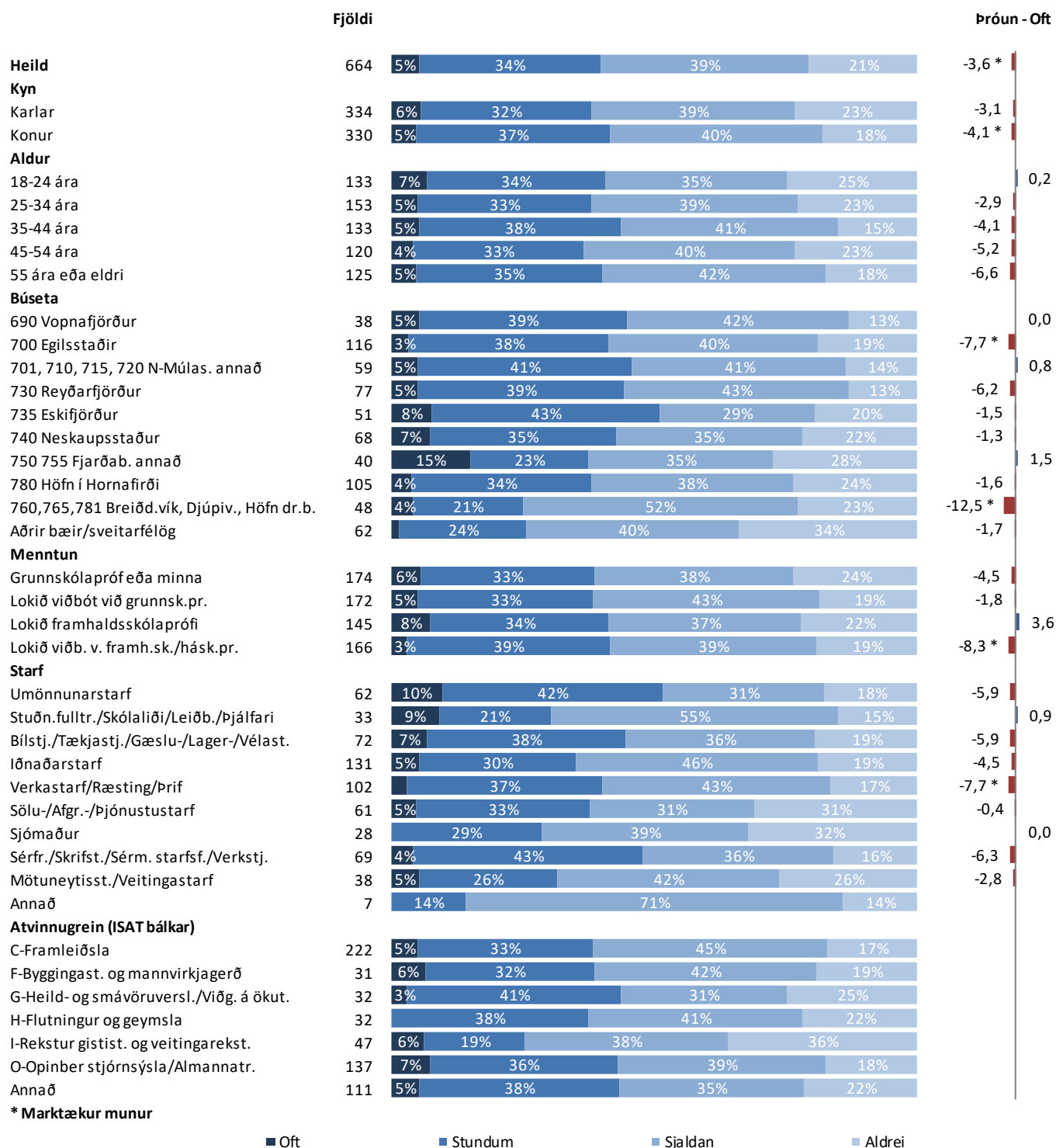


Þróun



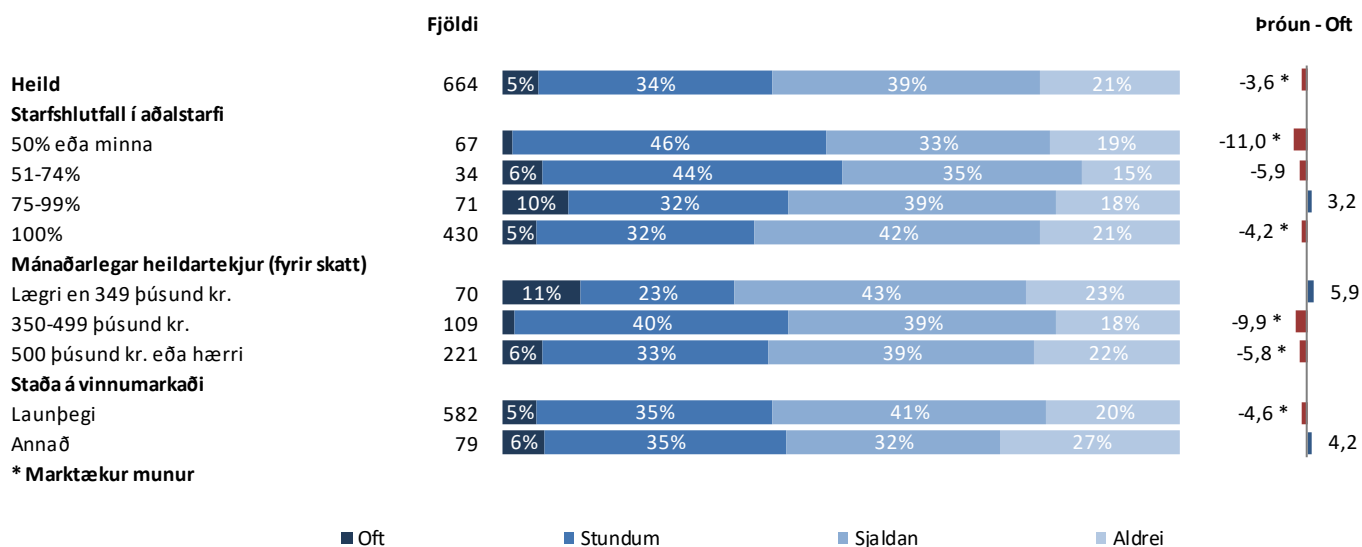
Sp. 20. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanfögnu?

Greiningar



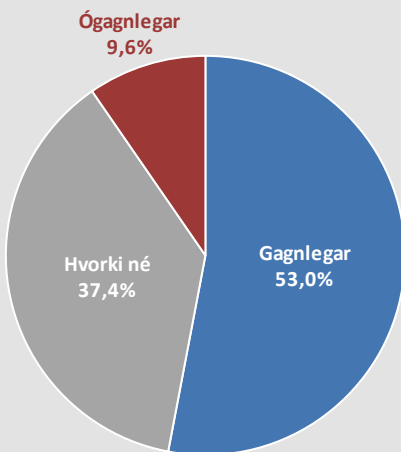
Sp. 20. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanfögnu?

Greiningar



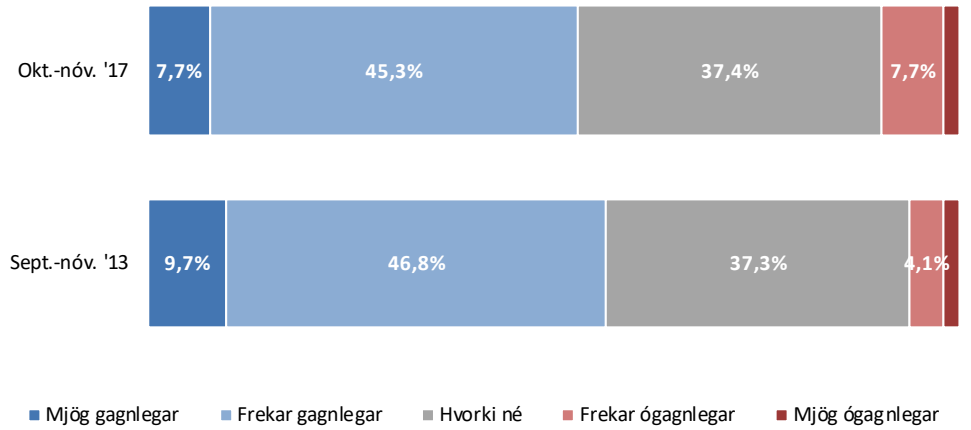
Sp. 21. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar AFLs að þínu mati?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög gagnlegar (5)	36	7,7	2,4
Frekar gagnlegar (4)	212	45,3	4,5
Hvorki né (3)	175	37,4	4,4
Frekar ógagnlegar (2)	36	7,7	2,4
Mjög ógagnlegar (1)	9	1,9	1,2
Gagnlegar	248	53,0	4,5
Hvorki né	175	37,4	4,4
Ógagnlegar	45	9,6	2,7
Fjöldi svara	468	100,0	
Tóku afstöðu	468	89,0	
Tóku ekki afstöðu	58	11,0	
Fjöldi aðspurðra	526	100,0	
Spurðir	526	72,7	
Ekki spurðir	198	27,3	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,5		
Vikmörk ±	0,1		



Þeir sem hafa séð auglýsingar frá AFLi (sp. 20) voru spurðir þessarar spurningar.

Þróun

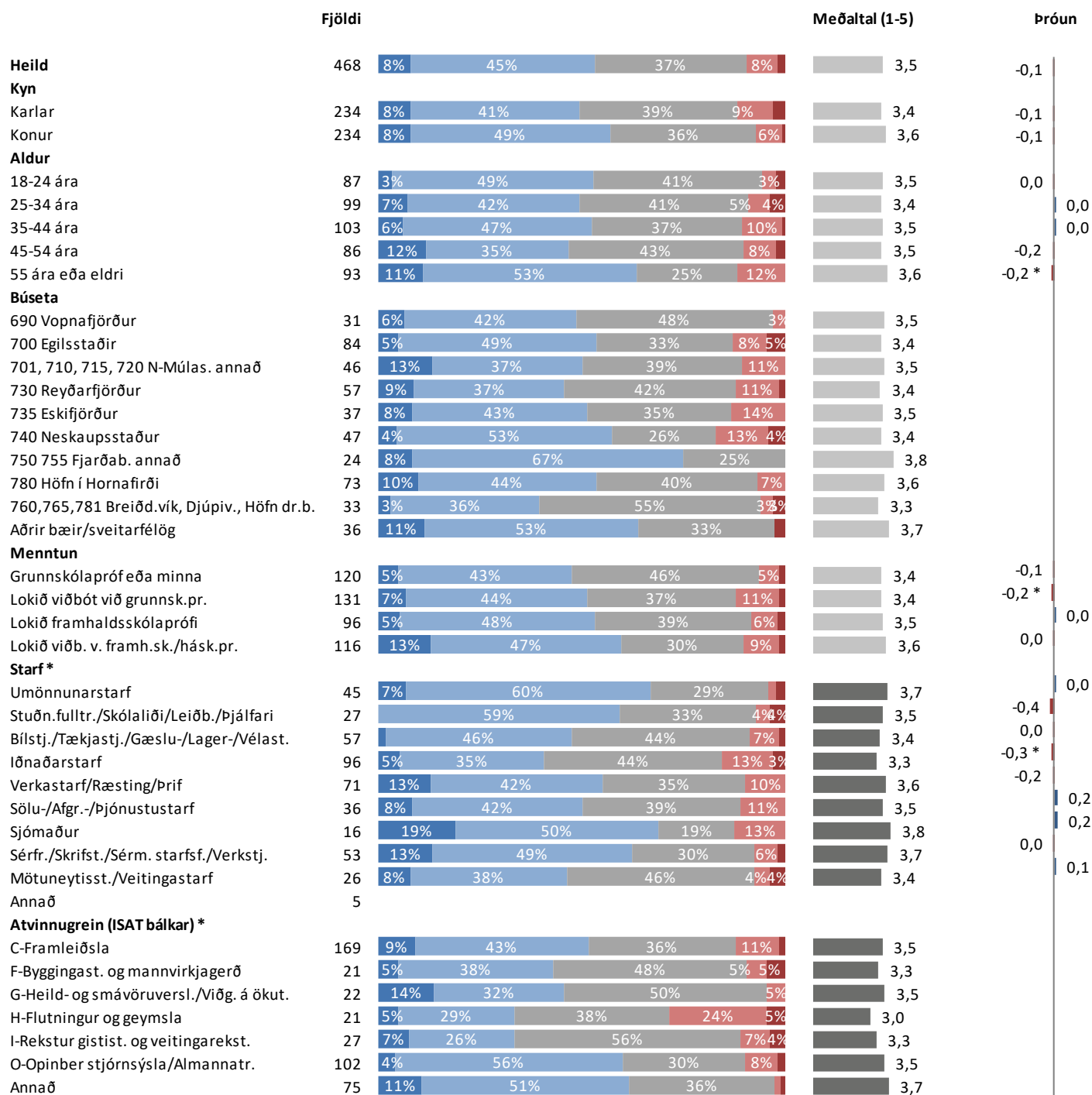


Meðaltal (1-5)



Sp. 21. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar AFLs að þínu mati?

Greiningar



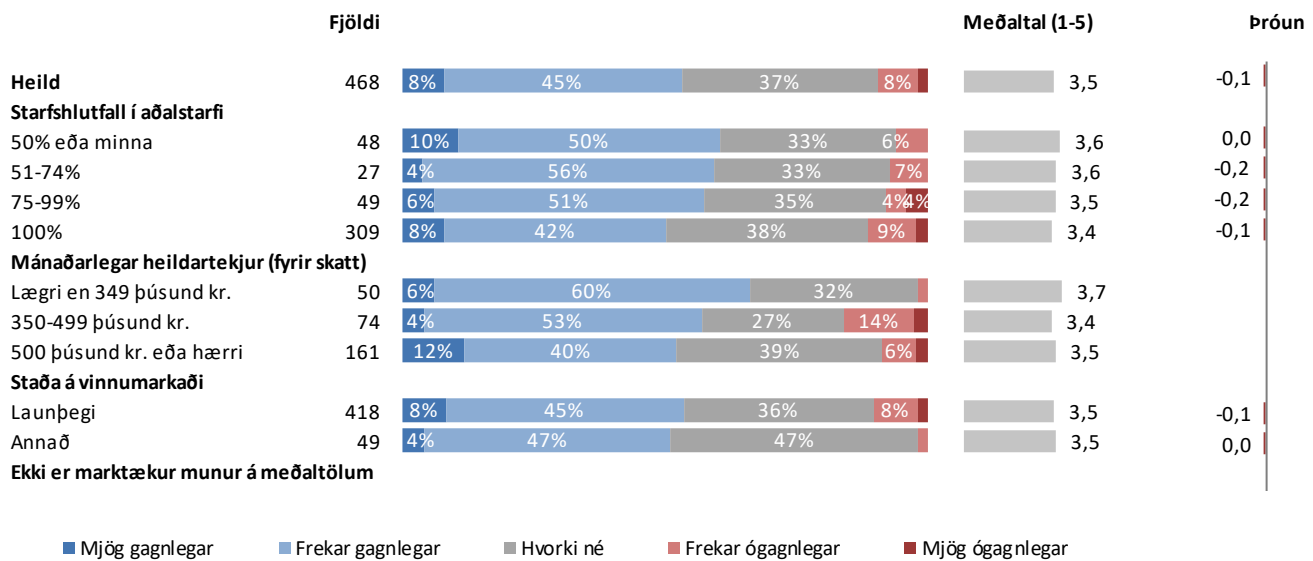
* Marktækur munur á meðaltölum

Í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd

■ Mjög gagnlegar ■ Frekar gagnlegar ■ Hvorki né ■ Frekar ógagnlegar ■ Mjög ógagnlegar

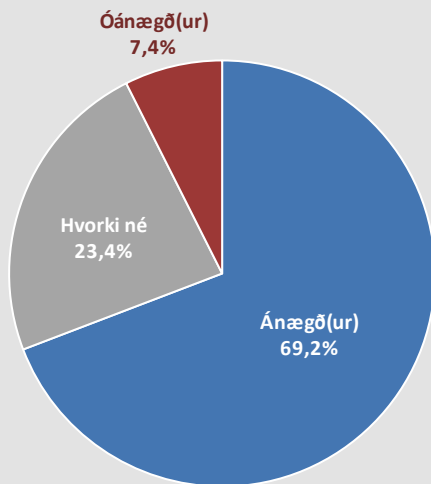
Sp. 21. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar AFLs að þínu mati?

Greiningar

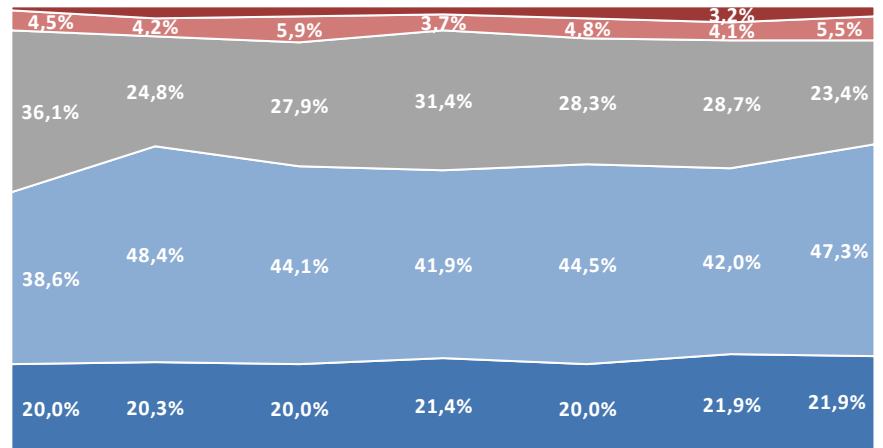


Sp. 22. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	144	21,9	3,2
Frekar ánægð(ur) (4)	312	47,3	3,8
Hvorki né (3)	154	23,4	3,2
Frekar óánægð(ur) (2)	36	5,5	1,7
Mjög óánægð(ur) (1)	13	2,0	1,1
Ánægð(ur)	456	69,2	3,5
Hvorki né	154	23,4	3,2
Óánægð(ur)	49	7,4	2,0
Fjöldi svara	659	100,0	
Tóku afstöðu	659	91,0	
Tóku ekki afstöðu	65	9,0	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,8		
Vikmörk ±	0,1		



Þróun

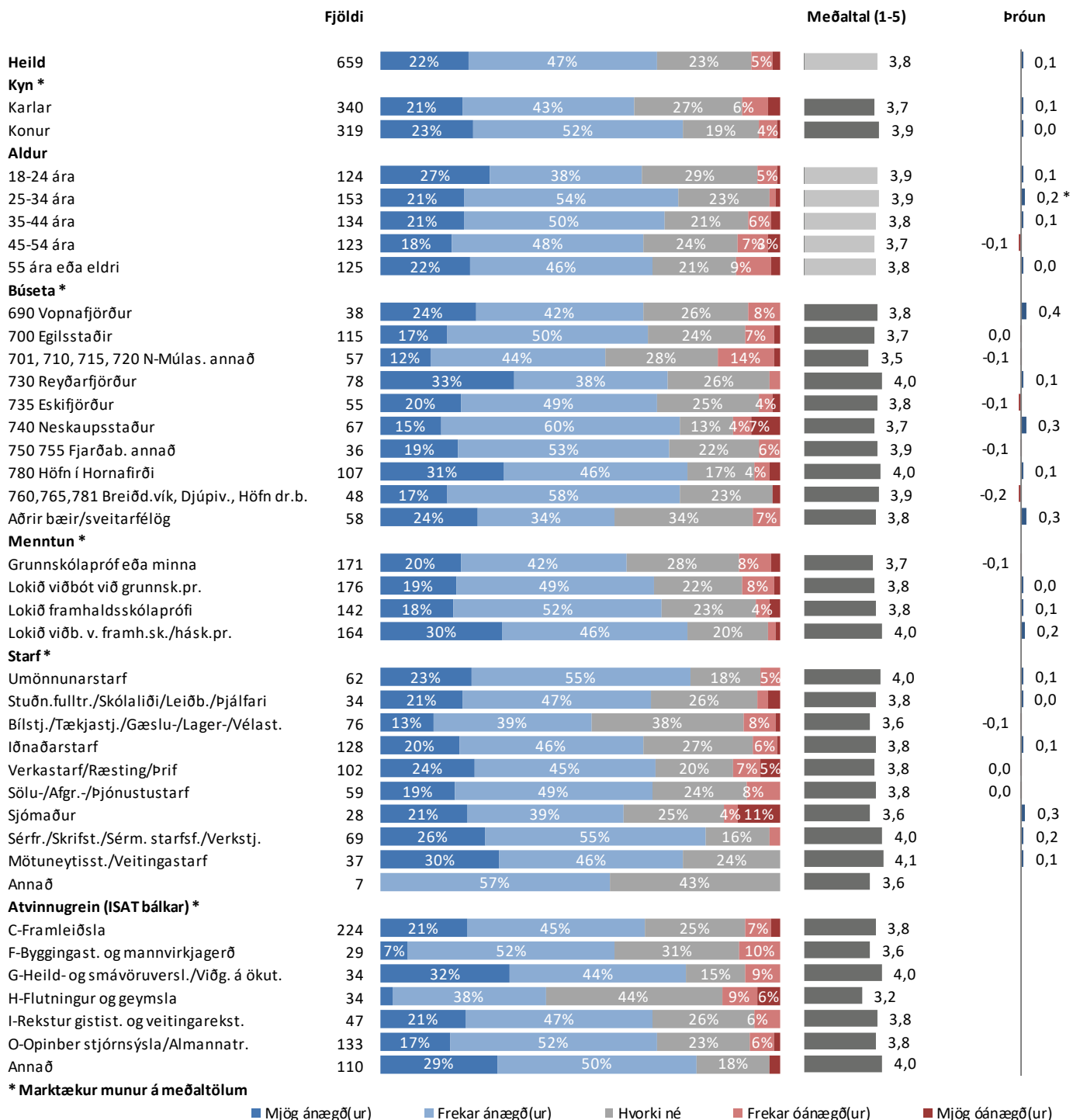


Sept-okt. '11 Okt-nóv. '12 Sept-nóv. '13 Okt-nóv. '14 Okt-nóv. '15 Okt-nóv. '16 Okt-nóv. '17

■ MJÖG ÁNÆGÐ(UR)
 ■ FREKAR ÁNÆGÐ(UR)
 ■ HVORKI NÉ
■ FREKAR ÓÁNÆGÐ(UR)
 ■ MJÖG ÓÁNÆGÐ(UR)
 ■ MEÐALTAL (1-5)

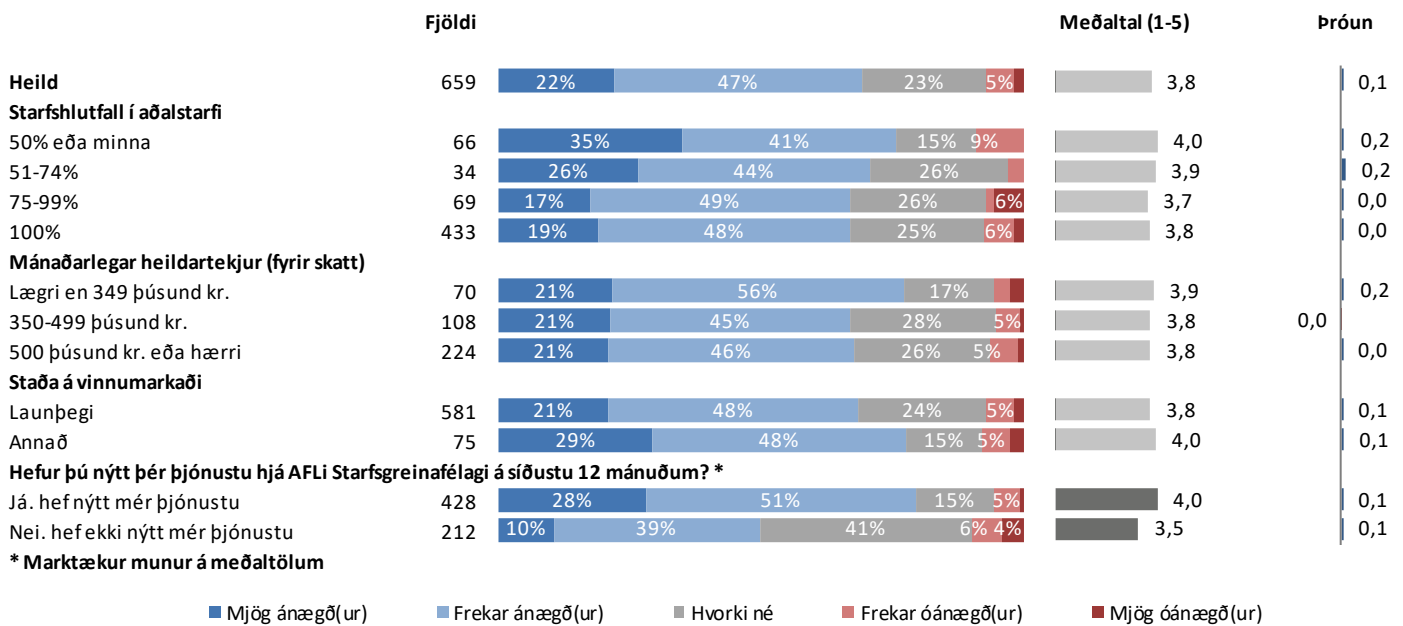
Sp. 22. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?

Greiningar



Sp. 22. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?

