



AFL Starfsgreinafélag

Launakönnun

Október – nóvember 2020

Efnisyfirlit

Bls.	
5	Framkvæmdalýsing
8	Helstu niðurstöður
	Ítarlegar niðurstöður
22	Sp. 1.1 Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?
24	Sp. 1.2 Atvinnugrein (ISAT bálkar)
26	Sp. 1.3 Hvert er þitt aðalstarf?
29	Sp. 2.1 Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?
32	Sp. 2.2 Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags
35	Sp. 2.3 Hversu vel eða illa finnst þér AFL Starfsgreinafélag standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?
38	Sp. 2.4 Telur þú að verkalýðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?
41	Sp. 2.5 Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?
44	Sp. 3.1 Hversu marga mánuði hefur þú verið í launuðu starfi hingað til á árinu 2020?
47	Sp. 3.2 Ert þú núna atvinnulaus eða varst þú atvinnulaus hluta ársins vegna afleiðinga af COVID-19?
50	Sp. 3.3 Hefur þú orðið fyrir einhverju að eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?
53	Sp. 3.4 Hefur þú unnið einhverja fjarvinnu heima vegna COVID-19 á síðustu 6 mánuðum?
56	Sp. 3.5 Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?
59	Sp. 4.1 Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?
62	Sp. 4.2 Var starfshlutfall þitt skert í september af þínum atvinnurekanda miðað við umsaminn eða venjulegan vinnutíma?
63	Sp. 4.3 Vannst þú lengri vinnutíma, skemmri vinnutíma eða var vinnutími þinn í samræmi við hið skerta starfshlutfall í september?
64	Sp. 4.4 Fékkst þú greitt fyrir þá tíma sem þú vannst umfram skert starfshlutfall?
65	Sp. 4.5 Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?
68	Sp. 4.6 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
71	Sp. 4.7 Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
74	Sp. 4.8 Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
77	Sp. 4.9 Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
80	Sp. 4.10 Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?
83	Sp. 4.11 Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?
86	Sp. 5.1 Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?
89	Sp. 5.2 Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?
92	Sp. 5.3 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.
95	Sp. 5.4 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.
98	Sp. 5.5 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

Efnisyfirlit

Bls.		
101	Sp. 5.6	Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?
104	Sp. 6.1	Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir? *- Fólk ferðast minna til útlanda
107	Sp. 6.2	Fólk vinnur meiri fjarvinnu heima *
110	Sp. 6.3	Fólk dregur úr að mæta á samkomur, tónleika, leikhús og þess háttar *
113	Sp. 6.4	Fólk sinnir í meira mæli hreinlæti og sóttvörnum *
116	Sp. 6.5	Fólk dregur almennt úr samskiptum í eigin persónu *
119	Sp. 6.6	Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við efnahagsleg áhrif COVID-19?
122	Sp. 6.7	Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við heilsufarsleg áhrif COVID-19?
125	Sp. 7.1	Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?
128	Sp. 7.2	Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?
131	Sp. 7.3	Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi Starfsgreinafélagi oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?
134	Sp. 7.4	Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?
137	Sp. 7.5	Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
140	Sp. 7.6	Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
141	Sp. 7.7	Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?
144	Sp. 8.1	Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?
147	Sp. 8.2	Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?
150	Sp. 8.3	Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?
153	Sp. 8.4	Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?
156	Sp. 8.5	Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?
159	Sp. 8.6	Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánnum á síðustu 12 mánuðum?
162	Sp. 8.7	Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánnum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?
165	Sp. 8.8	Hvaða lánnum hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á (greiða af) á síðustu 12 mánuðum?
166	Sp. 8.9	Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?
169	Sp. 9.1	Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?
172	Sp. 9.2	Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?
175	Sp. 9.3	Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?
178	Sp. 9.4	Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (mismunað eftir því frá hvaða landi það er)?
181	Sp. 9.5	Hvernig hefur mismunun eftir uppruna fólks komið fram á þínum vinnustað?
182	Sp. 10.1	Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?
185	Sp. 10.2	Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?
188	Sp. 10.3	Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

Efnisyfirlit

Bls.

191	Sp. 11.1	Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?
194	Sp. 11.2	Starfsþróun: Hefur þú á sl. 12 mánuðum...?
197		Launatöflur
202		Launamunur kynjanna
204		Viðauki
214		Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	AFL Starfsgreinafélag
Markmið	Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna AFLs Starfsgreinafélags og þróun þar á
Framkvæmdatími	8. október - 15. nóvember 2020
Aðferð	Síma- og netkönnun
Úrtak	1500 úr félagaskrá AFLs Starfsgreinafélags
Verknúmer	4031375

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak	1500
Svara ekki	765
Fjöldi svarenda	735
Þátttökuhlutfall	49,0%

Reykjavík, 23. desember 2020

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Tómas Bjarnason
Elísabet Stefánsdóttir
Sarah Knappe

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Gallup. Starfsemi Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Auk þess er Gallup aðili að ESOMAR. Allur réttur áskilinn: © Gallup.

ESOMAR
| member

Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkalyðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnalegra þátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögæti mismununar á grundvelli kynferðis og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagasamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar er meðal annars að kanna kjör félagsmanna og viðhorf þeirra til ýmissa þátta.

Framkvæmd

Við upphaf gagnaöflunar fengu þeir félagsmenn sem lentu í úrtaki, bréf með lykilorði og gátu því svarað strax í gegnum vefsíðu Gallup. Félagsmenn sem voru með netfang sitt skráð hjá félaginu fengu síðan sendan tölvupóst með slóð að könnuninni. Þeir sem ekki svöruðu fengu símtal þar sem þeir voru hvattir til að svara. Hringt var í þá sem ekki voru með netfang á skrá hjá félaginu og þeim boðin þátttaka.

Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 735 talsins og voru 47,8% svarenda karlar en 52,2% konur. 16,7% svarenda voru undir 25 ára aldri, 28,8% voru á aldrinum 25-34 ára, tæplega 20% voru á aldrinum 35-44 ára, 16,3% á aldrinum 45-54 ára og tæp 19% voru 55 ára eða eldri.

Launaúrvinnsla

Spurt var um laun fyrir september eða síðasta heila mánuð sem einstaklingur vann í sínu aðalstarfi og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, menntun, starfi, atvinnugrein og starfshlutfalli.

Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif þriggja þátta á laun (aldur, starf og fjöldi vinnustunda á viku).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógariþmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)¹. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógariþma yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógariþmastuðullinn felur í sér er grunntala lógariþmans sett í veldið b (e^b), þar sem b er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er -0,171 þá getum við reiknað út að konur eru með $e^{-0,171} - 1 = -0,157$ eða 15,7% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, starfsstétt og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

¹ Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.
Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

Aldur. Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveiglínuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

Starf. Búnaðar voru til vísibreytur (*dummy variables*)¹ þar sem lægst launaðasti starfaflokkurinn, eða þeir sem starfa sem stuðningsfulltúar, skólaliðar, leiðbeinendur og þjálfarar voru notaðir sem viðmiðunarhópur við starfaflokkana; Umönnunarstörf, Bílstj./Tækj.st./Gæslu-/Lager-/Vélast., Iðnaðarstarf, Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti, Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-Veitingastarf, Sjómaður, Sérfr./Skrifst./Sérm.starfsf./Verkstj. og Annað, þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun þeirra í starfaflokknum stuðningsfulltúar, skólaliðar, leiðbeinendur og þjálfarar

Vinnufyrirkomulag. Áhrif dagvinnu og vaktavinnu voru könnuð.

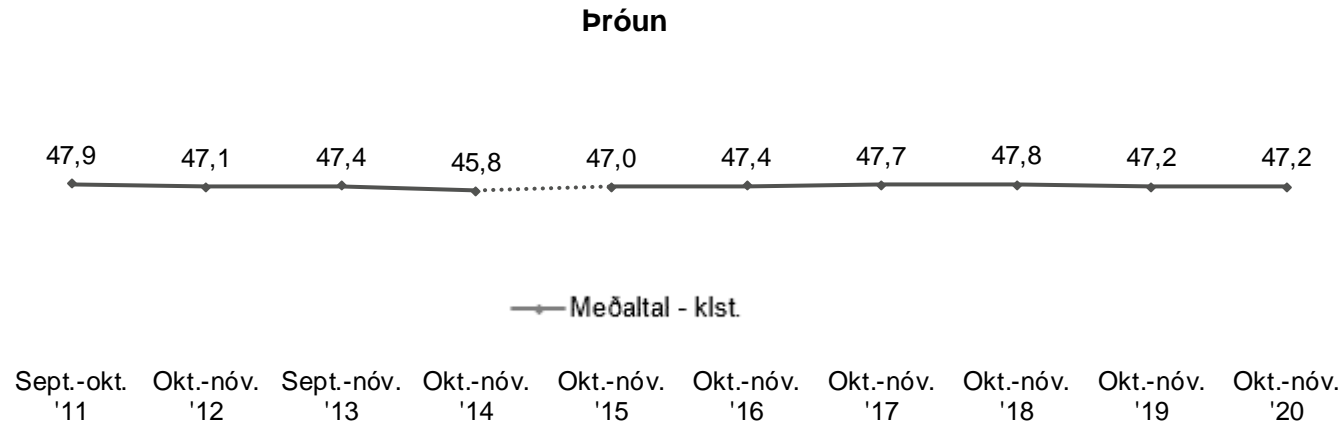
Vinnutími. Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

Tók úr textanum 2020 þar sem ekki með

¹ Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreiningar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsgreiningar sýna hver er hlutfallslegur munur á viðmiðunarhópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.

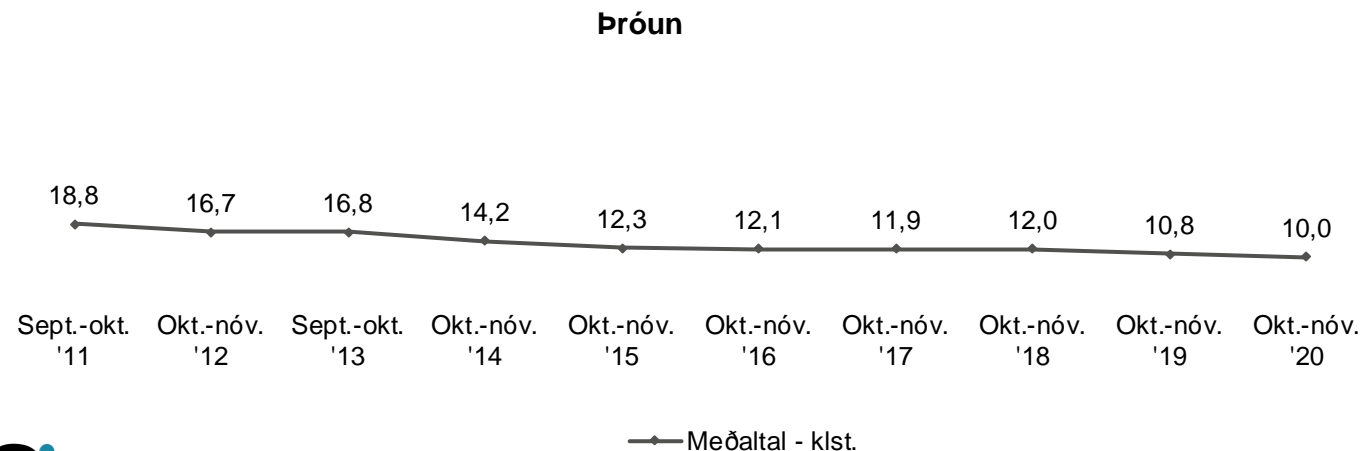
Helstu niðurstöður

Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

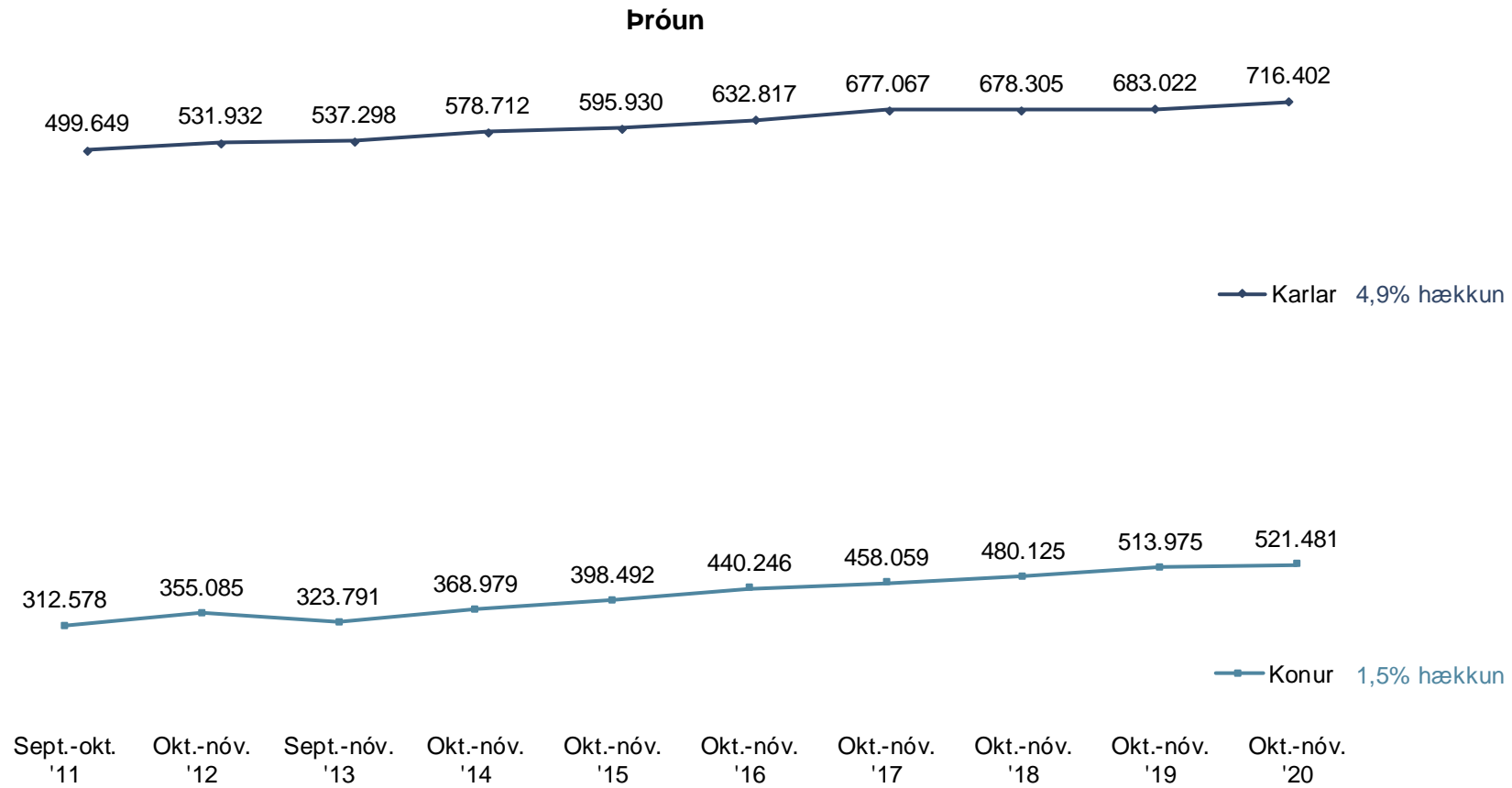


Ath. að spurningunni var breytt árið 2015 og er nú spurt um klukkustundir að meðaltali á viku í september en áður var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuð var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.

Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

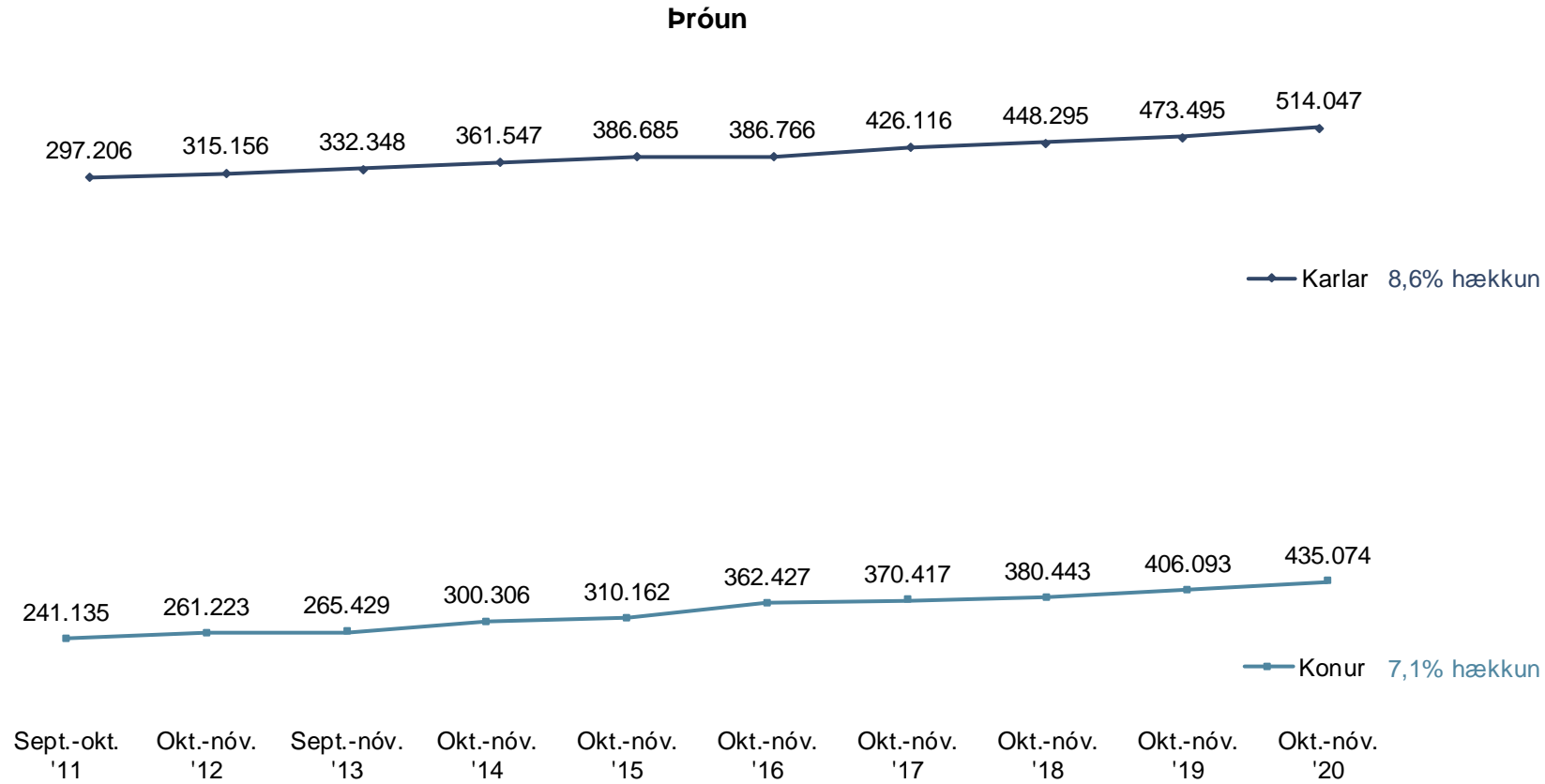


Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)



* Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)



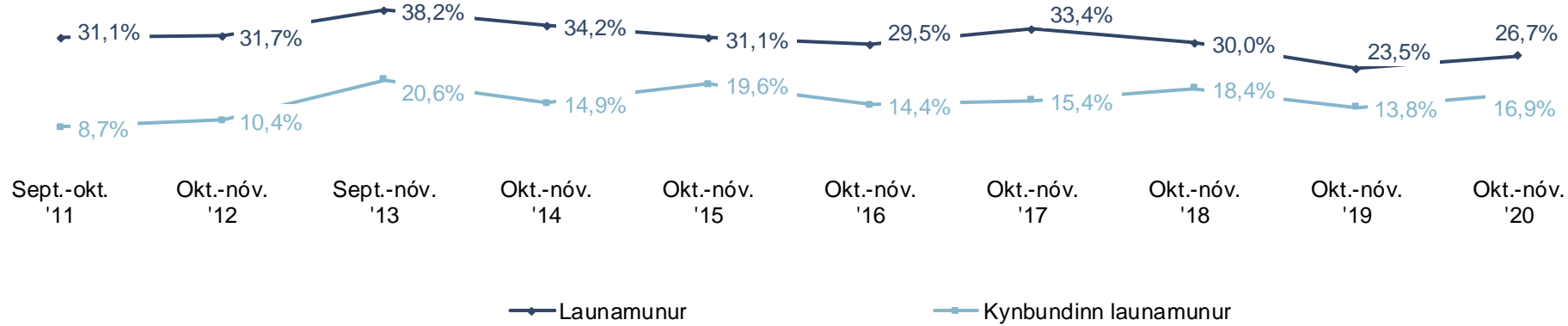
* Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

Kynbundinn launamunur (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

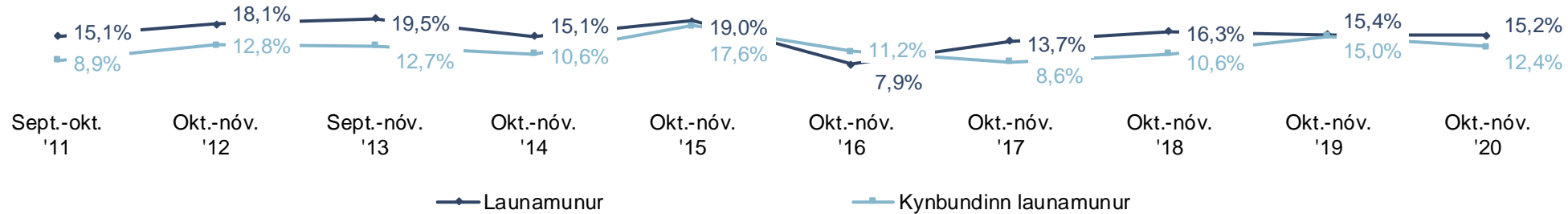
Launamunur: 100% -laun kvenna/laun karla*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, vinnustunda, starfs og vinnufyrirkomulags

Heildarlaun

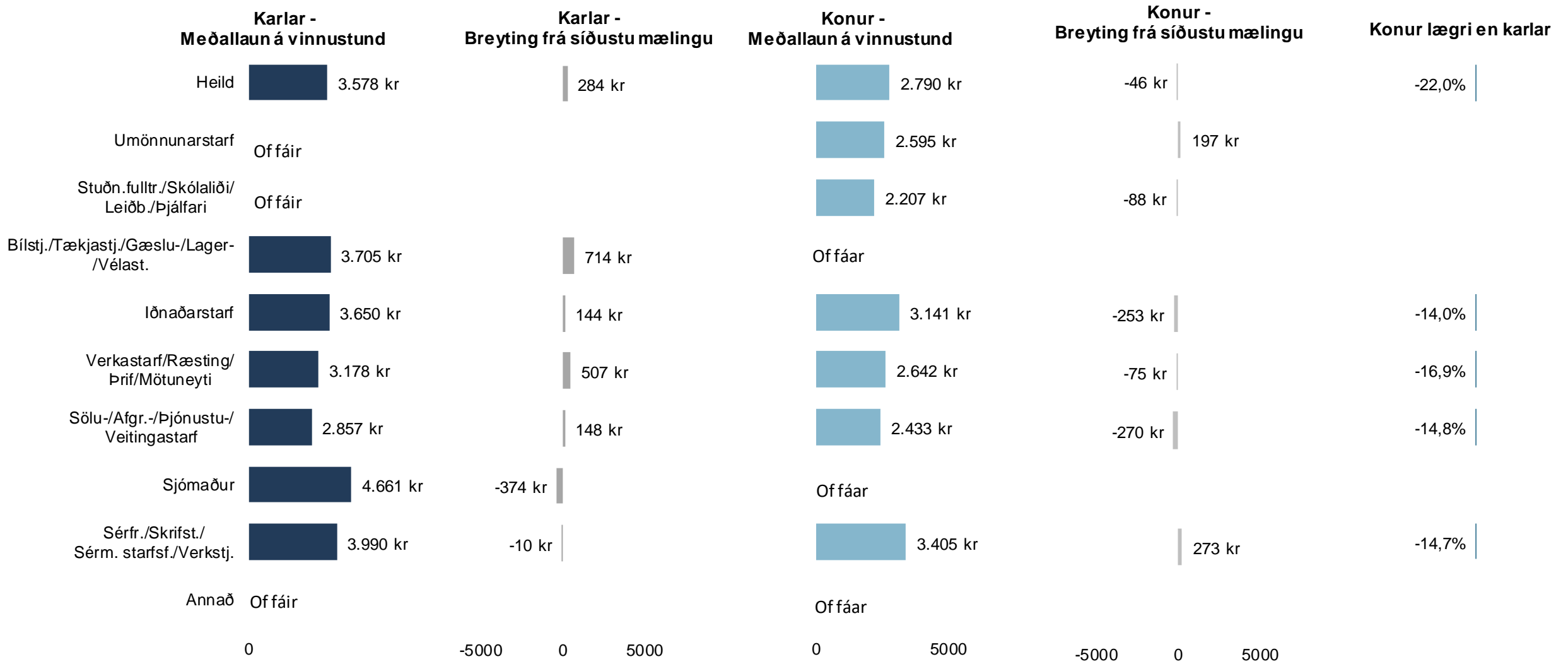


Dagvinnulaun



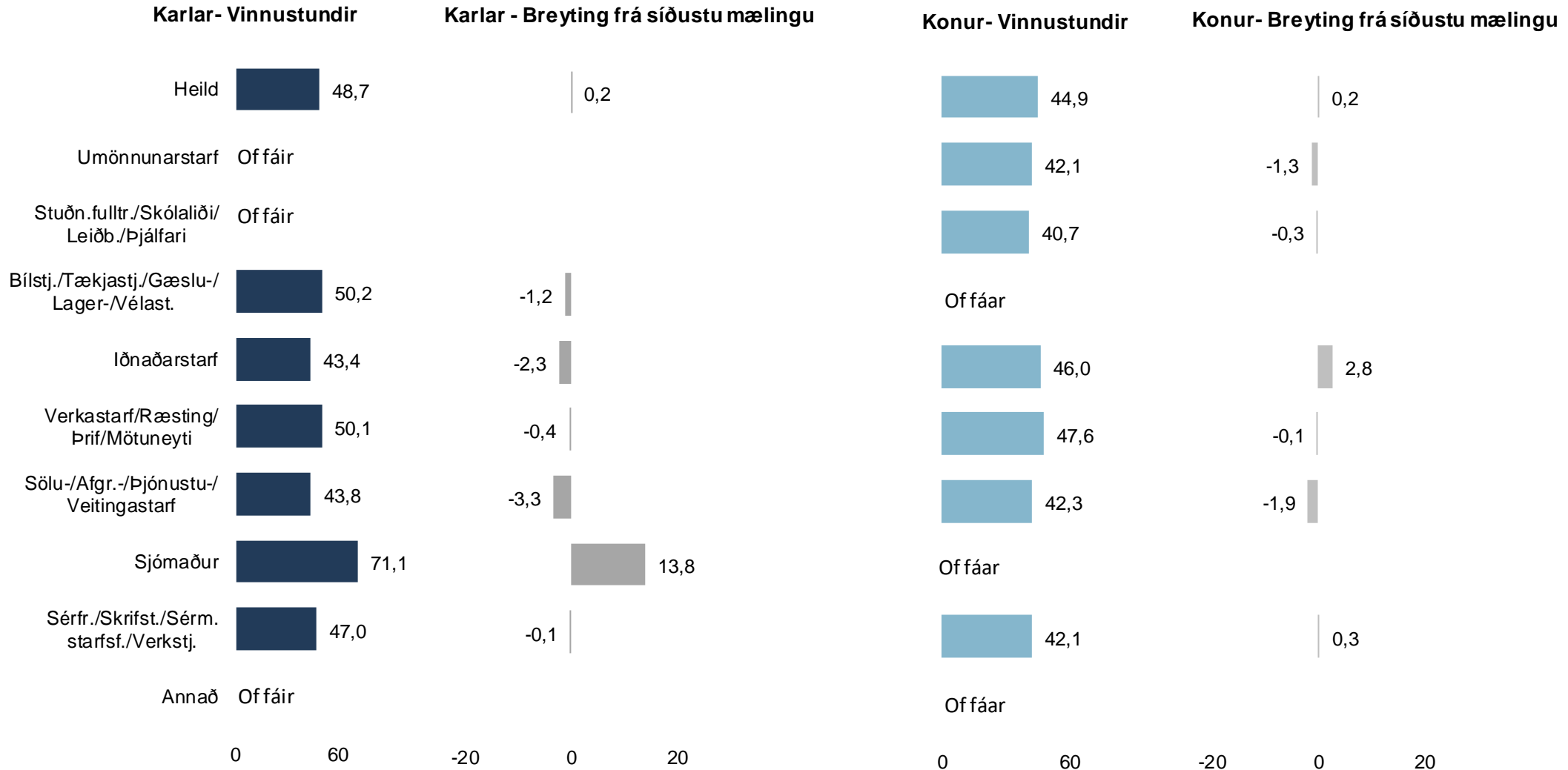
Meðallaun pr. vinnustund (heildarlaun á mánuði/vinnustundir á mánuði)

Starfsfólk í 100% starfshlutfalli



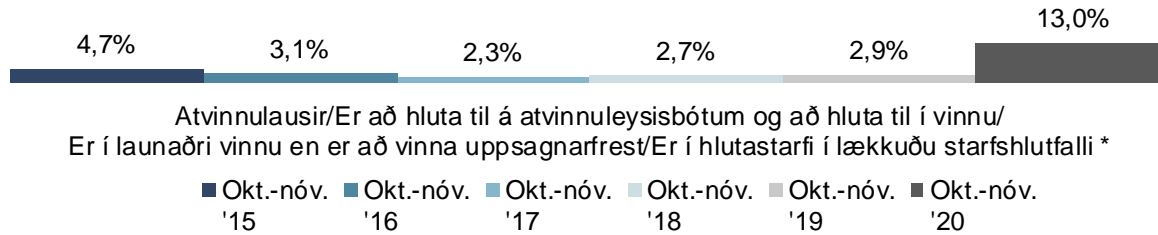
Meðalfjöldi vinnustunda

Starfsfólk í 100% starfshlutfalli



Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

Þróun á atvinnuleysis og atvinnuleysis að hluta

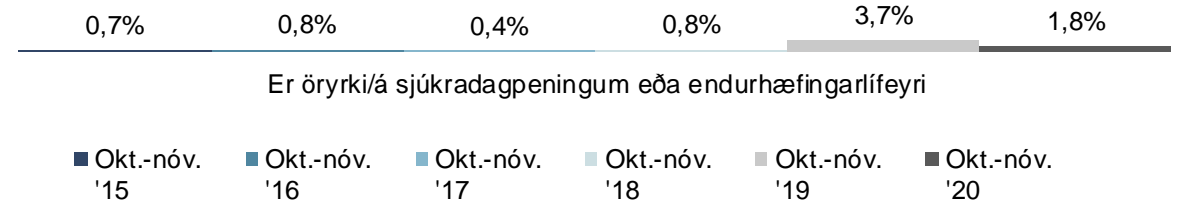


Atvinnulausir/Er að hluta til á atvinnuleysisbótum og að hluta til í vinnu/
Er í launaðri vinnu en er að vinna uppsagnarfrest/Er í hlutastarfi í lækkuðu starfshlutfalli *

■ Okt.-nóv. '15 ■ Okt.-nóv. '16 ■ Okt.-nóv. '17 ■ Okt.-nóv. '18 ■ Okt.-nóv. '19 ■ Okt.-nóv. '20

* 2020 bættust við þeir sem eru í hlutastarfi í lækkuðu starfshlutfalli.
Það ber að hafa í huga við túlkun á þróunarmyndinni.

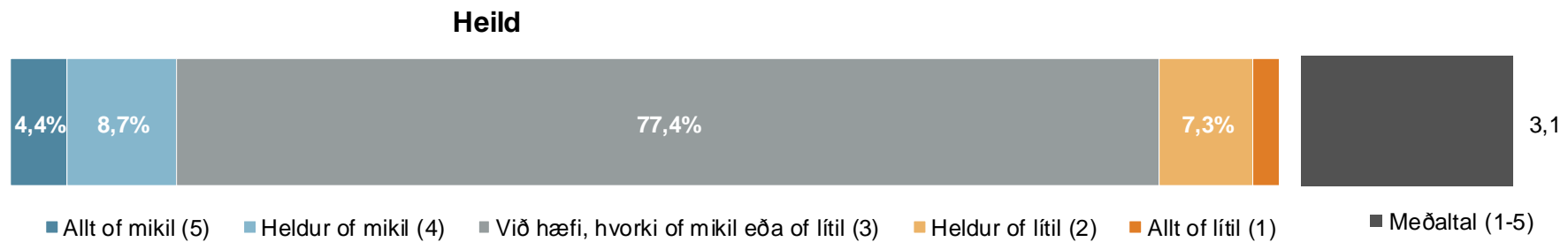
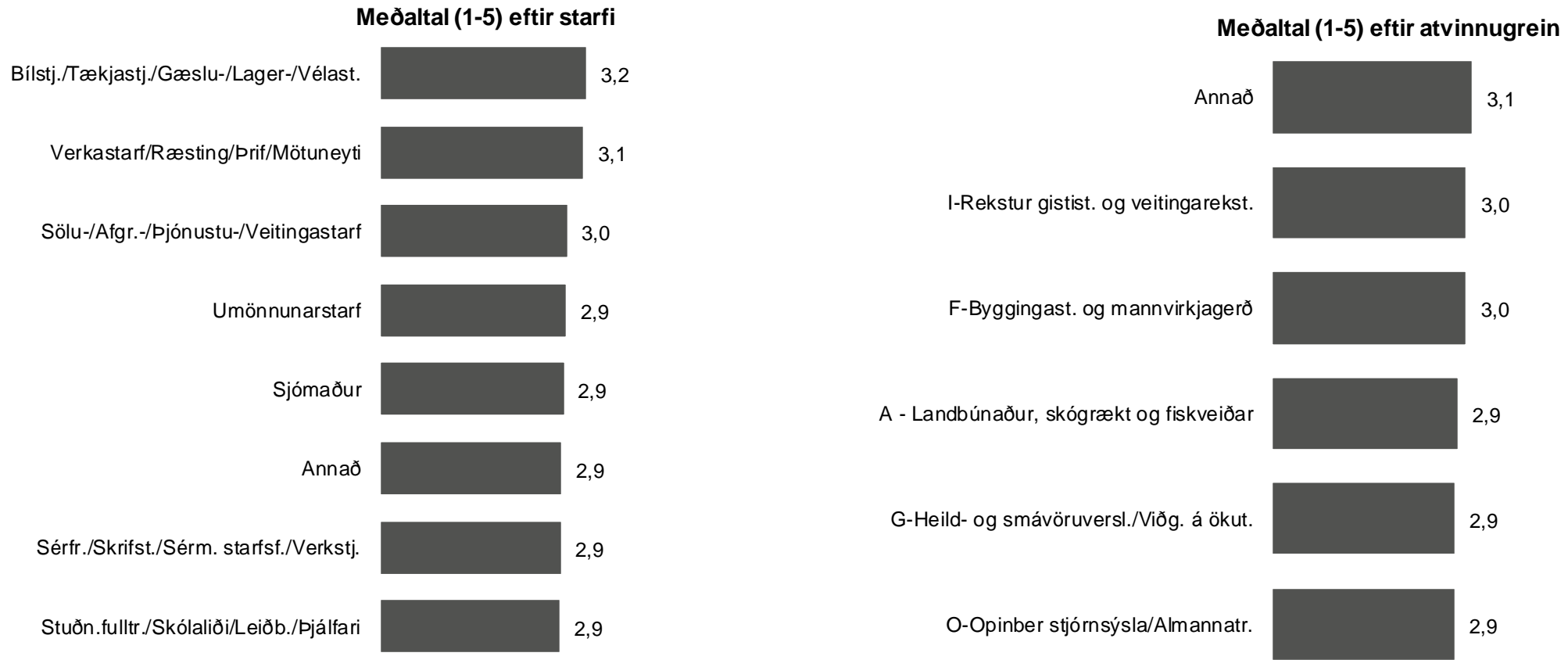
Þróun brotthvarfs af vinnumarkaði vegna veikinda/slysa



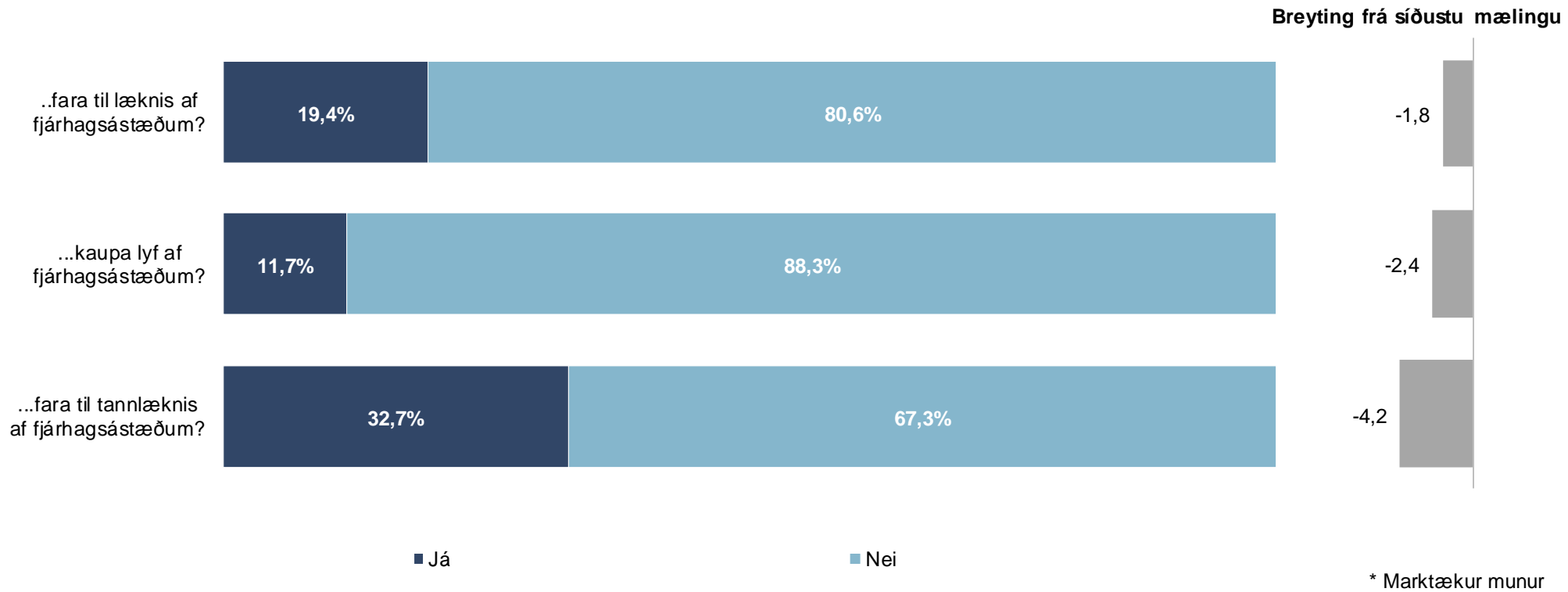
Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri

■ Okt.-nóv. '15 ■ Okt.-nóv. '16 ■ Okt.-nóv. '17 ■ Okt.-nóv. '18 ■ Okt.-nóv. '19 ■ Okt.-nóv. '20

Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?



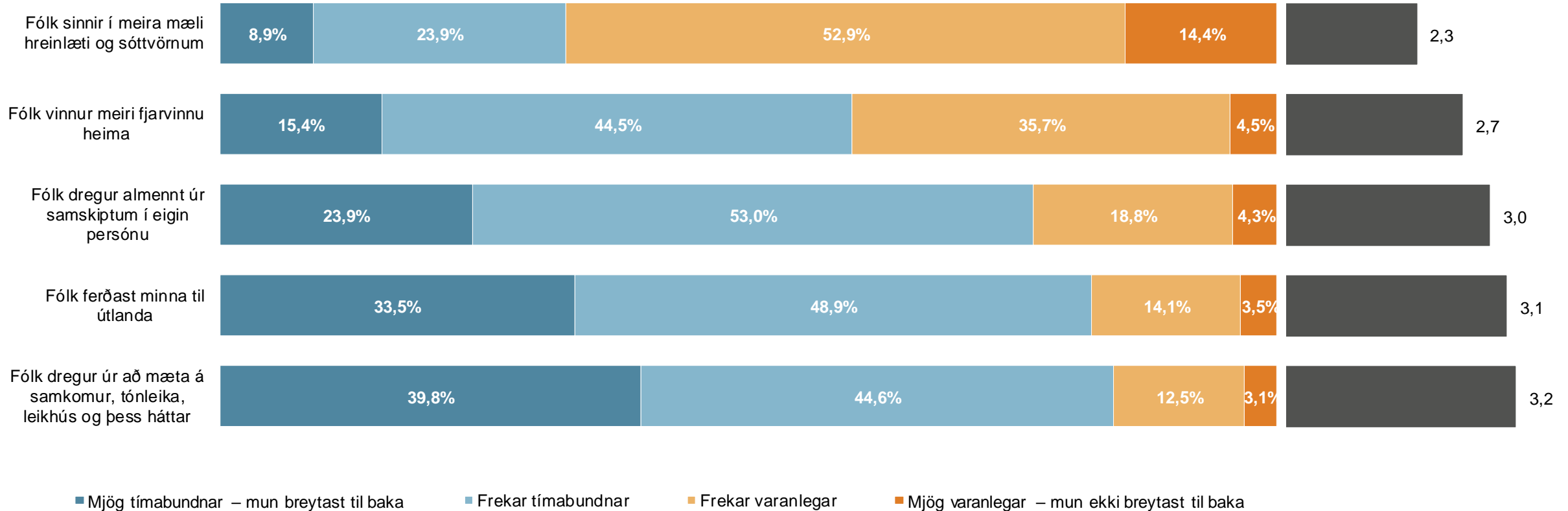
Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að...



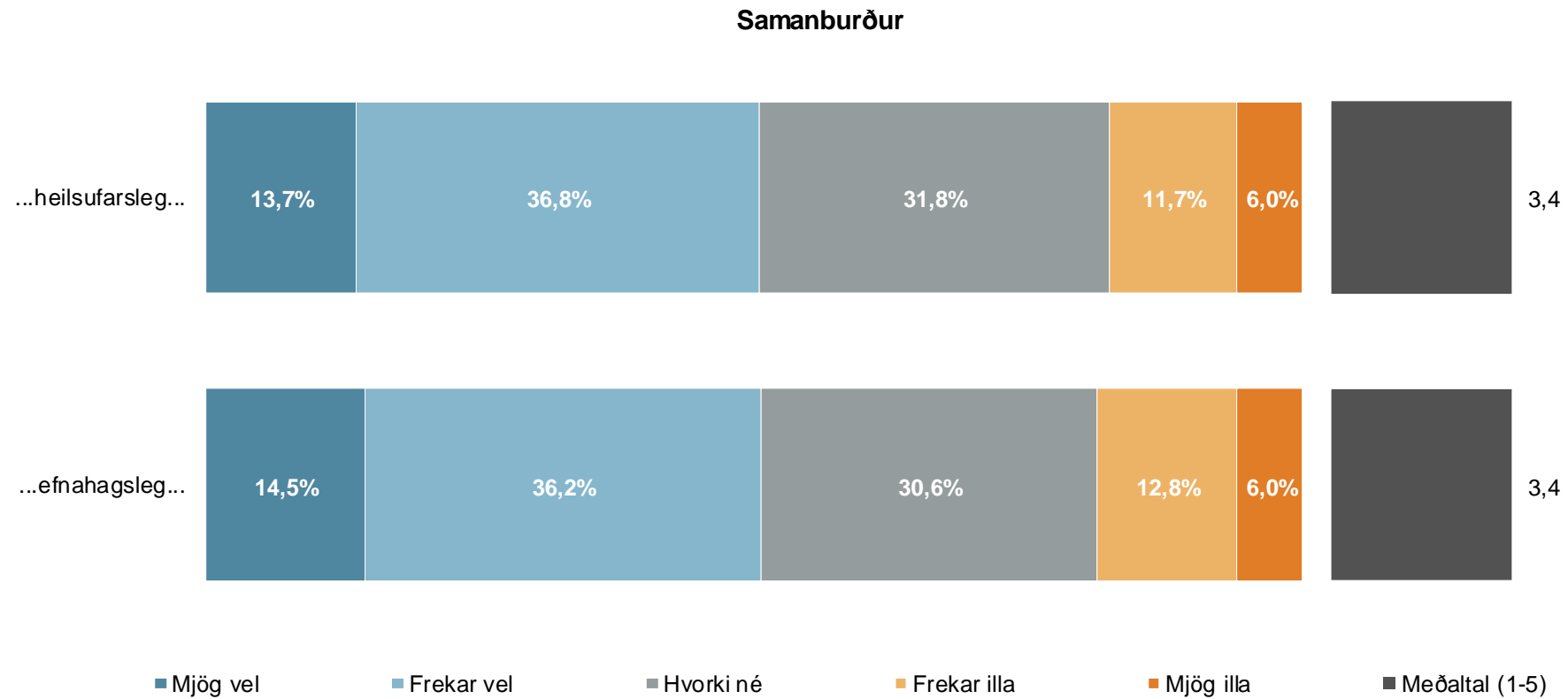
Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?

Samanburður

Meðaltal (1-4)

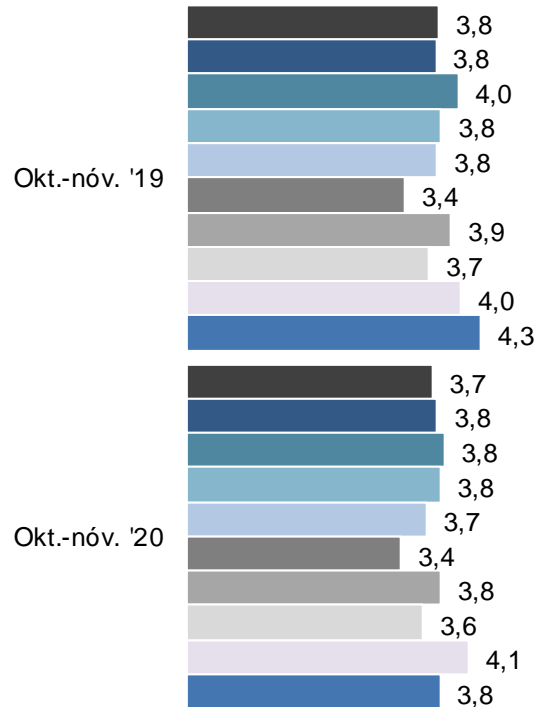


Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við ... áhrif COVID-19?

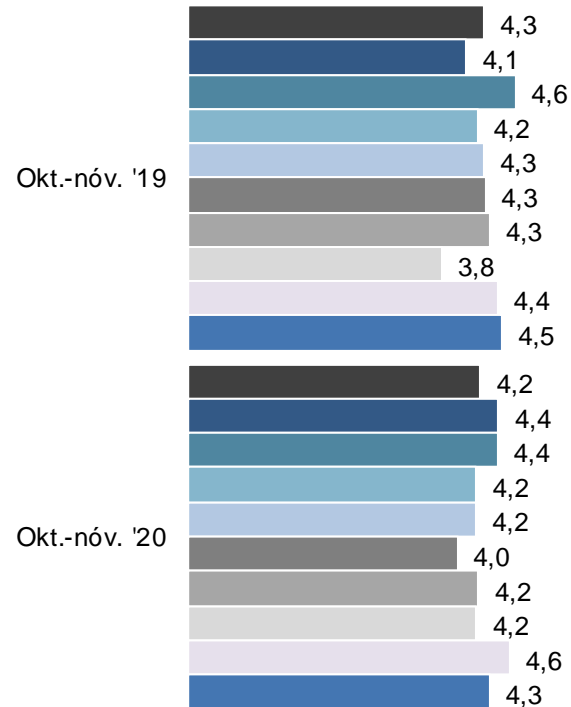


Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?

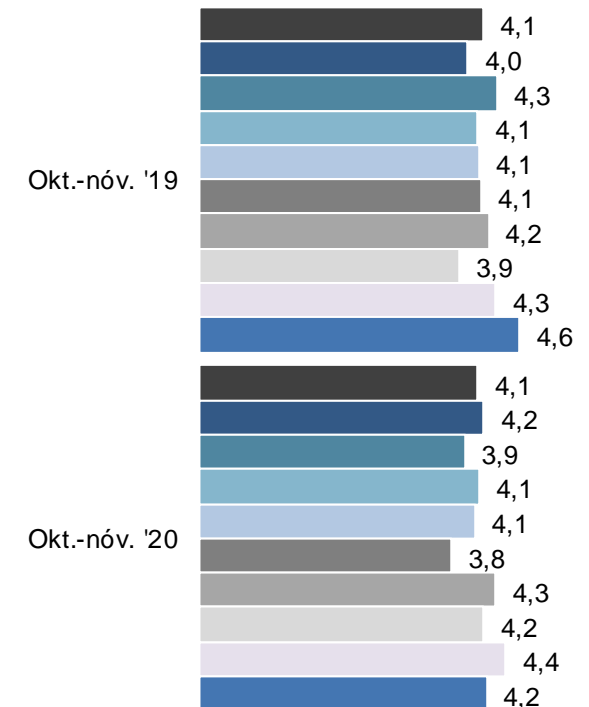
Samaburður - Meðaltal (1-5)
Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg



Samaburður - Meðaltal (1-5)
Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda



Samaburður - Meðaltal (1-5)
Öryggi mitt er tryggt í vinnunni



- Heild
- Umönnunarstarf
- Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari
- Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.
- Iðnaðarstarf
- Verkastar/Ræsting/Prif/Mötuneyti
- Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf
- Sjómaður
- Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.
- Annað

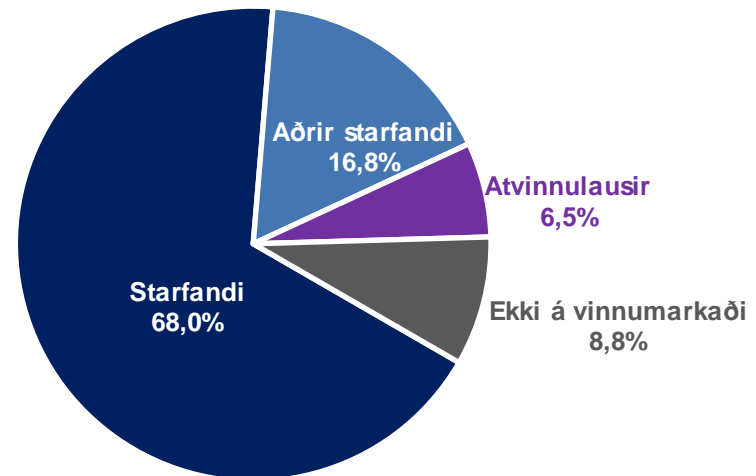
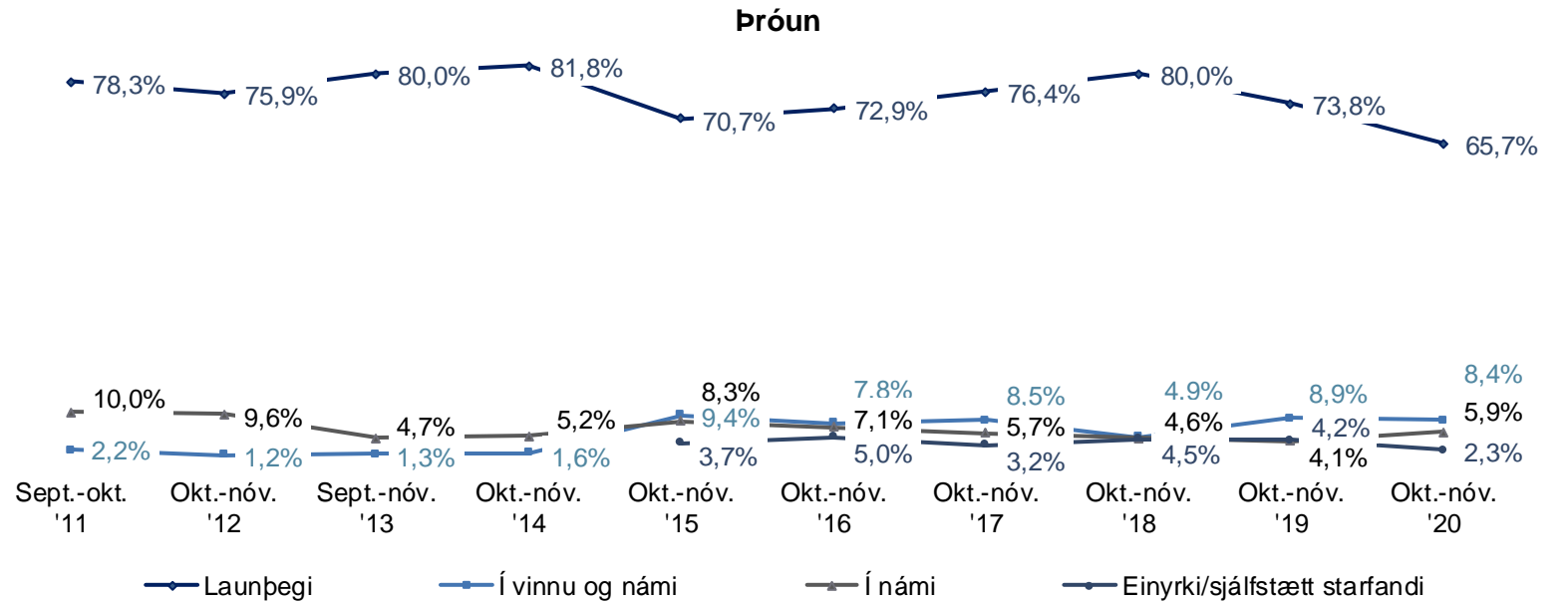
Ítarlegar niðurstöður

Sp. 1.1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

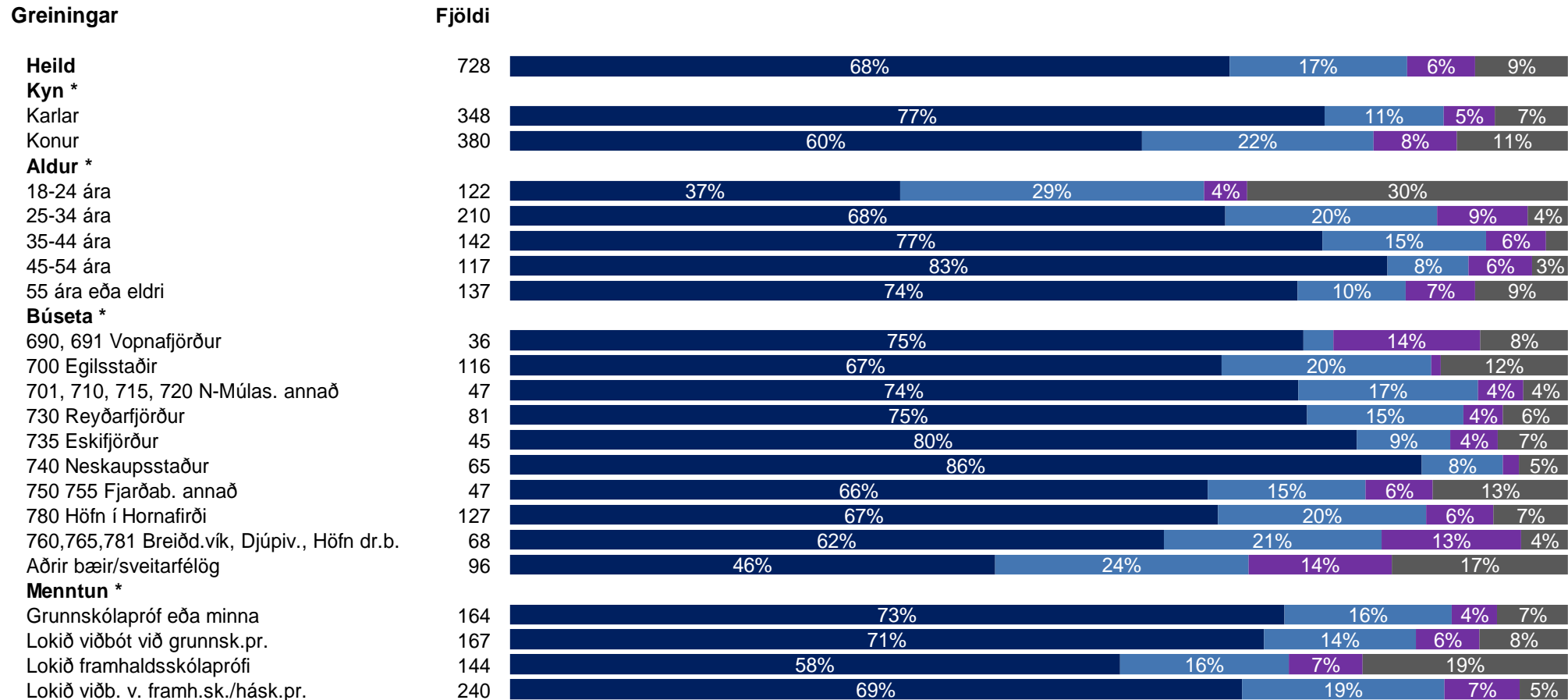
	Fjöldi	%	+/-
Launþegi	478	65,7	3,4
Í vinnu og námi	61	8,4	2,0
Án atvinnu og í atvinnuleit	47	6,5	1,8
Í námi	43	5,9	1,7
Er í hlutastarfi í lækkuðu starfshlutfalli	32	4,4	1,5
Einyrki/sjálfstætt starfandi	17	2,3	1,1
Í fæðingarorlofi, fríi eða öðru tímabundnu leyfi frá störfum	13	1,8	1,0
Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri	13	1,8	1,0
Er að hluta til á atvinnuleysisbótum og að hluta til í launaðri vinnu	10	1,4	0,8
Er í launaðri vinnu en er að vinna uppsagnarfrest	6	0,8	0,7
Á eftirlaunum	6	0,8	0,7
Er heimavinnandi húsmóðir/húsaðir	2	0,3	0,4
Fjöldi svara	728	100,0	
Tóku afstöðu	728	99,0	
Tóku ekki afstöðu	7	1,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Árið 2015 varð flokkurinn „Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri“ sértækur en áður var flokkurinn sýndur með flokknum „Án atvinnu“.

Einnig breyttist heiti flokksins „Án atvinnu/ og í atvinnuleit frá og með mælingunni 2015. Hann hét áður einungis „Án atvinnu“.



Sp. 1.1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

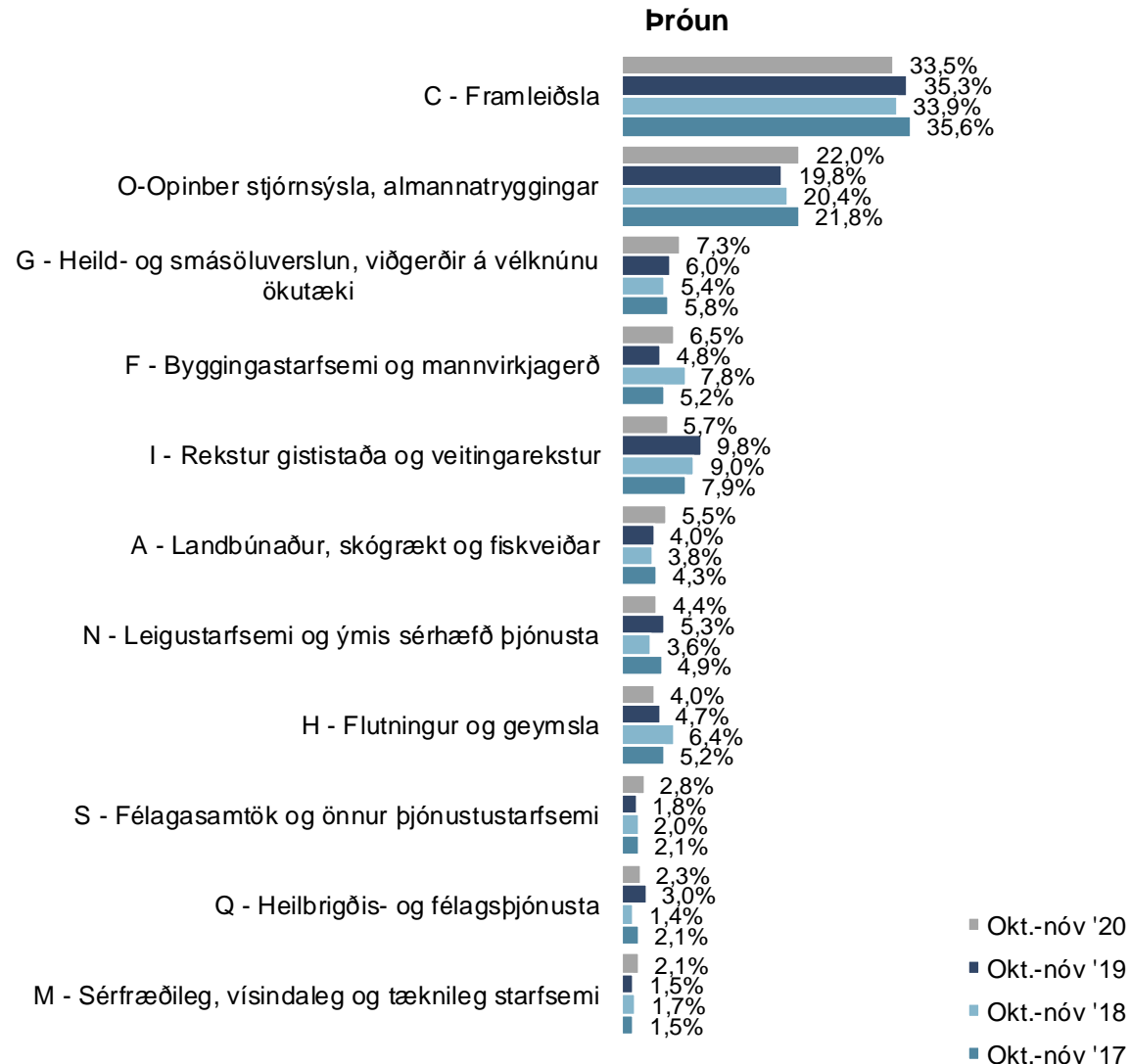


* Marktækur munur
 Í flokknum „Starfandi“ er búið að sameina flokkana „Launþegi“ og „Einyrki/sjálfstætt starfandi“.

■ Starfandi ■ Aðrir starfandi ■ Atvinnulausir ■ Ekki á vinnumarkaði

Sp. 1.2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

	Fjöldi	%	+/-
C - Framleiðsla	207	33,5	3,7
O-Opinber stjórnsýsla, almannatryggingar	136	22,0	3,3
G - Heild- og smásöluverslun, viðgerðir á vélknúnum ökutækjum	45	7,3	2,0
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	40	6,5	1,9
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	35	5,7	1,8
A - Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	34	5,5	1,8
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	27	4,4	1,6
H - Flutningur og geymsla	25	4,0	1,6
S - Félagasamtök og önnur þjónustustarfsemi	17	2,8	1,3
Q - Heilbrigðis- og félagsþjónusta	14	2,3	1,2
M - Sérfræðileg, vísindaleg og tæknileg starfsemi	13	2,1	1,1
E - Vatnsveita, fráveita, meðhöndlun úrgangs og afmengun	9	1,5	0,9
K - Fjármála- og váttryggingastarfsemi	6	1,0	0,8
R - Menningar-, íþrótt- og tólmstundastarfsemi	6	1,0	0,8
Annað	4	0,6	0,6
Fjöldi svara	618	100,0	
Spurðir	618	84,1	
Ekki spurðir	117	15,9	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.

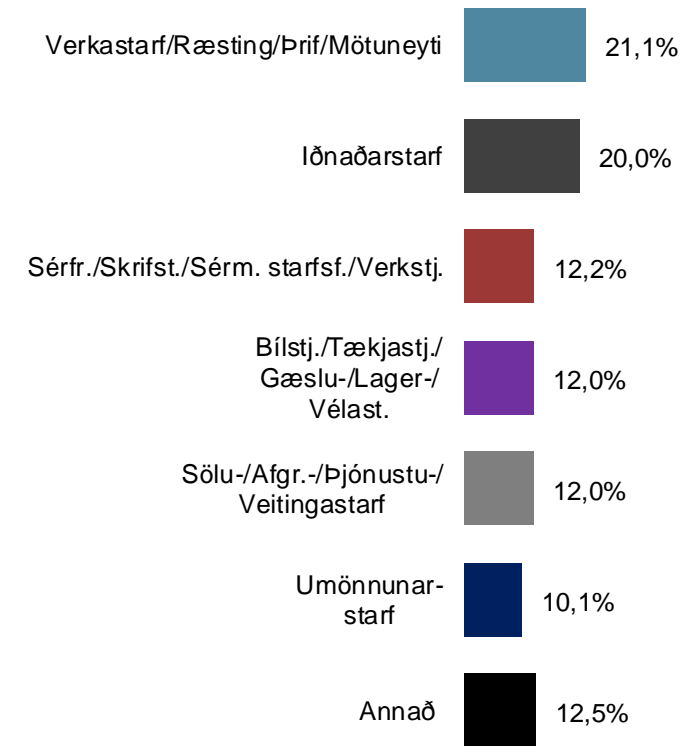
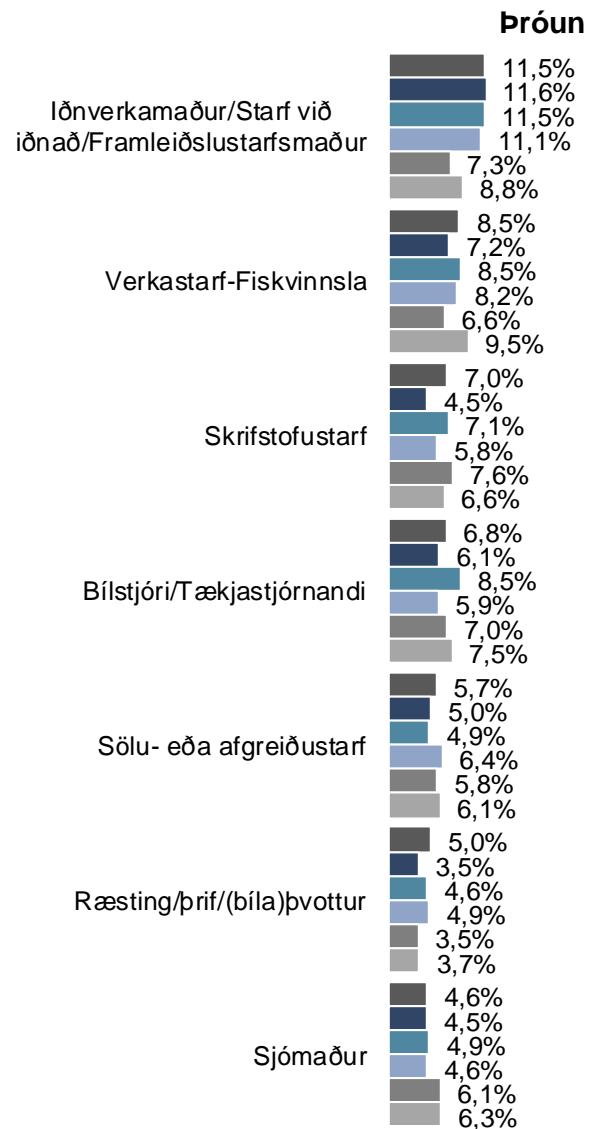
Sp. 1.2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

Greiningar	Fjöldi	C-Framleiðsla	O-Opinber stjórnýsla/ Almannatr.	G-Heild- og smávöruversl./ Viðg. á ökut.	F-Byggingast. og mannvirkjagerð	I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	A - Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	Annað
Heild	618	33%	22%	7%	6%	6%	6%	20%
Kyn *								
Karlar	307	48%	7%	5%	9%	5%	8%	18%
Konur	311	19%	37%	10%	4%	6%	3%	21%
Aldur *								
18-24 ára	81	33%	31%	6%	4%	5%	6%	15%
25-34 ára	181	34%	21%	7%	5%	9%	5%	19%
35-44 ára	132	39%	18%	6%	8%	5%	3%	21%
45-54 ára	108	30%	19%	11%	6%	6%	12%	17%
55 ára eða eldri	116	31%	25%	7%	9%	1%	3%	24%
Búseta *								
690, 691 Vopnafjörður	28	50%	32%			4%	7%	7%
700 Egilsstaðir	102	32%	28%	10%	10%	5%	2%	13%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	43	30%	14%	5%	5%	7%	5%	35%
730 Reyðarfjörður	73	41%	16%	5%		3%		34%
735 Eskifjörður	40	50%	23%			3%	3%	23%
740 Neskaupsstaður	62	44%	24%	3%	6%		3%	19%
750 755 Fjarðab. annað	38	47%	21%	3%	3%	3%		24%
780 Höfn í Hornafirði	112	26%	21%	13%	10%	8%	7%	16%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	56	9%	18%	13%	7%	11%	29%	14%
Aðrir bæir/sveitarfélög	64	28%	23%	8%	13%	11%	2%	16%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	147	32%	26%	9%	6%	3%	5%	19%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	141	39%	15%	6%	11%	2%	8%	19%
Lokið framhaldsskólaprófi	108	33%	29%	5%	6%	4%	5%	19%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	212	30%	21%	8%	4%	11%	5%	20%

* Marktækur munur

Sp. 1.3. Hvert er þitt aðalstarf?

	Fjöldi	%	+/-
Iðnverkamaður/Starf við			
iðnað/Framleiðslustarfsmaður	71	11,5	2,5
Verkastarf-Fisk-/kjötvinnsla	53	8,6	2,2
Skrifstofustarf	43	7,0	2,0
Bílstjóri/Tækjastjórnandi	42	6,8	2,0
Sölu- eða afgreiðslustarf	35	5,7	1,8
Ræsting/prif/(bíla)þvottur	31	5,0	1,7
Sjómaður	28	4,6	1,6
Almennt verkastarf	25	4,1	1,6
Skólaliði/Stuðningsfulltrúi	25	4,1	1,6
Umönnun barna	25	4,1	1,6
Umönnun aldraðra	24	3,9	1,5
Annað þjónustustarf	24	3,9	1,5
Iðnaðarmaður-Annað	22	3,6	1,5
Iðnaðarmaður–Byggingariðnaður	21	3,4	1,4
Mötuneytis starfsmaður(matráður/ matartæknir/ Starfsmaður í býtibúri	21	3,4	1,4
Sérfræðingur	20	3,3	1,4
Gæslustarf/Öryggisþj./Húsv./Lagerst./ Pökkunarst./Hleðslum.	17	2,8	1,3
Veitingastarf/Þjónn	15	2,4	1,2
Véla- eða vélgæslustörf	15	2,4	1,2
Umönnun fatlaðra	13	2,1	1,1
Leiðbeinandi/Íþróttþjálfari	12	2,0	1,1
Verkstjóri/Flokksstjóri	12	2,0	1,1
Iðnaðarmaður-Málmiðnaður	9	1,5	0,9
Annað	12	2,0	1,1
Fjöldi svara	615	100,0	
Tóku afstöðu	615	98,6	
Tóku ekki afstöðu	9	1,4	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



* Í próunarmyndinni eru einungis sýndir þeir sem eru í verkastarfi-fiskvinnslu en ekki einn sem er í verkastarfi-kjötvinnslu.

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) eru ekki sýndir í niðurstöðum.



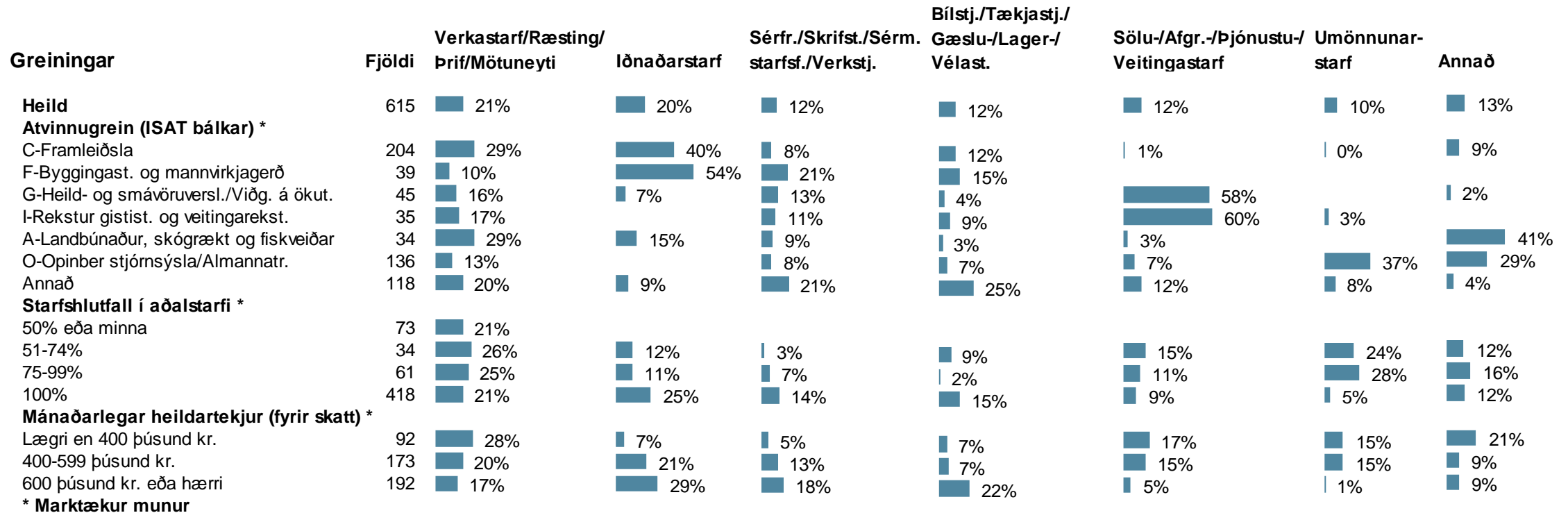
Ekki spurðir

Sp. 1.3. Hvert er þitt aðalstarf?

Greiningar	Fjöldi	Verkastarf/Ræsting/ Prif/Mötuneyti	Iðnaðarstarf	Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	Bílstj./Tækjastj./ Gæslu-/Lager-/ Vélast.	Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/ Veitingastarf	Umönnunar- starf	Annað
Heild	615	21%	20%	12%	12%	12%	10%	13%
Kyn *								
Karlar	305	20%	28%	10%	22%	8%	2%	11%
Konur	310	23%	13%	14%	2%	16%	18%	14%
Aldur *								
18-24 ára	81	19%	22%	6%	6%	14%	20%	14%
25-34 ára	183	20%	21%	13%	11%	17%	10%	8%
35-44 ára	131	15%	24%	19%	12%	8%	8%	13%
45-54 ára	109	29%	17%	9%	13%	14%	5%	14%
55 ára eða eldri	111	25%	15%	10%	17%	5%	10%	18%
Búseta *								
690, 691 Vopnafjörður	28	39%	7%	14%	18%		7%	14%
700 Egilsstaðir	98	12%	31%	11%	8%	13%	15%	9%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	44	18%	23%	14%	9%	16%	9%	11%
730 Reyðarfjörður	73	21%	27%	10%	16%	10%	7%	10%
735 Eskifjörður	40	28%	25%	10%	8%	8%	13%	10%
740 Neskaupsstaður	62	19%	34%	10%	10%	2%	13%	13%
750 755 Fjarðab. annað	38	18%	18%	3%	24%	8%	16%	13%
780 Höfn í Hornafirði	111	26%	8%	15%	10%	16%	7%	17%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	54	30%	11%	7%	11%	22%	6%	13%
Aðrir bæir/sveitarfélög	67	13%	12%	22%	15%	15%	9%	13%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	146	21%	14%	7%	16%	10%	14%	18%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	141	22%	26%	11%	17%	6%	4%	14%
Lokið framhaldsskólaprófi	108	24%	24%	6%	9%	11%	16%	9%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	210	18%	18%	20%	8%	19%	8%	9%

* Marktækur munur

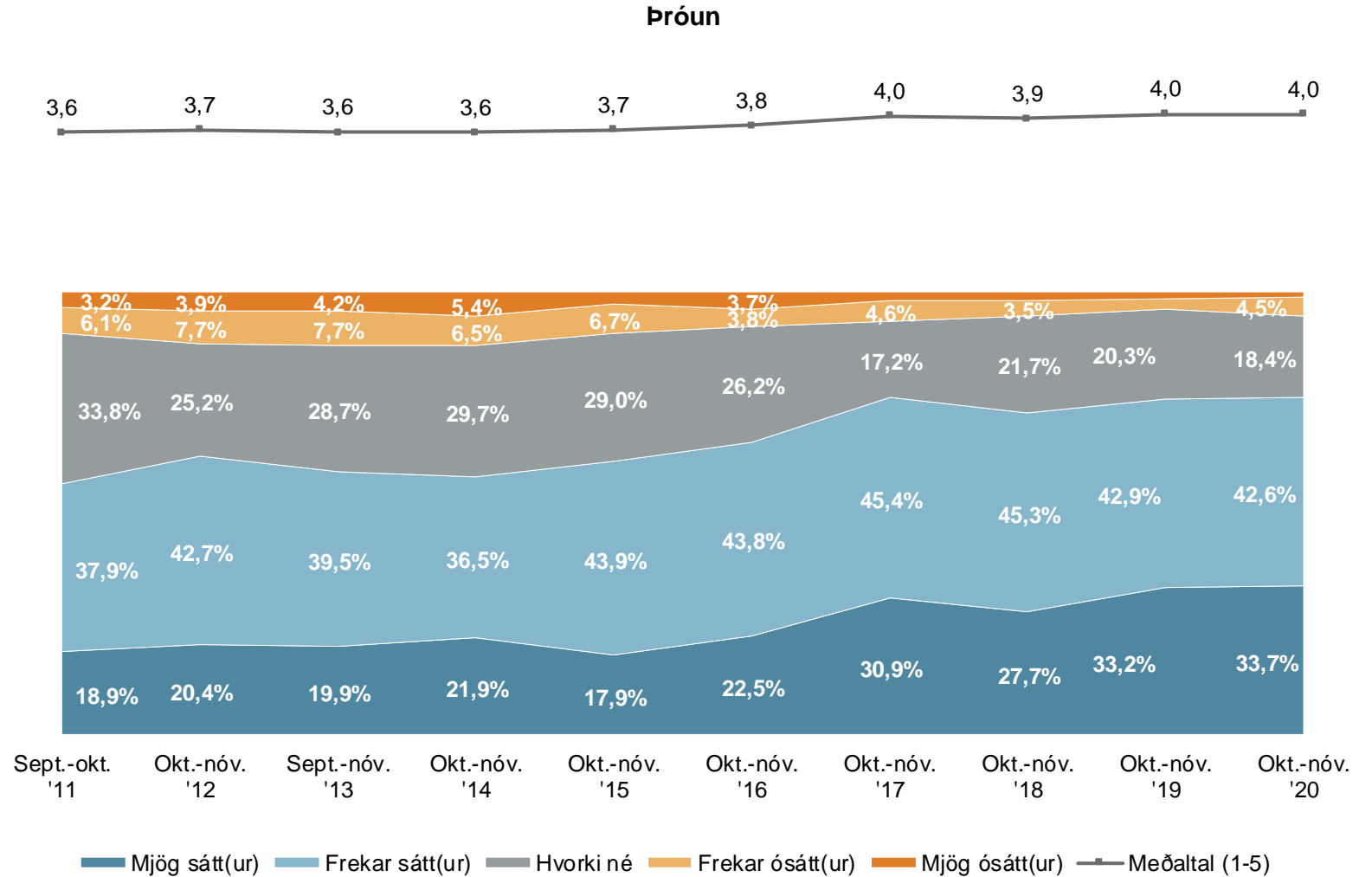
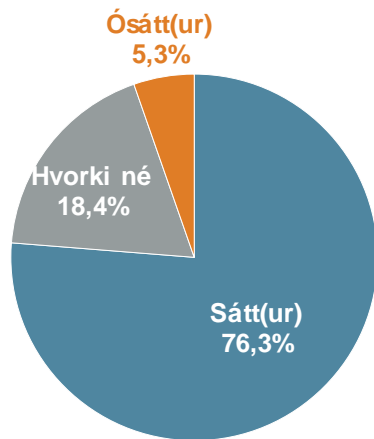
Sp. 1.3. Hvert er þitt aðalstarf?



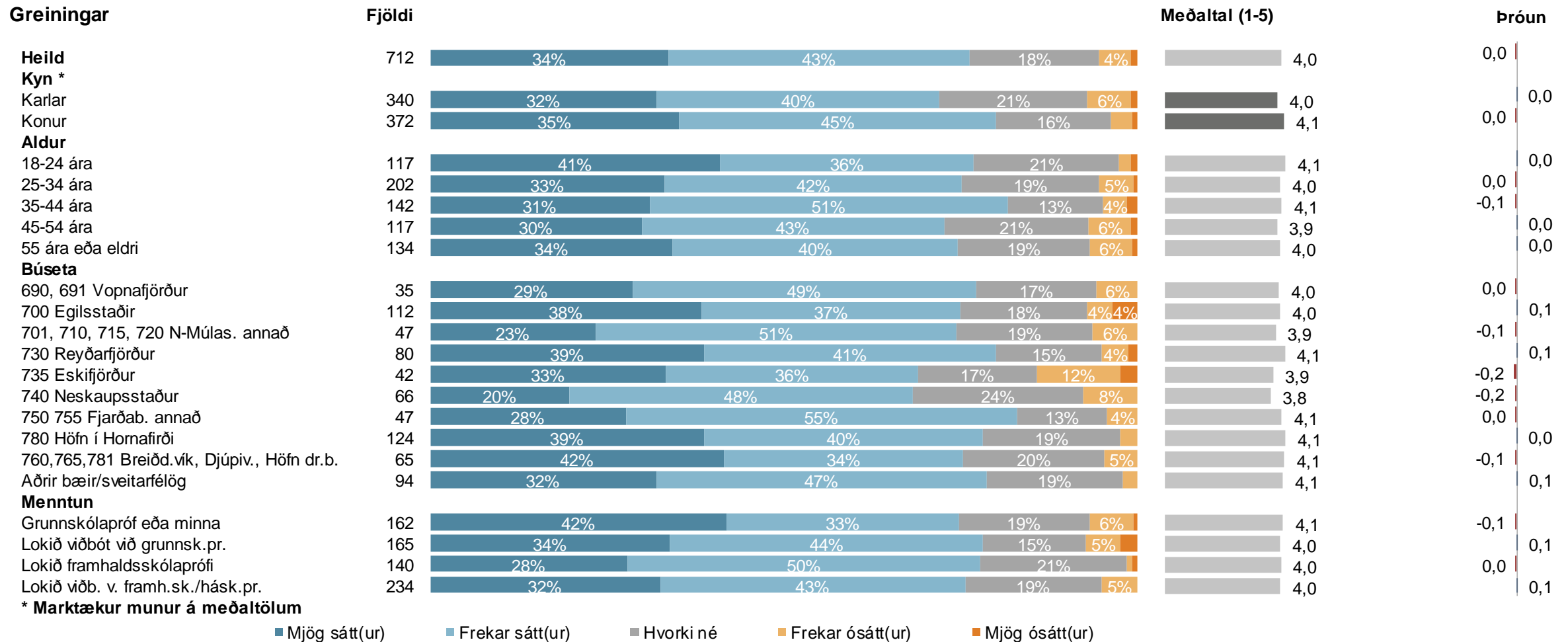
* Marktækur munur

Sp. 2.1. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?

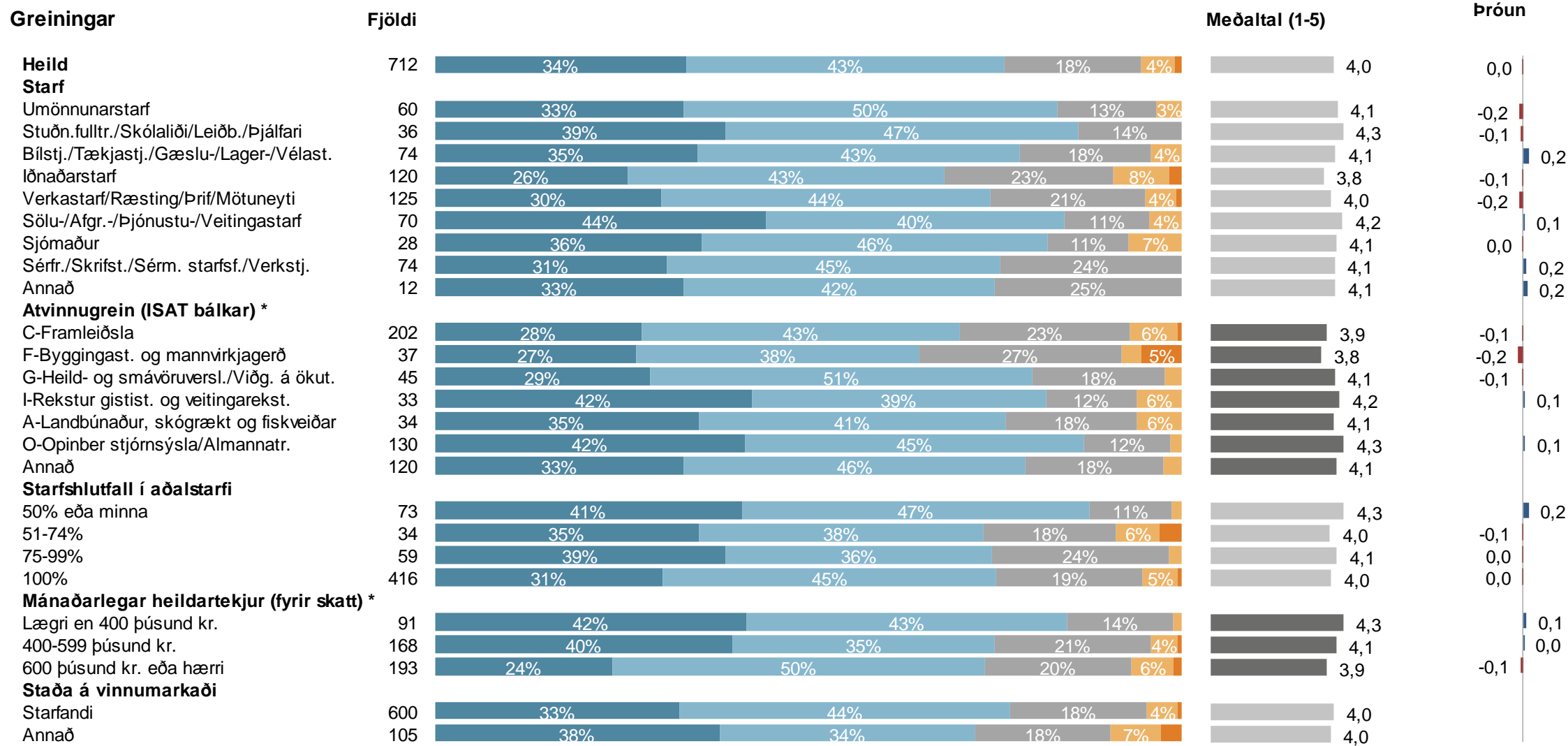
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	240	33,7	3,5
Frekar sátt(ur) (4)	303	42,6	3,6
Hvorki né (3)	131	18,4	2,8
Frekar ósátt(ur) (2)	32	4,5	1,5
Mjög ósátt(ur) (1)	6	0,8	0,7
Sátt(ur)	543	76,3	3,1
Hvorki né	131	18,4	2,8
Ósátt(ur)	38	5,3	1,7
Fjöldi svara	712	100,0	
Tóku afstöðu	712	96,9	
Tóku ekki afstöðu	23	3,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Víkmörk ±	0,1		



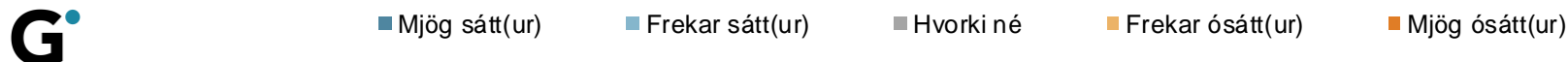
Sp. 2.1. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?



Sp. 2.1. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við AFL Starfsgreinafélag?

