



AFL Starfsgreinafélag

Launakönnun

Október – nóvember 2019

Efnisyfirlit

Bls.

- 4 **Framkvæmdalýsing**
- 7 **Helstu niðurstöður**
- Ítarlegar niðurstöður**
- 23 Sp. 1.1 Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?
- 25 Sp. 1.2 Atvinnugrein (ISAT bálkar)
- 27 Sp. 1.3 Hvert er þitt aðalstarf?
- 30 Sp. 2.1 Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?
- 33 Sp. 2.2 Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags
- 36 Sp. 2.3 Telur þú að verkalýðshreyfingin eigi að taka skýra afstöðu og jafnvel forystu í umræðu um tiltekin samfélagsmál?
- 39 Sp. 2.4 Hvað af eftirfarandi samfélagsmálum finnst þér að AFL Starfsgreinafélag ætti að leggja mesta áherslu á?
- 42 Sp. 2.5 Ert þú almennt hlynnt(ur) eða andvíg(ur) sameiningu stéttarfélaga – þ.e. að tvö eða fleiri stéttarfélög sameini starfsemi sína?
- 45 Sp. 2.6 En værir þú hlynnt(ur) eða andvíg(ur) sameiningu þíns félags við annað eða önnur félög sem semja fyrir sambærilega hópa?
- 48 Sp. 2.7 Hversu vel eða illa finnst þér AFL Starfsgreinafélag standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?
- 51 Sp. 2.8 Telur þú að verkalýðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?
- 54 Sp. 2.9 Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?
- 57 Sp. 3.1 Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?
- 60 Sp. 3.2 Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?
- 63 Sp. 3.3 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 66 Sp. 3.4 Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 69 Sp. 3.5 Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
- 72 Sp. 3.6 Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
- 75 Sp. 3.7 Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?
- 78 Sp. 4.1 Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?
- 81 Sp. 4.2 Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?
- 84 Sp. 4.3 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.
- 87 Sp. 4.4 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.
- 90 Sp. 4.5 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.
- 93 Sp. 4.6 Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum vegna tæknibreytinga?
- 96 Sp. 4.7 Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem eru í vændum?
- 99 Sp. 4.8 Hefur starf þitt tekið miklum eða litlum breytingum á síðustu fimm árum vegna tæknibreytinga?
- 102 Sp. 4.9 Finnst þér þú að miklu eða litlu leyti hafa fengið þá fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem þegar hafa orðið á starfi þínu?
- 105 Sp. 4.10 Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Efnisyfirlit

Bls.

108	Sp. 5.1	Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?
111	Sp. 5.2	Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?
114	Sp. 5.3	Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi Starfsgreinafélagi oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?
117	Sp. 5.4	Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?
120	Sp. 5.5	Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingasjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?
123	Sp. 5.6	Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
126	Sp. 5.7	Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
127	Sp. 5.8	Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?
130	Sp. 6.1	Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?
133	Sp. 6.2	Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?
136	Sp. 6.3	Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?
139	Sp. 6.4	Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?
142	Sp. 6.5	Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánnum á síðustu 12 mánuðum?
145	Sp. 6.6	Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánnum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?
148	Sp. 6.7	Hvaða lánnum hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á (greiða af) á síðustu 12 mánuðum?
149	Sp. 6.8	Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?
152	Sp. 7.1	Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?
155	Sp. 7.2	Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?
157	Sp. 7.3	Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?
160	Sp. 8.1	Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?
163	Sp. 8.2	Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?
166	Sp. 8.3	Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?
169	Sp. 9.1	Hversu vel eða illa þekkir þú „lífskjarasamningana“ - kjarasamningana sem undirritaðir voru á almenna vinnumarkaðnum í apríl síðastliðnum?
172	Sp. 9.2	Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með kjarasamninginn – lífskjarasamninginn – sem undirritaður var í apríl síðastliðnum?
175	Sp. 9.3	Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með aðkomu stjórnvalda að lífskjarasamningnum sem undirritaðir voru á almenna markaðnum í apríl síðastliðnum?
178	Sp. 9.4	Myndir þú vilja fá kynningu á þínum kjarasamningi svo þú myndir skilja hann betur?
181	Sp. 9.5	Hvernig myndir þú helst vilja fá kynningu á þínum kjarasamningi?
184		Launatóflur
189		Launamunur kynjanna
191		Viðauki
201		Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	AFL Starfsgreinafélag
Markmið	Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna AFLs Starfsgreinafélags og þróun þar á
Framkvæmdatími	10. október - 19. nóvember 2019
Aðferð	Síma- og netkönnun
Úrtak	1477 úr félagaskrá AFLs Starfsgreinafélags
Verknúmer	4030229

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak	1477
Svara ekki	808
Fjöldi svarenda	669
Þátttökuhlutfall	45,3%

Reykjavík, 16. desember 2019

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Tómas Bjarnason
Elísabet Stefánsdóttir
Berglind Aradóttir

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Gallup. Starfsemi Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Auk þess er Gallup aðili að ESOMAR.

Allur réttur áskilinn: © Gallup.



ESOMAR
| member

Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkalyðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnalegra þátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögmæti mismununar á grundvelli kynferðis og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagasamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar er meðal annars að kanna kjör félagsmanna og viðhorf þeirra til ýmissa þátta.

Framkvæmd

Við upphaf gagnaöflunar fengu þeir félagsmenn sem lentu í úrtaki, bréf með lykilorði og gátu því svarað strax í gegnum vefsíðu Gallup. Félagsmenn sem voru með netfang sitt skráð hjá félaginu fengu síðan sendan tölvupóst með slóð að könnuninni. Þeir sem ekki svöruðu fengu símtal þar sem þeir voru hvattir til að svara. Hringt var í þá sem ekki voru með netfang á skrá hjá félaginu og þeim boðin þátttaka.

Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 669 talsins og voru 54,9% svarenda karlar en 45,1% konur. 18,2% svarenda voru undir 25 ára aldri, 27,2% voru á aldrinum 25-34 ára, tæplega 19% voru á aldrinum 35-44 ára, 18,7% á aldrinum 45-54 ára og rúmlega 17% voru 55 ára eða eldri.

Launaúrvinnsla

Spurt var um laun fyrir september eða síðasta heila mánuð sem einstaklingur vann í sínu aðalstarfi og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, menntun, starfi, atvinnugrein og starfshlutfalli.

Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif fjögurra þátta á laun (aldur, menntun, starf og fjölda vinnustunda á viku).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógariþmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)¹. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógariþma yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógariþmastuðullinn felur í sér er grunntala lógariþmans sett í veldið b (e^b), þar sem b er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er -0,171 þá getum við reiknað út að konur eru með $e^{-0,171} - 1 = -0,157$ eða 15,7% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, menntun, starfsstétt og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

¹ Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.
Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

Aldur. Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveiglínuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

Menntun. Menntun var flokkuð í grunnskólapróf eða minna nám, grunnskóli auk viðbótar, framhaldsskólapróf, framhaldsskólapróf auk viðbótar og háskólapróf. Fyrir aðhvarfsgreininguna voru búnar til vísibreytur þar sem grunnskólapróf eða minna var notað sem viðmiðunarhópur, þ.e. laun annarra hópa voru borin saman við laun þeirra sem eru með grunnskólapróf eða minna.

Starf. Búnar voru til vísibreytur (*dummy variables*)¹ þar sem lægst launaðasti starf flokkurinn, eða þeir sem starfa sem stuðningsfulltúar, skólaliðar, leiðbeinendur og þjálfarar voru notaðir sem viðmiðunarhópur við starf flokkana; Umönnunarstörf, Bílstj./Tækj.st./Gæslu-/Lager-/Vélast., lónaðarstarf, Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti, Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-Veitingastarf, Sjómaður, Sérfr./Skrifst./Sérm.starfsf./Verkstj. og Annað, þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun þeirra í starf flokknum stuðningsfulltúar, skólaliðar, leiðbeinendur og þjálfarar

Vinnufyrirkomulag. Áhrif dagvinnu og vaktavinnu voru könnuð.

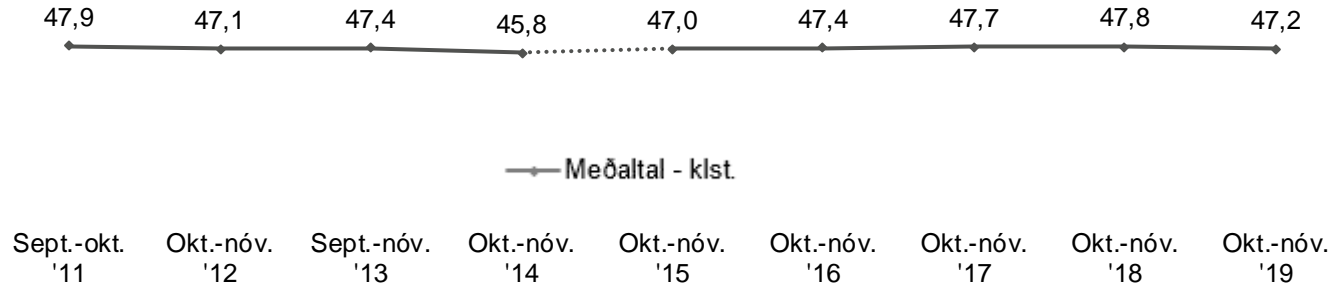
Vinnutími. Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

¹ Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreiningar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsgreiningar sýna hver er hlutfallslegur munur á viðmiðunarhópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.

Helstu niðurstöður

Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

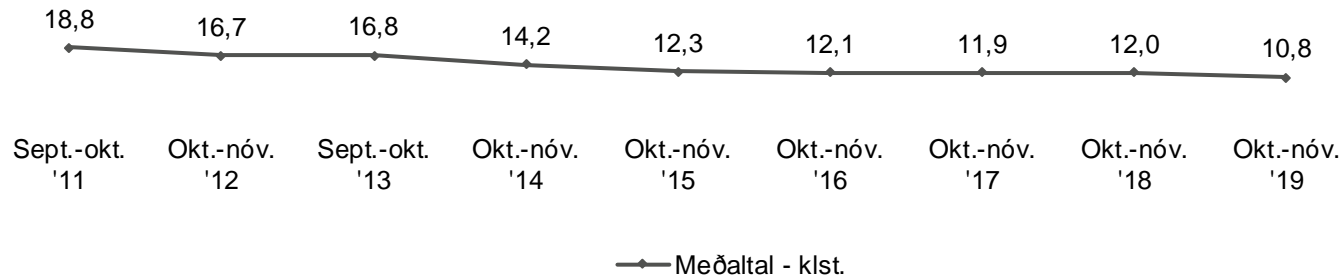
Þróun



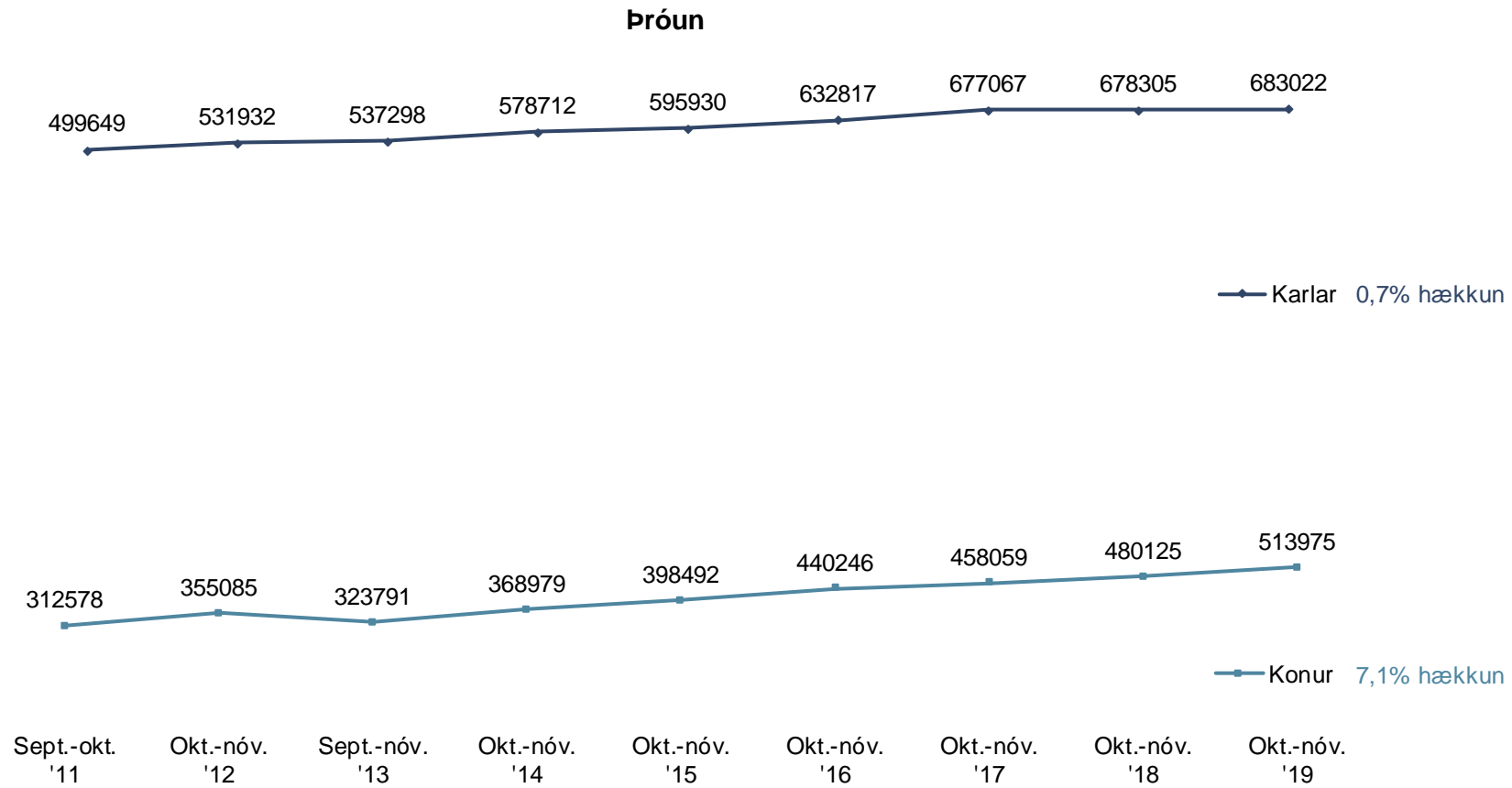
Ath. að spurningunni var breytt árið 2015 og er nú spurt um klukkustundir að meðaltali á viku í september en áður var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuð var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.

Hversu margar yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

Þróun

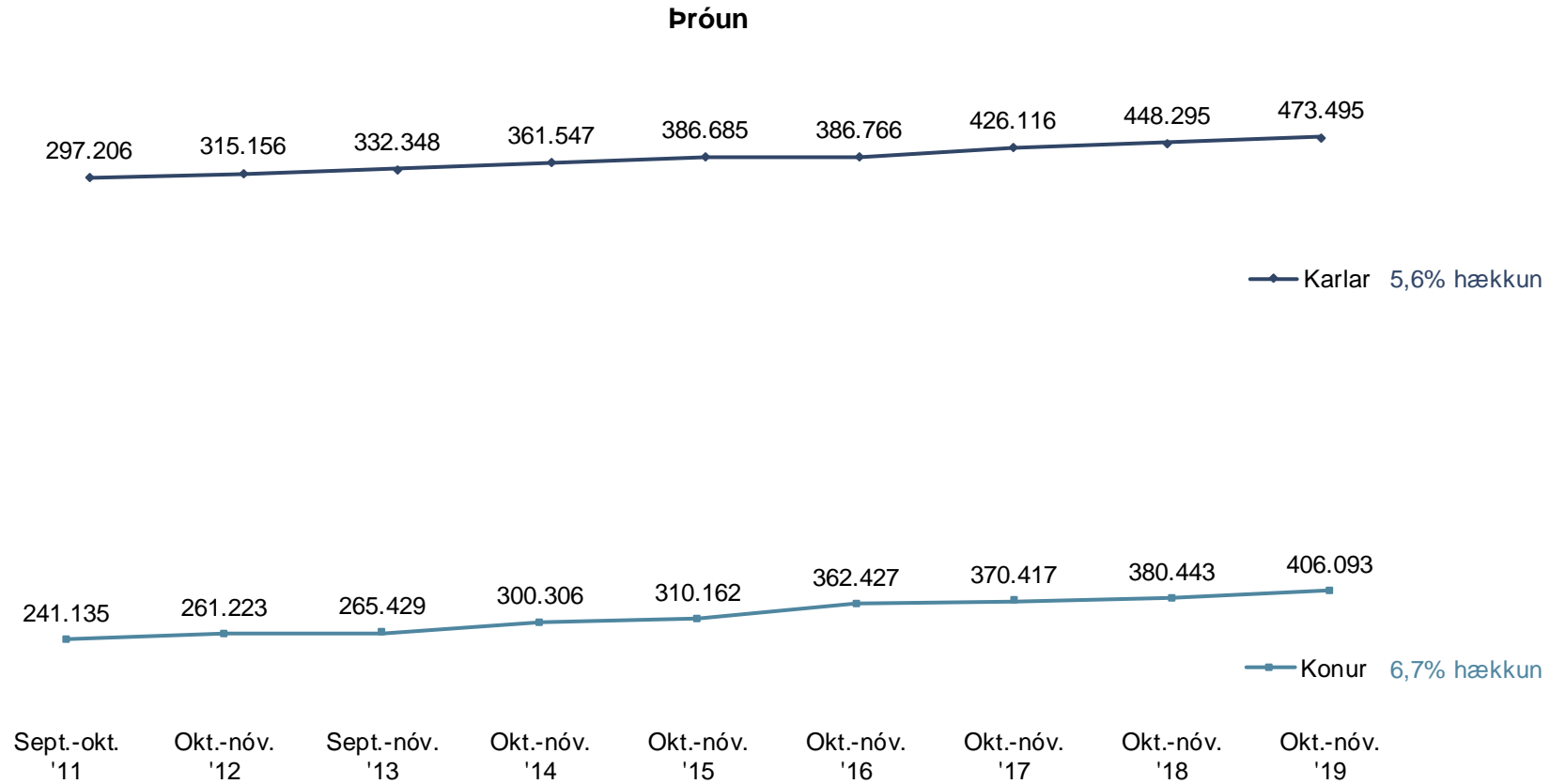


Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)



* Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)



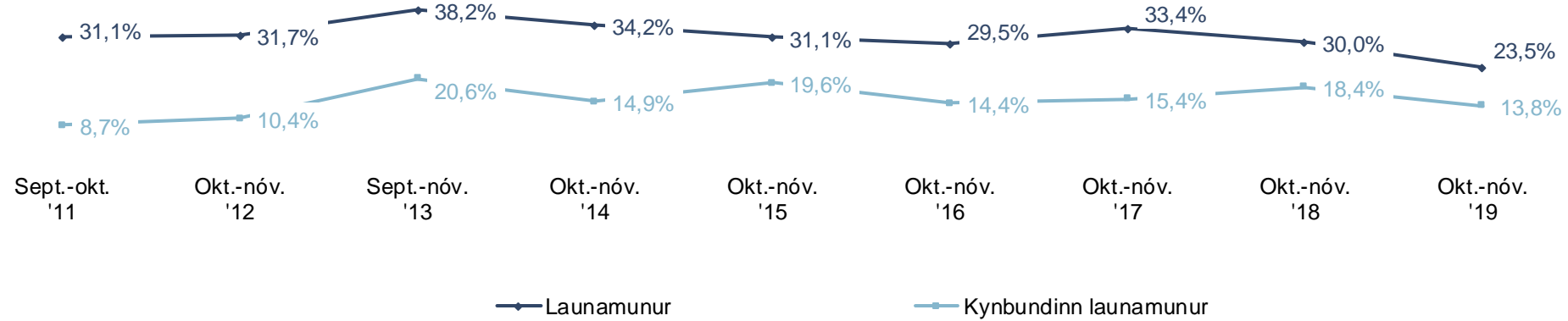
* Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

Kynbundinn launamunur (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

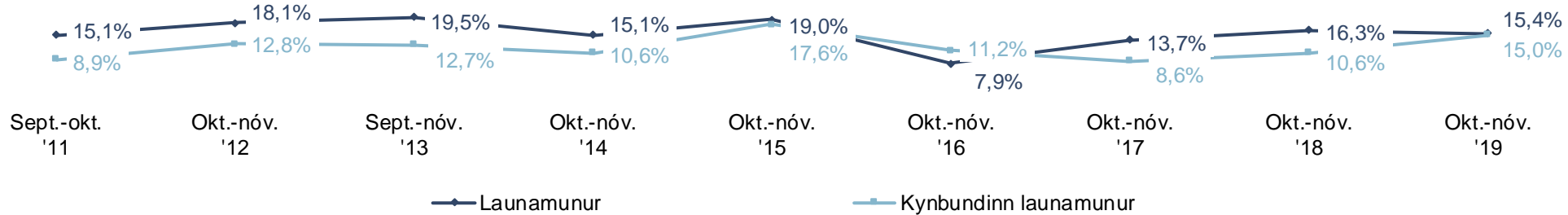
Launamunur: 100% -laun kvenna/laun karla*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, vinnustunda, starfs og vinnufyrirkomulags

Heildarlaun

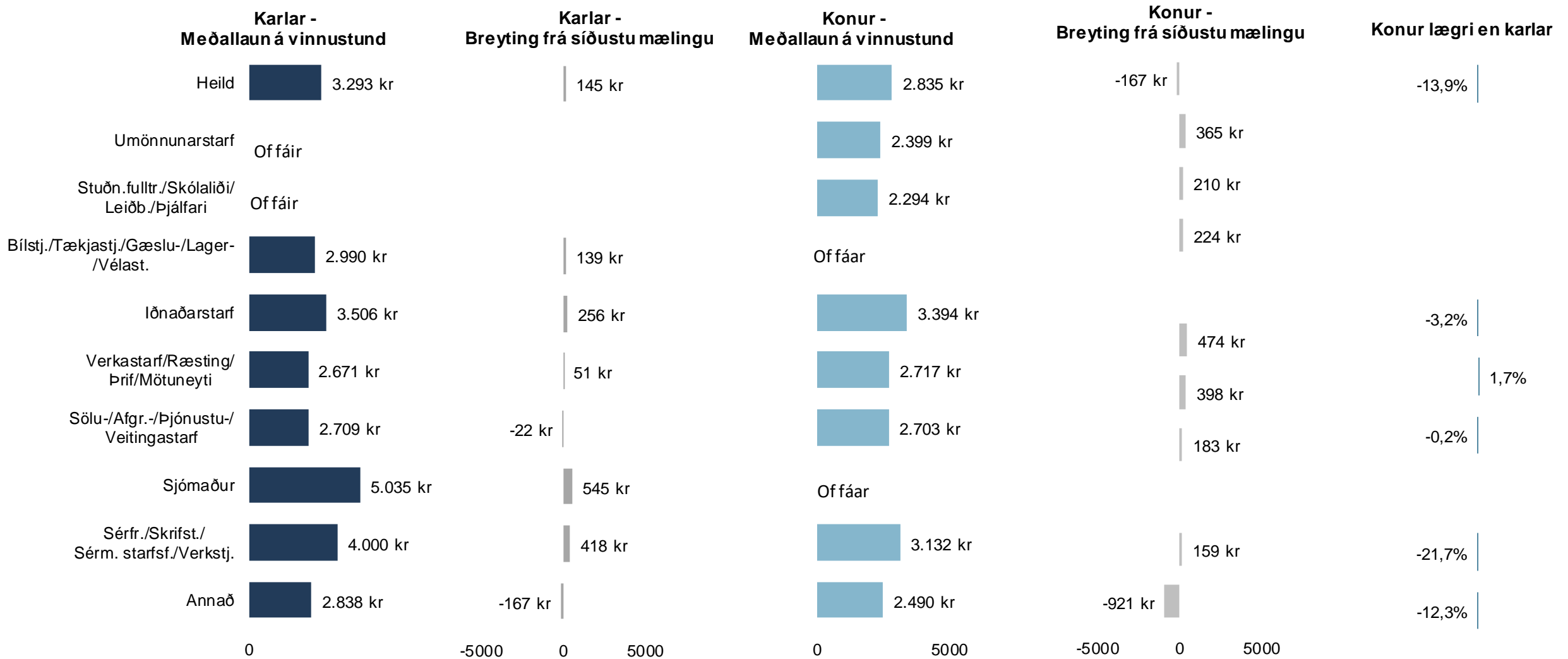


Dagvinnulaun



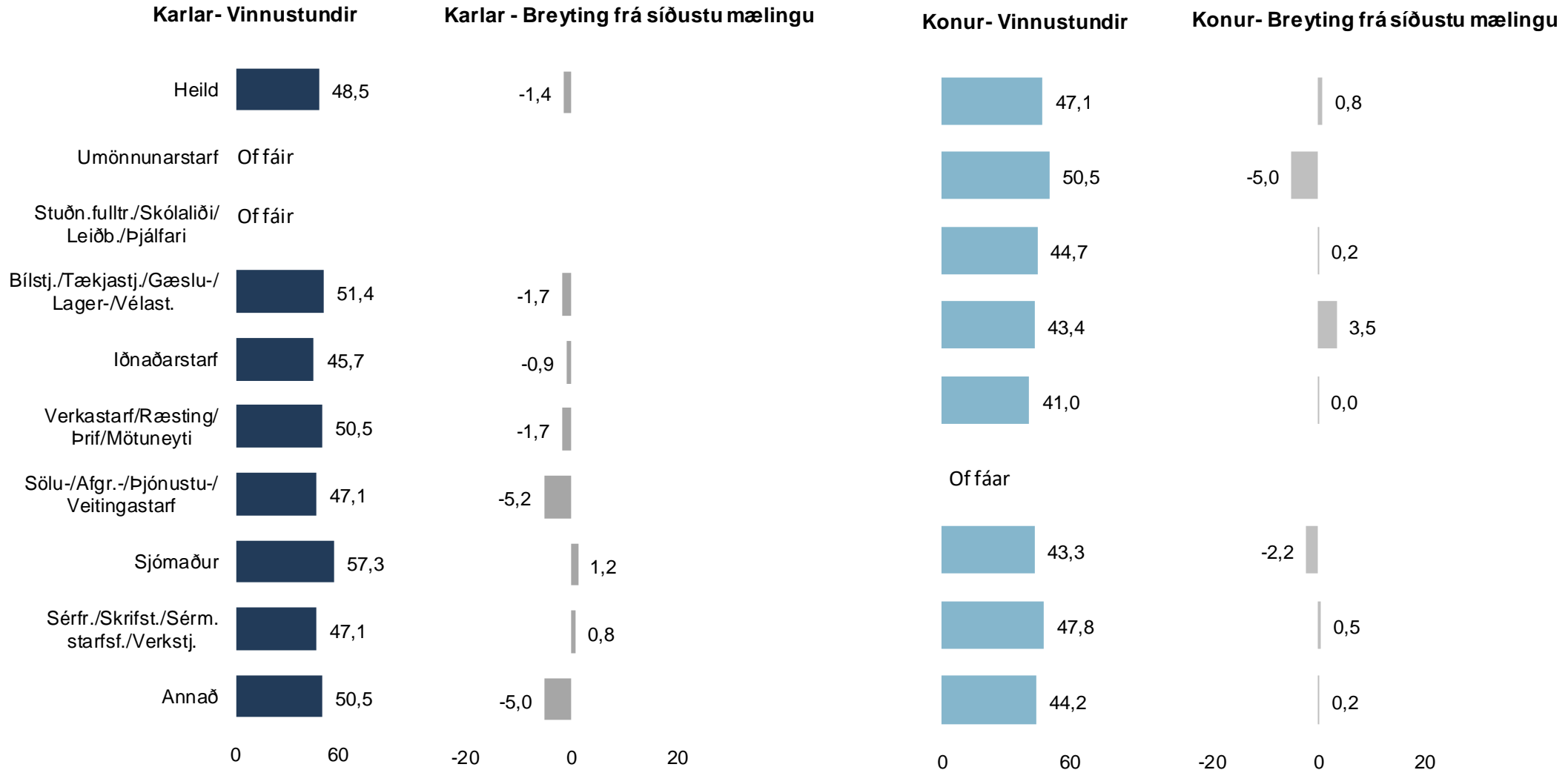
Meðallaun pr. vinnustund (heildarlaun á mánuði/vinnustundir á mánuði)

Starfsfólk í 100% starfshlutfalli



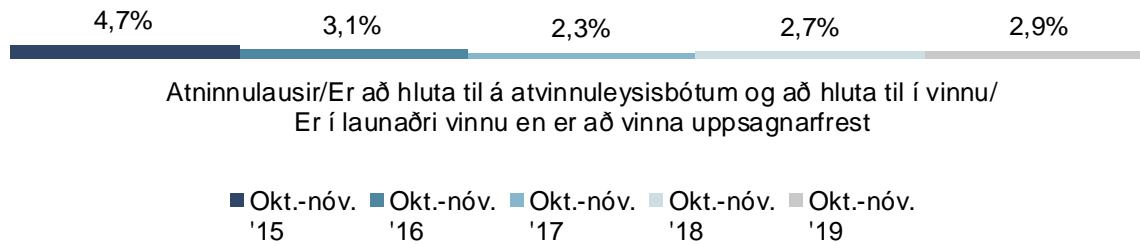
Meðalfjöldi vinnustunda

Starfsfólk í 100% starfshlutfalli

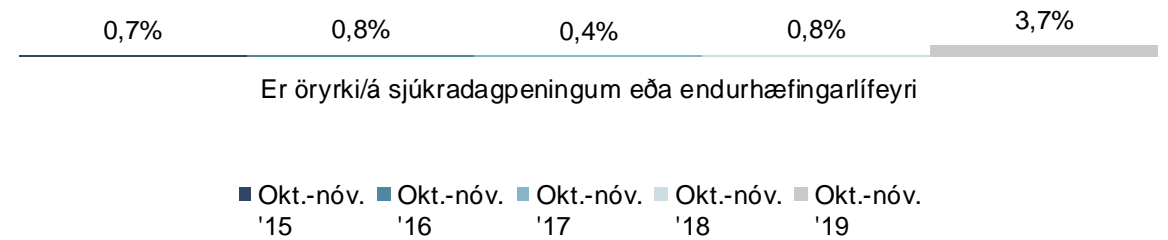


Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

Þróun á ófullnægjandi atvinnustöðu

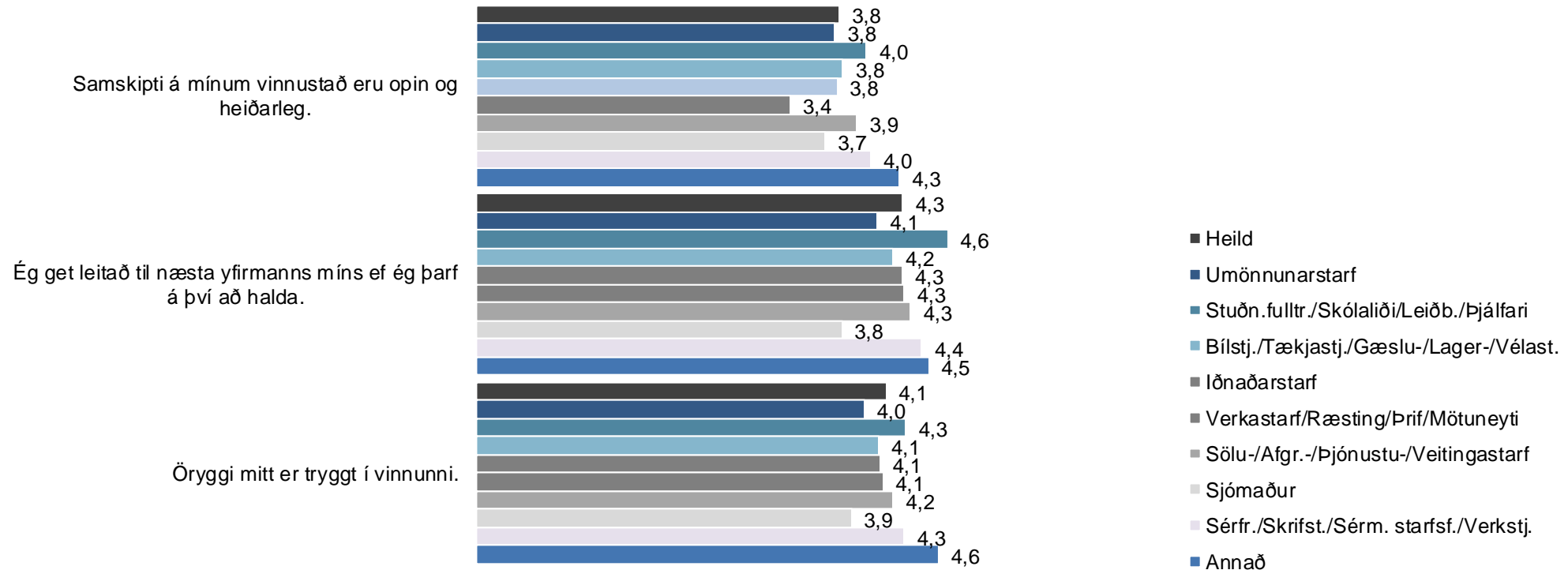


Þróun brotthvarfs af vinnumarkaði vegna veikinda/slysa



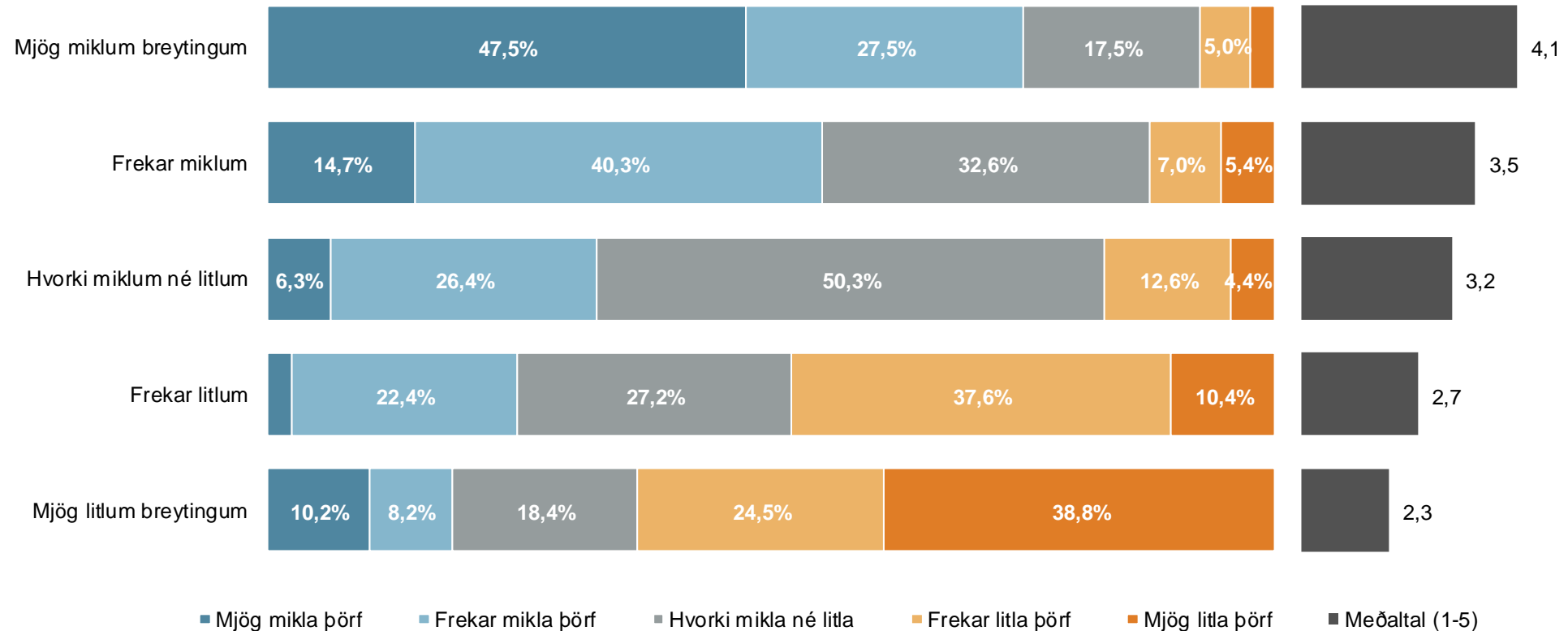
Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?

Samaburður - Meðaltal (1-5)



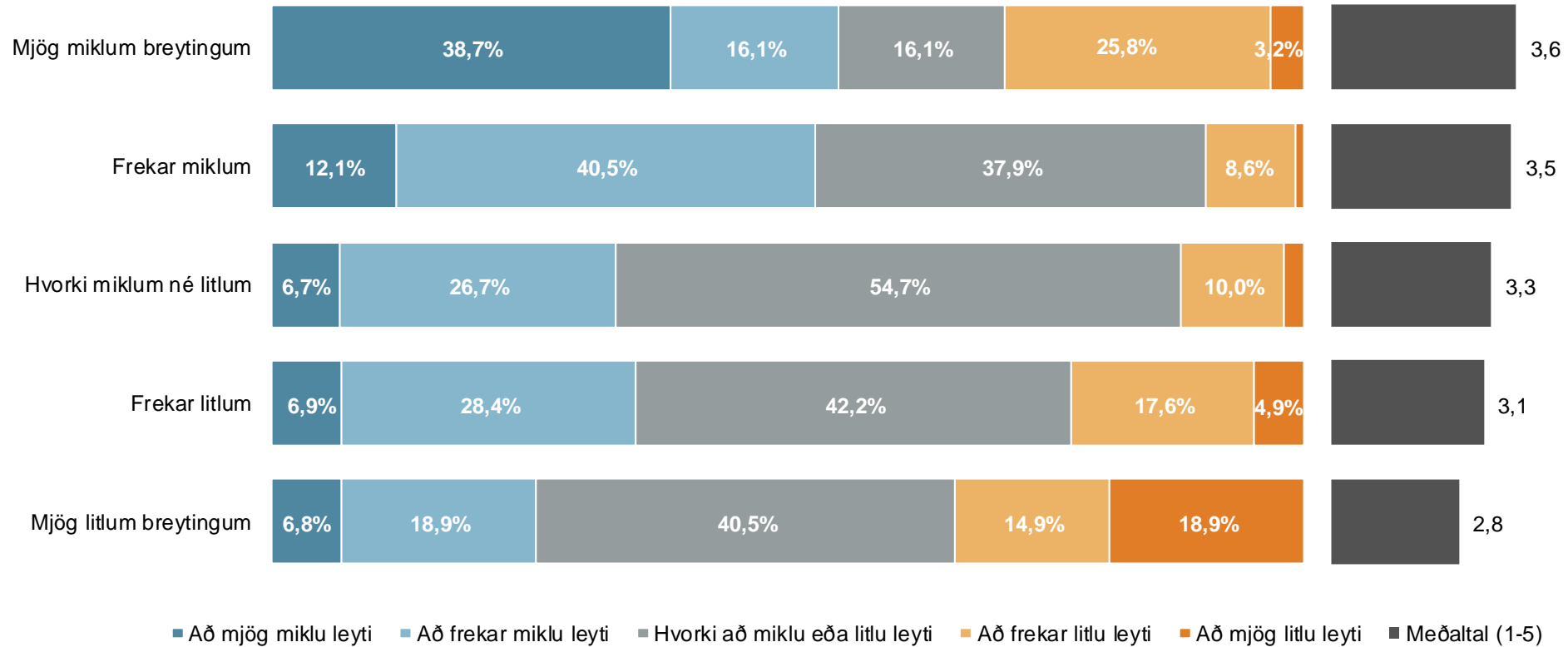
Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem eru í vændum?

Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum vegna tæknibreytinga?

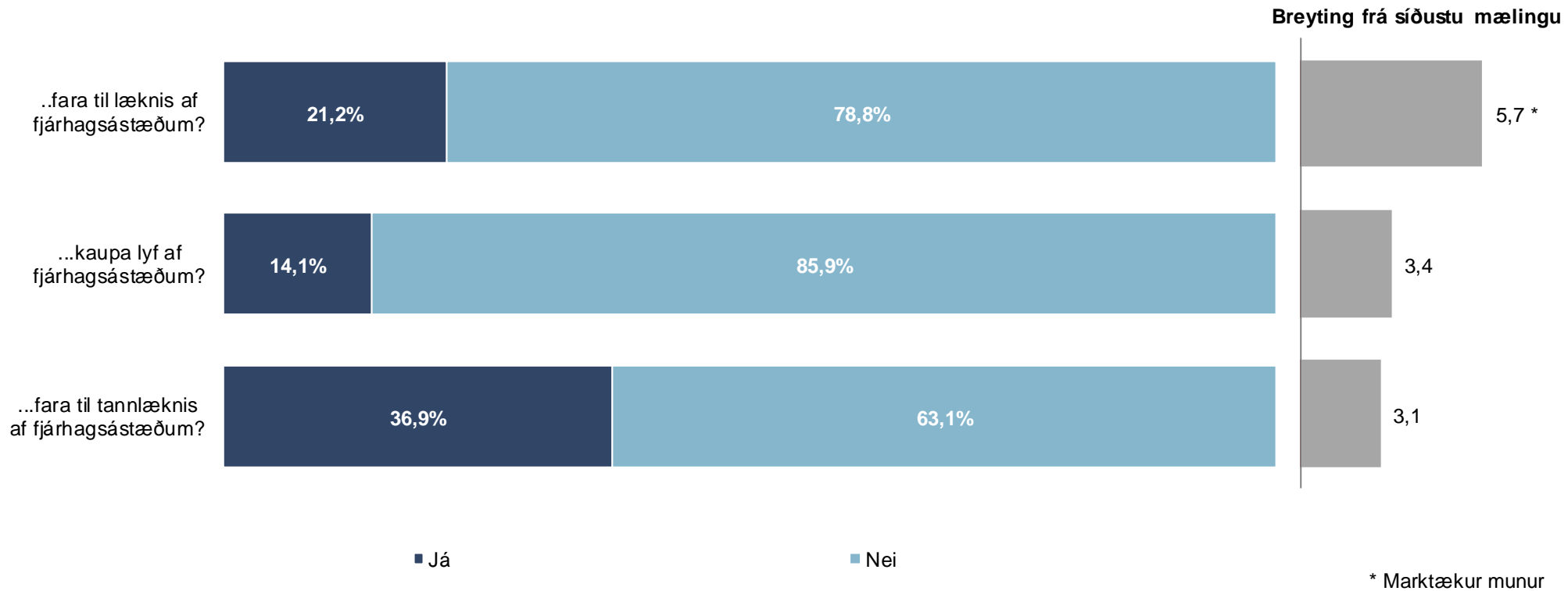


Finnst þér þú að miklu eða litlu leyti hafa fengið þá fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem þegar hafa orðið á starfi þínu?

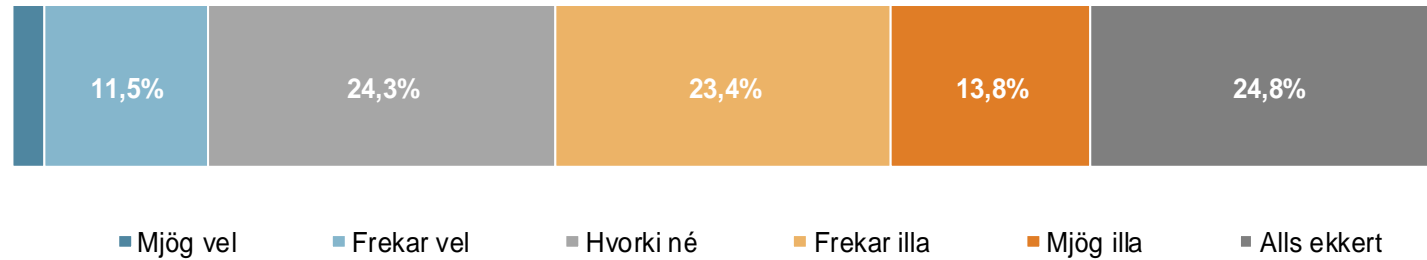
Hefur starf þitt tekið miklum eða litlum breytingum á síðustu fimm árum vegna tæknibreytinga?



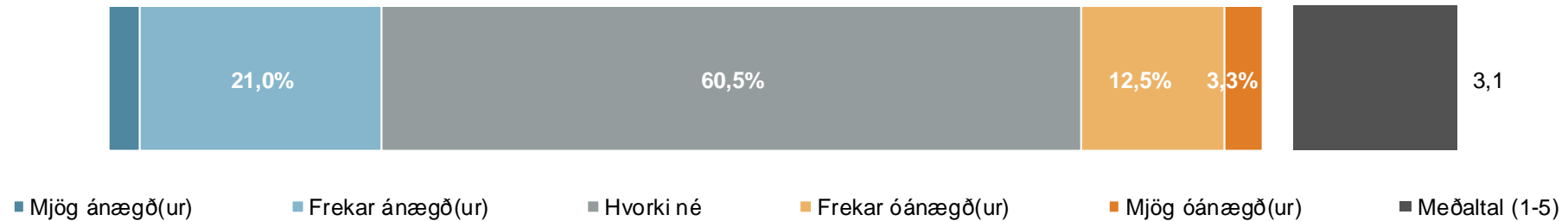
Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að...



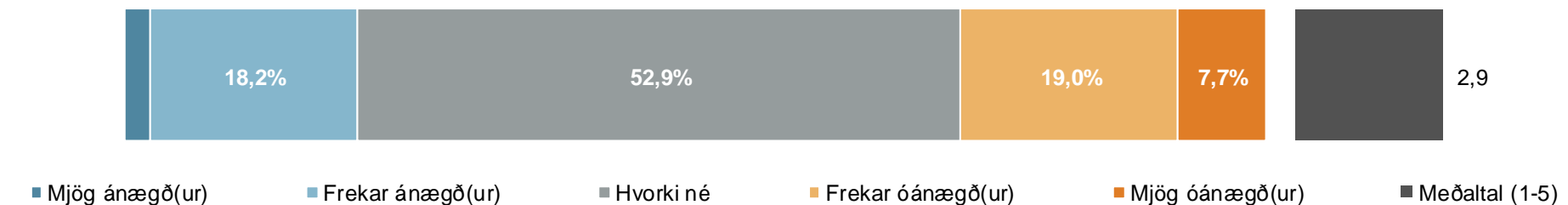
Hversu vel eða illa þekkir þú „lífskjarasamningana“ - kjarasamningana sem undirritaðir voru á almenna vinnumarkaðnum í apríl síðastliðnum?



Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með kjarasamninginn – lífskjarasamninginn – sem undirritaður var í apríl síðastliðnum?

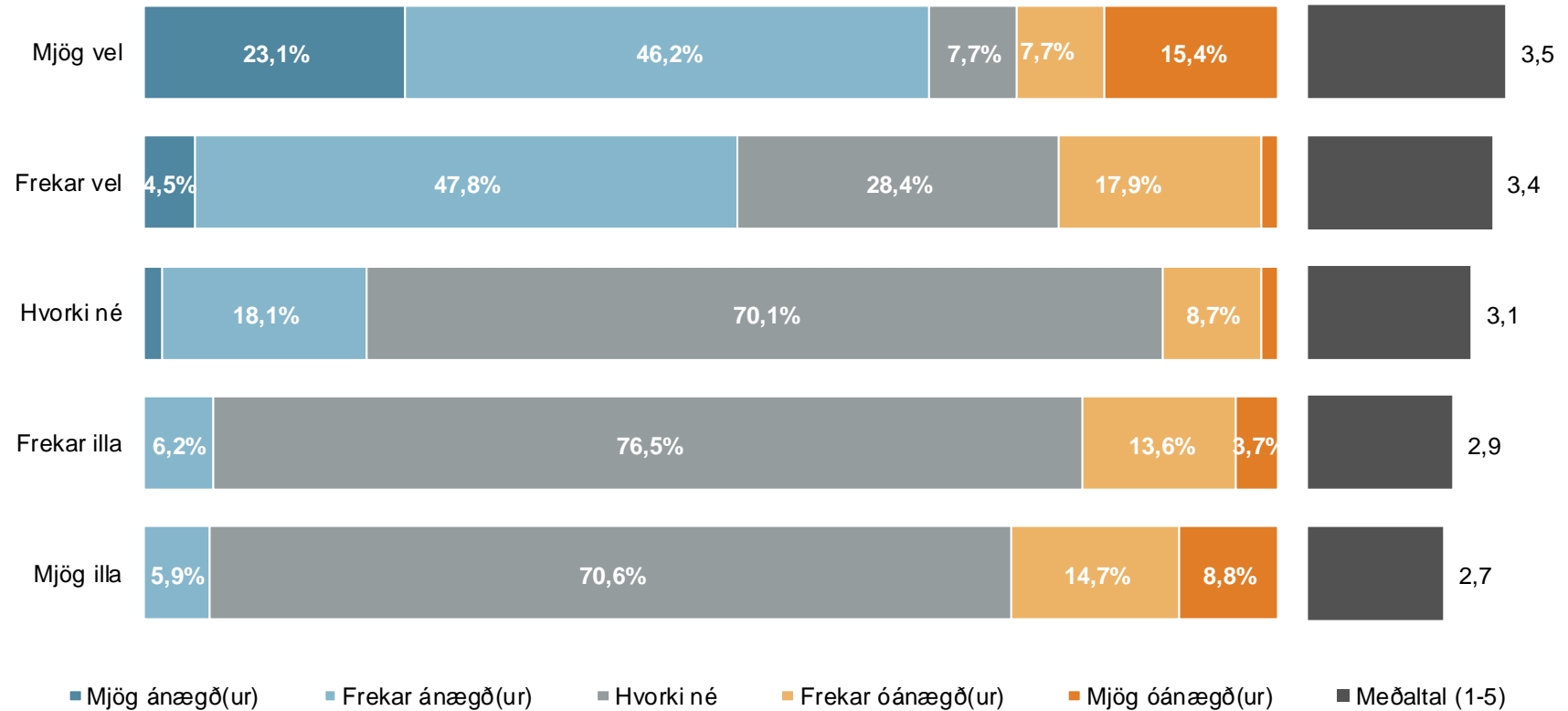


Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með aðkomu stjórnvalda að lífskjarasamningnum sem undirritaðir voru á almenna markaðinum í apríl síðastliðnum?



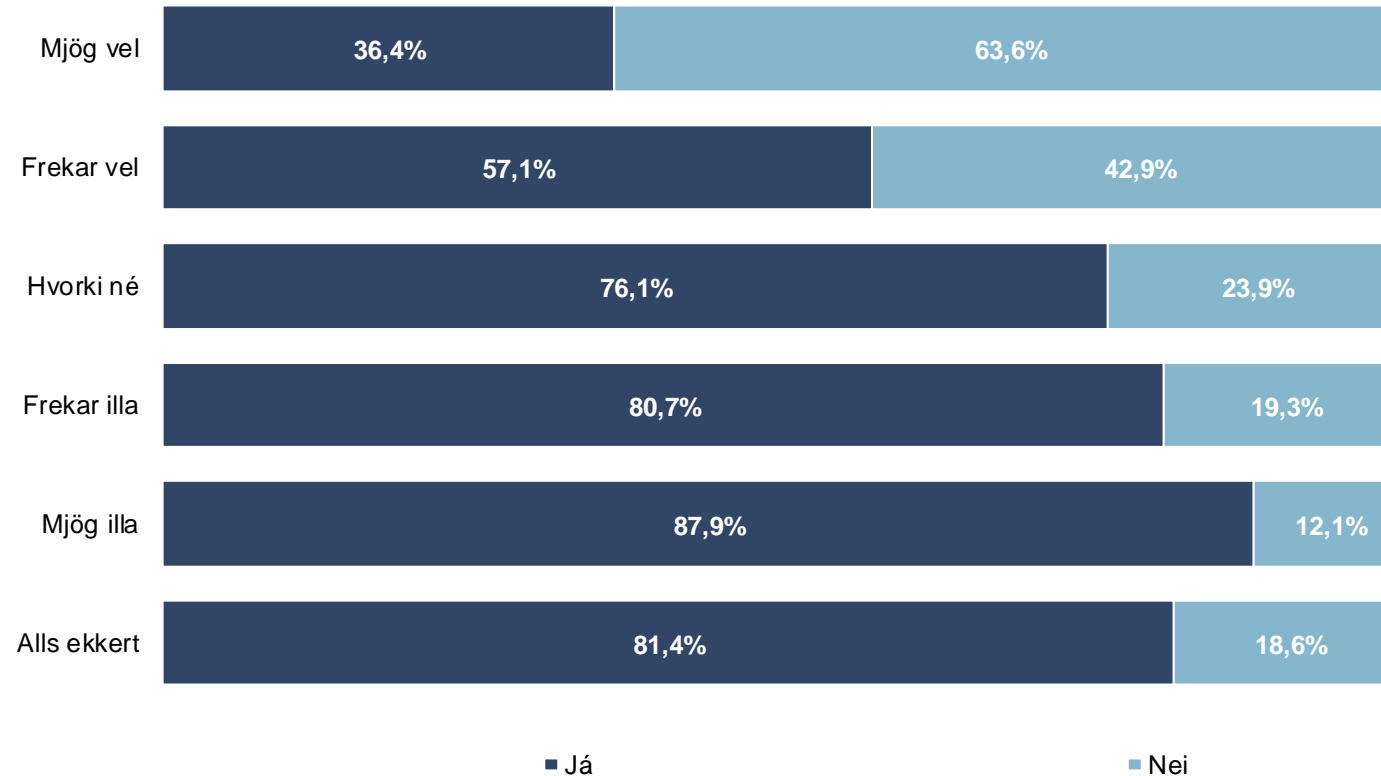
Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með kjarasamninginn – lífskjarasamninginn – sem undirritaður var í apríl síðastliðnum?

Hversu vel eða illa þekkir þú „lífskjarasamningana“ - kjarasamningana sem undirritaðir voru á almenna vinnumarkaðnum í apríl síðastliðnum?



Myndir þú vilja fá kynningu á þínum kjarasamningi svo þú myndir skilja hann betur?

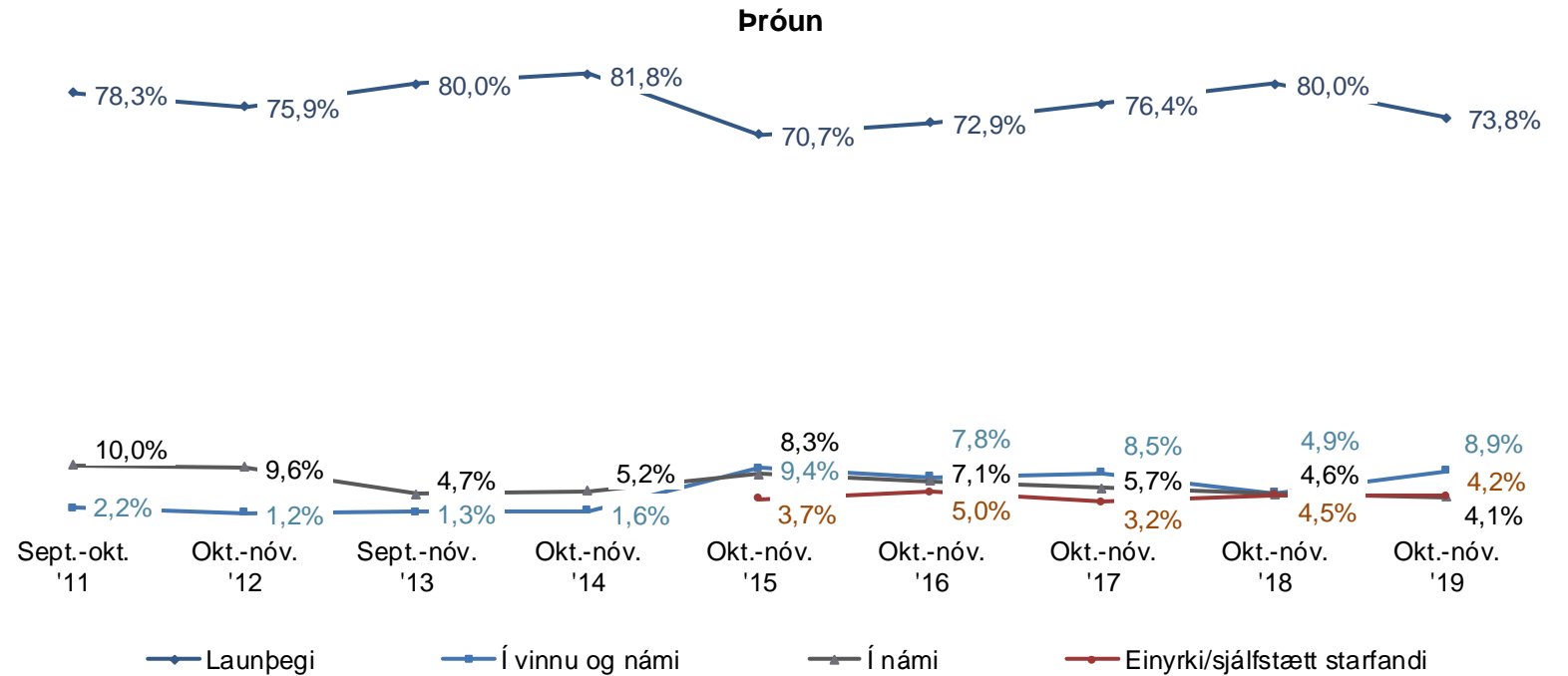
Hversu vel eða illa þekkir þú „lífskjarasamningana“ - kjarasamningana sem undirritaðir voru á almenna vinnumarkaðnum í apríl síðastliðnum?



Ítarlegar niðurstöður

Sp. 1.1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

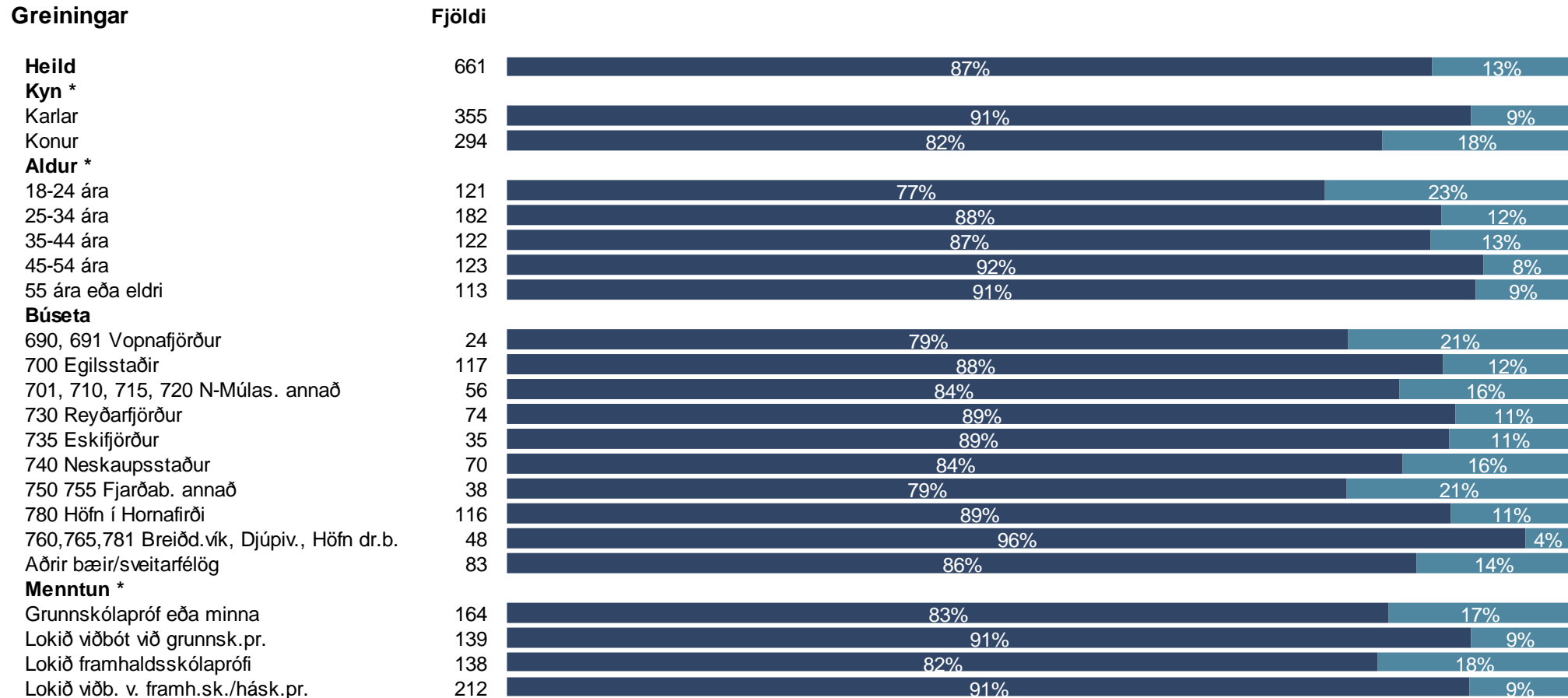
	Fjöldi	%	+/-
Launþegi	488	73,8	3,4
Í vinnu og námi	59	8,9	2,2
Einyrki/sjálfstætt starfandi	28	4,2	1,5
Í námi	27	4,1	1,5
Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri	24	3,6	1,4
Án atvinnu og í atvinnuleit	15	2,3	1,1
Í fæðingarorlofi, fríi eða öðru tímabundnu leyfi frá störfum	14	2,1	1,1
Er í launaðri vinnu en er að vinna uppsagnarfrest	4	0,6	0,6
Á eftirlaunum	2	0,3	0,4
Fjöldi svara	661	100,0	
Tóku afstöðu	661	98,8	
Tóku ekki afstöðu	8	1,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Árið 2015 varð flokkurinn „Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri“ sértækur en áður var flokkurinn sýndur með flokknum „Án atvinnu“.

Einnig breyttist heiti flokksins „Án atvinnu/ og í atvinnuleit frá og með mælingunni 2015. Hann hét áður einungis „Án atvinnu“.

Sp. 1.1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?



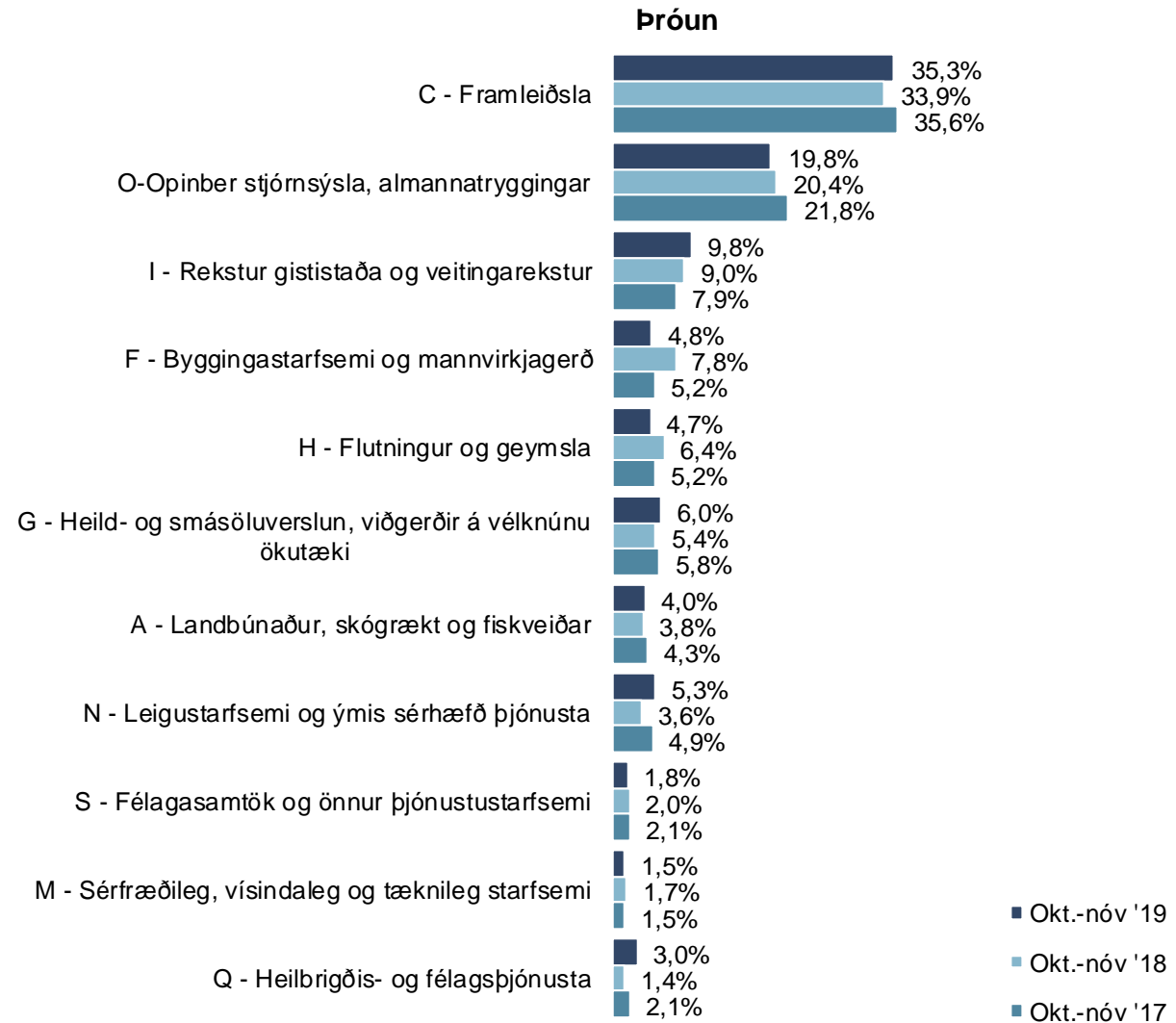
* **Marktækur munur**
 Í flokknum „Starfandi“ er búið að sameina flokkana „Launþegi“, „Einyrki/sjálfstætt starfandi“ og „Í vinnu og námi“.

■ Starfandi

■ Annað

Sp. 1.2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

	Fjöldi	%	+/-
C - Framleiðsla	212	35,3	3,8
O-Opinber stjórnsýsla, almannatryggingar	119	19,8	3,2
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	59	9,8	2,4
G - Heild- og smásöluverslun, viðgerðir á vélknúnu ökut.	36	6,0	1,9
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	32	5,3	1,8
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	29	4,8	1,7
H - Flutningur og geymsla	28	4,7	1,7
A - Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	24	4,0	1,6
Q - Heilbrigðis- og félagsþjónusta	18	3,0	1,4
S - Félagasamtök og önnur þjónustustarfsemi	11	1,8	1,1
M - Sérfræðileg, vísindaleg og tæknileg starfsemi	9	1,5	1,0
E - Vatnsveita, fráveita, meðhöndlun úrgangs og afmengun	7	1,2	0,9
J - Upplýsingar og fjarskipti	5	0,8	0,7
R - Menningar-, íþrótt- og tómstunda:	4	0,7	0,7
L - Fasteignaviðskipti	3	0,5	0,6
Annað	5	0,8	0,7
Fjöldi svara	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.

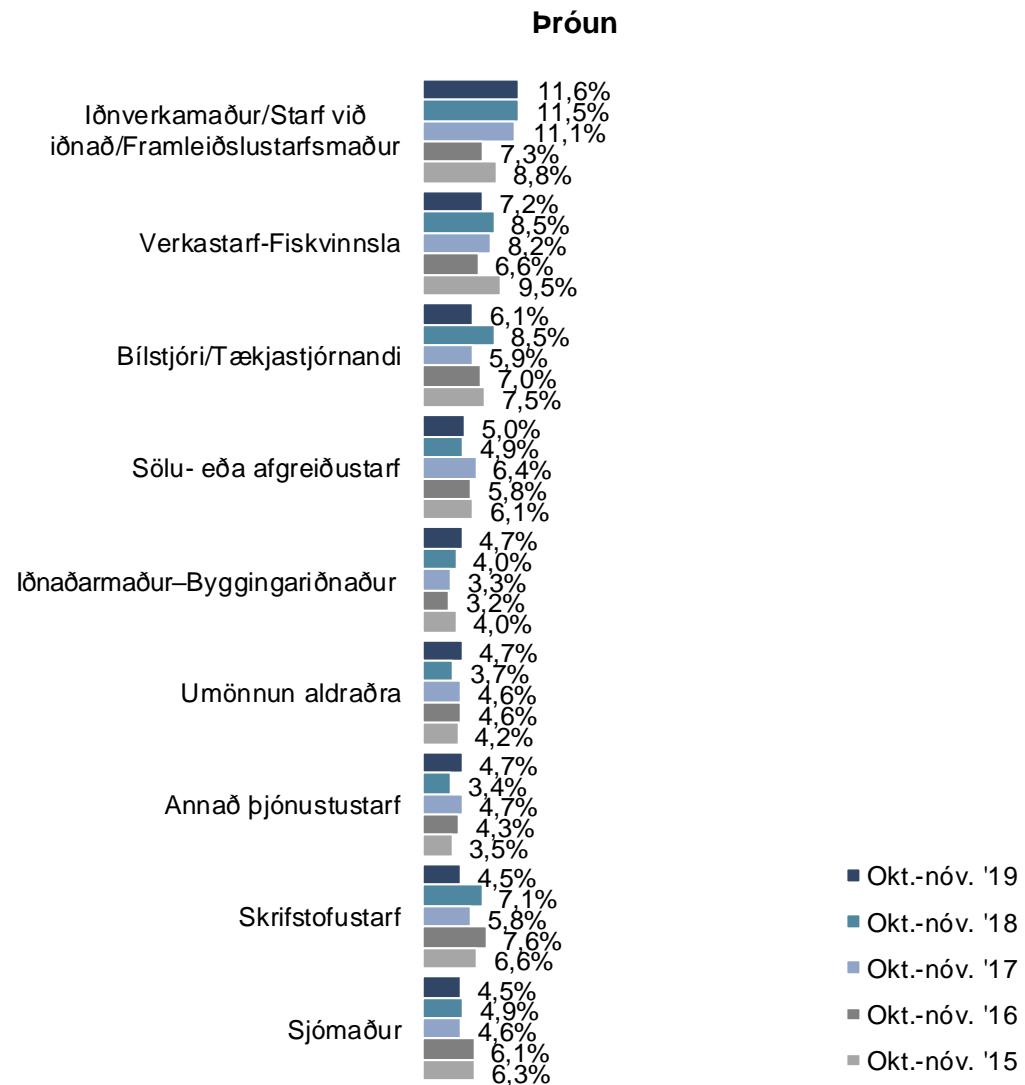
Sp. 1.2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

Greiningar	Fjöldi	C-Framleiðsla	O-Opinber stjórnsýsla/ Almannatr.	I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	G-Heild- og smávöruversl./ Viðg. á ökut.	N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	F-Byggingast. og mannvirkjagerð	Annað
Heild	601	35%	20%	10%	6%	5%	5%	19%
Kyn *								
Karlar	334	46%	10%	8%	4%	5%	7%	20%
Konur	256	23%	34%	9%	9%	5%	2%	18%
Aldur *								
18-24 ára	96	28%	31%	17%	3%	2%	7%	11%
25-34 ára	168	30%	18%	18%	7%	7%	4%	17%
35-44 ára	117	42%	14%	5%	6%	8%	6%	20%
45-54 ára	115	43%	16%	3%	6%	5%	4%	23%
55 ára eða eldri	105	34%	24%	4%	7%	4%	3%	25%
Búseta *								
690, 691 Vopnafjörður	21	62%	14%		14%			10%
700 Egilsstaðir	106	32%	21%	11%	10%	4%	11%	10%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	48	27%	42%	6%	4%	4%	8%	8%
730 Reyðarfjörður	68	43%	13%	6%	3%	16%		19%
735 Eskifjörður	32	31%	19%	3%	3%	9%	3%	31%
740 Neskaupsstaður	64	56%	20%		2%	3%	5%	14%
750 755 Fjarðab. annað	34	59%	15%	3%	3%			21%
780 Höfn í Hornafirði	108	33%	17%	10%	5%	3%	2%	31%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	46	9%	11%	24%	13%	2%	7%	35%
Aðrir bæir/sveitarfélög	74	23%	24%	22%	5%	8%	5%	12%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	139	37%	24%	5%	10%	3%	4%	17%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	131	40%	17%	5%	5%	4%	4%	26%
Lokið framhaldsskólaprófi	124	36%	27%	11%	3%	6%	3%	14%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	197	30%	15%	16%	6%	8%	7%	19%

* Marktækur munur

Sp. 1.3. Hvert er þitt aðalstarf?

	Fjöldi	%	+/-
Iðnverkamaður/Starf við			
iðnað/Framleiðslustarfsmaður	69	11,6	2,6
Verkastarf-Fiskvinnsla	43	7,2	2,1
Bílstjóri/Tækjastjórnandi	36	6,1	1,9
Sölu- eða afgreiðslustarf	30	5,0	1,8
Umönnun aldraðra	28	4,7	1,7
Iðnaðarmaður–Byggingariðnaður	28	4,7	1,7
Annað þjónustustarf	28	4,7	1,7
Skrifstofustarf	27	4,5	1,7
Sjómaður	27	4,5	1,7
Veitingastarf/þjónn	25	4,2	1,6
Mötuneytisstarfsmaður (matráður/matartæknir/ Starfsm. í býtibúri)	25	4,2	1,6
Sérfræðingur	23	3,9	1,5
Ræsting/þriif/(bíla)þvottur	21	3,5	1,5
Umönnun barna	20	3,4	1,4
Almennt verkastarf	20	3,4	1,4
Iðnaðarmaður-Annað	20	3,4	1,4
Skólaliði/Stuðningsfulltrúi	20	3,4	1,4
Verkstjóri/Flokkstjóri	19	3,2	1,4
Iðnaðarmaður-Málmiðnaður	16	2,7	1,3
Véla- eða vélgæslustörf	15	2,5	1,3
Gæslustarf/Öryggisþj./Húsvarsla	12	2,0	1,1
Leiðbeinandi/Íþróttþjálfari	12	2,0	1,1
Lagerst./Pökkunarst./Hleðslumaður	6	1,0	0,8
Annað	25	4,2	1,6
Fjöldi svara	595	100,0	
Tóku afstöðu	595	99,0	
Tóku ekki afstöðu	6	1,0	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) eru ekki sýndir í niðurstöðum.

Sp. 1.3. Hvert er þitt aðalstarf?

Greiningar	Fjöldi	Iðnaðar- starf	Verkastarf/Ræsting/ Þrif/Mötuneyti	Sölu-/Afgr.-/ Þjónustu-/ Veitingastarf	Bílstj./Tækjastj./ Gæslu-/Lager- /Vélast.	Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	Umönnunar- starf	Stuðn.fulltr./ Skólaliði/ Leiðb./Þjálfari
Heild	595	22%	18%	14%	12%	12%	9%	5%
Kyn *								
Karlar	330	32%	16%	8%	18%	12%	1%	2%
Konur	254	11%	21%	20%	3%	12%	19%	11%
Aldur *								
18-24 ára	95	17%	22%	23%	6%	4%	17%	3%
25-34 ára	168	20%	18%	18%	11%	15%	6%	5%
35-44 ára	116	28%	19%	11%	9%	15%	3%	9%
45-54 ára	115	29%	16%	7%	17%	10%	10%	3%
55 ára eða eldri	101	19%	18%	9%	15%	11%	10%	8%
Búseta *								
690, 691 Vopnafjörður	21	5%	52%	5%	19%	5%	5%	
700 Egilsstaðir	106	34%	11%	15%	11%	11%	9%	7%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	48	10%	21%	4%	10%	10%	17%	8%
730 Reyðarfjörður	67	39%	10%	12%	15%	10%	6%	6%
735 Eskifjörður	31	29%	10%	3%	19%	10%	16%	10%
740 Neskaupsstaður	63	38%	21%	2%	14%	6%	8%	3%
750 755 Fjarðab. annað	34	26%	32%	15%	9%	9%	6%	3%
780 Höfn í Hornafirði	107	8%	22%	14%	7%	18%	9%	7%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	45	9%	20%	29%	7%	18%	4%	2%
Aðrir bæir/sveitarfélög	73	14%	14%	29%	12%	10%	5%	3%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	138	12%	27%	13%	14%	7%	9%	7%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	131	27%	11%	9%	20%	8%	9%	6%
Lokið framhaldsskólaprófi	122	29%	20%	11%	4%	11%	16%	6%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	195	22%	15%	21%	9%	17%	4%	4%

* Marktækur munur

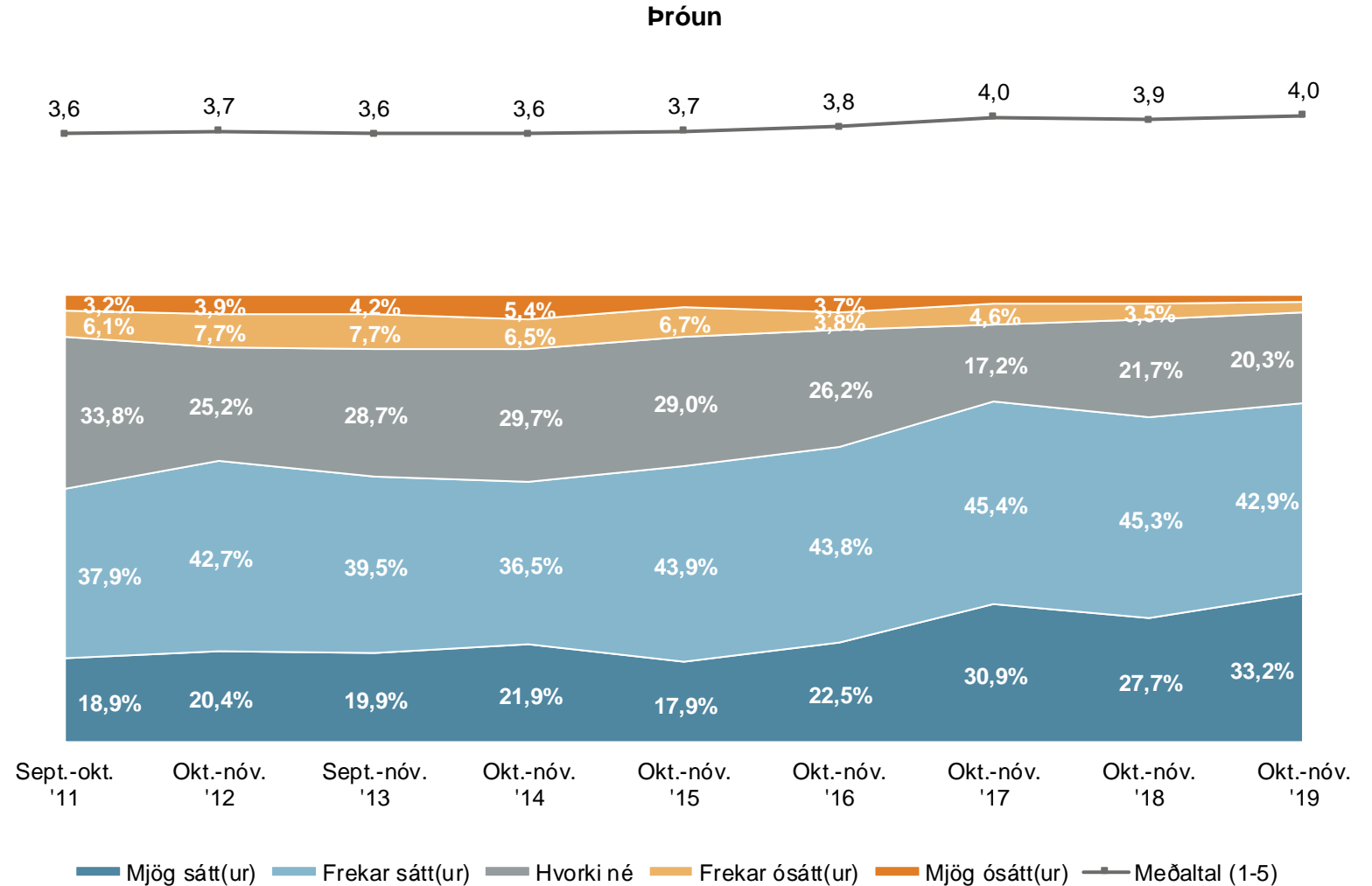
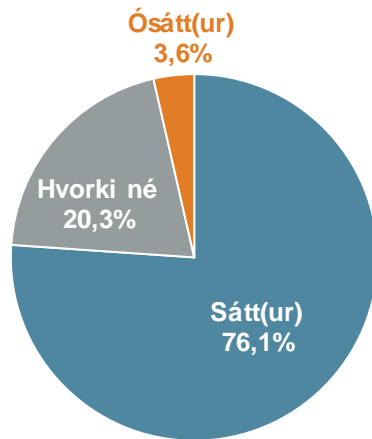
Sp. 1.3. Hvert er þitt aðalstarf?