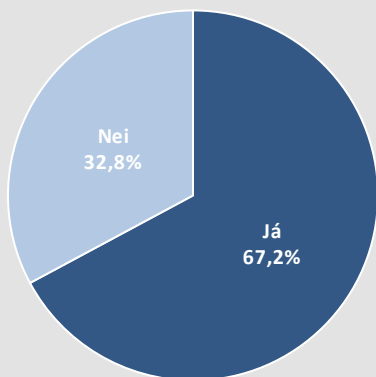
Greiningar



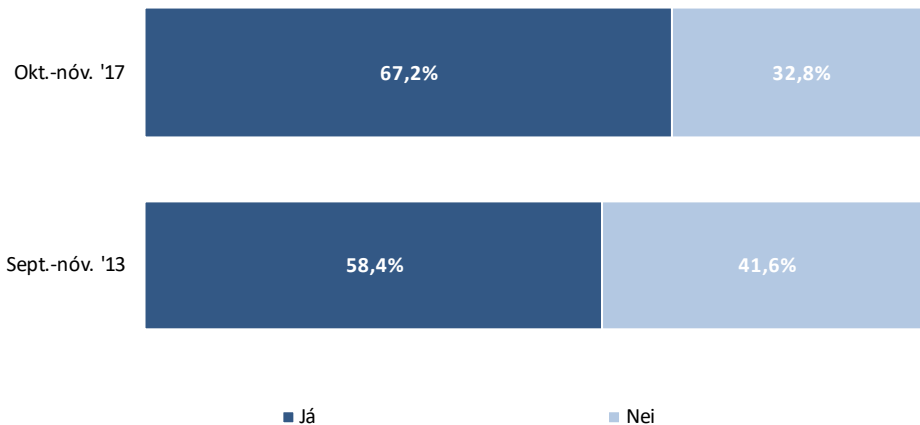
Sp. 23. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Já	360	67,2	4,0
Nei	176	32,8	4,0
Fjöldi svara	536	100,0	
Tóku afstöðu	536	80,1	
Tóku ekki afstöðu	133	19,9	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

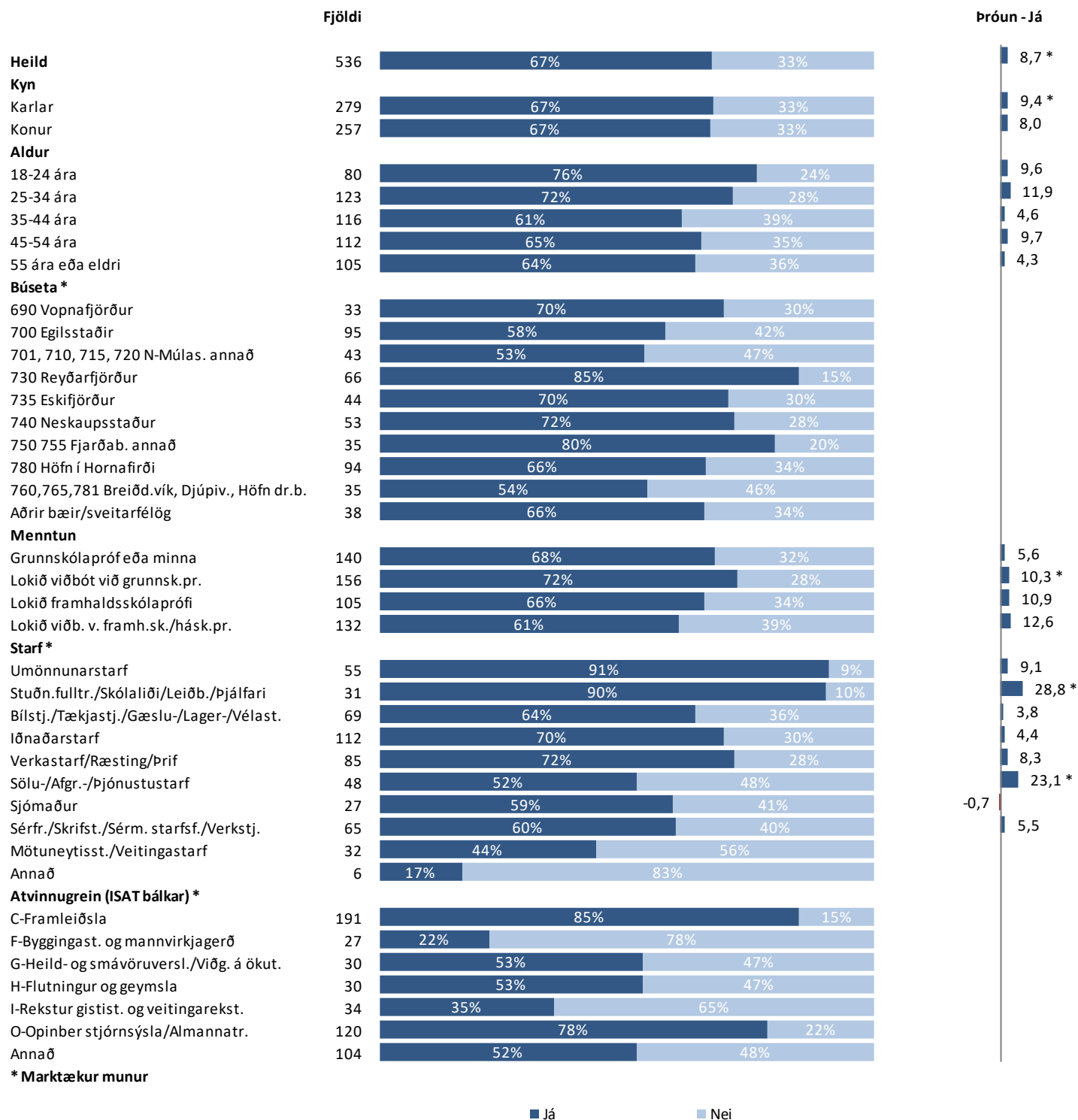


Þróun



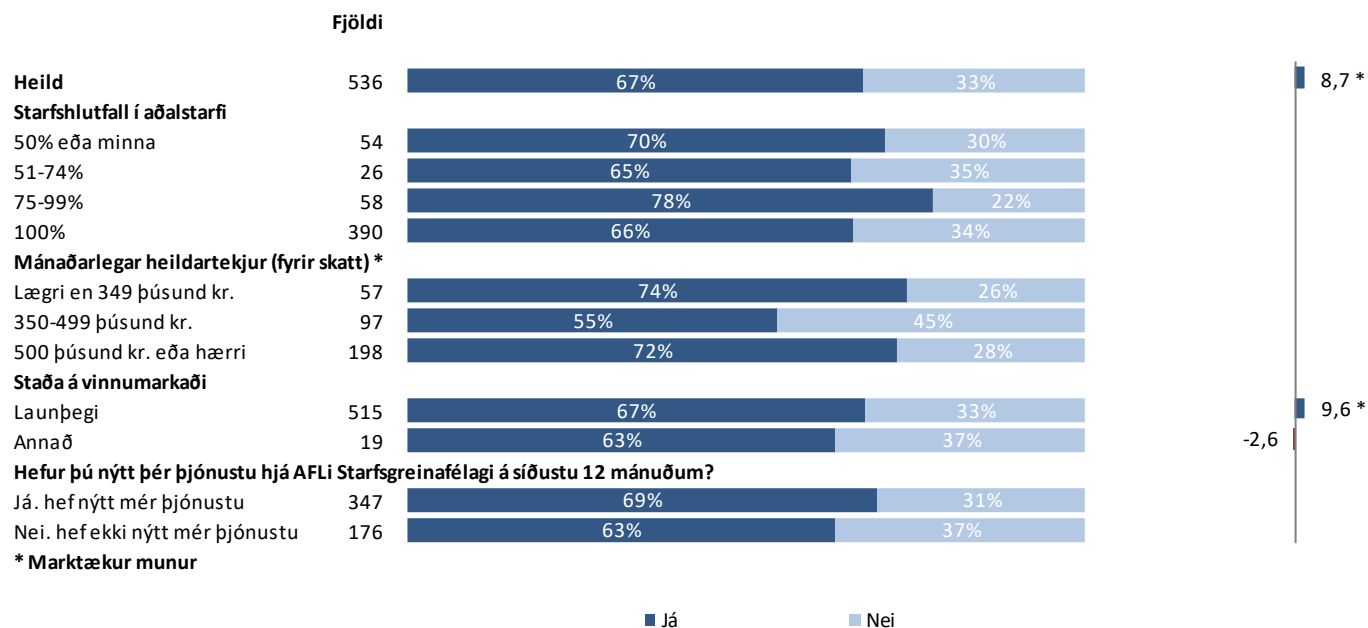
Sp. 23. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

Greiningar



Sp. 23. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

Greiningar

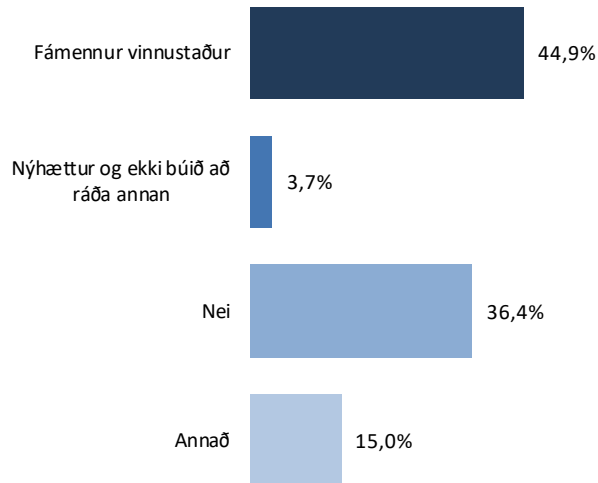


Sp. 24. Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Fámennur vinnustaður	48	44,9	9,4
Nýhættur og ekki búið að ráða annan	4	3,7	3,6
Nei	39	36,4	9,1
Annað	16	15,0	6,8
Fjöldi svara	107	100,0	
Tóku afstöðu	107	60,8	
Tóku ekki afstöðu	69	39,2	
Fjöldi aðspurðra	176	100,0	
Spurðir	176	24,3	
Ekki spurðir	548	75,7	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Þeir sem segja að það sé ekki trúnaðarmaður á þeirra vinnustað (sp. 23) voru spurðir þessarar spurningar.

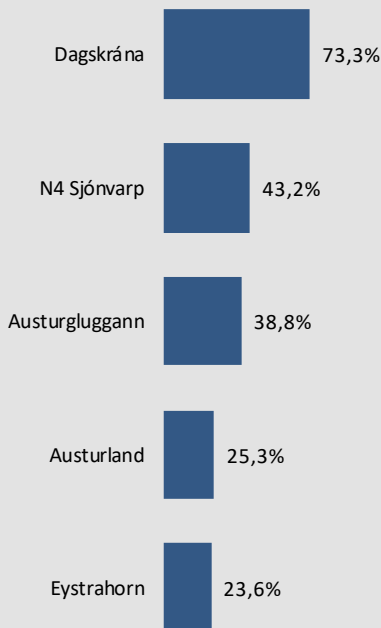
Vegna fárra svara eru greiningar ekki sýndar.



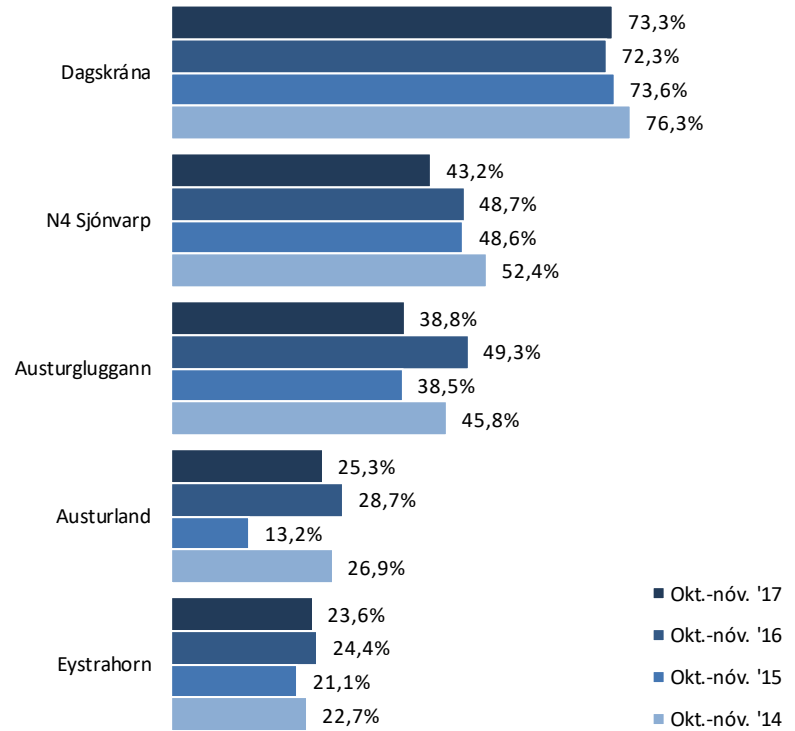
Sp. 25. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

	Fjöldi	%	+/-
Dagskrána	429	73,3	3,6
N4 Sjónvarp	253	43,2	4,0
Austurgluggann	227	38,8	3,9
Austurland	148	25,3	3,5
Eystrahorn	138	23,6	3,4
Fjöldi svara	1.195		
Tóku afstöðu	585	80,8	
Tóku ekki afstöðu	139	19,2	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



Sp. 25. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmíðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

Greiningar

	Fjöldi	Dagskrána	N4 Sjónvarp	Austur- gluggann	Austurland	Eystrahorn	Dagskrána
Heild	585	73%	43%	39%	25%	24%	73%
Kyn							
Karlar	287	69%	39%	38%	24%	23%	69%
Konur	298	78%	47%	39%	26%	24%	78%
Aldur							
18-24 ára	91	67%	29%	33%	20%	24%	67%
25-34 ára	131	77%	28%	35%	21%	19%	77%
35-44 ára	127	76%	43%	41%	28%	24%	76%
45-54 ára	114	70%	49%	41%	27%	29%	70%
55 ára eða eldri	122	74%	66%	43%	30%	23%	74%
Búseta							
690 Vopnafjörður	35	77%	60%	49%	40%	3%	77%
700 Egilsstaðir	109	85%	48%	48%	27%	3%	85%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	55	87%	40%	58%	33%	2%	87%
730 Reyðarfjörður	66	94%	35%	47%	36%	2%	94%
735 Eskifjörður	51	86%	49%	47%	25%	2%	86%
740 Neskaupsstaður	55	89%	51%	36%	18%	4%	89%
750 755 Fjarðab. annað	32	75%	44%	53%	34%		75%
780 Höfn í Hornafirði	102	38%	31%	16%	8%	95%	38%
760, 765, 781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	46	57%	37%	24%	28%	50%	57%
Aðrir bæir/sveitarfélög	34	50%	56%	21%	24%	26%	50%
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	150	76%	50%	33%	23%	22%	76%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	159	74%	48%	44%	21%	23%	74%
Lokið framhaldsskólaprófi	124	78%	35%	40%	26%	20%	78%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	145	66%	39%	39%	30%	30%	66%
Starf							
Umönnunarstarf	58	78%	52%	36%	33%	21%	78%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	32	63%	47%	47%	31%	34%	63%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	67	70%	40%	34%	19%	18%	70%
Iðnaðarstarf	107	77%	36%	46%	22%	14%	77%
Verkastarf/Ræsting/Prif	94	74%	43%	29%	29%	27%	74%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	53	72%	38%	28%	23%	38%	72%
Sjónmaður	25	68%	56%	36%	20%	20%	68%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	68	74%	53%	51%	22%	22%	74%
Mötuneytisst./Veitingastarf	35	71%	37%	31%	29%	40%	71%
Annað	6	83%	17%	67%	33%	33%	83%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)							
C-Framleiðsla	196	74%	43%	43%	22%	19%	74%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	29	69%	45%	28%	10%	24%	69%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	32	78%	38%	31%	19%	28%	78%
H-Flutningur og geymsla	28	75%	36%	39%	25%	25%	75%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	43	65%	35%	26%	19%	42%	65%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	124	75%	52%	38%	34%	21%	75%
Annað	102	75%	41%	41%	30%	25%	75%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 25. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmíðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

Greiningar

	Fjöldi	Dagskrána	N4 Sjónvarp	Austur- gluggann	Austurland	Eystrahorn	Dagskrána
Heild	585	73%	43%	39%	25%	24%	73%
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	57	74%	42%	42%	28%	33%	74%
51-74%	32	78%	44%	34%	41%	34%	78%
75-99%	65	78%	51%	42%	22%	18%	78%
100%	392	72%	43%	38%	24%	22%	72%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Lægri en 349 þúsund kr.	68	76%	40%	29%	22%	31%	76%
350-499 þúsund kr.	101	79%	50%	43%	29%	19%	79%
500 þúsund kr. eða hærri	196	71%	41%	44%	24%	22%	71%
Staða á vinnumarkaði							
Launþegi	527	73%	43%	39%	26%	24%	73%
Annað	55	76%	40%	38%	24%	18%	76%

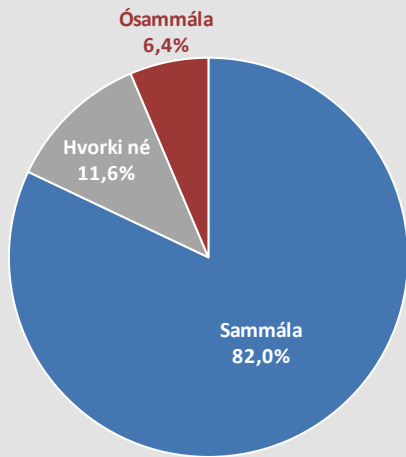
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 26. Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

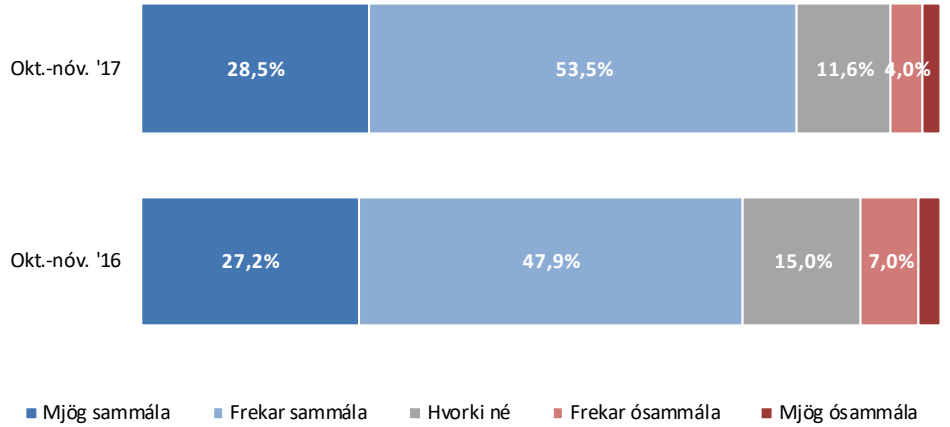
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	170	28,5	3,6
Frekar sammála (4)	319	53,5	4,0
Hvorki né (3)	69	11,6	2,6
Frekar ósammála (2)	24	4,0	1,6
Mjög ósammála (1)	14	2,3	1,2
Sammála	489	82,0	3,1
Hvorki né	69	11,6	2,6
Ósammála	38	6,4	2,0
Fjöldi svara	596	100,0	
Tóku afstöðu	596	89,1	
Tóku ekki afstöðu	73	10,9	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)		4,0	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

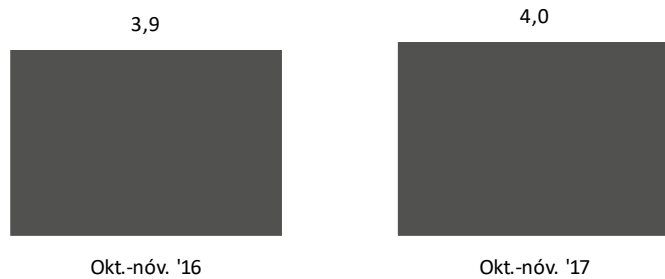
Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?“



Þróun

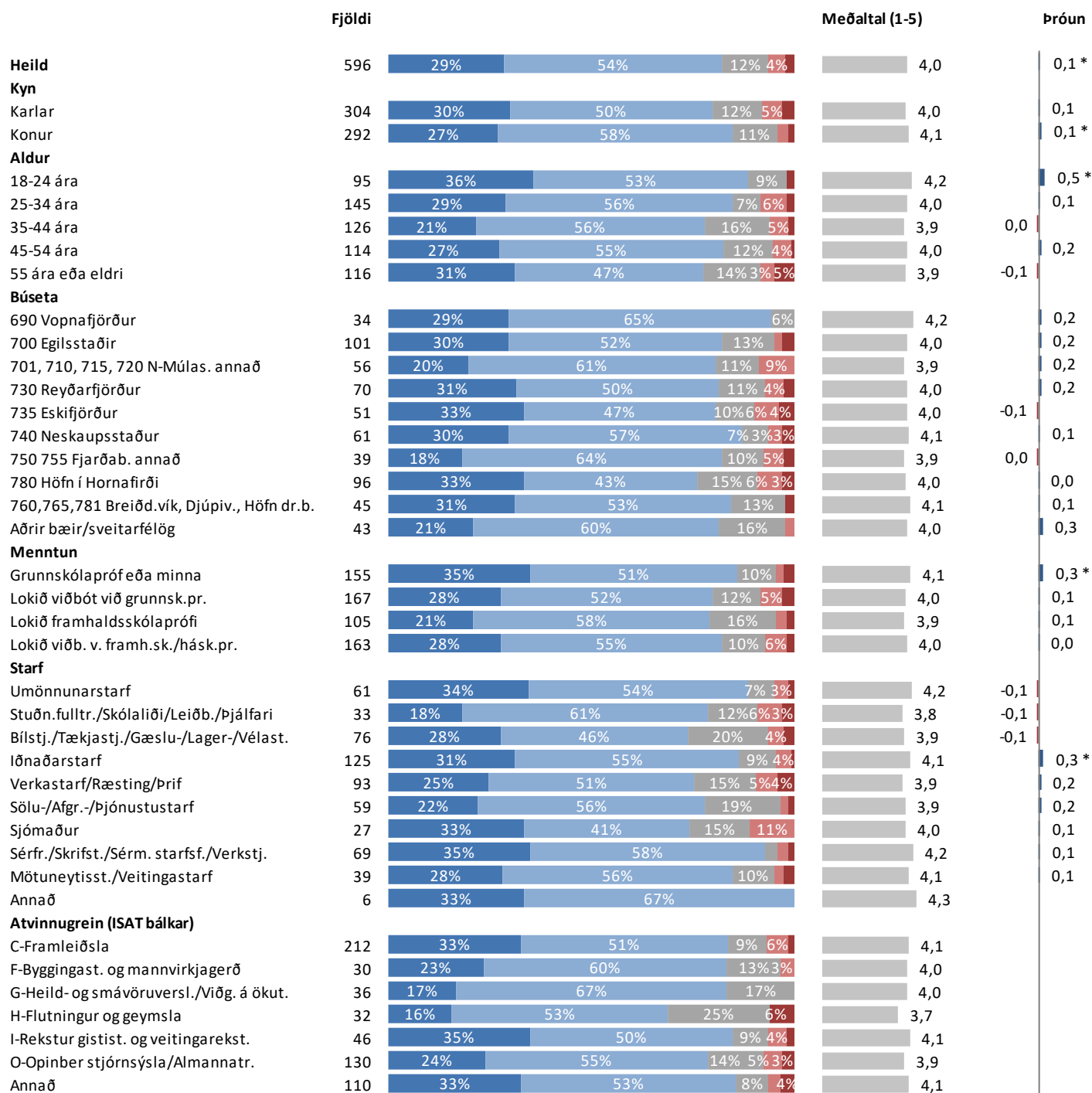


Meðaltal (1-5)



Sp. 26. Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

Greiningar

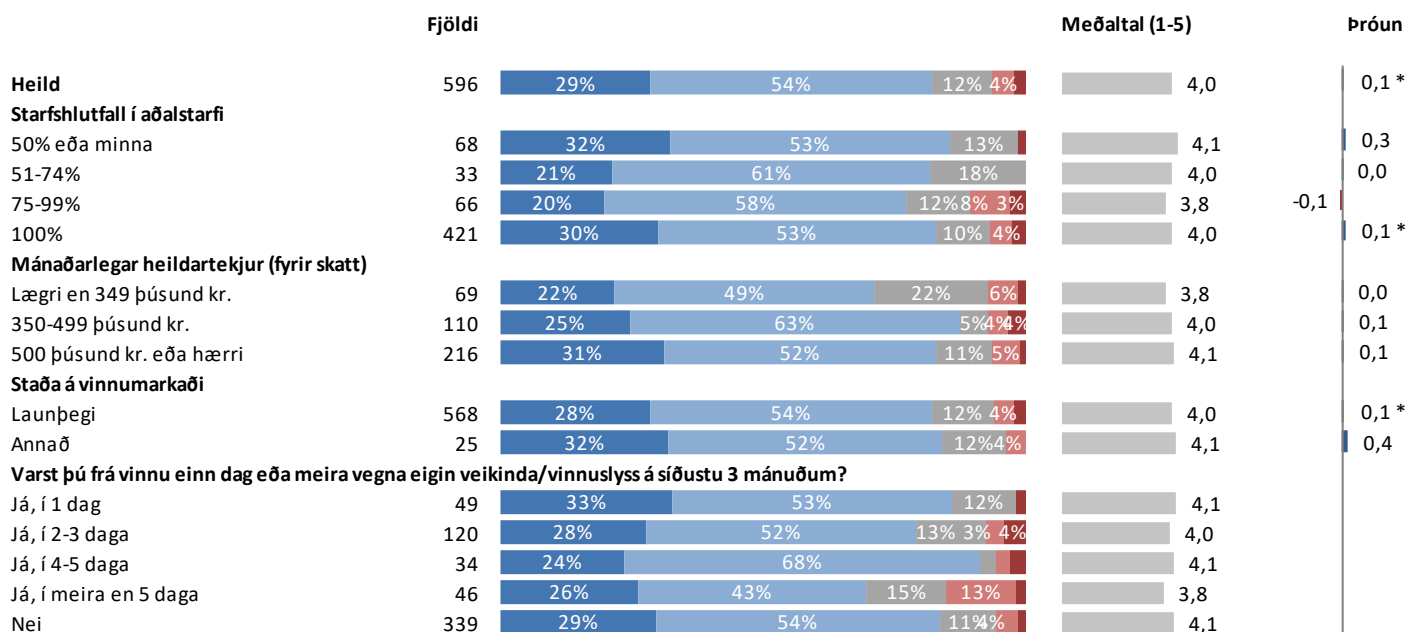


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 26. Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

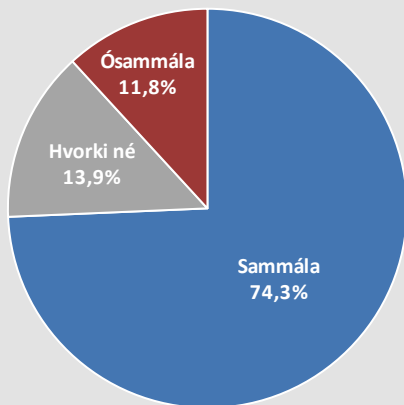
■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 27. Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

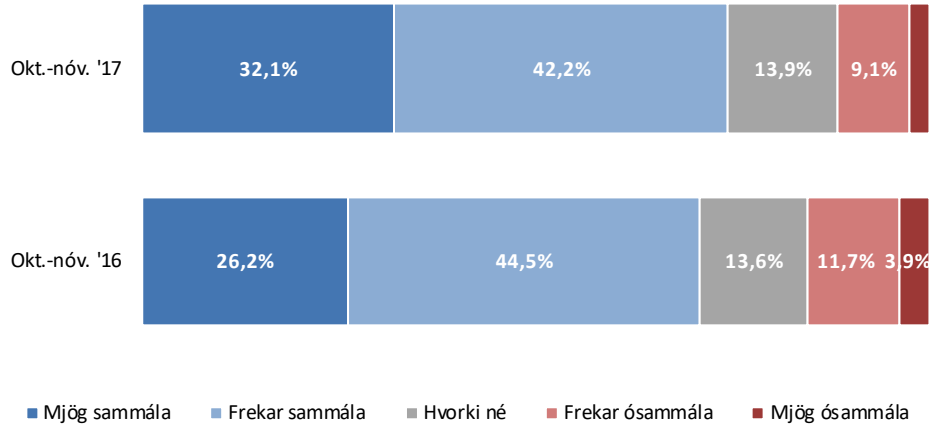
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	190	32,1	3,8
Frekar sammála (4)	250	42,2	4,0
Hvorki né (3)	82	13,9	2,8
Frekar ósammála (2)	54	9,1	2,3
Mjög ósammála (1)	16	2,7	1,3
Sammála	440	74,3	3,5
Hvorki né	82	13,9	2,8
Ósammála	70	11,8	2,6
Fjöldi svara	592	100,0	
Tóku afstöðu	592	88,5	
Tóku ekki afstöðu	77	11,5	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

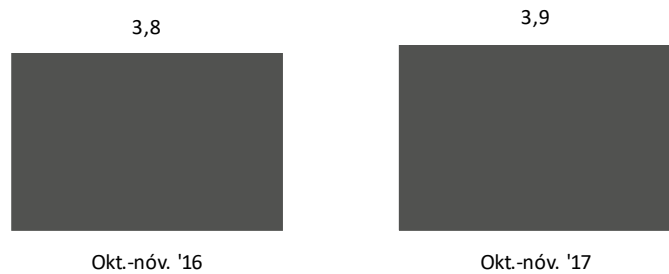
Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?“



Þróun

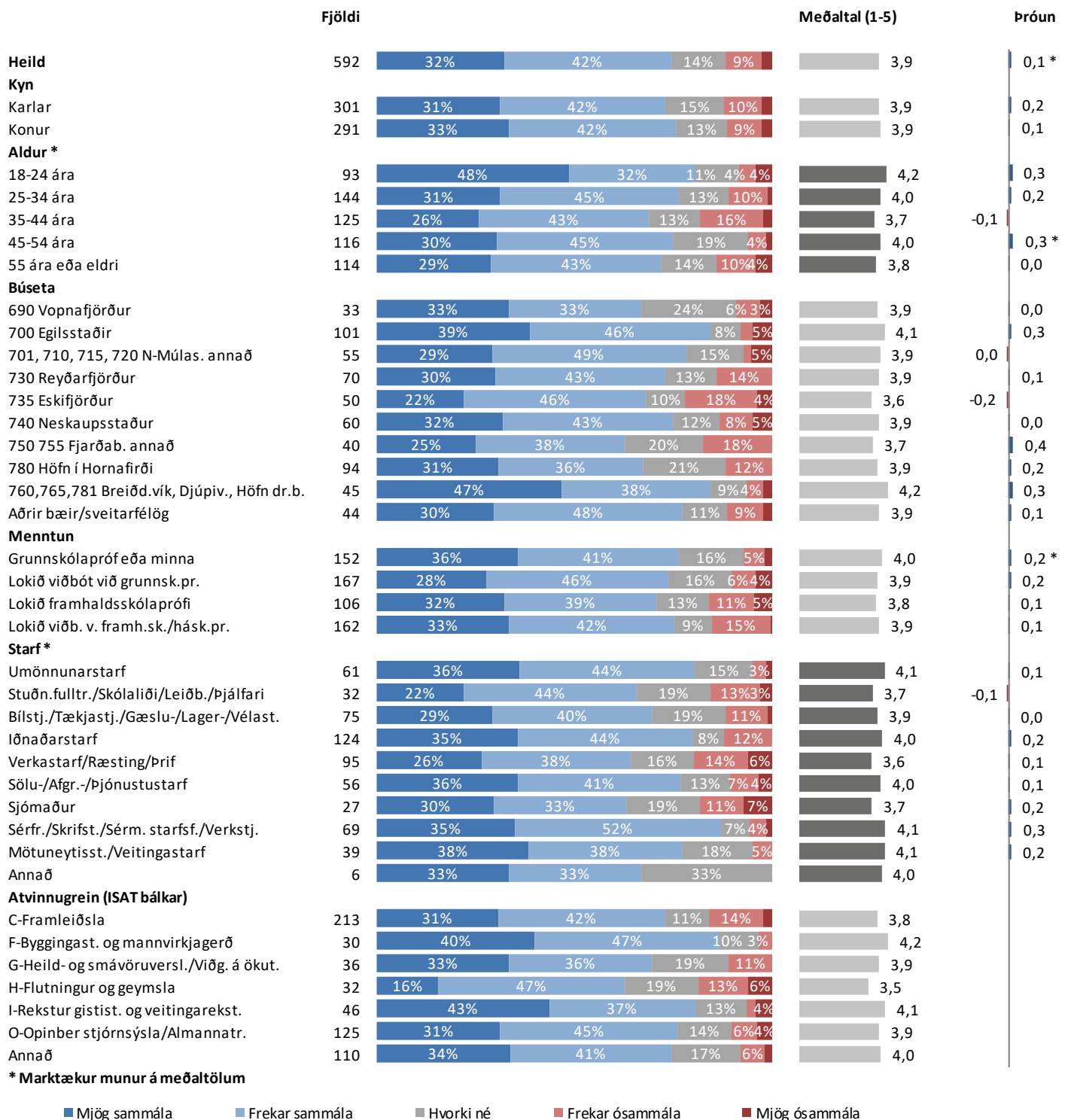


Meðaltal (1-5)