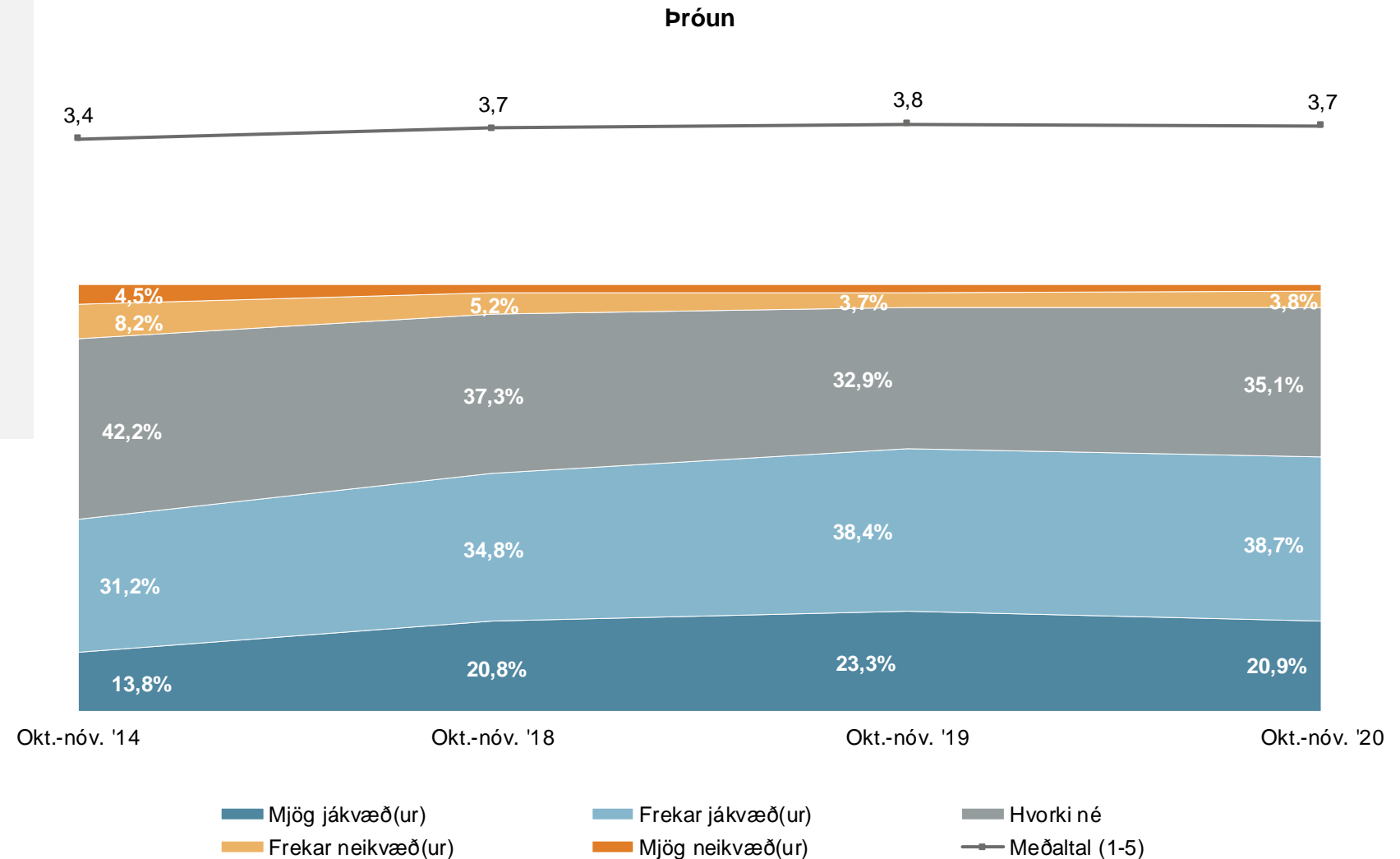
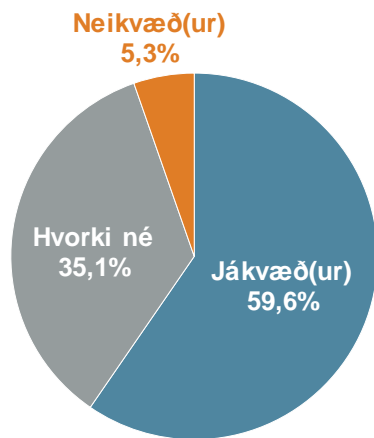


* Marktækur munur á meðaltölum

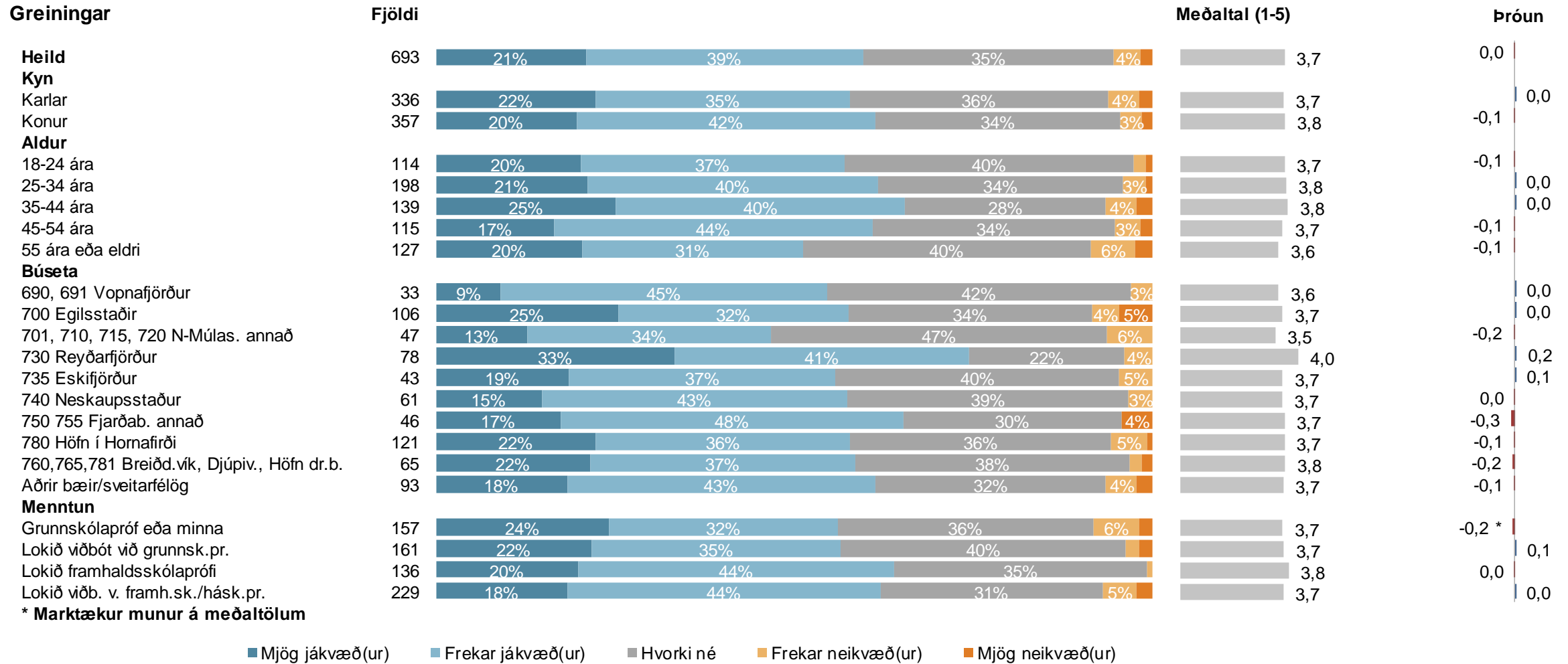


Sp. 2.2. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags

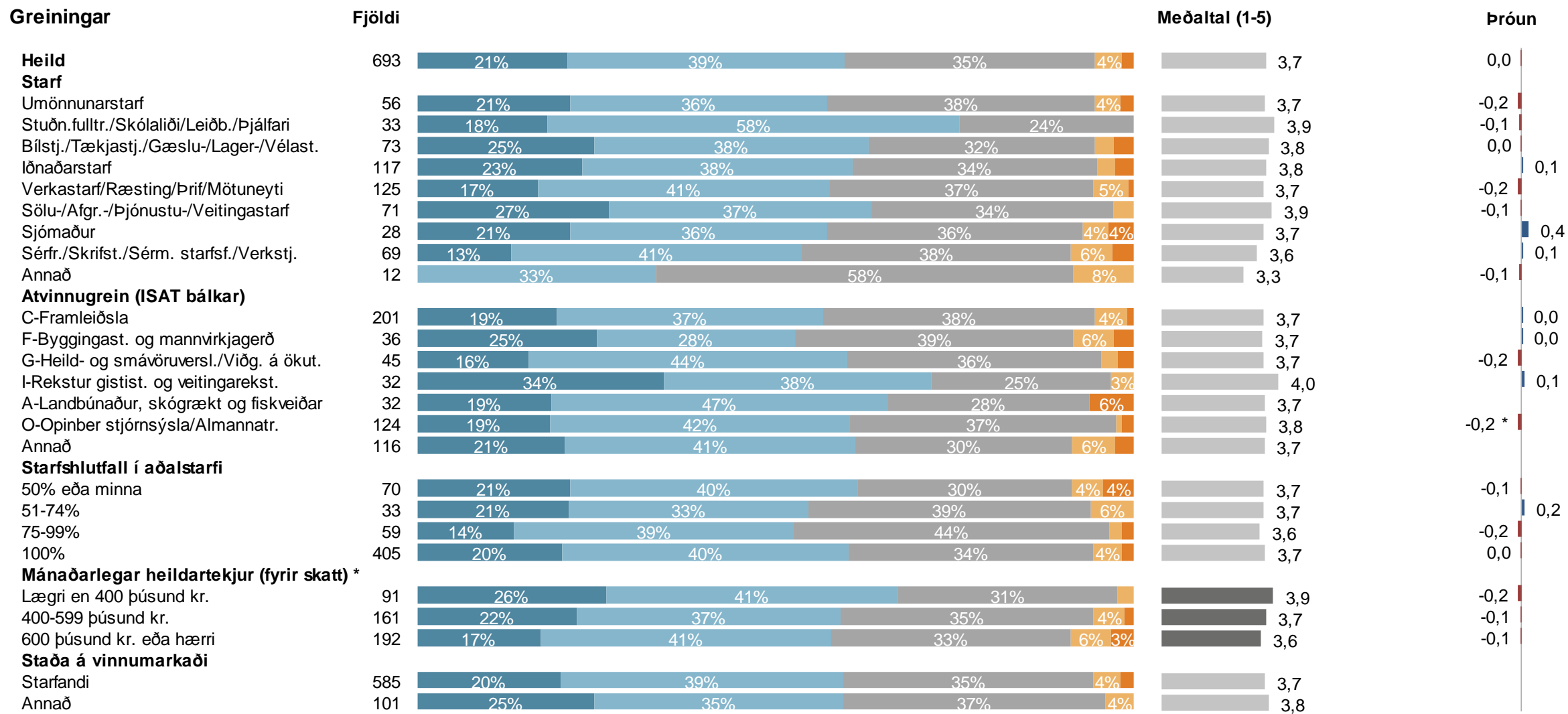
	Fjöldi	%	+/-
Mjög jákvæð(ur) (5)	145	20,9	3,0
Frekar jákvæð(ur) (4)	268	38,7	3,6
Hvorki né (3)	243	35,1	3,6
Frekar neikvæð(ur) (2)	26	3,8	1,4
Mjög neikvæð(ur) (1)	11	1,6	0,9
Jákvæð(ur)	413	59,6	3,7
Hvorki né	243	35,1	3,6
Neikvæð(ur)	37	5,3	1,7
Fjöldi svara	693	100,0	
Tóku afstöðu	693	94,3	
Tóku ekki afstöðu	42	5,7	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,7	
Víkmörk ±		0,1	



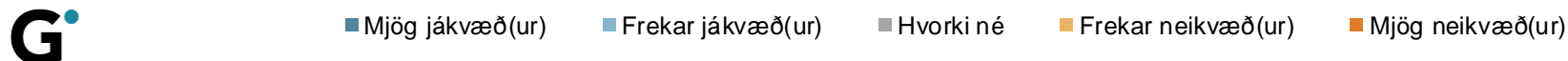
Sp. 2.2. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags



Sp. 2.2. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum AFLs Starfsgreinafélags

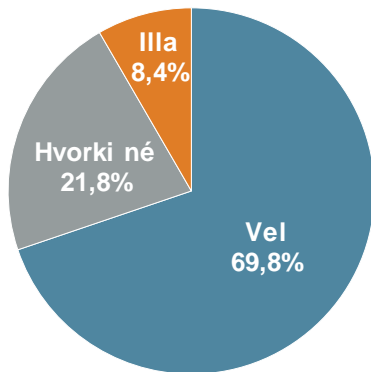
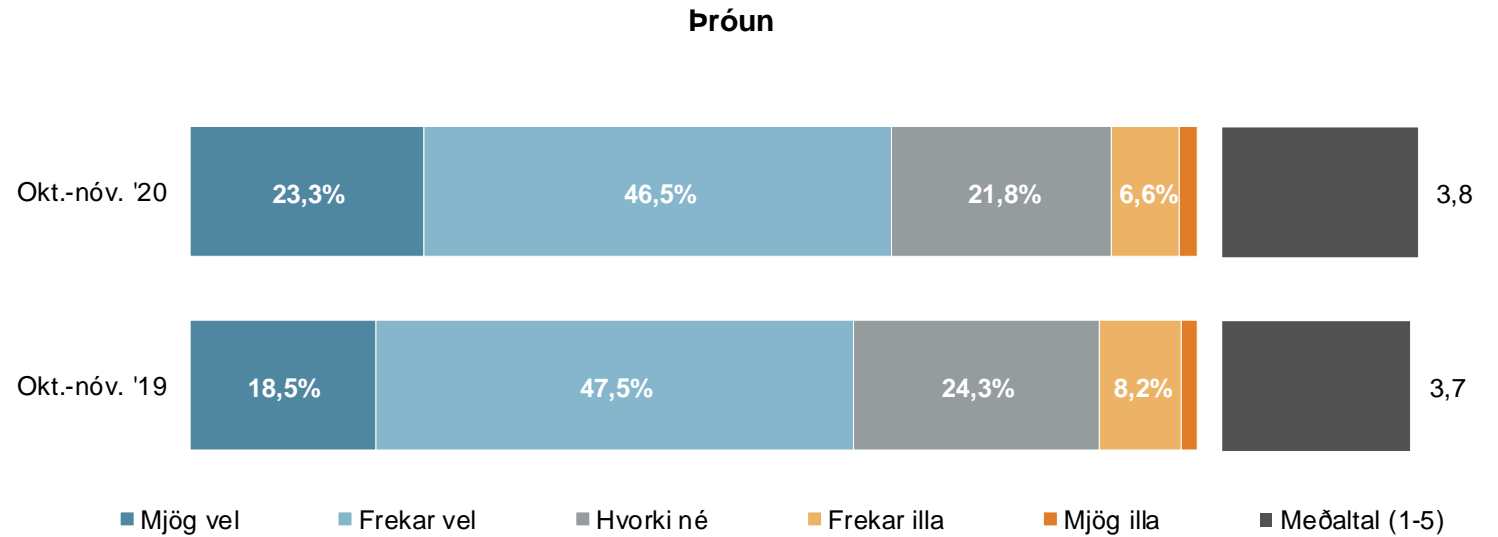


* Marktækur munur á meðaltölum

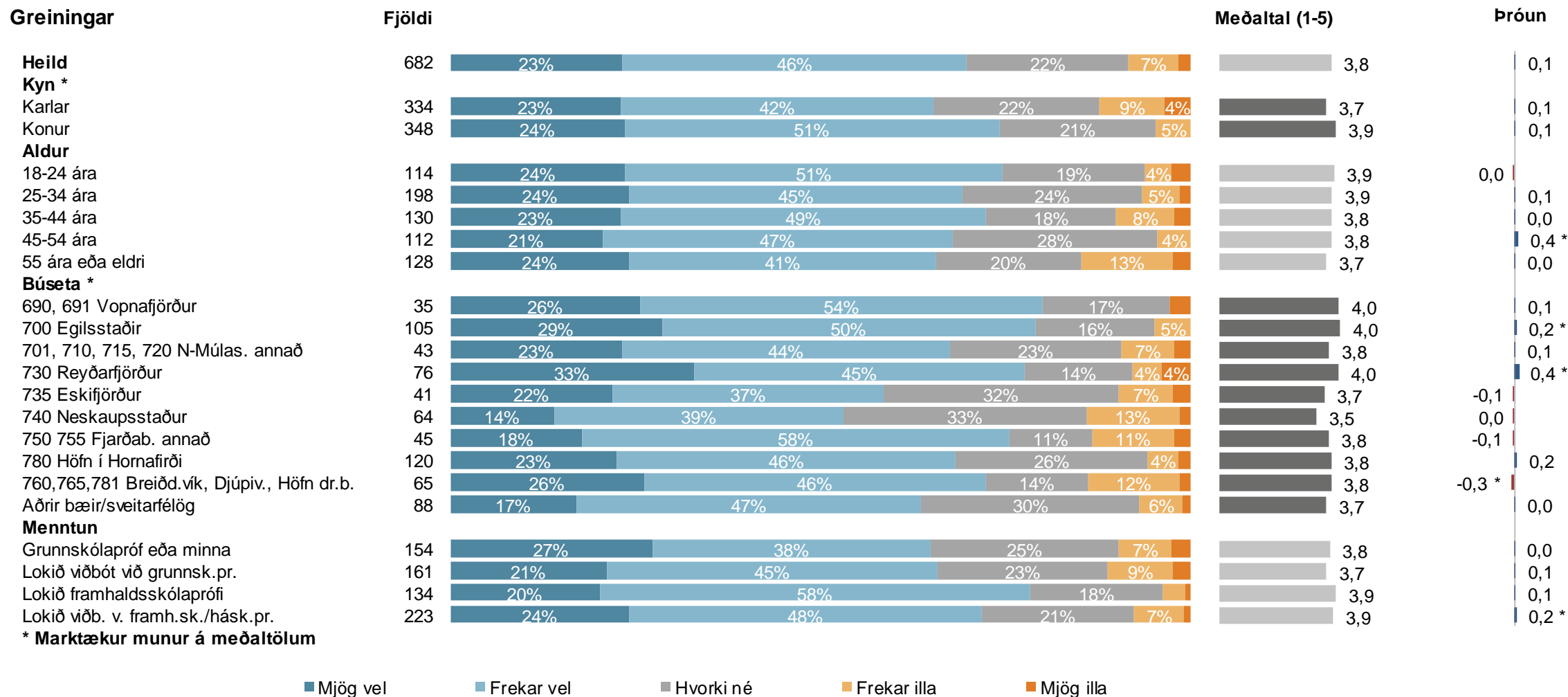


Sp. 2.3. Hversu vel eða illa finnst þér AFL Starfsgreinafélag standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	159	23,3	3,2
Frekar vel (4)	317	46,5	3,7
Hvorki né (3)	149	21,8	3,1
Frekar illa (2)	45	6,6	1,9
Mjög illa (1)	12	1,8	1,0
Vel	476	69,8	3,4
Hvorki né	149	21,8	3,1
Illla	57	8,4	2,1
Fjöldi svara	682	100,0	
Tóku afstöðu	682	92,8	
Tóku ekki afstöðu	53	7,2	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,8		
Víkmörk ±	0,1		



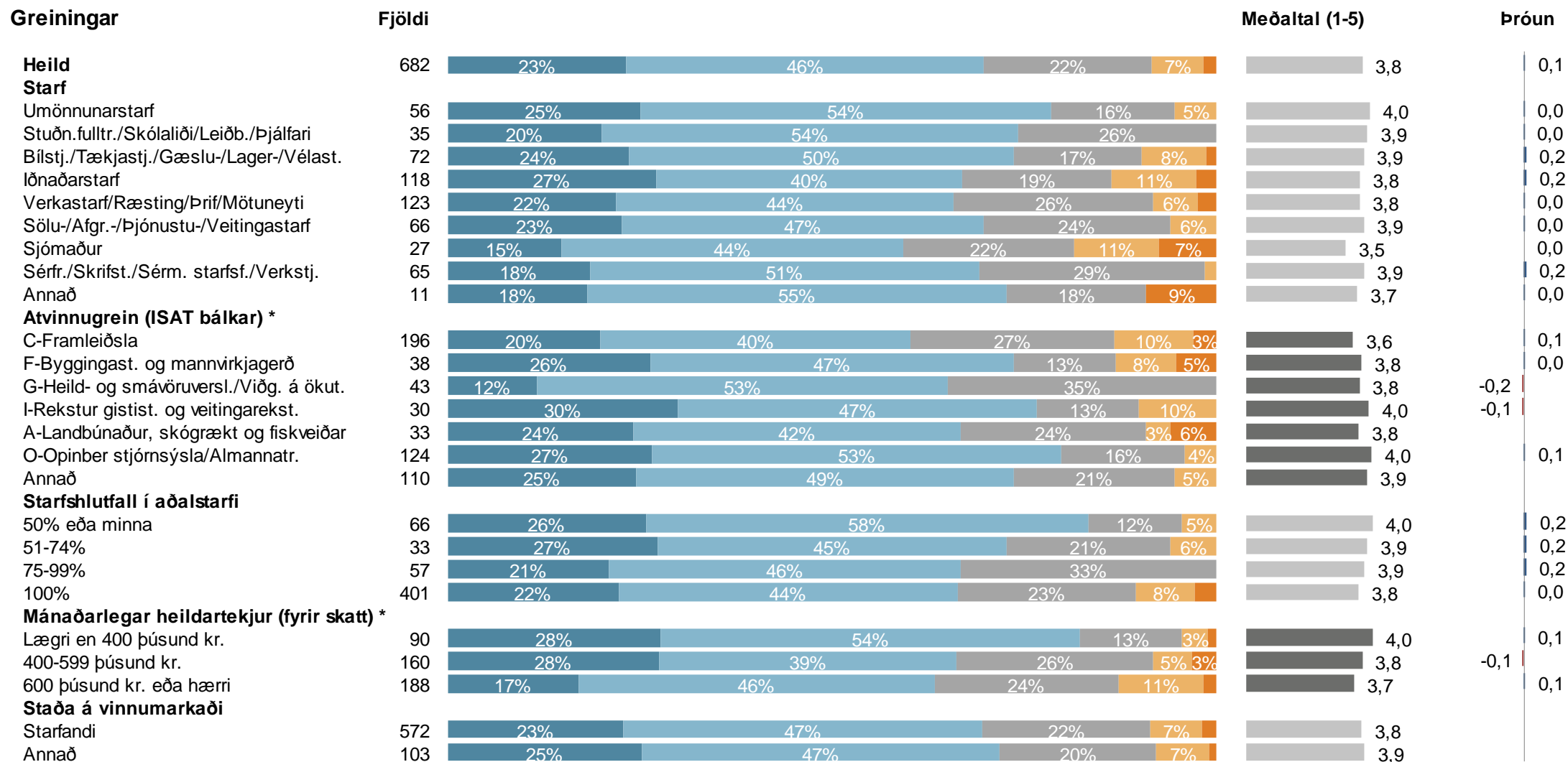
Sp. 2.3. Hversu vel eða illa finnst þér AFL Starfsgreinafélag standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

Sp. 2.3. Hversu vel eða illa finnst þér AFL Starfsgreinafélag standa sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna sinna?

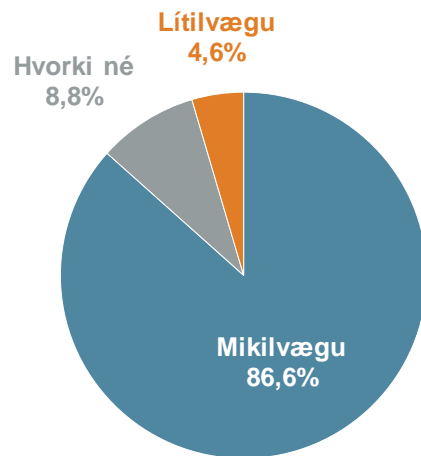
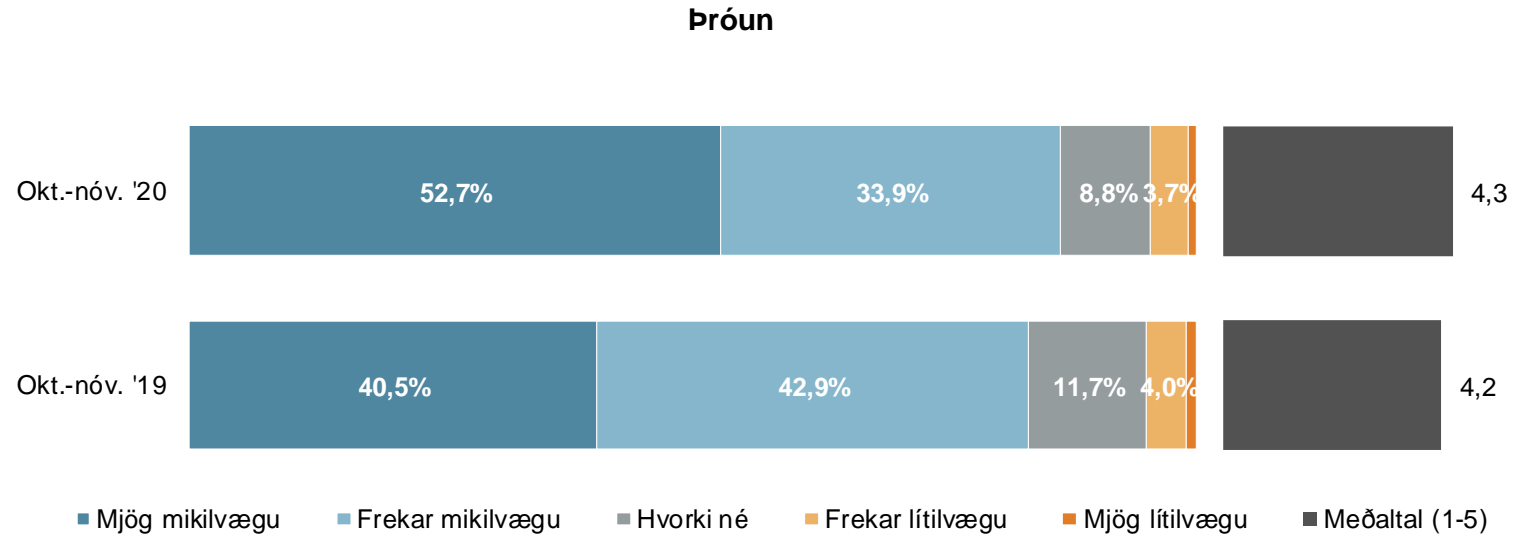


* Marktækur munur á meðaltölum

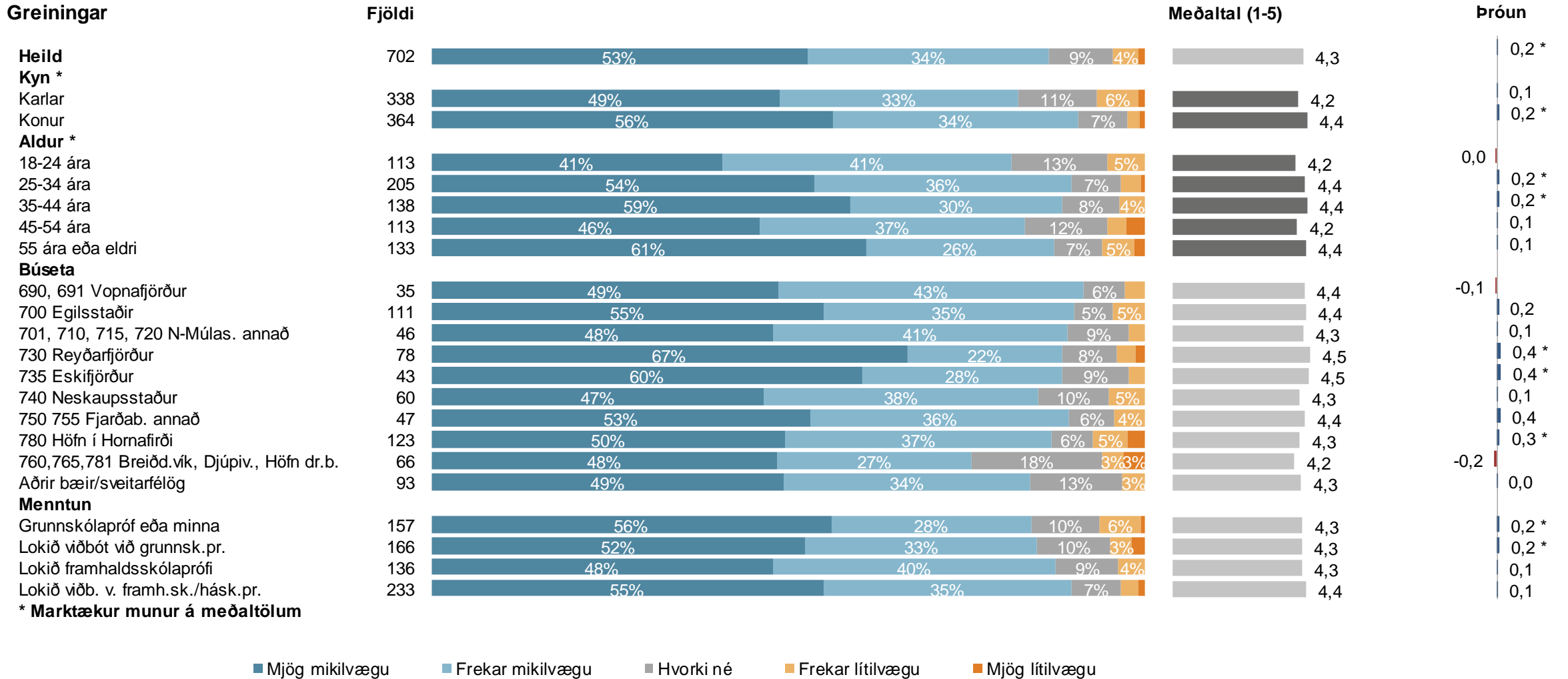
■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

Sp. 2.4. Telur þú að verkalyðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?

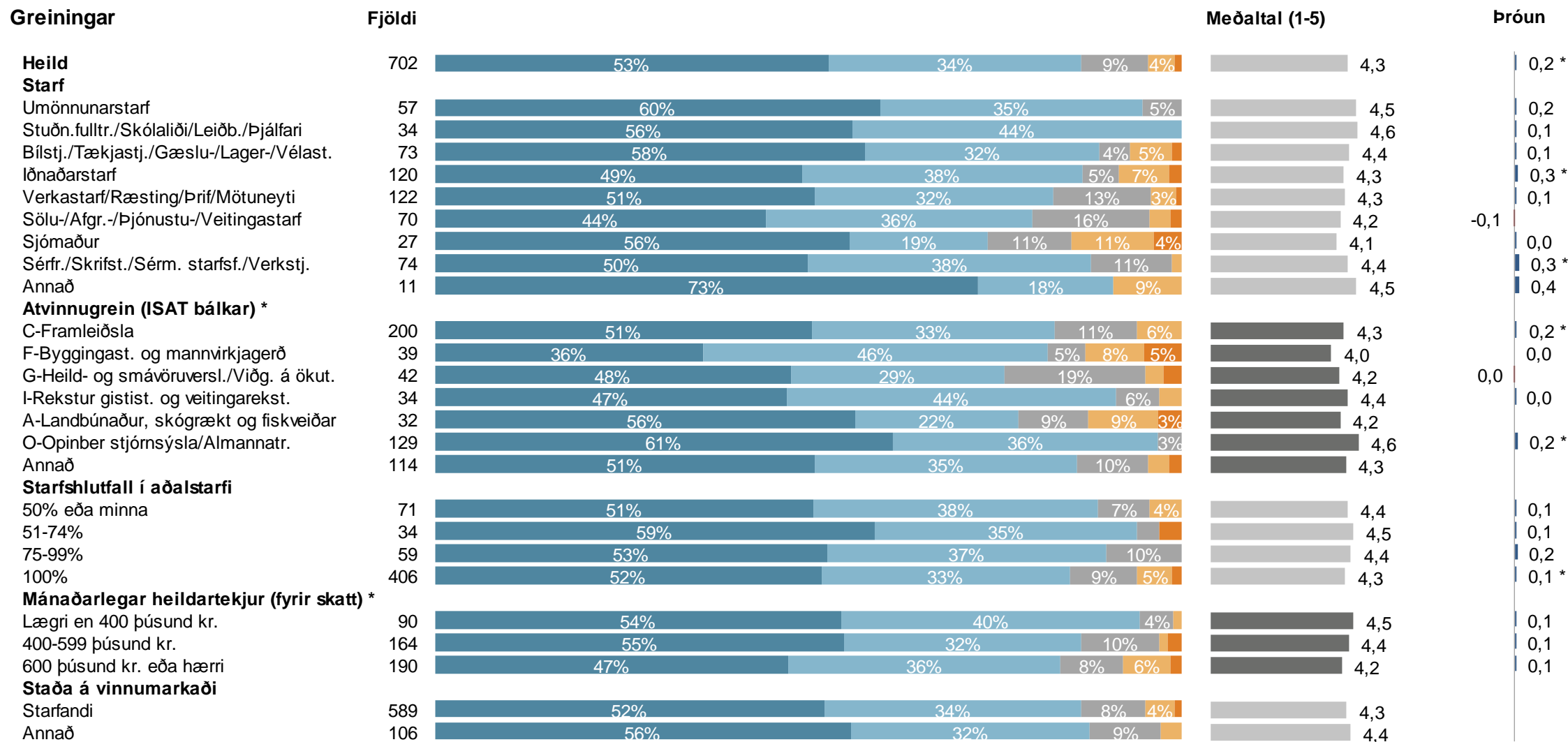
	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikilvægu (5)	370	52,7	3,7
Frekar mikilvægu (4)	238	33,9	3,5
Hvorki né (3)	62	8,8	2,1
Frekar lítilvægu (2)	26	3,7	1,4
Mjög lítilvægu (1)	6	0,9	0,7
Mikilvægu	608	86,6	2,5
Hvorki né	62	8,8	2,1
Lítilvægu	32	4,6	1,5
Fjöldi svara	702	100,0	
Tóku afstöðu	702	95,5	
Tóku ekki afstöðu	33	4,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,3		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 2.4. Telur þú að verkalyðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?



Sp. 2.4. Telur þú að verkalyðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?

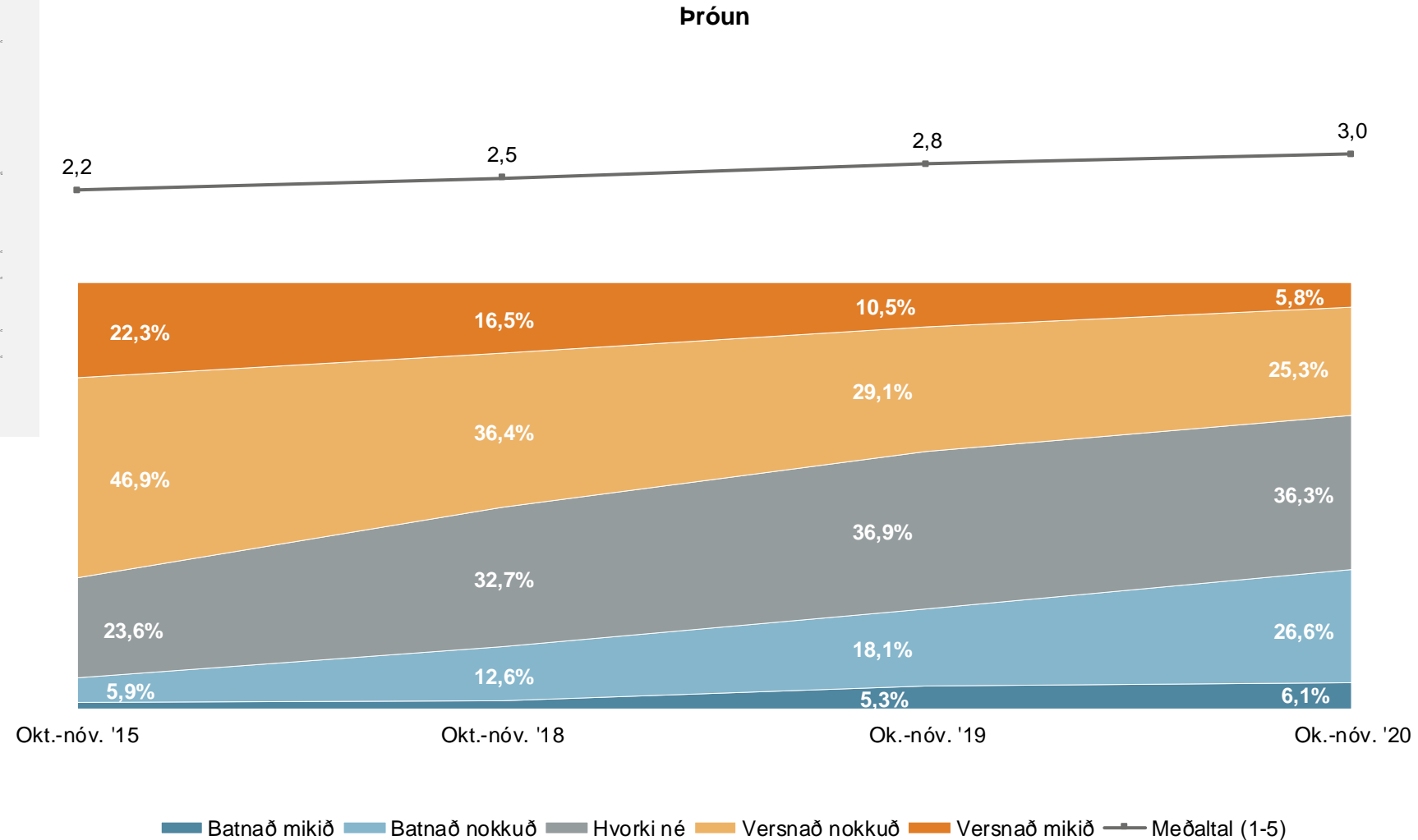
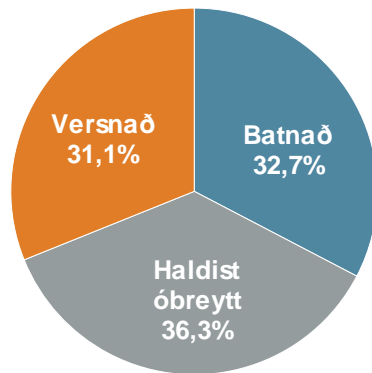


* Marktækur munur á meðaltölum

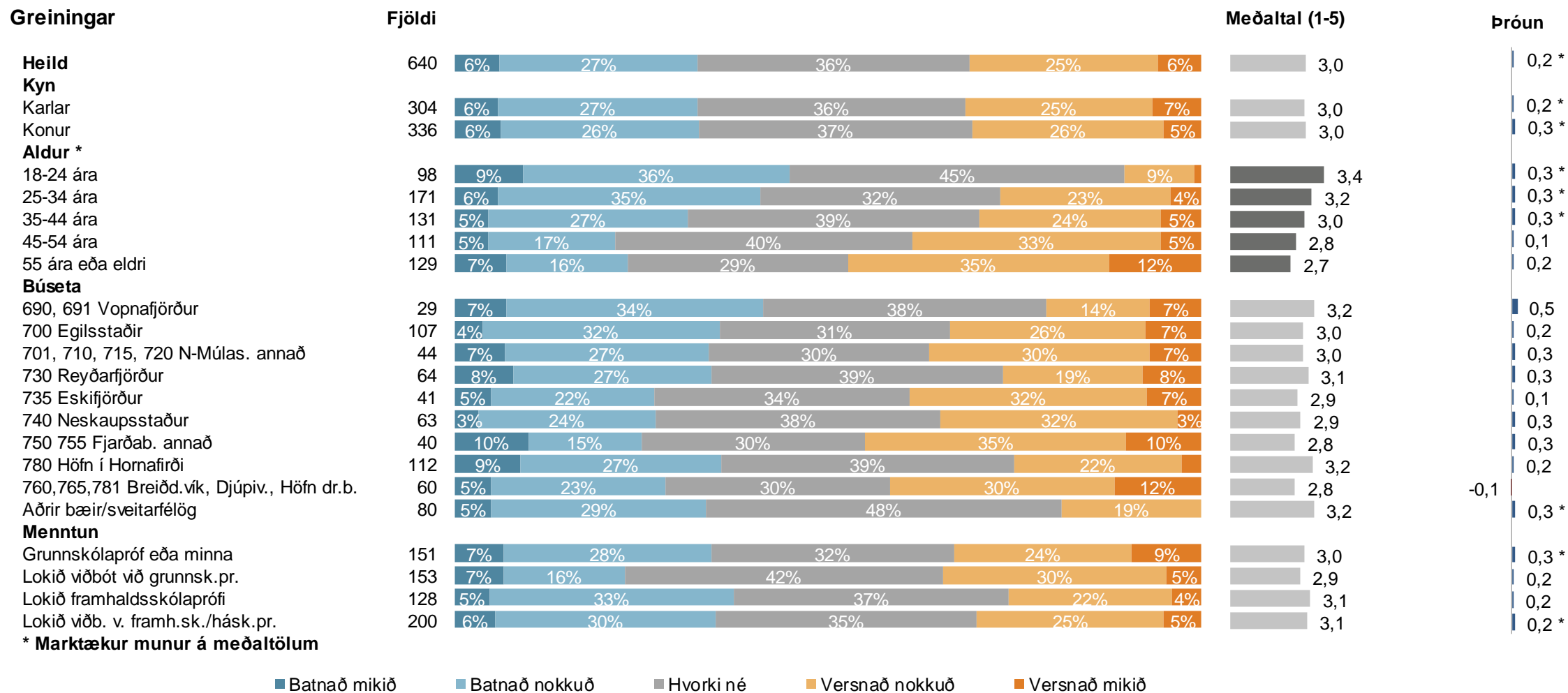
■ Mjög mikilvægu ■ Frekar mikilvægu ■ Hvorki né ■ Frekar lítilvægu ■ Mjög lítilvægu

Sp. 2.5. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

	Fjöldi	%	+/-
Batnað mikið (5)	39	6,1	1,9
Batnað nokkuð (4)	170	26,6	3,4
Hvorki né (3)	232	36,3	3,7
Versnað nokkuð (2)	162	25,3	3,4
Versnað mikið (1)	37	5,8	1,8
Batnað	209	32,7	3,6
Hvorki né	232	36,3	3,7
Versnað	199	31,1	3,6
Fjöldi svara	640	100,0	
Tóku afstöðu	640	87,1	
Tóku ekki afstöðu	95	12,9	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Víkmörk ±	0,1		



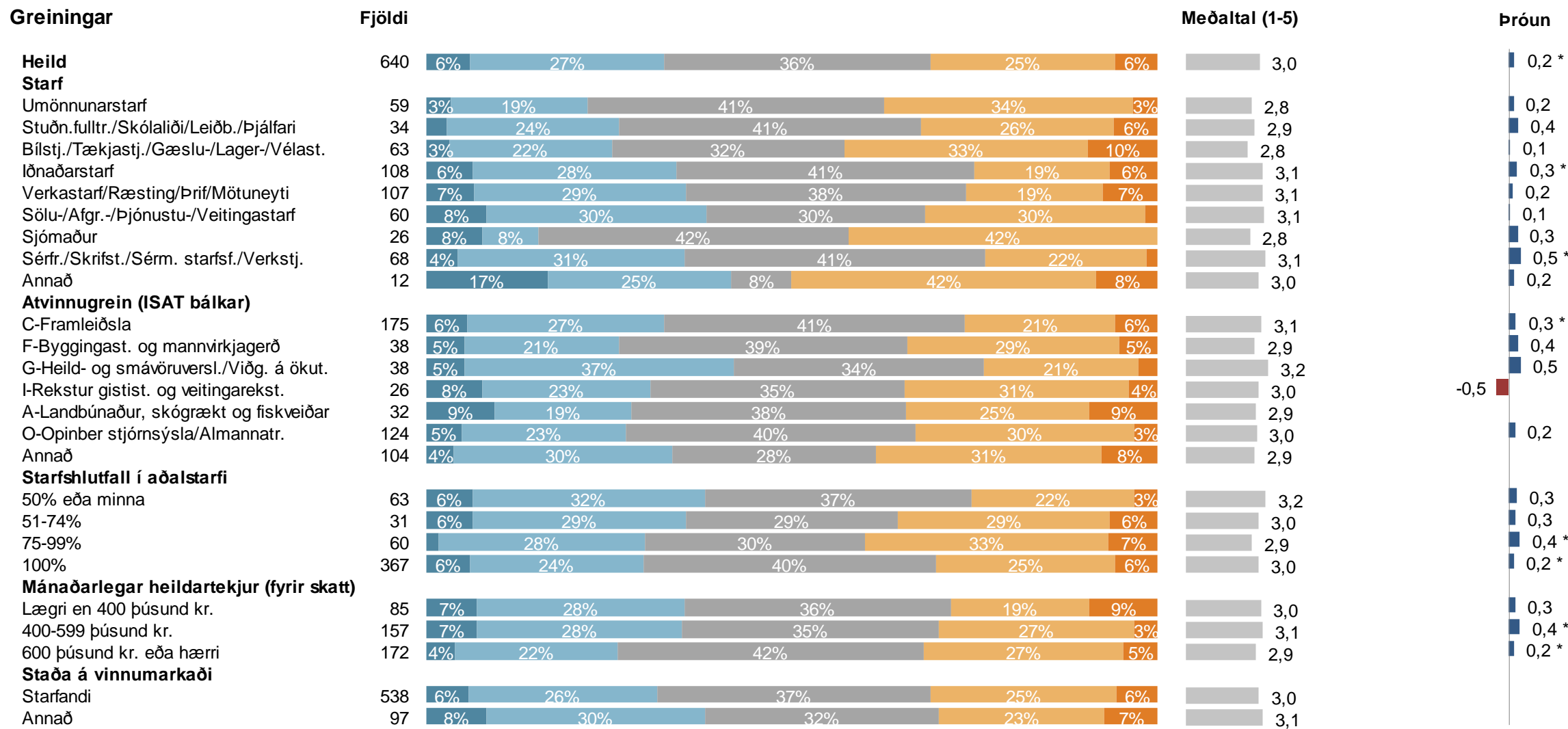
Sp. 2.5. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?



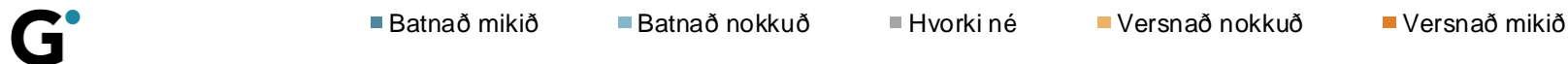
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Batnað mikið ■ Batnað nokkuð ■ Hvorki né ■ Versnað nokkuð ■ Versnað mikið

Sp. 2.5. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

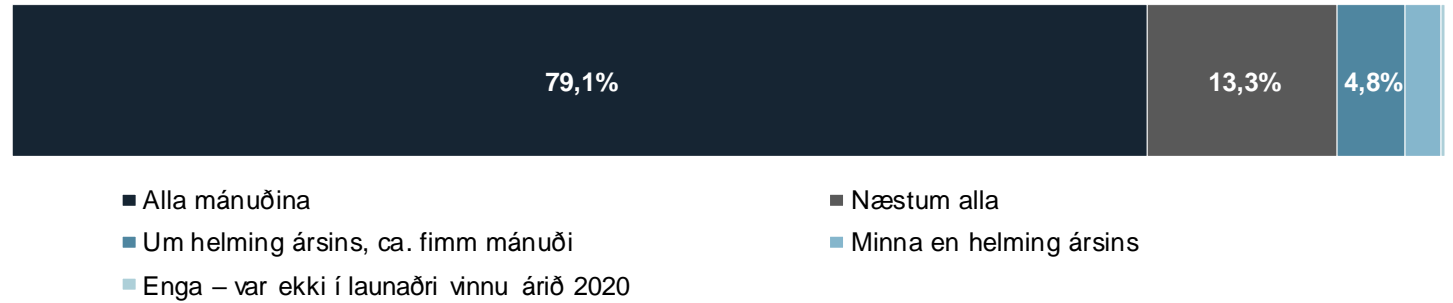


* Marktækur munur á meðaltölum

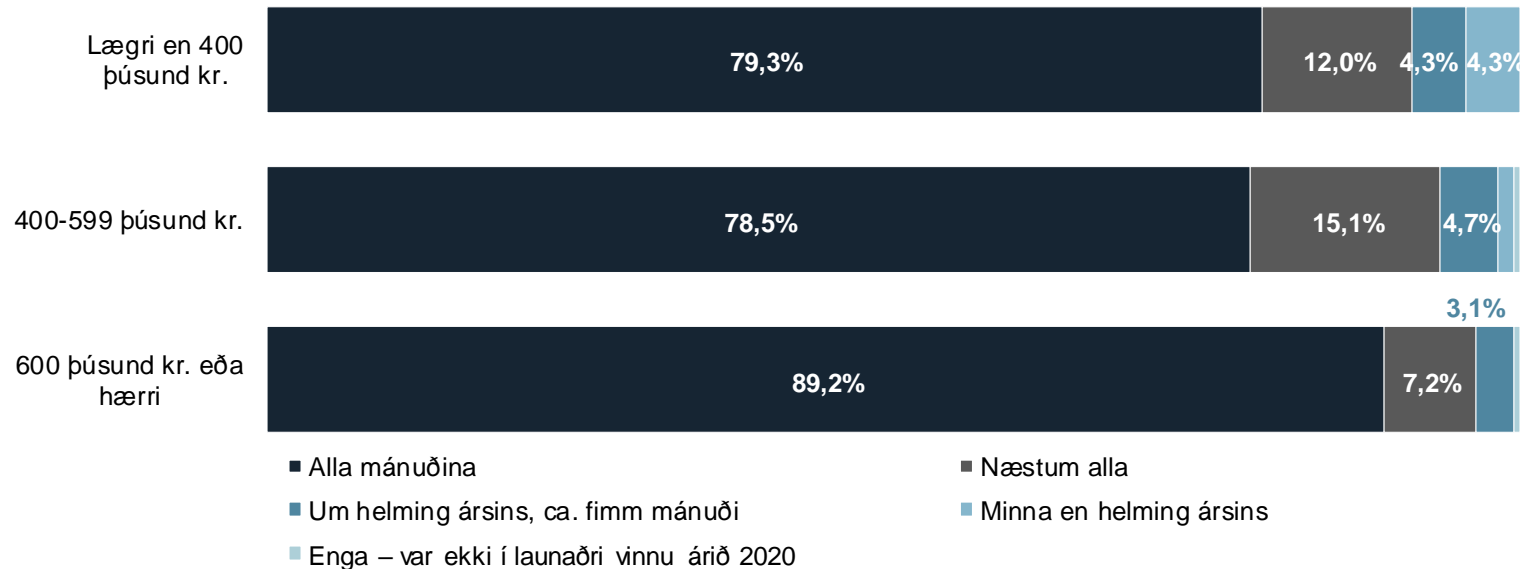


Sp. 3.1. Hversu marga mánuði hefur þú verið í launuðu starfi hingað til á árinu 2020?

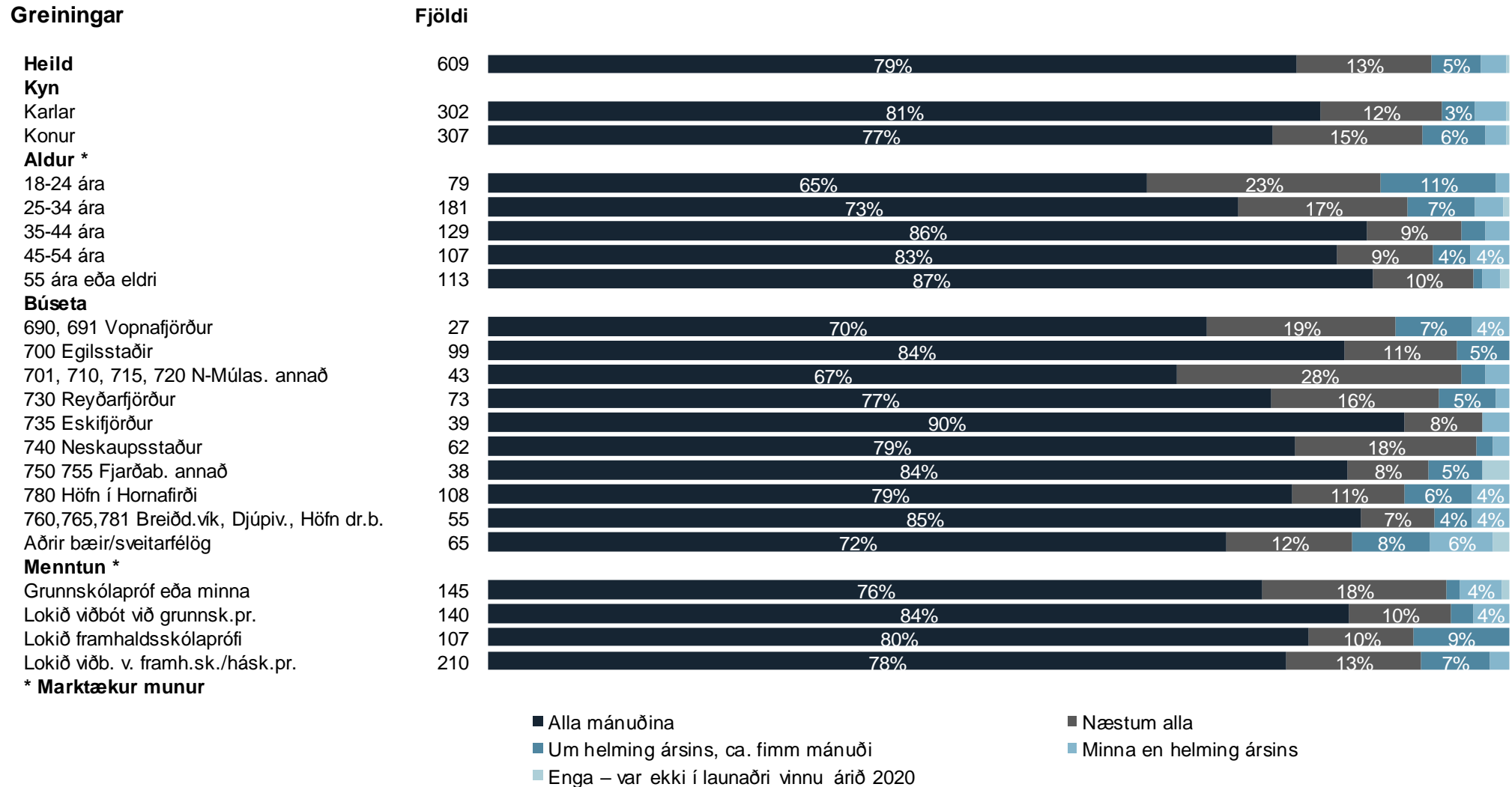
	Fjöldi	%	+/-
Alla mánuðina	482	79,1	3,2
Næstum alla	81	13,3	2,7
Um helming ársins, ca. fimm mánuði	29	4,8	1,7
Minna en helming ársins	15	2,5	1,2
Enga – var ekki í launaðri vinnu árið 2020	2	0,3	0,5
Fjöldi svara	609	100,0	
Tóku afstöðu	609	82,9	
Tóku ekki afstöðu	126	17,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



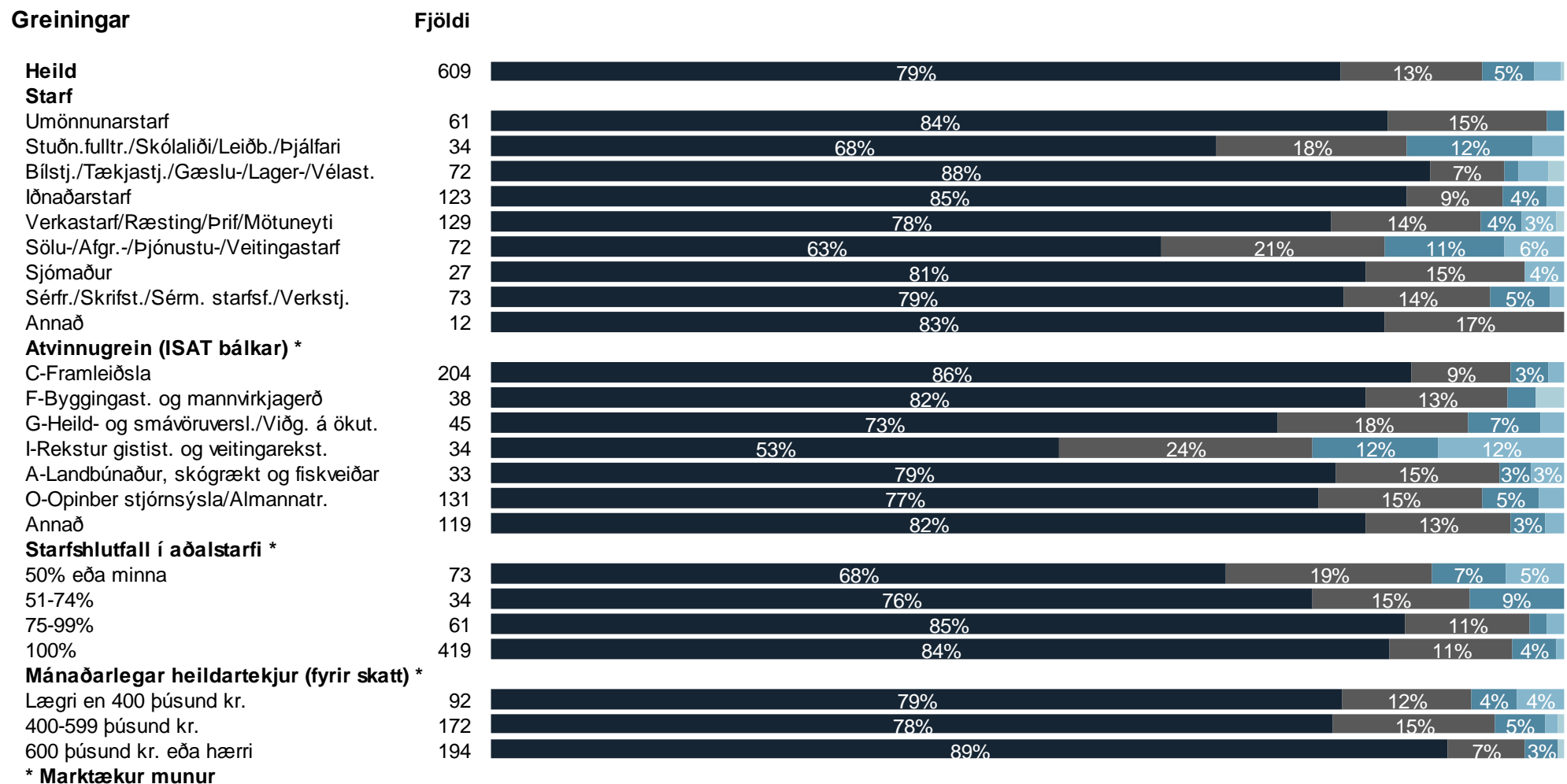
Samanburður eftir heildarlaunum



Sp. 3.1. Hversu marga mánuði hefur þú verið í launuðu starfi hingað til á árinu 2020?



Sp. 3.1. Hversu marga mánuði hefur þú verið í launuðu starfi hingað til á árinu 2020?



- Alla mánuðina
- Næstum alla
- Um helming ársins, ca. fimm mánuði
- Minna en helming ársins
- Enga – var ekki í launaðri vinnu árið 2020

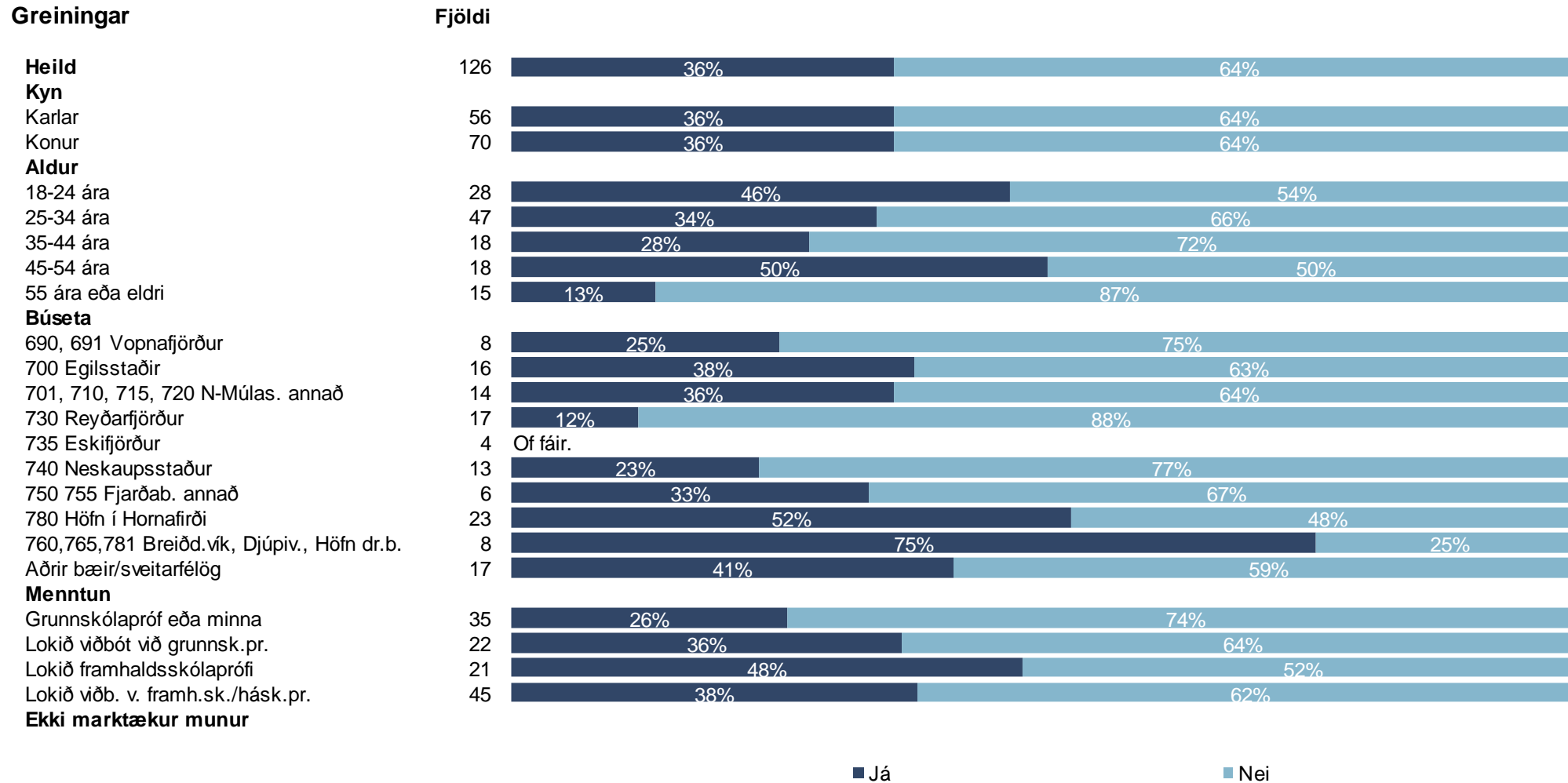
Sp. 3.2. Ert þú núna atvinnulaus eða varst þú atvinnulaus hluta ársins vegna afleiðinga af COVID-19?

	Fjöldi	%	+/-
Já	45	35,7	8,4
Nei	81	64,3	8,4
Fjöldi svara	126	100,0	
Tóku afstöðu	126	99,2	
Tók ekki afstöðu	1	0,8	
Fjöldi aðspurðra	127	100,0	
Spurðir	127	17,3	
Ekki spurðir	608	82,7	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

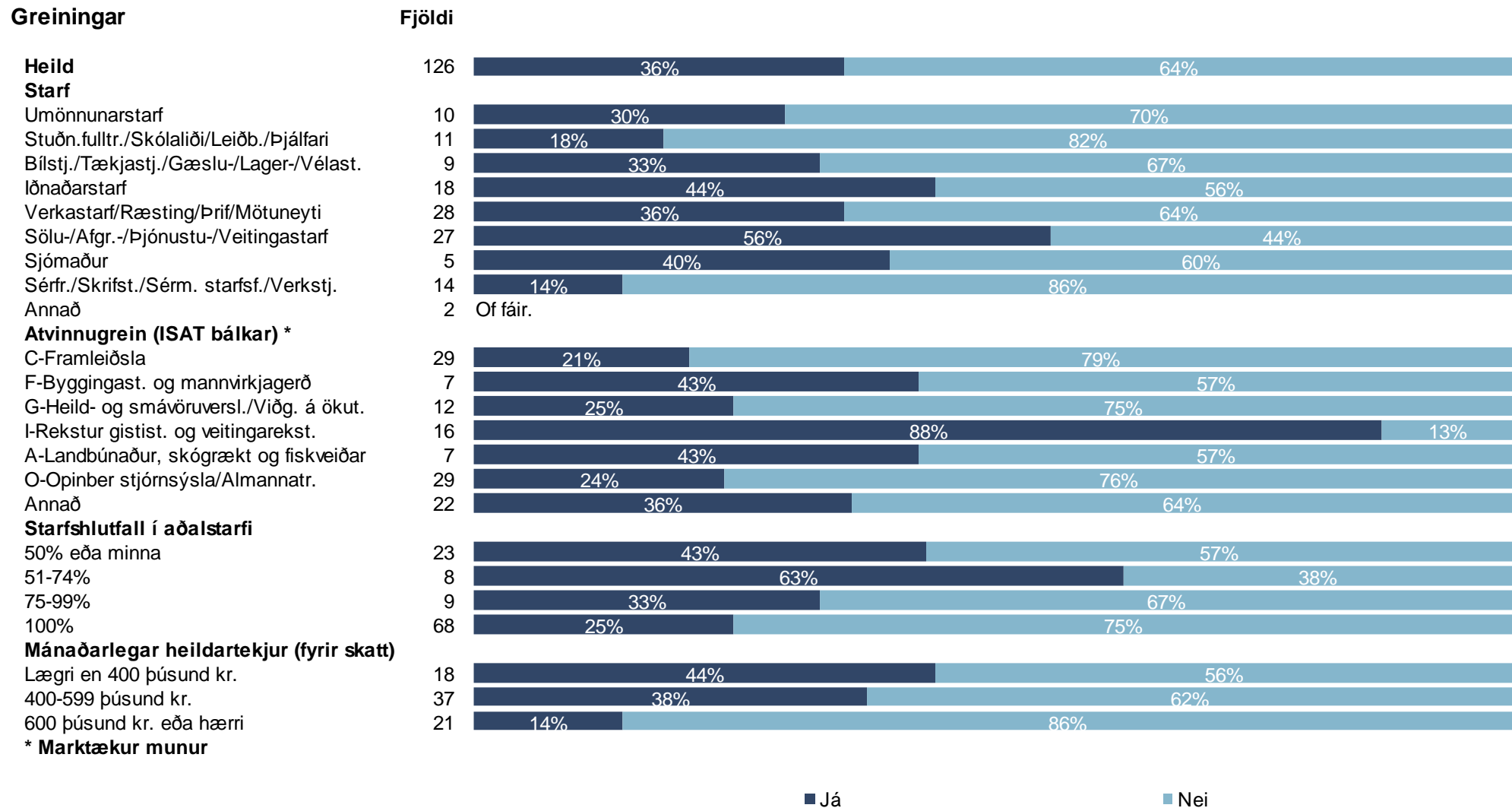
Þeir sem unnu ekki alla mánuðina (sp. 3.1) voru spurðir þessarar spurningar.



Sp. 3.2. Ert þú núna atvinnulaus eða varst þú atvinnulaus hluta ársins vegna afleiðinga af COVID-19?



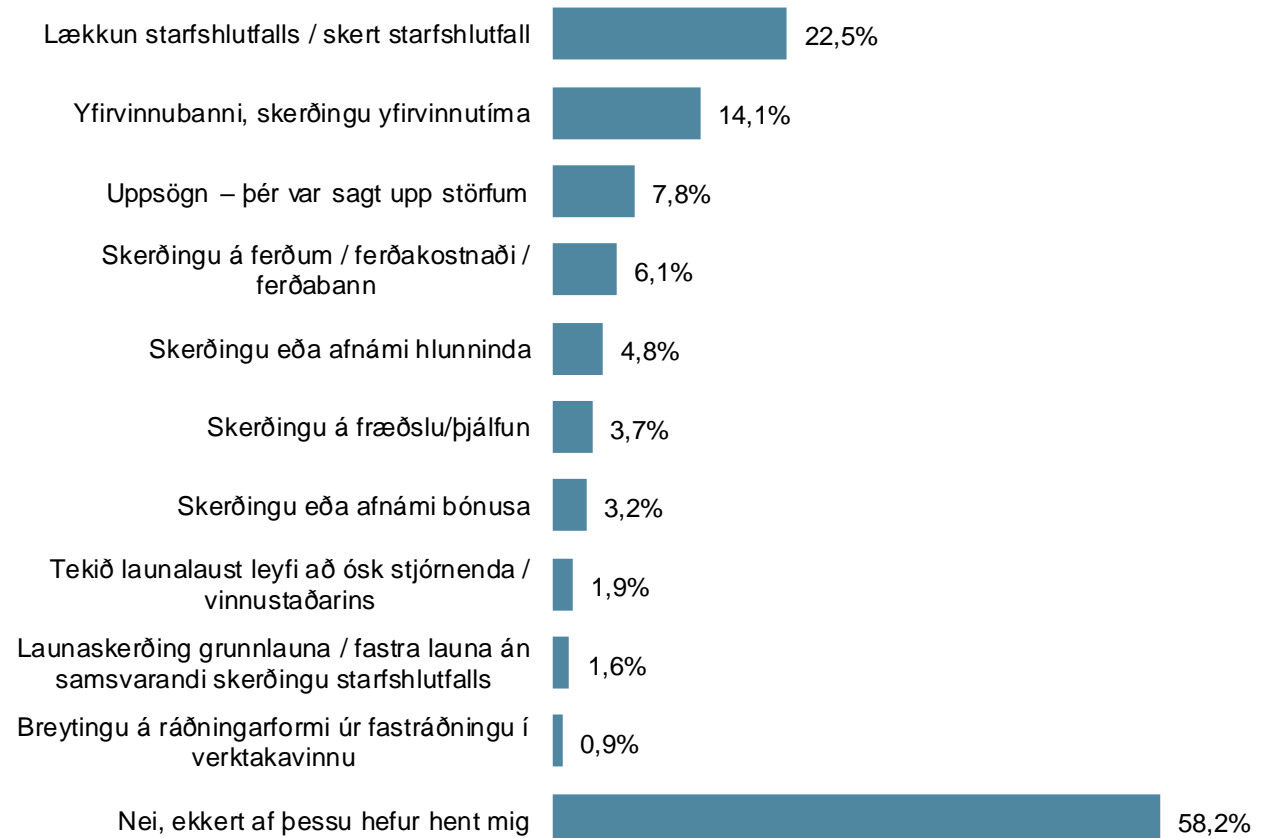
Sp. 3.2. Ert þú núna atvinnulaus eða varst þú atvinnulaus hluta ársins vegna afleiðinga af COVID-19?



Sp. 3.3. Hefur þú orðið fyrir einhverju að eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall	156	22,5	3,1
Yfirvinnubanni, skerðingu yfirvinnutíma	98	14,1	2,6
Uppsögn – þér var sagt upp störfum	54	7,8	2,0
Skerðingu á ferðum / ferðakostnaði / ferðabann	42	6,1	1,8
Skerðingu eða afnámi hlunninda	33	4,8	1,6
Skerðingu á fræðslu/þjálfun	26	3,7	1,4
Skerðingu eða afnámi bónusa	22	3,2	1,3
Tekið launalaust leyfi að ósk stjórnenda / vinnustaðarins	13	1,9	1,0
Launaskerðing grunnlauna / fastra launa án samsvarandi skerðingu	11	1,6	0,9
Breytingu á ráðningarformi úr fastráðningu í verktakavinnu	6	0,9	0,7
Nei, ekkert af þessu hefur hent mig	404	58,2	3,7
Fjöldi svara	865		
Tóku afstöðu	694	94,4	
Tóku ekki afstöðu	41	5,6	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallsstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 3.3. Hefur þú orðið fyrir einhverju að eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall	Yfirvinnubanni, skerðingu yfirvinnutíma	Uppsögn – þér var sagt upp störfum	Skerðingu á ferðum / ferðakostnaði / ferðabann	Annað	Nei, ekkert af þessu hefur hent mig	Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall
Heild	694	22%	14%	8%	6%	12%	58%	22%
Kyn								
Karlar	329	23%	22%	7%	8%	15%	53%	23%
Konur	365	22%	7%	8%	4%	10%	62%	22%
Aldur								
18-24 ára	114	27%	12%	8%	9%	12%	59%	27%
25-34 ára	205	23%	15%	10%	8%	14%	54%	23%
35-44 ára	135	21%	24%	6%	8%	18%	54%	21%
45-54 ára	113	25%	10%	7%	3%	7%	58%	25%
55 ára eða eldri	127	17%	8%	6%	1%	8%	70%	17%
Búseta								
690, 691 Vopnafjörður	32	6%	3%			6%	84%	6%
700 Egilsstaðir	114	17%	12%	7%	4%	7%	63%	17%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	47	26%	13%	9%	6%	9%	64%	26%
730 Reyðarfjörður	79	16%	23%	3%	11%	18%	57%	16%
735 Eskifjörður	42	26%	21%		14%	24%	48%	26%
740 Neskaupsstaður	65	6%	18%	6%	8%	17%	65%	6%
750 755 Fjarðab. annað	44	18%	18%	9%	5%	9%	59%	18%
780 Höfn í Hornafirði	119	28%	8%	10%	3%	7%	61%	28%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	63	25%	10%	13%	5%	13%	56%	25%
Aðrir bæir/sveitarfélög	89	43%	16%	13%	6%	17%	38%	43%
Menntun								
Grunnskólapróf eða minna	157	17%	11%	6%	4%	10%	68%	17%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	159	23%	12%	9%	6%	11%	57%	23%
Lokið framhaldsskólaprófi	136	26%	20%	7%	7%	14%	51%	26%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	236	24%	15%	9%	7%	14%	56%	24%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

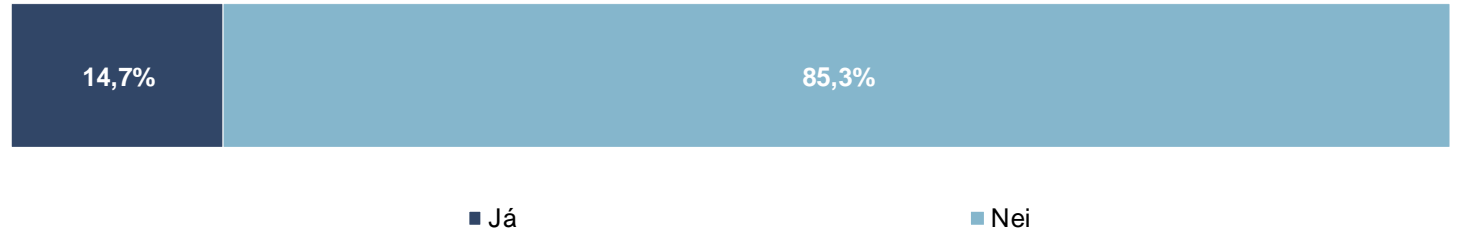
Sp. 3.3. Hefur þú orðið fyrir einhverju að eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall	Yfirvinnubanni, skerðingu yfirvinnutíma	Uppsögn – þér var sagt upp störfum	Skerðingu á ferðum / ferðakostnaði / ferðabann	Annað	Nei, ekkert af þessu hefur hent mig	Lækkun starfshlutfalls / skert starfshlutfall
Heild Starf	694	22%	14%	8%	6%	12%	58%	22%
Umönnunarstarf	59	14%	8%		2%	8%	75%	14%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	37	8%		5%	3%	3%	84%	8%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	68	25%	25%	6%	9%	16%	50%	25%
Iðnaðarstarf	121	14%	33%	2%	12%	23%	50%	14%
Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	121	23%	12%	5%	7%	12%	60%	23%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	72	50%	7%	10%	6%	6%	36%	50%
Sjómaður	26	8%		8%			88%	8%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	73	22%	11%	5%	1%	10%	68%	22%
Annað	12	25%		8%		25%	50%	25%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)								
C-Framleiðsla	194	10%	26%	2%	10%	22%	57%	10%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	38	37%	11%	8%	3%	18%	47%	37%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	45	36%	4%		4%	4%	60%	36%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	33	79%	9%	27%	9%	9%	15%	79%
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	33	9%	12%	3%	3%	9%	73%	9%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	130	11%	5%	3%	2%	8%	76%	11%
Annað	117	31%	16%	8%	4%	6%	56%	31%
Starfshlutfall í aðalstarfi								
50% eða minna	70	43%	10%	6%	4%	11%	50%	43%
51-74%	32	31%	16%	6%	6%	16%	59%	31%
75-99%	60	18%	10%	2%	2%	5%	68%	18%
100%	412	17%	17%	4%	7%	14%	60%	17%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								
Lægri en 400 þúsund kr.	90	28%	7%	4%	2%	9%	61%	28%
400-599 þúsund kr.	168	26%	14%	7%	5%	13%	58%	26%
600 þúsund kr. eða hærr	192	13%	21%	3%	8%	15%	61%	13%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

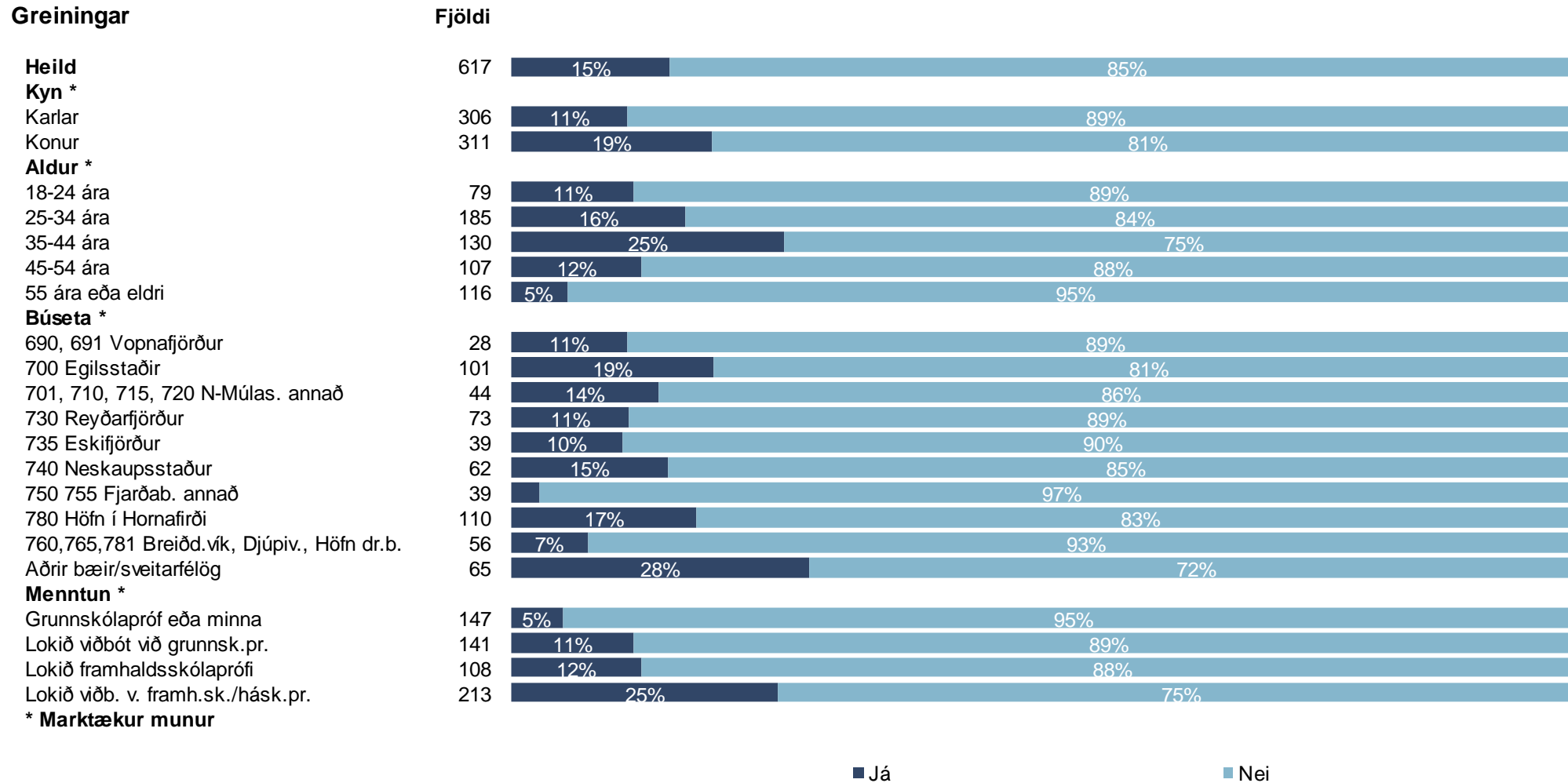
Sp. 3.4. Hefur þú unnið einhverja fjarvinnu heima vegna COVID-19 á síðustu 6 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	91	14,7	2,8
Nei	526	85,3	2,8
Fjöldi svara	617	100,0	
Tóku afstöðu	617	98,9	
Tóku ekki afstöðu	7	1,1	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

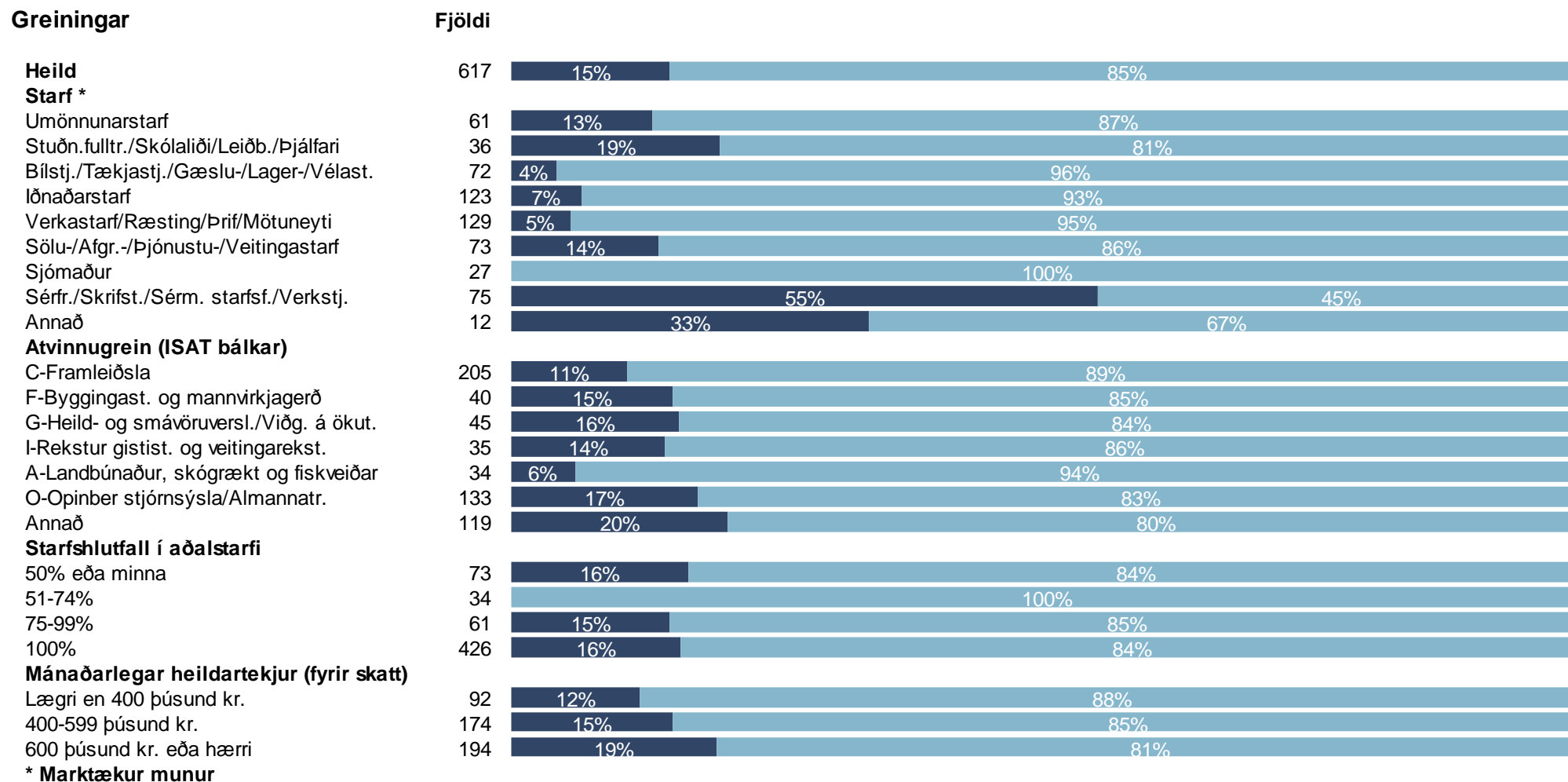


Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.

Sp. 3.4. Hefur þú unnið einhverja fjarvinnu heima vegna COVID-19 á síðustu 6 mánuðum?



Sp. 3.4. Hefur þú unnið einhverja fjarvinnu heima vegna COVID-19 á síðustu 6 mánuðum?

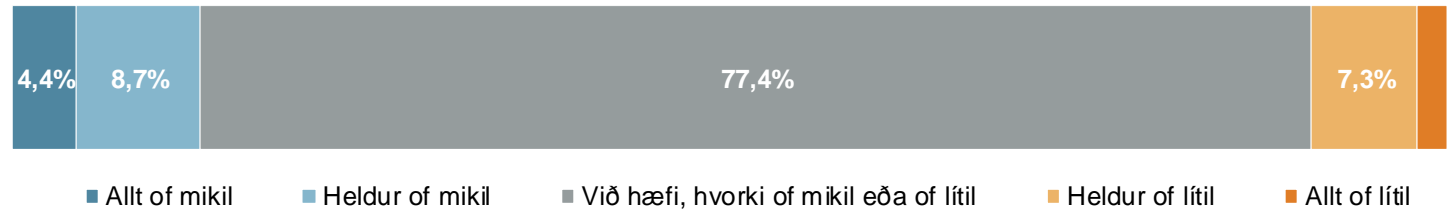


■ Já

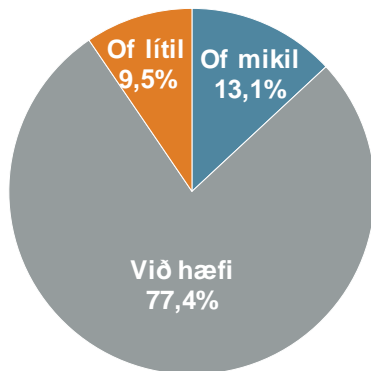
■ Nei

Sp. 3.5. Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?