Greiningar	Fjöldi	Iðnaðar- starf	Verkastarf/Ræsting/ Þrif/Mötuneyti	Sölu-/Afgr.-/ Þjónustu-/ Veitingastarf	Bílstj./Tækjastj./ Gæslu-/Lager- /Vélast.	Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	Umönnunar- starf	Stuðn.fulltr./ Skólaliði/ Leiðb./Þjálfari
Heild	595	22%	18%	14%	12%	12%	9%	5%
Starfshlutfall í aðalstarfi *								
50% eða minna	57	18%	9%	30%	2%	11%	18%	5%
51-74%	24	8%	13%	13%		4%	46%	8%
75-99%	40		18%	15%		8%	38%	15%
100%	457	26%	20%	12%	14%	13%	3%	5%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *								
Lægri en 400 þúsund kr.	74	14%	23%	11%	7%	8%	18%	16%
400-599 þúsund kr.	157	18%	20%	20%	13%	11%	8%	3%
600 þúsund kr. eða hærri	181	36%	12%	8%	16%	18%	1%	1%

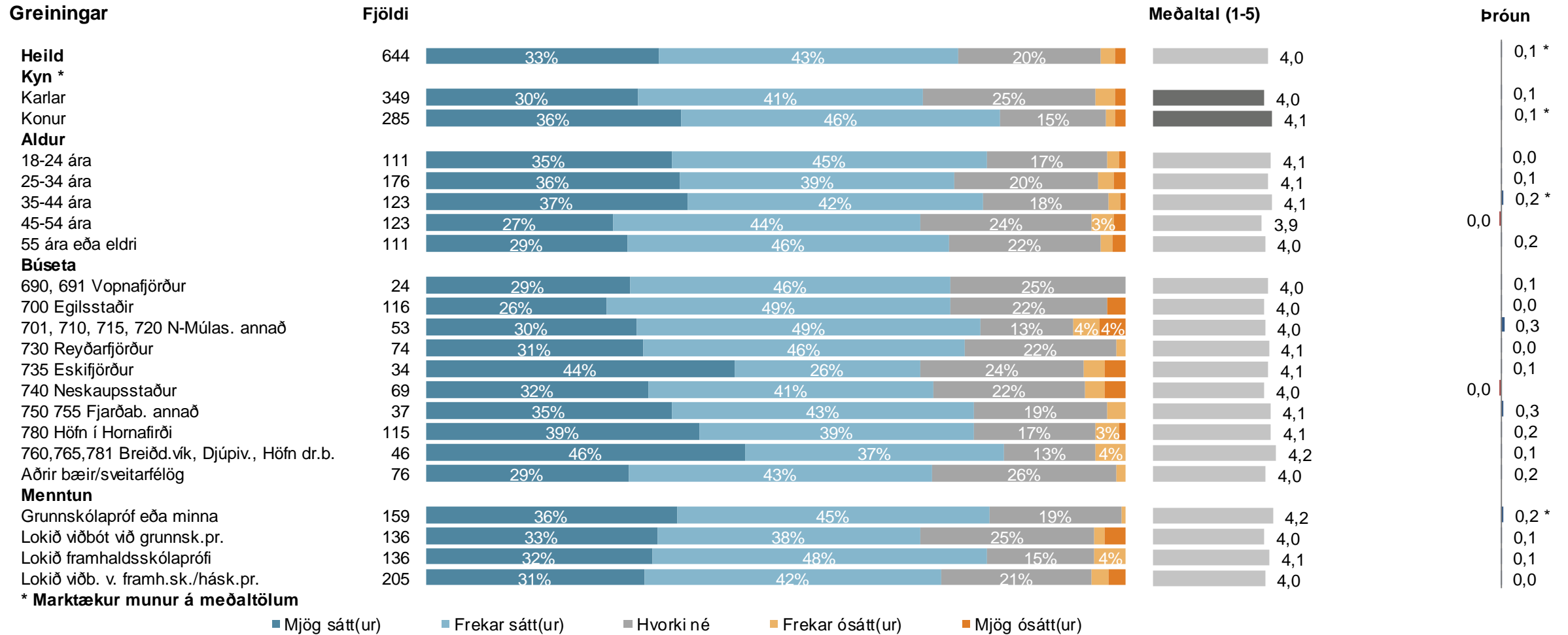
* Marktækur munur

Sp. 2.1. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?

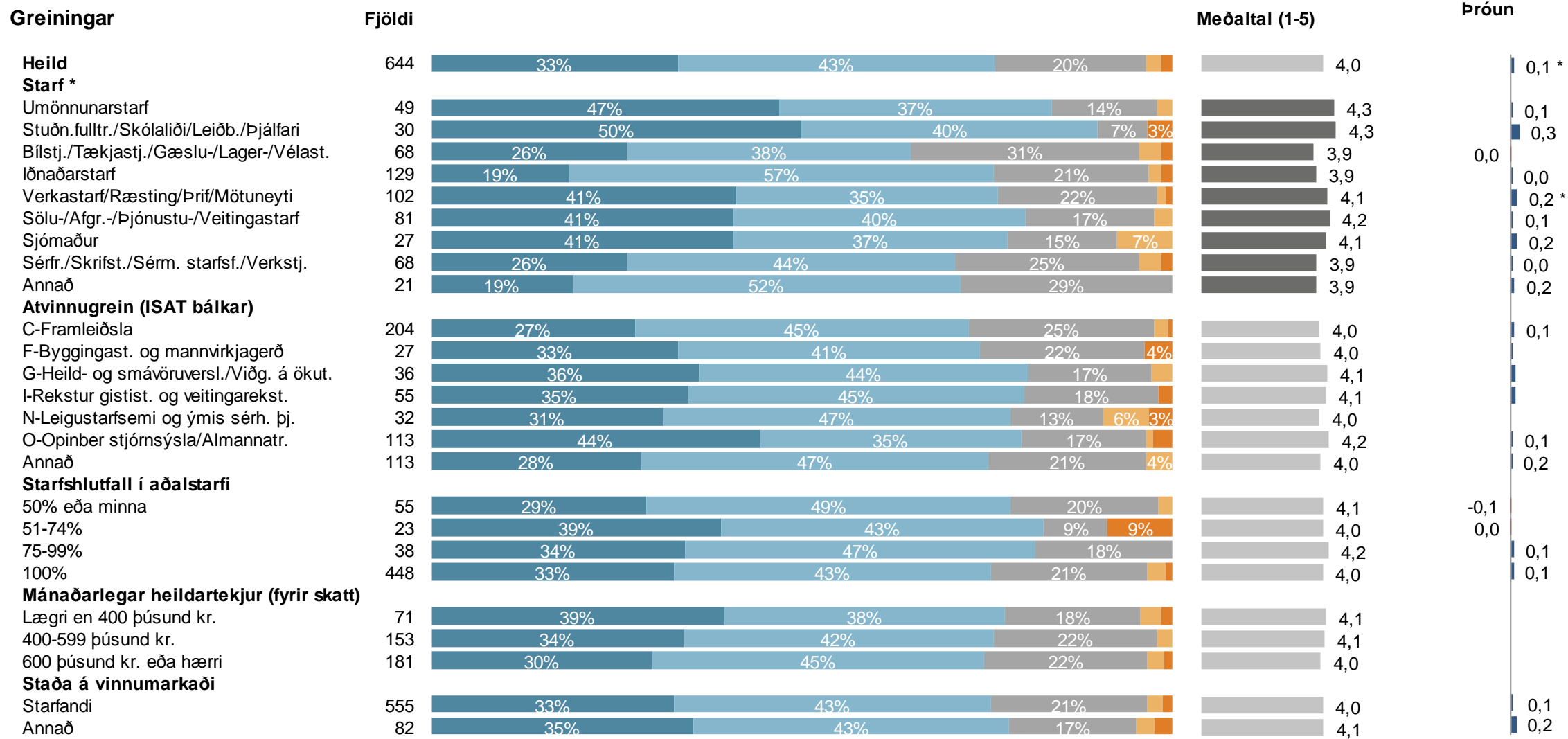
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	214	33,2	3,6
Frekar sátt(ur) (4)	276	42,9	3,8
Hvorki né (3)	131	20,3	3,1
Frekar ósátt(ur) (2)	14	2,2	1,1
Mjög ósátt(ur) (1)	9	1,4	0,9
Sátt(ur)	490	76,1	3,3
Hvorki né	131	20,3	3,1
Ósátt(ur)	23	3,6	1,4
Fjöldi svara	644	100,0	
Tóku afstöðu	644	96,3	
Tóku ekki afstöðu	25	3,7	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Víkmörk ±	0,1		



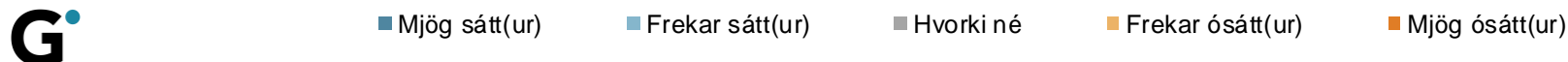
Sp. 2.1. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?



Sp. 2.1. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?

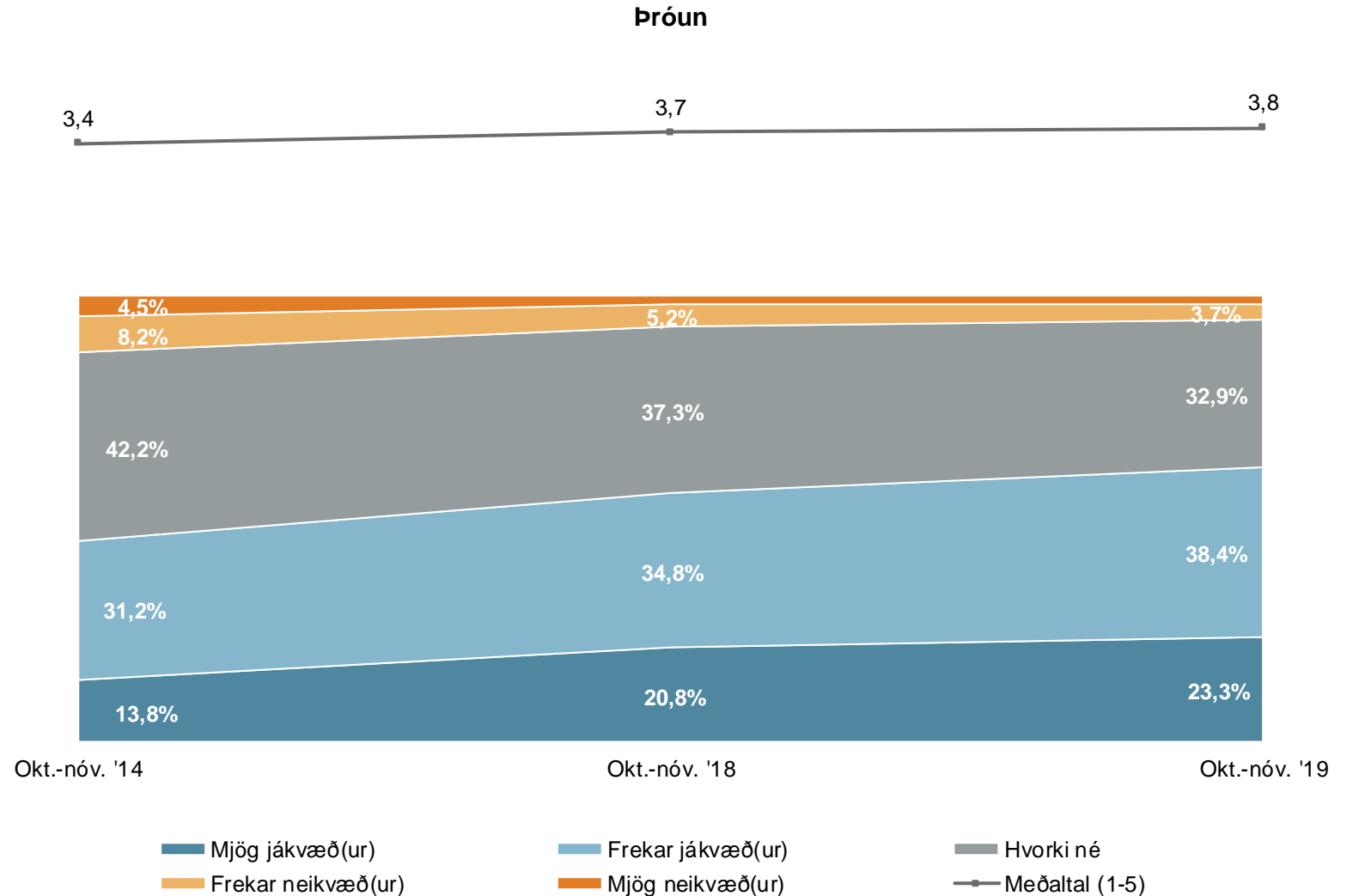
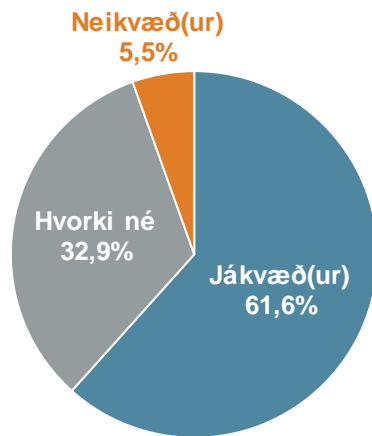


* Marktækur munur á meðaltölum

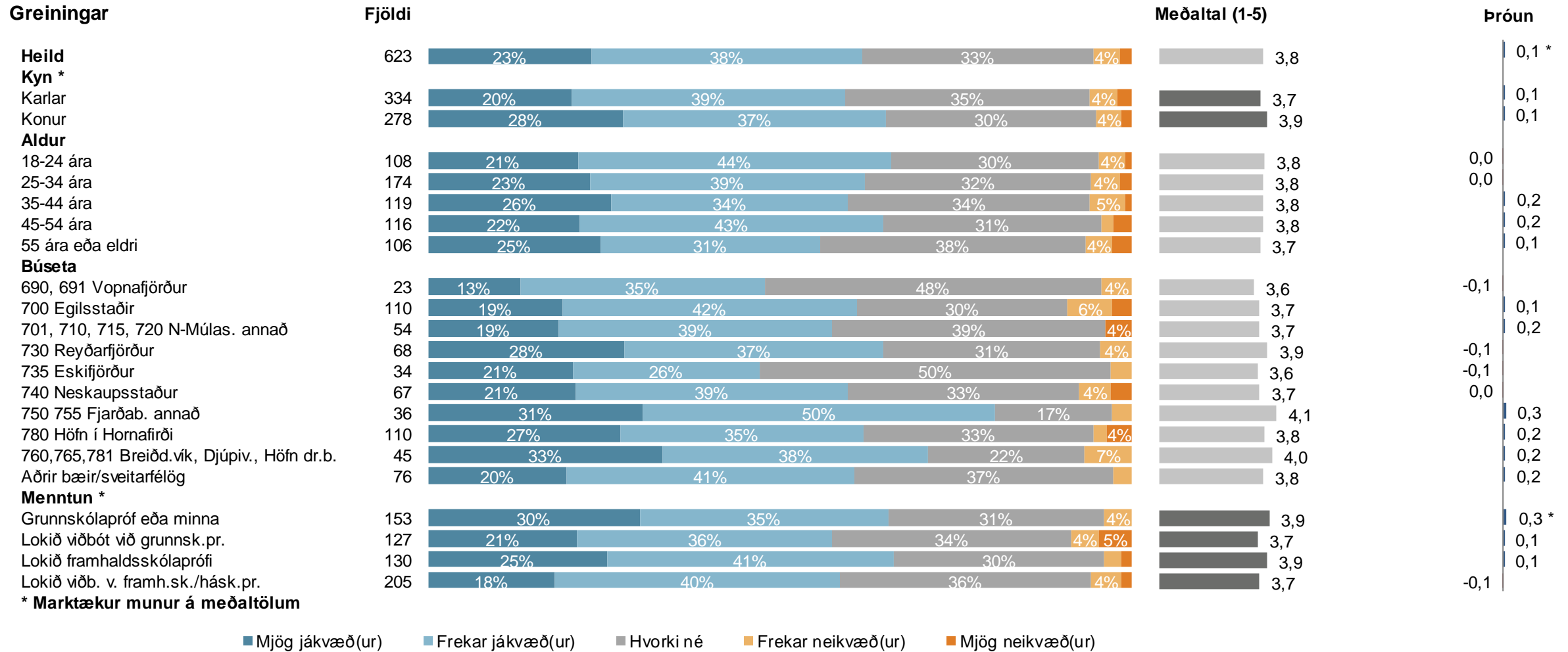


Sp. 2.2. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags

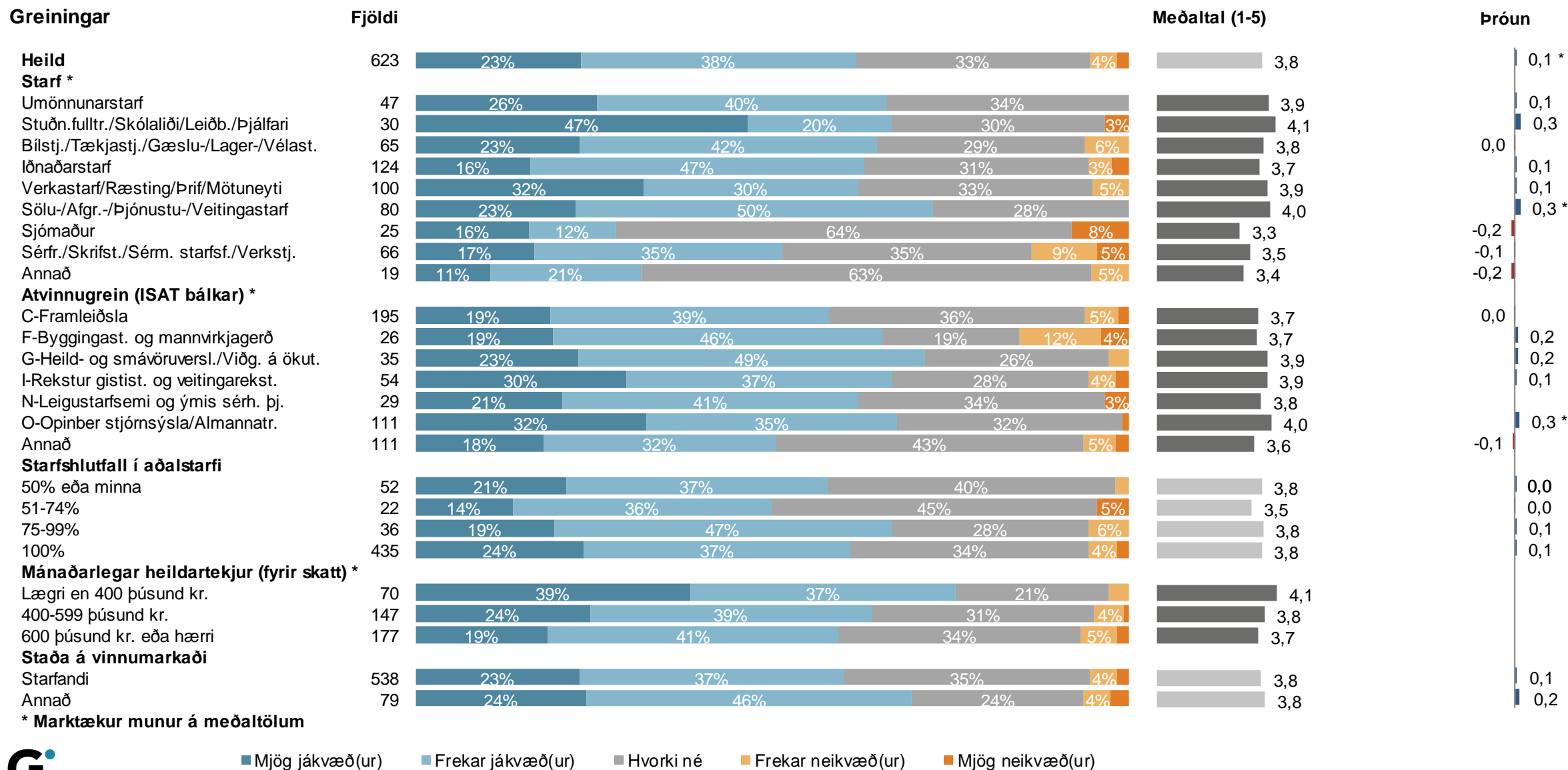
	Fjöldi	%	+/-
Mjög jákvæð(ur) (5)	145	23,3	3,3
Frekar jákvæð(ur) (4)	239	38,4	3,8
Hvorki né (3)	205	32,9	3,7
Frekar neikvæð(ur) (2)	23	3,7	1,5
Mjög neikvæð(ur) (1)	11	1,8	1,0
Jákvæð(ur)	384	61,6	3,8
Hvorki né	205	32,9	3,7
Neikvæð(ur)	34	5,5	1,8
Fjöldi svara	623	100,0	
Tóku afstöðu	623	93,1	
Tóku ekki afstöðu	46	6,9	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,8	
Víkmörk ±		0,1	



Sp. 2.2. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags

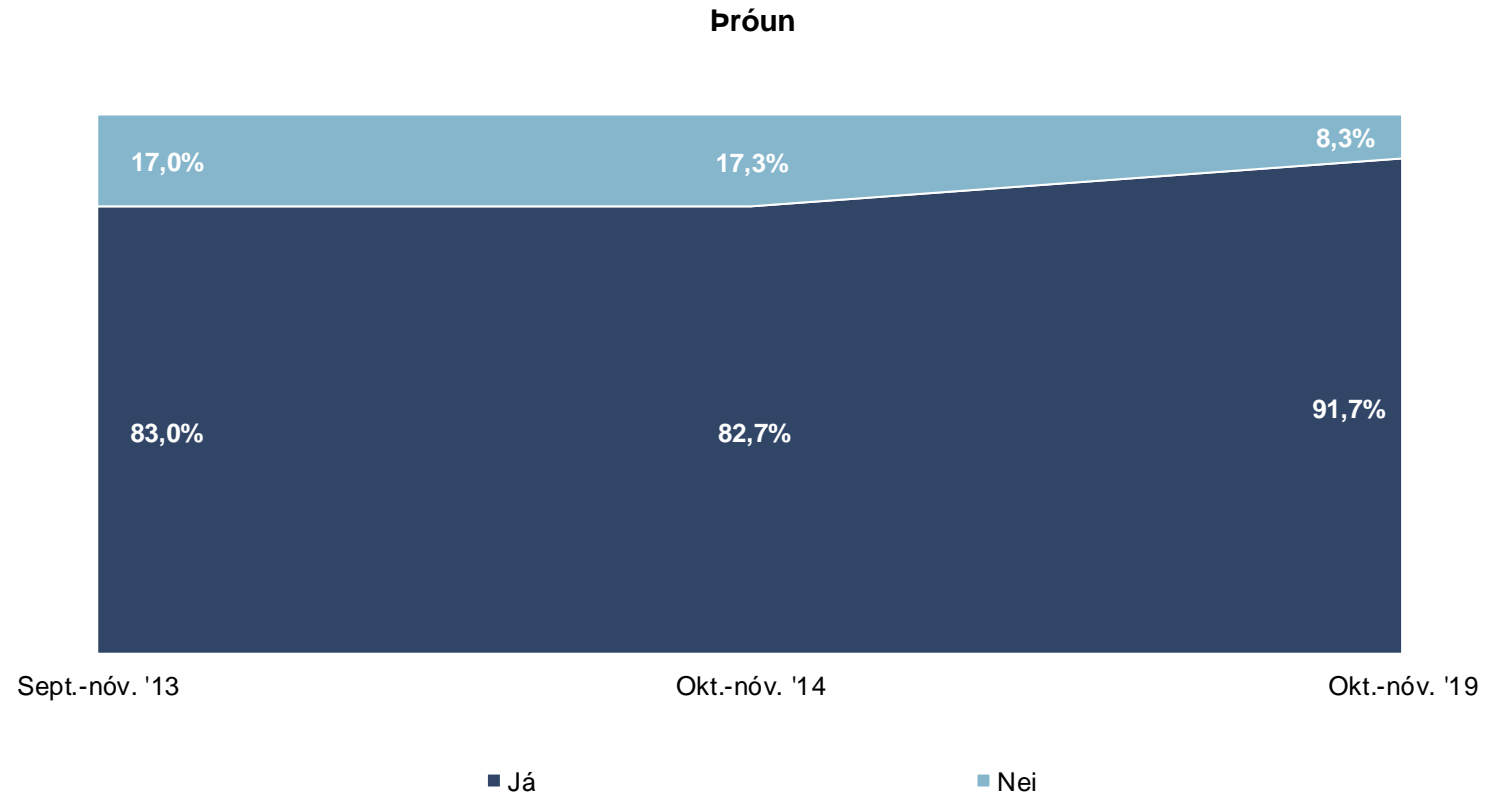
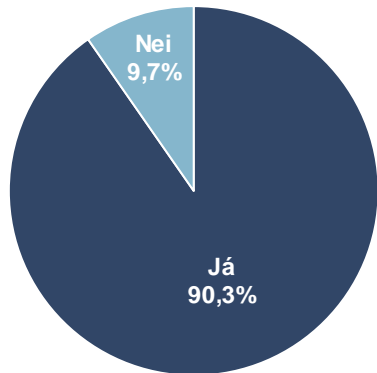


Sp. 2.2. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags

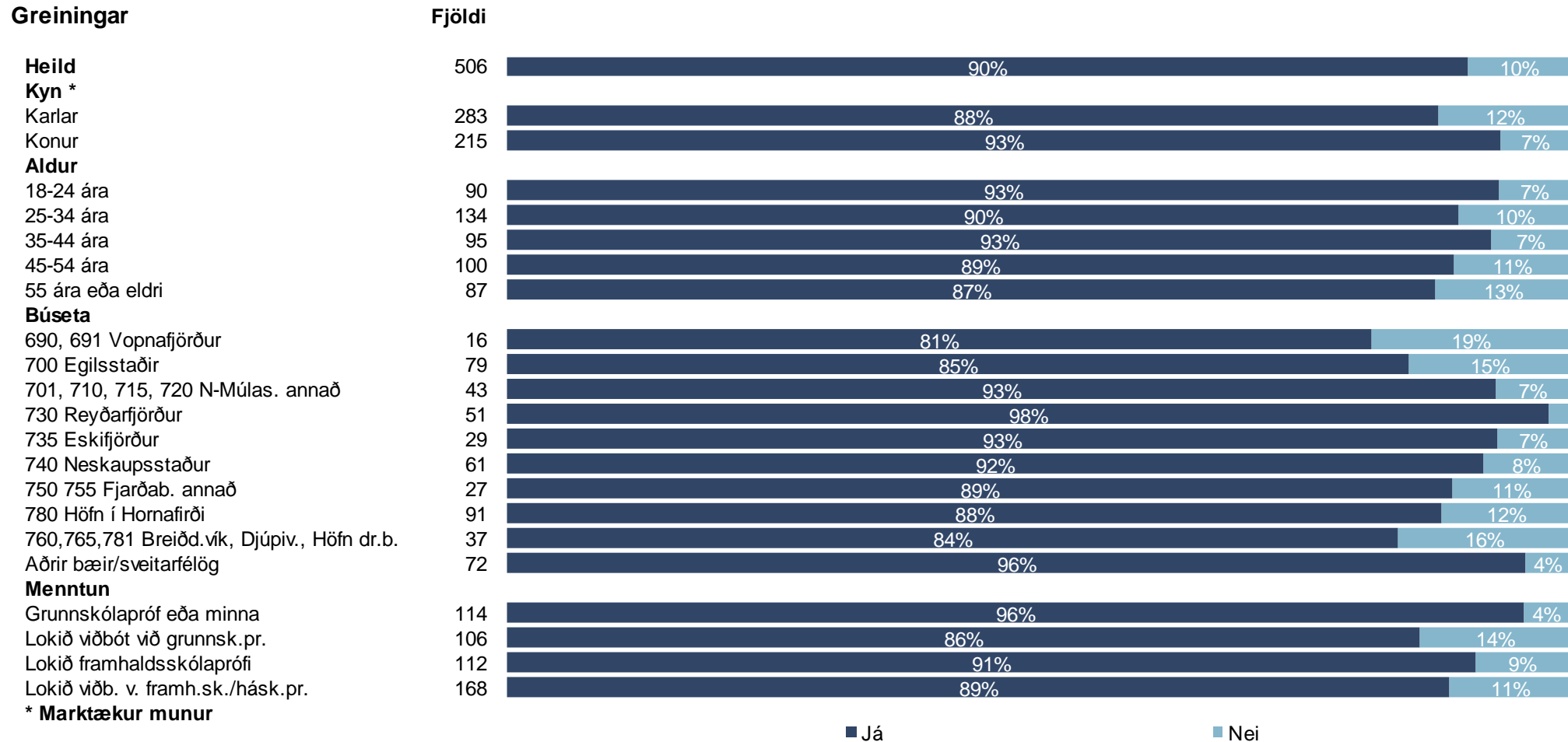


Sp. 2.3. Telur þú að verkalyðshreyfingin eigi að taka skýra afstöðu og jafnvel forystu í umræðu um tiltekin samfélagsmál?

	Fjöldi	%	+/-
Já	457	90,3	2,6
Nei	49	9,7	2,6
Fjöldi svara	506	100,0	
Tóku afstöðu	506	75,6	
Tóku ekki afstöðu	163	24,4	
Fjöldi svarenda	669	100,0	

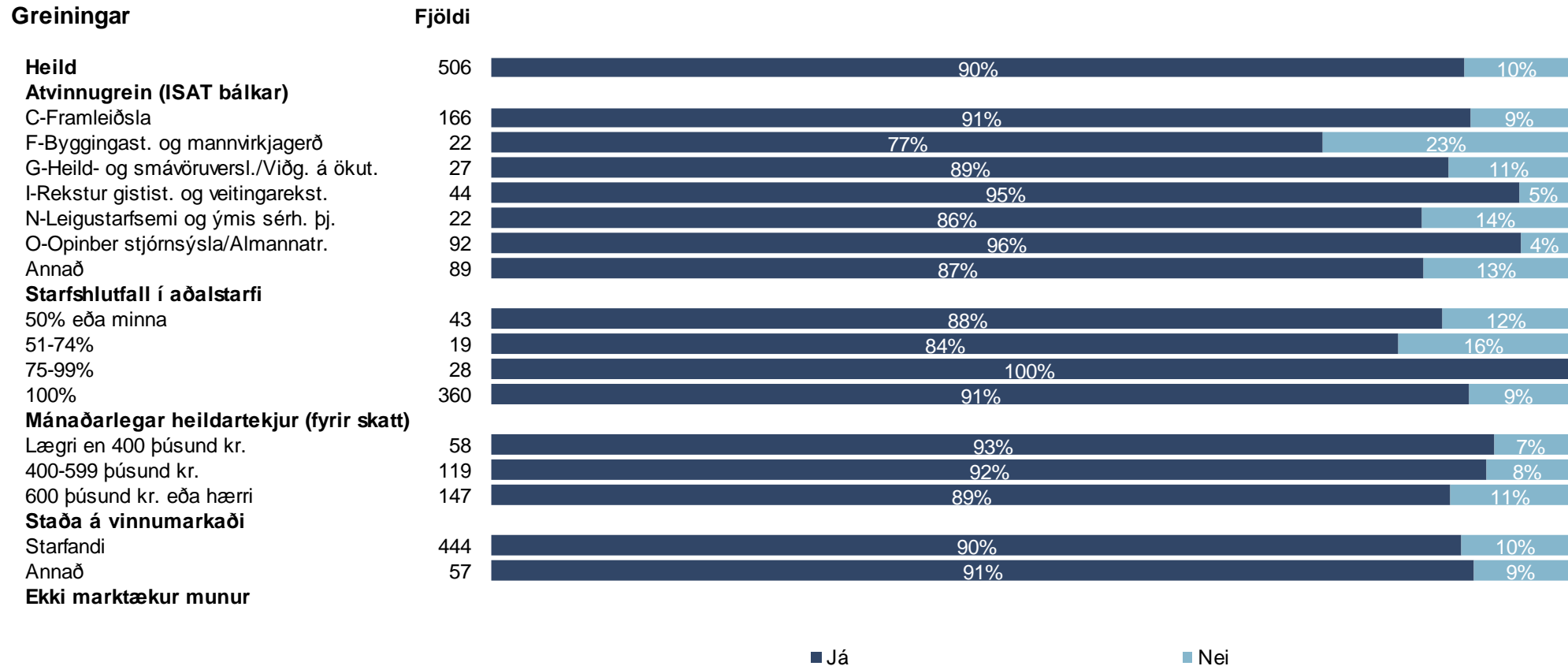


Sp. 2.3. Telur þú að verkalyðshreyfingin eigi að taka skýra afstöðu og jafnvel forystu í umræðu um tiltekin samfélagsmál?



* Marktækur munur

Sp. 2.3. Telur þú að verkalýðshreyfingin eigi að taka skýra afstöðu og jafnvel forystu í umræðu um tiltekin samfélagsmál?



Sp. 2.4. Hvað af eftirfarandi samfélagsmálum finnst þér að AFL Starfsgreinafélag ætti að leggja mesta áherslu á?

	Mesta áherslu			Næst mesta áherslu			Þriðja mesta áherslu			Mikilvægiseinkunn (0-100)
	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-	Fjöldi	%	+/-	
Skattamál – lækkun skatta á lægri tekjur	119	26,9	4,1	81	19,3	3,8	49	13,3	3,5	43
Heilbrigðismál – aðgengi að heilbrigðisþjónustu og kostnaðarhlutdeild notenda	53	12,0	3,0	66	15,8	3,5	54	14,7	3,6	26
Vaxtastig – lækkun vaxta á húsnæðislánnum	56	12,7	3,1	53	12,6	3,2	41	11,1	3,2	24
Húsnæðismál – framboð á húsnæði og húsnæðisöryggi á leigumarkaði	44	10,0	2,8	40	9,5	2,8	42	11,4	3,2	19
Verðlag (verðbólgu) – eftirlit með verðbreytingum	37	8,4	2,6	43	10,3	2,9	42	11,4	3,2	18
Mannréttindi – réttindi borgaranna	40	9,0	2,7	35	8,4	2,6	34	9,2	3,0	17
Menntamál – fullorðinsfræðsla, símenntun og endurmenntun	26	5,9	2,2	26	6,2	2,3	32	8,7	2,9	12
Barnabætur – hækkan barnabóta	20	4,5	1,9	35	8,4	2,6	27	7,3	2,7	12
Borgaralaun – tekjutrygging til allra borgara án tillits til fjárhagsaðstæðna þeirra	29	6,6	2,3	22	5,3	2,1	24	6,5	2,5	12
Umhverfismál – áhersla á umhverfisvernd og sjálfbærni	16	3,6	1,7	18	4,3	1,9	23	6,3	2,5	12
Ekkert af þessu	2	0,5	0,6	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	8
Fjöldi svara	442	100,0		419	100,0		368	100,0		
Tóku afstöðu	442	96,7		419	94,8		368	87,8		
Tóku ekki afstöðu	15	3,3		23	5,2		51	12,2		
Fjöldi aðspurðra	457	100,0		442	100,0		419	100,0		
Spurðir	457	68,3		442	66,1		419	62,6		
Ekki spurðir	212	31,7		227	33,9		250	37,4		
Fjöldi svarenda	669	100,0		669	100,0		669	100,0		

Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi formúlu: $((\text{„Mesta áherslu“} * 100) + (\text{„Næst mesta áherslu“} * 66,6667) + (\text{„Þriðja mesta áherslu“} * 33,3333)) / \text{Fjöldi svara í „Mesta áherslu“}$.

Þeir sem ekki tóku afstöðu í „Mesta áherslu“ voru ekki spurðir um hvað ætti að leggja næstmesta áherslu á, það sama á við um þriðju mesta áherslu.

Þeir sem telja að verkalýðshreyfingin eigi að taka skýra afstöðu og jafnvel forystu í umræðu um tiltekin samfélagsmál (sp.2.3.) voru spurðir þessarar spurningar.

Sp. 2.4. Hvað af eftirfarandi samfélagsmálum finnst þér að AFL Starfsgreinafélag ætti að leggja mesta áherslu á?

Greiningar -

Mikilvægiseinkunn (0-100)



























	Fjöldi	Skattamál	Heilbrigðismál	Vaxtastig	Húsnæðismál	Verðlag	Mannréttindi	Skattamál
Heild	442	43	26	24	19	18	17	43
Kyn								
Karlar	242	41	24	27	20	14	16	41
Konur	193	46	28	21	19	21	18	46
Aldur								
18-24 ára	79	38	32	12	20	33	27	38
25-34 ára	118	42	19	21	24	20	18	42
35-44 ára	85	45	29	24	15	17	11	45
45-54 ára	87	42	26	32	15	9	16	42
55 ára eða eldri	73	48	27	31	21	15	14	48
Búseta								
690, 691 Vopnafjörður	12	36	25	8	31	19	14	36
700 Egilsstaðir	65	42	31	27	24	8	12	42
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	37	40	28	28	18	18	23	40
730 Reyðarfjörður	50	57	13	21	14	17	15	57
735 Eskifjörður	26	24	37	37	18		17	24
740 Neskaupsstaður	53	51	25	40	13	15	8	51
750 755 Fjarðab. annað	24	36	37	19	18	16	19	36
780 Höfn í Hornafirði	79	49	22	24	16	30	15	49
760, 765, 781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	31	32	37	14	25	15	24	32
Aðrir bæir/sveitarfélög	65	37	23	11	24		26	37
Menntun								
Grunnskólapróf eða minna	105	48	23	26	23	11	15	48
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	88	44	26	33	20	12	12	44
Lokið framhaldsskólaprófi	99	41	28	19	19	26	27	41
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	145	40	27	20	17	10	15	40

Þar sem einkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 2.4. Hvað af eftirfarandi samfélagsmálum finnst þér að AFL Starfsgreinafélag ætti að leggja mesta áherslu á?

Greiningar -

Mikilvægiseinkunn (0-100)

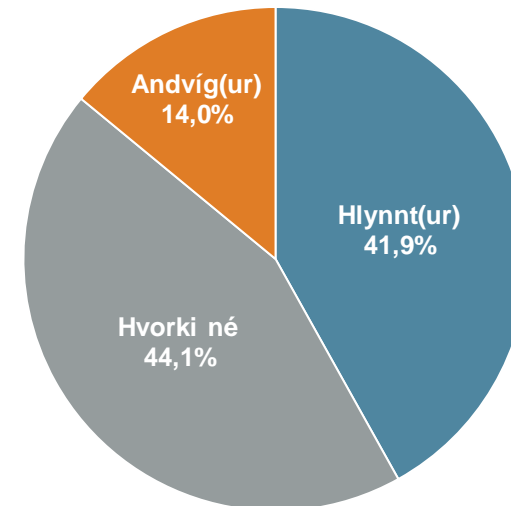
	Fjöldi	Skattamál	Heilbrigðismál	Vaxtastig	Húsnæðismál	Verðlag	Mannréttindi	Skattamál
Heild	442	43	26	24	19	18	17	
Starf								 43
Umönnunarstarf	42	44	37	25	18	7	20	
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	21	41	35	24	16	11	19	 44
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	46	43	17	30	19	18	15	 41
Iðnaðarstarf	88	41	24	30	20	23	10	 43
Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	76	42	23	21	21	20	19	 41
Sölu-/Afgj.-/Þjónustu-/Veitingastarf	51	40	30	11	17	16	25	 42
Sjómaður	20	33	35	28	25	37	12	 40
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	47	43	18	31	21	28	13	 33
Annað	12	64	33	6	11		11	 43
Atvinnugrein (ISAT bálkar)								 64
C-Framleiðsla	148	43	24	34	18	24	12	
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	13	56	21	44	26	15	5	 43
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	24	44	18	17	24	12	19	 56
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	41	46	33	11	10	15	21	 44
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	18	39	30	7	30	26	28	 46
O-Opinber stjórnsl. Almennat.	87	39	29	21	20	16	19	 39
Annað	74	40	25	21	19	17	18	 39
Starfshlutfall í aðalstarfi								 40
50% eða minna	37	35	29	23	24	6	23	
51-74%	14	48	24	24	10	12	21	 35
75-99%	27	40	52	20	16	11	15	 48
100%	320	43	23	26	20	22	15	 40
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								 43
Lægra en 400 þúsund kr.	52	45	26	19	16	14	12	
400-599 þúsund kr.	108	39	30	22	17	19	20	 45
600 þúsund kr. eða hærra	130	45	24	29	18	26	12	 39
Staða á vinnumarkaði								 45
Starfandi	387	42	26	24	20	19	16	
Annað	50	51	25	19	17	9	21	 42
								 51

Þar sem einkunn er feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

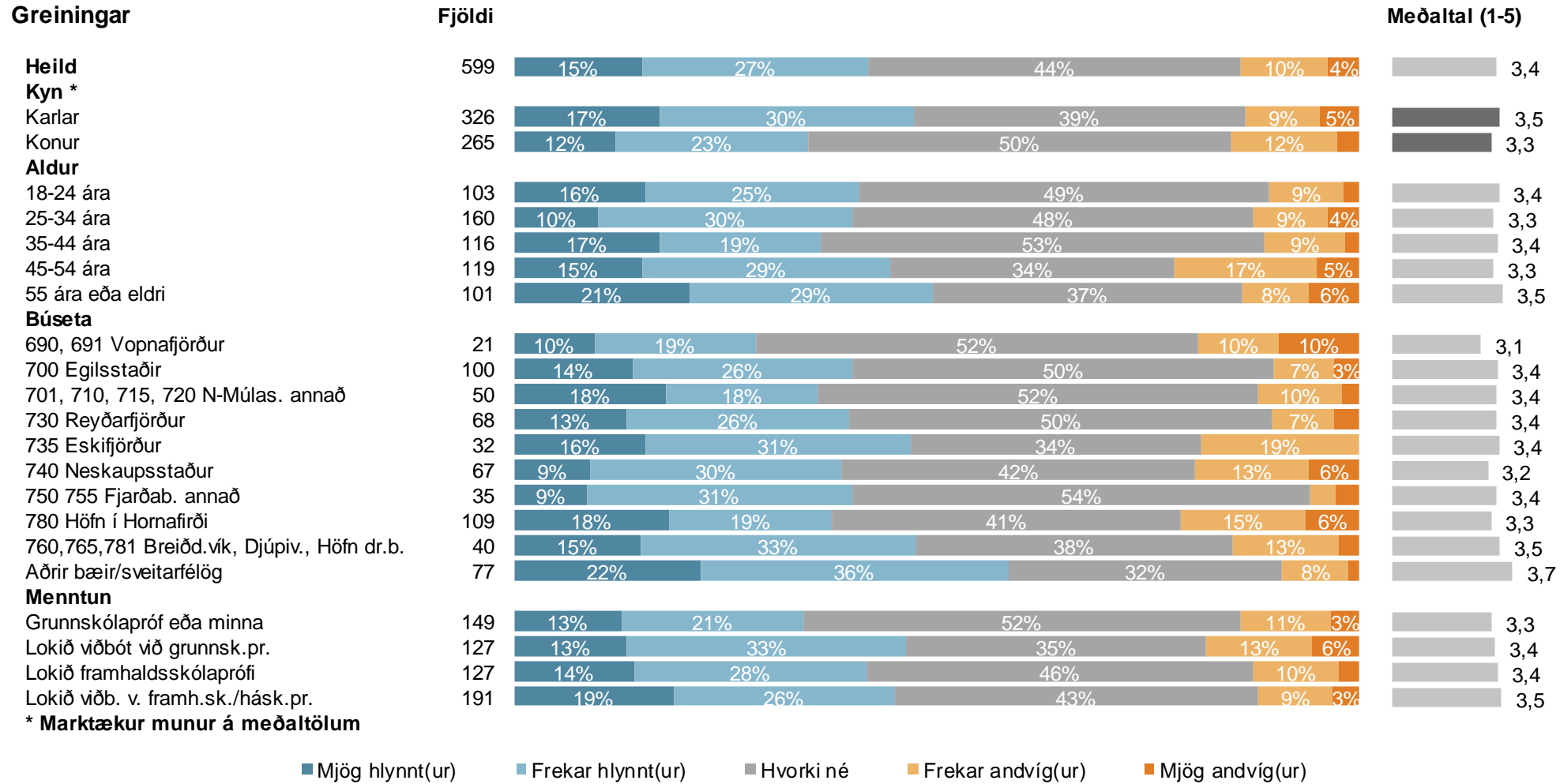


Sp. 2.5. Ert þú almennt hlynnt(ur) eða andvíg(ur) sameiningu stéttarfélagi – þ.e. að tvö eða fleiri stéttarfélög sameini starfsemi sína?

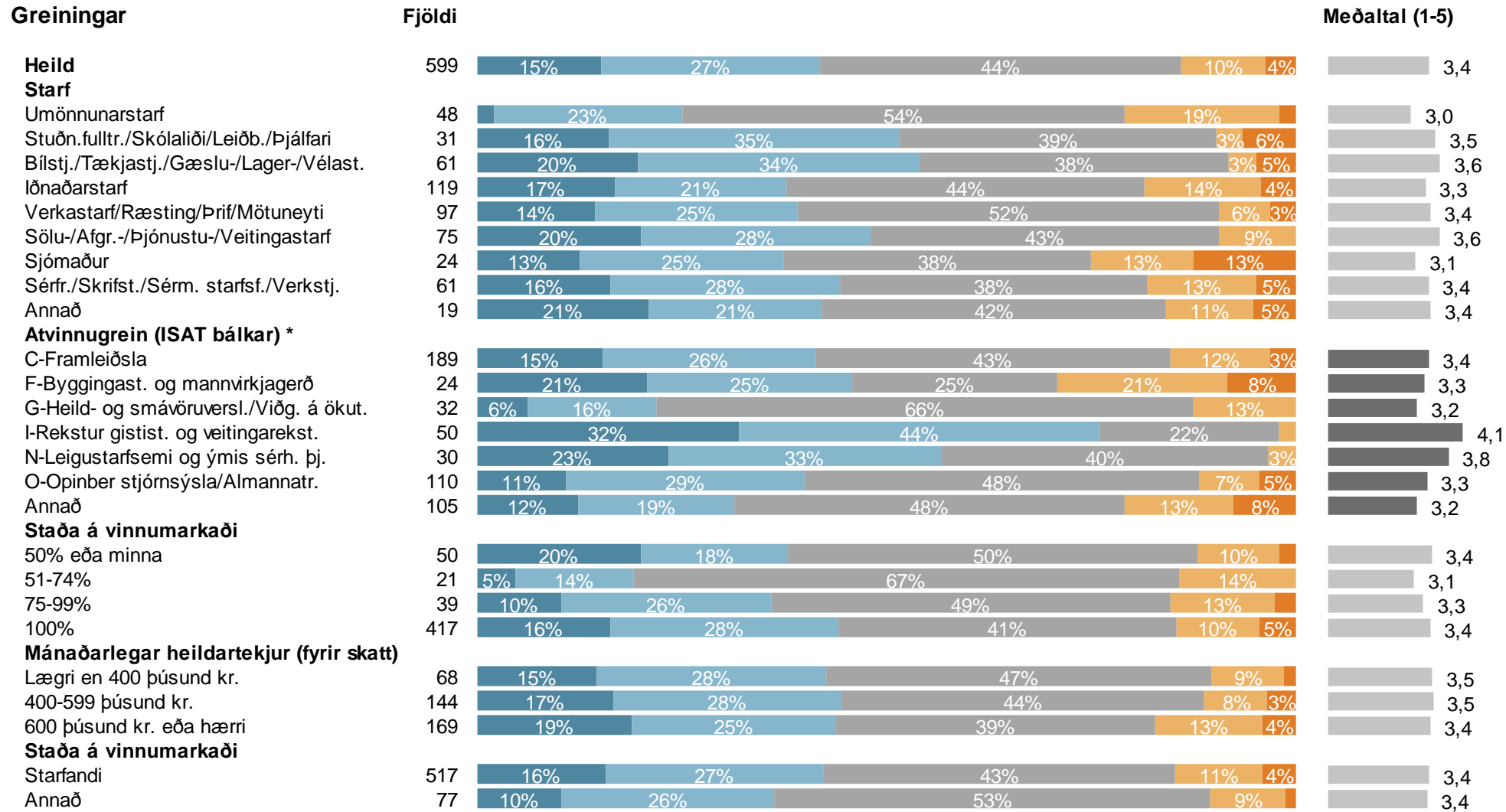
	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	91	15,2	2,9
Frekar hlynnt(ur) (4)	160	26,7	3,5
Hvorki né (3)	264	44,1	4,0
Frekar andvíg(ur) (2)	62	10,4	2,4
Mjög andvíg(ur) (1)	22	3,7	1,5
Hlynnt(ur)	251	41,9	4,0
Hvorki né	264	44,1	4,0
Andvíg(ur)	84	14,0	2,8
Fjöldi svara	599	100,0	
Tóku afstöðu	599	89,5	
Tóku ekki afstöðu	70	10,5	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 2.5. Ert þú almennt hlynnt(ur) eða andvíg(ur) sameiningu stéttarfélagi – þ.e. að tvö eða fleiri stéttarfélög sameini starfsemi sína?



Sp. 2.5. Ert þú almennt hlynnt(ur) eða andvíg(ur) sameiningu stéttarféлага – þ.e. að tvö eða fleiri stéttarfélög sameini starfsemi sína?



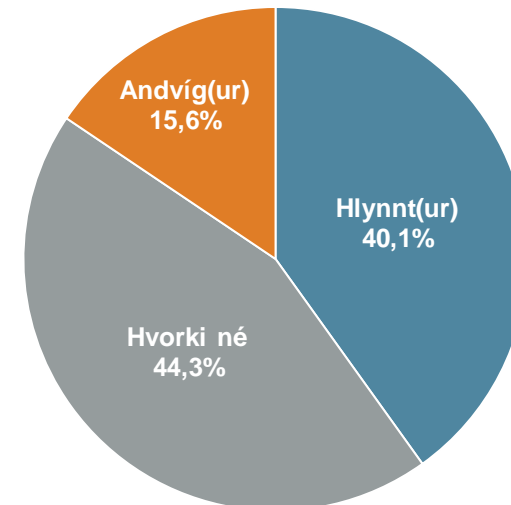
* Marktækur munur á meðaltölum



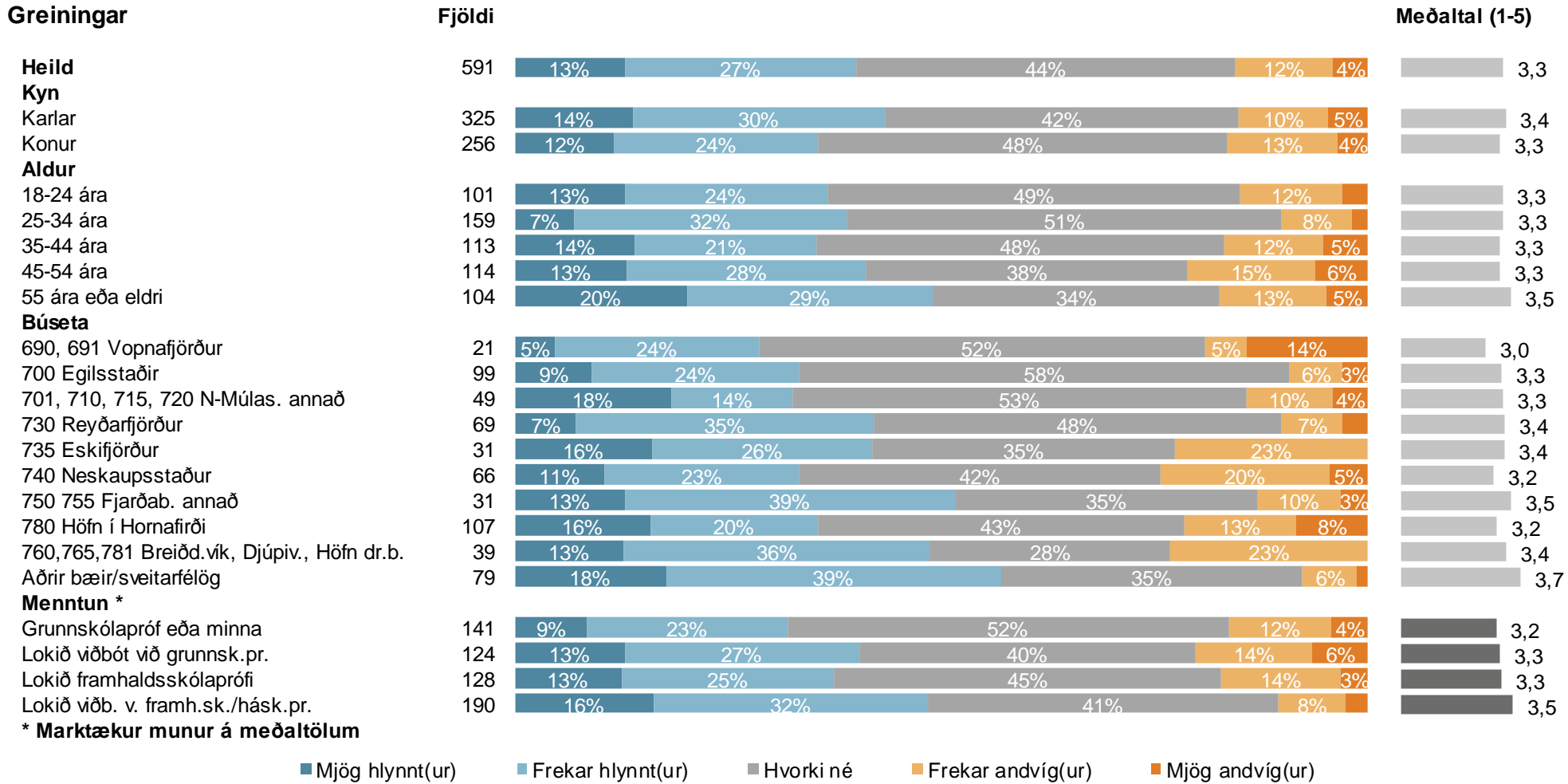
■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Sp. 2.6. En værir þú hlynnt(ur) eða andvíg(ur) sameiningu þíns félags við annað eða önnur félög sem semja fyrir sambærilega hópa?

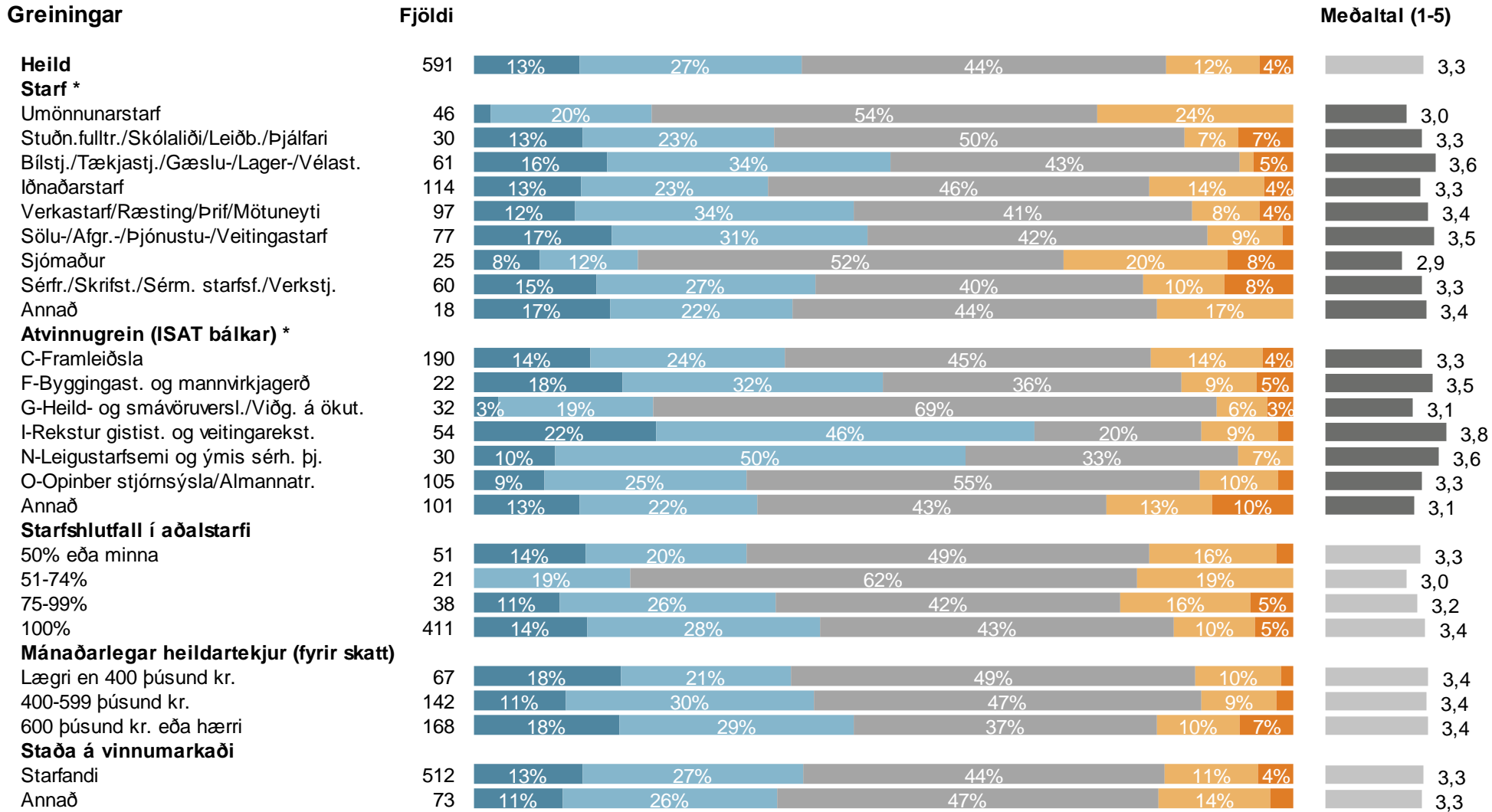
	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	76	12,9	2,7
Frekar hlynnt(ur) (4)	161	27,2	3,6
Hvorki né (3)	262	44,3	4,0
Frekar andvíg(ur) (2)	68	11,5	2,6
Mjög andvíg(ur) (1)	24	4,1	1,6
Hlynnt(ur)	237	40,1	4,0
Hvorki né	262	44,3	4,0
Andvíg(ur)	92	15,6	2,9
Fjöldi svara	591	100,0	
Tóku afstöðu	591	88,3	
Tóku ekki afstöðu	78	11,7	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,3		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 2.6. En værir þú hlynnt(ur) eða andvíg(ur) sameiningu þíns félags við annað eða önnur félög sem semja fyrir sambærilega hópa?



Sp. 2.6. En værir þú hlynnt(ur) eða andvíg(ur) sameiningu þíns félags við annað eða önnur félög sem semja fyrir sambærilega hópa?



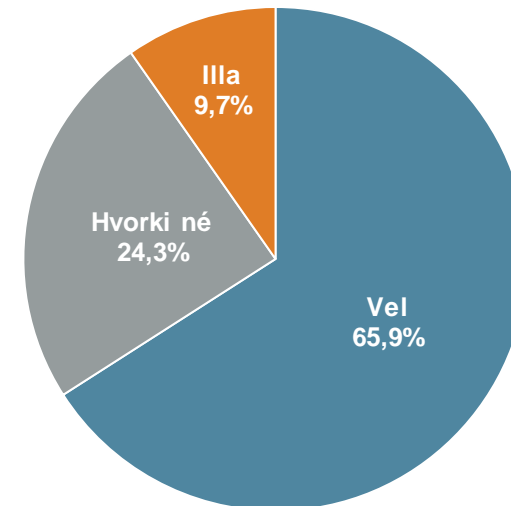
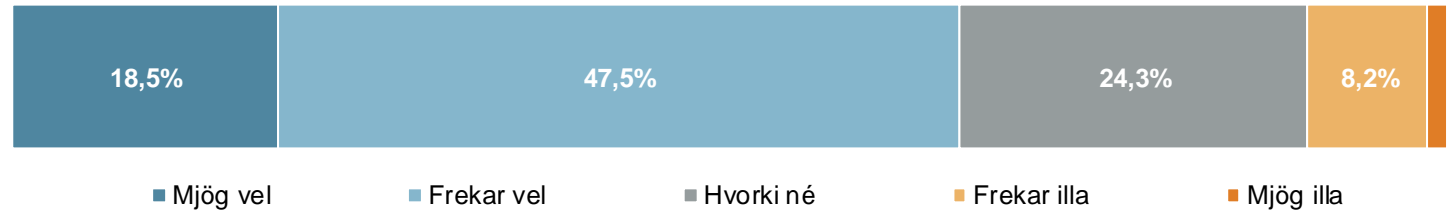
* Marktækur munur á meðaltölum



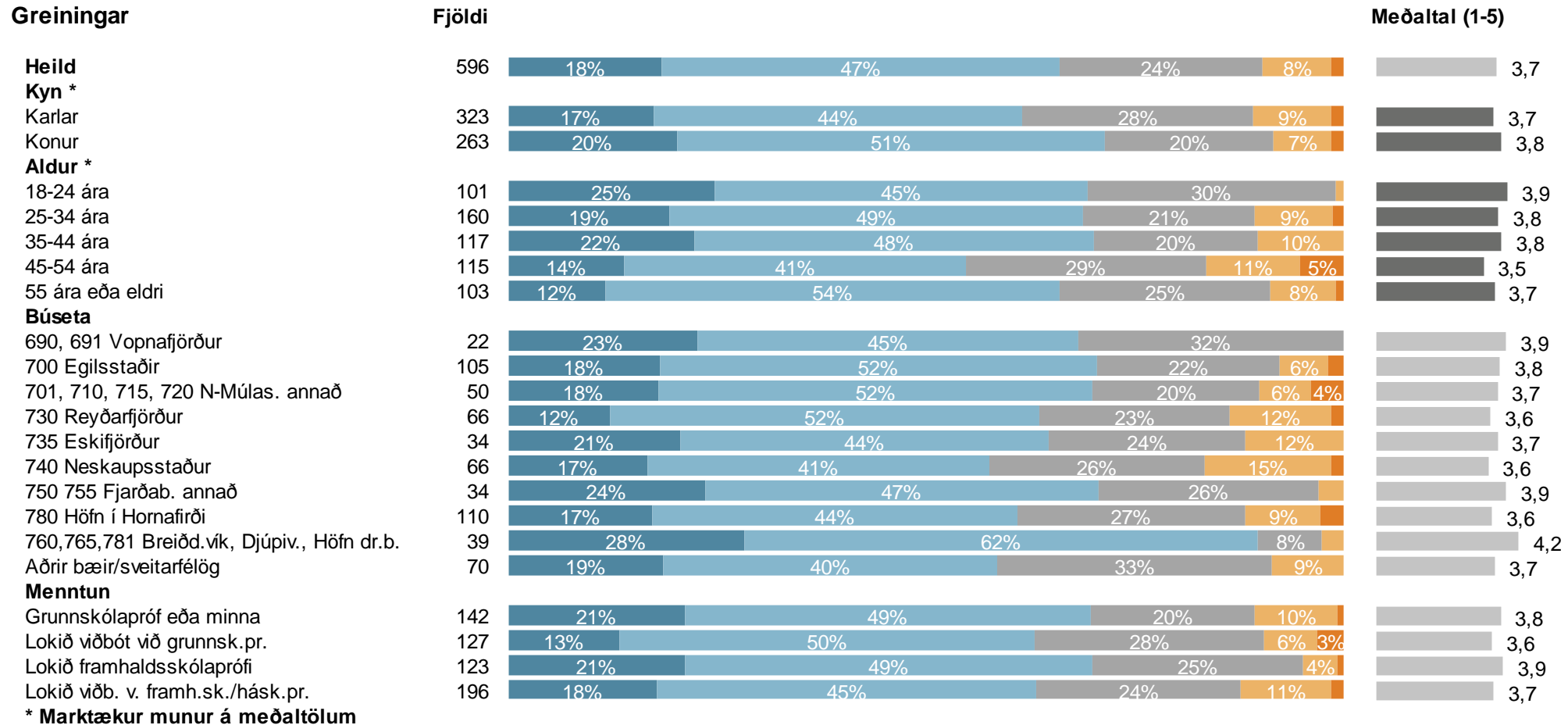
■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Sp. 2.7. Hversu vel eða illa finnst þér AFL Starfsgreinafélag standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	110	18,5	3,1
Frekar vel (4)	283	47,5	4,0
Hvorki né (3)	145	24,3	3,4
Frekar illa (2)	49	8,2	2,2
Mjög illa (1)	9	1,5	1,0
Vel	393	65,9	3,8
Hvorki né	145	24,3	3,4
Illla	58	9,7	2,4
Fjöldi svara	596	100,0	
Tóku afstöðu	596	89,1	
Tóku ekki afstöðu	73	10,9	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,7		
Víkmörk ±	0,1		



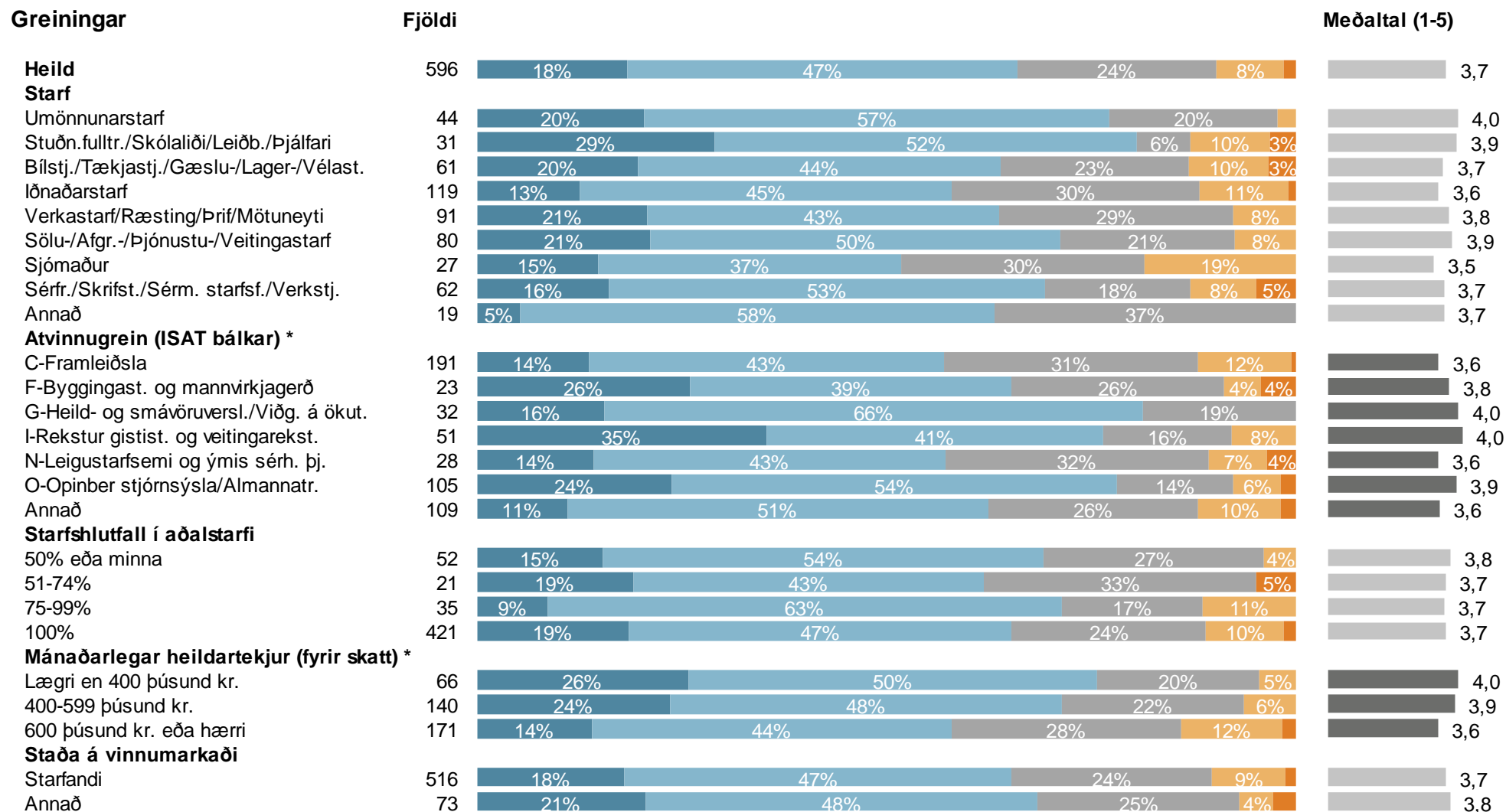
Sp. 2.7. Hversu vel eða illa finnst þér AFL Starfsgreinafélag standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

Sp. 2.7. Hversu vel eða illa finnst þér AFL Starfsgreinafélag standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?



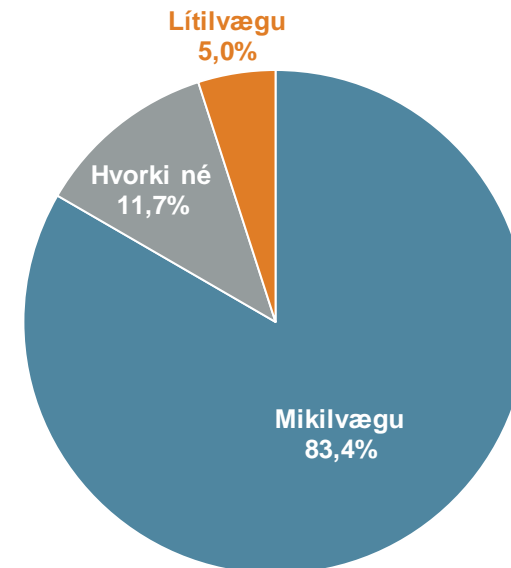
* Marktækur munur á meðaltölum



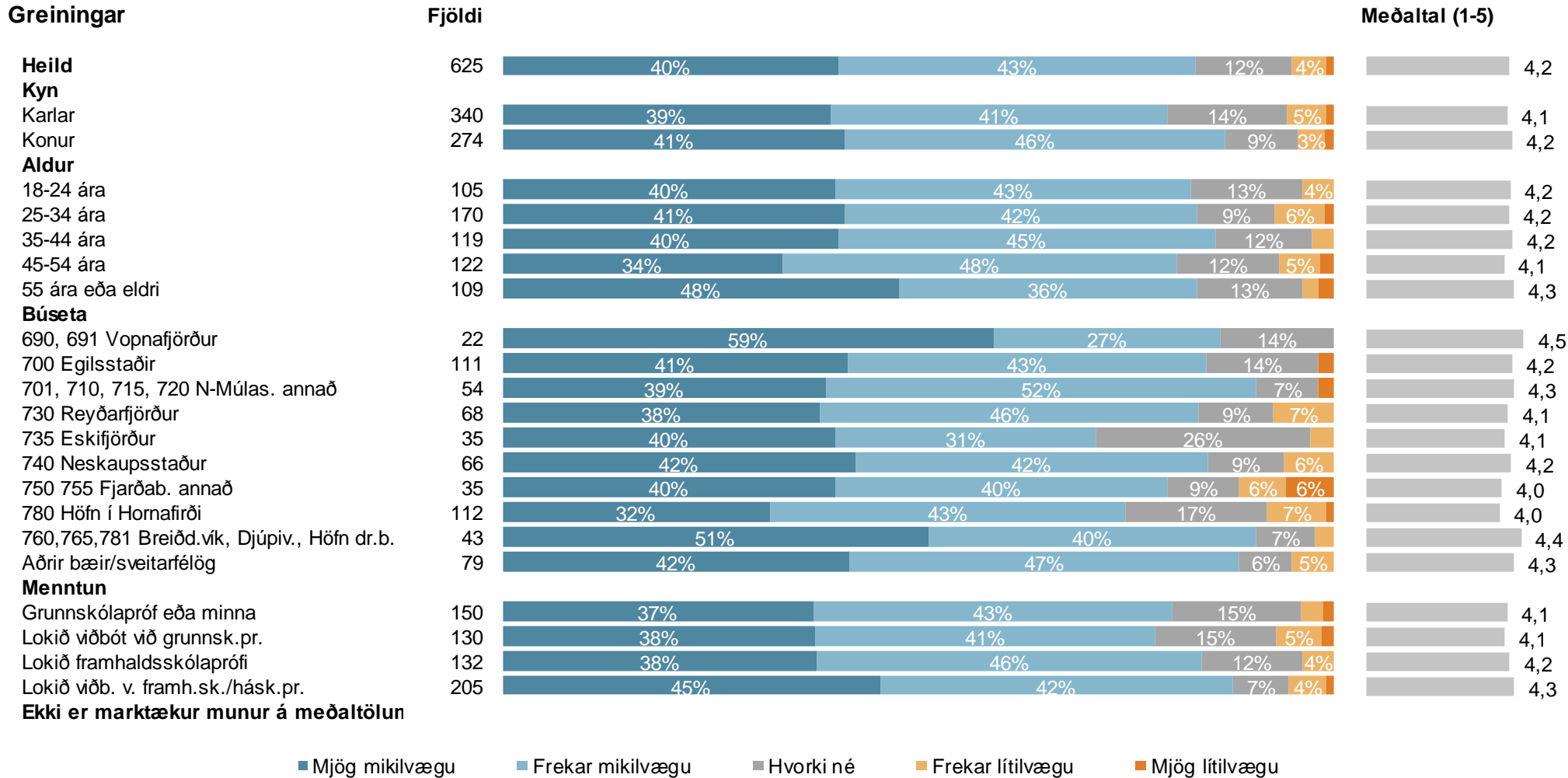
■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

Sp. 2.8. Telur þú að verkalyðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?

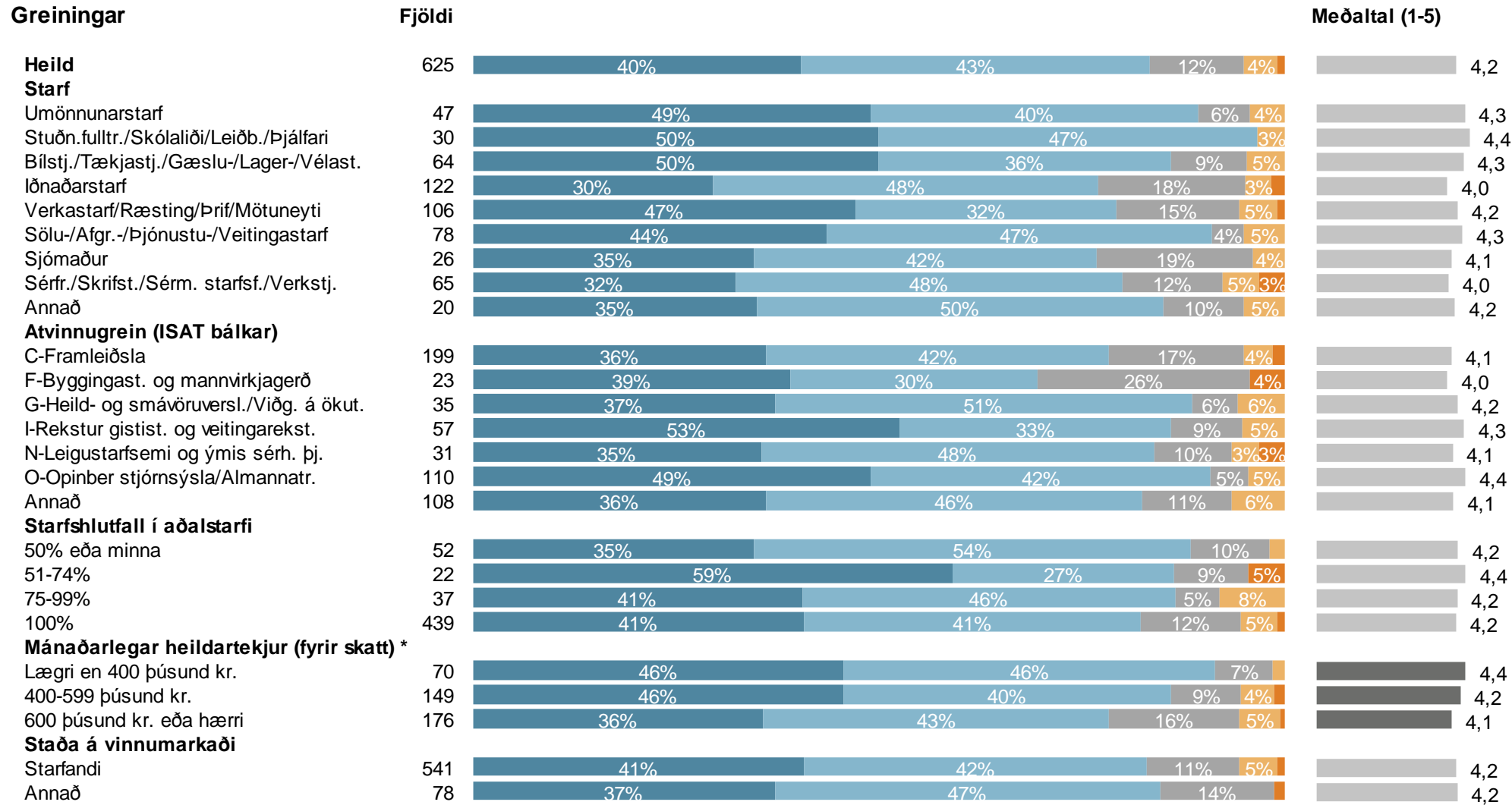
	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikilvægu (5)	253	40,5	3,8
Frekar mikilvægu (4)	268	42,9	3,9
Hvorki né (3)	73	11,7	2,5
Frekar lítilvægu (2)	25	4,0	1,5
Mjög lítilvægu (1)	6	1,0	0,8
Mikilvægu	521	83,4	2,9
Hvorki né	73	11,7	2,5
Lítilvægu	31	5,0	1,7
Fjöldi svara	625	100,0	
Tóku afstöðu	625	93,4	
Tóku ekki afstöðu	44	6,6	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 2.8. Telur þú að verkalyðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?



Sp. 2.8. Telur þú að verkalýðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?