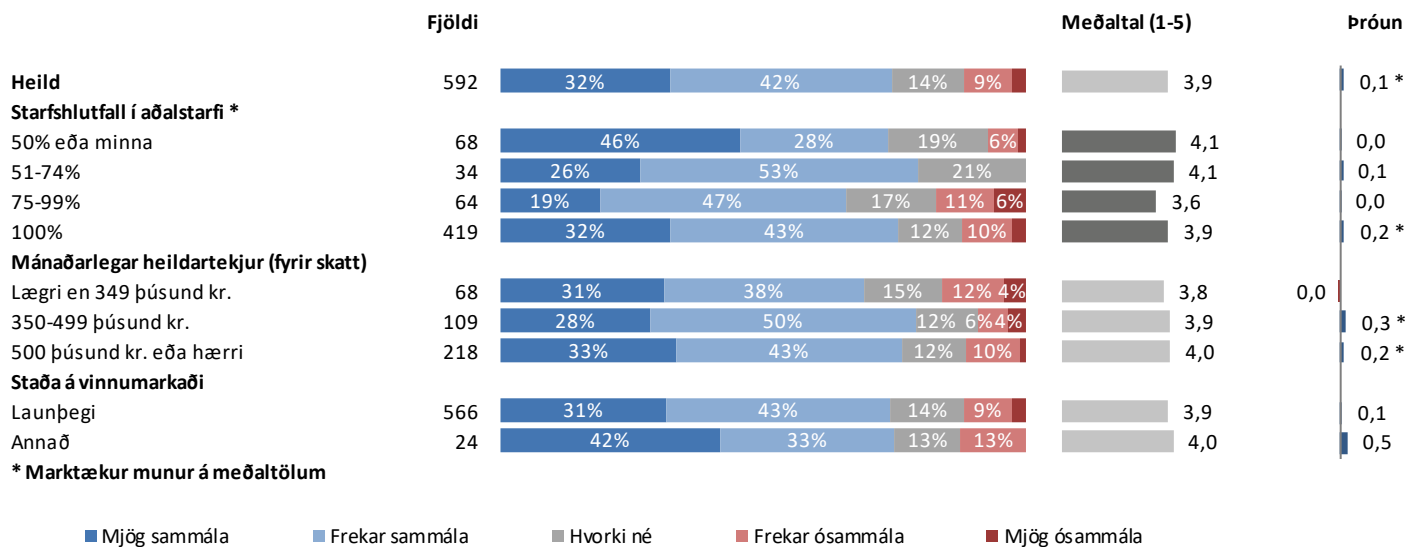
Sp. 27. Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

Greiningar



Sp. 27. Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

Greiningar

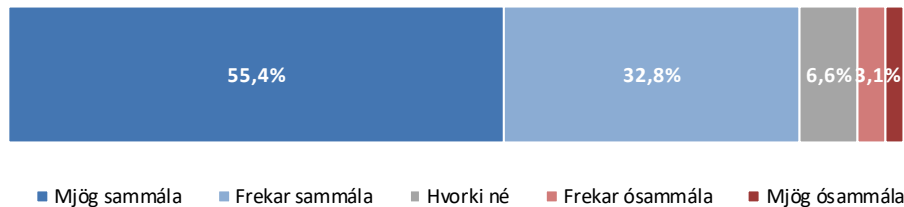
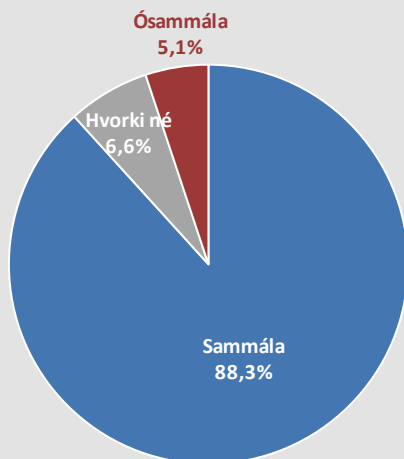


Sp. 28. Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	326	55,4	4,0
Frekar sammála (4)	193	32,8	3,8
Hvorki né (3)	39	6,6	2,0
Frekar ósammála (2)	18	3,1	1,4
Mjög ósammála (1)	12	2,0	1,1
Sammála	519	88,3	2,6
Hvorki né	39	6,6	2,0
Ósammála	30	5,1	1,8
Fjöldi svara	588	100,0	
Tóku afstöðu	588	87,9	
Tóku ekki afstöðu	81	12,1	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,4		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífevri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

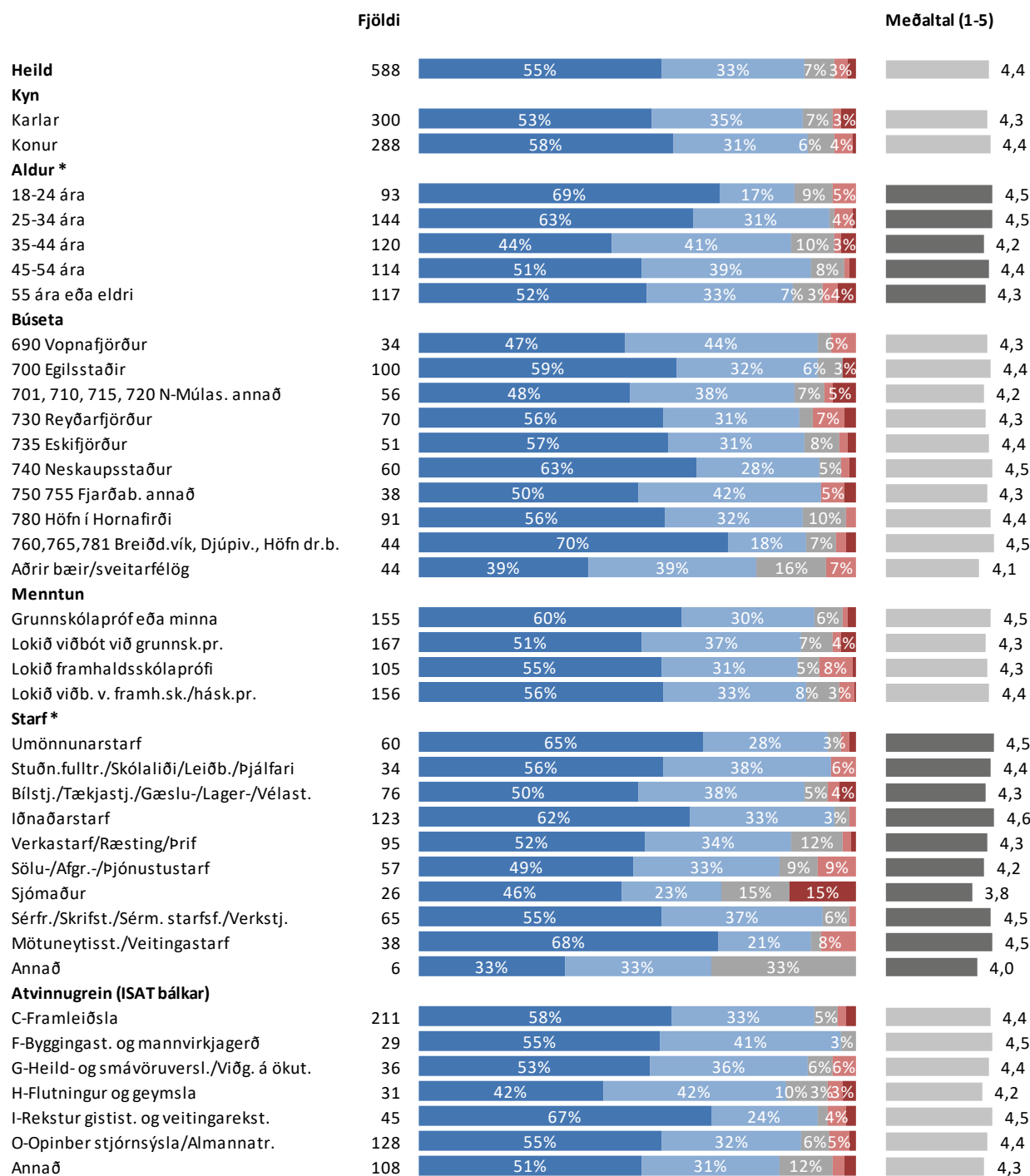
Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?“



■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 28. Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

Greiningar

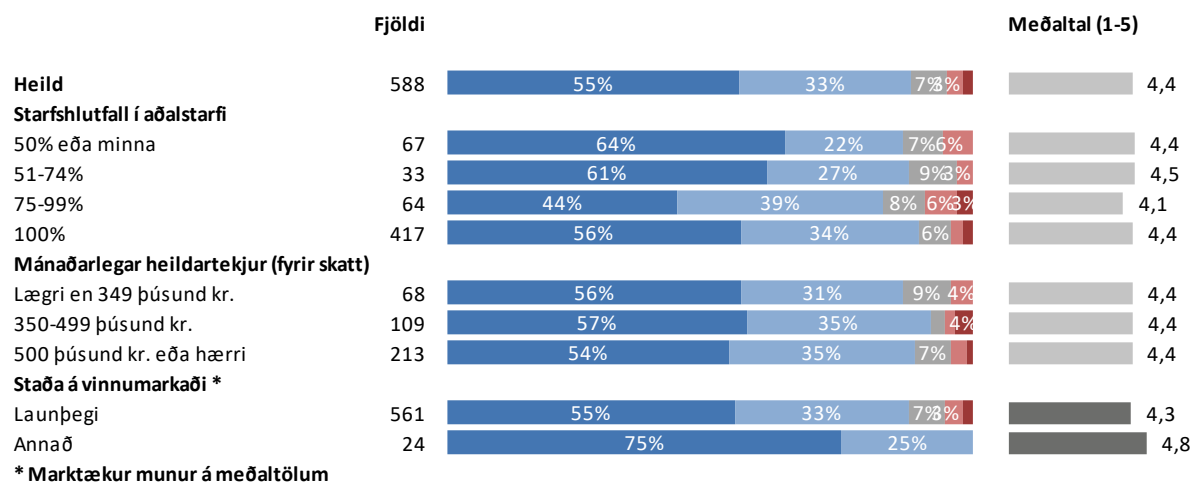


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 28. Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

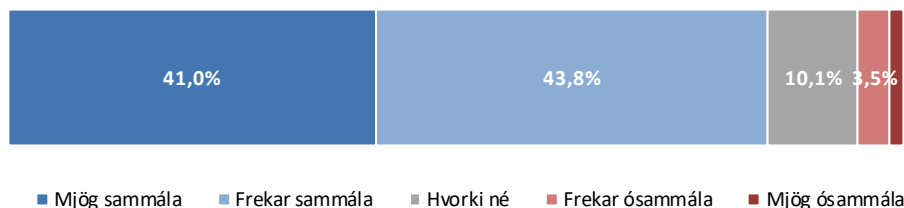
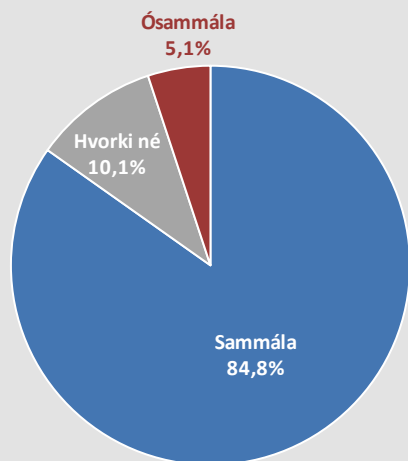
■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 29. Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	243	41,0	4,0
Frekar sammála (4)	259	43,8	4,0
Hvorki né (3)	60	10,1	2,4
Frekar ósammála (2)	21	3,5	1,5
Mjög ósammála (1)	9	1,5	1,0
Sammála	502	84,8	2,9
Hvorki né	60	10,1	2,4
Ósammála	30	5,1	1,8
Fjöldi svara	592	100,0	
Tóku afstöðu	592	88,5	
Tóku ekki afstöðu	77	11,5	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?“



■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 29. Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

Greiningar

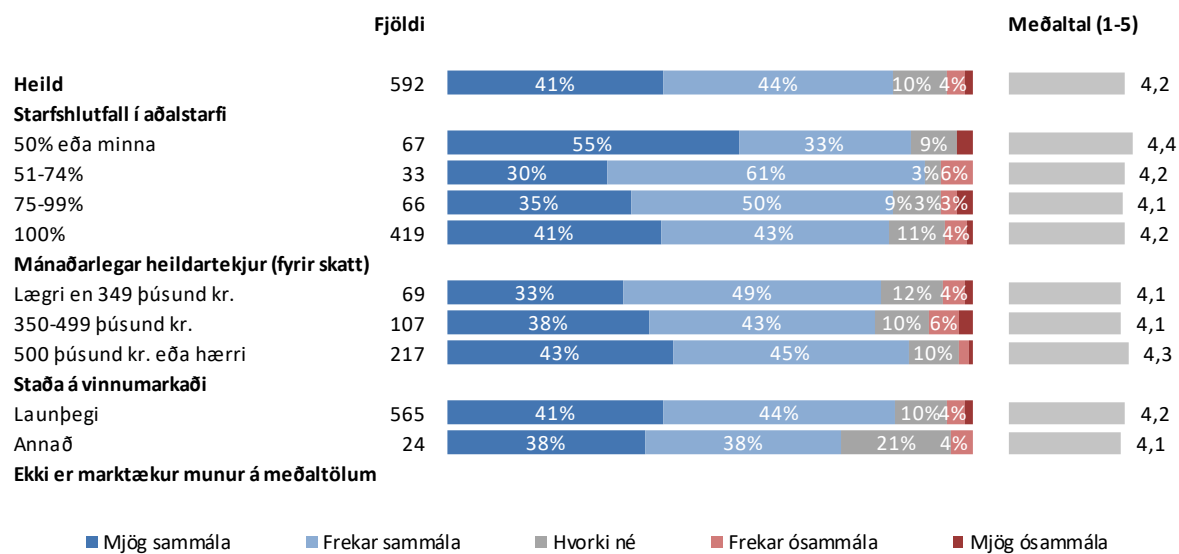
	Fjöldi		Meðaltal (1-5)
Heild	592	41% 44% 10% 4%	4,2
Kyn			
Karlar	303	41% 45% 11%	4,2
Konur	289	41% 43% 9% 4%	4,2
Aldur *			
18-24 ára	95	54% 35% 8%	4,4
25-34 ára	144	42% 40% 13% 4%	4,2
35-44 ára	121	27% 55% 12% 6%	4,0
45-54 ára	115	43% 44% 7% 3%	4,2
55 ára eða eldri	117	42% 44% 10%	4,2
Búseta			
690 Vopnafjörður	34	47% 47% 6%	4,4
700 Egilsstaðir	98	42% 48% 6%	4,3
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	55	42% 33% 16% 9%	4,1
730 Reyðarfjörður	70	41% 40% 13%	4,1
735 Eskifjörður	52	25% 54% 17%	4,0
740 Neskaupsstaður	61	41% 44% 8% 3% 3%	4,2
750 755 Fjarðab. annað	40	43% 50% 5%	4,3
780 Höfn í Hornafirði	93	48% 35% 12% 4%	4,3
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	45	40% 47% 7% 4%	4,2
Aðrir bæir/sveitarfélög	44	36% 48% 14%	4,2
Menntun			
Grunnskólaþrófa minna	154	45% 40% 12%	4,3
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	167	43% 42% 10% 4%	4,2
Lokið framhaldsskólaprófi	107	37% 47% 6% 6% 5%	4,1
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	158	37% 47% 12% 4%	4,2
Starf			
Umönnunarstarf	61	41% 49% 7%	4,3
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	33	36% 52% 3% 6% 3%	4,1
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	75	33% 45% 12% 8%	4,0
Iðnaðarstarf	125	42% 50% 6%	4,3
Verkastarf/Ræsting/Prif	95	43% 37% 11% 3% 6%	4,1
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	56	50% 30% 16% 4%	4,3
Sjómaður	27	56% 37% 4% 4%	4,4
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	67	33% 46% 16% 4%	4,1
Mötuneytisst./Veitingastarf	39	46% 36% 13% 5%	4,2
Annað	6	33% 67%	4,3
Atvinnugrein (ISAT bálkar)			
C-Framleiðsla	215	42% 47% 7% 3%	4,3
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	30	40% 53% 7%	4,3
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	34	56% 29% 15%	4,4
H-Flutningur og geymsla	32	41% 41% 6% 6% 6%	4,0
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	46	50% 30% 15% 4%	4,3
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	129	33% 47% 12% 5% 3%	4,0
Annað	106	40% 43% 12%	4,2

* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 29. Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

Greiningar

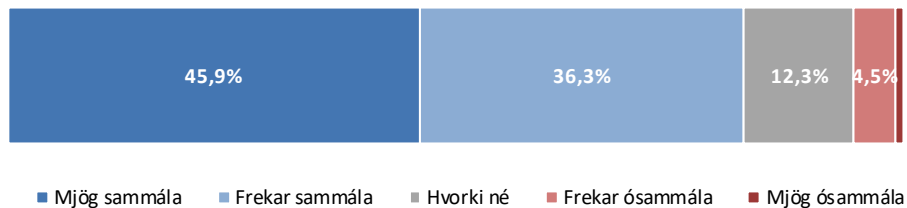
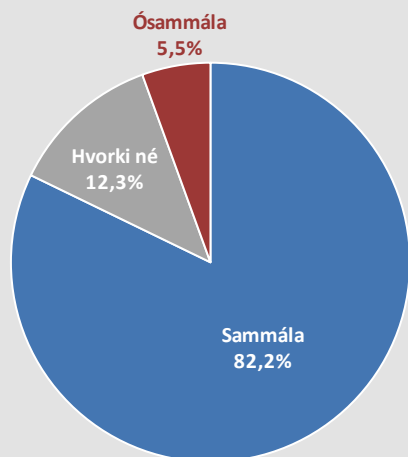


Sp. 30. Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	273	45,9	4,0
Frekar sammála (4)	216	36,3	3,9
Hvorki né (3)	73	12,3	2,6
Frekar ósammála (2)	27	4,5	1,7
Mjög ósammála (1)	6	1,0	0,8
Sammála	489	82,2	3,1
Hvorki né	73	12,3	2,6
Ósammála	33	5,5	1,8
Fjöldi svara	595	100,0	
Tóku afstöðu	595	88,9	
Tóku ekki afstöðu	74	11,1	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlíffeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

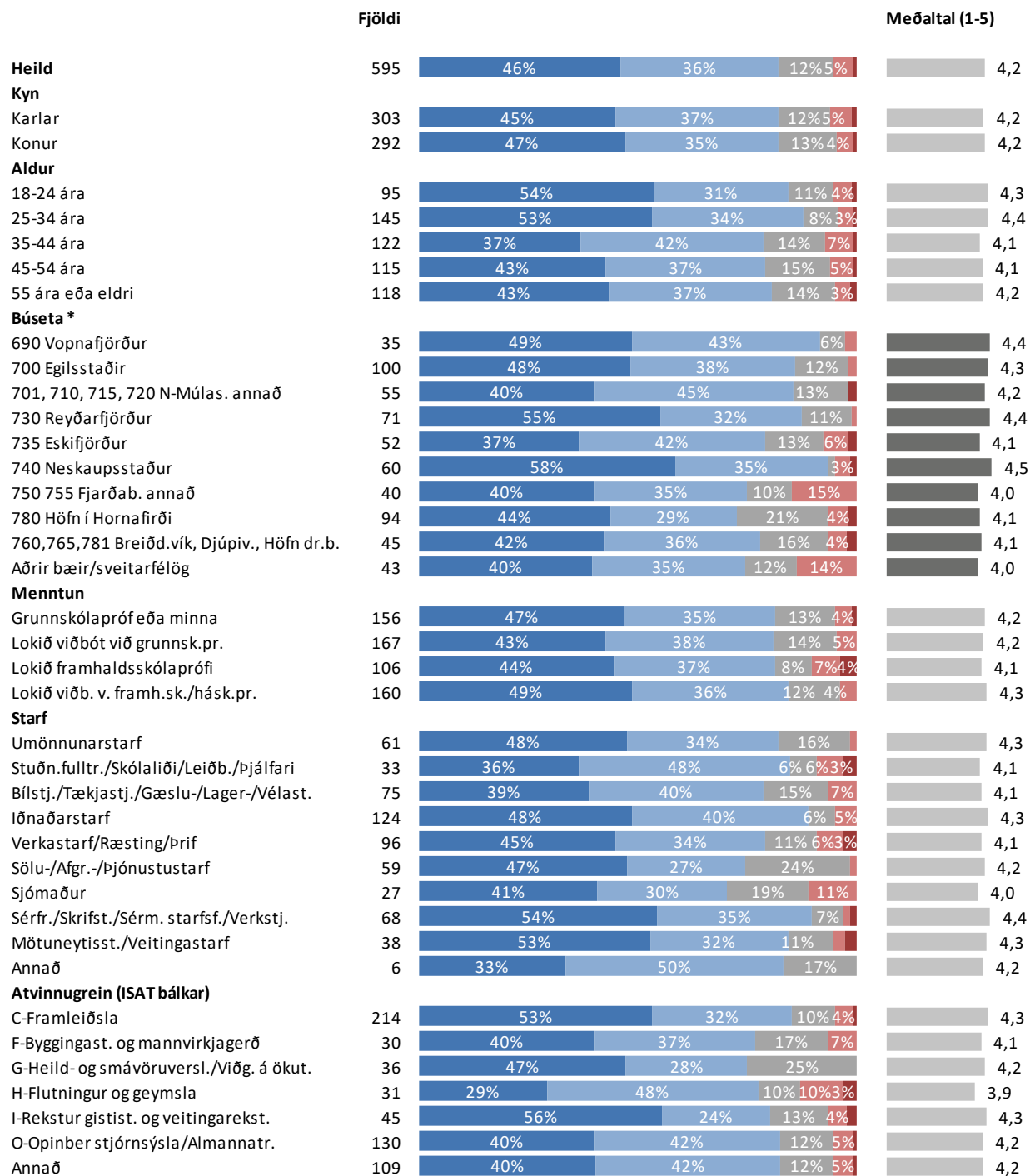
Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?“



■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 30. Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

Greiningar

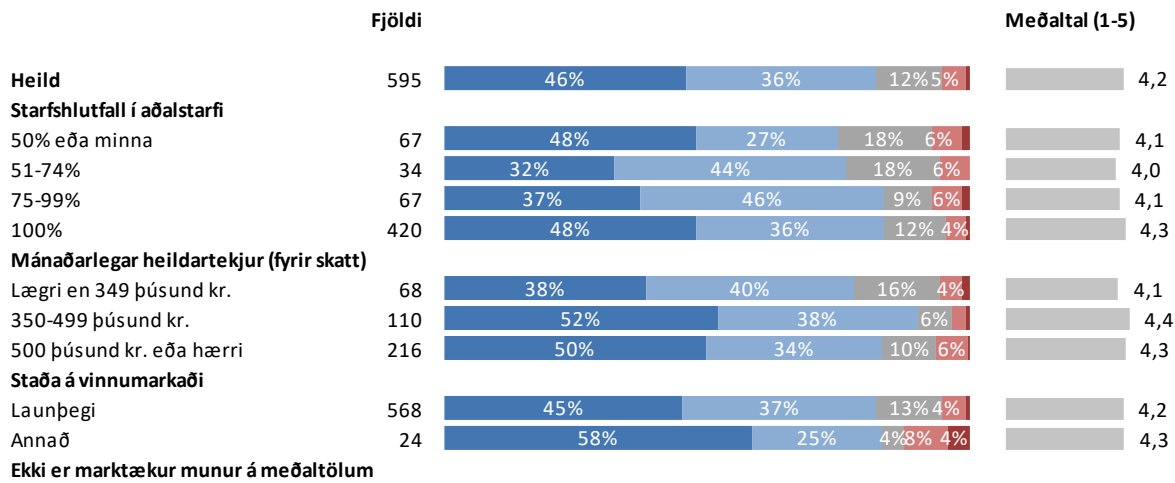


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 30. Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

Greiningar



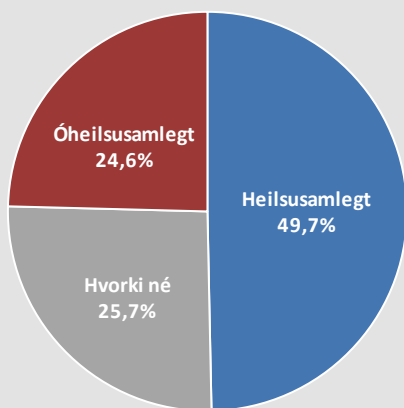
Ekki er marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög heilsusamlegt (5)	84	13,7	2,7
Frekar heilsusamlegt (4)	221	36,0	3,8
Hvorki né (3)	158	25,7	3,5
Frekar óheilsusamlegt (2)	115	18,7	3,1
Mjög óheilsusamlegt (1)	36	5,9	1,9
Heilsusamlegt	305	49,7	4,0
Hvorki né	158	25,7	3,5
Óheilsusamlegt	151	24,6	3,4
Fjöldi svara	614	100,0	
Tóku afstöðu	614	91,8	
Tóku ekki afstöðu	55	8,2	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,3	
Vikmörk ±		0,1	

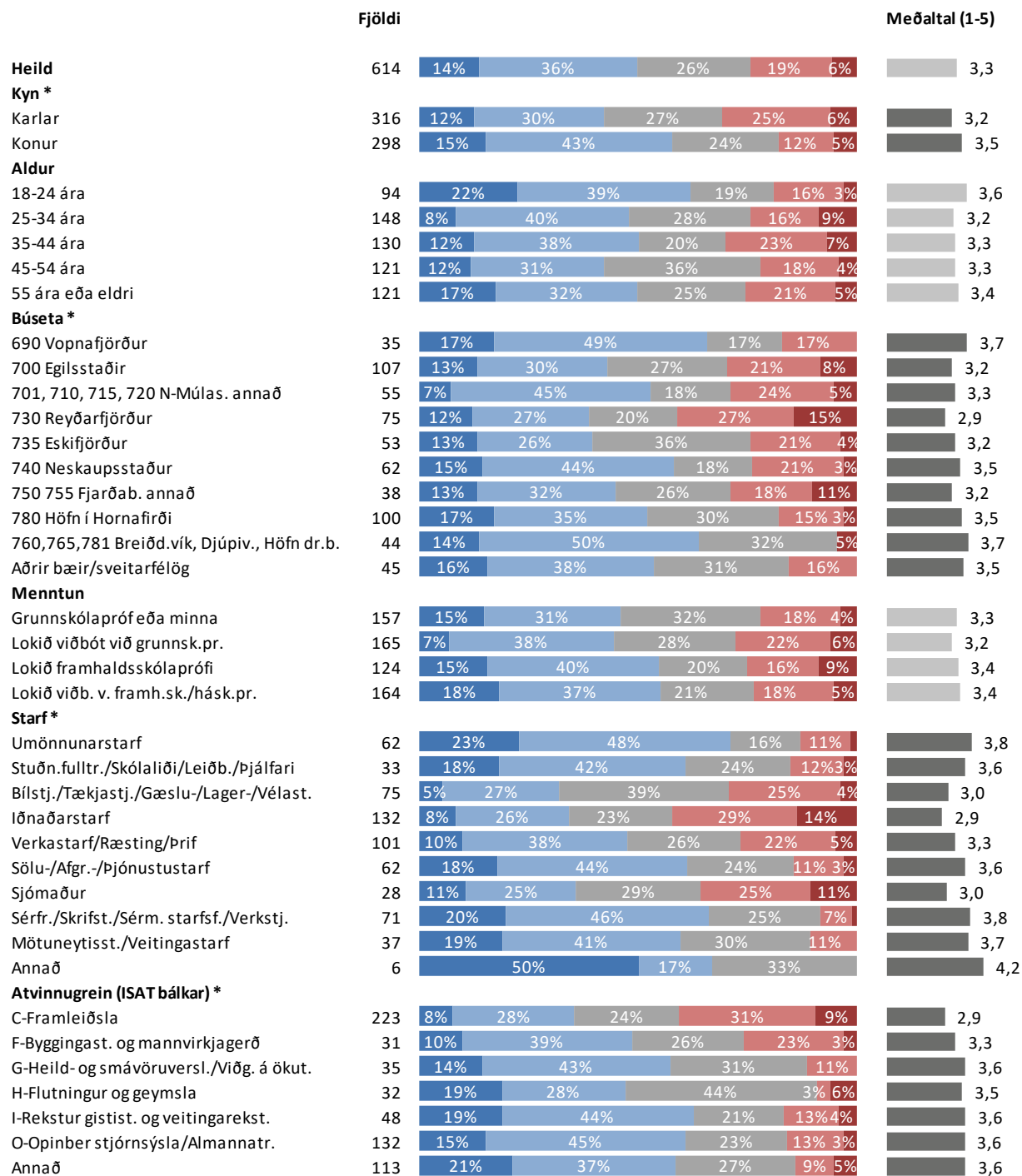
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