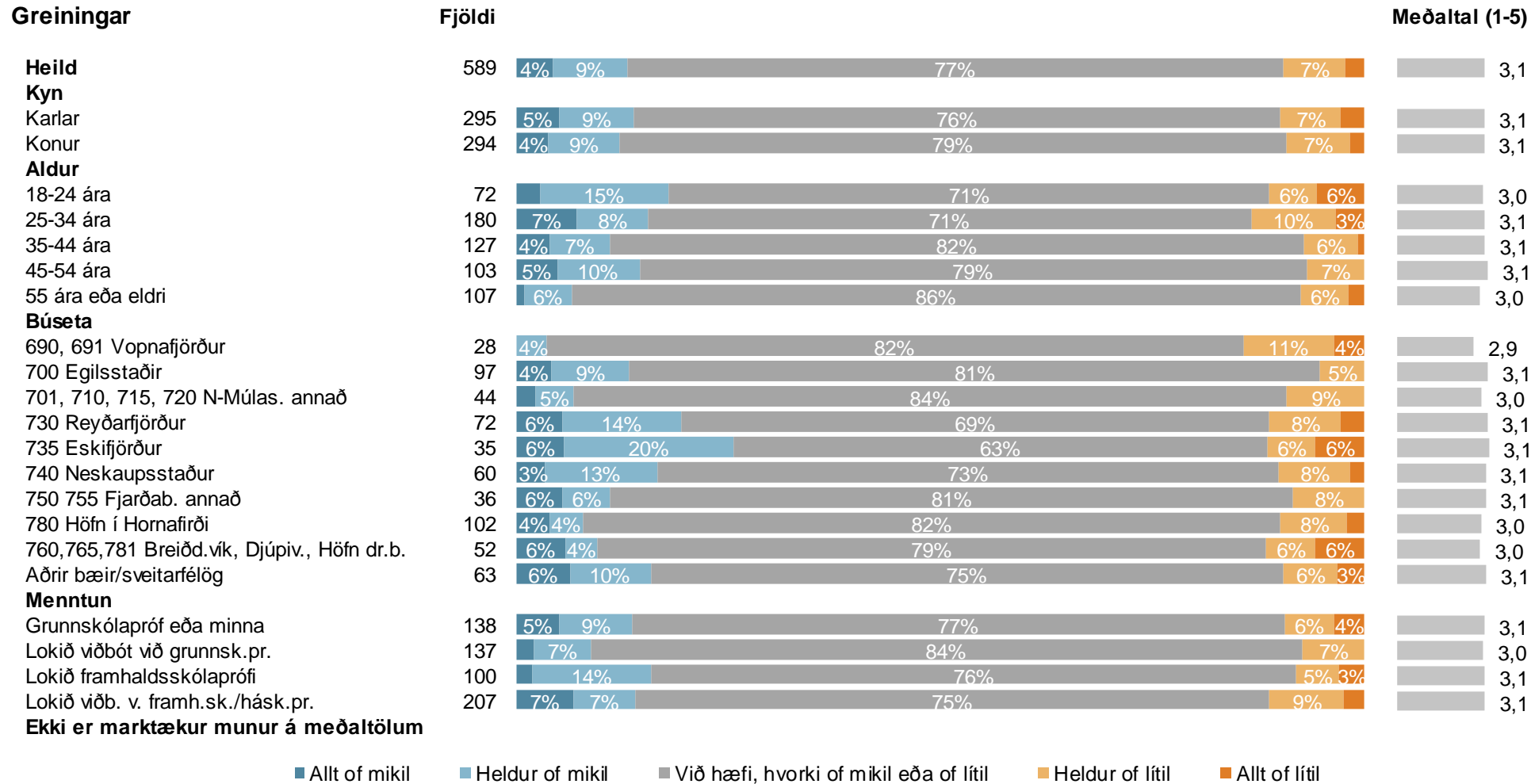
	Fjöldi	%	+/-
Allt of mikil (5)	26	4,4	1,7
Heldur of mikil (4)	51	8,7	2,3
Við hæfi, hvorki of mikil eða of lítil (3)	456	77,4	3,4
Heldur of lítil (2)	43	7,3	2,1
Allt of lítil (1)	13	2,2	1,2
Of mikil	77	13,1	2,7
Við hæfi, hvorki of mikil eða of lítil	456	77,4	3,4
Of lítil	56	9,5	2,4
Fjöldi svara	589	100,0	
Tóku afstöðu	589	94,4	
Tóku ekki afstöðu	35	5,6	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,1		
Víkmörk ±	0,1		



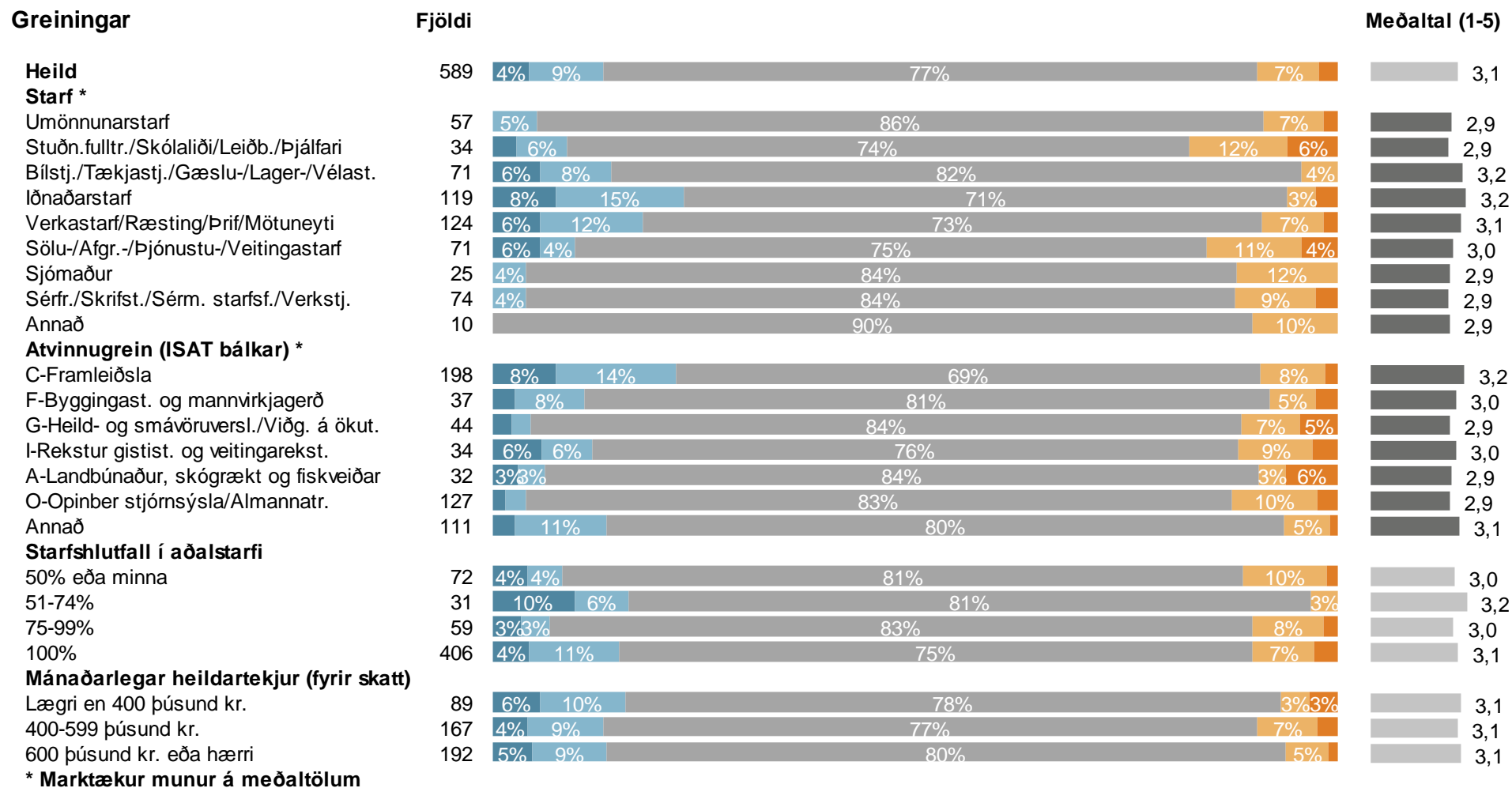
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.



Sp. 3.5. Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?



Sp. 3.5. Telur þú að viðbrögð þíns vinnustaðar hafi hingað til verið of mikil, við hæfi eða of lítil við COVID-19?

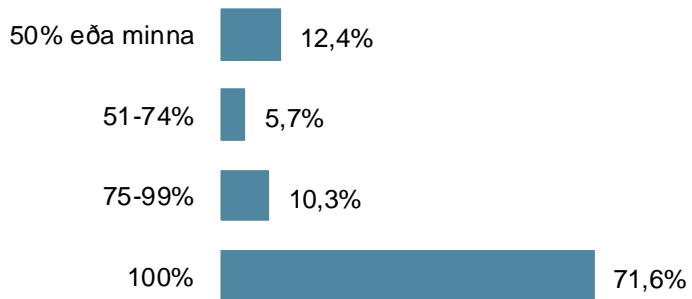


* Marktækur munur á meðaltölum

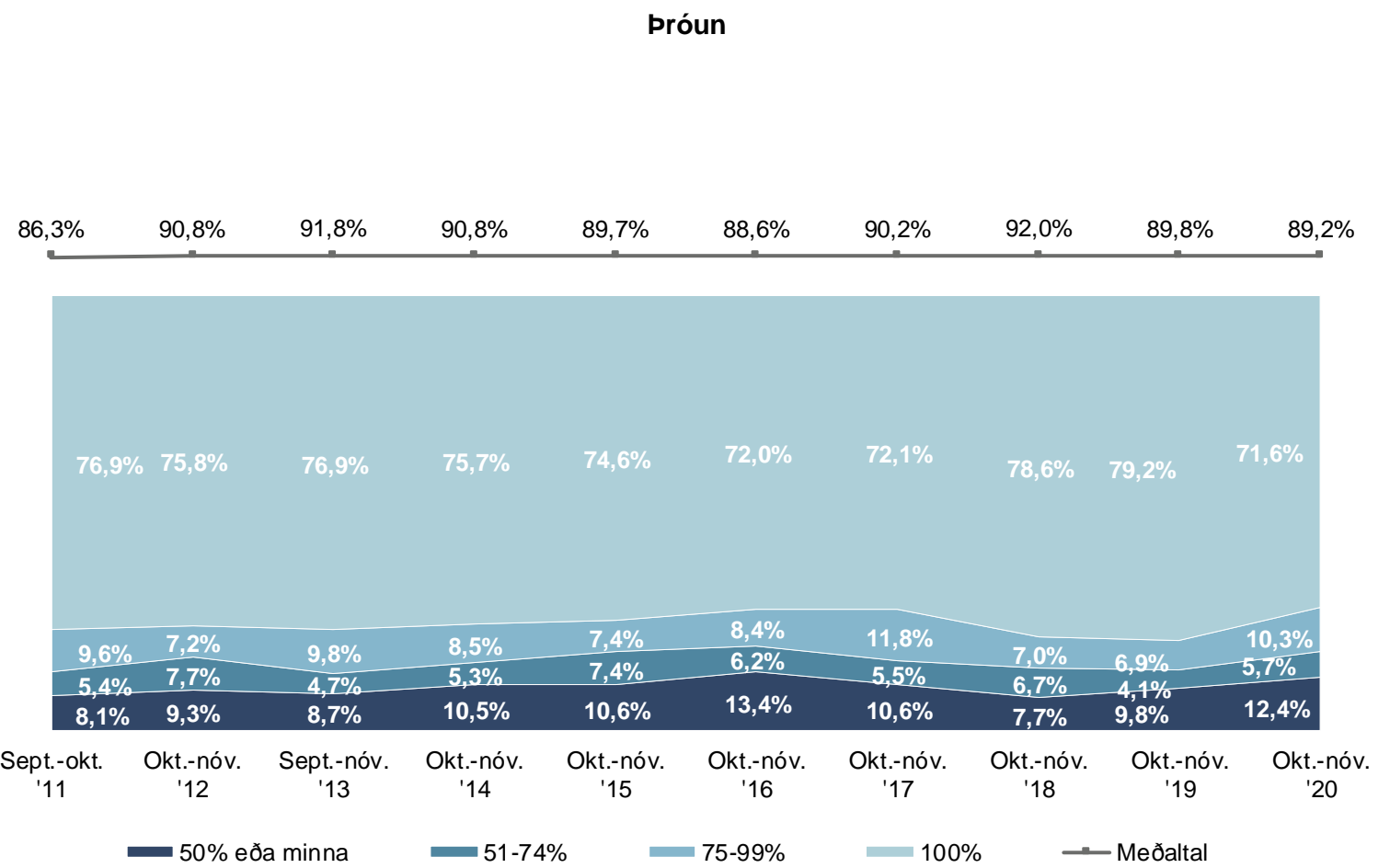
■ Allt of mikil ■ Heldur of mikil ■ Við hæfi, hvorki of mikil eða of lítil ■ Heldur of lítil ■ Allt of lítil

Sp. 4.1. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?

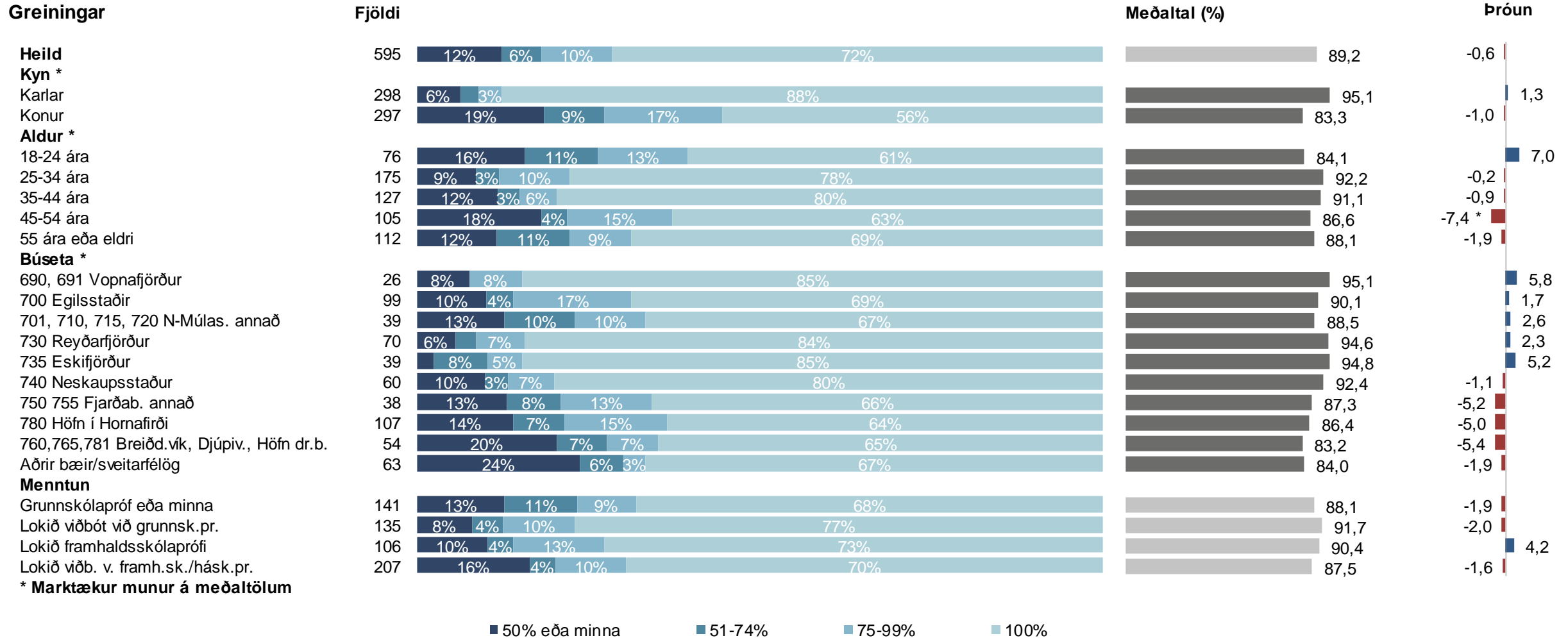
	Fjöldi	%	+/-
50% eða minna	74	12,4	2,7
51-74%	34	5,7	1,9
75-99%	61	10,3	2,4
100%	426	71,6	3,6
Fjöldi svara	595	100,0	
Tóku afstöðu	595	95,4	
Tóku ekki afstöðu	29	4,6	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (%)		89,2	
Víkmörk ±		1,6	
Staðalfrávik		20,0	
Miðgildi		100,0	
Tíðasta gildi		100,0	



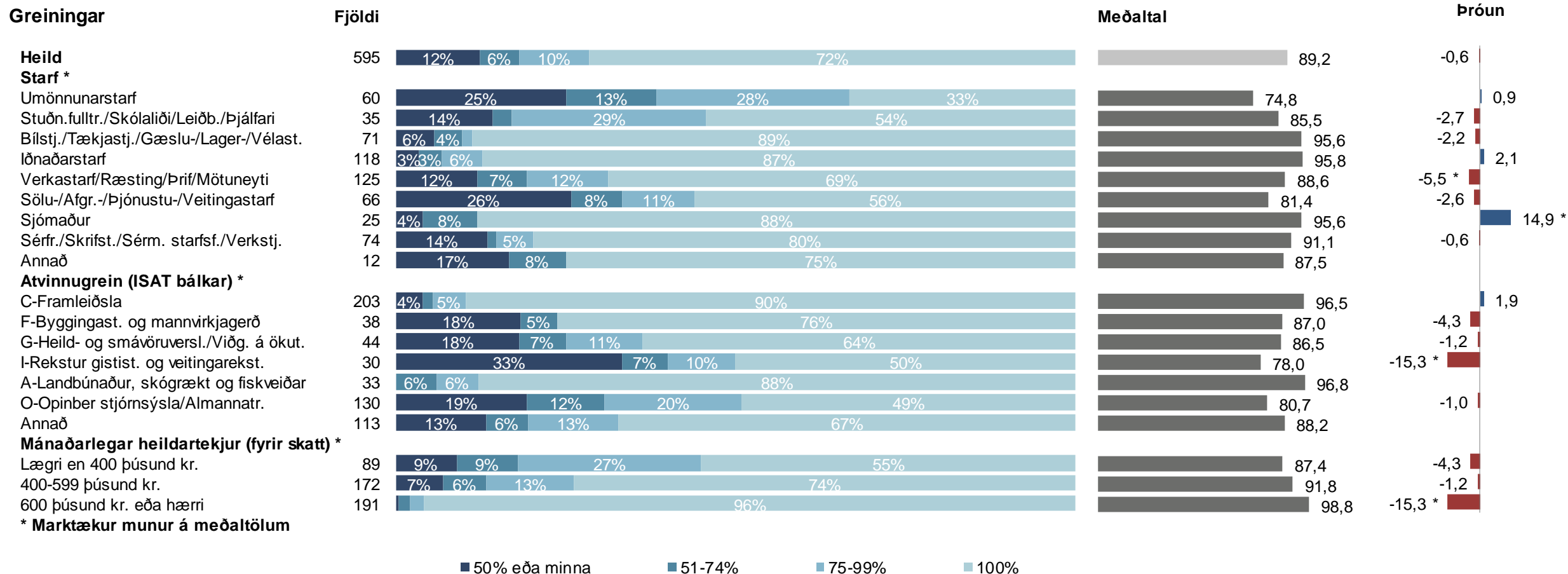
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 4.1. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?

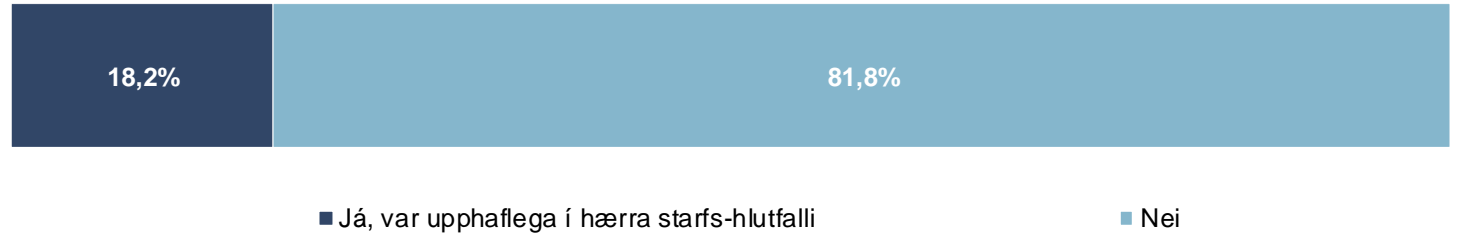


Sp. 4.1. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?



Sp. 4.2. Var starfshlutfall þitt skert í september af þínum atvinnurekanda miðað við umsaminn eða venjulegan vinnutíma?

	Fjöldi	%	+/-
Já, var upphaflega í hærra starfs- hlutfalli	33	18,2	5,6
Nei	148	81,8	5,6
Fjöldi svara	181	100,0	
Tóku afstöðu	181	91,4	
Tóku ekki afstöðu	17	8,6	
Fjöldi aðspurðra	198	100,0	
Spurðir	198	26,9	
Ekki spurðir	537	73,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



Þeir sem eru í minna en 100% starfshlutfalli eða taka ekki afstöðu (sp. 4.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna einsleitni í dreifingu svara eru greiningar ekki sýndar.

Sp. 4.3. Vannst þú lengri vinnutíma, skemmri vinnutíma eða var vinnutími þinn í samræmi við hið skerta starfshlutfall í september?

	Fjöldi	%	+/-
Vinnutíminn var í samræmi við skert starfshlutfall	23	74,2	15,4
Vann lengri vinnutíma (vann meira en starfshlutfallið segir til um)	2	6,5	8,6
Vann skemmri vinnutíma (vann minna en starfshlutfallið segir til um)	6	19,4	13,9
Fjöldi svara	31	100,0	
Tóku afstöðu	31	93,9	
Tóku ekki afstöðu	2	6,1	
Fjöldi aðspurðra	33	100,0	
Spurðir	33	4,5	
Ekki spurðir	702	95,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Þeir sem voru upphaflega í hærra starfshlutfalli (sp. 4.2.) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna fárra svara eru greiningar ekki sýndar.



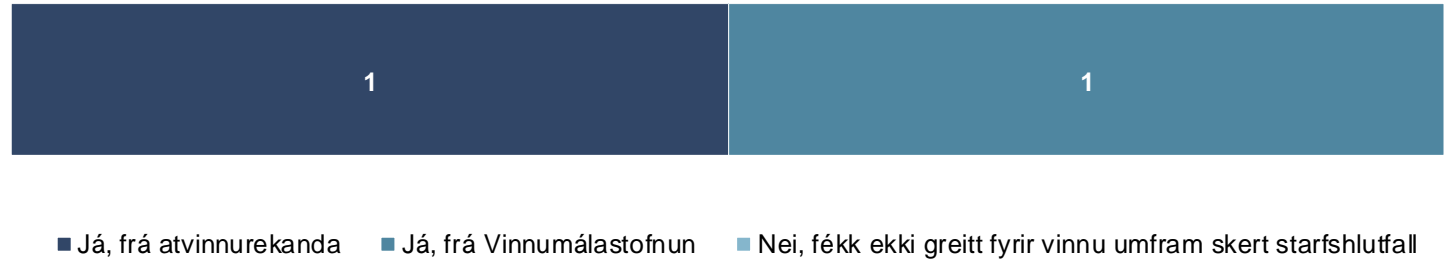
- Vinnutíminn var í samræmi við skert starfshlutfall
- Vann lengri vinnutíma (vann meira en starfshlutfallið segir til um)
- Vann skemmri vinnutíma (vann minna en starfshlutfallið segir til um)

Sp. 4.4. Fékkst þú greitt fyrir þá tíma sem þú vannst umfram skert starfshlutfall?

	Fjöldi	%	+/-
Já, frá atvinnurekanda	1		
Já, frá Vinnumálastofnun	1		
Nei, fékk ekki greitt fyrir vinnu umfram skert starfshlutfall	0		
Fjöldi svara	2	0,0	
Fjöldi svarenda	2	100,0	
Spurðir	2	0,3	
Ekki spurðir	733	99,7	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

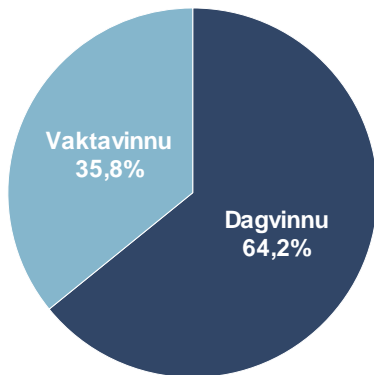
Þeir sem unnu lengri vinnutíma (sp. 4.3.) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna fárra svara eru hlutföll og vikmörk ekki sýnd. Af sömu ástæðu eru greiningar ekki birtar.



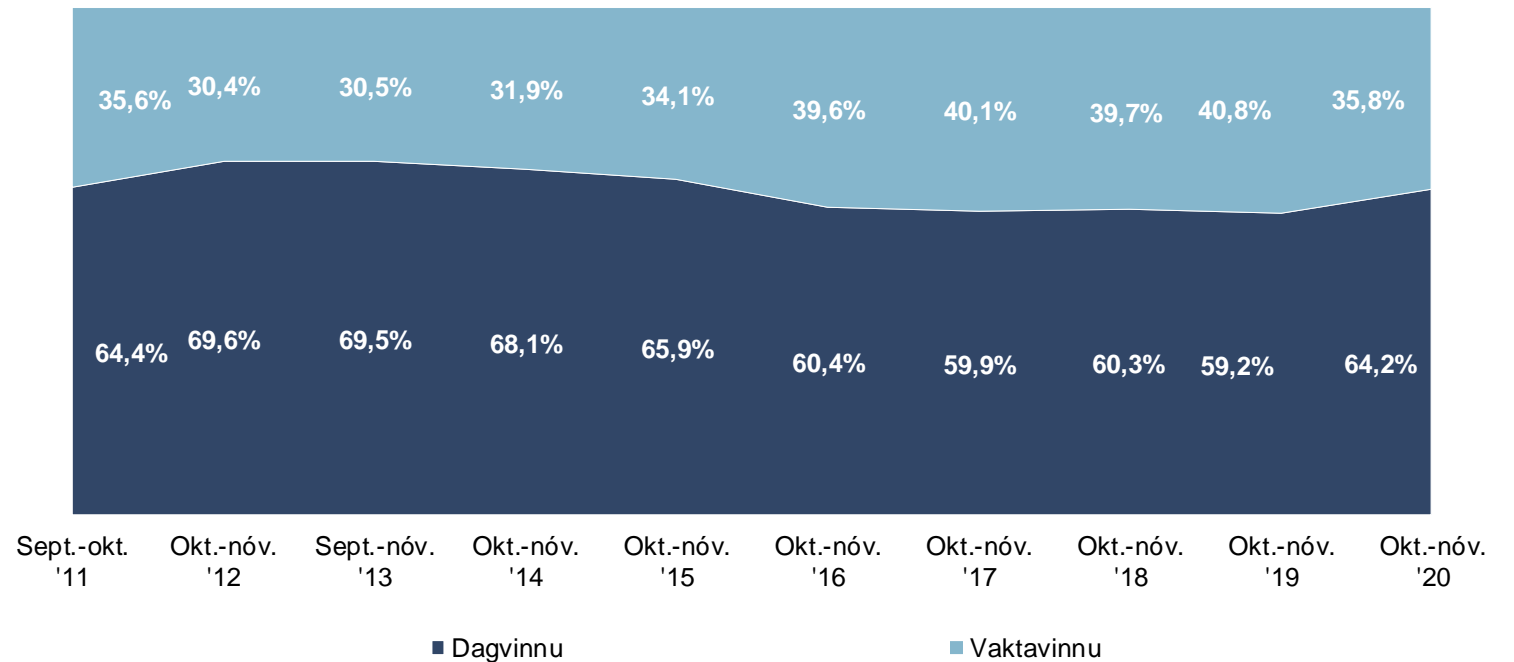
Sp. 4.5. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	383	64,2	3,8
Vaktavinnu	214	35,8	3,8
Fjöldi svara	597	100,0	
Tóku afstöðu	597	95,7	
Tóku ekki afstöðu	27	4,3	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

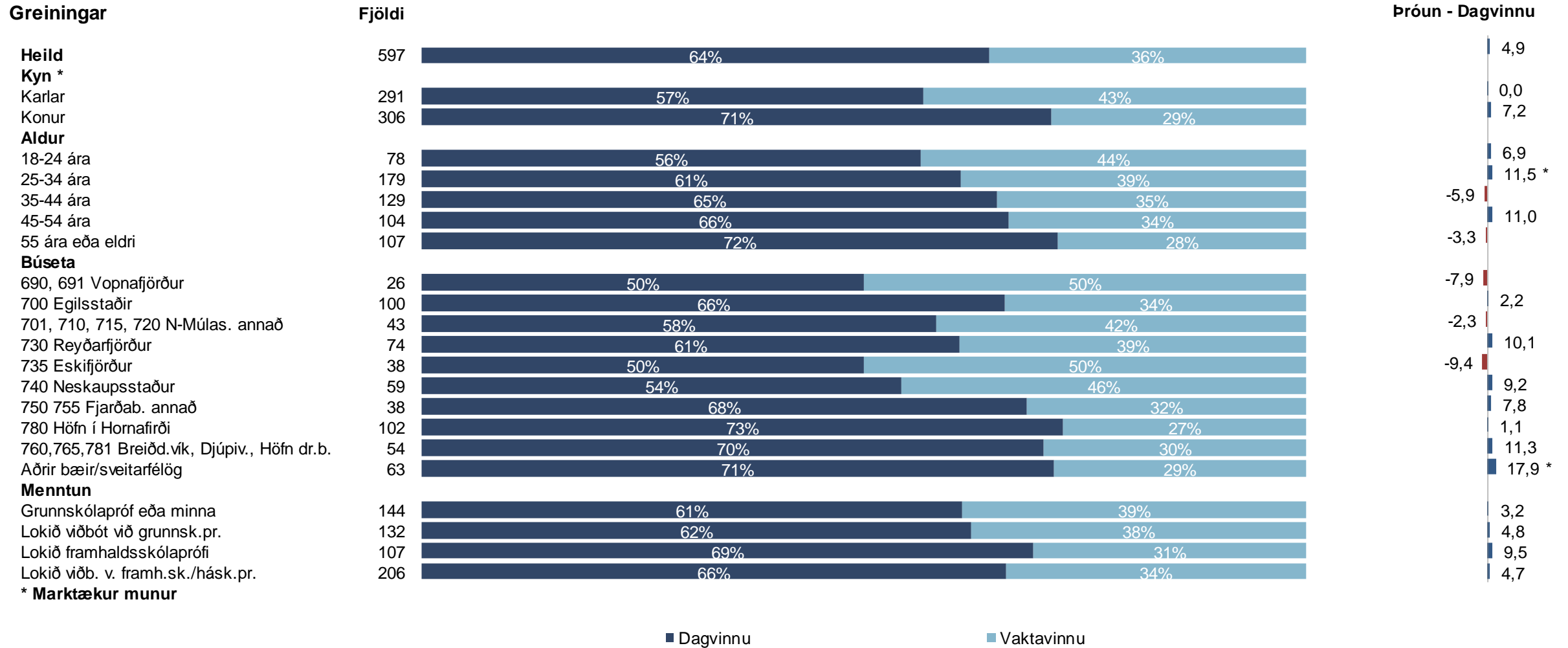


Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þróun

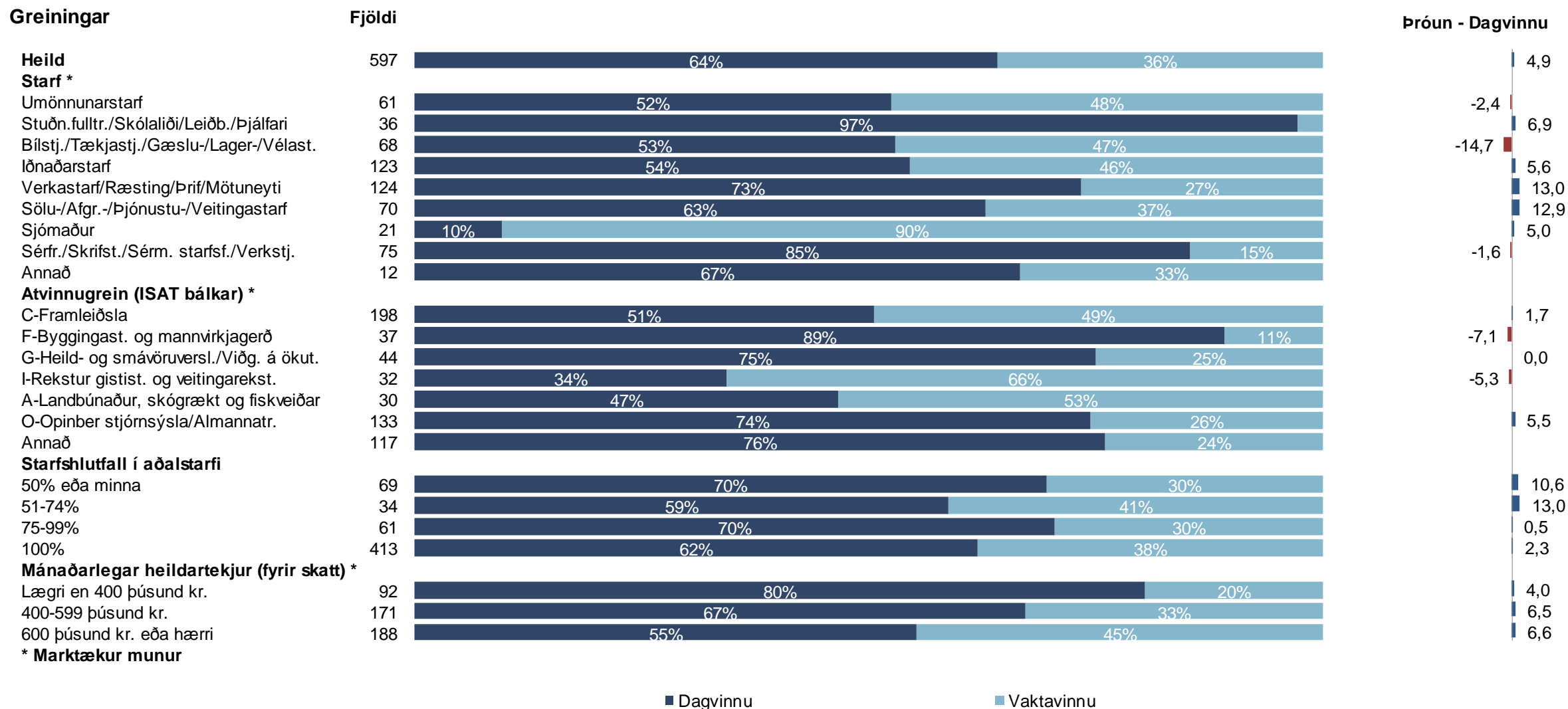


Sp. 4.5. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?



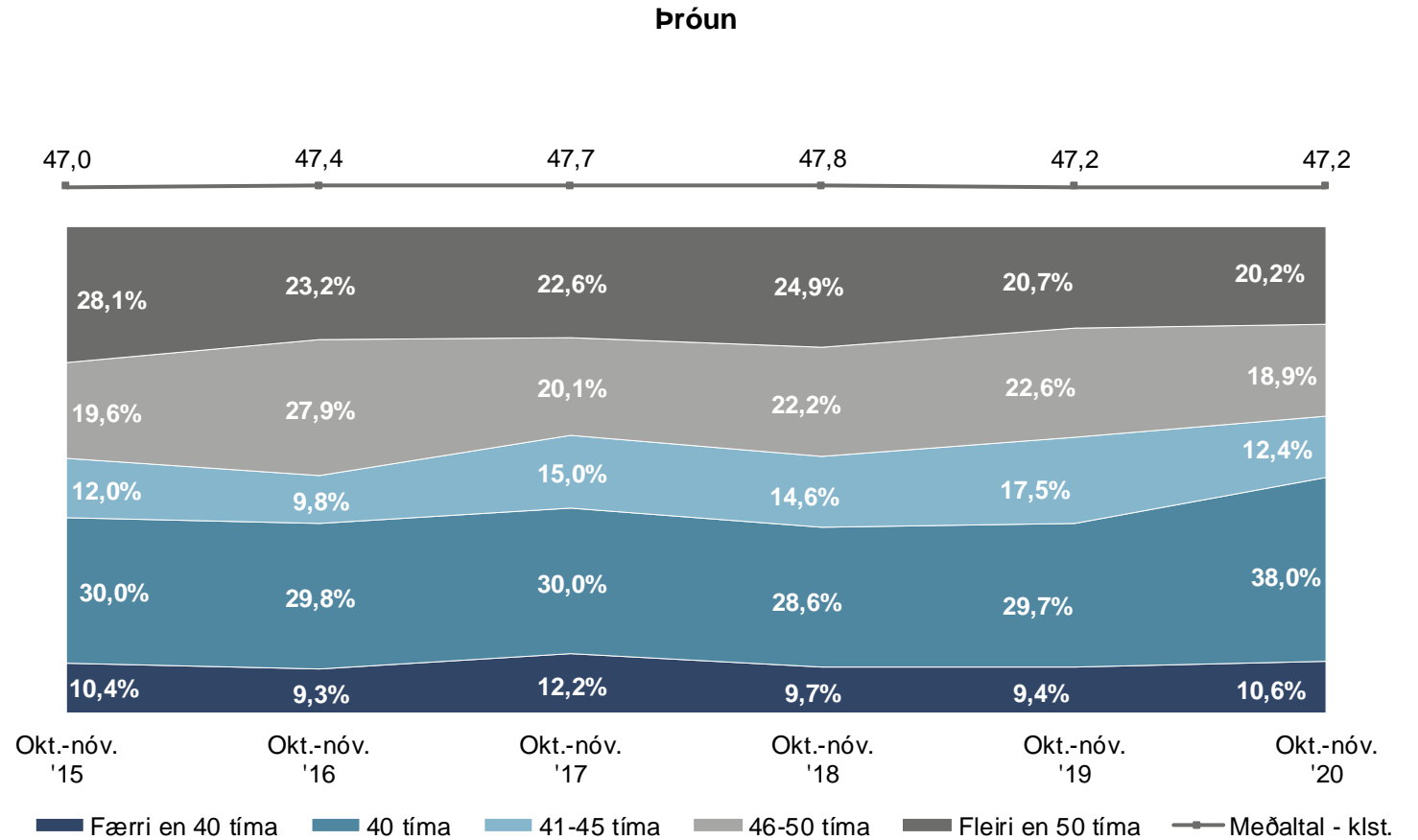
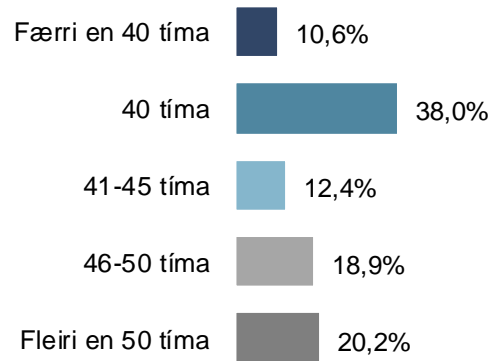
* Marktækur munur

Sp. 4.5. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?



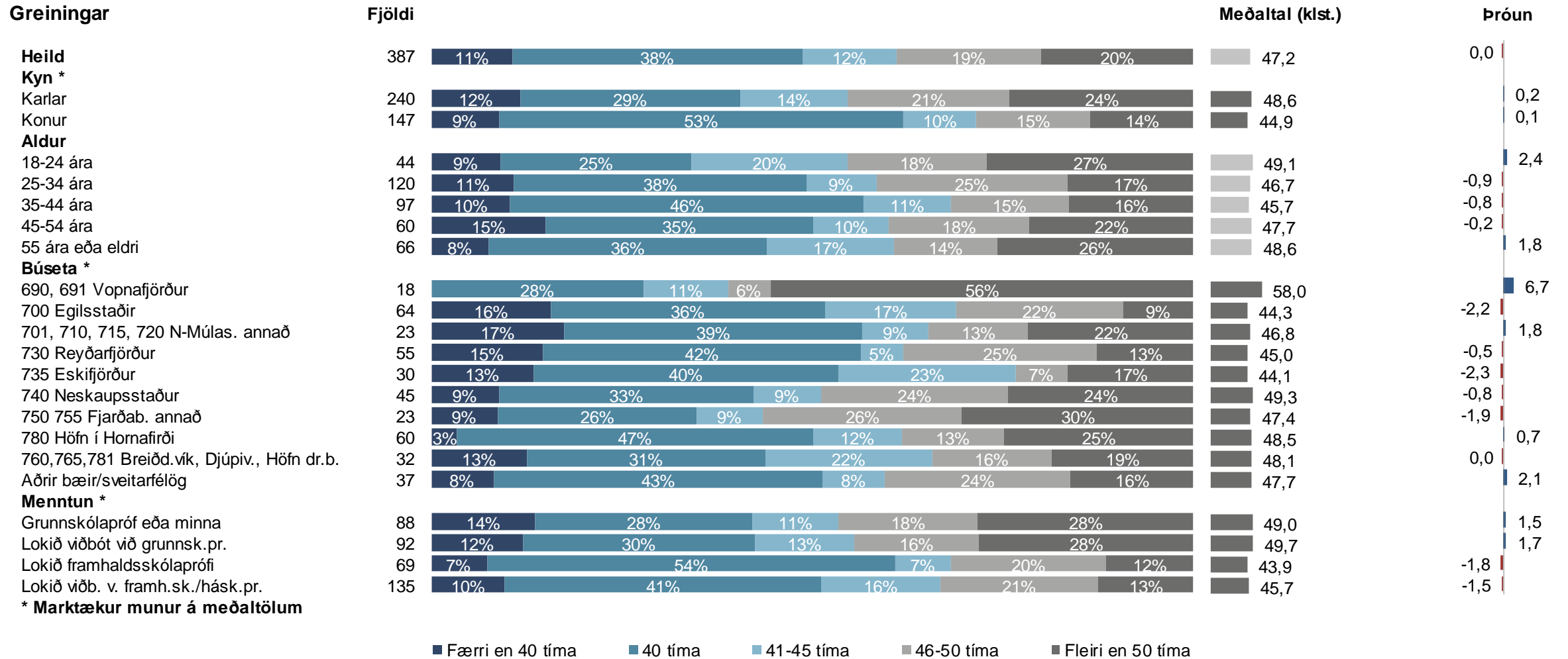
Sp. 4.6. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
Færri en 40 tíma	41	10,6	3,1
40 tíma	147	38,0	4,8
41-45 tíma	48	12,4	3,3
46-50 tíma	73	18,9	3,9
Fleiri en 50 tíma	78	20,2	4,0
Fjöldi svara	387	100,0	
Tóku afstöðu	387	90,8	
Tóku ekki afstöðu	39	9,2	
Fjöldi aðspurðra	426	100,0	
Spurðir	426	58,0	
Ekki spurðir	309	42,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (klst.)	47,2		
Víkmörk ±	1,2		
Staðalfrávik	12,3		
Miðgildi	42,0		
Tíðasta gildi	40,0		

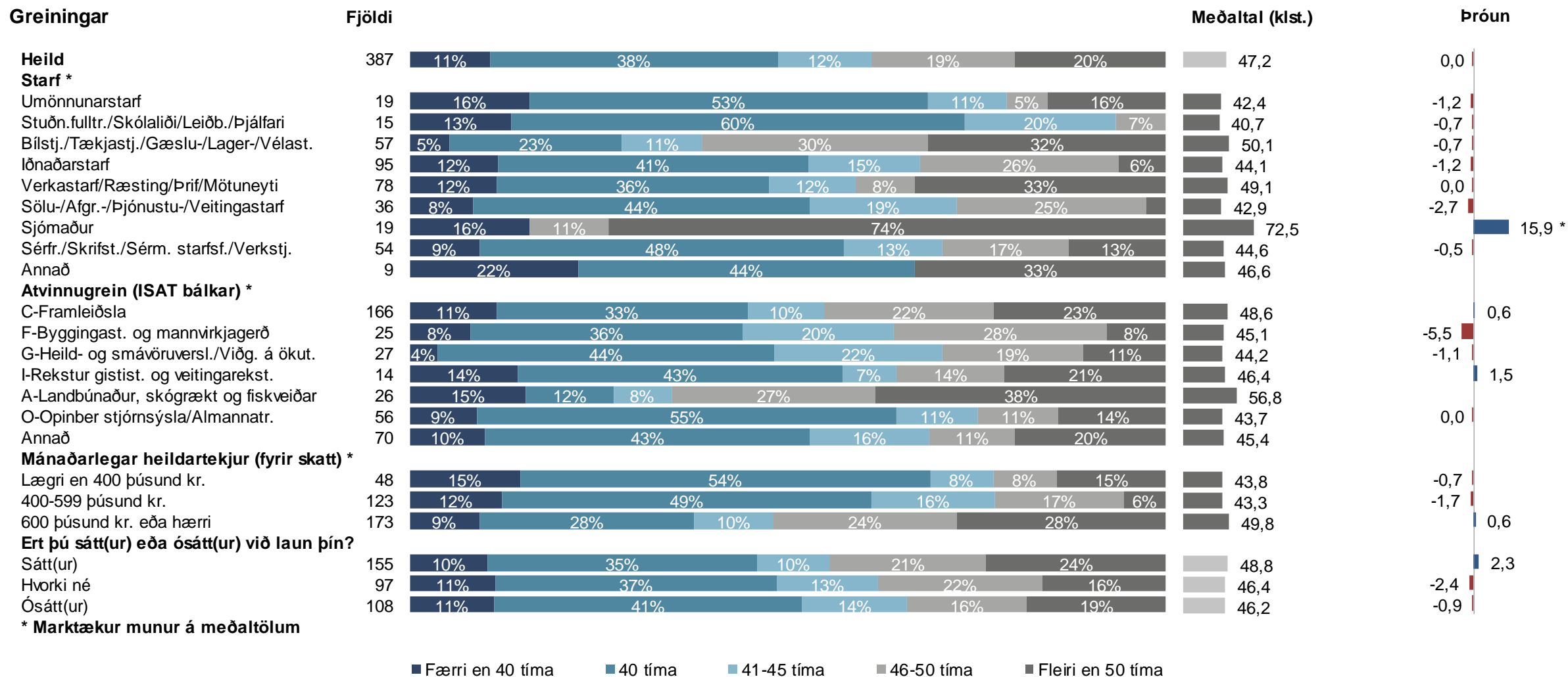


Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli.

Sp. 4.6. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

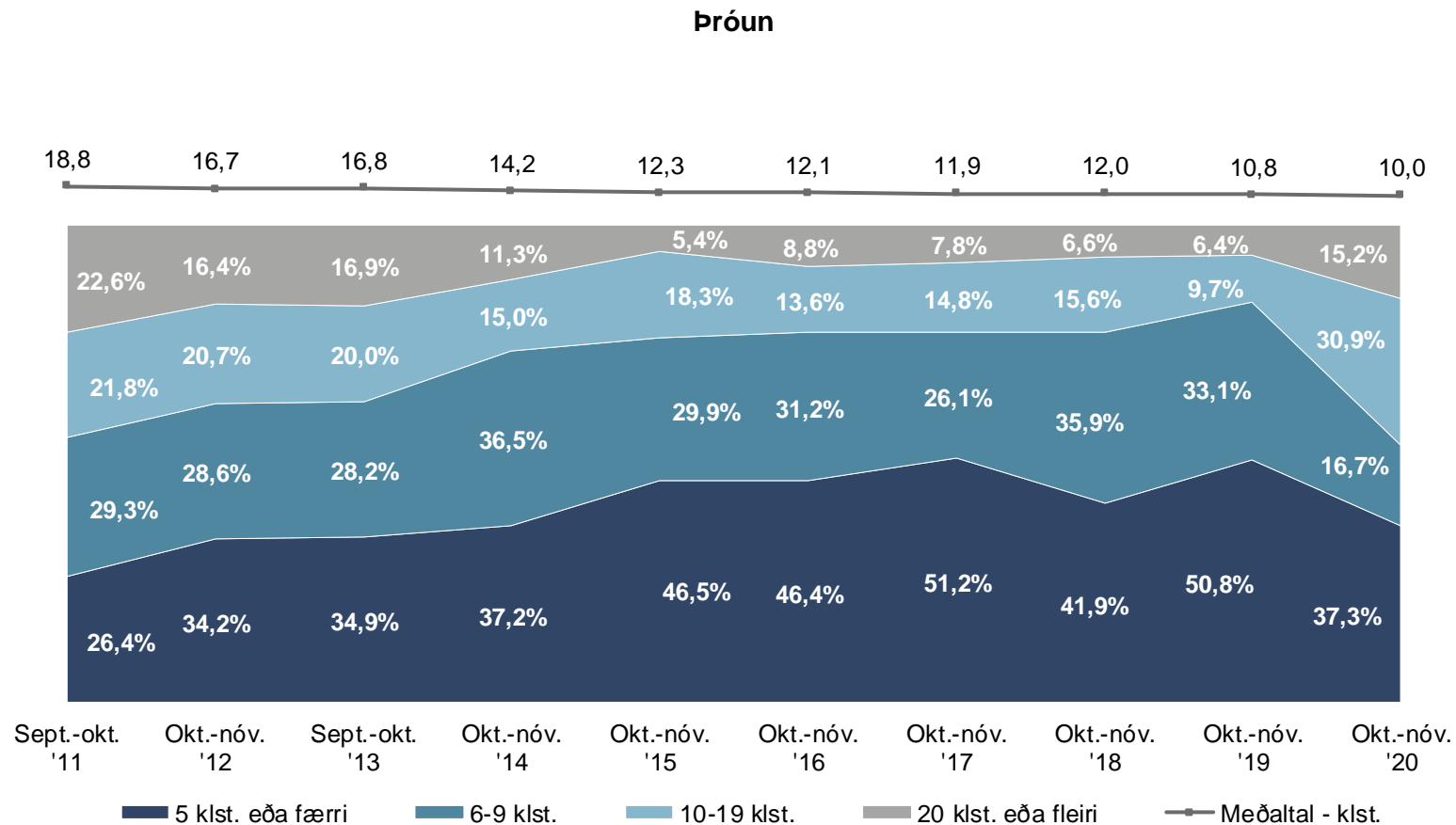
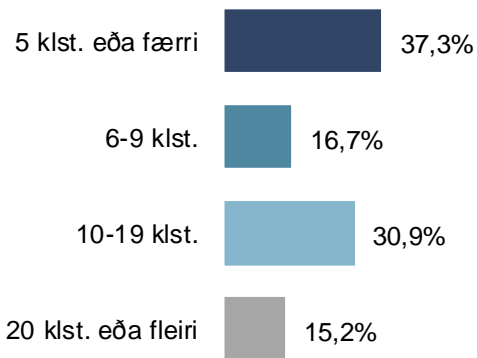


Sp. 4.6. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi



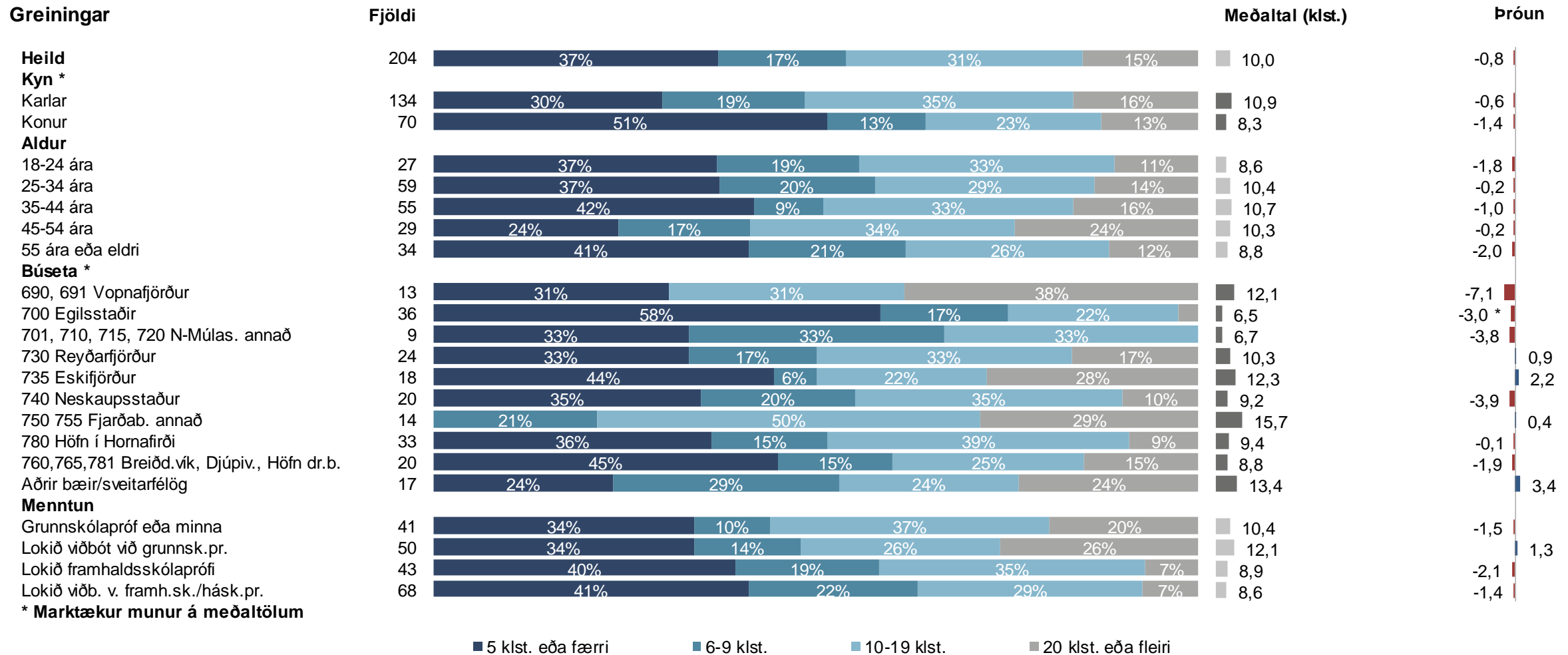
Sp. 4.7. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
5 klst. eða færri	76	37,3	6,6
6-9 klst.	34	16,7	5,1
10-19 klst.	63	30,9	6,3
20 klst. eða fleiri	31	15,2	4,9
Fjöldi svara	204	100,0	
Tóku afstöðu	204	47,9	
Vann ekki yfirvinnu	143		
Tóku ekki afstöðu	79	18,5	
Fjöldi aðspurðra	426	66,4	
Spurðir	426	58,0	
Ekki spurðir	309	42,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (klst.)		10,0	
Víkmörk ±		1,1	
Staðalfrávik		7,8	
Miðgildi		8,0	
Tíðasta gildi		10,0	

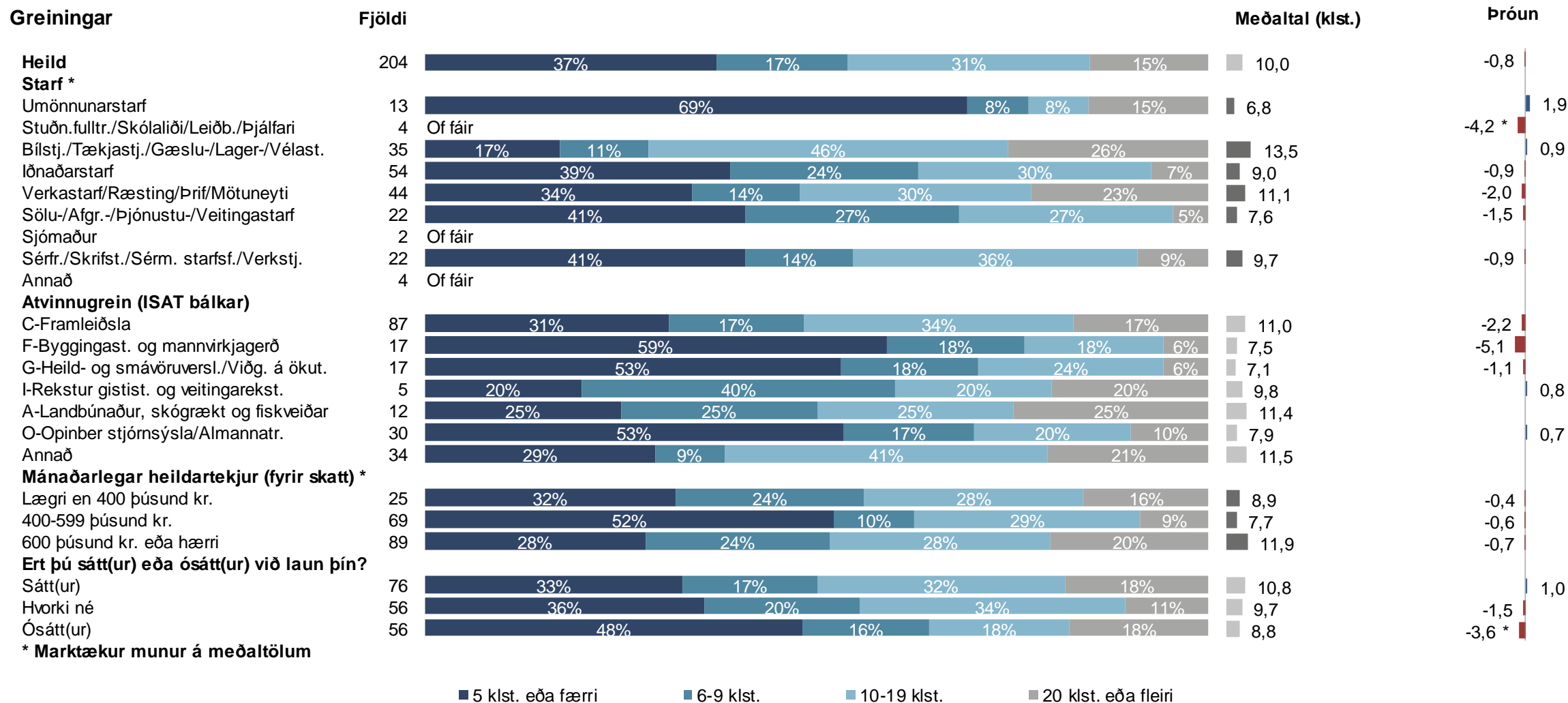


Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli og unnu yfirvinnu.

Sp. 4.7. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi



Sp. 4.7. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi



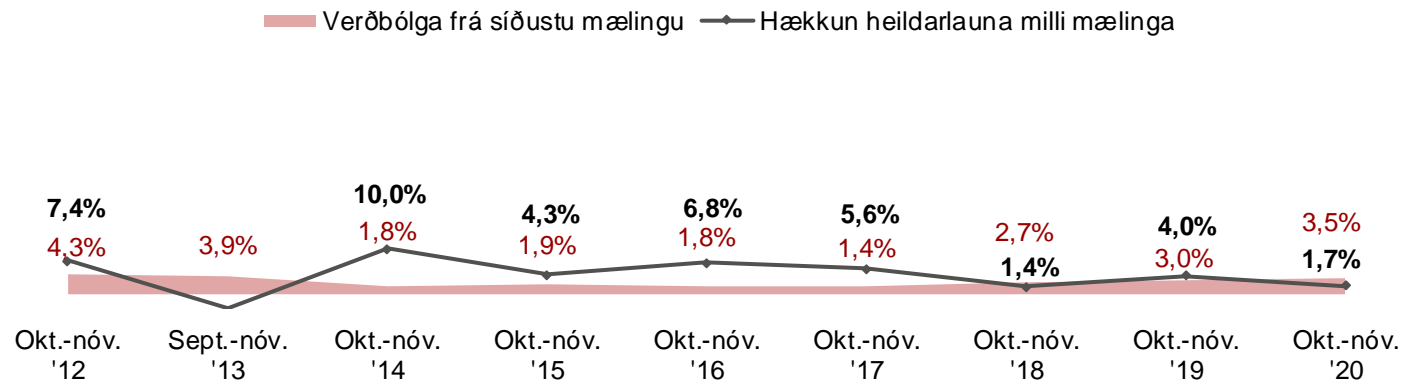
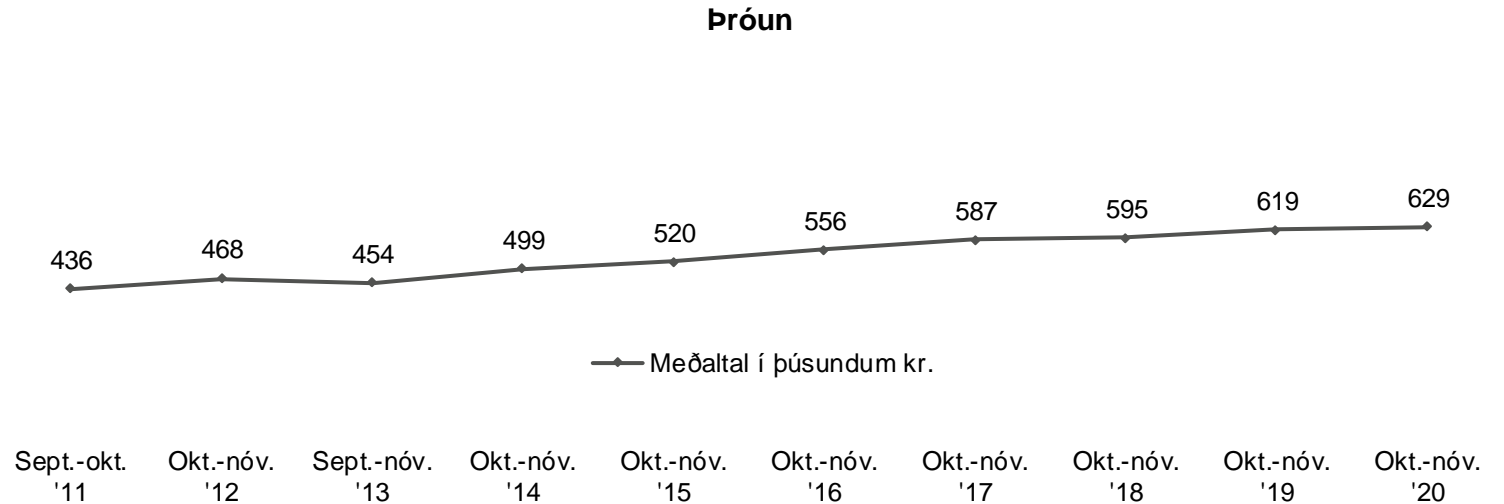
Sp. 4.8. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 400 þúsund kr.	54	14,0	3,5
400-499 þúsund kr.	90	23,3	4,2
500-599 þúsund kr.	63	16,3	3,7
600 þúsund kr. eða hærr	180	46,5	5,0
Fjöldi svara	387	53,5	
Tóku afstöðu	387	90,8	
Tóku ekki afstöðu	39	9,2	
Fjöldi aðspurðra	426	100,0	
Spurðir	426	58,0	
Ekki spurðir	309	42,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal	629.267 kr.		
Víkmörk ±	25.252 kr.		
Staðalfrávik	252.332 kr.		
Miðgildi	571.429 kr.		
Tíðasta gildi	700.000 kr.		

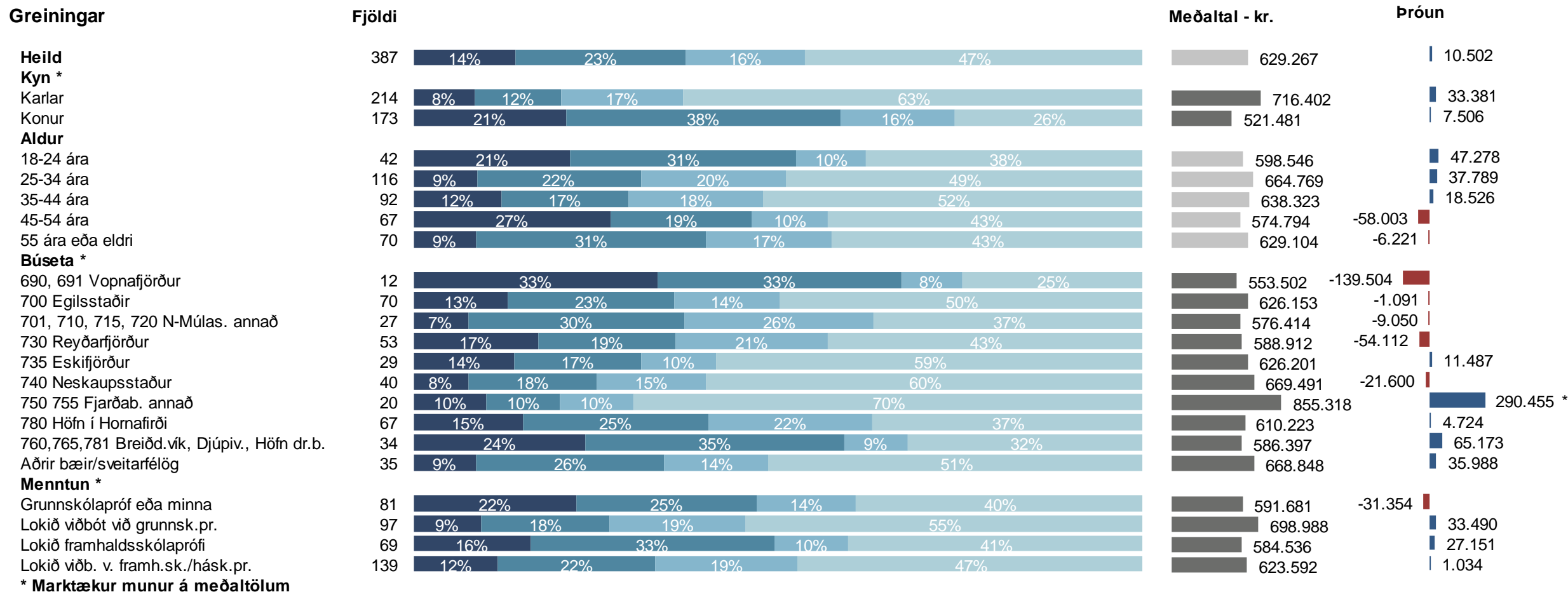
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þessi eftirmáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Heildarlaun eru allar greiðslur, grunnlaun/dagvinnulaun, yfirvinna, vaktaálag, bónus, fatastyrkur og aðrar greiðslur“.

Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.

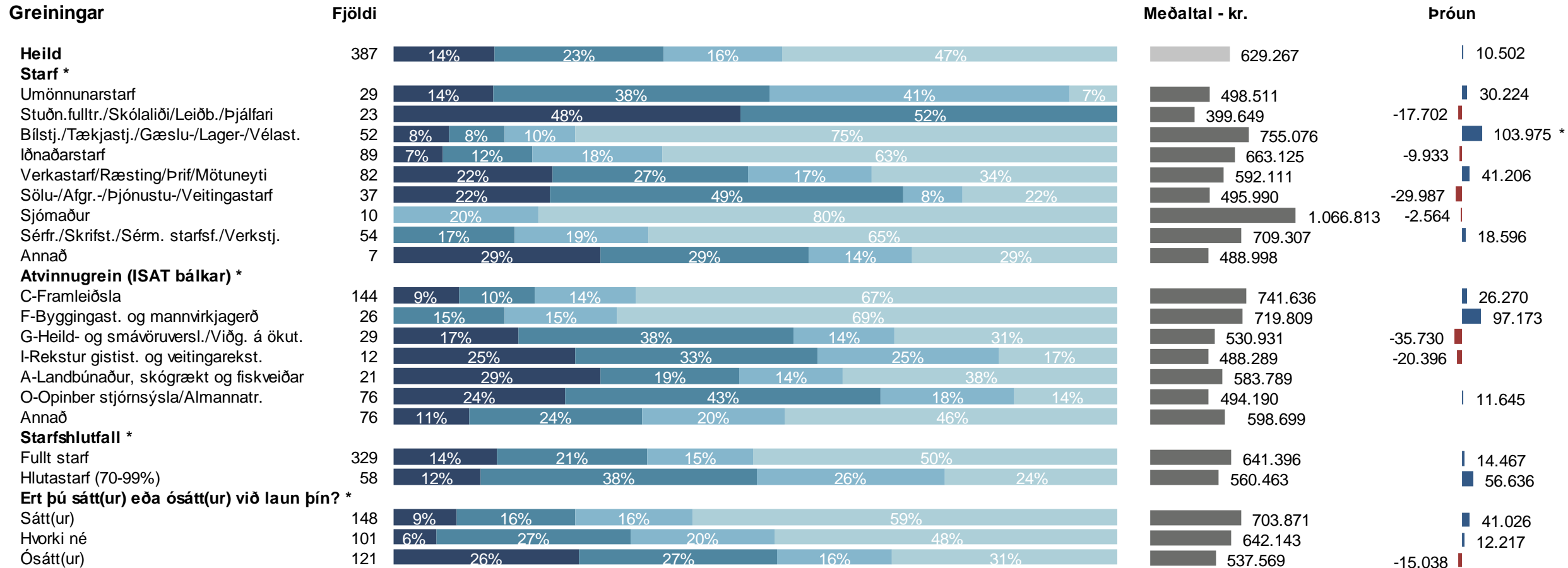


Sp. 4.8. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



■ Læгри en 400 þúsund kr. ■ 400-499 þúsund kr. ■ 500-599 þúsund kr. ■ 600 þúsund kr. eða hærri

Sp. 4.8. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



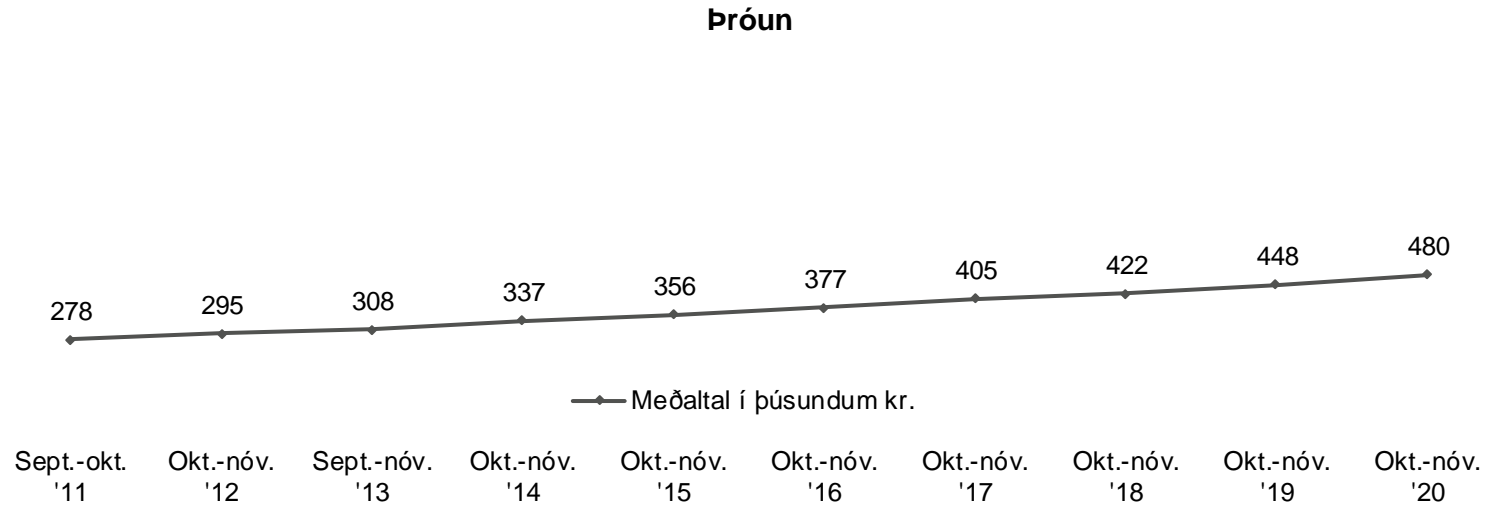
* Marktækur munur á meðaltölum

Brún á „Annað“ í starfalflokkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægr en 400 þúsund kr. ■ 400-499 þúsund kr. ■ 500-599 þúsund kr. ■ 600 þúsund kr. eða hærr

Sp. 4.9. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

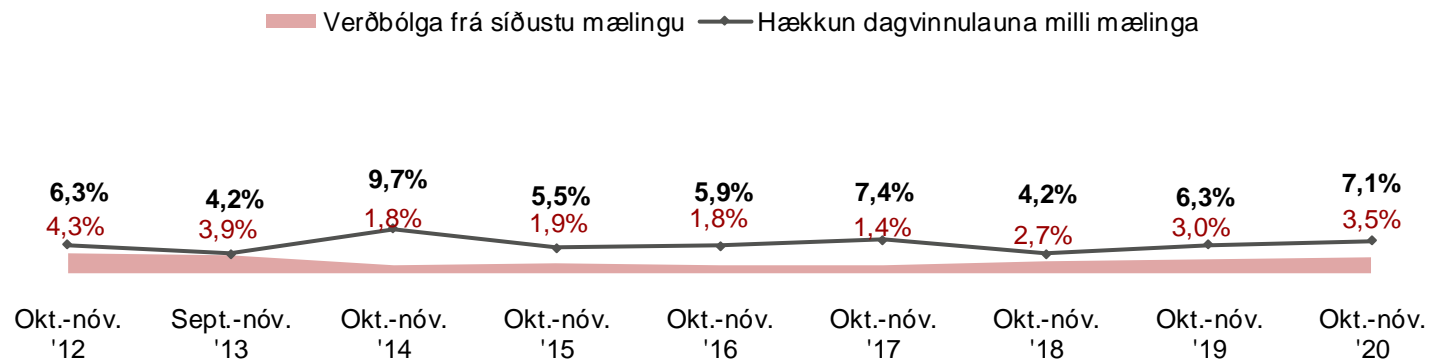
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	56	16,4	3,9
350-499 þúsund kr.	170	49,7	5,3
500 þúsund kr. eða hærrí	116	33,9	5,0
Fjöldi svara	342	100,0	
Tóku afstöðu	342	80,3	
Tóku ekki afstöðu	84	19,7	
Fjöldi aðspurðra	426	100,0	
Í fullu starfi	426	58,0	
Ekki í fullu starfi	309	42,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal		479.872 kr.	
Víkmörk ±		19.171 kr.	
Staðalfrávik		179.982 kr.	
Miðgildi		420.000 kr.	
Tíðasta gildi		350.000 kr.	



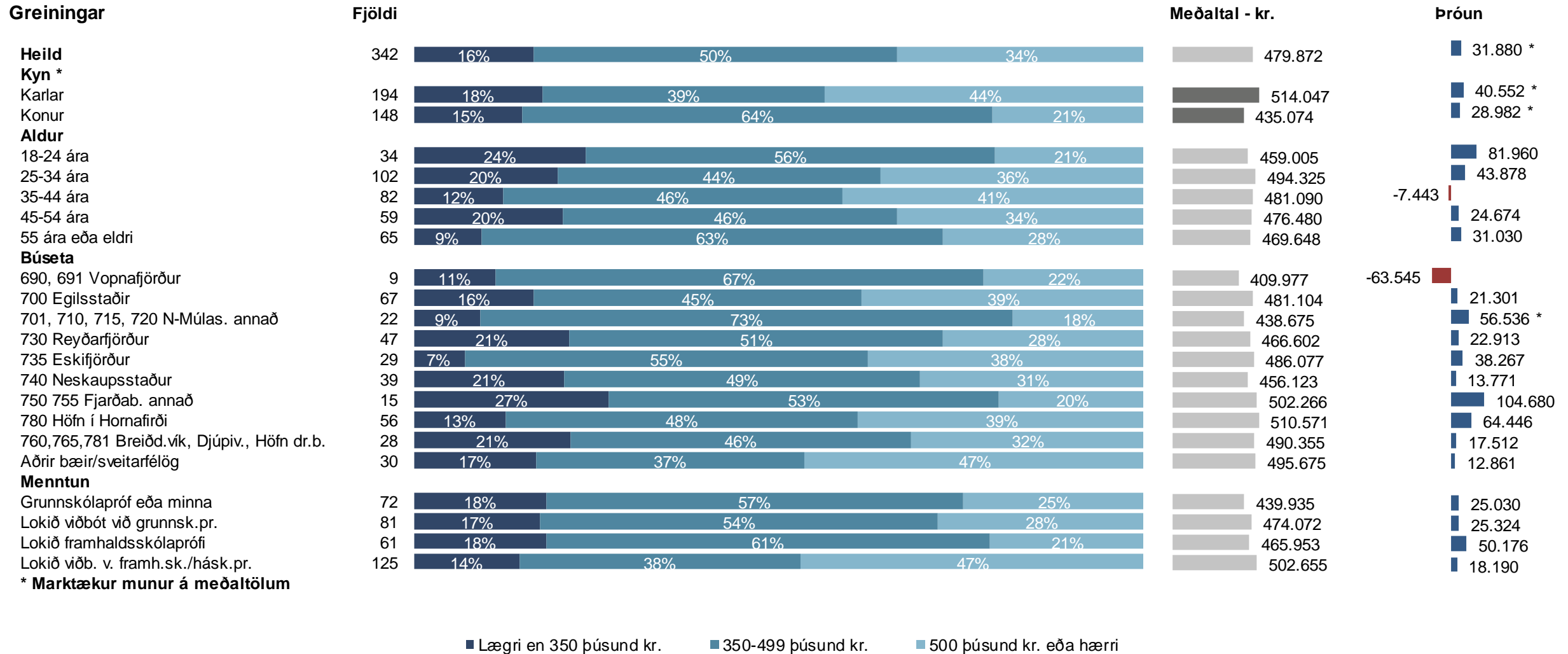
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þessi eftirmáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi“.

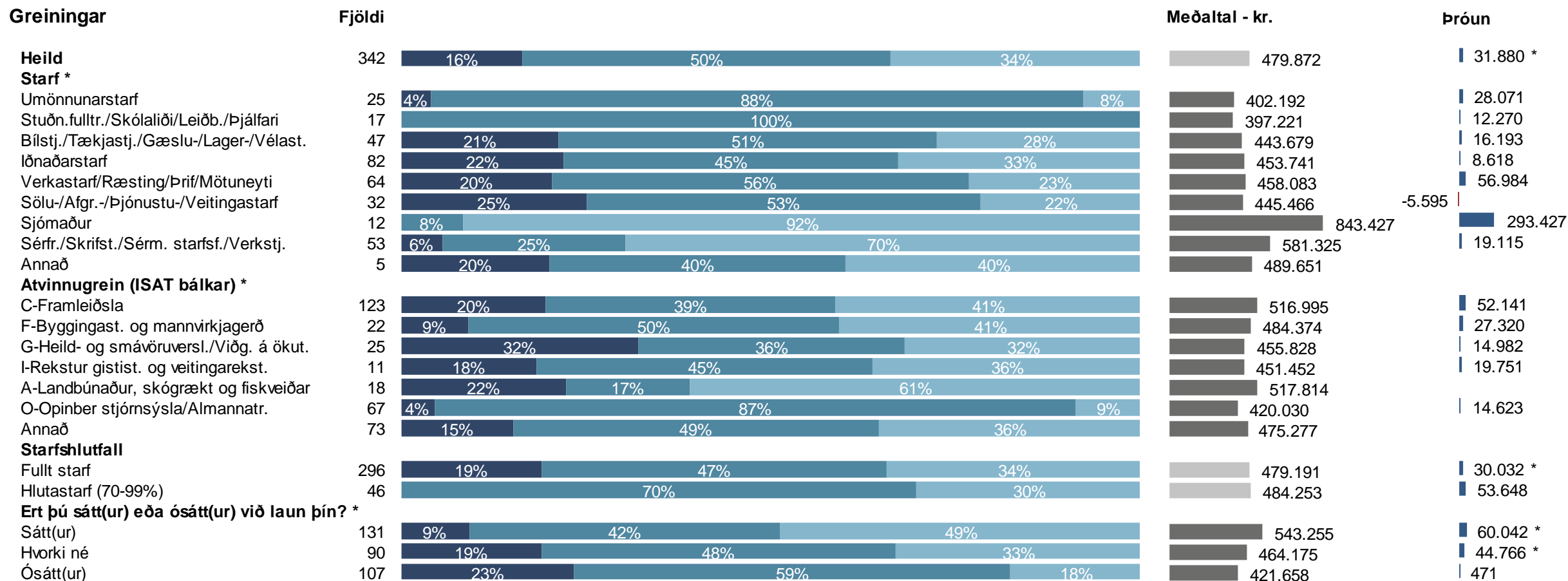
Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.



Sp. 4.9. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



Sp. 4.9. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?



* Marktækur munur á meðaltölum

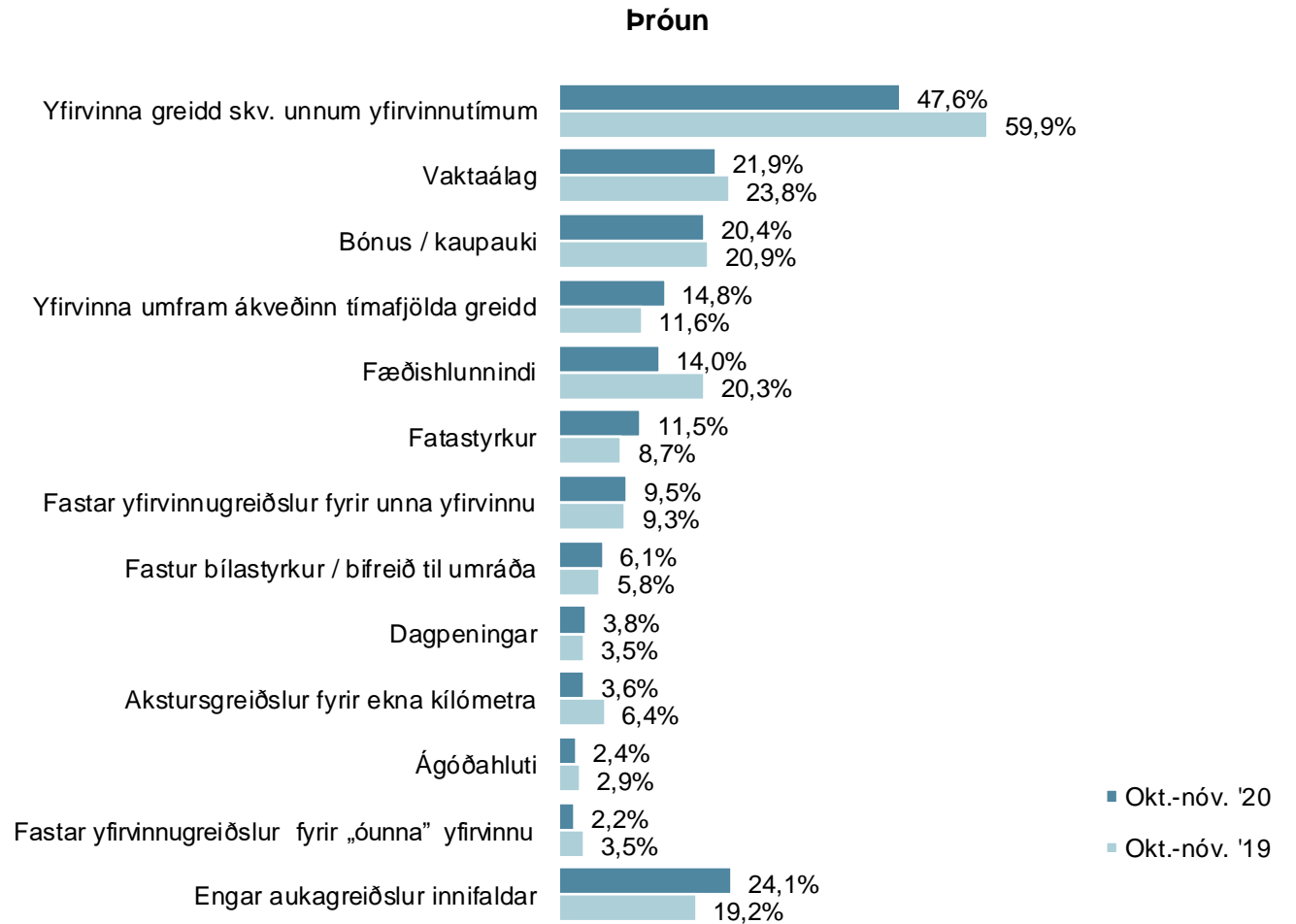
Þróun á „Annað“ í starfslökun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægri en 350 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærri

Sp. 4.10. Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?

	Fjöldi	%	+/-
Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum	241	47,6	4,4
Vaktaálag	111	21,9	3,6
Bónus / kaupauki	103	20,4	3,5
Yfirvinna umfram ákveðinn tímafjölda greidd	75	14,8	3,1
Fæðishlunnindi	71	14,0	3,0
Fatastyrkur	58	11,5	2,8
Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir unna yfirvinnu	48	9,5	2,6
Fastur bílastyrkur / bifreið til umráða	31	6,1	2,1
Dagpeningar	19	3,8	1,7
Akstursgreiðslur fyrir ekna kílómetra	18	3,6	1,6
Ágóðahluti	12	2,4	1,3
Fastar yfirvinnugreiðslur fyrir „óunna“ yfirvinnu	11	2,2	1,3
Annað	31	6,1	2,1
Engar aukagreiðslur innifaldar	122	24,1	3,7
Fjöldi svara	951		
Tóku afstöðu	506	81,1	
Tóku ekki afstöðu	118	18,9	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi, öryrkar, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 4.10. Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?

Greiningar	Fjöldi	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum	Vaktaálag	Bónus / kaupauki	Yfirvinna umfram ákveðinn	Fæðishlunnindi	Annað	Engar auka-greiðslur	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum
Heild	506	48%	22%	20%	15%	14%	35%	24%	48%
Kyn									
Karlar	257	57%	26%	25%	17%	17%	36%	15%	57%
Konur	249	38%	18%	15%	13%	11%	33%	33%	38%
Aldur									
18-24 ára	57	61%	25%	30%	14%	14%	23%	16%	61%
25-34 ára	146	53%	27%	18%	21%	14%	31%	21%	53%
35-44 ára	116	45%	23%	16%	14%	18%	40%	25%	45%
45-54 ára	94	34%	17%	23%	13%	14%	34%	33%	34%
55 ára eða eldri	93	47%	15%	20%	9%	9%	43%	25%	47%
Búseta									
690, 691 Vopnafjörður	24	54%	33%	25%	8%		46%	21%	54%
700 Egilsstaðir	87	46%	25%	21%	9%	15%	41%	21%	46%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	34	38%	29%	26%	29%	15%	24%	24%	38%
730 Reyðarfjörður	57	51%	32%	23%	25%	19%	39%	23%	51%
735 Eskifjörður	30	60%	40%	27%	17%	23%	37%	17%	60%
740 Neskaupsstaður	48	60%	33%	23%	13%	19%	52%	15%	60%
750 755 Fjarðab. annað	30	63%	13%	23%	10%	17%	37%	20%	63%
780 Höfn í Hornafirði	88	36%	9%	18%	18%	8%	31%	30%	36%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	48	46%	6%	17%	10%	8%	27%	31%	46%
Aðrir bæir/sveitarfélög	60	43%	17%	12%	10%	17%	20%	32%	43%
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	111	49%	25%	21%	12%	16%	38%	23%	49%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	120	48%	21%	23%	8%	13%	30%	28%	48%
Lokið framhaldsskólaprófi	84	52%	24%	20%	19%	12%	32%	24%	52%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	187	45%	20%	19%	19%	14%	37%	23%	45%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

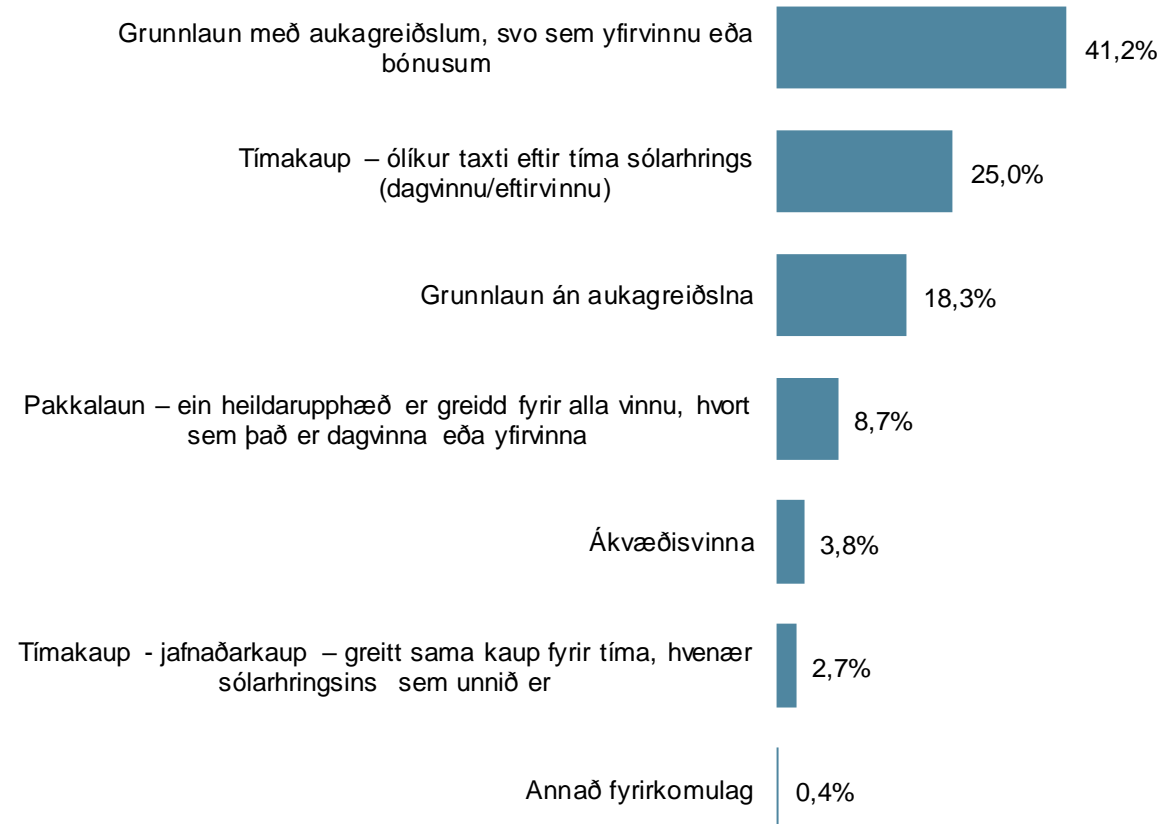
Sp. 4.10. Hvað er innifalið í heildarlaunum þínum?