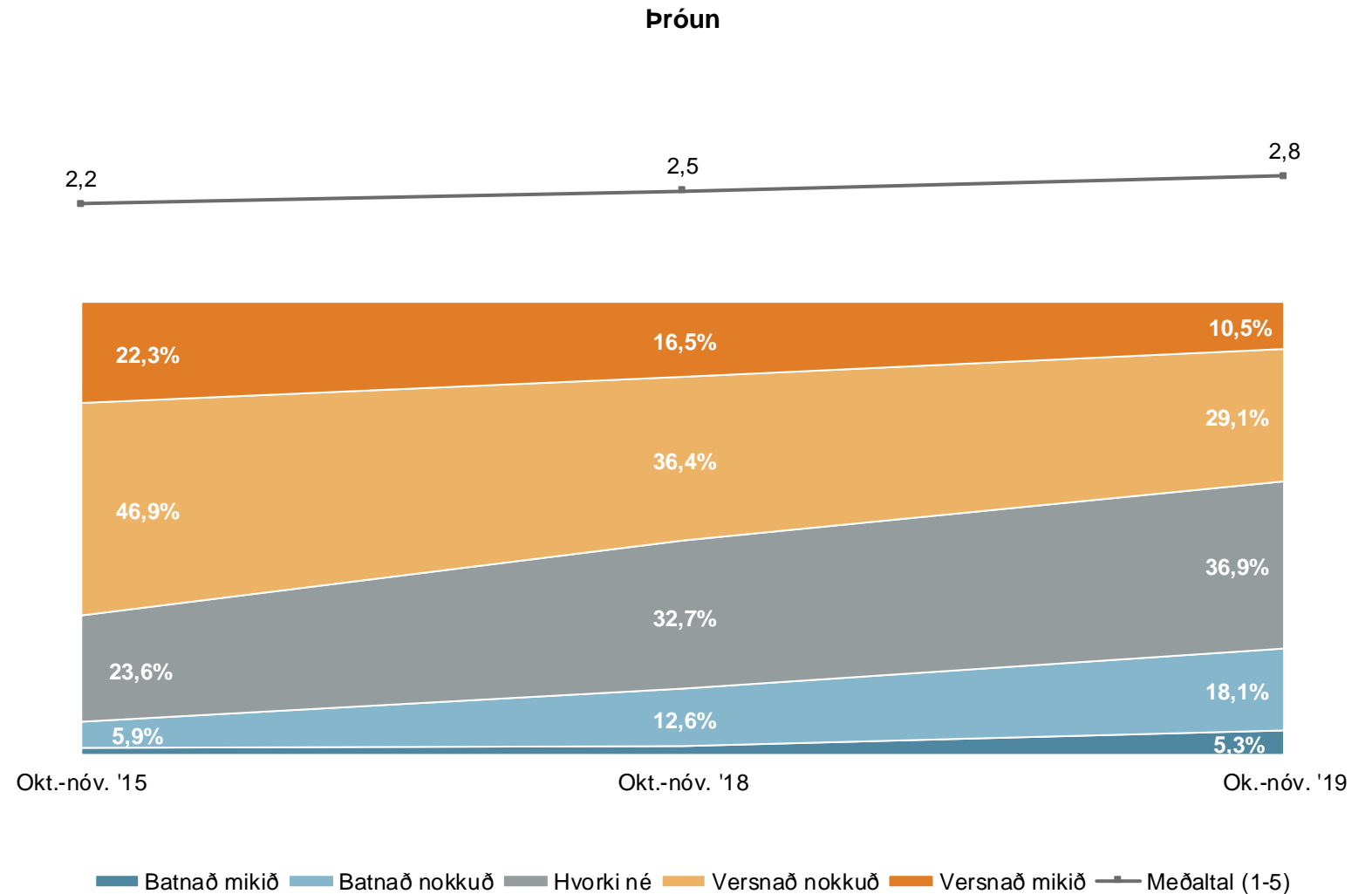
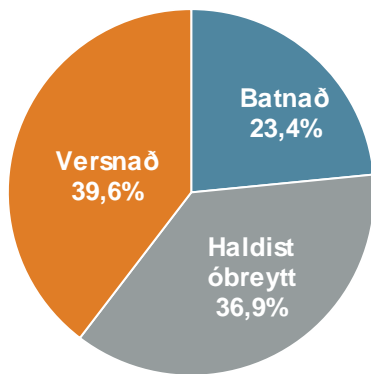


* Marktækur munur á meðaltölum

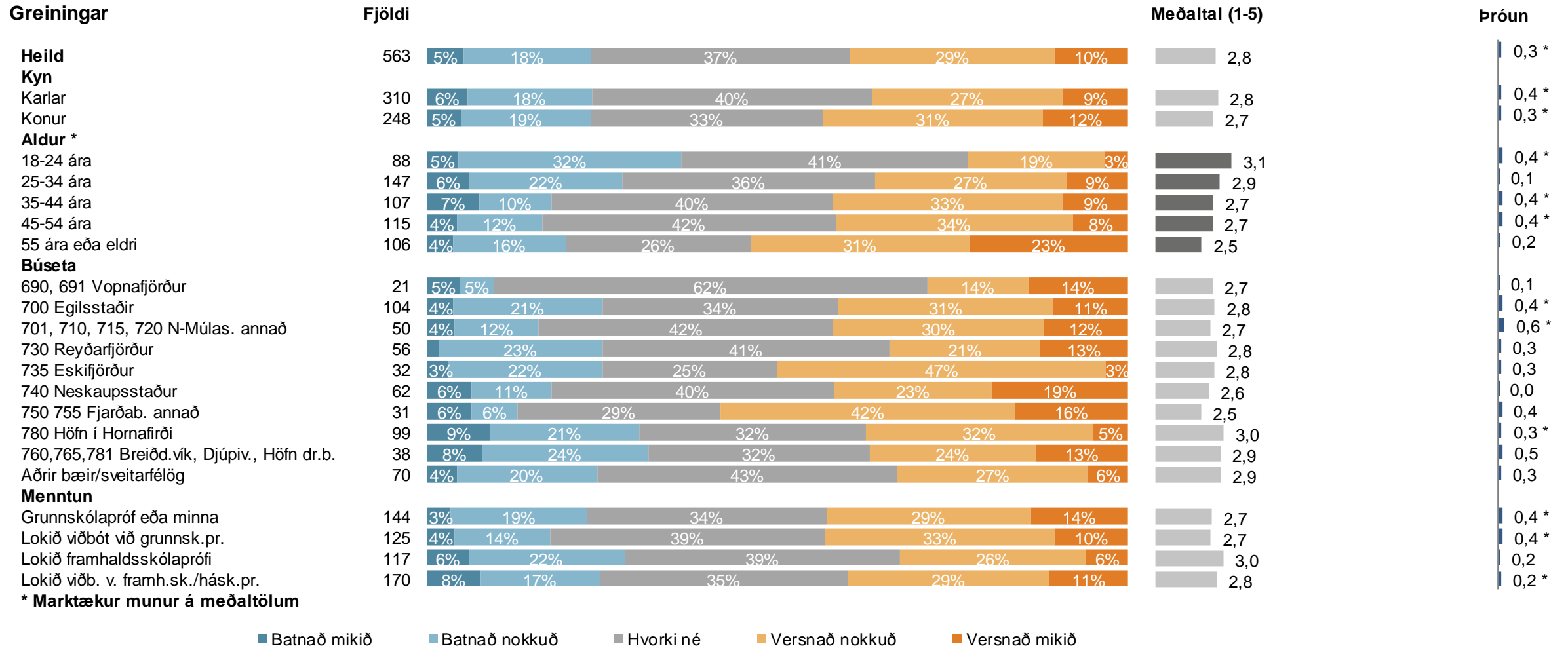
■ Mjög mikilvægu ■ Frekar mikilvægu ■ Hvorki né ■ Frekar lítilvægu ■ Mjög lítilvægu

Sp. 2.9. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

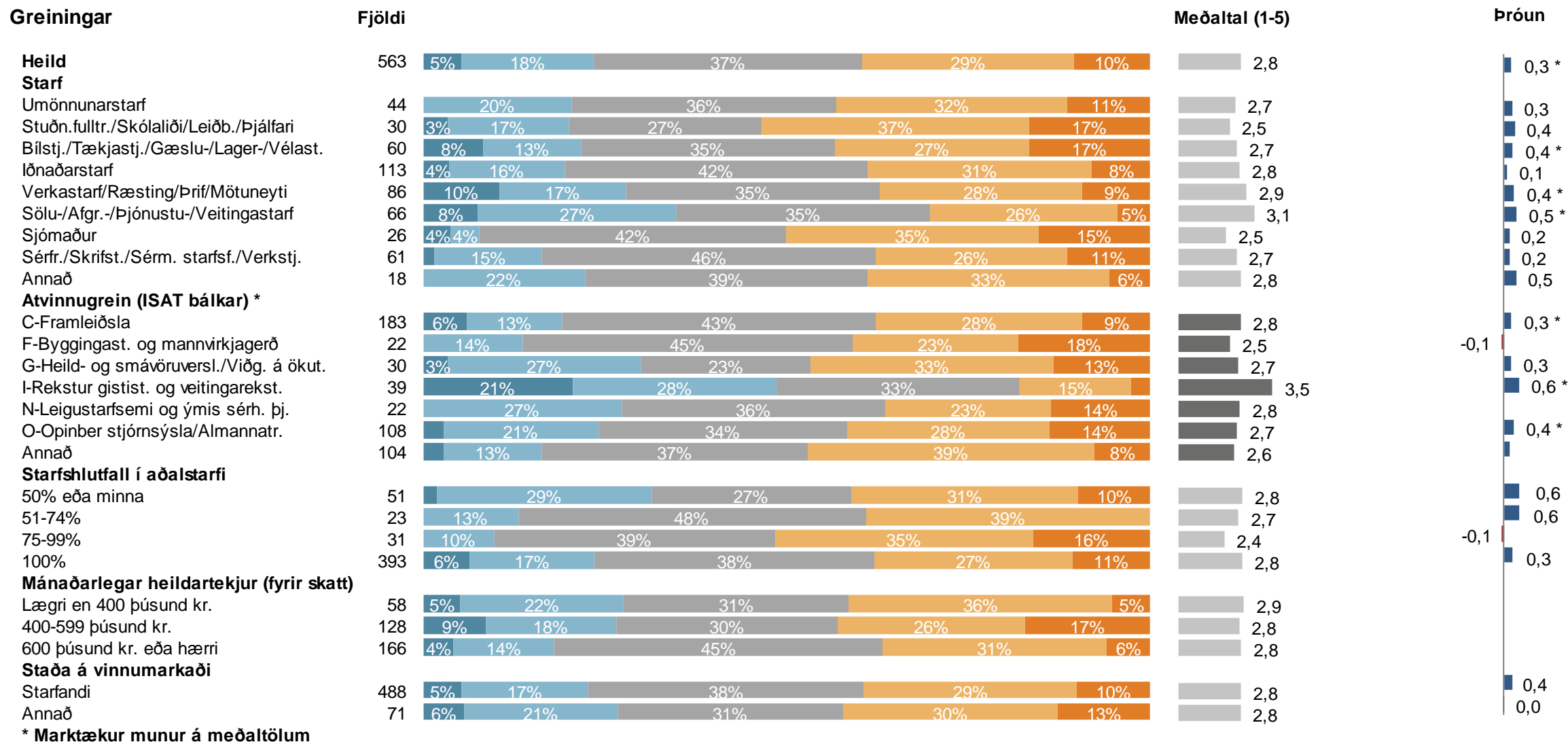
	Fjöldi	%	+/-
Batnað mikið (5)	30	5,3	1,9
Batnað nokkuð (4)	102	18,1	3,2
Hvorki né (3)	208	36,9	4,0
Versnað nokkuð (2)	164	29,1	3,8
Versnað mikið (1)	59	10,5	2,5
Batnað	132	23,4	3,5
Hvorki né	208	36,9	4,0
Versnað	223	39,6	4,0
Fjöldi svara	563	100,0	
Tóku afstöðu	563	84,2	
Tóku ekki afstöðu	106	15,8	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)		2,8	
Víkmörk ±		0,1	



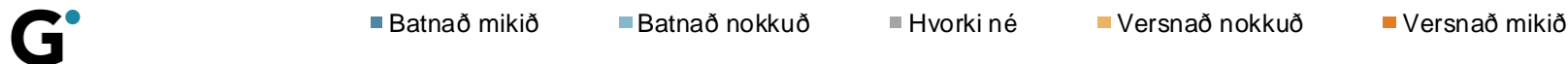
Sp. 2.9. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?



Sp. 2.9. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

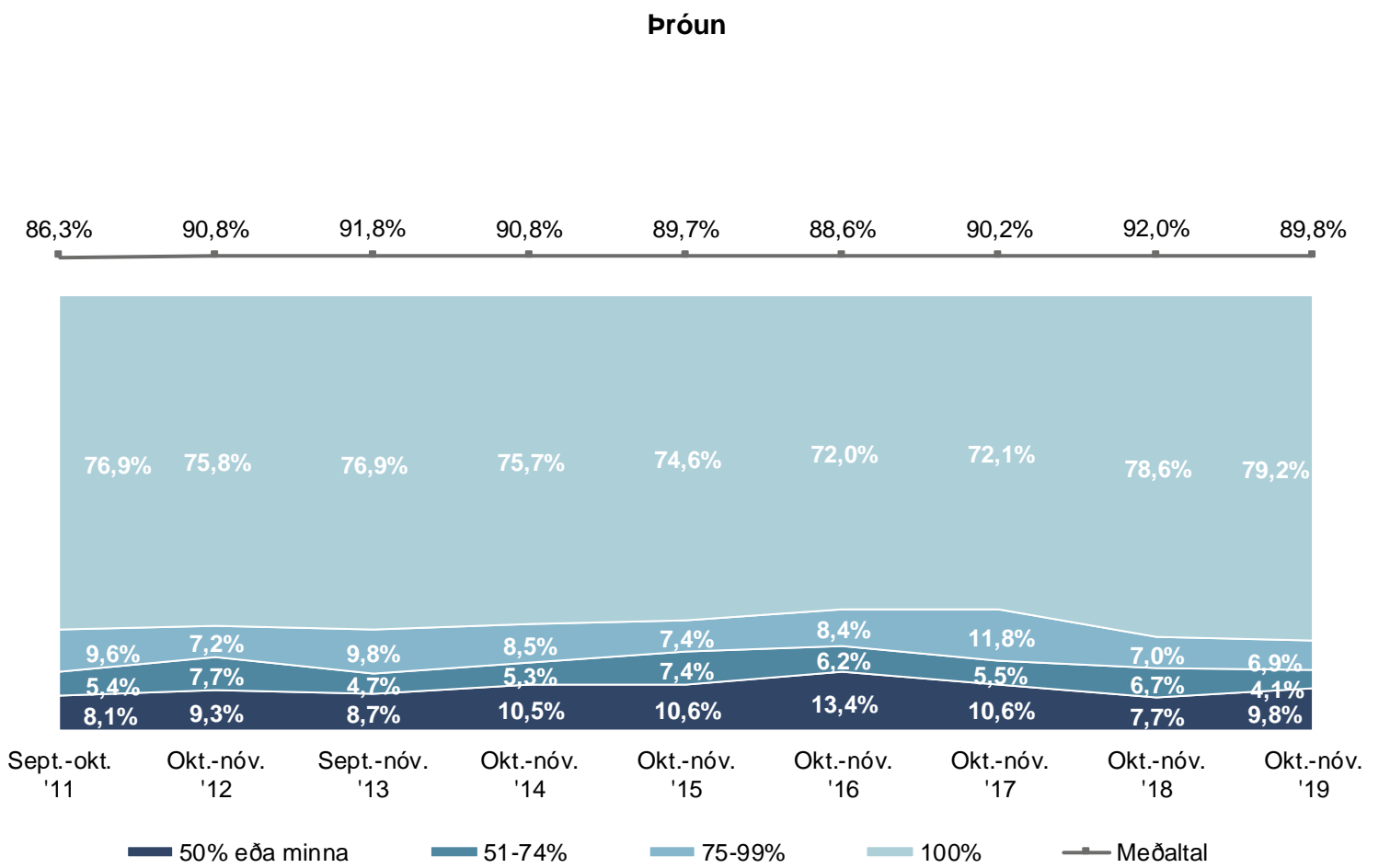
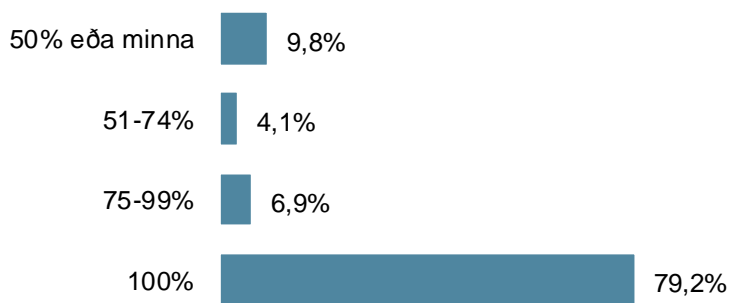


* Marktækur munur á meðaltölum



Sp. 3.1. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?

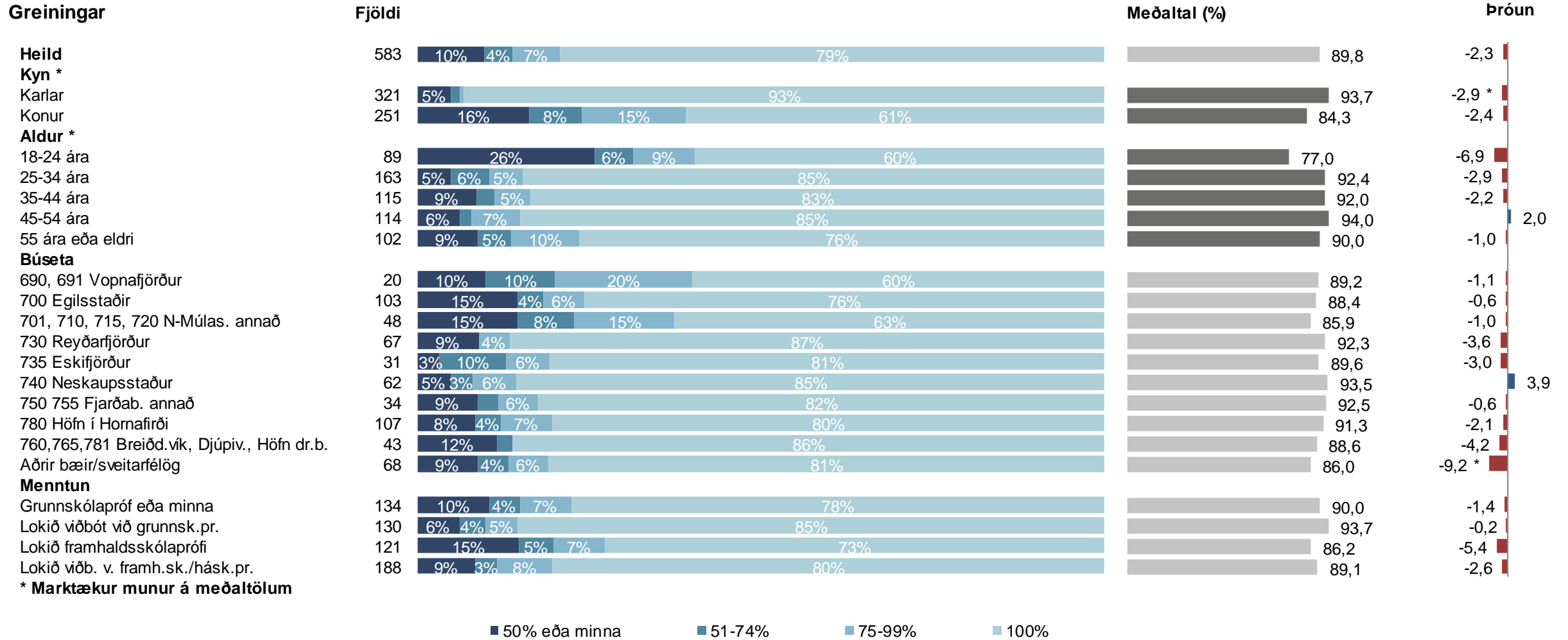
	Fjöldi	%	+/-
50% eða minna	57	9,8	2,4
51-74%	24	4,1	1,6
75-99%	40	6,9	2,1
100%	462	79,2	3,3
Fjöldi svara	583	100,0	
Tóku afstöðu	583	97,0	
Tóku ekki afstöðu	18	3,0	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (%)		89,8	
Víkmörk ±		1,8	
Staðalfrávik		22,6	
Miðgildi		100,0	
Tíðasta gildi		100,0	



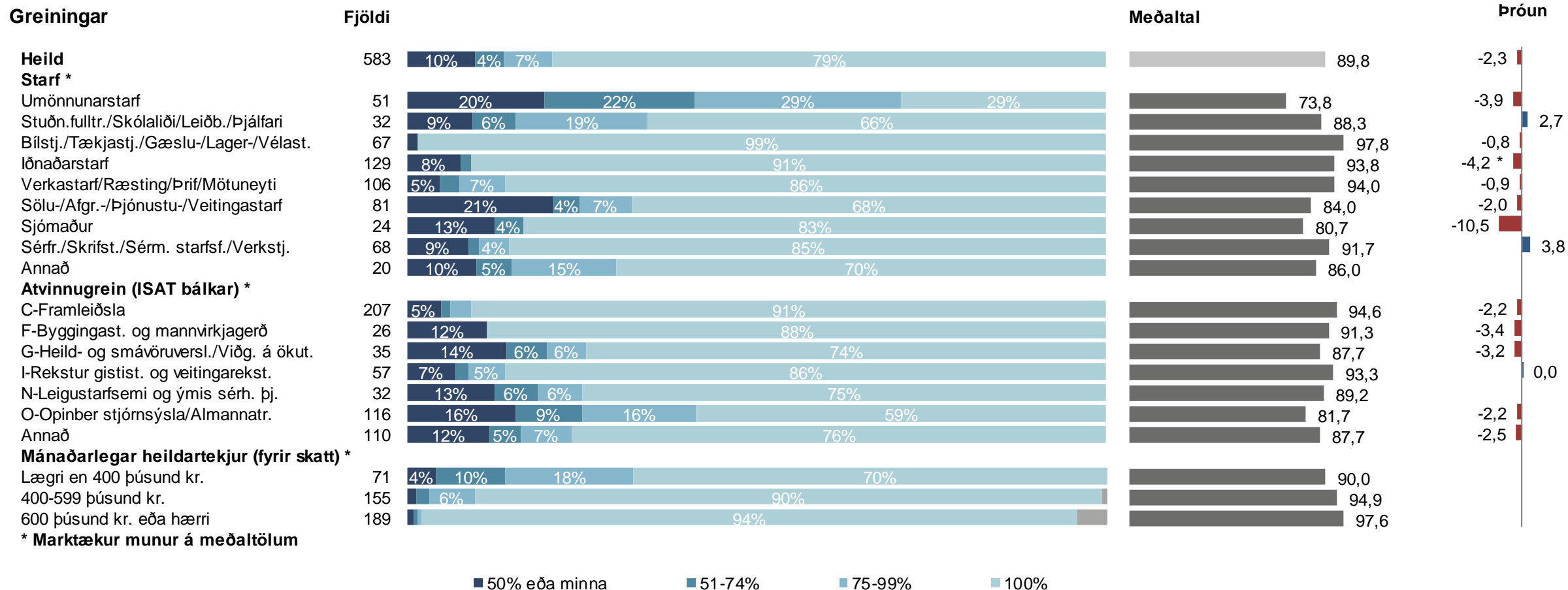
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 3.1. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?

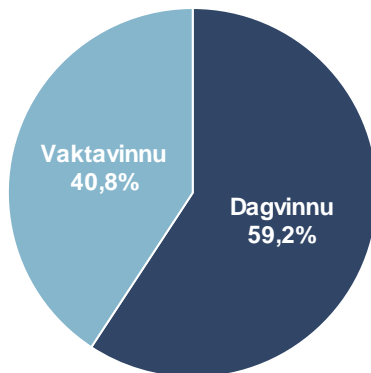


Sp. 3.1. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?

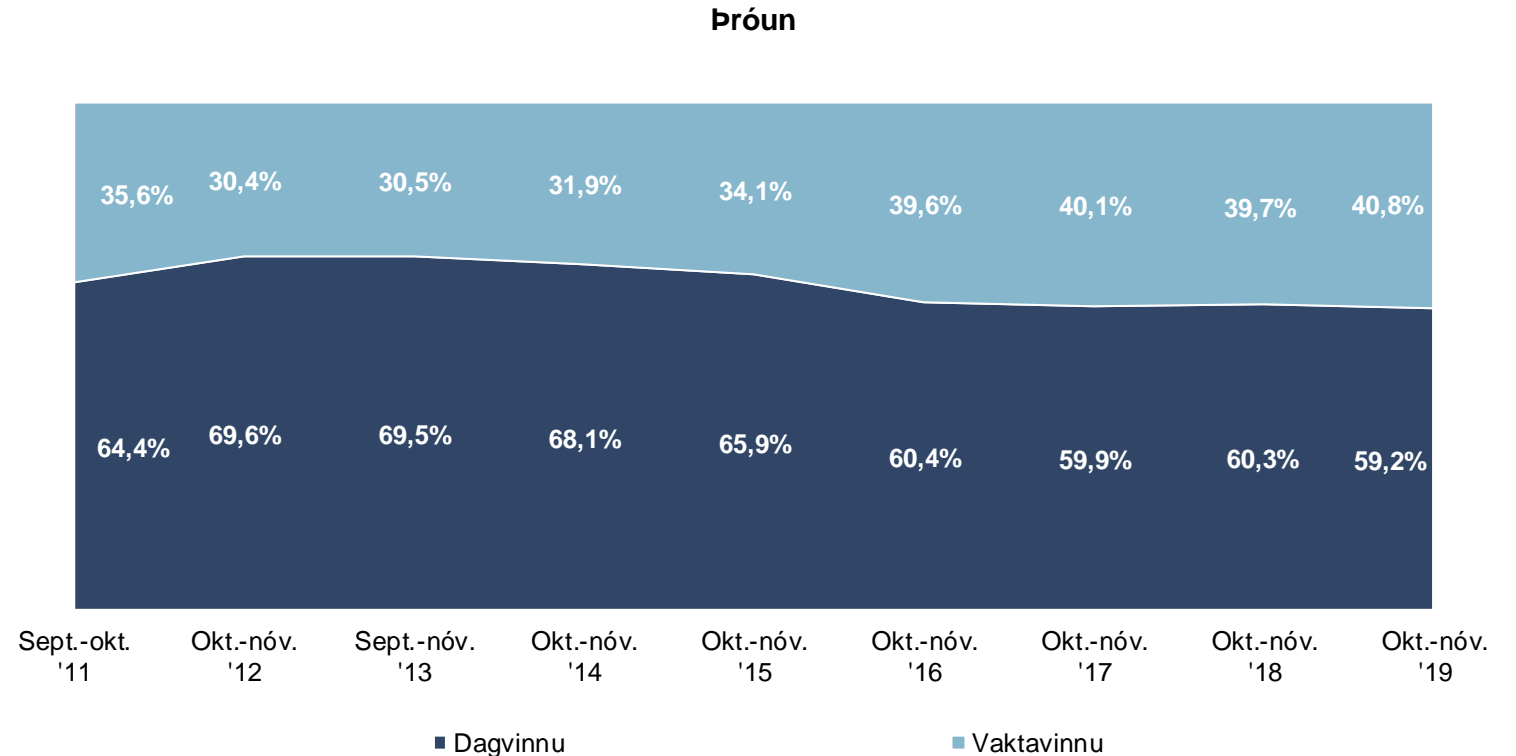


Sp. 3.2. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

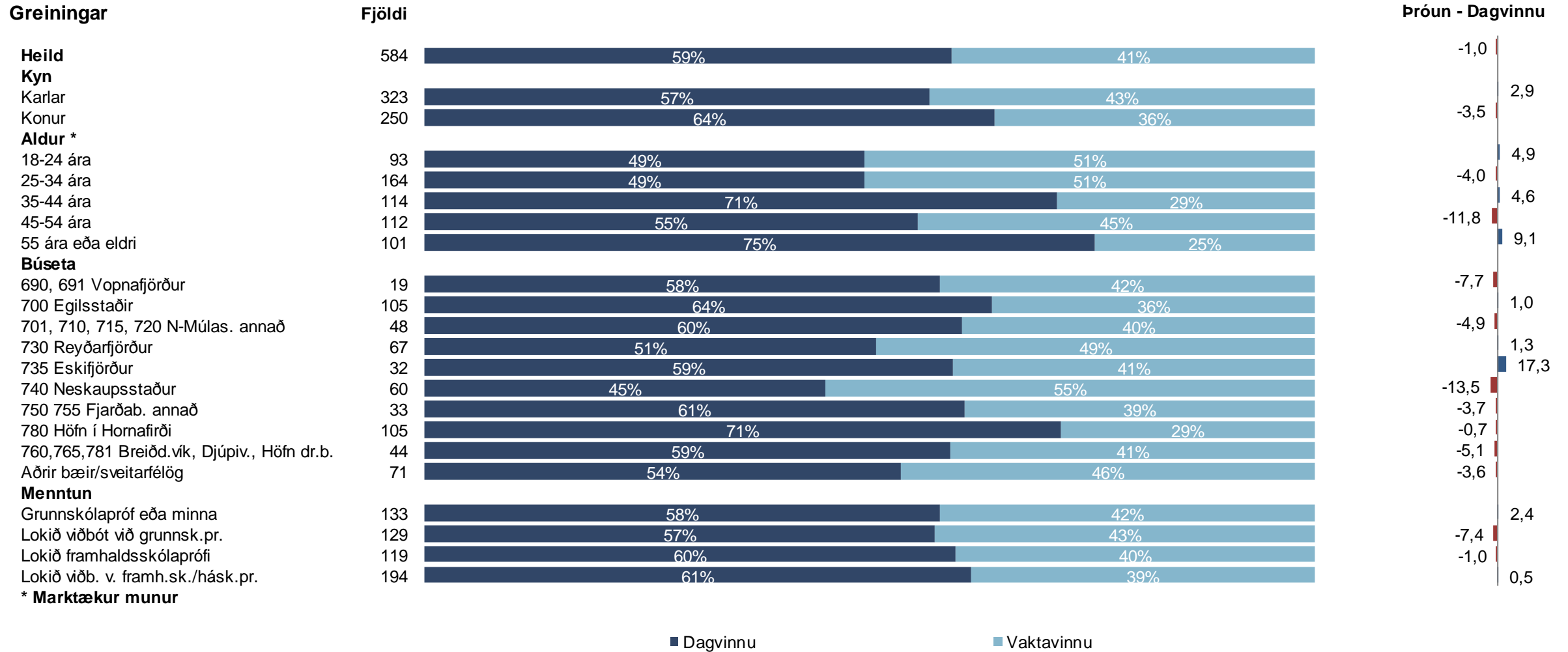
	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	346	59,2	4,0
Vaktavinnu	238	40,8	4,0
Fjöldi svara	584	100,0	
Tóku afstöðu	584	97,2	
Tóku ekki afstöðu	17	2,8	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



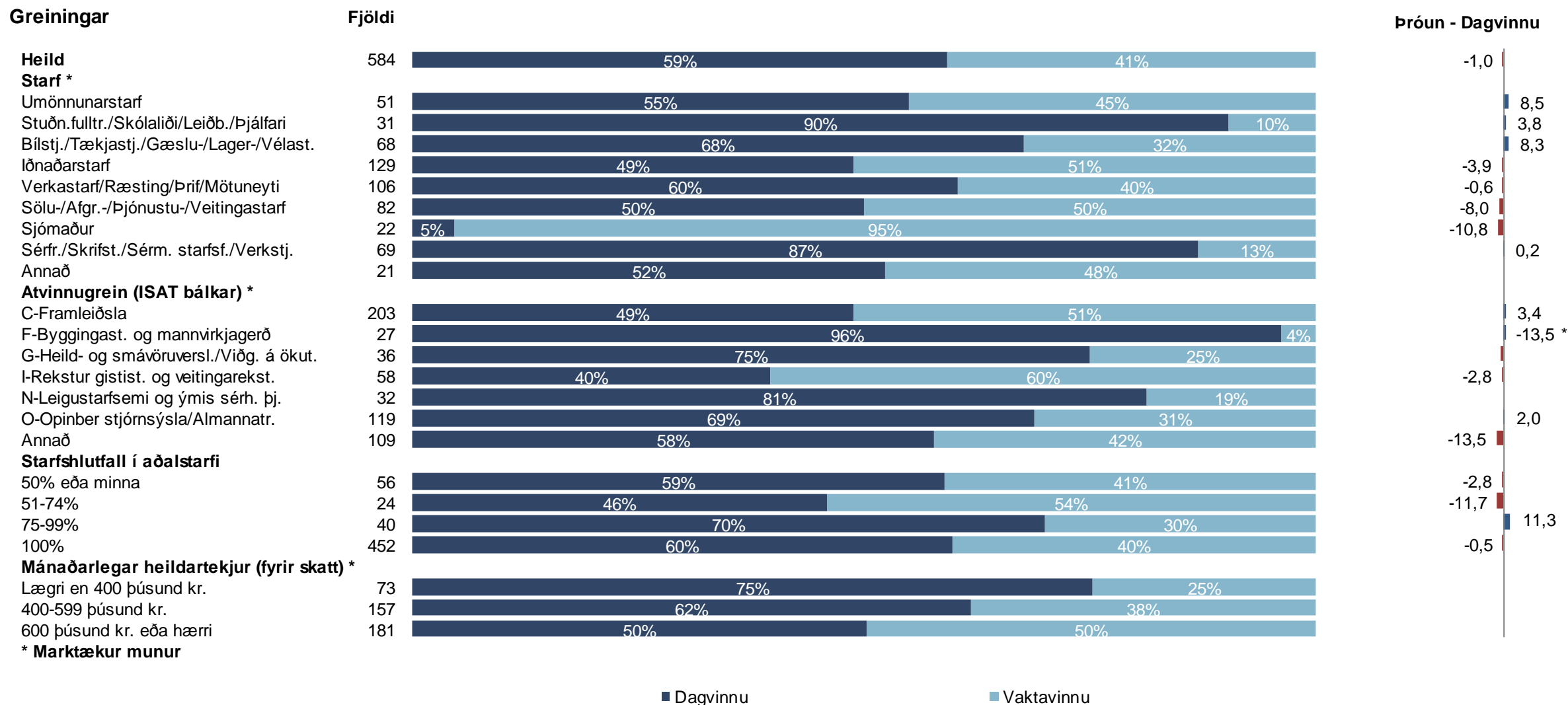
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 3.2. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

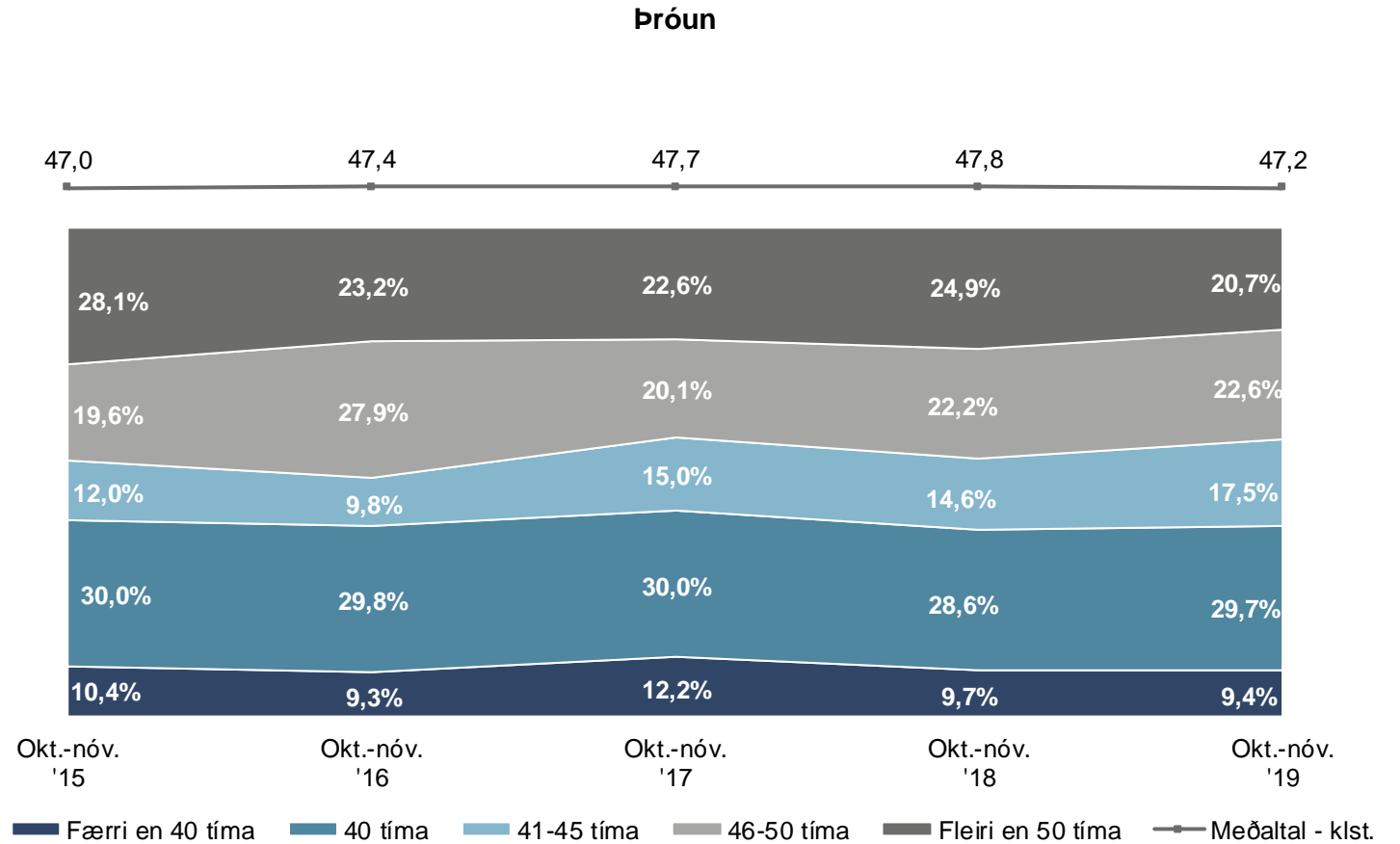
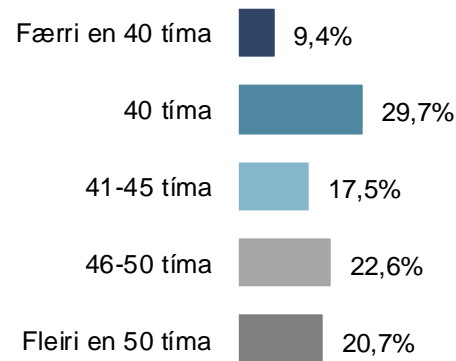


Sp. 3.2. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?



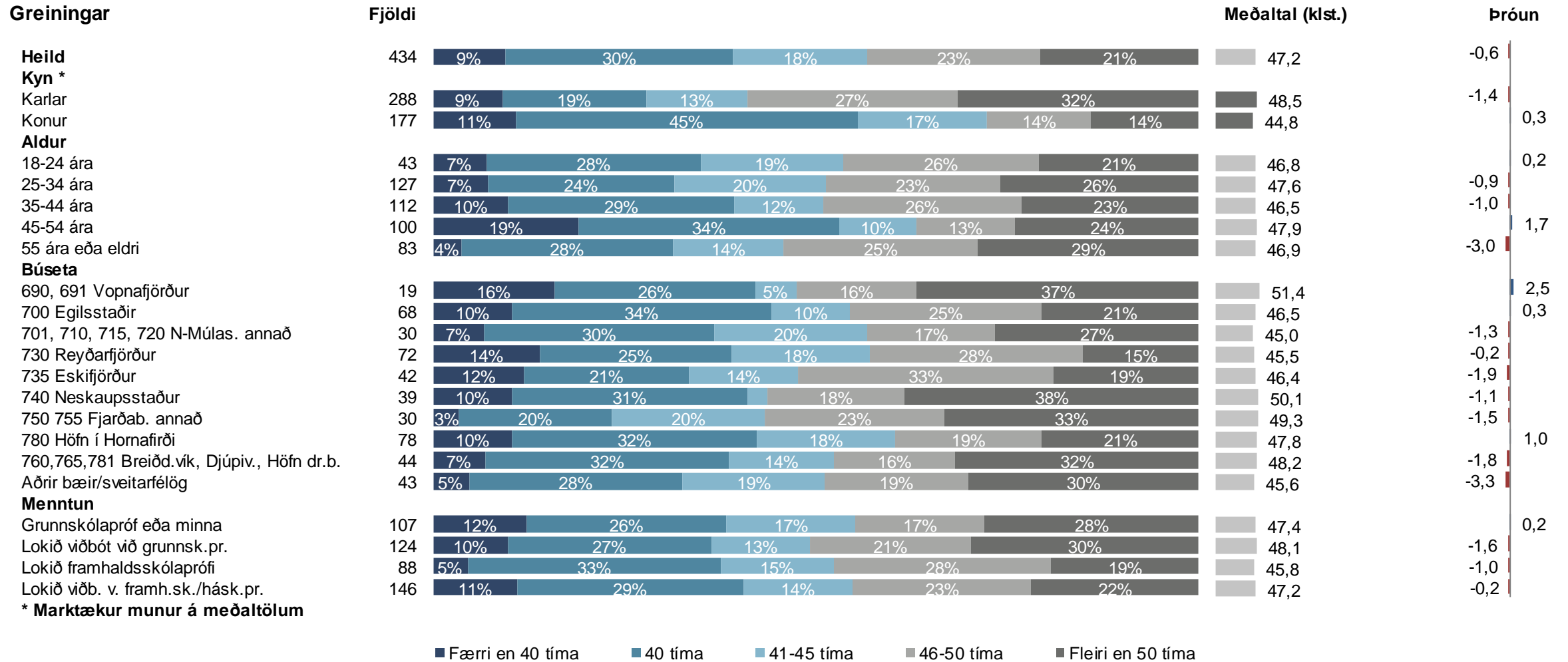
Sp. 3.3. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
Færri en 40 tíma	41	9,4	2,8
40 tíma	129	29,7	4,3
41-45 tíma	76	17,5	3,6
46-50 tíma	98	22,6	3,9
Fleiri en 50 tíma	90	20,7	3,8
Fjöldi svara	434	100,0	
Tóku afstöðu	434	93,9	
Tóku ekki afstöðu	28	6,1	
Fjöldi aðspurðra	462	100,0	
Spurðir	462	69,1	
Ekki spurðir	207	30,9	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (klst.)	47,2		
Víkmörk ±	1,0		
Staðalfrávik	10,3		
Miðgildi	45,0		
Tíðasta gildi	40,0		

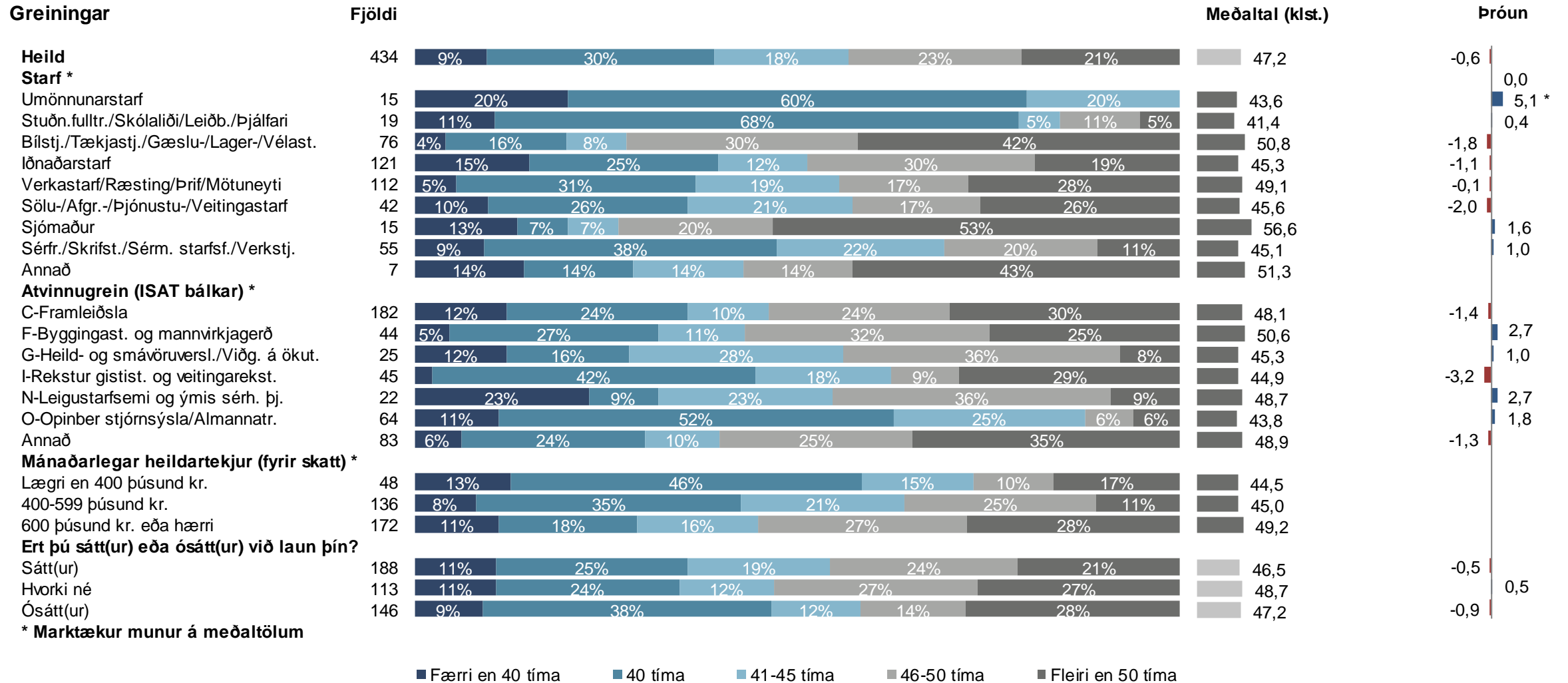


Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfs hlutfalli.

Sp. 3.3. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

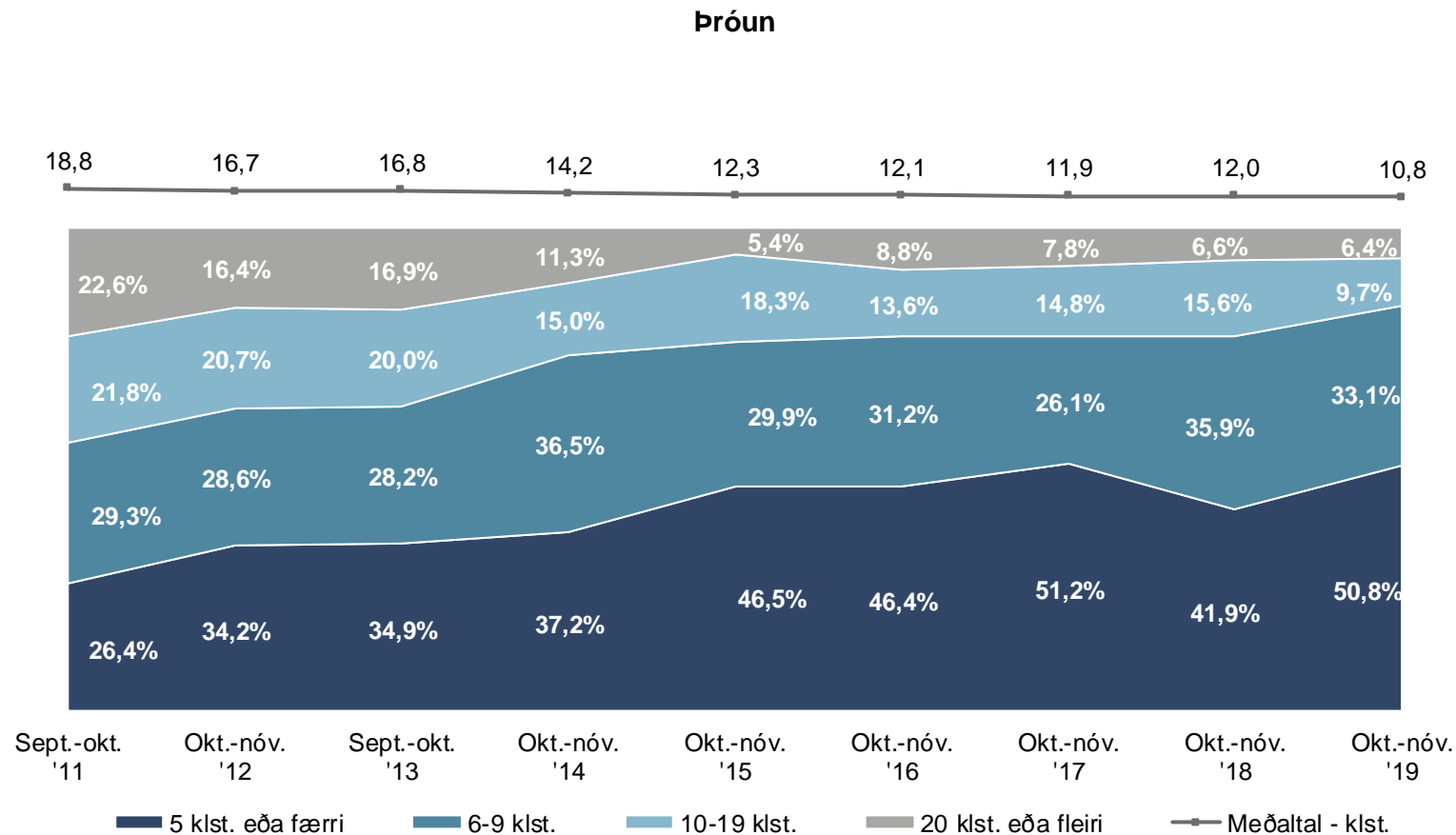
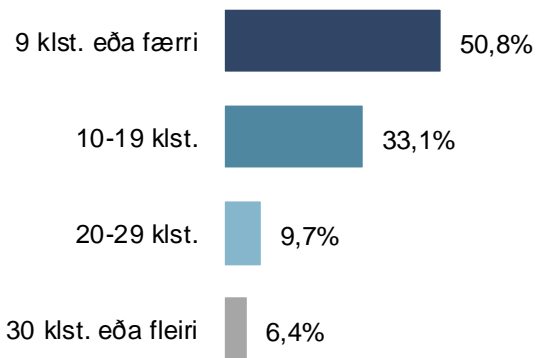


Sp. 3.3. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi



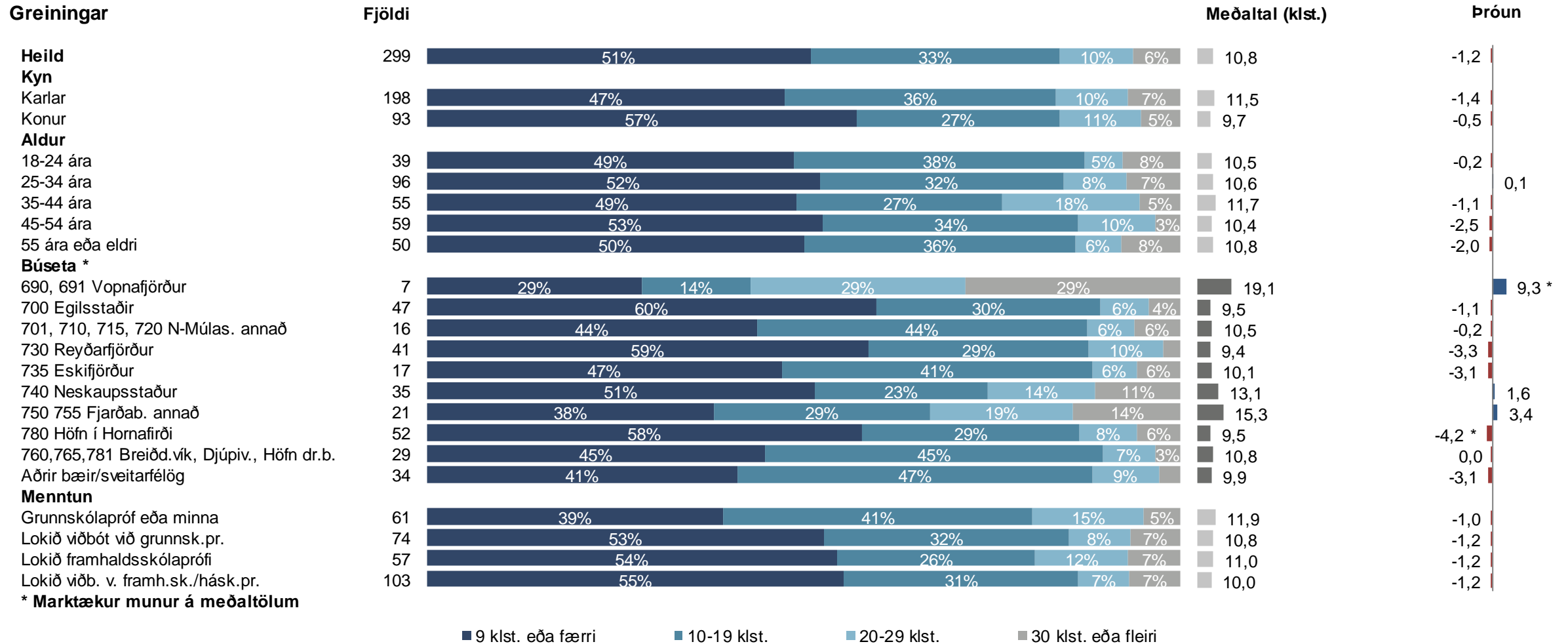
Sp. 3.4. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
9 klst. eða færri	152	50,8	5,7
10-19 klst.	99	33,1	5,3
20-29 klst.	29	9,7	3,4
30 klst. eða fleiri	19	6,4	2,8
Fjöldi svara	299	100,0	
Tóku afstöðu	299	64,7	
Vann ekki yfirvinnu	100		
Tóku ekki afstöðu	63	13,6	
Fjöldi aðspurðra	462	78,4	
Spurðir	462	69,1	
Ekki spurðir	207	30,9	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (klst.)		10,8	
Víkmörk ±		1,0	
Staðalfrávik		8,3	
Miðgildi		9,0	
Tíðasta gildi		10,0	

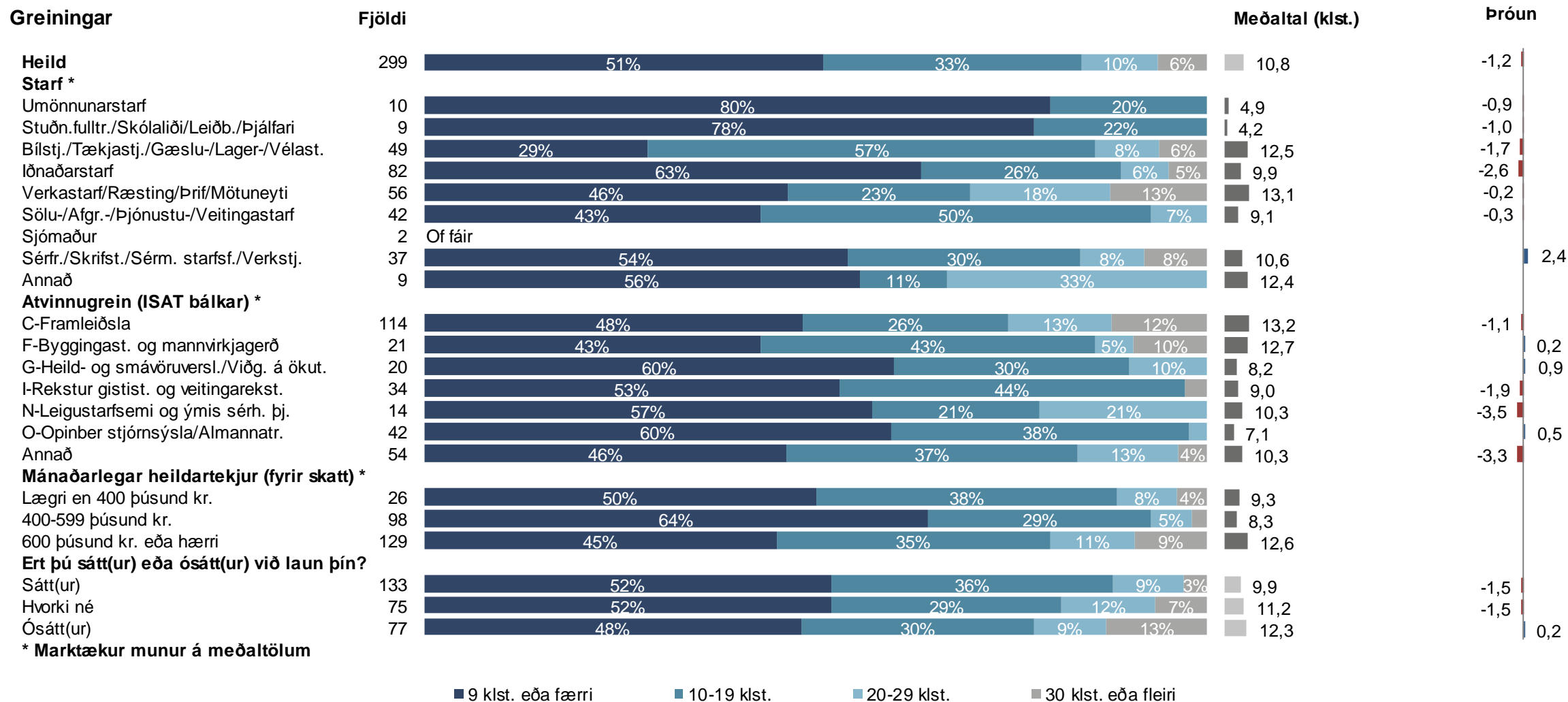


Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli og unnu yfirvinnu.

Sp. 3.4. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

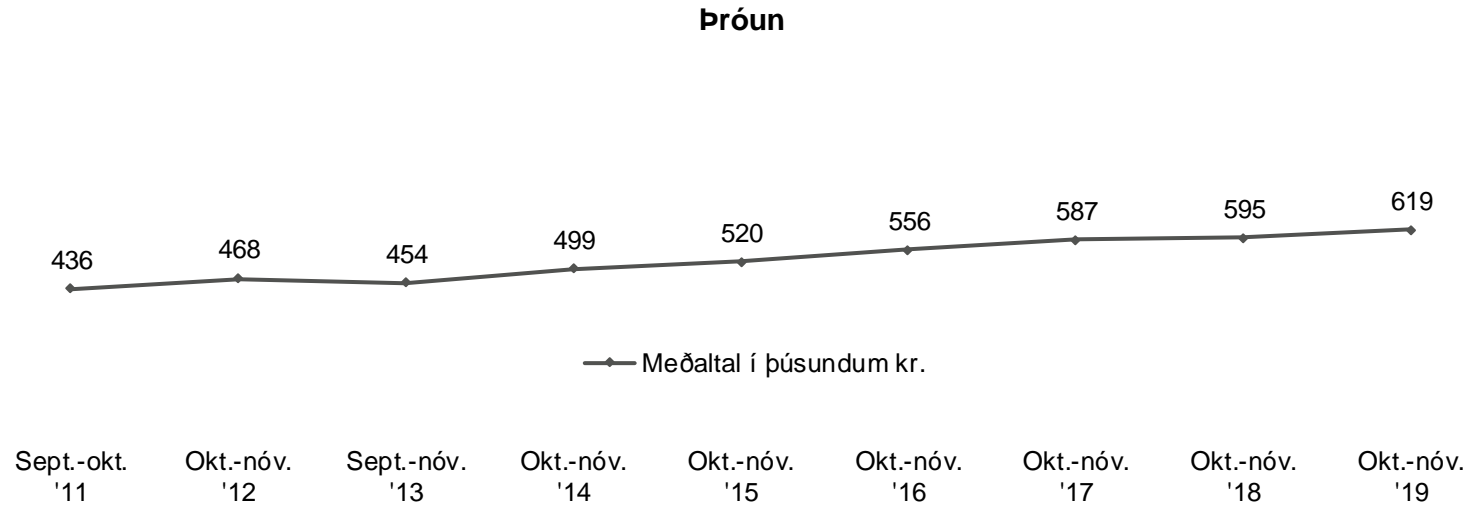


Sp. 3.4. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi



Sp. 3.5. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 400 þúsund kr.	60	15,3	3,6
400-599 þúsund kr.	151	38,5	4,8
600 þúsund kr. eða hærrí	181	46,2	4,9
Fjöldi svara	392	100,0	
Tóku afstöðu	392	76,9	
Tóku ekki afstöðu	118	23,1	
Fjöldi aðspurðra	510	100,0	
Spurðir	510	76,2	
Ekki spurðir	159	23,8	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal	618.764 kr.		
Víkmörk ±	22.705 kr.		
Staðalfrávik	228.354 kr.		
Miðgildi	576.094 kr.		
Tíðasta gildi	600000.00		



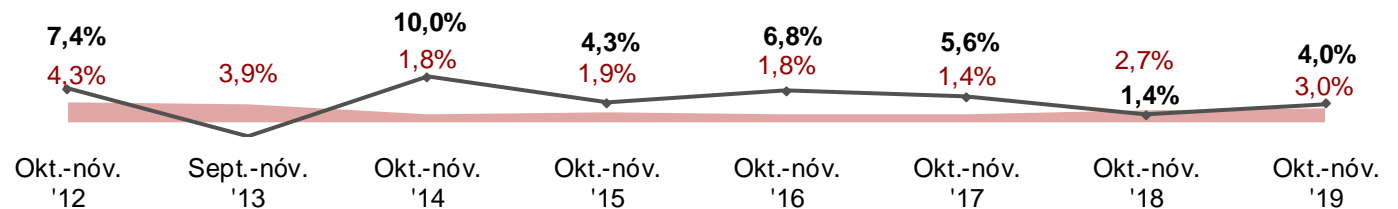
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þessi eftirmáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Heildarlaun eru allar greiðslur, grunnlaun/dagvinnulaun, yfirvinna, vaktaálag, bónus, fatastyrkur og aðrar greiðslur“.

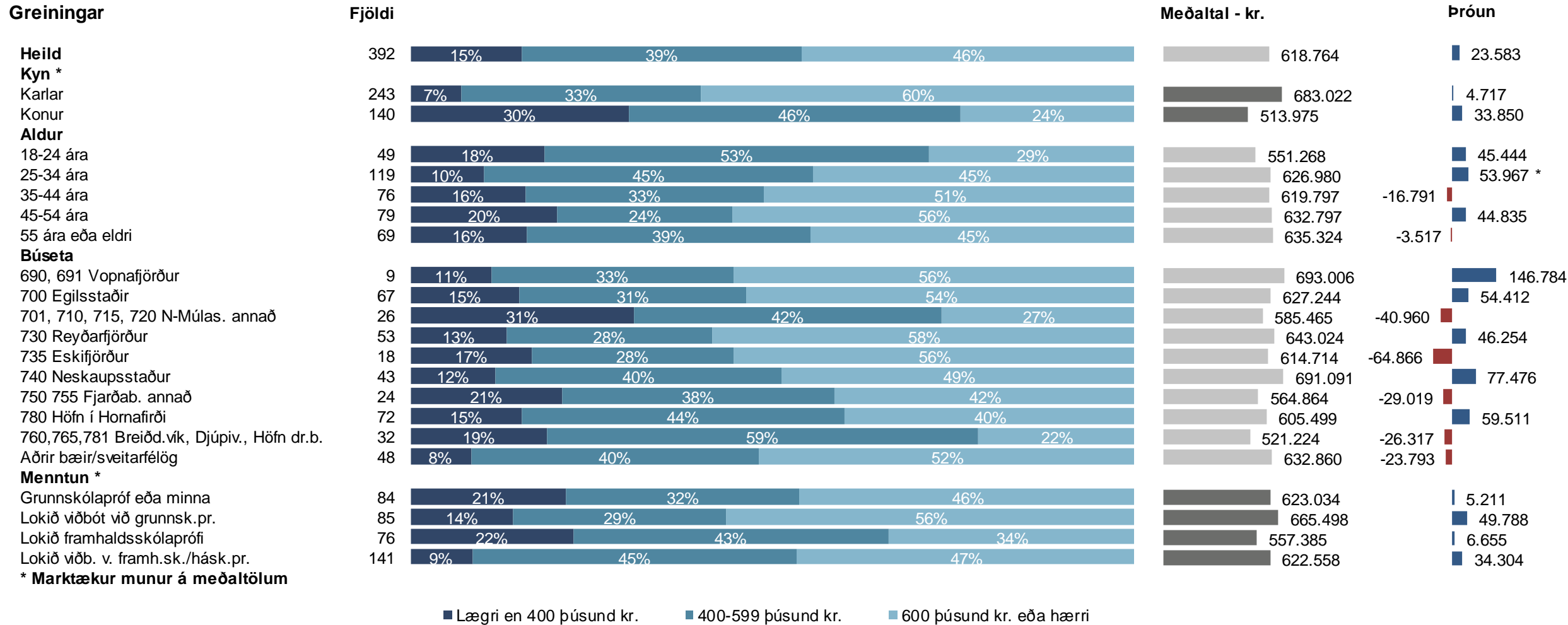
Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.

Eingreiðslan (125.000 fyrir fullt starf) (sp.3.7.) var dregin frá uppgæfnum heildarlaunum og tekið tillit til starfshlutfalls.

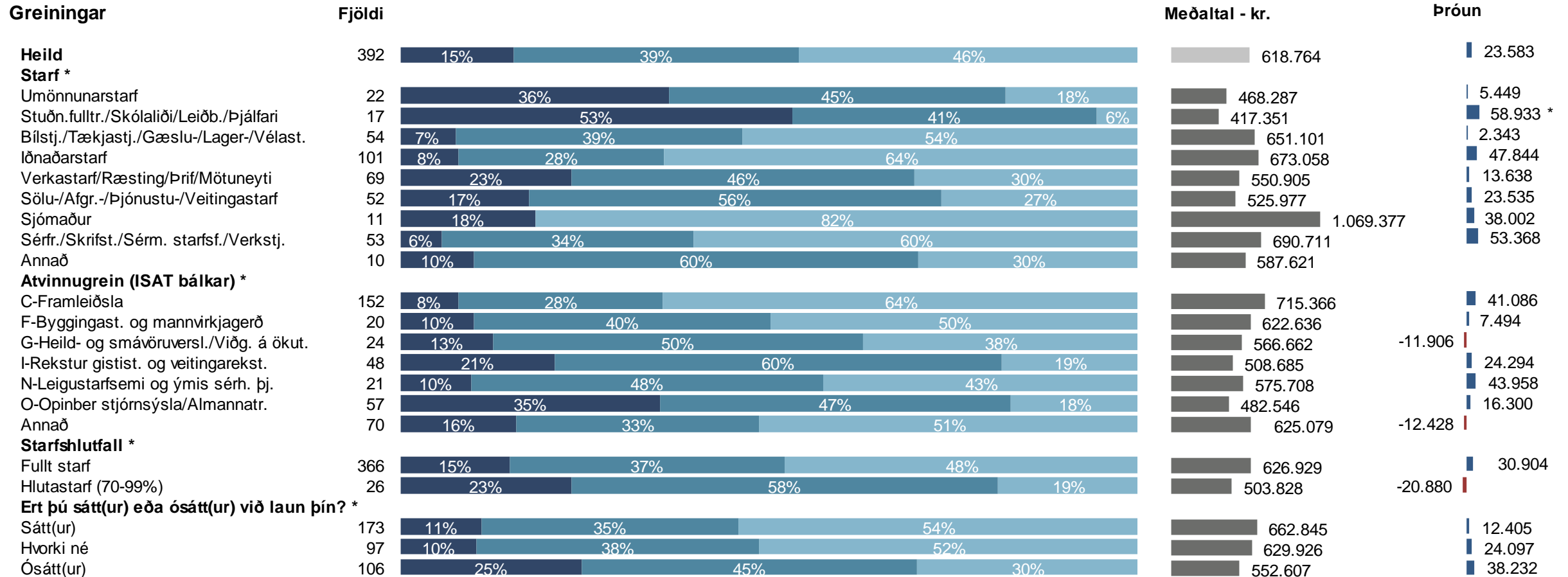
Verðbólga frá síðustu mælingu — Hækkun heildarlauna milli mælinga



Sp. 3.5. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



Sp. 3.5. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



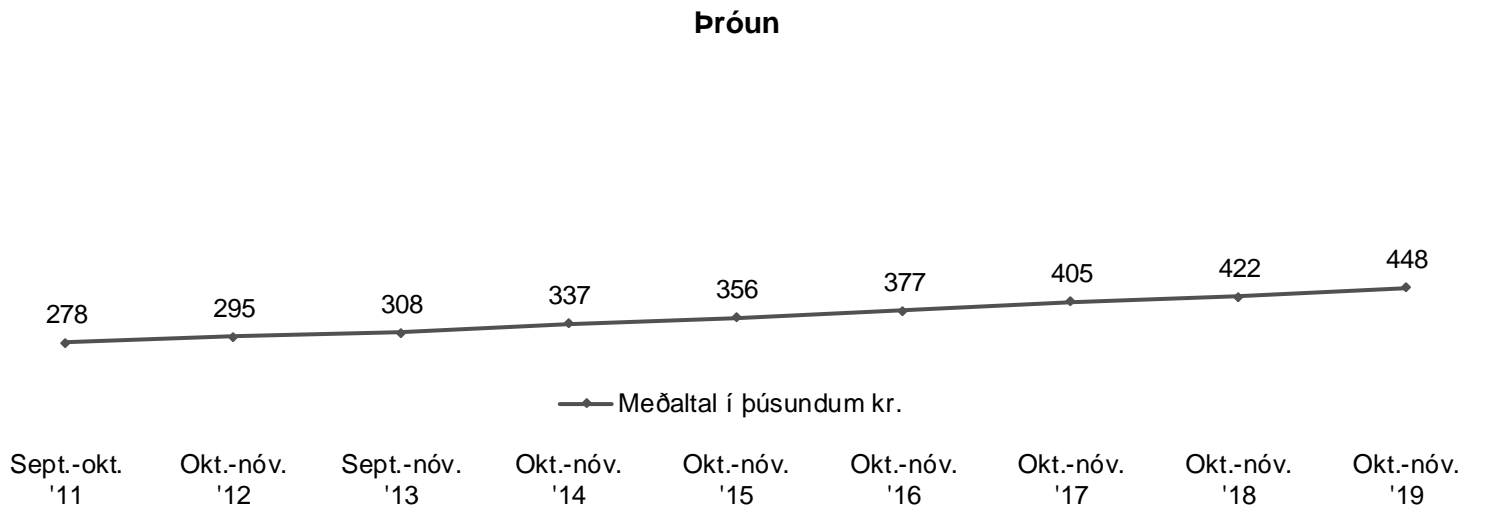
* Marktækur munur á meðaltölum

Þróun á „Annað“ í starfslökkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægr en 400 þúsund kr. ■ 400-599 þúsund kr. ■ 600 þúsund kr. eða hærr

Sp. 3.6. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

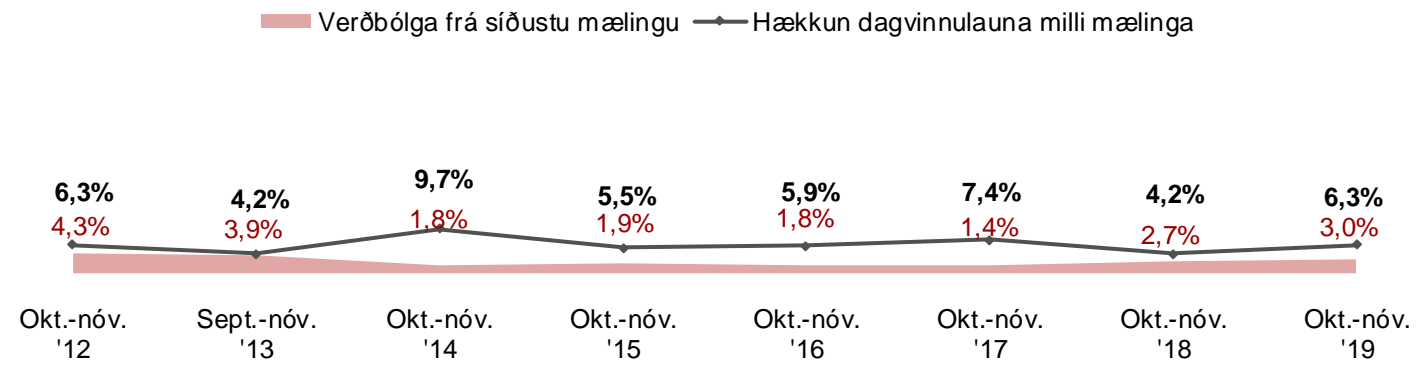
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	78	24,5	4,7
350-499 þúsund kr.	154	48,4	5,5
500 þúsund kr. eða hærrí	86	27,0	4,9
Fjöldi svara	318	100,0	
Tóku afstöðu	318	62,4	
Tóku ekki afstöðu	192	37,6	
Fjöldi aðspurðra	510	100,0	
Í fullu starfi	510	76,2	
Ekki í fullu starfi	159	23,8	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal		447.992 kr.	
Víkmörk ±		16.194 kr.	
Staðalfrávik		146.549 kr.	
Miðgildi		400.000 kr.	
Tíðasta gildi		400.000 kr.	



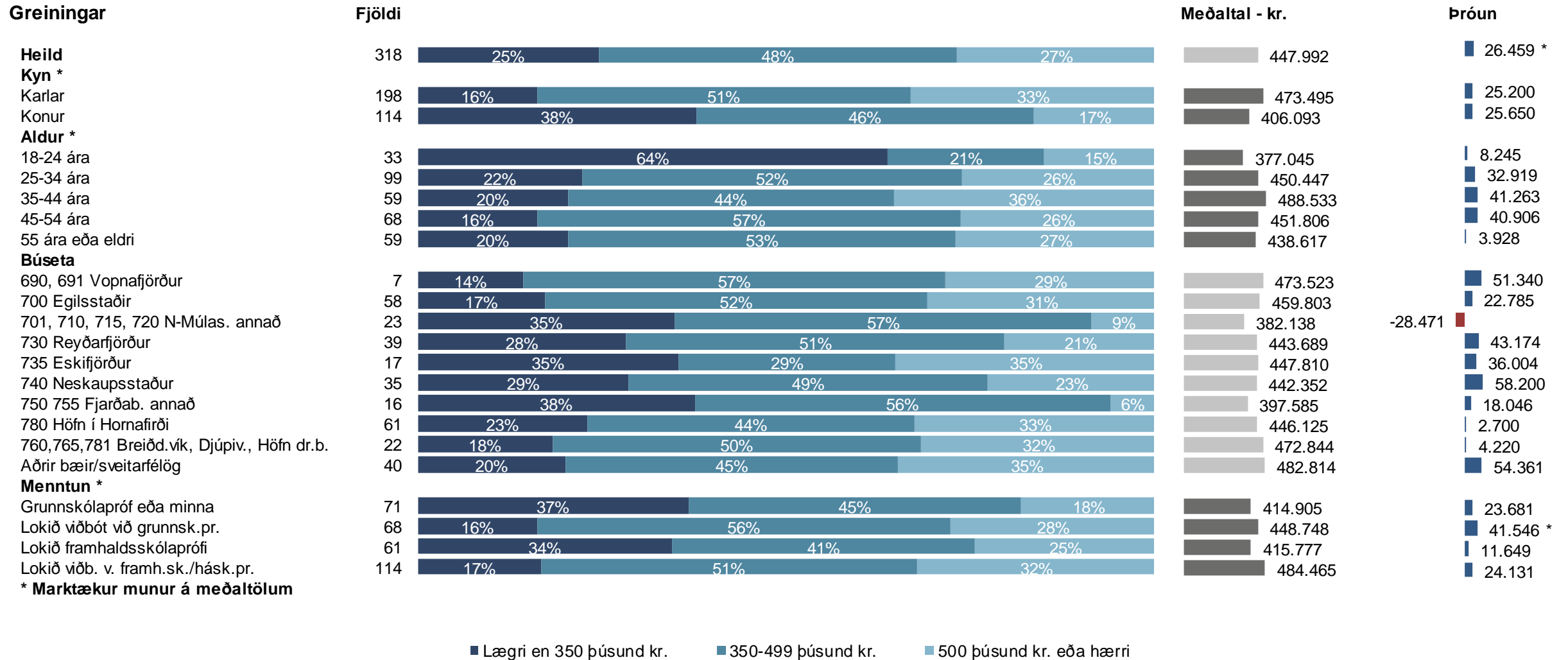
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þessi eftirmáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi“.

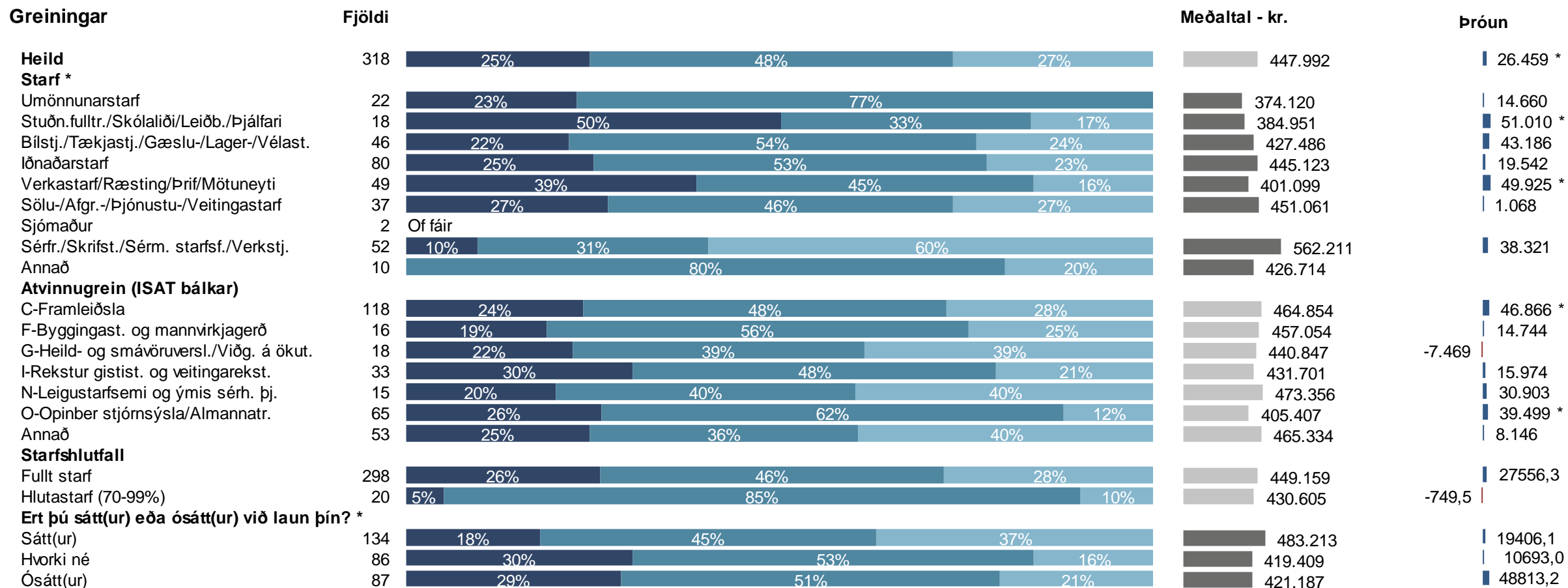
Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.



Sp. 3.6. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



Sp. 3.6. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



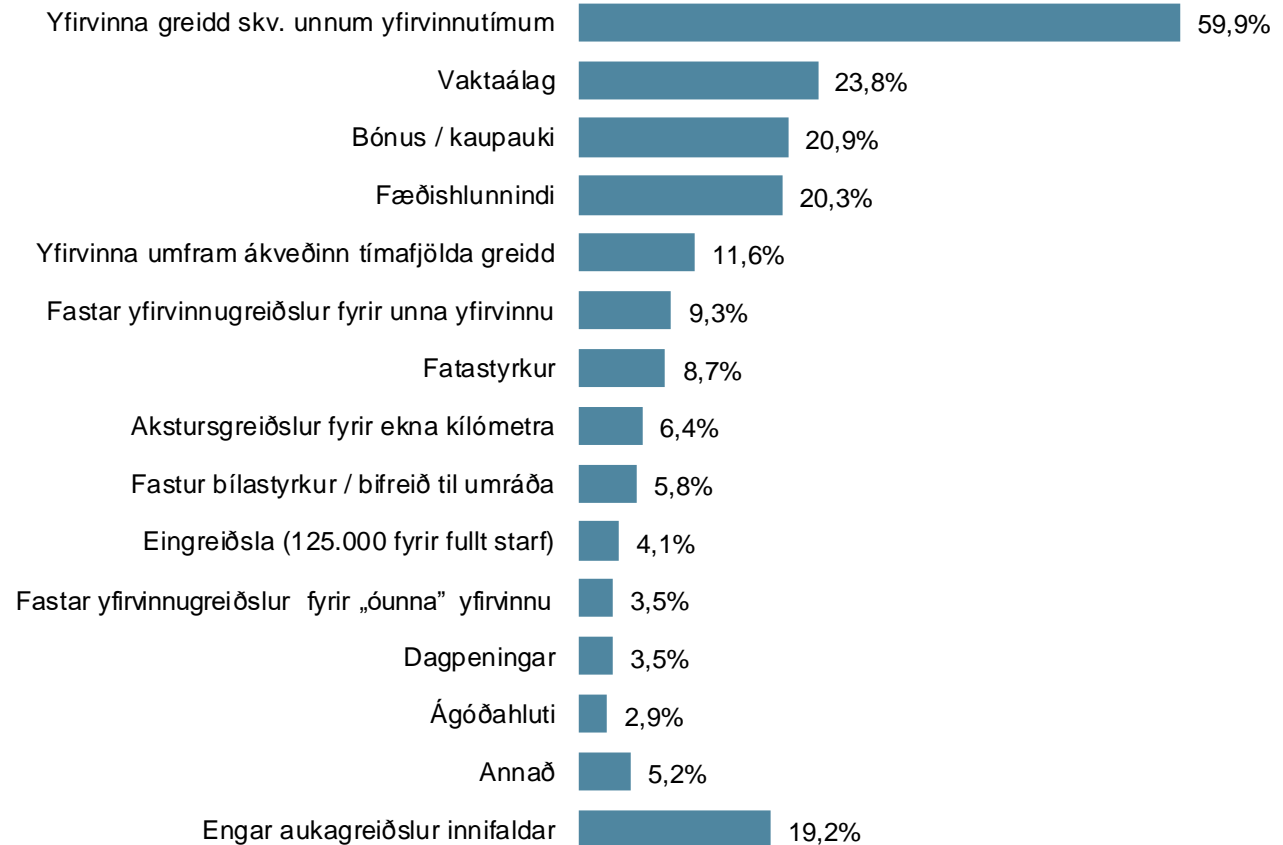
* Marktækur munur á meðaltölum

Þróun á „Annað“ í starfslökkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægri en 350 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærri

Sp. 3.7. Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?

	Fjöldi	%	+/-
Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum	103	59,9	7,3
Vaktaálag	41	23,8	6,4
Bónus / kaupauki	36	20,9	6,1
Fæðishlunnindi	35	20,3	6,0
Yfirvinna umfram ákveðinn tímafjölda greidd	20	11,6	4,8
Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir unna yfirvinnu	16	9,3	4,3
Fatastyrkur	15	8,7	4,2
Akstursgreiðslur fyrir ekna kílómetra	11	6,4	3,7
Fastur bílastyrkur / bifreið til umráða	10	5,8	3,5
Eingreiðsla (125.000 fyrir fullt starf)	7	4,1	3,0
Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir „óunna“ yfirvinnu	6	3,5	2,7
Dagpeningar	6	3,5	2,7
Ágóðahluti	5	2,9	2,5
Annað	9	5,2	3,3
Engar aukagreiðslur innifaldar	33	19,2	5,9
Fjöldi svara	353		
Tóku afstöðu	172	28,6	
Tóku ekki afstöðu	429	71,4	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi, öryrkar, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þessi spurning bættist við stuttu eftir að gagnaöflun var hafin.

Sp. 3.7. Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?

Greiningar	Fjöldi	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum	Vaktaálag	Bónus / kaupauki	Fæðishlunnindi	Annað	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum
Heild	172	60%	24%	21%	20%	60%	60%
Kyn							
Karlar	98	65%	31%	26%	23%	62%	65%
Konur	70	53%	16%	16%	14%	59%	53%
Aldur							
18-24 ára	27	63%	30%	11%	15%	37%	63%
25-34 ára	54	59%	22%	17%	33%	59%	59%
35-44 ára	27	52%	26%	37%	22%	70%	52%
45-54 ára	33	61%	30%	27%	15%	70%	61%
55 ára eða eldri	31	65%	13%	16%	6%	65%	65%
Búseta							
690, 691 Vopnafjörður	8	63%	38%	50%	25%	63%	63%
700 Egilsstaðir	35	51%	14%	17%	14%	54%	51%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	19	53%	32%	5%	21%	74%	53%
730 Reyðarfjörður	17	82%	59%	35%	35%	59%	82%
735 Eskifjörður	5	80%	20%	80%	40%	80%	80%
740 Neskaupsstaður	16	81%	31%	44%	13%	69%	81%
750 755 Fjarðab. annað	7	57%	43%	43%	14%	71%	57%
780 Höfn í Hornafirði	27	48%	4%	7%	11%	56%	48%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	17	53%	6%	6%	12%	53%	53%
Aðrir bæir/sveitarfélög	21	62%	29%	10%	38%	57%	62%
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	40	60%	20%	15%	15%	53%	60%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	36	53%	25%	22%	14%	64%	53%
Lokið framhaldsskólaprófi	31	77%	39%	32%	26%	65%	77%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	65	55%	18%	18%	25%	62%	55%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

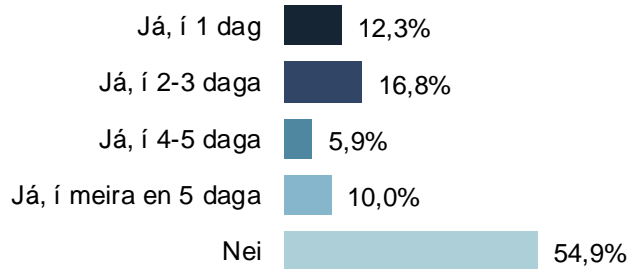
Sp. 3.7. Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?