Greiningar

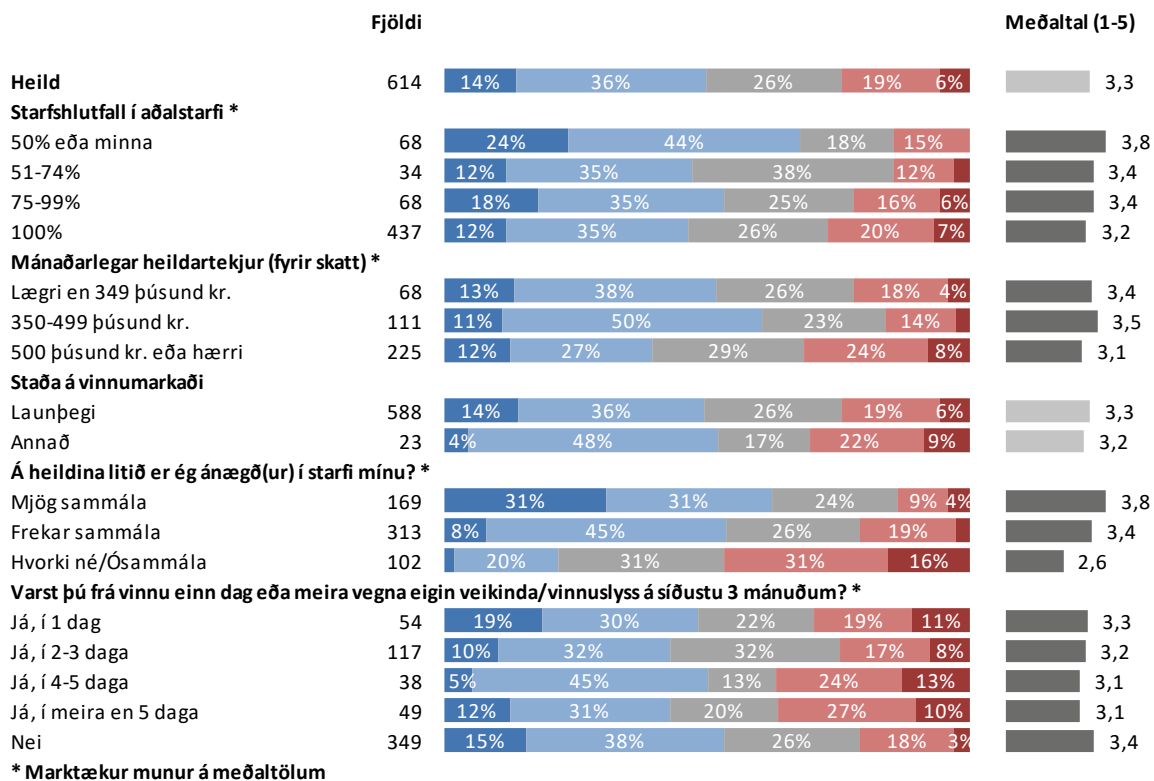


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

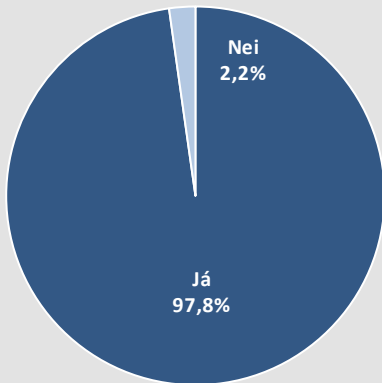
■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

Sp. 32. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

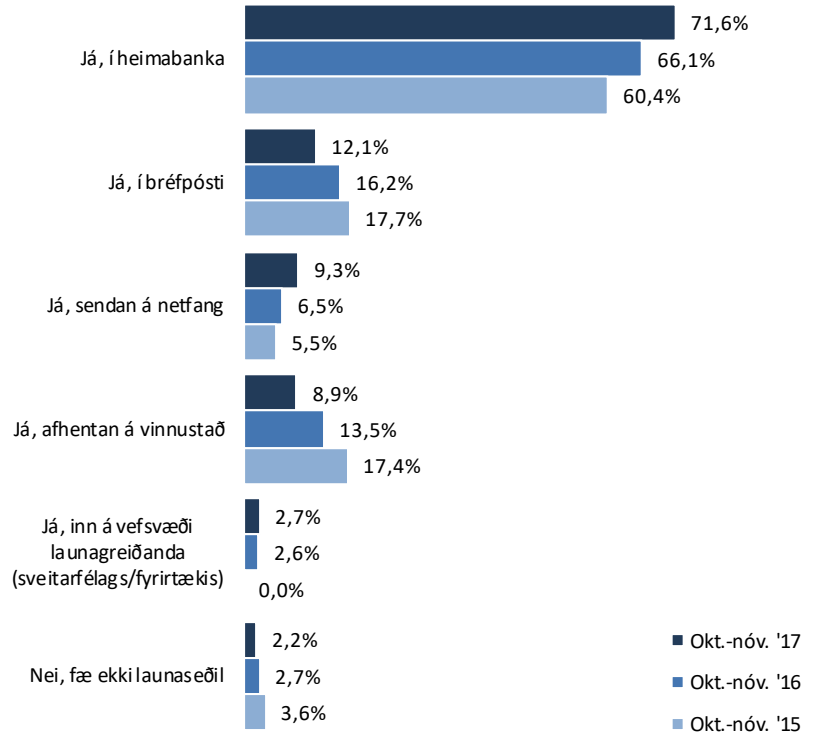
	Fjöldi	%	+/-
Já, í heimabanka	449	71,6	3,5
Já, í bréfpósti	76	12,1	2,6
Já, sendan á netfang	58	9,3	2,3
Já, afhentan á vinnustað	56	8,9	2,2
Já, inn á vefsvæði launagreiðanda	17	2,7	1,3
Nei, fæ ekki launaseðil	14	2,2	1,2
Fjöldi svara	656		
Tóku afstöðu	627	93,7	
Tóku ekki afstöðu	42	6,3	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



Sp. 32. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar

	Fjöldi	Já, í heimabanka	Já, í bréfpósti	Já, sendan á netfang	Já, afhentan á vinnustað	Já, inn á vefsvæði launagr.	Nei, fæ ekki launaseðil	Já, í heimabanka
Heild	627	72%	12%	9%	9%	3%	2%	72%
Kyn								
Karlar	322	74%	20%	12%	6%	1%	4%	74%
Konur	305	69%	13%	15%	7%	4%	1%	69%
Aldur								
18-24 ára	97	68%	11%	17%	5%	5%		68%
25-34 ára	148	78%	9%	14%	6%	2%	6%	78%
35-44 ára	133	67%	12%	12%	11%	3%	2%	67%
45-54 ára	127	76%	20%	10%	6%	2%	5%	76%
55 ára eða eldri	122	67%	29%	15%	4%	1%	1%	67%
Búseta								
690 Vopnafjörður	37	78%	36%	3%	3%			78%
700 Egilsstaðir	107	58%	22%	15%	9%	9%	2%	58%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	55	71%	13%	21%	9%	6%	11%	71%
730 Reyðarfjörður	77	84%	12%	5%		2%		84%
735 Eskifjörður	53	85%	8%	8%	5%		3%	85%
740 Neskaupsstaður	64	78%	13%	13%	2%		2%	78%
750 755 Fjarðab. annað	40	68%	15%	11%	4%	2%	2%	68%
780 Höfn í Hornafirði	103	67%	10%	18%	11%		3%	67%
760, 765, 781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	46	65%	29%	21%	10%		2%	65%
Aðrir bæir/sveitarfélög	45	73%	10%	15%	6%	2%	2%	73%
Menntun								
Grunnskólapróf eða minna	163	73%	15%	13%	4%	3%	2%	73%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	171	67%	17%	14%	7%	3%	5%	67%
Lokið framhaldsskólaprófi	124	70%	22%	11%	6%	4%	1%	70%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	163	77%	12%	15%	9%	1%	2%	77%
Starf								
Umönnunarstarf	63	81%	17%	14%	7%	1%	3%	81%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	34	71%	15%	21%	4%	4%	1%	71%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	76	72%	14%	8%	5%	6%	4%	72%
Iðnaðarstarf	131	74%						74%
Verkastarf/Ræsting/Prif	106	75%	13%	2%		9%		75%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	63	71%	21%	8%	2%	6%	3%	71%
Sjómaður	28	64%	19%	15%	1%	3%	6%	64%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	71	75%	13%	14%	9%	1%	2%	75%
Mötuneytisst./Veitingastarf	38	45%	22%	14%	2%	2%	2%	45%
Annað	7	57%	9%	17%	5%	2%	3%	57%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)								
C-Framleiðsla	228	84%	16%	24%	8%	2%		84%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	31	39%	9%	13%	19%		2%	39%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	36	78%						78%
H-Flutningur og geymsla	34	56%	10%	11%	15%	3%	1%	56%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	46	50%	11%	11%	6%			50%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	137	80%	11%	13%	2%	4%		80%
Annað	113	57%	18%	13%	6%	2%	3%	57%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 32. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar

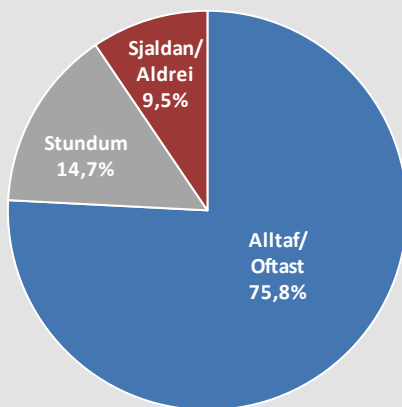
	Fjöldi	Já, í heimabanka	Já, í bréfpósti	Já, sendan á netfang	Já, afhentan á vinnustað	Já, inn á vefsvæði launagr.	Nei, fæ ekki launaseðil	Já, í heimabanka
Heild	627	72%	12%	9%	9%	3%	2%	72%
Starfshlutfall í aðalstarfi								
50% eða minna	69	71%	9%	9%	12%	1%	1%	71%
51-74%	34	68%	21%	9%	9%	3%	3%	68%
75-99%	70	74%	10%	11%	6%	6%		74%
100%	442	71%	12%	9%	9%	2%	2%	71%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								
Lægri en 349 þúsund kr.	71	66%	11%	8%	8%	7%	4%	66%
350-499 þúsund kr.	109	68%	10%	10%	12%	4%	3%	68%
500 þúsund kr. eða hærrí	226	73%	15%	9%	8%	0%	1%	73%
Staða á vinnumarkaði								
Launþegi	595	71%	12%	10%	9%	3%	2%	71%
Annað	29	83%	7%			3%	10%	83%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

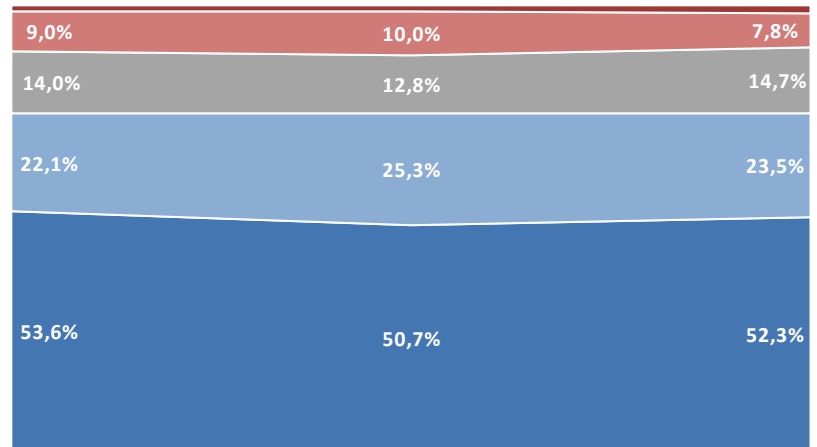
Sp. 33. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

	Fjöldi	%	+/-
Alltaf (5)	320	52,3	4,0
Oftast (4)	144	23,5	3,4
Stundum (3)	90	14,7	2,8
Sjaldan (2)	48	7,8	2,1
Aldrei (1)	10	1,6	1,0
Alltaf/Oftast	464	75,8	3,4
Stundum	90	14,7	2,8
Sjaldan/Aldrei	58	9,5	2,3
Fjöldi svara	612	100,0	
Tóku afstöðu	612	99,8	
Tók ekki afstöðu	1	0,2	
Fjöldi aðspurðra	613	100,0	
Spurðir	613	84,7	
Ekki spurðir	111	15,3	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem fá launaseðil um hver mánaðamót (sp. 32) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun



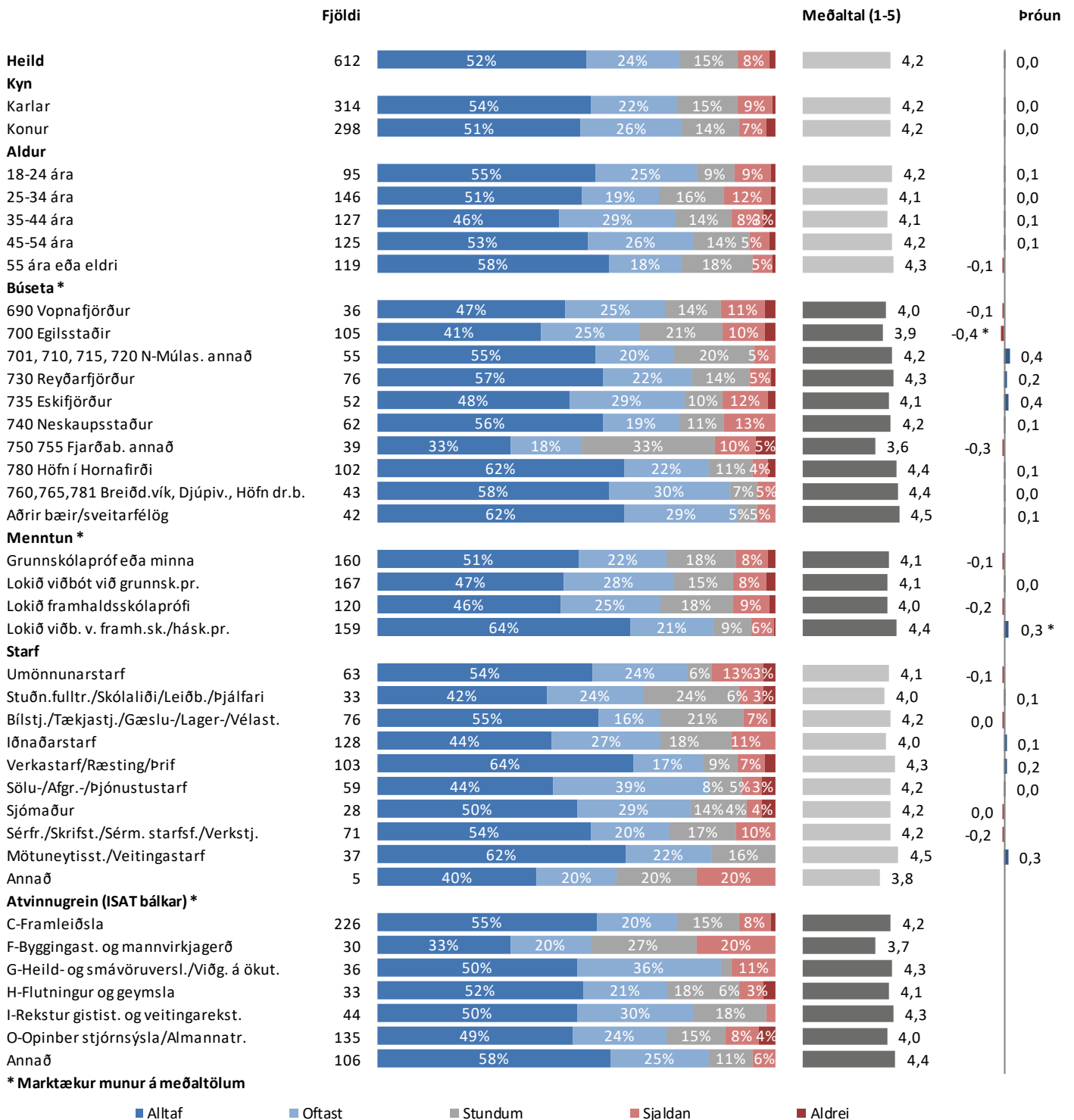
Okt.-nóv. '15

Okt.-nóv. '16

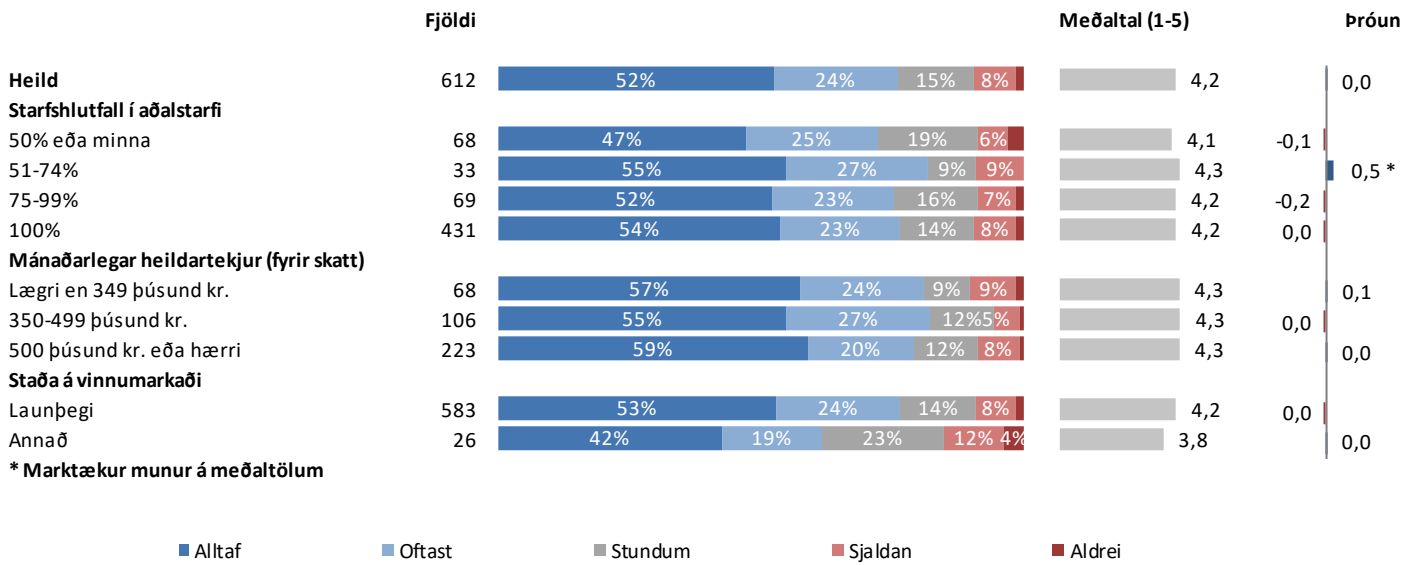
Okt.-nóv. '17

■ Alltaf ■ Oftast ■ Stundum ■ Sjaldan ■ Aldrei ■ Meðaltal (1-5)

Sp. 33. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



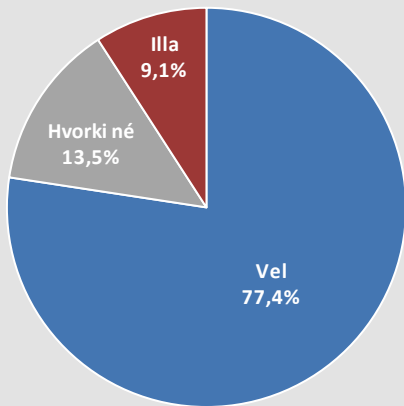
Sp. 33. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



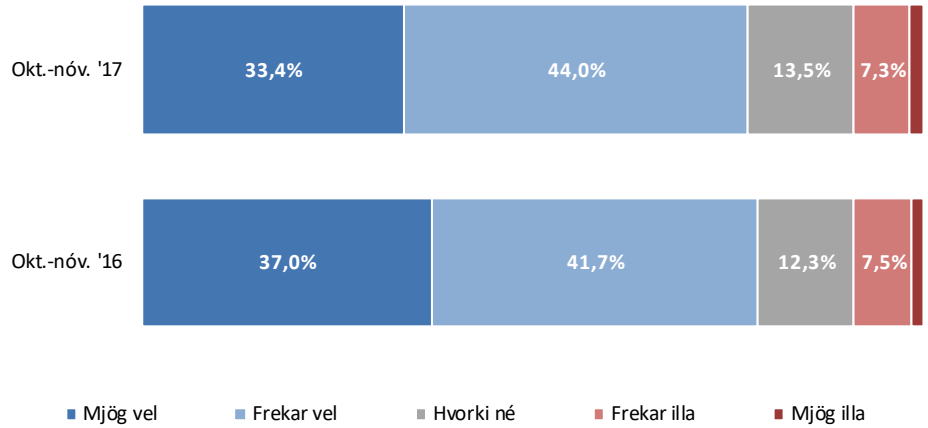
Sp. 34. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	201	33,4	3,8
Frekar vel (4)	265	44,0	4,0
Hvorki né (3)	81	13,5	2,7
Frekar illa (2)	44	7,3	2,1
Mjög illa (1)	11	1,8	1,1
Vel	466	77,4	3,3
Hvorki né	81	13,5	2,7
Illla	55	9,1	2,3
Fjöldi svara	602	100,0	
Spurðir	602	83,1	
Ekki spurðir	122	16,9	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Vikmörk ±	0,1		

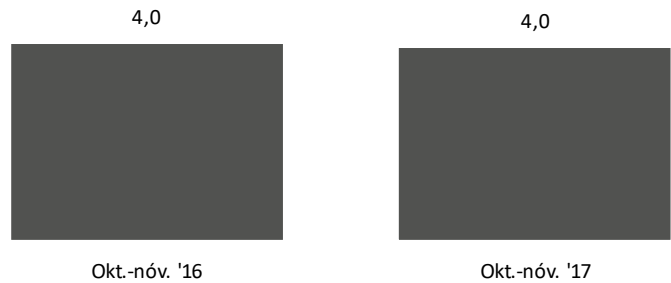
Þeir sem skoða launaseðlana sína alltaf, oftast eða stundum (sp. 33) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun

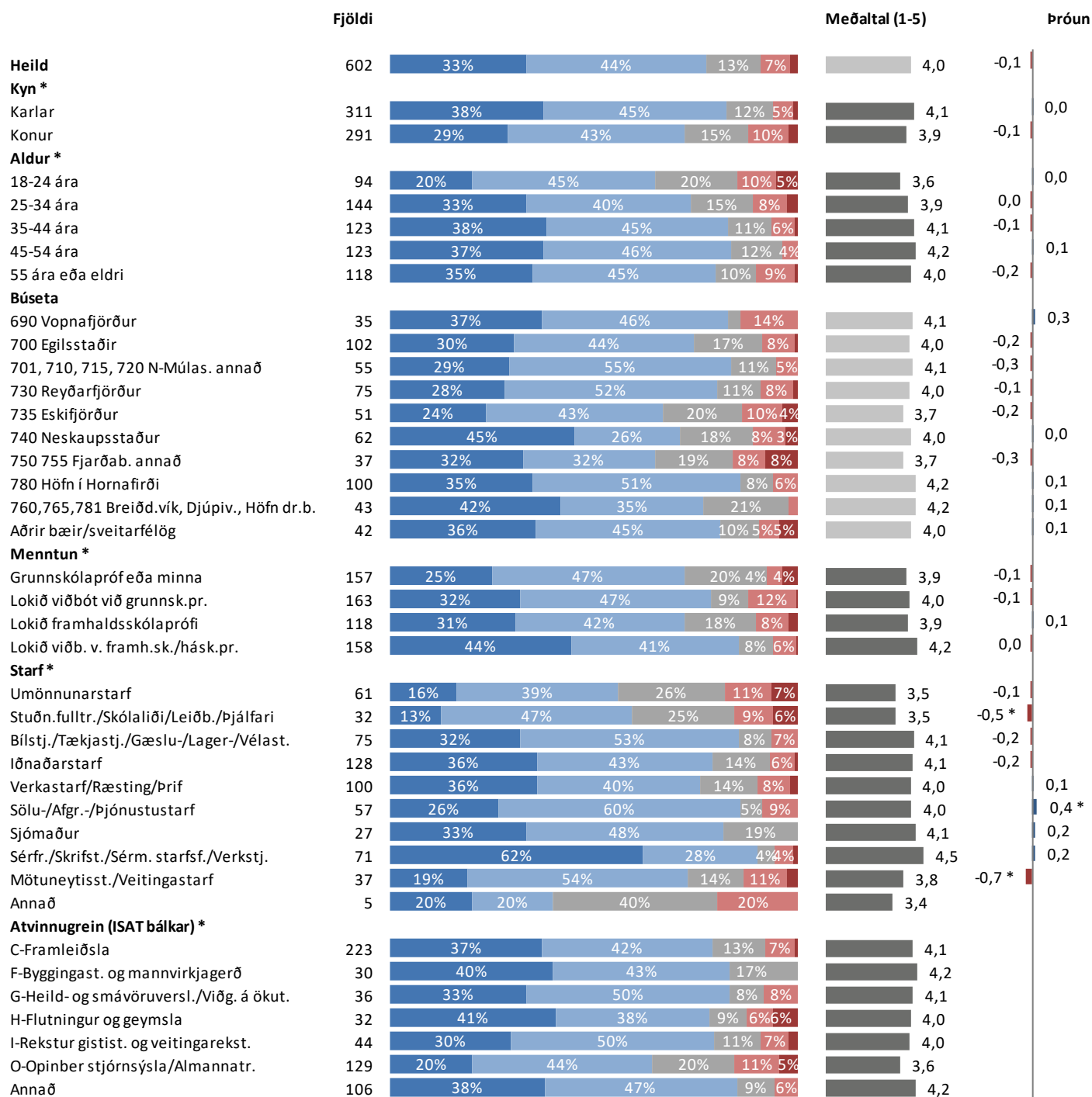


Meðaltal (1-5)



Sp. 34. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

Greiningar

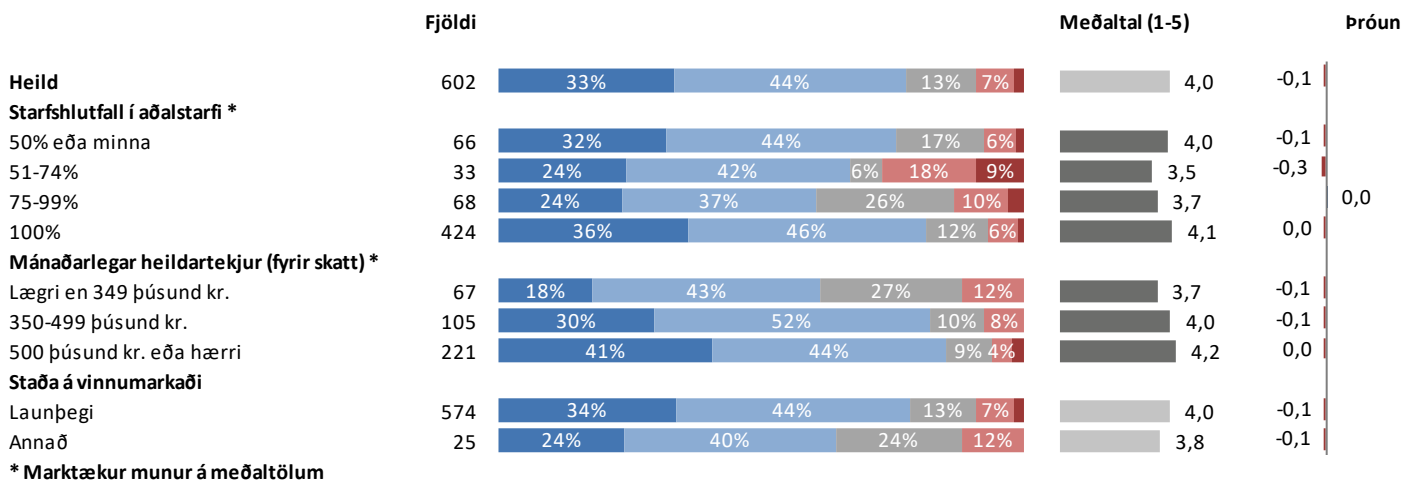


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

Sp. 34. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

Greiningar

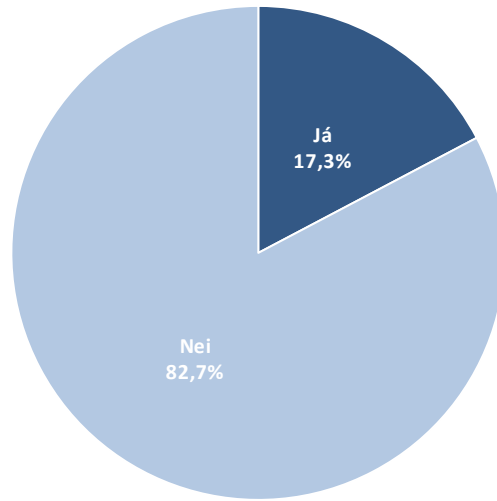


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

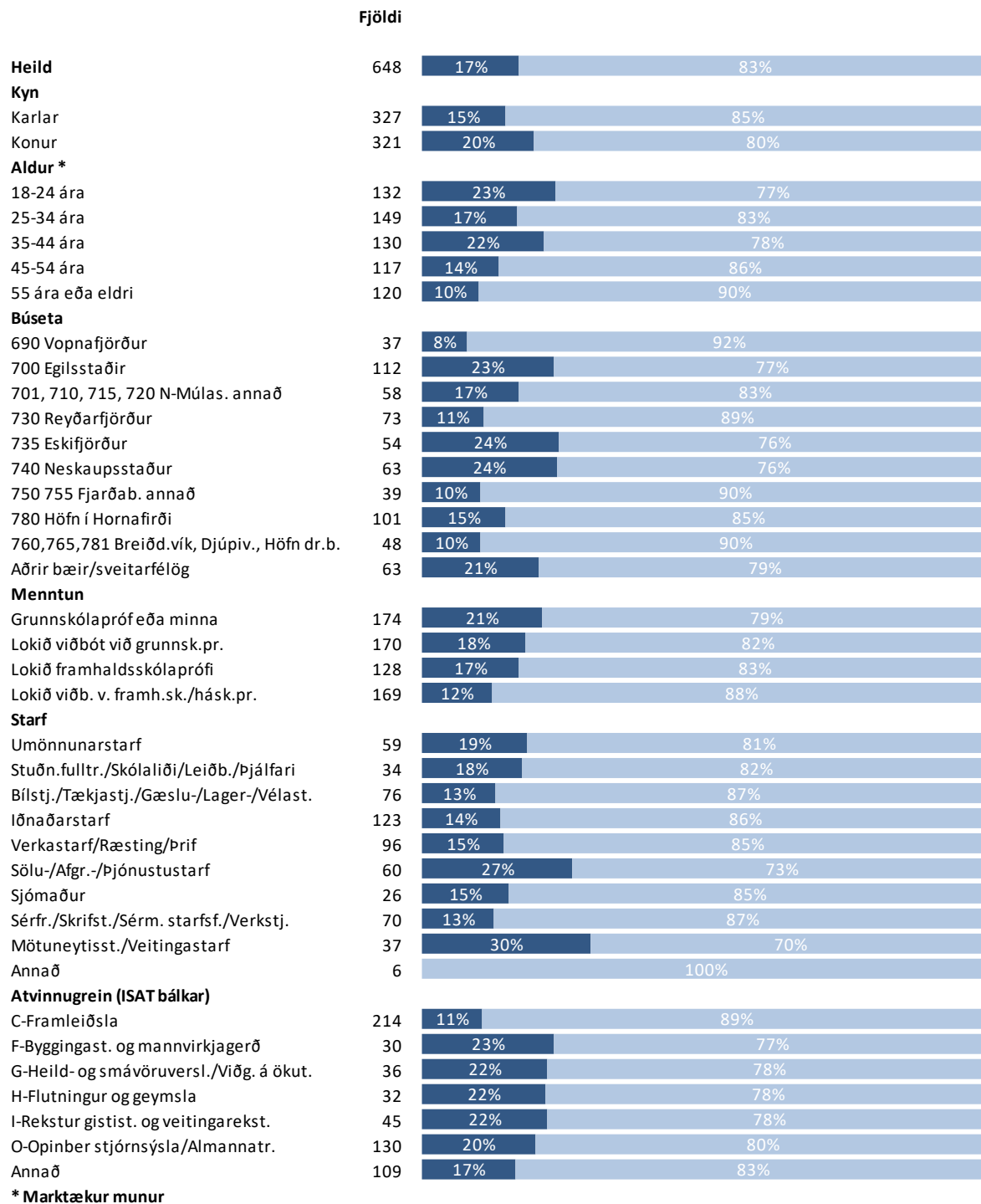
Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum

	Fjöldi	%	+/-
Já	112	17,3	2,9
Nei	536	82,7	2,9
Fjöldi svara	648	100,0	
Tóku afstöðu	648	89,5	
Tóku ekki afstöðu	76	10,5	
Fjöldi svarenda	724	100,0	



Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum

Greiningar

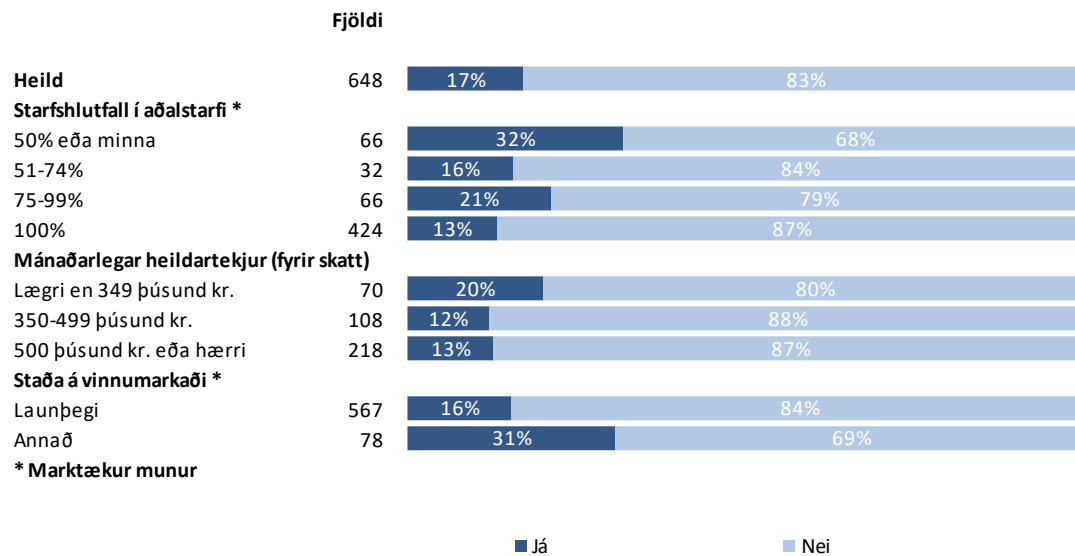


* Marktækur munur

■ Já ■ Nei

Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum

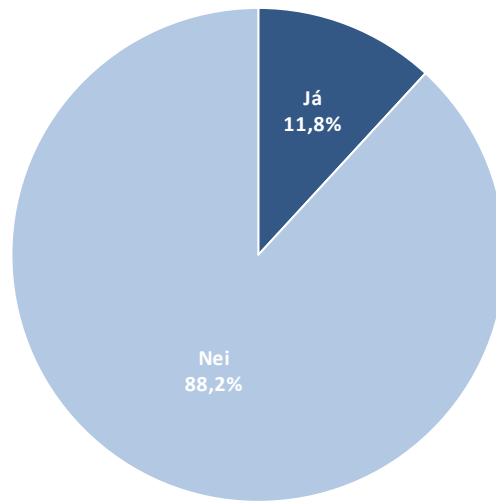
Greiningar



* Marktækur munur

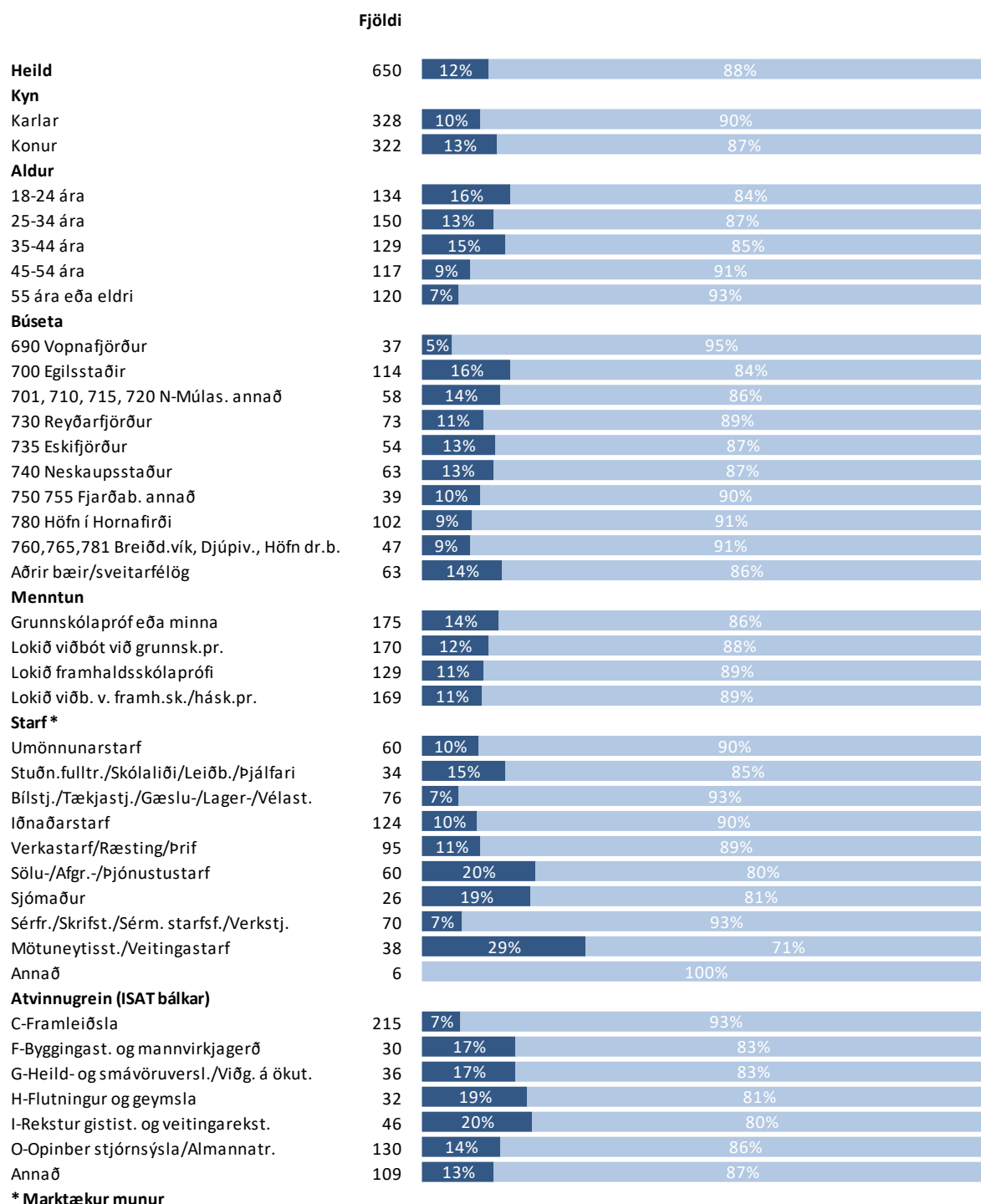
Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	77	11,8	2,5
Nei	573	88,2	2,5
Fjöldi svara	650	100,0	
Tóku afstöðu	650	89,8	
Tóku ekki afstöðu	74	10,2	
Fjöldi svarenda	724	100,0	



Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástandum?

Greiningar



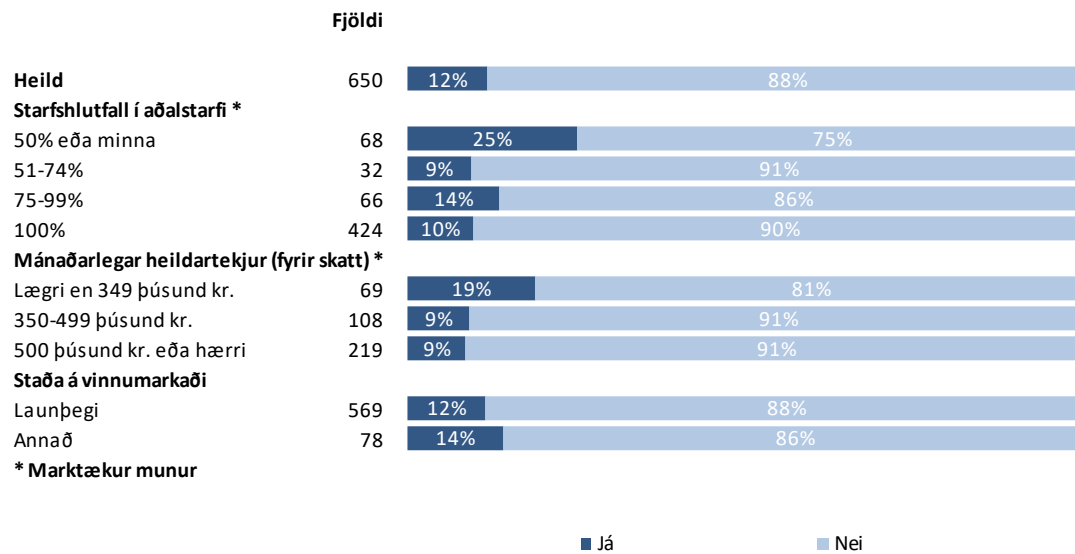
* Marktækur munur

■ Já

■ Nei

Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

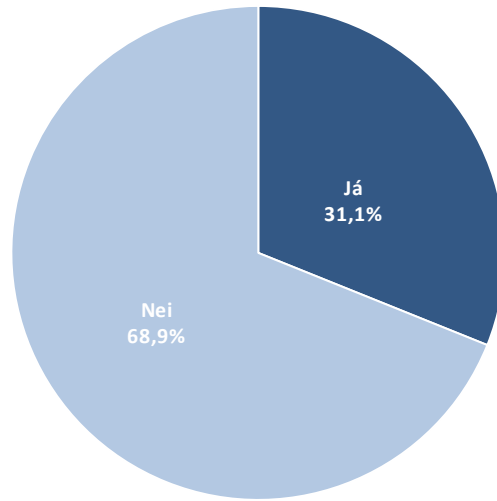
Greiningar



* Marktækur munur

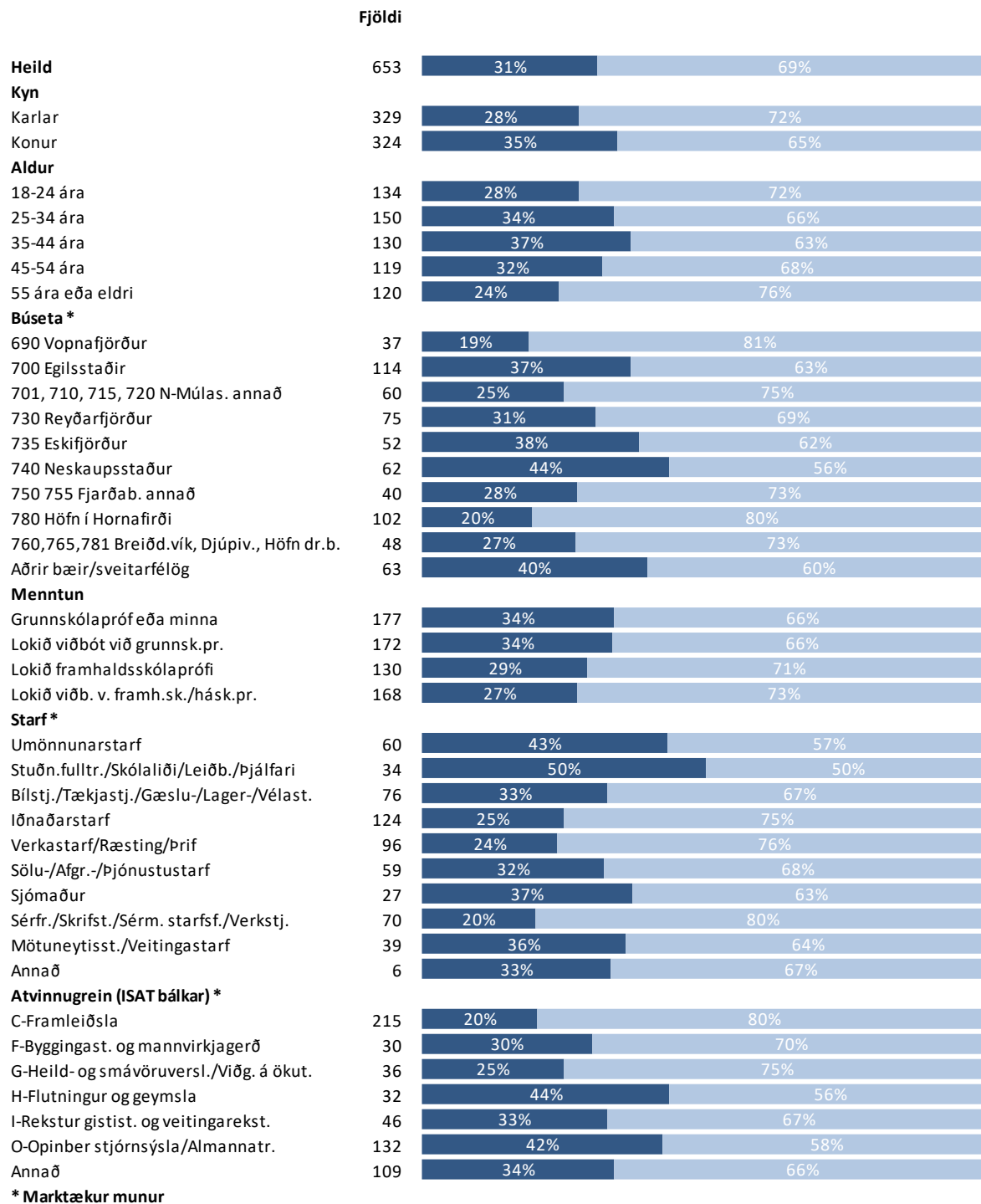
Sp. 37. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	203	31,1	3,6
Nei	450	68,9	3,6
Fjöldi svara	653	100,0	
Tóku afstöðu	653	90,2	
Tóku ekki afstöðu	71	9,8	
Fjöldi svarenda	724	100,0	



Sp. 37. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis fjárhagsástæðum?

Greiningar

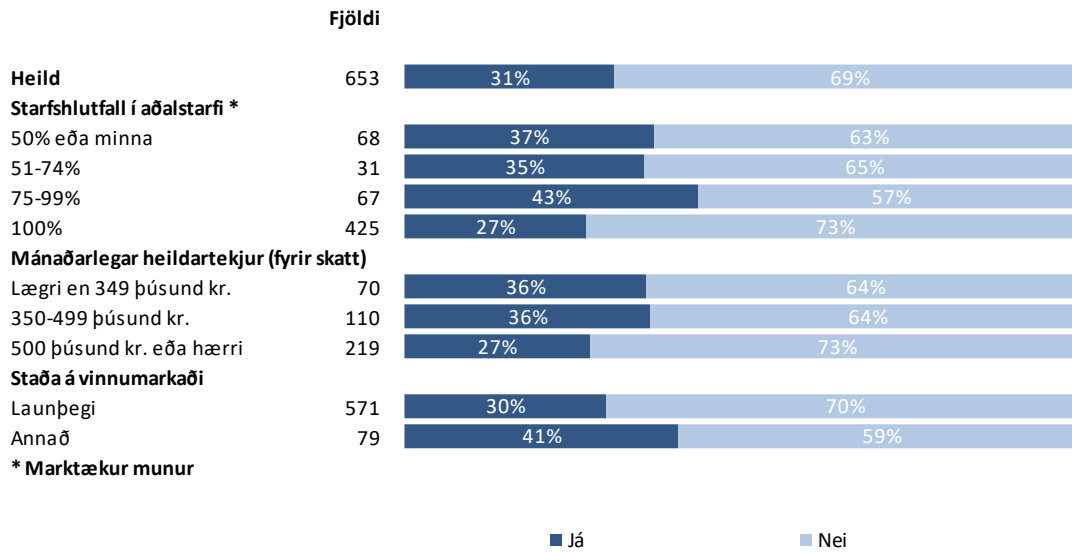


■ Já

■ Nei

Sp. 37. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis fjárhagsástæðum?

Greiningar

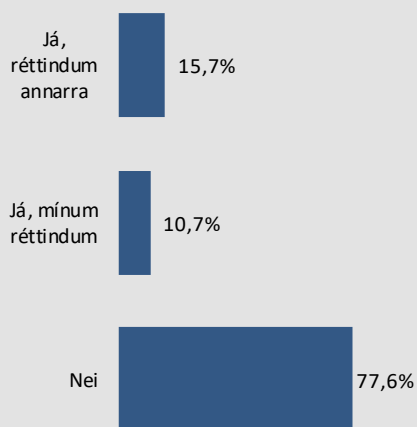


* Marktækur munur

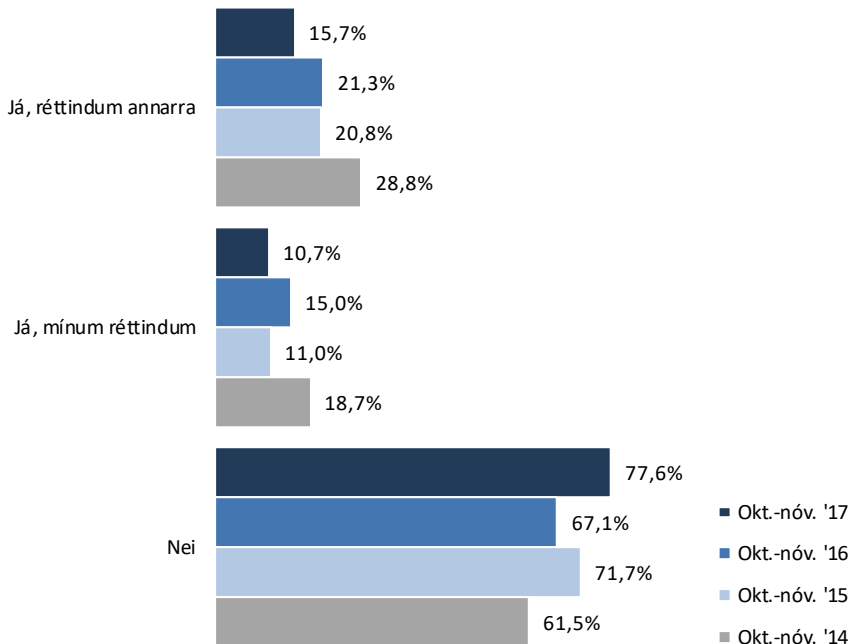
Sp. 38. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

	Fjöldi	%	+/-
Já, réttindum annarra	91	15,7	3,0
Já, mínum réttindum	62	10,7	2,5
Nei	451	77,6	3,4
Fjöldi svara	604		
Tóku afstöðu	581	80,2	
Tóku ekki afstöðu	143	19,8	
Fjöldi svarenda	724	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



Sp. 38. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar

	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	581	16%	11%	78%	■ 16%
Kyn					
Karlar	305	16%	12%	76%	■ 16%
Konur	276	16%	9%	79%	■ 16%
Aldur*					
18-24 ára	104	25%	17%	67%	■ 25%
25-34 ára	129	16%	7%	81%	■ 16%
35-44 ára	125	10%	12%	80%	■ 10%
45-54 ára	111	16%	10%	77%	■ 16%
55 ára eða eldri	112	13%	8%	82%	■ 13%
Búseta					
690 Vopnafjörður	32	16%	3%	81%	■ 16%
700 Egilsstaðir	102	10%	10%	82%	■ 10%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	55	16%	9%	78%	■ 16%
730 Reyðarfjörður	68	12%	3%	88%	■ 12%
735 Eskifjörður	46	17%	11%	74%	■ 17%
740 Neskaupsstaður	55	13%	5%	85%	■ 13%
750 755 Fjarðab. annað	35	17%	17%	71%	■ 17%
780 Höfn í Hornafirði	96	15%	17%	74%	■ 15%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	42	33%	10%	64%	■ 33%
Aðrir bæir/sveitarfélög	50	20%	20%	68%	■ 20%
Menntun					
Grunnskólaprófeða minna	143	14%	13%	78%	■ 14%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	154	22%	12%	69%	■ 22%
Lokið framhaldsskólaprófi	130	15%	8%	82%	■ 15%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	149	12%	9%	81%	■ 12%
Starf					
Umönnunarstarf	45	20%	11%	71%	■ 20%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	27	7%	7%	85%	■ 7%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	70	21%	14%	70%	■ 21%
Iðnaðarstarf	109	7%	6%	88%	■ 7%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	92	14%	9%	80%	■ 14%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	54	19%	11%	74%	■ 19%
Sjómaður	27	11%	33%	63%	■ 11%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	69	23%	4%	75%	■ 23%
Mötuneytisst./Veitingastarf	30	23%	13%	77%	■ 23%
Annað	5	20%		80%	■ 20%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)					
C-Framleiðsla	198	12%	11%	82%	■ 12%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	27	19%	15%	70%	■ 19%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	31	23%	13%	71%	■ 23%
H-Flutningur og geymsla	30	33%	13%	57%	■ 33%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	41	15%	10%	80%	■ 15%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	109	16%	8%	79%	■ 16%
Annað	99	16%	9%	78%	■ 16%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 38. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar

	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	581	16%	11%	78%	■ 16%
Starfshlutfall í aðalstarfi					
50% eða minna	56	20%	9%	75%	■ 20%
51-74%	26	12%	8%	81%	■ 12%
75-99%	57	19%	16%	72%	■ 19%
100%	390	15%	10%	79%	■ 15%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Lægrí en 349 þúsund kr.	55	15%	13%	76%	■ 15%
350-499 þúsund kr.	99	12%	4%	85%	■ 12%
500 þúsund kr. eða hærri	204	20%	10%	75%	■ 20%
Staða á vinnumarkaði					
Launþegi	514	16%	10%	78%	■ 16%
Annað	65	15%	17%	75%	■ 15%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 39. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 38) voru spurðir þessarar spurningar.

- Að borga 4 tíma fyrir útkall.
- Fyrirtækið fylgir ekki sinni fánalegu jaflaunastefnu sem er náttúrulega bara til að sýnast út á við.
- Aldurstengdri launahækkun.
- Á fyrri vinnustað hlaut ég ekki kjarasamningsbundnar hækkanir í heil 6 ár.
- Borgað of lítið fyrir mikla vinnu.
- Breytingar á vinnutíma án samráðs starfsmanna.
- Einn frídagur frá 15. júlí til 7. október.
- Einn í fjölskyldunni var á tvískiptum vöktum, fékk ekki greitt samkvæmt því, fékk ekki 11 tíma hvíld á milli.
- Eitthvað sem varðar útreikning á desember uppbót. Heyrði einnig af öðru óskyldu máli þar sem virðist hafa verið brotið á réttindum erlends starfsmanns sem starfar á öðrum vinnustað.
- Ekki efnt samning um millilandanir.
- Ekki gefin að lágmarki 5 mínútna pása á klukkutíma yfir vaktina, ekki útvegað fæði fyrir starfsmenn.
- Ekki gefinn út launaseðill, ekki reiknaður hvíldartími, lágmarkslaun ekki virt.
- Ekki greitt samkvæmt samningum.
- Er á sjó og það er alltaf verið að brjóta á okkur, þið vitið það alveg.
- Ég fékk ekki greidd laun fyrir veikindag sem ég átti samkvæmt kjarasamning.
- Fatamálum.
- Fá borguð laun vegna veikinda.
- Fékk ekki borgað fyrir yfirvinnu, var á 12 tíma vöktum 6 daga vikunnar.
- Frítíma.
- Frítökurétti var ekki framfylgt.
- Frítökurétti, 11 tíma hvíldartímanum.
- Fulltrúi stéttarfélags var rekinn og annar samstarfsmaður líka, án augljósrar ástæðu.
- Gagnslaus trúnaðarmaður hjá fyrirtækinu, hefur engan áhuga á að aðstoða starfsmenn. Þeir fá enga leiðbeiningar hjá honum og menn hafa verið á of lágum launum lengi án þess að fá leiðréttingu.
- Greiðsla fyrir bakvaktarþjónustu langt undir kjarasamning.
- Hvíldartíma (nefnt af 2).
- Hvíldartíma hefur lagast síðustu 3 mánuði.
- Hækkun á orlofi til sjómanns. Útgerðin vildi ekki viðurkenna að hann ætti inni ógreitt orlof vegna starfsaldurs en þurfti á endanum að greiða honum aftur í tímann. Mér finnst skrytið að launþegar þurfi að eltast við þetta sjálfir þó svo að stéttarfélag viðkomandi aðstoði við það.
- Jafnaðarkaup.
- Júnibreytingu.
- Kvöldmatartímar.
- Kynjamismunur.
- Laun voru ekki skv. launataxta.
- Launahækkanir samkvæmt kjarasamningum.
- Launahækkun á löndunum hjá bræðslunni.
- Launum (nefnt af 2).
- Launum, hvíldartíma.
- Lög um hvíldartíma og frítökuréttar.

Sp. 39. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 38) voru spurðir þessarar spurningar.