Greiningar	Fjöldi	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum	Vaktaálag	Bónus / kaupauki	Yfirvinna umfram ákveðinn	Fæðishlunnindi	Annað	Engar auka-greiðslur	Yfirvinna greidd skv. unnum yfirvinnutímum
Heild Starf	506	48%	22%	20%	15%	14%	35%	24%	48%
Umönnunarstarf	47	43%	28%		19%	4%	49%	19%	43%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	30	33%	10%	10%	10%	3%	40%	43%	33%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	64	70%	27%	16%	20%	8%	41%	9%	70%
Iðnaðarstarf	100	66%	39%	36%	15%	31%	33%	12%	66%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	107	55%	18%	30%	14%	7%	26%	27%	55%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	60	40%	17%	13%	18%	12%	17%	32%	40%
Sjómaður	18	6%	11%	22%		50%	72%	22%	6%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	65	18%	11%	14%	11%	11%	42%	35%	18%
Annað	12	25%		8%	8%	8%	17%	50%	25%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
C-Framleiðsla	169	60%	40%	43%	15%	26%	36%	11%	60%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	31	52%	3%	6%	13%	3%	29%	32%	52%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	38	47%	13%	16%	18%	8%	32%	29%	47%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	27	41%	15%	7%	26%	15%	11%	26%	41%
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	26	35%	12%	31%	15%	23%	42%	35%	35%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	112	42%	15%	3%	9%	5%	41%	28%	42%
Annað	100	37%	13%	9%	17%	7%	33%	35%	37%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	56	27%	14%	2%	9%	7%	30%	41%	27%
51-74%	27	48%	19%	7%	19%	4%	41%	19%	48%
75-99%	48	40%	15%	6%	17%	4%	35%	27%	40%
100%	357	52%	25%	26%	15%	17%	35%	22%	52%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 400 þúsund kr.	81	37%	14%	5%	12%	4%	26%	36%	37%
400-599 þúsund kr.	150	52%	17%	20%	15%	11%	36%	24%	52%
600 þúsund kr. eða hærri	179	55%	33%	33%	17%	23%	40%	13%	55%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

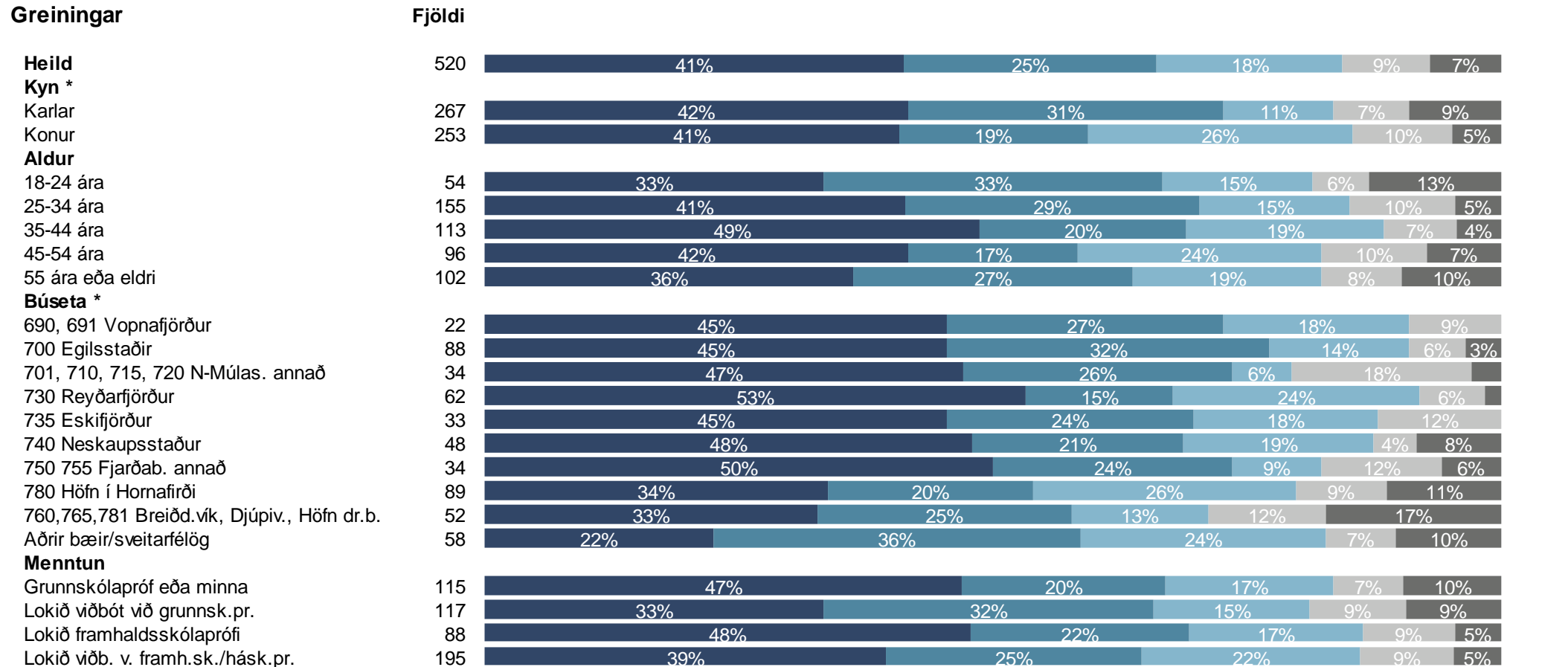
Sp. 4.11. Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?

	Fjöldi	%	+/-
Grunnlaun með aukagreiðslum, svo sem yfirvinnu eða bónusum	214	41,2	4,2
Tímakaup – ólíkur taxti eftir tíma sólarhrings (dagvinnu/eftirvinnu)	130	25,0	3,7
Grunnlaun án aukagreiðslna	95	18,3	3,3
Pakkalaun – ein heildarupphæð er greidd fyrir alla vinnu, hvort sem það er dagvinna eða yfirvinna	45	8,7	2,4
Ákvæðisvinna	20	3,8	1,7
Tímakaup - jafnaðarkaup – greitt sama kaup fyrir tíma, hvenær sólarhringsins sem unnið er	14	2,7	1,4
Annað fyrirkomulag	2	0,4	0,5
Fjöldi svara	518	100	
Tóku afstöðu	520	83,3	
Tóku ekki afstöðu	104	16,7	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



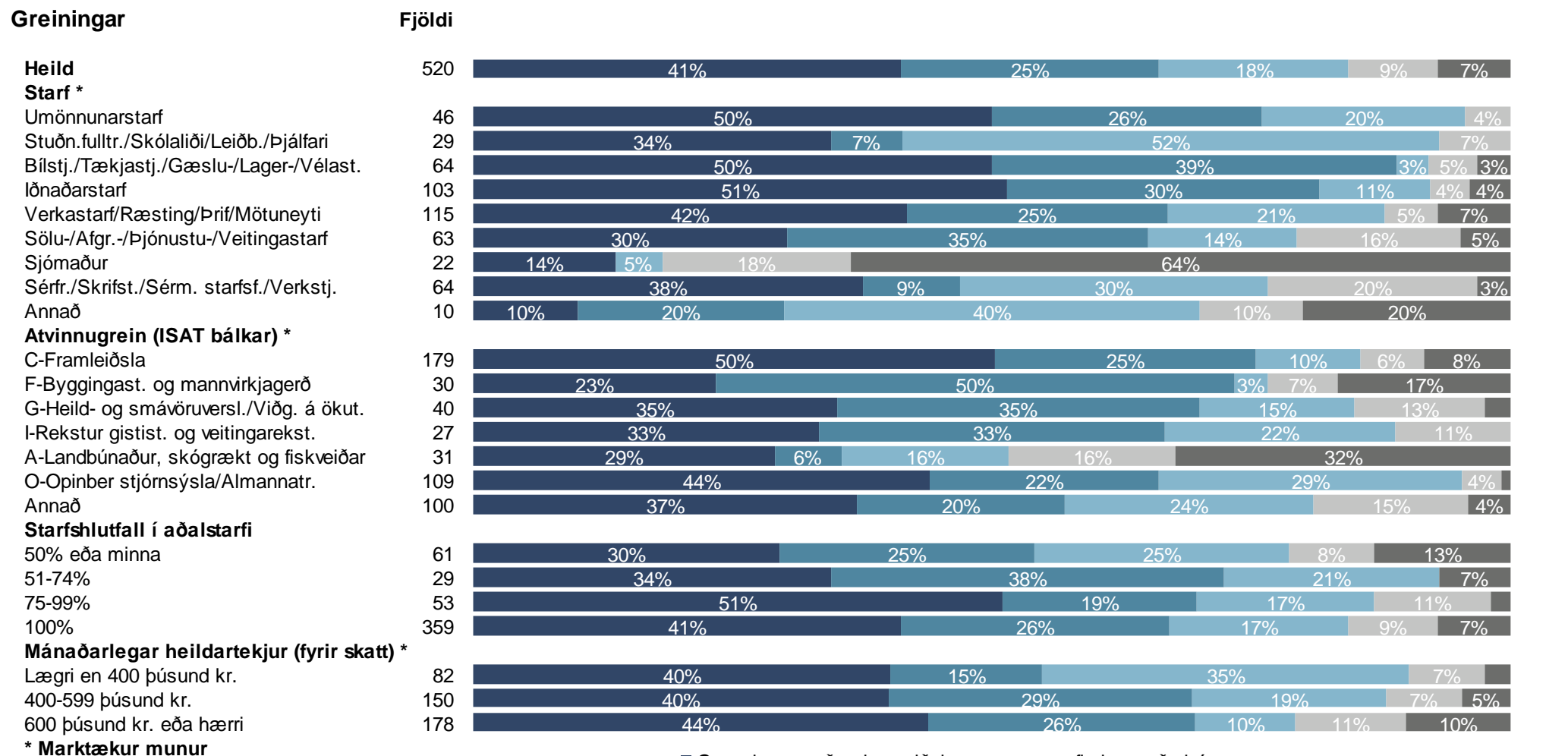
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.

Sp. 4.11. Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?



- Grunnlaun með aukagreiðslum, svo sem yfirvinnu eða bónusum
- Tímakaup – ólíkur taxti eftir tíma sólarhrings (dagvinnu/eftirvinnu)
- Grunnlaun án aukagreiðslna
- Pakkalaun – ein heildarupphæð er greidd fyrir alla vinnu, hvort sem það er dagvinna eða yfirvinna
- Annað fyrirkomulag

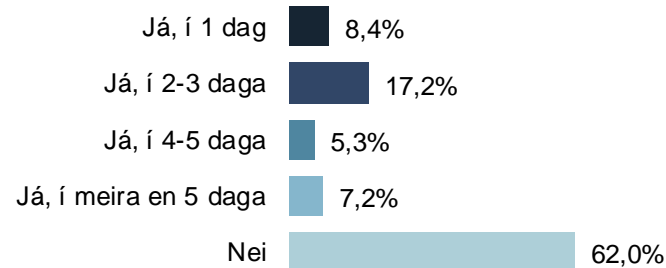
Sp. 4.11. Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?



- Grunnlaun með aukagreiðslum, svo sem yfirvinnu eða bónusum
- Tímakaup – ólíkur taxti eftir tíma sólarhrings (dagvinnu/eftirvinnu)
- Grunnlaun án aukagreiðslna
- Pakkalaun – ein heildarupphæð er greidd fyrir alla vinnu, hvort sem það er dagvinna eða yfirvinna
- Annað fyrirkomulag

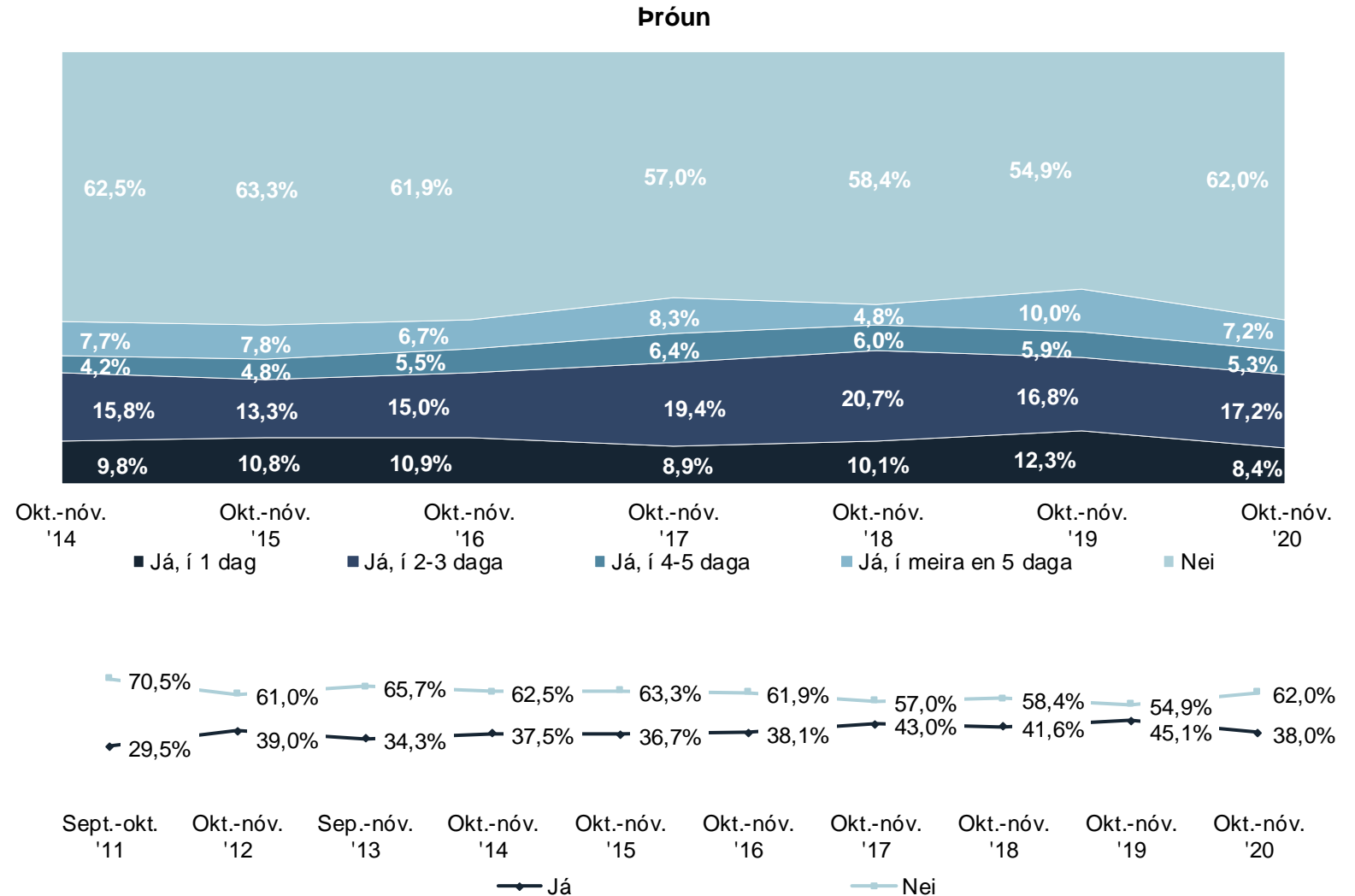
Sp. 5.1. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já, í 1 dag	48	8,4	2,3
Já, í 2-3 daga	98	17,2	3,1
Já, í 4-5 daga	30	5,3	1,8
Já, í meira en 5 daga	41	7,2	2,1
Nei	354	62,0	4,0
Fjöldi svara	571	100,0	
Tóku afstöðu	571	91,5	
Tóku ekki afstöðu	53	8,5	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

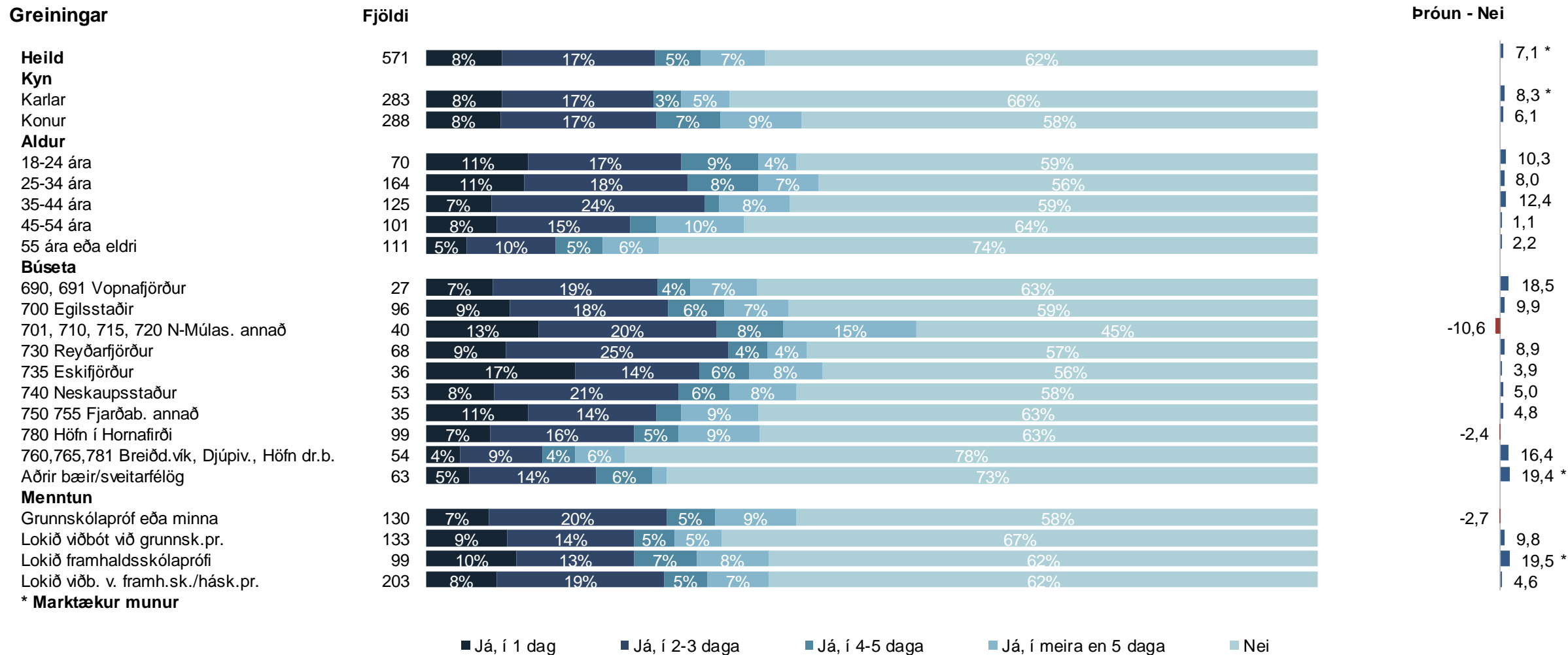


Frá og með mælingu 2014 var bætt við svarmöguleikum og svarendum gefinn kostur á að svara hversu marga daga þeir voru frá vinnu, en í fyrri mælingum voru einungis já/nei svarmöguleikar.

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

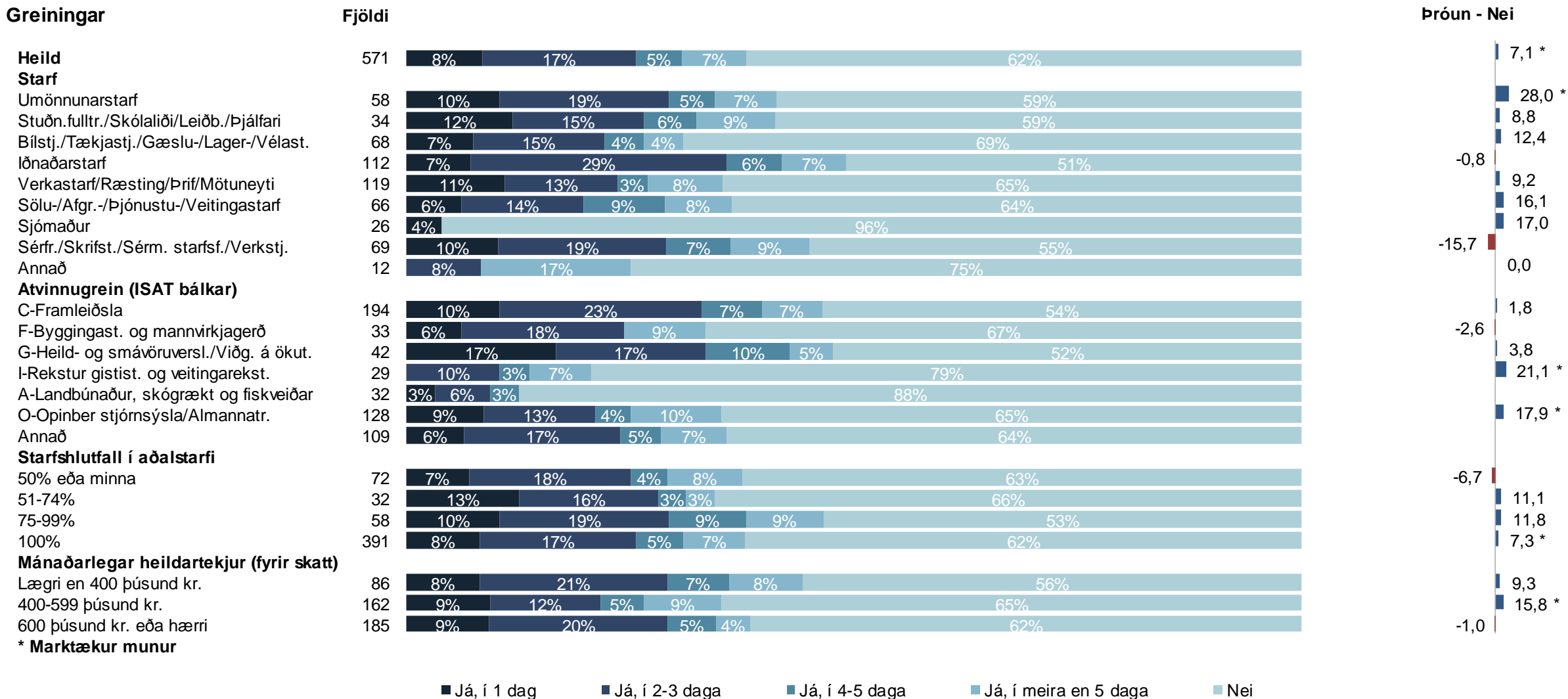


Sp. 5.1. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?



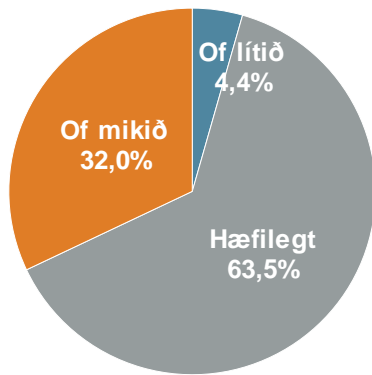
* Marktækur munur

Sp. 5.1. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

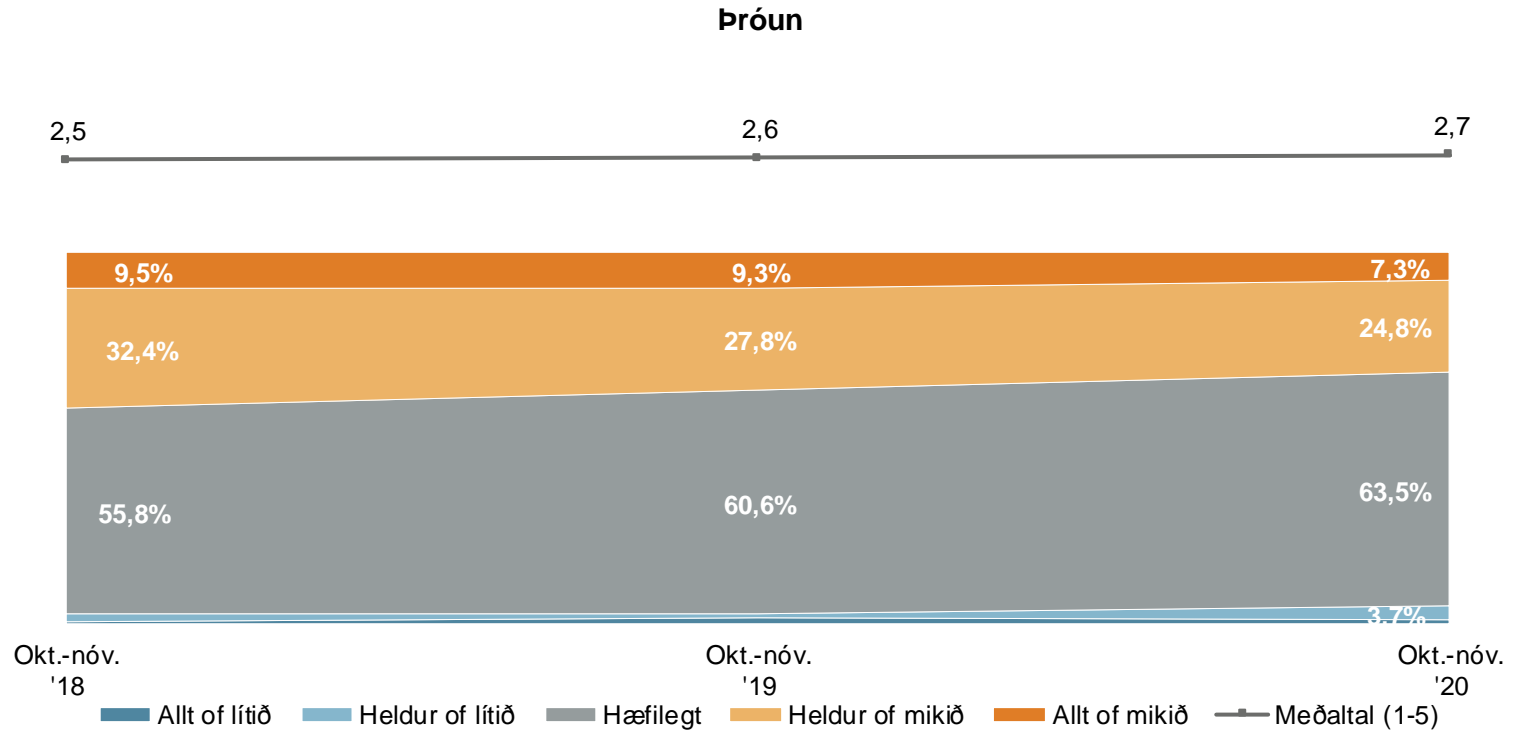


Sp. 5.2. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

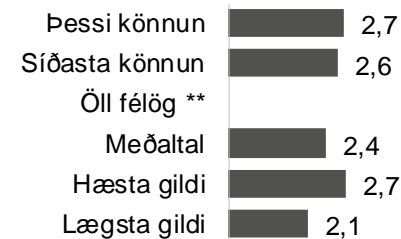
	Fjöldi	%	+/-
Allt of lítið (5)	4	0,7	0,7
Heldur of lítið (4)	21	3,7	1,6
Hæfilegt (3)	359	63,5	4,0
Heldur of mikið (2)	140	24,8	3,6
Allt of mikið (1)	41	7,3	2,1
Of lítið	25	4,4	1,7
Hæfilegt	359	63,5	4,0
Of mikið	181	32,0	3,8
Fjöldi svara	565	100,0	
Tóku afstöðu	565	90,5	
Tóku ekki afstöðu	59	9,5	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,7		
Víkmörk ±	0,1		



Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

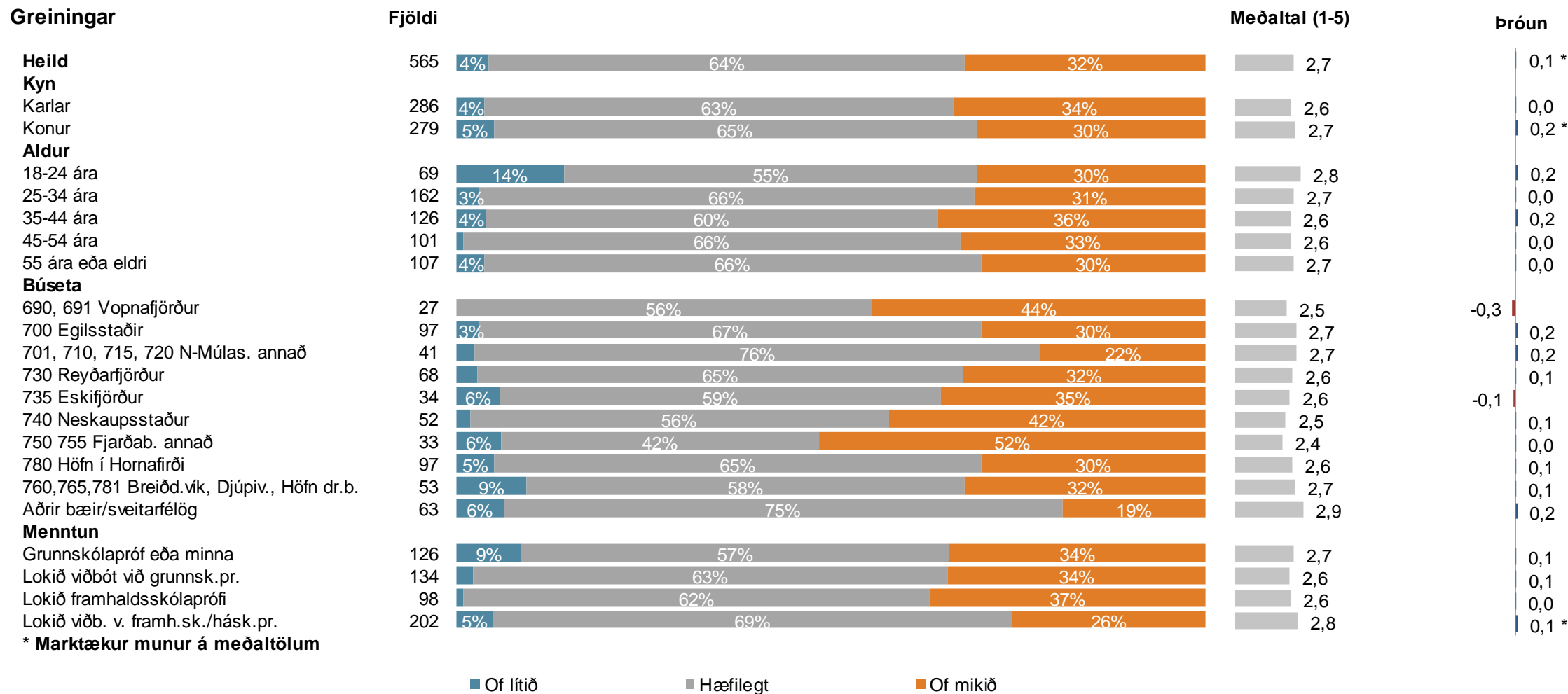


Samanburður - Meðaltal (1-5)

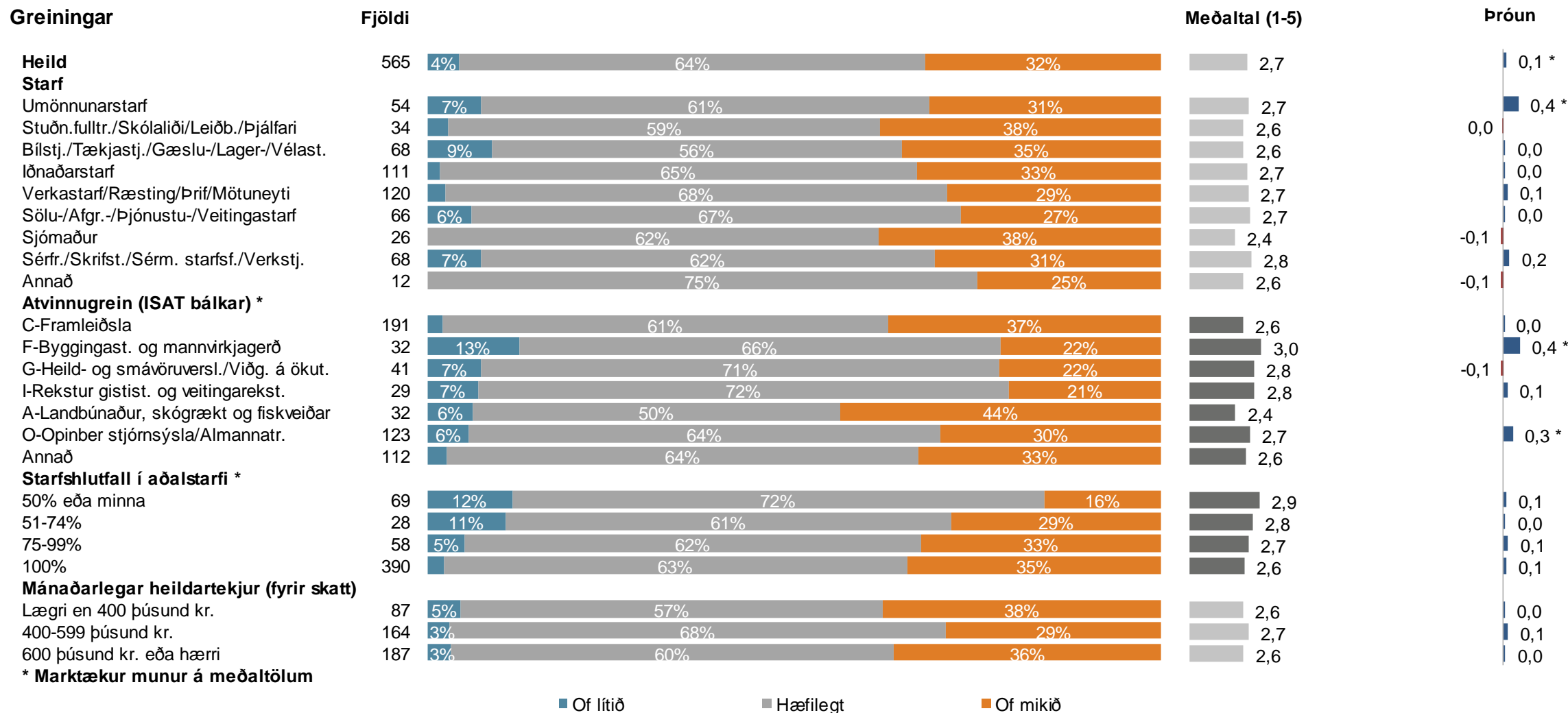


** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

Sp. 5.2. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?



Sp. 5.2. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

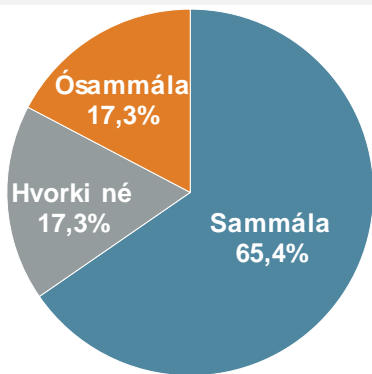
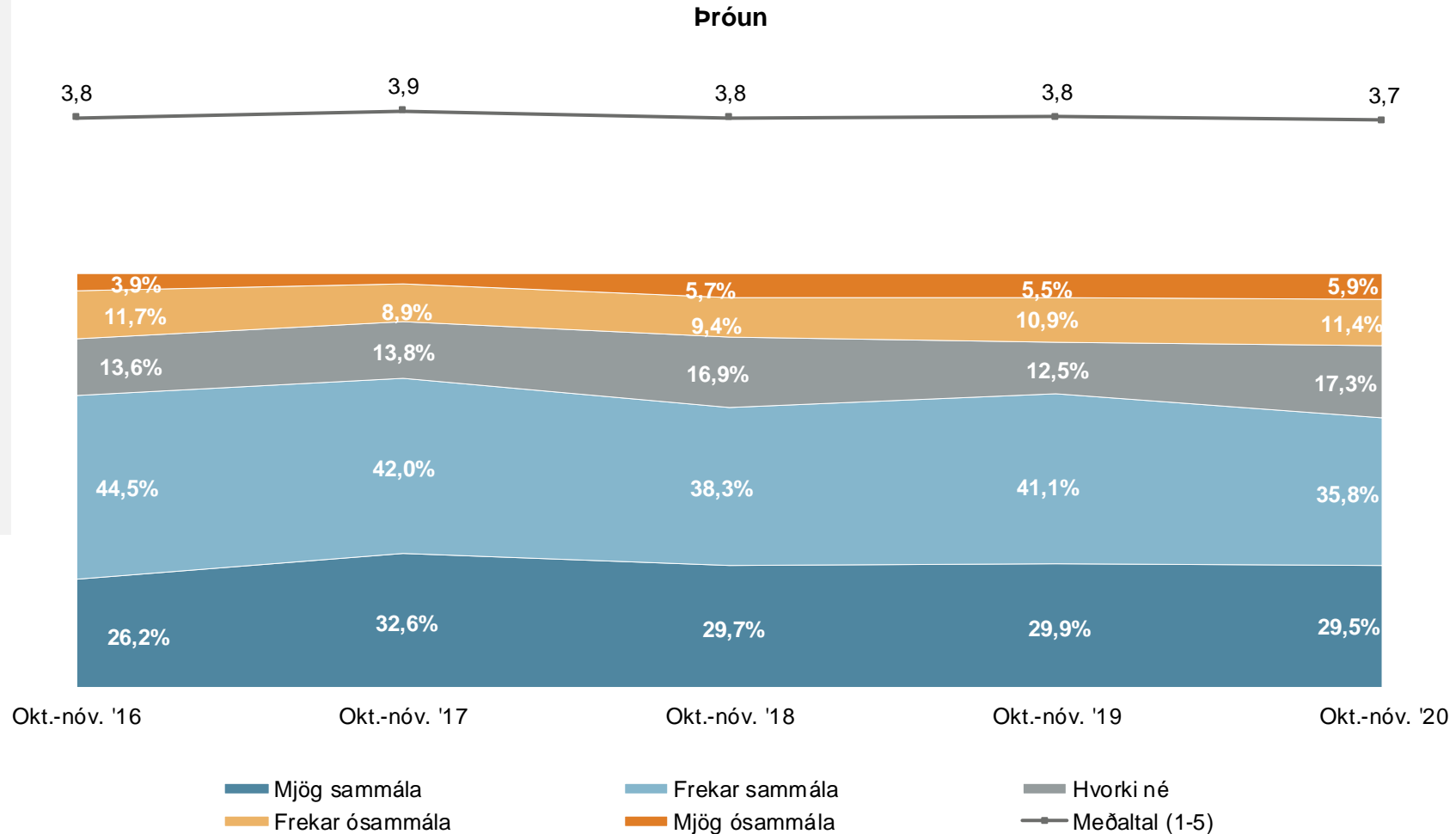


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Of lítið ■ Hæfilegt ■ Of mikið

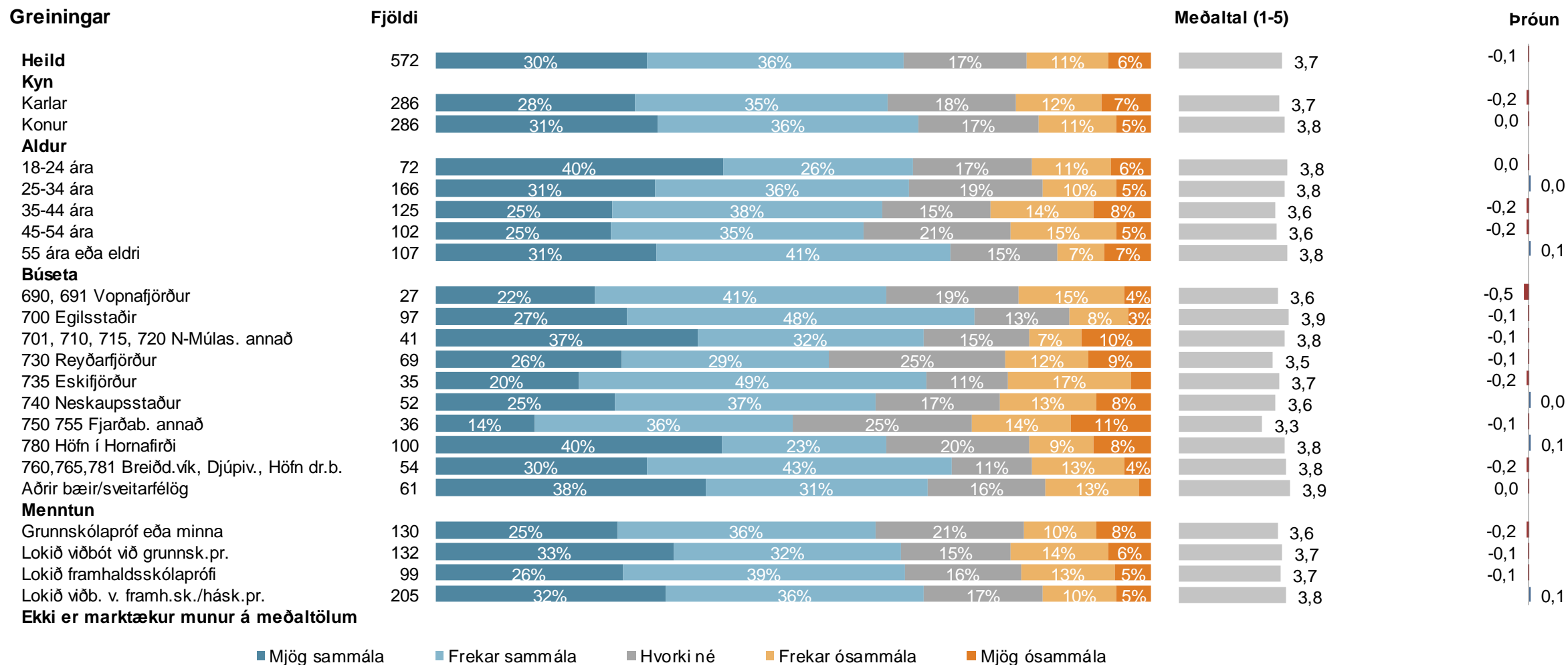
Sp. 5.3. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	169	29,5	3,7
Frekar sammála (4)	205	35,8	3,9
Hvorki né (3)	99	17,3	3,1
Frekar ósammála (2)	65	11,4	2,6
Mjög ósammála (1)	34	5,9	1,9
Sammála	374	65,4	3,9
Hvorki né	99	17,3	3,1
Ósammála	99	17,3	3,1
Fjöldi svara	572	100,0	
Tóku afstöðu	572	91,7	
Tóku ekki afstöðu	52	8,3	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,7		
Víkmörk ±	0,1		

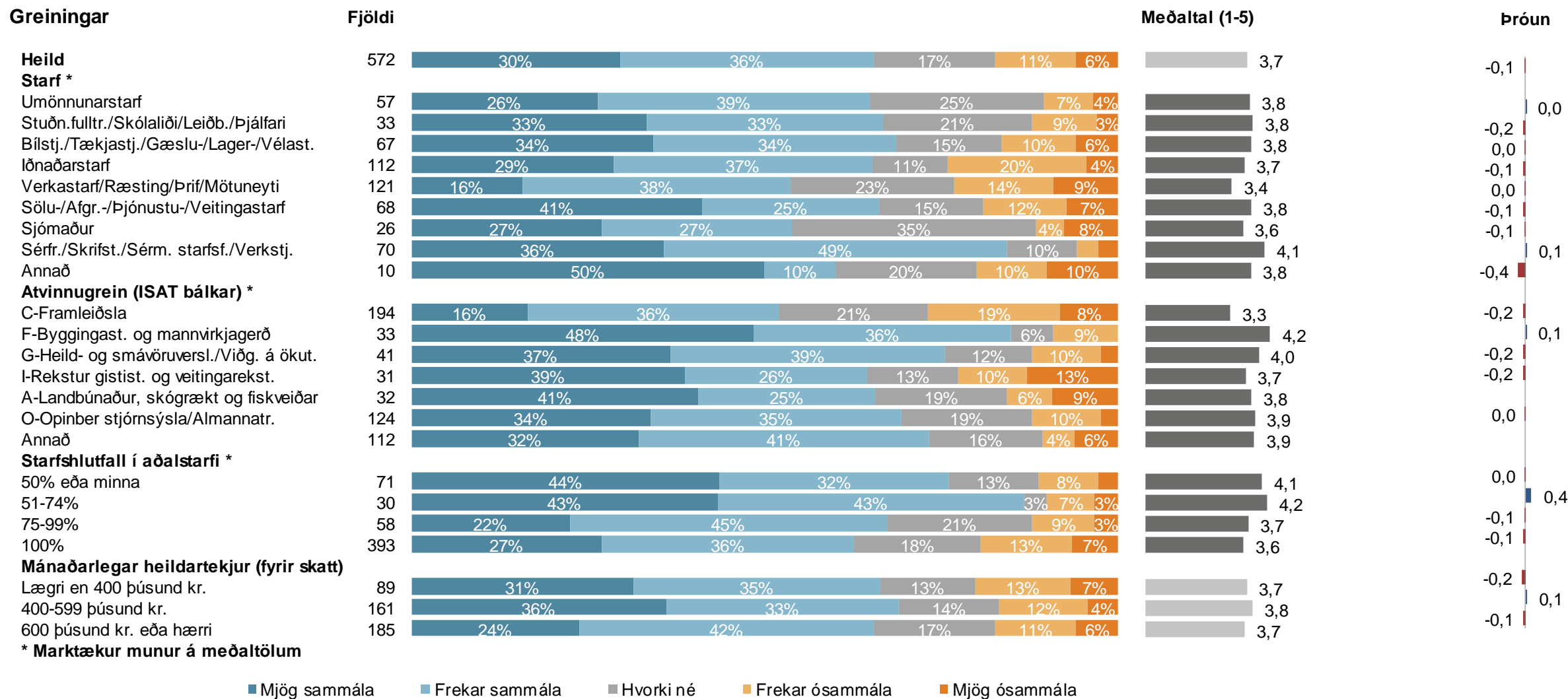


Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Sp. 5.3. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

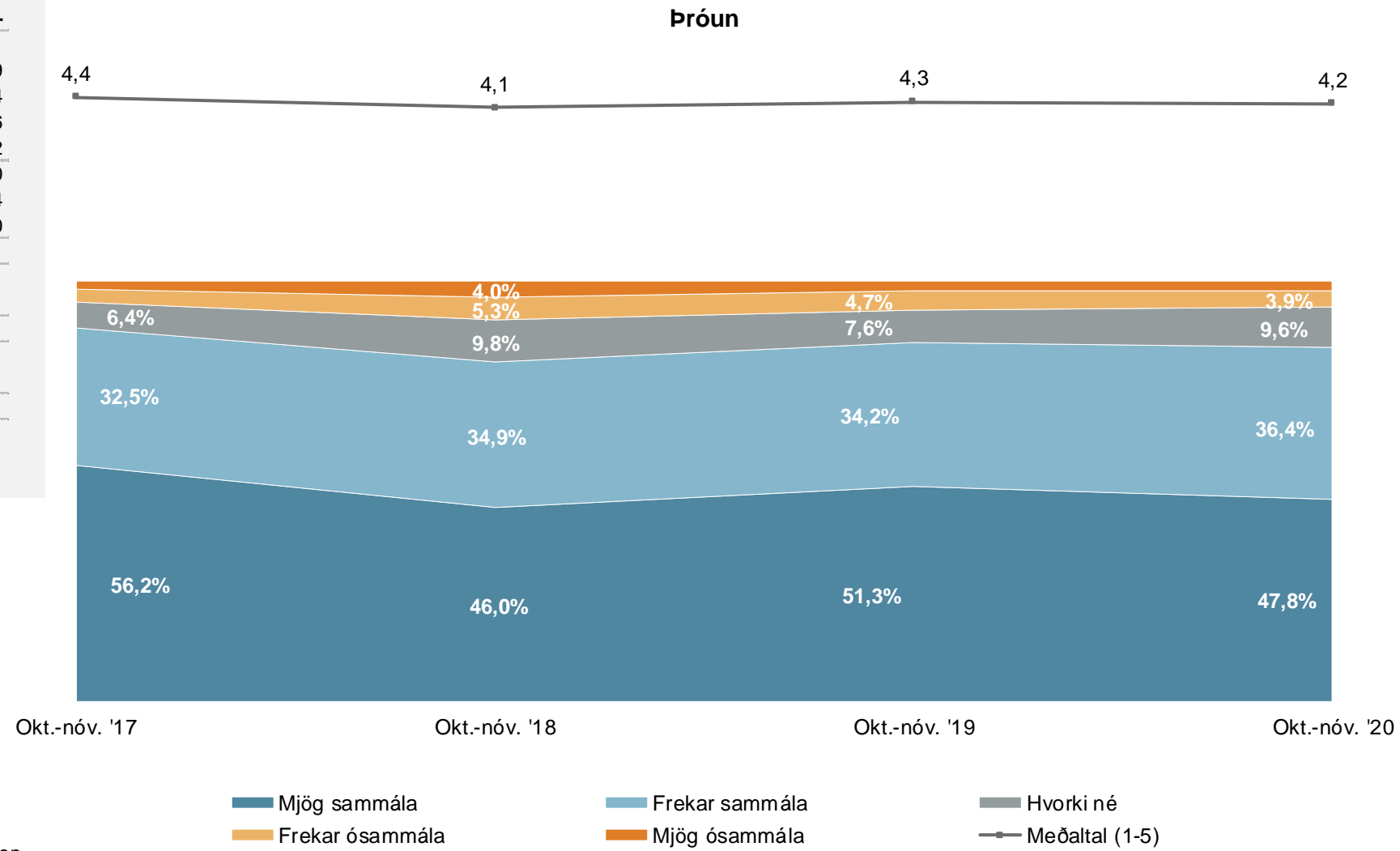
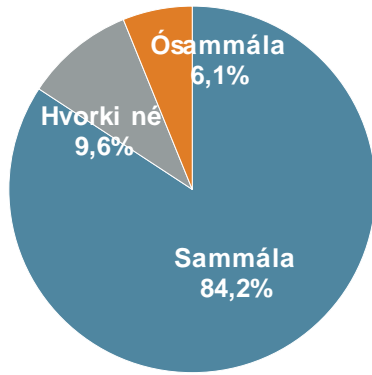


Sp. 5.3. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.



Sp. 5.4. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

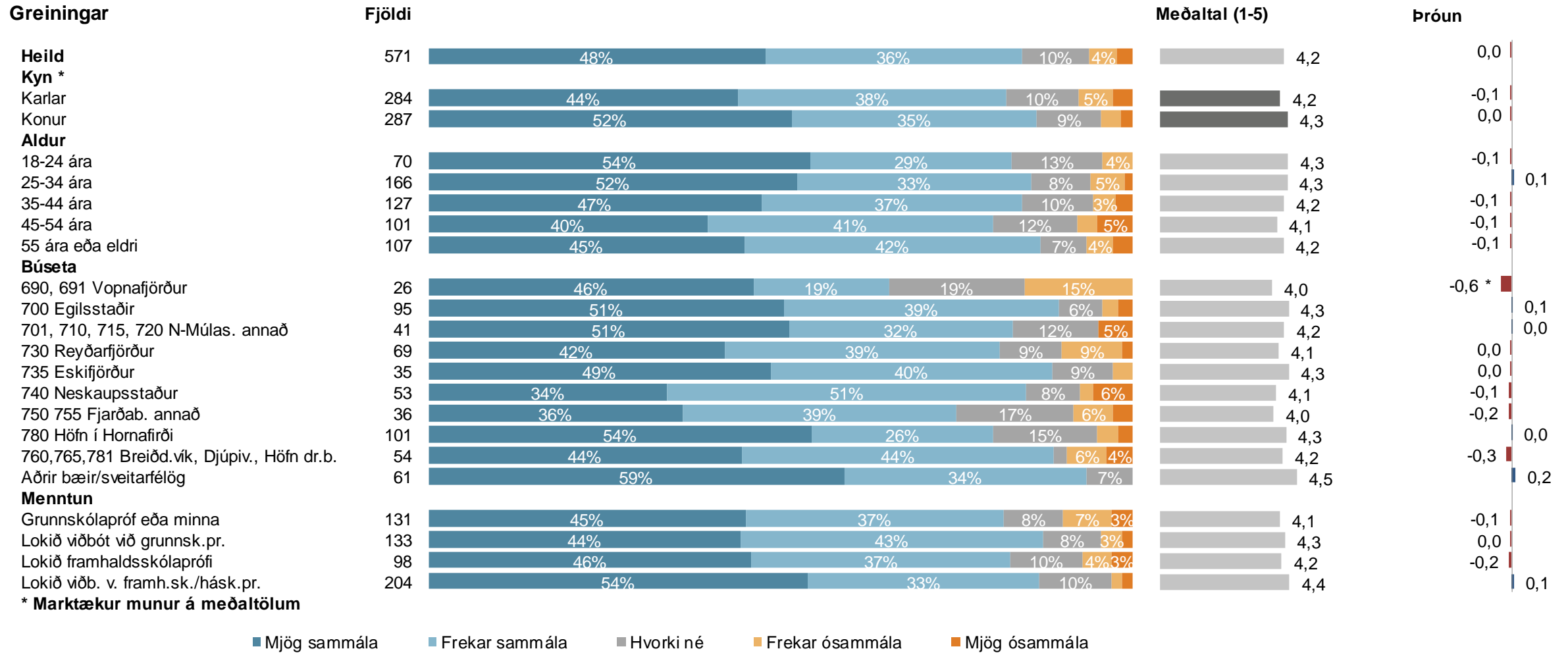
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	273	47,8	4,1
Frekar sammála (4)	208	36,4	3,9
Hvorki né (3)	55	9,6	2,4
Frekar ósammála (2)	22	3,9	1,6
Mjög ósammála (1)	13	2,3	1,2
Sammála	481	84,2	3,0
Hvorki né	55	9,6	2,4
Ósammála	35	6,1	2,0
Fjöldi svara	571	100,0	
Tóku afstöðu	571	91,5	
Tóku ekki afstöðu	53	8,5	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Víkmörk ±	0,1		



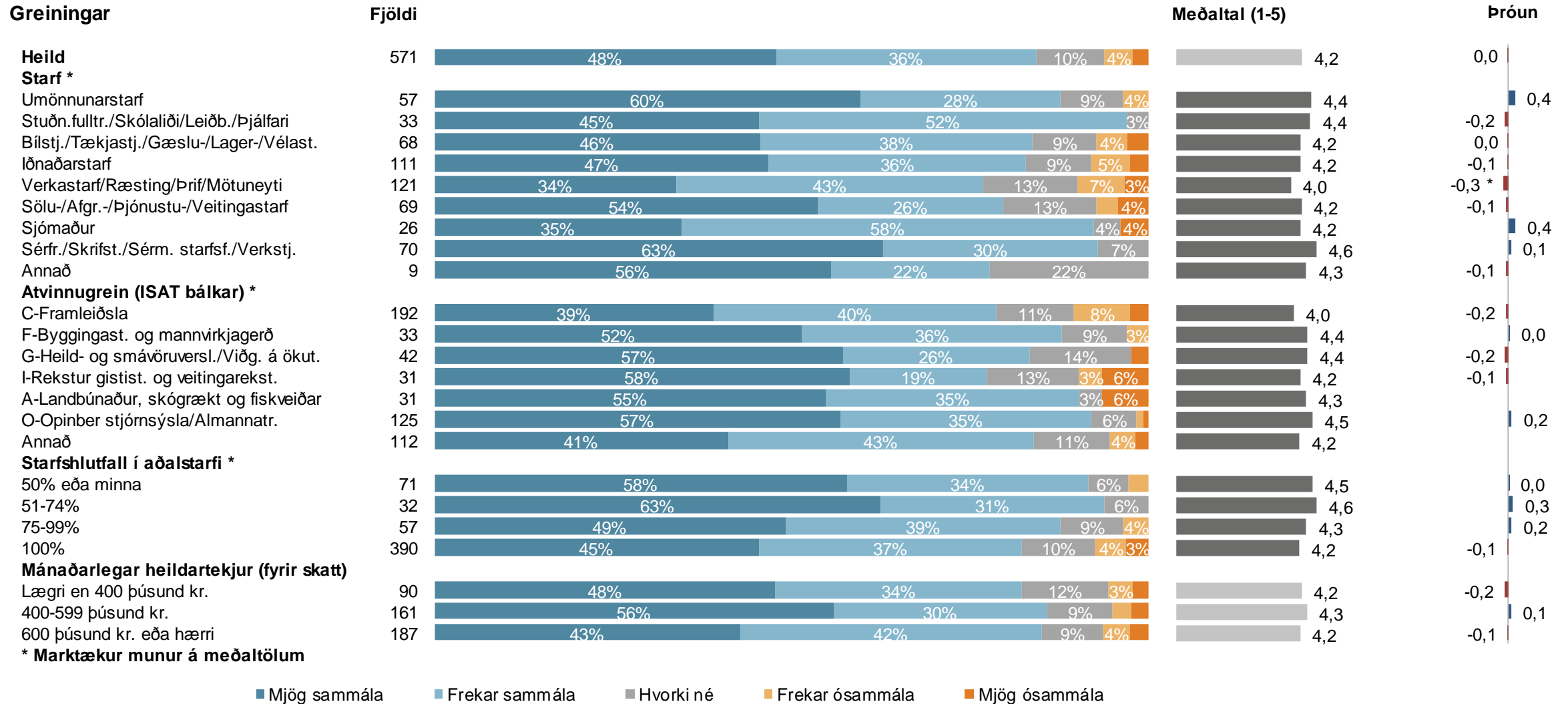
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 5.4. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

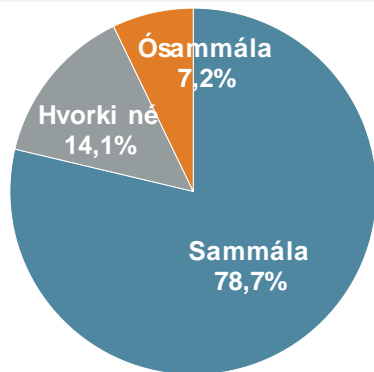


Sp. 5.4. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

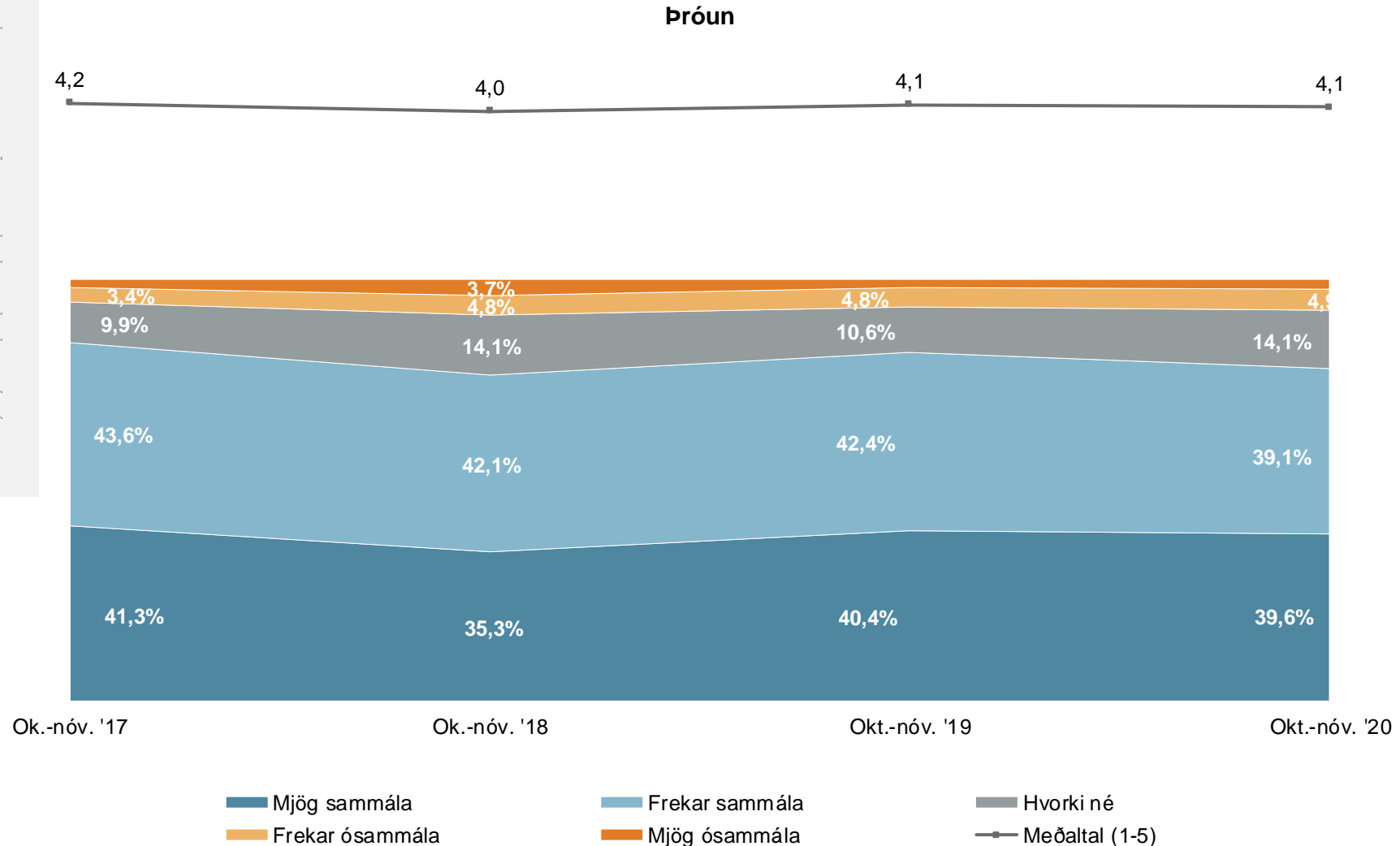


Sp. 5.5. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

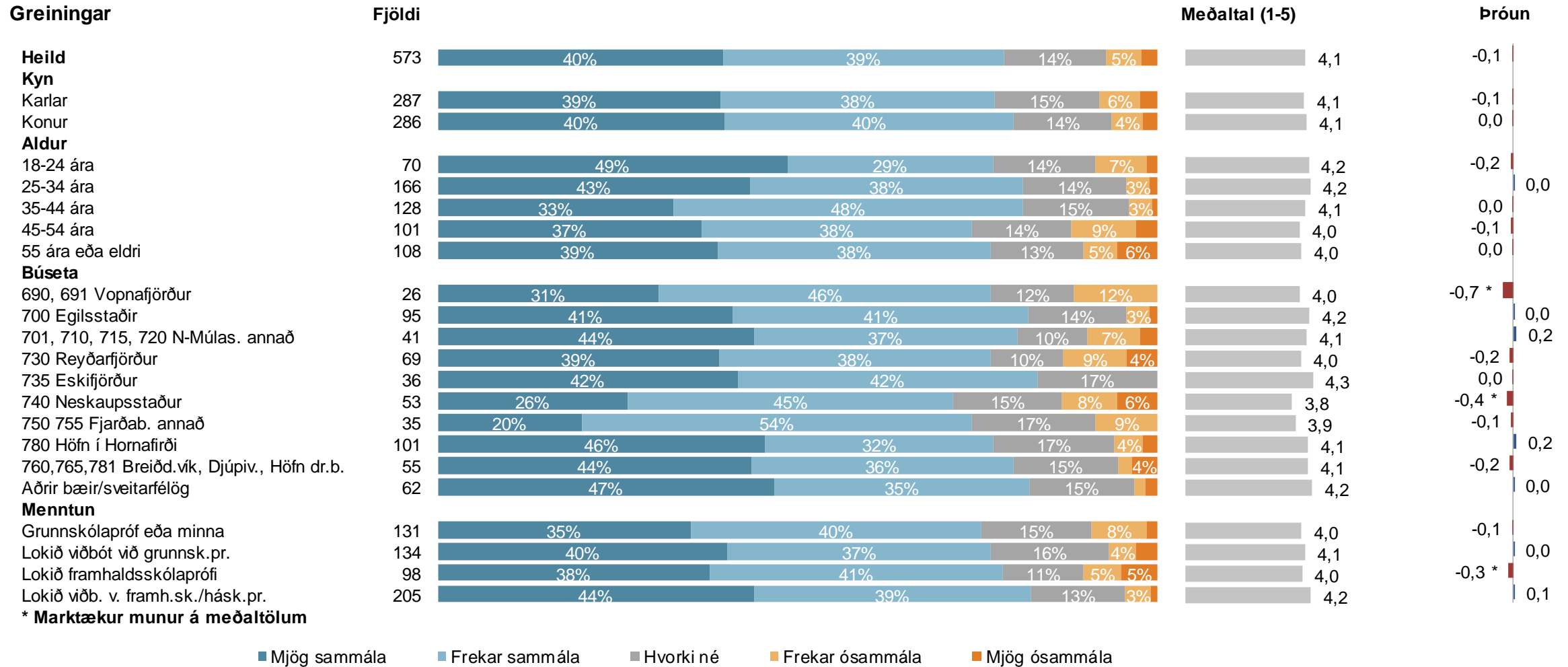
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	227	39,6	4,0
Frekar sammála (4)	224	39,1	4,0
Hvorki né (3)	81	14,1	2,9
Frekar ósammála (2)	28	4,9	1,8
Mjög ósammála (1)	13	2,3	1,2
Sammála	451	78,7	3,4
Hvorki né	81	14,1	2,9
Ósammála	41	7,2	2,1
Fjöldi svara	573	100,0	
Tóku afstöðu	573	91,8	
Tóku ekki afstöðu	51	8,2	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Víkmörk ±	0,1		



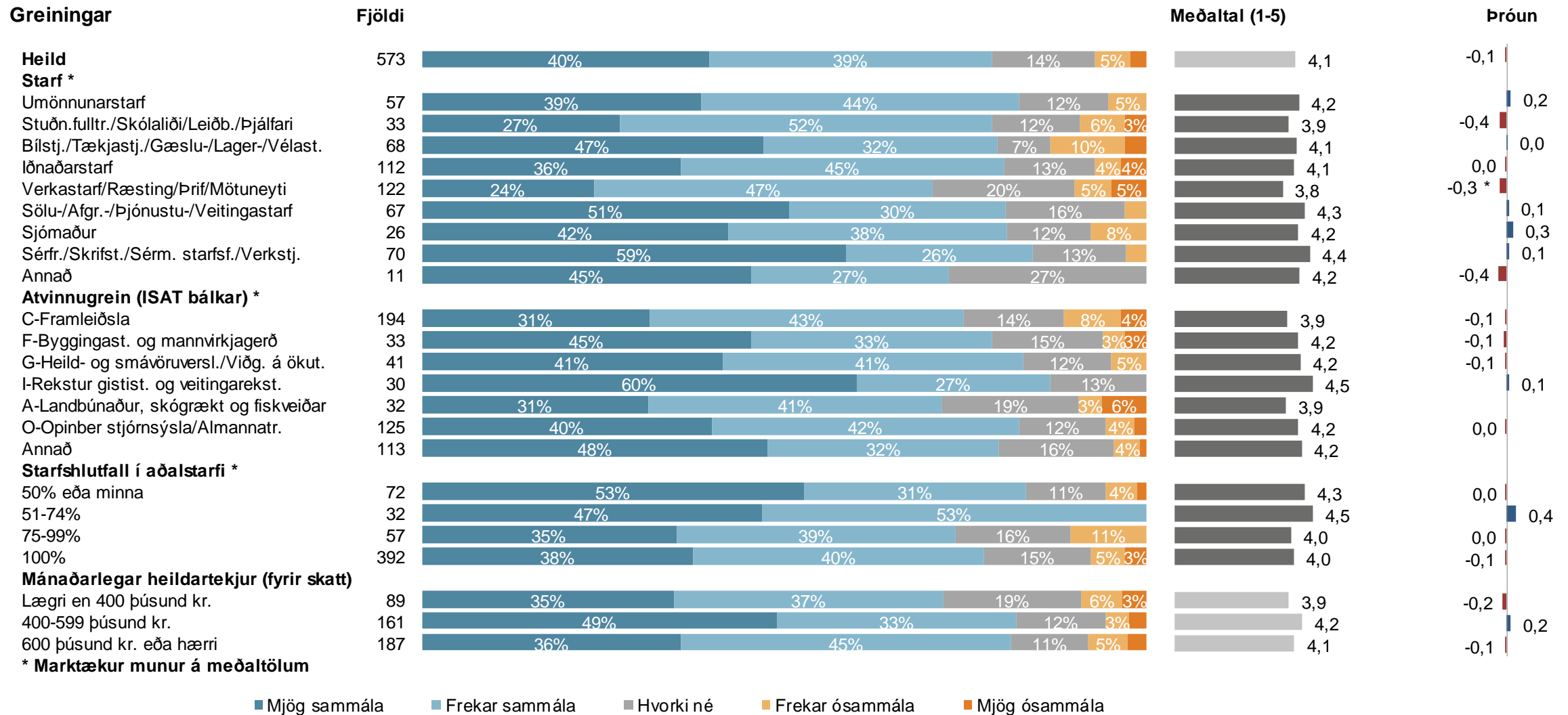
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 5.5. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

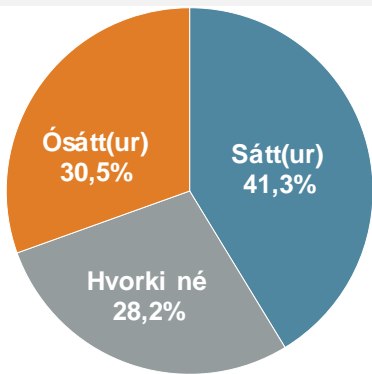


Sp. 5.5. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.



Sp. 5.6. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

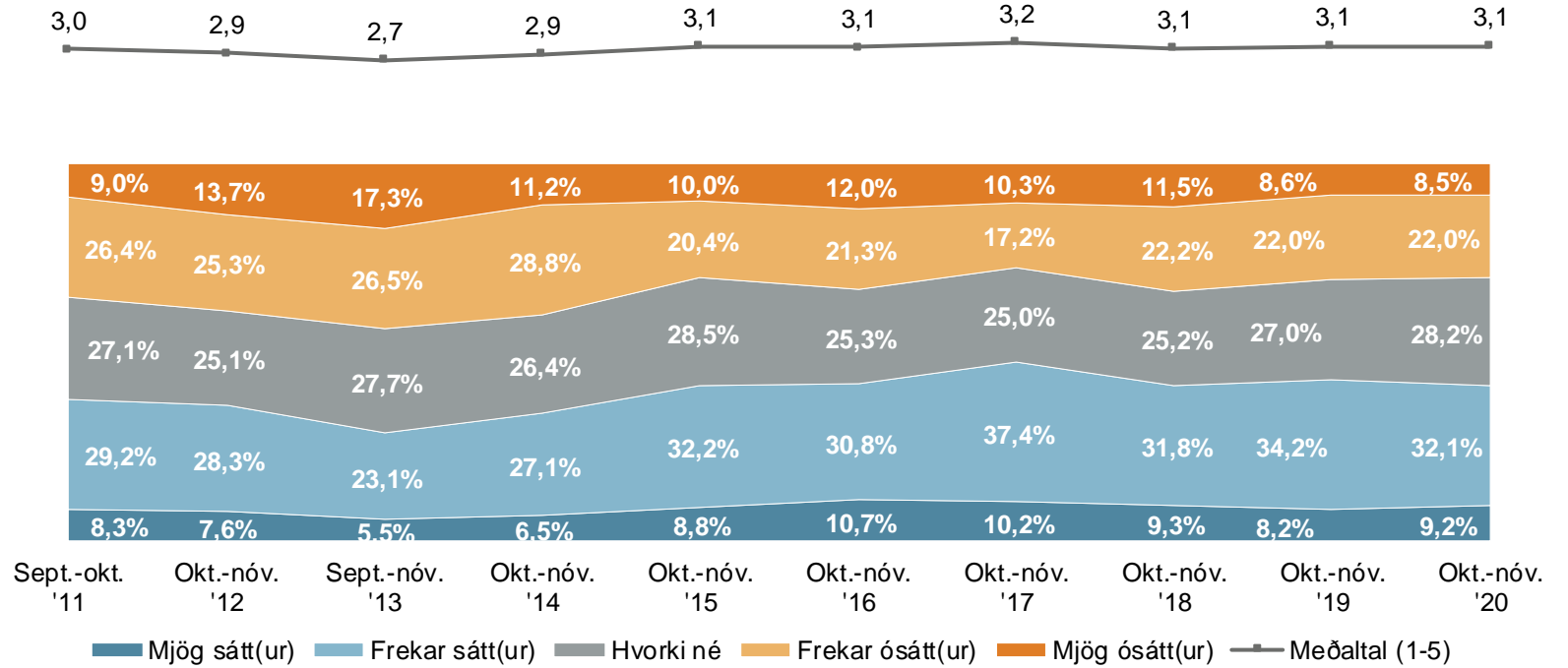
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	53	9,2	2,4
Frekar sátt(ur) (4)	184	32,1	3,8
Hvorki né (3)	162	28,2	3,7
Frekar ósátt(ur) (2)	126	22,0	3,4
Mjög ósátt(ur) (1)	49	8,5	2,3
Sátt(ur)	237	41,3	4,0
Hvorki né	162	28,2	3,7
Ósátt(ur)	175	30,5	3,8
Fjöldi svara	574	100,0	
Tóku afstöðu	574	92,0	
Tóku ekki afstöðu	50	8,0	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)			3,1
Víkmörk ±			0,1



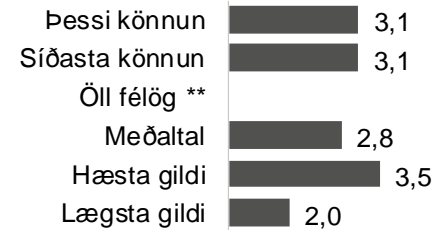
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar, heimavinnandi eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Þróun

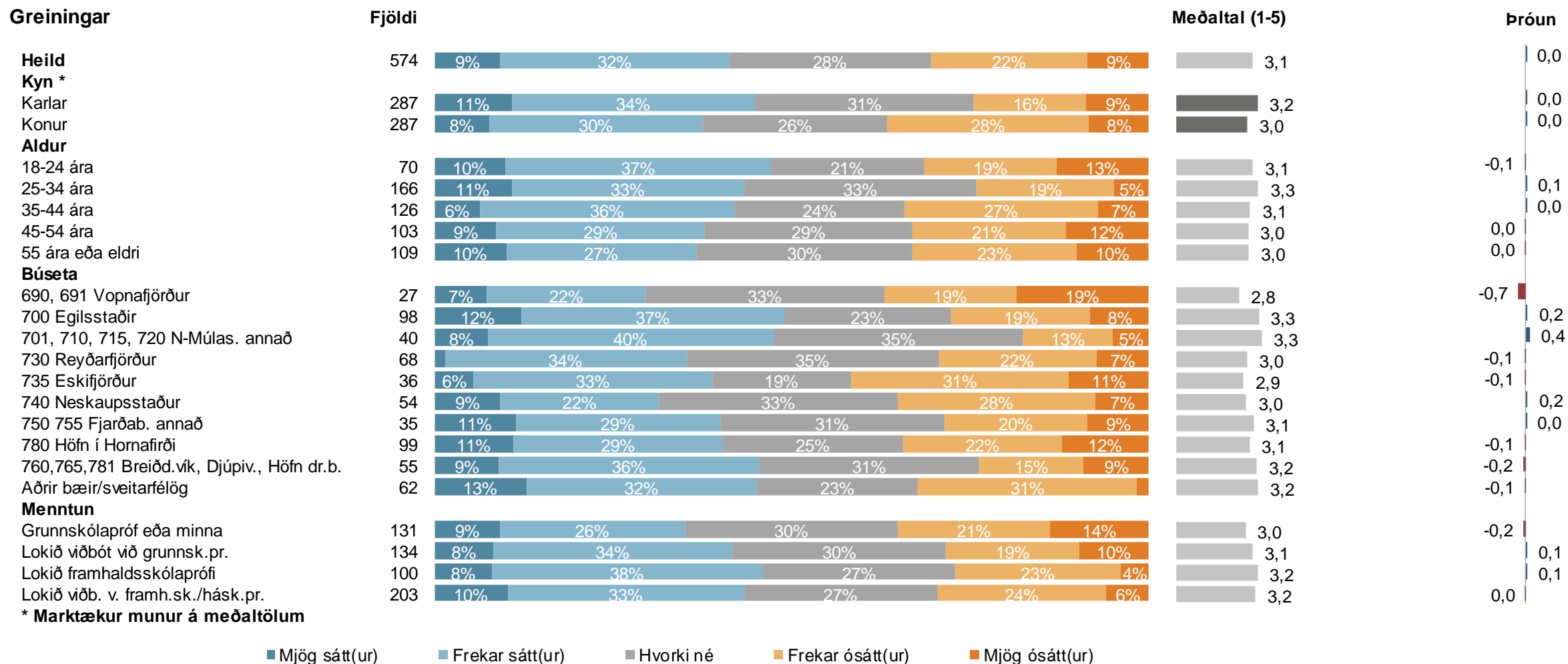


Samanburður - Meðaltal (1-5)

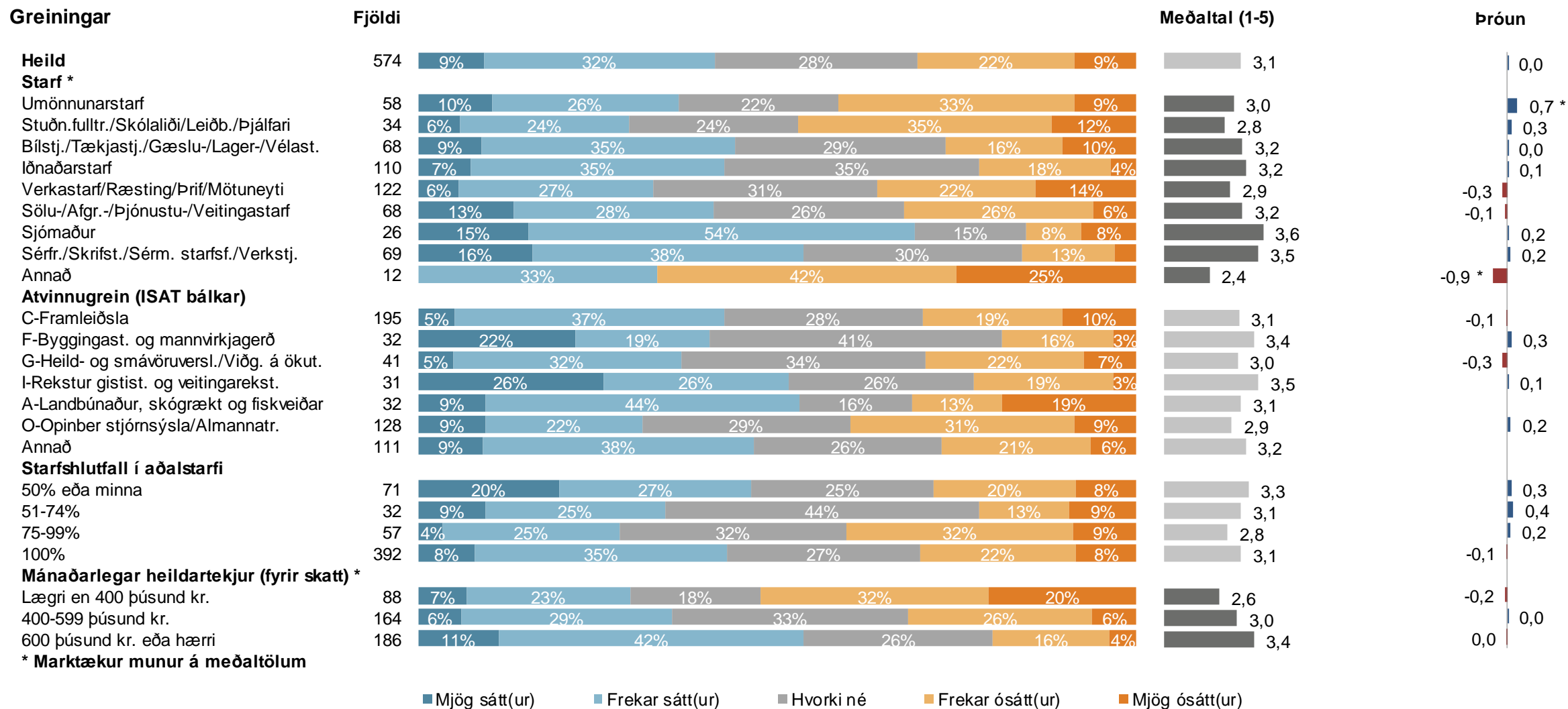


** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

Sp. 5.6. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



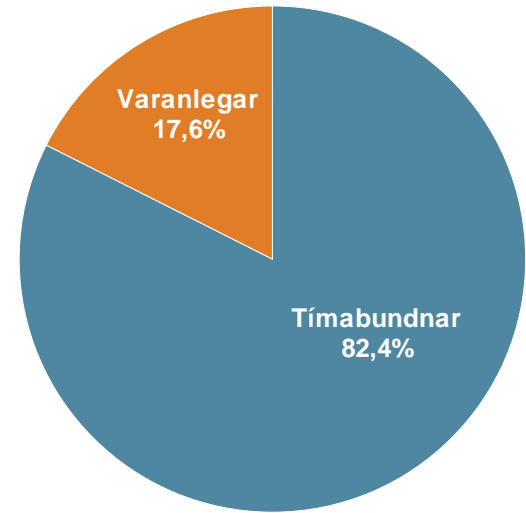
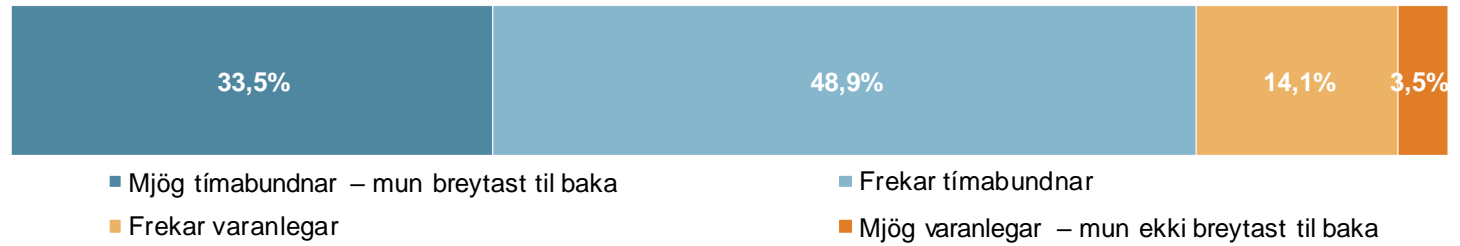
Sp. 5.6. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



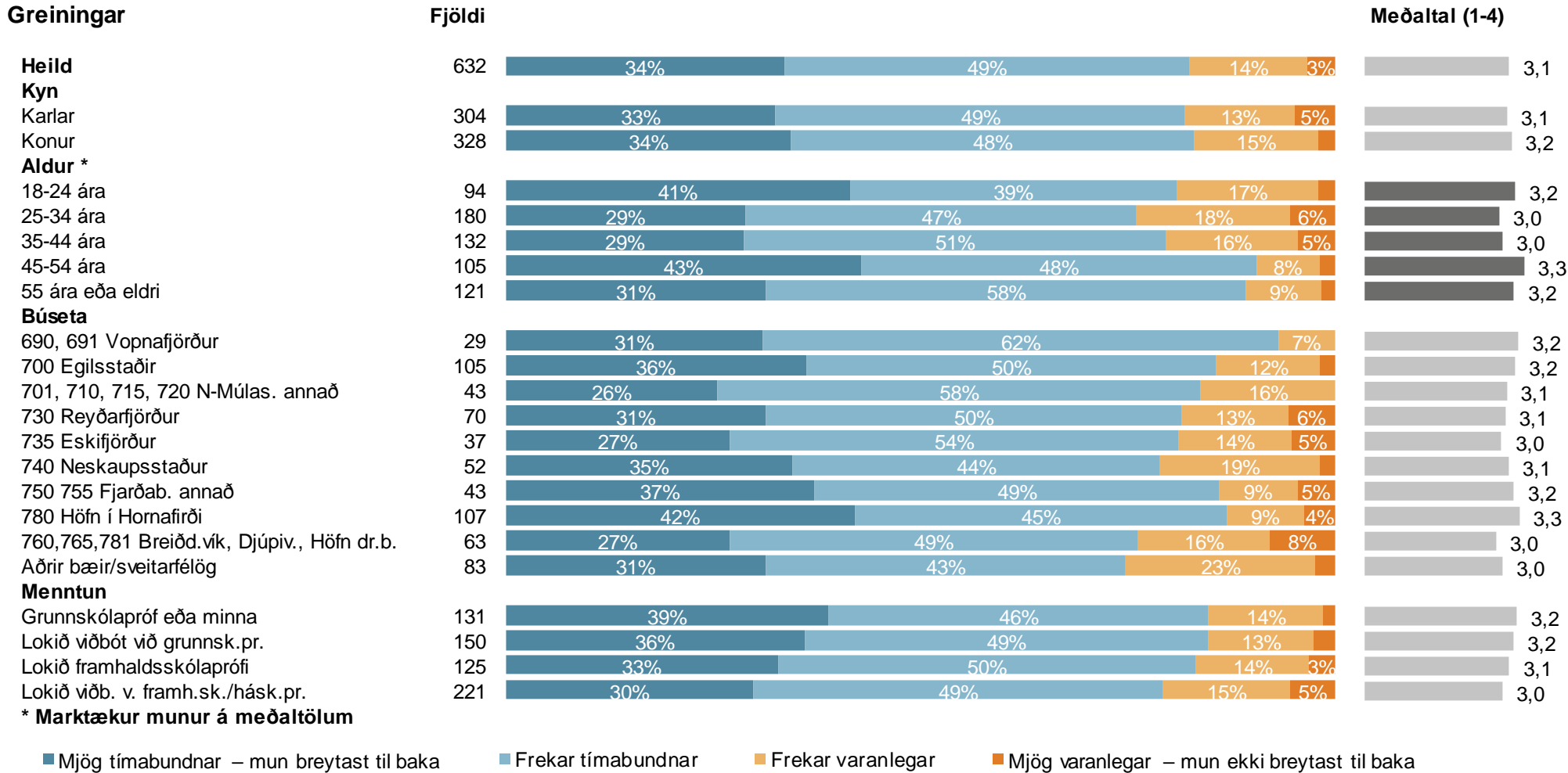
Sp. 6.1. Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir? *- Fólki ferðast minna til útlanda

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	212	33,5	3,7
Frekar tímabundnar (3)	309	48,9	3,9
Frekar varanlegar (2)	89	14,1	2,7
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	22	3,5	1,4
Tímabundnar	521	82,4	3,0
Varanlegar	111	17,6	3,0
Fjöldi svara	632	100,0	
Tóku afstöðu	632	86,0	
Tóku ekki afstöðu	103	14,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-4)	3,1		
Víkmörk ±	0,1		

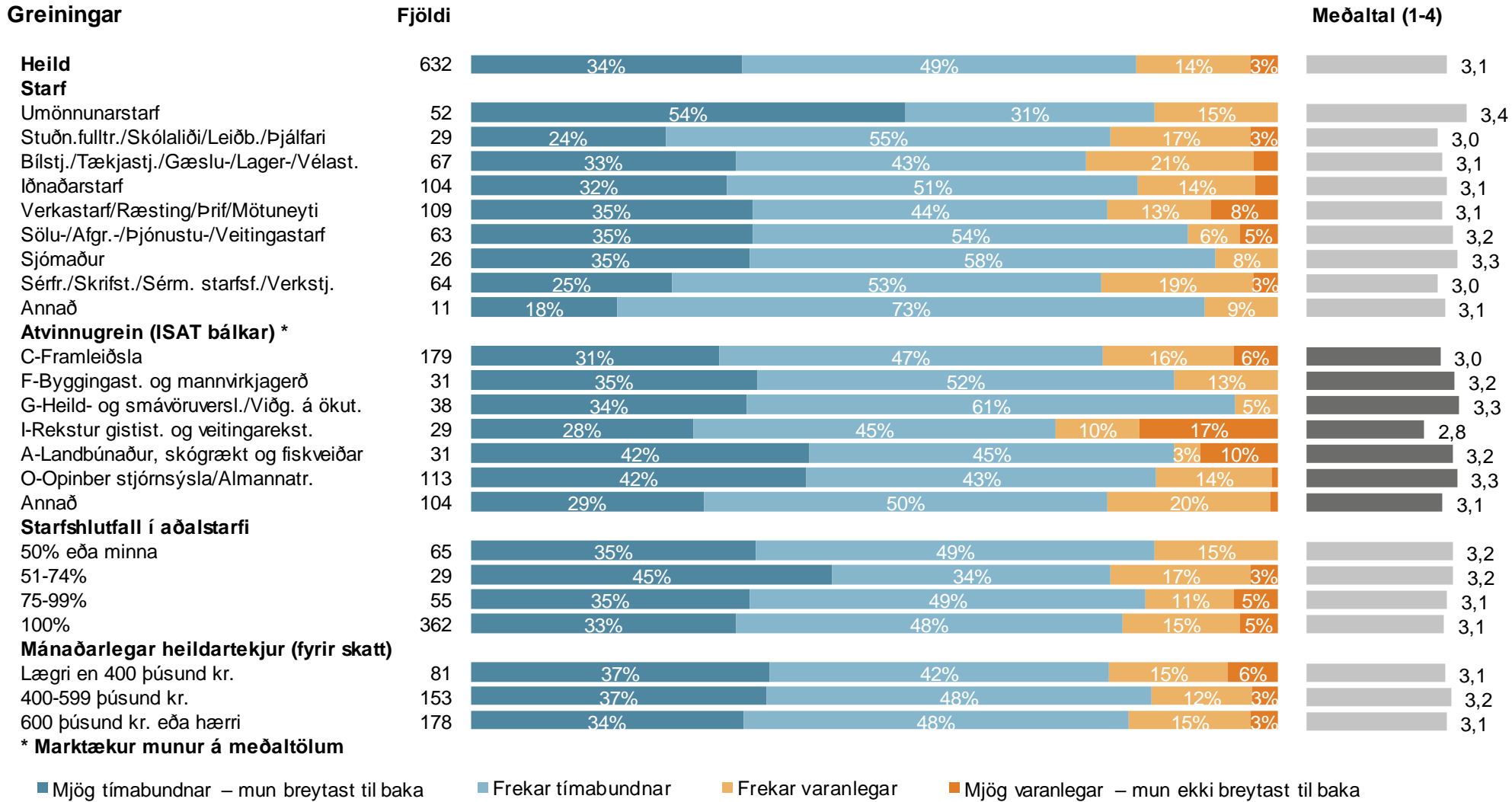
* Þessi formáli birtist á undan spurningunum 6.1 til 6.5.