Greiningar	Fjöldi	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum	Vaktaálag	Bónus / kaupauki	Fæðishlunnindi	Annað	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum
Heild Starf	172	60%	24%	21%	20%	60%	60%
Umönnunarstarf	19	74%	37%		11%	47%	74%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	6	17%				83%	17%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	21	76%	14%	19%	10%	62%	76%
Iðnaðarstarf	42	71%	43%	38%	31%	67%	71%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	25	68%	28%	40%	16%	52%	68%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	26	54%	4%	12%	15%	50%	54%
Sjómaður	5	20%			60%	100%	20%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	19	26%	11%	11%	21%	68%	26%
Annað	7	57%	43%		43%	57%	57%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)							
C-Framleiðsla	58	72%	43%	50%	36%	64%	72%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	10	50%				60%	50%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	11	64%			9%	45%	64%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	17	71%		12%	12%	47%	71%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	7	71%		29%	14%	43%	71%
O-Opinber stjórnarsýsla/Almannatr.	37	49%	32%		19%	70%	49%
Annað	32	44%	13%	9%	9%	59%	44%
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	17	35%	6%			71%	35%
51-74%	8	63%	25%		25%	50%	63%
75-99%	12	50%	33%	25%		42%	50%
100%	131	63%	25%	24%	24%	62%	63%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Læгри en 400 þúsund kr.	24	46%	13%	8%	4%	75%	46%
400-599 þúsund kr.	48	63%	19%	23%	25%	54%	63%
600 þúsund kr. eða hærri	54	65%	37%	35%	28%	57%	65%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 4.1. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

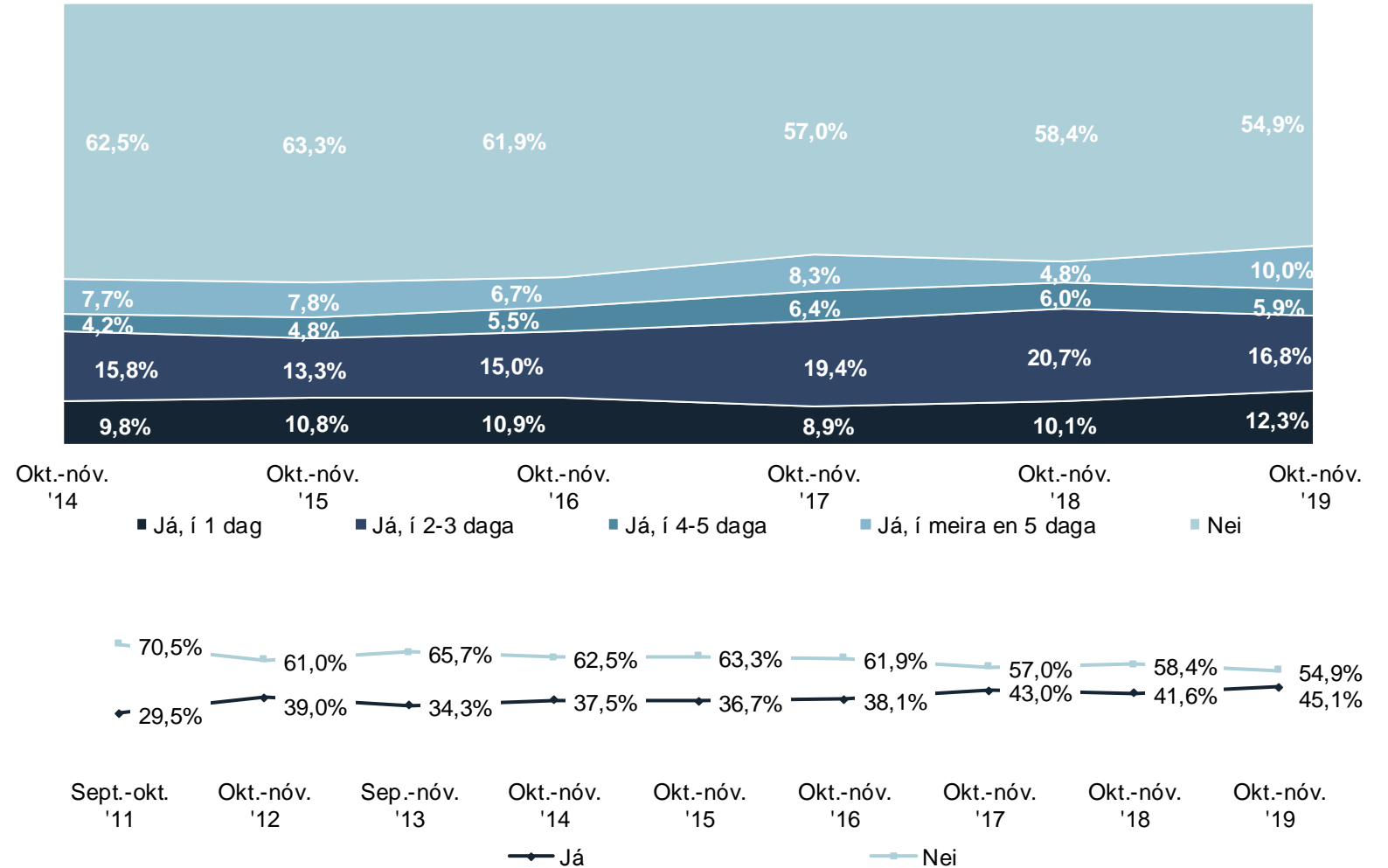
	Fjöldi	%	+/-
Já, í 1 dag	69	12,3	2,7
Já, í 2-3 daga	94	16,8	3,1
Já, í 4-5 daga	33	5,9	2,0
Já, í meira en 5 daga	56	10,0	2,5
Nei	307	54,9	4,1
Fjöldi svara	559	100,0	
Tóku afstöðu	559	93,0	
Tóku ekki afstöðu	42	7,0	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



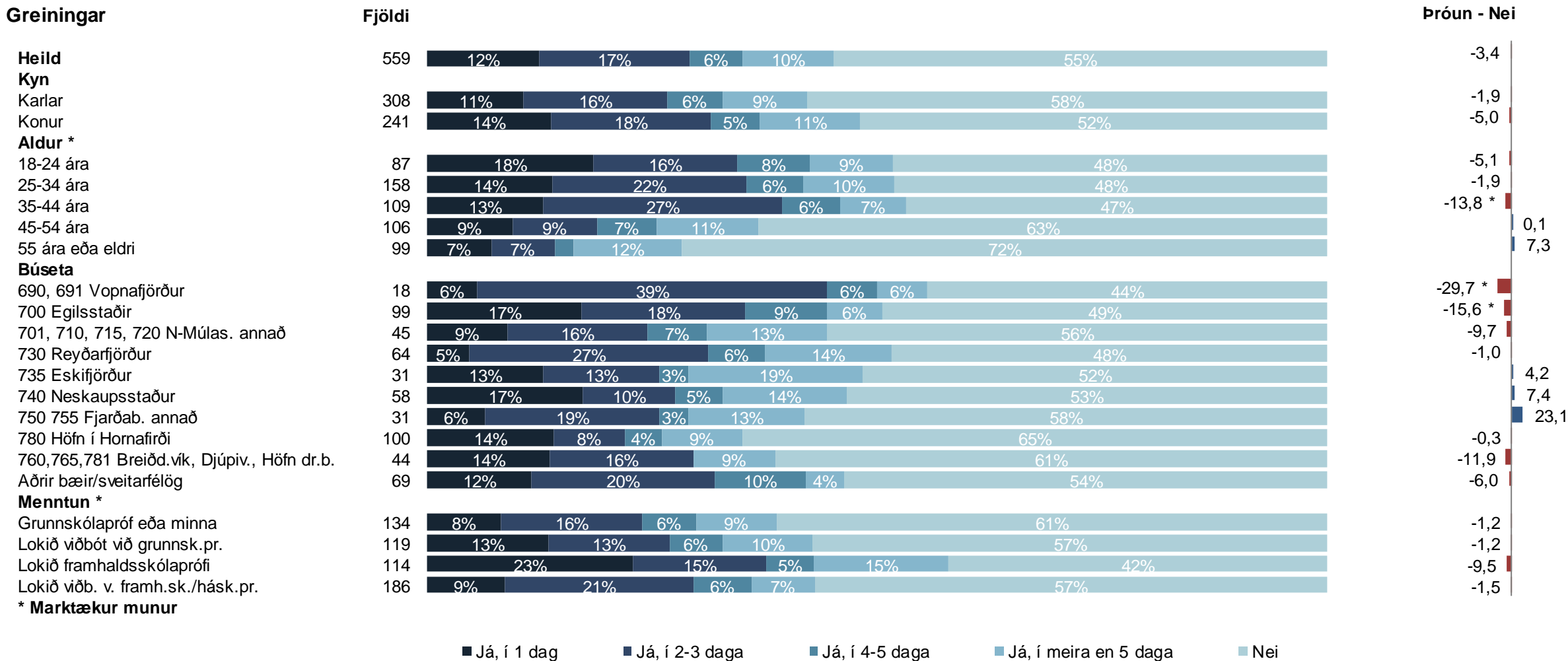
Frá og með mælingu 2014 var bætt við svarmöguleikum og svarendum gefinn kostur á að svara hversu marga daga þeir voru frá vinnu, en í fyrri mælingum voru einungis já/nei svarmöguleikar.

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

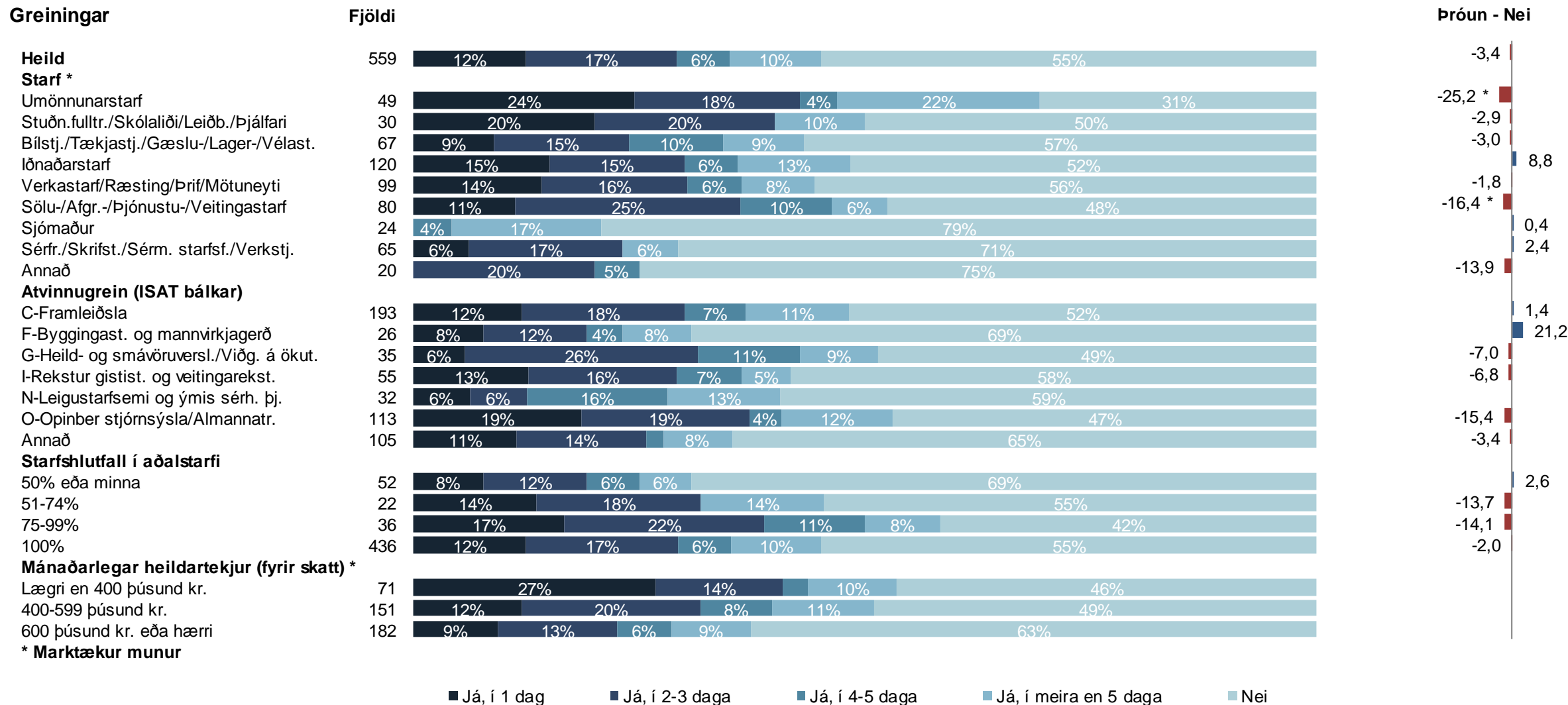
Þróun



Sp. 4.1. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

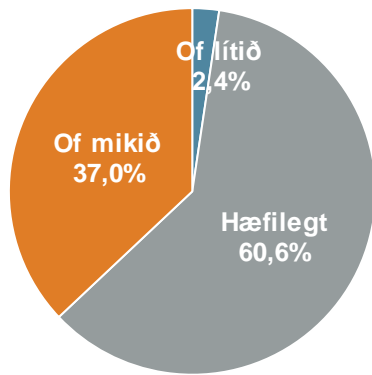


Sp. 4.1. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?



Sp. 4.2. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

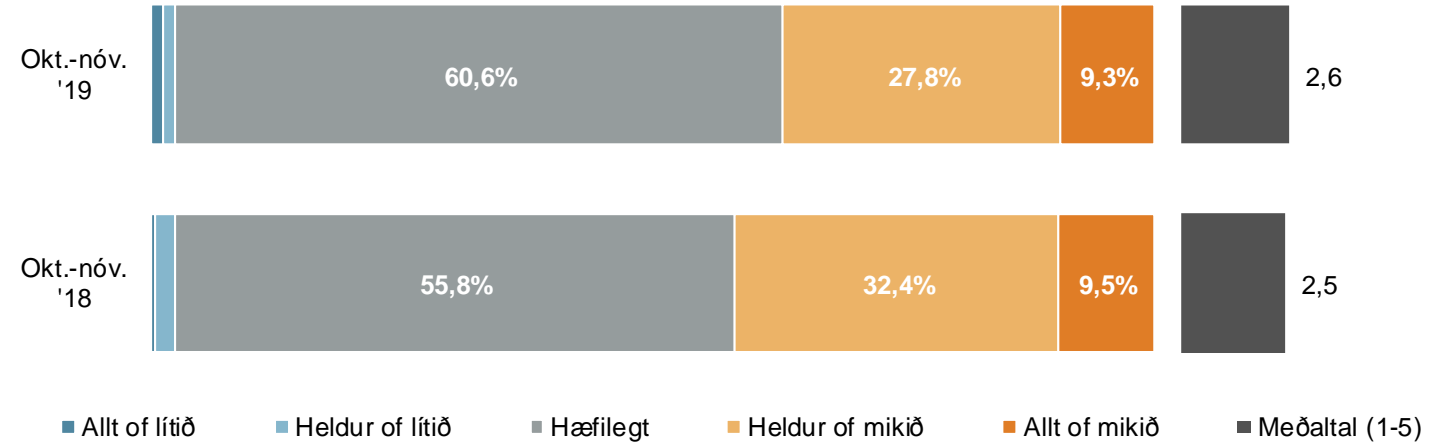
	Fjöldi	%	+/-
Allt of lítið (5)	7	1,3	0,9
Heldur of lítið (4)	6	1,1	0,9
Hæfilegt (3)	334	60,6	4,1
Heldur of mikið (2)	153	27,8	3,7
Allt of mikið (1)	51	9,3	2,4
Of lítið	13	2,4	1,3
Hæfilegt	334	60,6	4,1
Of mikið	204	37,0	4,0
Fjöldi svara	551	100,0	
Tóku afstöðu	551	91,7	
Tóku ekki afstöðu	50	8,3	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,6		
Víkmörk ±	0,1		



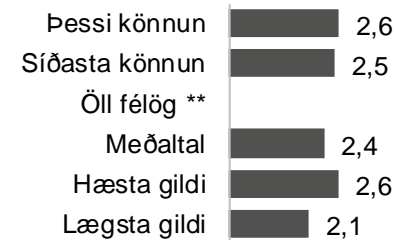
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Próun



Samanburður - Meðaltal (1-5)

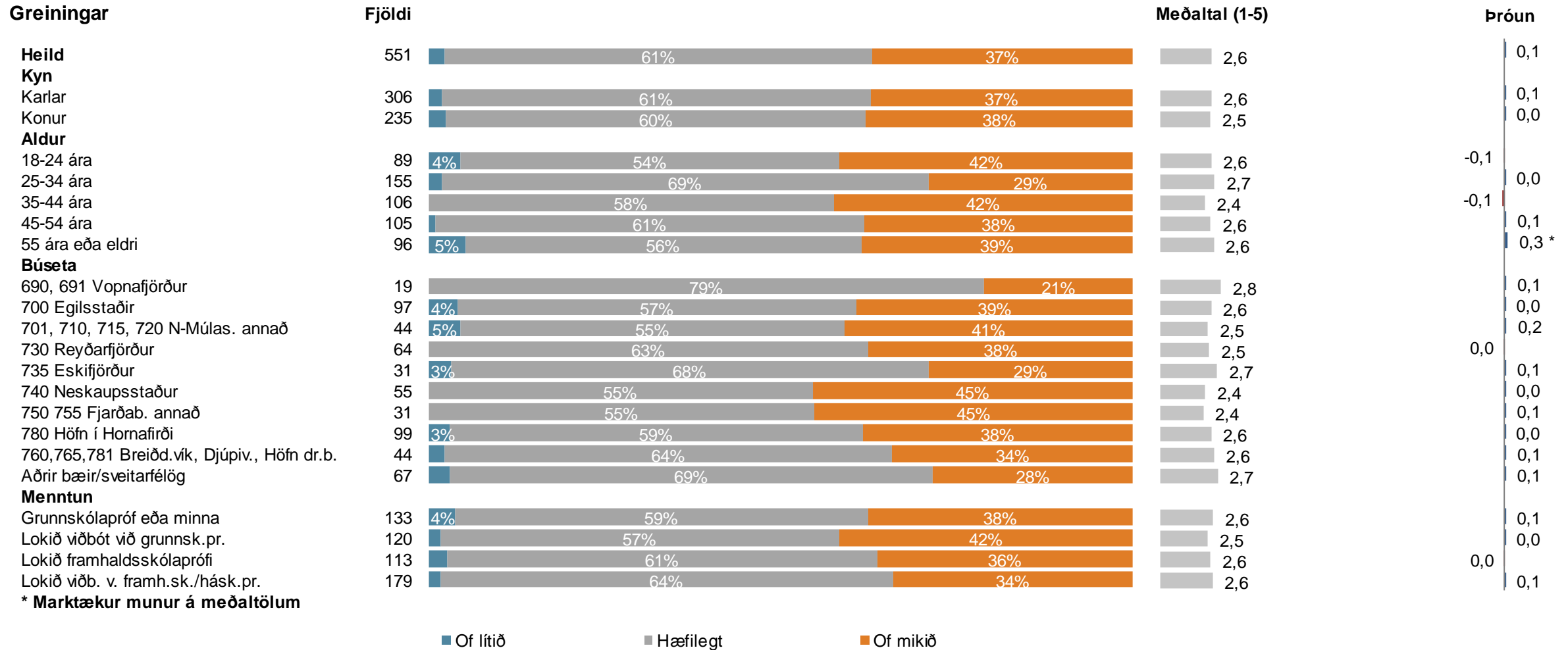


** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

1

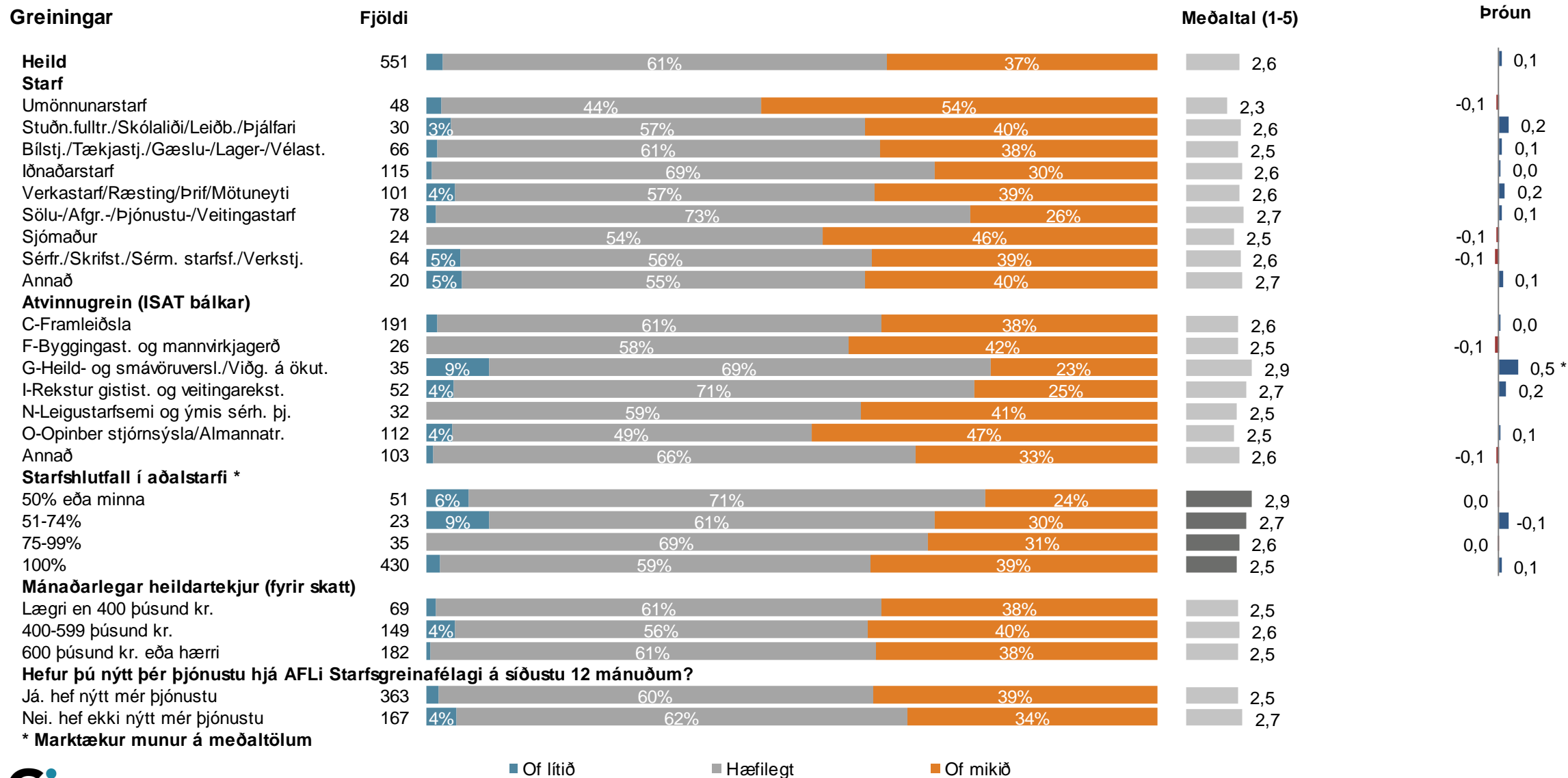
5

Sp. 4.2. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?



* Marktækur munur á meðaltölum

Sp. 4.2. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

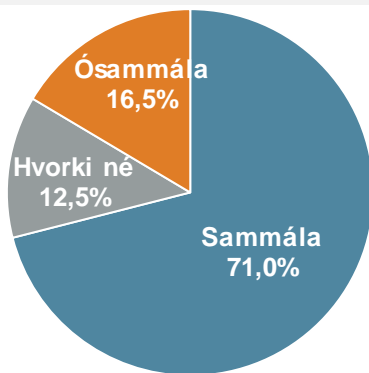


* Marktækur munur á meðaltölum

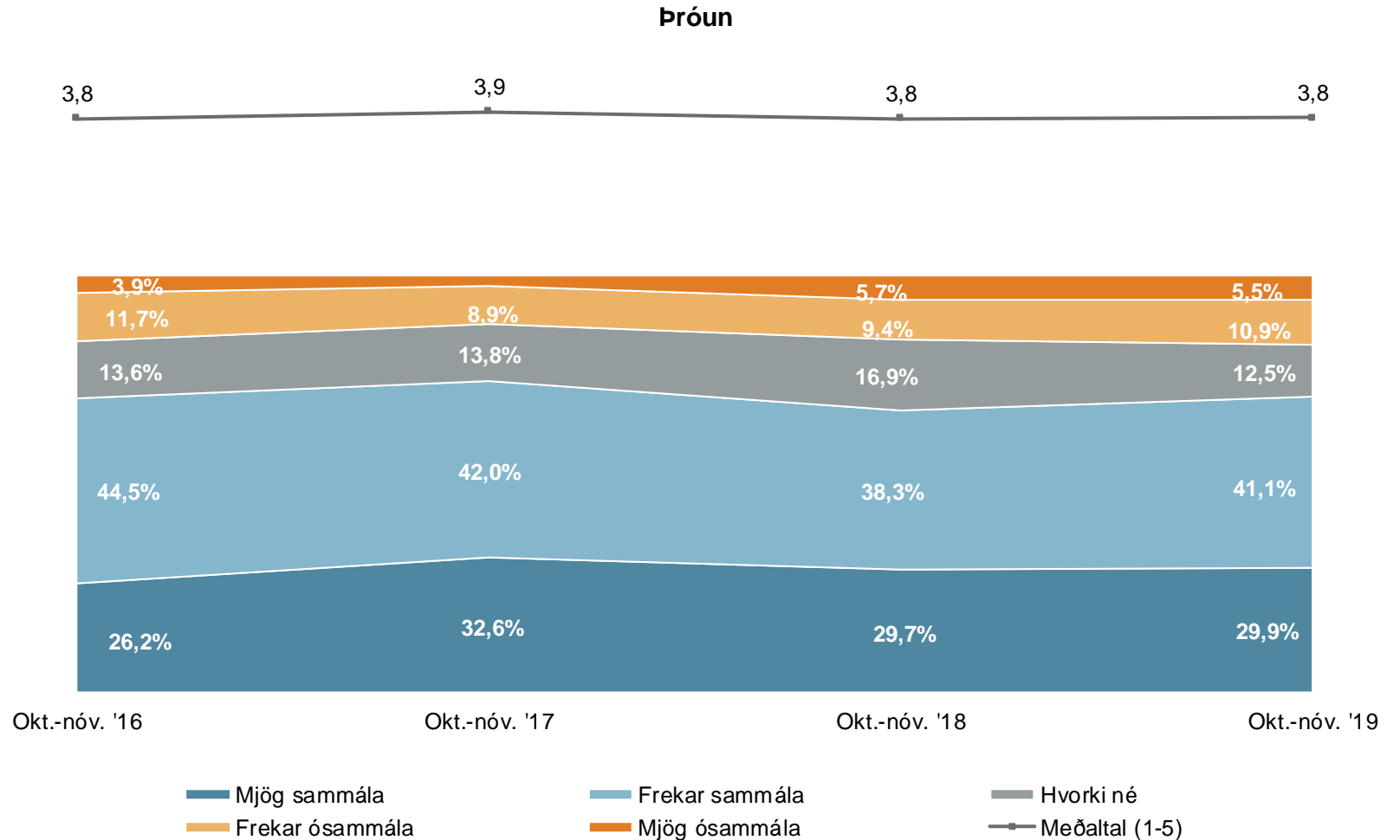
■ Of lítið ■ Hæfilegt ■ Of mikið

Sp. 4.3. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

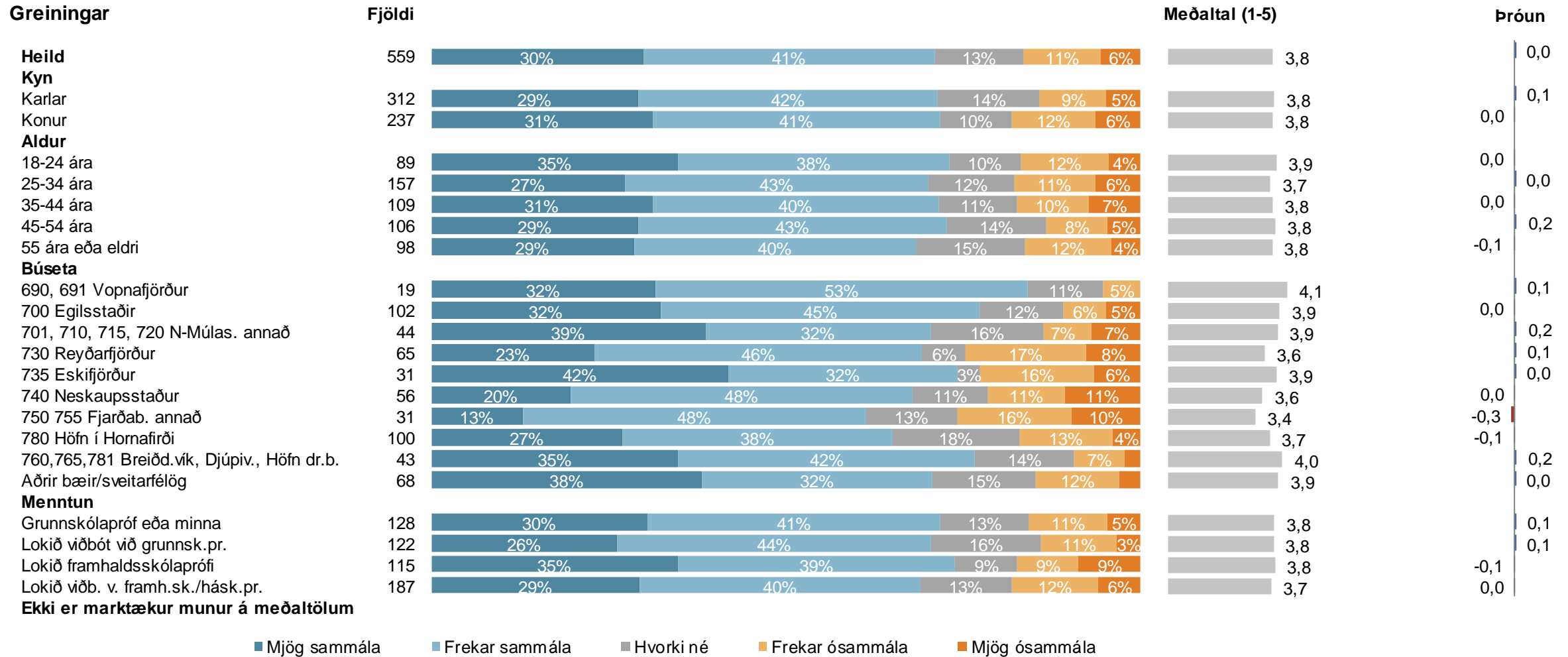
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	167	29,9	3,8
Frekar sammála (4)	230	41,1	4,1
Hvorki né (3)	70	12,5	2,7
Frekar ósammála (2)	61	10,9	2,6
Mjög ósammála (1)	31	5,5	1,9
Sammála	397	71,0	3,8
Hvorki né	70	12,5	2,7
Ósammála	92	16,5	3,1
Fjöldi svara	559	100,0	
Tóku afstöðu	559	93,0	
Tóku ekki afstöðu	42	7,0	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,8		
Víkmörk ±	0,1		



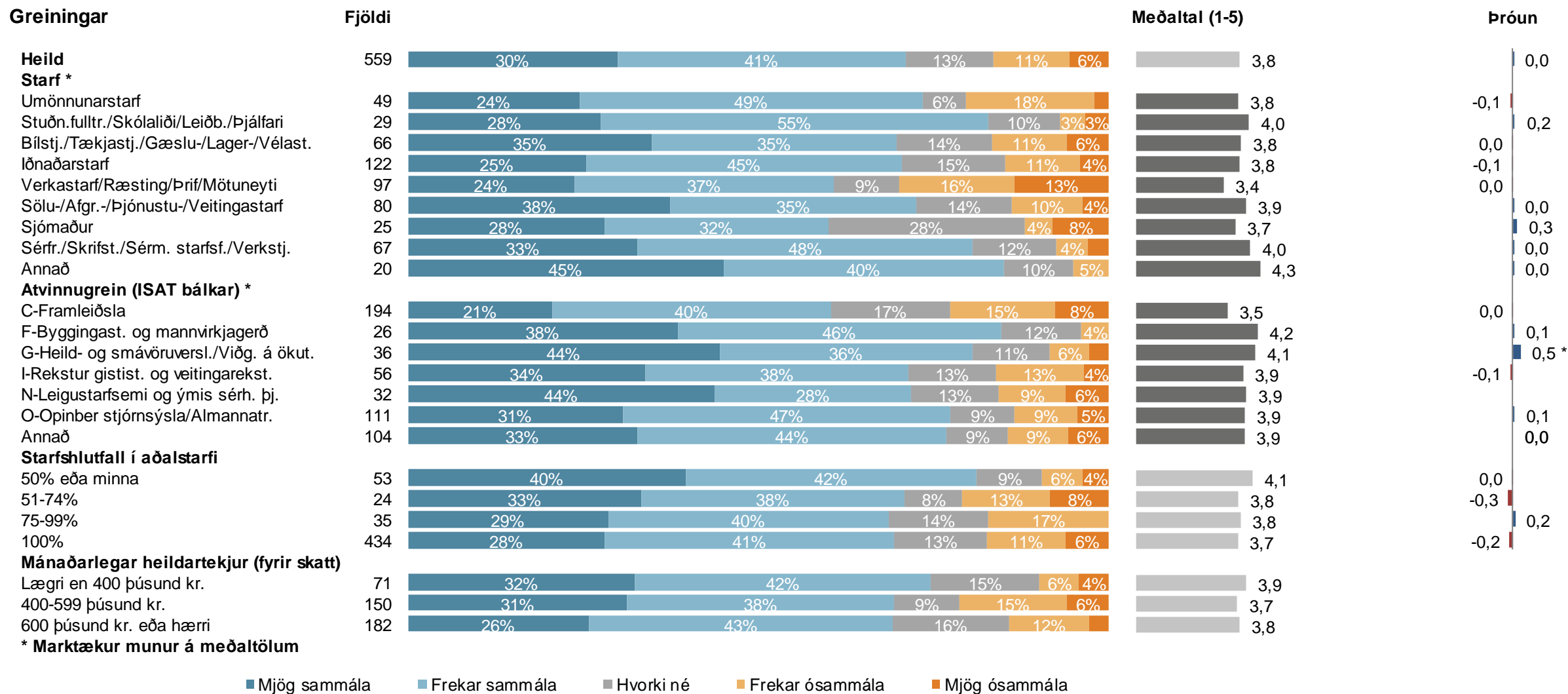
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 4.3. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

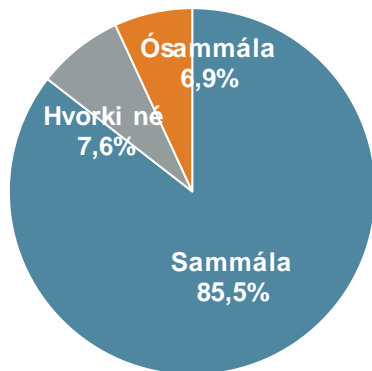


Sp. 4.3. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

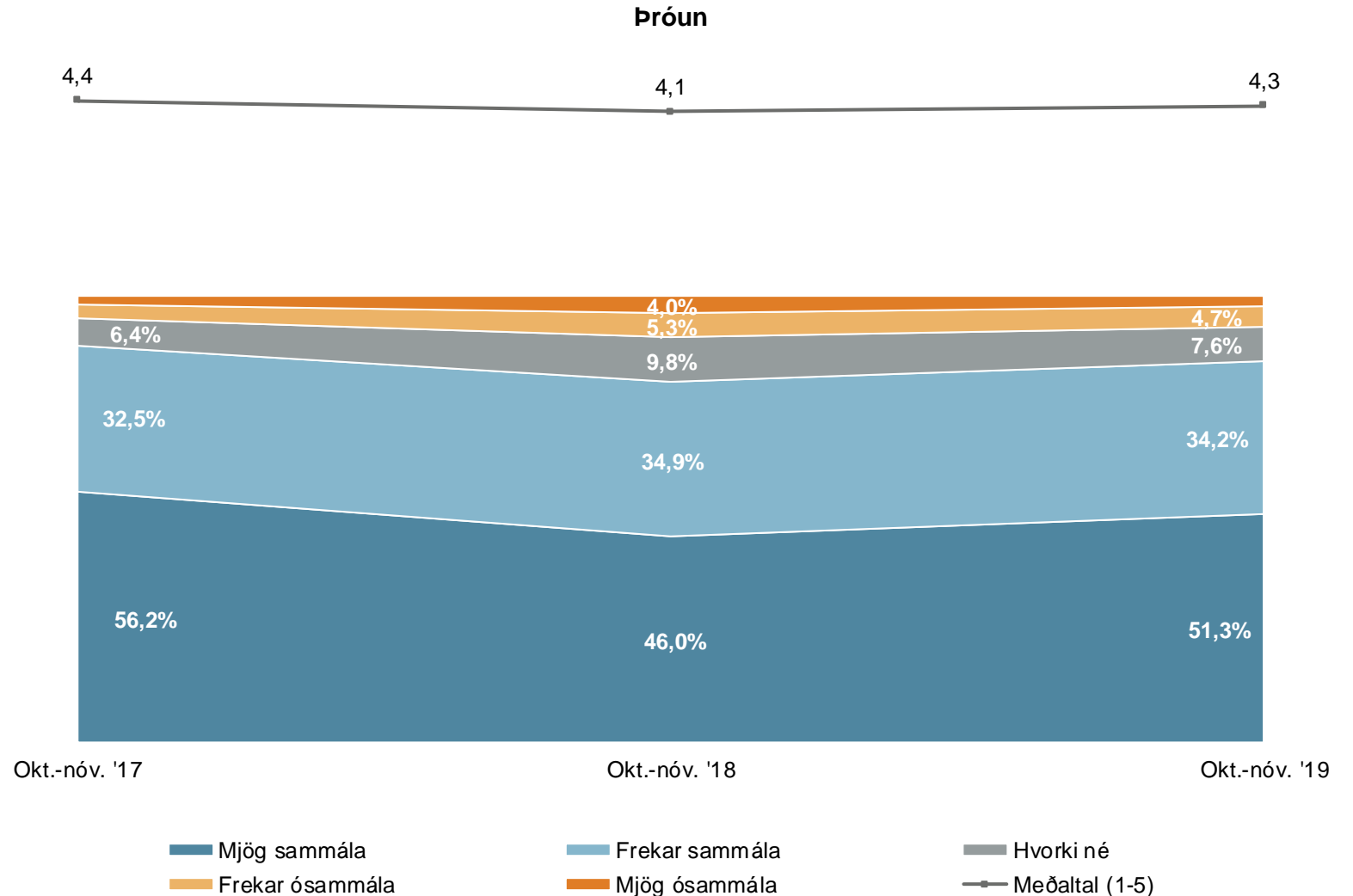


Sp. 4.4. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

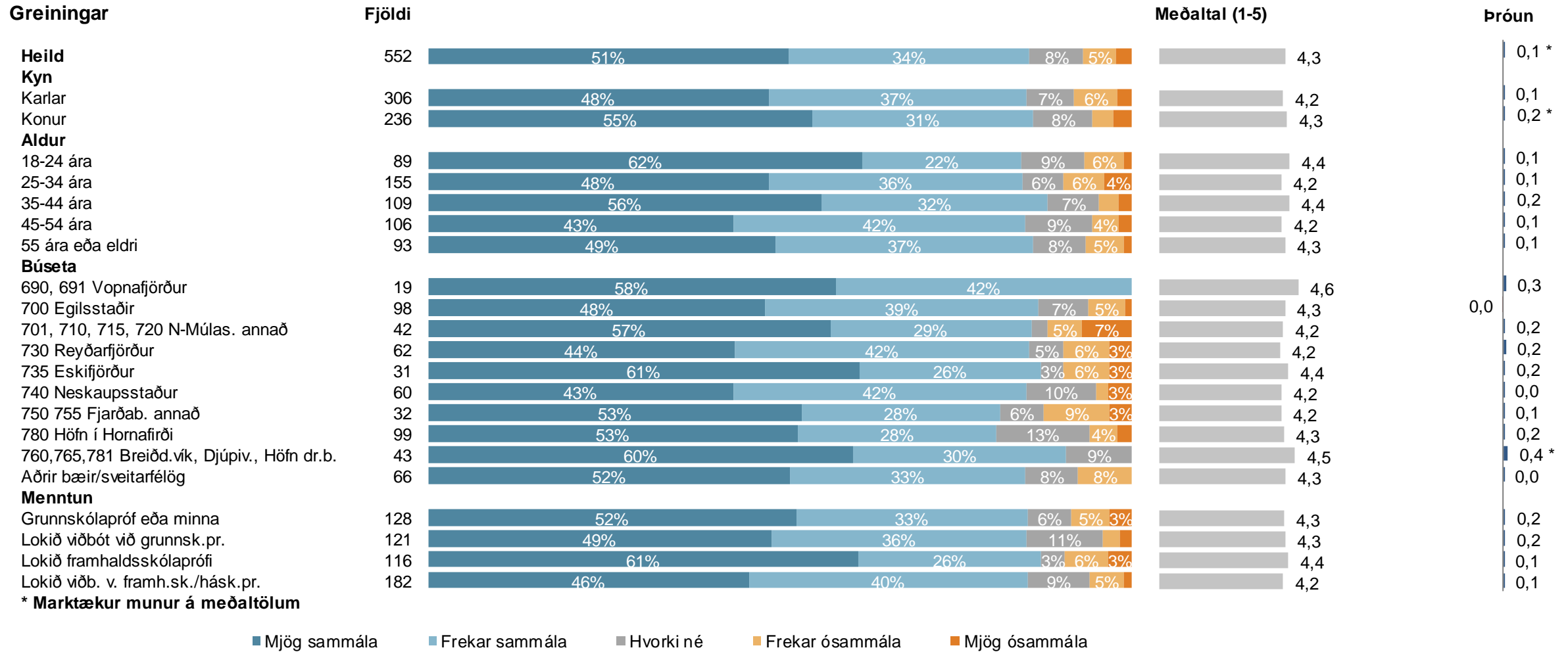
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	283	51,3	4,2
Frekar sammála (4)	189	34,2	4,0
Hvorki né (3)	42	7,6	2,2
Frekar ósammála (2)	26	4,7	1,8
Mjög ósammála (1)	12	2,2	1,2
Sammála	472	85,5	2,9
Hvorki né	42	7,6	2,2
Ósammála	38	6,9	2,1
Fjöldi svara	552	100,0	
Tóku afstöðu	552	91,8	
Tóku ekki afstöðu	49	8,2	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,3		
Víkmörk ±	0,1		



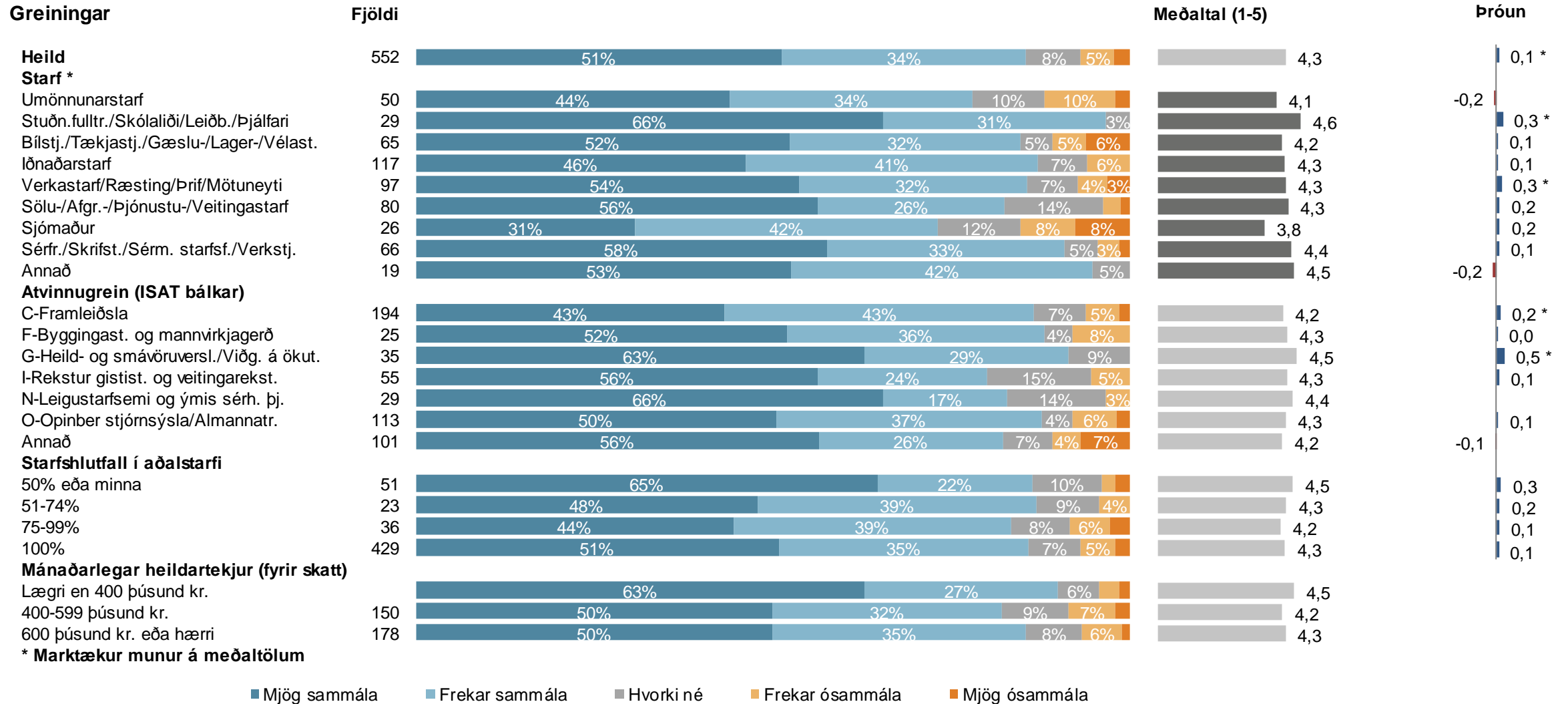
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 4.4. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

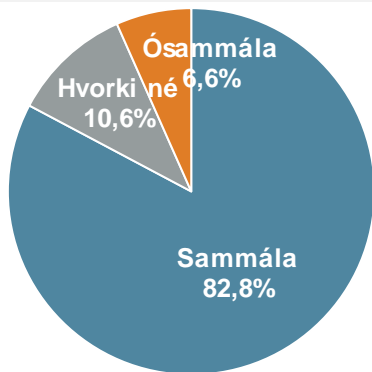


Sp. 4.4. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

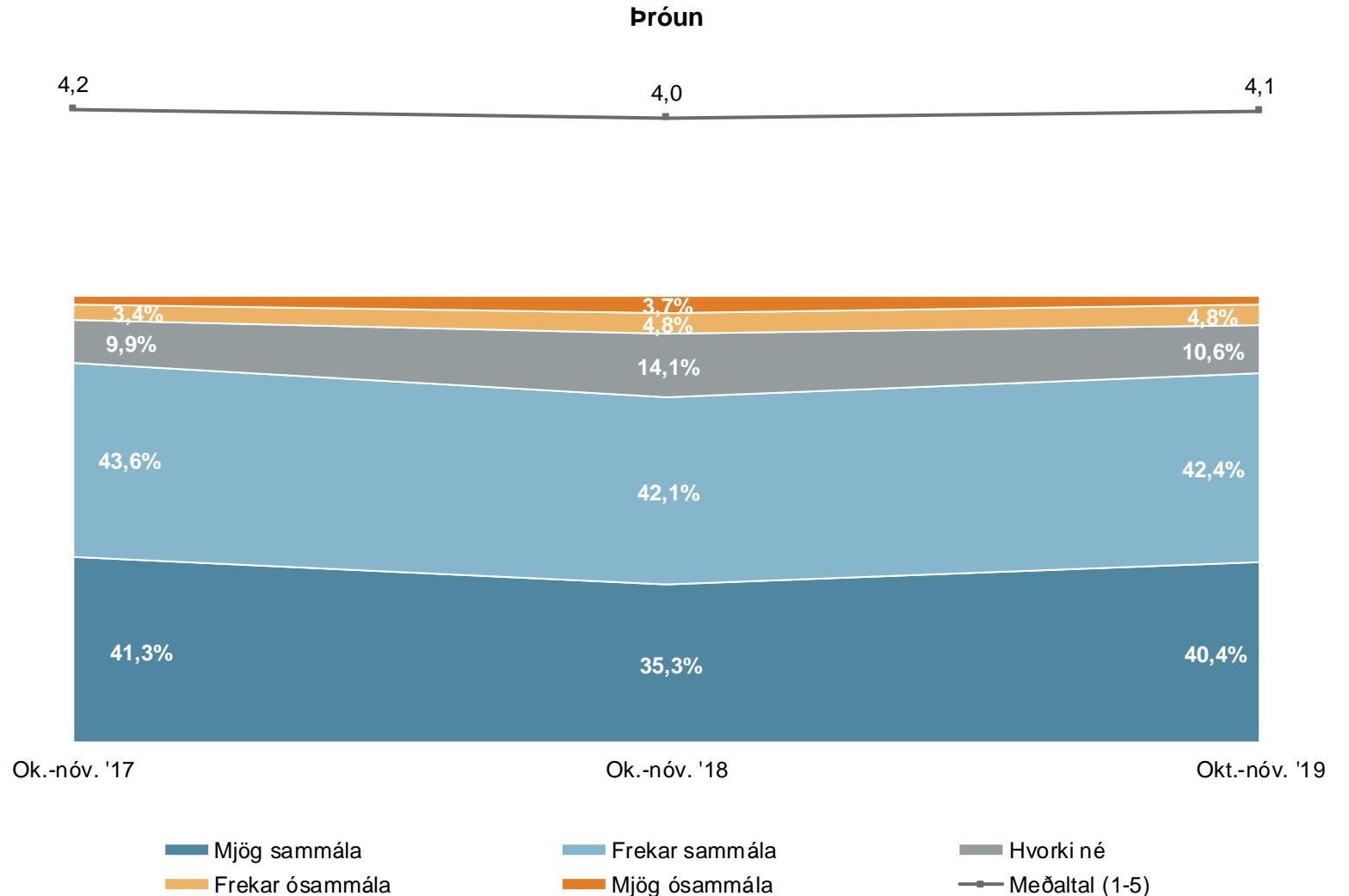


Sp. 4.5. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

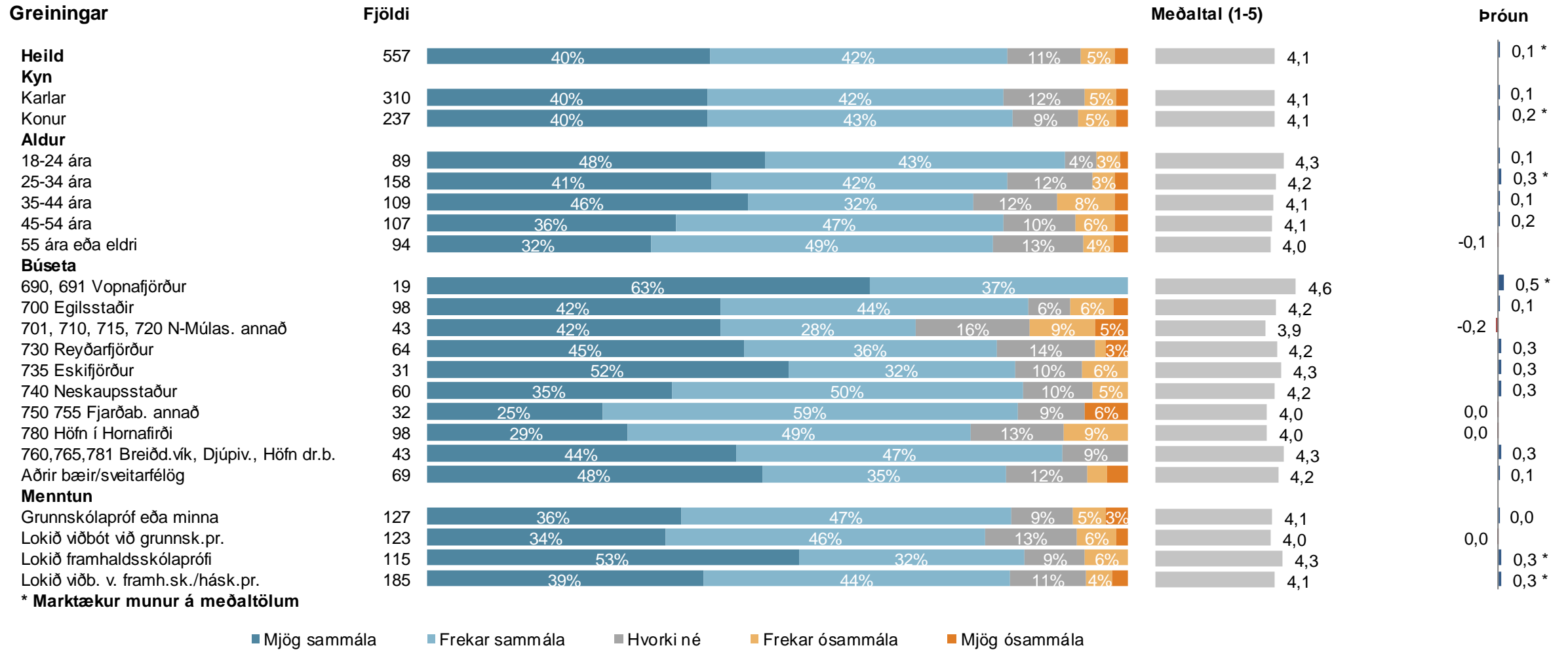
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	225	40,4	4,1
Frekar sammála (4)	236	42,4	4,1
Hvorki né (3)	59	10,6	2,6
Frekar ósammála (2)	27	4,8	1,8
Mjög ósammála (1)	10	1,8	1,1
Sammála	461	82,8	3,1
Hvorki né	59	10,6	2,6
Ósammála	37	6,6	2,1
Fjöldi svara	557	100,0	
Tóku afstöðu	557	92,7	
Tóku ekki afstöðu	44	7,3	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Víkmörk ±	0,1		



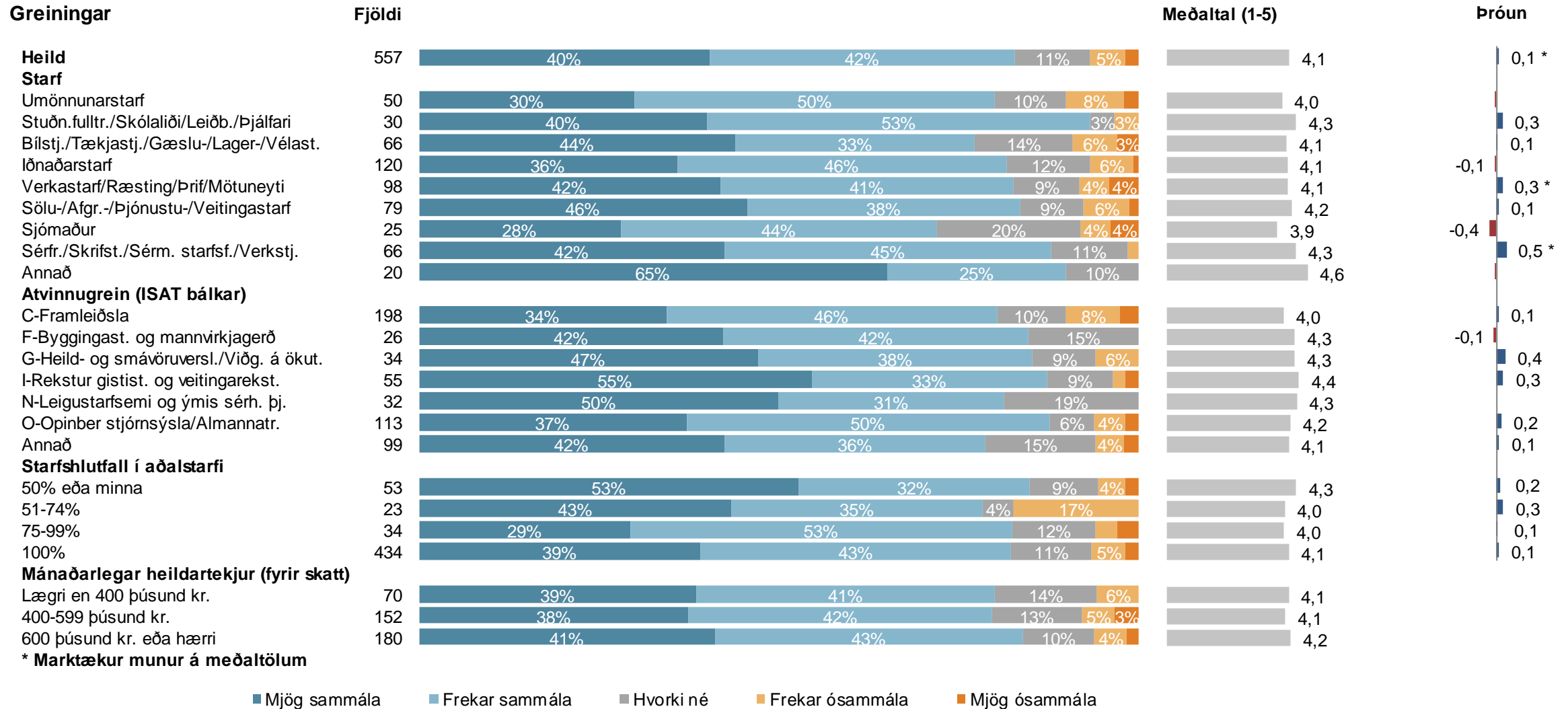
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 4.5. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.



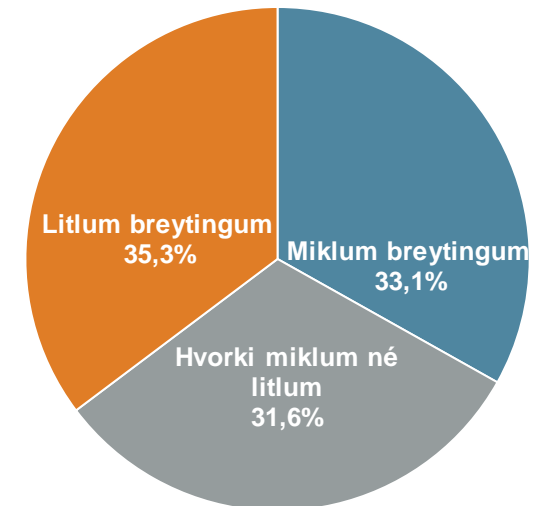
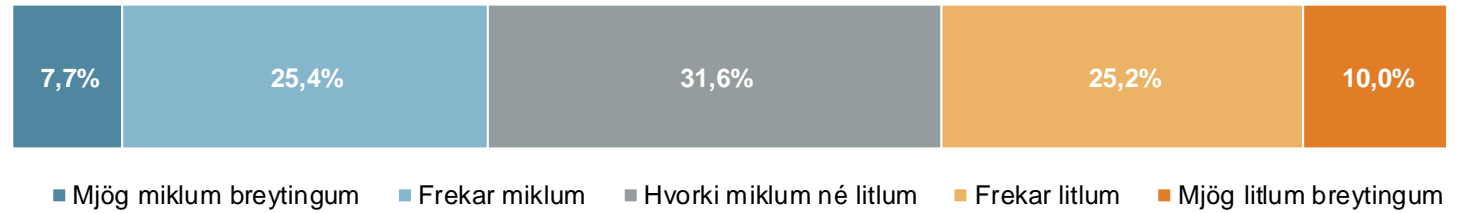
Sp. 4.5. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.



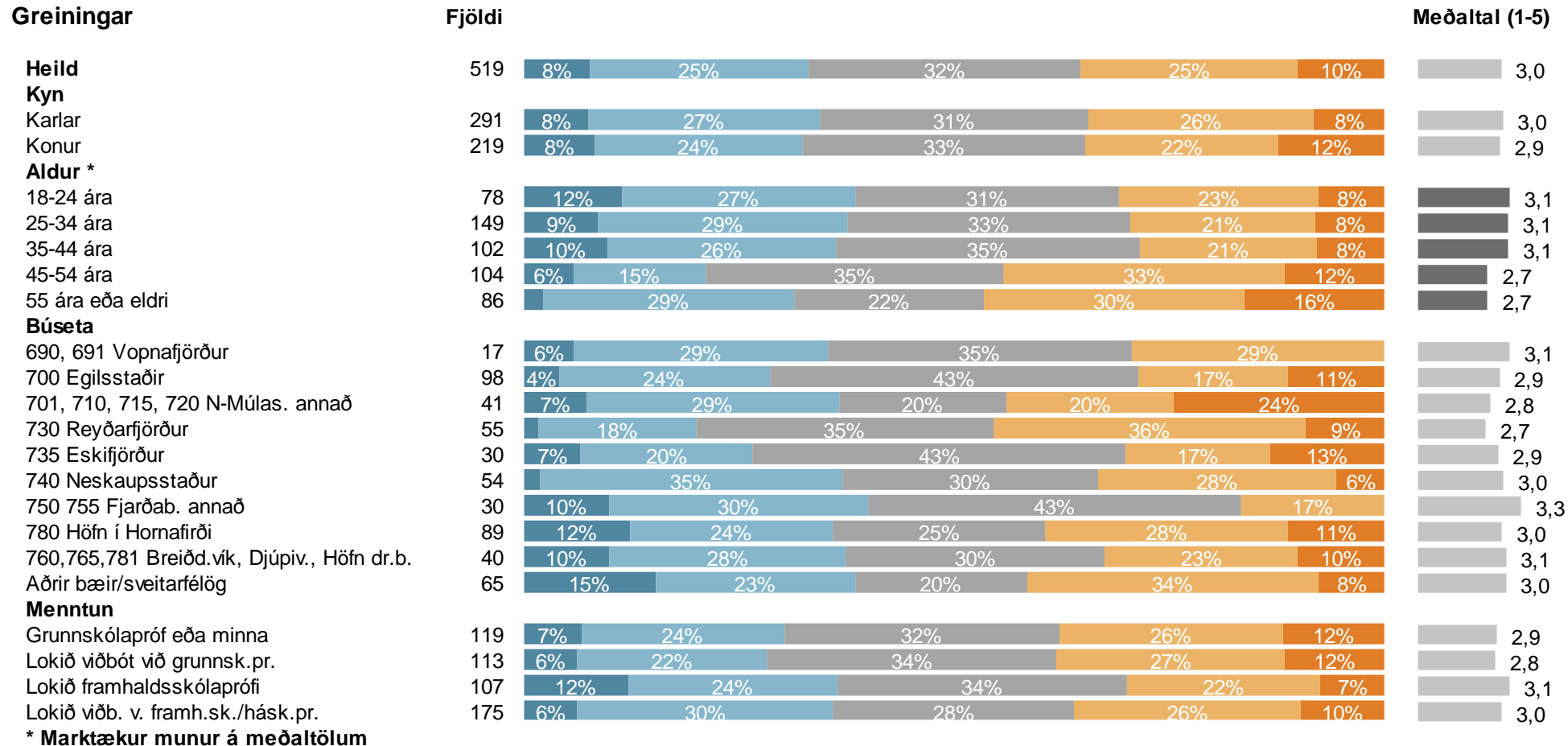
Sp. 4.6. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum vegna tæknibreytinga?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög miklum breytingum (5)	40	7,7	2,3
Frekar miklum (4)	132	25,4	3,7
Hvorki miklum né litlum (3)	164	31,6	4,0
Frekar litlum (2)	131	25,2	3,7
Mjög litlum breytingum (1)	52	10,0	2,6
Miklum breytingum	172	33,1	4,0
Hvorki miklum né litlum	164	31,6	4,0
Litlum breytingum	183	35,3	4,1
Fjöldi svara	519	100,0	
Tóku afstöðu	519	86,4	
Tóku ekki afstöðu	82	13,6	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Víkmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



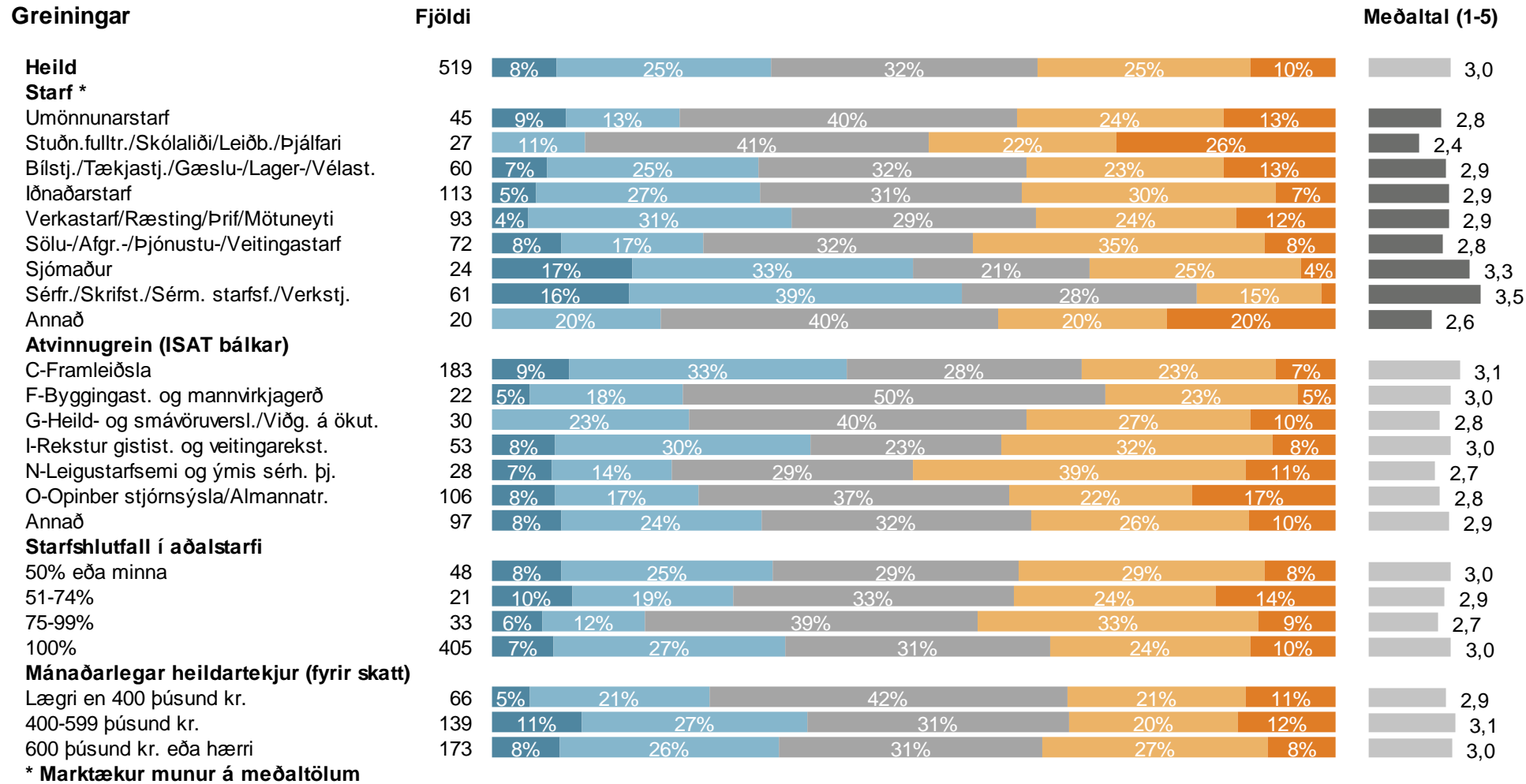
Sp. 4.6. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum vegna tæknibreytinga?



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög miklum breytingum ■ Frekar miklum ■ Hvorki miklum né litlum ■ Frekar litlum ■ Mjög litlum breytingum

Sp. 4.6. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum vegna tæknibreytinga?

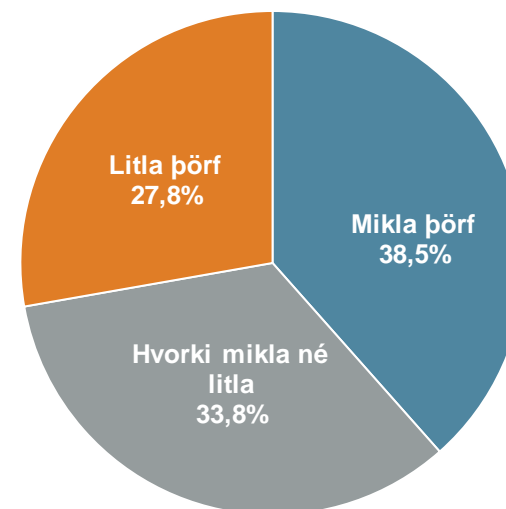


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög miklum breytingum ■ Frekar miklum ■ Hvorki miklum né litlum ■ Frekar litlum ■ Mjög litlum breytingum

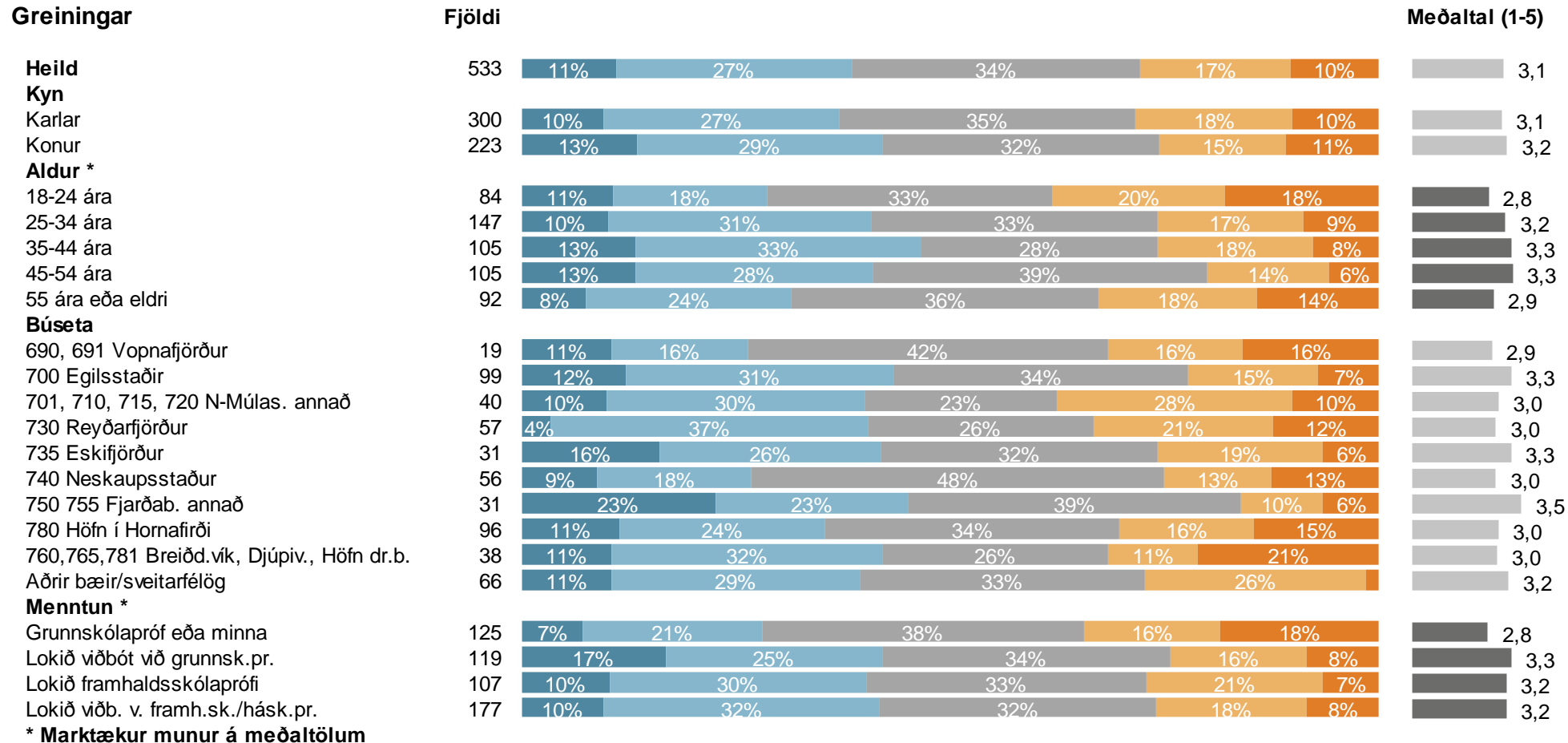
Sp. 4.7. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem eru í vændum?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikla þörf (5)	59	11,1	2,7
Frekar mikla þörf (4)	146	27,4	3,8
Hvorki mikla né litla (3)	180	33,8	4,0
Frekar litla þörf (2)	93	17,4	3,2
Mjög litla þörf (1)	55	10,3	2,6
Mikla þörf	205	38,5	4,1
Hvorki mikla né litla	180	33,8	4,0
Litla þörf	148	27,8	3,8
Fjöldi svara	533	100,0	
Tóku afstöðu	533	88,7	
Tóku ekki afstöðu	68	11,3	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,1		
Víkmörk ±	0,1		



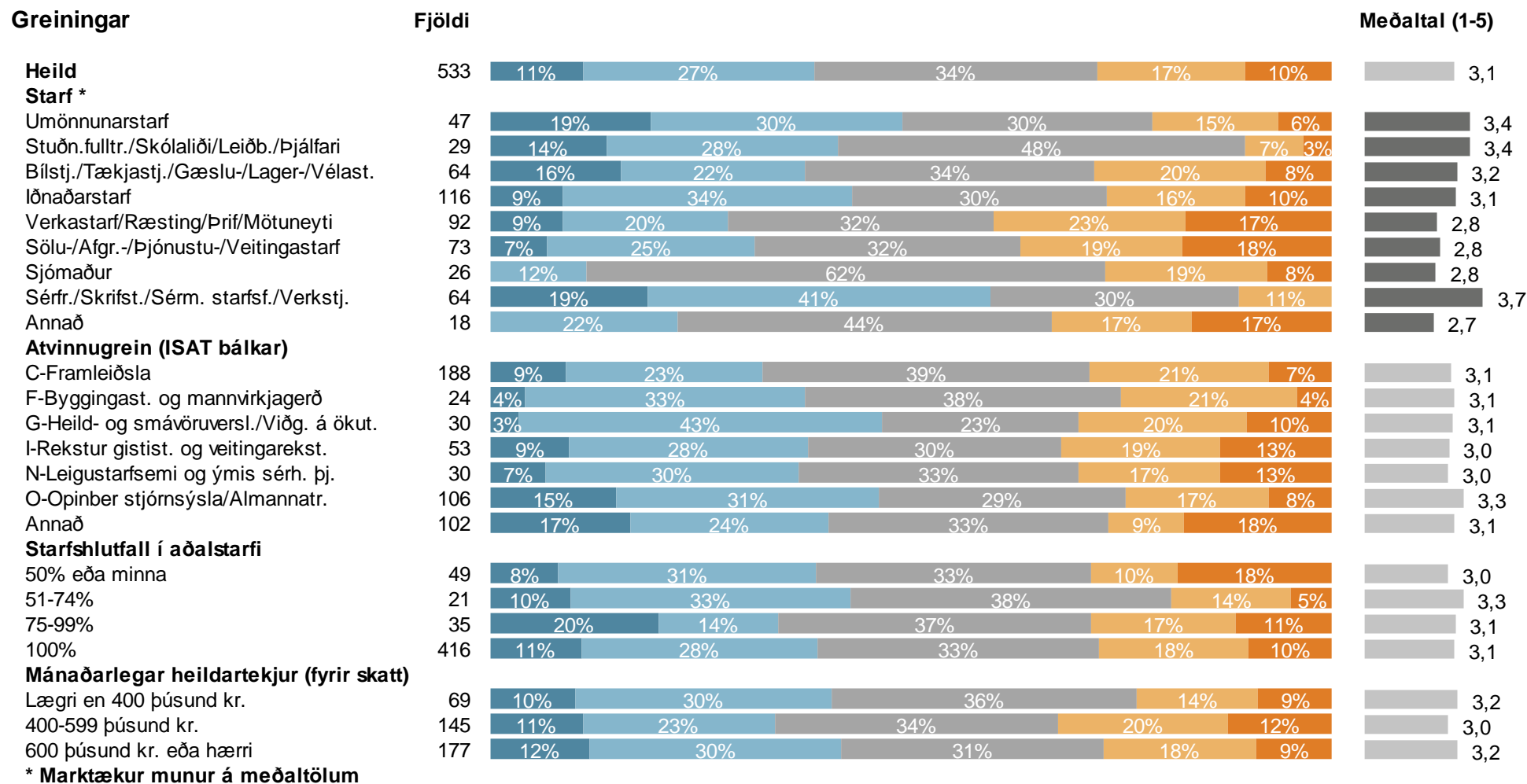
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Sp. 4.7. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem eru í vændum?



■ Mjög mikla þörf ■ Frekar mikla þörf ■ Hvorki mikla né litla ■ Frekar litla þörf ■ Mjög litla þörf

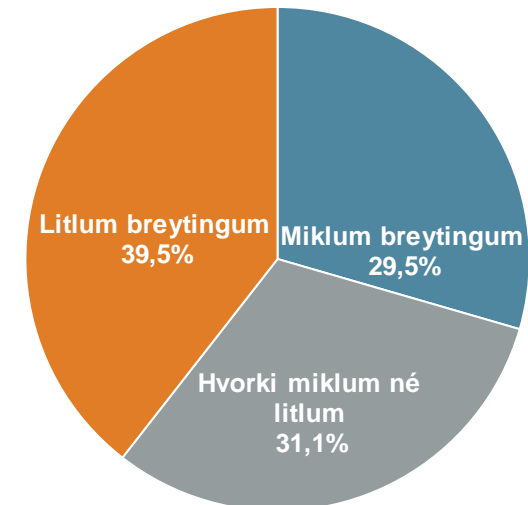
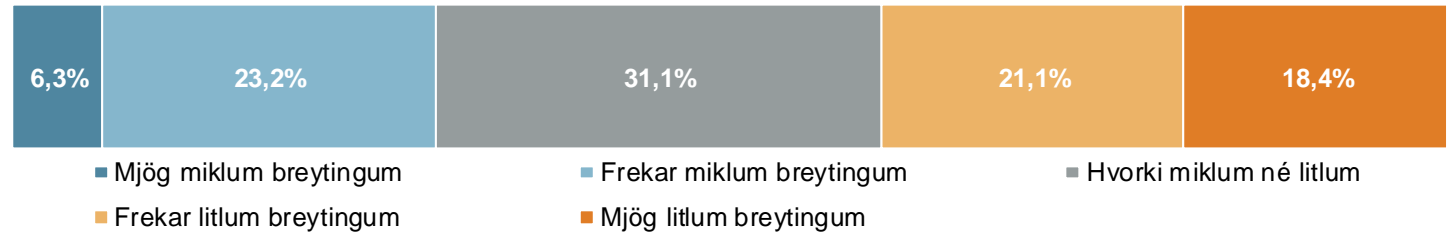
Sp. 4.7. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem eru í vændum?