- Matar- og kaffitíma.
- Matartíma og veikindadögum.
- Matartímar ekki borgaðir.
- Mér voru ekki greidd laun við starfslok en AFL hjálpaði mér.
- Mörgum.
- Næg hvíld miðað við að hlaupa í skarðið á vöktum miðað við 50% af 12 tíma vaktartímum.
- Of margt til að telja upp, fólk sem mætir t.d. í vinnu 1-2 klst. fyrir hádegi og svo aftur eftir hádegi á plönuðum frídögum frá annarri vinnu fær bara borgað per klst. ekki í heilum og hálfum dögum og enginn frítökuréttur eða annað kemur til skoðunar. Fólk sem hefur starfsstöð í Fjarðabyggð en ferðast oft til Egilsstaða í verkefni fær ekki greitt þegar ferðalag hefst heldur þegar vinna hefst á Egilsstöðum, og fær ekki greitt þegar bíð er milli verkefna á Egilsstöðum, jafnvel í 1-2 klst.
- Orlof einstaklingsins var ekki greitt.
- Orlof og yfirvinna ekki greidd.
- Orlofsmál en það er annars búið að leiðrétta það.
- Persónuafsláttur ekki borgaður.
- Réttindi um hvíld og matarpásur. Var einnig að vinna vinnu vaktstjóra (óumbeðin) í sumar en fékk ekki borgað fyrir það.
- Réttur til veikindaleyfis.
- Sjómenn eru látnir vinna störf sem þeir eiga ekki að vinna, t.d. uppsetning á veiðarfærum o.fl. sem ætti að vera gert af netagerðarmönnum í landi. Sjómenn fá ekki greitt fyrir þessi störf sín. Útgerðamenn brjóta ekki beint kjarasamninga, en segja þó starfsmönnum upp til þess að þurfa ekki að greiða tryggingu eða fara fram á að sjómenn mæti um borð í skipin sem þeir vinna á og láta þá hanga þar til þess að fá trygginguna. Þetta er gert í þeirri von að einhverjir þeirra mæti ekki og útgerðin spari sér þannig nokkrar krónur. Auk þess sem þetta er sjálfsagt hluti af því að viðhalda þrælsótta og ógnarstjórnun. Ekki fá allir sjómenn greidda tryggingu en þora ekkert að segja af því að launin eru heilt yfir mjög góð.
- Skyldu- og viðbótarsparnaður ekki greiddur hjá fyrirtækinu.
- Starfsmenn lagðir í einelti af framkvæmdastjóra í viðveru annarra starfsmanna, skortur á viðbrögðum, árás og árásargirni starfsmanna, stjórnenda, uppsögn fyrir enga augljósa ástæðu. Starfsmenn neyddir til að vinna í skaðlegum aðstæðum án réttis öryggisbúnaðs.
- Stéttarfélagsgjöld og lífeyrissjóð.
- Tímaskrift.
- Uppgjör í ósamræmi við aflamagn.
- Uppsögn án viðvörunar, hvorki munnlegar né skriflegar.
- Vaktaplan og álag.
- Var að vinna 100% starf en fékk bara borgað 80% og var þetta í 5 mánuði í röð áður en ég leit og fór yfir þetta.
- Var að vinna hjá smið sem greiddi orlof ofan á laun. Þegar ég átti von á orlofi þá var ekkert þar enda hætti ég hjá viðkomandi.
- Var á tvískiptum vöktum og þar af leiðandi fékk ég ekki nægan svefn eða frítíma á milli vakta.
- Var í 100 prósent vinnu en fékk 70 prósent borgað.
- Var rekin og fékk ekki uppsagnarfrest borgaðan.
- Veikindi.

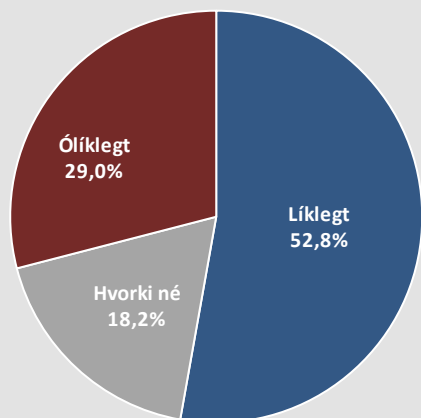
Sp. 39. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 38) voru spurðir þessarar spurningar.

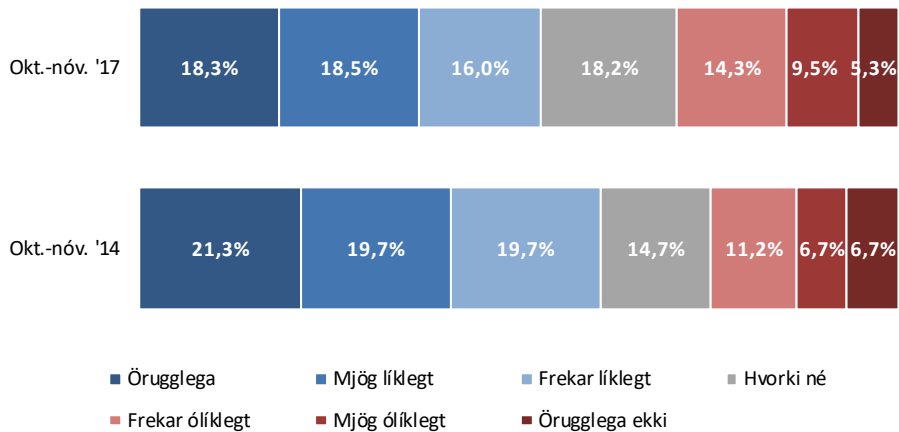
- Verið að greiða jafnaðarkaup.
- Vinnutíma og vinnudögum breytt á vinnuplani eftir að búið var að gefa það út án þess að ég samþykkti. Hringt margoft á morgnanna og sagt að ég ætti að vera að vinna þann dag þegar ég vissi sjálf ekkert um það.
- Vinnutíma, það er ekki vikulegur frídagur (stundum ekki frídagur í meira en mánuð), og hámarksvinnustundir. Launalega er ekki brotið á neinum svo ég viti. Þetta eru eingöngu vinnutímabrot.
- Vinnutími, hvíldarákvæði.
- Vitlaus laun og matarpeningar ekki greiddir.
- Yfirmaður hleypti mér ekki til tannlæknis í neyðaraðgerð þrátt fyrir 4 tíma fyrirvara.
- Yfirvinnu.
- Yfirvinnugreiðslu í veikindum.
- Yfirvinnutímum.
- Það var ekki leitast við að raða mér í launaflokk eða launaprep samkvæmt starfsferilsskrá sem ég lagði fram strax við ráðningu. Heldur var mér raðað í neðsta þrep í neðsta launaflokki. Síðan eru liðnir 4 mánuðir og þrátt fyrir ítrekaðar tilraunir til að fá útskýringar eða leiðréttingu hefur ekkert gengið.
- Það eru endalausar aukavaktir á mínu skipi þó það sé tekið skýrt fram í kjarasamningum að svo eigi ekki að vera, svo eru hafnarstoppin ekki eins og þau eiga að vera.
- Það hefur aldrei neinn upplýst um grunnlaun og í hvaða launaflokki ég er þegar ég var ráðinn í vinnuna, svo ég reyndi að spyrja um launaflokk minn og hef ekki fengið ennþá upplýsingar um laun.
- Það var ekki á mínum vinnustað, en vinir mínir fengu ekki greitt eftir þeim töxtum sem samið var um.
- Það var reynt af Hornafjarðarbæ að takmarka vinnu útlendinga innan bæjarins. Þannig reynt að misnota aðstöðu sína gegn fólki sem var tiltölulega nýkomið til landsins og ganga á rétt þeirra.
- Það voru gerðir samningar við sjómenn sem skiluðu engu vegna Sjómannasambands Íslands. Við höfum ekki fengið netið borgað eins og talað var um. Vinnuföt hafa oft á tíðum ekki verið til um borð. Vil að AFL verði lagt niður. Höfum ekki efni á að hafa fólk á ofurlaunum við að gera ekki neitt. AFL stendur bara með útgerðinni og segir að sjómenn hafi næg laun þó svo að allir viti að laun sjómanna hafi dregist saman eftir hverja samninga vegna aumingjaskapar í Sjómannasambandi Íslands.
- Þekki ekki að fullu. Eitthvað með yfirvinnu og kall til vinnu með litlum fyrirvara.

Sp. 40. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

	Fjöldi	%	+/-
Örugglega (7)	108	18,3	3,1
Mjög líklegt (6)	109	18,5	3,1
Frekar líklegt (5)	94	16,0	3,0
Hvorki né (4)	107	18,2	3,1
Frekar ólíklegt (3)	84	14,3	2,8
Mjög ólíklegt (2)	56	9,5	2,4
Örugglega ekki (1)	31	5,3	1,8
Líklegt	311	52,8	4,0
Hvorki né	107	18,2	3,1
Ólíklegt	171	29,0	3,7
Fjöldi svara	589	100,0	
Tóku afstöðu	589	88,0	
Tóku ekki afstöðu	80	12,0	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-7)	4,6		
Vikmörk ±	0,1		



Þróun

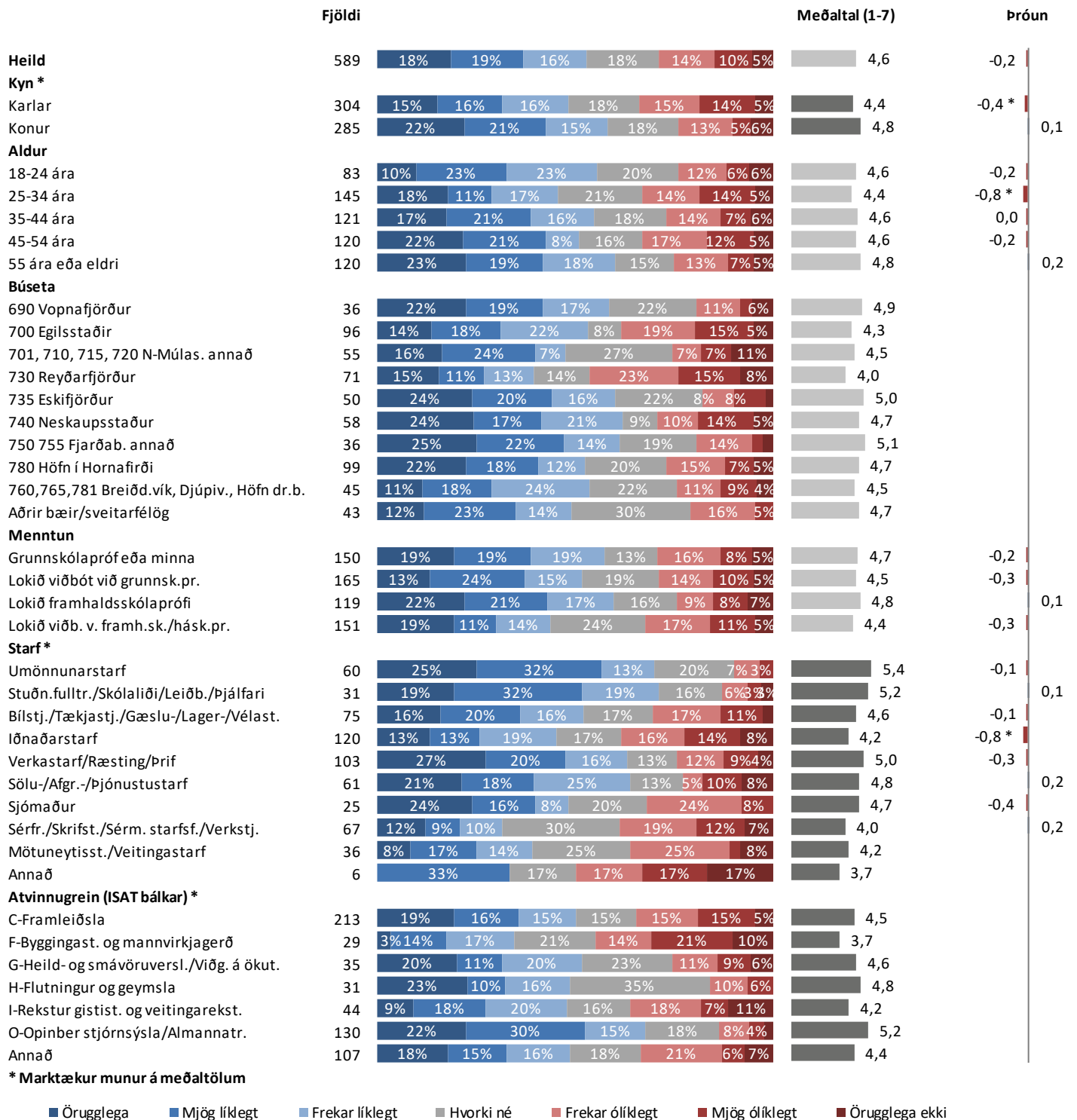


Meðaltal (1-7)



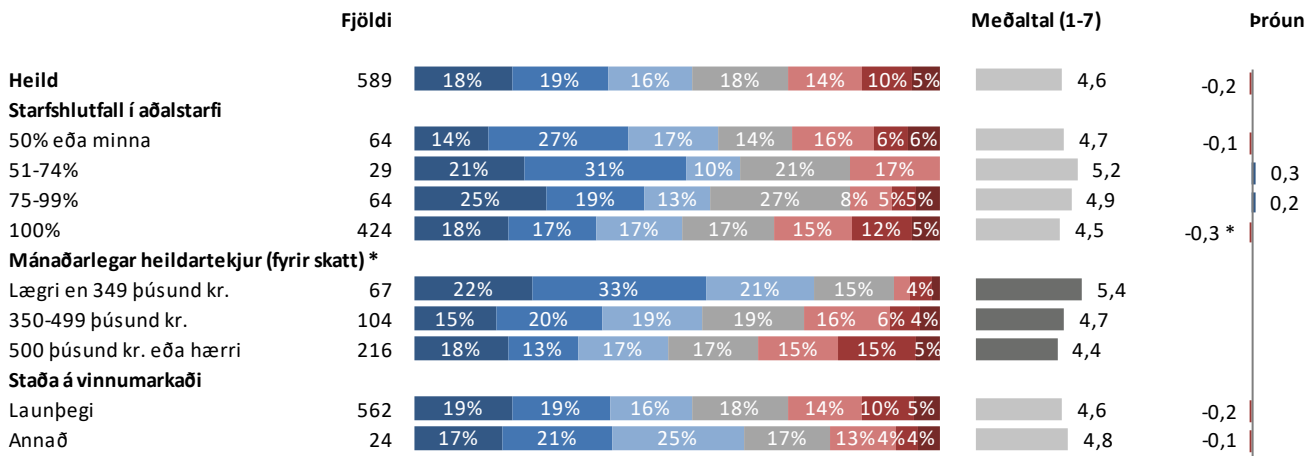
Sp. 40. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

Greiningar



Sp. 40. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

Greiningar

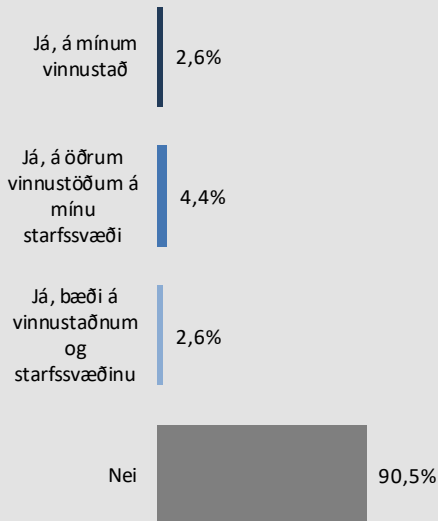


* Marktækur munur á meðaltölum

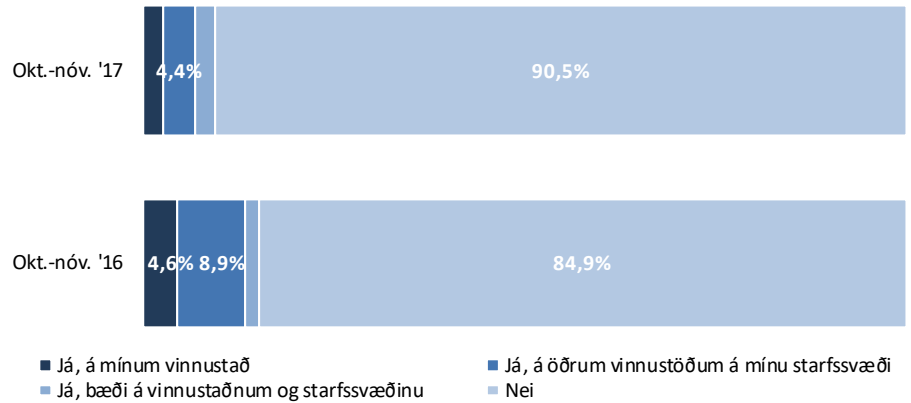
■ Örugglega ■ Mjög líklegt ■ Frekar líklegt ■ Hvorki né ■ Frekar ólíklegt ■ Mjög ólíklegt ■ Örugglega ekki

Sp. 41. Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar séu í vinnu sem sjálfboðaliðar, namar eða vinni launalaust á annan hátt á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði á síðustu 12 mánuðum?

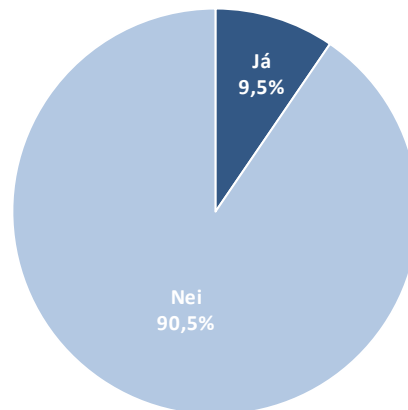
	Fjöldi	%	+/-
Já, á mínum vinnustað	15	2,6	1,3
Já, á öðrum vinnustöðum á mínu starfssvæði	26	4,4	1,7
Já, bæði á vinnustaðnum og starfssvæðinu	15	2,6	1,3
Nei	531	90,5	2,4
Fjöldi svara	587	100,0	
Tóku afstöðu	587	81,1	
Tóku ekki afstöðu	137	18,9	
Fjöldi svarenda	724	100,0	



Þróun

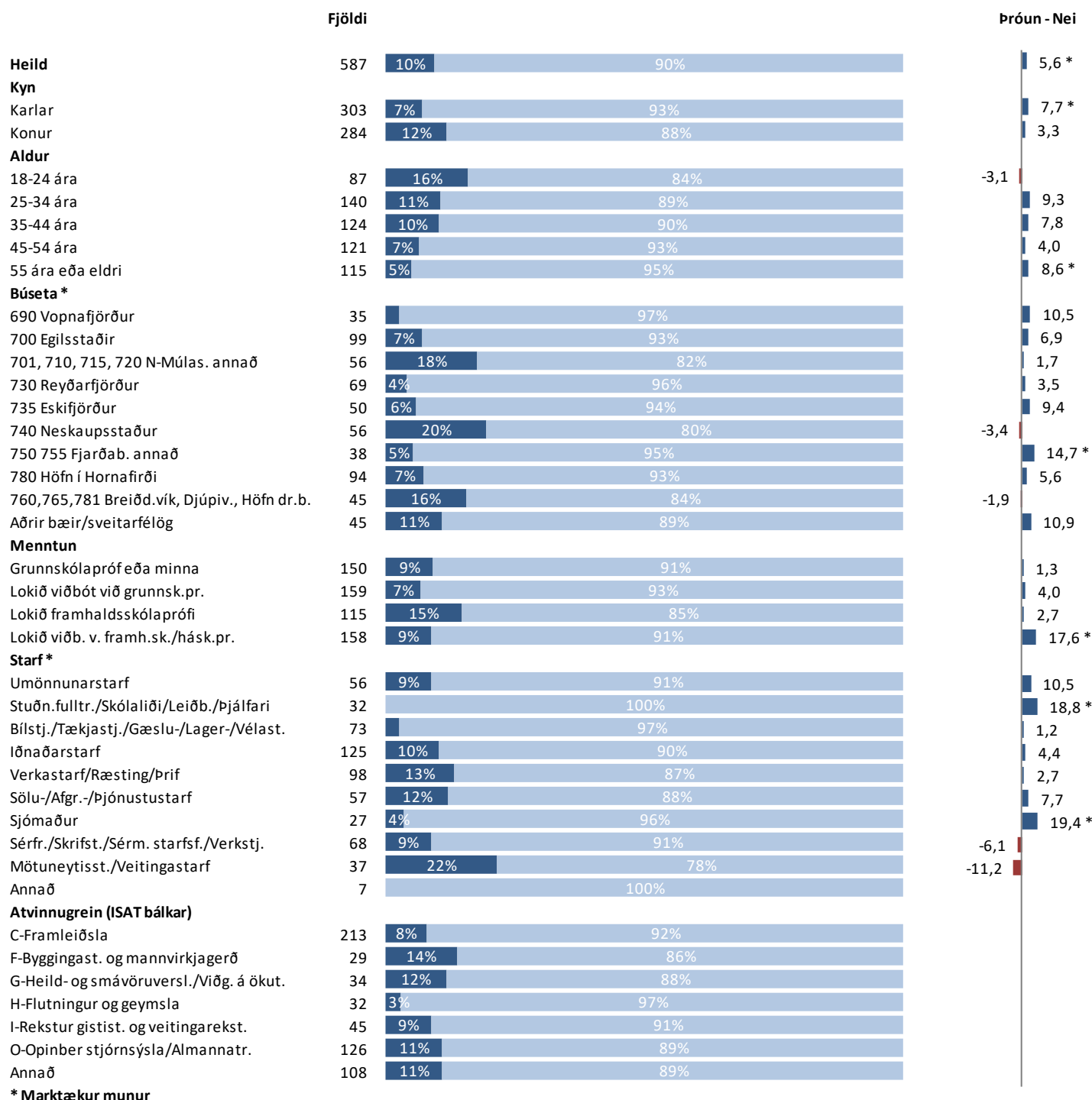


Orðalagi spurningarinnar hefur verið breytt og var áður „Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar séu í vinnu sem sjálfboðaliðar á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði?“.



Sp. 41. Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar séu í vinnu sem sjálfboðaliðar, nemar eða vinni launalaust á annan hátt á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði á síðustu 12 mánuðum?

Greiningar



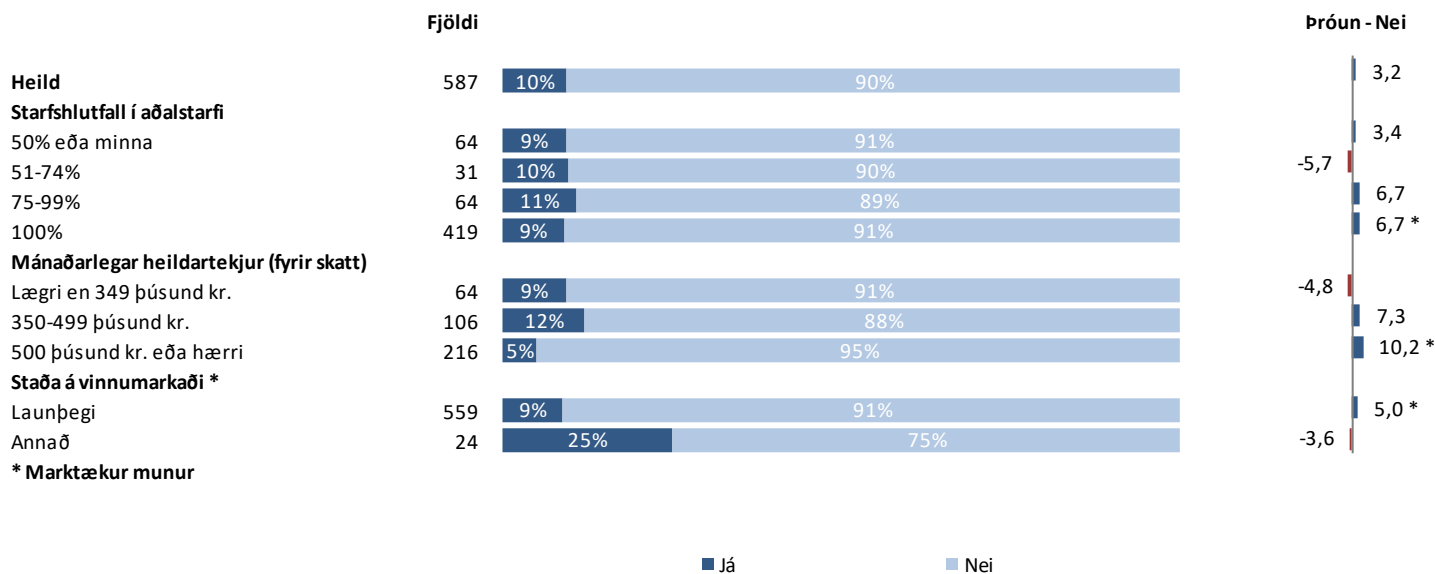
* Marktækur munur

■ Já

■ Nei

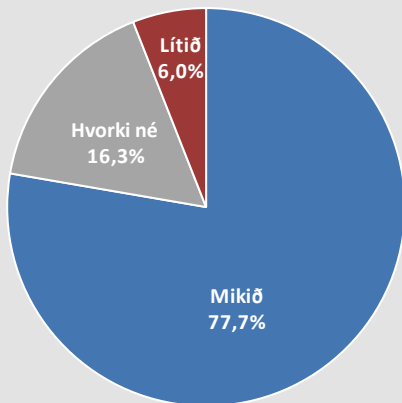
Sp. 41. Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar séu í vinnu sem sjálfboðaliðar, namar eða vinni launalaust á annan hátt á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði á síðustu 12 mánuðum?

Greiningar



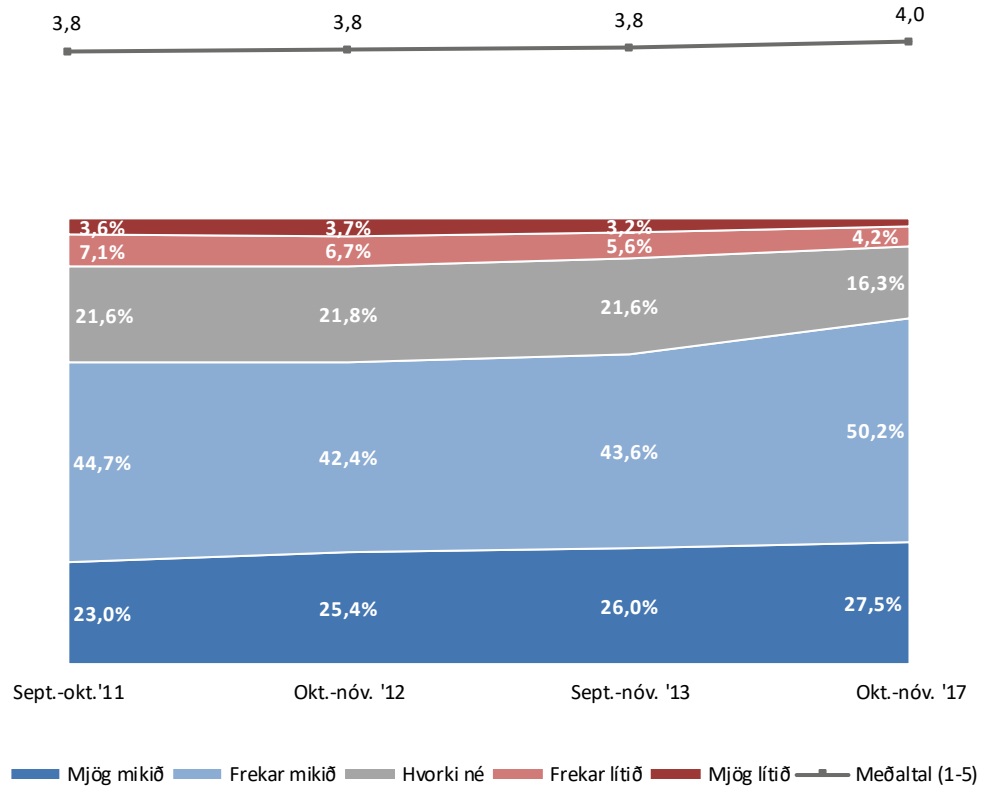
Sp. 42. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið (5)	170	27,5	3,5
Frekar mikið (4)	311	50,2	3,9
Hvorki né (3)	101	16,3	2,9
Frekar lítið (2)	26	4,2	1,6
Mjög lítið (1)	11	1,8	1,0
Mikið	481	77,7	3,3
Hvorki né	101	16,3	2,9
Lítið	37	6,0	1,9
Fjöldi svara	619	100,0	
Tóku afstöðu	619	92,5	
Tóku ekki afstöðu	50	7,5	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)		4,0	
Vikmörk ±		0,1	



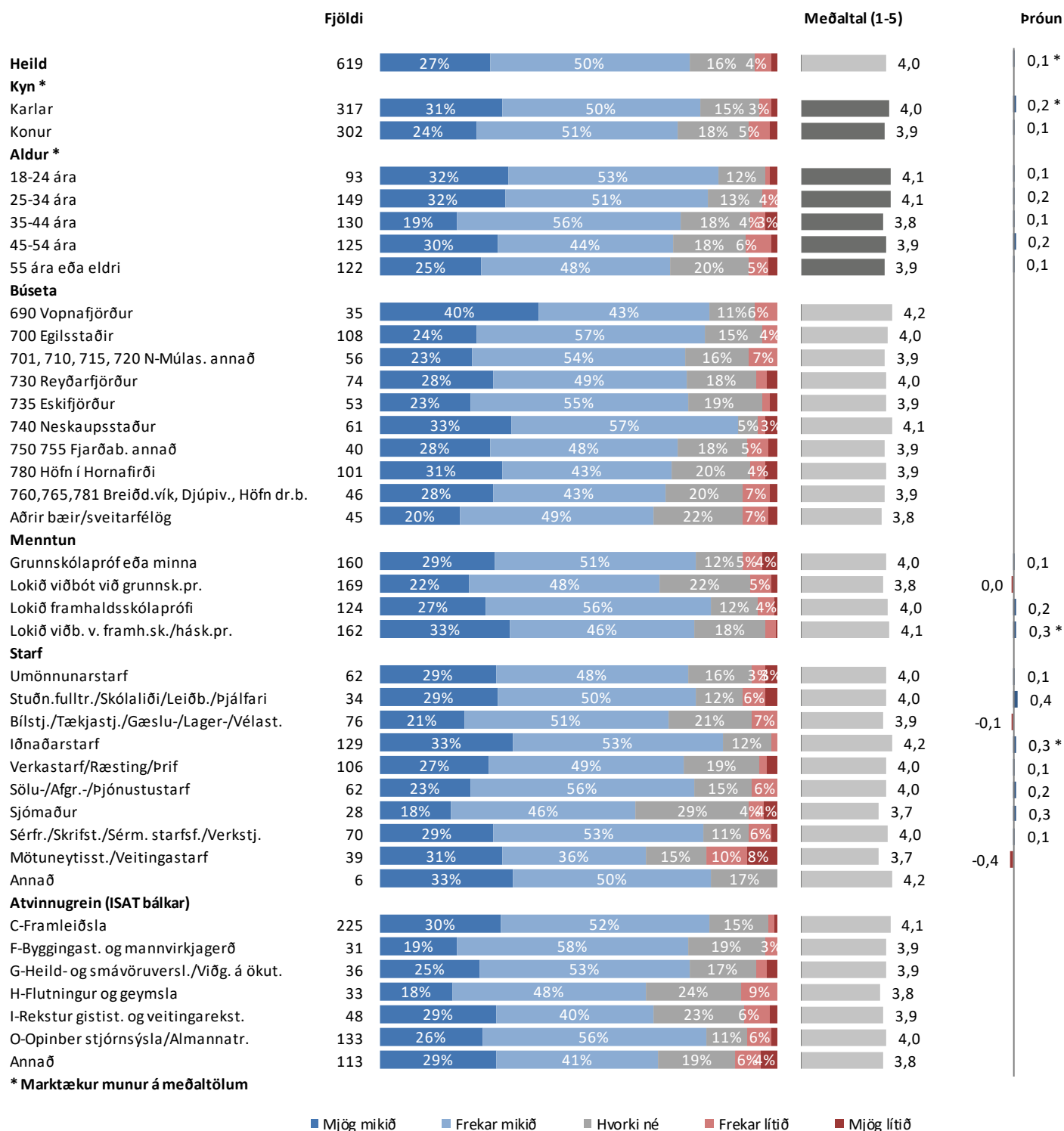
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum og í námi (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þróun