Sp. 6.1. Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir? *- Fólk ferðast minna til útlanda



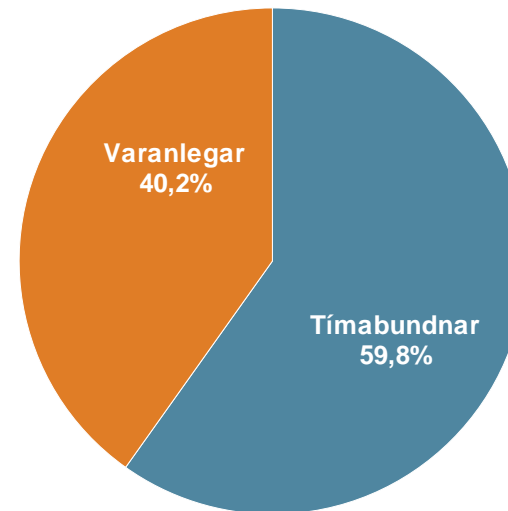
Sp. 6.1. Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir? *- Fólk ferðast minna til útlanda



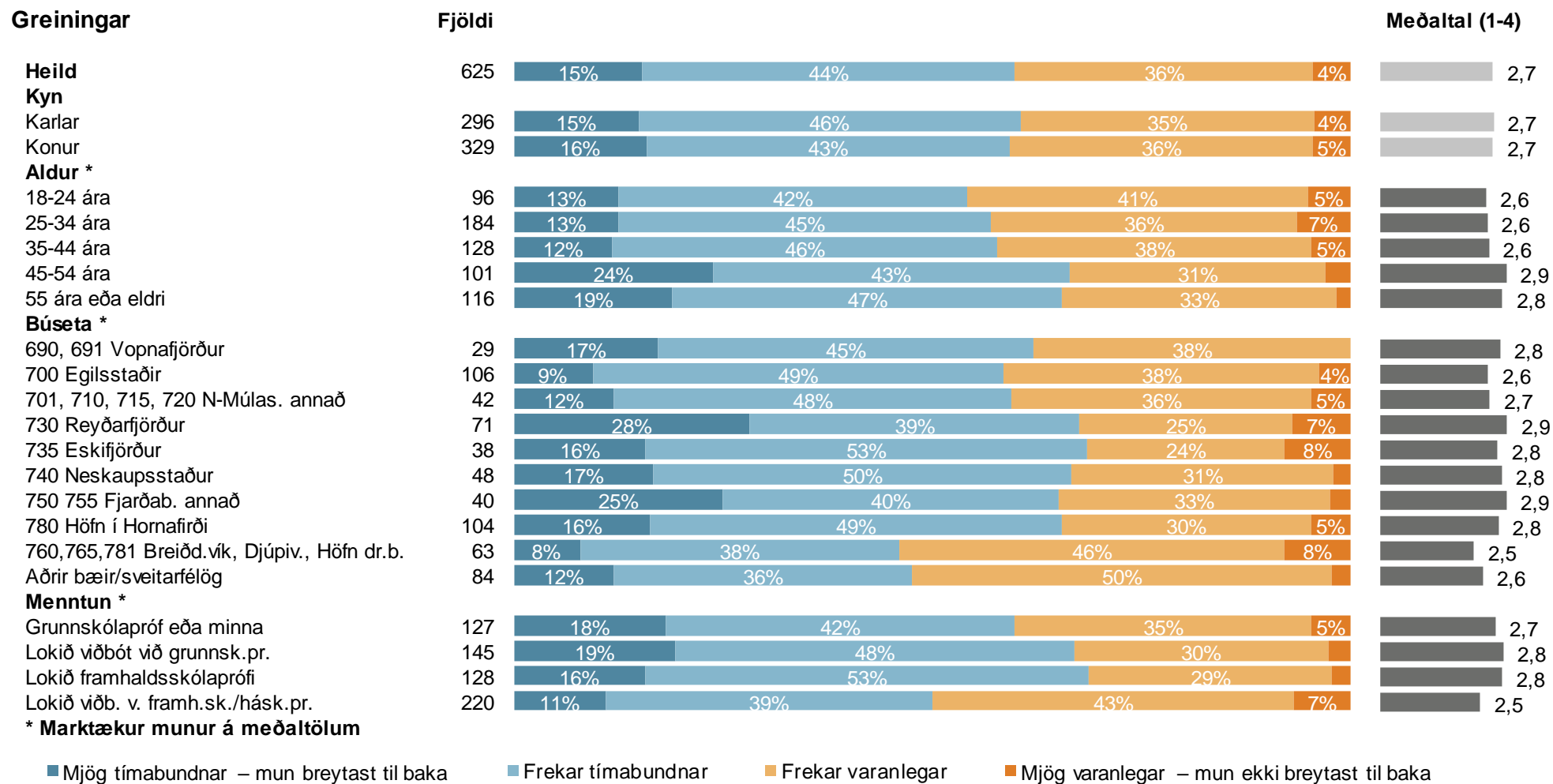
Sp. 6.2. Fólk vinnur meiri fjarvinnu heima *

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	96	15,4	2,8
Frekar tímabundnar (3)	278	44,5	3,9
Frekar varanlegar (2)	223	35,7	3,8
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	28	4,5	1,6
Tímabundnar	374	59,8	3,8
Varanlegar	251	40,2	3,8
Fjöldi svara	625	100,0	
Tóku afstöðu	625	85,0	
Tóku ekki afstöðu	110	15,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-4)	2,7		
Víkmörk ±	0,1		

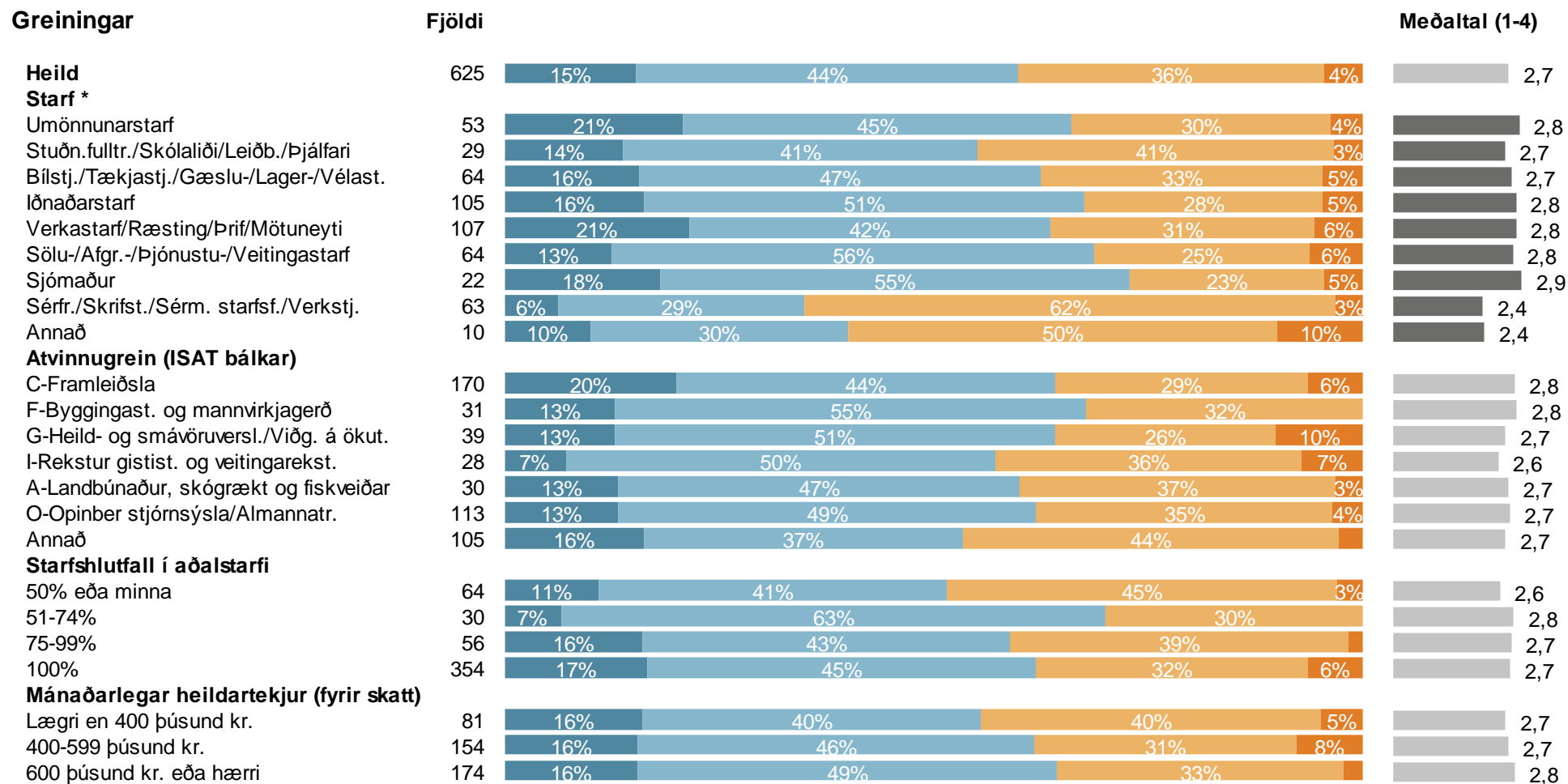
* Eftirfarandi formáli birstist á undan spurningunni: Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?



Sp. 6.2. Fólk vinnur meiri fjarvinnu heima *



Sp. 6.2. Fólk vinnur meiri fjarvinnu heima *



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög tímabundnar – mun breytast til baka

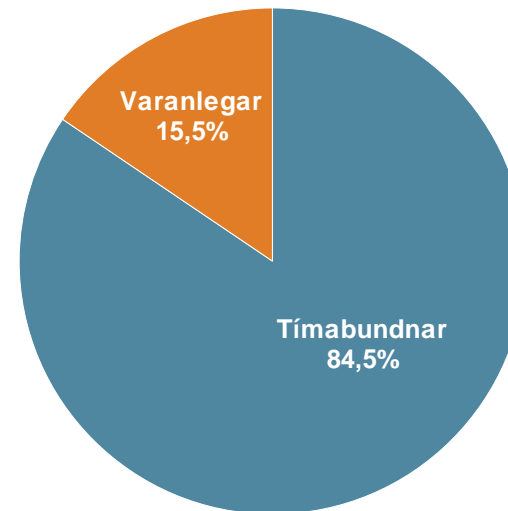
■ Frekar tímabundnar

■ Frekar varanlegar

■ Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka

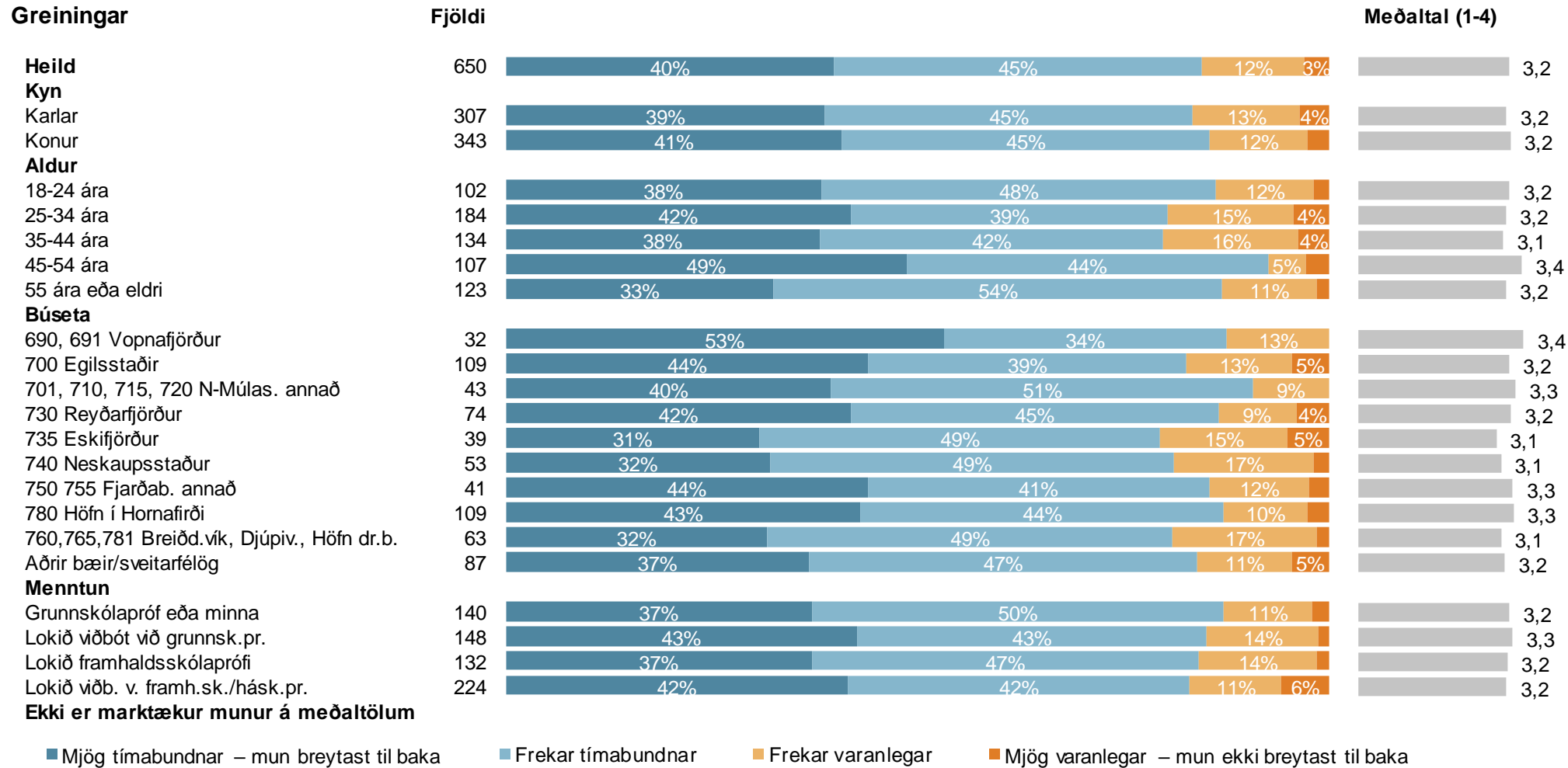
Sp. 6.3. Fólk dregur úr að mæta á samkomur, tónleika, leikhús og þess háttar *

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	259	39,8	3,8
Frekar tímabundnar (3)	290	44,6	3,8
Frekar varanlegar (2)	81	12,5	2,5
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	20	3,1	1,3
Tímabundnar	549	84,5	2,8
Varanlegar	101	15,5	2,8
Fjöldi svara	650	100,0	
Tóku afstöðu	650	88,4	
Tóku ekki afstöðu	85	11,6	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-4)	3,2		
Víkmörk ±	0,1		

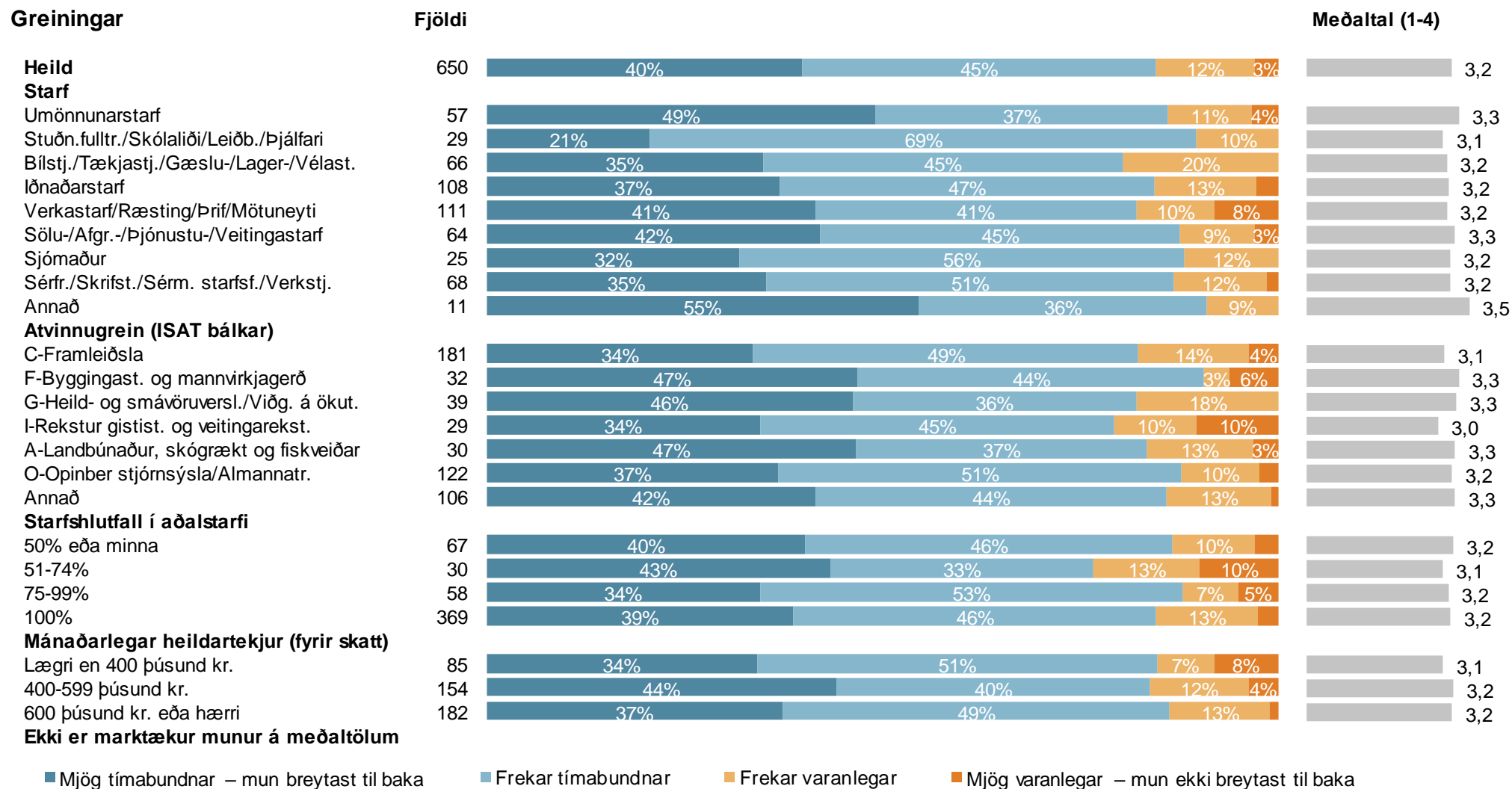


* Eftirfarandi formáli birstist á undan spurningunni: Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?

Sp. 6.3. Fólk dregur úr að mæta á samkomur, tónleika, leikhús og þess háttar *

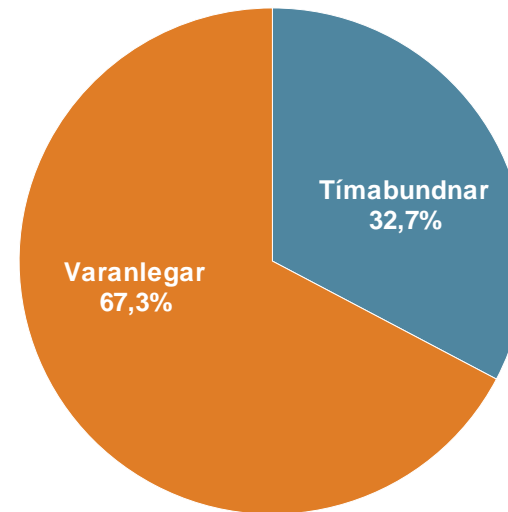
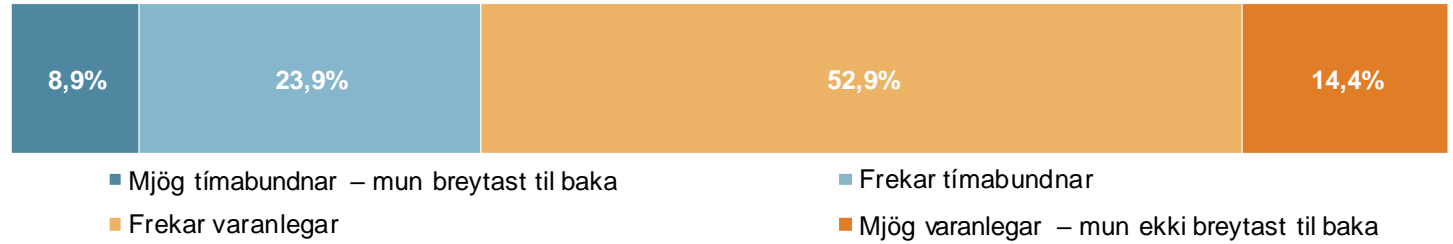


Sp. 6.3. Fólk dregur úr að mæta á samkomur, tónleika, leikhús og þess háttar *



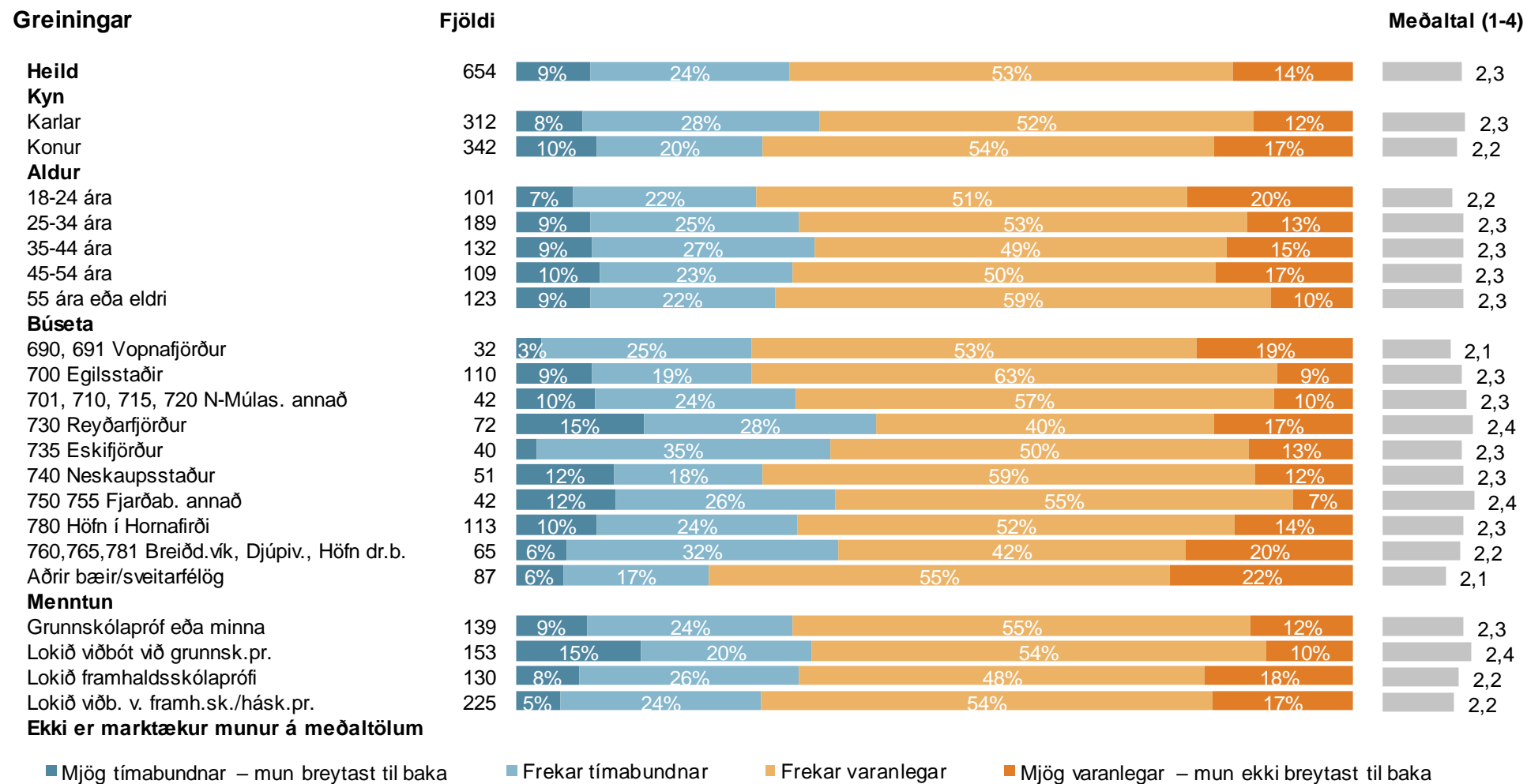
Sp. 6.4. Fólk sinnir í meira mæli hreinlæti og sóttvörnum *

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	58	8,9	2,2
Frekar tímabundnar (3)	156	23,9	3,3
Frekar varanlegar (2)	346	52,9	3,8
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	94	14,4	2,7
Tímabundnar	214	32,7	3,6
Varanlegar	440	67,3	3,6
Fjöldi svara	654	100,0	
Tóku afstöðu	654	89,0	
Tóku ekki afstöðu	81	11,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-4)	2,3		
Víkmörk ±	0,1		

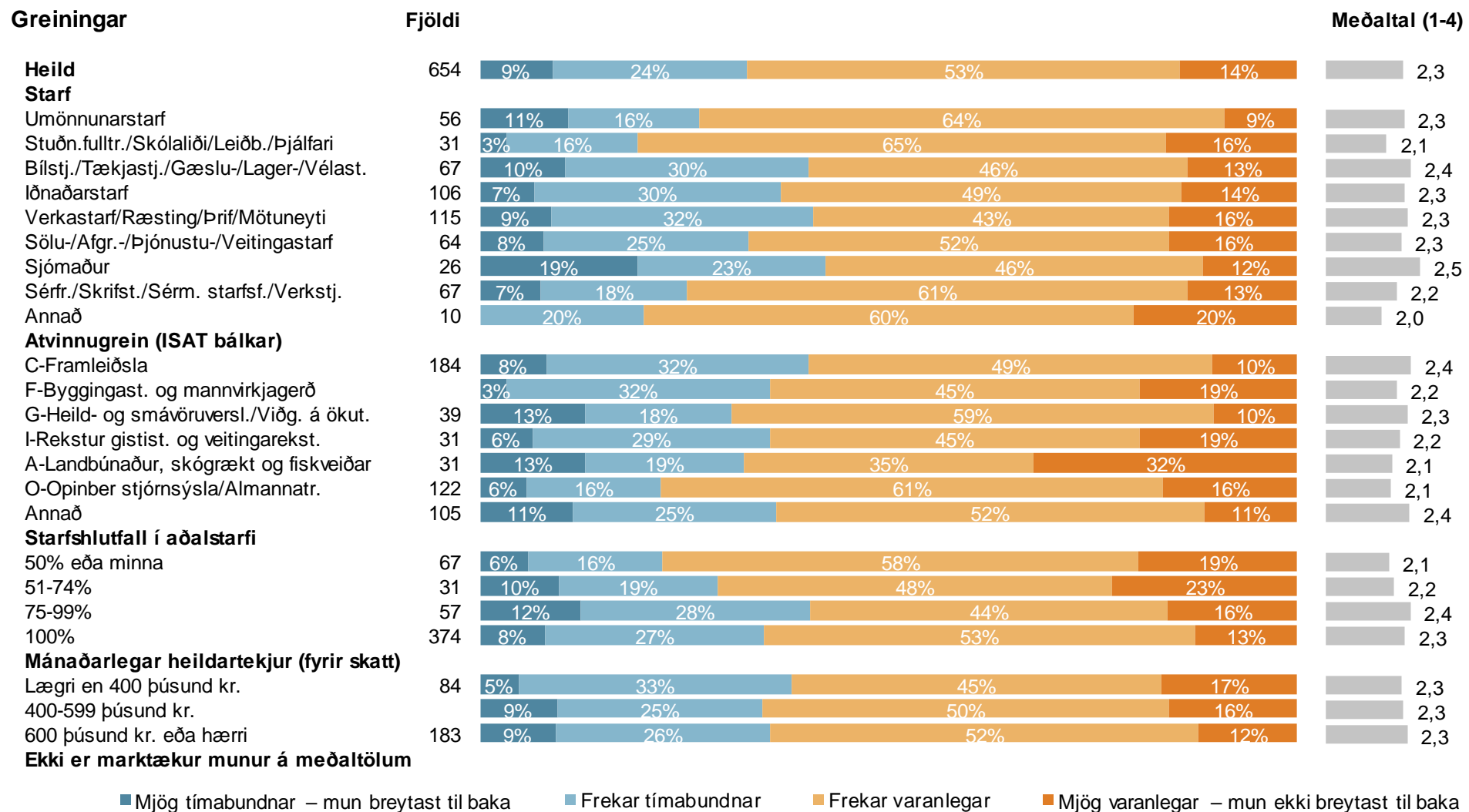


* Eftirfarandi formáli birstist á undan spurningunni: Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?

Sp. 6.4. Fólk sinnir í meira mæli hreinlæti og sóttvörnum *



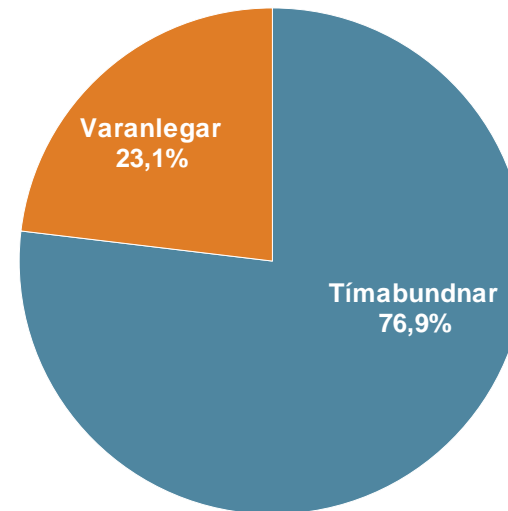
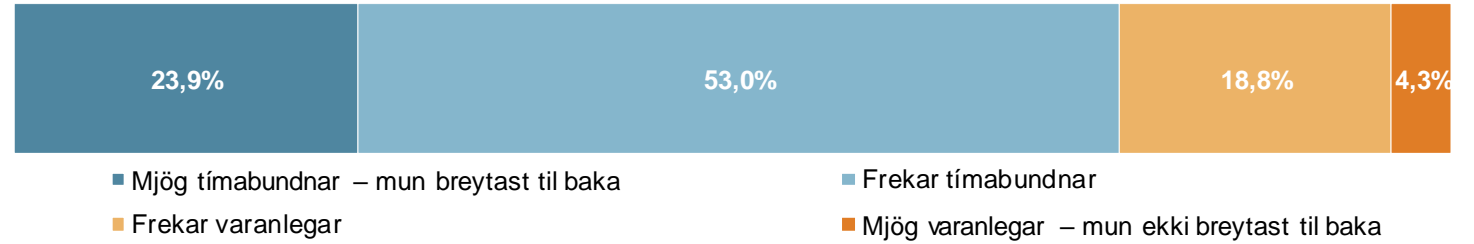
Sp. 6.4. Fólk sinnir í meira mæli hreinlæti og sóttvörnum *



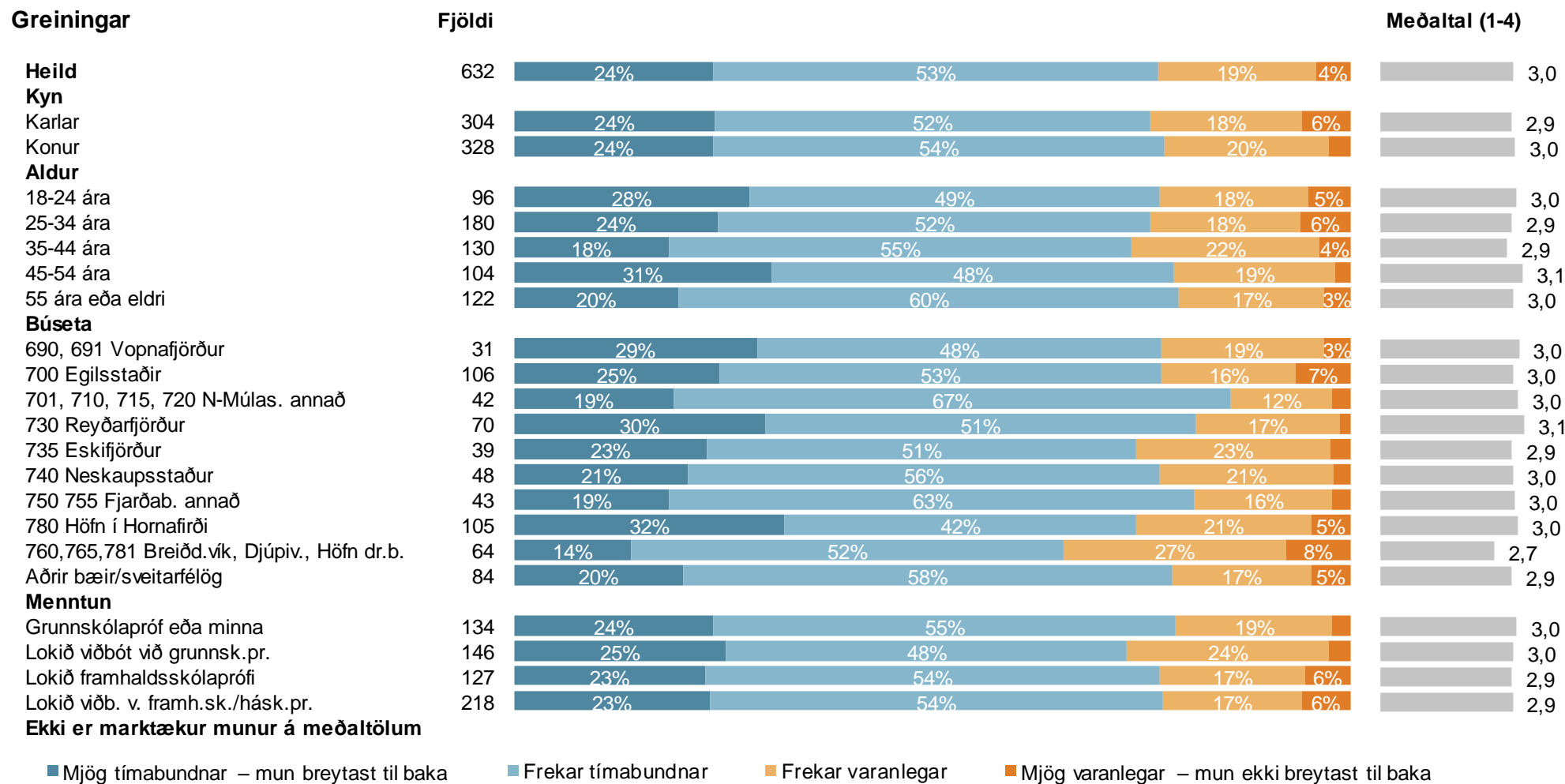
Sp. 6.5. Fólk dregur almennt úr samskiptum í eigin persónu *

	Fjöldi	%	+/-
Mjög tímabundnar – mun breytast til baka (4)	151	23,9	3,3
Frekar tímabundnar (3)	335	53,0	3,9
Frekar varanlegar (2)	119	18,8	3,0
Mjög varanlegar – mun ekki breytast til baka (1)	27	4,3	1,6
Tímabundnar	486	76,9	3,3
Varanlegar	146	23,1	3,3
Fjöldi svara	632	100,0	
Tóku afstöðu	632	86,0	
Tóku ekki afstöðu	103	14,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-4)	3,0		
Víkmörk ±	0,1		

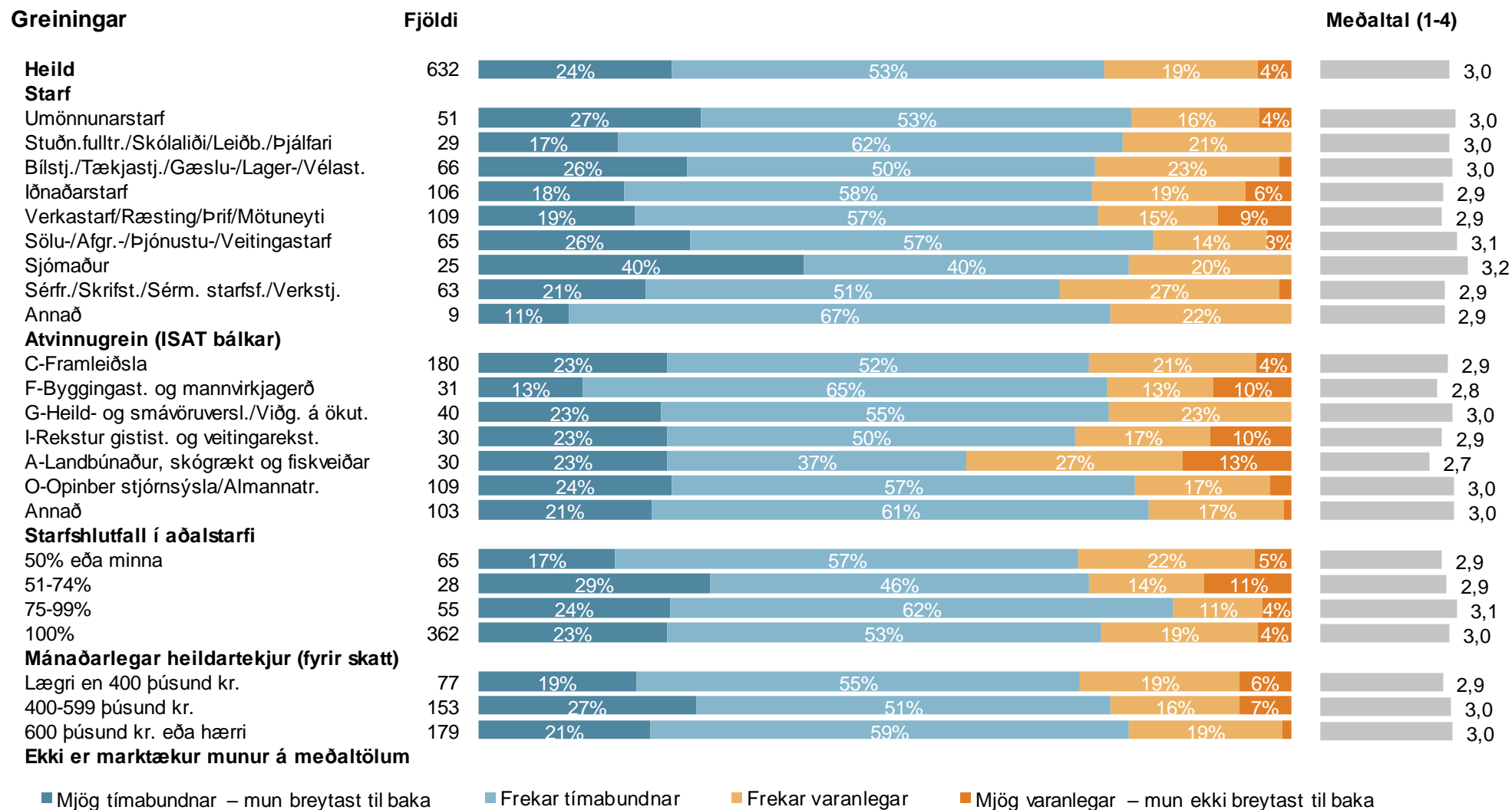
* Eftirfarandi formáli birstist á undan spurningunni: Telur þú að neðangreindar breytingar sem komið hafa upp í kjölfar kórónafaraldursins séu varanlegar og munu halda áfram eða tímabundnar og munu breytast til baka um leið og farsóttinni linnir?



Sp. 6.5. Fólk dregur almennt úr samskiptum í eigin persónu *

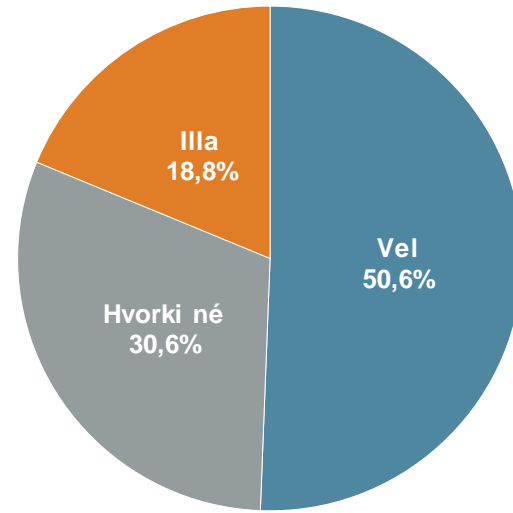
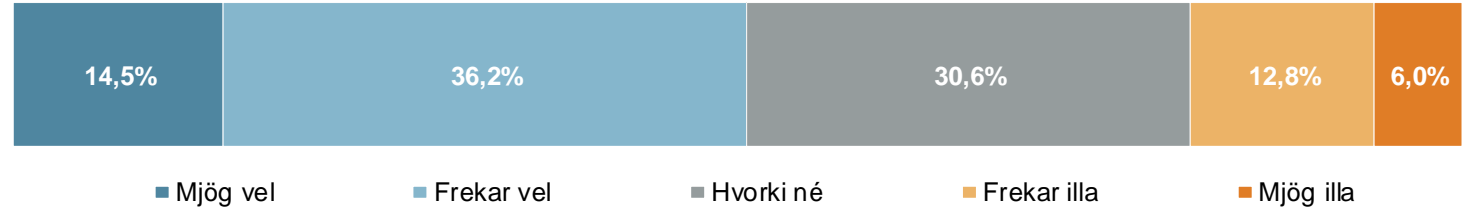


Sp. 6.5. Fólk dregur almennt úr samskiptum í eigin persónu *

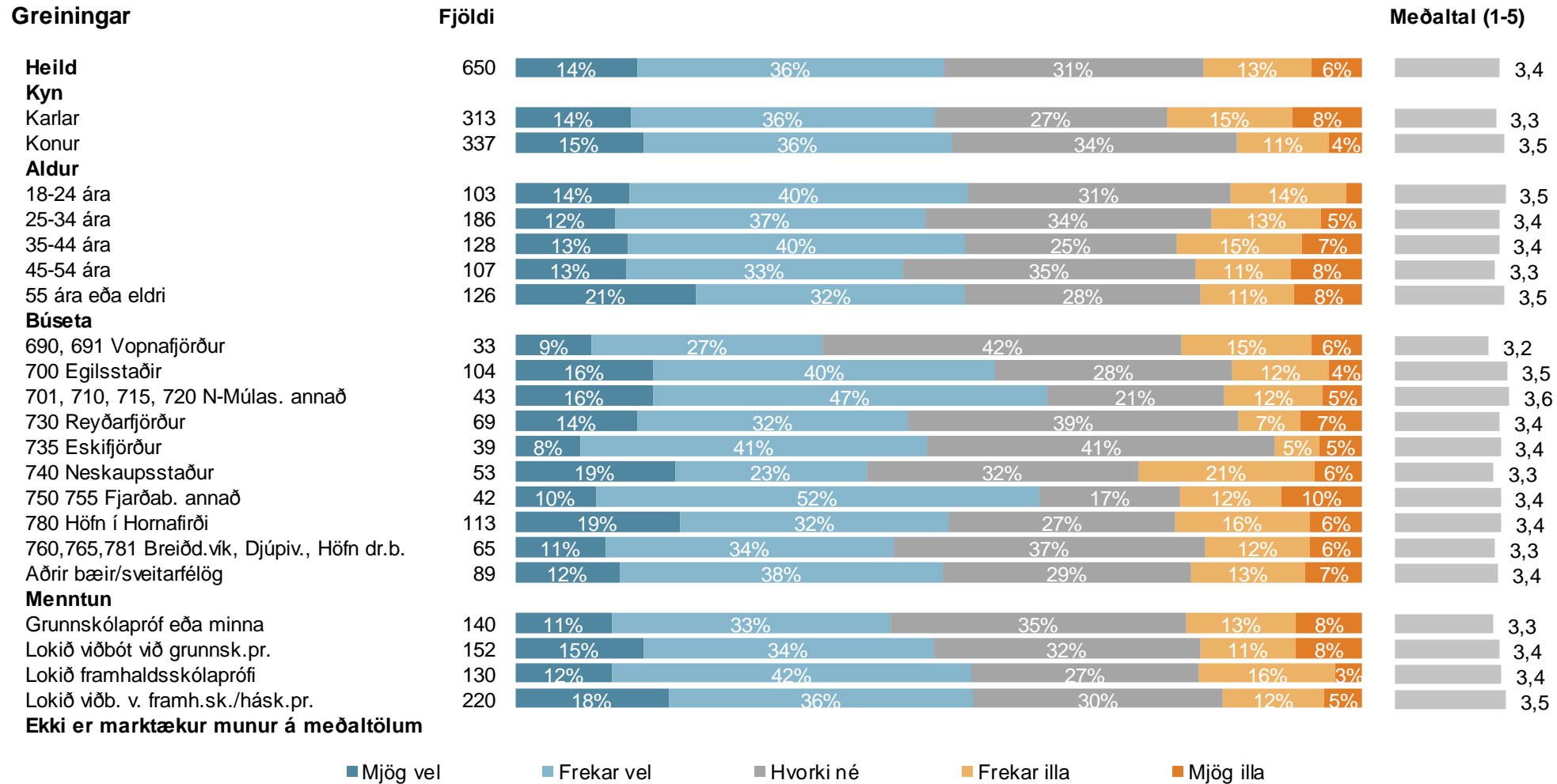


Sp. 6.6. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við efnahagsleg áhrif COVID-19?

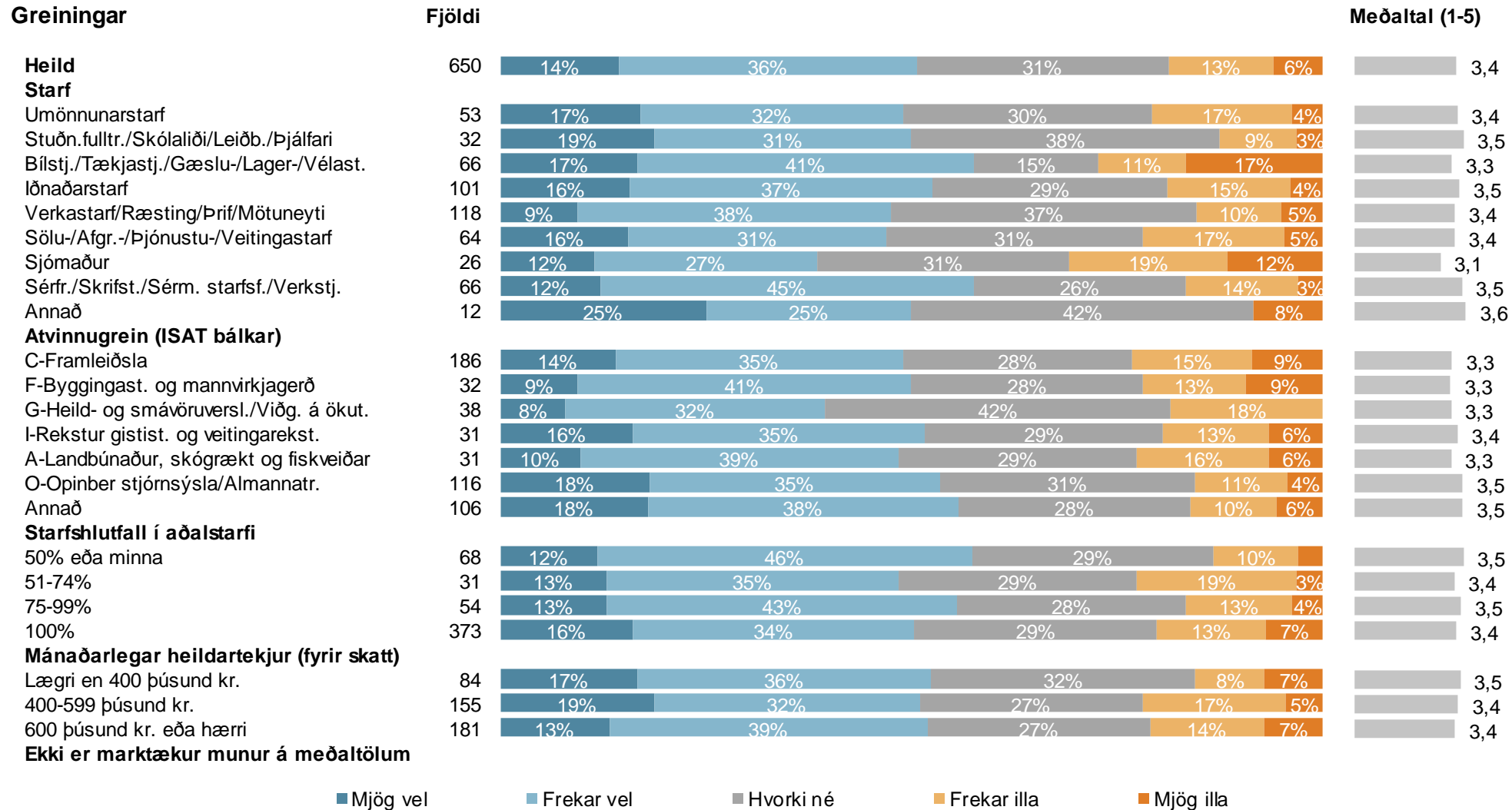
	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	94	14,5	2,7
Frekar vel (4)	235	36,2	3,7
Hvorki né (3)	199	30,6	3,5
Frekar illa (2)	83	12,8	2,6
Mjög illa (1)	39	6,0	1,8
Vel	329	50,6	3,8
Hvorki né	199	30,6	3,5
Illla	122	18,8	3,0
Fjöldi svara	650	100,0	
Tóku afstöðu	650	88,4	
Tóku ekki afstöðu	85	11,6	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 6.6. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við efnahagsleg áhrif COVID-19?

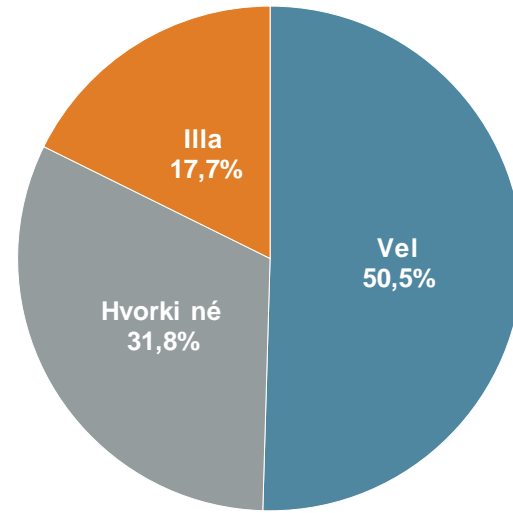
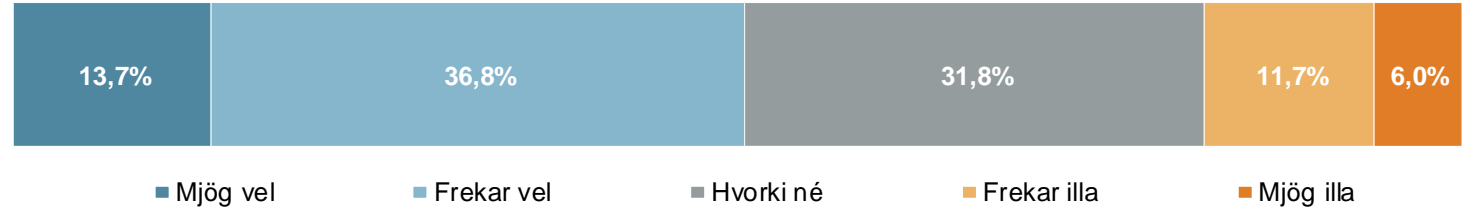


Sp. 6.6. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við efnahagsleg áhrif COVID-19?

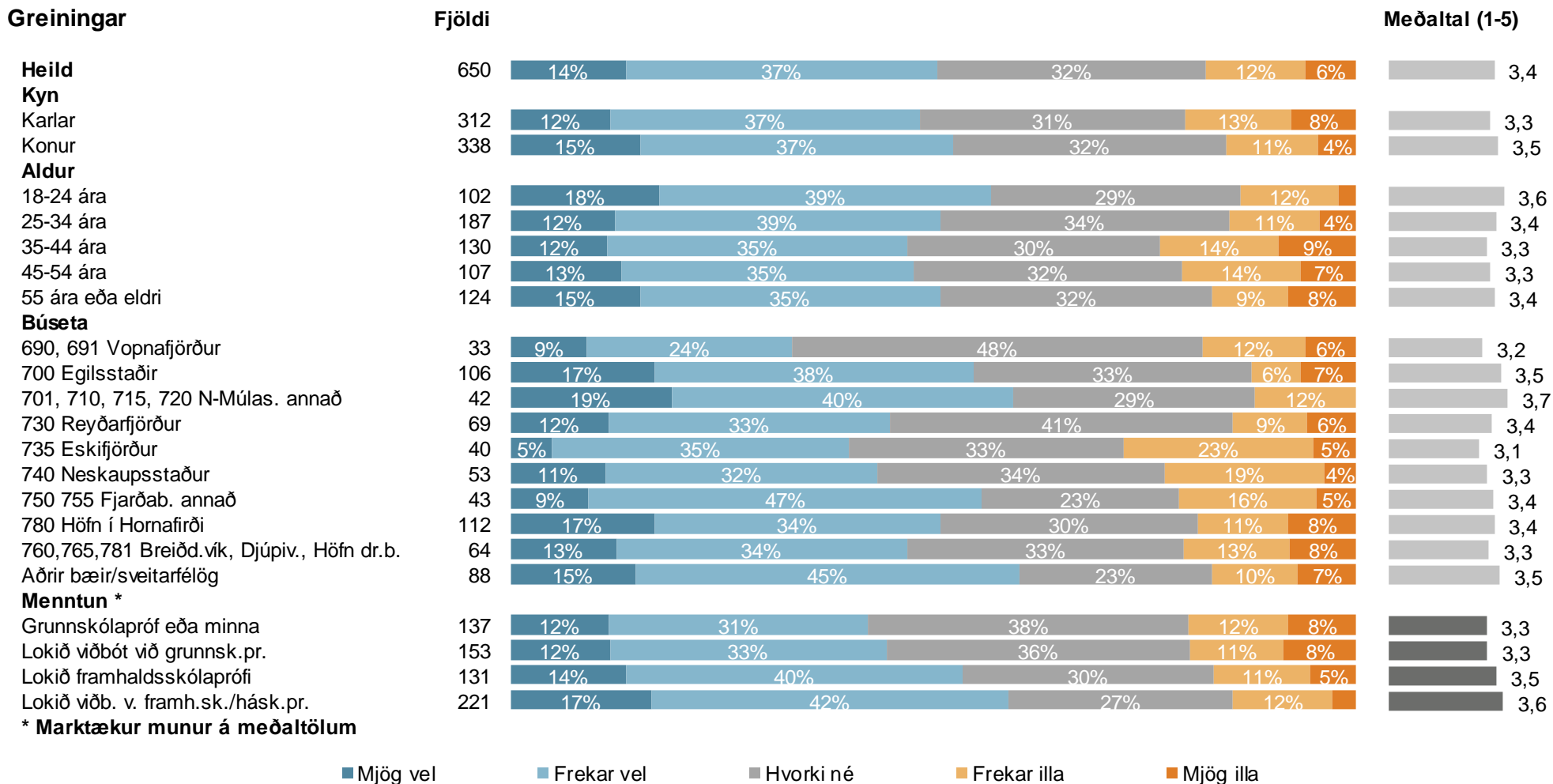


Sp. 6.7. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við heilsufarsleg áhrif COVID-19?

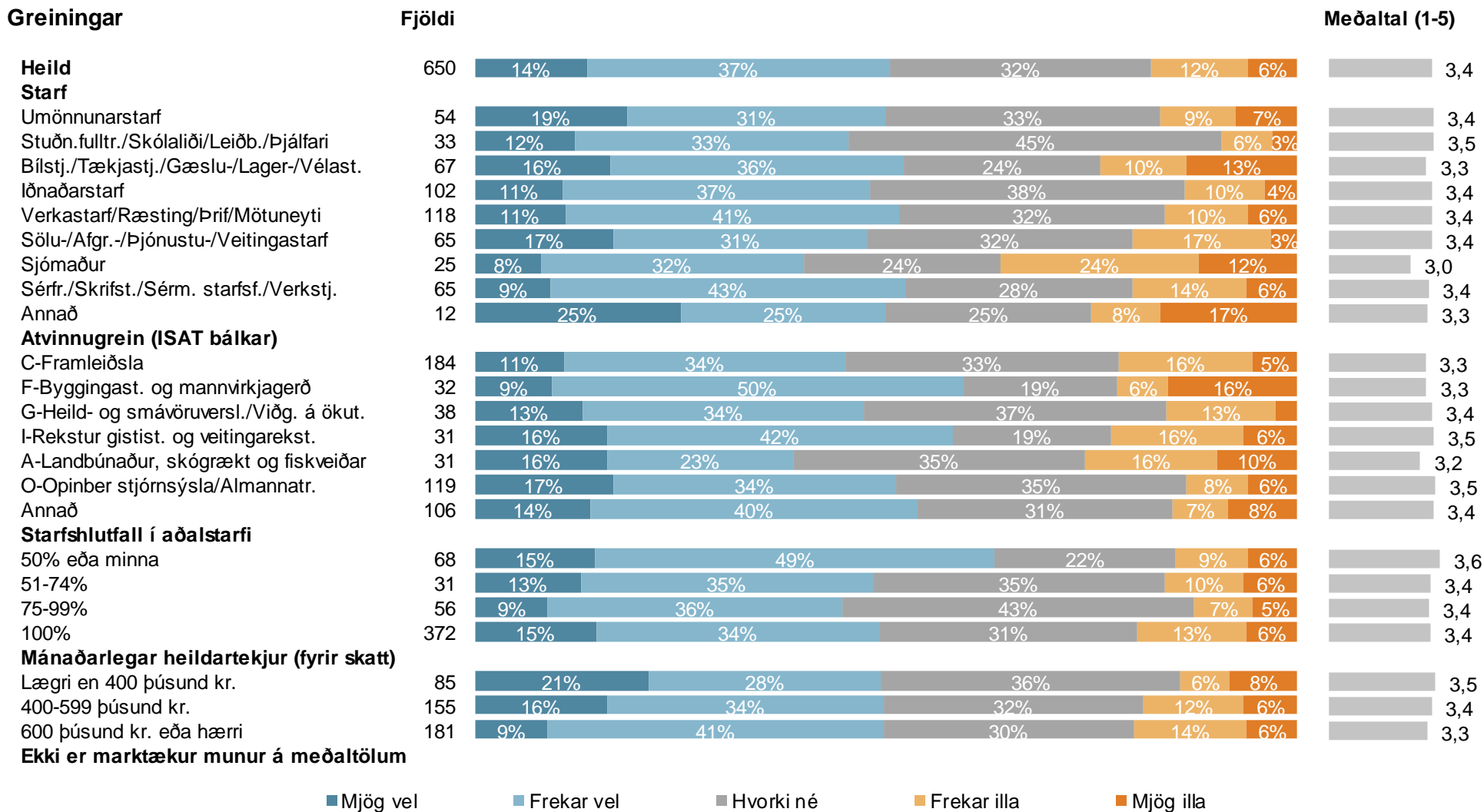
	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	89	13,7	2,6
Frekar vel (4)	239	36,8	3,7
Hvorki né (3)	207	31,8	3,6
Frekar illa (2)	76	11,7	2,5
Mjög illa (1)	39	6,0	1,8
Vel	328	50,5	3,8
Hvorki né	207	31,8	3,6
Illla	115	17,7	2,9
Fjöldi svara	650	100,0	
Tóku afstöðu	650	88,4	
Tóku ekki afstöðu	85	11,6	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 6.7. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við heilsufarsleg áhrif COVID-19?



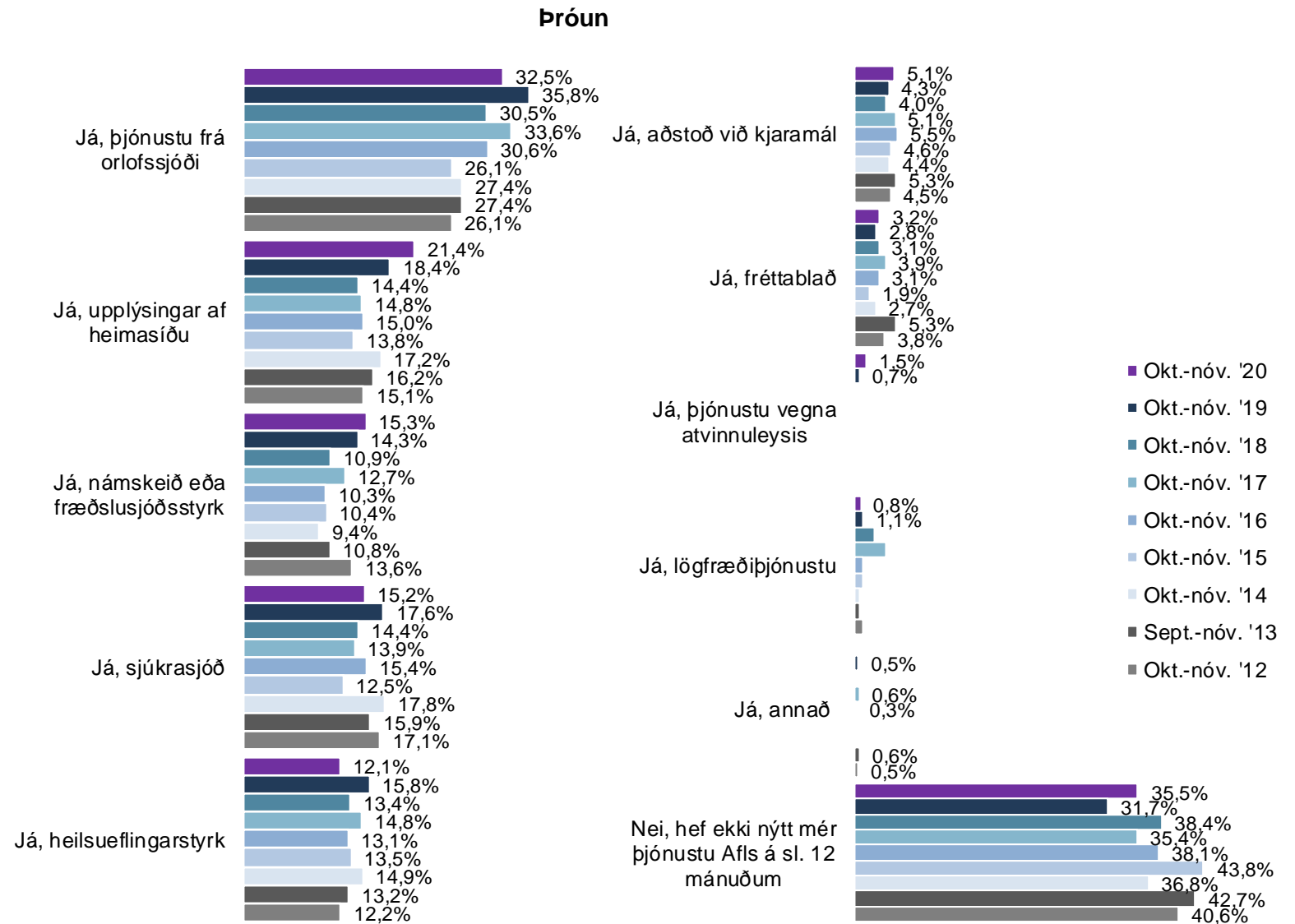
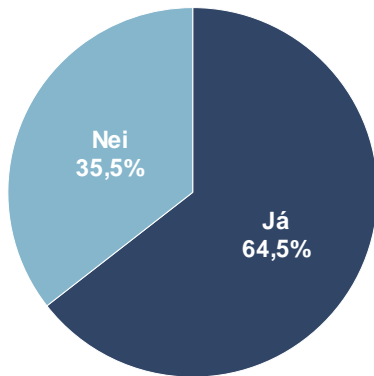
Sp. 6.7. Hversu vel eða illa treystir þú íslensku ríkisstjórninni til að takast á við heilsufarsleg áhrif COVID-19?



Sp. 7.1. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

	Fjöldi	%	+/-
Já, þjónustu frá orlofssjóði	212	32,5	3,6
Já, upplýsingar af heimasíðu	140	21,4	3,1
Já, námskeið eða fræðslusljóðsstyrk	100	15,3	2,8
Já, sjúkrasjóð	99	15,2	2,8
Já, heilsueflingarstyrk	79	12,1	2,5
Já, aðstoð við kjaramál	33	5,1	1,7
Já, fréttablað	21	3,2	1,4
Já, þjónustu vegna atvinnuleysis	10	1,5	0,9
Já, lögfræðiþjónustu	5	0,8	0,7
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu Afli	232	35,5	3,7
Fjöldi svara	931		
Tóku afstöðu	653	88,8	
Tóku ekki afstöðu	82	11,2	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 7.1. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

Greiningar	Fjöldi	Já, þj. frá orlofssjóði	Já, uppl. af heimasíðu	Já, námskeið eða fræðslusj.sstyrk	Já, sjúkrasjóð	Já, heilsueflingarstyrk	Já, annað	Nei, hef ekki nýtt mér	Já, hef nýtt mér
Heild	653	32%	21%	15%	15%	12%	9%	36%	64%
Kyn									
Karlar	309	33%	17%	13%	8%	12%	9%	40%	60%
Konur	344	32%	25%	18%	22%	12%	10%	32%	68%
Aldur									
18-24 ára	104	21%	22%	27%	8%	7%	7%	40%	60%
25-34 ára	181	27%	22%	24%	14%	16%	12%	31%	69%
35-44 ára	134	47%	30%	14%	16%	15%	9%	26%	74%
45-54 ára	106	34%	17%	7%	18%	13%	7%	41%	59%
55 ára eða eldri	128	33%	16%	2%	19%	7%	11%	43%	57%
Búseta									
690, 691 Vopnafjörður	33	30%	24%	18%	24%	6%	12%	24%	76%
700 Egilsstaðir	109	39%	25%	17%	11%	15%	10%	36%	64%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	42	29%	17%	19%	10%	17%	10%	29%	71%
730 Reyðarfjörður	74	28%	23%	11%	11%	15%	18%	39%	61%
735 Eskifjörður	39	33%	21%	18%	31%	18%	5%	33%	67%
740 Neskaupsstaður	54	44%	15%	7%	19%	17%	2%	35%	65%
750 755 Fjarðab. annað	41	41%	22%	12%	20%	5%	5%	32%	68%
780 Höfn í Hornafirði	109	35%	22%	12%	17%	13%	9%	35%	65%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	66	21%	17%	20%	11%	5%	12%	44%	56%
Aðrir bæir/sveitarfélög	86	24%	24%	20%	14%	9%	8%	37%	63%
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	137	29%	20%	8%	14%	8%	12%	43%	57%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	153	32%	20%	8%	20%	10%	8%	37%	63%
Lokið framhaldsskólaprófi	128	28%	17%	21%	13%	13%	6%	39%	61%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	228	37%	26%	21%	14%	16%	11%	27%	73%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

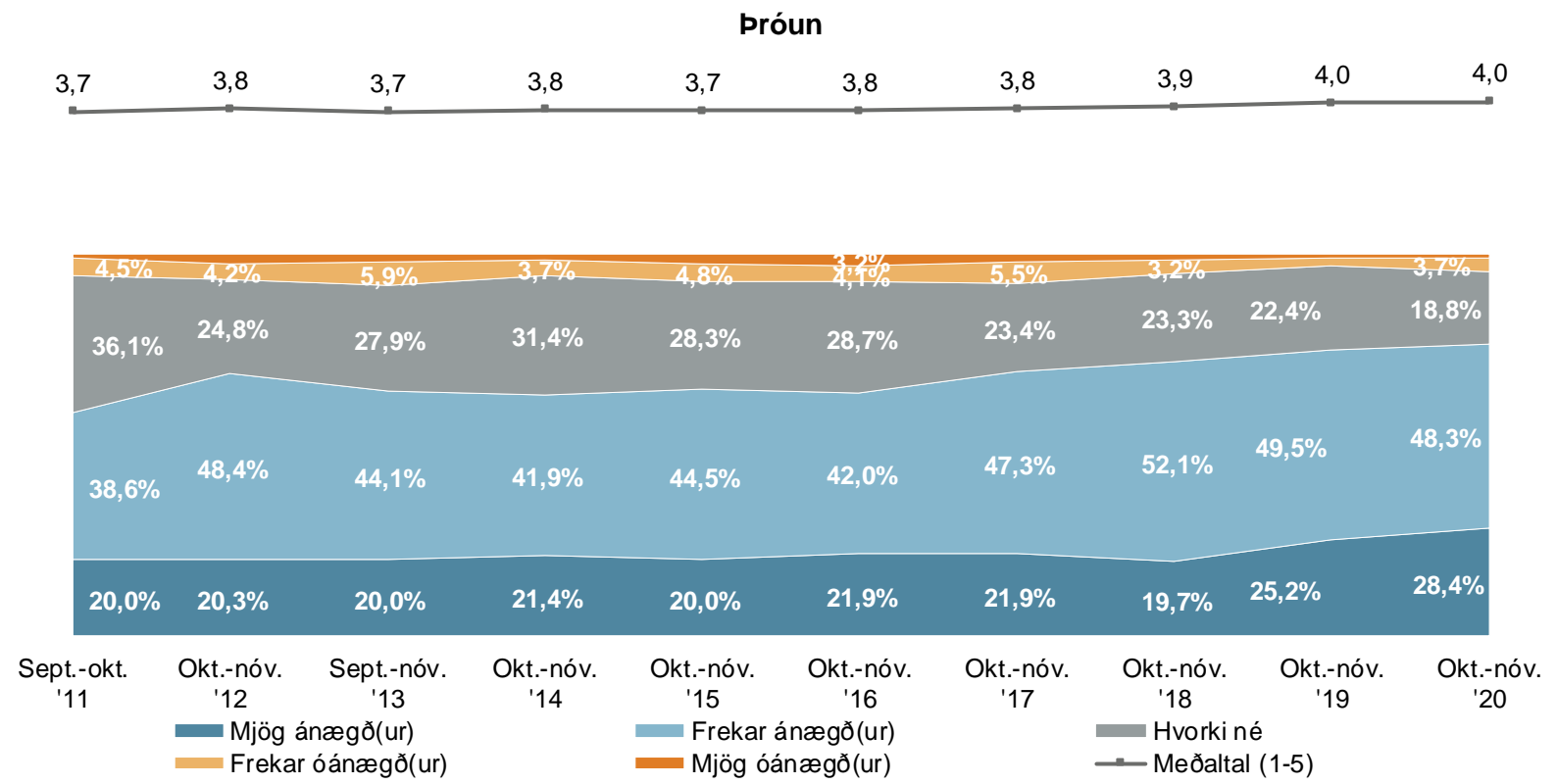
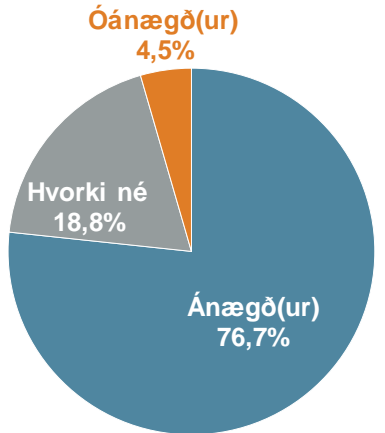
Sp. 7.1. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá AFLi Starfsgreinafélagi?

Greiningar	Fjöldi	Já, þj. frá orlofssjóði	Já, uppl. af heimasíðu	Já, námskeið eða fræðslusj. styrk	Já, sjúkrasjóð	Já, heilsueflingar- styrk	Já, annað	Nei, hef ekki nýtt mér	Já, hef nýtt mér
Heild Starf	653	32%	21%	15%	15%	12%	9%	36%	64%
Umönnunarstarf	54	31%	24%	13%	15%	19%	7%	41%	59%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	35	29%	29%	23%	14%	14%	17%	23%	77%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	68	31%	12%	13%	9%	10%	12%	40%	60%
Iðnaðarstarf	104	34%	17%	10%	10%	14%	4%	38%	63%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	112	27%	18%	11%	19%	9%	10%	41%	59%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	65	28%	26%	26%	14%	12%	11%	31%	69%
Sjómaður	25	44%	32%	8%	8%	16%	8%	44%	56%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	66	48%	29%	21%	15%	17%	6%	30%	70%
Annað	12	58%	25%	8%	17%		8%	25%	75%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
C-Framleiðsla	181	30%	20%	11%	12%	16%	8%	39%	61%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	32	38%	16%	6%	9%	6%	3%	34%	66%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	40	35%	13%	8%	15%	5%	8%	40%	60%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	28	21%	32%	25%	18%	7%	14%	29%	71%
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	30	37%	20%	17%	7%	10%	10%	37%	63%
O-Opinber stjórnsl. Alm. Alm. Alm.	126	33%	28%	19%	17%	15%	9%	34%	66%
Annað	107	41%	19%	17%	14%	12%	11%	36%	64%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	66	32%	30%	20%	15%	15%	9%	30%	70%
51-74%	31	26%	29%	16%	13%	6%	10%	48%	52%
75-99%	55	40%	33%	18%	22%	18%	11%	20%	80%
100%	374	34%	18%	13%	11%	13%	9%	39%	61%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 400 þúsund kr.	84	32%	27%	13%	24%	7%	11%	31%	69%
400-599 þúsund kr.	157	36%	22%	20%	10%	14%	9%	32%	68%
600 þúsund kr. eða hærri	183	34%	20%	12%	11%	14%	8%	41%	59%
Staða á vinnumarkaði									
Starfandi	545	33%	21%	15%	14%	13%	9%	36%	64%
Annað	104	28%	22%	18%	24%	9%	13%	32%	68%

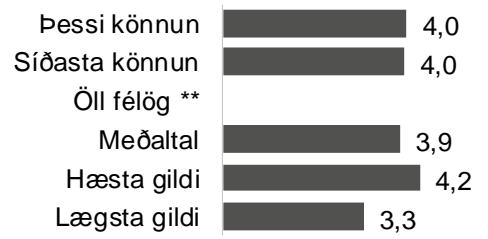
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 7.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	190	28,4	3,4
Frekar ánægð(ur) (4)	323	48,3	3,8
Hvorki né (3)	126	18,8	3,0
Frekar óánægð(ur) (2)	25	3,7	1,4
Mjög óánægð(ur) (1)	5	0,7	0,7
Ánægð(ur)	513	76,7	3,2
Hvorki né	126	18,8	3,0
Óánægð(ur)	30	4,5	1,6
Fjöldi svara	669	100,0	
Tóku afstöðu	669	91,0	
Tóku ekki afstöðu	66	9,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Víkmörk ±	0,1		

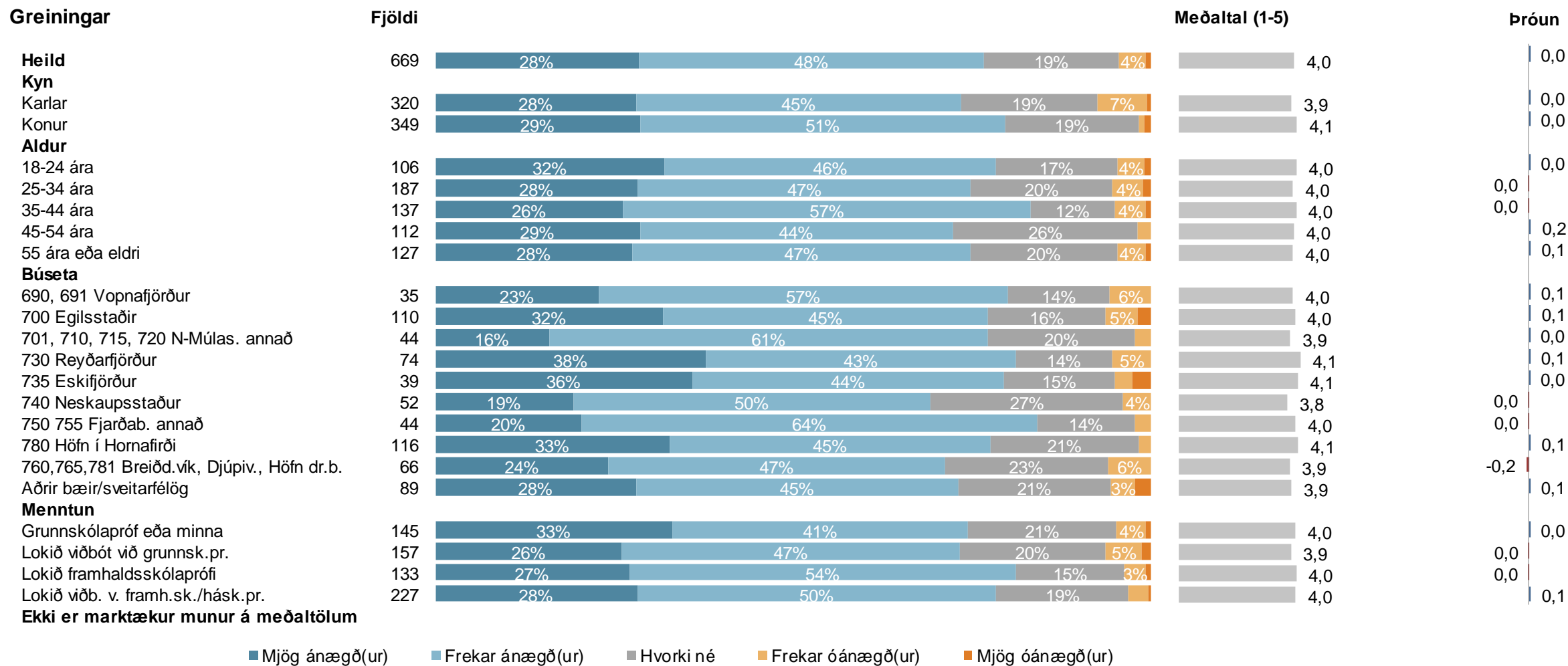


Samanburður - Meðaltal (1-5)

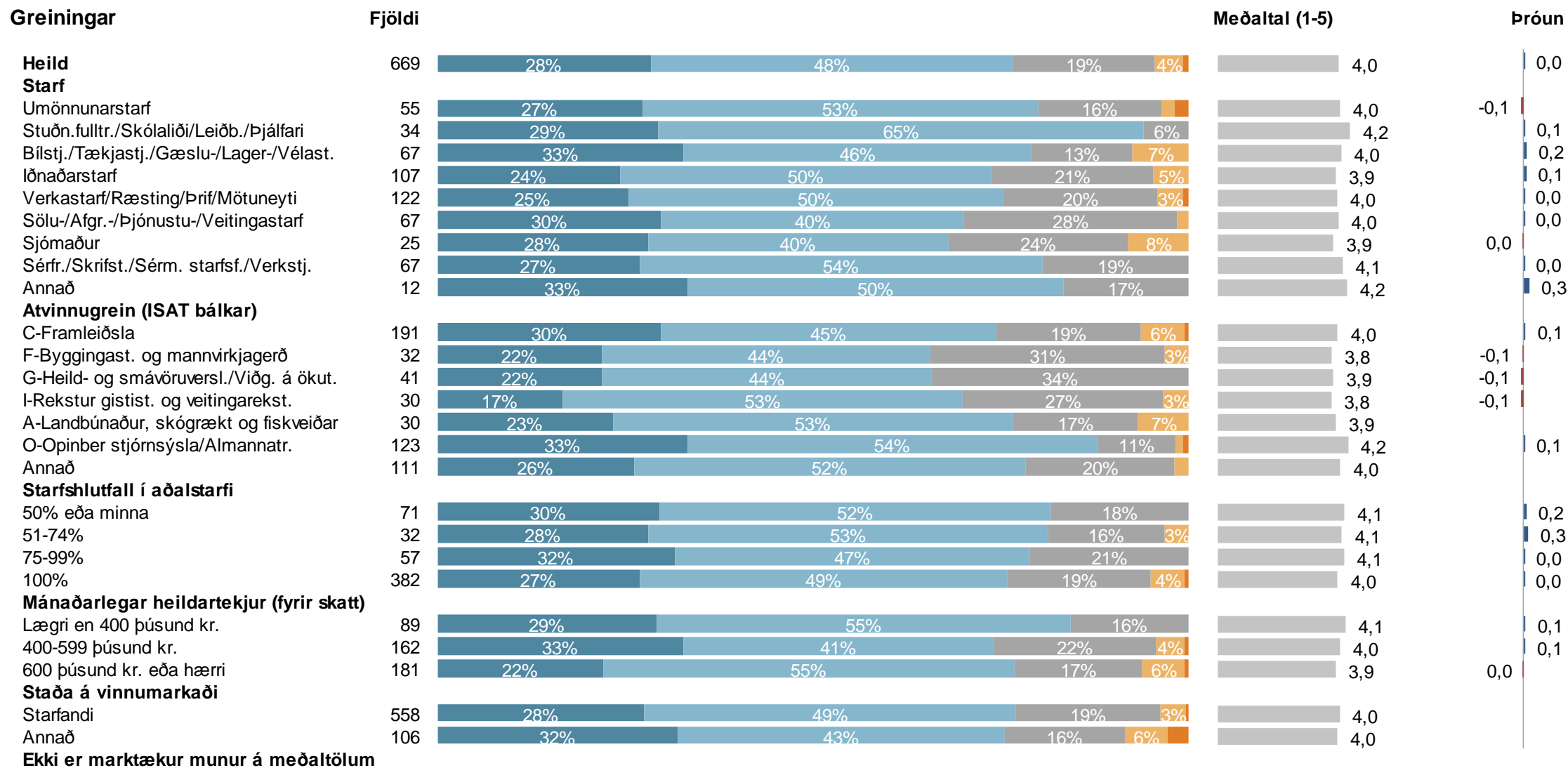


** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

Sp. 7.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?



Sp. 7.2. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu AFLs Starfsgreinafélags á heildina litið?



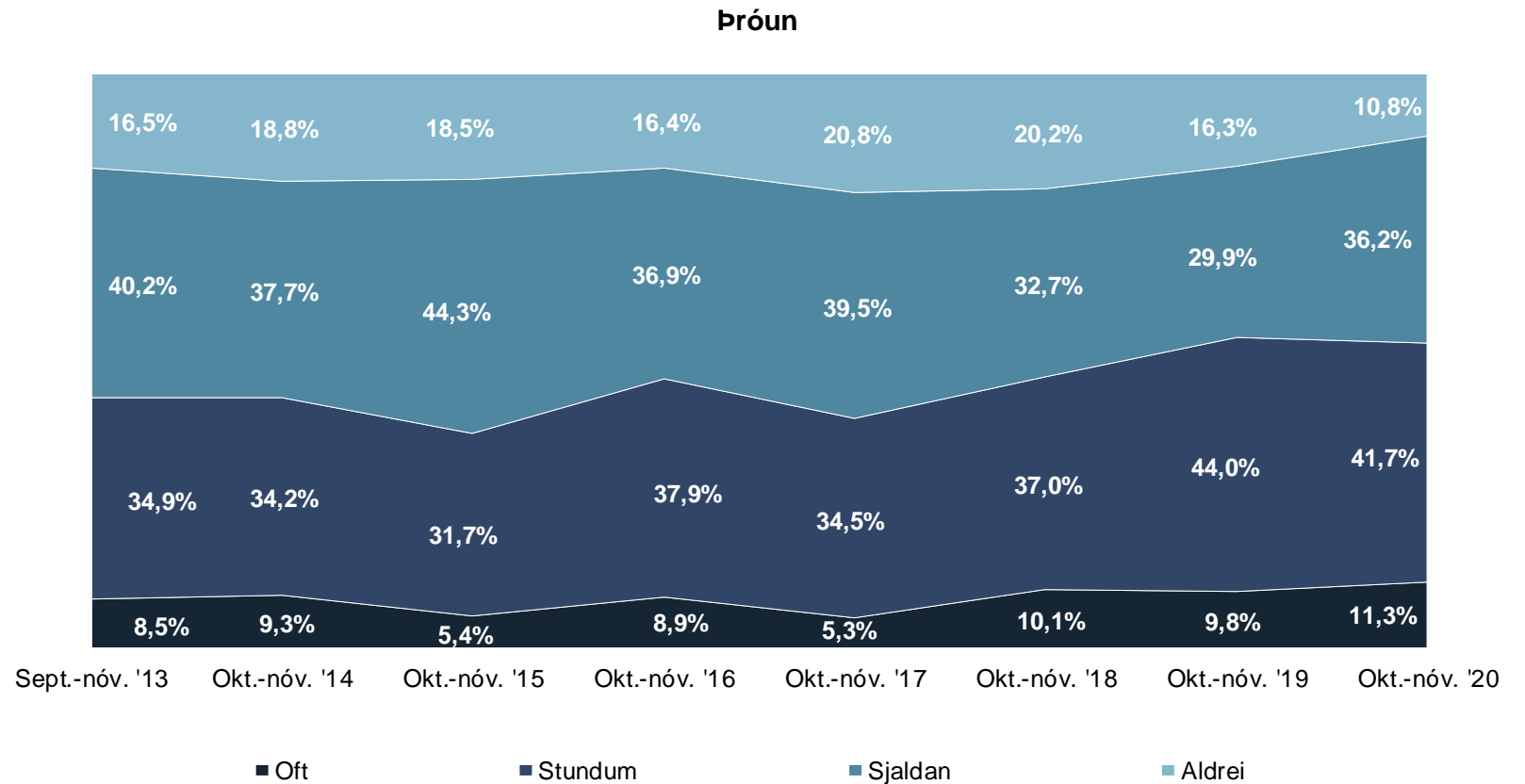
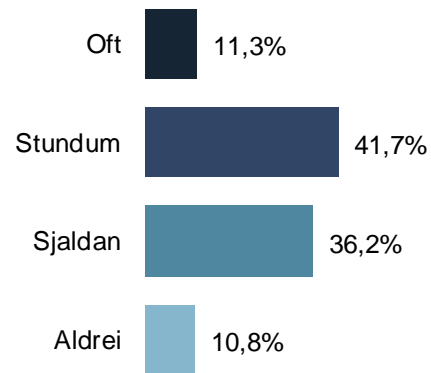
Ekki er marktækur munur á meðaltölum



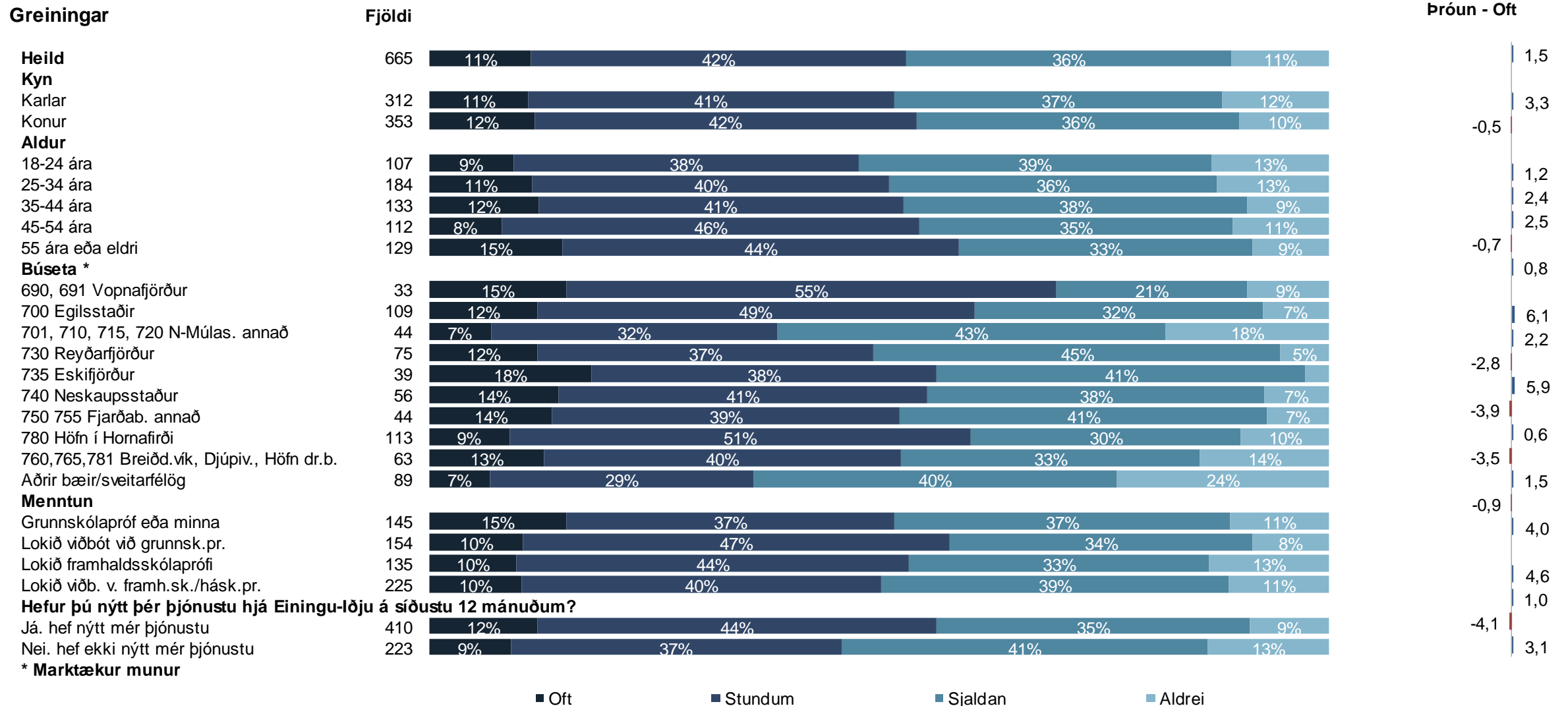
■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur)

Sp. 7.3. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi Starfsgreinafélagi oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

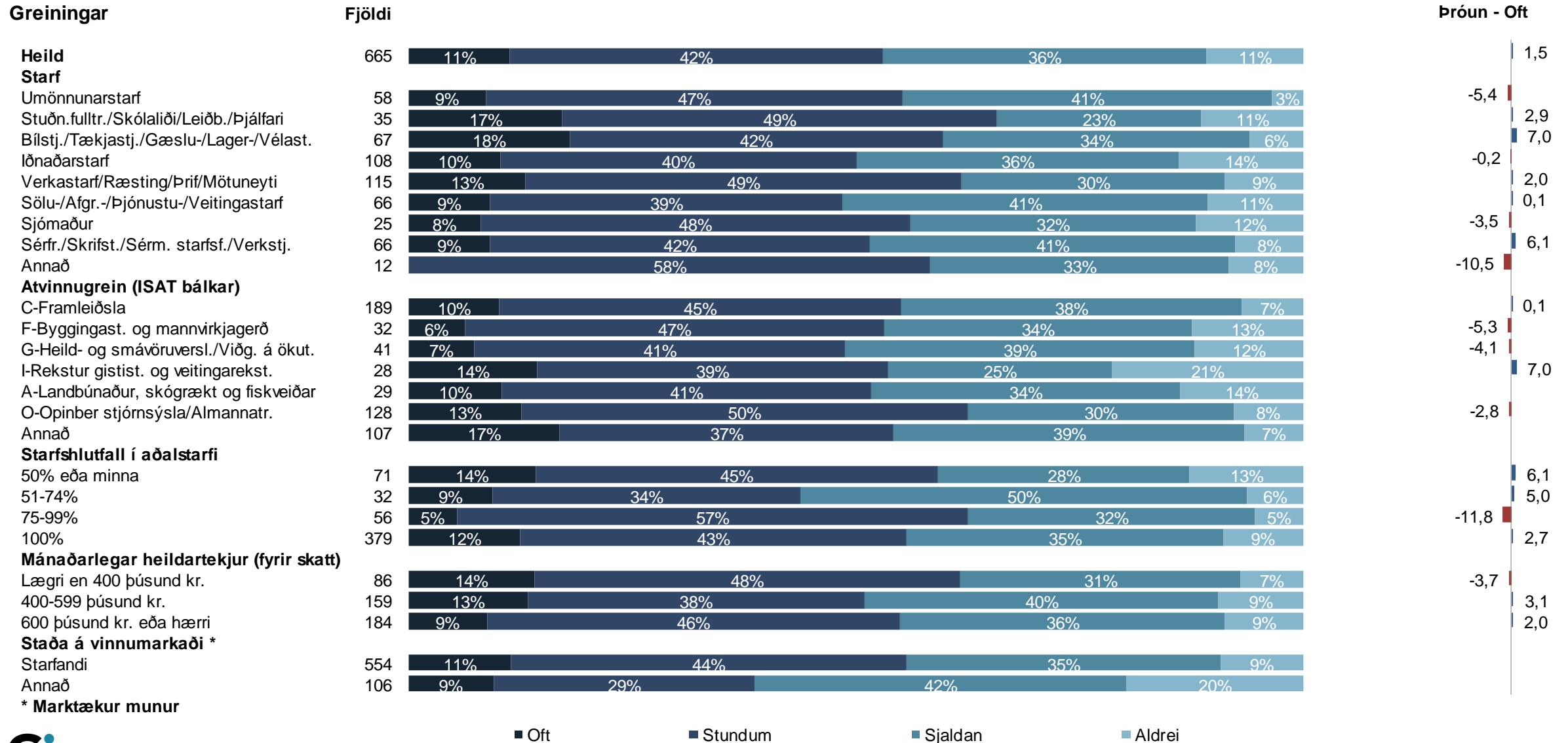
	Fjöldi	%	+/-
Oft	75	11,3	2,4
Stundum	277	41,7	3,7
Sjaldan	241	36,2	3,7
Aldrei	72	10,8	2,4
Fjöldi svara	665	100,0	
Tóku afstöðu	665	90,5	
Tóku ekki afstöðu	70	9,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



Sp. 7.3. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi Starfsgreinafélagi oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?