■ Mjög mikla þörf ■ Frekar mikla þörf ■ Hvorki mikla né litla ■ Frekar litla þörf ■ Mjög litla þörf

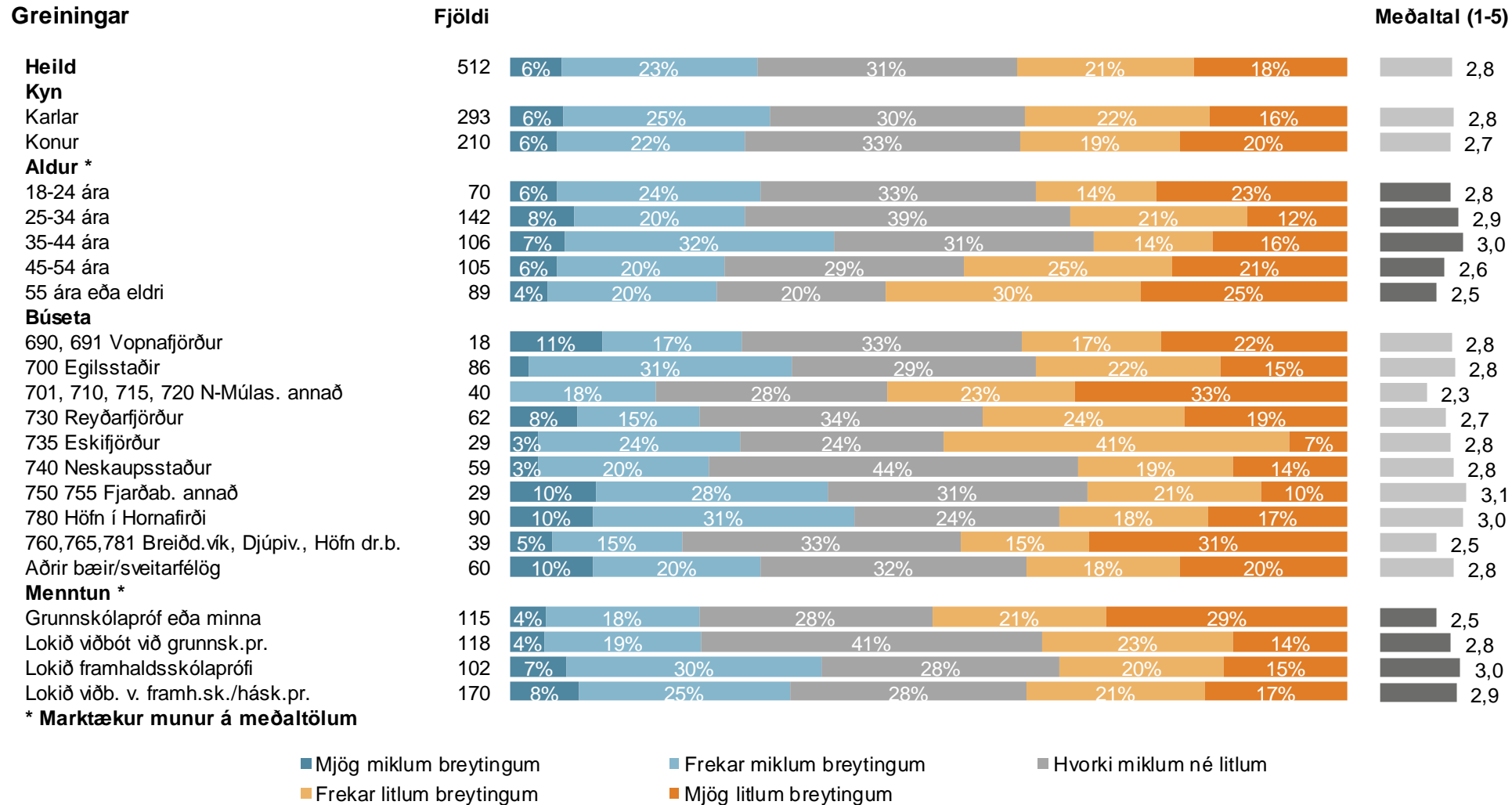
Sp. 4.8. Hefur starf þitt tekið miklum eða litlum breytingum á síðustu fimm árum vegna tæknibreytinga?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög miklum breytingum (5)	32	6,3	2,1
Frekar miklum breytingum (4)	119	23,2	3,7
Hvorki miklum né litlum (3)	159	31,1	4,0
Frekar litlum breytingum (2)	108	21,1	3,5
Mjög litlum breytingum (1)	94	18,4	3,4
Miklum breytingum	151	29,5	3,9
Hvorki miklum né litlum	159	31,1	4,0
Litlum breytingum	202	39,5	4,2
Fjöldi svara	512	100,0	
Tóku afstöðu	512	85,2	
Tóku ekki afstöðu	89	14,8	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,8		
Víkmörk ±	0,1		

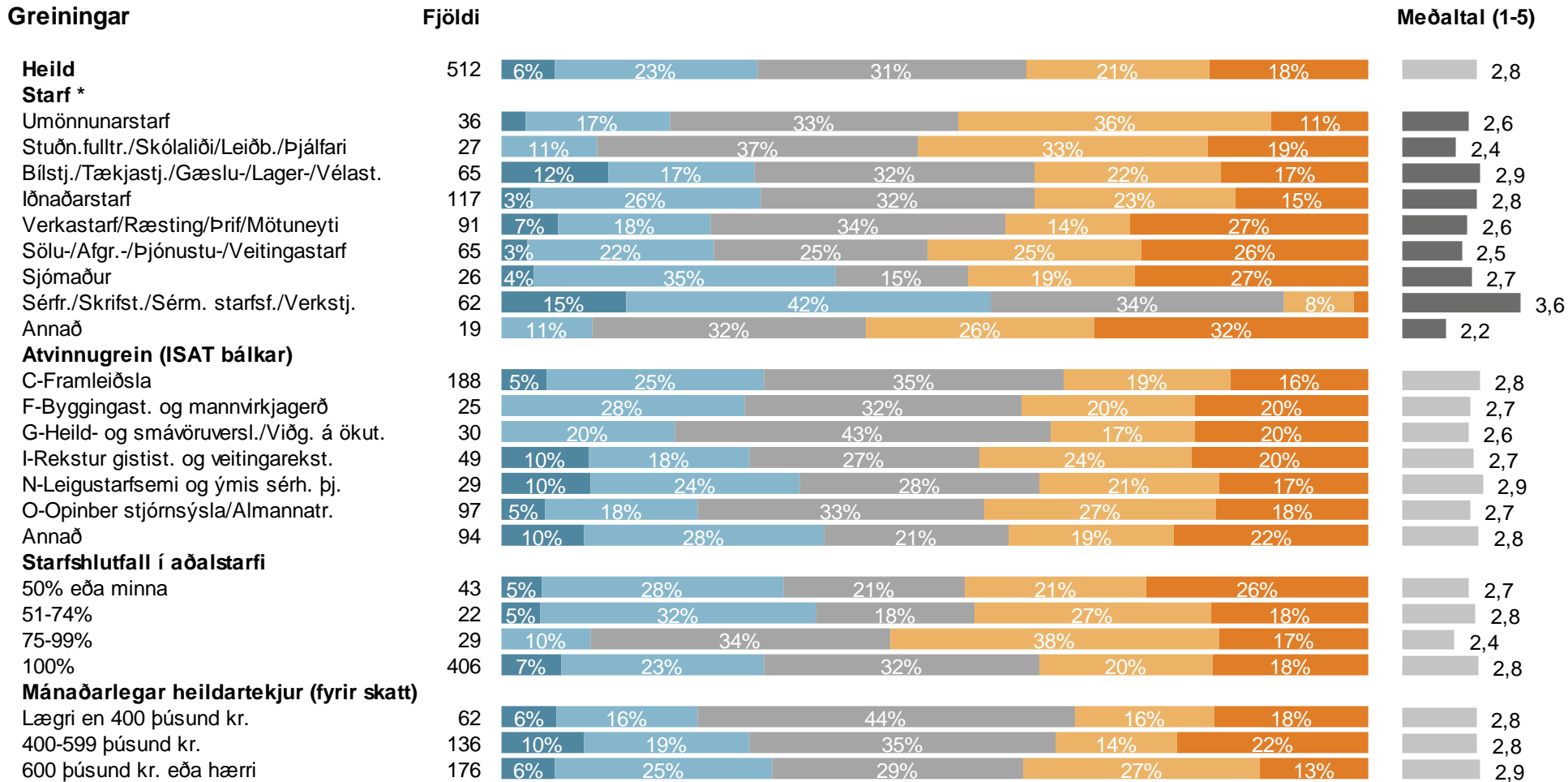


Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

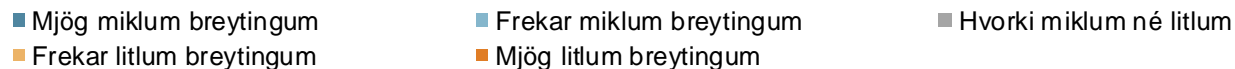
Sp. 4.8. Hefur starf þitt tekið miklum eða litlum breytingum á síðustu fimm árum vegna tæknibreytinga?



Sp. 4.8. Hefur starf þitt tekið miklum eða litlum breytingum á síðustu fimm árum vegna tæknibreytinga?

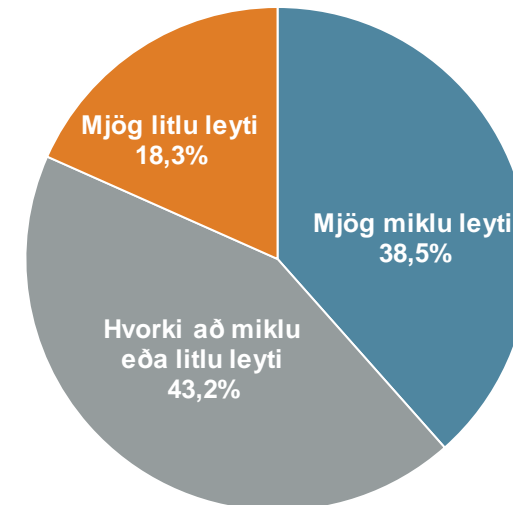
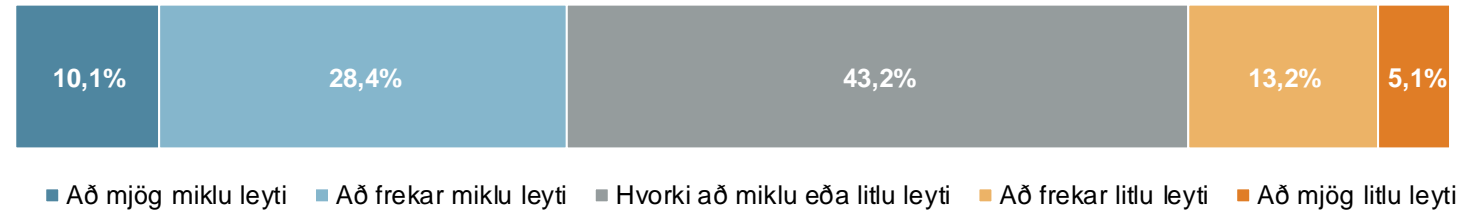


* Marktækur munur á meðaltölum



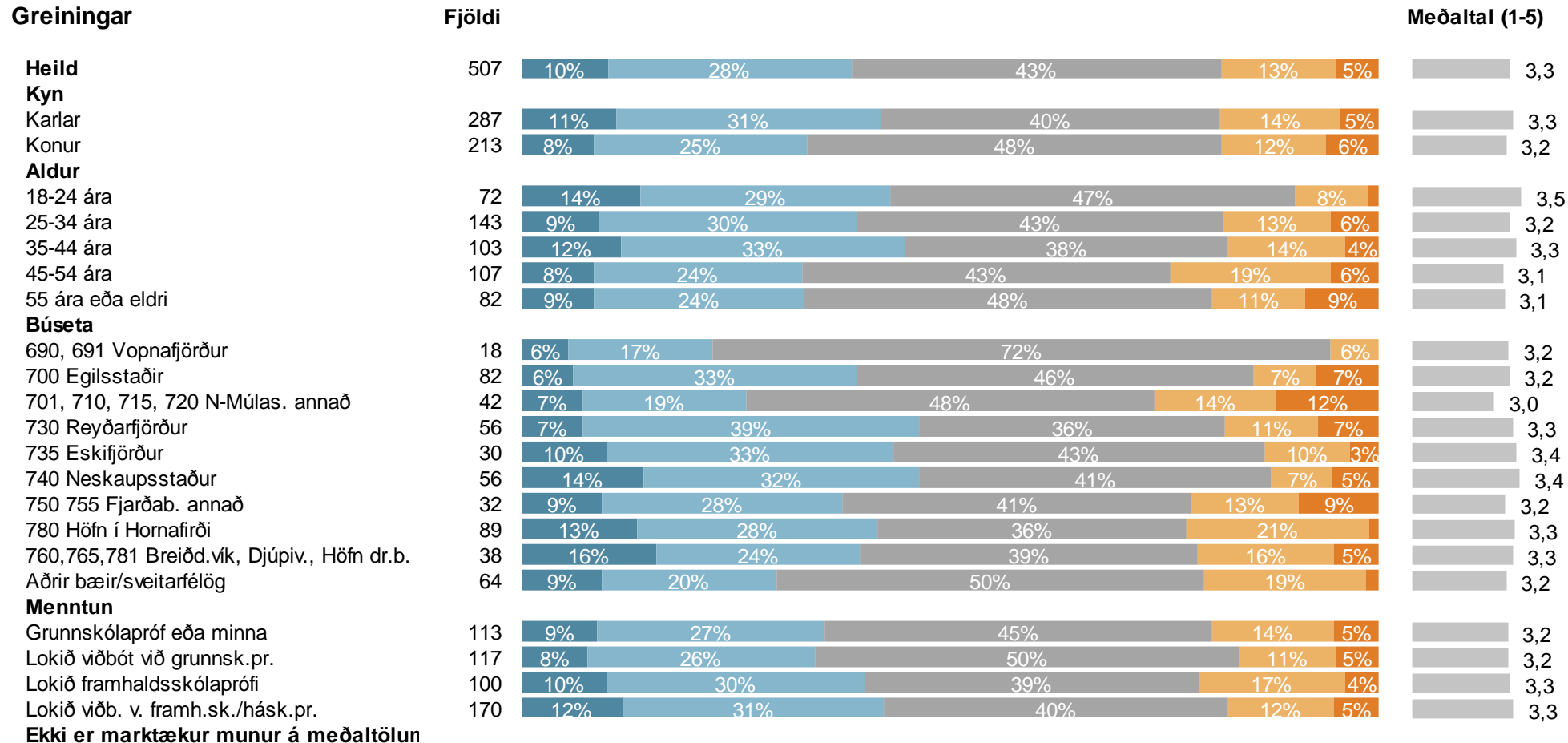
Sp. 4.9. Finnst þér þú að miklu eða litlu leyti hafa fengið þá fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem þegar hafa orðið á starfi þínu?

	Fjöldi	%	+/-
Að mjög miklu leyti (5)	51	10,1	2,6
Að frekar miklu leyti (4)	144	28,4	3,9
Hvorki að miklu eða litlu leyti (3)	219	43,2	4,3
Að frekar litlu leyti (2)	67	13,2	2,9
Að mjög litlu leyti (1)	26	5,1	1,9
Mjög miklu leyti	195	38,5	4,2
Hvorki að miklu eða litlu leyti	219	43,2	4,3
Mjög litlu leyti	93	18,3	3,4
Fjöldi svara	507	100,0	
Tóku afstöðu	507	84,4	
Tóku ekki afstöðu	94	15,6	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,3		
Víkmörk ±	0,1		



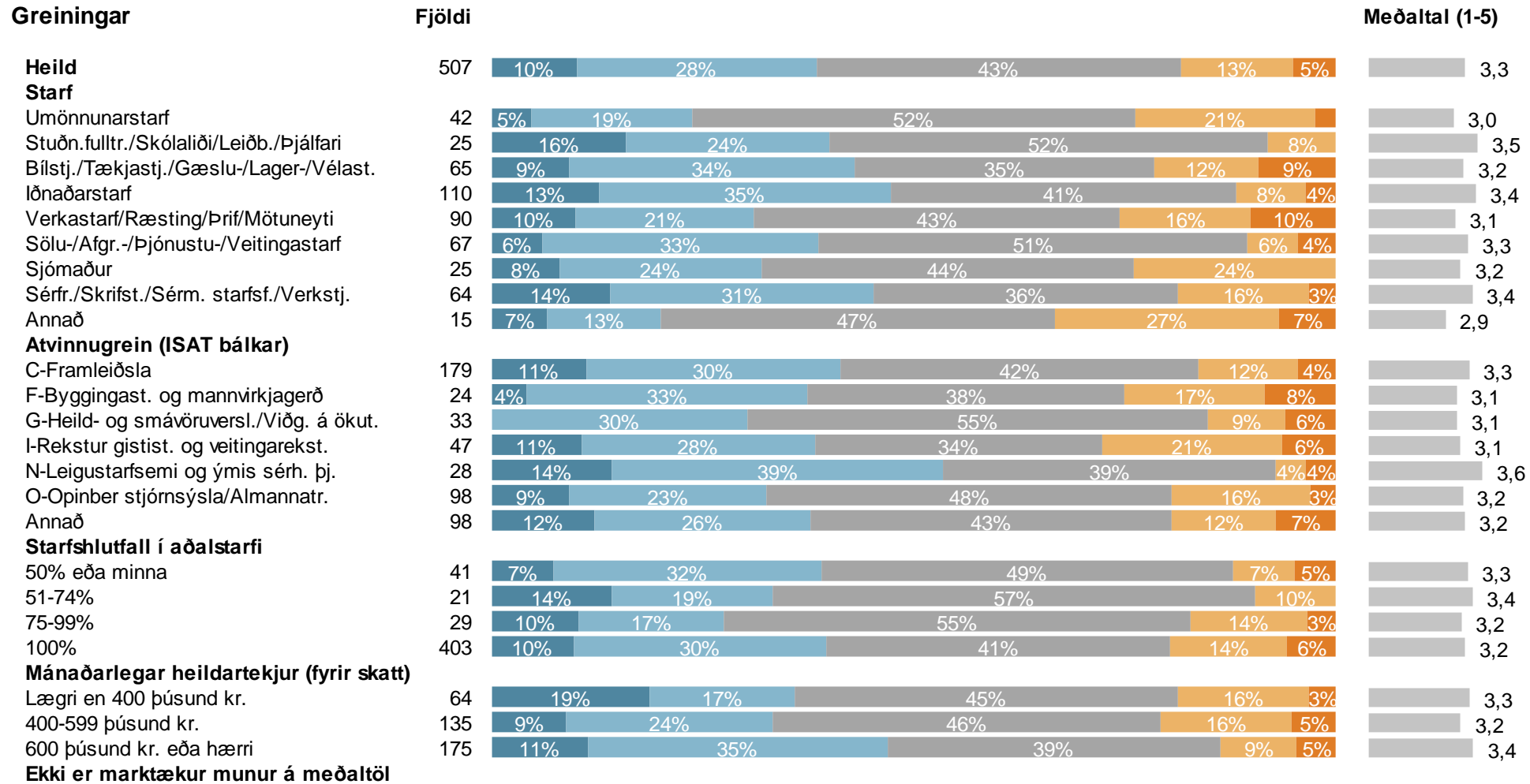
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Sp. 4.9. Finnst þér þú að miklu eða litlu leyti hafa fengið þá fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem þegar hafa orðið á starfi þínu?



■ Að mjög miklu leyti ■ Að frekar miklu leyti ■ Hvorki að miklu eða litlu leyti ■ Að frekar litlu leyti ■ Að mjög litlu leyti

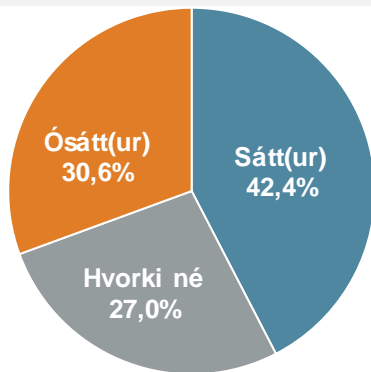
Sp. 4.9. Finnst þér þú að miklu eða litlu leyti hafa fengið þá fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til þess að takast á við þær tæknibreytingar sem þegar hafa orðið á starfi þínu?



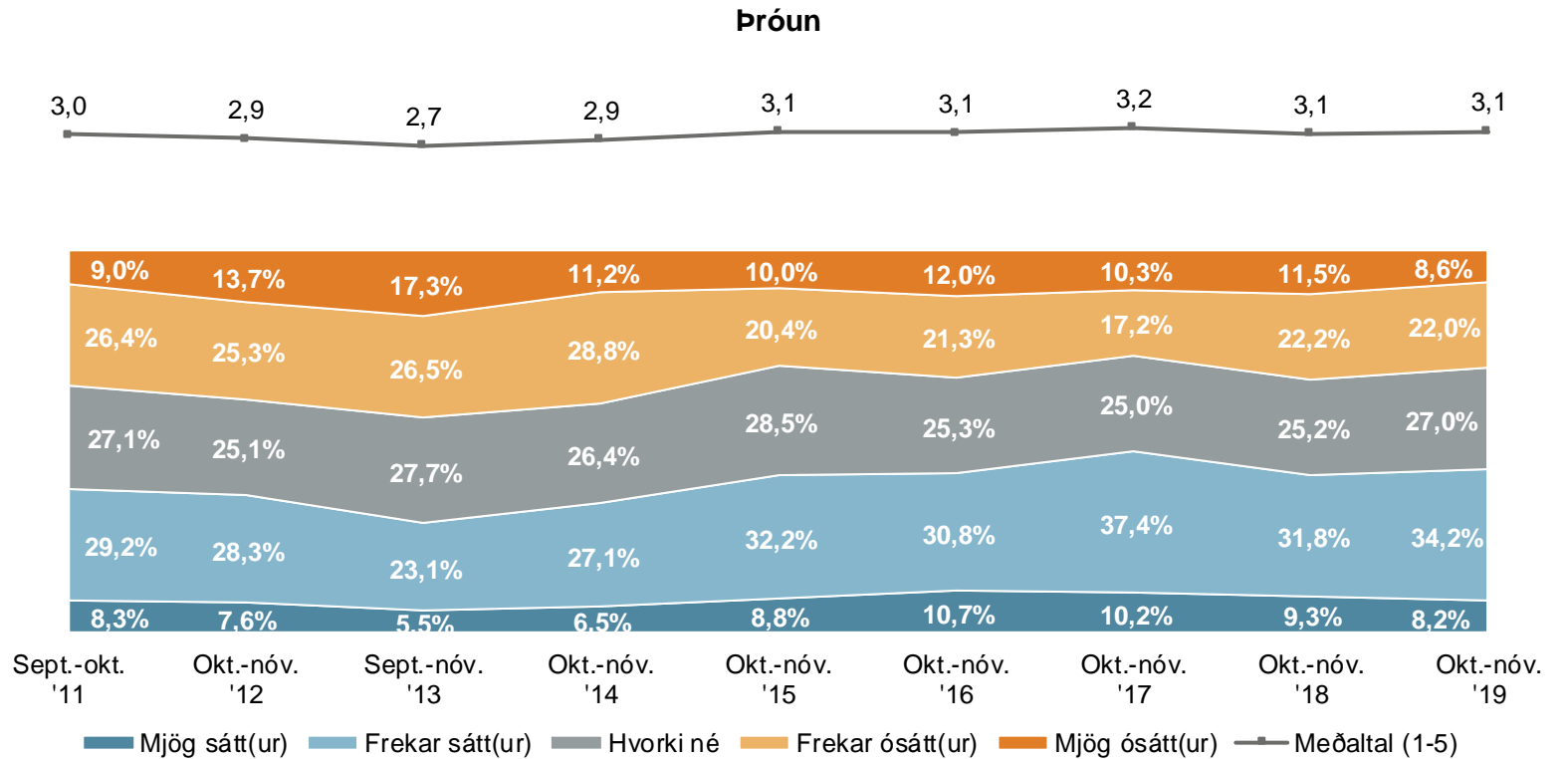
■ Að mjög miklu leyti ■ Að frekar miklu leyti ■ Hvorki að miklu eða litlu leyti ■ Að frekar litlu leyti ■ Að mjög litlu leyti

Sp. 4.10. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

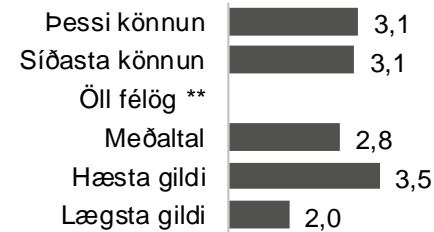
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	46	8,2	2,3
Frekar sátt(ur) (4)	191	34,2	3,9
Hvorki né (3)	151	27,0	3,7
Frekar ósátt(ur) (2)	123	22,0	3,4
Mjög ósátt(ur) (1)	48	8,6	2,3
Sátt(ur)	237	42,4	4,1
Hvorki né	151	27,0	3,7
Ósátt(ur)	171	30,6	3,8
Fjöldi svara	559	100,0	
Tóku afstöðu	559	93,0	
Tóku ekki afstöðu	42	7,0	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,1		
Víkmörk ±	0,1		



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar, heimavinnandi eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

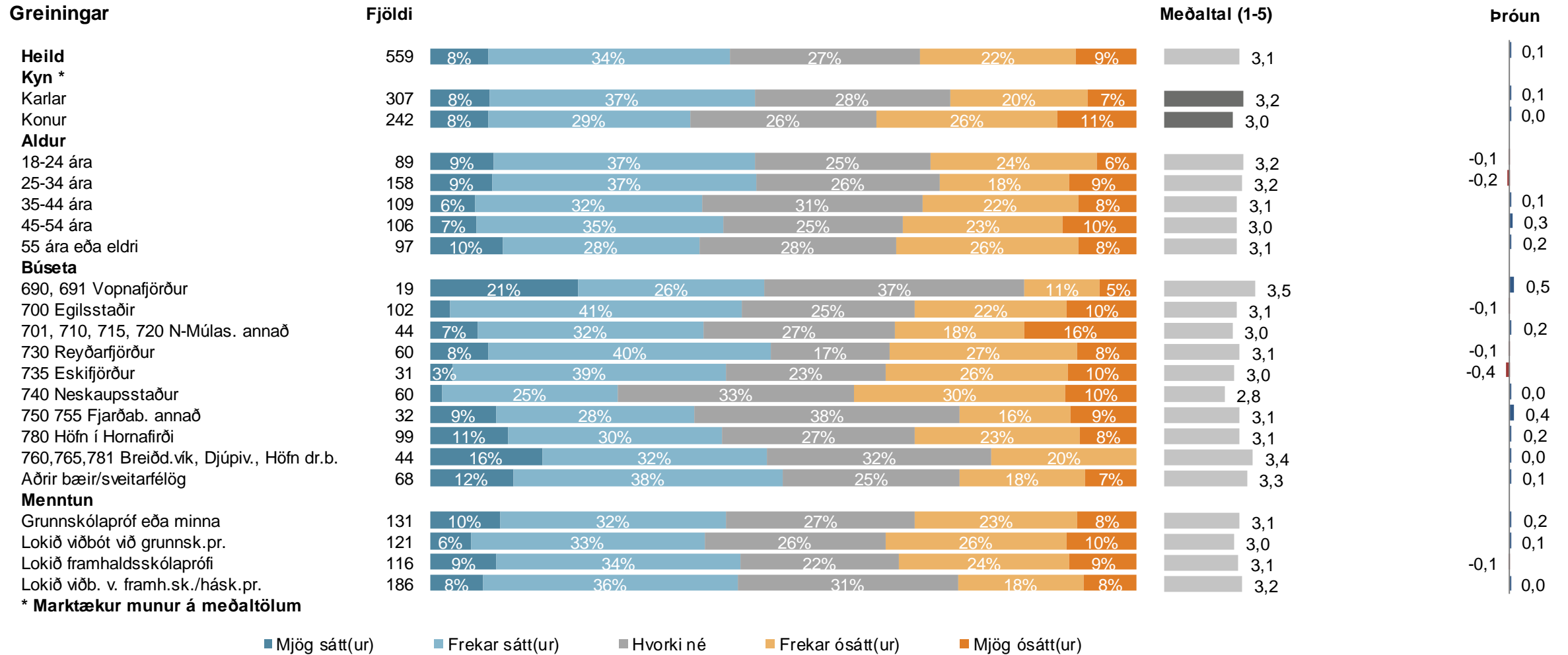


Samanburður - Meðaltal (1-5)

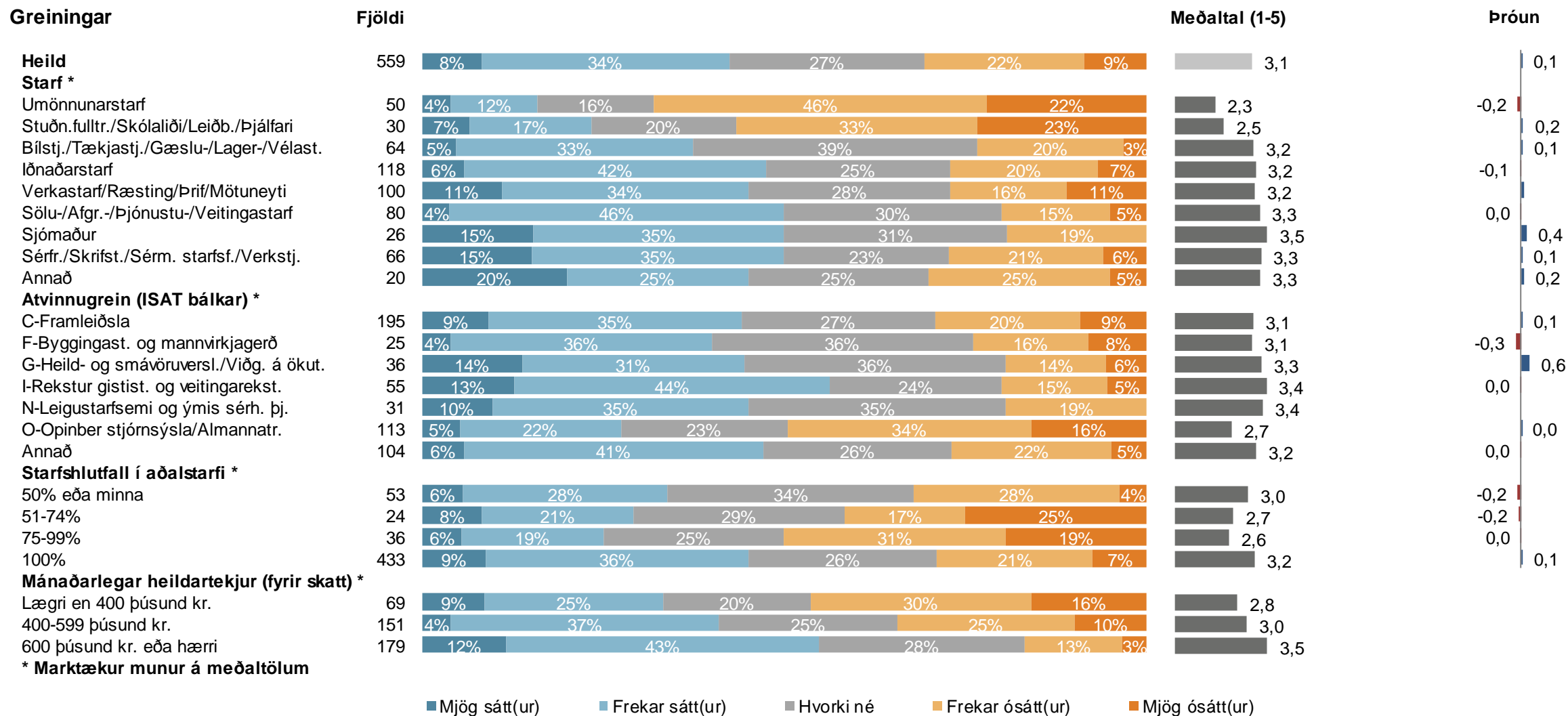


** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

Sp. 4.10. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



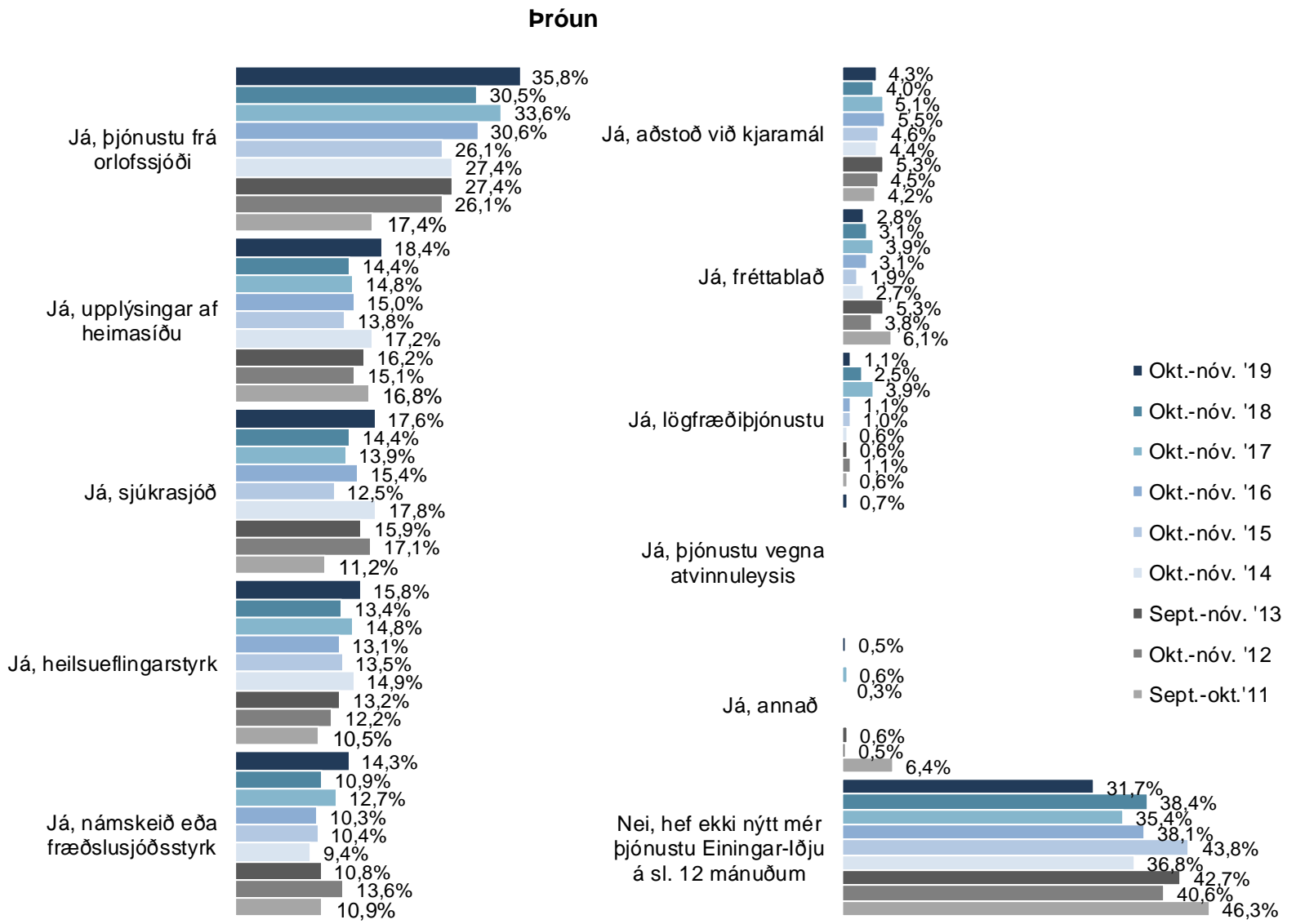
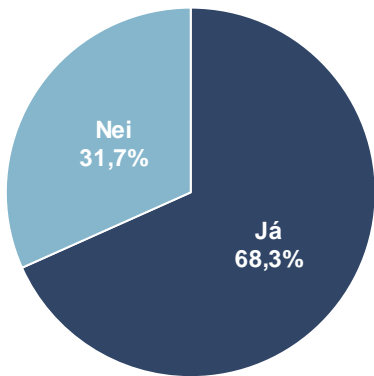
Sp. 4.10. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



Sp. 5.1. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

	Fjöldi	%	+/-
Já, þjónustu frá orlofssjóði	218	35,8	3,8
Já, upplýsingar af heimasíðu	112	18,4	3,1
Já, sjúkrasjóð	107	17,6	3,0
Já, heilsueflingarstyrk	96	15,8	2,9
Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	87	14,3	2,8
Já, aðstoð við kjaramál	26	4,3	1,6
Já, fréttablað	17	2,8	1,3
Já, lögfræðiþjónustu	7	1,1	0,8
Já, þjónustu vegna atvinnuleysis	4	0,7	0,6
Já, annað	3	0,5	0,6
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu	193	31,7	3,7
Fjöldi svara	870		
Tóku afstöðu	609	91,0	
Tóku ekki afstöðu	60	9,0	
Fjöldi svarenda	669	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 5.1. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

Greiningar	Fjöldi	Já, þj. frá orlofssjóði	Já, uppl. af heimasíðu	Já, sjúkrasjóð	Já, heilsueflingarstyrk	Já, námskeið eða	Já, annað	Nei	Já, hef nýtt mér
Heild	609	36%	18%	18%	16%	14%	8%	32%	68%
Kyn									
Karlar	326	37%	17%	13%	13%	10%	8%	36%	64%
Konur	272	35%	21%	24%	20%	19%	8%	26%	74%
Aldur									
18-24 ára	105	26%	13%	13%	22%	24%	9%	40%	60%
25-34 ára	170	35%	22%	12%	12%	15%	9%	32%	68%
35-44 ára	114	47%	23%	25%	13%	12%	5%	22%	78%
45-54 ára	115	35%	17%	19%	23%	9%	7%	30%	70%
55 ára eða eldri	105	35%	14%	20%	11%	11%	11%	34%	66%
Búseta									
690, 691 Vopnafjörður	22	45%	18%	23%	5%	5%	14%	36%	64%
700 Egilsstaðir	107	34%	14%	15%	18%	19%	14%	26%	74%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	51	29%	29%	20%	24%	20%	6%	27%	73%
730 Reyðarfjörður	64	31%	22%	17%	11%	13%	6%	34%	66%
735 Eskifjörður	34	29%	24%	18%	18%	18%	9%	26%	
740 Neskaupsstaður	67	42%	13%	24%	21%	6%	4%	28%	72%
750 755 Fjarðab. annað	36	36%	14%	31%	17%	11%	6%	31%	69%
780 Höfn í Hornafirði	107	42%	17%	16%	17%	18%	7%	31%	69%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpv., Höfn dr.b.	44	45%	27%	11%	5%	9%	14%	32%	68%
Aðrir bæir/sveitarfélög	77	27%	16%	13%	14%	14%	6%	45%	
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	148	34%	12%	14%	14%	10%	5%	40%	60%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	128	38%	16%	18%	16%	7%	9%	26%	74%
Lokið framhaldsskólaprófi	131	33%	18%	24%	18%	24%	8%	30%	70%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	196	37%	26%	15%	16%	15%	10%	31%	69%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

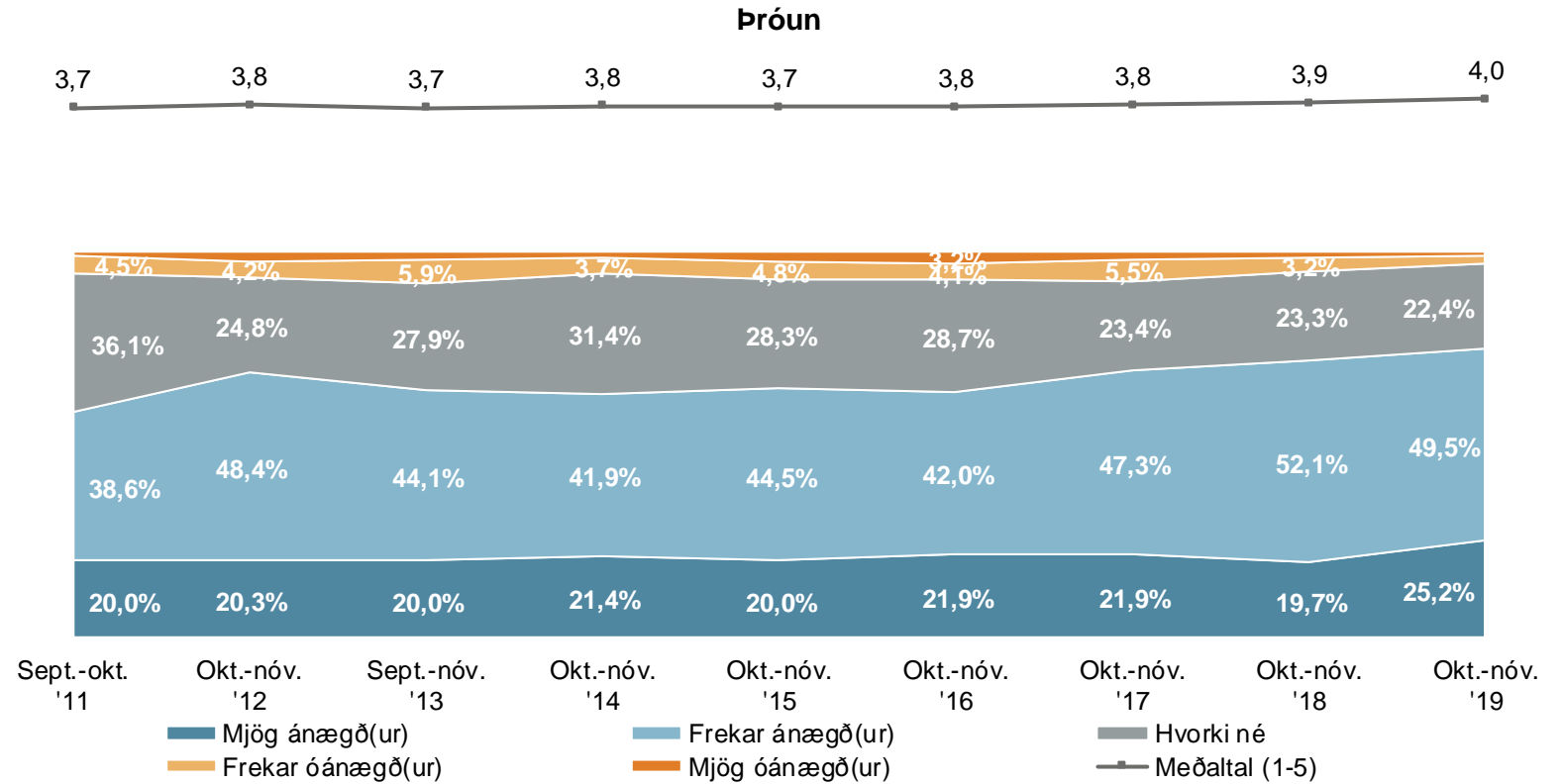
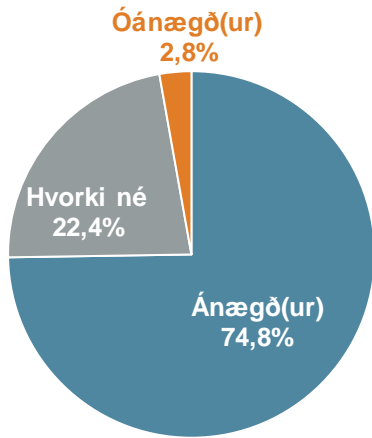
Sp. 5.1. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

Greiningar	Fjöldi	Já, þj. frá orlofssjóði	Já, uppl. af heimasíðu	Já, sjúkrasjóð	Já, heilsueflingarstyrk	Já, námskeið eða	Já, annað	Nei	Já, hef nýtt mér
Heild Starf	609	36%	18%	18%	16%	14%	8%	32%	68%
Umönnunarstarf	49	31%	27%	27%	29%	35%	14%	20%	80%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	29	31%	34%	28%	24%	17%	3%	10%	90%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	65	37%	12%	15%	14%	8%	12%	35%	65%
Iðnaðarstarf	115	37%	12%	14%	15%	10%	4%	37%	63%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	99	29%	19%	12%	7%	13%	7%	37%	63%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	78	42%	19%	17%	13%	10%	6%	32%	68%
Sjómaður	26	31%	12%	4%	19%	8%	12%	46%	54%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	63	51%	25%	21%	21%	22%	11%	17%	83%
Annað	20	25%	20%	20%		20%	10%	35%	65%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
C-Framleiðsla	192	37%	15%	11%	15%	11%	6%	36%	64%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	22	36%	14%	23%	14%		5%	27%	73%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	35	43%	11%	17%	6%	11%	6%	31%	69%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	53	26%	34%	19%	6%	13%	9%	34%	66%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	31	52%	6%	13%	19%	19%	3%	23%	77%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	111	27%	25%	24%	22%	26%	10%	24%	76%
Annað	104	43%	18%	16%	15%	11%	13%	33%	67%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	49	39%	24%	24%	16%	22%	10%	20%	80%
51-74%	24	29%	17%	21%	25%	25%	8%	38%	63%
75-99%	35	37%	26%	23%	17%	14%	14%	23%	77%
100%	427	37%	18%	15%	14%	13%	7%	33%	67%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 400 þúsund kr.	68	29%	24%	21%	16%	21%	10%	26%	74%
400-599 þúsund kr.	149	33%	18%	21%	17%	15%	8%	32%	68%
600 þúsund kr. eða hærri	178	42%	19%	11%	15%	11%	7%	35%	65%
Staða á vinnumarkaði									
Starfandi	528	36%	19%	16%	15%	15%	9%	32%	68%
Annað	77	38%	14%	31%	22%	10%	6%	30%	70%

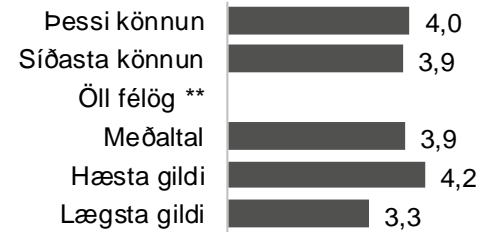
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 5.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	153	25,2	3,5
Frekar ánægð(ur) (4)	300	49,5	4,0
Hvorki né (3)	136	22,4	3,3
Frekar óánægð(ur) (2)	11	1,8	1,1
Mjög óánægð(ur) (1)	6	1,0	0,8
Ánægð(ur)	453	74,8	3,5
Hvorki né	136	22,4	3,3
Óánægð(ur)	17	2,8	1,3
Fjöldi svara	606	100,0	
Tóku afstöðu	606	90,6	
Tóku ekki afstöðu	63	9,4	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Víkmörk ±	0,1		

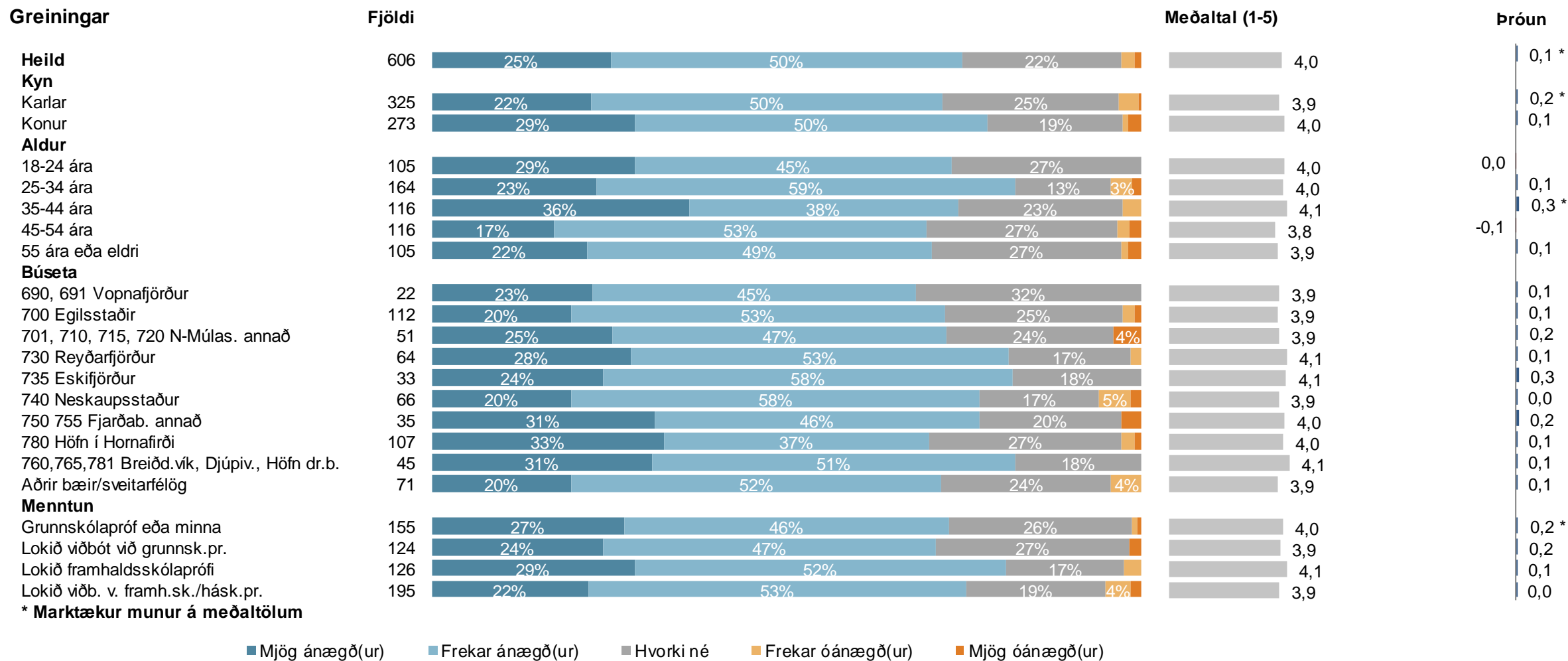


Samanburður - Meðaltal (1-5)

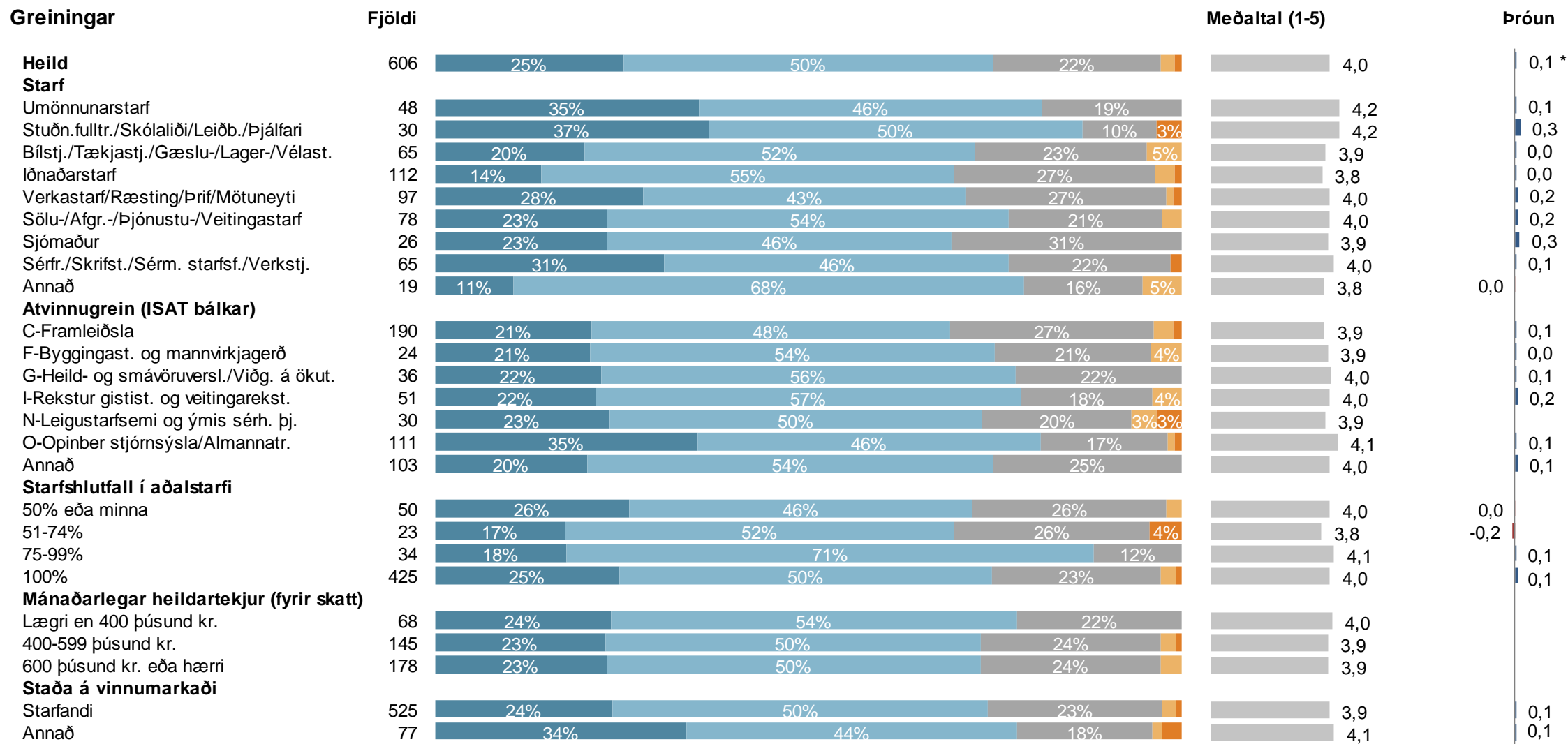


** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

Sp. 5.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?



Sp. 5.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?



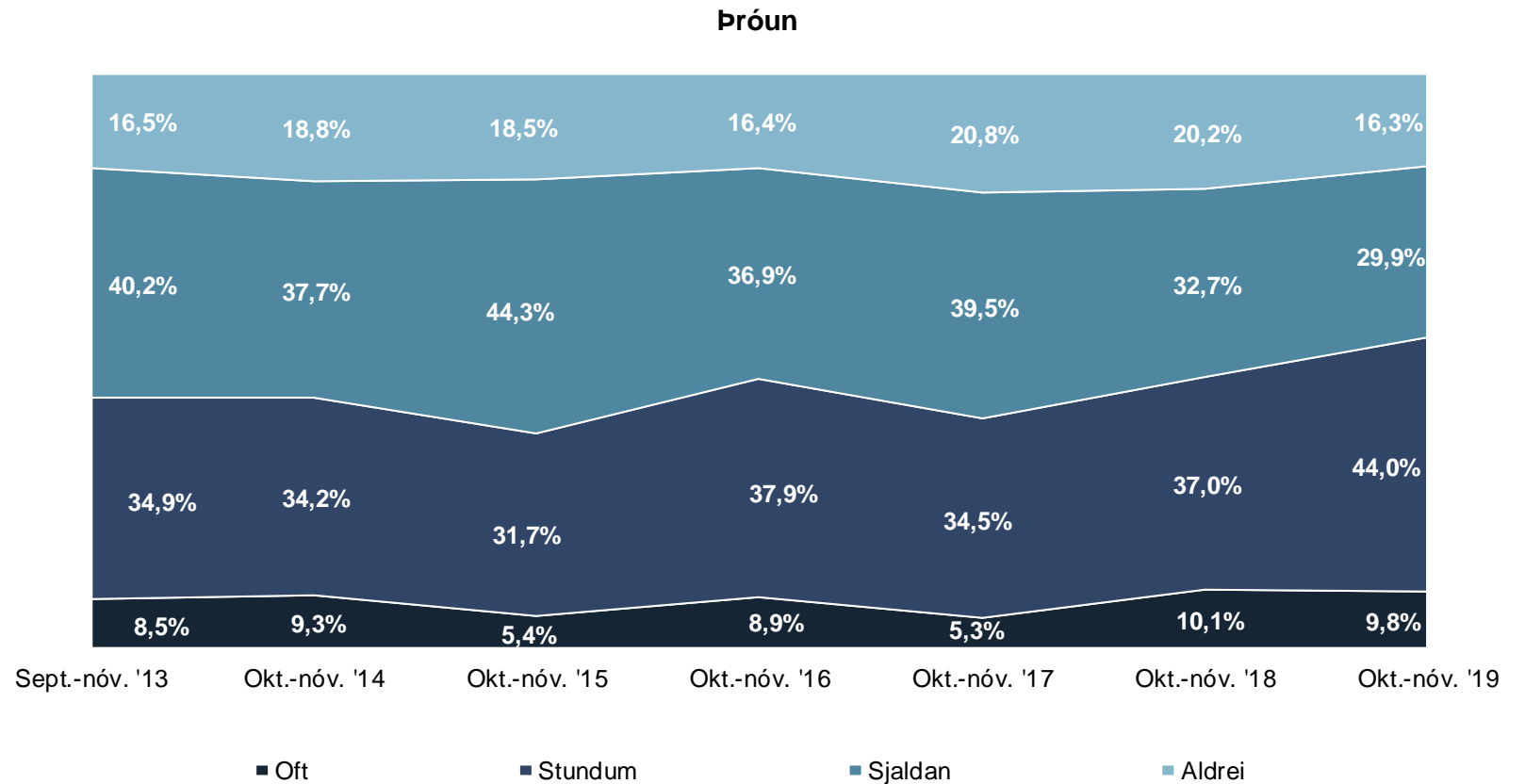
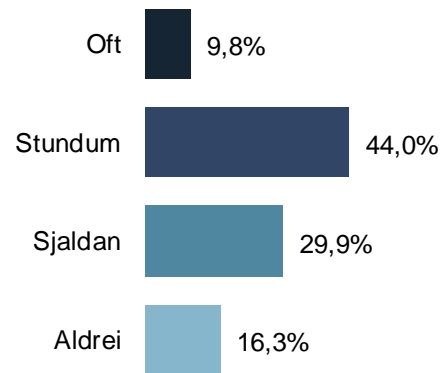
* Marktækur munur á meðaltölum



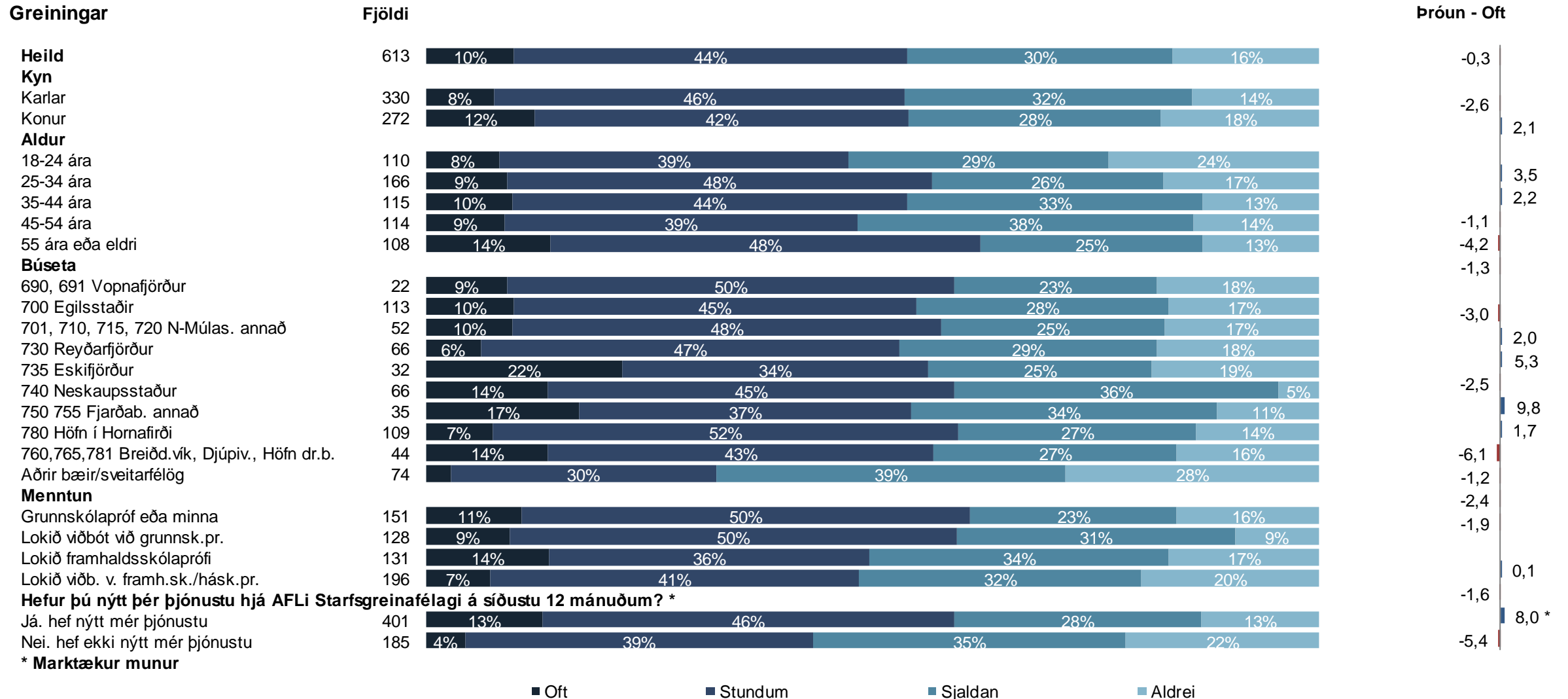
■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur)

Sp. 5.3. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi Starfsgreinafélagi oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Oft	60	9,8	2,4
Stundum	270	44,0	3,9
Sjaldan	183	29,9	3,6
Aldrei	100	16,3	2,9
Fjöldi svara	613	100,0	
Tóku afstöðu	613	91,6	
Tóku ekki afstöðu	56	8,4	
Fjöldi svarenda	669	100,0	

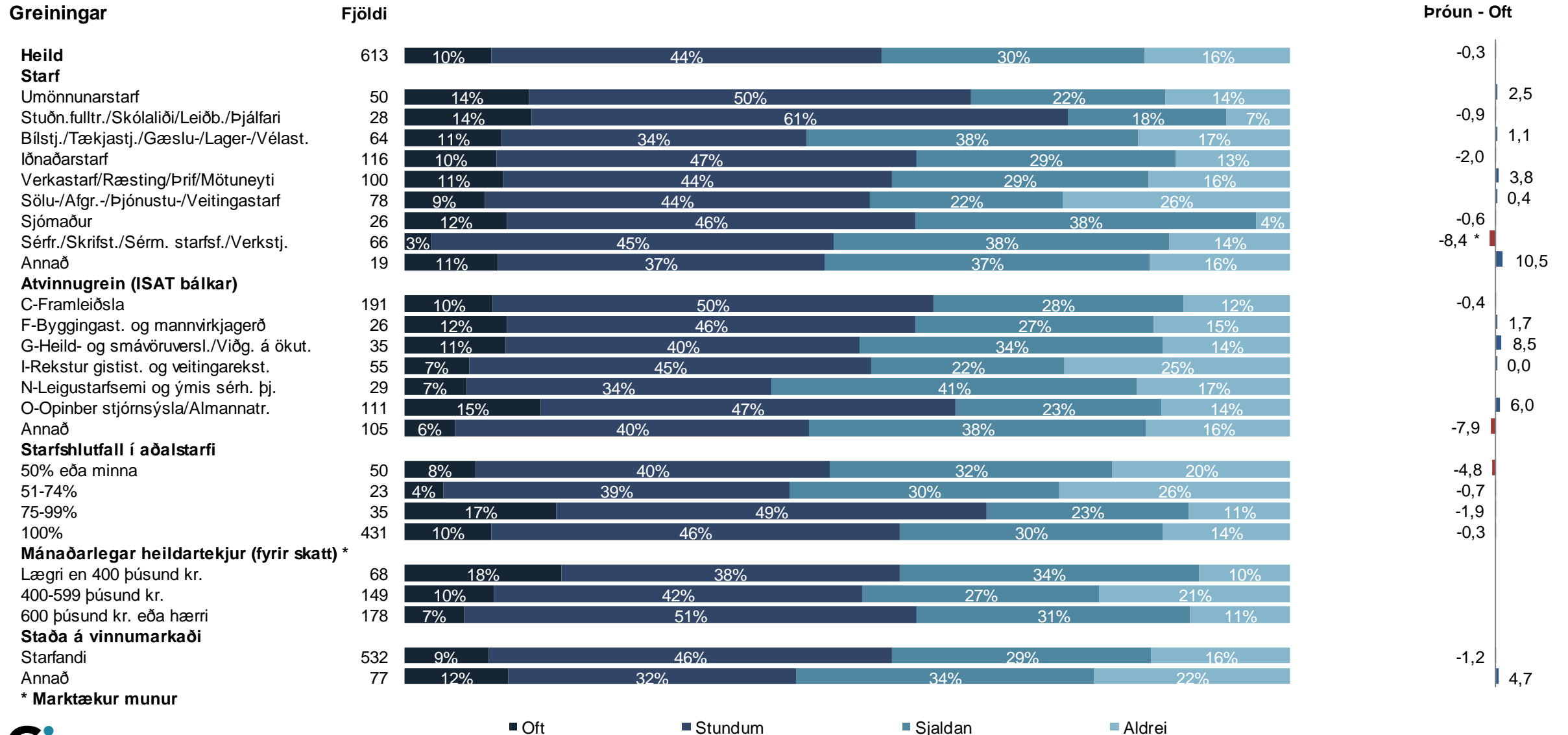


Sp. 5.3. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi Starfsgreinafélagi oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?



* Marktækur munur

Sp. 5.3. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi Starfsgreinafélagi oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

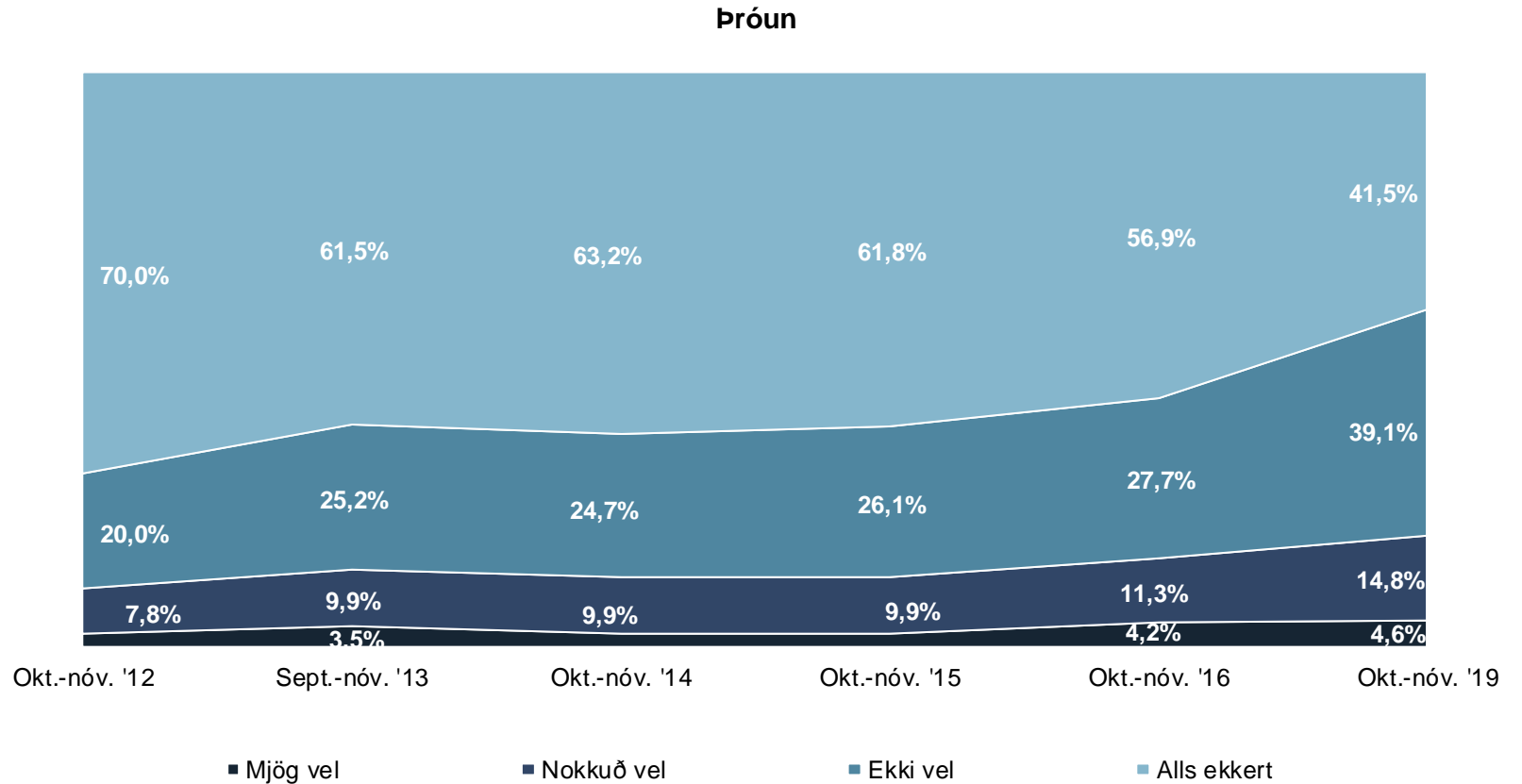
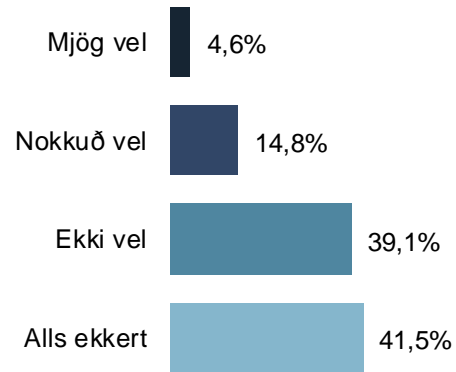


* Marktækur munur

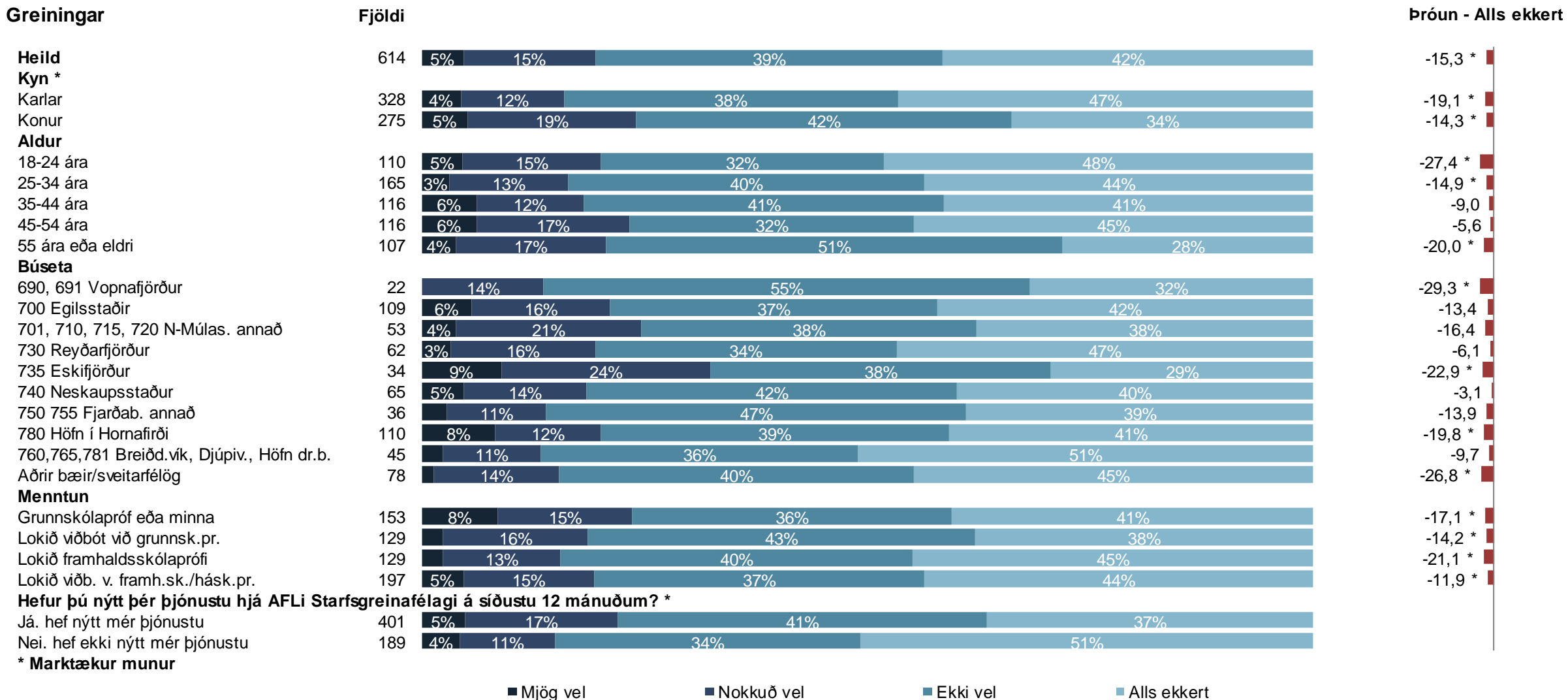


Sp. 5.4. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel	28	4,6	1,7
Nokkuð vel	91	14,8	2,8
Ekki vel	240	39,1	3,9
Alls ekkert	255	41,5	3,9
Fjöldi svara	614	100,0	
Tóku afstöðu	614	91,8	
Tóku ekki afstöðu	55	8,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



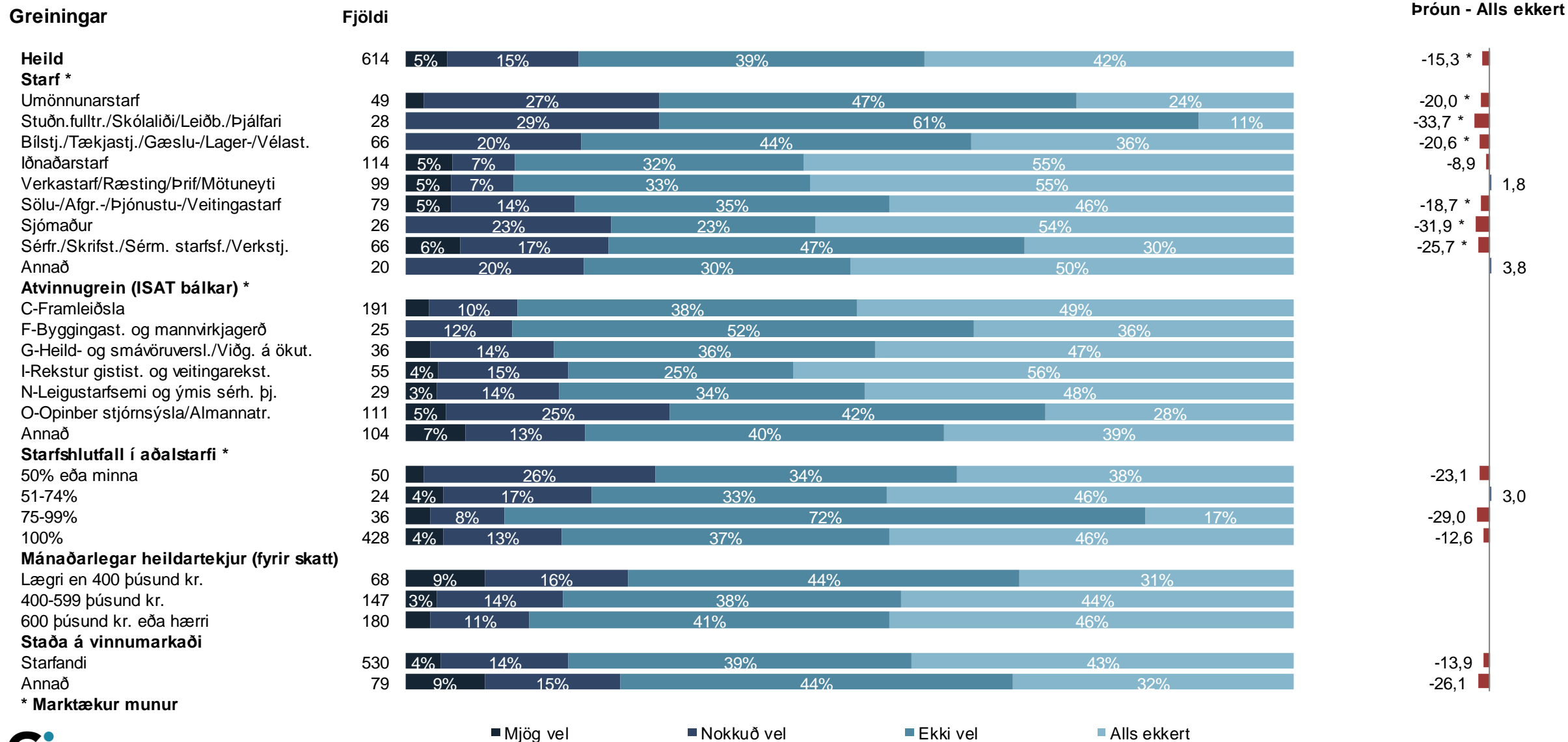
Sp. 5.4. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?



* Marktækur munur

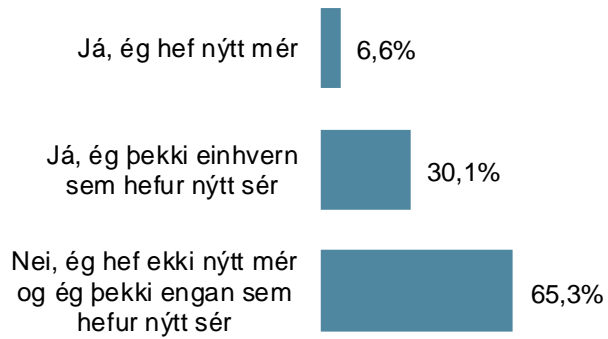
■ Mjög vel ■ Nokkuð vel ■ Ekki vel ■ Alls ekkert

Sp. 5.4. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?

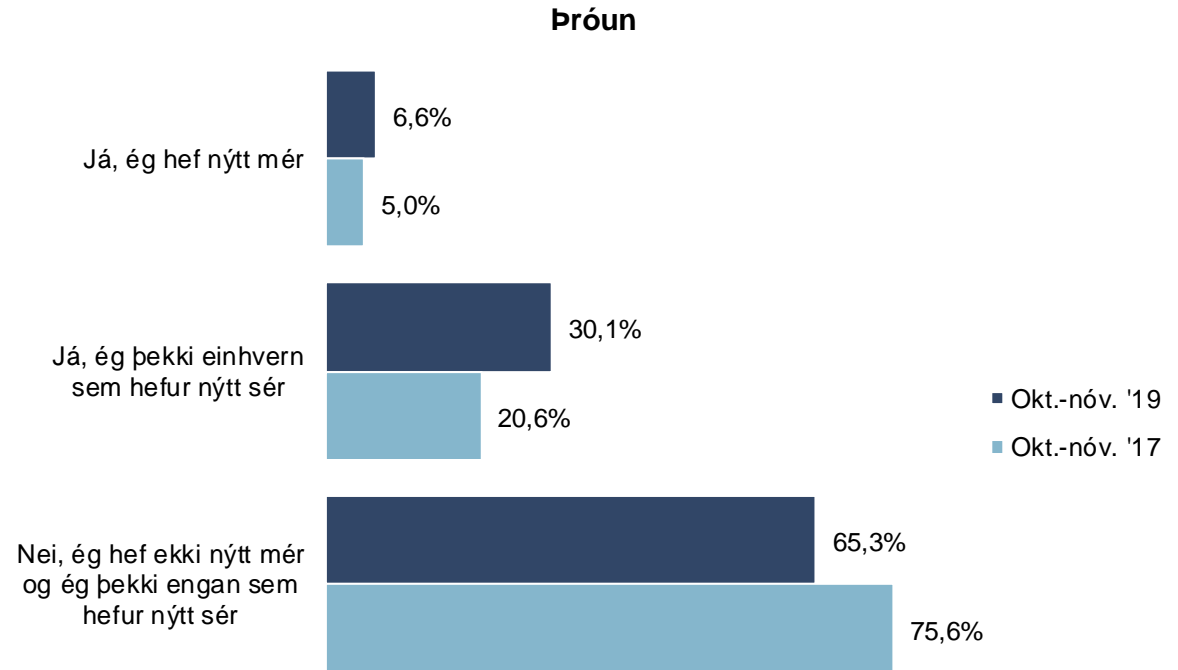


Sp. 5.5. Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingasjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?

	Fjöldi	%	+/-
Já, ég hef nýtt mér	38	6,6	2,0
Já, ég þekki einhvern sem hefur nýtt sér	174	30,1	3,7
Nei, ég hef ekki nýtt mér og ég þekki engan sem hefur nýtt sér	378	65,3	3,9
Fjöldi svara	590		
Tóku afstöðu	579	86,5	
Tóku ekki afstöðu	90	13,5	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 5.5. Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingarsjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?

Greiningar	Fjöldi	Já, ég hef nýtt mér	Já, ég þekki einhvern sem hefur nýtt sér	Nei, ég hef ekki nýtt mér og ég þekki engan sem hefur nýtt	Já, ég hef nýtt mér	Próun - Já, ég hef nýtt mér
Heild	579	7%	30%	65%	■ 7%	1,3
Kyn						
Karlar	307	5%	21%	76%	■ 5%	1,1
Konur	264	8%	41%	52%	■ 8%	2,4
Aldur						
18-24 ára	102	5%	26%	71%	■ 5%	1,6
25-34 ára	157	4%	27%	69%	■ 4%	2,3
35-44 ára	108	6%	37%	58%	■ 6%	0,3
45-54 ára	110	10%	30%	64%	■ 10%	0,9
55 ára eða eldri	102	8%	30%	64%	■ 8%	2,9
Búseta						
690, 691 Vopnafjörður	20	5%	40%	60%	■ 5%	2,3
700 Egilsstaðir	110	7%	31%	65%	■ 7%	1,0
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	51	8%	37%	57%	■ 8%	4,3
730 Reyðarfjörður	55	5%	33%	64%	■ 5%	-2,9
735 Eskifjörður	30	20%	30%	50%	■ 20%	20,0 *
740 Neskaupsstaður	64	6%	28%	66%	■ 6%	1,3
750 755 Fjarðab. annað	34	9%	44%	56%	■ 9%	8,8
780 Höfn í Hornafirði	100	5%	24%	72%	■ 5%	-1,9
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	42	2%	17%	81%	■ 2%	0,2
Aðrir bæir/sveitarfélög	73	4%	30%	67%	■ 4%	-4,2
Menntun						
Grunnskólapróf eða minna	151	11%	34%	58%	■ 11%	2,8
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	122	7%	29%	68%	■ 7%	1,8
Lokið framhaldsskólaprófi	117	6%	26%	68%	■ 6%	2,3
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	184	4%	30%	67%	■ 4%	
Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert? *						
Mjög vel	28	50%	50%	11%	■ 50%	
Nokkuð vel	85	21%	65%	22%	■ 21%	
Ekki vel	226	2%	33%	65%	■ 2%	
Alls ekkert	231	0%	13%	87%	■ 0%	

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

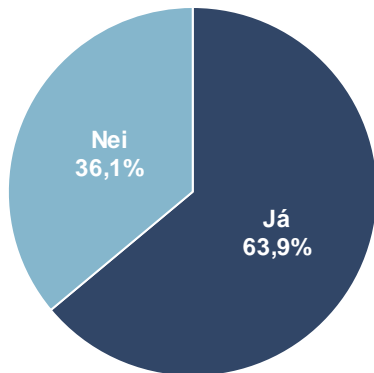
Sp. 5.5. Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingasjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?