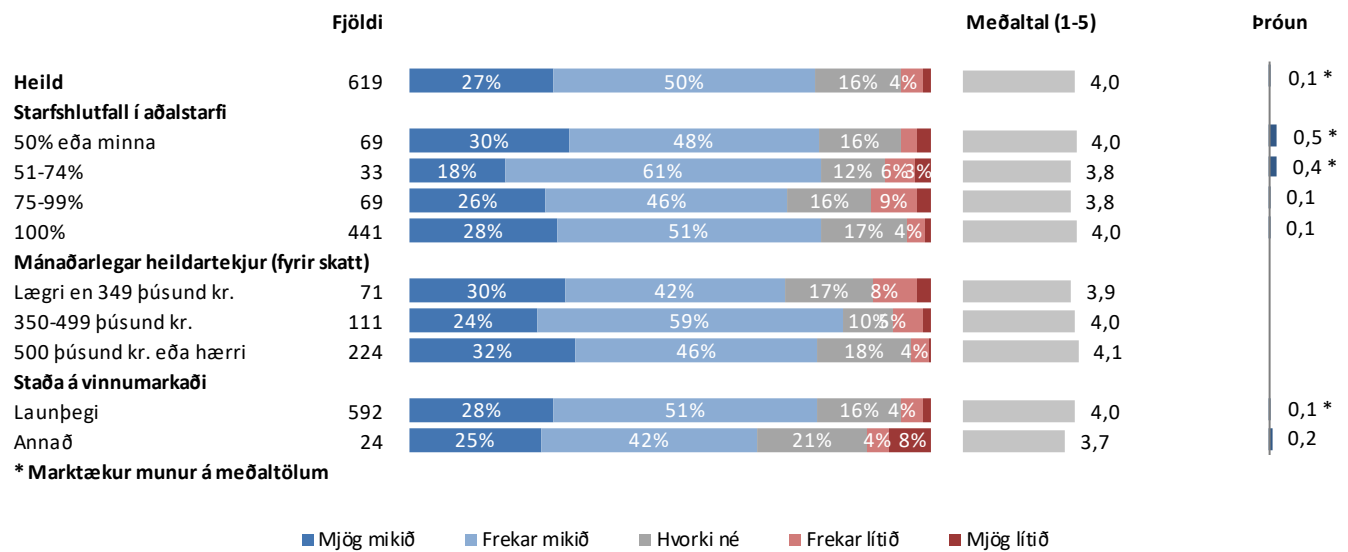
Sp. 42. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

Greiningar



Sp. 42. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

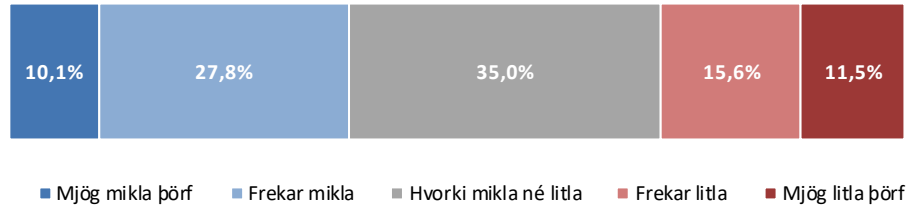
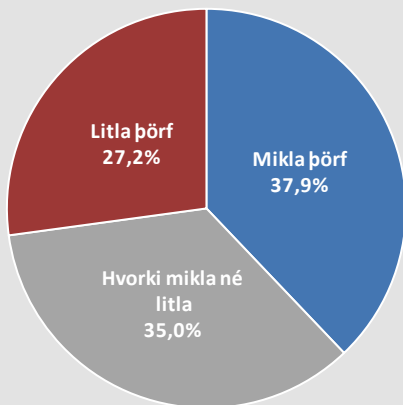
Greiningar



Sp. 43. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starfi þitt betur?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikla þörf (5)	62	10,1	2,4
Frekar mikla (4)	171	27,8	3,5
Hvorki mikla né litla (3)	215	35,0	3,8
Frekar litla (2)	96	15,6	2,9
Mjög litla þörf (1)	71	11,5	2,5
Mikla þörf	233	37,9	3,8
Hvorki mikla né litla	215	35,0	3,8
Litla þörf	167	27,2	3,5
Fjöldi svara	615	100,0	
Tóku afstöðu	615	91,9	
Tóku ekki afstöðu	54	8,1	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,1	
Vikmörk ±		0,1	

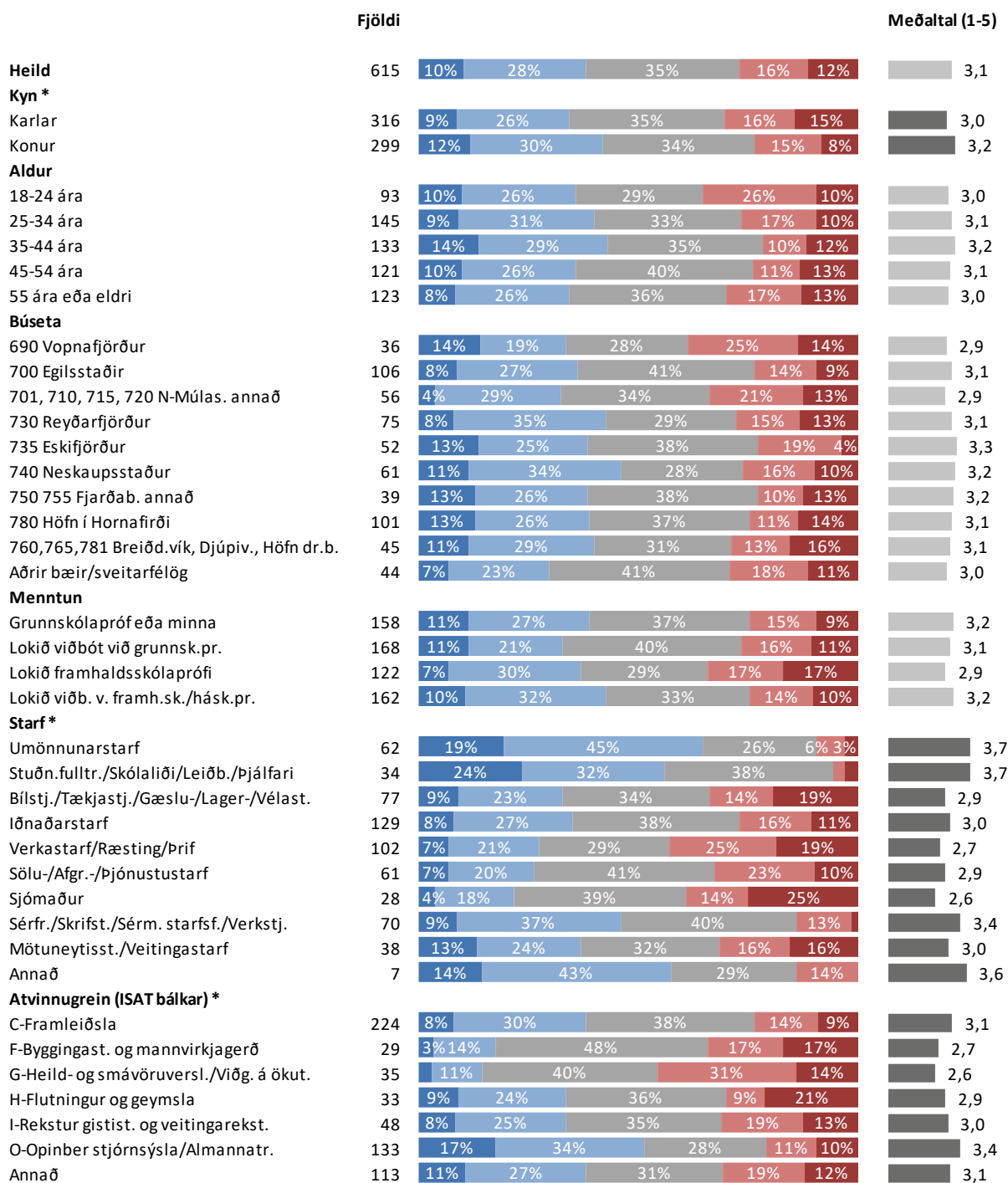
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög mikla þörf ■ Frekar mikla ■ Hvorki mikla né litla ■ Frekar litla ■ Mjög litla þörf

Sp. 43. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starfi þitt betur?

Greiningar

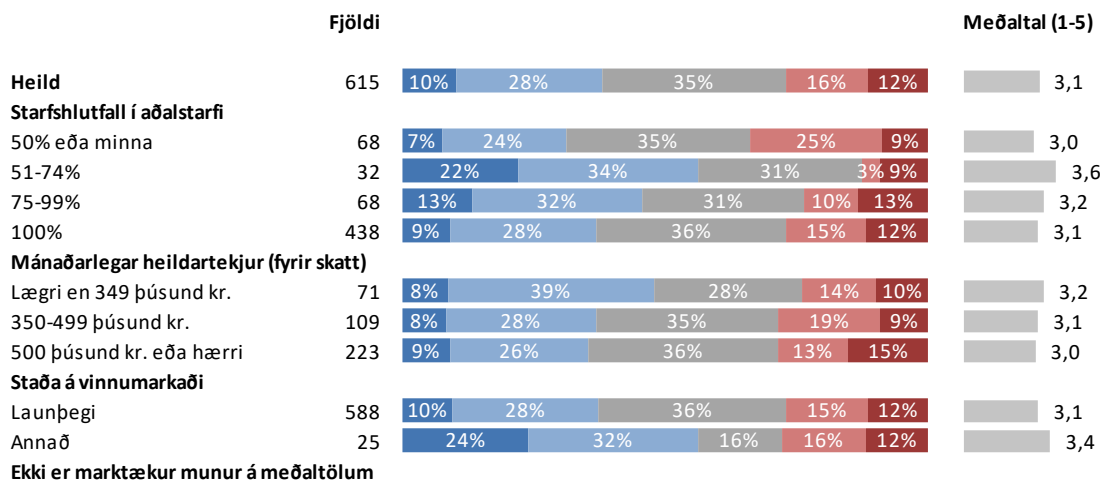


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikla þörf ■ Frekar mikla ■ Hvorki mikla né litla ■ Frekar litla ■ Mjög litla þörf

Sp. 43. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starfi þitt betur?

Greiningar



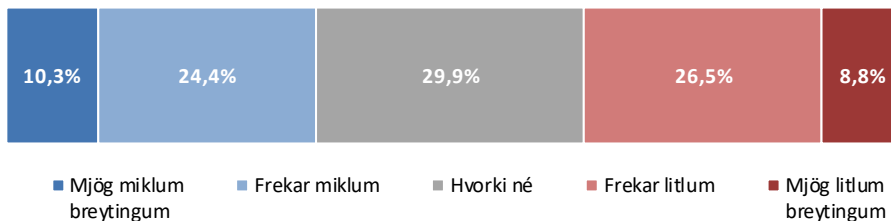
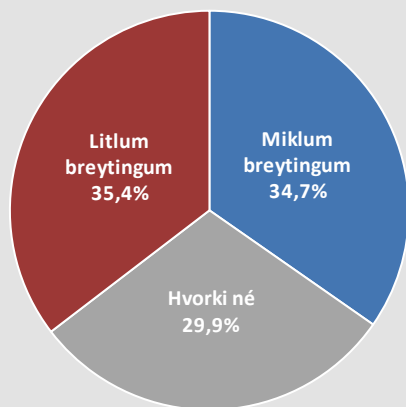
■ Mjög mikla þörf ■ Frekar mikla ■ Hvorki mikla né litla ■ Frekar litla ■ Mjög litla þörf

Ekki er marktækur munur á meðaltölum

Sp. 44. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

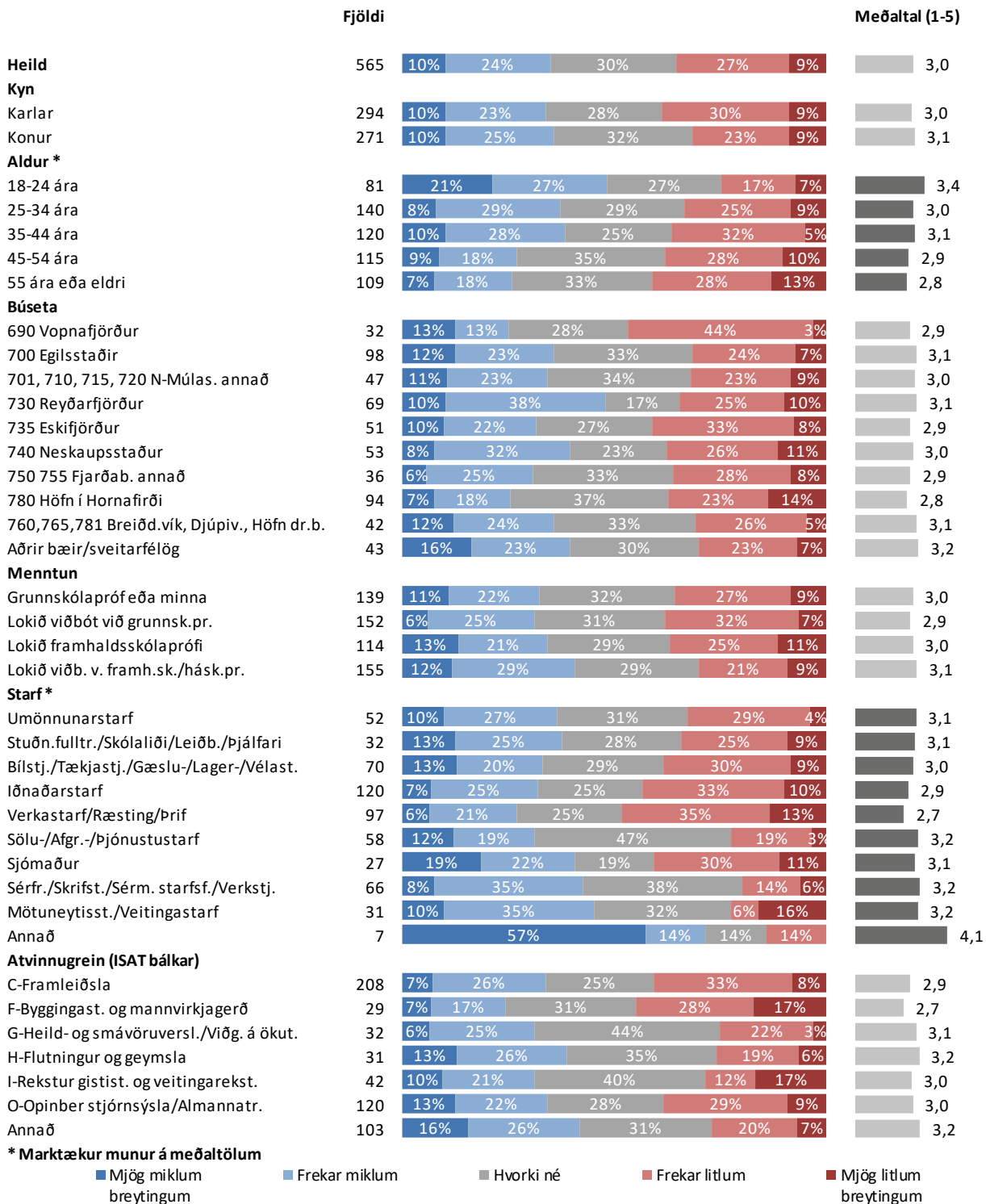
	Fjöldi	%	+/-
Mjög miklum breytingum (5)	58	10,3	2,5
Frekar miklum (4)	138	24,4	3,5
Hvorki né (3)	169	29,9	3,8
Frekar litlum (2)	150	26,5	3,6
Mjög litlum breytingum (1)	50	8,8	2,3
Miklum breytingum	196	34,7	3,9
Hvorki né	169	29,9	3,8
Litlum breytingum	200	35,4	3,9
Fjöldi svara	565	100,0	
Tóku afstöðu	565	84,5	
Tóku ekki afstöðu	104	15,5	
Fjöldi aðspurðra	669	100,0	
Spurðir	669	92,4	
Ekki spurðir	55	7,6	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



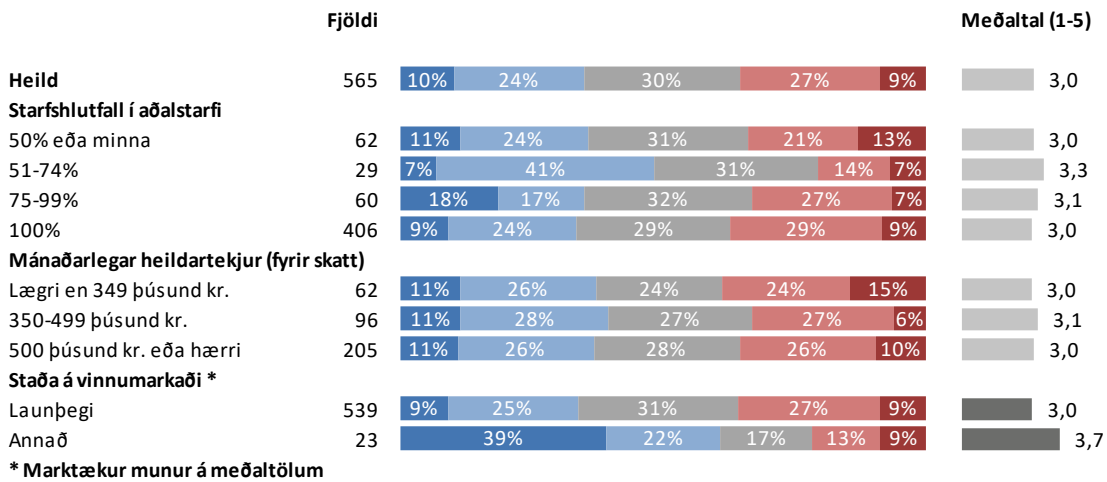
Sp. 44. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

Greiningar

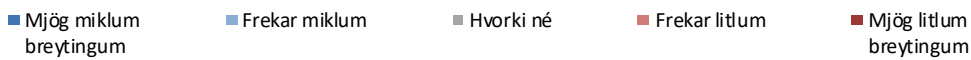


Sp. 44. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

Greiningar

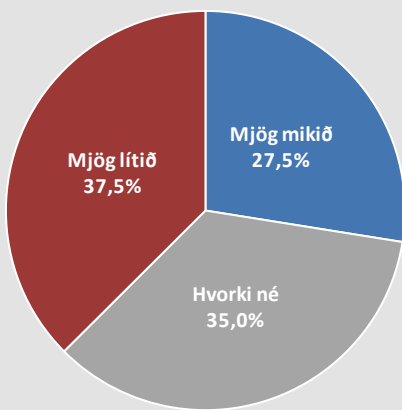
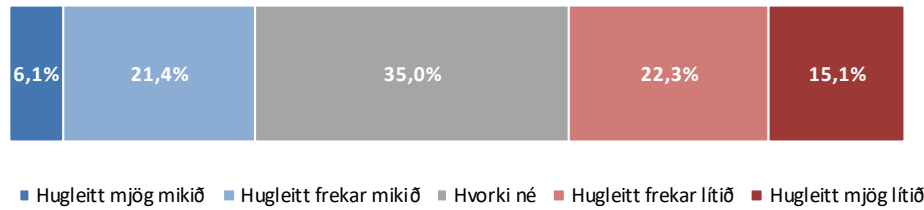


* Marktækur munur á meðaltölum



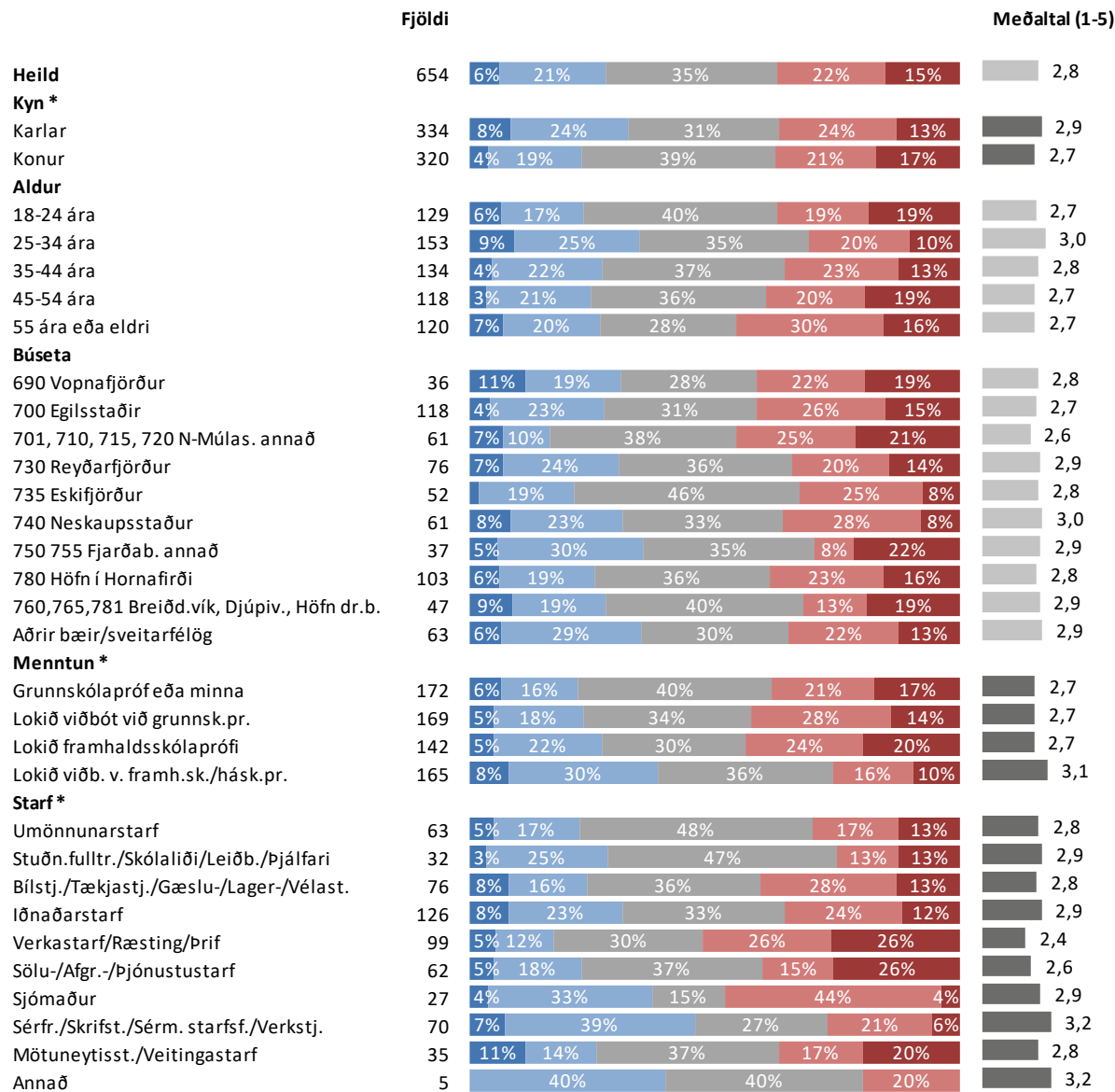
Sp. 45. Hefur þú hugleitt mikið eða lítið hvernig þú átt að bregðast við þeim tæknibreytingum sem verða á næstu árum?

	Fjöldi	%	+/-
Hugleitt mjög mikið (5)	40	6,1	1,8
Hugleitt frekar mikið (4)	140	21,4	3,1
Hvorki né (3)	229	35,0	3,7
Hugleitt frekar lítið (2)	146	22,3	3,2
Hugleitt mjög lítið (1)	99	15,1	2,7
Mjög mikið	180	27,5	3,4
Hvorki né	229	35,0	3,7
Mjög lítið	245	37,5	3,7
Fjöldi svara	654	100,0	
Tóku afstöðu	654	90,3	
Tóku ekki afstöðu	70	9,7	
Fjöldi svarenda	724	100,0	
Meðaltal (1-5)		2,8	
Vikmörk ±		0,1	



Sp. 45. Hefur þú hugleitt mikið eða lítið hvernig þú átt að bregðast við þeim tæknibreytingum sem verða á næstu árum?

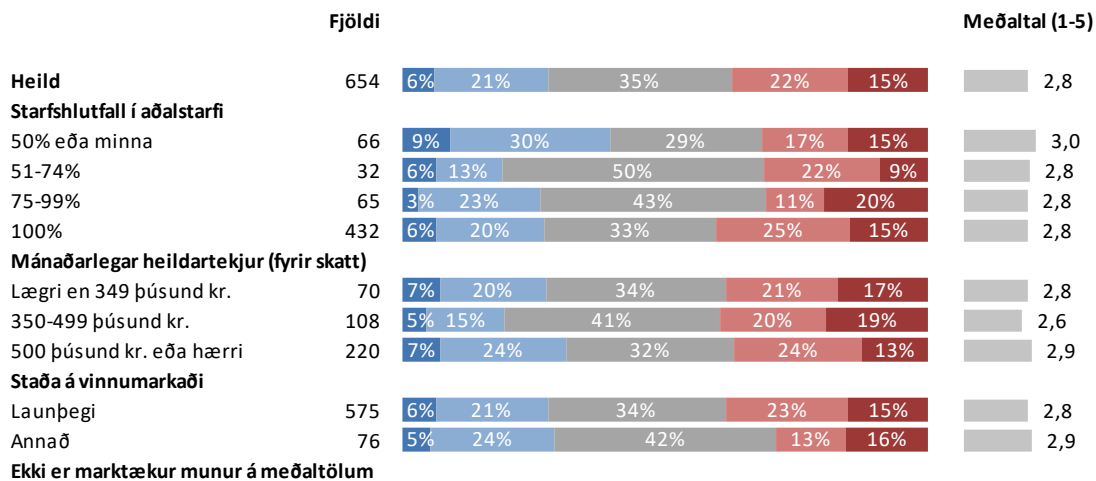
Greiningar



■ Hugleitt mjög mikið ■ Hugleitt frekar mikið ■ Hvorki né ■ Hugleitt frekar lítið ■ Hugleitt mjög lítið

Sp. 45. Hefur þú hugleitt mikið eða lítið hvernig þú átt að bregðast við þeim tæknibreytingum sem verða á næstu árum?