Sp. 7.3. Hefur þú séð auglýsingar frá AFLi Starfsgreinafélagi oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

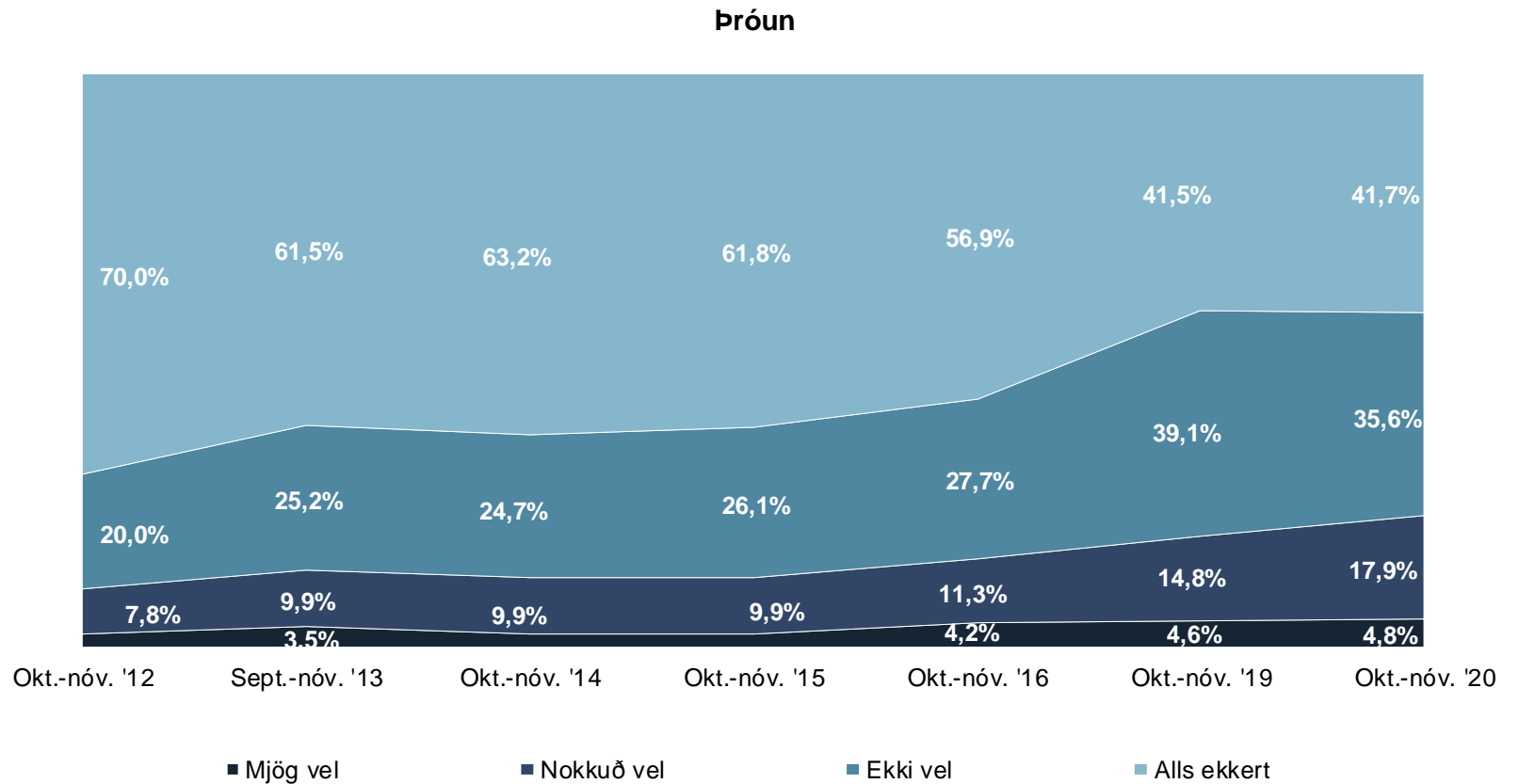
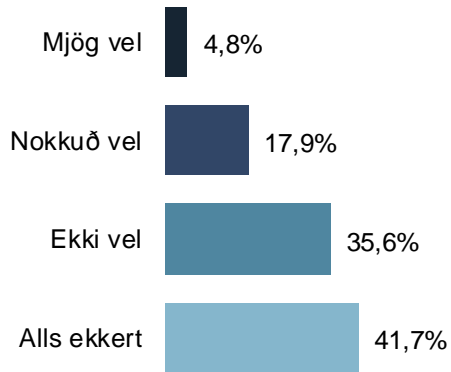


* Marktækur munur

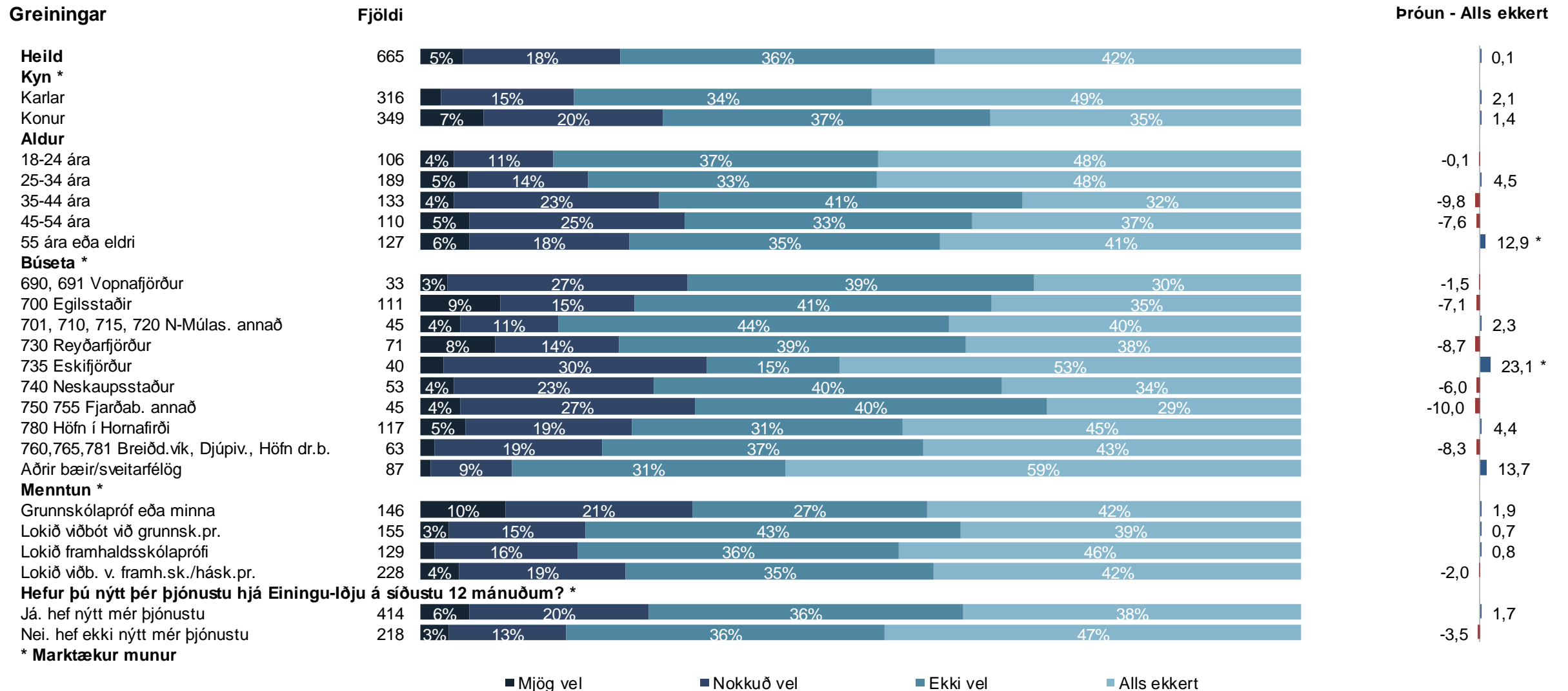


Sp. 7.4. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel	32	4,8	1,6
Nokkuð vel	119	17,9	2,9
Ekki vel	237	35,6	3,6
Alls ekkert	277	41,7	3,7
Fjöldi svara	665	100,0	
Tóku afstöðu	665	90,5	
Tóku ekki afstöðu	70	9,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

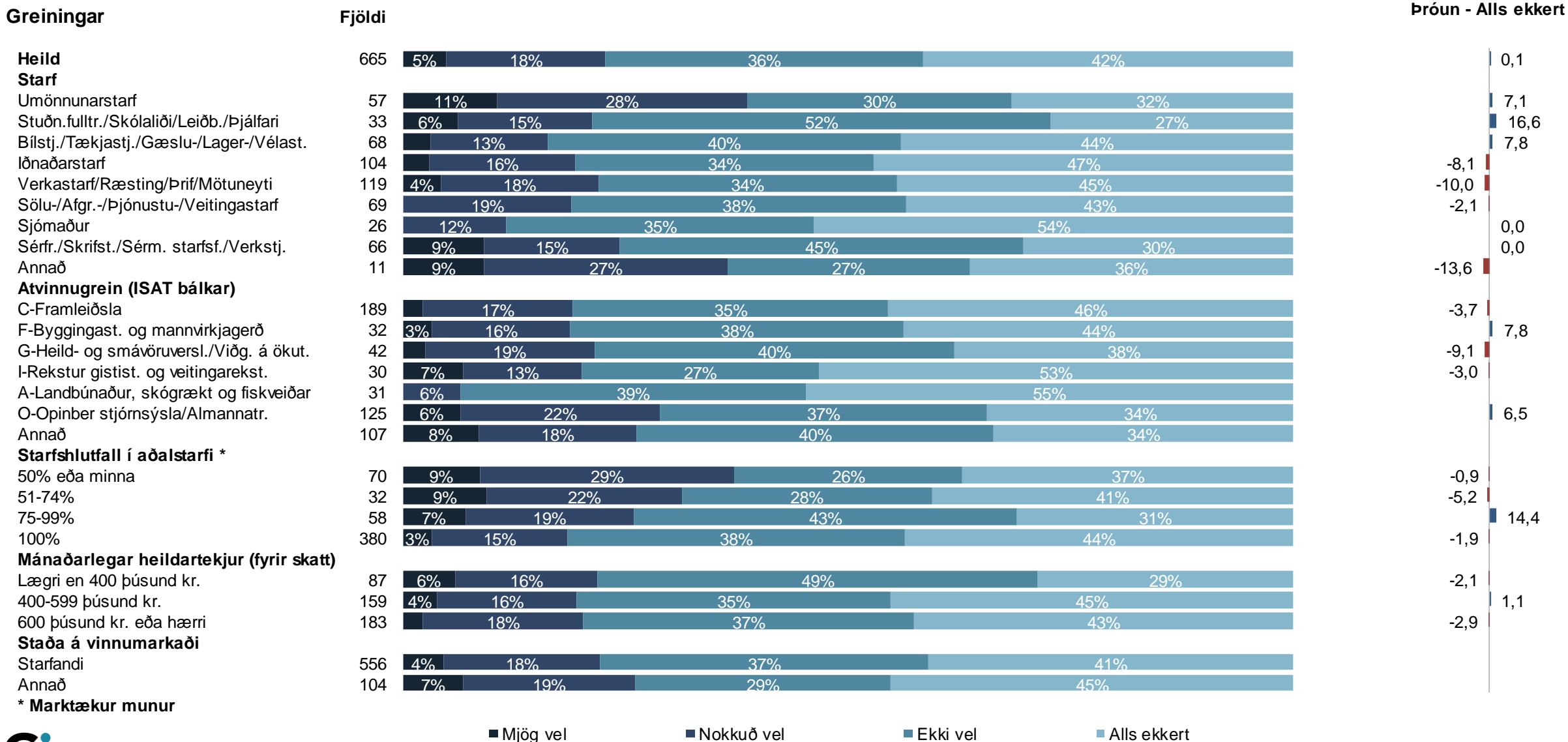


Sp. 7.4. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?



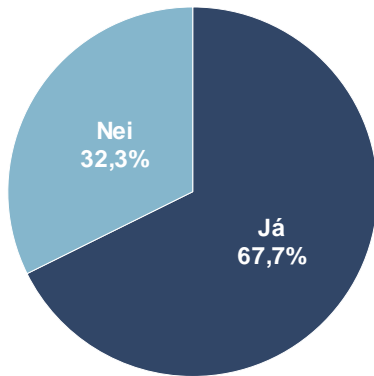
* Marktækur munur

Sp. 7.4. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?



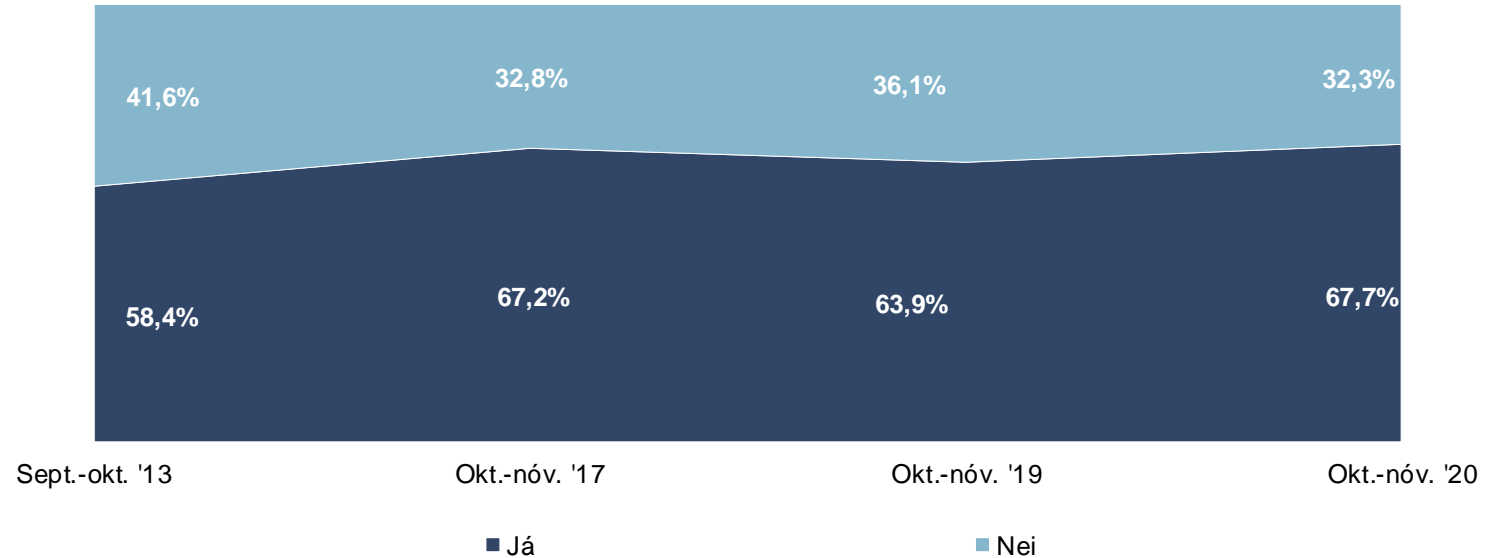
Sp. 7.5. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Já	331	67,7	4,1
Nei	158	32,3	4,1
Fjöldi svara	489	100,0	
Tóku afstöðu	489	78,4	
Tóku ekki afstöðu	135	21,6	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

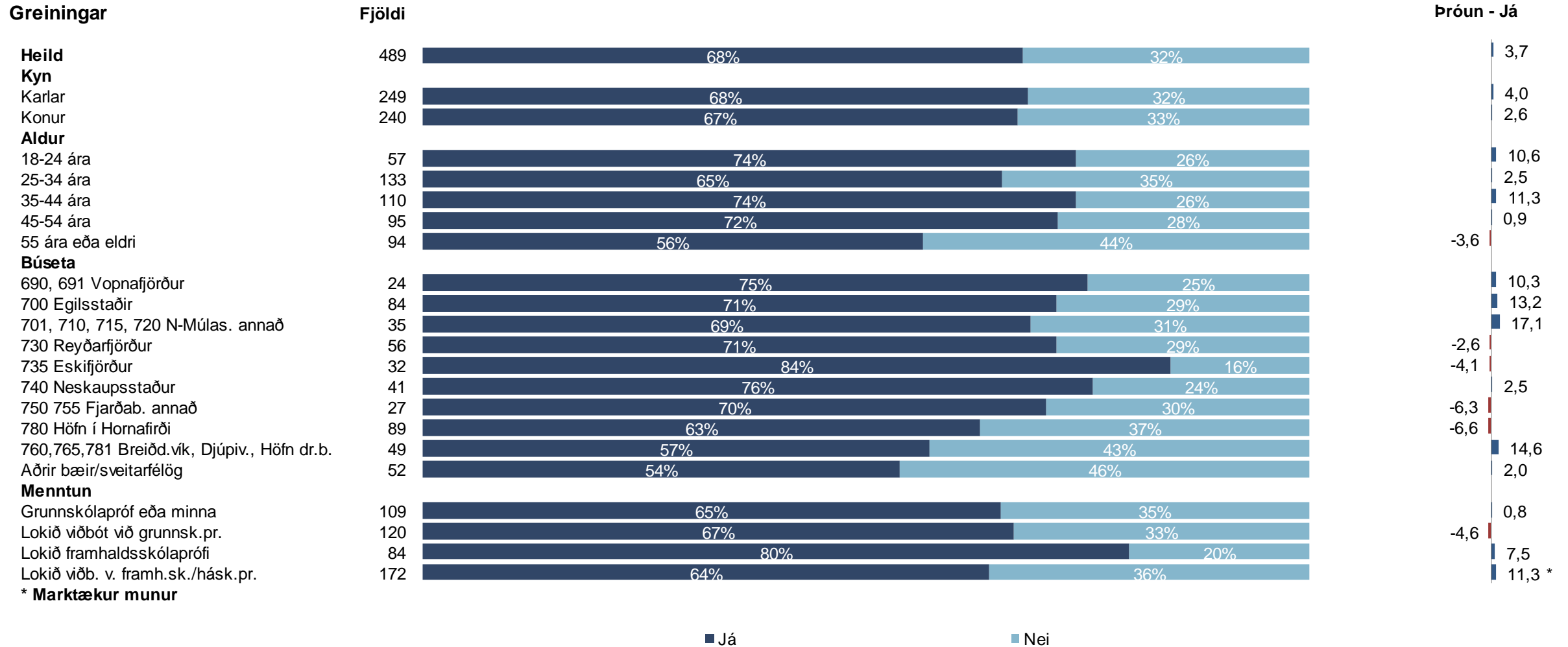


Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

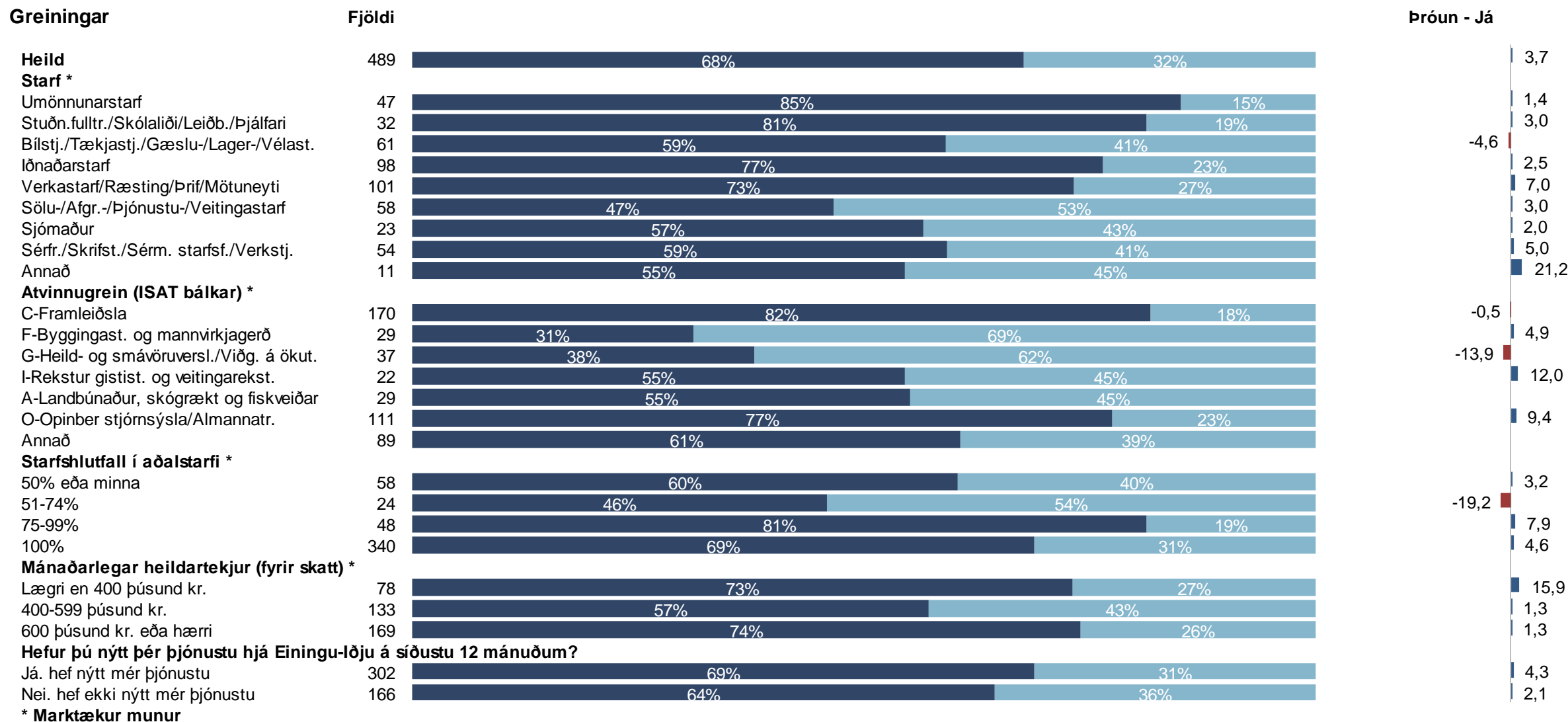
Þróun



Sp. 7.5. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?



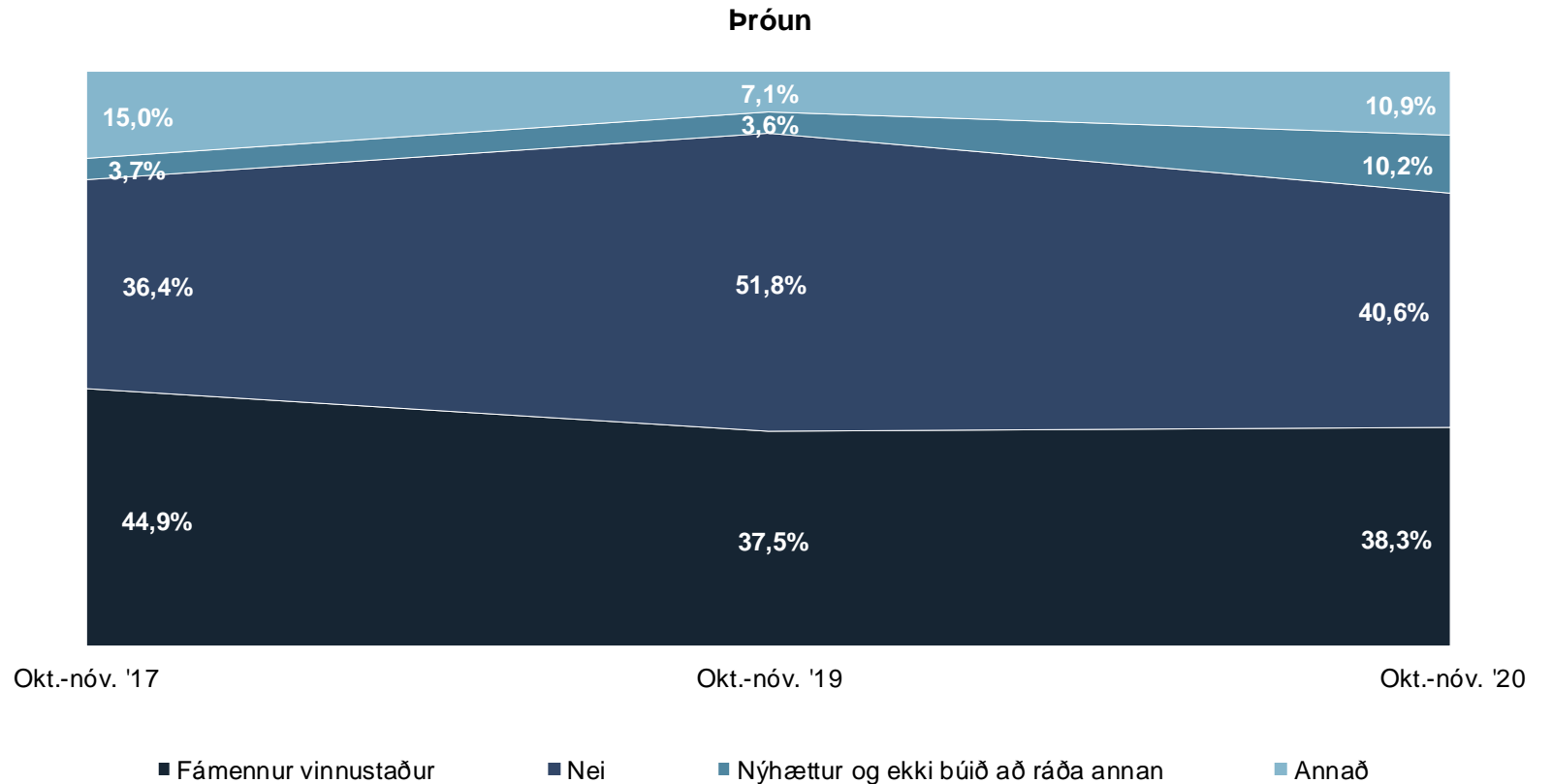
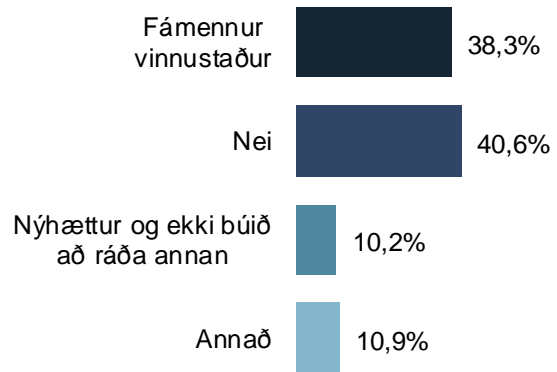
Sp. 7.5. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?



* Marktækur munur

Sp. 7.6. Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Fámennur vinnustaður	49	38,3	8,4
Nei	52	40,6	8,5
Nýhættur og ekki búið að ráða annan	13	10,2	5,2
Annað	14	10,9	5,4
Fjöldi svara	128	100,0	
Tóku afstöðu	128	81,0	
Tóku ekki afstöðu	30	19,0	
Fjöldi aðspurðra	158	100,0	
Spurðir	158	21,5	
Ekki spurðir	577	78,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

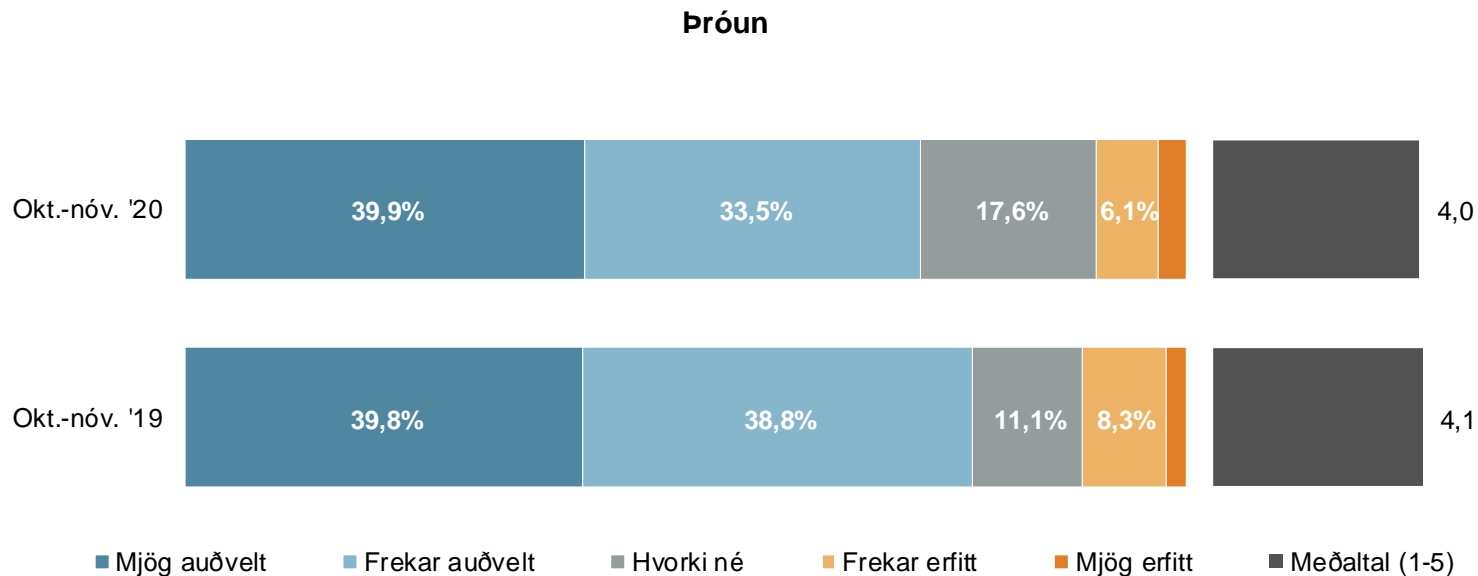


Þeir sem segja að það sé ekki trúnaðarmaður á þeirra vinnustað (sp. 7.5) voru spurðir þessarar spurningar.

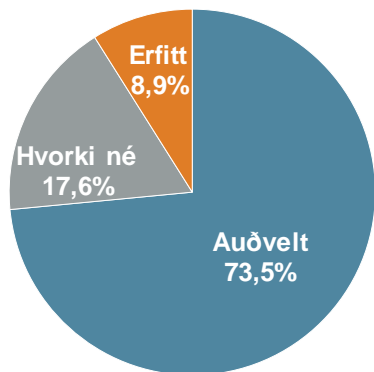
Vegna fárra svara eru greiningar ekki sýndar.

Sp. 7.7. Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?

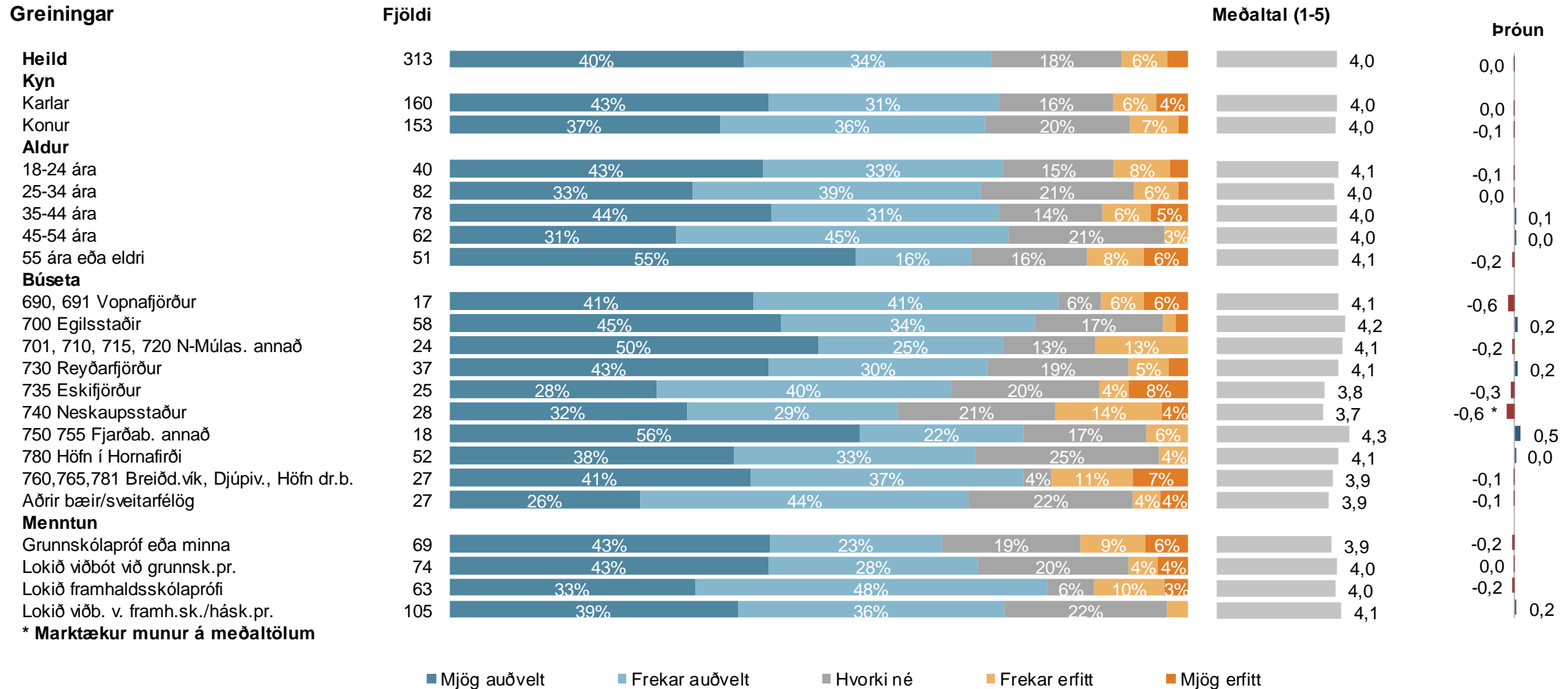
	Fjöldi	%	+/-
Mjög auðvelt (5)	125	39,9	5,4
Frekar auðvelt (4)	105	33,5	5,2
Hvorki né (3)	55	17,6	4,2
Frekar erfitt (2)	19	6,1	2,6
Mjög erfitt (1)	9	2,9	1,9
Auðvelt	230	73,5	4,9
Hvorki né	55	17,6	4,2
Erfitt	28	8,9	3,2
Fjöldi svara	313	100,0	
Tóku afstöðu	313	94,6	
Tóku ekki afstöðu	18	5,4	
Fjöldi aðspurðra	331	100,0	
Spurðir	331	45,0	
Ekki spurðir	404	55,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Víkmörk ±	0,1		



Þeir sem segja að það sé trúnaðarmaður á þeirra vinnustað (sp.7.5.) voru spurðir þessarar spurningar.



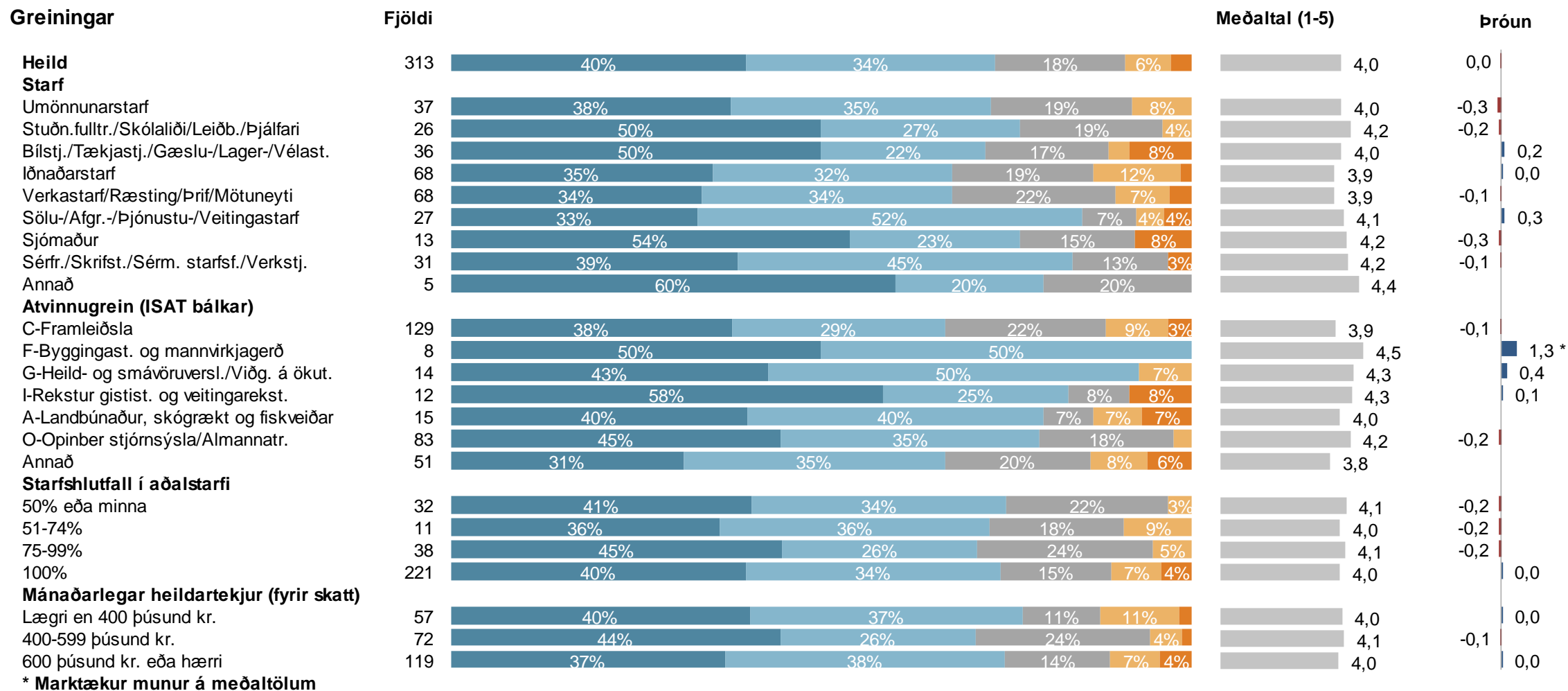
Sp. 7.7. Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög auðvelt ■ Frekar auðvelt ■ Hvorki né ■ Frekar erfitt ■ Mjög erfitt

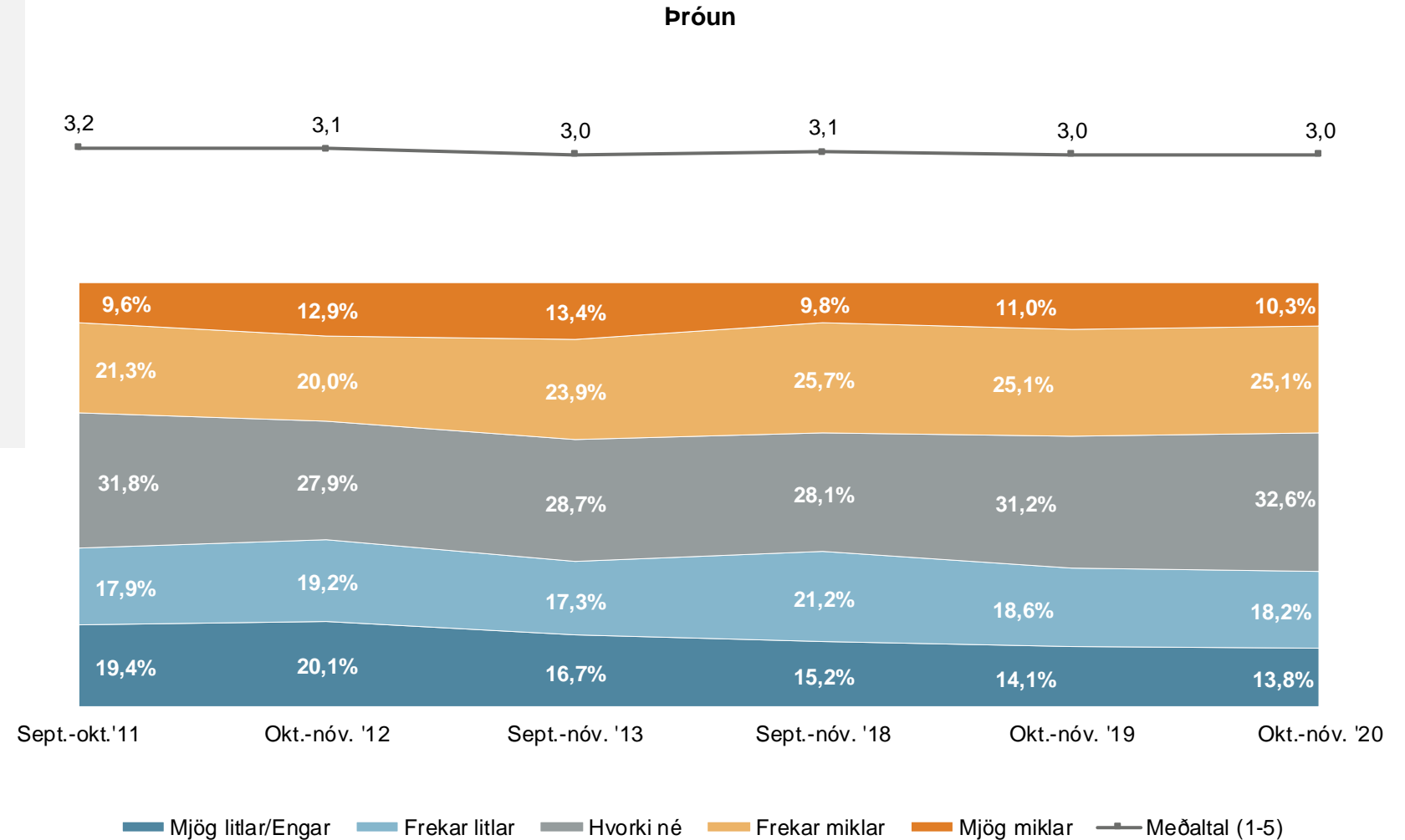
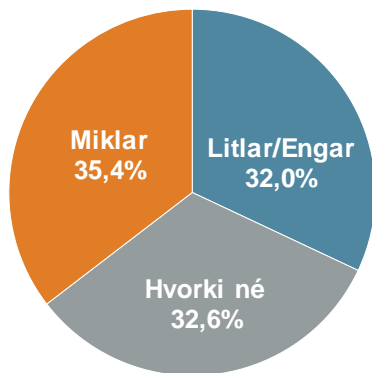
Sp. 7.7. Væri auðvelt eða erfitt fyrir þig að leita til trúnaðarmannsins á þínum vinnustað ef þú þyrfti á að halda?



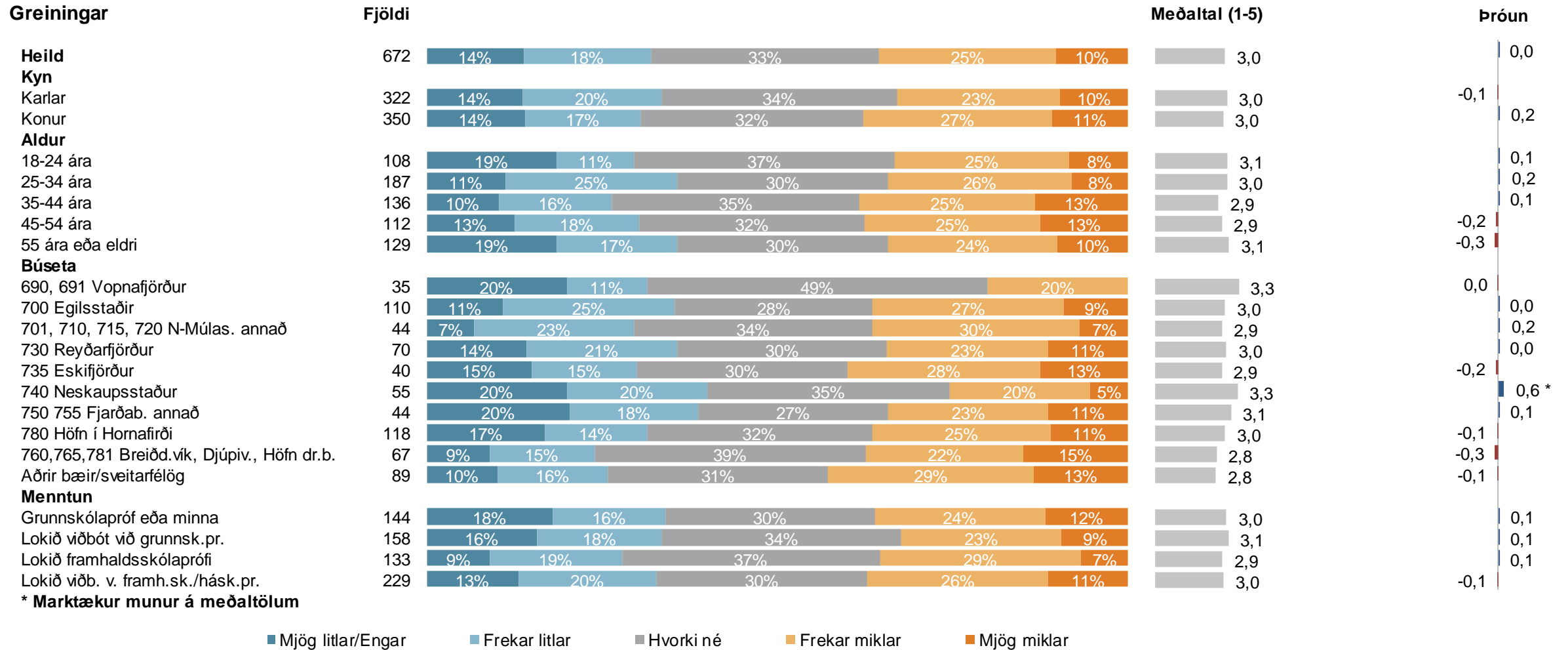
■ Mjög auðvelt ■ Frekar auðvelt ■ Hvorki né ■ Frekar erfitt ■ Mjög erfitt

Sp. 8.1. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

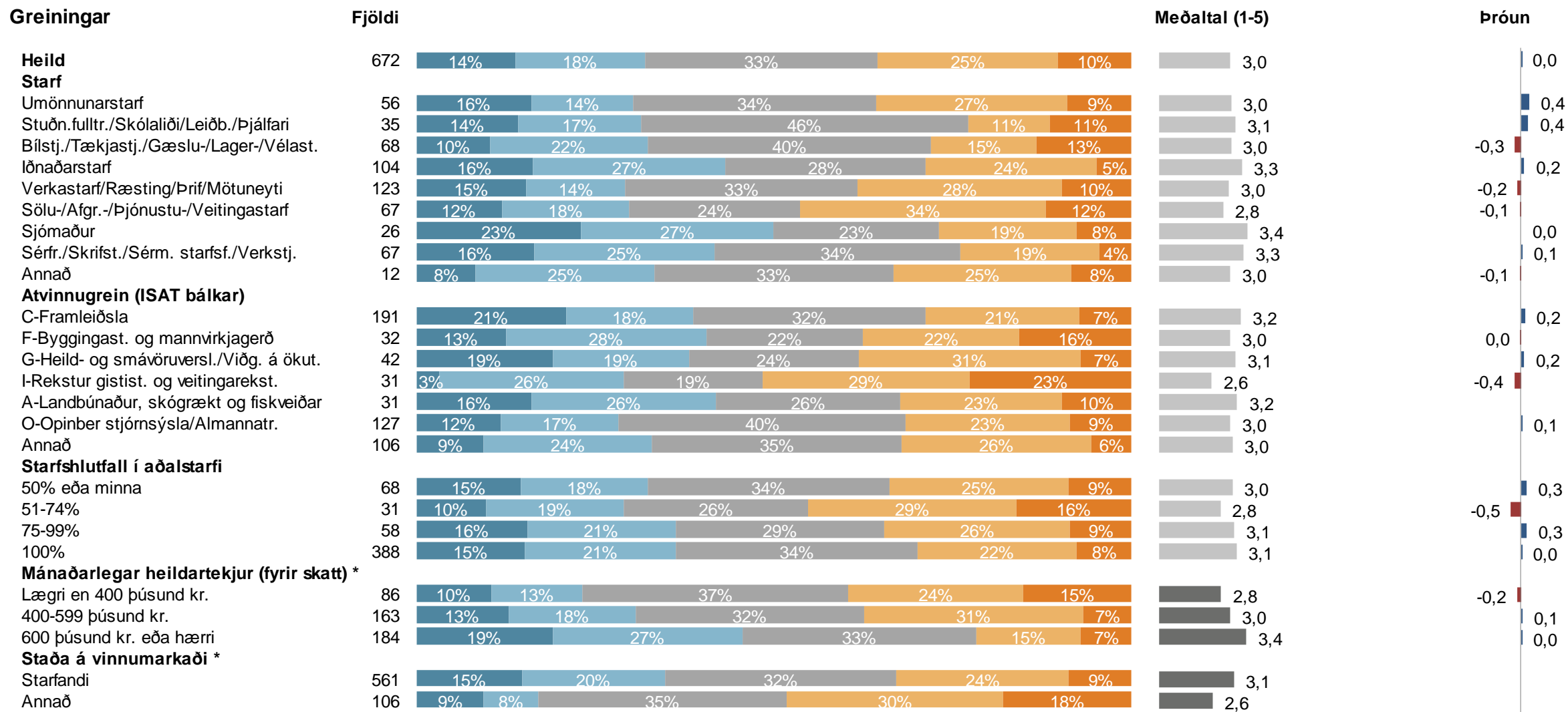
	Fjöldi	%	+/-
Mjög litlar/Engar (5)	93	13,8	2,6
Frekar litlar (4)	122	18,2	2,9
Hvorki né (3)	219	32,6	3,5
Frekar miklar (2)	169	25,1	3,3
Mjög miklar (1)	69	10,3	2,3
Litlar/Engar	215	32,0	3,5
Hvorki né	219	32,6	3,5
Miklar	238	35,4	3,6
Fjöldi svara	672	100,0	
Tóku afstöðu	672	91,4	
Tóku ekki afstöðu	63	8,6	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Víkmörk ±	0,1		



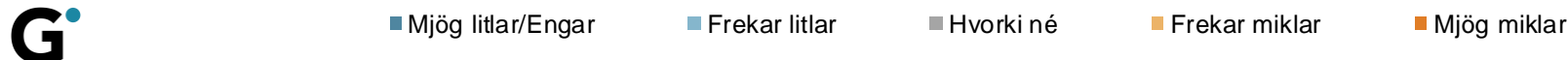
Sp. 8.1. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?



Sp. 8.1. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

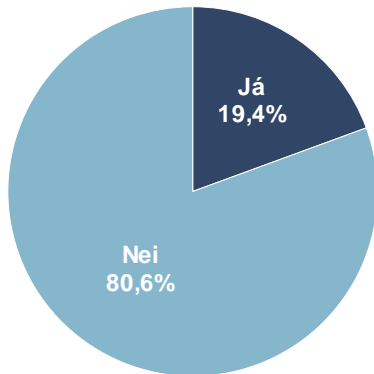


* Marktækur munur á meðaltölum

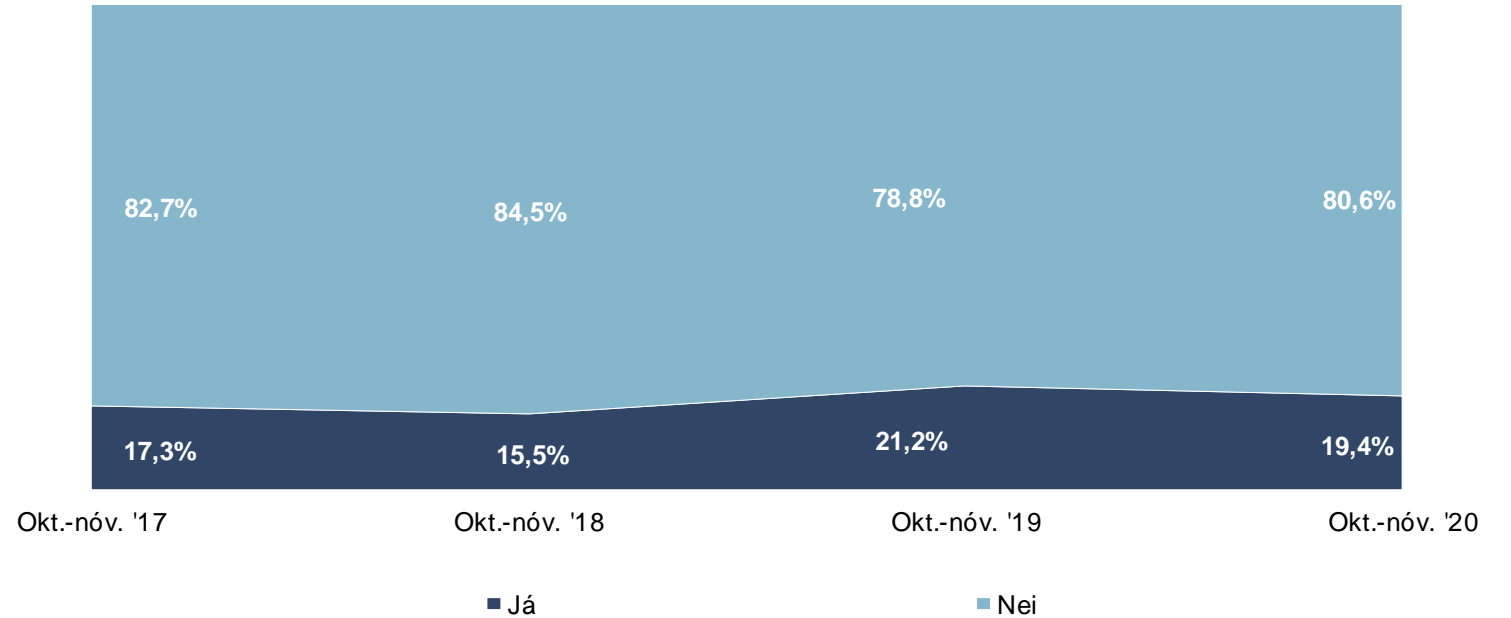


Sp. 8.2. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

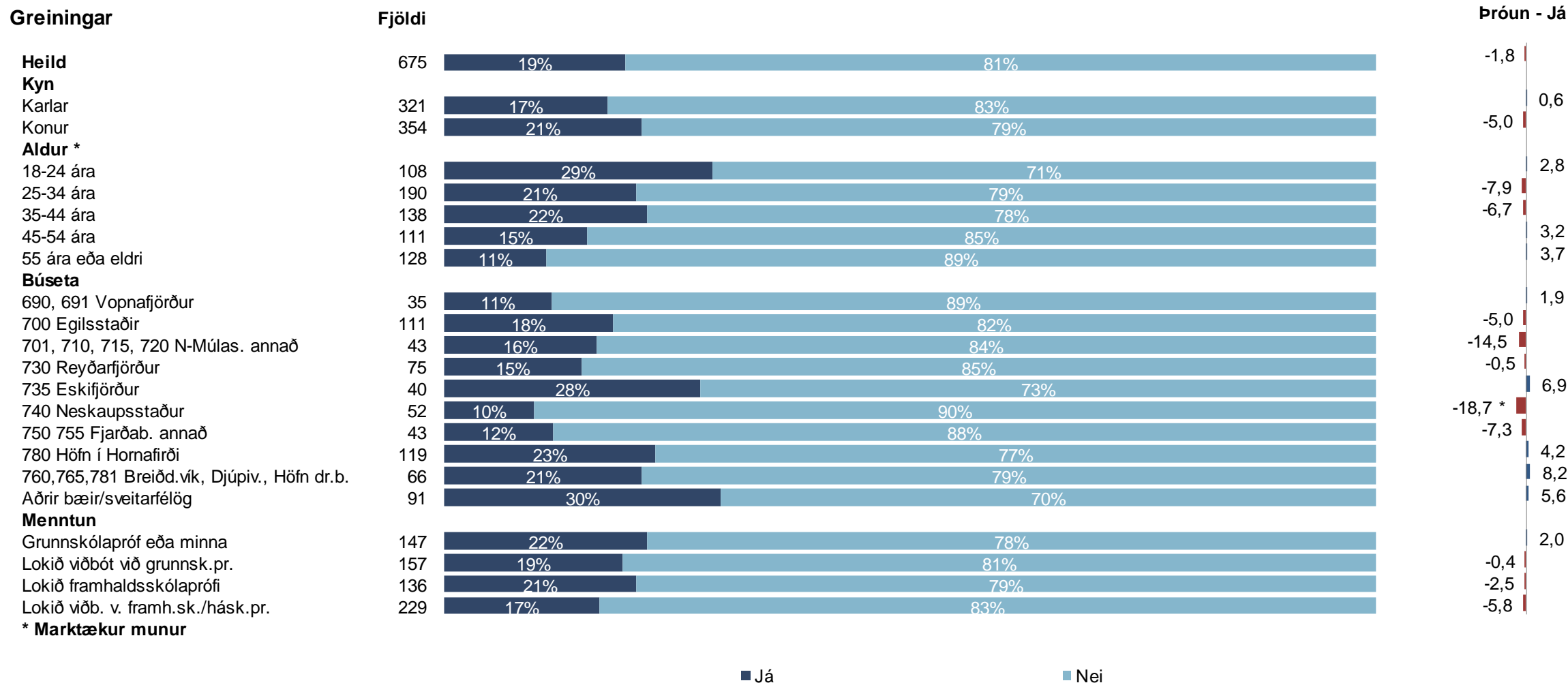
	Fjöldi	%	+/-
Já	131	19,4	3,0
Nei	544	80,6	3,0
Fjöldi svara	675	100,0	
Tóku afstöðu	675	91,8	
Tóku ekki afstöðu	60	8,2	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



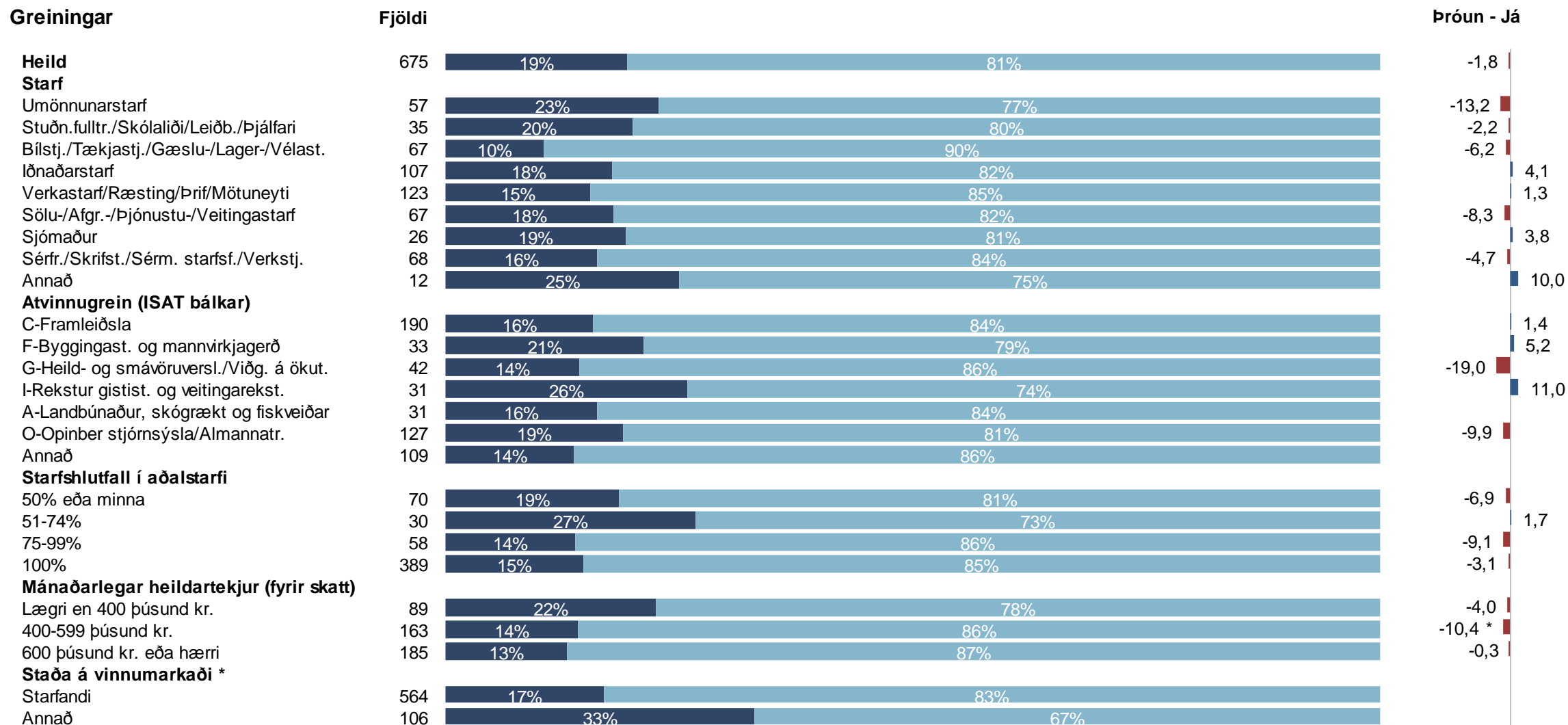
Þróun



Sp. 8.2. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?



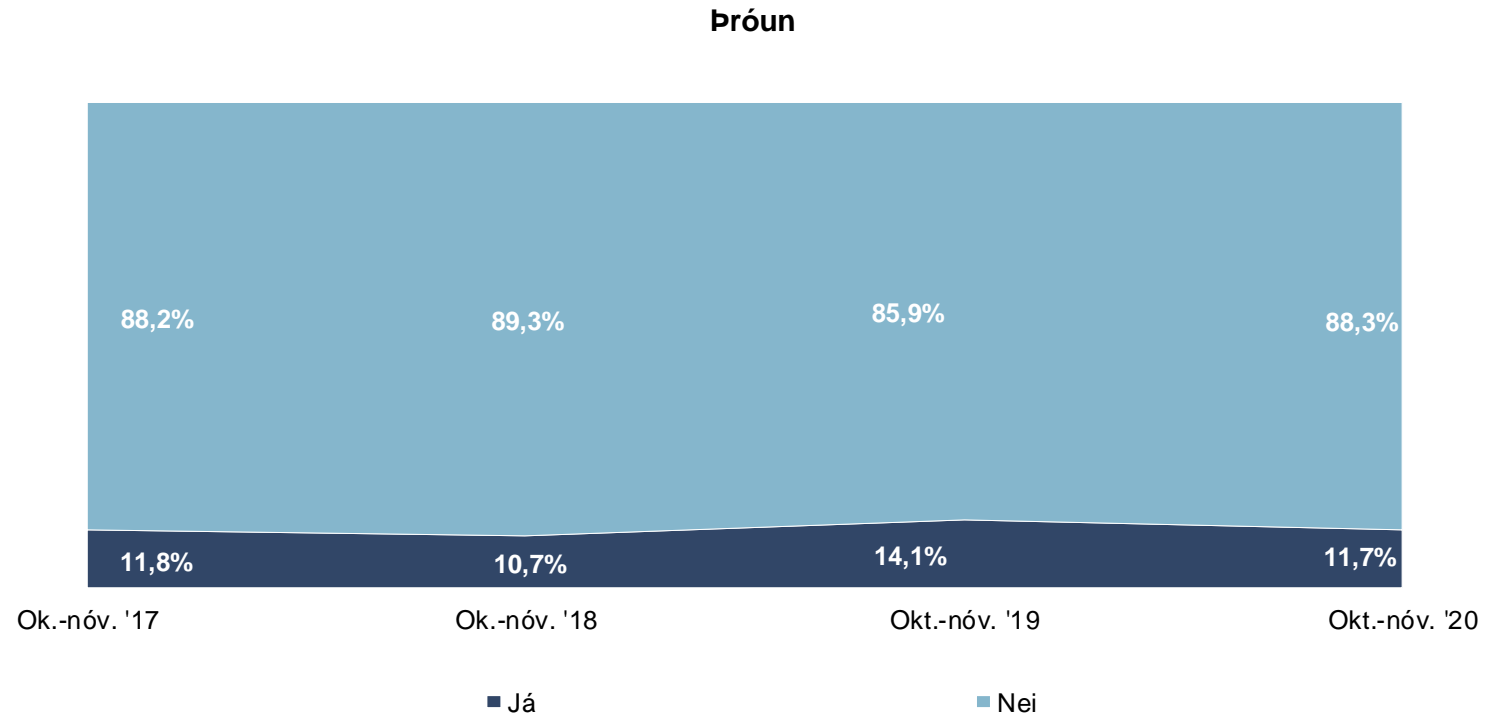
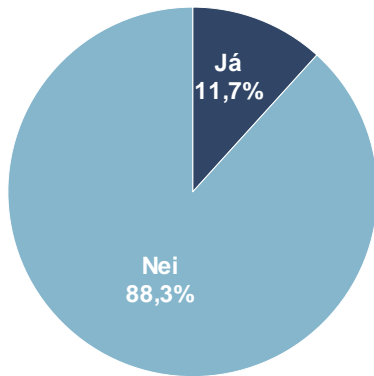
Sp. 8.2. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?



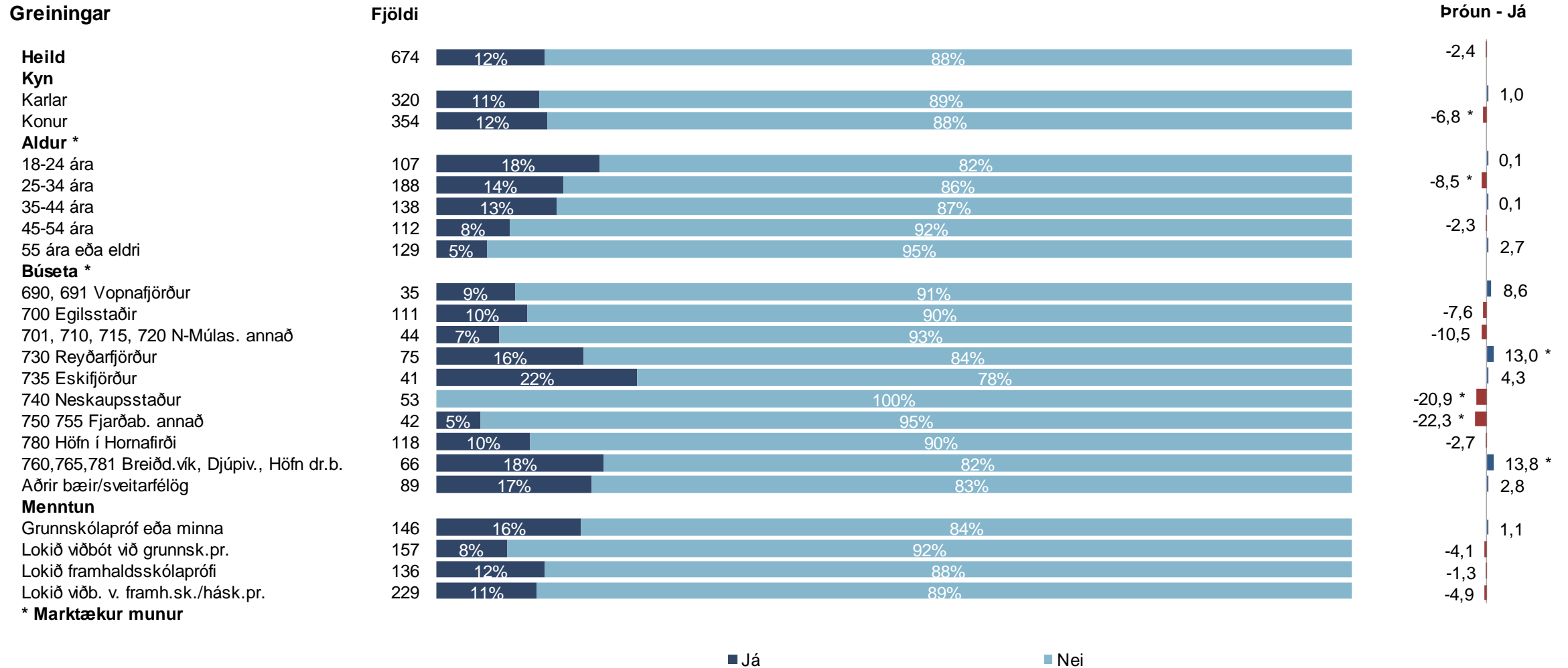
* Marktækur munur

Sp. 8.3. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

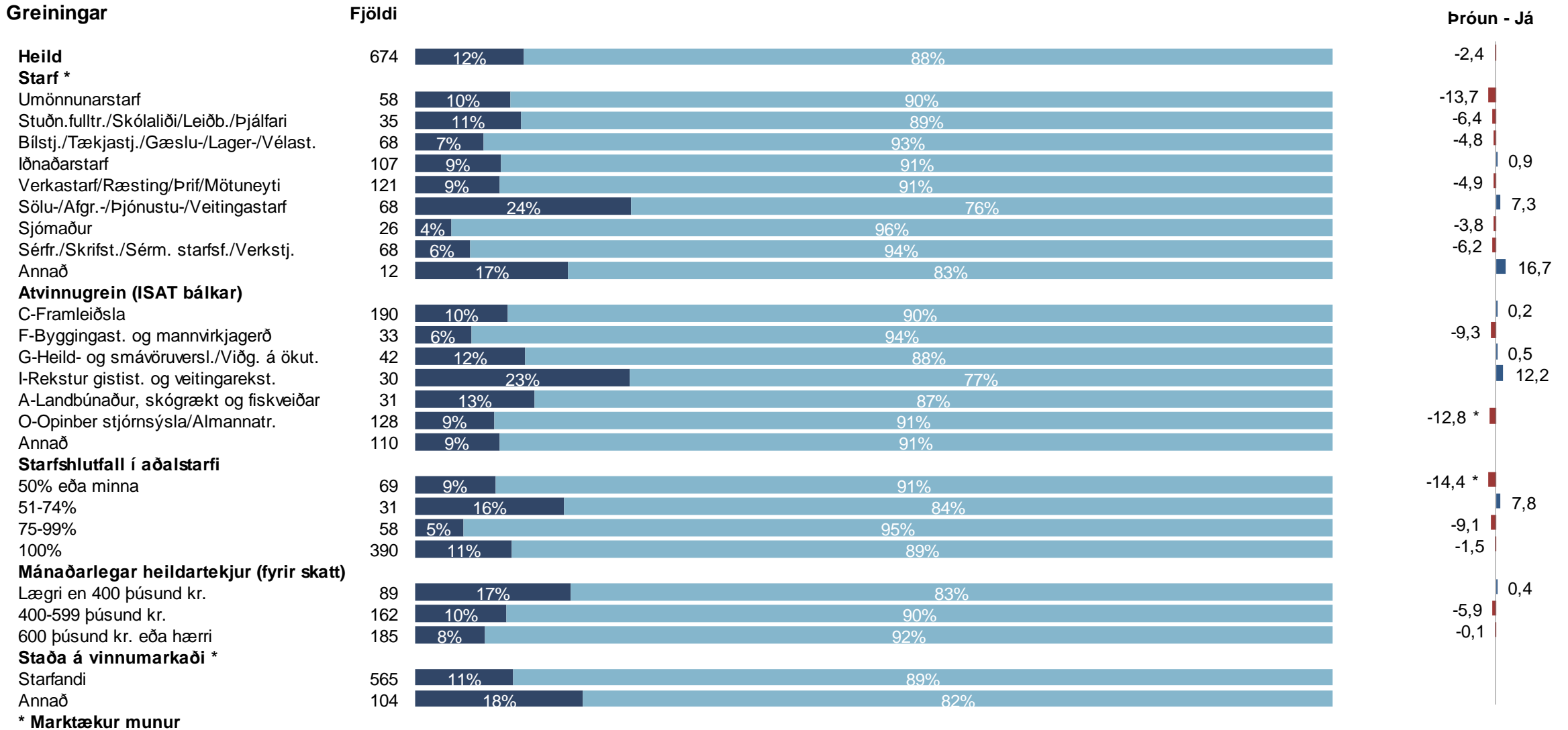
	Fjöldi	%	+/-
Já	79	11,7	2,4
Nei	595	88,3	2,4
Fjöldi svara	674	100,0	
Tóku afstöðu	674	91,7	
Tóku ekki afstöðu	61	8,3	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



Sp. 8.3. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?



Sp. 8.3. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?



* Marktækur munur

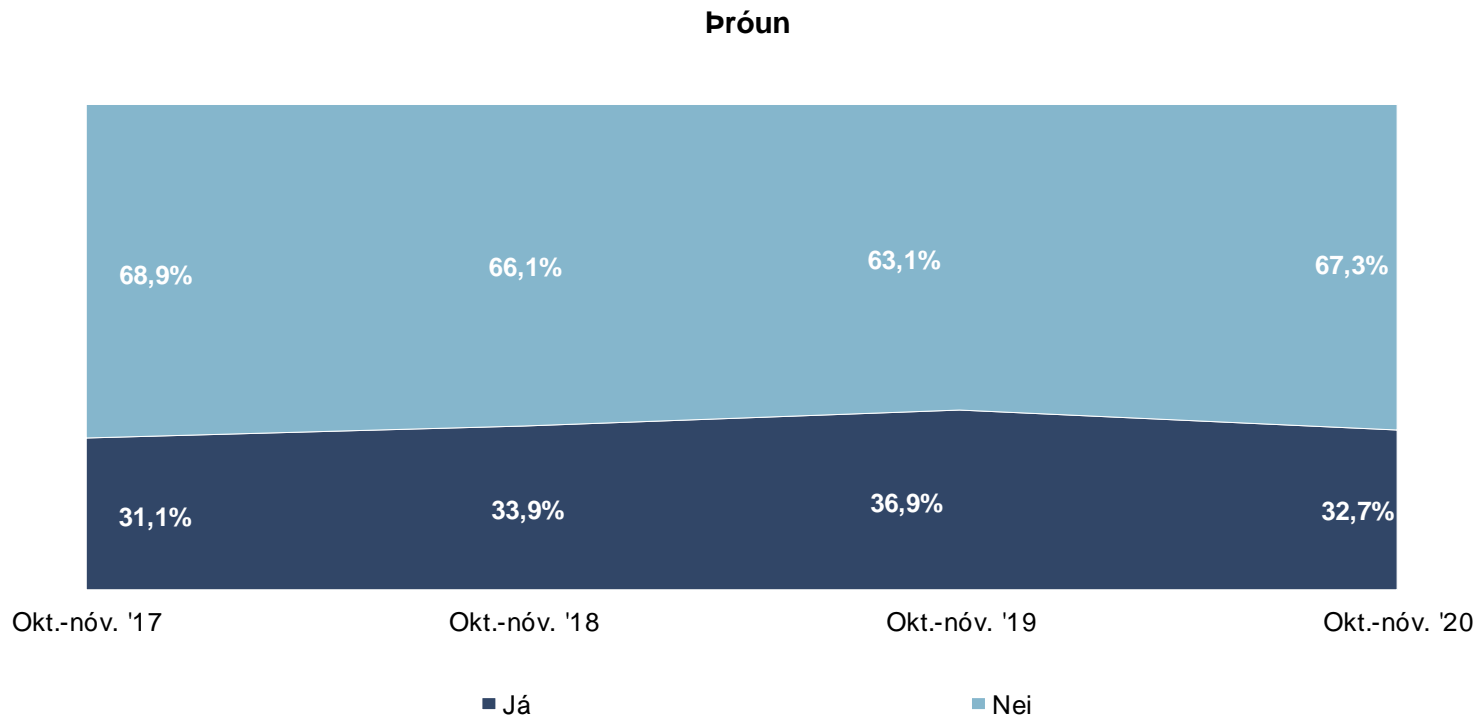
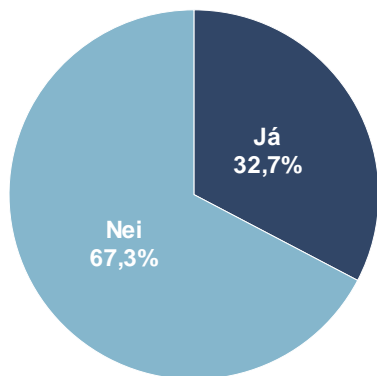


■ Já

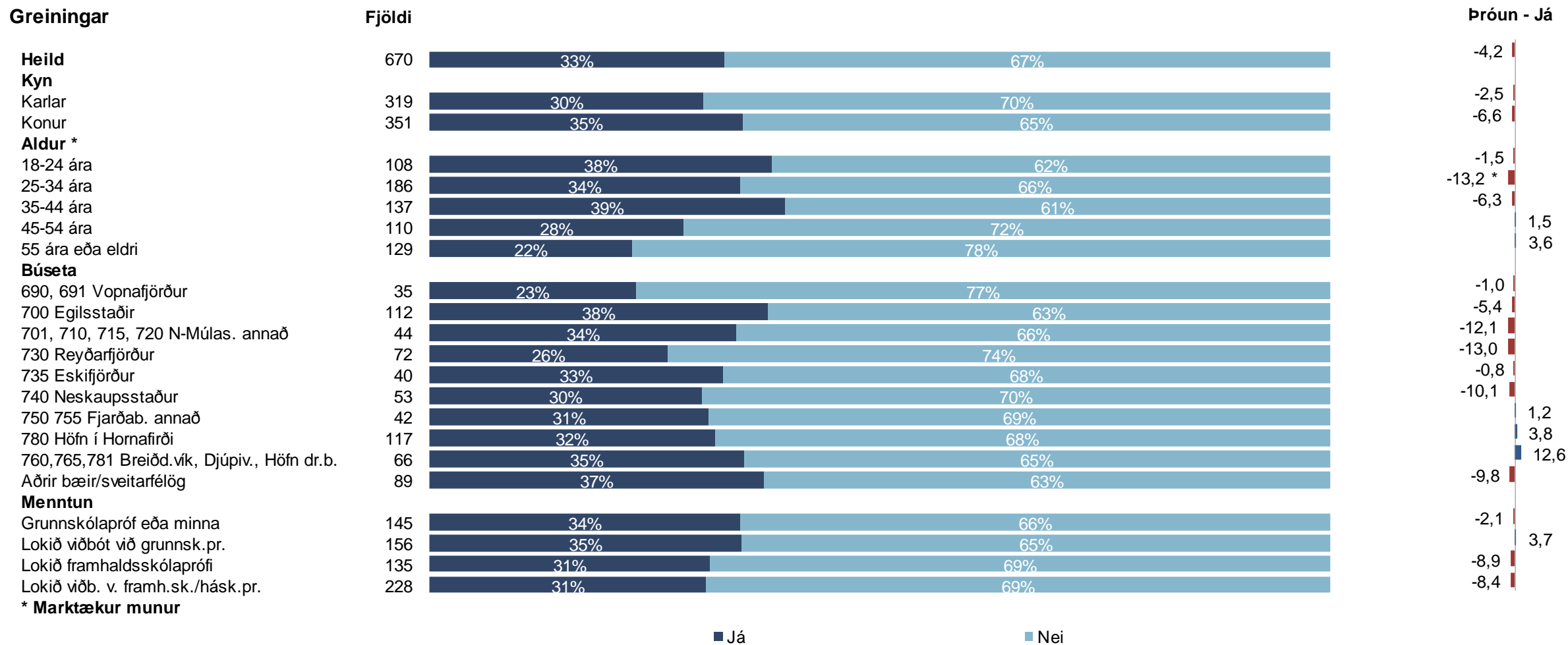
■ Nei

Sp. 8.4. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

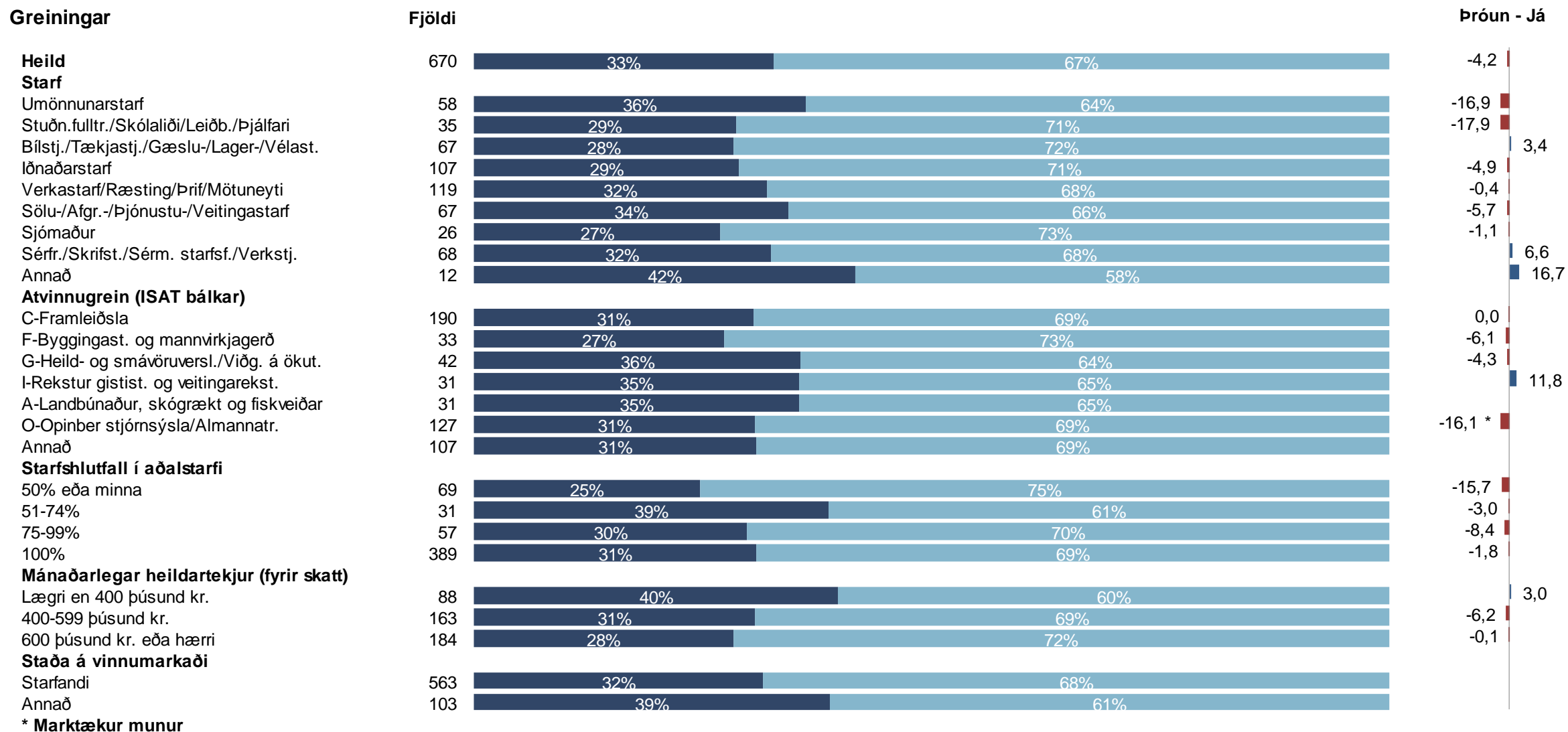
	Fjöldi	%	+/-
Já	219	32,7	3,6
Nei	451	67,3	3,6
Fjöldi svara	670	100,0	
Tóku afstöðu	670	91,2	
Tóku ekki afstöðu	65	8,8	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



Sp. 8.4. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?



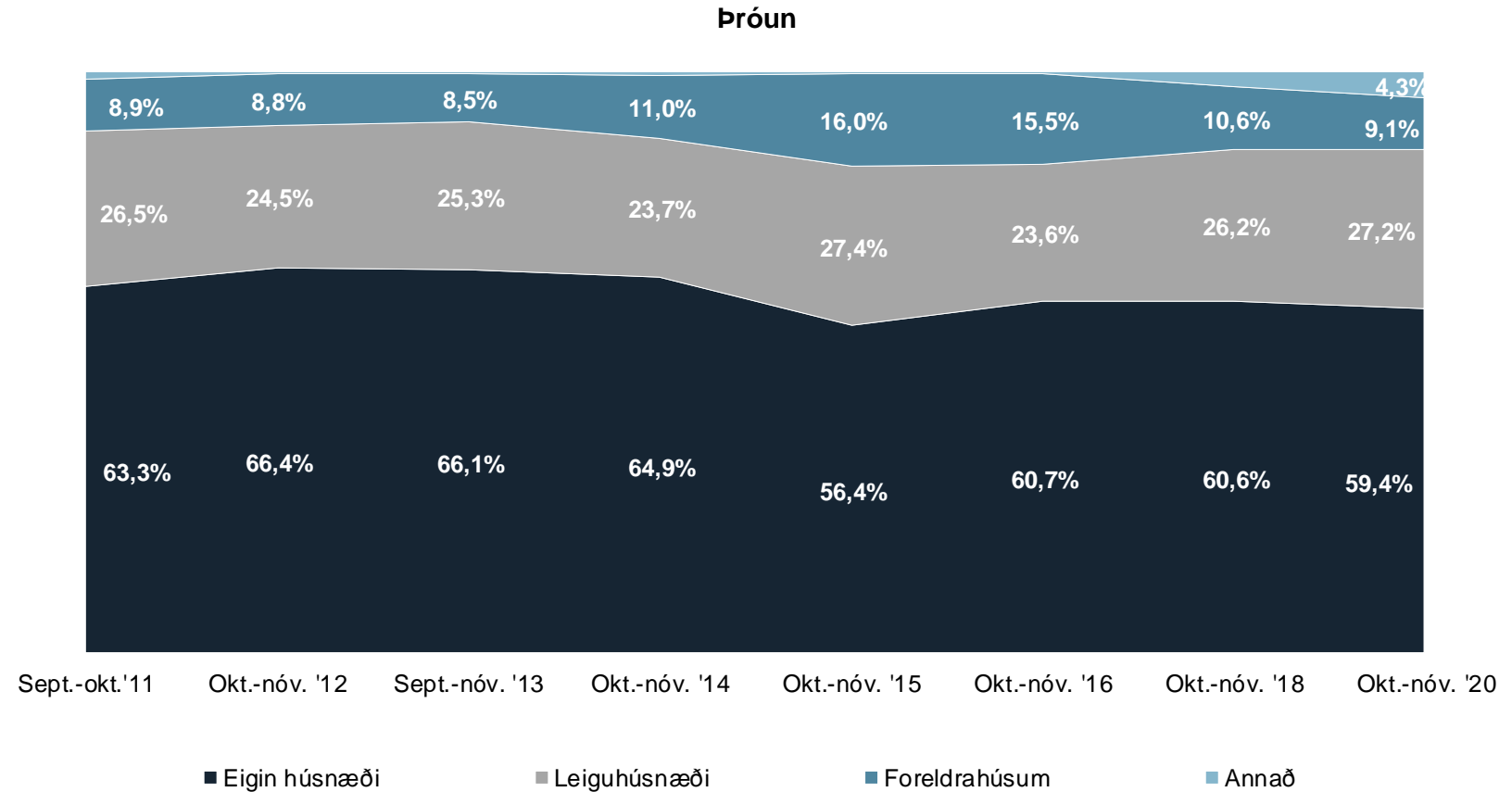
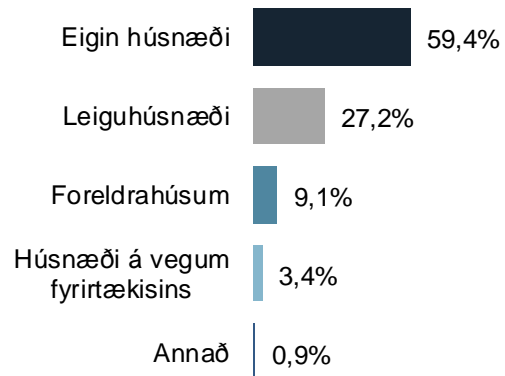
Sp. 8.4. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?