Greiningar	Fjöldi	Já, ég hef nýtt mér	Já, ég þekki einhvern sem hefur nýtt sér	Nei, ég hef ekki nýtt mér og ég þekki engan sem hefur nýtt	Já, ég hef nýtt mér	Þróun - Já, ég hef nýtt mér
Heild Starf	579	7%	30%	65%	■ 7%	1,3
Umönnunarstarf	48	10%	52%	42%	■ 10%	7,0
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	29		34%	66%		-5,7
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	59	7%	27%	68%	■ 7%	-0,5
Iðnaðarstarf	108	6%	21%	75%	■ 6%	3,1
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	90	3%	22%	76%	■ 3%	-4,9
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	70	3%	30%	67%	■ 3%	1,2
Sjómaður	26	8%	23%	73%	■ 8%	4,1
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	65	6%	38%	55%	■ 6%	1,8
Annað	18		22%	78%		
Atvinnugrein (ISAT bálkar)						
C-Framleiðsla	178	3%	24%	74%	■ 3%	-0,4
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	25	4%	36%	64%	■ 4%	-3,4
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	34	9%	26%	65%	■ 9%	3,1
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	48	4%	8%	88%	■ 4%	4,2
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	25		44%	56%		
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	109	8%	45%	50%	■ 8%	1,4
Annað	98	5%	27%	68%	■ 5%	-2,2
Starfshlutfall í aðalstarfi						
50% eða minna	46	11%	39%	54%	■ 11%	0,0
51-74%	24	4%	46%	50%	■ 4%	1,1
75-99%	33	6%	52%	45%	■ 6%	1,6
100%	401	4%	25%	72%	■ 4%	0,0
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *						
Lægri en 400 þúsund kr.	63	11%	35%	54%	■ 11%	
400-599 þúsund kr.	137	4%	28%	69%	■ 4%	
600 þúsund kr. eða hærri	170	2%	24%	75%	■ 2%	
Staða á vinnumarkaði *						
Starfandi	501	5%	29%	68%	■ 5%	0,2
Annað	77	18%	39%	49%	■ 18%	0,0

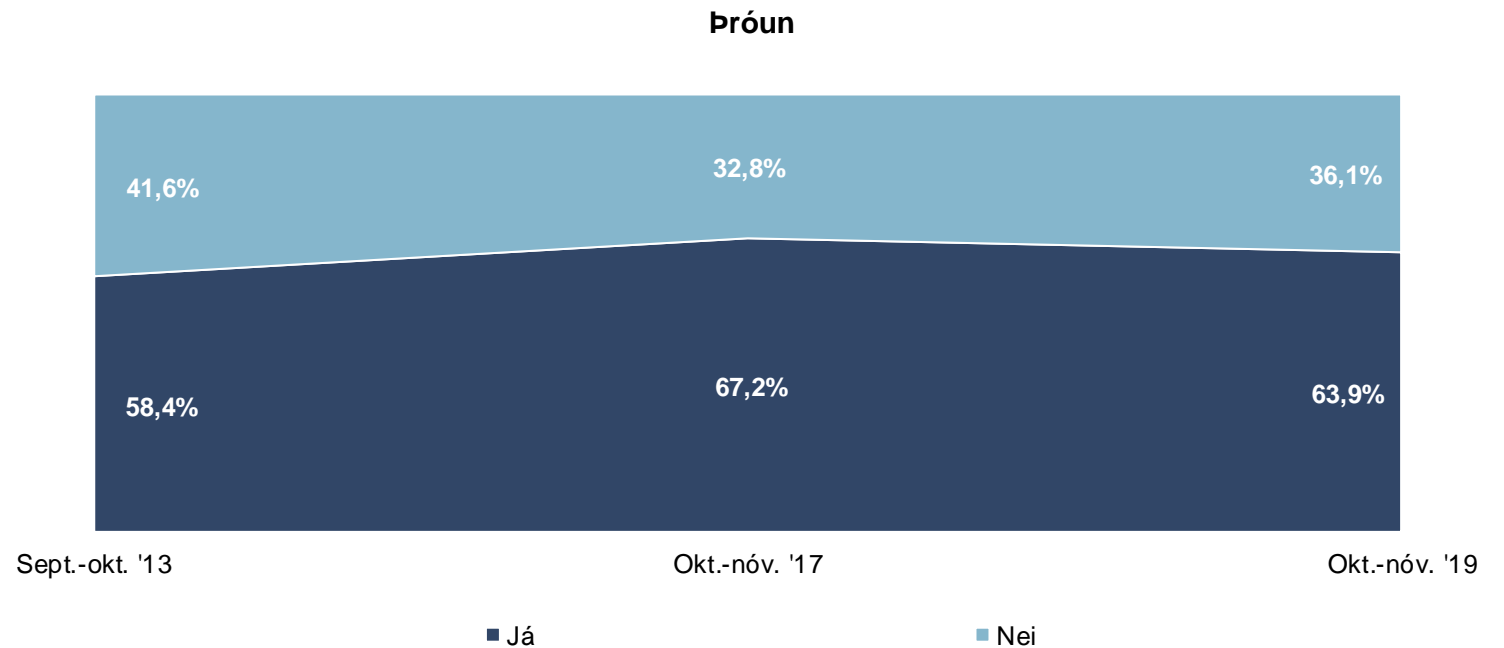
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 5.6. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

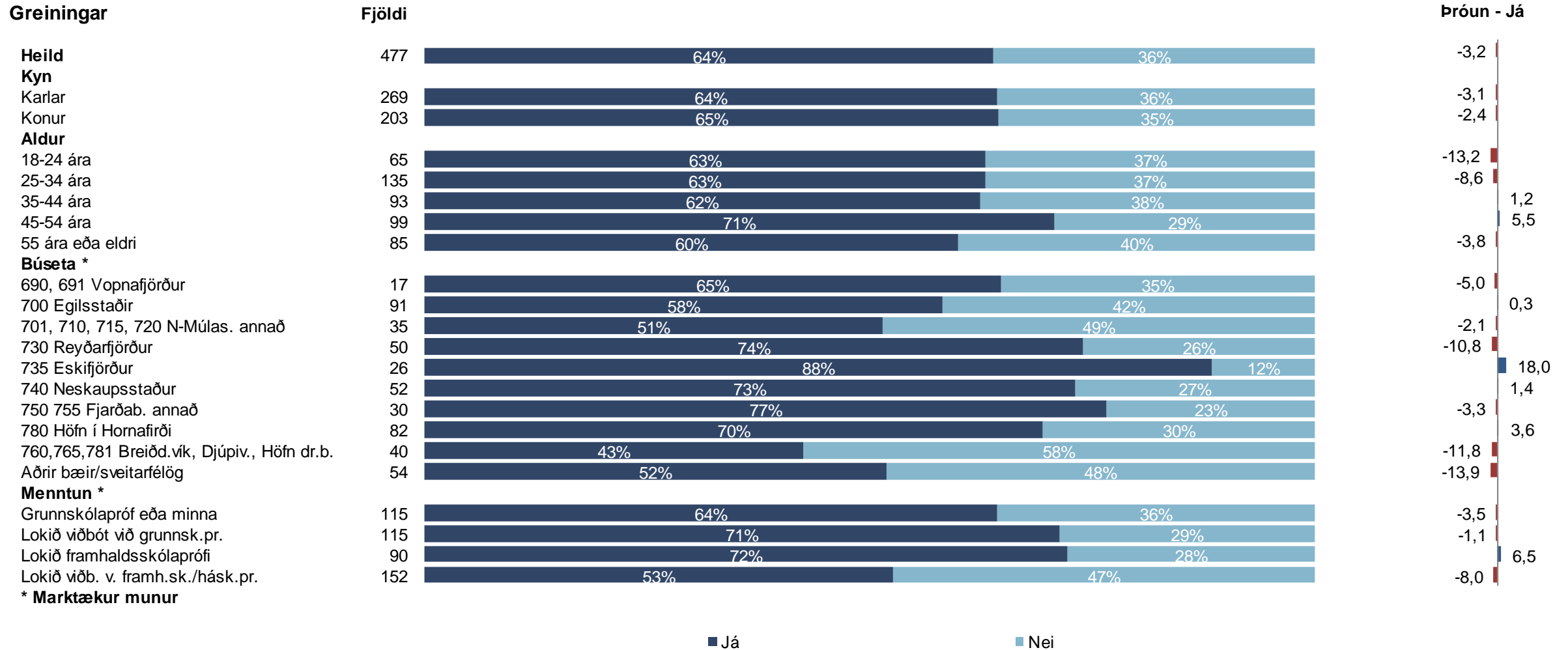
	Fjöldi	%	+/-
Já	305	63,9	4,3
Nei	172	36,1	4,3
Fjöldi svara	477	100,0	
Tóku afstöðu	477	79,4	
Tóku ekki afstöðu	124	20,6	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



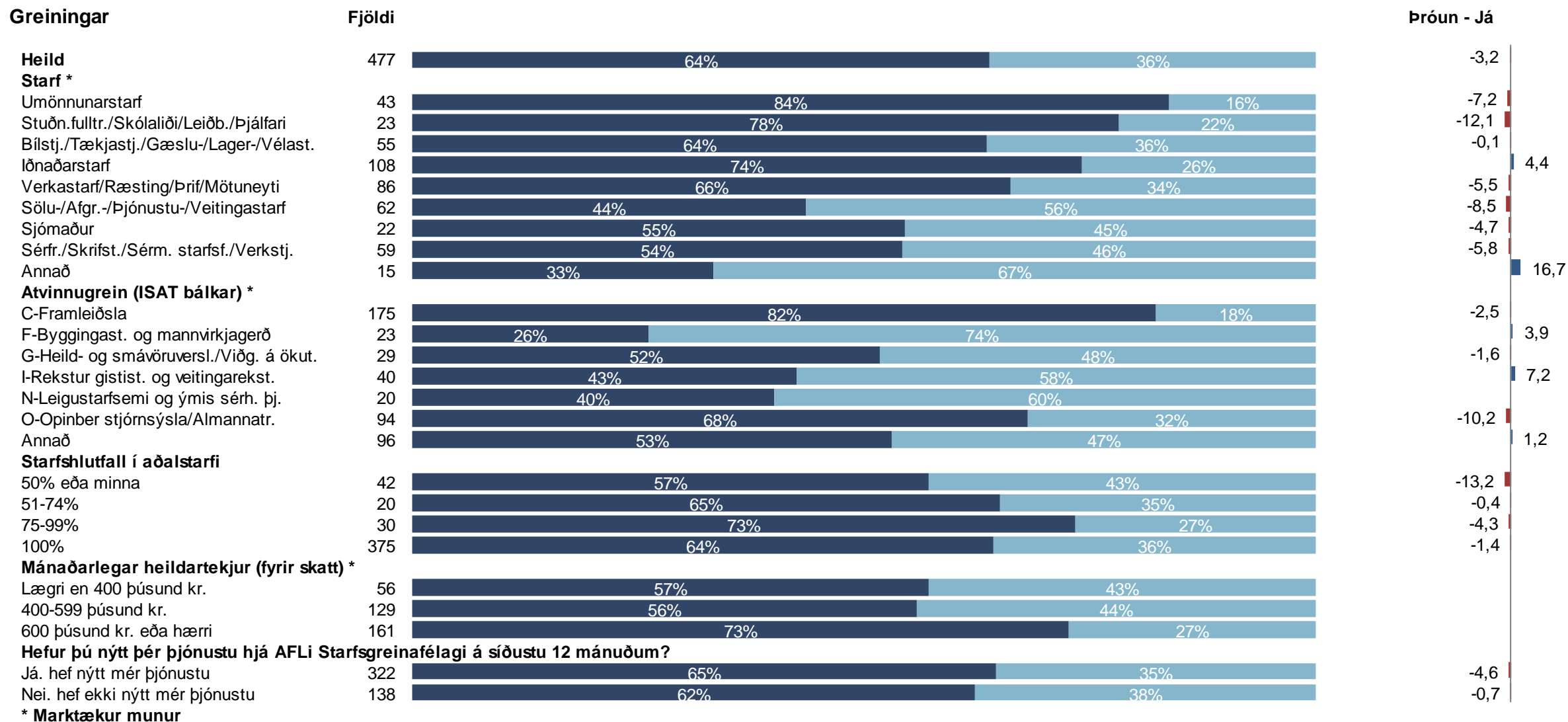
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 5.6. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?



Sp. 5.6. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?



* Marktækur munur

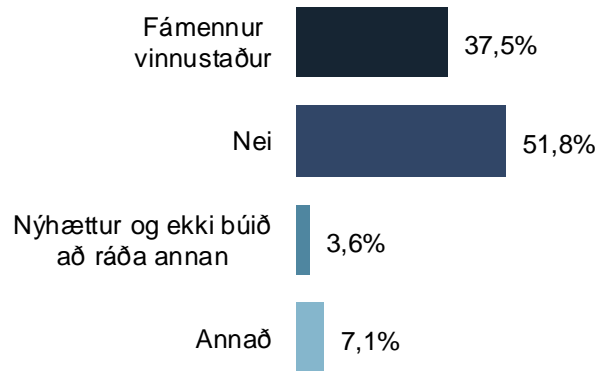
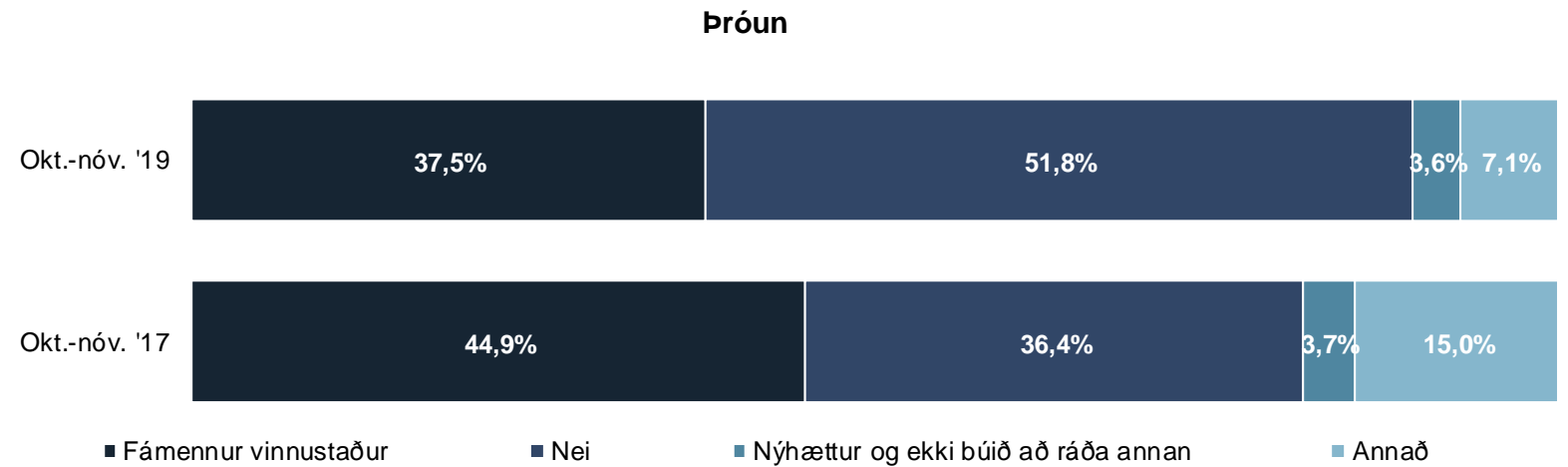


■ Já

■ Nei

Sp. 5.7. Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Fámennur vinnustaður	42	37,5	9,0
Nei	58	51,8	9,3
Nýhættur og ekki búið að ráða annan	4	3,6	3,4
Annað	8	7,1	4,8
Fjöldi svara	112	100,0	
Tóku afstöðu	112	65,1	
Tóku ekki afstöðu	60	34,9	
Fjöldi aðspurðra	172	100,0	
Spurðir	172	25,7	
Ekki spurðir	497	74,3	
Fjöldi svarenda	669	100,0	

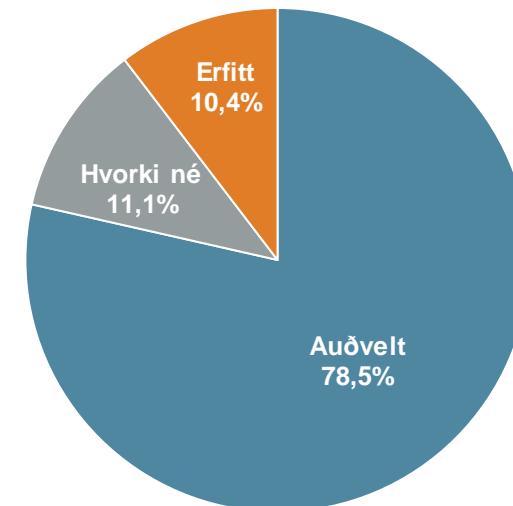


Þeir sem segja að það sé ekki trúnaðarmaður á þeirra vinnustað (sp. 5.6) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna fárra svara eru greiningar ekki sýndar.

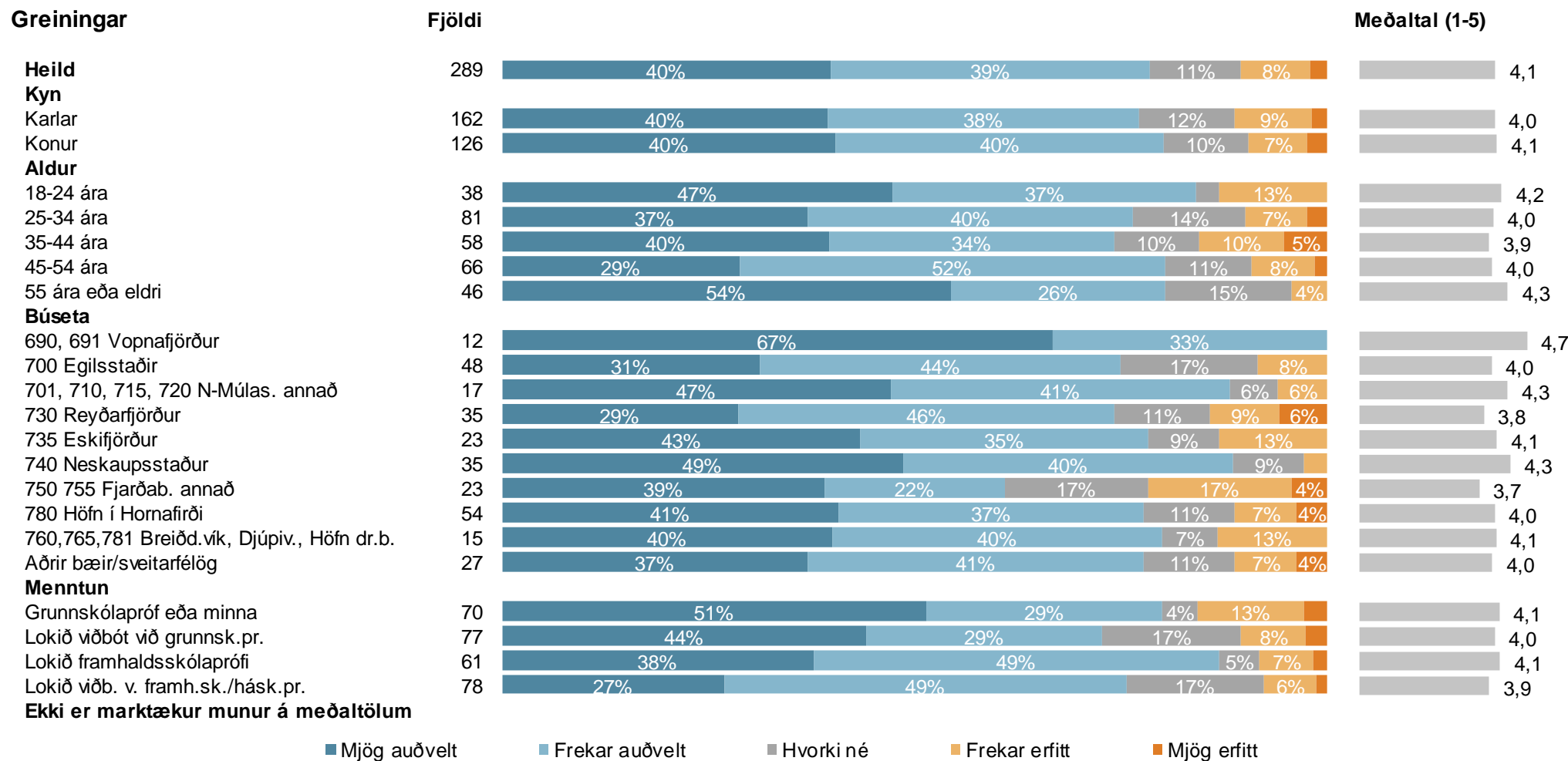
Sp. 5.8. Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög auðvelt (5)	115	39,8	5,6
Frekar auðvelt (4)	112	38,8	5,6
Hvorki né (3)	32	11,1	3,6
Frekar erfitt (2)	24	8,3	3,2
Mjög erfitt (1)	6	2,1	1,6
Auðvelt	227	78,5	4,7
Hvorki né	32	11,1	3,6
Erfitt	30	10,4	3,5
Fjöldi svara	289	100,0	
Tóku afstöðu	289	94,8	
Tóku ekki afstöðu	16	5,2	
Fjöldi aðspurðra	305	100,0	
Spurðir	305	45,6	
Ekki spurðir	364	54,4	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Víkmörk ±	0,1		

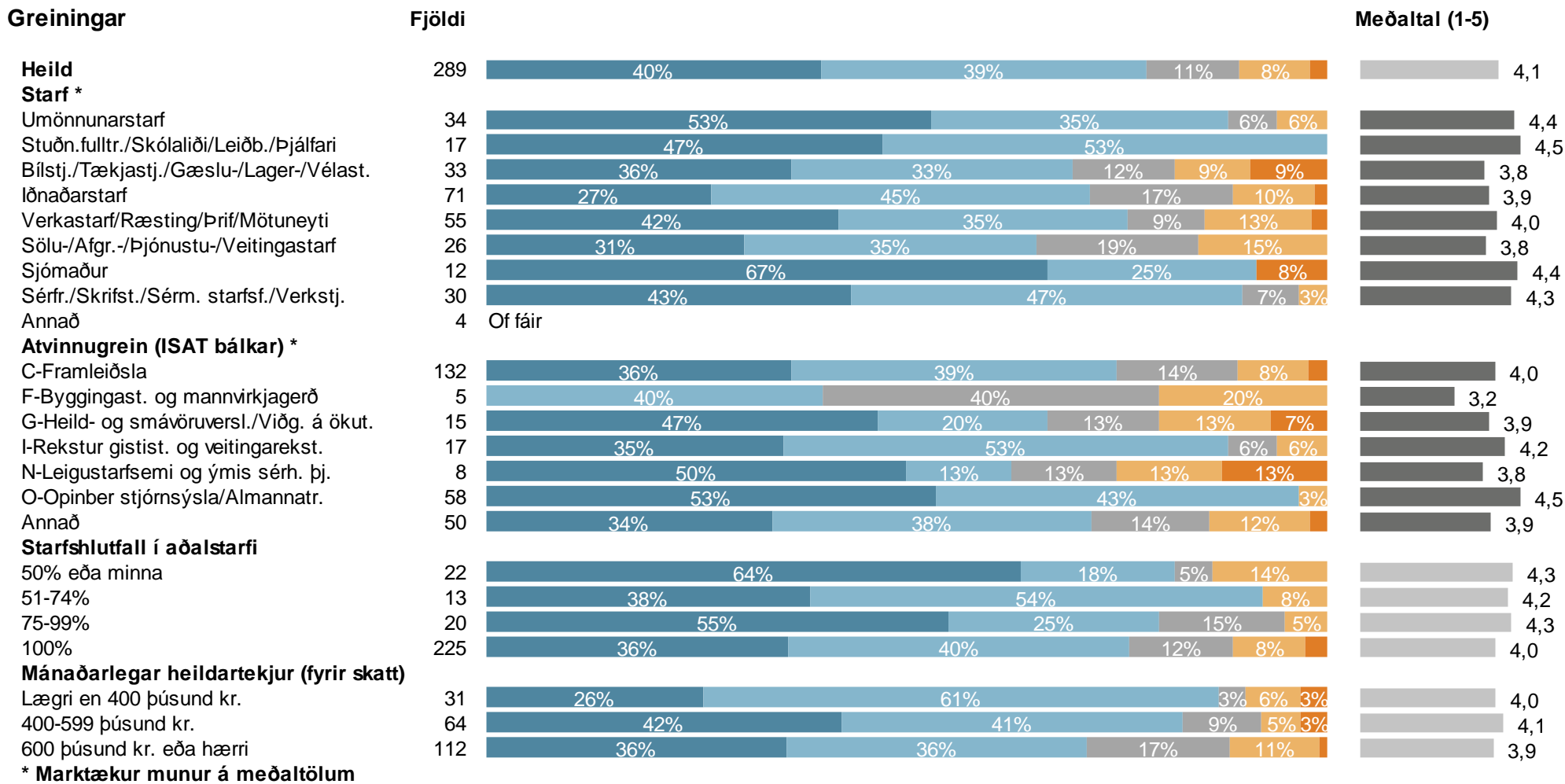


Þeir sem segja að það sé trúnaðarmaður á þeirra vinnustað (sp.5.6.) voru spurðir þessarar spurningar.

Sp. 5.8. Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?



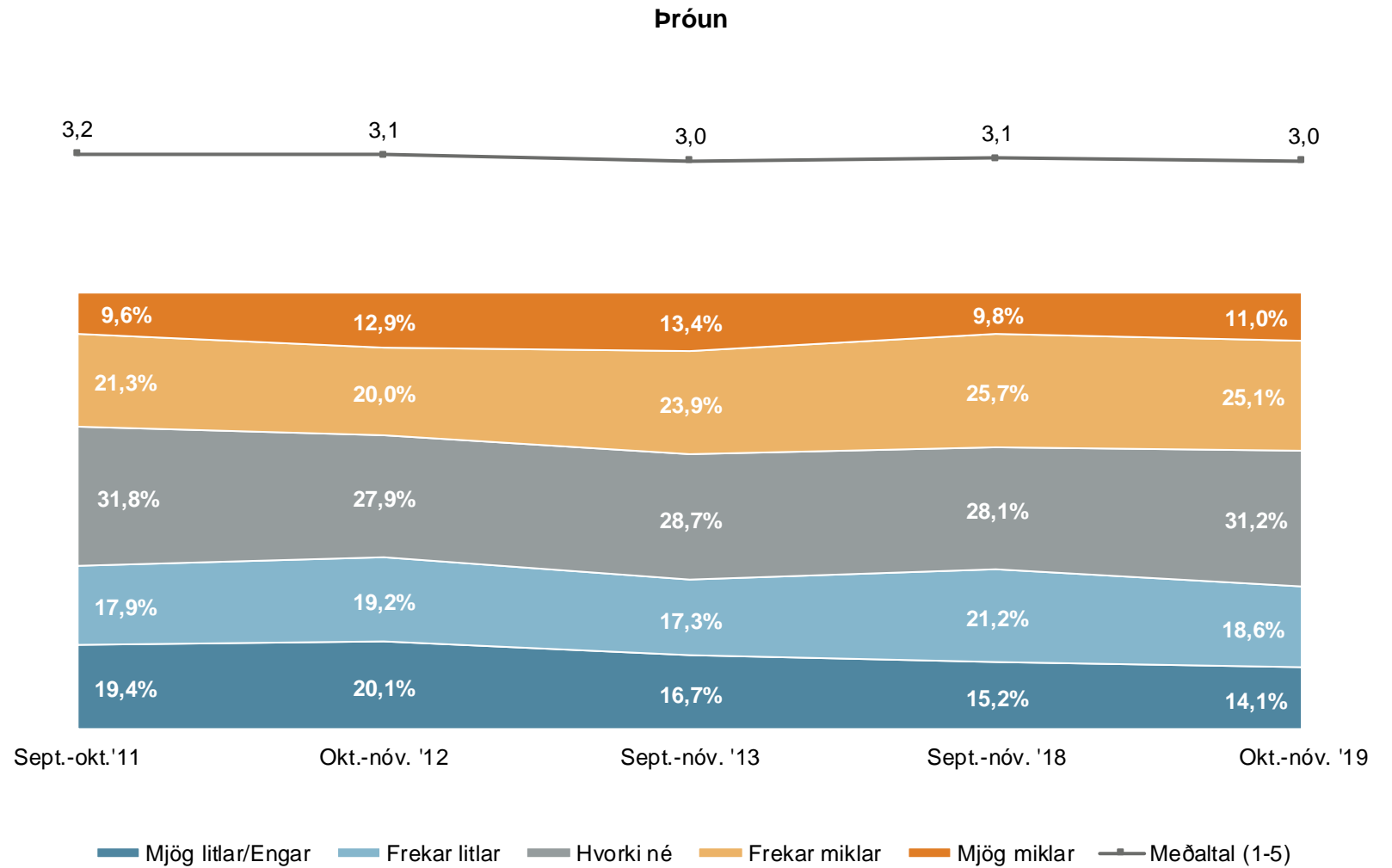
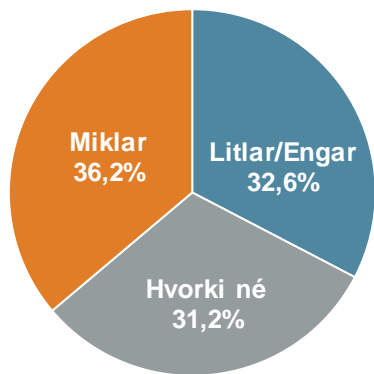
Sp. 5.8. Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?



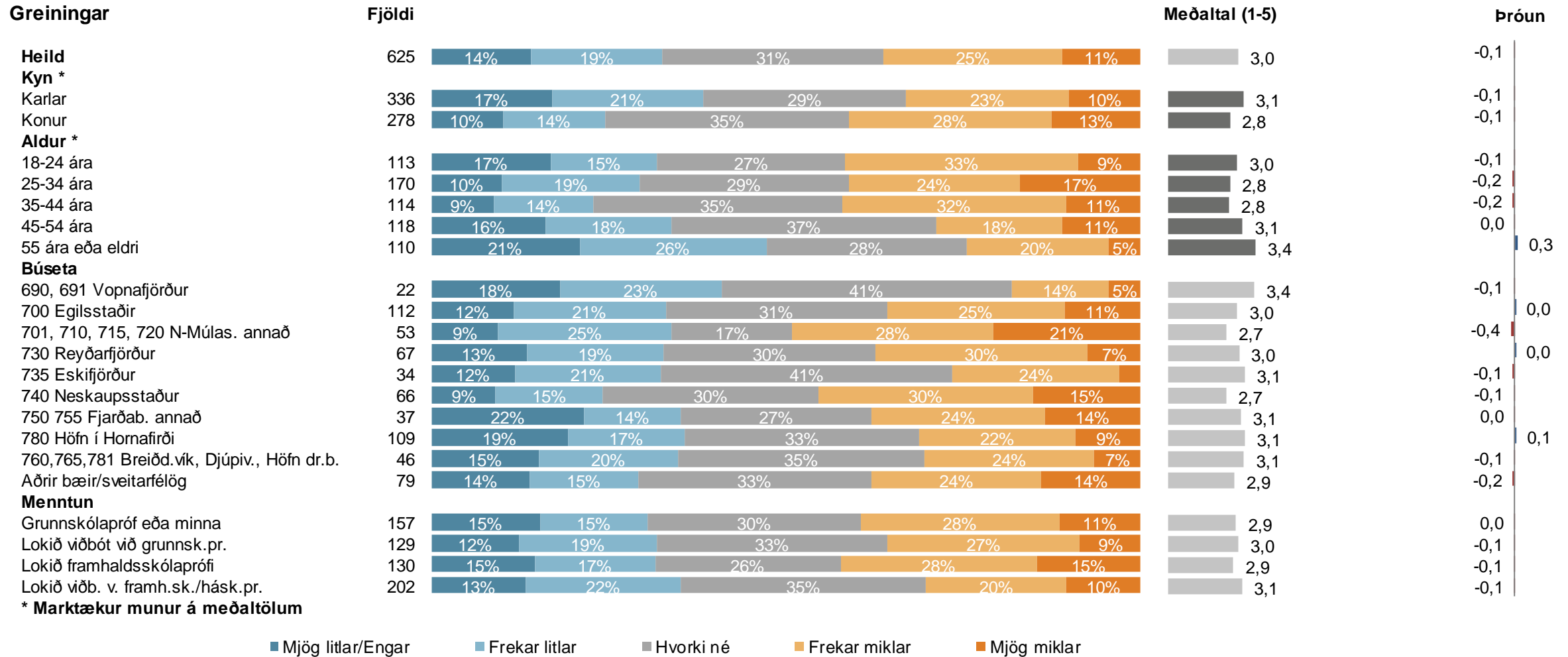
■ Mjög auðvelt ■ Frekar auðvelt ■ Hvorki né ■ Frekar erfitt ■ Mjög erfitt

Sp. 6.1. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

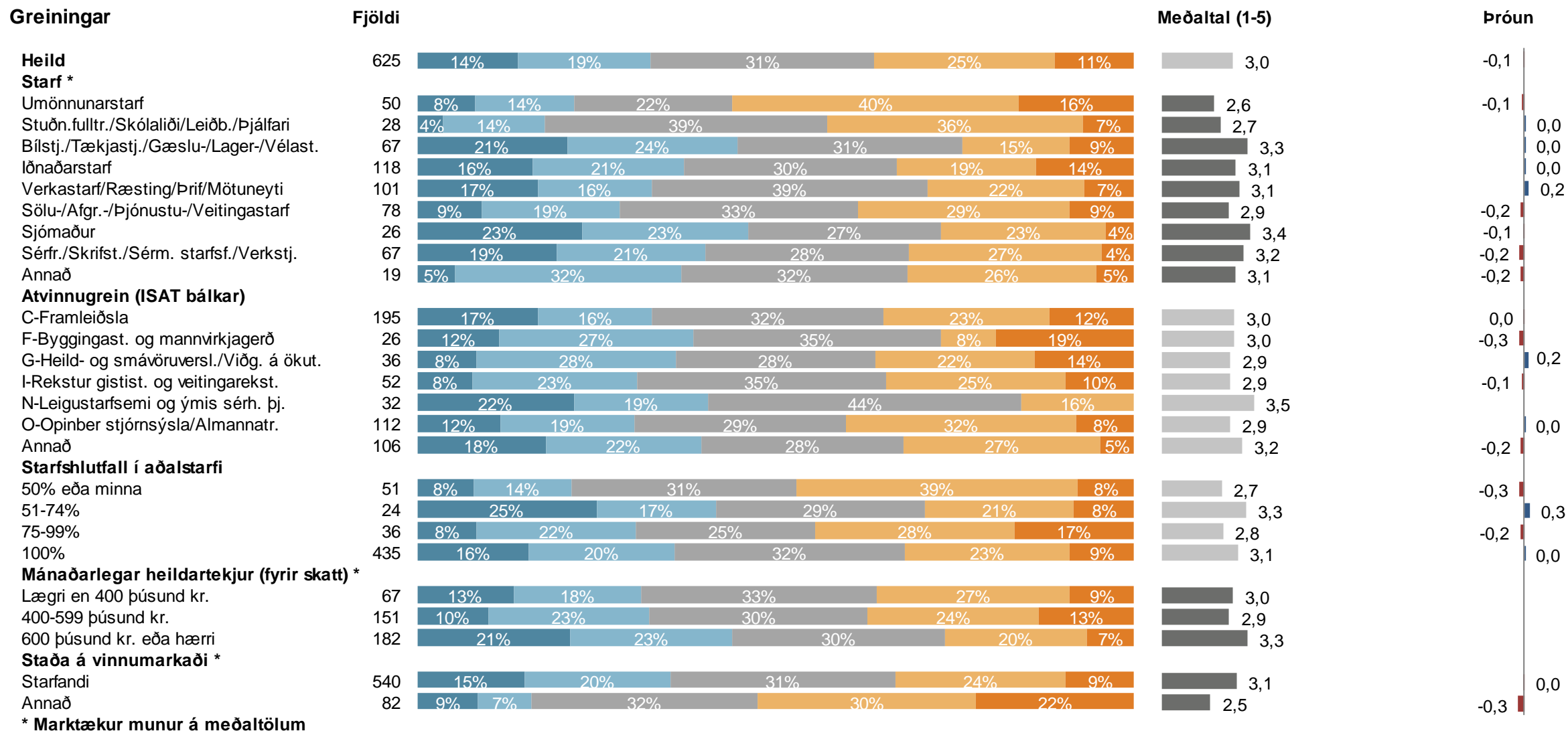
	Fjöldi	%	+/-
Mjög litlar/Engar (5)	88	14,1	2,7
Frekar litlar (4)	116	18,6	3,0
Hvorki né (3)	195	31,2	3,6
Frekar miklar (2)	157	25,1	3,4
Mjög miklar (1)	69	11,0	2,5
Litlar/Engar	204	32,6	3,7
Hvorki né	195	31,2	3,6
Miklar	226	36,2	3,8
Fjöldi svara	625	100,0	
Tóku afstöðu	625	93,4	
Tóku ekki afstöðu	44	6,6	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Víkmörk ±	0,1		



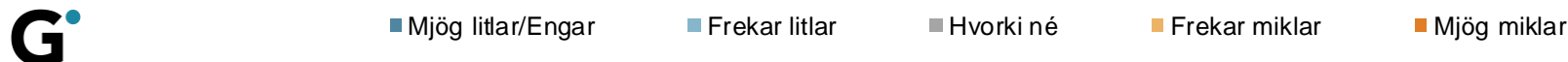
Sp. 6.1. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?



Sp. 6.1. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

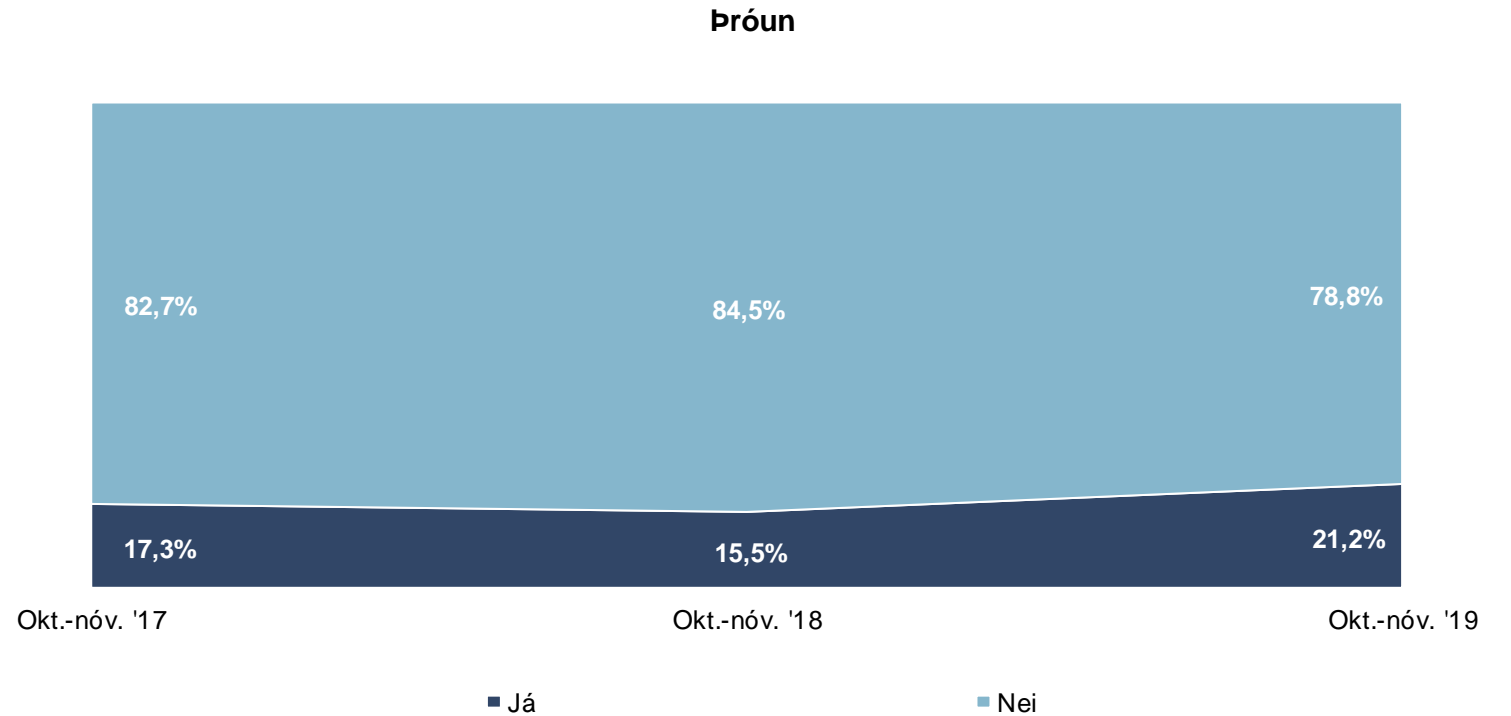
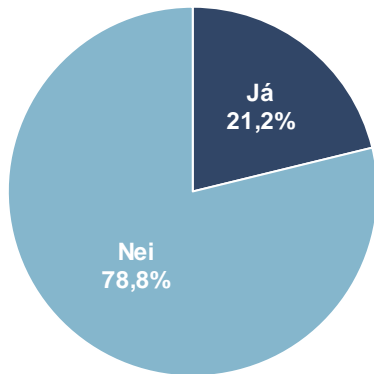


* Marktækur munur á meðaltölum

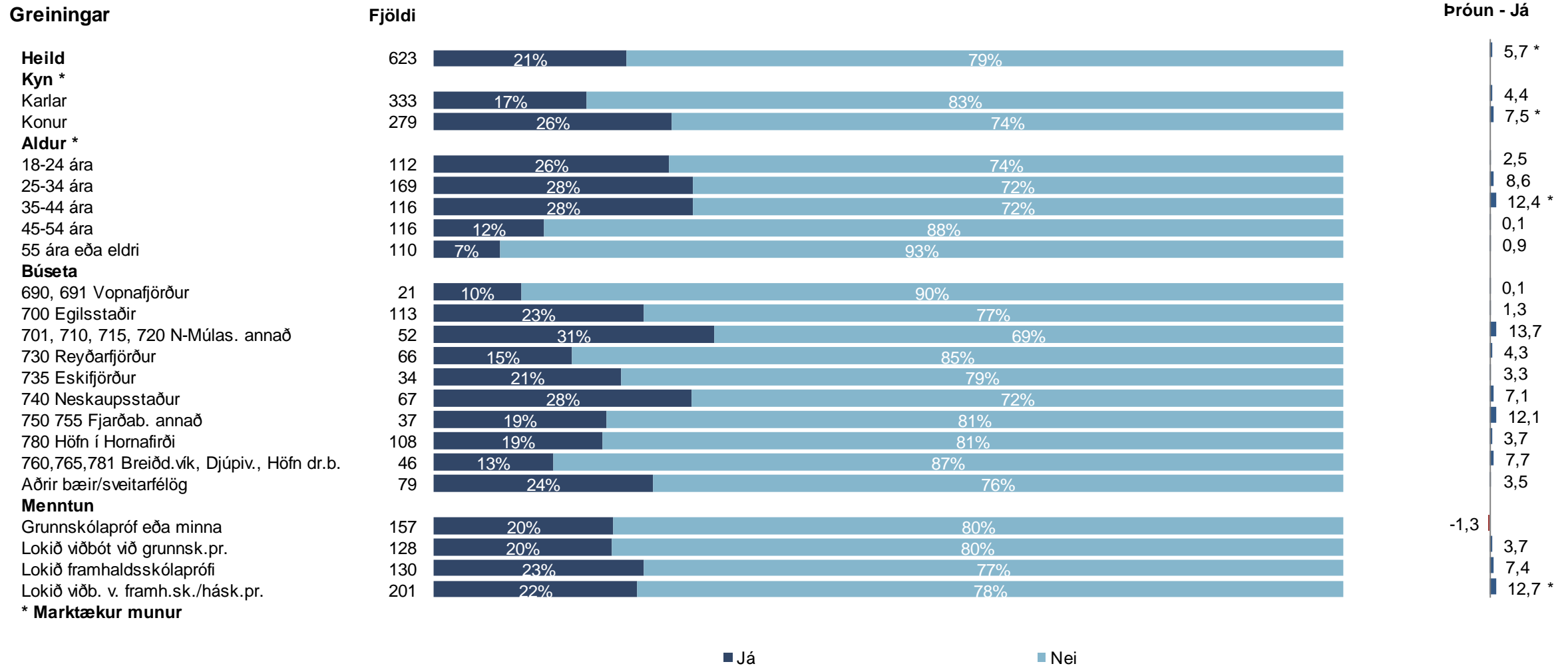


Sp. 6.2. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	132	21,2	3,2
Nei	491	78,8	3,2
Fjöldi svara	623	100,0	
Tóku afstöðu	623	93,1	
Tóku ekki afstöðu	46	6,9	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Sp. 6.2. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?



Sp. 6.2. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?



* Marktækur munur

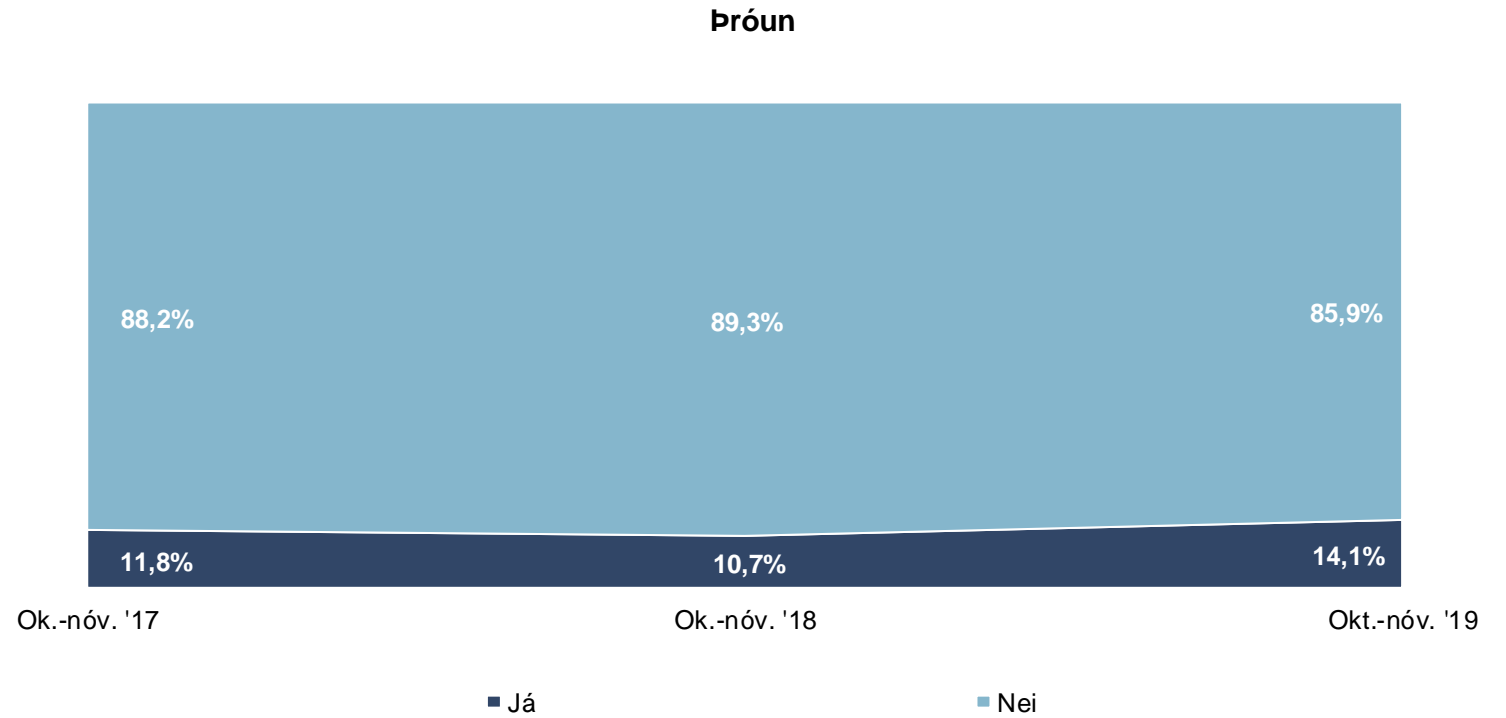
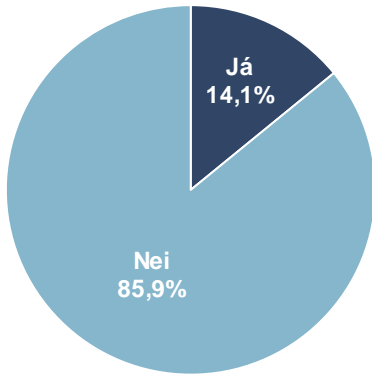


■ Já

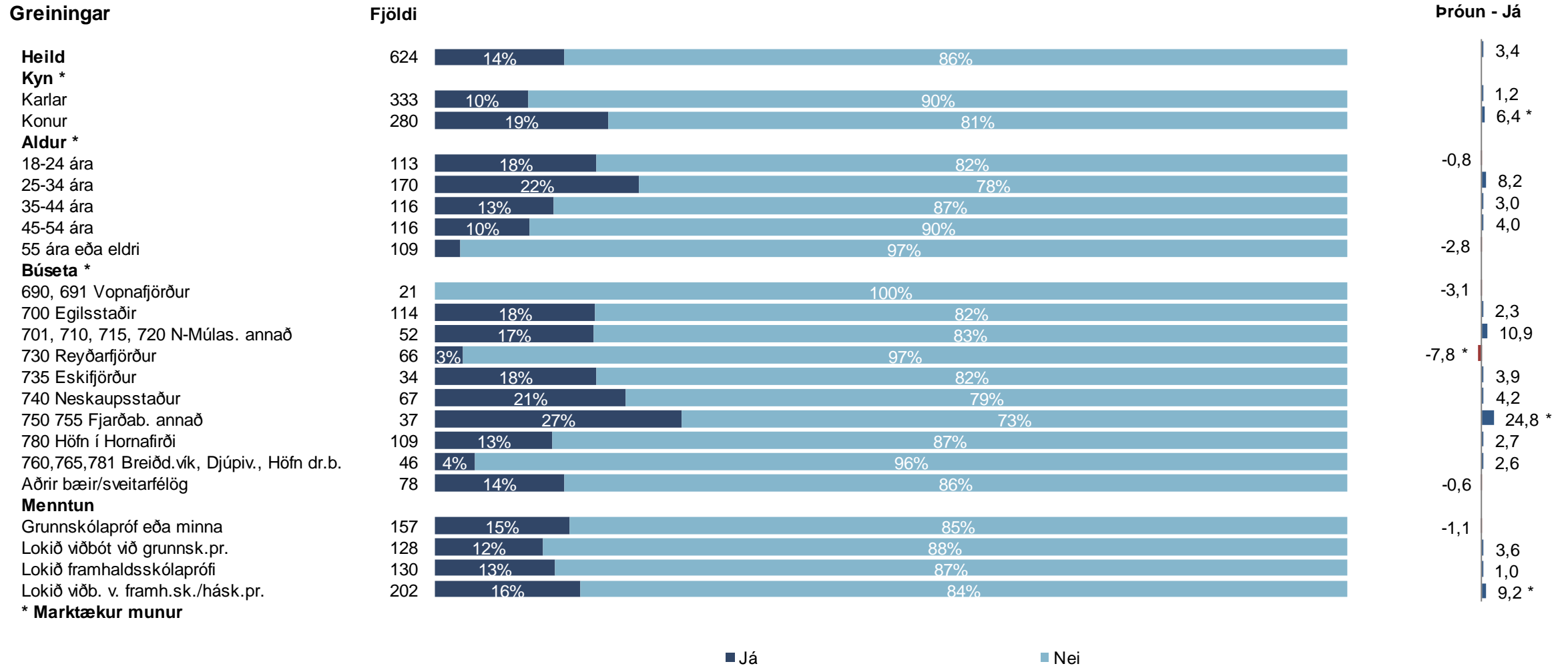
■ Nei

Sp. 6.3. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

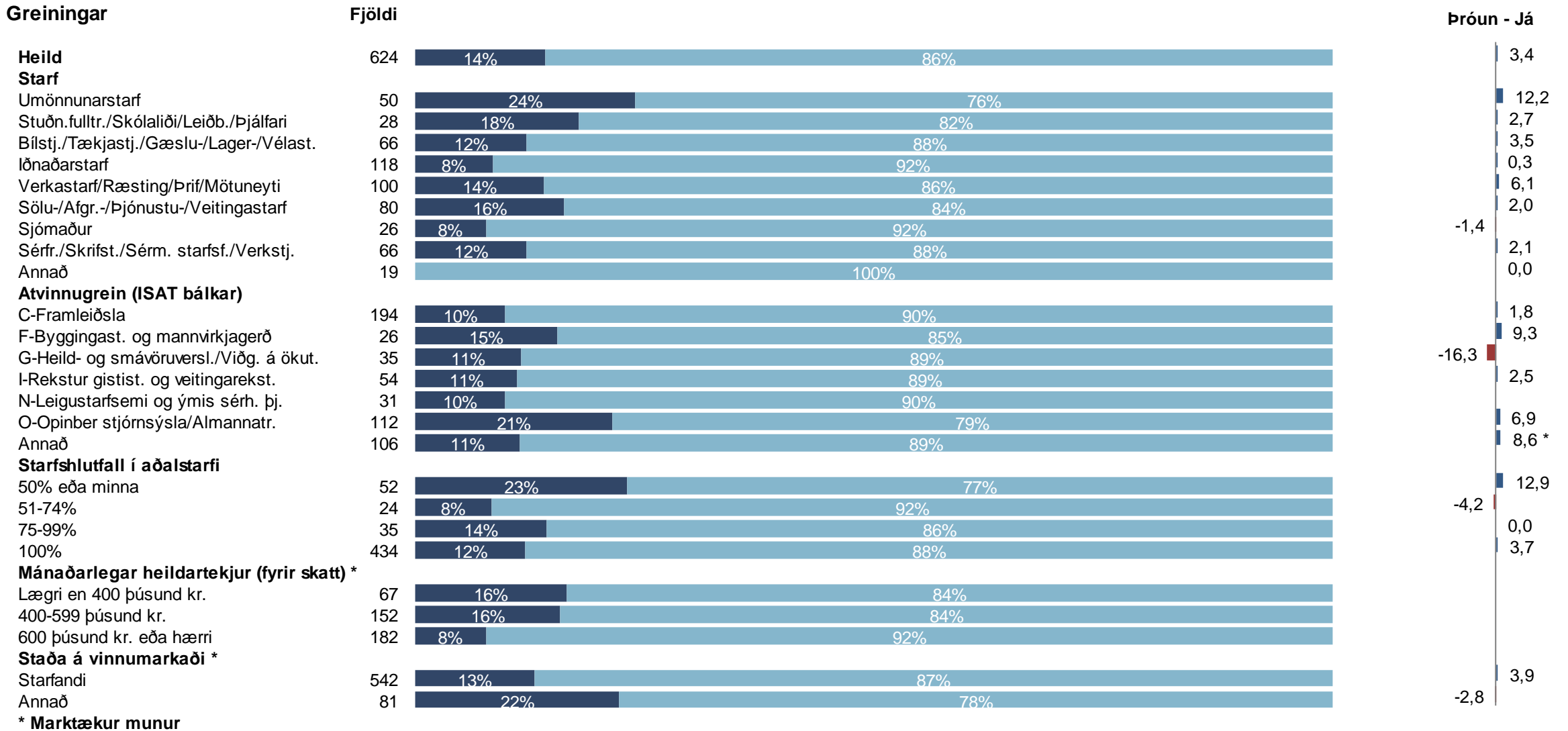
	Fjöldi	%	+/-
Já	88	14,1	2,7
Nei	536	85,9	2,7
Fjöldi svara	624	100,0	
Tóku afstöðu	624	93,3	
Tóku ekki afstöðu	45	6,7	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Sp. 6.3. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?



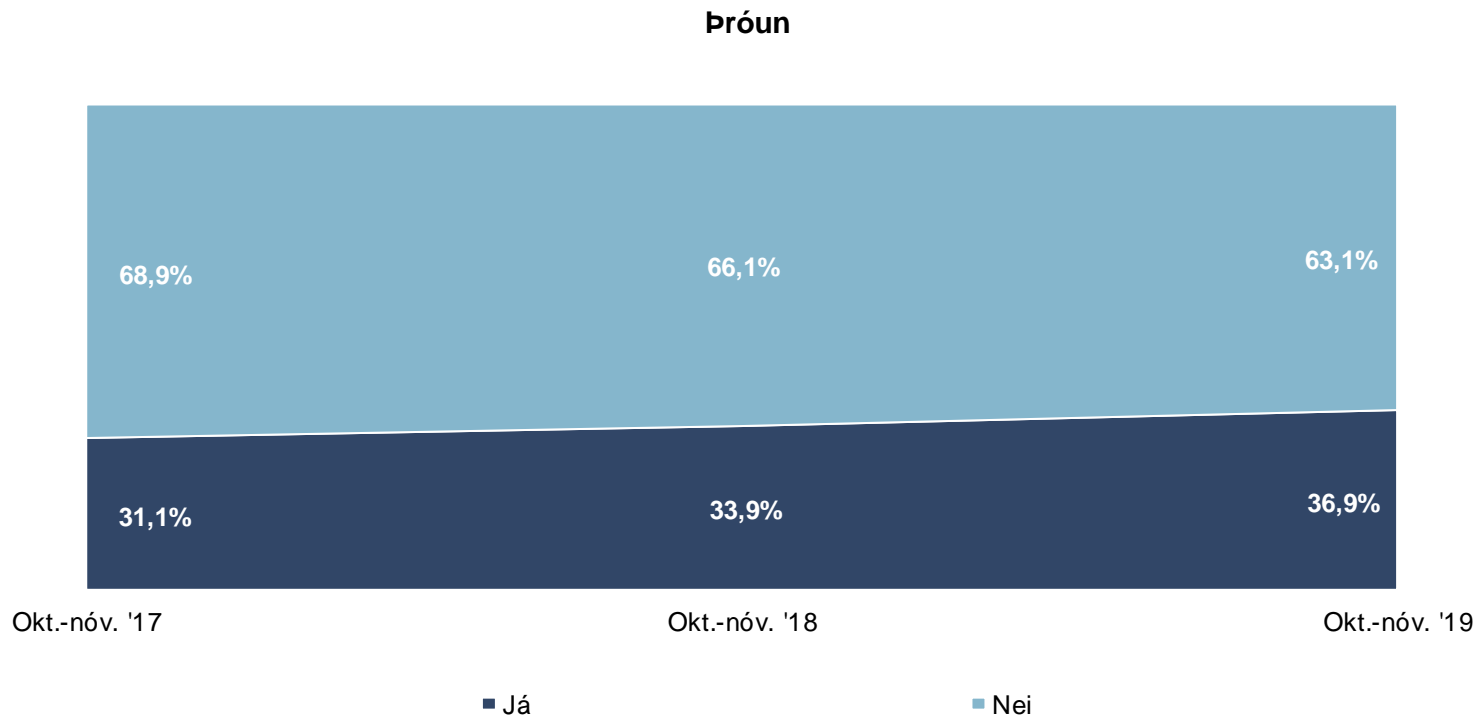
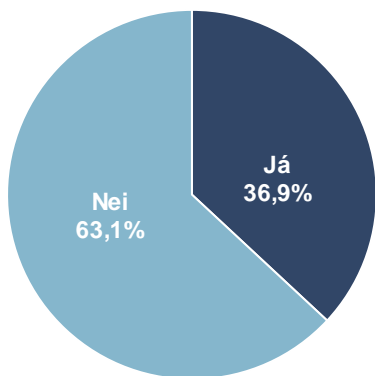
Sp. 6.3. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?



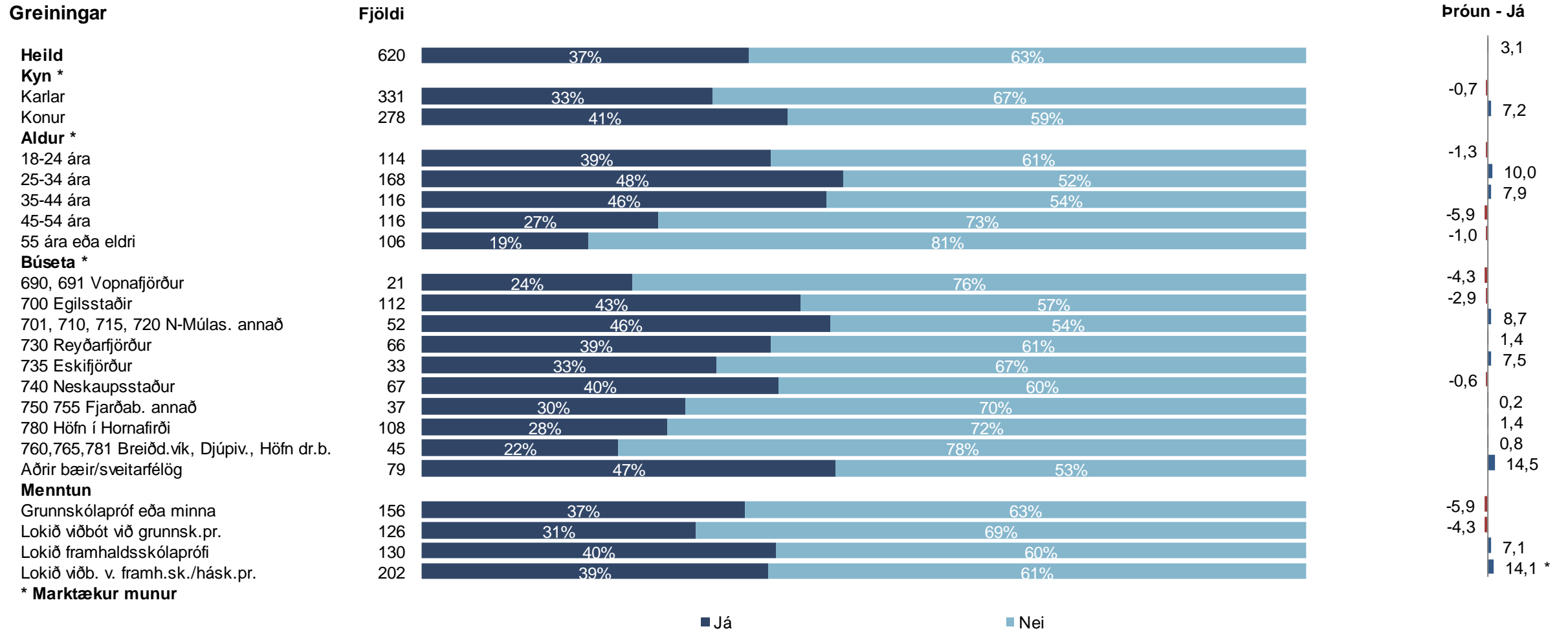
* Marktækur munur

Sp. 6.4. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

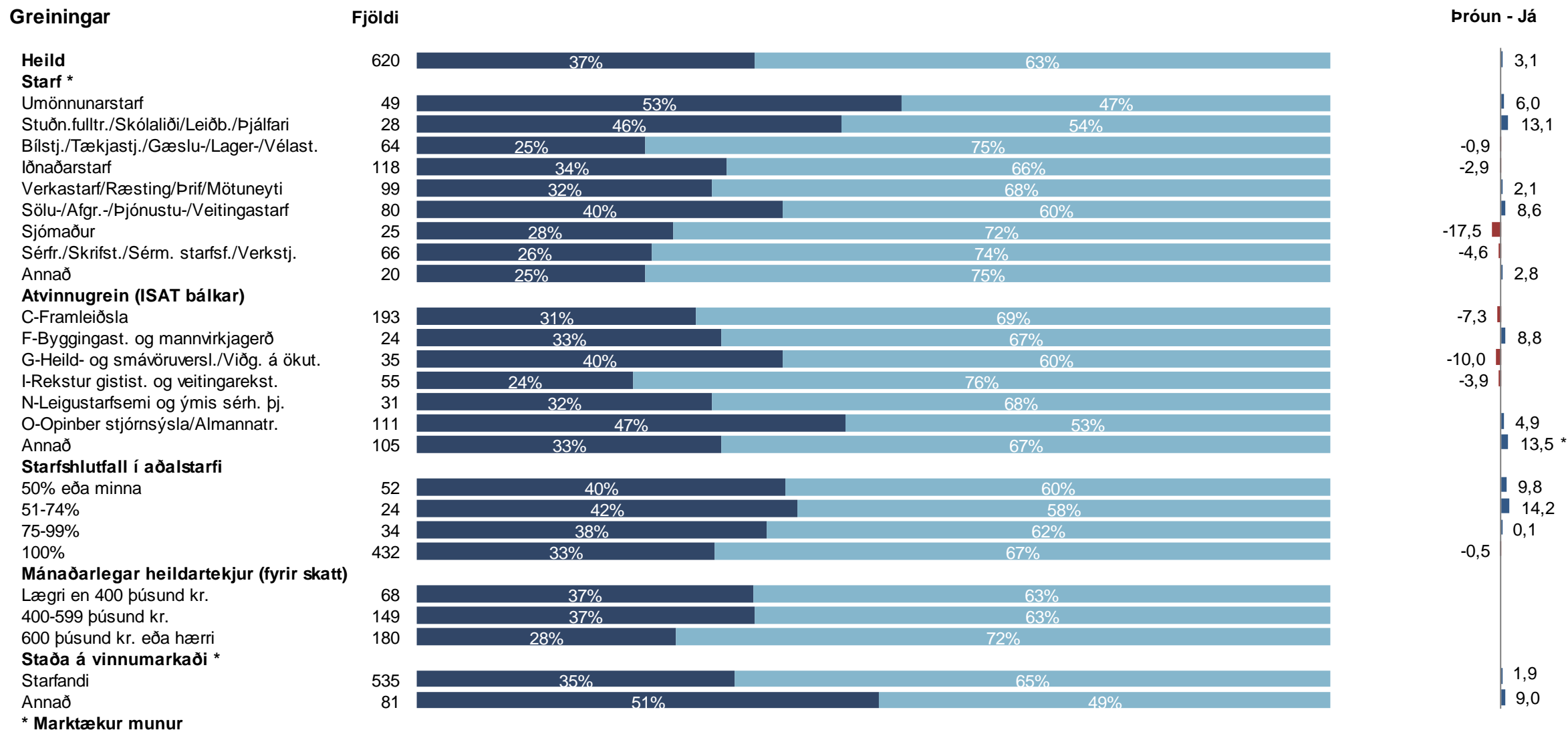
	Fjöldi	%	+/-
Já	229	36,9	3,8
Nei	391	63,1	3,8
Fjöldi svara	620	100,0	
Tóku afstöðu	620	92,7	
Tóku ekki afstöðu	49	7,3	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Sp. 6.4. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?



Sp. 6.4. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

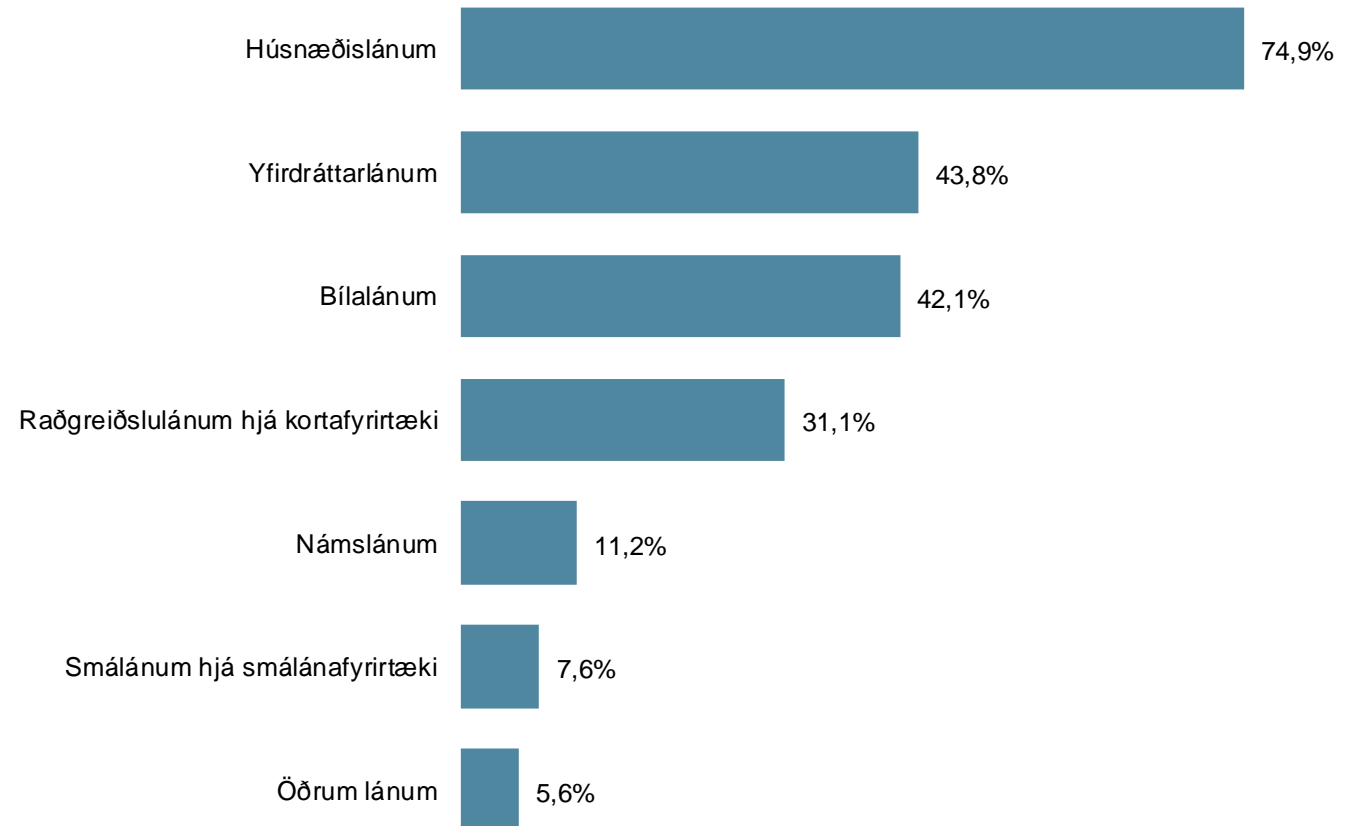


* Marktækur munur

Sp. 6.5. Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánum á síðustu 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Húsnæðislánnum	335	74,9	4,0
Yfirdráttarlánnum	196	43,8	4,6
Bílalánnum	188	42,1	4,6
Raðgreiðslulánnum hjá kortafyrirtæki	139	31,1	4,3
Námslánnum	50	11,2	2,9
Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	34	7,6	2,5
Öðrum lánum	25	5,6	2,1
Fjöldi svara	967		
Tóku afstöðu	447	66,8	
Tóku ekki afstöðu	222	33,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 6.5. Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánum á síðustu 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Húsnæðis- lánnum	Yfirdráttar- lánnum	Bílalánnum	Raðgreiðslu- lánnum hjá kortafyrirtæki	Náms- lánnum	Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	Öðrum lánnum	Húsnæðis- lánnum
Heild	447	75%	44%	42%	31%	11%	8%	6%	75%
Kyn									
Karlar	246	78%	43%	42%	32%	10%	7%	5%	78%
Konur	201	71%	45%	42%	30%	12%	8%	6%	71%
Aldur									
18-24 ára	51	37%	35%	37%	31%	8%	10%	10%	37%
25-34 ára	118	68%	45%	39%	31%	17%	14%	4%	68%
35-44 ára	97	78%	54%	53%	38%	21%	8%	5%	78%
45-54 ára	101	85%	46%	48%	32%	3%	5%	6%	85%
55 ára eða eldri	80	93%	34%	30%	21%	4%		5%	93%
Búseta									
690, 691 Vopnafjörður	14	71%	50%	29%	14%	7%	7%	21%	71%
700 Egilsstaðir	83	77%	43%	27%	31%	12%	6%	4%	77%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	38	63%	61%	39%	39%	13%	5%	3%	63%
730 Reyðarfjörður	53	62%	49%	49%	43%	6%	11%	6%	62%
735 Eskifjörður	30	87%	50%	53%	33%	7%	7%	7%	87%
740 Neskaupsstaður	57	84%	54%	58%	37%	2%	9%	11%	84%
750 755 Fjarðab. annað	26	73%	35%	46%	15%	8%	12%		73%
780 Höfn í Hornafirði	74	85%	30%	41%	22%	11%	5%	4%	85%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	26	65%	38%	46%	19%	12%	4%	8%	65%
Aðrir bæir/sveitarfélög	46	67%	37%	39%	37%	33%	11%	4%	67%
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	121	73%	50%	40%	28%	2%	3%	7%	73%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	112	82%	43%	51%	24%	4%	9%	6%	82%
Lokið framhaldsskólaprófi	74	68%	31%	39%	35%	5%	9%	3%	68%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	137	75%	45%	37%	38%	28%	9%	5%	75%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

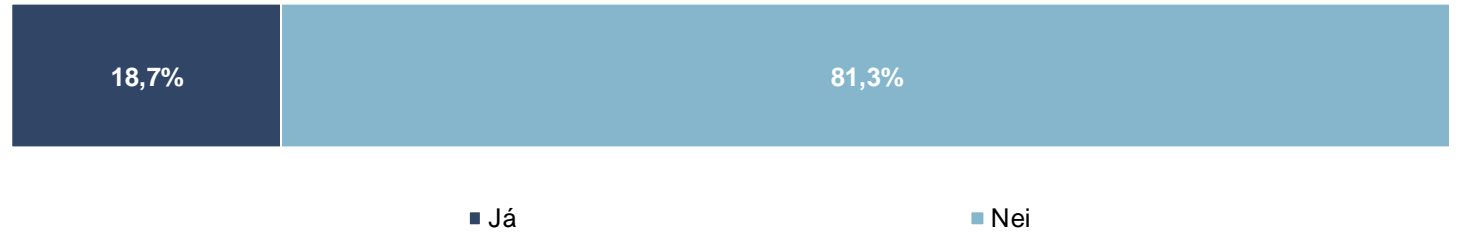
Sp. 6.5. Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánum á síðustu 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Húsnæðis- lánnum	Yfirdráttar- lánnum	Bílalánnum	Raðgreiðslu- lánnum hjá kortafyrirtæki	Náms- lánnum	Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	Öðrum lánnum	Húsnæðis- lánnum
Heild	447	75%	44%	42%	31%	11%	8%	6%	75%
Starf									
Umönnunarstarf	38	76%	42%	37%	39%	5%	5%	5%	76%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	23	78%	61%	39%	22%	13%	9%	9%	78%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	56	80%	38%	36%	21%	2%	4%	7%	80%
Iðnaðarstarf	93	77%	44%	54%	40%	6%	12%	5%	77%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	60	62%	40%	33%	23%	3%	7%	10%	62%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	44	66%	43%	41%	30%	18%	7%	5%	66%
Sjómaður	24	88%	42%	42%	29%			4%	88%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	56	89%	50%	48%	32%	32%	5%		89%
Annað	12	58%	33%	17%	17%	42%			58%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
C-Framleiðsla	152	76%	40%	53%	34%	8%	8%	6%	76%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	19	79%	47%	26%	26%	11%			79%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	29	66%	41%	28%	28%	10%	10%	3%	66%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	20	60%	45%	40%	25%	10%		5%	60%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	25	76%	44%	32%	36%	24%	16%	4%	76%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	83	73%	46%	39%	31%	14%	5%	6%	73%
Annað	81	86%	47%	38%	25%	11%	6%	6%	86%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	29	59%	38%	31%	28%	10%	7%	3%	59%
51-74%	18	67%	44%	22%	11%	22%			67%
75-99%	28	82%	46%	29%	36%	18%	4%	4%	82%
100%	326	77%	44%	46%	32%	10%	8%	6%	77%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 400 þúsund kr.	50	80%	48%	50%	22%	6%	2%	8%	80%
400-599 þúsund kr.	100	71%	39%	38%	32%	13%	8%	4%	71%
600 þúsund kr. eða hærri	148	85%	45%	51%	32%	11%	6%	5%	85%
Staða á vinnumarkaði									
Starfandi	393	77%	44%	42%	31%	11%	7%	6%	77%
Annað	52	60%	44%	40%	35%	13%	12%	6%	60%

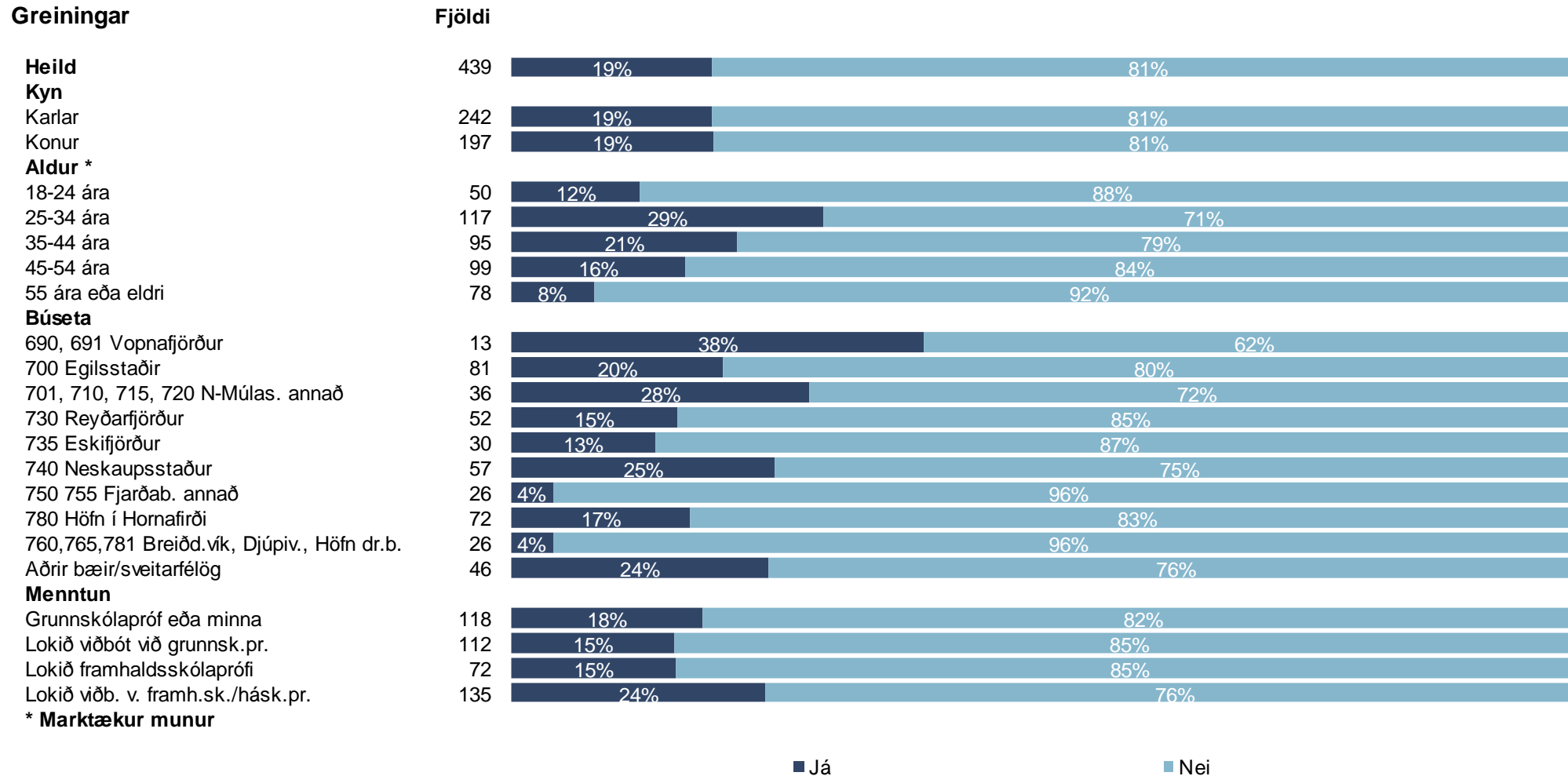
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 6.6. Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?

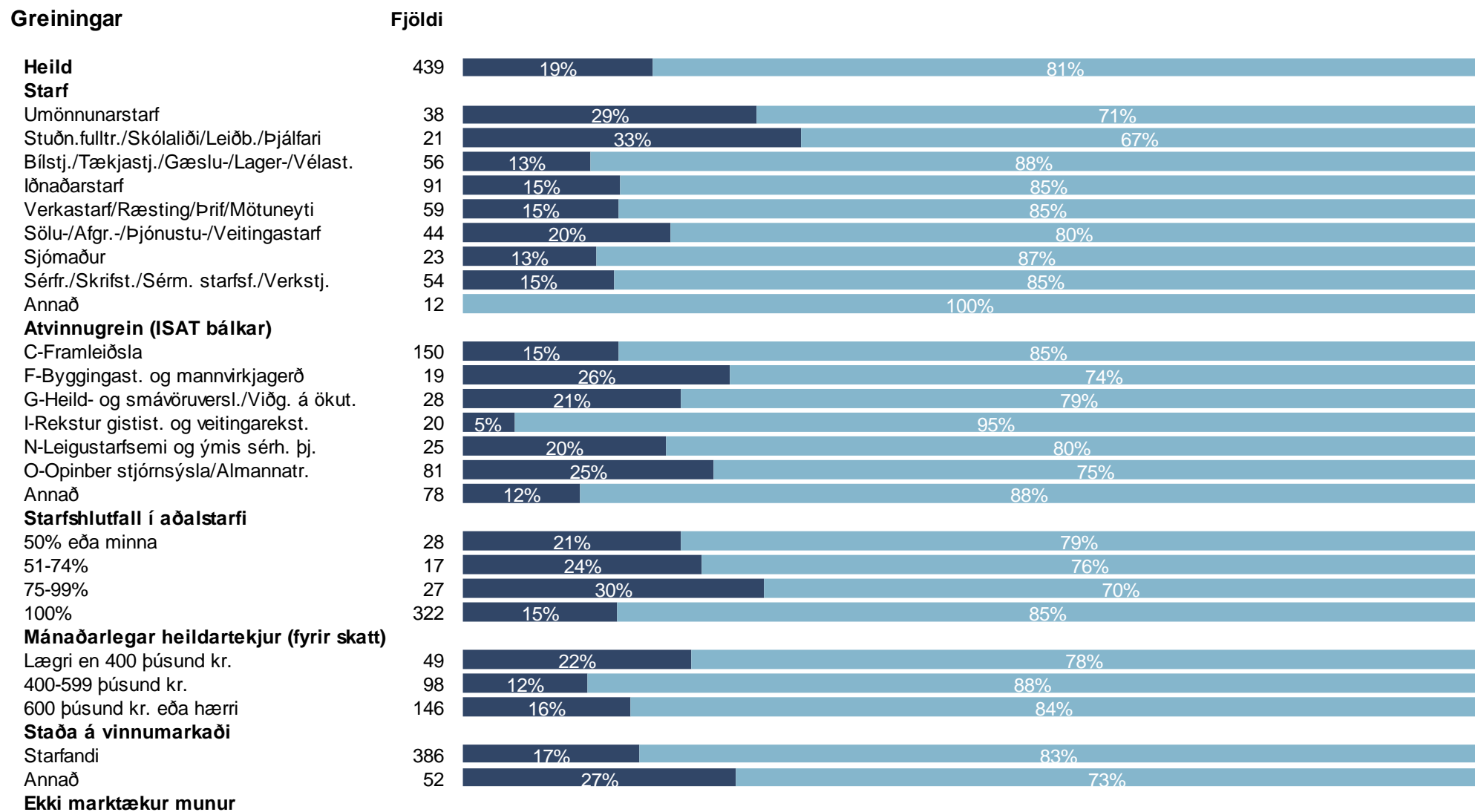
	Fjöldi	%	+/-
Já	82	18,7	3,6
Nei	357	81,3	3,6
Fjöldi svara	439	100,0	
Tóku afstöðu	439	65,6	
Tóku ekki afstöðu	230	34,4	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Sp. 6.6. Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?