Greiningar



Ekki er marktækur munur á meðaltölum

■ Hugleitt mjög mikið ■ Hugleitt frekar mikið ■ Hvorki né ■ Hugleitt frekar lítið ■ Hugleitt mjög lítið

Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnspáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af sex eða fleiri svarendum. Þegar færri en átta eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launadreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er hærra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Heildarlaun í þúsundum króna

Heildarlaun - Starfaflokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	587	404	541	714	388
Karlar	677	510	650	790	228
Konur	458	356	432	530	160
Umönnunarstarf	428	350	384	492	26
Karlar					2
Konur	410	350	374	465	24
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	354	323	336	372	19
Karlar					2
Konur	359	324	338	372	17
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	694	569	700	812	56
Karlar	712	594	711	830	52
Konur					4
Iðnaðarstarf	605	500	563	750	91
Karlar	616	500	589	750	74
Konur	556	500	550	621	17
Verkastarf/Ræsting/Þrif	570	375	554	666	62
Karlar	659	483	641	795	32
Konur	475	348	406	625	30
Sölu-/Afg.-/Þjónustustarf	464	350	465	553	35
Karlar	536	500	553	584	13
Konur	421	339	400	470	22
Sjómaður	1.033	700	900	1.200	17
Karlar	1.033	700	900	1.200	17
Konur					0
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	611	462	591	735	49
Karlar	705	500	675	865	24
Konur	521	420	500	619	25
Mötuneytisst./Veitingastarf	476	390	456	530	27
Karlar	527	448	516	550	8
Konur	454	384	440	522	19

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Heildarlaun - Starfaflokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	611	462	591	735	49
Karlar	705	500	675	865	24
Konur	521	420	500	619	25
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	448	350	410	515	110
Karlar	555	495	550	600	27
Konur	413	338	380	466	83
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkafólk	567	473	542	711	41
Karlar	566	450	544	711	38
Konur					3
Véla- og vélgæslufólk	690	578	700	800	53
Karlar	703	587	702	819	50
Konur					3
Ósérhæft starfsfólk	599	433	578	737	112
Karlar	664	526	654	772	68
Konur	499	373	499	623	44
Sjómaður	1.033	700	900	1.200	17
Karlar	1.033	700	900	1.200	17
Konur					0

Dagvinnulaun í þúsundum króna

Dagvinnulaun - Starf flokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	405	320	368	438	274
Karlar	426	330	383	472	168
Konur	370	314	345	400	106
Umönnunarstarf	323	320	332	336	16
Karlar					1
Konur	326	326	333	339	15
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	344	320	343	360	14
Karlar					0
Konur	344	320	343	360	14
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	406	333	385	433	52
Karlar	408	332	391	433	49
Konur					3
Iðnaðarstarf	380	313	358	417	65
Karlar	388	315	359	426	50
Konur	353	302	322	368	15
Verkastarf/Ræsting/Þrif	354	303	352	380	41
Karlar	361	303	360	386	23
Konur	344	298	336	369	18
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	369	292	345	404	20
Karlar	415	335	360	570	9
Konur	332	275	319	392	11
Sjómaður	805	380	800	1.103	7
Karlar	805	380	800	1.103	7
Konur					0
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	507	415	500	596	40
Karlar	517	438	493	600	22
Konur	495	408	500	571	18
Mötuneytisst./Veitingastarf	396	320	390	469	15
Karlar					5
Konur	380	299	377	400	10

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Dagvinnulaun - Starf flokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	507	415	500	596	40
Karlar	517	438	493	600	22
Konur	495	408	500	571	18
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	358	313	339	381	68
Karlar	402	320	374	480	17
Konur	343	312	336	361	51
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkafólk	396	358	398	426	29
Karlar	396	358	398	426	25
Konur					4
Véla- og vélgæslufólk	409	334	391	433	49
Karlar	411	332	393	442	47
Konur					2
Ósérhæft starfsfólk	360	307	344	375	77
Karlar	371	309	347	385	48
Konur	340	302	329	368	29
Sjómaður	805	380	800	1.103	7
Karlar	805	380	800	1.103	7
Konur					0

Heildarlaun eftir starf flokkum og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu (2016) í þús. kr.

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	587	404	541	714	388	6%	31
Karlar	677	510	650	790	228	7%	44
Konur	458	356	432	530	160	4%	18
Umönnunarstarf	428	350	384	492	26	6%	24
Karlar					2		
Konur	410	350	374	465	24	4%	17
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	354	323	336	372	19	-2%	-7
Karlar					2		
Konur	359	324	338	372	17	1%	4
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	694	569	700	812	56	17%	102 *
Karlar	712	594	711	830	52	17%	102 *
Konur					4		
Iðnaðarstarf	605	500	563	750	91	9%	48
Karlar	616	500	589	750	74	8%	45
Konur	556	500	550	621	17	11%	56
Verkastar/Ræsting/Þrif	570	375	554	666	62	6%	34
Karlar	659	483	641	795	32	7%	46
Konur	475	348	406	625	30	14%	59
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	464	350	465	553	35	6%	25
Karlar	536	500	553	584	13	32%	130
Konur	421	339	400	470	22	-9%	-43
Sjómaður	1.033	700	900	1.200	17	0%	5
Karlar	1.033	700	900	1.200	17	-1%	-13
Konur					0		
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	611	462	591	735	49	8%	47
Karlar	705	500	675	865	24	8%	53
Konur	521	420	500	619	25	9%	42
Mötuneytisst./Veitingastarf	476	390	456	530	27	-5%	-27
Karlar	527	448	516	550	8	Of fáir síðast.	
Konur	454	384	440	522	19	-5%	-22

* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum. Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Dagvinnulaun eftir starfaflokkum og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu (2016) í þús. kr.

Dagvinnulaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	405	320	368	438	274	7%	28 *
Karlar	426	330	383	472	168	10%	39 *
Konur	370	314	345	400	106	2%	8
Umönnunarstarf	323	320	332	336	16	-9%	-30
Karlar					1		
Konur	326	326	333	339	15	-6%	-22
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	344	320	343	360	14	1%	3
Karlar					0		
Konur	344	320	343	360	14	0%	-0,2
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	406	333	385	433	52	19%	65 *
Karlar	408	332	391	433	49	19%	66 *
Konur					3		
Iðnaðarstarf	380	313	358	417	65	5%	18
Karlar	388	315	359	426	50	7%	25
Konur	353	302	322	368	15	-1%	-4
Verkastj./Ræsting/Þrif	354	303	352	380	41	9%	28
Karlar	361	303	360	386	23	10%	33
Konur	344	298	336	369	18	7%	22
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	369	292	345	404	20	7%	23
Karlar	415	335	360	570	9	Of fáir síðast	
Konur	332	275	319	392	11	-4%	-14
Sjómaður	805	380	800	1.103	7		102
Karlar	805	380	800	1.103	7		102
Konur					0		
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	507	415	500	596	40	11%	48
Karlar	517	438	493	600	22	4%	
Konur	495	408	500	571	18	16%	70 *
Mötuneytisst./Veitingastarf	396	320	390	469	15	-9%	-40
Karlar					5		
Konur	380	299	377	400	10	0%	4

* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einingis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

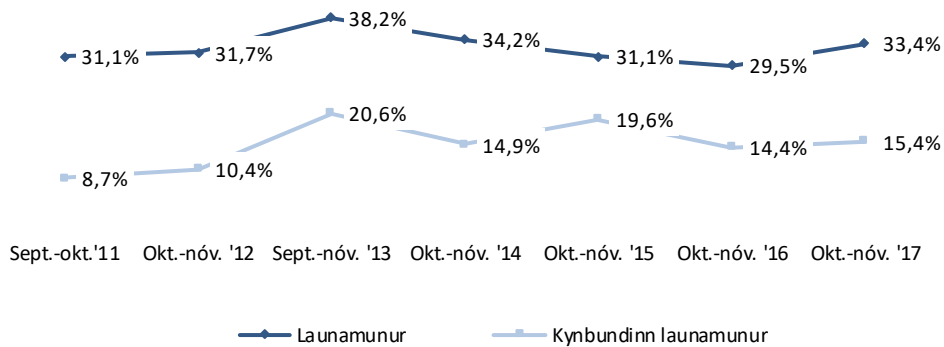
Launamunur kynjanna

Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í 100% starfshlutfalli eru konur að jafnaði með rúmlega 33% lægri heildarlaun heldur en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru tæpar 683 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna rúmar 454 þúsund krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda minnkaði munur á heildarlaunum í 15,4% (vikmörk +/- 7,1%). Því er með 95% vissu hægt að segja að meðal fólks á sama aldri, í sömu starfsgrein, með sama vinnufyrirkomulag og vinnur sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu 8,3% til 22,5% lægri heildarlaun heldur en karlar.

Árið 2016 mældist kynbundinn launamunur 14,4% (vikmörk +/- 8,4%) að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á heildarlaunum í mælingunni 2016 og ekki heldur í mælingunni nú í ár.

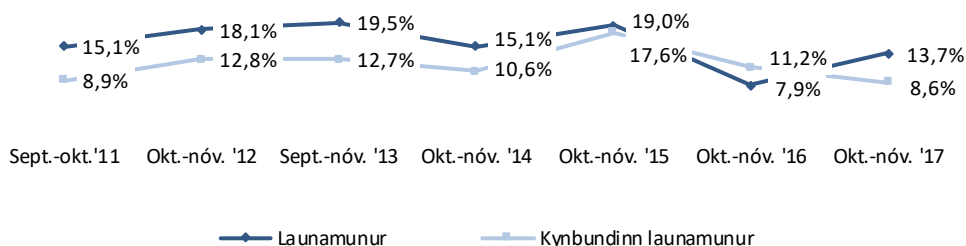


Dagvinnulaun

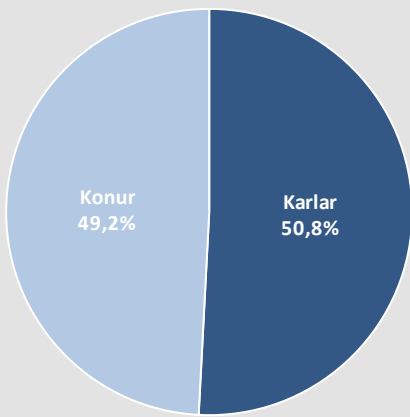
Að jafnaði voru dagvinnulaun kvenna um 13,7% lægri en meðaldagvinnulaun karla. Meðaldagvinnulaun karla í 100% starfshlutfalli voru rúmlega 462 þúsund krónur en dagvinnulaun kvenna að meðaltali tæplega 368 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustunda á mánuði minnkaði launamunur á dagvinnulaunum í 8,6% (vikmörk +/- 7,1%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að konur séu með á bilinu 1,5% til 15,7% lægri dagvinnulaun heldur en karlar.

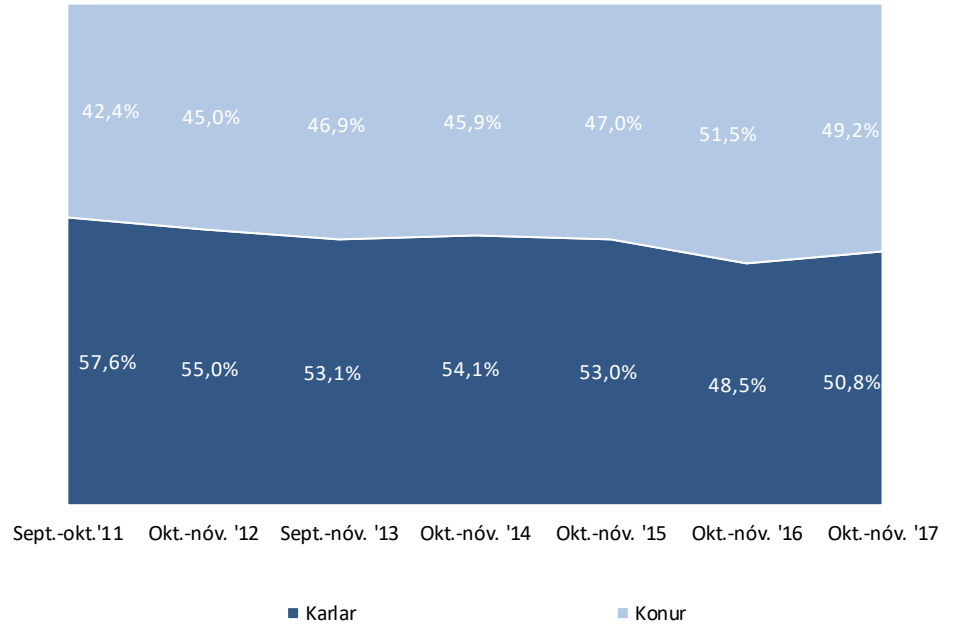
Í mælingunni árið 2016 þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustundar á mánuði jókst launamunur úr 8% í 11,2% (vikmörk +/- 8,3%).



	Fjöldi	%	+/-
Karlar	368	50,8	3,6
Konur	356	49,2	3,6
Fjöldi svarenda	724	100,0	

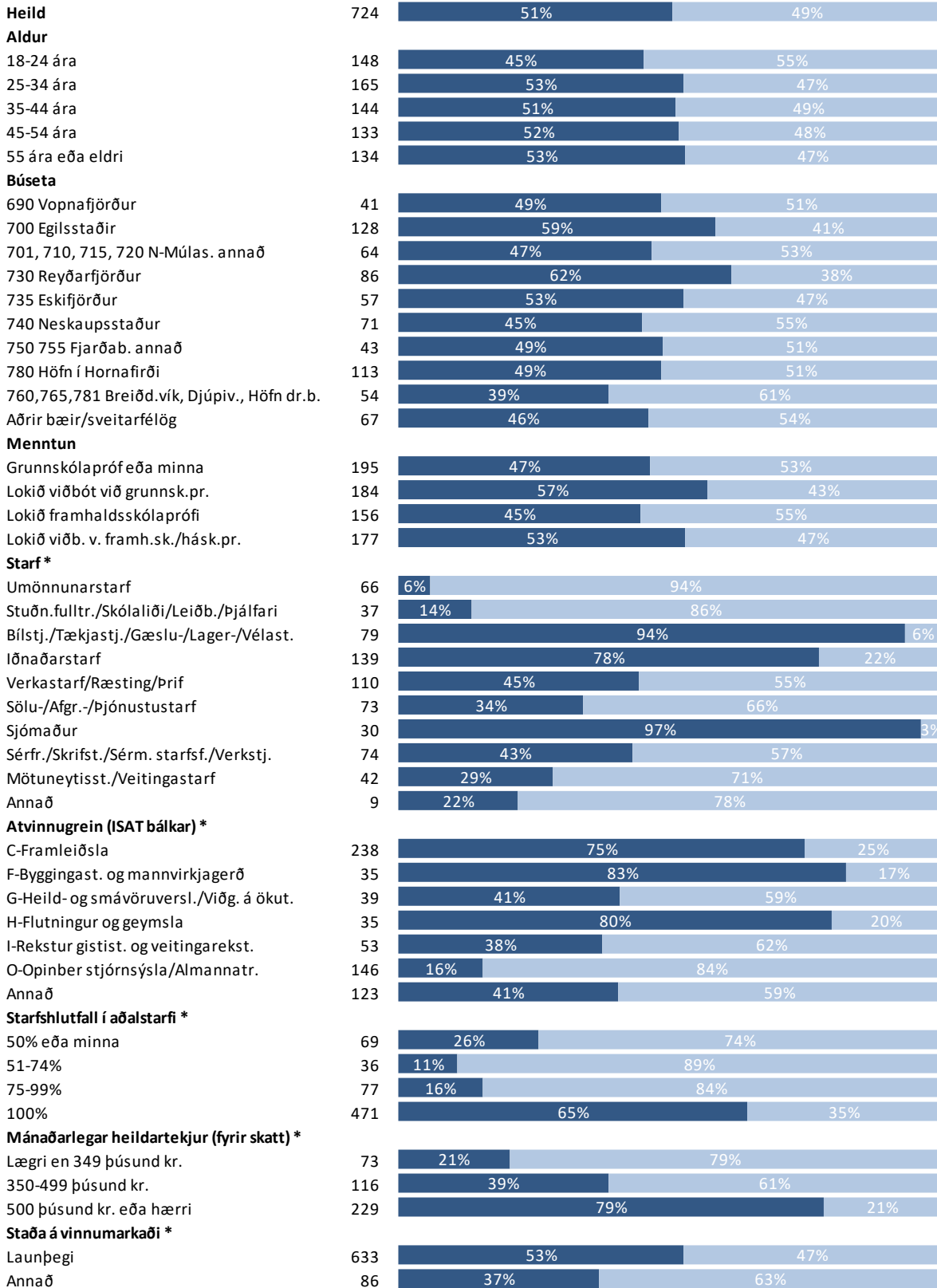


Þróun



Þróun

Fjöldi



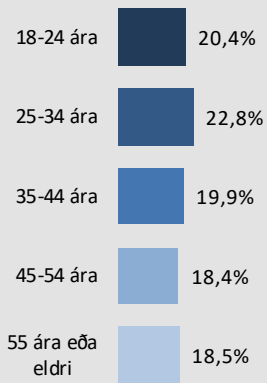
* Marktækur munur

■ Karlar

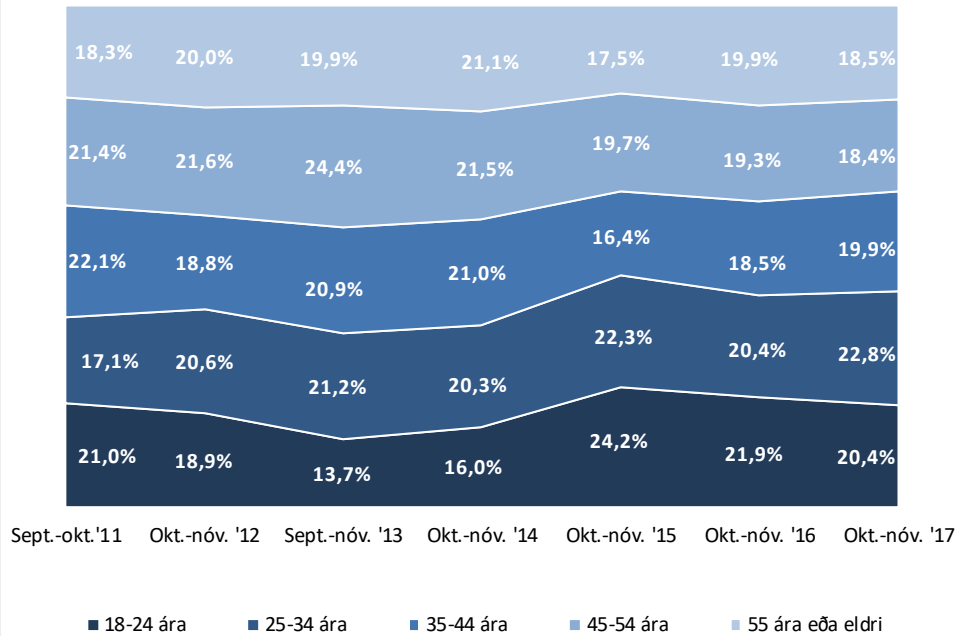
■ Konur

Aldur

	Fjöldi	%	+/-
18-24 ára	148	20,4	2,9
25-34 ára	165	22,8	3,1
35-44 ára	144	19,9	2,9
45-54 ára	133	18,4	2,8
55 ára eða eldri	134	18,5	2,8
Fjöldi svarenda	724	100,0	



Þróun



Þróun

Fjöldi

Heild	724	20%	23%	20%	18%	19%
Kyn						
Karlar	368	18%	24%	20%	19%	19%
Konur	356	23%	22%	20%	18%	18%
Búseta*						
690 Vopnafjörður	41	10%	12%	32%	20%	27%
700 Egilsstaðir	128	22%	17%	27%	16%	18%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	64	23%	16%	14%	22%	25%
730 Reyðarfjörður	86	16%	31%	19%	22%	12%
735 Eskifjörður	57	16%	28%	21%	16%	19%
740 Neskaupsstaður	71	21%	28%	15%	14%	21%
750 755 Fjarðab. annað	43	16%	33%	12%	14%	26%
780 Höfn í Hornafirði	113	16%	12%	22%	32%	19%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	54	17%	33%	17%	11%	22%
Aðrir bæir/sveitarfélög	67		43%	30%	15%	6% 6%
Menntun*						
Grunnskólapróf eða minna	195	30%	13%	14%	22%	21%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	184	9%	21%	20%	24%	27%
Lokið framhaldsskólaprófi	156	38%		23%	15%	15% 9%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	177	6%	35%	31%	13%	15%
Starf*						
Umönnunarstarf	66	29%		27%	14%	14% 17%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	37	11%	24%	24%	19%	22%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	79	13%	27%	19%	24%	18%
Iðnaðarstarf	139	17%	30%	22%	16%	16%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	110	9%	15%	24%	26%	25%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	73	30%	19%	21%	14%	16%
Sjómaður	30	3%	13%	27%	27%	30%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	74	5%	27%	28%	24%	15%
Mötuneytissst./Veitingastarf	42	29%	21%	10%	17%	24%
Annað	9	33%	22%	22%	11%	11%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)*						
C-Framleiðsla	238	11%	24%	23%	22%	21%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	35	14%	29%	17%	20%	20%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	39	31%	23%	15%	21%	10%
H-Flutningur og geymsla	35	9%	26%	31%	17%	17%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	53	40%		26%	9%	9% 15%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	146	20%	24%	16%	18%	23%
Annað	123	12%	20%	28%	22%	18%
Starfshlutfall í aðalstarfi*						
50% eða minna	69	32%	13%	20%	16%	19%
51-74%	36	19%	14%	31%	19%	17%
75-99%	77	19%	21%	16%	25%	19%
100%	471	13%	26%	21%	20%	20%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)						
Lægri en 349 þúsund kr.	73	18%	25%	19%	19%	19%
350-499 þúsund kr.	116	13%	18%	27%	19%	23%
500 þúsund kr. eða hærri	229	10%	30%	19%	21%	20%
Staða á vinnumarkaði*						
Launþegi	633	16%	23%	21%	20%	20%
Annað	86		51%	22%	14%	6% 7%

* Marktækur munur

■ 18-24 ára

■ 25-34 ára

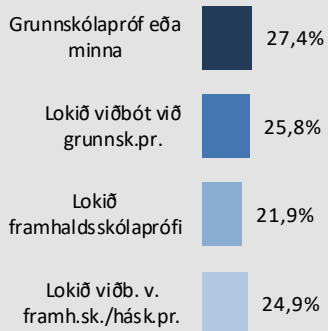
■ 35-44 ára

■ 45-54 ára

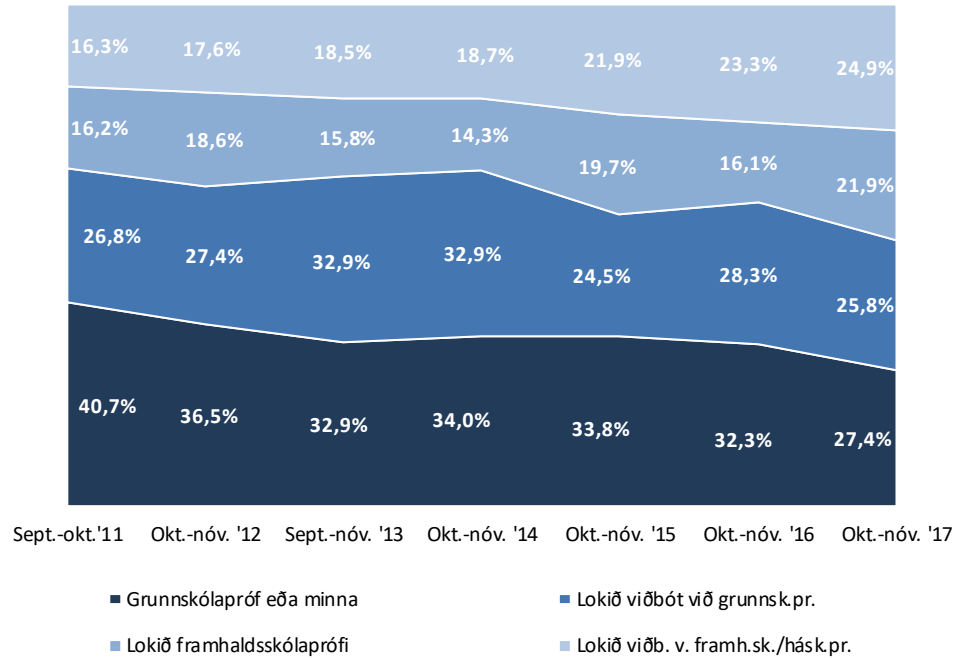
■ 55 ára eða eldri

Menntun

	Fjöldi	%	+/-
Grunnskólapróf eða minna	195	27,4	3,3
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	184	25,8	3,2
Lokið framhaldsskólaprófi	156	21,9	3,0
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	177	24,9	3,2
Fjöldi svara	712	100,0	
Tóku afstöðu	712	98,3	
Tóku ekki afstöðu	12	1,7	
Fjöldi svarenda	724	100,0	



Þróun



Menntun

Þróun

Fjöldi

Heild	712	27%	26%	22%	25%
Kyn					
Karlar	360	25%	29%	19%	26%
Konur	352	30%	22%	24%	24%
Aldur *					
18-24 ára	145	40%	11%	41%	8%
25-34 ára	162	16%	23%	22%	38%
35-44 ára	141	20%	26%	16%	38%
45-54 ára	133	32%	34%	17%	17%
55 ára eða eldri	131	31%	37%	11%	21%
Búseta					
690 Vopnafjörður	41	20%	44%	12%	24%
700 Egilsstaðir	126	31%	25%	26%	18%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	63	27%	27%	22%	24%
730 Reyðarfjörður	84	26%	24%	21%	29%
735 Eskifjörður	55	27%	27%	18%	27%
740 Neskaupsstaður	68	29%	26%	24%	21%
750 755 Fjarðab. annað	42	33%	26%	24%	17%
780 Höfn í Hornafirði	113	28%	28%	17%	27%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	54	26%	19%	20%	35%
Aðrir bæir/sveitarfélög	66	21%	18%	30%	30%
Starf *					
Umönnunarstarf	65	35%	22%	28%	15%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	37	49%	19%	11%	22%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	78	27%	38%	19%	15%
Iðnaðarstarf	138	22%	29%	21%	28%
Verkastarj./Ræsting/Prif	108	27%	23%	25%	25%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	71	27%	14%	34%	25%
Sjómaður	30	23%	43%	3%	30%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	73	11%	27%	10%	52%
Mötuneytissst./Veitingastarf	41	41%	32%	12%	15%
Annað	9	22%	44%	22%	11%
Atvinnugrein (ISAT bálkar) *					
C-Framleiðsla	234	26%	32%	18%	24%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	33	24%	27%	30%	18%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	38	37%	29%	18%	16%
H-Flutningur og geymsla	35	17%	34%	23%	26%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	52	27%	17%	29%	27%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	144	35%	26%	21%	19%
Annað	122	20%	21%	16%	43%
Starfshlutfall í aðalstarfi *					
50% eða minna	69	36%	20%	17%	26%
51-74%	36	33%	28%	8%	31%
75-99%	75	27%	23%	33%	17%
100%	463	25%	29%	19%	27%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *					
Lægri en 349 þúsund kr.	72	32%	22%	26%	19%
350-499 þúsund kr.	114	27%	23%	21%	29%
500 þúsund kr. eða hærri	228	19%	31%	16%	34%
Staða á vinnumarkaði *					
Launþegi	623	27%	27%	20%	26%
Annað	85	31%	20%	35%	14%

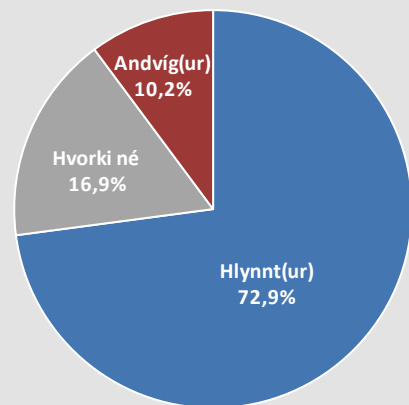
* Marktækur munur

■ Grunnskólapróf eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.pr. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

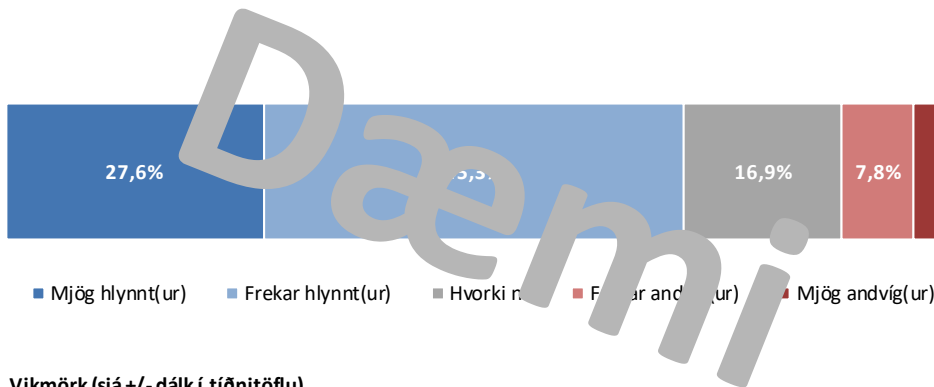
Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)		72,9	3,1
Hvorki né		16,9	2,6
Andvíg(ur)		10,2	2,1
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,9	
Vikmörk ±		0,1	



Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og ríflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefni. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: $[Mjög\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 5) + Frekar\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 4) + hvorki\ né\ (fj.\ x\ 3) + frekar\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 2) + mjög\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 1)] / Heildarfjöldi\ svara$. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.



Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefni. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjölda num. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefni en mjög hlynntir því.

	Fjöldi	Meðaltal (1-5)					Þróun	
Heild	786	28%	45%	17%	8%	3,9	0,1 *	
Kyn								
Karlar	396	29%	44%	17%	7%	3%	3,9	0,3 *
Konur	390	26%	47%	17%	8%	3,9	-0,1	
Aldur*								
18-24 ára	166	22%	45%	16%	13%	4%	3,7	0,1
25-34 ára	159	23%	43%	16%	14%	4%	3,7	0
35-44 ára	164	25%	42%	24%	7%	3,8	-0,1	
45-54 ára	136	30%	48%	15%	5%	4,0	0,1	
55 ára eða eldri	161	32%	48%	12%	4%	4,0	0	

* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 29% karla eru mjög hlynntir málefni á móti 26% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfraðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli aldurs spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl lítaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að ef tölfraðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfraðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að eftir því sem fólk eldist er það hlynntara málefni og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir aldurshópum á sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar).

Langst til hægri á myndinni hér fyrir ofan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal karla hefur lækkað um 0,3 stig frá síðustu mælingu (er nú 3,9 og var síðast 3,6). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfraðilega marktækur. Því má segja að karlmenn séu nú að jafnaði hlynntari málefni en þeir voru í síðustu mælingu.