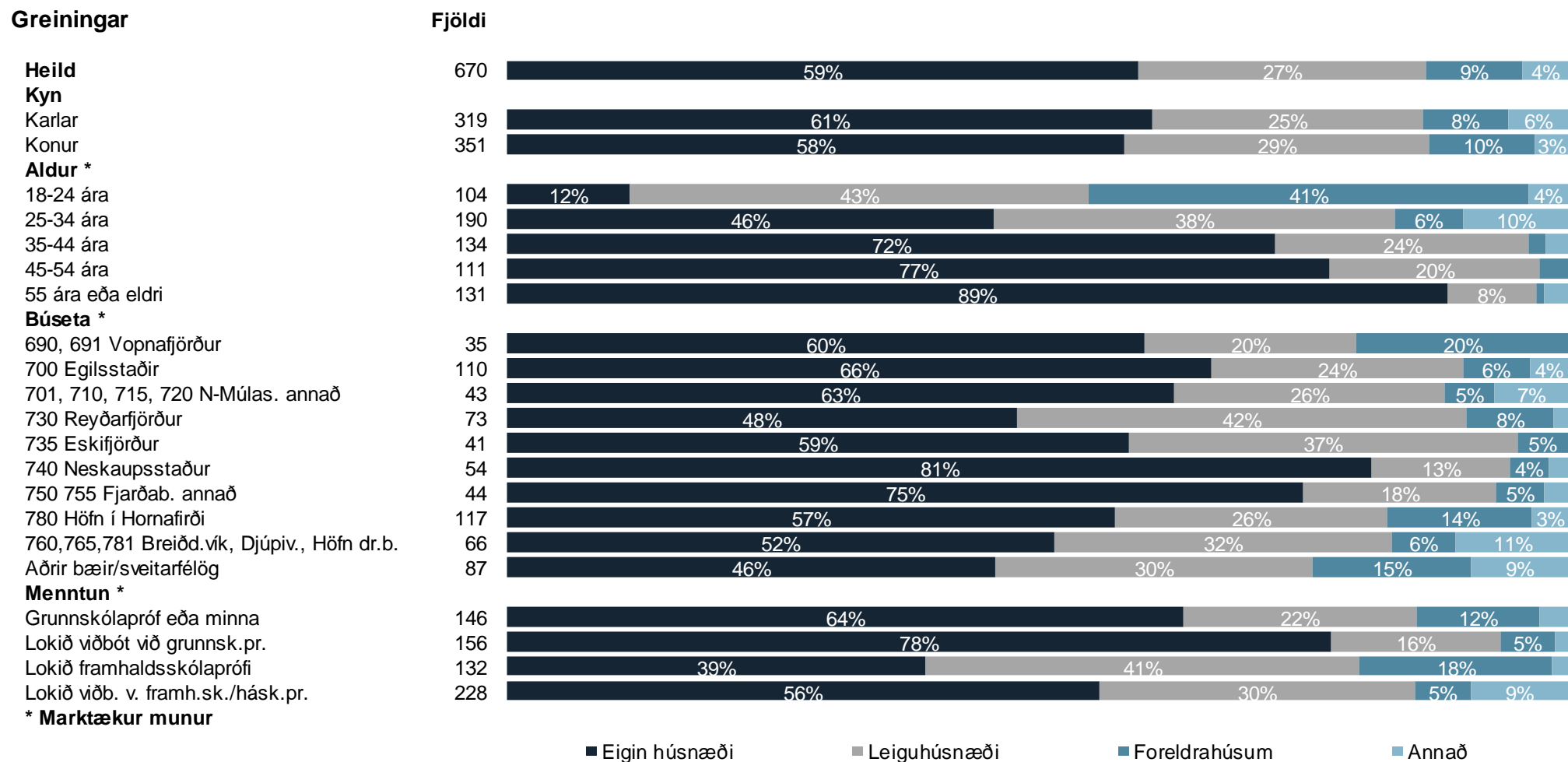
* Marktækur munur

Sp. 8.5. Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

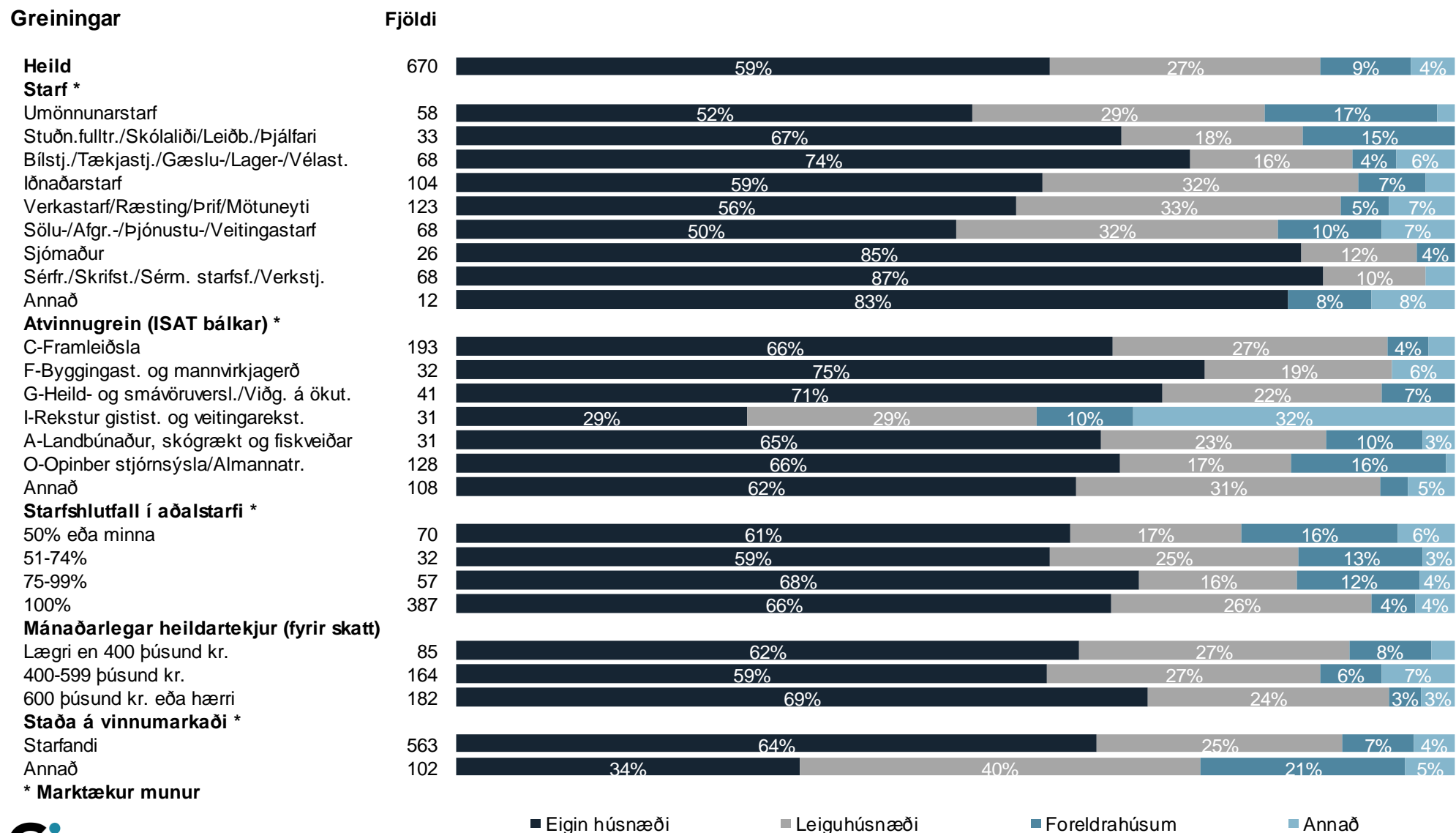
	Fjöldi	%	+/-
Eigin húsnæði	398	59,4	3,7
Leiguhúsnæði	182	27,2	3,4
Foreldrahúsum	61	9,1	2,2
Húsnæði á vegum fyrirtækisins	23	3,4	1,4
Annað	6	0,9	0,7
Fjöldi svara	670	100	
Tóku afstöðu	670	91,2	
Tóku ekki afstöðu	65	8,8	
Fjöldi svarenda	735	108,8	



Sp. 8.5. Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?



Sp. 8.5. Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

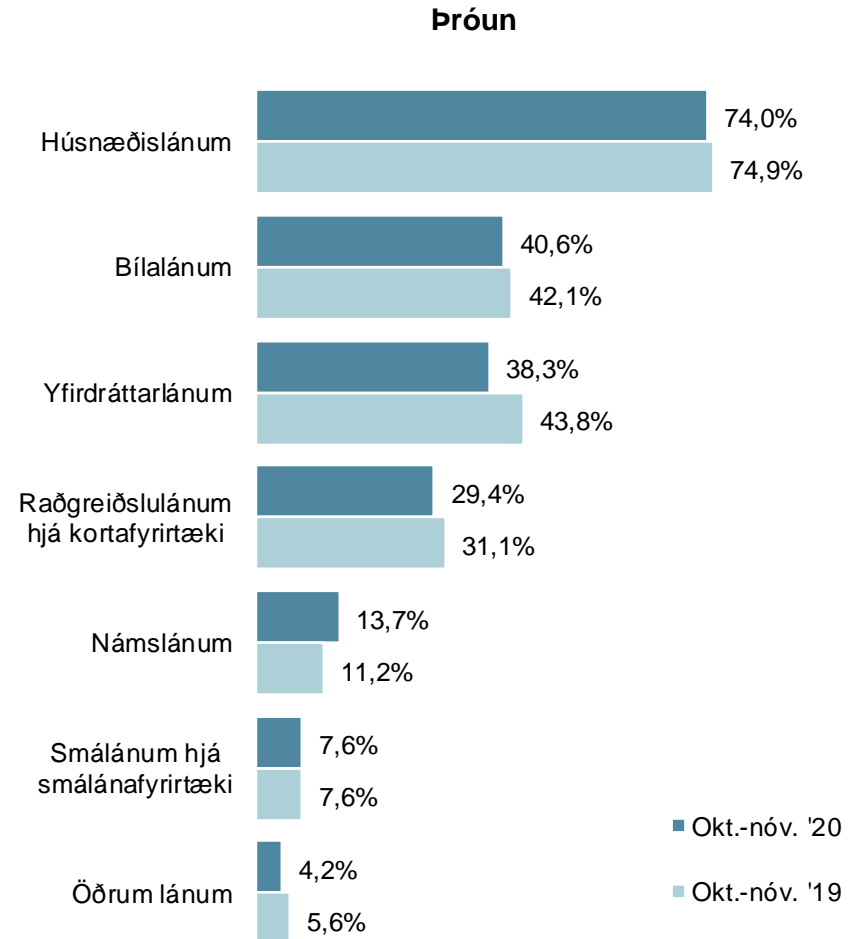


■ Eigin húsnæði ■ Leiguhúsnæði ■ Foreldrahúsum ■ Annað

Sp. 8.6. Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánum á síðustu 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Húsnæðislánnum	350	74,0	4,0
Bílalánnum	192	40,6	4,4
Yfirdráttarlánnum	181	38,3	4,4
Raðgreiðslulánnum hjá kortafyrirtæki	139	29,4	4,1
Námslánnum	65	13,7	3,1
Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	36	7,6	2,4
Öðrum lánum	20	4,2	1,8
Fjöldi svara	983		
Tóku afstöðu	473	64,4	
Tóku ekki afstöðu	262	35,6	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 8.6. Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánum á síðustu 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Húsnæðis- lánnum	Bílalánnum	Yfirdráttar- lánnum	Raðgreiðslu- lánnum hjá kortafyrirtæki	Náms- lánnum	Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	Öðrum lánnum	Húsnæðis- lánnum
Heild	473	74%	41%	38%	29%	14%	8%	4%	74%
Kyn									
Karlar	234	76%	43%	41%	30%	10%	9%	4%	76%
Konur	239	72%	38%	36%	29%	18%	7%	5%	72%
Aldur									
18-24 ára	40	35%	30%	45%	20%	15%	13%	5%	35%
25-34 ára	118	69%	41%	35%	26%	21%	8%		69%
35-44 ára	122	76%	40%	43%	39%	19%	14%	5%	76%
45-54 ára	88	84%	50%	33%	32%	10%	5%	7%	84%
55 ára eða eldri	105	84%	37%	38%	23%	2%	1%	6%	84%
Búseta									
690, 691 Vopnafjörður	25	72%	24%	52%	28%	8%		4%	72%
700 Egilsstaðir	84	83%	36%	39%	25%	12%	5%	5%	83%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	29	62%	45%	72%	41%	17%	10%	7%	62%
730 Reyðarfjörður	51	59%	43%	33%	43%	8%	12%	4%	59%
735 Eskifjörður	30	63%	37%	50%	33%	3%	3%	7%	63%
740 Neskaupsstaður	47	72%	40%	26%	23%	15%	6%	2%	72%
750 755 Fjarðab. annað	31	87%	52%	35%	32%	6%	10%	3%	87%
780 Höfn í Hornafirði	78	81%	51%	36%	24%	19%	12%	5%	81%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	38	89%	45%	29%	13%	13%	12%	3%	89%
Aðrir bæir/sveitarfélög	60	62%	30%	33%	37%	23%	12%	3%	62%
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	114	71%	41%	46%	38%	3%	11%	5%	71%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	131	85%	45%	41%	33%	5%	11%	3%	85%
Lokið framhaldsskólaprófi	71	59%	41%	31%	20%	11%	1%	3%	59%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	150	75%	37%	34%	25%	32%	5%	5%	75%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

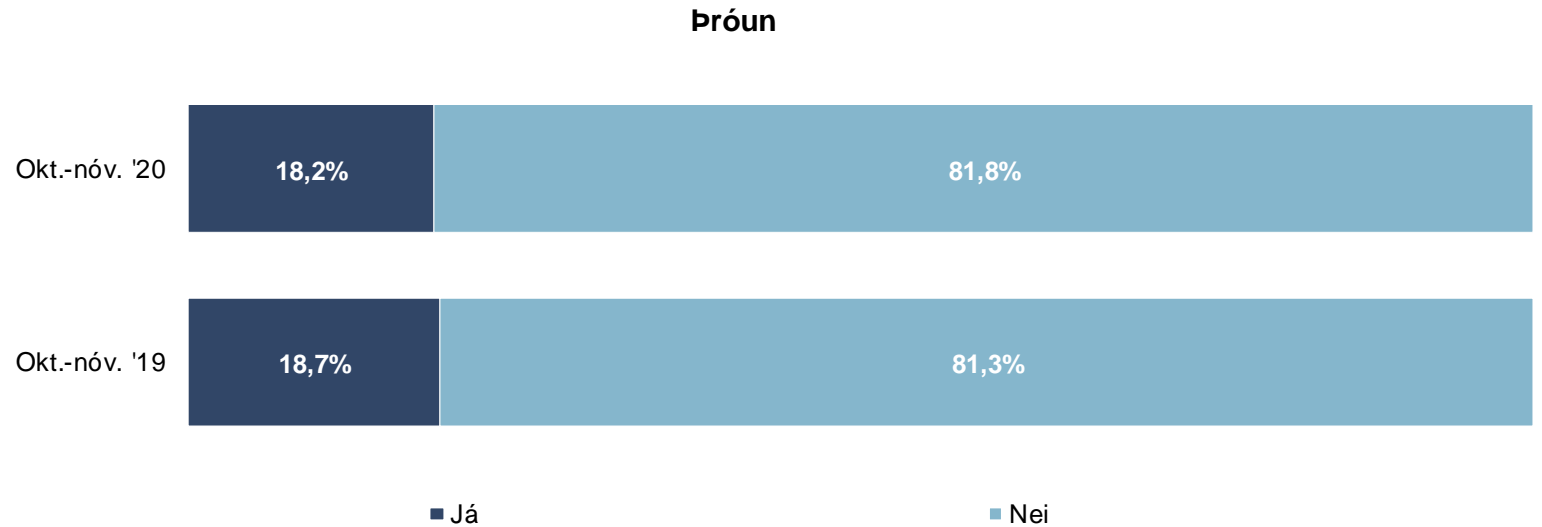
Sp. 8.6. Hefur þú greitt af einhverjum af eftirtöldum lánum á síðustu 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Húsnæðis- lánnum	Bílalánnum	Yfirdráttar- lánnum	Raðgreiðslu- lánnum hjá kortafyrirtæki	Náms- lánnum	Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	Öðrum lánnum	Húsnæðis- lánnum
Heild	473	74%	41%	38%	29%	14%	8%	4%	74%
Starf									
Umönnunarstarf	38	58%	47%	34%	34%	16%	5%		58%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	23	89%	42%	37%	37%		16%	5%	89%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	56	85%	53%	45%	36%	4%	7%	4%	85%
Iðnaðarstarf	93	70%	42%	47%	31%	7%	8%	1%	70%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	60	64%	30%	40%	29%	7%	8%	8%	64%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	44	78%	50%	38%	28%	23%	13%	5%	78%
Sjómaður	24	87%	48%	13%	30%				87%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	56	85%	35%	31%	24%	40%	2%	3%	85%
Annað	12	90%	40%	30%	10%	40%	10%	10%	90%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
C-Framleiðsla	152	75%	40%	44%	33%	7%	8%	6%	75%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	19	79%	25%	39%	25%	18%	7%	4%	79%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	29	82%	52%	36%	27%	27%	15%	3%	82%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	20	67%	40%	33%	7%	27%	7%		67%
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	25	86%	45%	32%	27%	5%	5%	5%	86%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	83	73%	44%	36%	36%	17%	6%	3%	73%
Annað	81	74%	42%	29%	24%	17%	4%	3%	74%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	29	87%	38%	28%	31%	28%	10%		87%
51-74%	18	60%	32%	48%	52%	8%	8%	8%	60%
75-99%	28	80%	49%	41%	22%	17%	5%	5%	80%
100%	326	75%	42%	37%	29%	12%	7%	4%	75%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 400 þúsund kr.	50	69%	49%	34%	24%	15%	15%	10%	69%
400-599 þúsund kr.	100	75%	35%	32%	27%	14%	7%	4%	75%
600 þúsund kr. eða hærri	148	76%	46%	44%	32%	14%	6%	3%	76%
Staða á vinnumarkaði									
Starfandi	393	75%	41%	38%	30%	14%	7%	4%	75%
Annað	52	65%	35%	44%	27%	13%	11%	5%	65%

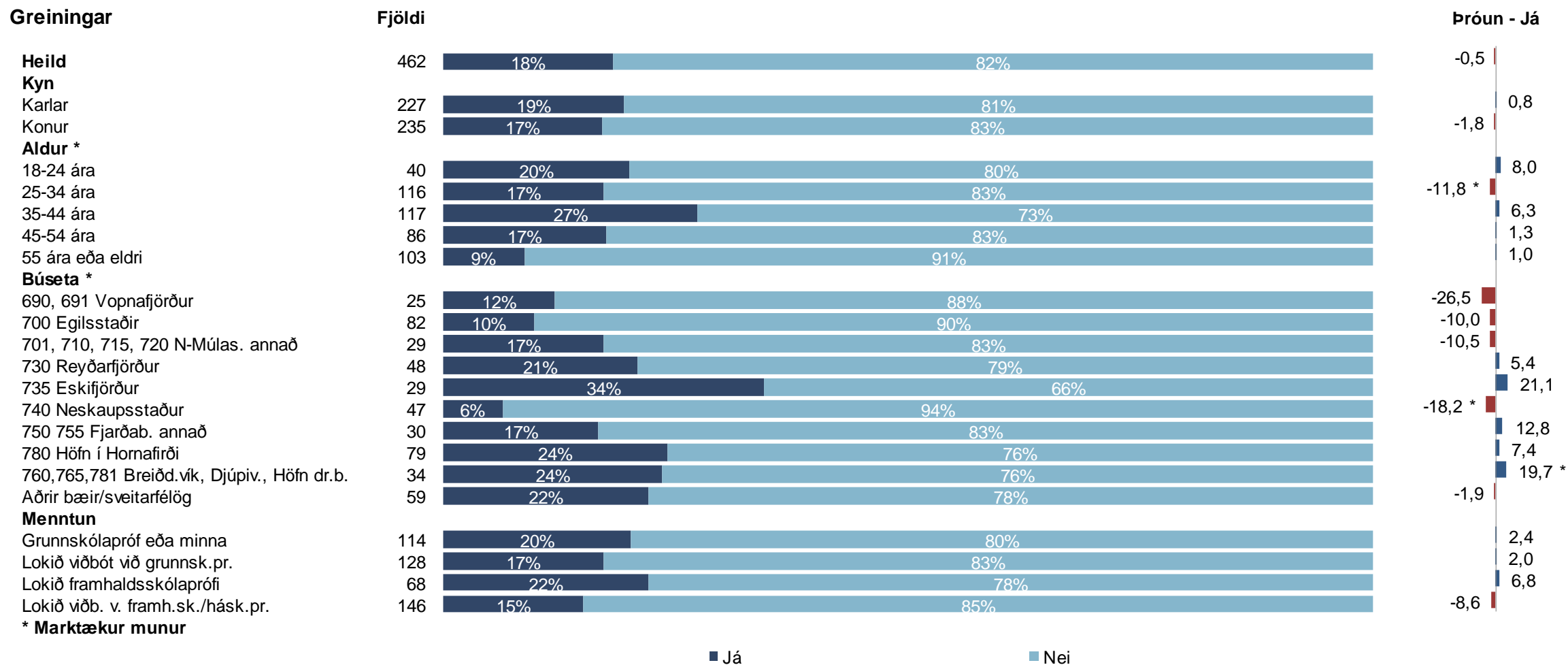
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 8.7. Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?

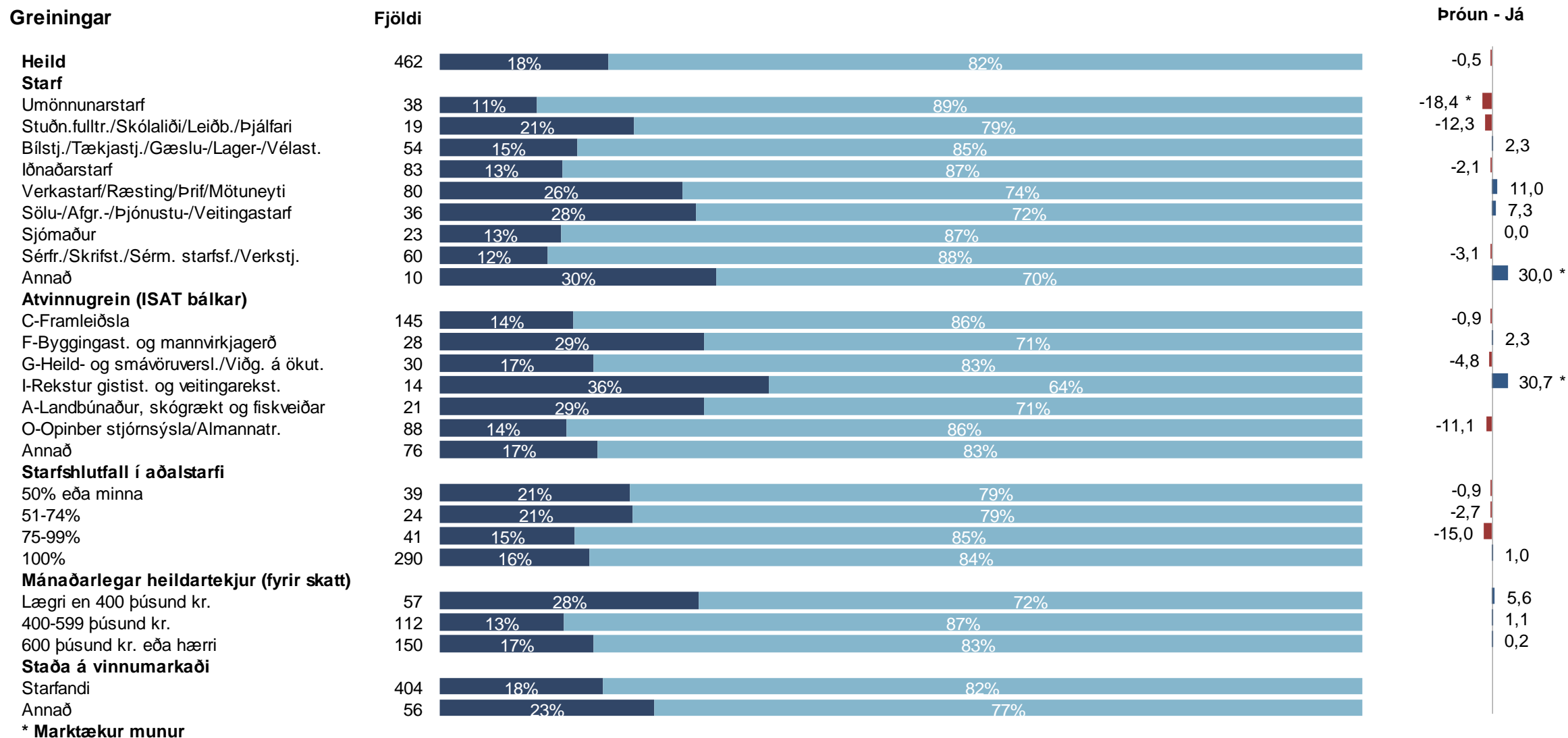
	Fjöldi	%	+/-
Já	84	18,2	3,5
Nei	378	81,8	3,5
Fjöldi svara	462	100,0	
Tóku afstöðu	462	62,9	
Tóku ekki afstöðu	273	37,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



Sp. 8.7. Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?



Sp. 8.7. Hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánum þínum (ekki getað greitt af lánunum) á síðustu 12 mánuðum?



* Marktækur munur



■ Já

■ Nei

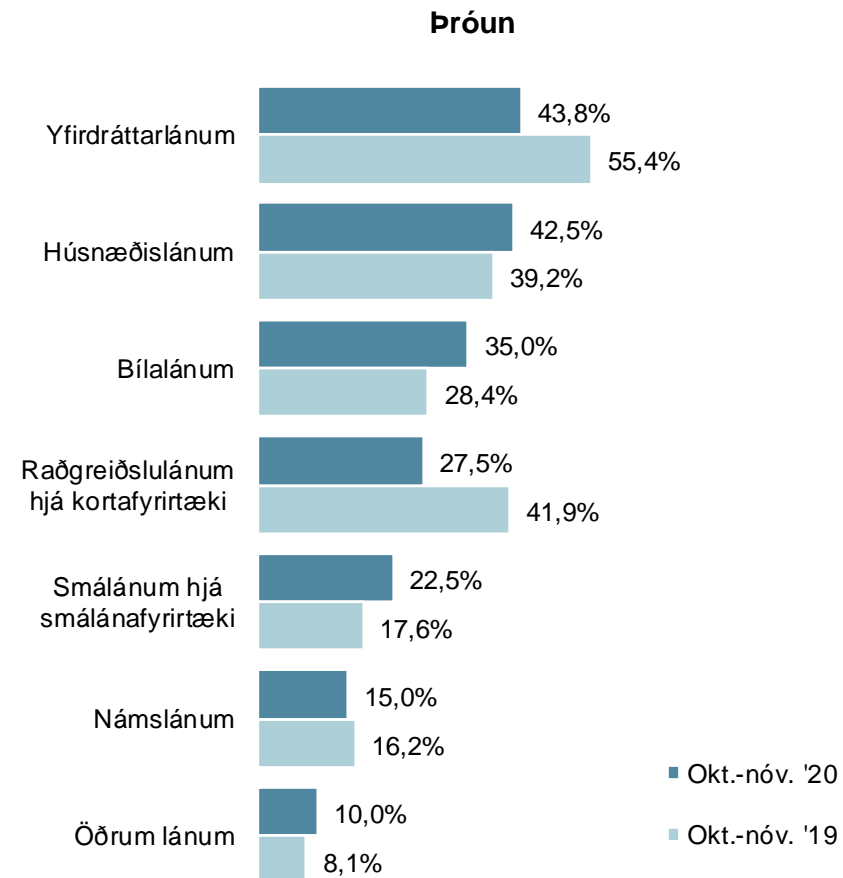
Sp. 8.8. Hvaða lánnum hefur þú átt í erfiðleikum með að standa skil á (greiða af) á síðustu 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Yfirdráttarlánnum	35	43,8	10,9
Húsnæðislánnum	34	42,5	10,8
Bílalánnum	28	35,0	10,5
Raðgreiðslulánnum hjá kortafyrirtæki	22	27,5	9,8
Smálánnum hjá smálánafyrirtæki	18	22,5	9,2
Námslánnum	12	15,0	7,8
Öðrum lánnum	8	10,0	6,6
Fjöldi svara	157		
Tóku afstöðu	80	95,2	
Tóku ekki afstöðu	4	4,8	
Fjöldi aðspurðra	84	100,0	
Spurðir	84	11,4	
Ekki spurðir	651	88,6	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Þeir sem hafa átt í erfiðleikum með að standa skil á afborgunum af lánnum á síðustu 12 mánuðum (sp. 8.7) voru spurðir þessarar spurningar.

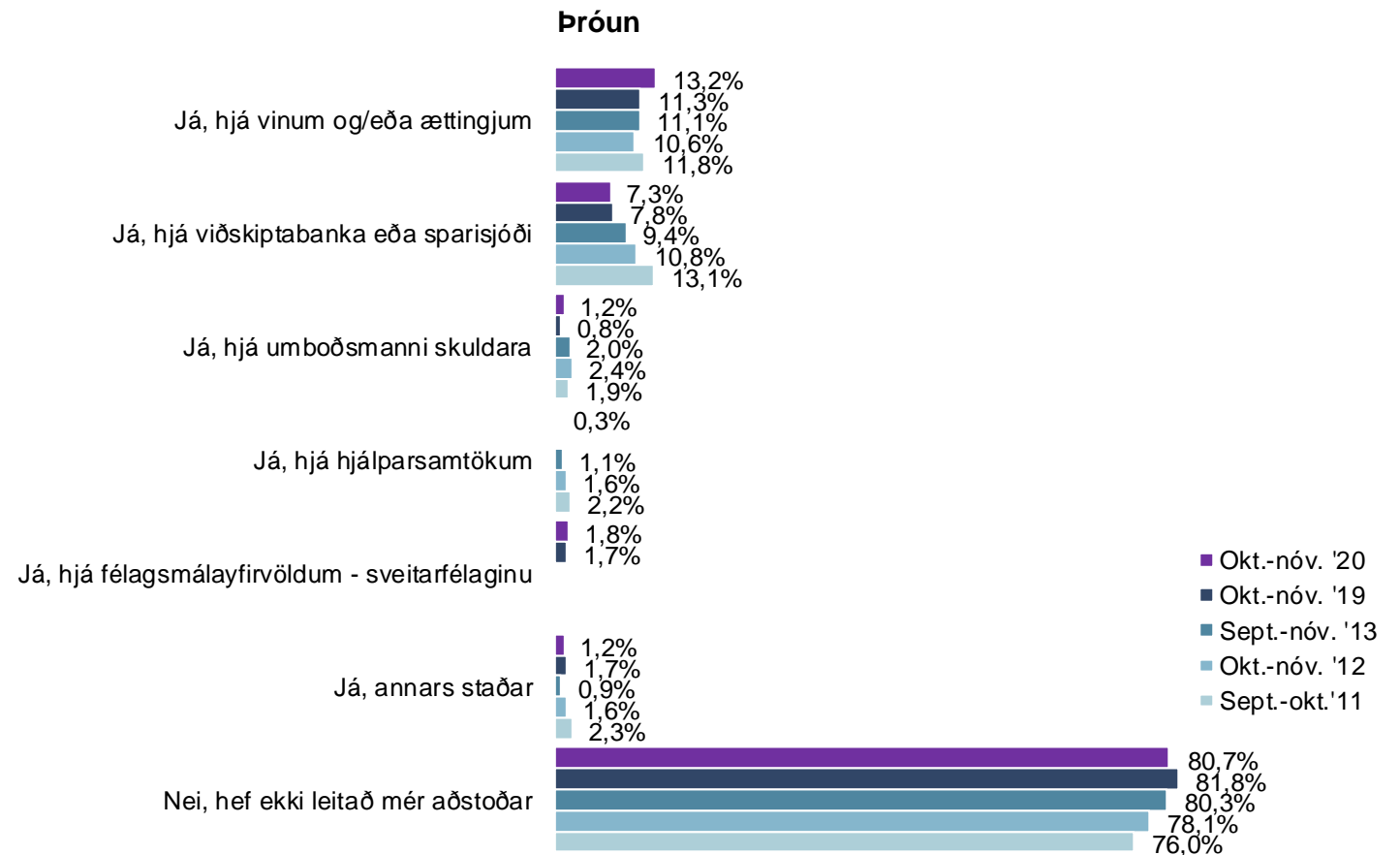
Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Vegna mikillar dreifingar svara eru greiningar ekki sýndar.



Sp. 8.9. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já, hjá vinum og/eða ættingjum	87	13,2	2,6
Já, hjá viðskiptabanka eða –sparisjóði	48	7,3	2,0
Já, hjá félagsmálayfirvöldum - sveitarfélaginu	12	1,8	1,0
Já, hjá umboðsmanni skuldara	8	1,2	0,8
Já, hjá hjálparsamtökum	2	0,3	0,4
Já, annars staðar	8	1,2	0,8
Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar	531	80,7	3,0
Fjöldi svara	696		
Tóku afstöðu	658	89,5	
Tóku ekki afstöðu	77	10,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



Svarmöguleikinn „Já, hjá félagsmálayfirvöldum - sveitarfélaginu“ kom nýr inn árið 2019.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 8.9. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Já, hjá				Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar	Já, hjá vinum og/eða ættingjum
		Já, hjá vinum og/eða ættingjum	viðskiptabanka eða –sparisjóði	Já, annars staðar			
Heild	658	13%	7%	4%	81%	13%	
Kyn							
Karlar	313	14%	8%	4%	79%	14%	
Konur	345	12%	6%	3%	83%	12%	
Aldur							
18-24 ára	107	26%	2%	6%	69%	26%	
25-34 ára	181	16%	9%	4%	78%	16%	
35-44 ára	133	14%	13%	3%	77%	14%	
45-54 ára	108	7%	9%	4%	85%	7%	
55 ára eða eldri	129	2%	2%	2%	95%	2%	
Búseta							
690, 691 Vopnafjörður	35	11%	3%	3%	83%	11%	
700 Egilsstaðir	108	12%	6%	4%	82%	12%	
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	44	11%	9%	2%	82%	11%	
730 Reyðarfjörður	75	11%	8%	4%	80%	11%	
735 Eskifjörður	39	26%	21%	13%	62%	26%	
740 Neskaupsstaður	54	4%	4%	2%	93%	4%	
750 755 Fjarðab. annað	41	12%	2%	5%	83%	12%	
780 Höfn í Hornafirði	112	10%	8%	3%	85%	10%	
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	63	11%	6%	2%	81%	11%	
Aðrir bæir/sveitarfélög	87	25%	8%	3%	72%	25%	
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	144	15%	7%	7%	77%	15%	
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	153	12%	8%	2%	82%	12%	
Lokið framhaldsskólaprófi	126	17%	6%	3%	79%	17%	
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	227	11%	8%	3%	83%	11%	

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

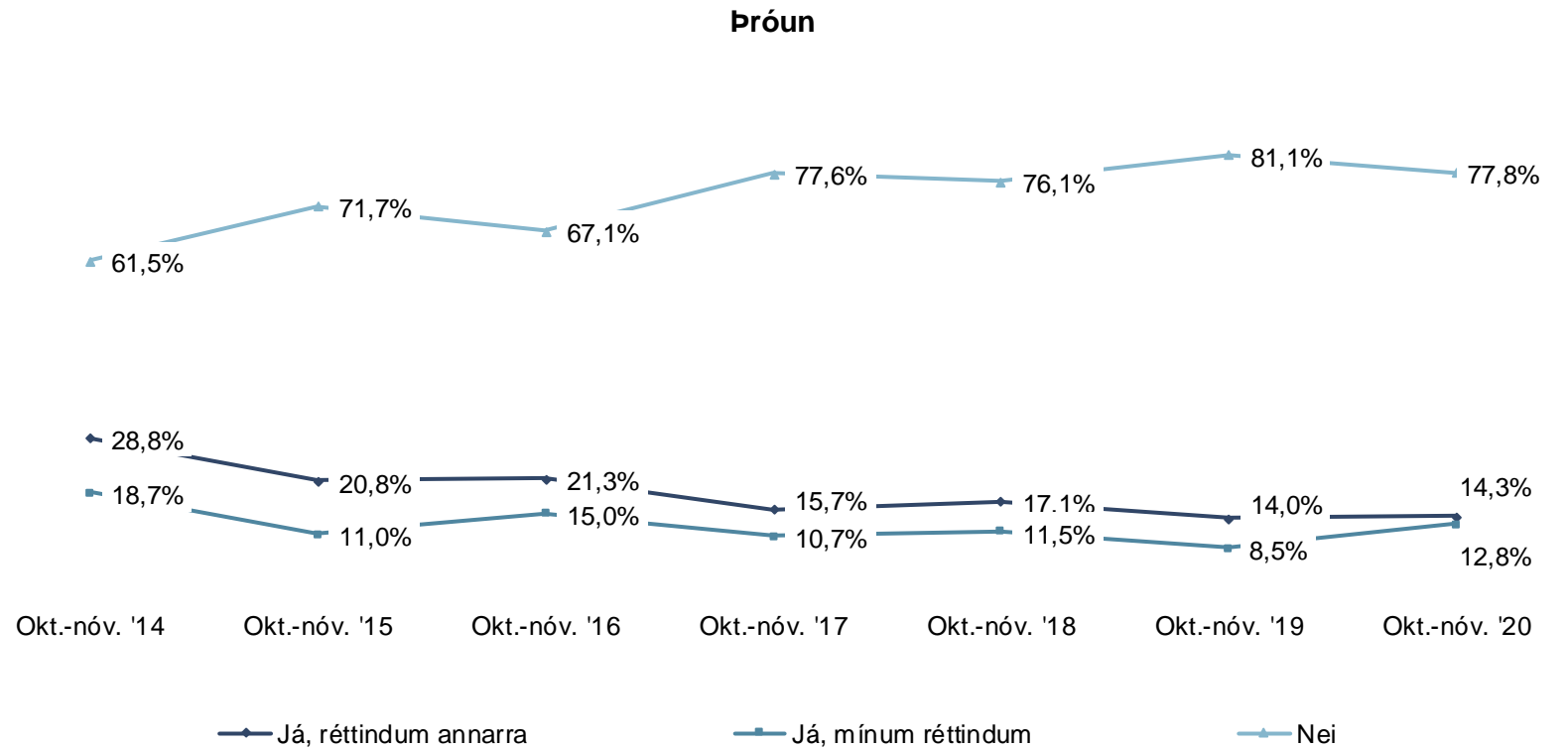
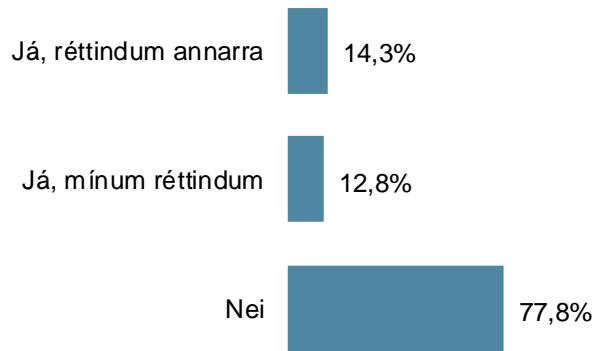
Sp. 8.9. Hefur þú leitað aðstoðar vegna fjárhagslegrar stöðu þinnar á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar	Fjöldi	Já, hjá				Já, hjá vinum og/eða ættingjum
		Já, hjá vinum og/eða ættingjum	viðskiptabanka eða –sparisjóði	Já, annars staðar	Nei, hef ekki leitað mér aðstoðar	
Heild Starf	658	13%	7%	4%	81%	13%
Umönnunarstarf	58	24%	10%	9%	69%	24%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	32	6%	6%		91%	6%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	67	12%	10%	4%	79%	12%
Iðnaðarstarf	106	6%	6%		91%	6%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	118	11%	8%	4%	82%	11%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	67	16%	9%	3%	75%	16%
Sjómaður	26	12%	4%	4%	81%	12%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	67	7%	9%	1%	88%	7%
Annað	12		17%		83%	
Atvinnugrein (ISAT bálkar)						
C-Framleiðsla	191	8%	6%	2%	87%	8%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	31	13%	13%		84%	13%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	41	10%	15%		76%	10%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	29	10%		3%	86%	10%
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	31	13%	6%	3%	77%	13%
O-Opinber stjórnsl. Almenntr.	125	14%	7%	5%	81%	14%
Annað	107	13%	10%	5%	79%	13%
Starfshlutfall í aðalstarfi						
50% eða minna	68	7%	6%	3%	85%	7%
51-74%	31	19%	16%	10%	68%	19%
75-99%	58	16%	9%	7%	79%	16%
100%	381	10%	7%	2%	85%	10%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)						
Lægri en 400 þúsund kr.	85	18%	11%	5%	78%	18%
400-599 þúsund kr.	159	8%	9%	4%	82%	8%
600 þúsund kr. eða hærri	185	9%	8%	1%	85%	9%
Staða á vinnumarkaði						
Starfandi	554	11%	8%	3%	82%	11%
Annað	99	25%	3%	7%	71%	25%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9.1. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

	Fjöldi	%	+/-
Já, réttindum annarra	67	14,3	3,2
Já, mínum réttindum	60	12,8	3,0
Nei	365	77,8	3,8
Fjöldi svara	492		
Tóku afstöðu	469	63,8	
Tóku ekki afstöðu	266	36,2	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



Ath. að frá og með mælingunni 2015 er spurt um sl. 12 mánuði en í fyrstu mælingunni árið 2014 var ekki spurt um tímabil.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 9.1. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	469	14%	13%	78%	14%
Kyn					
Karlar	245	16%	16%	76%	16%
Konur	224	13%	10%	80%	13%
Aldur					
18-24 ára	49	14%	12%	80%	14%
25-34 ára	137	16%	15%	77%	16%
35-44 ára	107	16%	16%	74%	16%
45-54 ára	85	14%	7%	80%	14%
55 ára eða eldri	91	10%	12%	81%	10%
Búseta					
690, 691 Vopnafjörður	23	4%	9%	91%	4%
700 Egilsstaðir	80	8%	15%	81%	8%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	34	12%	21%	74%	12%
730 Reyðarfjörður	54	24%	15%	70%	24%
735 Eskifjörður	30	30%	17%	60%	30%
740 Neskaupsstaður	39	18%	21%	72%	18%
750 755 Fjarðab. annað	26	15%	8%	81%	15%
780 Höfn í Hornafirði	84	11%	10%	82%	11%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpiv., Höfn dr.b.	47	17%	11%	77%	17%
Aðrir bæir/sveitarfélög	52	12%	6%	85%	12%
Menntun					
Grunnskólapróf eða minna	105	15%	14%	77%	15%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	110	13%	16%	75%	13%
Lokið framhaldsskólaprófi	75	15%	7%	81%	15%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	174	13%	12%	80%	13%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9.1. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	469	14%	13%	78%	14%
Starf					
Umönnunarstarf	41	17%	17%	76%	17%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	28	7%	14%	82%	7%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	57	19%	9%	74%	19%
Iðnaðarstarf	95	17%	24%	69%	17%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	96	11%	9%	82%	11%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	56	11%	5%	86%	11%
Sjómaður	22	14%	27%	68%	14%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	59	12%	2%	86%	12%
Annað	8	38%	13%	50%	38%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)					
C-Framleiðsla	161	17%	19%	72%	17%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	27	15%	11%	78%	15%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	36	14%	6%	83%	14%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	21	14%	10%	76%	14%
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	27	7%	15%	81%	7%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	98	11%	12%	81%	11%
Annað	95	15%	6%	81%	15%
Starfshlutfall í aðalstarfi					
50% eða minna	57	9%	4%	88%	9%
51-74%	25	24%	12%	72%	24%
75-99%	47	6%	13%	85%	6%
100%	322	16%	15%	76%	16%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Læгри en 400 þúsund kr.	61	8%	15%	80%	8%
400-599 þúsund kr.	138	15%	12%	79%	15%
600 þúsund kr. eða hærri	164	15%	15%	74%	15%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 9.2. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 9.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

- 12 tíma vaktir hjá fyrirtækinu.
- Að segja félaganum upp og reyna að koma ástæðunni fyrir uppsögninni á framfæri á falskan og mjög neikvæðan hátt. (upprunalegt svar á pólsku).
- Að skera niður vinnutíma vegna lágra launa. (upprunalegt svar á pólsku).
- Auka 25 mín fyrir unnin matartíma.
- Borga yfirvinnukaup.
- Breytt samkomulag með engum fyrirvara, tekið súmarfrístímar.
- Búið að skerða orlofsrétt minn.
- Dregið var af samningsbundnum hækkunum sem komu til framkvæmda 1. apríl hjá VR.
- Einelti, yfirgangur, niðurlægning fyrir framan aðra starfsmenn, skortur á umburðarlyndi. Margra ára árás á persónu mína, nánast á hverjum degi. Skortur á menningu og virðingu. Það er hægt að breyta miklu. Vinna er orðin martröð fyrir mig, en ég get ekki skipt um starf vegna þess að það eru engin önnur í boði í þessum bæ og ég á fjölskyldu.
- Einelti.
- Ekki borguð yfirvinna.
- Ekki greidd yfirvinna.
- Ekki greitt skv. útgefnu vaktaplani (fólk hlunnfarið þar sem minna að gera út af covid). Yfirvinna ekki greidd.
- Engir ráðningasamningar boðnir til undirritunnar.
- Er ráðin í 100% starf en fæ bara unna tíma og það er ekki hægt að vinna 173 tíma og vaktir eru bara að mæta þegar eitvað er að gera, vantar vaktaplan. Ef maður þarf til læknis þá er maður skrifaður í frí.
- Ég var búin að vinna í 2 ár á svæði þar sem var sjúklingur sem fékk smitandi sjúkdóm sem uppgötvaðist eftir á. Eftir 1 eða 2 mánuði fór ég til læknis til að láta athuga og mér var neitað vegna þess að mér var sagt að ég ætti að hafa að minnsta kosti 6 mánaða útsetningu fyrir svæði með slíkan sjúkdóm. Mál mitt er að enginn vissi hvenær sjúklingurinn fékk sjúkdóminn og staðreyndin er sú að sem einstaklingur en ekki endilega sem starfsmaður á því sjúkrahúsi held ég að ég hafi rétt til að fara í einhverja skoðun eða tékk sem ég vil. En ég virti ákvörðun þeirra og skildi að þetta er ekki auðvelt próf og því miður hef ég ekki komið aftur í skoðun hingað til. Ég mun reyna að fara aftur seinna þegar þrýstingur lækkar vegna heimsfaraldurs. (upprunalegt svar á ensku).
- Ferðaálag. Landlegutímar ekki rétt greiddir. Afurðaverð ekki gefið upp.
- Frí á móti aukavinnu í „fastlaunasamningi“.
- Frítíma.
- Hádegismatur og pásur skertar vegna covid aðgerða. Fólk skipt niður og styttri matartími hjá einum hópi.
- Hluta af orlofstíma dreginn til baka.

Sp. 9.2. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 9.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

- Hvíld á milli vakta og stytting á helgarfríi þar sem ekki er morgunvakt á föstudegi og kvöldvakt á mánudagi á fríhelgi.
- Hvíldartími ekki greiddur.
- Hvíldartími.
- Í undirverktakafyrirtæki fengu starfsmenn lægri laun. (upprunalegt svar á pólsku).
- Kjaradómur orlof fyrirtækinu X stelur af starfsmönnum orlofi.
- Laun eru greidd einu sinni í mánuði í stað uppgjörs hveirrar veiðiferðar.
- Launalaus sóttkví.
- Launasamningum og réttskráðum tímaskilum á veitingastöðum í nánasta umhverfi.
- Launataxta.
- Launum vaktarfyrirkomulagi.
- Lækkun á orlofsávinnslu og gefa starfsmönnum stöðugt tímabundna samninga.
- Matarpásur/ hlé.
- Mér og samstarfsfólki ekki verið kynnt réttindi okkar og val um námskeið og réttindi okkar til námskeiða og greiðslna/fritökuréttis því tengt. Fréttum annars staðar frá að starfsfólk innan sama sveitarfélags hafi fengið slík gögn í hendurnar. Erfitt hefur verið að ræða þessi mál við yfirmann.
- Mjög erfitt að útskýra. (upprunalegt svar á ensku).
- Niðurlæging. (upprunalegt svar á pólsku).
- Orlofsdagar minnkaðir vegna tulkunaratriða fyrirtækisins á samningum. Er í kærufarli og verður dæmt í malinu einhvern tíman braðlega vonandi.
- Orlofsrétt.
- Orlofsréttur skertur eða reynt að gera það.
- Rakið rasískt einelti.
- Rangt reiknaðan vinnutíma.
- Rasismi á milli enskra og íslenskra ríkisborgara. Lang verst gagnvart asískum ríkisborgara sem einnig leiðir til misréttis. (upprunalegt svar á ensku).
- Reglum um vinnutíma, matartíma og hvíld.
- Rekin án ástæðu.
- Sendur í launalaust frí.
- Skorið niður orlof.

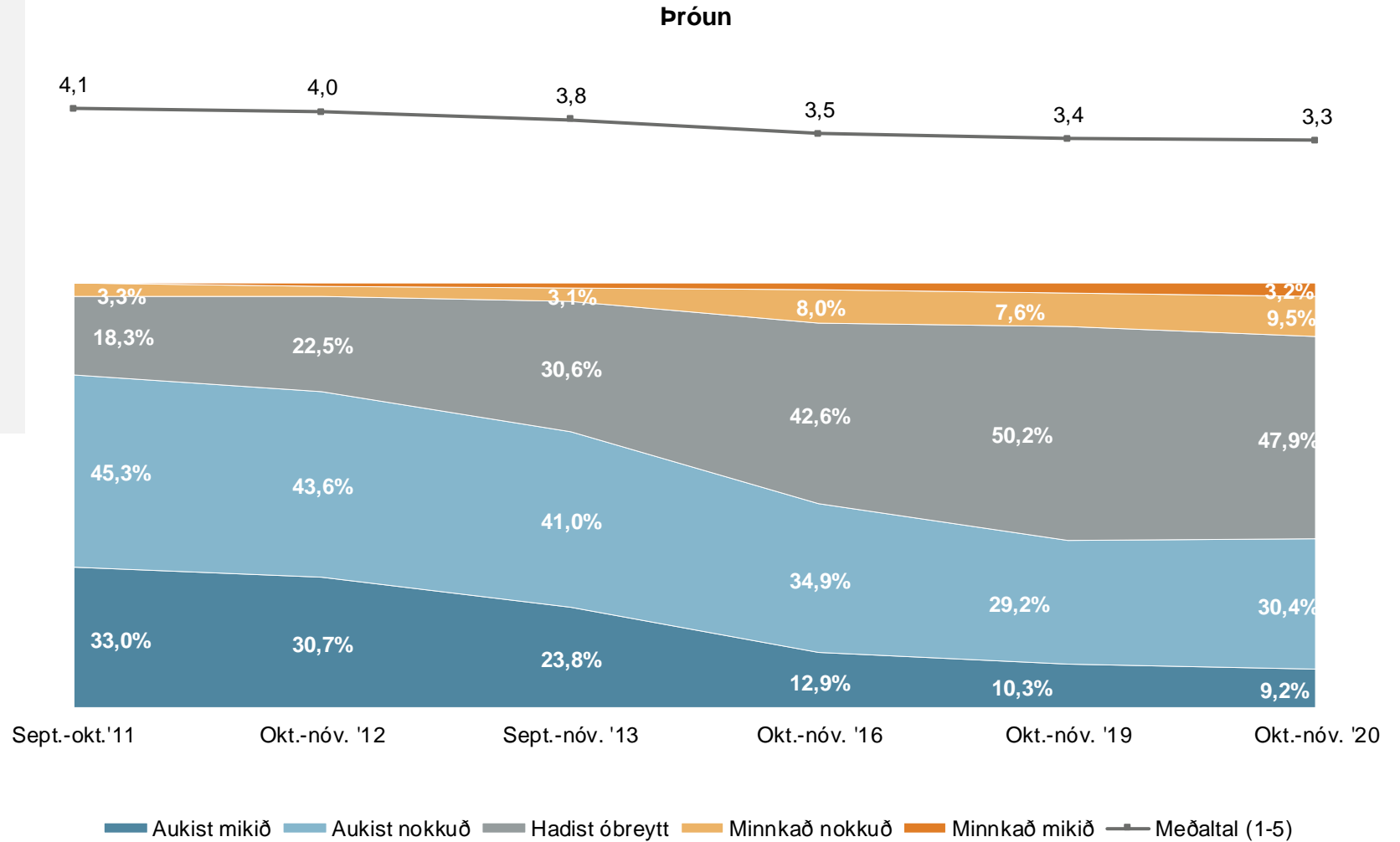
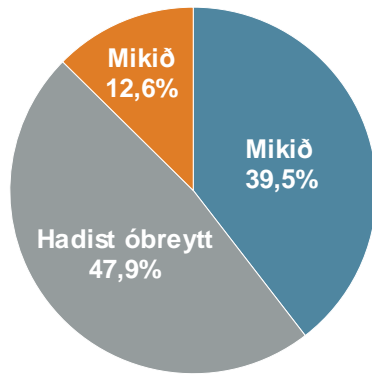
Sp. 9.2. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 9.1.) voru spurðir þessarar spurningar.

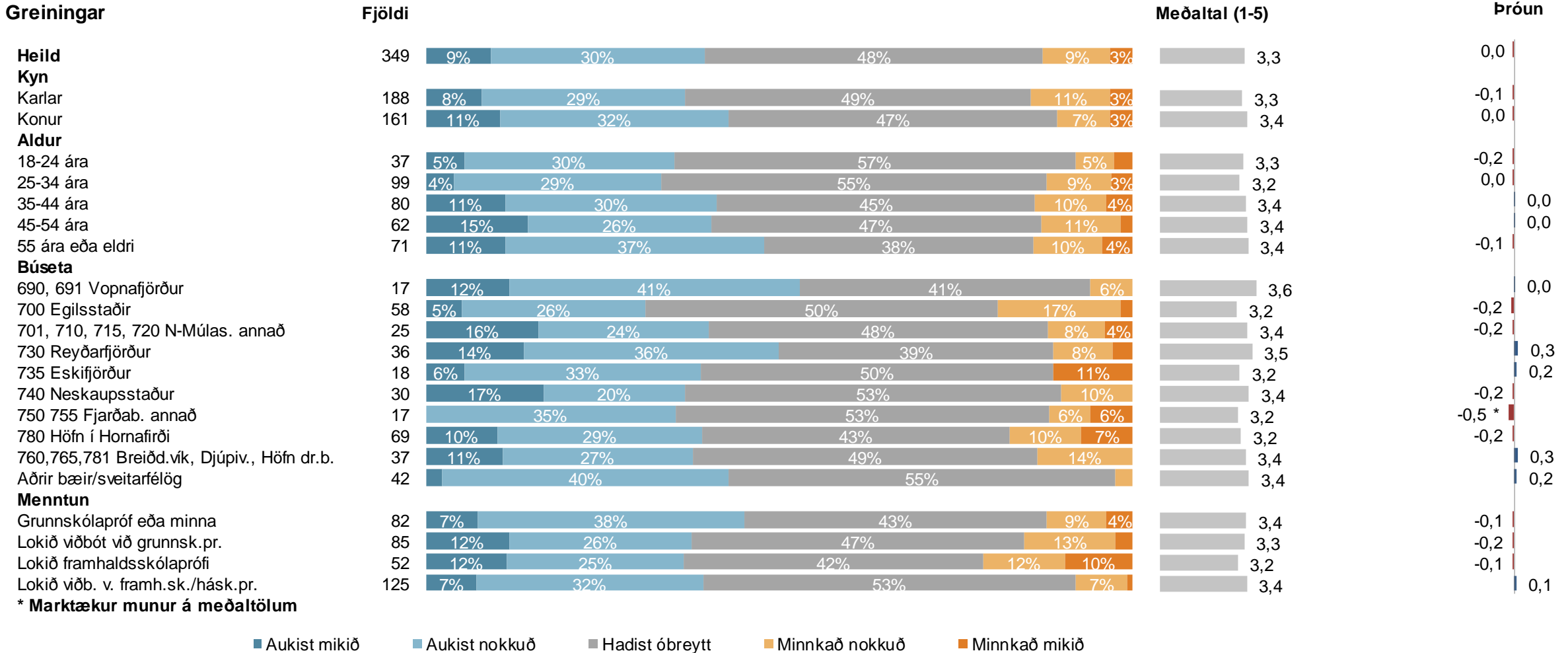
- Slæmur vinnutími. (upprunalegt svar á pólsku).
- Starfa í hlutastarfi við sjúkraflutninga og í þeim samningi áttum við rétt á fullri orlofs- og desember uppbót, en það hafði einungis verið greitt í samræmi við starfshlutfall. Þetta var þó leiðrétt að lokum, eftir vesen.
- Stytting orlofs.
- Stytting vinnuvikunnar (nefnt af 2).
- Sumarleyfisfrítöku, það mál er í kjaradómi samkvæmt síðustu fregnum sem ég hef heyrt.
- Svefntími á sjó.
- T.d. ekki veittir matar og kaffitímar.
- Tafir á greiðslu launa.
- Tekið af mér orlofstími hjá fyrirtækinu sem ég vinn hjá.
- Uppsagnarfresti lágmarkslaunum.
- Uppsagnarfresti (nefnt af 2).
- Veikindarréttur.
- Vinnu- og hvíldartíma og launagreiðslum.
- Vinnustundafjöldi aukinn. Launum haldið niðri.
- Vorum skikkuð til að vinna langt umfram vinnuskyldu í covid-19 til þess að minka snertifleti milli vakta. Vann þá 192 tíma í mánuði í stað 154.
- Yfir- og helgavinna ásamt hátíðastkaupi/helgarvinnu breytt í dagvinnu. Laun skert um ca. 100.000 kr.
- Yfirmaður krafðist persónulegra upplýsinga um mig vegna frís sem ég bað um. (upprunalegt svar á pólsku).
- Það er brotið á réttindum sjómanna á hverjum degi og verkalýðshreyfingin gerir ekkert fyrir sjómenn. Samt borga sjómenn mjög mikið til verkalýðshreyfingarinnar. Utgerðarmenn eiga þessi félög.
- Það er enginn nýr kjarasamningur síðan í mars og því mun verðbólga aukast. (upprunalegt svar á pólsku).
- Það er svo margt.
- Það voru breytingar á vaktáætlun einum eða tveimur dögum fyrirfram og vinnuveitandi var ekki að leita að því að greiða rétta yfirvinnu fyrir breytinguna. (upprunalegt svar á ensku).
- Þar sem manneskjan var skrað í 100%-vinnu en fékk færri vinnutíma og var ekki borgað upp í 100%.

Sp. 9.3. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?

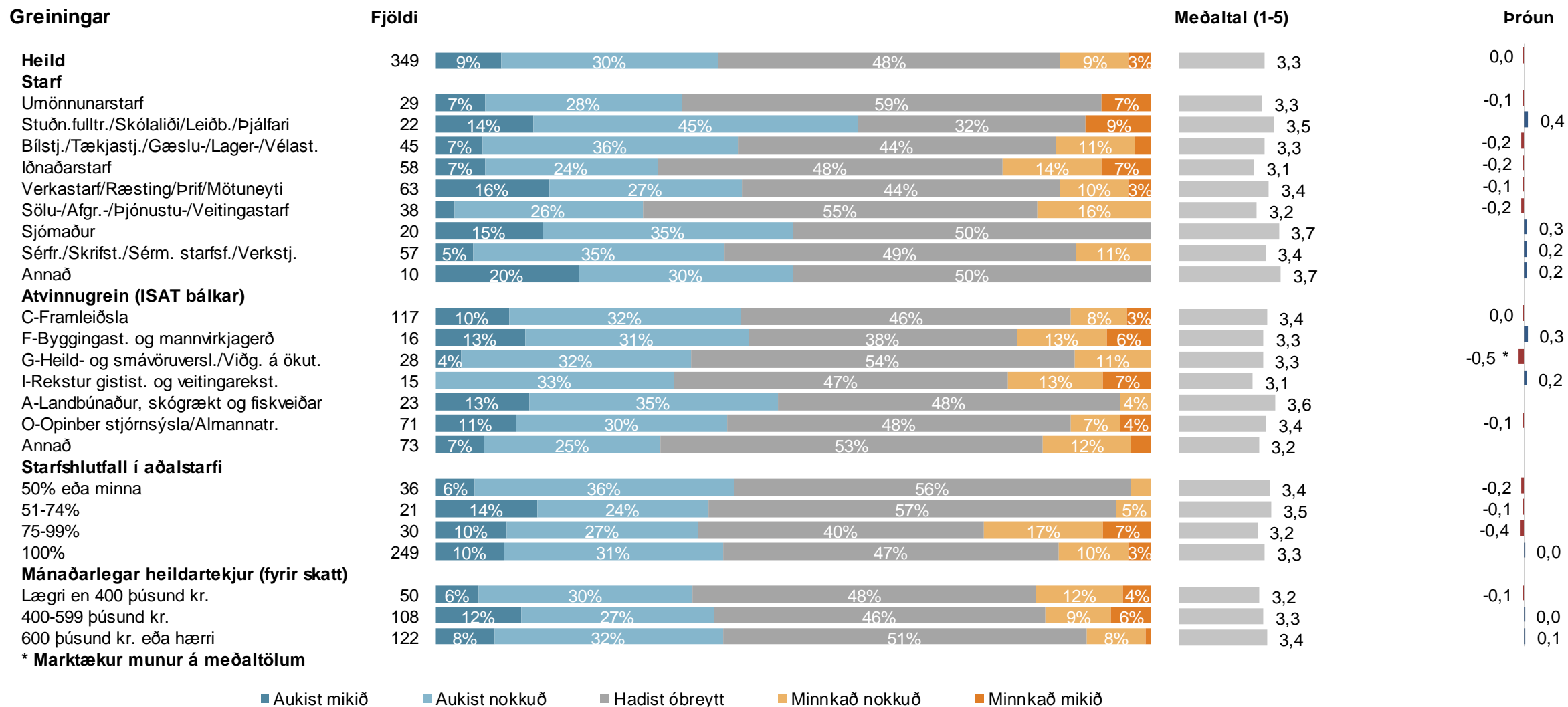
	Fjöldi	%	+/-
Aukist mikið (5)	32	9,2	3,0
Aukist nokkuð (4)	106	30,4	4,8
Hadist óbreytt (3)	167	47,9	5,2
Minnkað nokkuð (2)	33	9,5	3,1
Minnkað mikið (1)	11	3,2	1,8
Mikið	138	39,5	5,1
Hadist óbreytt	167	47,9	5,2
Mikið	44	12,6	3,5
Fjöldi svara	349	100,0	
Tóku afstöðu	349	47,5	
Tóku ekki afstöðu	386	52,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,3		
Víkmörk ±	0,1		



Sp. 9.3. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?

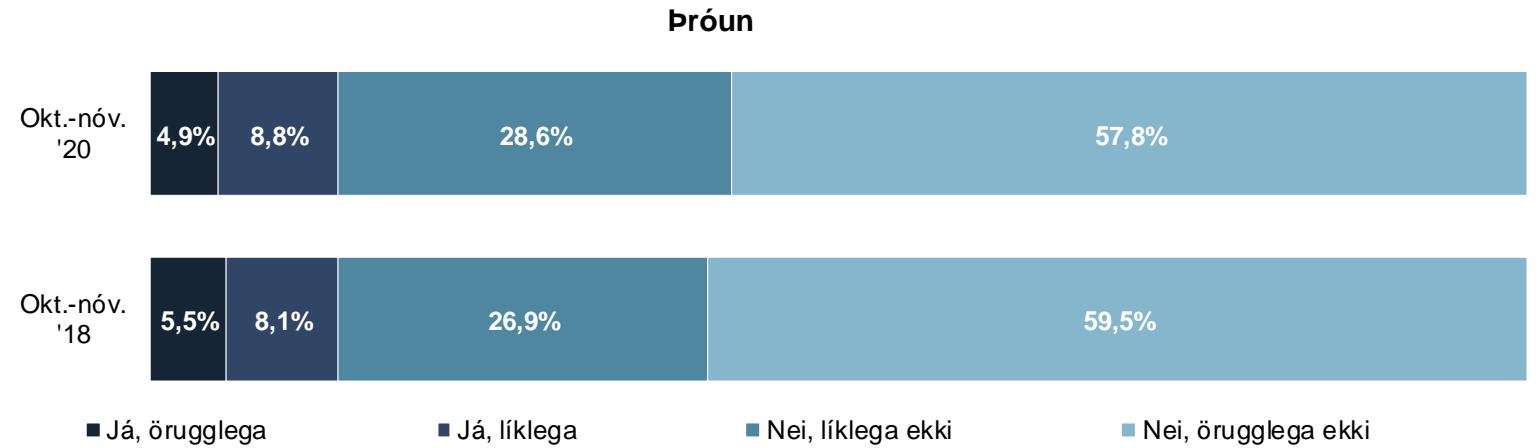


Sp. 9.3. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?

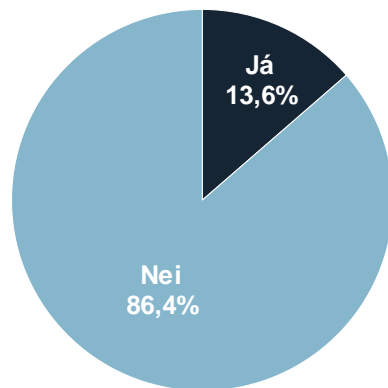


Sp. 9.4. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunnað vegna uppruna síns (mismunnað eftir því frá hvaða landi það er)?

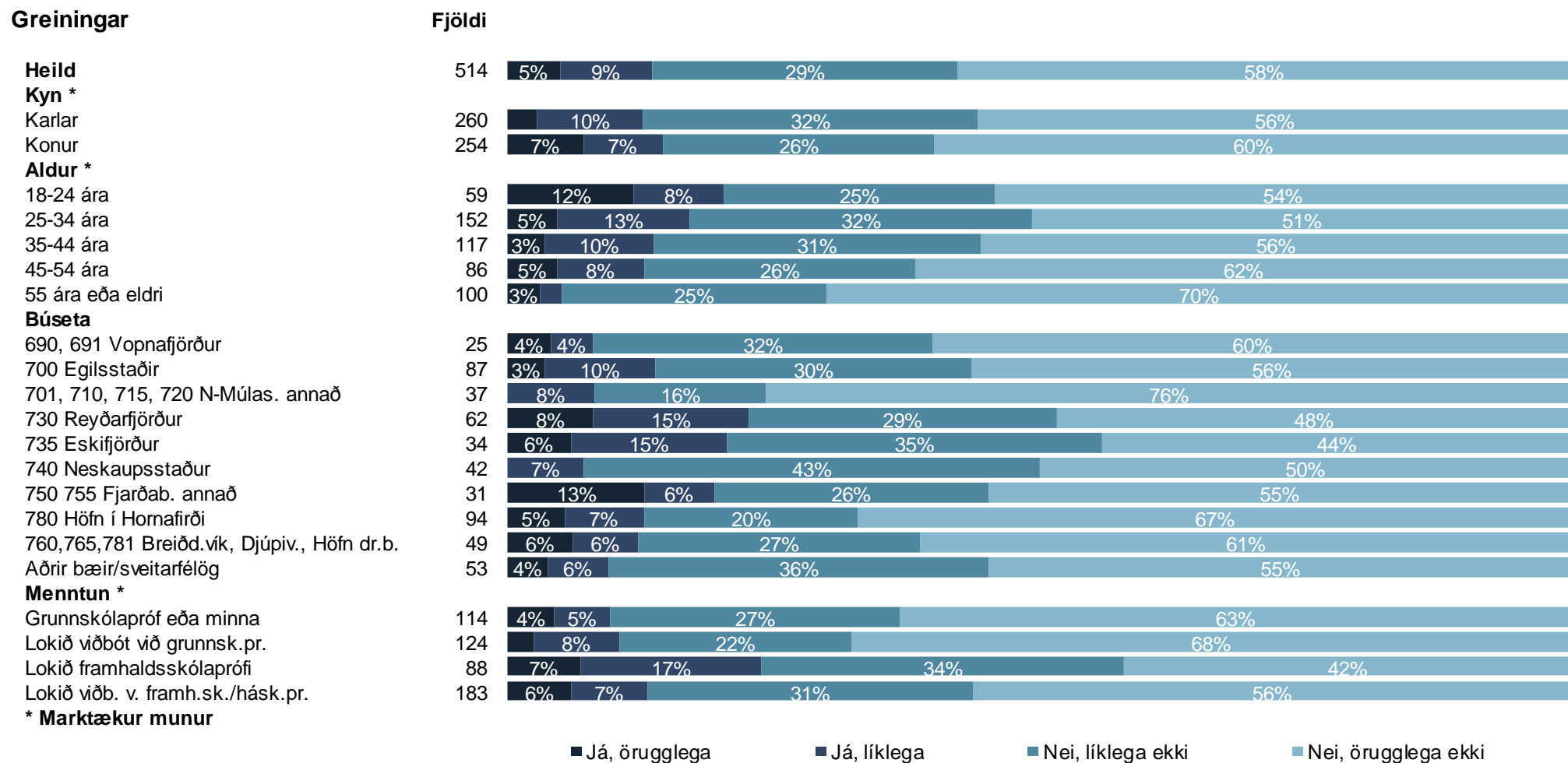
	Fjöldi	%	+/-
Já, örugglega	25	4,9	1,9
Já, líklega	45	8,8	2,4
Nei, líklega ekki	147	28,6	3,9
Nei, örugglega ekki	297	57,8	4,3
Fjöldi svara	514	100,0	
Tóku afstöðu	514	82,4	
Tóku ekki afstöðu	110	17,6	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



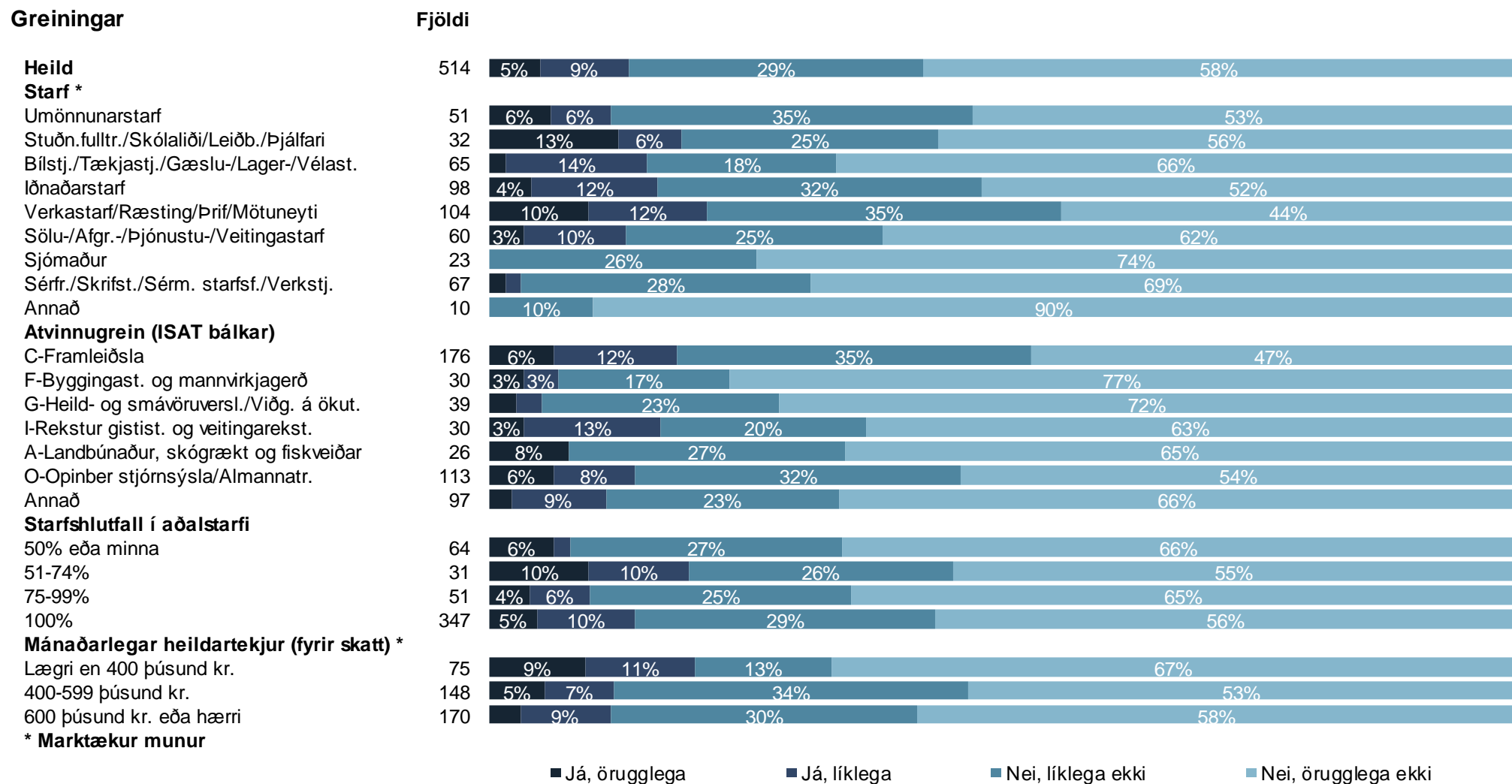
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, heimavinnandi og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) eru ekki sýndir í niðurstöðum.



Sp. 9.4. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunandi vegna uppruna síns (mismunandi eftir því frá hvaða landi það er)?



Sp. 9.4. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunandi vegna uppruna síns (mismunandi eftir því frá hvaða landi það er)?



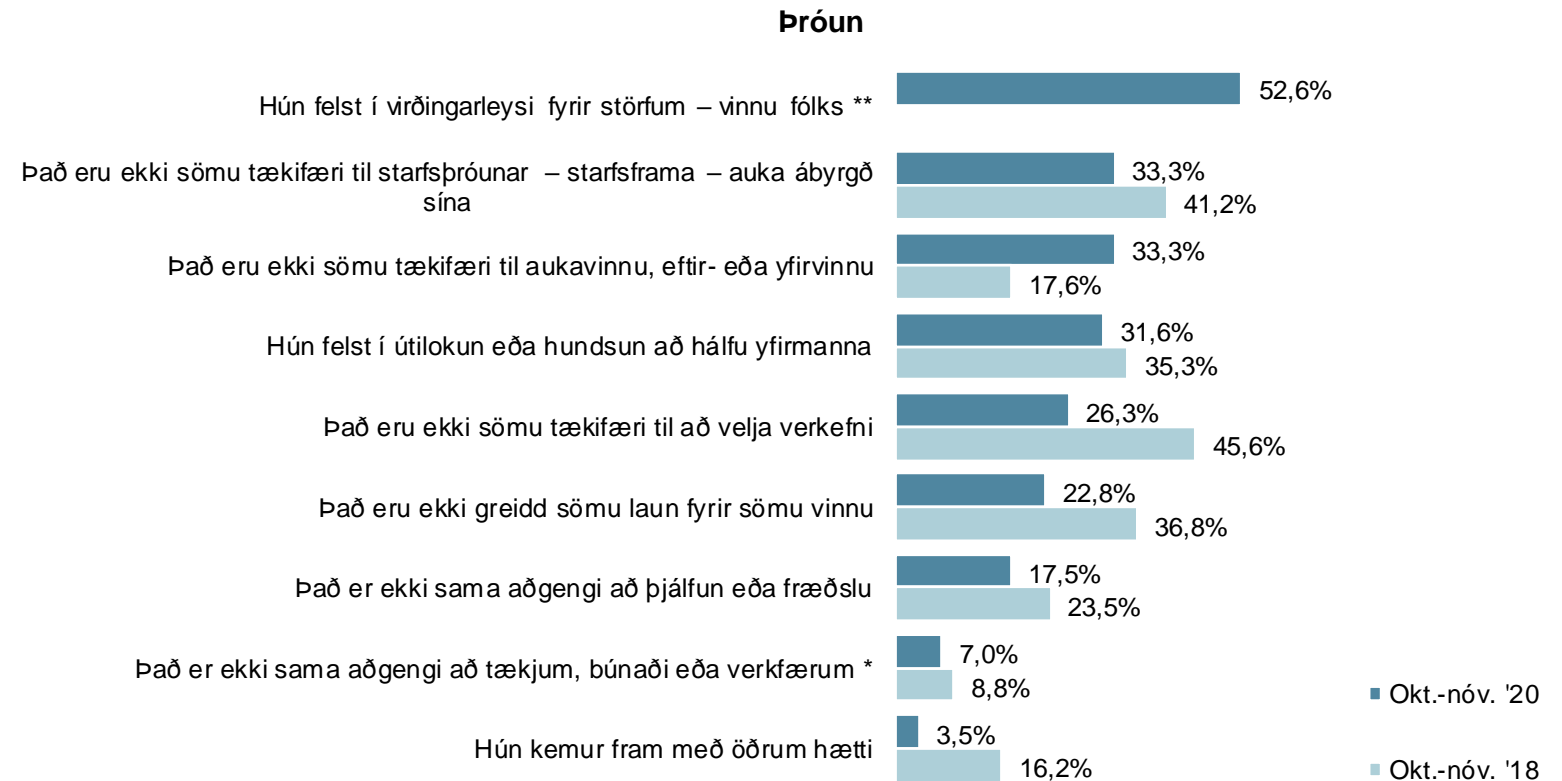
■ Já, örugglega ■ Já, líklega ■ Nei, líklega ekki ■ Nei, örugglega ekki

Sp. 9.5. Hvernig hefur mismunun eftir uppruna fólks komið fram á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Hún felst í virðingarleysi fyrir störfum – vinnu fólks	30	52,6	13,0
Það eru ekki sömu tækifæri til aukavinnu, eftir- eða yfirvinnu	19	33,3	12,2
Það eru ekki sömu tækifæri til starfsþróunar – starfsframa – að auka ábyrgð sína	19	33,3	12,2
Hún felst í útilokun eða hundsun að hálfu yfirmanna	18	31,6	12,1
Það eru ekki sömu tækifæri til að velja verkefni	15	26,3	11,4
Það eru ekki greidd sömu laun fyrir sömu vinnu	13	22,8	10,9
Það er ekki sama aðgengi að þjálfun eða fræðslu	10	17,5	9,9
Það er ekki sama aðgengi að tækjum, búnaði eða verkfærum	4	7,0	6,6
Hún kemur fram með öðrum hætti	2	3,5	4,8
Fjöldi svara	130		
Tóku afstöðu	57	81,4	
Tóku ekki afstöðu	13	18,6	
Fjöldi aðspurðra	70	100,0	
Spurðir	70	9,5	
Ekki spurðir	665	90,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Þeir sem sögðust hafa tekið eftir mismunun (sp. 9.4) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna fárra svara eru greiningar ekki sýndar.



* Fyrir 2020 var svarmöguleikinn: „Það er ekki sama aðgengi að búnaði eða verkfærum“ en er nú „Það er ekki sama aðgengi að tækjum, búnaði eða verkfærum“. Það ber að hafa í huga við túlkun á þróunarmyndinni hér fyrir ofan.