Sp. 6.6. Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?

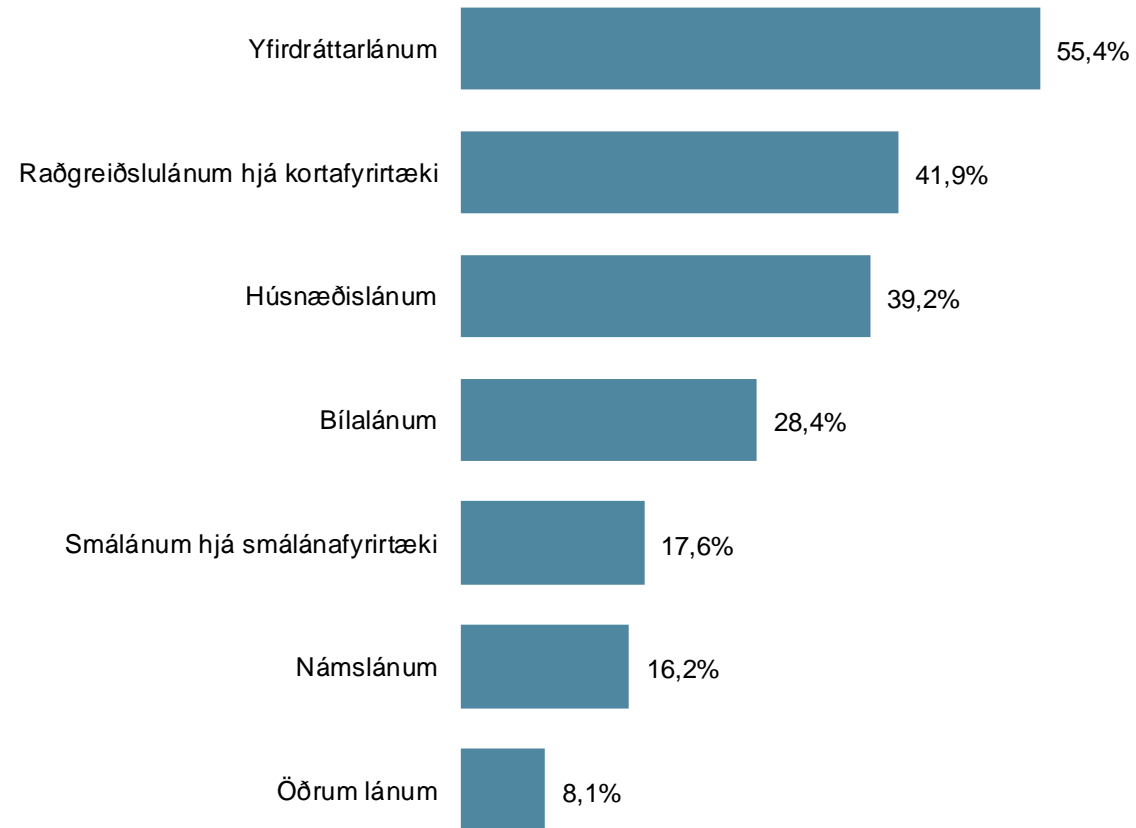


Sp. 6.7. Hvaða lánnum hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á (greiða af) á síðustu 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Yfirdráttarlánnum	41	55,4	11,3
Raðgreiðslulánnum hjá kortafyrirtæki	31	41,9	11,2
Húsnæðislánnum	29	39,2	11,1
Bílalánnum	21	28,4	10,3
Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	13	17,6	8,7
Námslánnum	12	16,2	8,4
Öðrum lánnum	6	8,1	6,2
Fjöldi svara	153		
Tóku afstöðu	74	90,2	
Tóku ekki afstöðu	8	9,8	
Fjöldi aðspurðra	82	100,0	
Spurðir	82	12,3	
Ekki spurðir	587	87,7	
Fjöldi svarenda	669	100,0	

Þeir sem hafa átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánnum á síðustu 12 mánuðum (sp. 6.6. voru spurðir þessarar spurningar.

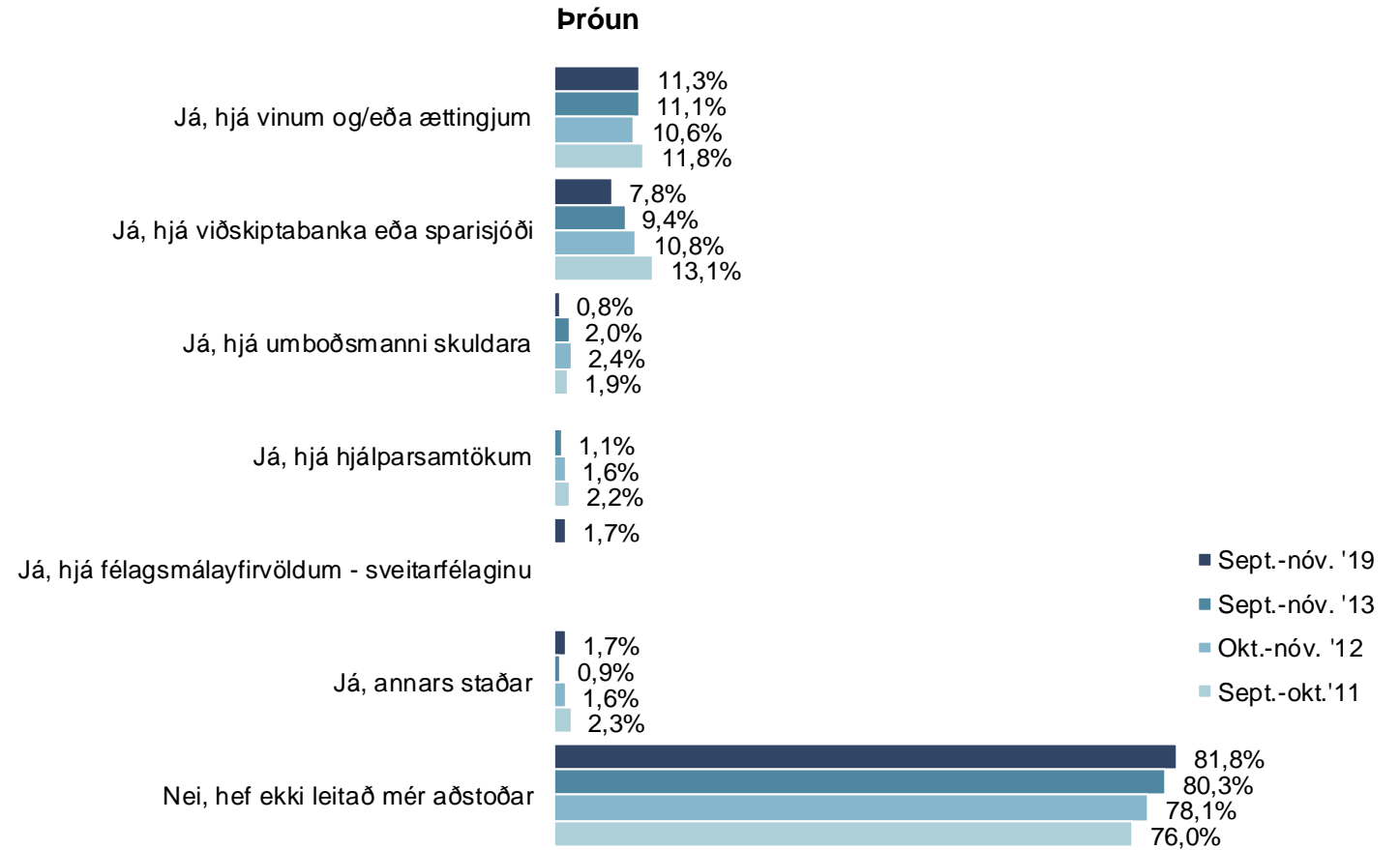
Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfalls tölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Vegna mikillar dreifingar svara eru greiningar ekki sýndar.

Sp. 6.8. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já, hjá vinum og/eða ættingjum	68	11,3	2,5
Já, hjá viðskiptabanka eða –sparisjóði	47	7,8	2,1
Já, hjá félagsmálayfirvöldum - sveitarfélaginu	10	1,7	1,0
Já, hjá umboðsmanni skuldara	5	0,8	0,7
Já, hjá hjálparsamtökum	0	0,0	0,0
Já, annars staðar	7	1,2	0,9
Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar	493	81,8	3,1
Fjöldi svara	630		
Tóku afstöðu	603	90,1	
Tóku ekki afstöðu	66	9,9	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Svarmöguleikinn „Já, hjá félagsmálayfirvöldum - sveitarfélaginu“ kom nýr inn árið 2019.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 6.8. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Já, hjá				Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar	Já, hjá vinum og/eða ættingjum
		Já, hjá vinum og/eða ættingjum	viðskiptabanka eða –sparisjóði	Já, annars staðar			
Heild	603	11%	8%	3%	82%	11%	
Kyn							
Karlar	322	11%	9%	2%	82%	11%	
Konur	271	13%	7%	6%	81%	13%	
Aldur *							
18-24 ára	109	19%	2%	5%	79%	19%	
25-34 ára	161	18%	9%	6%	75%	18%	
35-44 ára	113	12%	13%	4%	77%	12%	
45-54 ára	112	4%	8%	2%	89%	4%	
55 ára eða eldri	108	1%	6%		93%	1%	
Búseta							
690, 691 Vopnafjörður	21	5%	5%		95%	5%	
700 Egilsstaðir	108	14%	11%	4%	75%	14%	
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	49	10%	14%	2%	76%	10%	
730 Reyðarfjörður	65	17%	8%	3%	77%	17%	
735 Eskifjörður	32	16%	13%	9%	78%	16%	
740 Neskaupsstaður	65	18%	11%	5%	72%	18%	
750 755 Fjarðab. annað	36	8%	3%	8%	86%	8%	
780 Höfn í Hornafirði	107	7%	5%	3%	89%	7%	
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvík, Höfn dr.b.	43	5%			95%	5%	
Aðrir bæir/sveitarfélög	77	9%	6%	3%	86%	9%	
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	152	15%	6%	6%	79%	15%	
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	128	9%	11%	2%	81%	9%	
Lokið framhaldsskólaprófi	126	12%	6%	4%	83%	12%	
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	192	9%	8%	2%	84%	9%	

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

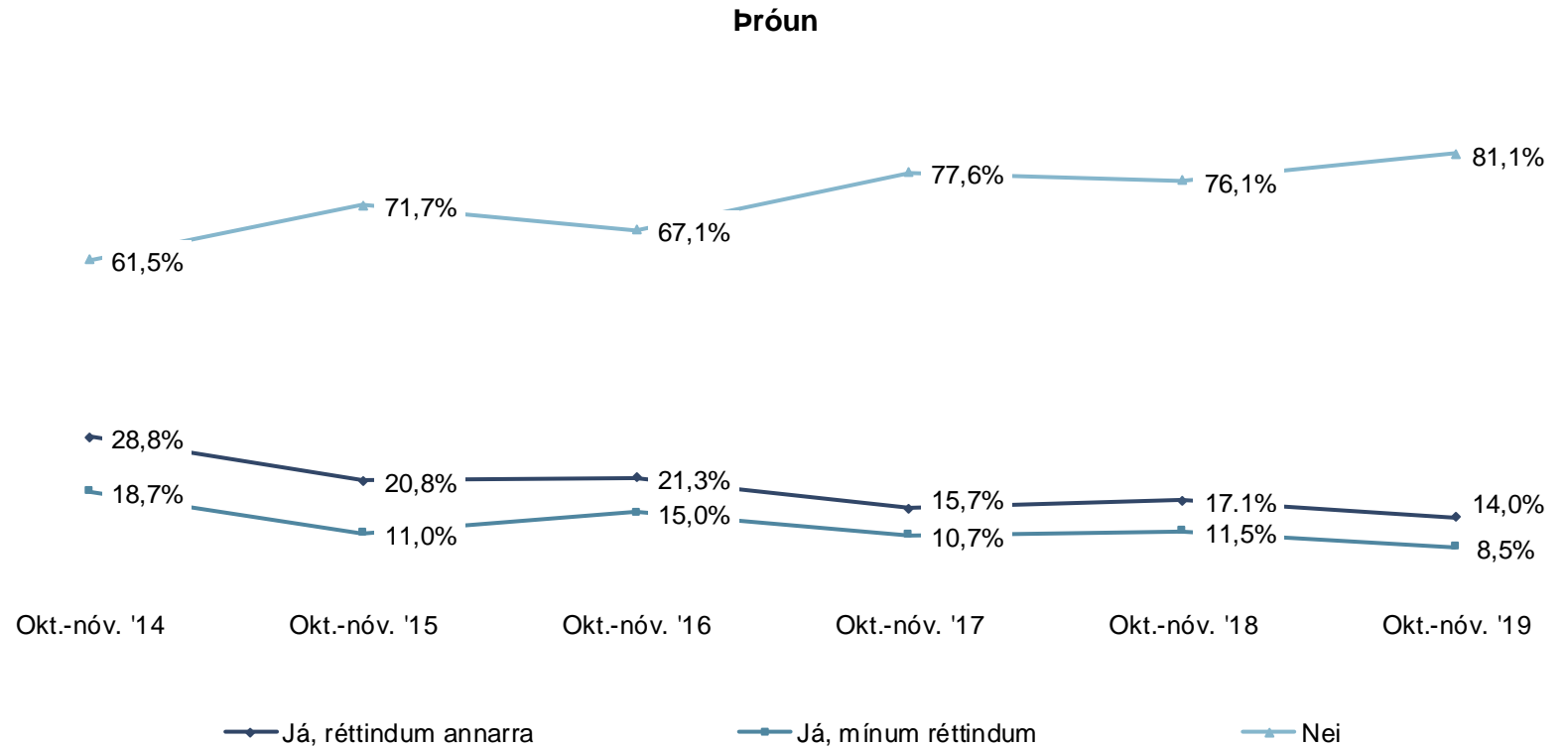
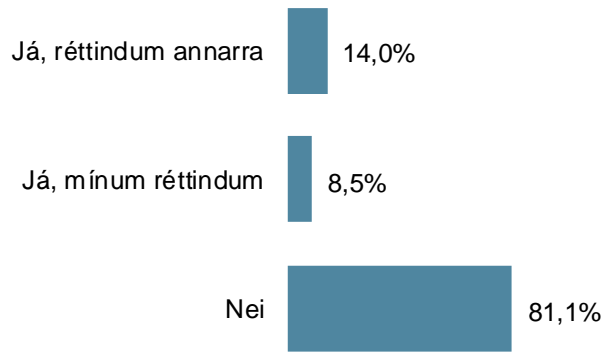
Sp. 6.8. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Já, hjá				Já, hjá vinum og/eða ættingjum
		Já, hjá vinum og/eða ættingjum	viðskiptabanka eða –sparisjóði	Já, annars staðar	Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar	
Heild Starf	603	11%	8%	3%	82%	■ 11%
Umönnunarstarf	47	17%	4%	9%	77%	■ 17%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	29	21%	7%	3%	79%	■ 21%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	64	9%	9%	3%	83%	■ 9%
Iðnaðarstarf	111	14%	9%	1%	80%	■ 14%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	96	8%	6%	2%	85%	■ 8%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	77	9%	4%	8%	86%	■ 9%
Sjómaður	25		8%		92%	
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	67	3%	15%		85%	■ 3%
Annað	18		6%		94%	
Atvinnugrein (ISAT bálkar)						
C-Framleiðsla	185	8%	8%	3%	86%	■ 8%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	24	17%	17%		75%	■ 17%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	36	6%	8%	8%	81%	■ 6%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	52	12%	4%	4%	83%	■ 12%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	30	17%	17%	3%	73%	■ 17%
O-Opinber stjórnsl./Almannatr.	110	17%	6%	4%	80%	■ 17%
Annað	101	2%	7%	1%	90%	■ 2%
Starfshlutfall í aðalstarfi						
50% eða minna	50	18%	4%	6%	80%	■ 18%
51-74%	24	13%	8%	8%	79%	■ 13%
75-99%	33	9%		6%	85%	■ 9%
100%	419	9%	9%	2%	84%	■ 9%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)						
Lægri en 400 þúsund kr.	65	9%	8%	5%	86%	■ 9%
400-599 þúsund kr.	146	11%	10%	3%	79%	■ 11%
600 þúsund kr. eða hærri	176	7%	9%	1%	87%	■ 7%
Staða á vinnumarkaði						
Starfandi	519	10%	8%	3%	84%	■ 10%
Annað	80	21%	6%	9%	68%	■ 21%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 7.1. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

	Fjöldi	%	+/-
Já, réttindum annarra	66	14,0	3,1
Já, mínum réttindum	40	8,5	2,5
Nei	381	81,1	3,5
Fjöldi svara	487		
Tóku afstöðu	470	70,3	
Tóku ekki afstöðu	199	29,7	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Ath. að frá og með mælingunni 2015 er spurt um sl. 12 mánuði en í fyrstu mælingunni árið 2014 var ekki spurt um tímabil.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 7.1. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	470	14%	9%	81%	14%
Kyn					
Karlar	263	14%	9%	81%	14%
Konur	197	13%	7%	82%	13%
Aldur					
18-24 ára	74	14%	12%	78%	14%
25-34 ára	127	12%	8%	81%	12%
35-44 ára	89	13%	9%	82%	13%
45-54 ára	95	22%	8%	76%	22%
55 ára eða eldri	85	9%	6%	88%	9%
Búseta					
690, 691 Vopnafjörður	18	11%	11%	83%	11%
700 Egilsstaðir	91	13%	2%	85%	13%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	42	17%	17%	74%	17%
730 Reyðarfjörður	49	12%	4%	86%	12%
735 Eskifjörður	24	13%	8%	83%	13%
740 Neskaupsstaður	44	16%	7%	80%	16%
750 755 Fjarðab. annað	27	33%	11%	63%	33%
780 Höfn í Hornafirði	81	15%	12%	79%	15%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	38	5%	5%	89%	5%
Aðrir bæir/sveitarfélög	56	11%	13%	82%	11%
Menntun					
Grunnskólapróf eða minna	112	13%	13%	79%	13%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	99	15%	7%	82%	15%
Lokið framhaldsskólaprófi	91	14%	8%	84%	14%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	163	14%	7%	81%	14%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 7.1. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	470	14%	9%	81%	14%
Starf					
Umönnunarstarf	38	21%	11%	76%	21%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	18	6%		94%	6%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	54	13%	6%	85%	13%
Iðnaðarstarf	93	11%	3%	87%	11%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	83	14%	12%	78%	14%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	70	11%	9%	81%	11%
Sjómaður	20	25%	35%	55%	25%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	63	17%	8%	78%	17%
Annað	18	11%	6%	83%	11%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)					
C-Framleiðsla	156	14%	10%	81%	14%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	21	10%	10%	86%	10%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	33	3%	3%	94%	3%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	47	15%	4%	83%	15%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	22	14%	14%	73%	14%
O-Opinber stjórnsl. Almennat.	89	13%	9%	81%	13%
Annað	93	18%	9%	77%	18%
Starfshlutfall í aðalstarfi					
50% eða minna	43	16%	9%	77%	16%
51-74%	19	11%	5%	84%	11%
75-99%	23	17%	13%	78%	17%
100%	366	13%	8%	83%	13%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Lægr en 400 þúsund kr.	54	11%	7%	85%	11%
400-599 þúsund kr.	123	15%	7%	81%	15%
600 þúsund kr. eða hærri	160	14%	7%	83%	14%
Staða á vinnumarkaði					
Starfandi	447	14%	9%	81%	14%
Annað	22	14%	5%	86%	14%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 7.2. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 7.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

- Á vinnustaðnum er ekki trúnaðarmaður.
- Að breyta vinnutíma frá degi til dags, senda starfsmenn heim áður en engin umferð var, vinna „á vakt“ aðeins þegar þörf er á starfsmanni um þessar mundir.
- Aldrei borgaðir tímar sem á að borga samkvæmt kjarasamningi. Útgerðir gera það sem þeim hentar.
- Alltof lítil laun greidd miðað við ómannlegt álag.
- Ég fékk ekki rétt útborgað.
- Ekki borgað hæsta fiskverð sem er í gangi hverju sinni.
- Ekki fylgt hækkunum.
- Ekki greitt rétt í lífeyrissjóð.
- Ekki skilað inn: lífeyri, orlofi og stéttarfélagsgjöldum.
- Ellilífeyri.
- Fá ráðningu fram að sumri og endurráðningu að hausti.
- Fékk ekki greidd öll launin sem ég átti að fá en Afl hjálpaði mér í þeim málum og hef nú fengið allar greiðslur.
- Frítökurétt og hvíldartími.
- Frítökuréttur ekki gefinn út á vinnustað. Höfum verið samningslaus síðan í júní.
- Greiðsla laun lægri en kjarasamningur sagði um starfshlutfall.
- Greiðslu á helgarálagi.
- Greiðslu orlofs- og desemberuppbótar og greiðslum í viðbótarlífeyrissparnað.
- Greiðslum til lífeyrissjóðs. Kjarahækkanir.
- Hvíldartíma og inni verum (þá hve lengi á að stoppa hverju sinni).
- Hvíldartími sjómanna (aukavaktir).
- Hvíldartími.
- Kjarasamningsbundin launahækkun, sem síðar var tekin inn vegna mikillar óánægju og skuldin við starfsmenn vegna kjarasamningsbundinnar launahækkunnar var síðan gerð upp við starfsfólk.
- Kwestia wypłaty pensji za miesiąc pracy. Praca jednej osoby za dwóch. W firmie brakuje pracowników i wykorzystywani są inni
- Lack of employment contract, unfair dismissal, mobbing at workplace.
- Lámarks laun ekki greidd.
- Launað frí vegna of margra vakta í röð.
- Launum breytt fyrir útborgun.
- Lögbundnum launahækkunum.
- Of litið af starfsfólki með of mikið a íbúum á Elliheimili á einni deild, alltof mikið álag á einn starfsmann þegar það er svona illa mannað
- Of mikil vinna og of fátt starfsfólk.
- Ólöglegt uppsögn að ég tel.
- Orlofsuppbót og desemberuppbót ekki greidd.
- Reglum um greiðslu yfirvinnu eftir að vinnuskylda mánaðar hefur verið unnin.
- Sífellt er verið að brjóta kjarasamning sjómanna en í honum segir að ávallt eigi að tryggja okkur hæsta fiskverð sem hægt er að greiða. Það er alls ekki gert og fáum við því 2-3 læri laun en ætti að vera. Ekkert hefur heyrst frá Afli og sjómannafélagi Íslands um þessi mál.

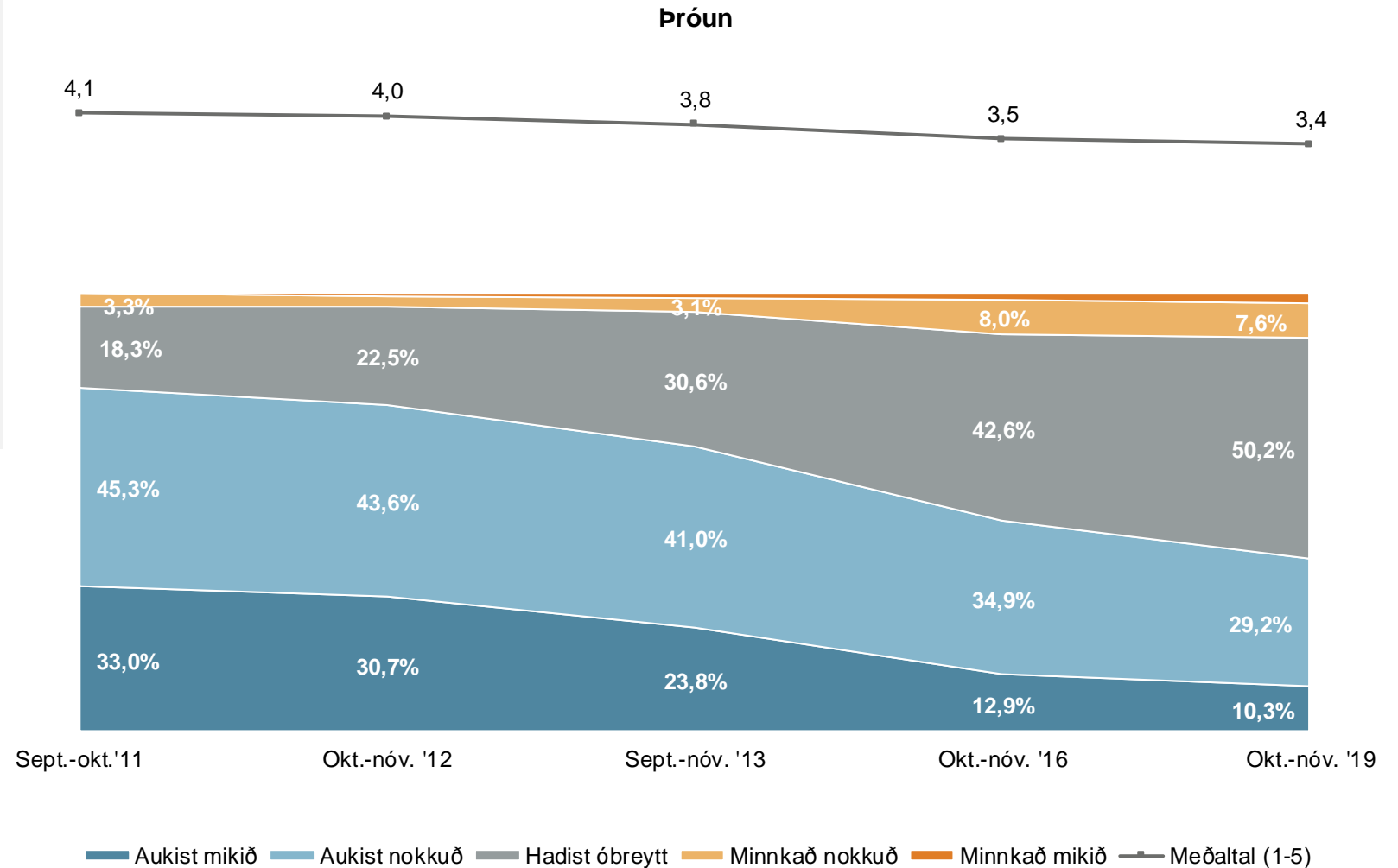
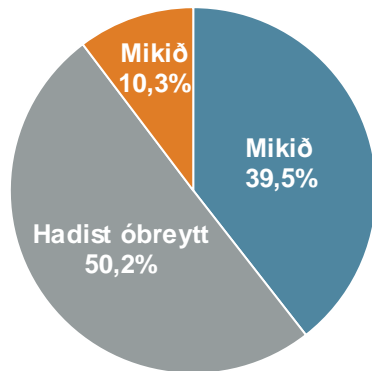
Sp. 7.2. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 7.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

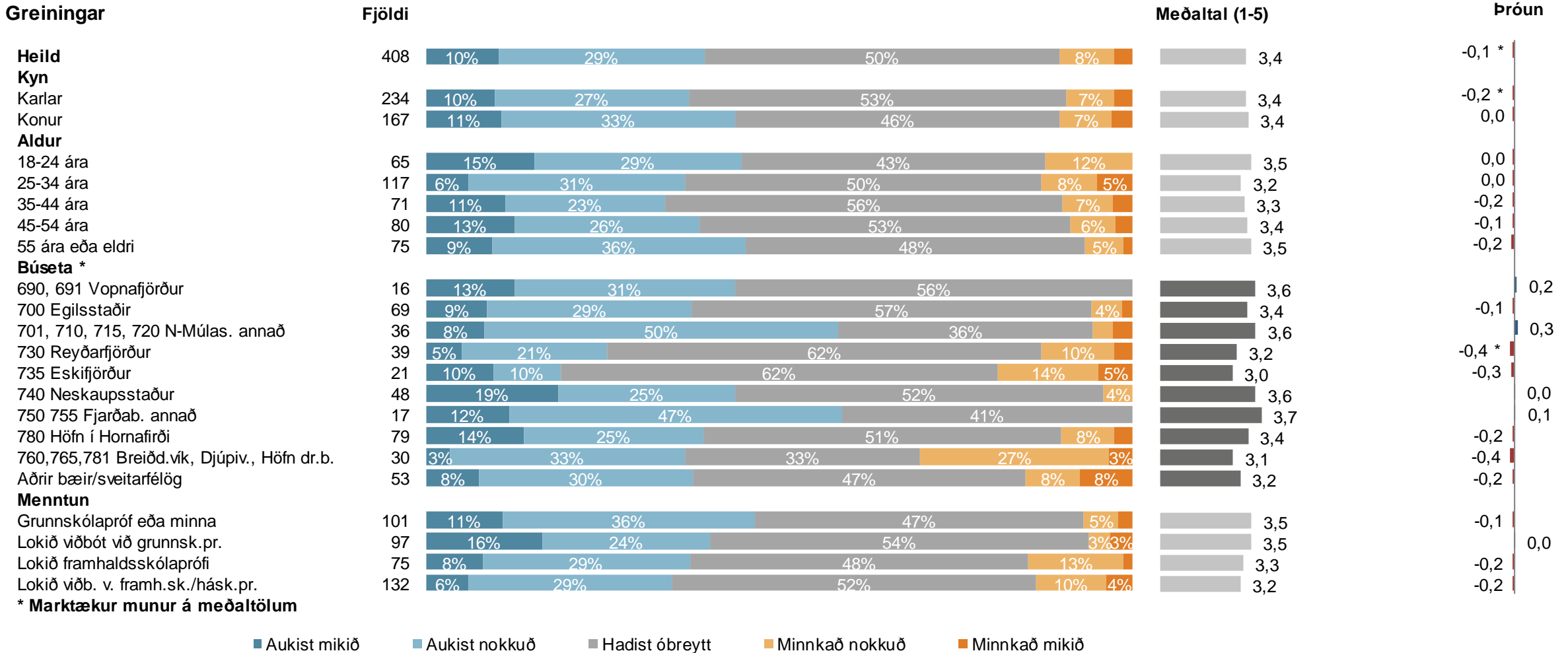
- Skortur á virðingu fyrir starfsmánum.
- Starfsmaðenn fá tímabundna ráðningu og loforð um fastráðningu til þess að hægt sé að reka þau sem fyrst ef það á að fækka á vöktum.
- Starfsmaður sagði upp og vildi ekki vinna uppsagnafrestinn, mæti fyrst og gerði ekkert og þá vill vinan náttúrulega ekki hafa starfsmanninn ef hann situr bara og hjálpar ekkert til
- Sumarafleysingar ráðnar inn á 0% starfshlutfall. Veikindaréttur ekki virtur vegna þess að ekki var látið vita til Heilsuverndar.
- Sumir kollegar mínir, jafnvel þó þeir séu að vinna hér í fullu starfi, breyttu þeir samningum um vetrartímamann í hlutastarfi bara vegna þess að þeir vilja ekki borga 173,36 klukkustundir. Sumt hérna er enn með „gamlan samning“. Ekki er greitt fyrir þá 33%, 45% eða yfirvinnu. Þeir eru ekki að kvarta yfir þessu en ég held að sé eitthvað sem er ekki eðlilegt eftir að hafa breytt lögum. Starfsfólk eldhússins sérstaklega eru að vinna 11-12 tíma á dag, þeir eru með gamla samninga án bónusa eða yfirvinnu.19 klst vinnudagar tel ég ekki heilbriggt fyrir neinn, en það kemur fyrir í minni vinnu.
- Svik.
- Það var ekki stöðvað 6 tíma í landi á milli sjóferða.
- Þekki nokkra aðila sem eru enn á jafnaðarkaupum og nokkra aðila sem voru nýlega ráðnir á jafnaðarkaupum
- Tímaskrift.
- Trygging sjómanna,og láta menn greiða ofgreidd laun frá árinu 2015.
- Ungmenni var ráðið í óreglulega vinnu og fékk greitt smánarlaun fyrir hverja þrífna einingu á gistiheimili. Ég fékk mjög óljósa áminningu frá yfirmanni en engar nánari skýringar og endaði á að hrökklast úr starfi. Margir hættu vegna þessa yfirmanns en sá er enn starfandi.
- Uppsagnarfrest (nefnt af 2).
- Uppsagnasamning.
- Vagtafyrirkomulagi.
- Vaktaplan ekki gefið út í frystihúsi. Fólk látið vinna eftir hentisemi fyrirtækis, ekki beðið sérstaklega heldur unnið út frá því plani að fyrirtækið láti vita með alltof stuttum fyrirvara og breyti t.d. Vaktakerfi frá 12-2 yfir í 6-1 í sömu viku, enginn fyrirvari. Eins hefur frídögum starfsfólks verksmiðjunnar verið frestað af atvinnurekanda án þess að starfsfólk sé spurt.
- Var ekki farið eftir ráðningarsamningi og þar leiðandi fékk viðkomandi ekki fullann mánuð greiddan.
- Var rekinn án skýringar og vísað á dýr sem ég tel vera ofbeldi af fyrirtækinu sem ég starfaði hjá. Hvort að það sé inn í kjarasamningum eða ekki, þá tel ég slíkt ekki eigi að vera inn í kjarasamningum að fyrirtæki leyfist slíkur gjörningur. Afl á að berjast fyrir því að það sé ekki leyfilegt.
- Vinna unnin af starfsmönnum sem áttu ekki að gera það smkv kjarasamningi. Átti að fá aðra í það.
- Vinnutíminn fór yfir. Hvíldin er of stutt o.s.frv
- Yfirvinna á veitingarstað. Starfsmaður leitaði til AFLs
- Yfirvinna greidd á frídegi.
- Yfirvinnu ekki skilað til launþega.
- Yfirvinnu greiðslum.
- Ýmislegt.

Sp. 7.3. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?

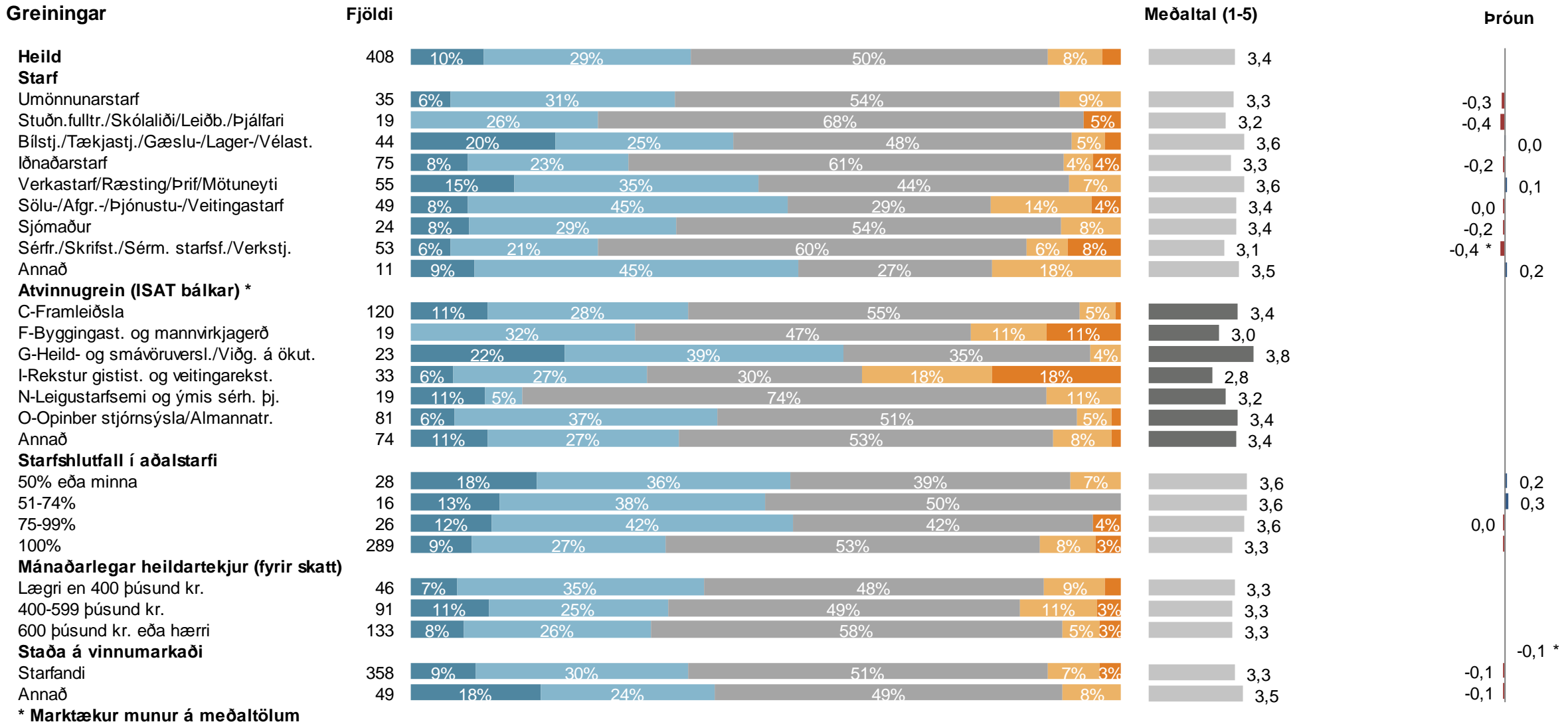
	Fjöldi	%	+/-
Aukist mikið (5)	42	10,3	2,9
Aukist nokkuð (4)	119	29,2	4,4
Hadist óbreytt (3)	205	50,2	4,9
Minnkað nokkuð (2)	31	7,6	2,6
Minnkað mikið (1)	11	2,7	1,6
Mikið	161	39,5	4,7
Hadist óbreytt	205	50,2	4,9
Mikið	42	10,3	2,9
Fjöldi svara	408	100,0	
Tóku afstöðu	408	61,0	
Tóku ekki afstöðu	261	39,0	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



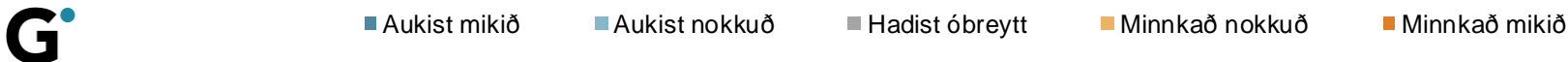
Sp. 7.3. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?



Sp. 7.3. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?



* Marktækur munur á meðaltölum

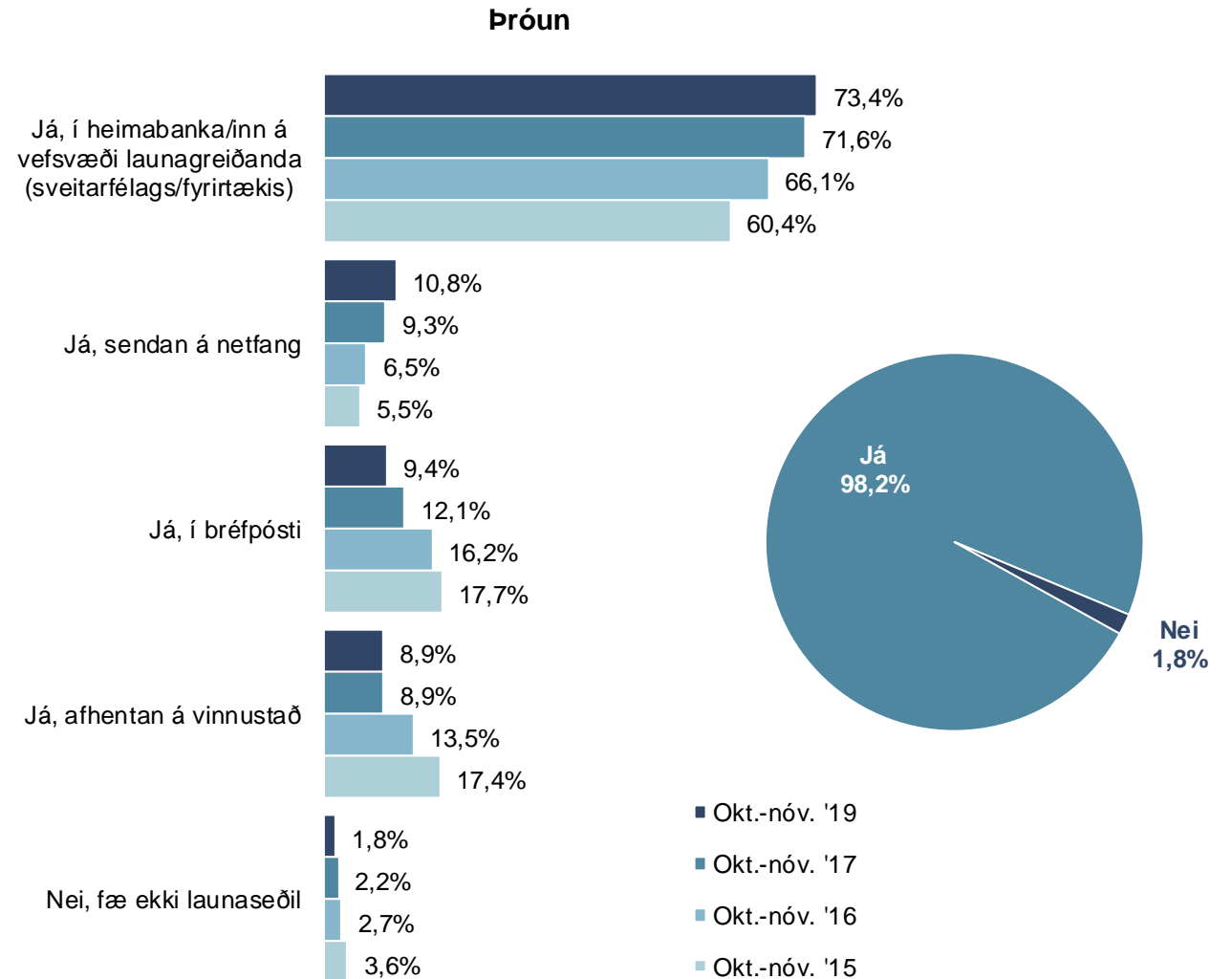


Sp. 8.1. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

	Fjöldi	%	+/-
Já, í heimabanka/inn á vefsvæði launagreiðanda	413	73,4	3,7
Já, sendan á netfang	61	10,8	2,6
Já, í bréfpósti	53	9,4	2,4
Já, afhentan á vinnustað	50	8,9	2,3
Nei, fæ ekki launaseðla	10	1,8	1,1
Fjöldi svara	587		
Tóku afstöðu	563	93,7	
Tóku ekki afstöðu	38	6,3	
Fjöldi aðspurðra	601	100,0	
Spurðir	601	89,8	
Ekki spurðir	68	10,2	
Fjöldi svarenda	669	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 8.1. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar	Fjöldi	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda	Já, sendan á netfang	Já, í bréfpósti	Já, afhentan á vinnustað	Nei, fæ ekki launaseðla	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda
Heild	563	73%	11%	9%	9%	2%	73%
Kyn							
Karlar	305	75%	10%	10%	9%	2%	75%
Konur	248	74%	10%	8%	8%	2%	74%
Aldur							
18-24 ára	88	83%	8%	7%	11%		83%
25-34 ára	154	72%	11%	8%	10%	3%	72%
35-44 ára	107	74%	14%	10%	5%	2%	74%
45-54 ára	112	74%	12%	11%	5%	1%	74%
55 ára eða eldri	102	66%	9%	12%	14%	3%	66%
Búseta							
690, 691 Vopnafjörður	20	65%	10%	25%	5%		65%
700 Egilsstaðir	101	69%	15%	11%	10%	1%	69%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	48	83%	6%	8%	4%	2%	83%
730 Reyðarfjörður	63	79%	10%	8%	3%		79%
735 Eskifjörður	32	84%	9%	6%	3%	3%	84%
740 Neskaupsstaður	60	80%	7%	13%	5%		80%
750 755 Fjarðab. annað	33	76%	6%	6%	15%	3%	76%
780 Höfn í Hornafirði	97	73%	9%	5%	14%	1%	73%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpið, Höfn dr.b.	42	64%	19%	2%	17%	2%	64%
Aðrir bæir/sveitarfélög	67	63%	13%	15%	7%	6%	63%
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	138	73%	10%	12%	7%	1%	73%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	120	76%	12%	10%	9%	1%	76%
Lokið framhaldsskólaprófi	112	79%	7%	10%	9%	2%	79%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	186	68%	13%	7%	11%	3%	68%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

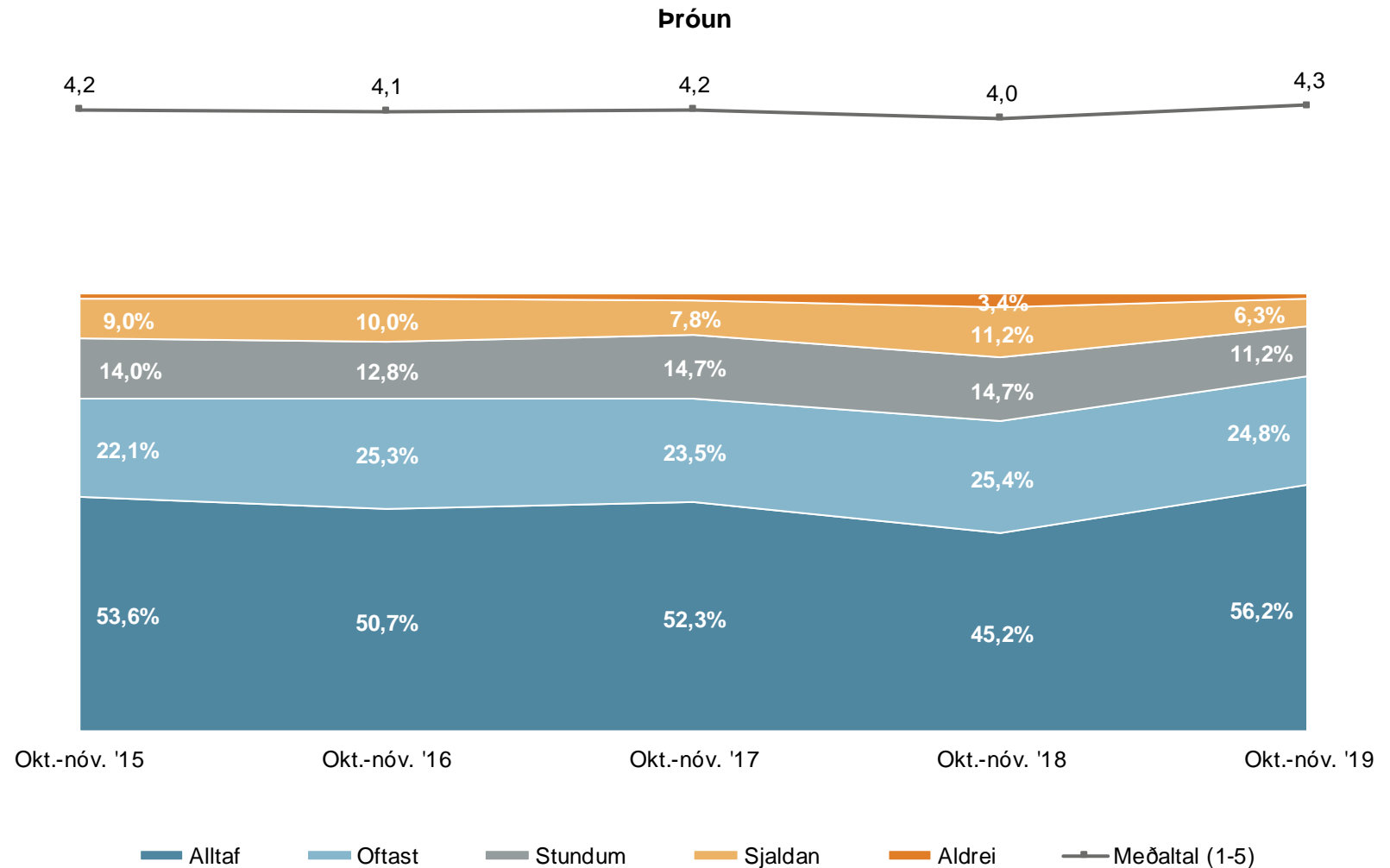
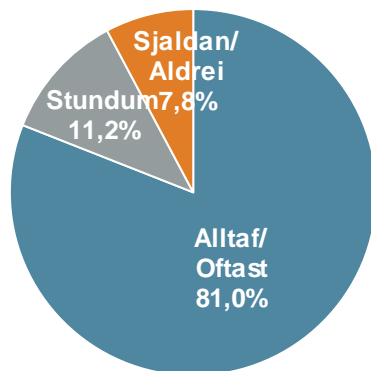
Sp. 8.1. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar	Fjöldi	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda	Já, sendan á netfang	Já, í bréfpósti	Já, afhentan á vinnustað	Nei, fæ ekki launaseðla	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda
Heild	563	73%	11%	9%	9%	2%	73%
Starf							
Umönnunarstarf	50	94%		6%		2%	94%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	27	89%	4%	11%			89%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	67	82%	10%	10%	1%		82%
Iðnaðarstarf	118	73%	13%	10%	10%	1%	73%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	96	69%	6%	13%	16%	2%	69%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	79	59%	16%	9%	15%	3%	59%
Sjómaður	26	65%	15%	8%	8%	8%	65%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	66	74%	17%	3%	9%		74%
Annað	19	74%	5%	11%	11%	5%	74%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)							
C-Framleiðsla	194	80%	4%	10%	11%	1%	80%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	26	58%	31%	12%	4%		58%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	35	66%	23%	3%	9%	3%	66%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	52	60%	13%	12%	17%		60%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	32	72%	16%	9%	9%		72%
O-Opinber stjórnsl./Almannatr.	112	90%	1%	8%	1%	4%	90%
Annað	101	59%	23%	8%	12%	2%	59%
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	49	84%	8%	4%	6%		84%
51-74%	24	71%	17%	17%			71%
75-99%	36	83%	6%	6%	6%		83%
100%	431	73%	11%	10%	10%	1%	73%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Lægri en 400 þúsund kr.	65	65%	17%	9%	11%		65%
400-599 þúsund kr.	152	75%	11%	7%	11%	1%	75%
600 þúsund kr. eða hærri	188	72%	11%	13%	8%	2%	72%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

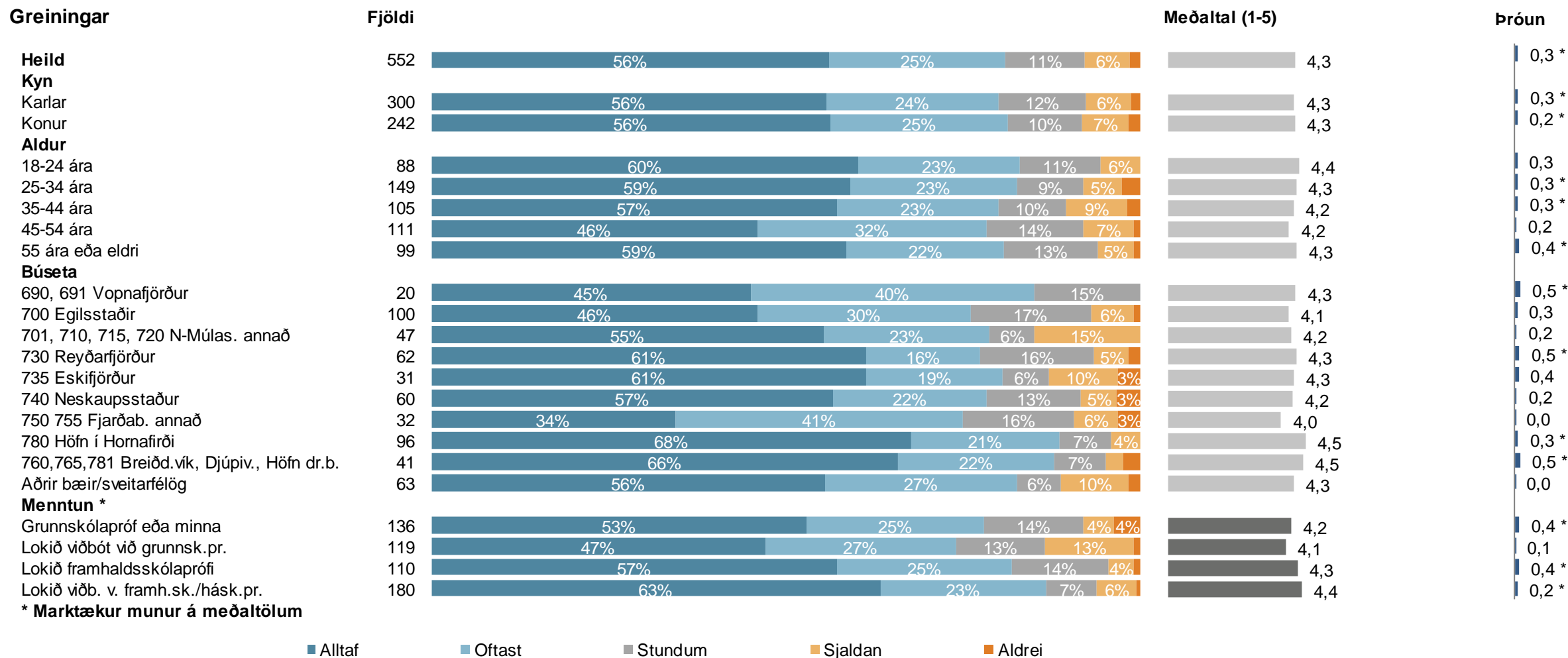
Sp. 8.2. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

	Fjöldi	%	+/-
Alltaf (5)	310	56,2	4,1
Oftast (4)	137	24,8	3,6
Stundum (3)	62	11,2	2,6
Sjaldan (2)	35	6,3	2,0
Aldrei (1)	8	1,4	1,0
Alltaf/Oftast	447	81,0	3,3
Stundum	62	11,2	2,6
Sjaldan/Aldrei	43	7,8	2,2
Fjöldi svara	552	100,0	
Tóku afstöðu	552	99,8	
Tók ekki afstöðu	1	0,2	
Fjöldi aðspurðra	553	100,0	
Spurðir	553	82,7	
Ekki spurðir	116	17,3	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,3		
Víkmörk ±	0,1		

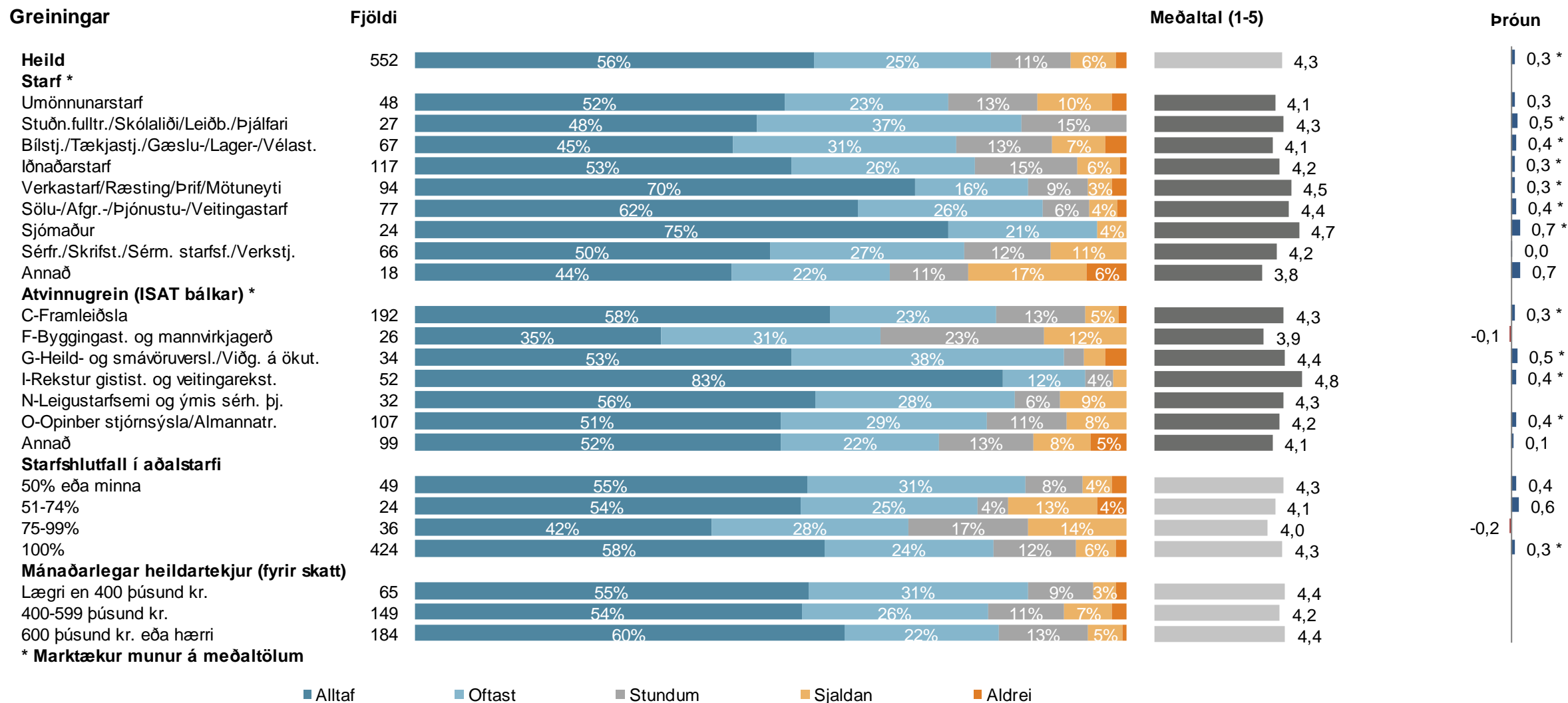


Þeir sem fá launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót (sp.8.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

Sp. 8.2. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

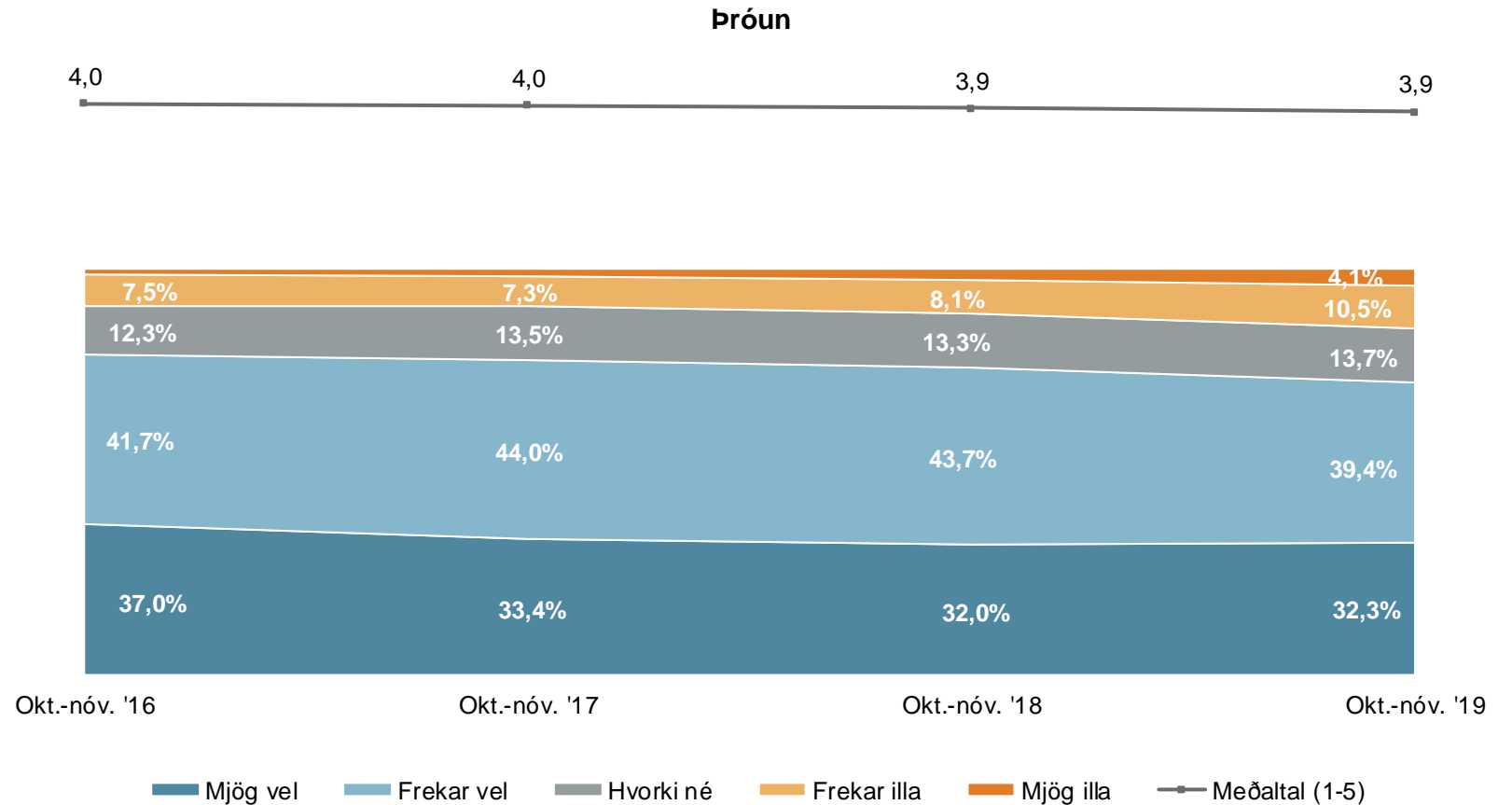
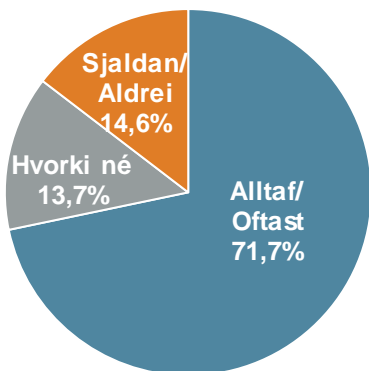


Sp. 8.2. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



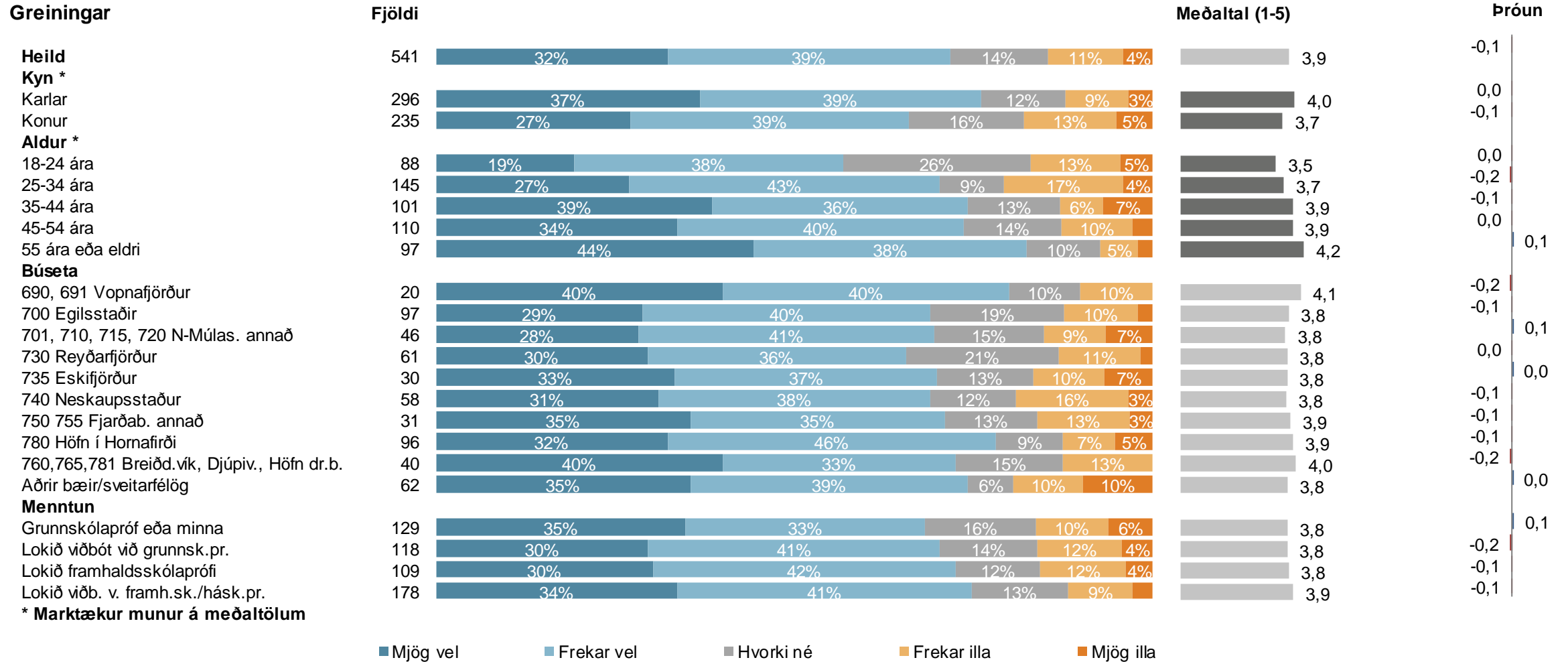
Sp. 8.3. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	175	32,3	3,9
Frekar vel (4)	213	39,4	4,1
Hvorki né (3)	74	13,7	2,9
Frekar illa (2)	57	10,5	2,6
Mjög illa (1)	22	4,1	1,7
Alltaf/Oftast	388	71,7	3,8
Hvorki né	74	13,7	2,9
Sjaldan/Aldrei	79	14,6	3,0
Fjöldi svara	541	100,0	
Tóku afstöðu	541	99,4	
Tóku ekki afstöðu	3	0,6	
Fjöldi aðspurðra	544	100,0	
Spurðir	544	81,3	
Ekki spurðir	125	18,7	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Víkmörk ±	0,1		

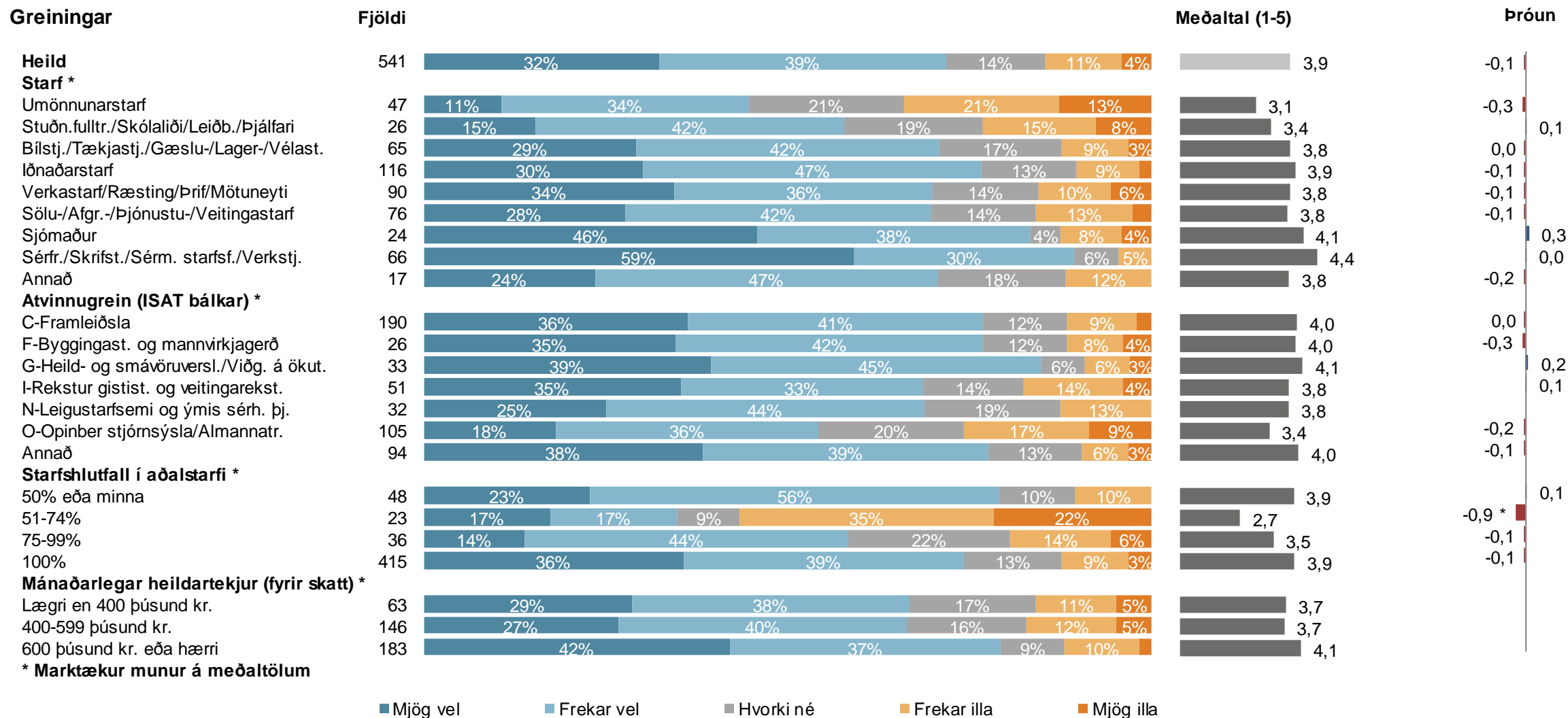


Þeir sem skoða launaseðlana sína alltaf, oftast, stundum eða sjaldan (sp. 8.2.) voru spurðir þessarar spurningar.

Sp. 8.3. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

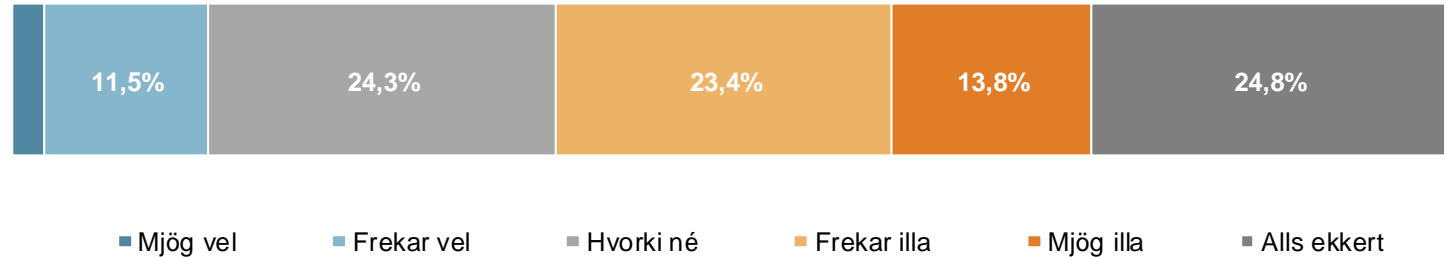


Sp. 8.3. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

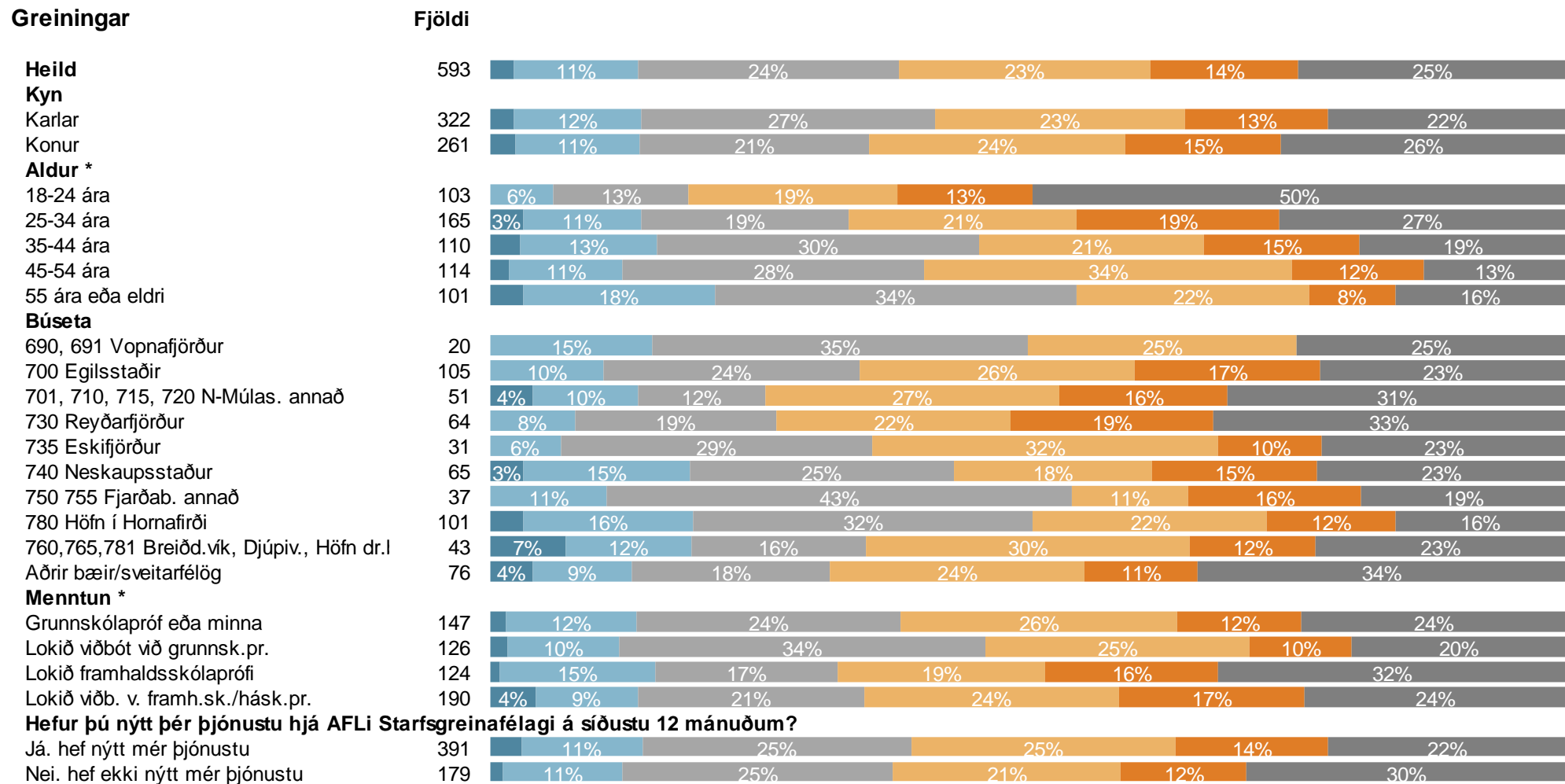


Sp. 9.1. Hversu vel eða illa þekkir þú „lífskjarasamningana“ - kjarasamningana sem undirritaðir voru á almenna vinnumarkaðnum í apríl síðastliðnum?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel	13	2,2	1,2
Frekar vel	68	11,5	2,6
Hvorki né	144	24,3	3,5
Frekar illa	139	23,4	3,4
Mjög illa	82	13,8	2,8
Alls ekkert	147	24,8	3,5
Fjöldi svara	593	100,0	
Tóku afstöðu	593	88,6	
Tóku ekki afstöðu	76	11,4	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



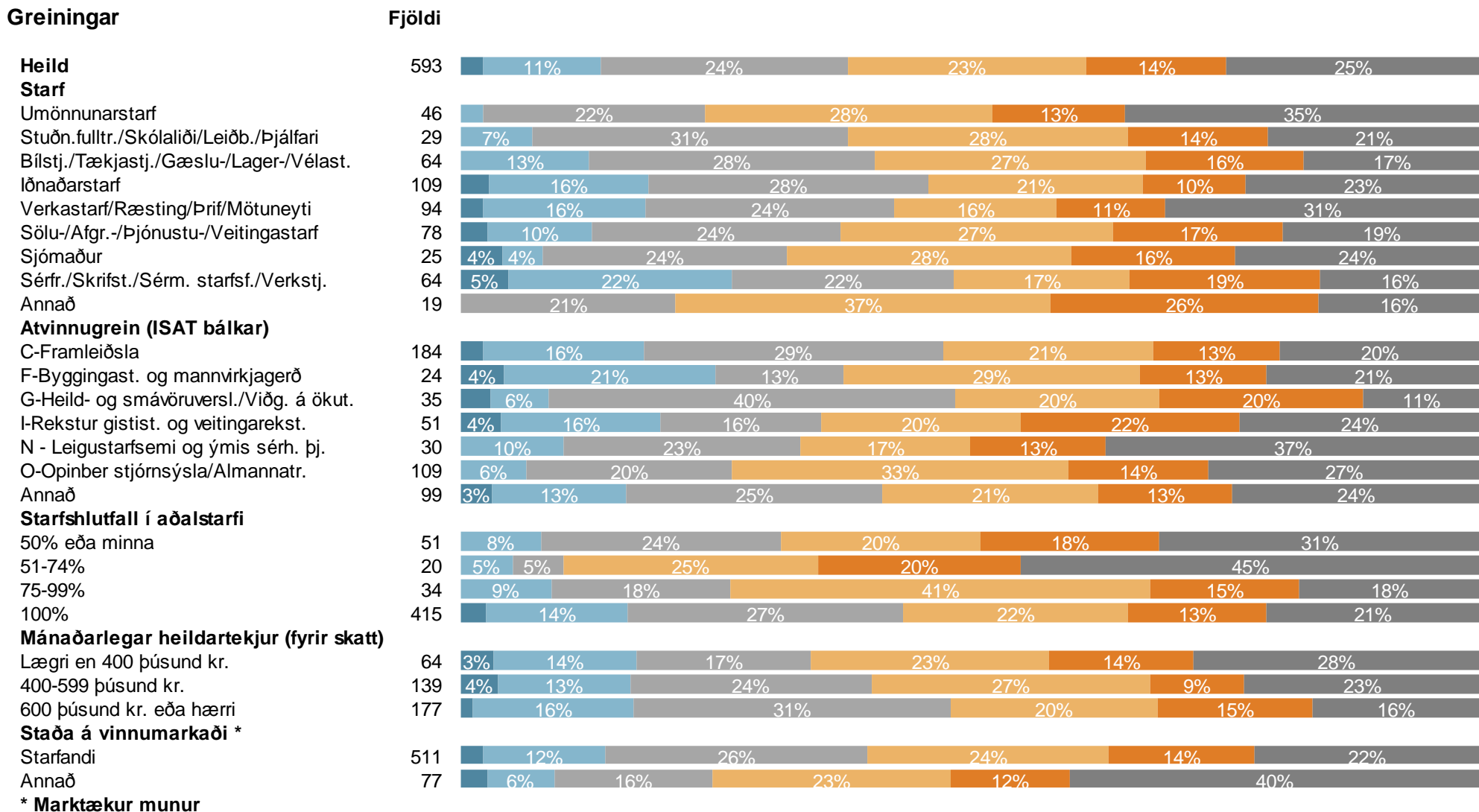
Sp. 9.1. Hversu vel eða illa þekkir þú „lífskjarasamningana“ - kjarasamningana sem undirritaðir voru á almenna vinnumarkaðnum í apríl síðastliðnum?



* Marktækur munur

■ MJÖG VEL ■ FREKAR VEL ■ HVORKI NÉ ■ FREKAR ILLA ■ MJÖG ILLA ■ ALLS EKKERT

Sp. 9.1. Hversu vel eða illa þekkir þú „lífskjarasamningana“ - kjarasamningana sem undirritaðir voru á almenna vinnumarkaðnum í apríl síðastliðnum?



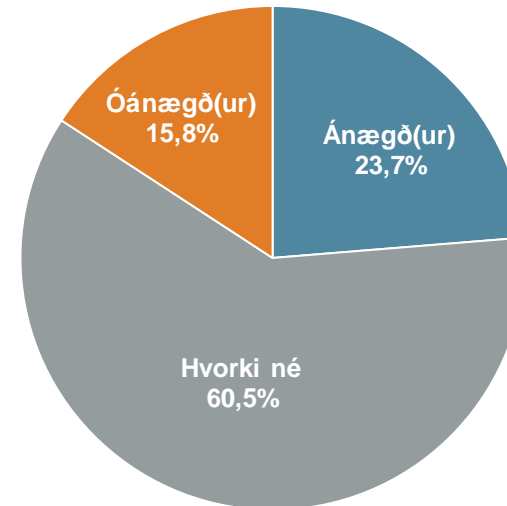
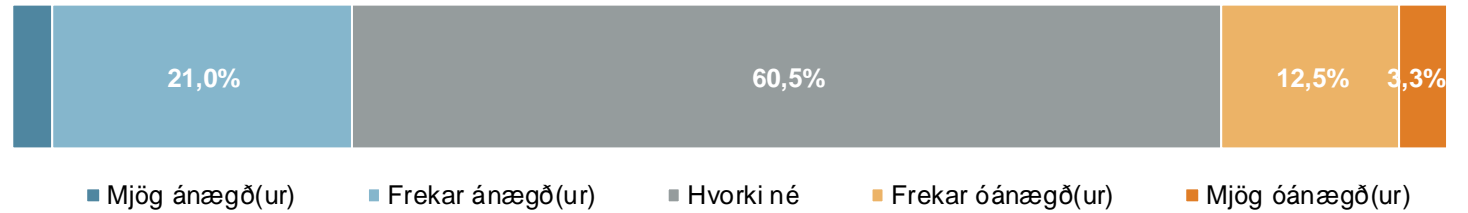
* Marktækur munur



■ MJÖG VEL ■ FREKAR VEL ■ HVORKI NÉ ■ FREKAR ILLA ■ MJÖG ILLA ■ ALLS EKKERT

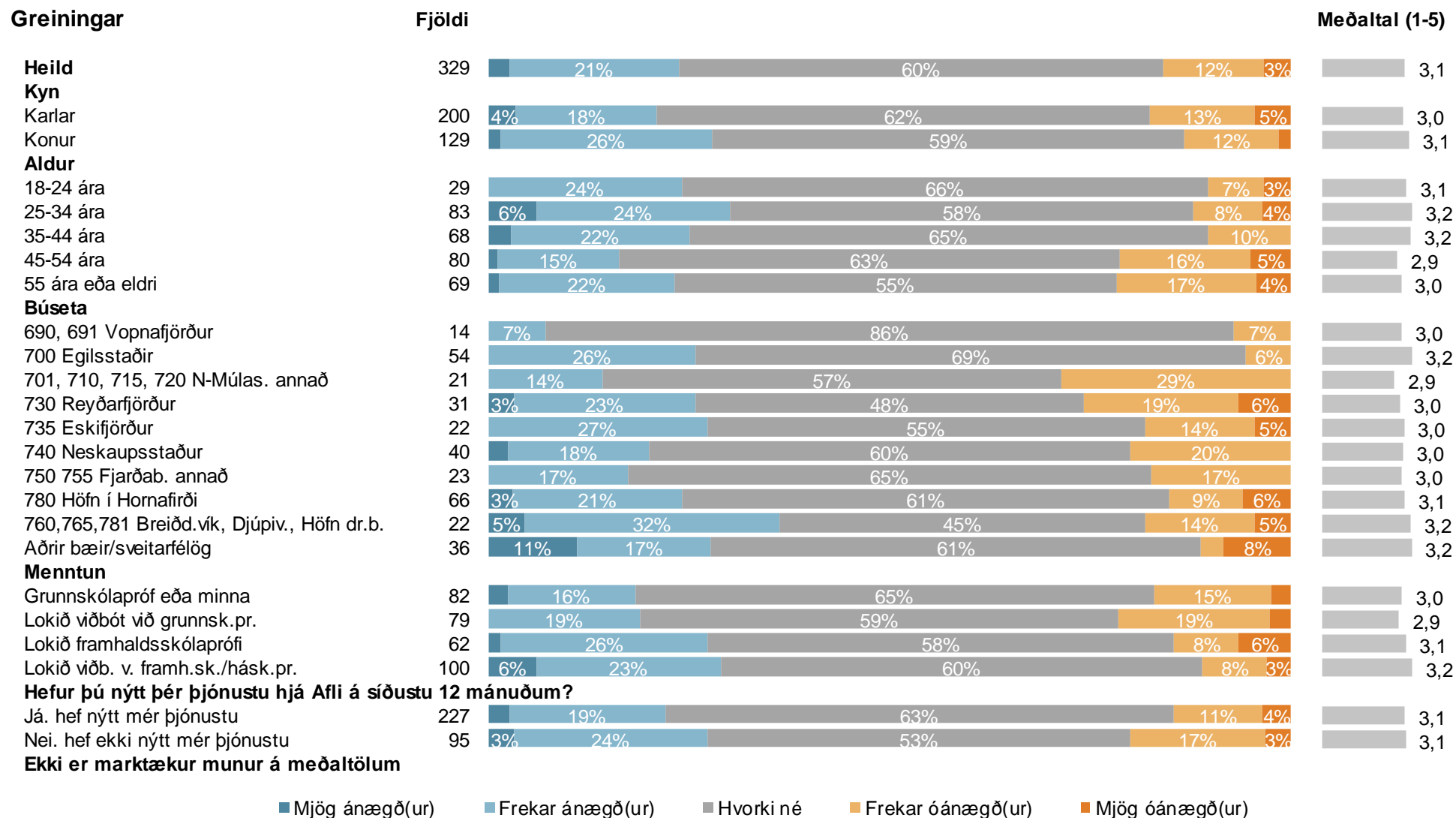
Sp. 9.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með kjarasamninginn – lífskjarasamninginn – sem undirritaður var í apríl síðastliðnum?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	9	2,7	1,8
Frekar ánægð(ur) (4)	69	21,0	4,4
Hvorki né (3)	199	60,5	5,3
Frekar óánægð(ur) (2)	41	12,5	3,6
Mjög óánægð(ur) (1)	11	3,3	1,9
Ánægð(ur)	78	23,7	4,6
Hvorki né	199	60,5	5,3
Óánægð(ur)	52	15,8	3,9
Fjöldi svara	329	100,0	
Tóku afstöðu	329	63,0	
Tóku ekki afstöðu	193	37,0	
Fjöldi aðspurðra	522	100,0	
Spurðir	522	78,0	
Ekki spurðir	147	22,0	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,1		
Víkmörk ±	0,1		

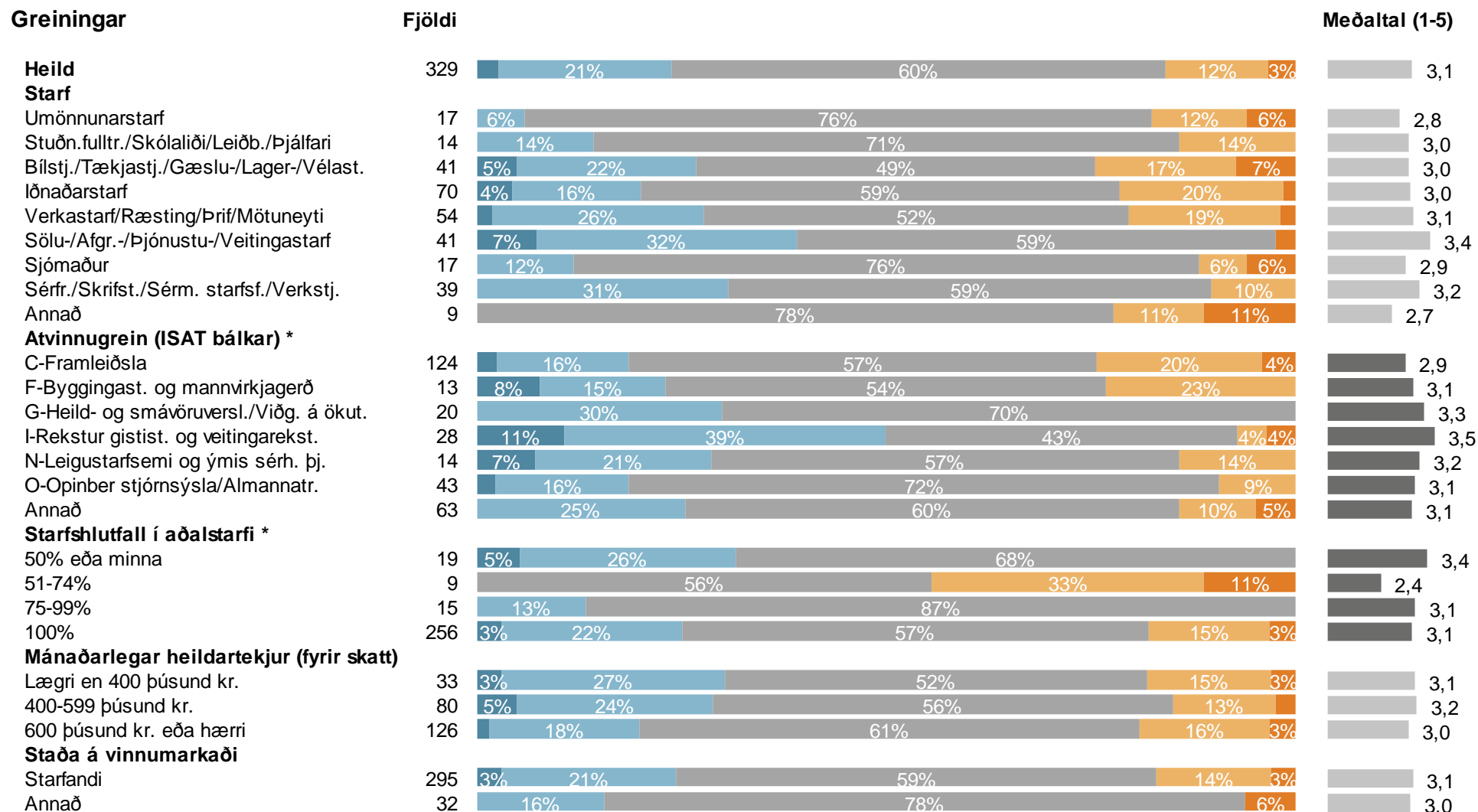


Þeir sem þekkja lífskjarasamningana alls ekkert (sp.9.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Sp. 9.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með kjarasamninginn – lífskjarasamninginn – sem undirritaður var í apríl síðastliðnum?



Sp. 9.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með kjarasamninginn – lífskjarasamninginn – sem undirritaður var í apríl síðastliðnum?



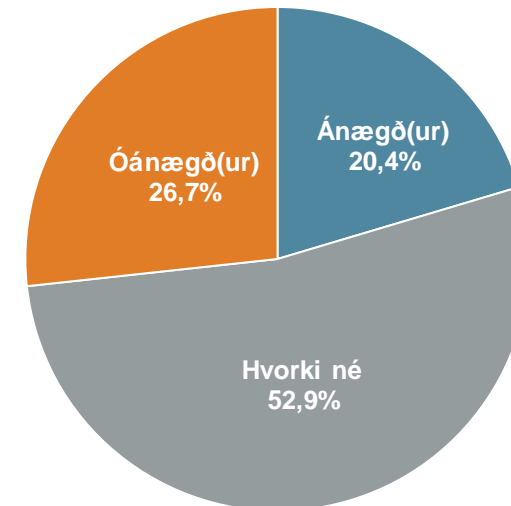
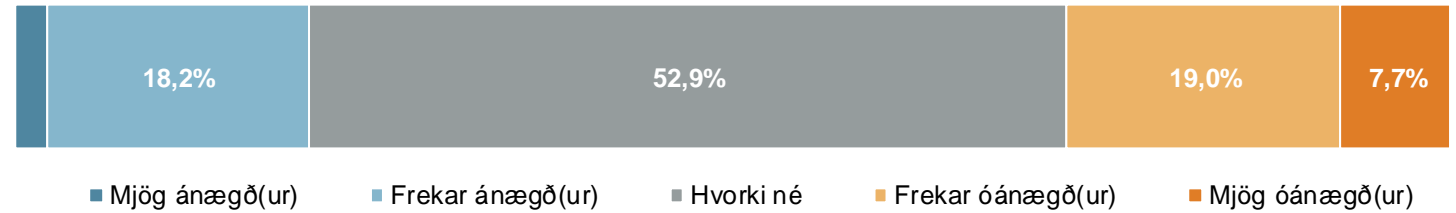
* Marktækur munur á meðaltölum



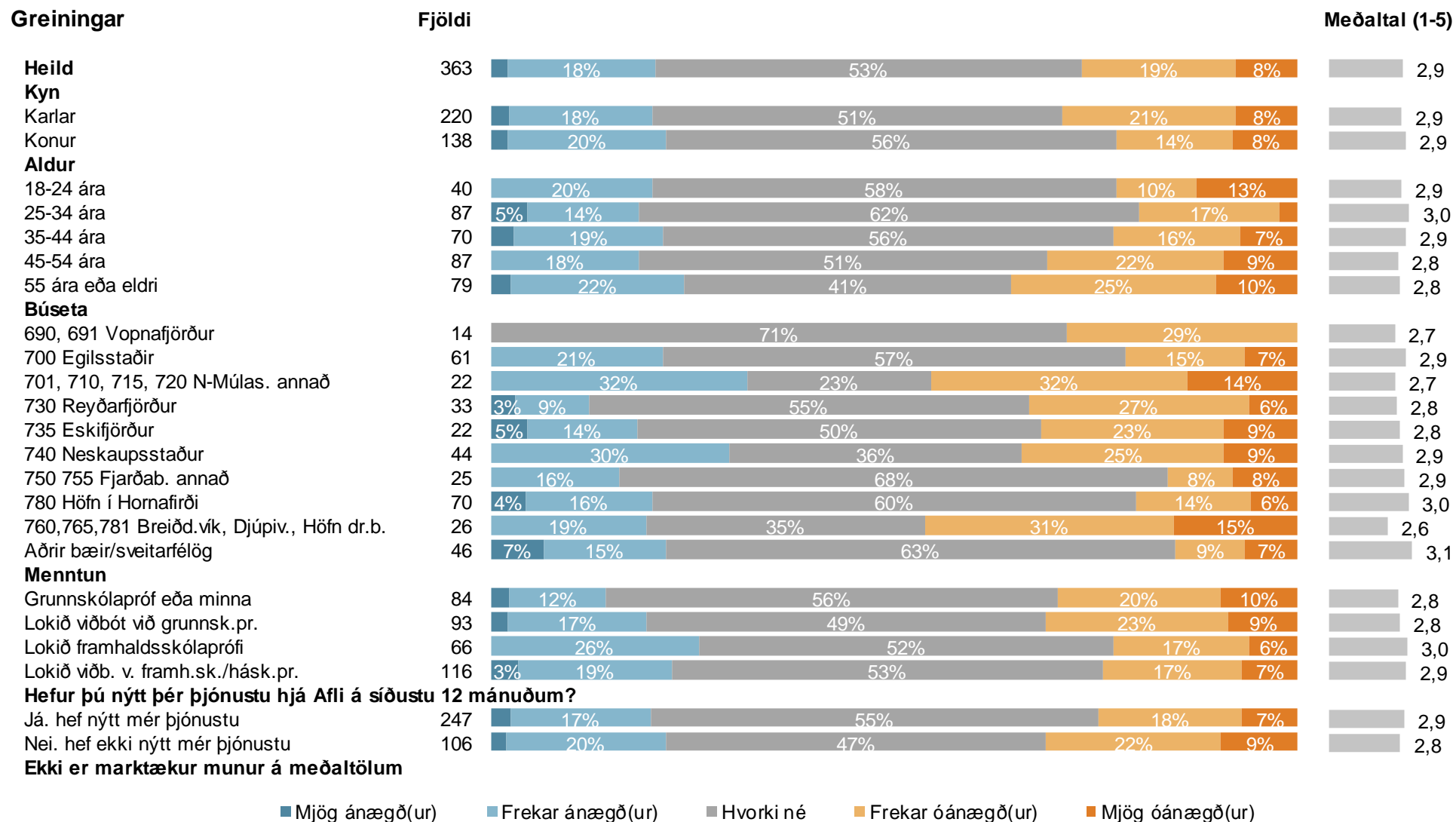
■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur)

Sp. 9.3. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með aðkomu stjórnvalda að lífshjarasamningnum sem undirritaðir voru á almenna markaðinum í apríl síðastliðnum?

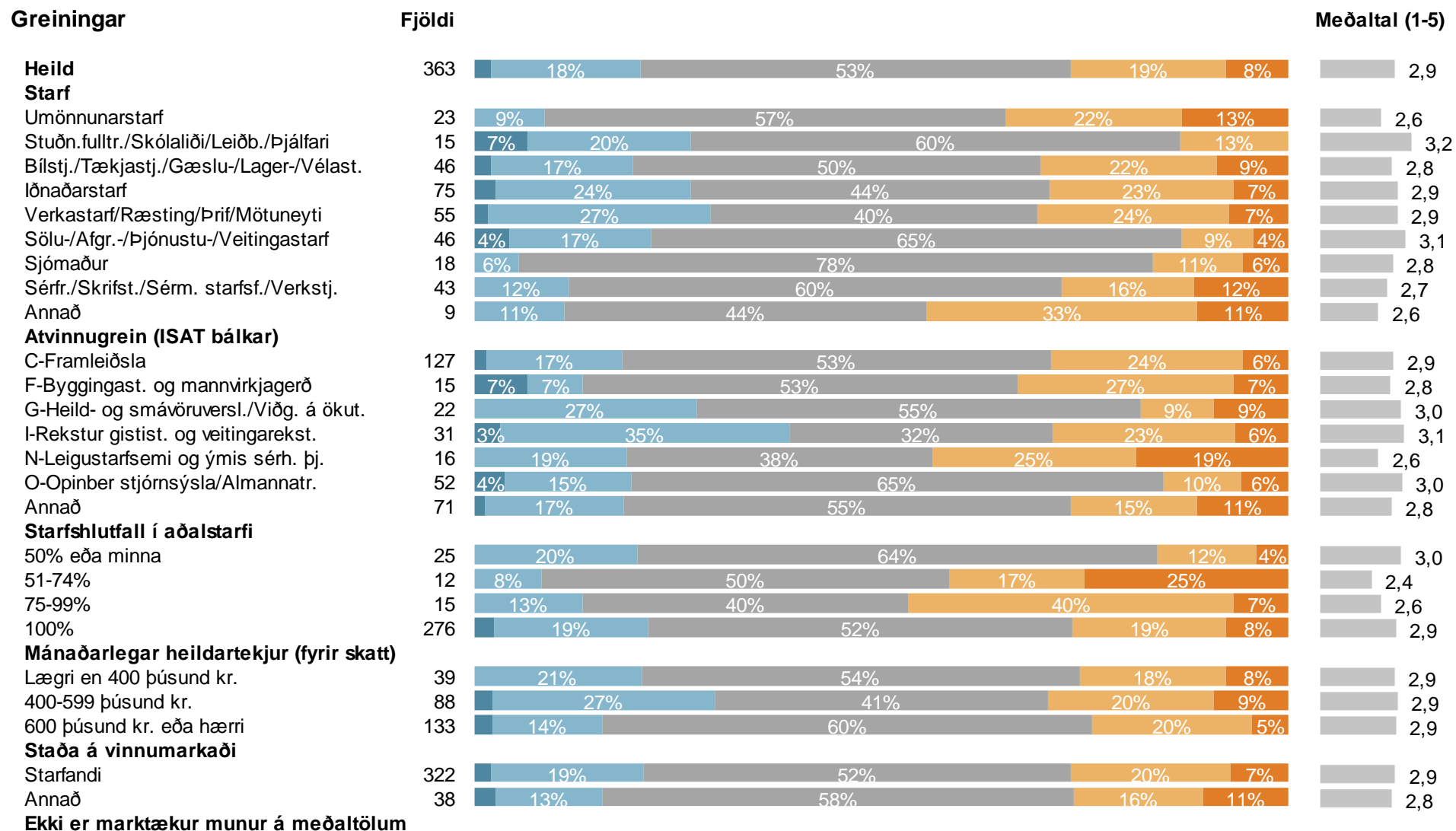
	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	8	2,2	1,5
Frekar ánægð(ur) (4)	66	18,2	4,0
Hvorki né (3)	192	52,9	5,1
Frekar óánægð(ur) (2)	69	19,0	4,0
Mjög óánægð(ur) (1)	28	7,7	2,7
Ánægð(ur)	74	20,4	4,1
Hvorki né	192	52,9	5,1
Óánægð(ur)	97	26,7	4,6
Fjöldi svara	363	100,0	
Tóku afstöðu	363	54,3	
Tóku ekki afstöðu	306	45,7	
Fjöldi svarenda	669	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,9		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 9.3. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með aðkomu stjórnvalda að lífshjálparasamningnum sem undirritaðir voru á almenna markaðinum í apríl síðastliðnum?



Sp. 9.3. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með aðkomu stjórnvalda að lífsskjarasamningnum sem undirritaðir voru á almenna markaðinum í apríl síðastliðnum?



Ekki er marktækur munur á meðaltölum



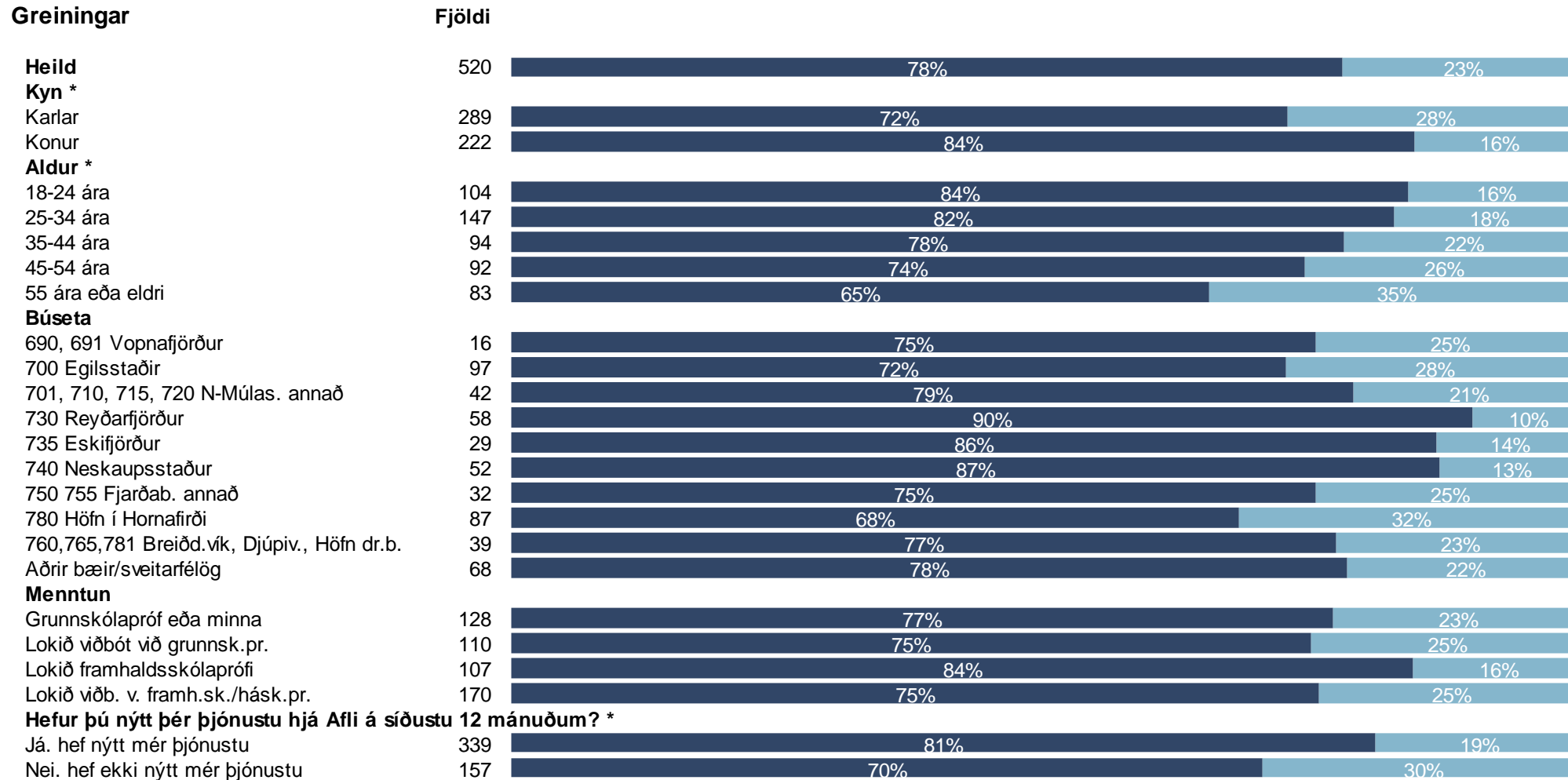
■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur)

Sp. 9.4. Myndir þú vilja fá kynningu á þínum kjarasamningi svo þú myndir skilja hann betur?

	Fjöldi	%	+/-
Já	403	77,5	3,6
Nei	117	22,5	3,6
Fjöldi svara	520	100,0	
Tóku afstöðu	520	77,7	
Tóku ekki afstöðu	149	22,3	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



Sp. 9.4. Myndir þú vilja fá kynningu á þínum kjarasamningi svo þú myndir skilja hann betur?

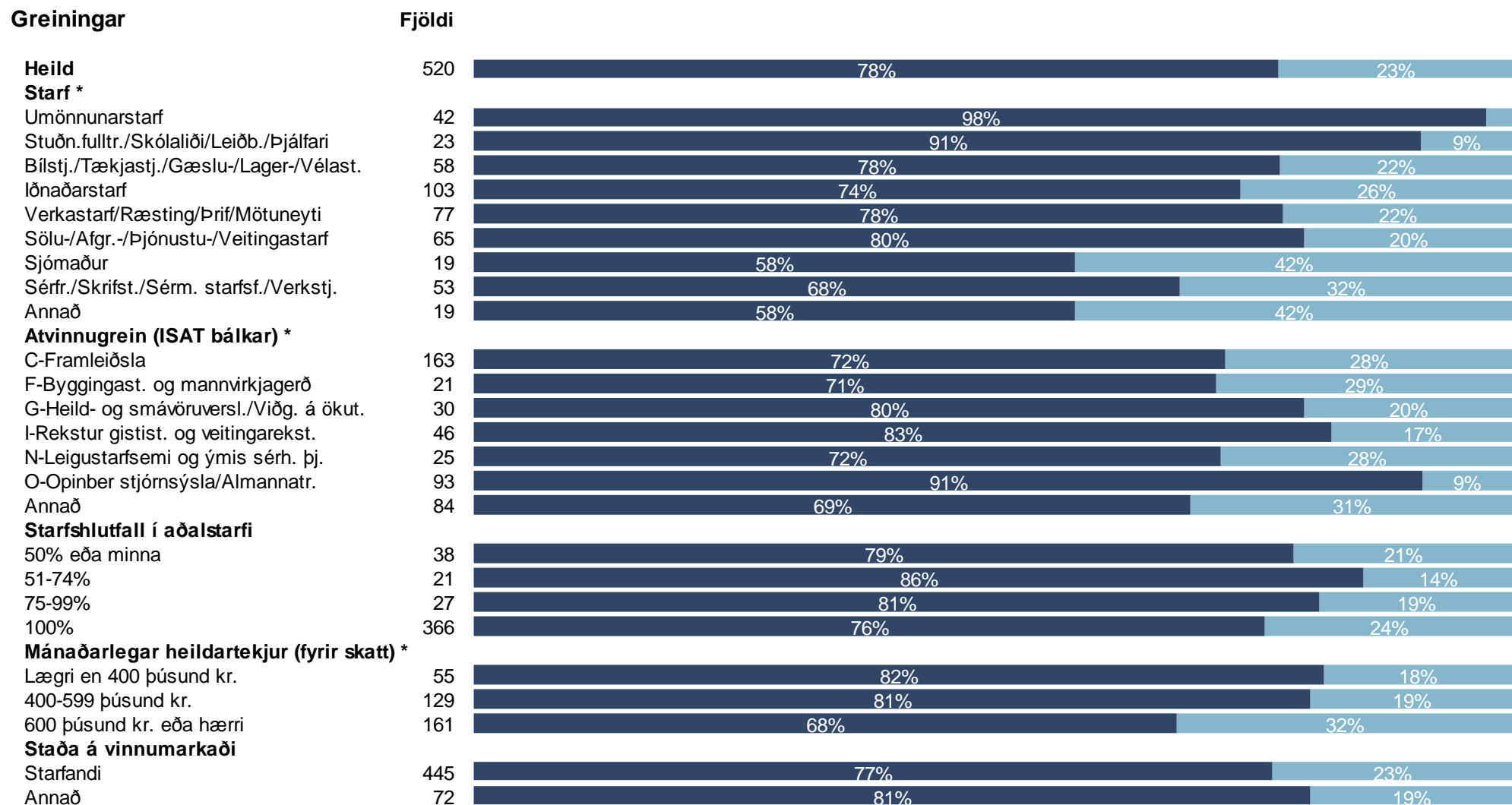


* Marktækur munur

■ Já

■ Nei

Sp. 9.4. Myndir þú vilja fá kynningu á þínum kjarasamningi svo þú myndir skilja hann betur?

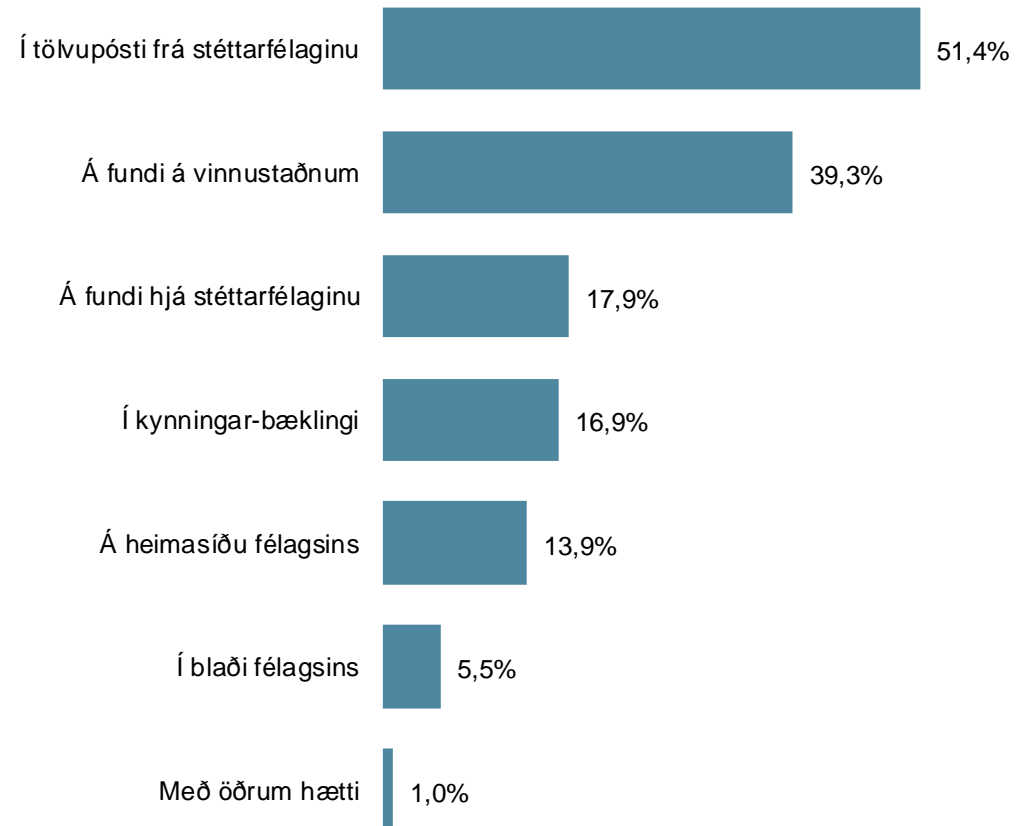


* Marktækur munur

Sp. 9.5. Hvernig myndir þú helst vilja fá kynningu á þínum kjarasamningi?

	Fjöldi	%	+/-
Í tölvupósti frá stéttarfélaginu	204	51,4	4,9
Á fundi á vinnustaðnum	156	39,3	4,8
Á fundi hjá stéttarfélaginu	71	17,9	3,8
Í kynningar-bæklingi	67	16,9	3,7
Á heimasíðu félagsins	55	13,9	3,4
Í blaði félagsins	22	5,5	2,3
Með öðrum hætti	4	1,0	1,0
Fjöldi svara	579		
Tóku afstöðu	397	98,5	
Tóku ekki afstöðu	6	1,5	
Fjöldi aðspurðra	403	100,0	
Spurðir	403	60,2	
Ekki spurðir	266	39,8	
Fjöldi svarenda	669	100,0	

Þeir sem myndu vilja fá kynningu á sínum kjarasamningi (sp. 9.4) voru spurðir þessarar spurningar.



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 9.5. Hvernig myndir þú helst vilja fá kynningu á þínum kjarasamningi?

Greiningar	Fjöldi	Í tölvupósti frá stéttarfélaginu	Á fundi á vinnustaðnum	Á fundi hjá stéttarfélaginu	Í kynningarbæklingi	Á heimasíðu félagsins	Með öðrum hætti	Í tölvupósti frá stéttarfélaginu
Heild	397	51%	39%	18%	17%	14%	7%	51%
Kyn								
Karlar	206	54%	40%	14%	16%	14%	5%	54%
Konur	184	48%	39%	23%	18%	14%	9%	48%
Aldur								
18-24 ára	85	61%	38%	11%	18%	20%	5%	61%
25-34 ára	120	63%	28%	18%	18%	11%	8%	63%
35-44 ára	73	51%	38%	21%	15%	11%	10%	51%
45-54 ára	66	32%	52%	23%	12%	15%	5%	32%
55 ára eða eldri	53	36%	53%	21%	21%	13%	6%	36%
Búseta								
690, 691 Vopnafjörður	12	58%	50%	25%	8%	8%	8%	58%
700 Egilsstaðir	68	54%	32%	13%	19%	19%	9%	54%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	32	34%	63%	22%	13%	16%	6%	34%
730 Reyðarfjörður	51	45%	27%	37%	8%	12%	2%	45%
735 Eskifjörður	25	44%	32%	28%	16%	8%	12%	44%
740 Neskaupsstaður	45	49%	53%	13%	29%	16%	7%	49%
750 755 Fjarðab. annað	24	38%	50%	17%	8%	4%		38%
780 Höfn í Hornafirði	58	48%	48%	16%	17%	10%	5%	48%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	30	50%	27%	13%	20%	3%	10%	50%
Aðrir bæir/sveitarfélög	52	79%	27%	6%	19%	25%	8%	79%
Menntun								
Grunnskólapróf eða minna	97	38%	43%	19%	15%	6%	5%	38%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	80	36%	54%	25%	18%	20%	9%	36%
Lokið framhaldsskólaprófi	89	64%	36%	7%	19%	20%	4%	64%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	126	63%	30%	20%	17%	10%	8%	63%
Staða á vinnumarkaði								
Starfandi	340	50%	42%	19%	15%	13%	6%	50%
Annað	54	61%	22%	9%	28%	22%	9%	61%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9.5. Hvernig myndir þú helst vilja fá kynningu á þínum kjarasamningi?

Greiningar	Fjöldi	Í tölvupósti frá stéttarfélaginu	Á fundi á vinnustaðnum	Á fundi hjá stéttarfélaginu	Í kynningarbæklingi	Á heimasíðu félagsins	Með öðrum hætti	Í tölvupósti frá stéttarfélaginu
Heild	397	51%	39%	18%	17%	14%	7%	51%
Starf								
Umönnunarstarf	41	34%	68%	27%	17%	12%	7%	34%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	21	19%	57%	52%	19%	19%	10%	19%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	45	60%	36%	20%	11%	9%	11%	60%
Iðnaðarstarf	75	48%	43%	15%	16%	12%	3%	48%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	60	50%	45%	8%	15%	10%	5%	50%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	52	73%	27%	8%	15%	10%	2%	73%
Sjómaður	11	18%	55%	45%				18%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	35	46%	23%	20%	20%	29%	11%	46%
Annað	11	64%	45%	36%	18%	9%	18%	64%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)								
C-Framleiðsla	116	47%	46%	18%	17%	15%	4%	47%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	15	47%	20%	20%	13%	20%	7%	47%
G-Heild- og smávörversl./Viðg. á ökut.	24	71%	21%	8%	8%	8%		71%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	38	68%	24%	8%	13%	8%	8%	68%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh. þj.	18	56%	33%	33%	17%	6%	11%	56%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	85	38%	61%	27%	16%	14%	6%	38%
Annað	58	52%	36%	16%	14%	10%	10%	52%
Starfshlutfall í aðalstarfi								
50% eða minna	30	60%	43%	23%	10%	13%	3%	60%
51-74%	18	28%	61%	22%	6%	6%		28%
75-99%	22	41%	55%	45%	36%	32%	14%	41%
100%	277	51%	40%	16%	15%	11%	6%	51%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								
Lægri en 400 þúsund kr.	45	24%	53%	20%	11%	13%	2%	24%
400-599 þúsund kr.	103	54%	40%	21%	17%	9%	5%	54%
600 þúsund kr. eða hærri	109	54%	39%	15%	17%	14%	8%	54%

Bar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnsþáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af fimm eða fleiri svarendum. Þegar færri en fimm eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launa-dreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er hærra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Launatafla 1: Heildarlaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting	Breytingar frá síðustu mælingu
Heild	619	449	576	749	392	619	4%	24
Karlar	683	500	650	800	243	683	1%	5
Konur	514	383	479	598	140	514	7%	34
Umönnunarstarf	468	375	439	533	22	468	1%	5
Karlar					2			
Konur	458	363	439	528	20	458	4%	19
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	417	354	383	460	17	417	16%	59 *
Karlar					1			
Konur	406	353	382	449	16	406	13%	48 *
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélást.	651	500	628	748	54	651	0%	2
Karlar	663	510	643	750	50	663	0%	-2
Konur					4			
Iðnaðarstarf	673	528	666	780	101	673	8%	48 *
Karlar	683	545	674	800	85	683	9%	57 *
Konur	618	469	593	709	16	618	0%	
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	551	400	500	620	69	551	3%	14
Karlar	602	430	523	700	34	602	-5%	-33
Konur	504	373	416	594	32	504	7%	31
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	526	443	488	606	52	526	5%	24
Karlar	551	445	525	661	20	551	-3%	-18
Konur	505	440	463	564	26	505	8%	39
Sjómaður	1.069	750	1.300	1.400	11	1069	4%	38
Karlar	1.086	750	1.300	1.400	10	1086	5%	54
Konur					1			
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	691	500	630	850	53	691	8%	53
Karlar	774	605	791	900	32	774	10%	68
Konur	565	480	535	625	21	565	3%	17

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Upplýsingar um kyn vantaði á nokkra svarendur.

* Marktækur munur

Launatafla 2: Heildarlaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting	Breytingar frá síðustu mælingu
Heild	619	449	576	749	392		4%	
Karlar	683	500	650	800	243		1%	
Konur	514	383	479	598	140		7%	
C-Framleiðsla	715	521	700	863	152		6%	
Karlar	753	550	742	900	115		6%	
Konur	599	433	585	717	37		5%	
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	623	479	603	725	20		1%	
Karlar	625	458	635	750	19		-1%	
Konur					1			
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	567	450	541	692	24		-2%	
Karlar	625	492	633	730	12		-6%	
Konur	509	409	482	582	12			
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	509	405	470	551	48		5%	
Karlar	515	408	470	600	22		2%	
Konur	501	390	452	540	18		6%	
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	576	450	550	674	21		8%	
Karlar	613	450	620	750	15		13%	
Konur	482	394	470	550	6		-8%	
O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.	483	380	454	570	57		3%	
Karlar	619	570	600	663	13		-10%	
Konur	442	356	423	500	44		7%	

* Marktækur munur

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Upplýsingar um kyn vantaði á nokkra svarendur.

Launatafla 3: Dagvinnulaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting	Breytingar frá síðustu mælingu
Heild	448	350	400	500	318		6%	26 *
Karlar	473	365	427	525	198		6%	25
Konur	406	331	368	460	114		7%	26
Umönnunarstarf	374	350	356	400	22		4%	15
Karlar					3			
Konur	378	350	357	400	19		7%	25 *
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	385	340	348	410	18		15%	51 *
Karlar					4			
Konur	380	340	348	394	14		14%	46 *
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	427	353	397	470	46		11%	43 *
Karlar	437	360	400	500	42		16%	59 *
Konur					4			
Iðnaðarstarf	445	347	399	475	80		5%	20
Karlar	464	363	400	502	66		7%	29
Konur	357	336	344	370	14			
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	401	320	360	434	49		14%	50 *
Karlar	426	349	385	481	24		15%	56 *
Konur	377	314	338	382	23		12%	39
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	451	337	439	500	37		0%	1
Karlar	507	418	465	590	16		2%	11
Konur	407	324	390	485	17		-2%	-10
Sjómaður					2			
Karlar					2			
Konur								
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	562	451	523	665	52		7%	38
Karlar	584	457	550	747	31		8%	42
Konur	530	440	500	592	21		8%	37

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Upplýsingar um kyn vantaði á nokkra svarendur.

* Marktækur munur

Launatafla 4: Dagvinnulaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting	Breytingar frá síðustu mælingu
Heild	448	350	400	500	318		6%	
Karlar	473	365	427	525	198		6%	
Konur	406	331	368	460	114		7%	
C-Framleiðsla	465	354	400	500	118		11%	
Karlar	482	367	417	510	91		10%	
Konur	407	309	344	450	27		8%	
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	457	355	420	524	16		3%	
Karlar	466	360	427	567	15		7%	
Konur					1			
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	441	350	429	520	18		-2%	
Karlar	509	429	511	535	8		10%	
Konur	387	300	375	450	10		-2%	
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	432	337	390	471	33		4%	
Karlar	449	350	439	500	15		0%	
Konur	434	320	380	494	13		0%	
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	473	350	450	537	15		7%	
Karlar	513	430	476	570	10		-3%	
Konur					5			
O-Opinber stjórnisýsla/Almannatr.	405	347	382	422	65		11%	
Karlar	423	354	400	442	25		2%	
Konur	394	343	370	410	40		13%	

* Marktækur munur

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Upplýsingar um kyn vantaði á nokkra svarendur.

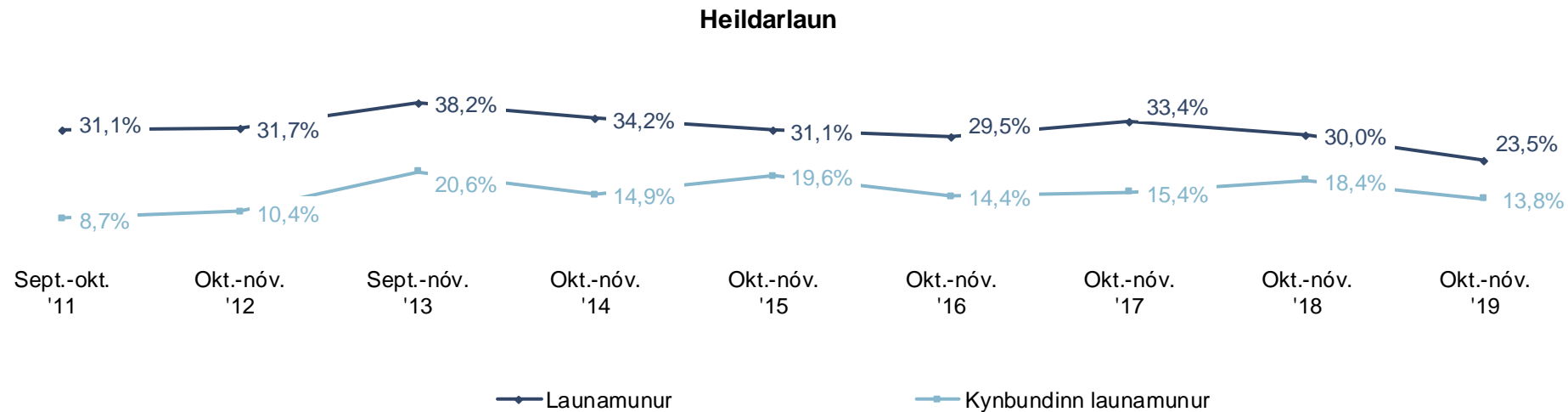
Launamunur kynjanna

Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í 100% starfshlutfalli eru konur að jafnaði með um 23,5% lægri heildarlaun heldur en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru tæpar 683 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna rúmar 522 þúsund krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna), starfs og fjölda vinnustunda minnkaði munur á heildarlaunum í 15,0 % (vikmörk +/- 6,2%). Því er með 95% vissu hægt að segja að meðal fólks á sama aldri, með sama vinnufyrirkomulag, í sömu starfsgrein og vinnur sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu 8,8% til 21,2% lægri heildarlaun heldur en karlar.

Árið 2018 mældist kynbundinn launamunur 18,4% (vikmörk +/- 6,0%) að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda. Og var hægt að segja með 95% vissu að konur væru með á bilinu 12,4% til 24,4% lægri heildarlaun heldur en karlar.



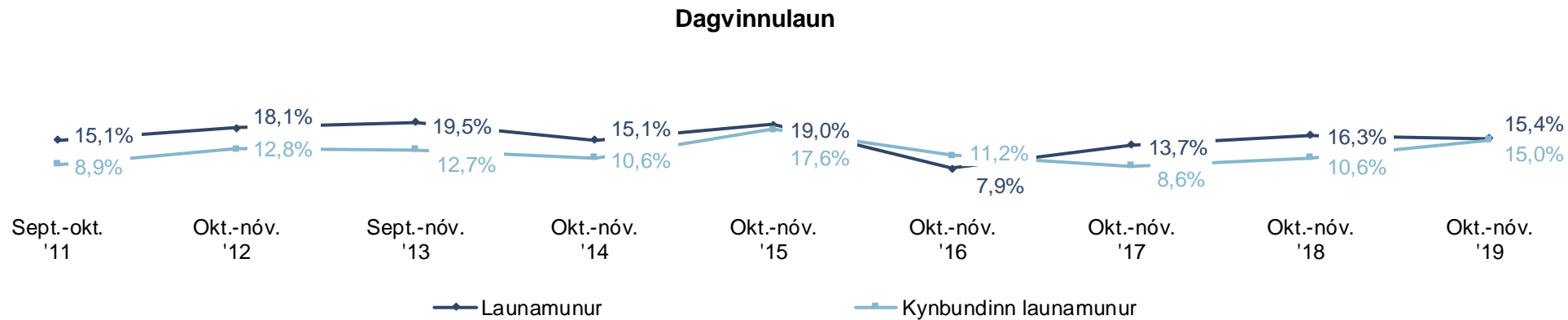
Launamunur kynjanna

Dagvinnulaun

Að jafnaði voru dagvinnulaun kvenna um 15,4 % lægri en meðaldagvinnulaun karla. Meðaldagvinnulaun karla í 100% starfshlutfalli voru rúmar 474 þúsund krónur en dagvinnulaun kvenna að meðaltali tæplega 414 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustunda á mánuði minnkaði launamunur á dagvinnulaunum í 15,0% (vikmörk +/- 6,2%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að konur séu með á bilinu 8,8% til 21,2% lægri dagvinnulaun heldur en karlar. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á dagvinnulaunum.

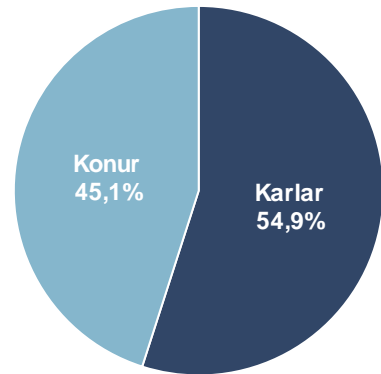
Í mælingunni árið 2018 þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustundar á mánuði minnkaði launamunur á dagvinnulaunum í 10,6% (vikmörk +/- 6,9%). Og var hægt að segja með 95% vissu að konur væru með á bilinu 3,7% til 17,5% lægri dagvinnulaun heldur en karlar.



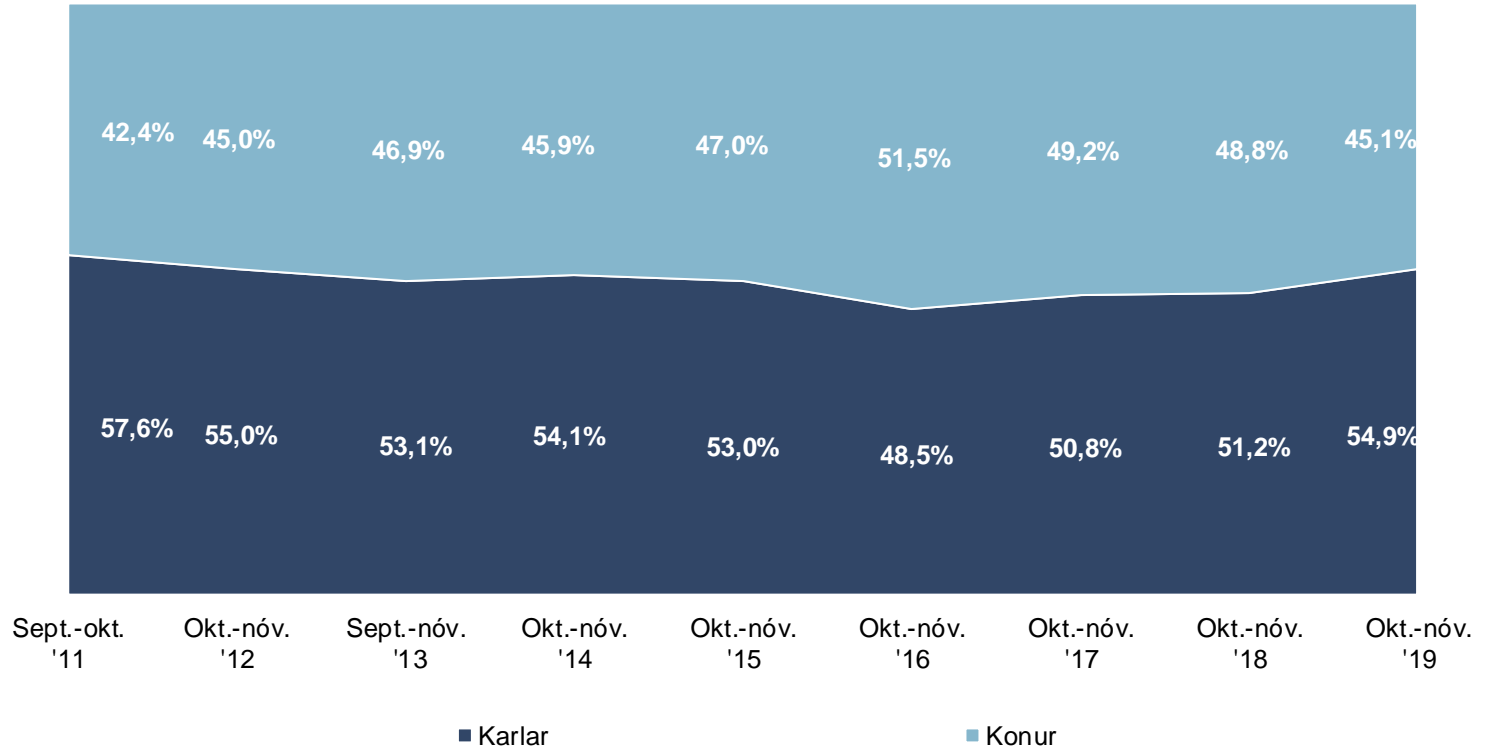
Viðauki

Kyn

	Fjöldi	%	+/-
Karlar	361	54,9	3,8
Konur	296	45,1	3,8
Fjöldi svara	657	100,0	
Tóku afstöðu	657	98,2	
Vantar upplýsingar um	12	1,8	
Fjöldi svarenda	669	100,0	



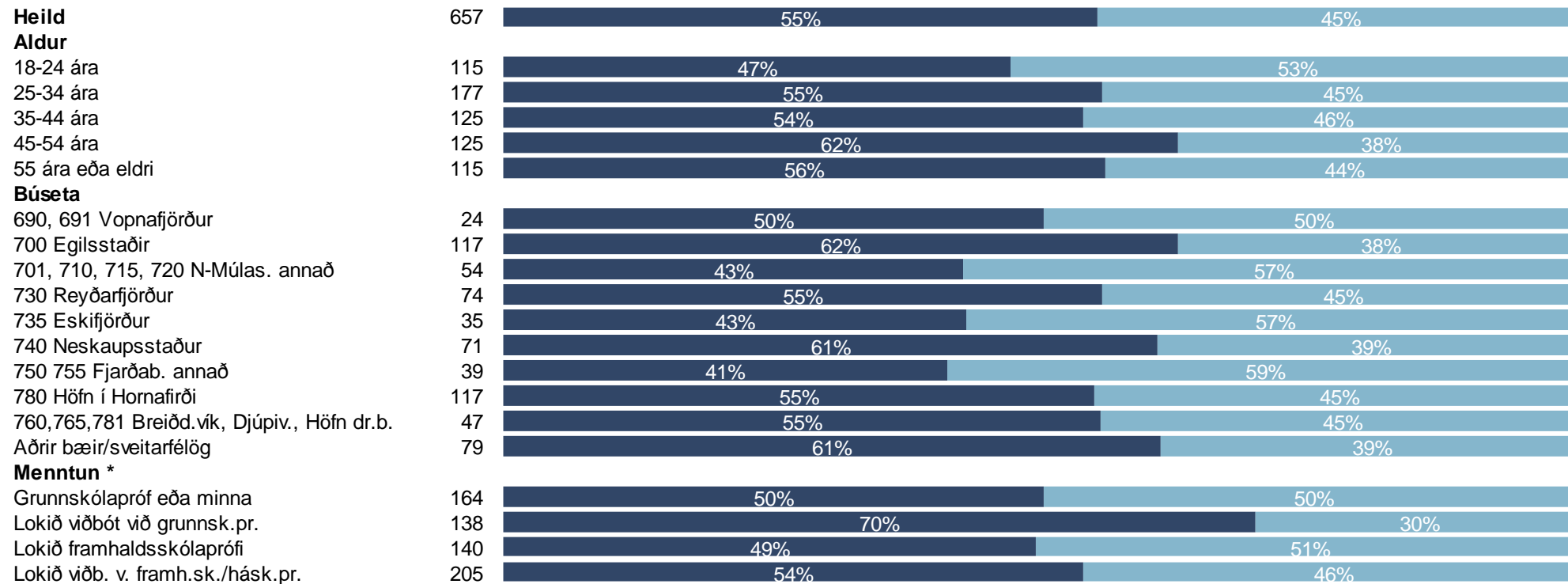
Þróun



Kyn

Greiningar

Fjöldi



* Marktækur munur

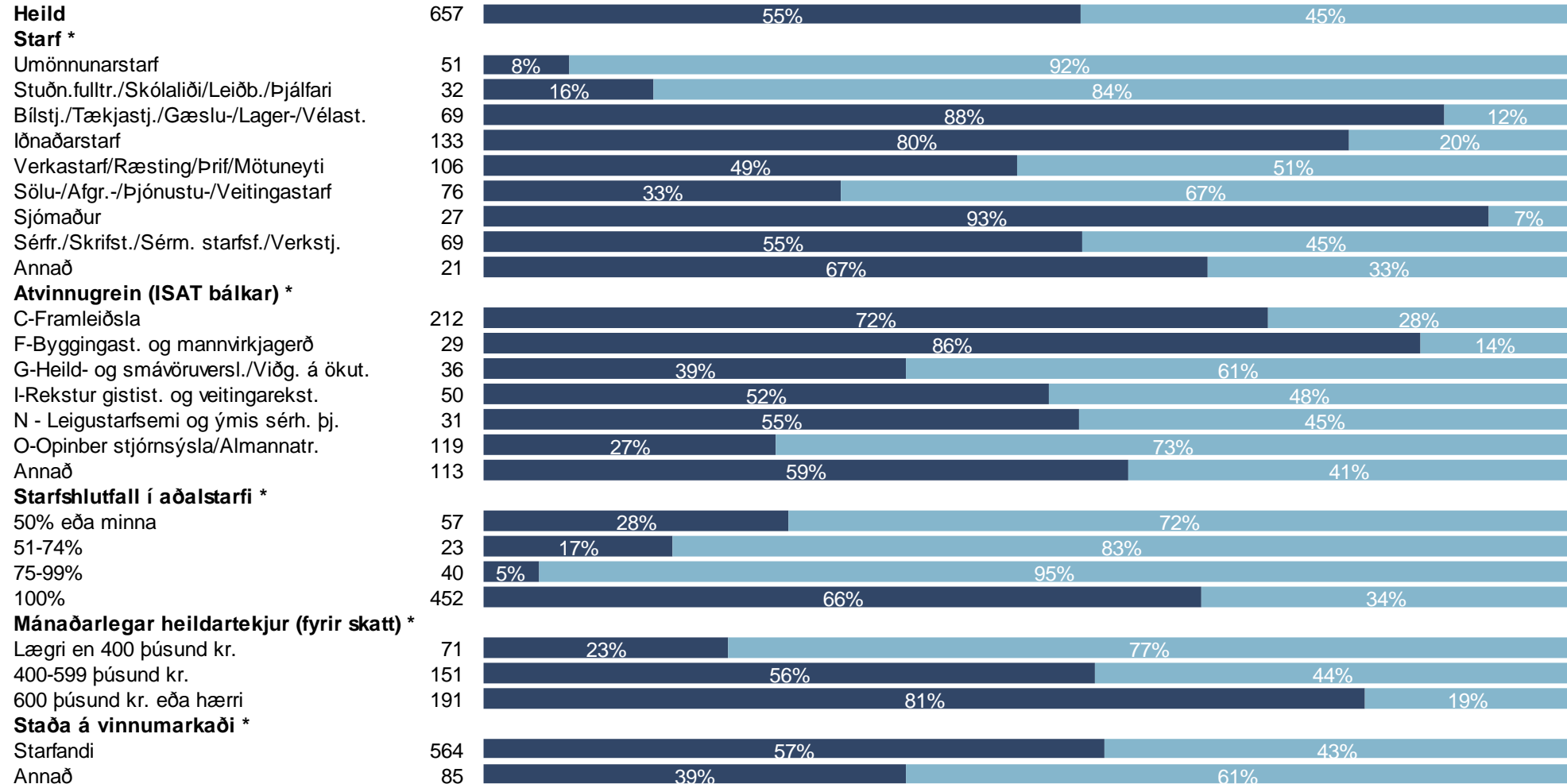
■ Karlar

■ Konur

Kyn

Greiningar

Fjöldi



* Marktækur munur

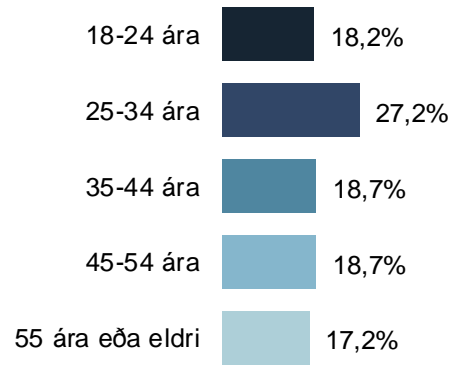


■ Karlar

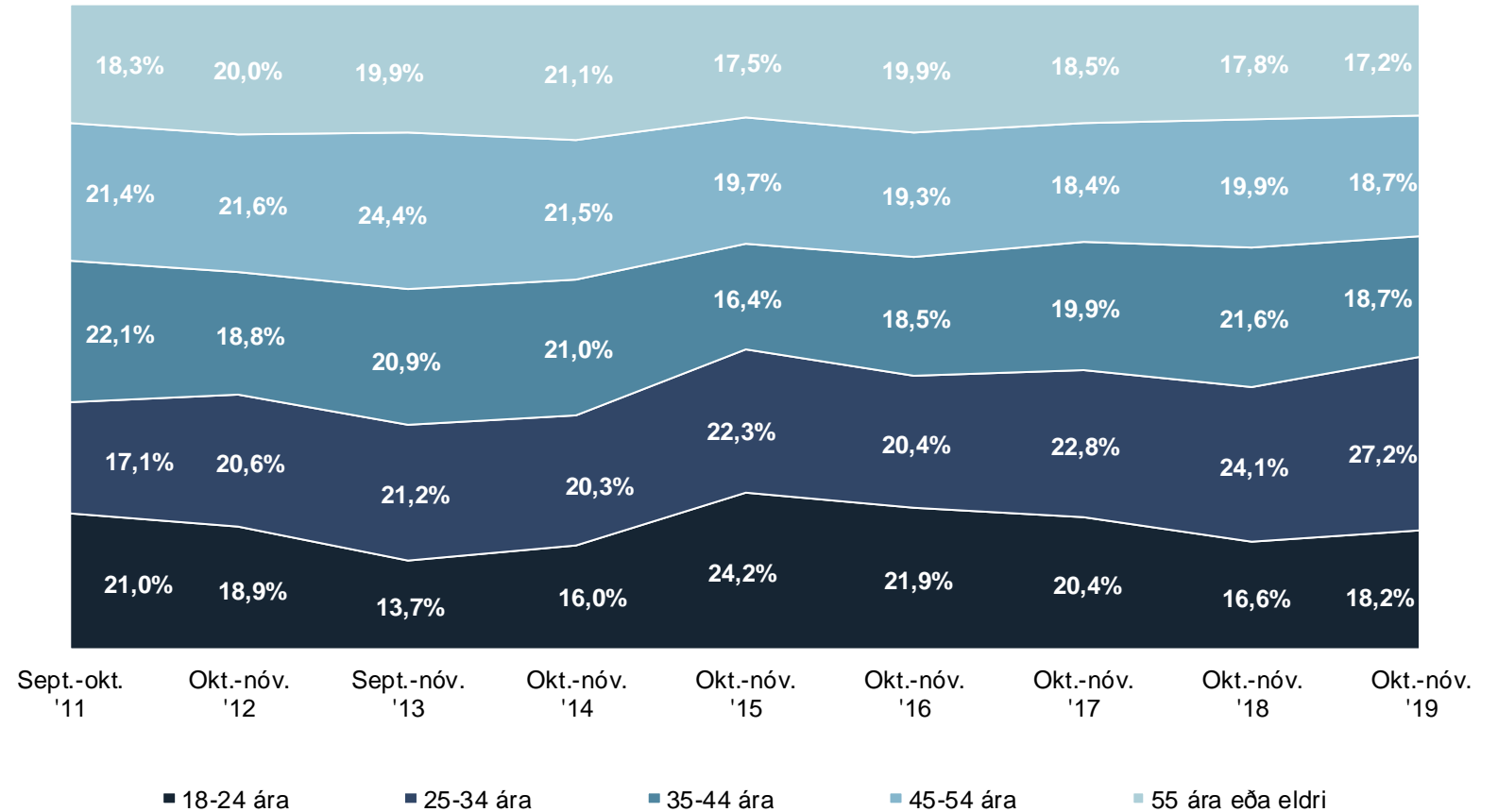
■ Konur

Aldur

	Fjöldi	%	+/-
18-24 ára	122	18,2	2,9
25-34 ára	182	27,2	3,4
35-44 ára	125	18,7	3,0
45-54 ára	125	18,7	3,0
55 ára eða eldri	115	17,2	2,9
Fjöldi svarenda	669	100,0	



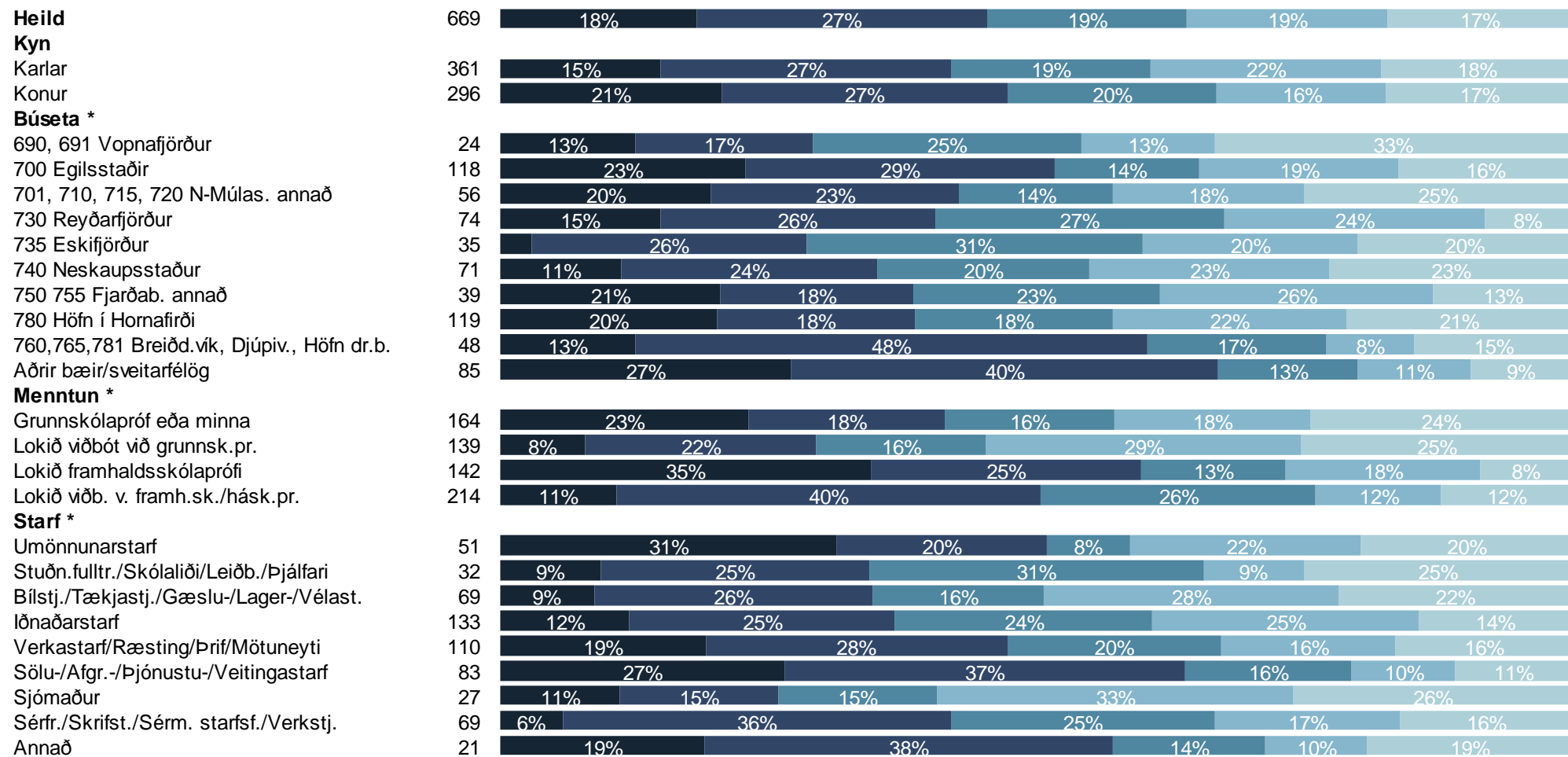
Próun



Aldur

Greiningar

Fjöldi



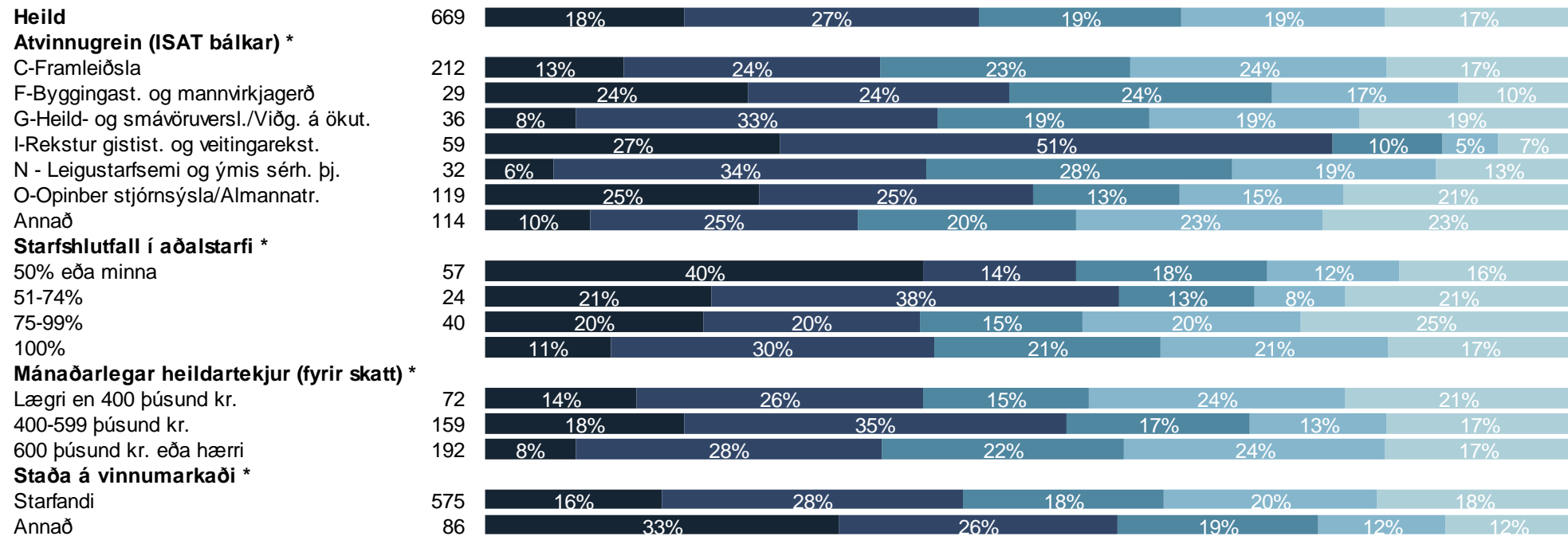
* Marktækur munur

■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

Aldur

Greiningar

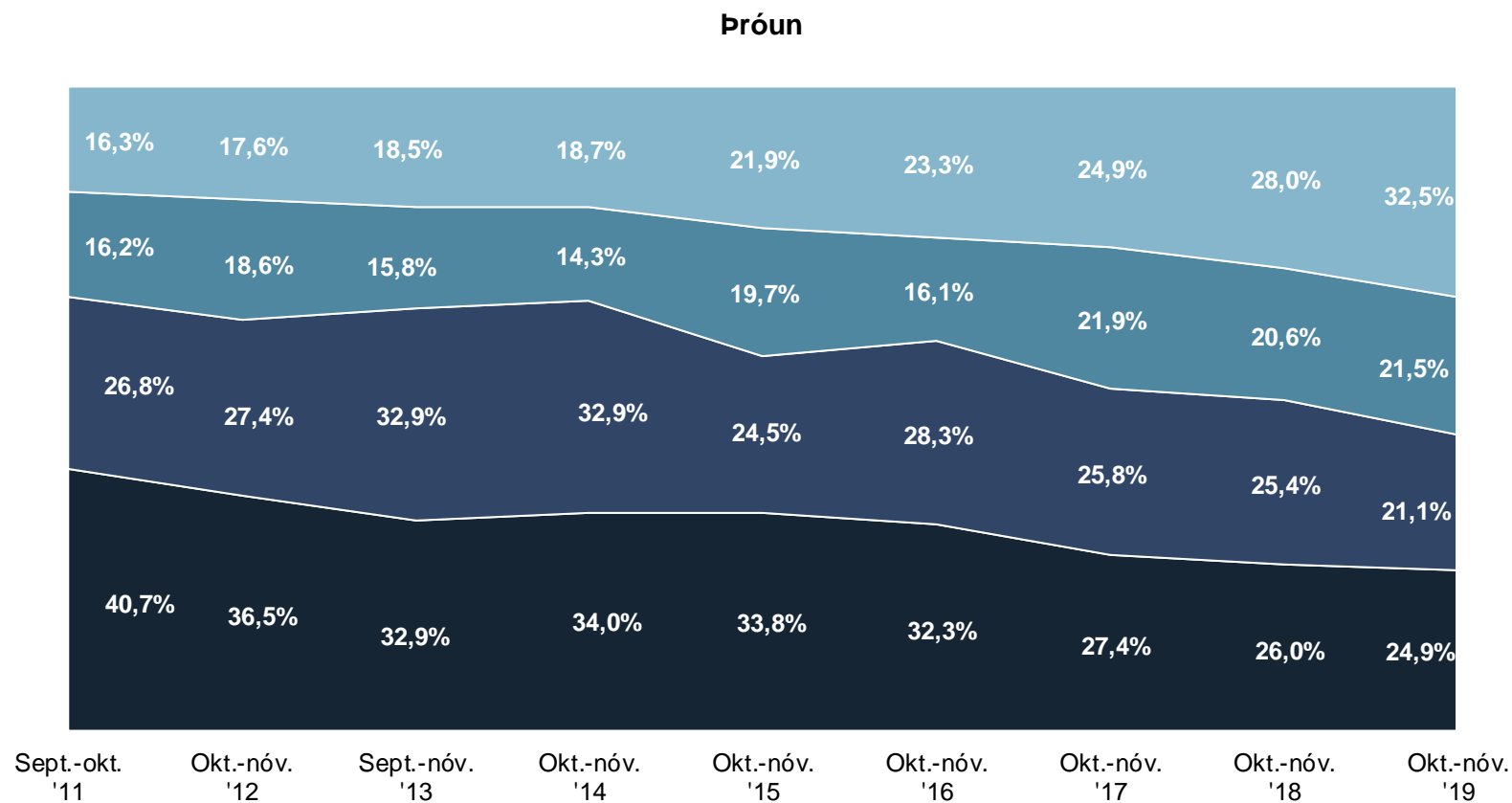
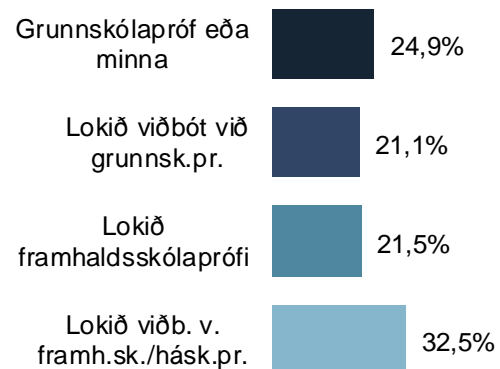
Fjöldi



■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

Menntun

	Fjöldi	%	+/-
Grunnskólapróf eða minna	164	24,9	3,3
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	139	21,1	3,1
Lokið framhaldsskólaprófi	142	21,5	3,1
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	214	32,5	3,6
Fjöldi svara	659	100,0	
Tóku afstöðu	659	98,5	
Tóku ekki afstöðu	10	1,5	
Fjöldi svarenda	669	100,0	

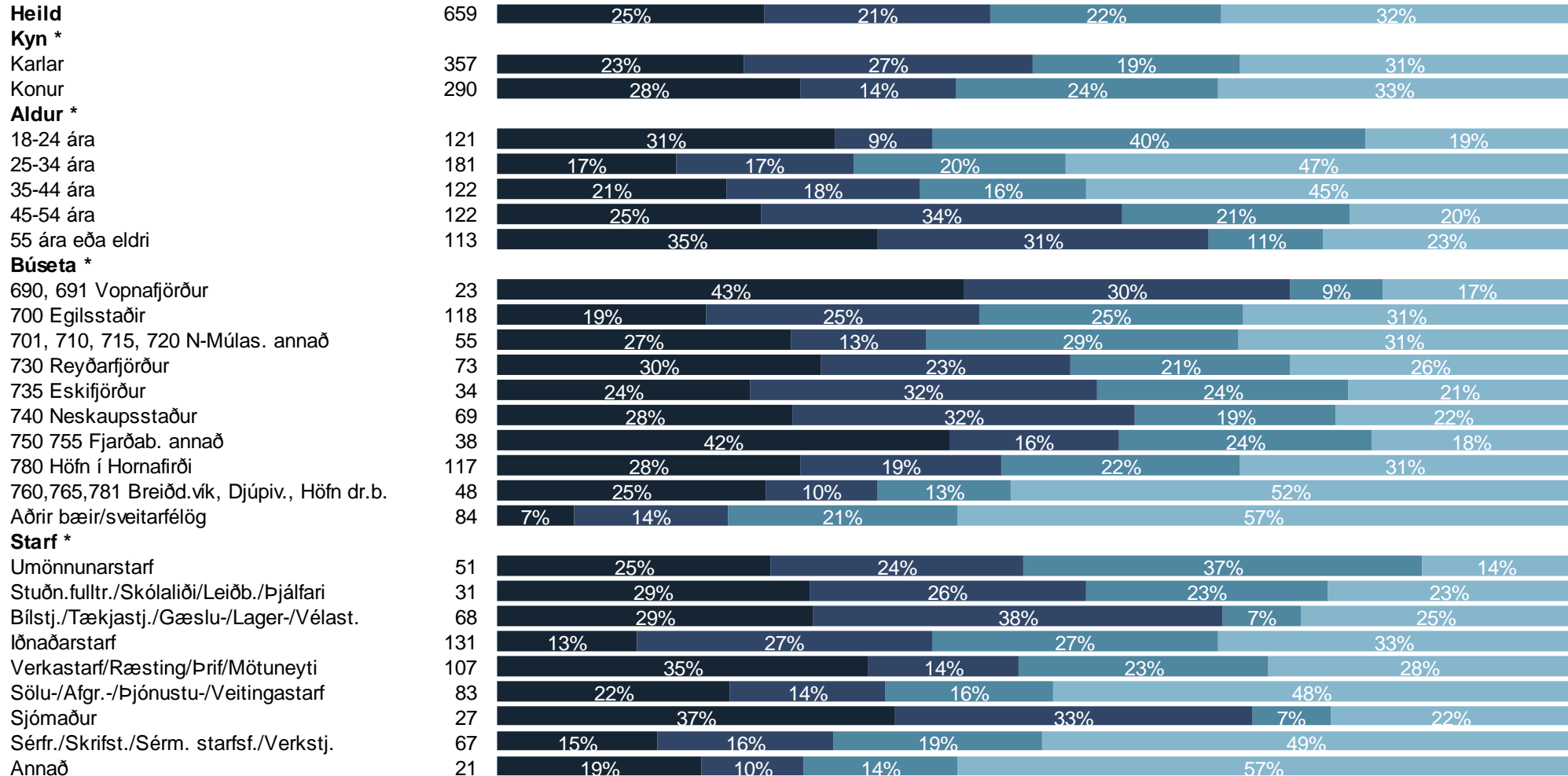


■ Grunnskólapróf eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.pr. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

Menntun

Greiningar

Fjöldi



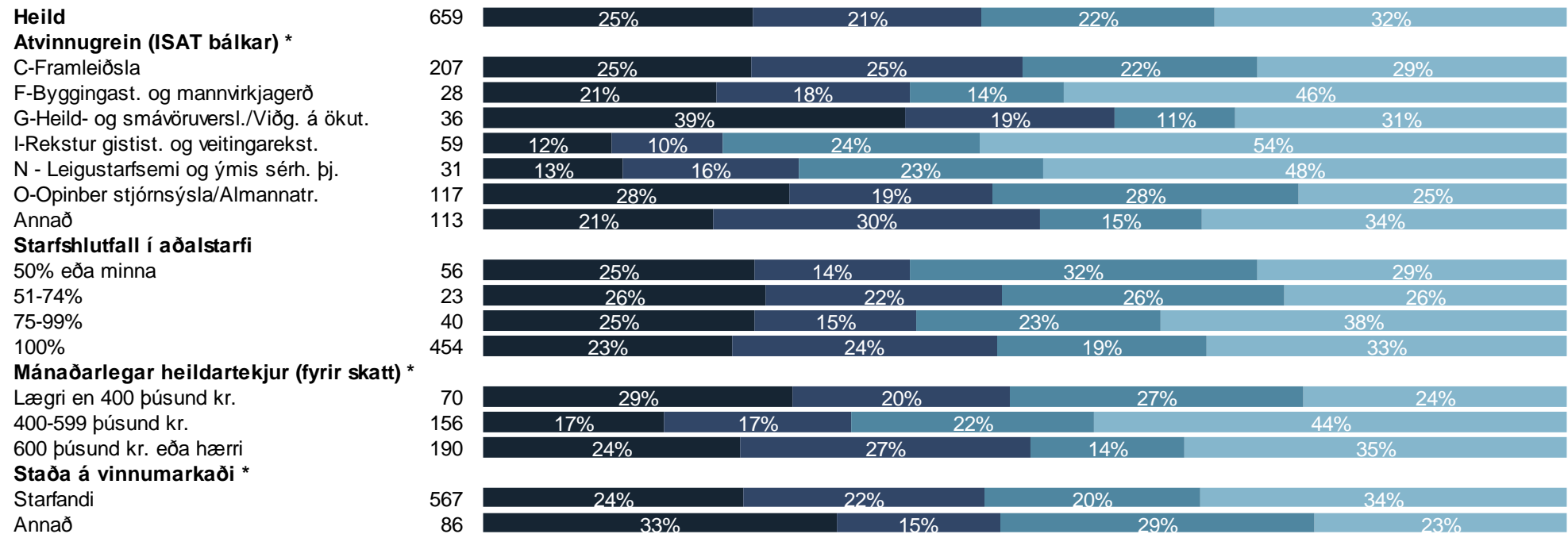
* Marktækur munur

■ Grunnskólapróf eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.pr. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

Menntun

Greiningar

Fjöldi



■ Grunnskólapróf eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.pr. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)		72,9	3,1
Hvorki né		16,9	2,6
Andvíg(ur)		10,2	2,1
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,9	
Vikmörk ±		0,1	

Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og ríflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefnum. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: [Mjög hlynnt(ur) (fj. x 5) + frekar hlynnt(ur) (fj. x 4) + hvorki né (fj. x 3) + frekar andvíg(ur) (fj. x 2) + mjög andvíg(ur) (fj. x 1)] / Heildarfjöldi svara. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.

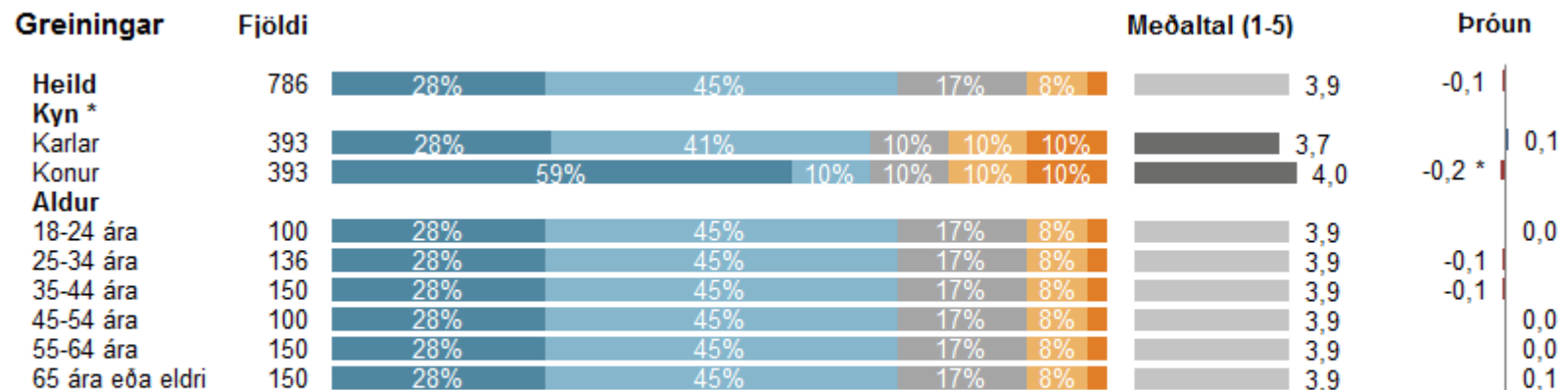
Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefnum. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjöldanum. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefnum en mjög hlynntir því.

Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 28% karla eru mjög hlynntir málefnum á móti 59% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfræðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnmerktur, eins og í tilfelli kynja spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl litaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að ef tölfræðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfræðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að konur eru hlynntari málefnum en karlar og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir kyni eigi sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar). Lengst til hægri á myndinni hér fyrir neðan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal kvenna hefur lækkað um 0,2 stig frá síðustu mælingu (er nú 4,0 og var síðast 3,8). Stjórnmerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfræðilega marktækur. Því má segja að konur séu nú að jafnaði síður hlynntar málefnum en þær voru í síðustu mælingu.



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)