** Nýr svarmöguleiki 2020.

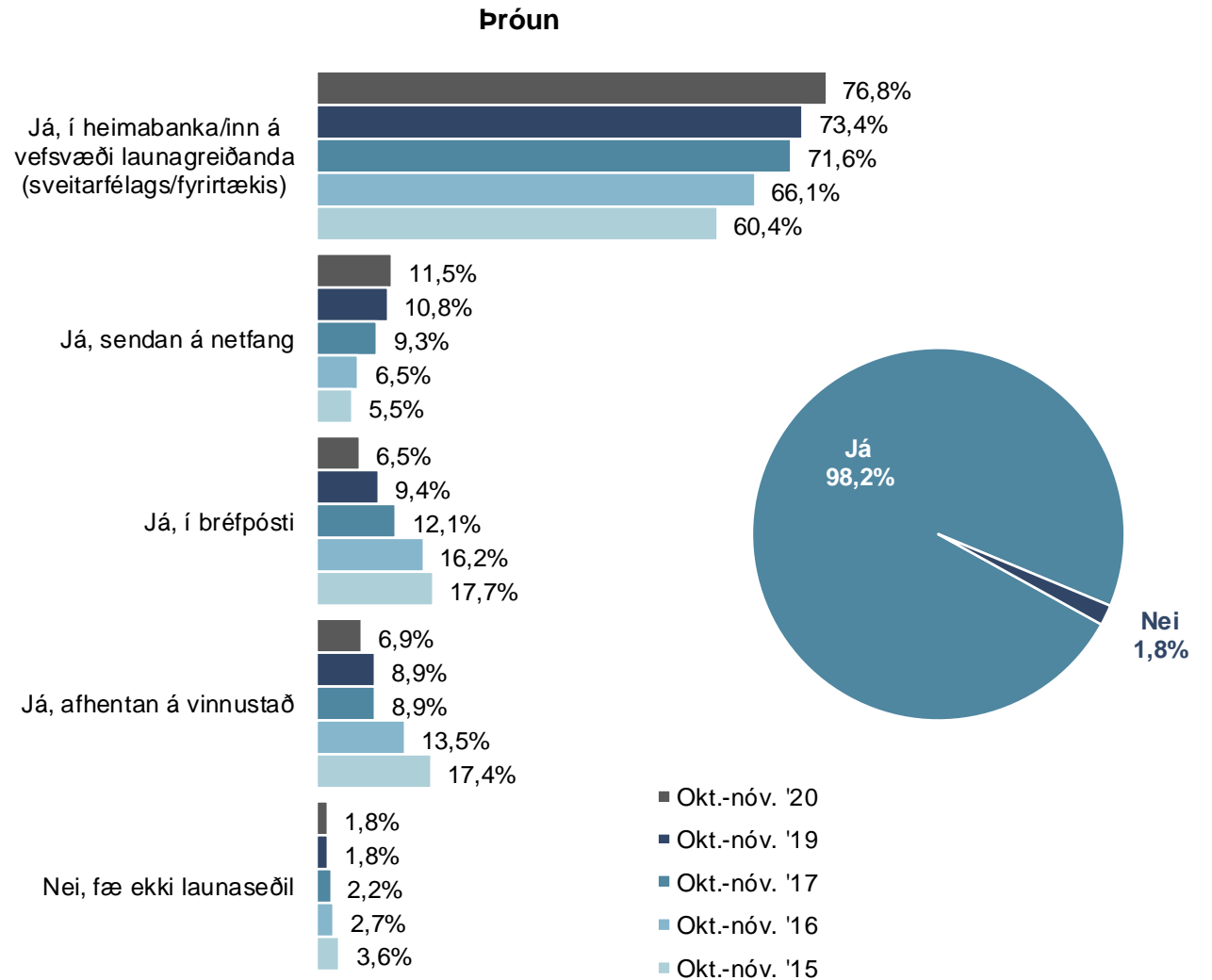
Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Sp. 10.1. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

	Fjöldi	%	+/-
Já, í heimabanka/inn á vefsvæði launagreiðanda	434	76,8	3,5
Já, sendan á netfang	65	11,5	2,6
Já, afhentan á vinnustað	39	6,9	2,1
Já, í bréfpósti	37	6,5	2,0
Nei, fæ ekki launaseðla	10	1,8	1,1
Fjöldi svara	585		
Tóku afstöðu	565	90,5	
Tóku ekki afstöðu	59	9,5	
Fjöldi aðspurðra	624	100,0	
Spurðir	624	84,9	
Ekki spurðir	111	15,1	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, heimavinnandi, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp.1.1.) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 10.1. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar	Fjöldi	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda	Já, sendan á netfang	Já, afhentan á vinnustað	Já, í bréfpósti	Nei, fæ ekki launaseðla	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda
Heild	565	77%	12%	7%	7%	2%	77%
Kyn							
Karlar	277	76%	11%	9%	7%	2%	76%
Konur	288	78%	12%	5%	6%	2%	78%
Aldur							
18-24 ára	65	88%	9%	5%	3%		88%
25-34 ára	165	81%	7%	5%	5%	3%	81%
35-44 ára	124	73%	16%	9%	6%		73%
45-54 ára	102	75%	13%	7%	8%	2%	75%
55 ára eða eldri	109	70%	13%	8%	10%	3%	70%
Búseta							
690, 691 Vopnafjörður	26	73%	19%		8%		73%
700 Egilsstaðir	96	67%	14%	14%	8%	2%	67%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	40	68%	23%	5%	10%		68%
730 Reyðarfjörður	66	86%	8%	3%	5%		86%
735 Eskifjörður	34	91%	9%		3%		91%
740 Neskaupsstaður	52	87%	10%		8%		87%
750 755 Fjarðab. annað	36	78%	6%		11%	6%	78%
780 Höfn í Hornafirði	100	80%	11%	11%	4%		80%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpið, Höfn dr.b.	53	64%	11%	15%	8%	4%	64%
Aðrir bæir/sveitarfélög	62	79%	10%	5%	5%	6%	79%
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	129	76%	12%	4%	10%	2%	76%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	132	73%	10%	11%	7%	3%	73%
Lokið framhaldsskólaprófi	97	80%	12%	4%	5%		80%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	200	79%	12%	8%	5%	2%	79%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

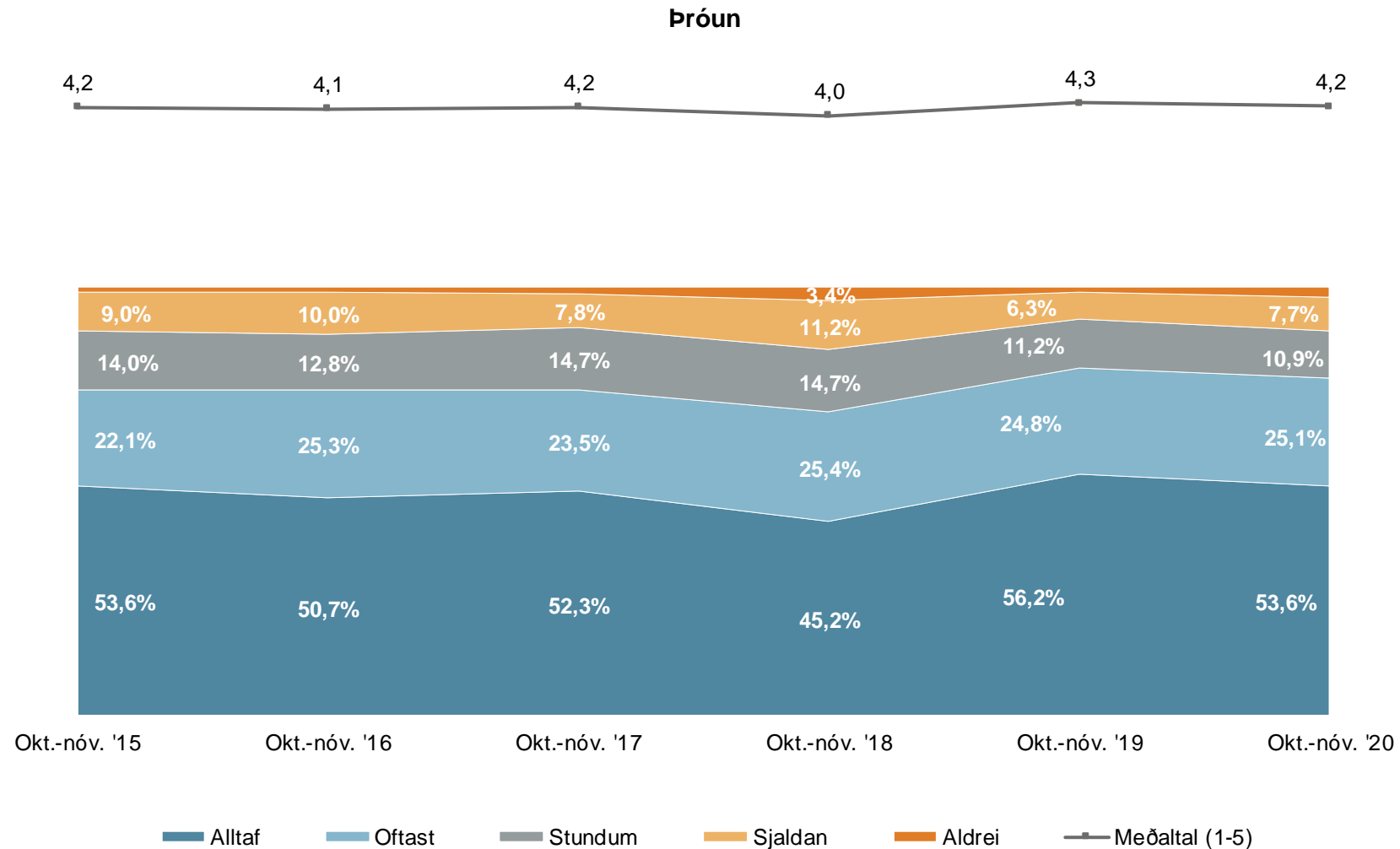
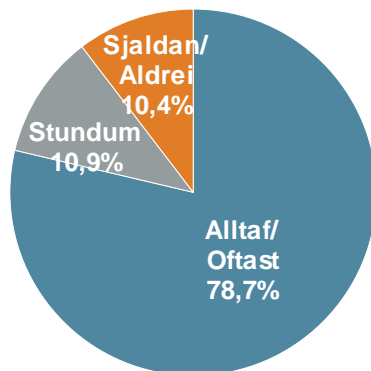
Sp. 10.1. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar	Fjöldi	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda	Já, sendan á netfang	Já, afhentan á vinnustað	Já, í bréfpósti	Nei, fæ ekki launaseðla	Já, í heimabanka/ inn á vefsvæði launagreiðanda
Heild	565	77%	12%	7%	7%	2%	77%
Starf							
Umönnunarstarf	58	88%	7%		7%		88%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	34	85%	6%		9%		85%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	66	74%	12%	8%	5%	5%	74%
Iðnaðarstarf	105	71%	17%	10%	4%	1%	71%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	118	81%	8%	5%	8%	3%	81%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	68	71%	12%	12%	9%	1%	71%
Sjómaður	25	72%	4%	12%	12%		72%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	68	78%	15%	6%	7%	1%	78%
Annað	12	58%	25%	8%		8%	58%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)							
C-Framleiðsla	192	84%	7%	4%	8%		84%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	32	38%	34%	16%	9%	9%	38%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	42	81%	12%	7%	2%		81%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	30	50%	23%	17%	7%	7%	50%
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	29	62%	14%	17%	3%	3%	62%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	128	90%	5%	1%	6%		90%
Annað	105	70%	15%	11%	7%	3%	70%
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	70	64%	21%	6%	11%	1%	64%
51-74%	29	83%	10%	7%	3%	7%	83%
75-99%	58	88%	7%	7%	3%		88%
100%	385	78%	10%	7%	6%	1%	78%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Lægri en 400 þúsund kr.	86	77%	13%	6%	5%	1%	77%
400-599 þúsund kr.	159	75%	14%	8%	4%	2%	75%
600 þúsund kr. eða hærri	183	80%	7%	7%	8%	2%	80%

Þar sem prósentur eru feitlettraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

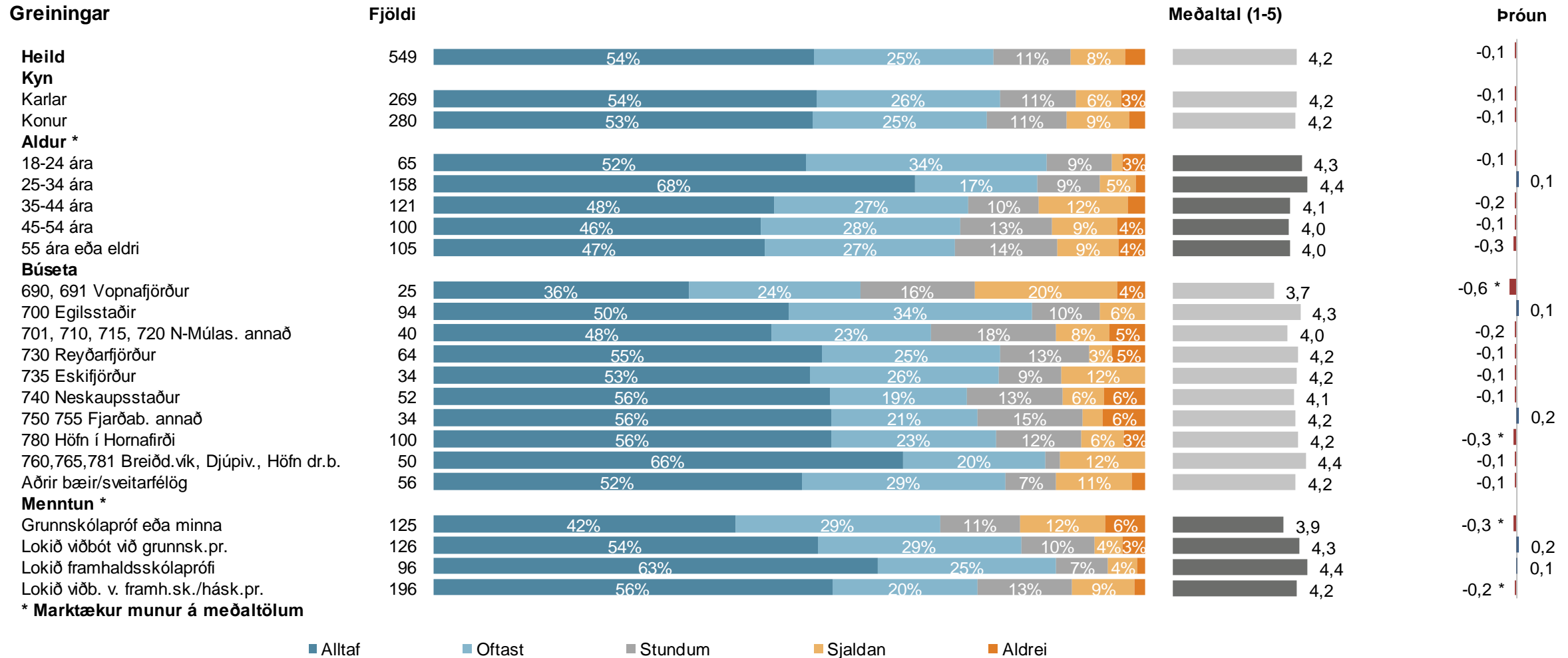
Sp. 10.2. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

	Fjöldi	%	+/-
Alltaf (5)	294	53,6	4,2
Oftast (4)	138	25,1	3,6
Stundum (3)	60	10,9	2,6
Sjaldan (2)	42	7,7	2,2
Aldrei (1)	15	2,7	1,4
Alltaf/Oftast	432	78,7	3,4
Stundum	60	10,9	2,6
Sjaldan/Aldrei	57	10,4	2,6
Fjöldi svara	549	100,0	
Tóku afstöðu	549	98,9	
Tóku ekki afstöðu	6	1,1	
Fjöldi aðspurðra	555	100,0	
Spurðir	555	75,5	
Ekki spurðir	180	24,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Víkmörk ±	0,1		



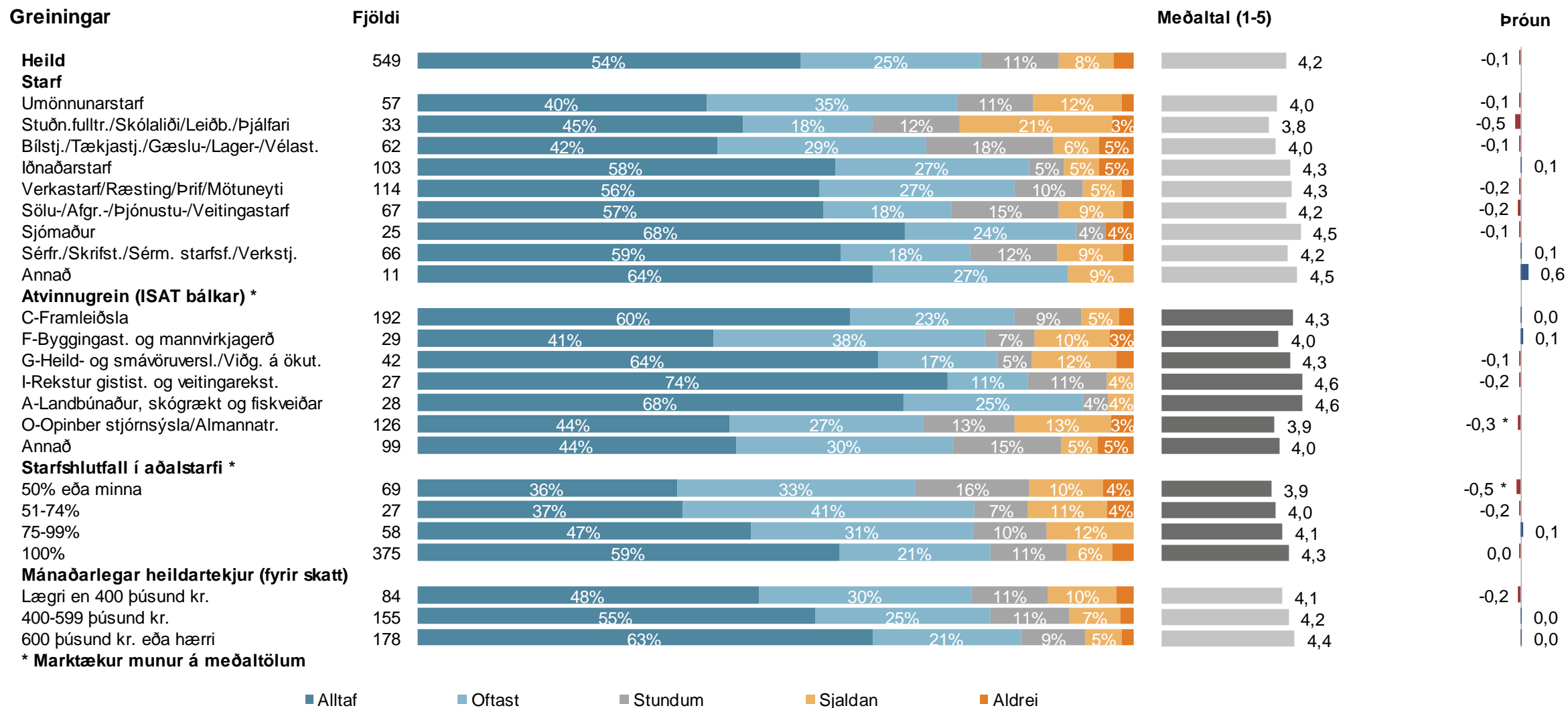
Þeir sem fá launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót (sp.10.1) voru spurðir þessarar spurningar.

Sp. 10.2. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



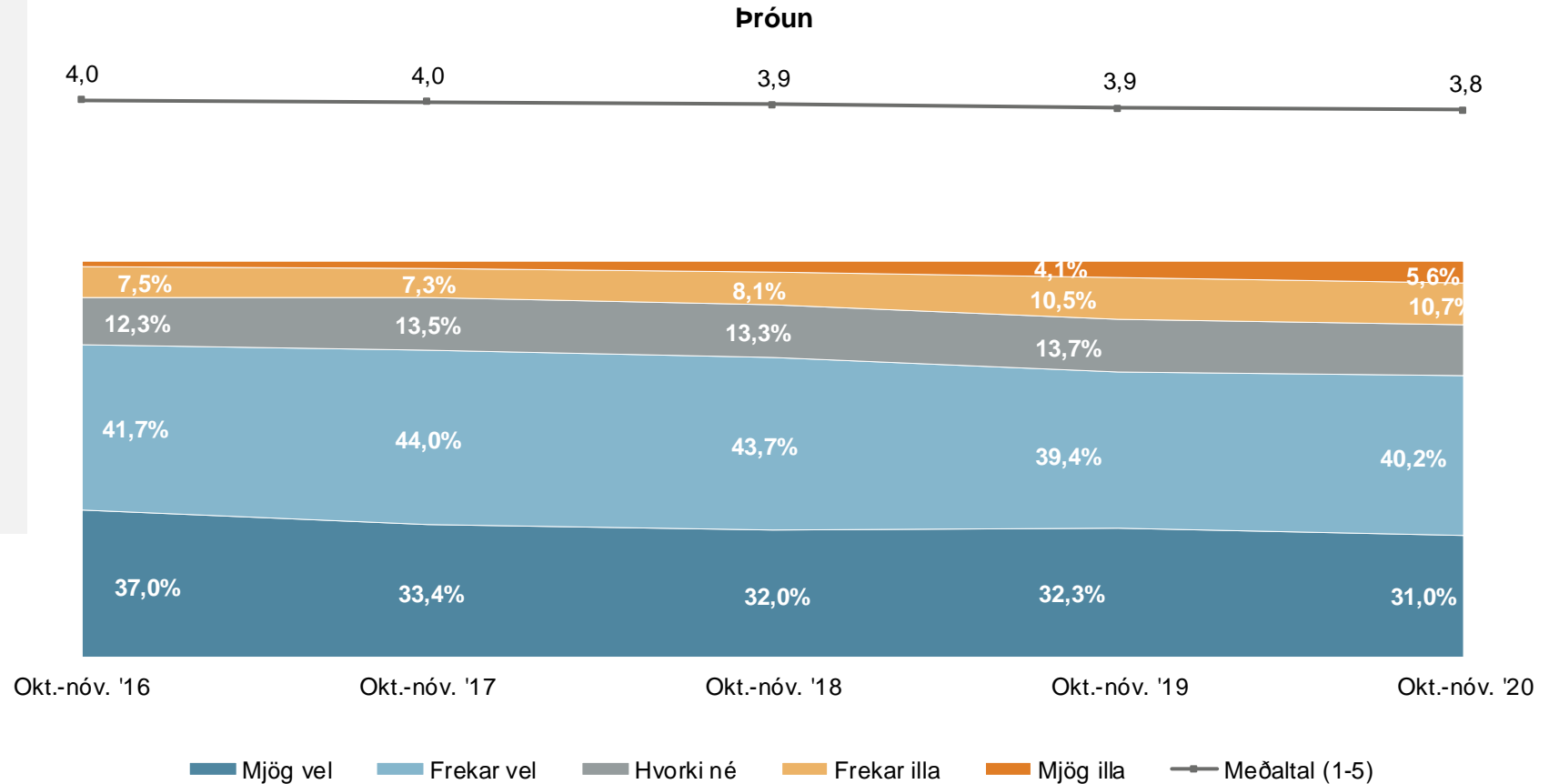
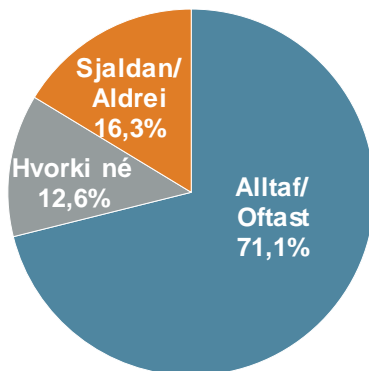
■ Alltaf ■ Oftast ■ Stundum ■ Sjaldan ■ Aldrei

Sp. 10.2. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



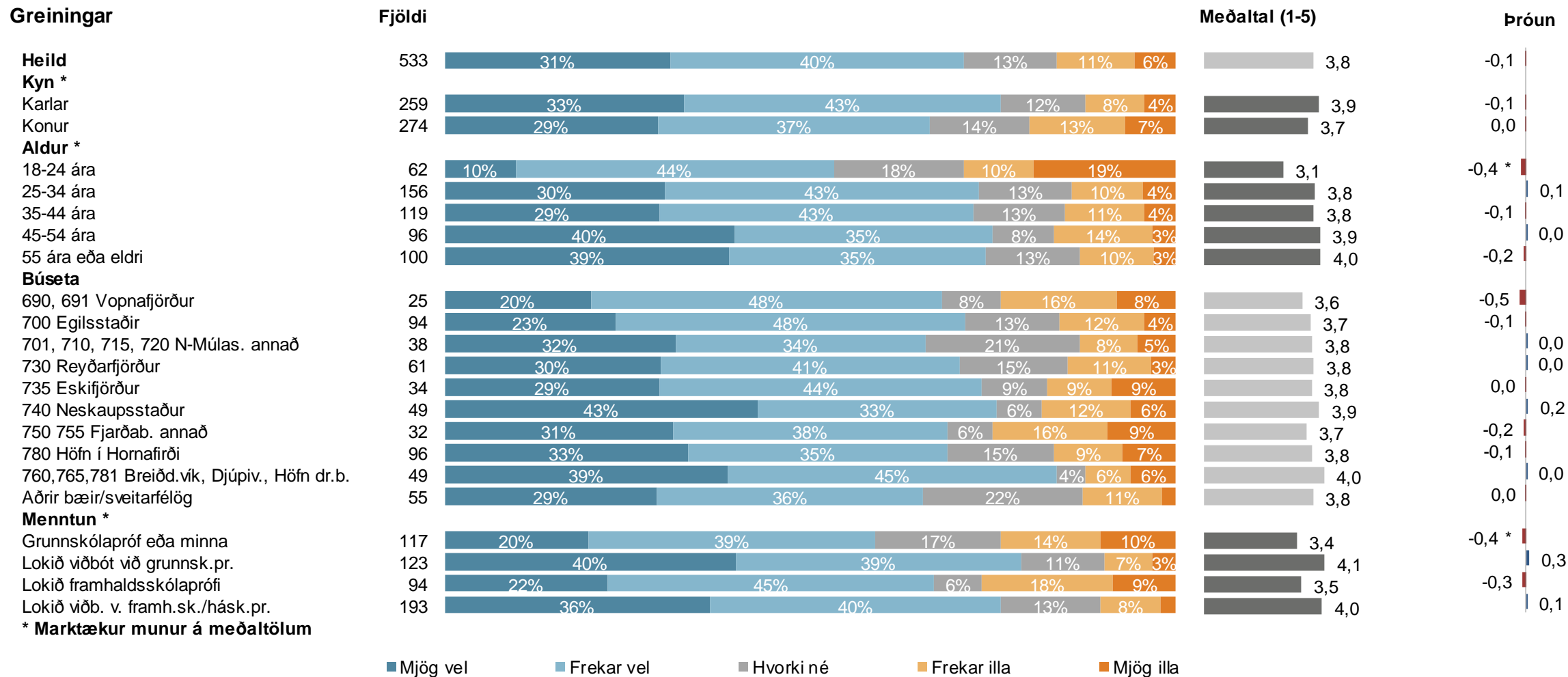
Sp. 10.3. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	165	31,0	3,9
Frekar vel (4)	214	40,2	4,2
Hvorki né (3)	67	12,6	2,8
Frekar illa (2)	57	10,7	2,6
Mjög illa (1)	30	5,6	2,0
Alltaf/Oftast	379	71,1	3,8
Hvorki né	67	12,6	2,8
Sjaldan/Aldrei	87	16,3	3,1
Fjöldi svara	533	100,0	
Tóku afstöðu	533	98,9	
Tóku ekki afstöðu	6	1,1	
Fjöldi aðspurðra	539	100,0	
Spurðir	539	73,3	
Ekki spurðir	196	26,7	
Fjöldi svarenda	735	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,8		
Víkmörk ±	0,1		

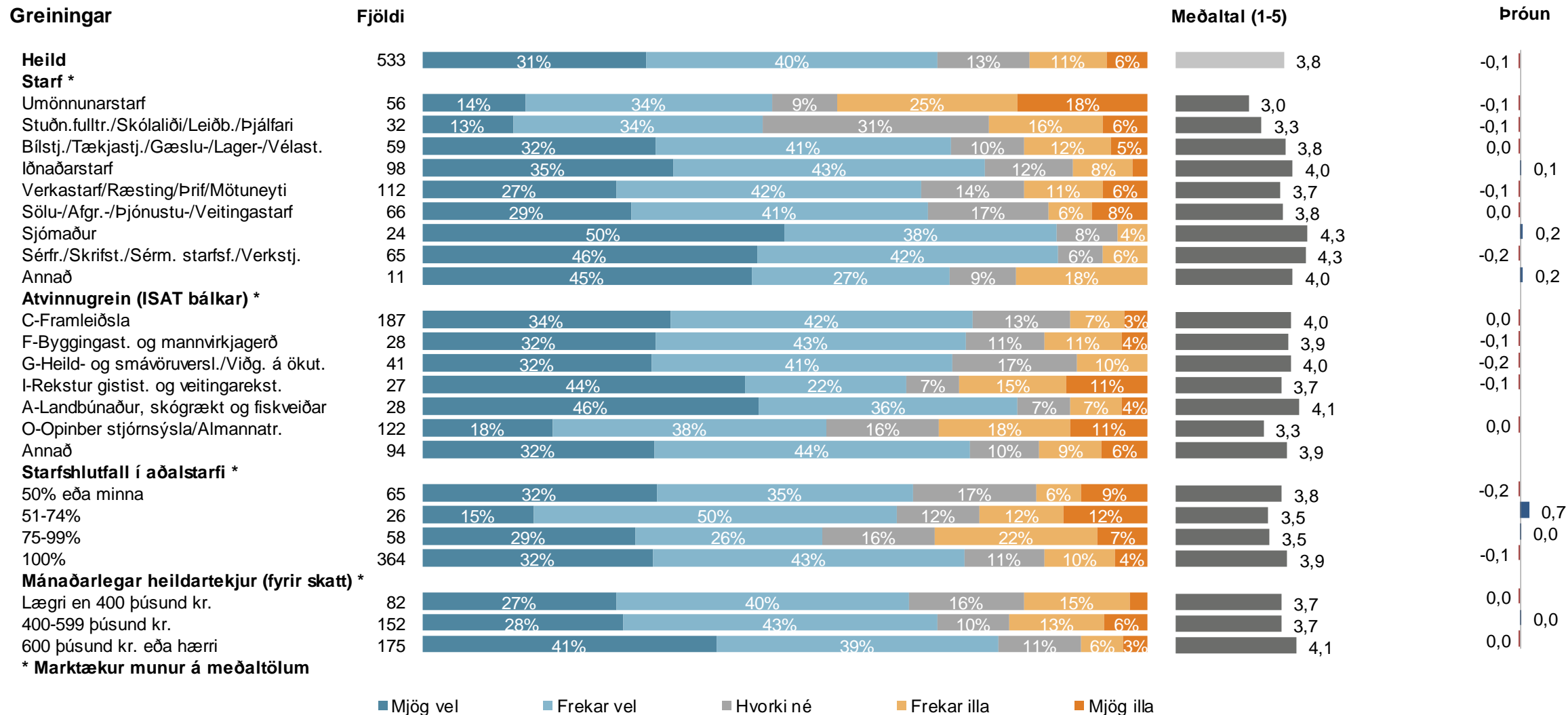


Þeir sem skoða launaseðlana sína alltaf, oftast, stundum eða sjaldan (sp. 10.2) voru spurðir þessarar spurningar.

Sp. 10.3. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?



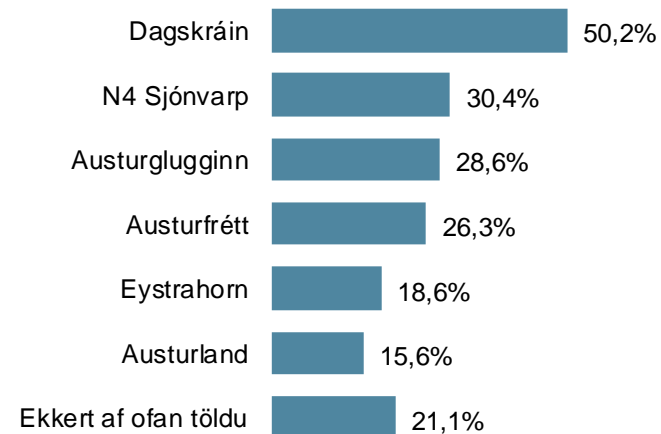
Sp. 10.3. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?



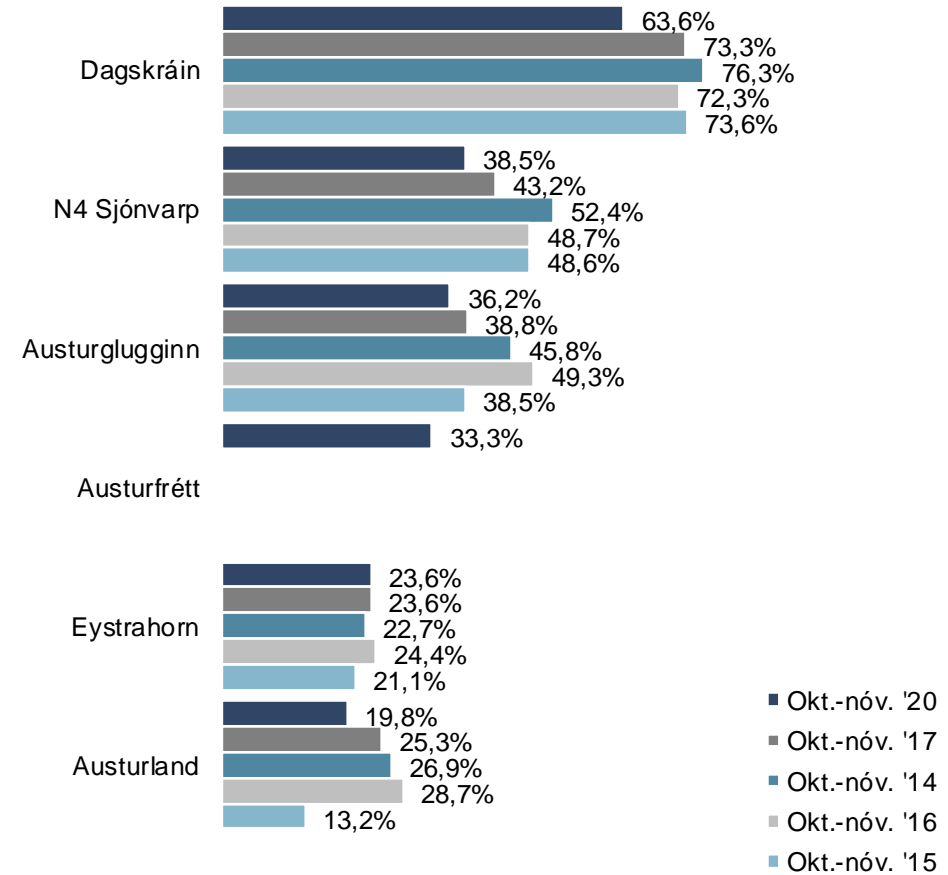
Sp. 11.1. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

	Fjöldi	%	+/-
Dagskráin	334	50,2	3,8
N4 Sjónvarp	202	30,4	3,5
Austurglugginn	190	28,6	3,4
Austurfrétt	175	26,3	3,3
Eystrahorn	124	18,6	3,0
Austurland	104	15,6	2,8
Ekkert af ofan töldu	140	21,1	3,1
Fjöldi svara	1.025		
Tóku afstöðu	665	90,5	
Tóku ekki afstöðu	70	9,5	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun - þeir sem hafa lesið, flett eða horft



Sp. 11.1. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmíðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

Greiningar	Fjöldi	Dagskráin	N4 Sjónvarp	Austur- glugginn	Austurfrétt	Eystrahorn	Austurland	Ekkert af ofan töldu	Dagskráin
Heild	665	50%	30%	29%	26%	19%	16%	21%	50%
Kyn									
Karlar	314	42%	28%	27%	26%	17%	17%	27%	42%
Konur	351	58%	32%	30%	27%	21%	15%	16%	58%
Aldur									
18-24 ára	103	33%	11%	18%	27%	18%	8%	32%	33%
25-34 ára	186	46%	14%	24%	19%	12%	25%	26%	46%
35-44 ára	134	52%	32%	37%	33%	14%	19%	21%	52%
45-54 ára	111	59%	44%	30%	28%	33%	13%	12%	59%
55 ára eða eldri	131	60%	56%	34%	27%	21%	8%	13%	60%
Búseta									
690, 691 Vopnafjörður	35	49%	54%	51%	29%	3%	14%	20%	49%
700 Egilsstaðir	110	76%	31%	48%	51%	2%	19%	12%	76%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	44	66%	30%	41%	34%		14%	14%	66%
730 Reyðarfjörður	73	47%	21%	23%	27%		16%	27%	47%
735 Eskifjörður	40	65%	33%	45%	50%	5%	33%	15%	65%
740 Neskaupsstaður	55	60%	44%	24%	33%		16%	11%	60%
750 755 Fjarðab. annað	45	60%	36%	20%	22%		11%	27%	60%
780 Höfn í Hornafirði	114	32%	25%	11%	4%	80%	8%	17%	32%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	64	36%	22%	23%	11%	33%	17%	30%	36%
Aðrir bæir/sveitarfélög	85	28%	29%	20%	16%	8%	15%	38%	28%
Menntun									
Grunnskólapróf eða minna	145	48%	40%	24%	24%	21%	10%	22%	48%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	157	55%	43%	33%	28%	25%	15%	18%	55%
Lokið framhaldsskólaprófi	131	48%	15%	27%	30%	16%	20%	22%	48%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	225	50%	24%	29%	25%	15%	16%	23%	50%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 11.1. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmíðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

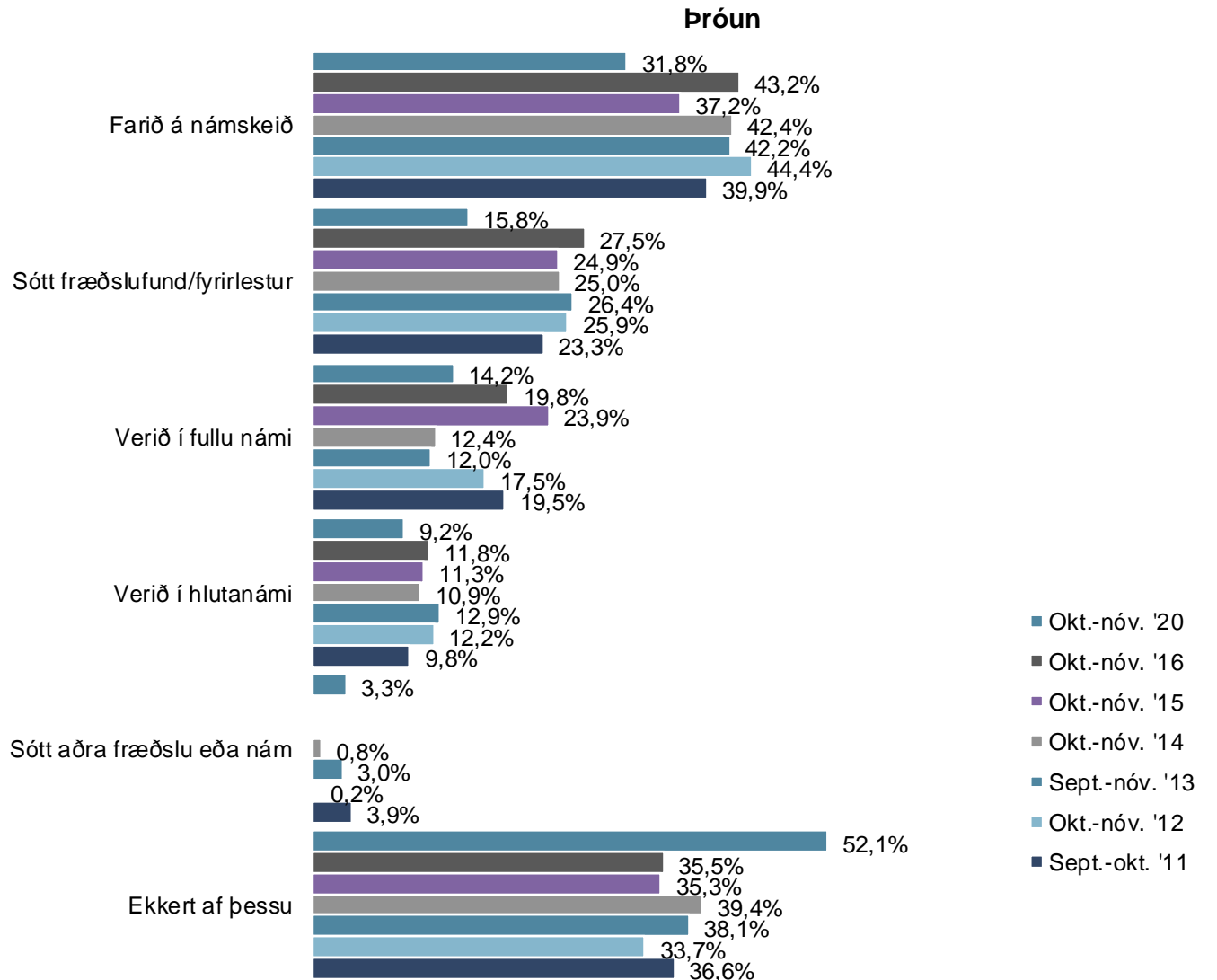
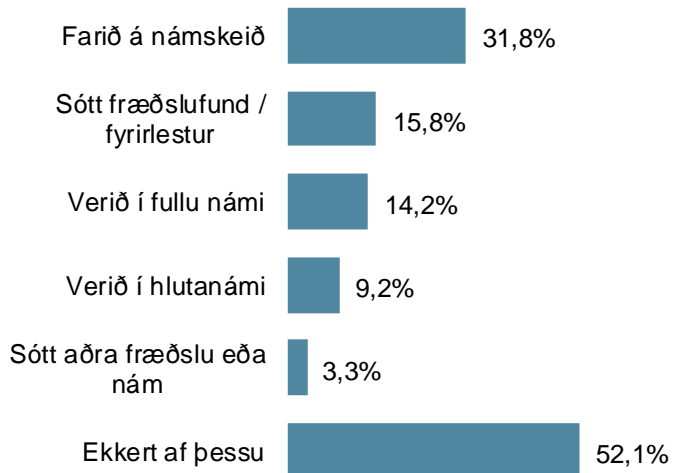
Greiningar	Fjöldi	Dagskráin	N4 Sjónvarp	Austur- glogginn	Austurfrétt	Eystrahorn	Austurland	Ekkert af ofan töldu	Dagskráin
Heild Starf	665	50%	30%	29%	26%	19%	16%	21%	50%
Umönnunarstarf	58	60%	29%	33%	38%	14%	9%	9%	60%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	34	59%	32%	35%	26%	18%	12%	15%	59%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	67	42%	36%	33%	25%	10%	19%	24%	42%
Iðnaðarstarf	106	59%	28%	27%	26%	8%	18%	19%	59%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	117	44%	32%	26%	19%	23%	19%	26%	44%
Sölu-/Afrgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	67	46%	13%	19%	19%	33%	16%	19%	46%
Sjómaður	26	38%	46%	15%	19%	31%	4%	23%	38%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	68	56%	31%	47%	41%	26%	18%	10%	56%
Annað	12	50%	17%	25%	25%	33%		17%	50%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)									
C-Framleiðsla	191	50%	29%	30%	27%	11%	18%	24%	50%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	31	58%	45%	26%	29%	26%	19%	23%	58%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	42	43%	24%	26%	19%	40%	12%	17%	43%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	30	20%	7%	7%	7%	20%	20%	47%	20%
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	30	37%	33%	17%	3%	43%	20%	10%	37%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	128	63%	34%	35%	34%	16%	10%	11%	63%
Annað	107	55%	29%	37%	32%	21%	16%	14%	55%
Starfshlutfall í aðalstarfi									
50% eða minna	69	51%	26%	28%	28%	22%	10%	19%	51%
51-74%	31	55%	39%	32%	23%	23%	16%	13%	55%
75-99%	58	67%	36%	29%	31%	28%	10%	12%	67%
100%	384	49%	29%	31%	26%	17%	18%	20%	49%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)									
Lægri en 400 þúsund kr.	85	47%	35%	29%	25%	26%	13%	18%	47%
400-599 þúsund kr.	161	58%	28%	28%	27%	19%	15%	17%	58%
600 þúsund kr. eða hærri	182	50%	32%	34%	29%	18%	18%	19%	50%
Staða á vinnumarkaði									
Starfandi	558	52%	30%	30%	27%	19%	16%	18%	52%
Annað	102	43%	34%	21%	25%	15%	15%	34%	43%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 11.2. Starfspróun: Hefur þú á sl. 12 mánuðum...?

	Fjöldi	%	+/-
Farið á námskeið	210	31,8	3,6
Sótt fræðslufund / fyrirlestur	104	15,8	2,8
Verið í fullu námi	94	14,2	2,7
Verið í hlutanámi	61	9,2	2,2
Sótt aðra fræðslu eða nám	22	3,3	1,4
Ekkert af þessu	344	52,1	3,8
Fjöldi svara	835		
Tóku afstöðu	660	89,8	
Tóku ekki afstöðu	75	10,2	
Fjöldi svarenda	735	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika.
Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 11.2. Starfspróun: Hefur þú á sl. 12 mánuðum...?

Greiningar	Fjöldi	Farið á námskeið	Sótt fræðslufund / fyrirlestur	Verið í fullu námi	Verið í hlutanámi	Sótt aðra fræðslu eða nám	Ekkert af þessu	Farið á námskeið
Heild	660	32%	16%	14%	9%	3%	52%	32%
Kyn								
Karlar	315	24%	8%	10%	8%	2%	61%	24%
Konur	345	39%	23%	18%	11%	4%	44%	39%
Aldur								
18-24 ára	104	48%	18%	56%	18%	3%	14%	48%
25-34 ára	185	42%	15%	14%	13%	4%	43%	42%
35-44 ára	134	30%	22%	4%	10%	3%	55%	30%
45-54 ára	108	21%	15%	3%	2%	3%	69%	21%
55 ára eða eldri	129	16%	9%	2%	2%	1%	79%	16%
Búseta								
690, 691 Vopnafjörður	34	35%	9%	9%	18%	3%	59%	35%
700 Egilsstaðir	109	33%	20%	21%	9%	1%	45%	33%
701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað	44	32%	16%	11%	9%	4%	52%	32%
730 Reyðarfjörður	73	26%	7%	14%	3%	2%	60%	26%
735 Eskifjörður	39	31%	15%	8%	15%		51%	31%
740 Neskaupsstaður	55	24%	18%	7%	5%		65%	24%
750 755 Fjarðab. annað	42	31%	14%	10%	7%	4%	62%	31%
780 Höfn í Hornafirði	114	32%	16%	14%	11%	4%	54%	32%
760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.	63	37%	17%	5%	8%	6%	48%	37%
Aðrir bæir/sveitarfélög	87	36%	18%	26%	10%	5%	39%	36%
Menntun								
Grunnskólapróf eða minna	142	22%	15%	11%	11%	2%	63%	22%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	155	30%	12%	6%	6%	2%	59%	30%
Lokið framhaldsskólaprófi	132	32%	15%	32%	14%	3%	41%	32%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	224	40%	20%	12%	8%	5%	46%	40%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 11.2. Starfspróun: Hefur þú á sl. 12 mánuðum...?

Greiningar	Fjöldi	Farið á námskeið	Sótt fræðslufund / fyrirlestur	Verið í fullu námi	Verið í hlutanámi	Sótt aðra fræðslu eða nám	Ekkert af þessu	Farið á námskeið
Heild Starf	660	32%	16%	14%	9%	3%	52%	32%
Umönnunarstarf	58	47%	29%	22%	17%	2%	31%	47%
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	34	47%	35%	15%	9%	5%	32%	47%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	68	28%	9%	1%	6%	4%	68%	28%
Iðnaðarstarf	106	21%	5%	8%	11%	2%	62%	21%
Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	116	23%	9%	5%	5%	2%	68%	23%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastar	65	42%	14%	11%	5%	5%	45%	42%
Sjómaður	26	4%			4%		96%	4%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	66	36%	29%	14%	9%	3%	44%	36%
Annað	12	58%	25%	33%			33%	58%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)								
C-Framleiðsla	190	23%	5%	7%	7%	1%	67%	23%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	31	19%	16%	6%	6%	3%	65%	19%
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	41	20%	10%	7%	2%	2%	66%	20%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	28	29%	11%	11%	4%	3%	50%	29%
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	29	24%	7%		14%	9%	59%	24%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	128	48%	30%	16%	13%	4%	35%	48%
Annað	107	36%	18%	9%	7%	2%	55%	36%
Starfshlutfall í aðalstarfi								
50% eða minna	68	37%	26%	21%	6%	3%	44%	37%
51-74%	32	38%	16%	9%	13%	3%	50%	38%
75-99%	56	39%	18%	18%	9%	3%	39%	39%
100%	380	28%	12%	6%	9%	2%	61%	28%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								
Lægrí en 400 þúsund kr.	85	34%	20%	11%	6%	4%	52%	34%
400-599 þúsund kr.	162	34%	12%	10%	8%	4%	54%	34%
600 þúsund kr. eða hærri	182	26%	13%	6%	9%	1%	60%	26%
Staða á vinnumarkaði								
Starfandi	552	31%	15%	10%	8%	3%	55%	31%
Annað	103	37%	21%	40%	15%	5%	33%	37%

Bar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnsþáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af fimm eða fleiri svarendum. Þegar færri en fimm eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launa-dreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er hærra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Launatafla 1: Heildarlaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting meðaltals	Breyting meðaltals frá síðustu mælingu
Heild	629	440	571	750	387	629	2%	11
Karlar	716	513	670	820	214	716	5%	33
Konur	521	404	470	600	173	521	1%	8
Umönnunarstarf	499	407	496	556	29	499	6%	30
Karlar					3			
Konur	490	407	487	546	26	490	7%	31
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	400	376	400	419	23	400	-4%	-18
Karlar					1			
Konur	398	376	399	417	22	398	-2%	-8
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	755	599	734	903	52	755	16%	104 *
Karlar	776	611	744	927	47	776	17%	113 *
Konur					5			
Iðnaðarstarf	663	538	665	778	89	663	-1%	-10
Karlar	681	550	689	787	65	681	0%	-2
Konur	614	445	601	742	24	614	0%	
Verkastarf/Ræsting/Prif/Mötuneyti	592	417	501	650	82	592	7%	41
Karlar	659	450	530	820	39	659	9%	56
Konur	532	392	453	571	43	532	6%	28
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	496	404	470	522	37	496	-6%	-30
Karlar	559	471	488	638	14	559	2%	9
Konur	457	388	450	486	23	457	-9%	-48
Sjómaður	1.067	600	1.074	1.271	10	1067	0%	-3
Karlar	1.067	600	1.074	1.271	10	1067	-2%	-19
Konur					0			
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	709	538	654	800	54	709	3%	19
Karlar	820	648	750	968	27	820	6%	46
Konur	599	492	587	663	27	599	6%	34

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

* Marktækur munur

Launatafla 2: Heildarlaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Heildarlaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting meðaltals	Breyting meðaltals frá síðustu mælingu
Heild	629	440	571	750	387		2%	
Karlar	716	513	670	820	214		5%	
Konur	521	404	470	600	173		1%	
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	584	393	500	700	21		-16%	
Karlar	666	450	599	800	14		-12%	
Konur	419	341	393	470	7			
C-Framleiðsla	742	529	700	895	144		4%	
Karlar	774	565	702	918	108		3%	
Konur	646	450	616	783	36		8%	
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	720	551	676	800	26		16%	
Karlar	716	543	665	800	21		14%	
Konur					5			
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	531	430	492	600	29		-6%	
Karlar	612	475	600	793	11		-2%	
Konur	481	430	468	538	18		-5%	
H-Flutningur og geymsla	693	597	654	800	17		7%	
Karlar	701	597	655	900	14		6%	
Konur					3			
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	488	394	488	545	12		-4%	
Karlar					5			
Konur	497	388	496	635	7		-1%	
N-Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	567	410	552	700	18			
Karlar	646	445	680	802	8			
Konur	504	392	471	608	10			
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	494	400	432	544	76		2%	
Karlar	661	529	599	700	13		7%	
Konur	460	389	420	489	63		4%	

* Marktækur munur

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Launatafla 3: Dagvinnulaun eftir starfi og kyni í þúsundum króna

Dagvinnulaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting meðaltals	Breyting meðaltals frá síðustu mælingu
Heild	480	365	420	550	342		7%	
Karlar	514	370	463	590	194		9%	
Konur	435	362	402	475	148		7%	
Umönnunarstarf	402	365	391	422	25		8%	
Karlar					2			
Konur	401	364	391	422	23		6%	
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	397	376	390	402	17		3%	
Karlar					1			
Konur	395	376	389	402	16		4%	
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	444	350	426	500	47		4%	
Karlar	447	350	428	500	42		2%	
Konur					5			
Iðnaðarstarf	454	350	407	549	82		2%	
Karlar	476	374	450	578	61		3%	
Konur	389	337	367	412	21			
Verkastarf/Ræsting/Þrif/Mötuneyti	458	351	404	483	64		14%	
Karlar	485	340	400	509	32		14%	
Konur	431	356	408	464	32		14%	
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf	445	345	402	483	32		-1%	
Karlar	501	355	410	600	13		-1%	
Konur	407	340	400	450	19		0%	
Sjómaður	843	585	675	1.025	12			
Karlar	843	585	675	1.025	12			
Konur								
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	581	461	587	650	53		3%	
Karlar	630	500	600	750	25		8%	
Konur	538	404	550	638	28		2%	

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

* Marktækur munur

Launatafla 4: Dagvinnulaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Dagvinnulaun	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum	% breyting meðaltals	Breyting meðaltals frá síðustu mælingu
Heild	480	365	420	550	342		7%	
Karlar	514	370	463	590	194		9%	32 *
Konur	435	362	402	475	148		7%	41 *
A-Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	518	350	549	650	18		-2%	-9
Karlar	560	500	598	700	13		7%	37
Konur					5			
C-Framleiðsla	517	355	436	607	123		11%	52
Karlar	540	370	464	608	95		12%	58
Konur	439	338	392	493	28		8%	32
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	484	399	477	571	22		6%	27
Karlar	485	401	477	554	18		4%	19
Konur					4			
G-Heild- og smávöruversl./Viðg. á ökut.	456	338	430	550	25		3%	15
Karlar	506	338	495	600	10		-1%	-3
Konur	422	330	430	486	15		9%	36
H-Flutningur og geymsla	445	335	419	550	17		5%	23
Karlar	411	332	383	434	14		3%	13
Konur					3			
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	451	357	410	542	11		5%	20
Karlar					5			
Konur	443	357	394	542	6		2%	9
N-Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	475	357	403	605	15			2
Karlar	551	381	419	732	7			38
Konur	409	351	369	411	8			16
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	420	376	402	430	67		4%	15
Karlar	459	392	428	471	12		8%	36
Konur	412	376	402	426	55		4%	17

* Marktækur munur

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

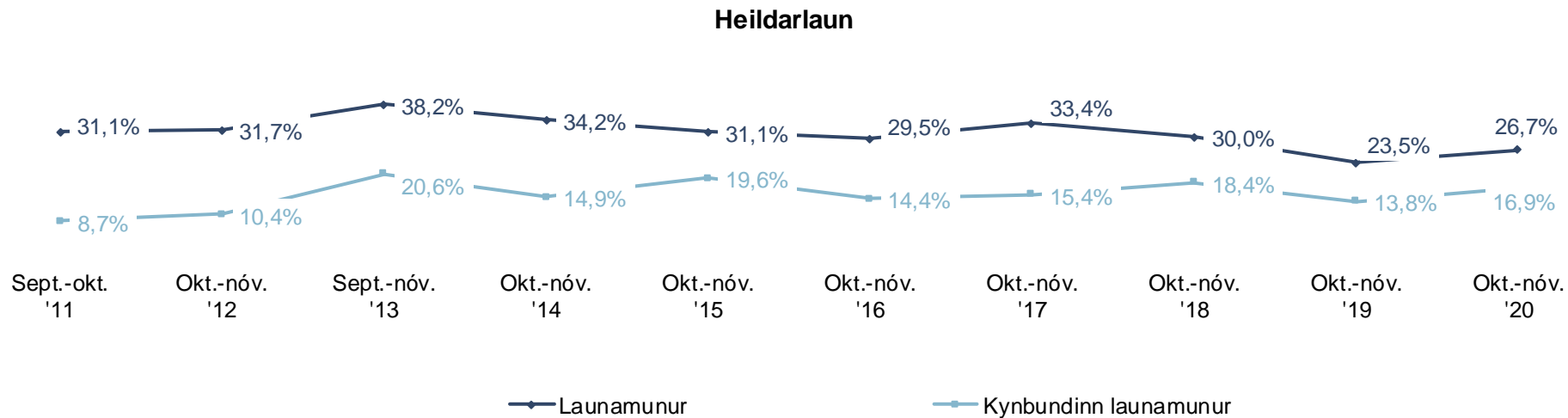
Launamunur kynjanna

Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í 100% starfshlutfalli eru konur að jafnaði með um 26,7% lægri heildarlaun heldur en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru tæpar 730 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna rúmar 535 þúsund krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna), starfs og fjölda vinnustunda er kynbundni munur á heildarlaunum í 16,9 % (vikmörk +/- 6,0%). Því er með 95% vissu hægt að segja að meðal fólks á sama aldri, með sama vinnufyrirkomulag, í sömu starfsgrein og vinnur sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu 10,9% til 22,9% lægri heildarlaun heldur en karlar.

Árið 2019 mældist kynbundinn launamunur 15,0% (vikmörk +/- 6,2%) að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda. Og var hægt að segja með 95% vissu að konur væru með á bilinu 8,8% til 21,2% lægri heildarlaun heldur en karlar.



Launamunur kynjanna

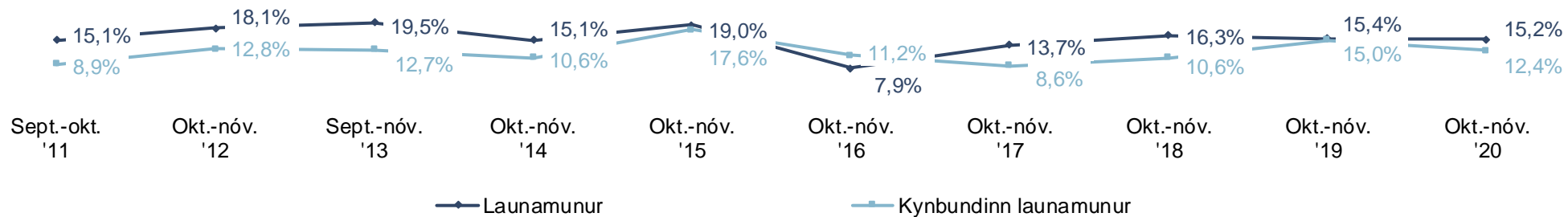
Dagvinnulaun

Að jafnaði voru dagvinnulaun kvenna um 15,2 % lægri en meðaldagvinnulaun karla. Meðaldagvinnulaun karla í 100% starfshlutfalli voru rúmar 508 þúsund krónur en dagvinnulaun kvenna að meðaltali tæplega 431 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustunda á mánuði var kynbundni launamunur á dagvinnulaunum í 12,4% (vikmörk +/- 6,7%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að konur séu með á bilinu 5,7% til 19,1% lægri dagvinnulaun heldur en karlar. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á dagvinnulaunum.

Í mælingunni árið 2019 þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustundar á mánuði minnkaði launamunur á dagvinnulaunum í 15,4% (vikmörk +/- 6,2%). Og var hægt að segja með 95% vissu að konur væru með á bilinu 8,8% til 21,2% lægri dagvinnulaun heldur en karlar.

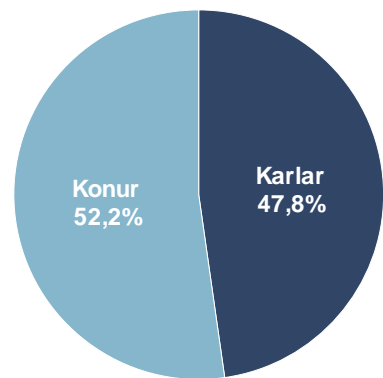
Dagvinnulaun



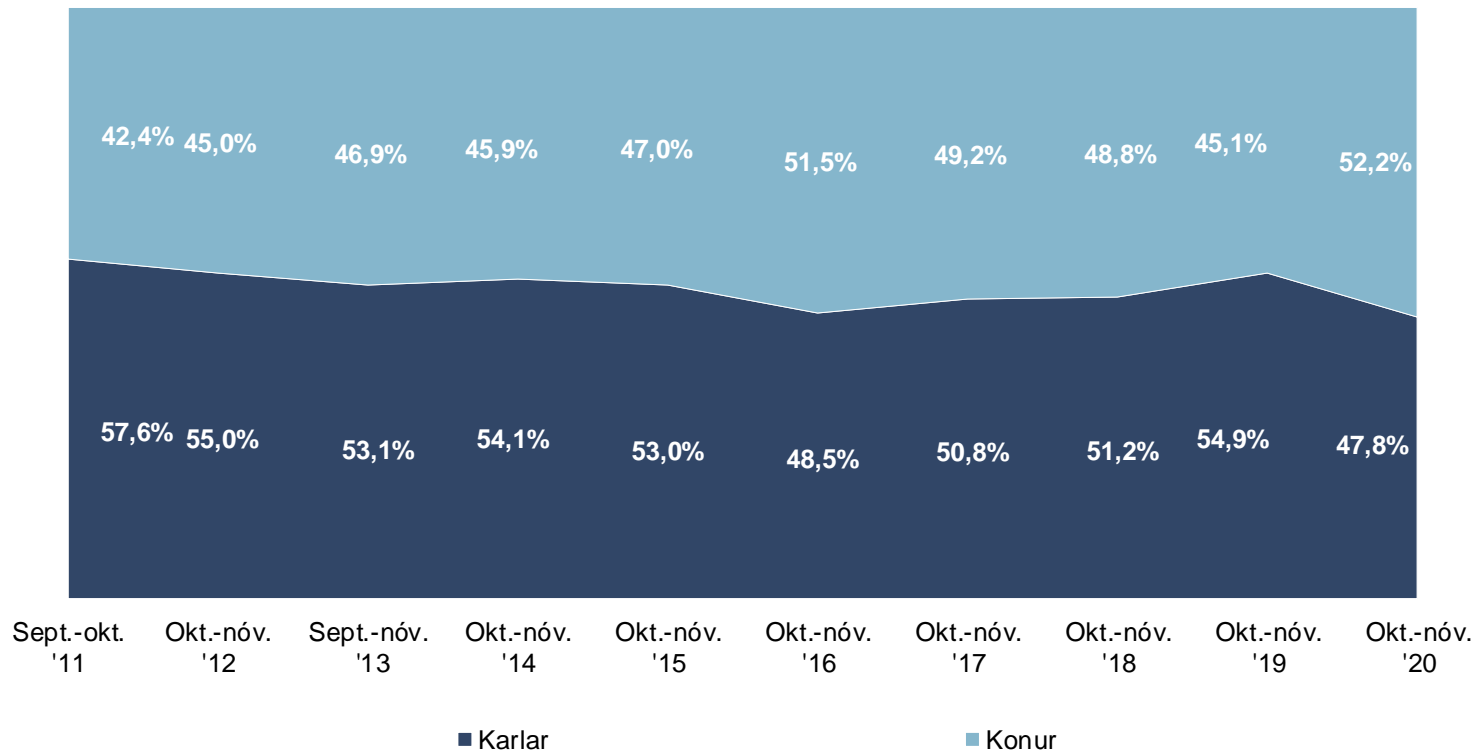
Viðauki

Kyn

	Fjöldi	%	+/-
Karlar	351	47,8	3,6
Konur	384	52,2	3,6
Fjöldi svara	735	100,0	
Tóku afstöðu	735	100,0	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



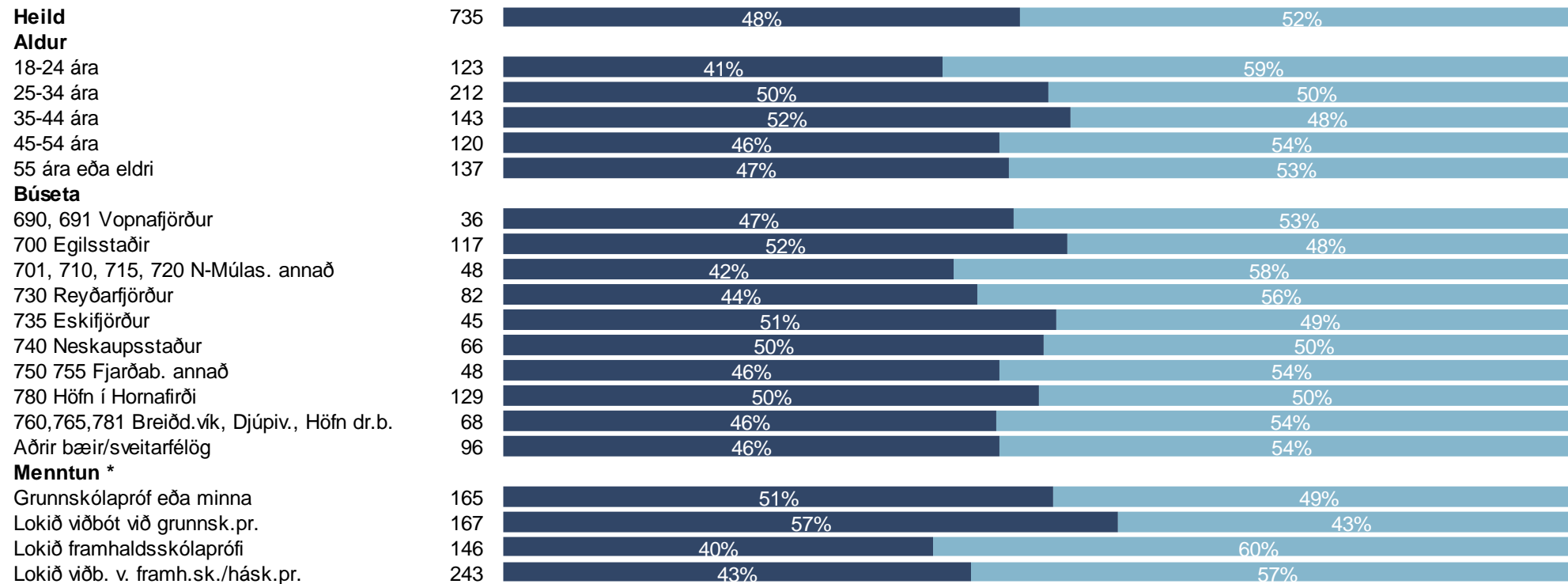
Þróun



Kyn

Greiningar

Fjöldi



* Marktækur munur

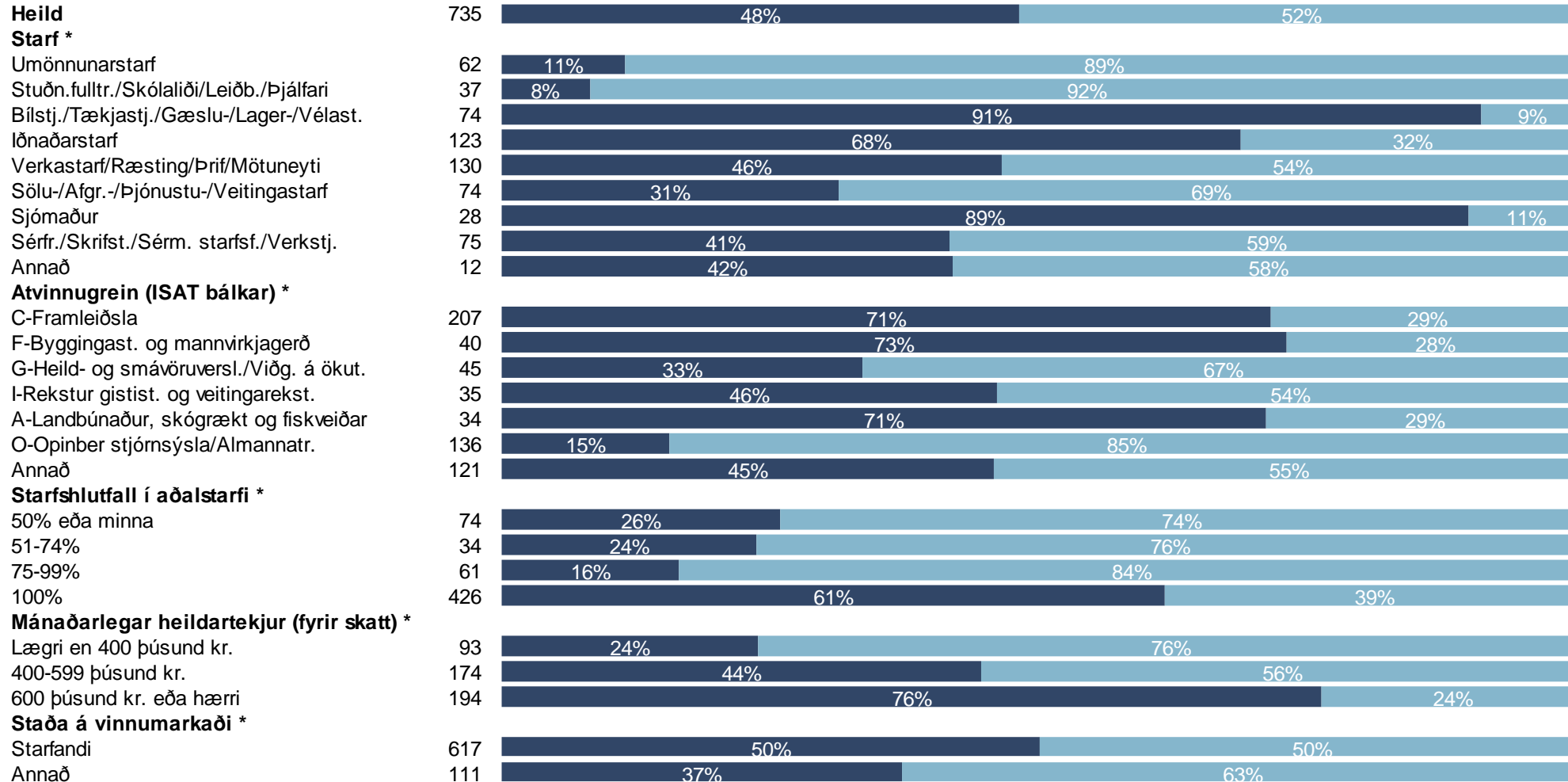
■ Karlar

■ Konur

Kyn

Greiningar

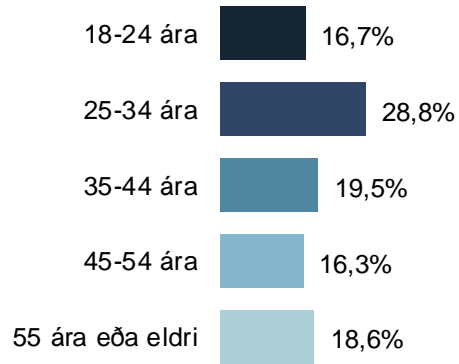
Fjöldi



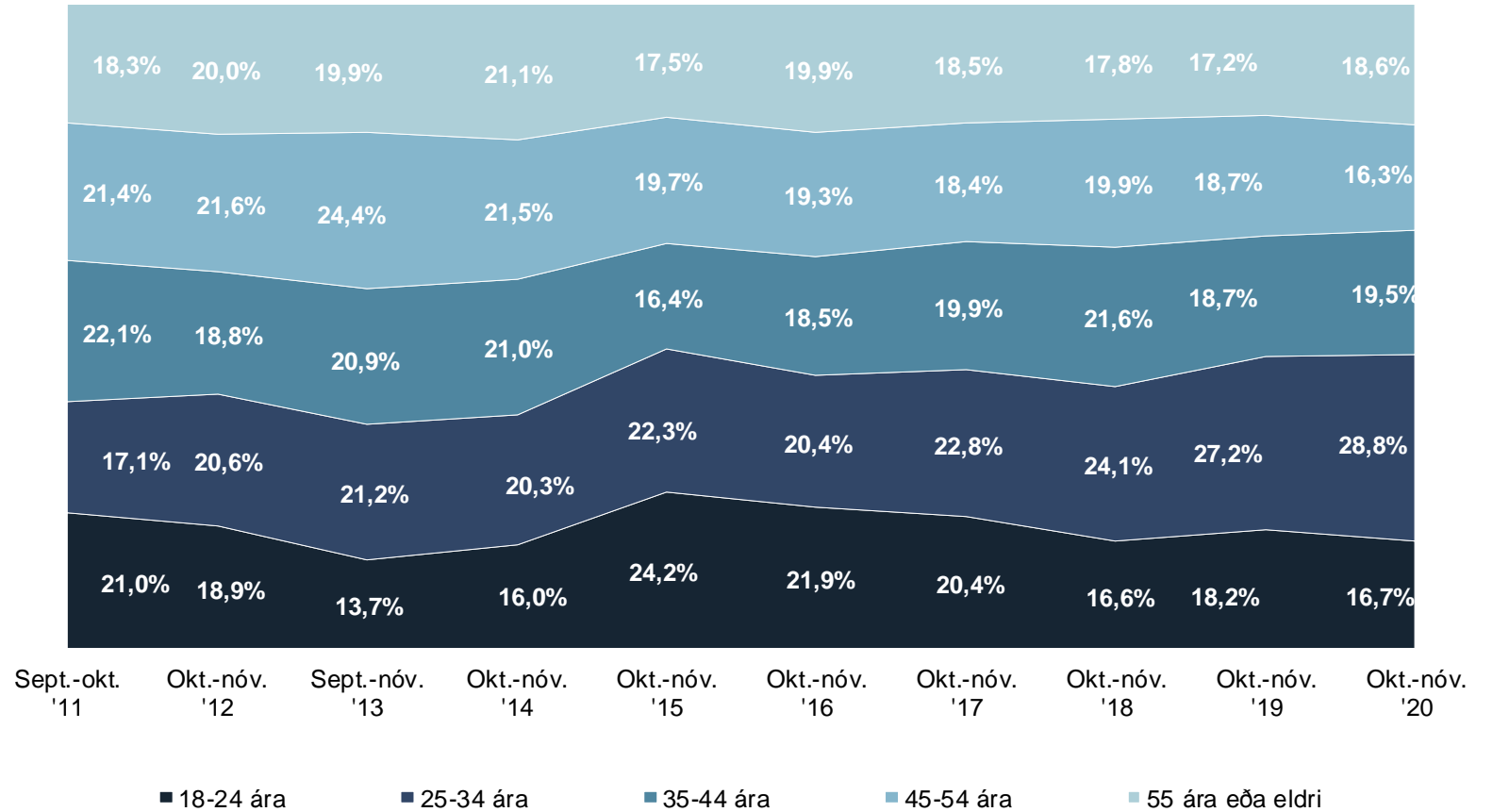
* Marktækur munur

Aldur

	Fjöldi	%	+/-
18-24 ára	123	16,7	2,7
25-34 ára	212	28,8	3,3
35-44 ára	143	19,5	2,9
45-54 ára	120	16,3	2,7
55 ára eða eldri	137	18,6	2,8
Fjöldi svarenda	735	100,0	



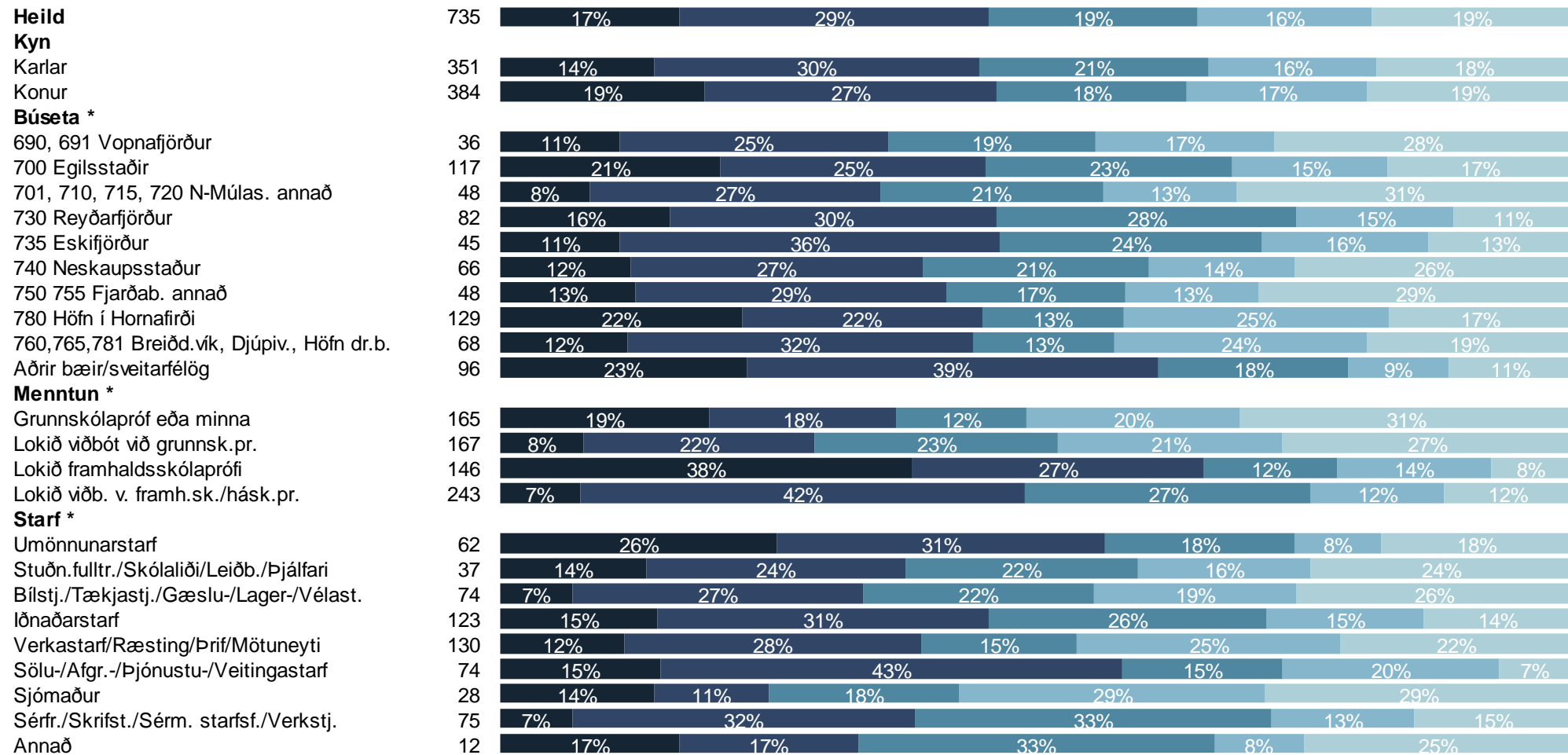
Próun



Aldur

Greiningar

Fjöldi



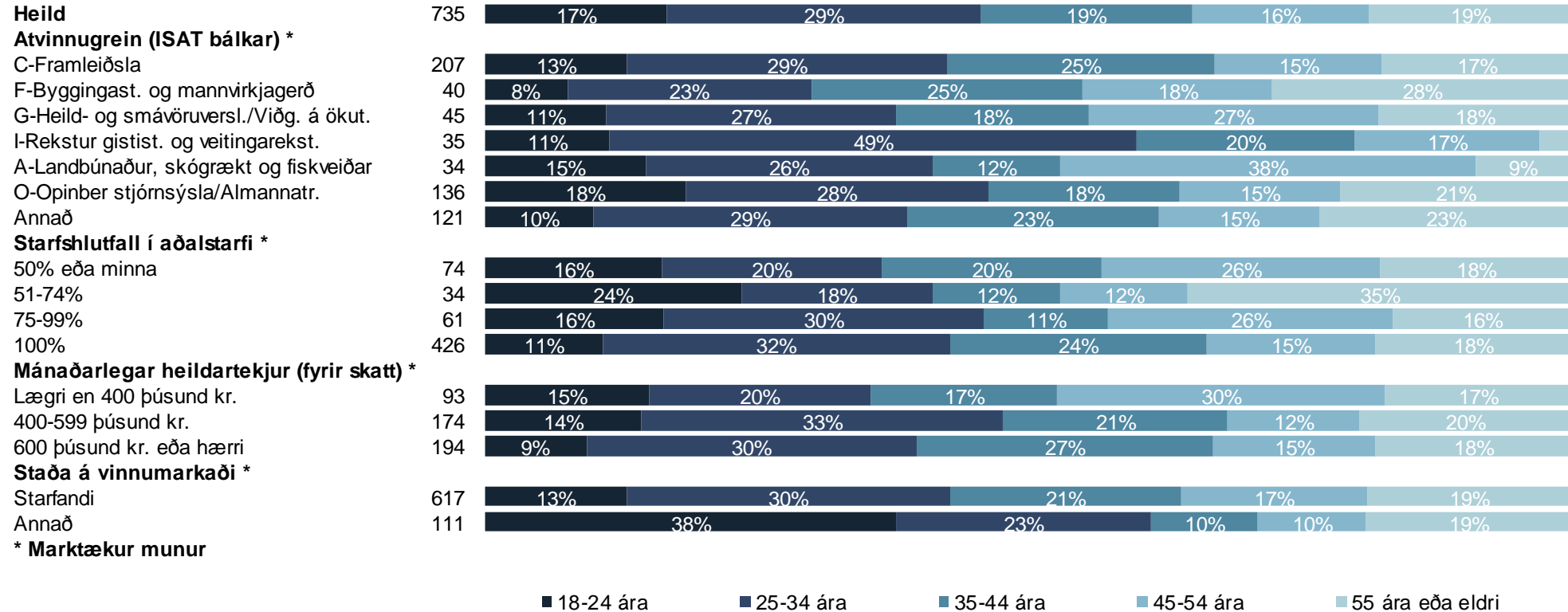
* Marktækur munur

■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

Aldur

Greiningar

Fjöldi

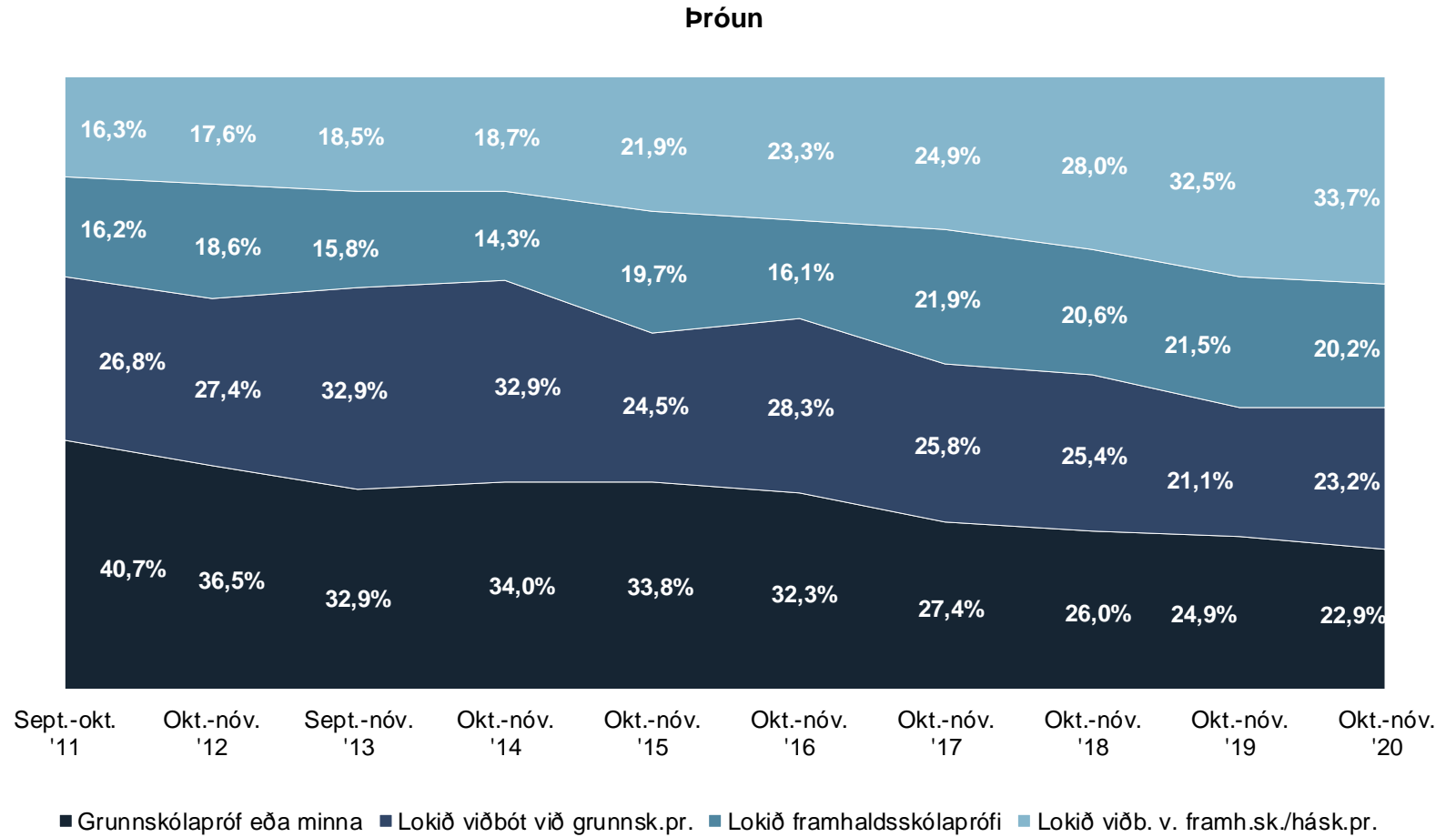
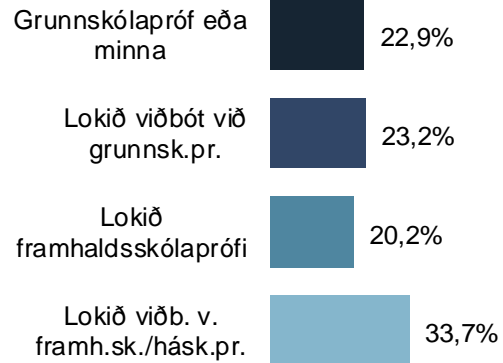


* Marktækur munur

■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

Menntun

	Fjöldi	%	+/-
Grunnskólapróf eða minna	165	22,9	3,1
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	167	23,2	3,1
Lokið framhaldsskólaprófi	146	20,2	2,9
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	243	33,7	3,5
Fjöldi svara	721	100,0	
Tóku afstöðu	721	98,1	
Tóku ekki afstöðu	14	1,9	
Fjöldi svarenda	735	100,0	



Menntun

Greiningar

Fjöldi

Heild

Kyn *

Karlar

Konur

Aldur *

18-24 ára

25-34 ára

35-44 ára

45-54 ára

55 ára eða eldri

Búseta

690, 691 Vopnafjörður

700 Egilsstaðir

701, 710, 715, 720 N-Múlas. annað

730 Reyðarfjörður

735 Eskifjörður

740 Neskaupsstaður

750 755 Fjarðab. annað

780 Höfn í Hornafirði

760,765,781 Breiðd.vík, Djúpvív., Höfn dr.b.

Aðrir bæir/sveitarfélög

Starf *

Umönnunarstarf

Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari

Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.

Iðnaðarstarf

Verkastar/Ræsting/Þrif/Mötuneyti

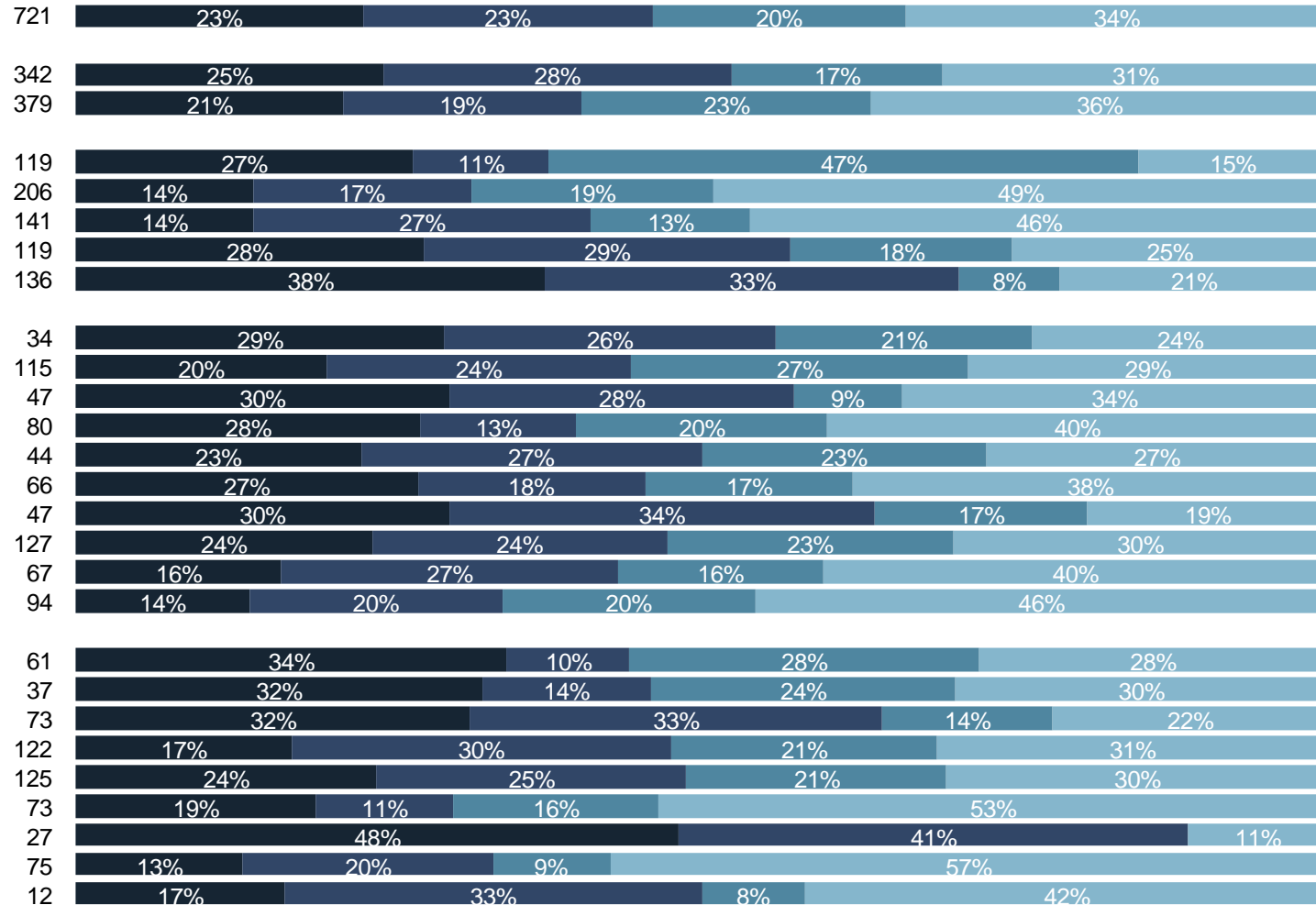
Sölu-/Afgr.-/Þjónustu-/Veitingastarf

Sjómaður

Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.

Annað

* Marktækur munur



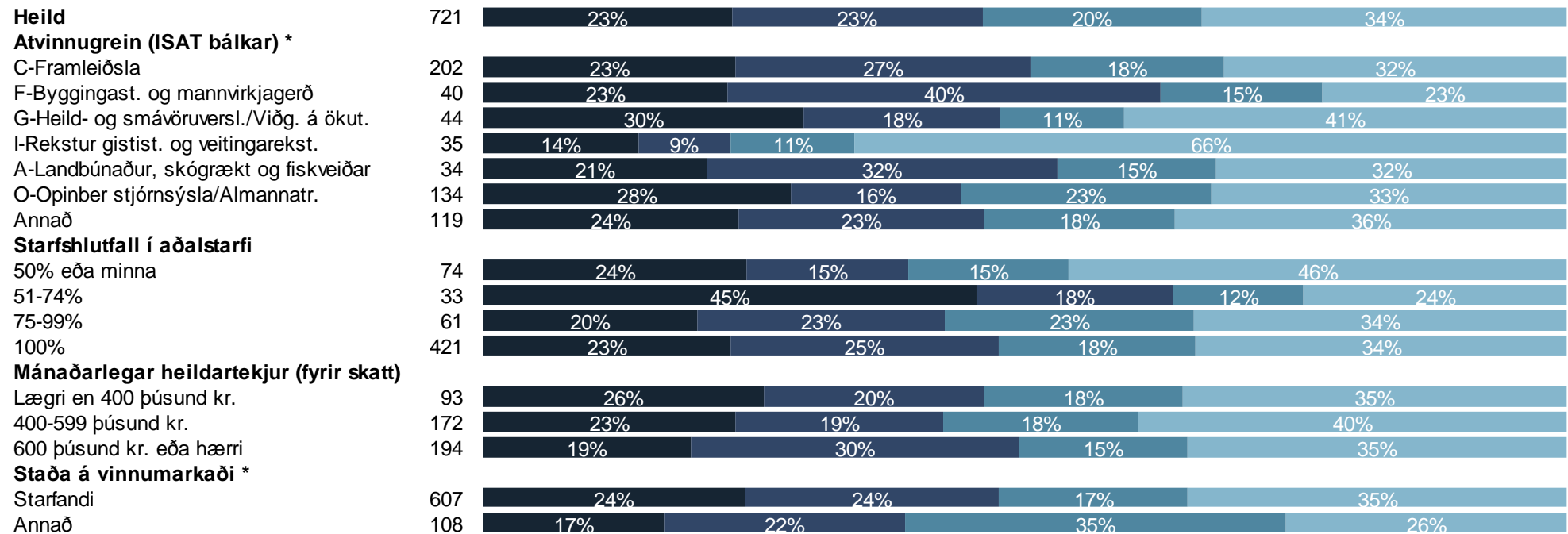
■ Grunnskólapróf eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.pr. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.



Menntun

Greiningar

Fjöldi



■ Grunnskólapróf eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.pr. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)		72,9	3,1
Hvorki né		16,9	2,6
Andvíg(ur)		10,2	2,1
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og riflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefnum. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: [Mjög hlynnt(ur) (fj. x 5) + frekar hlynnt(ur) (fj. x 4) + hvorki né (fj. x 3) + frekar andvíg(ur) (fj. x 2) + mjög andvíg(ur) (fj. x 1)] / Heildarfjöldi svara. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.

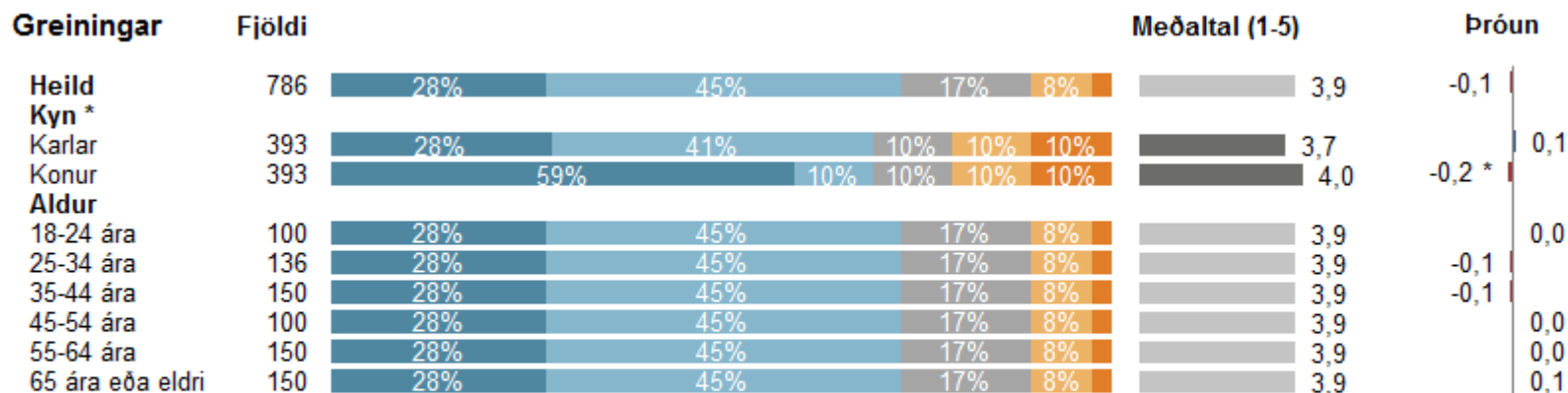
Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefnum. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjöldanum. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefnum en mjög hlynntir því.

Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 28% karla eru mjög hlynntir málefnum á móti 59% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfræðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli kynja spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl litaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að ef tölfræðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfræðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að konur eru hlynntari málefnum en karlar og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir kyni eigi sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar). Lengst til hægri á myndinni hér fyrir neðan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal kvenna hefur lækkað um 0,2 stig frá síðustu mælingu (er nú 4,0 og var síðast 3,8). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfræðilega marktækur. Því má segja að konur séu nú að jafnaði síður hlynntar málefnum en þær voru í síðustu mælingu.



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)